# 公安局工作总结范本(通用5篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-10-17

*公安局工作总结范本1往往公安内勤都是集各类秘书工作于一身，既要完成内部勤务工作，同时还要发挥参谋助手和智囊作用，参与和辅助领导进行决策，促进工作健康发展。如何做好公安内勤文秘工作，本人认为应从以下几个方面进行加强和提高。 一、努力实现2个转...*

**公安局工作总结范本1**

往往公安内勤都是集各类秘书工作于一身，既要完成内部勤务工作，同时还要发挥参谋助手和智囊作用，参与和辅助领导进行决策，促进工作健康发展。如何做好公安内勤文秘工作，本人认为应从以下几个方面进行加强和提高。

一、努力实现2个转变。

(一)从偏重办文办事转变为既办文办事又出谋献策。办文办事是内勤文秘人员的日常工作和基本职能，包括文书处理、会务工作、资料保管、信访接待等，并要随时承办领导交办的其他工作和任务。这些工作琐碎而繁重，但又十分重要，必须办好。

(二)从单纯收发传递信息转变为综合处理信息。内勤文秘人员是沟通上下左右的桥梁和纽带，每天获取的各类信息情况多而杂，有的是有用的、有的是无用的，如果一味地将这些获取的信息不加梳理和筛选就直接传递给领导机关的话，势必会造成领导机关对信息的错误研判和决策。

二、准确把握3性特点。

(一)事务性。内勤文秘人员的基本职责就是“既要参与政务，又要掌管事务”。每天都要面对大量的来文、情况、信息、材料、实际上，办事才是内勤文秘人员的最主要工作，也是最原始、最基本的职能。

(二)中介性。内勤文秘人员往往都是通过自己的工作将来自上级的、下级的、外部的、内部的各种信息传输到它们应该上传下达的地方。

(三)、机密性。内勤文秘人员经常有机会参加各种会议和传阅管理各类文件材料，而公安工作性质的特殊性也决定了这些会议和文件内容的保密性，是不能随便泄漏出去的，所以这就需要做为公安内勤文秘人员的保密意识一定要强，嘴巴一定要严。

三、积极加强3种能力。

(一)参谋能力。参与政务、处理事务是内勤文秘人员的两大基本职能。增强参谋意识，具有参谋能力，对于内勤文秘人员更好地实现参谋职能具有举足轻重的作用。

(二)写作能力。写作能力是内勤文秘人员的基本功，一个称职的内勤文秘人员必须具备较高的文字表达能力。如：具有语法、修辞、逻辑知识，具有公文和应用文文体知识，掌握常用字词和标点符号应用等，同时，还要熟悉掌握公安业务文书的写作，熟悉党和国家关于公安工作的各项方针、政策、指示精神等。

(三)听知、口语表达能力。内勤文秘人员每天都有接待来访、接洽事务、处理问题、多方联系等基本事务，这就要求内勤文秘人员必须具备有较高的听知、口语表达能力。一是掌握多种听知能力。如：有听电话、听取他人意见和对领导指示意图“心领神会”的听知能力;二是在口语表达上要语言得体、切忌官腔。

四、牢固树立一种精神。

牢固树立“干一行，爱一行;钻一行，精一行”的无私奉献、爱岗敬业精神。

五、始终坚持2项原则。

(一)安全保密原则。\_门是国家法律的执行部门和国家专政工具，其工作内容不但涉及\_，而且涉及各类重要的敌社情动态信息，公安工作直接关乎社会的稳定和百姓的安危。因此，作为一名从事公安工作的内勤文秘人员，肩头的责任更为重大，要始终保持高度的安全保密意识，自觉遵守安全保密纪律，并将其具体落实在工作中的每一个环节。

(二)准确无误原则。内勤文秘人员的工作大都是具体的事务性工作，细节的准确性决定了工作的质量，如果出现大的差错将会给领导工作带来直接的后果。

六、自觉提高两种素养。

1、是政治道德素质。1、坚持正确的政治方向;2、树立正确的荣辱观;3、具有严明的法纪观念;4、实事求是的思想品德;5、廉洁奉公的自律意识;6、谦虚谨慎的工作态度;7、公而忘私的献身精神;8、细致保密的工作作风。

