# 电镀污水的周工作总结(汇总23篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-17

*电镀污水的周工作总结1随着第三年学期末的来临，在学校的安排下，我们环保与食品专业学生进行了最后一次实习，——毕业实习。毕业实习是在我们学完所有的专业课程和非专业课后，在污水处理厂实习，是生产实习基础上的又一次重要的实践环节，也是毕业设计的有...*

**电镀污水的周工作总结1**

随着第三年学期末的来临，在学校的安排下，我们环保与食品专业学生进行了最后一次实习，——毕业实习。

毕业实习是在我们学完所有的专业课程和非专业课后，在污水处理厂实习，是生产实习基础上的又一次重要的实践环节，也是毕业设计的有机组成部分，其目的是巩固、验证和强化我们所学习过的知识，培养理论联系实际，综合运用所学知识解决实际问题的能力，为我们即将开始的毕业设计和将来的工作奠定良好的基础。

1、通过毕业实习，能使我们将课堂上学过的理论知识与实际生产相联系，加深对专业知识的掌握和理解，充分利用实习基地的有力条件培育我们分析工程实例的能力，强化发现问题、分析问题、解决问题等的综合能力。

2、通过毕业实习，培养我们待人处事的能力，不再是当初那个刚踏入社会，什么都不懂的中专生，摆脱温室，慢慢地能适应外面的社会的竞争了。

实习心得与体会

在实习期间，东莞市豪丰污水处理有限公司麻涌污水厂各种管理制度、流程和工作人员之间的上下关系给了我一个非常好的学习机会。这种系统可以说是我们现实社会中任何一个企业缩影的充分体现，在处理厂的实习让我体验到了社会现实的残酷性以及社会交际的重要性。

首先，在前次实习的基础上，让我更加懂得了什么叫做团队协作精神。实习期间我们互相支持与鼓励，一起讨论难以解决的问题，使实习生活变得不那么枯燥。这种精神的培养不仅给我的职业道路起到了一定的促进作用，也让我体会到体会到团队精神在工作中的重要性。

污水处理厂的方方面面问题都值得研究，不管是从运行，还是从管理，很多事情预想中的结果和现实有偏差，这就提醒了我们的工程设计者，考虑问题要全面，处理问题要细心。在工作中，方法的正确和便利非常重要，但却不能忽略我们所期望的结果。

最后，这次豪丰之旅让以前不怎么接触的同学增进了不少友谊，加深了同学之间的感情。对于我们即将毕业的学生来说，这种共同学习、共同生活的机会可能不再有了，从而使我更加懂得了珍惜现在所拥有的。

总的来说，这次实习给了我学习很多在校园里、在课堂上、在书本上学不到的东西的机会，也使我懂得了很多做人的道理。我要感谢这次实习，感谢指导这次实习的教师，感谢为我们争取这次实习机会的领导，感谢带领我们的厂长，同时也很感谢在实习期间，特别是给予我支持与鼓舞的同学们!这次实习，让我对自己有了更深的认识和了解。

**电镀污水的周工作总结2**

河南电镀化工公司即电镀化工有限公司，公司常年经营金属表面处理(除油、除锈、磷化、氧化、化学镀、电镀、钝化、封闭等)原材料、防腐原材料，并提供技术指导。本公司在郑州经营店，有较强的技术实力，业务覆盖河南省。本公司与国内实力雄厚的环保电镀设备生产厂家合作，承接(手工、半自动、全自动)电镀、电泳、涂装生产线，负责设计、安装调试。有高级工程师现场指导设备操作和槽液配制等工艺。专业设计制造废气、废水、污水回收处理设备。

**电镀污水的周工作总结3**

尊敬的各位领导、亲爱的同事们！

大家好！

我是运营部门的一员，很高兴、同时也很荣幸在这辞旧迎新之际，能够汇报自己在本年里面的工作情况。

我是污水处理厂的一名新员工，这一年时间的工作实践让我有机会目睹我厂的成长与进步，而回首这一年的工作，我感慨颇多。在工厂领导的正确指导和悉心关怀下，我厂沿着科学发展的路线不断前进，逐渐走向成熟，为南畲朗污水处理厂的环保事业做出了杰出的贡献。而我个人，也随着厂子的进步得到完善和提升，理论水平和技术管理能力有了大幅的跨越。接下来，我从以下几个方面进行工作总结，并诚挚地希望各位领导和同事们给予指导。

>一、在工作态度方面，

我思想端正，求真务实，能以积极上进的态度对待工作，一丝不苟，敬业奉献。我深知，我的工作是光荣的、伟大的、高尚的，在这个大力提倡科学发展、和谐社会的时代，低碳、绿色、清洁、环保是永恒的主题。我国国民经济与建设的十二五规划纲要建议中也提出，要坚持把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点。所以，我怀着朴实的态度，勤勤恳恳工作，时刻走在前列，在思想上视工作高于一切。

>二、在工作业绩方面，

我积极创先争优，严格把关，不断优化管理方法和思路。自我厂运营以来，不断地进行设备调试，我在最短的时间内熟悉新设备和新的操作程序，使新设备在最大程度上发挥了作用，提高了工作效率，并保证了工作中各项流程的安全和顺畅，创造了零失误率，圆满完成年终指标！当然，这与同事们的`密切配合是息息相关的，全厂职工们的团结和融洽也是我工作中的重要动力。

>三、我想借此机会剖析一下自身存在的不足和具有的优势，以明确在未来工作中努力的方向。

我是一名普通职工，在与年轻职工的共事和交流过程中，我感受到年轻人所具有的蓬勃的生机与活力，他们较高的科学文化素质和熟练学习和应用新技术的能力让我认识到自己存在的差距，在新的一年里，我也要不断加强学习，与时俱进，创新思想。同时保持自身经验丰富、沉稳持重、任劳任怨的优点，改进方法，提高效率，保证污水净化过程的安全、高效。

回首过去，几多风雨；展望未来，信心满怀。相信在工厂领导的带领下，在同事们的支持下，我会继续努力，争取创造更好的成绩，期望大家给予监督和指导！也相信我们的污水处理厂实现新的辉煌！最后，衷心地祝愿各位领导和同事们在新的一年里工作顺利！万事如意！身体健康！合家幸福！

以上是我的工作总结，谢谢大家！

**电镀污水的周工作总结4**

20\_\_年对于我们水厂是非同寻常的一年，经过了半年多的升级改造以后，对于整个水厂是一个全新的开始。在集团公司及各级领导的关怀与支持下，水厂全年生产运行稳定，无重大安全事故。现将这一年的工作总结如下：

一、运行概况

20\_\_年水厂累计处理污水240余万方，同比增长25个百分点；完成产值1150余万元，实现收入940万元，在增收的同时，我们把降低成本、减少浪费作为一项重要措施，在20\_\_年的职工工资待遇及养老保险基数均上调的情况下，全年的运行成本仅为260万元，同20\_\_年持平。

二、升级改造项目

20\_\_年，升级改造项目是全厂工作的重中之重。由年初开始，胶州厂开始进行了一级a升级改造项目的土建部分，4月底，水厂正式向环保局递交停产申请，对生化系统的曝气头开始进行更换。在改造过程中，我们水厂员工不怕脏，不怕冷，充分展现了我们胶州水厂员工良好的精神面貌。7月份，水厂开始进行调试。在整个调试过程中，化验室与工艺工作配合紧密，使得出水在最短时间内达标排放。各设备调试成功，出水达标后，我厂马上给环保局递交验收申请，在整个验收过程中，我们不断与环保局各部门沟通协调，圆满的完成了环保验收工作。

三、运营管理：

1、深化安全生产意识：安全生产是企业经济工作的生命线。在日常工作中，我厂要求广大员工严格遵守操作规程，不断深化安全意识，从人员安全及设备安全两个方面进行安全培训、安全教育，全年顺利实现了无事故安全生产。在下一步工作中，水厂将继续坚持贯彻安全生产，预防为主的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全生产知识培训等手段，使安全意识深入人心。

