# 服务外籍人才工作总结(优选49篇)

来源：网友投稿 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-04

*服务外籍人才工作总结1在局领导的支持下，在全院员工的辛勤努力下，xx市xx医院经过多年的发展，医疗技术水平逐步提高，医院综合实力逐渐增强。为了进一步推动医院业务的发展，近年来医院采取各种措施，努力开辟对外交流与合作渠道，广泛开展高层次的国际...*

**服务外籍人才工作总结1**

在局领导的支持下，在全院员工的辛勤努力下，xx市xx医院经过多年的发展，医疗技术水平逐步提高，医院综合实力逐渐增强。为了进一步推动医院业务的发展，近年来医院采取各种措施，努力开辟对外交流与合作渠道，广泛开展高层次的国际交流与合作，促进医院的全面发展，向外展现了医院的风采。

>一、拓展发展思路，加强国际交流，促医院全面发展

我院作为xx市的一家三级甲等医院，承担着医疗、预防、保健的公共卫生职能，尤其对重大疾病的诊治。经过多年的发展，我院的综合水平明显提高。在此情况下，如何进一步推动医院发展成了一个非常关键的问题。因此，医院调整发展思路，树立科学的发展观，加大重点学科建设，鼓励临床科研和学术交流；增强品牌意识，通过多种途径、多种形式加强对医院进行宣传；创新性地学习，积极开展高层次的、国际性的交流，吸纳先进的管理信息和理念。以此不断提高医院的医疗技术水平和医院管理水平。

>二、建平台、开渠道，交流合作水到渠成

医院在“合作、适应、竞争、创新”的院训指导下，为贯彻科技兴院，不断提高医院的综合实力，医院通过多种途径搭建了高水平的沟通平台。一是，上级主管部门的积极支持和亲切关怀，为医院开展广泛交流提供了保障。二是，x氏家族在为xx的卫生事业积极捐献善款的同时，更为xx卫生事业的发展劳心劳力，为我院与国际医疗卫生组织交流提供了良好的机遇。三是，美籍华人xx博士在过去的十多年时间里，一直给予医院发展极大的关心和支持。他在亲自指导医院提高医疗技术水平的同时，积极为医院对交交流搭建沟通的桥梁，促成了多次的有影响的对外交流活动，不仅促进了医院眼科医疗技术水平的.全面提高，而且进一步加快了医院迈向与国际先进水平的前进步伐。四是，医院快速发展，在很多方面显现了医院很强的综合实力。比如，成功抗击“非典”，医院的数字信息化建设，医院心脏中心等重点特色专科的建立。由于社会影响力的增强，医院吸引了国际、国内人士的广泛关注，沟通交流形成良性循环。

>三、卫生外事工作成绩突出，医院学术风气已成

由于沟通平台的有效建立，在20xx－20xx年中，医院的国际交流与合作活动频繁。

20xx年6月，香港x氏家族成员xx伉俪与x国xx大学医学院肿瘤中心xx博士等人对医院进行了友好访问，开展有关肿瘤防治方面的交流与合作。随后，xx大学的肺科xx教授、血管外科xx教授等分别来院访问和开展学术交流。20xx年6月，x国xx州xx州长和xx中华总商会xxx友好访问团来访。医院委托xx博士把我院与xxx医院续签姐妹友好协议书带回x国交给xx医院的院长，续签姐妹医院协议。20xx年3月x国xx大学xx等一行再次来访医院，促成了医院肿瘤中心与xx医学中心胃肠肝病科肝胆管癌研究组开展肿瘤基础研究的合作项目。20xx年4月，x国xx市市长xx先生、x国国家银行总裁xx及夫人等对医院进行了友好访问。20xx年6月，医院迎来的对外交流的一个全新的起点，在x国xx州大学xx友好访问医院后，首批xx州大学的四名xx国学习前往医院开展了为期两周的见习。20xx年10月，xx国血管通路器材委员会成员、静脉输液护理学会PICC输液工作组主管负责人xx女士一行来我院进行参观交流。

一直以来，医院与时俱进，求真务实，不断发展医疗卫生事业。20xx年－20xx年，医院积极开展多形式、多途径的国际交流，向国际社会展示了医院的良好风采，同时医院的医疗技术水平、管理水平得到了极大的提高，医院品牌效应增强，医院的综合实力在国际性的交流中得到了不断增强。