2、是知识文化素养。1、基础知识，如：科学文化知识、马列理论、法规基础等;2、专业知识，如：秘书专业、公安业务等;3、相关知识，如：自然科学、社交礼仪、心理学、伦理道德、管理等;4、保持稳定、乐观、健康的心态。如：确定适度的抱负水平、博览群书开阔胸襟、培养广泛兴趣和爱好、学会调节心理压力、克服不良嗜好养成良好的生活习惯等。

七、切实加强三个服务。

“三个服务”是内勤文秘工作和内勤文秘人员的指导思想。即： “为领导服务、为机关服务、为基层服务”。其中最主要、最直接的就是要加强和提高为本部门领导服务的工作水平，确保部门领导对内勤文秘工作的满意。

八、充分发挥3大作用。

(一)桥梁纽带作用。内勤文秘人员不但是领导的参谋助手，也是沟通上级和下级、领导与群众、机关内部和外部的一座桥梁和纽带。

(二)沟通协调作用。协调是内勤文秘工作的重要内容，也是对内勤文秘人员工作能力的具体体现。内勤文秘人员位处部门中枢，要经常注意了解各种动向，本着从整体大局出发，照顾具体情况的精神，密切各部门各人员间的关系，解决矛盾，消除误会，实现相互间的密切配合。

(三)参谋助手作用。内勤文秘人员由于特殊的身份和地位，决定了其在部门和领导进行决策时的参谋助手作用。如：在制定本地区本部门工作方案时提供建设性的工作意见和帮助领导完成某项具体的工作等。

**公安局工作总结范本2**

今年以来，县公安局坚持以党的十八届六中全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，按照县委、县政府和上级公安机关的安排部署，加强领导，落实责任、健全制度，搞好监督、强化措施，突出重点，以加强对\_门行\_力运行过程的监督为重点，以提高公安工作的效能和公信力为目标，全面推进政府信息公开，有利的促进公安各项工作的开展。现将全年工作汇报如下：

>一、加强组织领导，完善工作机制，信息公开工作责任落实到人

(一)充实调整政务公开领导小组。我局成立了由党委副书记、李新法任组长，相关部门领导任组员的政务信息公开领导小组，为工作有序开展提供了有力的保障。政府信息公开领导小组及其办公室的同志积极参加市局、县政府组织的培训活动，进一步提高业务工作水平，确保顺利完成各项工作任务，使县局政府信息公开工作得到落实。

(二)高度重视，机构健全。我局严格按照《政府信息公开条例》的要求，根据《\_保密法》、《\_政府信息公开条例》及有关法律法规，制定了《县公安局信息公开制度》等规章制度，同时为确保此项工作真正落实到实处，成立专门办公室，基本形成了主要领导统筹安排、分管领导牵头负责、有关部门专人实施的工作格局，持续建立健全信息安全工作制度，积极配合做好信息安全自查工作，确保了“涉密信息不上网，上网信息不涉密”，保证了政府网站的良好运行。

(三)紧密部署，落实工作。结合半年和全年公安工作总结，召开政府信息公开领导小组会议，研究部署工作，解决工作中存在的问题和困难，提升政府信息公开工作的质量。坚持把政府信息公开与党风廉政建设责任制和机关效能建设结合起来，与公安工作紧密结合，一起部署、一起落实、一起检查。严格落实政府信息公开工作责任制，把政府信息公开工作分解到具体科室及工作人员。

>二、以全国网站普查为契机，规范栏目建设，完善服务功能

(一)认真落实政府网站普查工作。政府网站普查工作开展以来，县公安局根据县政府对政府网站安全管理工作的统一部署，结合自身工作实际，对本单位门户网站公安女警长在线、阳光政务网中的公安子网站、公安政务微博、公安微信公众号上已公开的信息进行了全面自查，严格落实“谁主管、谁负责、谁发布、谁负责”的工作原则，未发现泄密内容和不宜公开的政务信息及涉及保密的信息。

(二)加强对网站安全管理规章制度的建立和落实情况进行整改。为确保网站正常运行，信息网络安全，我局实行了网络专门负责制、计算机保密制度、网络安全管理制度和网络信息安全突发事件应急预案等等规章制度，以便有效提高网站的日常运行和管理人员的工作效率。

(三)完善对网站安全管理技术防范措施落实。

一是制定了网络信息安全突发事件的应预案，结合我局工作的实际，不断深入完善;

