# 公安详细政工工作总结(精选15篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-10-17

*公安详细政工工作总结11、按照局党委的安排部署，在全局集中开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，制定了教育整顿活动方案，印发了教育活动日程安排表，并按照方案要求，有计划、有步骤地认真加以落实。确保了教育整顿活动动员学习阶段、查摆剖析...*

**公安详细政工工作总结1**

1、按照局党委的安排部署，在全局集中开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，制定了教育整顿活动方案，印发了教育活动日程安排表，并按照方案要求，有计划、有步骤地认真加以落实。确保了教育整顿活动动员学习阶段、查摆剖析阶段、整改提高阶段及各项工作有条不紊地开展。并坚持把理论学习贯穿于教育整顿活动的始终，做到边工作边学习，边学习边查摆，边查摆边整改。选优秀，树典型，激励先进，弘扬正气，比学赶超，凝聚警心，形成了争先创优的良好氛围。同时，按方案要求及时做好转段工作，总结上报教育整顿情况，做到了上呈下达。

2、按照局党委的安排，组织开展大练兵活动。出台岗位练兵活动方案及集中训练月活动方案。为检验教育整顿和大练兵活动中各基层单位思想理论练兵成果，促进练兵活动的深入开展，我们先后x次组织全局民警进行了xx基本知识、教育整顿、大练兵思想理论和法律知识考试，收到较好效果。在活动中，我们及时捕捉岗位练兵活动信息，好人好事、好的做法等，并及时上报市局。

3、我们在全局开展的xx专题活动中，按照市局部署，制定了关于向xx同志学习的《活动方案》，并将这一活动与教育整顿活动、岗位练兵活动相结合，狠抓检查落实，促进了这一活动的开展，并取得了较好的效果。在全局树立了xx好民警x人，用身边事，身边人教育激励干警，使大家学有榜样赶有目标。

4、按照市局等级化管理动员大会精神，我们认真贯彻落实我局的等级化管理工作。统一印发了《xx县公安局局长令》（第一号）、《关于在全县公安机关实行等级化管理的意见》、《xx县公安局等级化管理考核实施细则》等一整套材料。为每个民警制作了民警工作日志本和民警等级化管理档案，民警工作日志是一日一记，一周一自评，一月一考评，对单位进行半年和年终考核，民警等级化管理档案随民警的工作调动而调动。认真按照《实施细则》要求，坚持做到一月一考核，一月一汇总，一月一小结。在考核过程中，我们结合工作实际，不断对《实施细则》认真修改完善，使其更具有可操作性。及时对全局中心工作纳入等级化管理，促进了全局中心工作的开展。

**公安详细政工工作总结2**

20xx年，在局党委的坚强领导下，我所坚持以\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国、省、\*\*\*市公安工作会议精神，以刑事打处和治安维稳为抓手，紧紧围绕xx周年大庆和军运安保和“一感一度一率一评价”测评工作，以问题为导向，通过扫黑除恶、民生行动和飓风行动，重拳出击、严打猛治，集中解决影响群众安全感满意度问题，全力净化社会环境，实现了社会治安大局稳定，较好完成了各项工作任务，被\*\*市公安局评为先进基层党组织。现将20\_年工作总结如下：

>一、主要业务情况

截止目前，我所共接处警\*\*\*起，调解各类矛盾纠纷363起，受理行政案件251起，结案116起，其中调解46起，行政拘留\*\*\*人(其中并处罚款26人，拘留不执行11人)，行政罚款95人;立刑事案件126起，破案29起，刑拘33人，抓获网上逃犯15人，逮捕28人，取保候审7人，强戒4人，起诉25人。

>二、紧盯公安主业，确保辖区治安平稳

1、打击盗抢骗，降低辖区侵财案件发案率。

年初，我所民警对群众深恶痛绝的侵财类案件，深入辖区侵财案件多发地区摸排走访，对入室盗窃、盗窃摩托车等案件逐案梳理，对作案手段、发案地点、现场遗留证据等信息认真研判，集中优势警力，加大打击力度，坚决遏止侵财类案件上升势头，先后破获\*\*\*案等侵财刑事案件，刑事拘留人数同比增长，使得\*\*\*镇今年以来侵财类案件发案率大幅下降得到了广大人民群众的一致好评。

2、查处黄赌毒，净化不良社会风气。20\*\*年底，在做好年终收尾工作的同时，我所支部根据年终岁尾是黄赌毒违法行为高发期的特点，早谋划、早启动，力争为20\_年工作开好头，为各项工作排名排位打下坚实基础。在支部主要领导的带领下，全所民警不顾疲惫，马不停蹄的开展工作，先后破获\*\*\*案等贩卖\_案，刑事拘留贩卖\_违法人员5人，刑拘容留吸毒违法人员2人，强戒4人，查处吸毒人员14人，在扫黑除恶禁毒工作中暂列全局第四名。

3、以大庆军运安保为抓手，加强常态化治安管理

我所根据治安状况，因地制宜，全面落实治安常态化管理工作。一是开展常态化治安巡防，遏制侵财犯罪。为了加强社会面控制，提高群众见警率，我所通过车巡步巡结合的方式，每天在全镇尤其是案件高发地段开展巡逻，全面提升社会面巡逻防控力度，20\_年呈立刑事案件\*\*\*起，同比去年同期\*\*\*起下降29%，其中盗窃刑事案件67起，同比下降，取得了较好的防控效果。