2、细化管理，定岗定责：下半年我厂被列入国控单位，为了进一步加大生产、运营管理力度，结合我厂生产实际，进行了一次小范围的人员调整。在现场运行人员中，根据平时工作业绩考核及个人业务素质选出运行班班长、污泥脱水班班长、维修班班长各一名，将岗位及责任进行细化，使管理工作有的放矢。经过这次调整，既保证了工作人员人人有岗、人人有责，同时也避免了由于工作交叉造成的人力资源浪费和工作遗漏造成的损失。现在厂内员工心态平和，稳定，安心本职工作。

3、强化节约意识，有效降低运营成本：药剂费占运行费用中很大的比例，为了有效地降低运营成本。化验室每天进行加药小试，并将结果用表格形式及时通知工艺运行班组，对每天加药量根据水质进行调整，在保证正常出水的前提下有效降低药剂量。提倡节约绝不是一纸空谈，更应该落到实处，分解到每个部门、每个员工。我厂除了在生产环节上厉行节约外，对各办公室低值易耗品及后勤办公耗用管理也有较高要求。坚持事先计划、统一购买、统一发放的原则，控制非工作需要的办公损耗；抓好三节工作，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到人走灯灭、人走机关。通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了一定的成效。

4、加大监测力度，增强工艺操作水平：化验室对纺织工业园区内所有的排污企业保证每周监测一次的基础上，在进水水质异常时，对重点排污企业实行24小时监控，并做到在企业再次超标的时候，及时上报给环保局。今年应环保局要求，化验室在常规监测项目的基础上增加重金属等监测指标。由于化验员对重金属指标的检测方法接触较少，从12月份开始，化验室陆续对六价铬、总铬等项目的检测方法进行学习，并在操作上不断摸索，对每一项指标做到操作熟练，使水厂的监测程序及监测项目更加完善。

5、其他：今年我厂协助集团公司对一期建设手续进行补办。对于建设项目及办理手续我们是完全不熟悉，但我们及时与有关单位联系，多问多看，终于于11月份顺利拿到施工许可证，其他手续还在办理中。

20\_\_年我厂还多次接待外来参观及上级考察，水厂以最好的状态迎接每次参观及考察任务，考察及参观人员对水厂的运行效果及整体环境给予非常好的评价。 20\_\_年我们水厂的稳定运行，倾注了全厂职工的心血和汗水。20\_\_年水厂全体员工将在原有基础上继续做好本职工作，结合水厂实际情况，加大力度不断来完善水厂管理；优化处理工艺，使出水能长期稳定的达标排放；进一步加强对厂内员工的技术练兵，建设一支高素质的污水处理员工队伍。

新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们胶州水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**电镀污水的周工作总结5**

在公司领导和污水处理全体同仁的共同努力下，励精图治、奋发向上，发扬连续奋斗的精神，让污水处理厂得到了很大的技术改进，使污水外排水质cod有原来4000以上降到1000以下，500以下，300以下，甚至更低。

污水处理厂设备运行时，在人员管理、工艺运行、设备维护、安全施工和车间容貌、环境等方面都取得了可喜可贺的

成绩，从而为有效的缓解和控制水环境污染，促进德泰化工污水处理事业的进一步发展，做出了应有的贡献。通过近期的技术改革与试运行，使新同事 学过的理论知识与实际生产相联系，加深了对专业知识的掌握和理解，充分利用有利条件培育我们的实际操作能力，强化发现问题、分析问题、解决问题等等的一切综合能力。使我们获得运行管理等方面的实际知识，了解这些工艺和设备运行情况和存在的问题，为以后的工作收集必要的资料，解决中可能存在的问题和缺陷有了新的认识与了解。针对处理厂本月工作运行，现总结如下：

>一、本次试运行的主要内容包括：

⒈收集资料：

①生产方法和规模、工艺特点；

②了解地理环境：包括厂区及周围平面、厂区及周围相关的水文、气象和地质资料；

③了解污染源的排放规律、排放特征及污染状况；

④进出水水质情况。

⒉技术改革：

①为中间池不合格水二次处理连接管线至调节罐；

②加药系统改进，使原来三台加药泵同时加药缩减为现在一台加药泵，为公司省

去两台加药泵的同时 ，省去人力、物力、财力；

③空压机让气浮达到前所未有的效果。余风改去三台加药箱两台加药桶并满足其需要，使药物与水搅拌更加均匀，不沉淀、不结块；

④提升泵进口增加混合器，使药物与原水混合更加均匀彻底；

⑤气浮池南头隔油箱增加排污口至干化池，有效地避免了气浮池再次被油污 污染的严重现象，同时省去了人工清理的劳动力；

⑥气浮池南头增加平台可使操作人员更加及时准确地了解水质及处理效果，并得以控制。同时为清理浮渣、油污带来操作方便；

⑦刮渣机刮泥板更换，并在刮泥板最底部增加配重钢条，使刮泥效果更加明显、更加干净彻底；。

⑧气浮泵加止回阀有效地解决了每次停车时喷水的高危现象；

⑨核桃壳过滤器、活性炭过滤器在其内部高达40℃以上的极度酷热和严重糠醛等有害气味干扰的情况下进入过滤器内部对滤料进行了彻底更换和清洗使外输水质和色度得到了更高程度的改善；

⑩活性炭过滤器底部出水口蝶阀在极度损坏、长期没有投用、无机修人员维修 并且高难度不易拆卸和安装的情况下我们进行了合理的更换安装和改进。

⒊设备工艺：

①掌握厂污水处理的详细工艺流程或处理方法；

②掌握各处理设备与构筑物的布置和特点（构造形式、细部构造、工艺装备的性能和尺寸、控制方式），了解有关的布置原则，

③掌握主要工艺的运行过程，了解其主要控制指标以及变化情况；

④掌握污水处理的各种监测、控制仪器的配备和使用情况；

⑤处理工艺中的各项消耗指标的用量。

>二、结合实际，提高德泰化工污水处理运营管理水平

运行管理是搞好德泰化工污水处理厂关键的环节。自运行以来，我们克服影响处理废水总量的各种因素，克服了水质浓度偏高、变化幅度大等影

响出水水质的因素，严格控制各种工艺参数，以市局检测和化验室质量监测为依据，加强岗位巡视力度和频率，对生产过程实施全过程控制，在水量偏少、浓度偏高的进水条件下，始终做到了保质、保量地完成德泰化工污水处理厂每个月的污水处理任务，各项出水指标基本全部达到设计要求，符合环评标准。

为保证设备、设施的综合性能，提高利用率，我们根据设备、设施的运行状况，向各方取经，建立各类设备基础台帐，制定科学合理的维修保养计划，保证正常的生产运行。同时依托iso14001体系标准，贯彻管用结合，加大设备、设施现场管理力度，实行岗位责任制，加强运行岗位的值班巡视。开展对设备、设施管理方面的技术培训，做到人人懂技术，事事有专责。

>三、以人为本，全面强化锻炼德泰化工污水处理职工团队

20xx年3月底我和新同事从组污水处理团队至今，我们在污水处理厂没有任何工程设计图纸和工艺流程及任何相关资料的情况下诚邀本厂设备技术相关人员胡献宏总工程师、王磊生产厂长、机修车间刘中海主任以及电工和化验室的同事们等等，来污水处理进行理论与实际的讲解；了解设备的使用过程，掌握维修保养的感性认识；经常组织班组人员相互探讨操作方法。总之，采用形式多样的学习交流方法，操作岗位建立跨工种的复合型技术 技能培训，形成“既会污水处理又懂操作技术，既会电气修理又懂机械维修，既会化验分析又懂操作设备”。