**服务外籍人才工作总结2**

今年是改革的一年，我中心在镇党委政府的直接领导下，在县委农工办的关心指导下，围绕创先争优为目标，突出农民增收为主题，认真落实党在农村的各项方针政策，紧贴党委政府的中心工作，不断加强、改进农村经营管理工作；以服务“三农”工作为宗旨，立足管理抓指导，搞好服务促发展为出发点，强化组织领导，改善工作条件，积极主动调整农村经营管理工作的目标思路，狠抓各项关健措施的落实，促进全镇“三农”工作的开展，具体做了以下几个方面的工作：

一、围绕经济建设这个中心，充分发挥农经部门服务职能

新时期、新特点给农经部门提出了新的要求。我镇农经服务中心解放思想，与时俱进，改过去的单一的管理型向管理与服务型转变，改过去的单一为政府服务向政府与农民服务转变，立足服务“三农”。围绕经济建设这个中心，突出农民增收，积极开展农经“五项”服务。

一是协助党委政府抓好全镇农业经济工作和分解落实工作，并对各村进行年度考核评比。

二是抓好农业服务体系的组织协调工作。根据党委政府的要求，坚持做好“三定”工作，即定服务项目，定服务质量，定时间要求，确保全镇农口部门全力为农村经济建设服务。

三是抓好“一站式”服务窗口，树立农经服务新形象。四是抓好农村专业合作经济组织建设。今年，我镇新成立了一个水产流通合作社和一个甲鱼流通协会。为我镇社员提供产前、产中、产后服务，为农民增收提供了有力的保证。

二、巩固改革成果，做好农村税费改革政策的执行者

1、规范费用编制。各村今年费用负担严格按规定程序进行，编制方案有民主理财人员参与，召开村民代表大会讨论，确定后报农经服务中心审核，最后报镇政府审批。

2、严格费用方案分解落实。对县、镇审批方案，不追加，不突破，一竿子到底，一本账到户，并将负担方案层层分解落实情况以及相关的农民负担政策全部进行公开，接受群众监督。

3、完善监督管理制度。确保全镇归户表到户盖章率98%以上。负担卡发放率100%，专用票据使用率100%。健全农民负担检查监督制度，发现问题，及时解决问题，限期整改，并跟踪督查到位，

4、认真执行政策。严格执行“三项资金”政策，做到足额落实到村，不截留，不克扣。

三、坚持规规范操作，把好农村财务的监督关

今年是我镇的财务管理年，我们明确专人抓，分工负责，职责分明，实行年终实绩计分，纳入考核内容。一年来通过镇、村干部的共同努力，我镇财务逐步走上规范化、法制化、制度化的道路。一是镇党委、镇府统一为各村制订了财务管理制度，二是认真编制财务收支。镇党委政府高度重视财务收支的编制。

年初镇主要负责同志亲自参与，和各村对接。严格财务收支计划的编制和审定，严把财务计划编制关。三是实行双代管。通过订立岗位责任制，加强村级票据管理，和年终工作实绩相挂钩等措施，加强村级集体资金管理，要求村极资金全部解缴农经服务中心，由农经服务中心建立专户，统一监督管理。四是认真抓好原始票据的审核，平时村报账员严格把好票据报销关，对不在规定报销范围内的发票一律拒收，对未经中心审核的票据一律不得进账，中心审核认为需要退回的加盖“不予报销”印章，一律退回。五是抓好财务违规违纪问题的处理，中心协同审计部门对全镇18个行政村（居委会）进行了全面审计，对违规违纪单位和个人，由镇纪委处理纠正，限期整改。

四、认真组织收入，当好镇村集体经济组织的理财人

在抓好村级财务预算管理工作的同时，农经中心应当为镇村经济组织增收，减债出谋划策，努力当好党委政府和基层的理财人。今年以来。我们针对全镇水面等各类资源发包较多的实际，以各类承包合同清理为突破口，加大结算力度，确保收齐收足承包金。我们按排专人参与村级合同的清理，清理结束后将全镇所有的农业承包合同报农经中心存档，中心据此建立电脑台账，实行监督管理。镇政府规定，今后村级集体资源资产的发包都必须实行公开公示制度。采用招标、拍卖、公开协商等方式进行，防止暗箱操作，防止人情发包，整个过程由中心全程监督执行，所有专业合同由农经中心统一鉴证，以保证农村专业承包合同的规范性，防止矛盾的发生。