二是进一步明确有关保密审查的职责分工、审查程序和责任追究办法，确保不发生泄密事件，做到以制度管人，按程序办事，确保了政务网信息公开工作的顺利进行。

三是及时对网站系统和软件进行更新，对本部门网站中信息更新不及时、网页运行速度慢等问题进行了整改;

四是我局指定懂业务、会管理的民警专门负责计算机的管理工作，按照要求对办公自动化设备配置、使用情况进行整理、协调;同时加强对本部门网站的技术防范，加强对网页篡改、病毒、攻击等方面的预防，安装了专门的杀毒软件，设置部署了防火墙，并定期进行网站漏洞扫描、病毒木马检测，有效防范了病毒、木马等网络攻击，确保了信息和网络运行安全。

我局自建网站公安女警长在线已完成网站安全等级保护测评、备案和ICP备案。五是对主动公开的政府信息，由相关部门制作、更新，按照谁“谁提供、谁负责”和“谁上传、谁负责”的原则，由办公室对上网信息内容进行审核把关，保证信息内容的真实性、准确性、完整性和安全性。为护航G20杭州峰会、乌镇互联网大会及本单位的政府网站稳定运行

>三、创新载体，多管齐下，不断拓宽政务公开形式

(一)公开的形式多样。我局充分利用政府门户网站、公安女警长在线、公安政务微博、公安微信公众号作为主要对外信息发布渠道，在互联网上公布县公安局的基本情况、工作职责、机构设置、行政执法依据、警务信息及政务公开内容，我局的公安女警长在线网站今年以来共发布各类信息1600余条;政府门户网站阳光政务网今年以来共发布信息330余条;公安政务微博来共发布信息9800余条;公安微信公众号今年以来共发布信息1100余条。

同时我局充分结合公开栏、宣传橱窗、明白卡、办事指南等形式，及时在各信息公开平台主动公开、更新行\_力事项(包括：出入境管理、特种行业管理、民爆物品申请、户政、交通管理等)、相关法律法规，及时发布社会治安情况，使人民群众及时了解本县治安状况和公安机关工作情况，为公众获取相关信息提供有效的服务。

(二)政务微博作用日益显著。县公安局官方微博“公安”运行以来，始终坚持正面报道，主动公布公安机关重大活动和专项行动，积极引导网络舆情，及时、权威地发布第一手警务资讯，受到越来越多网友的关注，有效扩大了信息公开的知晓面。目前，“公安微博”粉丝(听众)数量已近35000万人，取得了良好的社会效果。

>四、政府信息公开工作存在的问题及改进目标

县公安局的政务信息公开工作虽在有序开展，但也发现一些不足之处，个别单位对涉密信息的认识不够清晰、保密意识仍不够强;规章制度还需加强等不足之处，必须引起我们的高度重视。下一步，我们将从以下几方面来努力：

1、继续加大保密工作的宣传教育。以宣传教育为主导，定期组织保密专题培训，进一步加强保密规章制度的学习，提高做好信息公开保密工作的主动性和自觉性。同时继续完善相应的保密机制，切实加强和重视网上信息的保密管理，确保信息公开审查到位。

2、继续完善制度保障。进一步加强对网上公开信息进行严格审查、严格控制、严格把关的力度，从制度上杜绝泄密隐患。坚持先审查后公开和一事一审原则，对拟公开的信息进行严格的审查，严格禁止未经审查和批准的政府信息对外公开。对导致产生不良后果的责任人，要严肃追究责任。

**公安局工作总结范本3**

回顾今年的部队工作，感受很多，这其中包括了部队领导的培养,同志们的帮助、一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一原则，贯彻做事不贪大、做人不计小的理念，认真履行自己的本职工作。时值年末，总结几点个人体会与收获。

一、与时俱进，努力学习不断提高自我。面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。

1、素质缺什么就补什么。一年来，根据自己工作性质的变化，经常调整自己的学习内容，缺什么就补什么。不断学习政治理论知识、军事理论知识和信息理论知识，注重提高自己的军事素质和指挥才能，在年初组织的军事素质比武中，获得一个单项第二、一个单项第三的成绩。