>四、加强德泰化工安全管理，为污水处理正常运行保驾护航

我们按照上级有关要求，全面搞好安全生产的各项工作，使安全管理实

现系统化、规范化、标准化。组织职工认真学

[1] [2] 习安全操作规程，确保安全生产和人身安全，加强对职工的\'宣传和培训力度 ，加大安全检查力度，针对发现隐患及时整改解决。我们在短短的三个月摸索、运行、改进中，取得了一些喜人的成绩，但面对社会对污水处理行业的要求不断提高，对环境、生态保护要求日益增长，我们运行发展面临更多的挑战，我们的任务也将更加艰巨难走，但我相信我

们会做的更好，让污水处理厂在德泰化工发挥到最大的作用，为社会环境保护事业做出贡献，给世界一个阳光灿烂的明天，给人类一个美好的星球家园。面对今后的发展，我们有以下几点设想：

1、完善环境保护管理网络，加强责任制建设。

2、加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。

3、 “严”字当头，以人为本，建立健全一整套规章制度，全面加强内部管理工作，不断完善考核体系，确保安全、有效、满负荷的运行。4积极开展污染物的治理和利用工作。

下月我们的主要工作计划如下：

①加强操作人员的全面培训管理工作；

②继续保持岗位的严格操作纪律、各项规章制度的遵守以及现场卫生环境干净清洁的良好发展；

③干化池浮渣彻底清理以及炉渣的更换，并以原旧废活性炭、核桃壳为干化池过滤填料来代替炉渣，相信过滤效果赶超以前。同时为废旧活性炭、核桃壳作为固体废物必须有市局指定的相关专业单位处理的“定罪”找到了充分利用的空间，即降能节耗又有合理的去处。最后还可以拉去煤气炉作为燃料彻底燃烧。

④为提升池潜污泵的安放做好基础工作；

⑤提升池池底油泥的彻底清理和做好装置来油的污油回收工作，让公司降至最低损失，回收最高利益；

⑥做好三级隔油池的收油工作；

⑦污水处理厂地面全面硬化，还污水处理厂一个高质量的环境；

⑧三级隔油池与调节罐之间建下水道明沟，让雨水有所排、积水有所去；

⑨给污水一个具体操作指标，工艺参数，化验分析数据；

⑩解决污油泵周围油污 污染问题，硬化其周围让积污有所排。

>五、

随着企业的发展和社会的进步，环保达标已经是一种共识和要求，我们污水处理岗也规划了未来的环保发展，我们将总结过去的成果，借鉴、学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是 抓好德泰化工企业经济发展的同时，抓好德泰化工的环保治理，长抓不懈，创造明天更加辉煌的环保企业。

**电镀污水的周工作总结6**

20\_\_年，污水处理厂在公司各级领导的关心和指导下，在公司各部室和运行单位的指导配合及全体员工的齐心努力下，按照公司发展规划，顺利完成了20\_\_年的工作任务。现将污水厂20\_\_年主要工作情况汇报如下：

20\_\_年安全生产目标完成情况：

20\_\_年，未发生重特大事故，未发生人身伤亡事故。无责任区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全，无经济损失发生。

主要工作完成情况及成效：

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20\_\_年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。为此，污水厂在20\_\_年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20\_\_年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。20\_\_年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。已能正常出泥。

四、加强员工技能培训，不断提高员工专业素质

污水厂按照公司《安全教育培训制度》规定开展安全生产教育培训工作。主要包括安全规程、管理制度、责任制、危险源辨识、新员工（转岗）安全教育、应急预案培训等方面的内容，并组织员工观看事故案例视频，进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。同时做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和业务技。

五、厂区绿化、美化工作

污水厂为做好厂区内的绿化、美化工作，在4月份制定了厂区美化提升计划，在进厂道路两侧、反冲洗水池西侧、滤池两侧、车间四周补植了马兰、金叶榆、石竹和枣树。并根据不同时期绿化养护的需要组织人员进行相关工作，有效地保证了绿化工作的顺利进行，经过员工共同努力污水厂环境有了较大的改变。

六、在党建工作方面

污水厂紧跟公司党委的步伐，加强污水厂党建工作。除了积极参加党支部的各项活动外，还在污水厂制作了党建工作展板，并动员员工积极向党组织靠拢，目前污水厂员工均已向党组织递交了入党申请书。

存在的不足：

一、档案资料方面：存在安全会议记录、培训学习资料、隐患整改资料等资料记录不完善的情况，部分资料没有形成闭环管理。

二、员工培训方面：

第一，技能培训缺乏针对性，不能起到有效提高员工技能的作用。

第二，对公司下发的文件、制度培训不到位，致使员工对公司下发的文件、制度等在执行过程中需要明确的记录、流程等要求不理解，造成了各种记录、资料的不完善。

三、员工的执行意识不够，存在惰性思想。部分员工虽然明确文件、制度的执行要求，但由于惰性思想的存在，在执行过程中存在投机取巧学习，主动降低执行标准。导致没有按照公司要求完成相关工作。

20\_\_年工作要点：

一、采取各种有效方法，确保出水水质达标，特别是在1、2#滤改造后，在运行调试阶段，要不断积累调试资料，提出适应现场实际的运行规程。

二、开展污水厂安全文化建设在重点部位、关键岗位、有安全危害可能性的生产场所、设备、设施附近设立相应的安全理念标语牌、警语牌、亲人寄语等。

进行安全理念的宣传。通过开展统一安全着装、张贴标语、观看警示教育视频、主题安全学习等活动。创建群体氛围，实现“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全理念。不断提高污水厂员工的安全修养和安全意识，改进其安全行为，弥补安全管理手段的不足，从而使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”的自动管理。

三、深入了解员工技能需求，制定符合污水厂实际的年度学习计划，通过开展形式多样的培训方式，有针对性的做好员工的培训工作，确保培训工作的时效性。

四、不断强化员工执行意识和执行能力的提升，使员工能够按照公司的标准要求完成相关工作。

五、不断完善档案资料整理工作，确保完成20\_\_年安全生产标准化达标工作。

六、完成设备、设施消缺、维护及污水厂20\_\_年技改工作。

七、继续做好污水厂绿化养护和厂区美化工作。

八、完成污水厂安保工作，保证不发生人员伤害和物品、物资失窃现象。

**电镀污水的周工作总结7**

街道办事处的电镀工作总结及计划

XX年是“十一五”开局之年，是全区的“项目年”，也是本地区提出新思路，打开新局面的重要一年。办事处紧紧围绕区第十一次上提出的打造“实力振兴、和谐振兴、效率振兴”的总体要求，按照全区总体工作部署，结合地区实际，提出了“以经济工作为中心，坚持商贸兴街的发展战略，以特色街建设为主线，以项目建设为重点，以招商引资为突破口，加大改革力度，实现头道地区经济稳定、持续发展”的工作思路，广大党员干部求真务实，团结一心，努力拼搏，使地区的经济建设、社区建设和其他各项社会事业等都取得了较好的成效。

一、XX年的主要工作及成果

（一）大力发展街道经济，促进地区经济更加繁荣

截止十月份末，办事处实现税收3080万元，完成年计划的，其中国税1464万元，完成年计划的，地税1616万元，完成年计划的；完成招商引资内资11479万元，完成年计划的，外资15万美元，完成年计划的17%，完成项目9个，其中XX万元以上项目1个，1000万元以上项目1个，500万元以上项目3个，200万元以上项目4个。

预计年底实现税收3600万元，完成年计划的，完成招商引资内资14000万元，完成年计划的，外资90万美元，完成年计划的100%，完成项目12个。

主要做了以下工作：

加大招商和项目工作力度。今年，办事处将招商引资和项目建设作为工作的重中之重，通过采取多措并举的方式，努力完成区政府下达的各项指标。一是内外并重。既充分挖掘辖区内资源，又借助地域优势，吸引域外资金来做项目；二是责任落实。继续坚持领导包项目制度，在抓新项目的同时，做好再建项目的跟踪服务；三是加强力量。选派人员组建招商办公室，并签订责任状，将工作业绩和奖励挂钩；四是指标分解。将指标分解到机关干部的人头上，并作为年度考核、评奖的重要内容。在“双百工程”中，副科以上领导干部共引进项目5个，全部是500万元以上的项目，其中铁成集团的项目达到XX万元。