二是加强对辖区重点场所的常态化整治力度。根据大庆军运安保战时工作要求，立足防患于未然，充分认识重点场所管理的重要性，认真落实治安检查和消防检查，发现问题及时责令整改查处，预防了各类安全生产事故的发生。

>三、切实改进作风，持续优化营商环境

为进一步优化营商环境，提高公安机关服务发展的能力和水平，我所认真落实\*\*\*\*改进干部作风、加强法治建设、优化营商环境的重要指示精神，通过“双千”活动和护航全市重大项目建设攻坚行动，主动登门走访，通报辖区治安状况，征求管理服务的意见建议，及时化解企业难题，确保辖区重点企业和重点工程顺利推进。

我镇\*\*\*尾沙库在加高施工中，部分村民以坝高超过本湾祠堂会带来厄运为由，自20\*\*年底在坝顶搭建棚屋长期阻止施工。期间市政法委、\*\*\*政府、铁矿多次召开村民代表会议协商均未达成协议。因汛期即将来临，坝不能建好会带来极大安全隐患，我所立即向局领导反映。20xx年6月27日，我局组织治安大队、巡警大队和我所共一百余名警力到达施工现场，将非法阻止施工的人员强制带离并传唤到派出所，行政拘留21人。最终经过打击和在施工现场连续十余小时的值守，使施工按时完成，避免了汛期安全隐患，保障了企业的正常生产。

20xx年4月7日下午13时许至20\_年4月8日上午11时许，\*\*\*两人在未履行与\*\*\*镇\*\*村村民委员会签订的拆迁安置补偿协议相关内容的情况下，在施工现场停放两辆汽车，致使国道道路建设无法正常施工。我所接警迅速赶到现场，在劝阻无效的情况下，立即将\*\*\*强制传唤到派出所并行政拘留10日。

>四、狠抓队伍管理，确保队伍规范化

20xx年，我所紧抓队伍建设，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持政治建警、素质强警，召开党支部年度组织生活会，认真查摆问题，进行党性分析和自我剖析，开展批评与自我批评，以积极健康的思想斗争解决存在的突出问题，达到坚持真理、修整错误、统一思想、增进团结、鼓舞干劲;每月按时召开支部主题党日活动和支部集中学习，做到了队伍建设新发展，业务政工两手抓的良好局面，上半年全所民警未发生违法违纪行为。

今年以来，我所在打黑除恶、打击侵财、护航企业等方面取得了较好成绩，整体打击能力显著提高，队伍的精神面貌持续向好。显示了我所民警关键时候拉得出、打得赢，敢于同违法犯罪分子作坚决斗争，用实际行动践行了立警为公执法为民的理念，为维护\*\*\*辖区平安、稳定、发展作出了贡献。

**公安详细政工工作总结3**

\_\_年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体实际情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从以下几个方面进行述职：

一、一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持\_员先进性教育为主线，扎实地开展了保持\_员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持\_员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，中国大学网范文之述职报告:派出所民警个人述职报告。另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

二、在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制;根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向;针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施，。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

三、在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员;在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标;不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不

迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

四、1、200\_年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人 ，中队办案批捕率为100%，破案率为，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的，破案86件，完成全年任务(136件)的，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头人，实际完成打击人头人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调 ，双方有什么困难，做到有求必应;案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助;特别是今年\_\_村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与\_所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在\_\_镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到\_\_县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义无所顾到\_\_县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到\_\_县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在\_\_县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动员会上的讲话精神;坚持将\_\_区分局先进的建警思想带到\_\_县，将\_\_派出所的优秀素质带到\_\_县的原则，分不同时间，在一定场合进行业务指导，同时，也坚持学习他们在艰苦环境下，努力拼搏，敢于奉献的作风。

自己在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案中，从未接受过涉案双方人员的请吃请喝，收受财物的情况，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来中队没有发生一起违规办案的事。

**公安详细政工工作总结4**

根据公安局、处“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿相关要求,惠州铁路公安处潮汕站派出所以“突出政治建警 坚持党建引领”为统领，借全警实战大练兵契机，扎实推进政治建警工作。

一是坚持政治建警，提高政治站位。20\_年8月19日，潮汕站派出所组织召开“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作动员部署会，深入学习贯彻上级关于“坚持政治建警 全面从严治警”教育整顿工作的部署要求，对派出所教育整顿工作进行全面动员部署，依托“两学一做”“三会一课”“创岗建区”等主题教育，以自学和集体学的形式，组织民警开展学习教育，确保政治练兵稳固进行。 与此同时，将政治练兵与疫情防控有机结合，引领政治练兵风向，培养政治练兵氛围，深化政治练兵影响，确保政治练兵成效转化。

二是坚持从严治警，打造过硬队伍。该所坚持全面从严治警理念，集中精力开展涉债、涉酒、涉车和执法领域、服务群众等突出问题进行全面排查，健全完善派出所日常管理制度及执法工作规范，以制度管人，以制度带队伍，按规矩办事，将严管队伍与队伍纪律作风教育、规范执法有机结合起来，坚持学习教育并重，剖析整改齐抓，使民警真正养成知敬畏、存戒惧、守底线的高度自觉。