2、自己干什么就学什么。我自从踏进部队，就与通信结下了不解之缘，从一名通信战士、通信士官、通信技术员、通信排长、通信连长到现任通信股长;从学电工基础知识开始，到学习晶体管电路、到现在的集成电路;从开始外线电缆架设至后来维护程控电话、光纤通信、可视会议、计算机网络通信等，通过不断的学习，一点一滴的知识积累，从不懂至懂、从不会到会，十多年的时间，我就是这样学过来的。

二、立足本职，实实在在做事。一年来，自己围绕本级职责，无论做什么，从不敢有半点马虎，也不敢有半点偷懒，更不敢对付应付，尽了自己的职责，尽了自己的义务。

1、保障了每一次电视电话会议的顺利召开和首长、机关的通信联络。搞保障工作，看似容易，自己却深有体会。如开通一部首长电话，须经过四个分线箱，找出八个点，连结四对线，时常自己一个人在楼梯口下一蹲就是一个来小时。

2、完成了今年年初师组织的团、营、连所有资料录入并制成网页，在网上进行的检查评比工作。当时，时间紧，人员少，任务重，每天加班加点，有时晚上录入资料到深夜，完成了上百页网页的制作，在规定时间内完成了师赋予的任务，受到了师通报表扬;

3、完成了省军区组织的通信达标全面考核检查，并被评为省军区达标先进单位;

4、完善了通信库室建设与装备普查建档。

三、脚踏实地，老老实实做人。自己常怀着一颗平常之心，时刻想到自己是一个山区农民的后代，时刻不忘自己曾是一名士官。特别是在自己工作环境，生活环境有了一定改变的条件下，始终做到诚实做人，时常提醒自己做人做事不能失去规范，要守本份。

1、以实为本。老实可靠是做人的美德，更是做好工作必备的品质。所以，领导交给的各项工作，我很少提要求，摆条件，或做了一点小事就常挂在口上，夸夸其谈。如办理第二批军卡手机号，其中就费了不少周折，托关系、找门子，自己还花了部分钱请人吃饭、坐车。我想，只要自己认真做了，事办好了，也就满足了。

2、以诚为本。做到说话心口一致，心地坦诚，表里如一，不说信口开河、无中生有的谎话，不说言不由衷、口是心非的违心话;办事知行统一，不弄虚作假，不做表面文章;为人表里如一，做到对人对己一个样，不搞当面一套、背后一套，从不到任何领导那里去戳谁、说谁，要反映情况，我会直点现象和事实，做到台上能讲、台下也能讲，背人能讲，对着人也能讲;

**公安局工作总结范本4**

开展大练兵活动是公安机关主动适应现代社会发展和现代公安工作的迫切需要，是不断提高公安队伍整体素质的重要举措，为新形势下的公安队伍正规化建设创建了新的载体和平台。要真正用大练兵的成效来树立良好形象，提高整体素质，推动各项公安工作的发展，就要把大练兵工作融入到公安工作、队伍建设和服务群众中去，让人民群众实实在在地感到，通过大练兵公安队伍的形象和作用有了大转变，各项公安工作水平有了大提高。

将大练兵意识贯穿到工作中。大练兵不仅在练兵场上练，而且应当与各项工作相结合。在实际工作中，每一个民警都要把练兵意识贯穿各项工作始终，要对照岗位练兵标准和目标，寻找自己在基本理论、基本法律法规、基本业务、基本技能、基本战术、基本体能等方面的薄弱环节，采取针对性的练兵措施，按照“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，全面提高自身素质。要做大练兵的有心人，时时处处体现练兵意识，每一次出警，每一个案件办理，每一次接待群众，都要做到严格规范，要坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保练必有成。

将大练兵内容融入到实战中。这次大练兵的一个重要特点是面向基层、面向实战，对公安机关来说，本职岗位就是练兵的场所，执法执勤就是练兵的过程。要坚持练为战、战中练，把练兵融于日常工作之中。基层所队和一线实战部门要把实战警务摆到突出位置，有针对性地开展实用法律法规和执法程序教育，开展警械使用、计算机应用、枪支射击、徒手攻防、搜身带离、现场急救等单兵技能训练，切实解决自身素质不适应的问题。同时，结合实战开展犯罪嫌疑人盘查、抓捕、车辆查控、建筑物搜索、安检排爆以及处置各类突发事件、群体性事件和暴力恐怖案件的战术研究，完善各类预案，对每一个实战过程要进行总结、分析、研究，查找不足，有针对性地进行训练，在下一次实战中再检验、再提高。