奋力完成税收任务。排解财税压力，加大为企业服务力度，经委部门对辖区内的11户重点纳税企业和15户限额以上规模企业实施月调度、季分析制度，及时掌握企业动态，对可能产生新税源的企业严看狠抓，确保税源不流失。制定了副科以上领导干部对重点企业实行包扶工作制度，通过联系、走访、调研，详细了解企业各方面情况，帮助企业解决实际困难，抓住了像乐购超市、中免公司等纳税大户。通过一系列行之效的服务，使税收工作完成较好，为超额完成全年指标奠定了基础。

企业改制成效较好。完成了丹东市五金电器公司企业改制的收尾工作。目前正在对丹东市标牌证章厂进行改制，已完成了企业转制工作的评估、审计、职工内债统计工作及企业改制安置方案，准备再次召开职工大会，讨论通过改制安置方案，预计年底前基本结束改制工作。

特色街建设初具规模。按照区委“六八八”发展思路和商贸兴街的总体定位，加快特色街建设步伐。十纬路边境贸易一条街，以辽宁凯旋实业、公路口岸物流及中免公司为龙头的\'边贸企业已达85户，出口创汇额已发展到7500余万美元；五经街通讯电子一条街，以移动、联通、电信为辐射，经营电子通讯设备的商家达52户；二经街朝\_风味餐馆一条街，集朝、韩风味小吃、风味涮烤特色餐饮的商家达70余户；高档家具装饰材料一条街，以鸿利家俱城、佰阳家俱城，三马路家俱城、三纬路家俱市场为主体，集高、中、低档建筑材料、家居用品、装饰材料批发零售企业达133户；七经街精品购物一条街，以靖江眼镜店、白山金店、随缘商厦、乐美商场等为主的集服装、金银珠宝饰品、眼镜、家电等商家达132户。

（二）着力抓好社区工作，促使社区建设更加完善

“一站四室”条件明显改善。办事处克服地域内寸土寸金的实际困难，通过争取资金购置、力度清缴欠房和资源共享等途径，努力解决社区“一站四室”用房，截止目前，一街、三街、六街三个社区的“一站四室”面积达到市级标准，沿江社区达到省级标准。预计明年四街社区能解决一处400平方米的“一站四室”用房。

环境卫生整治取得明显成效。在社区建设工作中，重点抓了城市卫生管理工作，改革原有的社区卫生管理模式，制定社区环境卫生百分考核细则，实行社区卫生月通报制度，严肃处理了不胜任的社区书记及卫生主任，彻底改变小区的脏乱差现象。

社区干部队伍素质有了明显加强。规范对社区干部的管理，合理调配社区干部，选拔年富力强、有事业心、有工作能力的人员充实到社区工作。选派四名社区干部到党校进修学习，提高社区干部文化层次。组织社区干部针对当前社区的主要工作和定位进行业务培训，增强社区干部的服务意识和水平。

（三）努力解决群众问题，确保头道地区更加稳定

认真做好低保户和残疾人工作。从维护社会稳定和解决弱势群体生活困难出发，把党和政府的关心送到千家万户。目前，辖区内共有低保户724户，1523人，1-10月共发放低保金1484127元，为辖区3名特困大学生申请助学金8000元，为重大疾病的4户家庭申请了临时救助。在节日、助残日期间，走访残疾户112户，为8名残疾人进行实物投放，为残疾人做好事94件。

切实做好劳动保障工作。紧紧围绕就业再就业政策，以就业困难对象为重点，充分利用国家各项优惠政策，为下岗失业人员做好服务。截止目前，共安置就业再就业2805人，公益性岗位88人，劳务输出235人，再就业培训202人，扶持创业带头人9人，带动就业96人。

努力做好信访工作。坚持领导接待制度、领导包案制度，以解决地区群众利益要求为第一要务，认真对待群众来信来访。今年，我们已较好解决了丹东市塑料供销公司等5家企业的信访案件，协调解决了塑料十一厂等企业167名离退休职工档案管理问题。全年无越级上访案件发生。

（四）全力加强服务管理，推进各项事业更加和谐

紧紧围绕构建和谐头道的总目标，坚持全心全意为人民服务的宗旨，推动地区的各项社会事业稳步发展。

城管工作深入开展。加大小区环境卫生整治力度，制定卫生考核方案，通过行之有效的办法，改善了小区环境。较好完成三次省检任务，未丢一分，得到了上级部门的好评。通过多方协调，完成了四个旧小区的改造任务，使旧小区面貌焕然一新。圆满完成今年的渡汛任务。

计生工作扎实有效。坚持把人品与计划生育工作放可持续发展的首要位置，确保责任、措施、投入“三个到位”。截止目前，出生人口165人，死亡140人，人口自然增长25人，出生率‰，死亡率‰，自然增长率‰，计划生育率达100%。

地区文化丰富多彩。充分利用辖区资源，广泛开展文化活动，提高居民群众的文化修养，营造良好的文化氛围。今年共投入1万元增购图书、健身器材、电脑等，为居民提供设施完善的活动场所，协调6500元举办文艺晚会，丰富地区群众文化生活，同时针对青少年开展了手工、朗诵、绘画等比赛，引导青少年健康发展。

总之，XX年全地区的各项工作都取得了不错成绩。在看到成绩的同时，我们的工作也存在着一些不容忽视的问题。在客观上，由于受到地域的局限，投资空间狭小，缺乏有影响力、牵动力的大项目，增长点不明显，发展后劲不足。在主观上也存在一定问题，主要表现在：一是经济意识不强，服务经济的热情不高；二是全局观念淡薄，缺乏协调的主动性；三是工作不够务实，深入社区、企业，深入居民不够。这些问题将在今后的工作中努力克服。

二、XX年年工作打算

XX年年，党工委将根据区第十一次精神，紧紧围绕区委提出的总体目标和工作思路，按照改革要有新思路，发展要有新突破的要求，紧密结合头道地区实际，实现街道经济跨越式发展，社会和谐进步。

预定目标：经济增长达到18%，税收达到4255万元，招商引资内资完成15000万元。企业改制工作全部结束。社区“一站四室”面积全部达到市级以上标准。

主要抓好以下几项工作。

加大项目建设力度。头道地域狭小，招大项目困难大，很难形成较大的新的经济增长点，为确保经济快速增长，在招商引资和项目建设上主要通过两个途径：一是发展楼宇经济，充分利用地域的中心优势，引进规模大、科技含量高、税源稳固的企业注册在辖区内；二是借助产业园区招大项目，利用产业园区的地域优势，引进规模大的项目，通过相关政策增加税源。

加大特色街建设力度。继续抓好特色街建设，努力做强做大，抓住鹏城时代、凯旋实业二期工程、韩国服饰商场、富丽堂皇家俬广场等项目，发挥他们的牵动和辐射作用，真正使特色街形成规模。同时探索建立行业协会或商会，规范特色街管理。

加大社区建设力度。继续加强社区环境卫生管理，实行社区书记、卫生主任考核、诫勉谈话制度，彻底改变卫生脏乱差现象。调整社区干部队伍，改善社区干部年龄结构、学历结构，注重培养年轻社区书记、主任。加强“一站四室”建设，解决二街、四街办公用房，力争社区“一站四室” 全部达到市级标准，有2个社区达到省级标准。

加大和谐建设力度。把维护居民根本利益，解决居民实际问题，提高居民生活水平，作为工作的出发点和落脚点，落实好政府关于低保、就业再就业、基本医疗、失业保险等相关政策，做好弱势群体帮扶、救助工作，提高服务居民水平，努力做好社会稳定工作。

\*\*街道办事处

XX年11月6日

**电镀污水的周工作总结8**

××××区污水处理厂项目经理部成立于20xx年×月×日,工程总造价×××万元，现有职工×名，按公司规定组建了四部一室。主要承建的施工任务为：污水处理区的构筑物和建筑物土建工程、给排水管道工程、绿化、配套预埋管线、室内外消防工程、室内外照明工程及厂区道路等工程的施工、安装及交付使用。