三是坚持统筹兼顾，强化业务能力。该所将政治练兵与全警实战大练兵紧紧结合，开展思想教育整顿的同时，以大练兵为抓手，提升民警应急处置和常见警情处置能力。在基层党建、疫情防控、执法勤务等工作上党员干部率身垂范，以所长、教导员以开展“两课”的形式，带领全体民警开展应急处突、徒手控制、警械使用等方面的训练，同时教育民警牢固树立“警情时刻就在身边”的危机意识，要求民警严肃认真地开展好每一次实战练兵,把练兵沙场当作实战战场。

**公安详细政工工作总结5**

新冠肺炎疫情防控维稳工作启动以来，全所民警牢记\_“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的重要指示，按照中央、省市和部厅系列部署要求，牢固树立“疫情就是警情”的工作理念，闻警而动，闻疫而动，把疫情防控维稳作为当前压倒一切的政治任务，冲锋在前、奋战一线，为本地区上下打好疫情防控阻击战贡献公安力量。

一是“内”控源头，随访跟踪重点人和车，做到底数清，管控实。本所依托情报信息，积极发动社会力量，强化随访跟踪，管住源头，防止疫情扩散。一是落地核查上级推送信息。接受省厅、市局督办X条，核查上级部门举报线索X条，已全部督办派发派出所，配合镇街落实管控措施。分析研判武汉来X、赴武汉返X铁路航班信息，共排查X人，其中，民航返XX人，铁路返XX人，各派出所全部落地核查到人。二是配合镇街拉网自排自查。各派出所充分发动网格员、警务助理等治安力量，逐村逐户，逐小区逐户登记，全面摸清常住人口和流动人口、自住和租赁人员底数，目前，全区疫情防控总人数为X人，含在宾馆住宿X人，全部通报街道管控到位。

二是“外”防传入，交通防控重点区域，做到重落实，看实效。全面启动高等级防控勤务，落实“外防传入、内防扩散”原则，做好车辆人员入X管控。一是强化入X车辆查控。在国道、省道和主要路口设立检查站，坚决管好高速公路出入口、关卡要道等入X通道。目前，全区X个入X口包括：X处国省道(X)、X处高速出入口(X，X处县乡道路入X口，落实机关单位24小时联合防控，共检查车辆X辆，拦截劝返湖北籍机动车X人，劝返省外车辆X辆。二是加强入X通道检查。加强对汽车站、火车站“两站”地区值勤巡逻，严密安检查控，强化各项安全检查，切实维护正常运营秩序。压实“疫情就是命令，防控就是责任”的使命担当，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，启动战时公安工作机制。为坚决打赢疫情防控阻击战，坚决维护社会大局稳定做出了应有的贡献。

**公安详细政工工作总结6**

我常自勉的一句话就是“你心里装着群众，群众心里才能有你”。为方便社区群众，了解社情民意，我准备了一本日记，群众亲切地称之为《联心日记》，工作中我随身携带，寸步不离，在日记中记载群众的点滴要求。大到办理户口、招工入学，小到婆媳不和、邻里纠纷、甚至路灯不亮、下水道堵塞、抽水马桶损坏等一些小事，我都一一记在本上，并把小事当成大事来办，想尽一切办法加以解决。解决完的我在日记中进行标注，记清是哪些义务工作的好人、不图名利的群众，在每季度群众汇报会上进行讲评，增进邻里互信;对一时解决不了的，我就重点标注，时时琢磨如何解决。爱人常埋怨说“家里的事你一个也记不住，老百姓的事你比谁都记得清楚”。为了解决群众下水道堵塞问题，我曾请物业维修队工人吃过饭;为解决家用电器的小毛病，专门联络两名有电器修理经验的老乡，随叫随到。多年来，工作日记我写了满满9本，记载大事小情3000余件，累计帮助、协调解决了2400多件。同时，我还建立了11户以五保户、特困户、军烈属、低保户、残疾人为主的联系户，坚持每周去一次，寒来暑往，风雨不误。社区有一名叫于永会的残疾人，爱人车祸去世，孩子正在读书，生活很拮据，我协调物业给他办了一个修鞋点，每月有个稳定的收入。在“单元工作法”的推动下，邻里一有时间就登门看望，嘘寒问暖，帮助解决实际困难。提起大家帮助的事，于永会经常感动得热泪盈眶。在许多社区群众眼里，刑释解教人员就是一颗“定时炸弹”，避之唯恐不及。我认为，打击惩治犯罪分子固然重要，但帮助刑释解教人员浪子回头，重新融入社会，将其转化为维护社会治安的积极因素同等重要。在与刑释解教人员的交往中，我总结了“三步工作法”。第一步对他们进行再教育，因人而异，使他们知法、守法，矫正不良行为，重新唤起生活的勇气和信心。第二步对他们关心、体贴，加强感情沟通和交流，使他们感受到人格受到了尊重，让他们知道社会对他们表示认同和接受。第三步帮他们办实事，解决生计问题。我负责的社区有一名叫崔兴江的，刑释解教后一直没有工作，爱人有残疾，一家三口生活无着落，三天不打仗两天早早的，家庭面临破裂的危险。我帮助他在物业找了一份工作，这样使全家气也顺了，打仗的事也没了，崔兴江逢人就讲“多亏小张了，没有他的帮忙，我这家早就散了”。这些年来，我的体会是，给群众解决一个困难，群众就会记住你一辈子;做伤害群众感情的一件事，群众毕生对你都没有好感。