五、加强自身建设，提高农经队伍的素质

今年，由于税费改革的深入进行，中心在收入来渠道减少的情况下，向外面争取资金，清收往来，节约开支，偿还了近二十万的债务并投资了三万多元兴建了草坪，改善了工作环境。下半年中心认真组织学习党的“保先”教育学习活动，在先进性教育活动中加快推进农经一站式“窗口”服务，并紧紧联系实际，坚持一手提抓学习教育，一手抓整改提高，努力端正大家的思想，改进我们的工作作风。在学习中，我们坚持高标准、严要求，扎扎实实抓好每个关键阶段，使站人员在思想作风、工作作风和党性党风方面都经受了一次深刻的再教育，大家能做到深刻反思，结合本职工作，排找自己的不足，并对今后工作提出计划和打算，大家群心振奋，鼓足干劲，决心以饱满的热情、旺盛的精力迎接崭新的一年。

**服务外籍人才工作总结3**

近年来，为加快发展步伐，\_\_\_\_团坚持人才第一资源和人才优先发展的理念，创新人才机制，优先人才政策环境，举全团之力积极推进人才强团战略，先后荣获“全国普法工作先进单位”、“全国教育工作先进集体”、“全国五四红旗团委”、兵团“文明团场”、师“先进基层党组织”等称号。

>一、基本情况

现有各类人才303人，其中机关工作人员44名，基层企事业干部259名。其中：招聘大学生47人，大学生志愿者留下7人，兵团选派生2人。拥有高级专业技术人才25人，中级专业人才98人，初级专业人才79人;研究生2人，本科学历69人，大专学历162人，中专学历32人，高中以下学历40人。

>二、提高认识，强化领导，夯实人才工作基础。

为了推进了人才战略的实施，营造了良好的人才发展环境，不断加强人才工作。成立了以党委书记、政委\_\_\_\_为组长的人才工作领导小组，制定出台了《关于做好人才工作的实施意见》，落实人才培养、使用、管理的各项政策。团场在财力吃紧的情况下，每年专项拨款为全团各类人才免费体检。由于在使用、培养人才政策上不断倾斜，及时兑现人才相关待遇，培养吸引了全团各类专业人才队伍，使他们在团场各项事业建设中发挥了积极的作用。

>三、拓宽视野，优化环境，激发人才工作活力。

为了满足经济社会的发展的需要，团场十分重视各类人才的引进工作，先后招用各类专业大学生、退伍军人60多人充实到党政、教育、卫生、农牧、园林等行业，并为引进人才在待遇上提供优惠条件。在团场工作满5年，经团考核同意留用，在本团购房的，团给予2万元的.一次性购房补助。新引进的人才，团场采取统一住宿、统一分发被褥、餐具，统一管理的制度。自20\_\_\_\_年开始，团按照每人每月80元的标准，为大学生发放通讯费，让他们感受家的温暖。

>四、服务发展，按需培养，提高人才队伍素质。

团场十分重视人才的培养工作。一是抓培训，提高素质。人才培训方面，仅20\_\_\_\_年，就选派80余名各行业人才参加了国家、兵团、师举办的各类培训班。此外，注重挖掘身边的典型、宣传典型、通过身边的先进典型教育引导，增强各类人才干事创业的信心。涌现20多名团场科技土专家、30多名致富能手，有效带动了职工学科技、用科技。二是科学合理的设置工作岗位。依照“相对集中，便于管理”和“按需设岗”的岗位设置原则，根据所学专业先进行试岗，两个月后定岗。根据专业特长，分别安排在农牧连队担任副连级农、牧技术员等职务，充分发挥了所学专业的优势，专业工作得到了上级部门和同事们的认可。三是制定政策、严格考核。综合各职能部门意见对各类人才的德、能、勤、绩、学等情况进行全面考评，考评结果经团研究确定等次后归入个人档案，作为提拔任用的依据之一。目前，基层有6名党政干部享受科级待遇，3名大学生分别任命为连队政治指导员(连长)职务。

>五、更新观念，量才适用，营造合理用人氛围。

结合干部的使用和管理，把竞争机制引入人才建设中来，实行优胜略汰，创造了优秀人才脱颖而出的用人环境。一是建立健全了各类团场人才信息库。建立了党政人才、各类技能人才、实用人才信息库，后备大中专毕业生72人。二是创新载体，人尽其才。组建特色农业、畜牧养殖、医疗卫生、教育文化、政策宣讲等6个专业服务组，举办各类培训班50余期，技术咨询、技术指导、专业服务800余人次，发放各类资料1000余份;组织义诊18次，做中小学展示课28节，惠及学生600余人。三是创新机制，合理管理使用人才。采取年初公开承诺、年中观摩评议、年末全面考核的办法，大大激发了各类人才的工作热情，为各类人才的成长提供了良好的空间条件，形成了人人抓机遇，个个干实事，齐心协力促发展的氛围。青年教师\_\_\_\_，坚持理论与教学实践结合，大胆实施新的教学方法，教授的英语课在全师中考中名列前茅，被上级提拔为副校长，所在中学被评为“九师名校”称号。