建点以来，广大干部、职工在经理部领导的带领下，克服了前期工作的困难，聚精会神抓管理，群策群力抓大干，截止×月底完成土方工程××方，沉管灌注桩××根。混凝土浇注累计××方，钢筋工程×吨以及其它临建工程。完成施工产值2×多万元。较好的完成公司下达的施工生产任务。现将项目经理部的工作总结如下：

>一、项目管理与施工生产方面：

1、进点以来，经理部一方面主抓进点安摊，人员调配，另一方面着手抓好项目部的责任成本管理制度的制定，结合项目的实际情况，建立健全每个部门责任成本管理制度、职责、办法和各类台帐，提高了项目经理部的管理质量和工作效率，做到有制必遵、有章必循、有帐必建、有责必负，使经理部的成本管理逐步走向正常、有序、规范的轨道。

2、科学调配，合理组织，进度与效益并重。由于进点晚，人员磨合时间短，对污水处理工艺不熟悉，多项施工工艺与环节相互交叉，地貌又属滨海相沉积平原，全为淤泥式粘土，加之适逢××地区的多雷阵雨天气，地面积水不易渗透，雨后不能及时施工，有效的施工时间大大的缩短。在人员的组织上，经理部打破了一层不变的管理与生产模式，根据施工生产需要，不断更新施工安排，以便更适合施工生产发展的需要。刚开始施工时，对人员实行一盘棋式的统一安排，便于协调；大干时以施工技术为龙头，人员安排上以施工技术人员为主力，变统一施工为二个单项施工，成立了二个施工项目队；施工工序较为稳定时，又将两个项目队合并为一个项目队，保持组织结构、人员安排随着施工生产的不断变化进行相应的优化。正是在这种不断的变化中寻求施工生产与人力资源的动态调整，达到了人力与施工组织的有效协调，为全面完成今年施工生产任务垫定了基础。与此同时，经理部还组织工程技术人员倒排工期、细化工作量，并在强化分配机制、调动施工人员积极性上下功夫，先后组织了大干60天、大干120天等活动。以一个月为一施工段，制定奖罚措施，对完成任务的给予重奖，对未完成的要说明原因，并进行重罚，在实施过程中奖惩分明，从而极大地调动了广大干部职工的积极性、创造性、竞争性。经理部每周召开由经理部管理人员、相关协作队伍负责人参加的调度交班会、协调会，加强施工环节的街接，做到施工工序衔接紧凑、科学，对相应环节不畅、造成施工生产被动的，追究责任人与外协队伍的责任，并进行相应的处理，同时做好原因分析，保持整个生产环节的衔接、通畅。

>二、安全质量方面

齐抓共管，安全质量处于可控状态。安全工作的管理，不同于其他工作，必须时时保持高度的警惕，警钟长鸣。经理部成立以来，我们始终坚持 “积极预防，从严管理，服务生产，确保安全”的指导原则，不断提高广大职工的安全防范意识，从事故苗头抓起，防范于未然，使安全工作时时保持在可控状态。

安全规章和制度是经验与教训的总结，我们要求全体职工、尤其是管理人员，都必须严格按照安全规章制度办事，履行安全管理责任，不盲目指挥，不侥幸闯关，牢固树立“三全”意识，即全员、全过程、全天候抓安全，强化“党政工团”齐抓共管的安全网络体系。为此，在安全管理中，我们成立了安全监督检查小组，每周、每月定期或不定期有重点地进行安全生产大检查，严查、细防、强堵并举，从根本上堵住了安全责任事故的发生，保证了施工生产的顺利进行。在实际工作中，不断强化“三项管理”，规定经理部所有人员必须坚持早点名制度，坚持在早点名会上有针对性的对职工进行安全讲话，增强职工安全意识，提醒职工做好安全防范。

根据目前污水处理池和进水泵沉井的作业特点，我们坚持“先安全后生产，不安全不生产”的原则。首先认真组织职工学习《施工现场安全技术规范》等安全生产制度，制定严格的安全防护措施，利用职工大会、安全生产调度交班会等各种会议、场合，对职工进行安全教育，克服麻痹思想和侥幸心理；二是签定了《安全生产包保责任书》，项目部与施工队、施工队与班组、班组与个人层层签定，一级包一级，一级保一级；三是对沉井钢筋加工、下沉等高空作业场合，以及对架子工、电焊工、吊车司机等特殊工种进行现场指导，使他们自觉遵章守纪，按操作规程施工；四是对各队、班、组及时通报施工中存在的不安全因素和隐患，提出限期整改措施，对有令不行，有禁不止的项目队及个人，按规定处罚。此外，我们还在醒目和高危区挂上安全标志和警示牌，在基坑周围设置防护栏，确保了安全。同时利用安全包保体系，认真查找安全工作中的漏洞和隐患，采取有力措施将责任落实到人头，利用安全事故实例对管理人员进行安全教育，加强职工的安全意识。由于安全工作的管理到位，目前经理部安全工作始终处于可控状态，没有发生安全责任事故。

在质量上，贯彻响应 “开工必优，一次成优，全面创优；确保‘甬江杯’，争创‘钱江杯’”的质量总目标。经理部根据工程特点制定了完整的质量保证体系，明确各级人员的质量职责和权力，形成了经理部、项目队、作业班组三级横向到边、纵向到底的质量管理、监控网络，严把材料进场关，对各种原材料坚持采用“先实验后使用”的原则，从源头上加强了工程质量的管理力度。为此，我们在施工管理中努力做到以人为本，质量意识优先，牢固树立人人重质量、人人保质量、人人管质量的全员保包质量的观念，强化质量管理体系的各个环节，严抓施工过程中的质量检查。同时，在施工工地悬挂和张贴了质量创优标语，营造重视工程质量的浓厚氛围，有效提高了全体职工质量创优意识。项目总工程师、质检工程师严格抽查施工中的质量状况，发现隐患坚决返工，并予以严处。通过以上这些措施，确保了工程质量稳步上升，目前已完工工程的质量合格率100％ ，整体工程质量处可控状态。

>三、党群工作与后勤班务方面：

1、 发挥党群工作优势，促进生产开展。经理部党委下设一个支部两个小组。由于工期紧、任务重，施工工艺不熟悉，对宁波建筑市场要求与标准不了解，给前期的施工生产工作带来被动，许多职工情绪极不稳定。经理部充分发挥党群思想政治工作的优势，积极做好职工的思想疏导工作，努力帮助职工解决生活中的实际困难，稳定了职工的情绪，保证了施工生产的顺利进行。经理部党委通过加强支部建设，开展了“党员先锋工程”、“党员先锋岗”、“党员身边无事故”等活动；工会围绕施工现场开展了劳动竞赛活动，每月评比一次，对劳动竞赛中的优胜者给予奖励；团组织也结合生产开展了“团员示范岗”、“青年安全监督岗”、“青年突击队”等生产突击活动，有力支援了现场施工生产。由于党工团组织活动的正常开展和深化，使得党团工作和党团员的先锋模范作用发挥明显，促进了施工生产的进行，特别是在经理极为困难的关键时期更是起到了稳定队伍、加快生产的作用。

２ 高起点、高标准搞好“三工建设”。目前经理部已经建成48间占地20xx多平米的办公生活区（彩钢房），实行办公和住宿分离，内设花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。统一购置了木床及床上用品，保持室内整洁一致，并为管理人员定做了服装。

经理部办公区岗位职责已上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传设置了“七牌一图”，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

在职工伙食管理上，成立了“伙委会”，定期召开“伙委会”会议，听取职工的意见和建议，分析伙食费使用情况，确保职工饮食安全、卫生、合理。正餐保证三菜一汤，做到荤素搭配，膳食营养合理。

另外，经理部还购进电视机、音响设备、文化体育用品等，并配置了大型太阳能淋浴器，以便职工每日有热水澡洗，同时给每位职工发放了一整套生活用品，提高了职工的生活质量，丰富了职工的业余文化生活。