**公安详细政工工作总结7**

思想政治工作虽然属于意识形态领域，但其对人的思想观念的改造却在生产经营实践中起到至关重要的作用。所以，思想政治工作仅有紧紧围绕生产经营实际，服务企业的中心工作，才能最大限度地凝心聚力，为企业发展供给强有力的精神动力和思想保证。注意避免思想政治工作的空洞说教形式，把思想政治教育渗透到企业的生产经营实践的各个环节中去，把企业生产活动中出现的各种矛盾作为思想政治工作的着力点和落脚点，挖掘矛盾深层次原因，总结矛盾背后规律性的东西，不断宣扬企业经营理念、企业宗旨。真正让员工体会到“企业做强、员工富裕”。

**公安详细政工工作总结8**

局党委一贯把关心爱护民警作为一项重要工作，实实在在为民警为好事、实事。一是继续在各派出所实施“五小工程”，统一派出所标识。二是做好病故民警的抚恤工作。三是对患严重疾病、生活特别贫困的民警进行救助，现已为3名特困民警申请了资助金。四是为充分调动广大民警工作积极性，认真落实关系民警切身利益的如工资、晋升、福利等政策。尽最大努力解决民警的实际困难，做到警衔、工资工作准确无误。并对全局民警进行体检，同时建立了民警健康档案和体检制度。

半年来，赤城县局政治思想工作的取得了一定成绩，但是，也存在一些不足。今后我们将认真总结经验，查找不足，不断创新工作思路，为公安政治工作再上新台阶做出新的贡献。

xx年是紧张而愉快的一年，一年来，在区委、区政府和分局党委的统一领导下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的\_、十六届三中、四中全会精神，\_\_关于加强公安工作和公安队伍建设的重要指示，严格遵循《中国\_中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和第二十次全国公安会议精神，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护国家长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报如下：

公安政工干部魅力漫谈

思想政治工作是教育人、激励人、鼓舞人、塑造人的工作，政工干部是思想政治工作的主体，必须要有更高的境界、素质和要求。笔者认为一名优秀的公安政工干部不仅要有较强的工作能力，更要有魅力。

——政工干部的魅力在于“有德有才”。“德”，是品德，包括思想品质、道德修养等所有与精神境界有关的内容。具体到现实中，就是要有远大的人生目标，并为之不懈努力；要时时处处保持强烈的责任感；既注重自我修养，更注重群体相处，起到文明提升、精神修炼、行为规范的引领作用。“才”，是才能、工作能力。具体到现实中，就是要能在不同环境下、不同人群、不同对象具有交流、沟通、合作的能力；能在复杂形势下、困难面前、逆境中具有较强的组织领导能力、较强的控制和驾驭全局的能力。政工干部的“德”与“才”既是两个范畴，又是辩证统一的整体，两者互为条件存在和发展。“德”是“才”的统帅，决定着“才”发挥作用的方向；“才”是“德”的支撑，影响着“德”的作用范围。政工干部必须做到“德才兼备，以德为先”，因为品德高尚、公道正派、知识渊博、才能卓越本身就是一种向心力，这种人格力量会使受教育者对政工干部产生由衷的敬佩和信服，这对提高受教育者的道德修养起到了潜移默化的作用。——政工干部的魅力在于“有言有行”。言与行，常常联系在一起。“言”是“行”的先导；“行”是“言”的实践。有的人，喜欢“言”前“行”后。豪言壮语，意气风发，一派志在必得，胸有成竹的气势，却常常有言无行，使人只听“雷声”不见“雨点”；或是眼高手低，不能行，落得个尴尬的结局，成为笑柄。但也有人是“行”在“言”前。他们行动前悄无声息，默默无闻，待正果修成，事务圆满后才放“言”，或仍是一言不发，由他人评说。也有一些人，既“言”又“行”。他们志向明确，意志坚定，态度认真，行动踏实，坚持言行一致，言出必做。还有一些人既不“言”也不“行”，毫无进取之心，冷眼观世界，恹恹欲睡，一副老朽垂死之状，渐入行尸走肉的状态中。言行一致是立身做人的必备品格。政工干部要做言行一致的表率，要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己坚决不做，坚持做到“言必行、行必果”，以自己的言行影响和带动身边的民警，从而得到民警的认可，在民警中形成凝聚力、向心力。