将大练兵成效在实战中检验。为确保大练兵取得实效，各地都制定了大练兵的考核评定奖惩制度，把练兵活动的绩效作为干部考核的重要内容，把民警参加练兵竞赛的情况作为晋升、年度考评、立功受奖的重要依据。作为一种管理手段，很有必要。但更应该在实战中检验练兵成效，鼓励民警将训练中学到的技能知识和本领，积极自觉地运用于实战中，而不是练一套干一套，训练和实战“两张皮”，切忌训练时热火朝天，实战中依然遵循老路子、老经验。要大力表彰将练兵成果应用于打击犯罪、治安防范、执行法律等实战过程中涌现出来的先进人物，要坚持开门练兵，将大练兵的成果以汇报表演、演练等形式向人民群众展示，以破大案、抓防范、维护社会稳定等方面的实际成绩向人民群众汇报，将大练兵的成效交给人民群众去评判，只有人民群众的认可，才是大练兵成效最好的体现。

将大练兵作风延伸到队伍管理中。各地在大练兵活动中，形成了纪律严明、顽强拼搏、不怕吃苦的良好作风，要积极将大练兵活动中所形成的良好作风向队伍管理扩展延伸，适时开展纪律整顿和作风建设。针对问题，按照\_部长的“人要精神，物要整洁，说话要和气，办事要公道”四句话要求，加强制度建设，开展养成教育，不断提高队伍规范化建设水平。

**公安局工作总结范本5**

20\_年，市公安局在市委、市政府和上级公安机关的正确领导下，立足于维护全市大局稳定，着眼于公安事业长远发展，认真研究把握形势，统筹推进各项工作落实到位，有力地维护了全市政治社会大局稳定。

一是深化维稳处突，维护了社会政治稳定。圆满完成了xx、xx、xx等重要会议、重大活动安全保卫任务，没有发生影响稳定的问题，被潍坊市委市政府记“集体xx等功”。

二是强化打击破案，维护了社会治安稳定。深入开展“破案会战”、打黑除恶、娱乐场所集中整治等专项行动，全警参与、整体联动、集约作战，切实维护良好的社会秩序。省公安厅副厅长修潍青，潍坊市副市长、公安局长xx分别对我局侦破的系列大要案件作出批示表扬。

三是突出重点攻坚，夯实基层基础工作。深入实施基层基础建设三年攻坚战，建立运行“1+3+N”的城市社区警务模式，“1+1+N”的农村社区警务模式。建成应用执法监督中心、案件管理中心、执法办案中心，规划了涉案财物管理中心，扎实推进执法规范化。研发“一标三实”三维警务管理应用系统，为信息采集、分析研判、动态管控、应急处突提供支撑。采取PPP方式，推进“天网工程”二期建设，安装了一大批监控设施，整合社会监控探头，全部联入公共安全视频巡控中心，实现视频监控城乡一体、全域覆盖。

四是深化公安改革工作，优化警务资源配置。从实战出发，深化警务改革，建立起“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系。坚持“专业化处警、常态化巡防”，改革派出所勤务模式，xx处派出所全部设立勤务指挥室，实现扁平化指挥、集约式整合。全力推进派出所和刑警责任区中队的深度融合，强化侦防衔接，提升打击处理整体效能。

五是加强硬件建设，提升服务保障水平。开工建设看守所、拘留所和武警中队，同步建设特警训练中心和警犬训练基地。建成使用公安信息化专用机房，整修和改扩建办公、办案场所。9月13日，刑事科学技术室顺利通过国家CMA资质认定。与中国人民公安大学署战略合作协议，成立安全防范技术与风险评估\_重点实验室科技成果转化基地，加强高端研发，抢占科技前沿，服务公安实战。

六是强化教育管理，提升队伍整体战斗力。加强队伍监督管理，以作风建设年为载体，深入开展“两学一做”、纪律作风教育整顿等活动，健全执法问题约谈等规章制度，从严治警、以制管警，队伍没有发生违法违纪问题。组织民警赴先进地区考察学习先进经验做法。依托民警训练基地，完善“轮值轮训、战训合一”模式，分期分批对全局民警、辅警进行封闭式教育训练，以战带学、以学促战，提高了队伍战斗力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找