>四、外协队伍管理方面

由于在现场我们主要靠外协队伍施工，如何保证外协队伍稳定、提高外协队伍的施工技能就成了一个十分重要的问题。针对这一情况，我们主要采取了四种方法：一是在竞争中优化外协队伍结构。在选择外协队伍时，我们坚持以“优胜劣汰、公开招录”的方式进行，经过一段时间的考察后，与那些技术好、信誉高的外协队伍建立长期合作关系。对那些技术不合格、又怕苦怕累的外协队伍也绝不留情，及时将他们清退出场；二是让外协队伍“融入”职工队伍当中。我们坚持将外协队伍与员工队伍同教育、同管理、同要求，并实施了一系列关爱外协队伍的举措，建立了占地1000余平方米的外协队伍住宿区，并对其生活小区的水电、卫生、消防等重点环节安排专人管理，为他们创建舒适的生活环境；利用业余时间或雨休日对他们进行全面的安全、质量、施工技术培训，提高他们的劳动技能；安排经理部财务人员按时将工资亲自发放到每个外协队伍人员手中，提高了他们的工作积极性；三是在相互约束中保证工程顺利施工。在施工过程中，外协队伍常常会提出一些不合理的要求，在这些要求得不到满足时就停工，甚至会采取一些过激的行为阻碍施工。为了防止这种事情的发生，我们不管工程大小与否，在现场都坚持安排两支以上的外协队伍同时施工，这样即使某支队伍停工，也不会对整体施工生产造成很大的影响，同时也制订了相应的外协队伍管理办法，约束了那些想以停工相要挟的队伍。通过以上措施，建点以来，经理部没有发生任何外协队伍闹事的现象。

>当前存在的困难与问题：

虽然通过全体职工的\'共同努力，生产任务和施工产值皆已完成公司下达的要求，但面对当前形势，经理部的各方工作还存在相当的困难与问题，主要是以下几个方面：

1 “三边”工程压力大。设计变更频繁，施工图纸不能一次性到位等，打乱原有的施工组织计划方案，造成施工进度缓慢，特别是资金的不到位已经严重影响了施工生产的正常进行，必定造成工程工期的紧迫，工期压力无法得以有效缓解。

2 责任成本压力大。本工程为低价中标，同时由于自身造价的偏高，本身的计价款项不能到位。特别是主要建筑材料价格上扬，加剧了工程成本。从前期的投入、单价的分析、市场全方位的调查来看，成本预算上虽有较为可行的控制方案与措施，但实际成本控制与理论控制存在着较大差距，再加上业主指定分包项目较多，工程要想盈利是非常困难的。

下一步的工作安排及打算：

针对当前施工生产的实际和不足，我部将在以下几个方面加以改进并落实：

1、想方设法加快施工生产进度。要进一步细化工作量，责任到项目到人，加强项目承包与单项工程承包的承包力度，明确考核指标，完善施工现场的管理程序。特别是在工作任务的落实上与施工现场的工作协调上，要保证经理部的政令畅通，做到言必行，行必果。坚持安全生产与质量管理制度的落实到位，全面保证安全生产管理与工程质量管理工作不落伍、不脱节、不降低，并力争做到在安全生产上无事故，在工程质量上创优。

２ 加大变更索赔力度，努力做好变更索赔工作。针对低价中标情况，经理部十分注重加强变更索赔工作，这也是实现项目效益的主要途径之一。我们将积极通过各种途径、采取多种方式，做好项目的变更索赔工作，尽量降低变更索赔的不确定性和经营风险，进一步增强紧迫感和使命感，使变更索赔工作有新的突破，力争实现此部分的最大收益。

３ 加强文明工地创建，确保“甬江杯”，争创“钱江杯”。通过前期的努力，我部的安全文明工地创建工作已取得阶段性成果，针对施工生产中、后期施工现场工作面的进一步规范，我部在加强施工生产管理的同时，集中力量加强施工现场的文明工地达标与自检工作，为参评市级文明工地创造条件。

４ 进一步加强职工与外协队伍的管理，充分发挥党群工作的思想政治工作优势，在当前资金极为因难的情况下，积极采取有效措施，制定特殊情况的防范预案，在稳定职工队伍、外协队伍上多做努力。

５干好在建工程，广交朋友，广揽工程，实现区域滚动发展，拓展××建筑市场生存空间。

**电镀污水的周工作总结9**

xxxx县污水处理厂于20xx年12月15日由xxxx县市政环卫工程有限公司正式移交xxxx县水务局管理并投入试运行。这半年的时间里，得到了县委、县政府等各级相关部门的大力支持，污水处理厂顺利投产进入试运行与调试阶段。我厂员工在厂领导的带领下，以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，比较圆满地完成了各项工作任务，现将半年工作总结汇报如下：

>一、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是组合式氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自20xx年12月16日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近两个多月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。2月份，鼓风机出现了故障，导致氧化沟溶解氧严重不足，在设备厂商的配合下，临时增加了一台鼓风机，紧接着，我们又开始进行第二轮的培菌工作、菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出水达标。

>二、上半年任务完成情况

根据污水进水能力及污水厂调试要求，我厂各月完成任务指标如下：

均符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918—20xx)国家一级A标的规定。

上半年CODcr减排量为：吨

氨氮减排量为：吨

>三、污水处理征收标准顺利调增

自20xx年1月1日起全市开征污水处理费，征收标准为元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在县委、县政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于6月29日顺利召开，几经努力，污水处理费征收标准调顺利调增至元/吨。

>四、厂区及污水管网工作

1、完成厂内棚架设计及厂房改造的前期工作，下一步即将实施。

2、完成一期氧化沟另5000吨处理设备资料的准备工作。

3、落实化验室实施方案的改造、设计。进入财评阶段，下一步即将实施。

4、基本完成城区雨污分流排查工作，作出详细规划，并拿出了具体的实施方案，即将实施。

>五、加强工作人员的培训工作

五月底面向社会招进一批污水处理厂工作人员，并对招聘人员进行了为期十天的专业培训。新进人员在培训后都能胜任各自的工作岗位。

>六、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自上年12月16日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的.培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气;第二步是实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电也有所下降。4月份电费32500元，5月份19974元。

>七、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高，并实现安全生产

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室(班组)组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。

安全生产是工作的生命线。我厂坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，顺利实现了零事故安全生产。

>八、存在的问题和下半年的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

污水处理厂设备上还存在的问题：1、所有的液位计显示均不准确;2、1#泵站的格栅机与2#水泵故障;3、2#泵站污渣输送机与3#水泵故障;4、1#鼓风机故障;5、细格栅SS仪表故障，2#鼓风机三角带破损;6、加药间2#药液池漏水;7、脱泥间无法正常运行(两个搅拌机故障);8、氧化沟6#推流器故障，氧化沟上面地砖多处开裂;9、办公楼部分照明灯不亮、超过半数路灯不亮。

下半年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成上级下达的污水处理量指标。并实施厂区内的各项改造完善工作，在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

**电镀污水的周工作总结10**

水是生命之源，更是我们人类能够可持续发展的动力保障。随着社会的高速发展，资源的不合理利用，目前，水体变质的环境问题给我们的日常生活带来了各种挑战。受纳水体的自净能力是有限的，当污水中所排放的营养元素过高（比如：氮、磷等元素），会导致水体的富营养化，以至于水质恶化，鱼类死亡。

最终将破坏生态平衡，给人类带来不可估量的损失。为了美化环境，加深对污水处理的了解，同时也便于我们学以致用、了解生活污水、工业污水的处理流程。这次学校组织大家到XX北部污水处理厂及XX金杯泰峰表面处理有限公司参观实习。

>一， 概述（实习目的、地点的简介）

1、实习目的

本次实习，主要参观污水处理流程，提高对污水处理的理解能力。在实习的过程中通过自己的观察和工厂接待人员的讲解增强对污水处理流程的了解和认识。在了解基本工艺流程的基础上能够结合所学的知识对工艺进行评价，并与目前较流行的先进工艺进行对比，找出其优缺点。与此同时，可以了解一下工作人员的具体职能，便于以后就业和努力方向。在不断学习的过程中加强自己的综合能力，比如社交能力等。