——政工干部的魅力在于“有形有神”。“形”是外在形象。“神”是内在气质神韵。“神”决定了“形”，“形”反映着“神”。一个人的仪表不但可以体现他的文化修养，也可以反映他的审美情趣。穿着得体可以赢得他人信任、留下美好印象。相反，穿着不当、举止不雅，往往会降低自己的身份和品位，损害自己的公众形象。古人就很注重仪表、仪态，《弟子规》要求：“冠必正，纽必结，袜与履，俱紧切”。孔子说：“为政者，外正衣冠礼仪，内正品德心灵”。\*\*\*同志要求公安民警应做到“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”，把“人要精神”摆在突出位置。政工干部要学会行为礼仪，不可衣冠不整、言行粗鲁、不拘小节、大大咧咧、随随便便。要做到衣着得体、和颜悦色；站要有站相，坐要有坐相，行走时抬头挺胸，步伐稳健；精力充沛，充满自信；对工作执着追求，对事业富有激情，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

——政工干部的魅力在于“有情有义”。“情”，是对弱者的同情,对朋友、同事的友情,对心爱的人的爱情,对亲人的亲情。“义”，不是哥们义气和江湖义气,而是道义,正义。情感需要是人们最基本的精神要求。政工干部做思想政治工作不仅要以德服人，以理服人，更要以情感人，带着对民警的深情厚意去工作，切不能以教育者自居，更不可盛气凌人，要建立起与工作对象之间的真挚感情，放下架子，扑下身子，以自己的积极情感去亲近、关心民警，努力帮助他们解决一些实际困难和问题，就可以使他们产生积极的心理反应，彼此之间更加信赖、更为亲近，向他们讲述道理，才容易被接受。通过经常性的情感影响和激励，使广大民警迸发出巨大的工作热情。同时，政工干部要公道正派，出以公心，文明处事、平等待人，忠于法律、坚持正义，坚持原则、不徇私情。敢于为民警主持公道，伸张正义，维护民警的合法权益和执法权威，决不能让民警流血流汗又流泪。——政工干部的魅力在于“有学有思”。“学”是指学习，“思”是指思考。学习与思考是互为条件、相互促进的辩证统一。学习需要用思考来推动，思考也必须用学习来牵引。孔子说：“学而不思则罔，思而不学则殆。”黑格尔也曾讲过：“书知非真知”。要把书本知识和别人的经验变成自己的东西，必须通过思考这个“再加工”的过程。学而不思，书云亦云，亦步亦趋，毫无见识，盲目性很大；思而不学，思考就会成为“无源之水、无本之木”。只有善于学习、学而有思、学思结合，才能学有所获、学有所悟。政工干部不爱学习，思想就缺少灵气，讲话就缺少底气，行动就缺少朝气，工作就缺乏锐气，就有可能成为时代的落伍者。政工干部要想有新建树、有所成就，就必须勤于学习，善于思考，无论是思想问题，还是业务问题，都要有自己的独到见解，在分析问题、处理问题上更高一分、更深一层、更透一点，以此取得民警的信服和拥护。

——政工干部的魅力在于“有位有为”。俗话说“有为即有位”、“有位便有为”，这是对“位”与“为”的一种理解。这里谈的“位”指的是岗位职责，“为”是作为。当前，一些政工干部不安心本职，不专注本职，虽名为政工干部，却热衷于做业务工作，出现了政工干部“缺位”、不务“政”的现象。如有的单位政委、政工室主任分管业务工作、基层所队教导员分包责任区，孰不知在位不务“政”是最大的失职。政工干部要切实摆正位置，回归“主业”，在其位，谋其政、尽其责、建其功，为公安队伍管理的正规化提供有力的组织保障。有位就要有为，有为才能有位。“无为”成就不了事业，奋发有为才是应有的精神状态。每一个政工干部都要对本职工作有强烈的责任心，对政工事业的无限热爱和执着的追求，全力叫响“有职就有责、任职就负责、失职就问责”，“领导拿职务抵押、民警拿岗位担保”的口号，把心思和精力凝聚到干事创业、抓落实上，雷厉风行，埋头苦干，以优良的作风、扎实的工作，出色的业绩，赢得民警的信赖和尊重。

第1篇：公 安 政 工公 安 政 工第12期濮阳市公安局政治部 20\_年6月8日系群众之安危 置生死于度外 ――――市公安局治安支队民警李权卿同志先进事迹李权卿，男，现年43岁，爆破工程......

第1篇：公 安 政 工公 安 政 工第12期濮阳市公安局政治部 20\_年6月8日系群众之安危 置生死于度外 ――――市公安局治安支队民警李权卿同志先进事迹李权卿，男，现年43岁，爆破工程......

第1篇：公 安 政 工公 安 政 工第12期濮阳市公安局政治部 20\_年6月8日系群众之安危 置生死于度外 ――――市公安局治安支队民警李权卿同志先进事迹李权卿，男，现年43岁，爆破工程......

各位领导：上午好！已过去的20\_年上半年是百花村股份有限公司“两个调整、一个转移”初见成效的半年，也是为百花村7月10日一举摘掉PT帽子恢复上市创造良好契机的关键半年。在这......

压滤车间政工工作汇报材料各位领导：1——2月份压滤车间党支部按照厂党委的要求和部署，主要做了以下几个方面的工作：1、认真组织党员干部学习，落实三会一课制度。2、充分发挥党员......