人才作用的发挥，推动了团场各项事业的发展。下一步，我们将以本次会议为契机，紧紧围绕团场的工作大局，加强对人才工作的领导，加大对人才工作的投入，拓宽人才工作的思路，狠抓各项人才工作的落实，加快推进人才资源向人才资本的转化，为实现团场经济社会更好更快地发展做出应有的贡献。

**服务外籍人才工作总结4**

20xx年，在市人才办的正确指导下，在乡党委的正确领导下，我们采取有效措施，全面推进人才队伍建设，为我乡经济社会各项事业又好又快发展提供了坚强的人才保障和智力支持。现将20xx年我乡人才工作情况总结如下：

>一、着力开展实用技术培训，提升农村实用人才技能水平

我乡充分利用各种会议、专项技术培训等形式对农村实用人才进行了技术培训，一是联系市劳动就业培训学校举办电脑培训班两期，培训学员220人。二是聘请市农业局专家进行沼气的建设和维护的培训，共培训学员61人。通过培训，使大家对此项技术掌握得更加精通，更能熟练操作。我乡XX村的XXX，参加培训后，自已带领十几个人外出为农户建沼气，仅今年冬就建沼气池100多个，收入近30万元。三是举办创业培训一期，培训学员30人，为青年人的创业打下坚实的思想基础和理论基础。四是组织养殖专业户进行养殖技术和畜禽疾病防疫等方面的学习培训，受益人员70多人。五是改进服务方式，拓宽服务渠道，为人才的选拔使用提供良好的平台，为人才的健康成长和创业发展创造宽松的环境。截止目前共安排就业200余人。

>二、培训与引进并重，建设非公企业人才队伍

一是加强非公企业人才培训和劳动力素质培训。在企业对在职职工进行了近200人的培训，收到良好效果。同时注重私营企业主、企业主要负责人等的个人素养及业务水平的提高，多次参加省、市各级对企业管理方面的培训授课，成效显著。二是加强企业人才引进工作。以重点项目建设为契机，积极组织本乡企业参加人才招聘活动，为我乡企业发展提供有力的智力保证。

>三、建立健全机制，进一步推进公务员队伍建设

一是制订公务员业务提升方案，立足岗位，全员参与，进一步深化和推动岗位练兵活动的持续开展，以业务提升促能力提升、效率提升和作风转变，确保乡党委、政府各项战略部署全面完成。二是拟订公务员绩效考核暂行办法，实现机关干部考核的日常化，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，特别是工作实绩，不断提高公务员队伍的整体素质。三是开展带头创先争优、争做人民满意公务员活动。以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众为主题，坚持以人为本、执政为民，激励广大公务员紧密联系实际，兢兢业业做好工作，立足本职创先争优，始终做到为人民负责、为人民服务、受人民监督、让人民满意。

>四、存在的问题和不足

上半年的人才工作，经过全乡上下的共同努力，取得了一定成绩，得到了一些突破，但仍存在部分问题和不足，集中表现在：人才结构单一，优秀拔尖人才尤其是高层次、紧缺性人才匮乏，人才引进、培养、使用、服务和工作运行经费紧张，制约了部分人才工作的开展和推进，人才工作领导小组思想还不够解放，服务意识不强。这些方面，在以后的工作中，我们将继续努力，加以改进。

>五、下步打算

1、进一步建立完善人才工作机制，创新工作思路，拓展服务领域。要突出抓好人才培训工作，提高人才队伍综合素质。按照“实际、实用、实效”的原则，整合培训资源，扩大培训规模，提高培训质量，丰富培训形式，优化干部队伍。

2、建立科学的人才评价机制，加大人才选拔力度，制定和完善人才选拔管理办法。建立激励机制，对做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才进行表彰和奖励，让广大干部群众学有榜样，干有样板，真正起到开发一批能人、带动一方百姓、搞活一片经济的激励效应，在全乡上下营造“尊重知识，尊重人才”的社会氛围。