2、厂址简介

1）、辽宁省XX市北部污水处理厂简介

看打印的

2）、XX金杯泰峰表面处理有限公司

位于XX市于洪区五金工业园218号，占地面积117亩，是以镀铬、镀锌等表面处理加工为主营业务的港、澳、台合资企业。公司注册资本为4650万元人民币。公司于20xx年10月通过美国通用公司OEM产品认证，20xx年6月通过ISO/TS16949质量体系认证。本公司将秉承“细微之处做到最好，精益求精追求第一”的企业精神，以“高起点、高标准、高品质”为要求来规范企业的每一项工作，竭诚为客户服务，持续提升技术水平和管理能力，不断提高产品品质，争取创建世界一流的表面处理公司。 本公司遵循客户至上、质量第一的方针，竭诚为用户服务，并配有良好的售后服务保障体系。在产品质量管理方面，公司严格执行TS16949管理体系，本公司愿与各界朋友携手共创中国电镀业美好未来！ 二 正文

XX市北部污水处理厂

1。 厂区布置

XX市北部污水处理厂工程总投资为5。97亿元人民币，由天津市市政勘测设计研究院和XX市市政工程设计研究院联合设计，处理工艺技术和主要设备采用法国德利满公司A/O生化处理法（活性污泥）。该厂于1994年8月开工建设，1998年8月试运行，1999年6月末正式运行。该厂共有大型污水处理池34座，大型污水泵房和污泥泵房12座，大型机房5座，可日处理城市污水40万吨。污水采用二级生物化学处理工艺，其中用脱氮工艺处理为每日20万吨清水再经深度处理后，作为工业水回用；其余每日20万吨清水注入卫工河作为城市环境用水，改进城市环境卫生状况，并在灌溉季节作为农田灌溉用水。污泥处理采用中温消化工艺，产生的沼气用于消化系统自身能源消耗，多余沼气用于发电。消化后的污泥经机械脱水后，可作为农业和绿化用肥。

2。 污水处理工艺

2XX金杯泰峰表面处理有限公司

1厂区布置

公司现有建筑面积15684平方米，其中生产厂房12639平方米，电镀污水处理车间1052平方米，其他配套设施2263平方米。 目前建有国内最先进的全自动挂镀锌、滚镀锌生产线各一条；全自动镀硬铬生产线二条。可进行各种紧固件、冲压件、连接件等产品。镀装饰铬、硬铬、六价彩锌、环保镀锌、镀镍产品、黑锌；汽车减震杆、工程机械产品、油缸、液压杆以及小型塑料件的各种电镀生产加工；另外，我公司还可进行铝件清洗等表面处理业务。同时建有符合安美特公司化验标准的高品质实验室和化验室，有各种实验、化验仪器40余台套，为持续提升产品品质奠定了扎实的基础。

b。 电镀废水处理工艺

电镀产生的废水毒性大，对土壤，动植物生长均产生危害。因此必须严格处理废水达标排放，缺水地区推行废水处理达标循环利用，从技术生产上讲，由于电镀生产过程和废水处理过程须投加一定量的多种化学品。电镀废水处理后达到循环回用，回用水必须经脱盐后才能回用于生产线用水，对环境含盐总量不会削减，树脂交换、反渗透工艺的浓缩液仍返回地面。

电镀废水处理工艺很多：20世纪70年代流行树脂交换，80年代电解法、化学法+气浮等。根据我厂20年来在电镀废水处理实践中得出，树脂交换对处理贵稀金属离子废水、回收贵稀金属有它的优越性。

电解法：能耗高，电耗和铁耗均高，对高浓度含铬废水产生污泥量太多，不适应，同时对含氰废水处理不理想，所以含氰废水还要用化学法。

化学药剂+气浮法：采用化学药品氧化还原中和，用气浮上浮方法进行泥水分离，因电镀污泥比重大，并且废水中含有多种有机添加剂，实际使用时气浮分离不彻底，并且运行管理不便，到90年代末，气浮法应用越来越少。

化学药剂+沉淀：该方法是最早应用的方法，经过30多年不同处理工艺实际使用比较后。目前又回到了最早，也是最有效的处理工艺上来，国外在电镀处理上也大多采用该方法，但实际固液分离运行时间长后，沉淀池会有污泥翻上来，出水难以保证稳定达标。

近年开发的生物处理工艺：小水量单一镀种运行效果高，许多大工程使用很不稳定，因水质水量难以恒定，微生物对水温，品种，重金属离子的浓度，PH值的变化难稳定适应，出现瞬间大批微生物死亡，出现环境污染事故，而且培菌不易。

本工艺是针对不同性质的废水加入不同的药品进行氧化还原中和后，采用直接压滤分离方法分离污泥，投资省、运行操作管理方便，稳定可靠、能耗低。

c。 电镀废水处理工艺流程

>三，存在的问题及自己的建议

可以说任何一套工艺本身都不是完美的，影响因素是多方面的，这就需要在设计和运行时加以考虑。更重要的是如何在运行过程中通过调试与实践不断提高工艺的处理能力，这方面需要付出的精力和财力是一般不为人所接受的`，这就造成工艺运行中产生的种种问题。同时，一个企业的管理又是保证质量的有力武器，所以管理同样重要。

发现的问题

1，就工艺本身而言,A/O法与A2O法是目前处理生活污水常用的方法,一般用于处理进水量较大的污水处理厂。但该法运行管理不便,难以实现自动化。另外这两种方法的抗冲击负荷不甚理想,一旦出现事故之类的问题,如此大的水量将何去何从,应该是个问题。

2,就运行效果而言,目前其处理效果很理想。但也存在个别设备的运行不合理,还有出现一些问题。这都需要认真研究。例如污泥浓缩池的运行效果就不甚理想。目前我国的污泥处理仍存在很大的技术问题,污泥的最终处置是个很棘手的问题。

3,就产生的环境污染而言,此工艺还需要改善。如在污泥工艺段,气味很难闻,主要是氨气和硫化氢等。而且存在危险。

1） 我认为,作为如此大型的污水处理厂,是否应该考虑工艺的后续改造问题呢。随着城市和社会的发展,难免会出现水质的变化,甚至异常,那么这就要涉及到的工艺改造问题。由现有工艺改造到先进工艺,这是设计之前需要考虑的问题,也符合现代的理念。

2） 应严格控制预处理的进水水质。可考虑增加事故调节池。事故调节池在稳定系统运行的作用不可忽视,应在的图及主要设备介绍设计与运行管理中予以重视；同时应加强各排水工序协调工作,尽可能减少系统水质的波动。

3） 废水的处理中,运行管理很重要。应该加强对操作工的管理,这对工艺的正常运行很重要。从现有工艺入手,向管理要效益。

4） 重视预处理,降低污水中各污染物浓度,以免对生化曝气池产生冲击,确保生化处理正常运行。

5） 大力挖潜,降低出水各项指标,减少浪费和成本消耗。

6） 改善污泥回流系统,实现定流量回流,增加污泥的活性。

>四,我的体会

人生在历练中成长,经历一次胜过千万次的彷徨。在这短暂的实习过程中,我收获了许多,许多… …

**电镀污水的周工作总结11**

20xx年10月，由于单位原来整定人员不足，我协助单位开展10kv配电线路（含电容器）、10kv用户站继电保护定值整定工作，开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。

近两年时间内完成新建35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。XX年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

**电镀污水的周工作总结12**

一、常用电压电器故障的几个检修实例

1、电压断路器故障

触头过热，可闻到配电控制柜有味道，经过检查是动触头没有完全插入静触头，触点压力不够，导致开关容量下降，引起触头过热。此时要调整操作机构，使动触头完全插入静触头。

通电时闪弧爆响，经检查是负载长期过重，触头松动接触不良所引起的。检修此故障一定要注意安全，严防电弧对人和设备的危害。检修完负载和触头后，先空载通电正常后，才能带负载检查运行情况，直至正常。此故障一定要注意用器设备的日常维护工作，以免造成不必要的危害。