20\_\_年，是集团公司变更为股份公司第一年也是公司六年倍增发展规划实施的开局之年，预示着集团跨入一个崭新的快速发展时期，随着企业性质的改变、经营模式的改变，经济成分格局的变化，企业员工价值观的改变，使企业思想政治工作呈现新的特点、面临新的问题和挑战，我感到了紧迫感和使命感。为更好地传承企业文化，创新思想政治工作提出来的更高要求，本人结合实际工作情景，浅谈新时期做好企业思想政治工作几点方法。

**公安详细政工工作总结9**

认真贯彻民主集中制，坚持党委集体领导和个人分工负责相结合的制度。今年局党召开政治思想工作专题党委会6次，班子民主生活会1次。党委成员密切协调、集思广益，坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。在干部使用等敏感问题上，局党委本着任人唯贤、能者上、平者让、庸者下的标准，充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位或提拔到领导岗位上来。今年上半年，经过公平、公开、公平考核评比，选拔了11名德才兼备的年青民警担任了领导职务，使全局民警的工作积极性得到了大大提高。

**公安详细政工工作总结10**

赤城县局在县委、县政府和上级公安机关的的正确领导下，把提高公安队伍整体素质放在各项工作的首位，坚持政治建警、依法治警、从严治警的方针，充分发挥集体的聪明才智，不断加大队伍建设力度，通过重点开展作风建设等教育活动，使队伍凝聚力、向心力、战斗力大大增强，队伍整体素质得到大幅度提高，较圆满地完成了思想政治工作任务。

>一、坚持理论学习，提高队伍政治素质，为完成公安工作提供政治保证

实践证明，只有加强学习，才能提高素质。半年来，我局民警不论是在“三提升”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。深入开展“内学王永利、外学王彦生”活动，通过集中学习与自学等形式，在广大党员干部中深入开展“学赵治海做科技攻关能手、学郭建仁做干事创业标兵”活动，结合部门特点有针对性地开展学习先进典型，用身边的人和事教育广大党员干部。学习中，各部门广泛深入开展大讨论活动，把开展大讨论与创建学习型党政机关结合起来，与撰写《对标定位报告》专题调研结合起来，与巩固学习实践科学发展观和作风建设年活动成果结合起来，以大讨论促进思想解放，理念更新，以大讨论深挖工作中存在的差距和不足，为找准发展定位、确立发展目标，增强工作的前瞻性和超前性、形成高标准高质量的《对标定位报告》奠定基础。通过系统学习，全体民警进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了局单位决策上来，既充分保持了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持了高昂的斗志和积极向上的状态。

>二、狠抓班子建设，为完成公安工作提供组织保证

认真贯彻民主集中制，坚持党委集体领导和个人分工负责相结合的制度。今年局党召开政治思想工作专题党委会6次，班子民主生活会1次。党委成员密切协调、集思广益，坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。在干部使用等敏感问题上，局党委本着任人唯贤、能者上、平者让、庸者下的标准，充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位或提拔到领导岗位上来。今年上半年，经过公平、公开、公平考核评比，选拔了11名德才兼备的年青民警担任了领导职务，使全局民警的工作积极性得到了大大提高。

>三、加强基层党建工作，充分发挥基层组织先锋模范作用

在党的组织建设中，局党委把工作着眼点放在党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥上，通过加强党组织建设促进了队伍建设和公安工作的圆满完成。在党务日常管理工作中，局党委在严把入党关的同时做到了“四个及时”，即及时审核各支部提交的民警入党材料，及时移送县委组织部复查，及时主动配合找谈话，及时收齐党费并按规定时间上缴。按照发展党员成熟一个，发展一个的原则，今年以来局党委新发展党员8名，发展入党积极分子18名

>四、狠抓纪律建设，注重作风养成

局党委通过开展纪律作风整顿活动，使全局民警以强烈的事业心和责任感，干事创业。大力倡导求真务实、雷厉风行、令行禁止、拒绝理由、不讲借口的作风，以蓬勃向上、开拓进取的朝气、艰苦奋斗、敢做善成的勇气，创造性地完成各项公安工作任务，真正做到想干事、能干事、干成事、不出事，卓有成效地完成保发展、保民生、保稳定、保决策部署落实的各项任务。全局民警坚持公安工作与思想作风纪律整顿活动相结合，统筹兼顾，以思想作风纪律整顿活动推进各项工作的开展，以工作实绩检验活动效果。在此基础上，对全局规章制度进行了全面整理和修订，并严格落实，做到了以制度管人。

深化“学边防守条令”夺标竞赛，开展“条令在心中”主题实践活动。通过认真评比，确定遵守《条令》标杆单位，开展比学赶超，一季度一讲评一通报。将遵守《条令》情况纳入督察部门日常性工作，强化全警作风养成，推进学条令、守条令、用条令常态化建设。巡警特警大队是一支训练有素、英勇善战的公安队伍，巡警特警队员威武顽强的精神风貌、整齐划一的队列动作、扎实过硬的擒敌拳术多次受到上级领导的表扬。

>五、大力构建和谐警民关系，推动公安工作发展。

全体民警深入基层，走访群众，增进警民之间相互理解和支持。县局以“赃款赃物大返还、防范知识大宣传、社区民警大拜年”爱民为民三大行动为契机，开展访贫问苦走访活动，各部门民警深入辖区慰问困难群众，了解群众心声，解决群众实际困难，同时广泛征求群众的意见和建议，努力疏导化解社会矛盾，大力构建和谐警民关系，树立公安机关良好形象。

据不完全统计已走访群众541户，为困难群众捐款捐物价值15000元。雕鄂派出所所长王方升每年2024元资助一名大海陀小学贫困女学生，解决该学生学习、生活费用。三道川派出所所长李占峰为一名父亲被判刑、母亲出走的三道川中学初三学生每学期资助700元，帮助该学生完成学业。东卯、茨营子派出所积极与相关部门协调为辖区生活不能自理的孤寡老人解决吃住问题。

>六、认真落实从优待警各项措施，解决民警后顾之忧

局党委一贯把关心爱护民警作为一项重要工作，实实在在为民警为好事、实事。一是继续在各派出所实施“五小工程”，统一派出所标识。二是做好病故民警的抚恤工作。三是对患严重疾病、生活特别贫困的民警进行救助，现已为3名特困民警申请了资助金。四是为充分调动广大民警工作积极性，认真落实关系民警切身利益的如工资、晋升、福利等政策。尽最大努力解决民警的实际困难，做到警衔、工资工作准确无误。并对全局民警进行体检，同时建立了民警健康档案和体检制度。

半年来，赤城县局政治思想工作的取得了一定成绩，但是，也存在一些不足。今后我们将认真总结经验，查找不足，不断创新工作思路，为公安政治工作再上新台阶做出新的贡献。

**公安详细政工工作总结11**

20\_年，XX派出所在上级公安机关和XXXX镇党委政府的正确领导下，紧紧围绕“创新、突破、提高”这一总体目标，以深入学习实践科学发展观活动为工作动力，以XXXX为工作抓手，着力提高民警的综合素质和实战能力，全力推进社会治安整治工作，进一步完善社会治安防控体系，严厉打击违法犯罪，深入开展XXXXX等专项行动切实维护了本辖区社会治安大局的稳定，增强了人民群众的安全感，现将20\_年工作总结如下：

**公安详细政工工作总结12**

全体民警深入基层，走访群众，增进警民之间相互理解和支持。县局以“赃款赃物大返还、防范知识大宣传、社区民警大拜年”爱民为民三大行动为契机，开展访贫问苦走访活动，各部门民警深入辖区慰问困难群众，了解群众心声，解决群众实际困难，同时广泛征求群众的意见和建议，努力疏导化解社会矛盾，大力构建和谐警民关系，树立公安机关良好形象。

据不完全统计已走访群众541户，为困难群众捐款捐物价值15000元。雕鄂派出所所长王方升每年2024元资助一名大海陀小学贫困女学生，解决该学生学习、生活费用。三道川派出所所长李占峰为一名父亲被判刑、母亲出走的三道川中学初三学生每学期资助700元，帮助该学生完成学业。东卯、茨营子派出所积极与相关部门协调为辖区生活不能自理的孤寡老人解决吃住问题。

**公安详细政工工作总结13**

一是狠抓思想政治建设。以“深入学习实践科学发展观活动”活动为契机，进一步理清思路，找准突破口，不断推进公安工作和队伍建设。继续深入开展社会主义法治理念教育活动，使广大民警牢固树立执法为民思想，提高法律素质和执法水平。通过加强教育，切实增强队伍的忠诚意识、大局意识、法治意识，为公安工作发展提供良好的思想保证。

二是狠抓党风廉政建设。今年上半年党风廉政“三化”建设在全局全面推广，为了使活动取得实效，我所狠抓队伍思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，结合实际，认真梳理本岗位的风险岗位和风险人群，采取自己找、群众帮、互相查、领导提、组织审等多种方式深入查找风险点，同时根据查找出的风险点和风险等级制订有针对性的防范措施，最后建章立制，形成了用制度管权管人管事的长效机制。

三是狠抓领导干部教育、监督和廉洁自律教育。在每月一次的组织生活会和每半年一次的民主生活会上，始终坚持开展批评和自我批评，先后开展了以“行政效能建设”、“大走访开门评警”、“三项建设”等为主题的讨论，加强了“五条禁令”、“八条严禁”等规定条令的贯彻落实，树立了人民警察为民、务实、清廉的良好形象。今年我所无民警违法违纪案件，确保了队伍的纯洁性。

>三、矛盾化解工作

深入排查调处各类矛盾纠纷，组建矛盾纠纷化解小分队，运用综合力量增强化解矛盾纠纷的有效性。创新矛盾化解工作为防控越级上访、异常访现象发生。确保“世博”期间不发生越级上访现象，我所对辖区存在的矛盾纠纷认真排查，采取积极疏导方式，对能及时解决的矛盾纠纷及时调处，严防矛盾激化，自组建小分队以来，我所已成功化解各类矛盾纠纷90余起。20xx年4月21日，全局化解矛盾纠纷推进工作现场会在我所召开，并作了典型发言。我所查办的各类案件全部符合上级执法质量考评达标，全年全所民警及辅警实现了“零失误”、“零投诉”、“零违纪”，切实增强了辖区群众的获得感、幸福感、安全感。