2、接触器的故障

触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修。

触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。可拆下线圈按原数据重新绕绕制后浸漆烘干。

3、热继电器故障

热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负级侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。

热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作;电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作;操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。

热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

热继电器使用日久，应该定期校验它的动作可靠性。当热继电器动作脱扣时，应待双金属片冷却后再复位。按复位按钮用力不可过猛，否则会损坏操作机构。

二、常用电压电器的故障检修及其要领

凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭孤装置三部分组成。也是检修中的重点。

1、触点的故障检修

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够;触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉平或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。

观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必整修。

触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约其宽度比触头宽些,纸条在弹簧作用下被压紧,这时用一手拉纸条.当纸条可拉出而且有力感时,可认为初压力比较合适.终压力的测量,将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如100a以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。都能正常进行，如测量压力值不能经过调整弹簧恢复时，必须更换弹簧或触点。

2、电磁系统的故障检修

由于动、静铁心的端面接触不良或铁心歪斜、短路环损坏、电压太低等，都会使衔铁噪声大，甚至线圈过热或烧毁。

(1)衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否平整，在无油污。若不平整应锉平或磨平;如有油污要用汽油进行清洗。

若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固。

检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。

(2)电磁线圈断电后衔铁不立即释放。产生这种故障的主要原因有：运动部分被卡住;

铁心气隙大小，剩磁太大;弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修，使铁心中柱端面与底端面间留有—的气隙，或更换弹簧。

(3)线圈故障检修。线圈的主要故障 是由于所通过的电流过大，线圈过热以致烧毁。

这类故障通常是由于线圈 绝缘损坏、电源电压过低，动、静铁心接触不紧密，也都能使线圈电流过大，线圈过热以致烧毁。

线圈若因短路烧毁，均应重绕时可以从烧坏的线圈中测得导线线径和匝数。也可从铭牌或手册上查出线圈的线径和匝数。按铁心中柱截面制作线模，线圈绕好后先放在105——110℃的烘箱中3小时，冷却至60-70℃浸1010沥青漆，也可以用其他绝缘漆。滴尽余漆后在温度为110——120℃的烘箱中烘干，冷却至常温后即可使用。

如果线圈短路的匝数不多。短路点又在接近线圈的用头处，其余部分完好，应正即切断电源，以免线圈被烧毁。

若线圈通电后无振动力学噪声，要检查线圈引出线连接处又无脱落，用万用表检查线圈是否断线或烧毁;通电后如有振动和噪声，应检查活动部分是否被卡住，静、动铁心之间是否有导物，电源电压是否过低。要区别对待，及时处理。

3、灭火装置的检修

取下灭弧罩，检查灭弧珊片的完整性及清除表面的烟痕和金属细末，外壳应完整无损。

灭弧罩如有碎裂隙，应及时更换。特别说明一点原来带有灭弧罩的电器决不允许在不带灭弧罩时使用凤防短路。

常用低压电器种类很多，以上是几种有代表性的又是最常用的电气故障的一些方法及其要领，触类旁通，对其它电器的检修具有一定的共性。

**电镀污水的周工作总结13**

随着第三年学期末的来临，在学校的安排下，我们环境科学专业学生进行两次实习-污水处理厂、垃圾填埋场。实习是学生大学期间的一门必修课，也是每一个大学生的重要实践内容。它不仅让我们学到了很多在课堂上学不到的知识，还使我们开阔了视野，增长了见识，为我们以后更好地把所学的知识运用到实际工作中打下坚实的基础。通过生产实习，我更深入地了解了专业知识，进一步掌握污水处理工作的实质，了解污水处理、垃圾填埋过程中存在的问题以及理论和实际相冲突的难点问题。最后通过撰写实习报告，我学会了综合应用所学知识，提高分析和解决专业问题的能力。

1、通过两次实习，能使我们将课堂上学过的理论知识与实际生产相联系，加深对专业知识的掌握和理解，充分利用实习基地的有力条件培育我们分析工程实例的能力，强化发现问题、分析问题、解决问题等的综合能力。

2、通过两次实习，培养我们待人处事的能力，不再是当初那个刚踏入社会，什么都不懂的大学生，摆脱温室，慢慢地能适应外面的社会的竞争了。

在实习时，六安市城北污水处理厂各种管理制度、流程和工作人员之间的上下关系给了我一个非常好的学习机会。这种系统可以说是我们现实社会中任何一个企业缩影的充分体现，在处理厂的实习让我体验到了社会现实的残酷性以及社会交际的重要性。首先，在前次实习的基础上，让我更加懂得了什么叫做团队协作精神。实习期间我们互相支持与鼓励，一起讨论难以解决的问题，使实习生活变得不那么枯燥。这种精神的培养不仅给我的职业道路起到了一定的促进作用，也让我体会到体会到团队精神在工作中的重要性。

污水处理厂和垃圾填埋场的方方面面问题都值得研究，不管是从运行，还是从管理，很多事情预想中的结果和现实有偏差，这就提醒了我们的工程设计者，考虑问题要全面，处理问题要细心。在工作中，方法的正确和便利非常重要，但却不能忽略我们所期望的结果。

最后，这次污水处理厂和垃圾填埋场之旅让以前不怎么接触的同学增进了不少友谊，加深了同学之间的感情。对于我们即将毕业的学生来说，这种共同学习、共同生活的机会可能不再有了，从而使我更加懂得了珍惜现在所拥有的。

总的来说，这次实习是对我们所学理论知识的一次全面的升华，是一次将理论和实践相结合的机会，通过这次实习我们对自己所学理论知识有了更深刻的理解，使我们感觉到自己所学的强弱所在，了解到理论和实际生产中的差距，同时对我国现代污水处理技术、监测技术有了一定的了解，不仅为自己的毕业环节提供了珍贵的资料参考，同时也为自己以后走上工作岗位打下了坚实的基础。此次参观实习，使我们进一步了解了污水处理的工艺流程，我更加深刻地认识到了污水处理、垃圾填埋的重大意义，增强了节约用水和环境保护的意识。

**电镀污水的周工作总结14**

20xx年，即将过去，一年来，本人按照职责分工，较好地完成了各项工作任务。从我实际工作出发，结合我平时的工作情况，现总结汇报如下：

>一、加强理论学习，推进政治思想和工作作风建设

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的\_、十六届三中全会和\_精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

>二、出色完成各项工作任务

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

3、20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的`工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

6月我对食堂、澡堂人员检查身体并办理健康证，7月和办公室配合深度工程做前期送到手续，也就是申请用电。经过2个月的努力10月9号新厂区完成送电，10月15号1号泵站完成送电，10月22号2号完成送电，新厂区剪彩完在食堂回餐，分别在5月7月9月对厂区进行全面的蚊、蝇、虫害的防治。11月配合办公室对全厂职工打流感疫苗。一年2次组织发放福利。办理工伤人员手续，接待厂家等等工作，

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可;在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

>三、下一步工作思路

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效;通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

**电镀污水的周工作总结15**

按照《关于开展20\_\_年县级相关单位一般场镇改造专项目标考核的通知》（新镇领办发[20\_\_]5号）的要求，现将涉及我公司有关项目开展情况总结如下：

一、污水处理厂建设运行情况

自20\_\_年起，我县分批先后建成了县级污水处理厂1座（城市生活污水处理厂），镇级污水处理厂10座（花源、普兴、永商、兴义、文井、永商永兴场、方兴、安西、新平万街、花桥等污水处理厂）。目前，11座城镇污水处理厂处理能力为万m/d，基本实现了城镇污水处理厂满覆盖。

为满足城镇发展需要，现正在加快实施城市、花源两座污水处理厂二期1万m/d的改扩建工作。改扩建完成后，我县城镇生活

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找