**公安详细政工工作总结14**

20\_\_年，是集团公司变更为股份公司第一年也是公司六年倍增发展规划实施的开局之年，预示着集团跨入一个崭新的快速发展时期，随着企业性质的改变、经营模式的改变，经济成分格局的变化，企业员工价值观的改变，使企业思想政治工作呈现新的特点、面临新的问题和挑战，我感到了紧迫感和使命感。为更好地传承企业文化，创新思想政治工作提出来的更高要求，本人结合实际工作情景，浅谈新时期做好企业思想政治工作几点方法。

>一、立足企业自身特点，不断探索创新

改制以来，集团针对改制企业思想政治工作出现的普遍问题，我集团在企业发展中始终坚持抓住思想政治工作和企业文化建设的不断创新，在中层管理人员配备、学习培训、活动经费投入等方面给予了足够的重视和科学的安排，不断加强思想政治工作的“硬件”建设，每年都进行思想政治工作与企业文化建设研讨会等一系列工作安排，做到了思想政治工作规划好、学习培训到位好、活动经费落实好。同时对思想政治工作的“软件”提升也进行有益的探索和创新，总结出了具有我集团特点的思想政治工作和企业文化建设的方法。成为我们基层单位做好思想政治工作的重要教材。

>二、忠于企业，作风正派，发挥表率作用。

>三、思想政治工作与企业生产经营相结合，牢固树立企业经营理念和企业宗旨。

思想政治工作虽然属于意识形态领域，但其对人的思想观念的改造却在生产经营实践中起到至关重要的作用。所以，思想政治工作仅有紧紧围绕生产经营实际，服务企业的中心工作，才能最大限度地凝心聚力，为企业发展供给强有力的精神动力和思想保证。注意避免思想政治工作的空洞说教形式，把思想政治教育渗透到企业的生产经营实践的各个环节中去，把企业生产活动中出现的各种矛盾作为思想政治工作的着力点和落脚点，挖掘矛盾深层次原因，总结矛盾背后规律性的东西，不断宣扬企业经营理念、企业宗旨。真正让员工体会到“企业做强、员工富裕”。

>四、全方位关爱员工、激发员工进取性、提升员工综合素质。

一个适宜、安全、和谐、愉快的工作环境，是每个人都梦寐以求的，也是促使员工进取工作的先决条件。所以企业为员工创造一个和谐、公正、公平的工作环境是一项很关键和重要的工作，所以坚持“以人为本”的管理方式，让员工参与到企业的发展中，使员工看到企业发展的完美远景，对企业的发展有强大的信心，从而最大程度的发挥和调动员工的进取性和主观能动性。同时对员工做到“尊重”、“信任”、“沟通”、“鼓励”、“帮忙”、“关心”，帮忙员工解决医疗、子女教育、社会保障等方面遇到的困难和问题，坚持“心系员工、共谋福祉”这一理念。尊重每个员工的梦想、感情、人格和生命，发挥其进取性和创造力，为员工设置展示自我才华的平台。集团20\_年推出的《完善员工晋升通道实施方案》及《员工晋升办法》，这一制度很好地为员工供给了一套清晰的目标指向系统，在今后的工作中期望制定更多的发现人才、提拔人才、使用人才的制度。

坚持加强员工的思想政治教育和培训力度，在企业中大力提倡奉献精神，培养员工的职业道德、敬业精神和团队意识，最终到达提升员工综合素质的目的。以思想教育为切入点，以实际工作为契合点，以岗位培训为突破点，以素质提升为升华点，以知识技能培训为方向，以做好本职工作为基础，增强员工业务学习的主动性、自觉性。加强岗位工作知识教育培训，这几年我公司一向坚持岗位内培、参加省、市组织的岗位培训及设备厂家组织的业务培训，作为汽车检测单位的目的就是提高业务知识服务于生产经营，服务于车户。在今后我公司还会坚持这一制度。

总之，在集团进入快速发展的新时期，坚持一支稳定、敬业的员工队伍是企业健康发展的重要保证。所以，思想政治工作必须跟上时代的发展，把握大局，看清形势，按照市场的客观变化对员工队伍进行正确的思想引导，把员工的思想引导到与企业同生存、共发展的意识上来，最终在企业实现社会价值的过程中员工同步实现自我价值，真正为企业快速发展鸣锣开道、保驾护航，为企业发展营造一个健康和谐的好环境。

**公安详细政工工作总结15**

实践证明，只有加强学习，才能提高素质。半年来，我局民警不论是在“三提升”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。深入开展“内学王永利、外学王彦生”活动，通过集中学习与自学等形式，在广大党员干部中深入开展“学赵治海做科技攻关能手、学郭建仁做干事创业标兵”活动，结合部门特点有针对性地开展学习先进典型，用身边的人和事教育广大党员干部。学习中，各部门广泛深入开展大讨论活动，把开展大讨论与创建学习型党政机关结合起来，与撰写《对标定位报告》专题调研结合起来，与巩固学习实践科学发展观和作风建设年活动成果结合起来，以大讨论促进思想解放，理念更新，以大讨论深挖工作中存在的差距和不足，为找准发展定位、确立发展目标，增强工作的前瞻性和超前性、形成高标准高质量的《对标定位报告》奠定基础。通过系统学习，全体民警进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了局单位决策上来，既充分保持了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持了高昂的斗志和积极向上的状态。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找