**服务外籍人才工作总结5**

>一、对外交往进一步拓展

XX年度我局共组织全市xx系统42批23xxxx次出国进行公务考察、参加国际会议或培训。其中由局外事部门直接组团的有26批。出访所涉及的国家和地区有近2xxxx个，考察的内容几乎涵盖了xx工作的所有方面。局外事部门在外事出访工作中坚持“目标明确、人员精干、时间合理、路线经济”的审批原则，重点控制机关、事业单位领导干部出访和一般性考察的出访。我局在加强对外交往的同时，还加强了与港澳台地区的交往。 由于今年一些主要团组具有层次高、任务重、时间紧的特点，加之“非典”疫情及美领馆面试规定等外在因素的影响，给外事部门办理有关出访手续带来一定的困难。为此，外事部门以热情细致的工作态度、高效务实的工作精神投入到忘我的工作中，并按照急事急办，特事特办的原则积极协调各有关职能部门，及时办理报批、护照、签证、外汇、机票预定等工作，周密的安排了出访行程、膳宿交通和地面接待，确保了每个团组的顺利出访，圆满地完成了各项出访工作。由于沟通渠道畅通、应对措施得当，一些因“非典”疫情而延期的团组最终顺利得以成行；也正是由于外事部门的准备充分、指导有方，使得下半年xxxx赴美团组中的xxxx顺利地通过了美领馆的面试。

XX年我局接待境外团组和个人共计33批，接待总人数为23xxxx，团组来自1xxxx国家和地区，其中外事处直接参与接待的境外团组和个人为12批。受“非典”影响，今年的外事接待在批次和人数上比往年有所下降，但仍保持一定的广度和深度，考察的内容社会保障、福利企业、社区建设、社团管理等xx领域，充分显示出xx的各项xx事业在国际社会中的地位与影响。另一方面，不同国家和地区、不同行业、不同层次的境外代表团的来访为xx事业的发展带来新的经验和理念，开阔了我们的视野和思路，对“大xx”格局的不断完善发挥了重要的作用。

今年，局外事部门还接待了来访的喀麦隆总统夫人、几内亚社会事务妇幼部部长团、奥地利社会保障部部长团等重要来访团组，展示了xxxx事业取得的\'成绩，促进了双方的友好交往关系。在接待奥地利社会保障部部长团的过程中，陪同访问的奥地利驻华大使和驻沪领事对xx的接待水平给予了高度的评价，代表团在沪期间对xx的城市建设和福利事业发展水平留下了深刻的影响，并有意于推动今后双方在社会保障领域的合作和交流。

>二、国际会议的成功举办和国际合作项目的开展

为加强xx业务的国际交流与合作，在总结以往举办国际研讨会成功经验的基础上，局外事部门继续探索通过国际会议和国际合作项目等模式为构建“大xx”发展格局提供新经验和新思路，不断提升xxxx的国际形象。受“非典”影响，国际研讨会的数量比往年减少，部分国际会议，如世界休闲协会理事会议等无法按原计划在沪举办，但国际活动的组织水平仍保持一定的高水准。今年承办的大型涉外活动有：“中英xx孤残儿童家庭寄养合作交流项目总结会”和“XXxx国际老年人文化艺术周”等。通过这些大型国际会议的举行，锻炼和提高了我局开展重要外事活动的能力，锻炼了外事干部队伍。

此外，今年，在我局和荷兰鹿特丹市社会事务和就业局的努力下，一个由xx、鹿特丹、马赛和索拉等四个城市合作的“xx老年人照料评估体系”项目得到了欧盟的批准，这个崭新的国际合作项目将为xx建立起科学合理的老年人机构养老和居家养老社会评估指标体系，并培养一批合格的专业评估人员，从而为政府制订老年人福利政策和福利机构提供社会化照料服务提供依据。

>三、特奥活动继续快速发展

近年来，特奥运动作为造福弱智人士的一项社会福利工程，不仅为弱智人提供了发挥潜能、展示才华、融入社会的舞台，也为xx及社会福利系统扩大对外交流、向世界展示xx形象开辟了一扇崭新的窗口。随着XX年世界特殊奥运会的不断临近，xx外事部门积极配合xx市特奥会和XXxx特奥中心做好各项前期联络和筹备工作，发挥了非常重要的作用。

为了观摩考察XX年爱尔兰世界特殊奥运会，学习、借鉴其成功经验，并在此届特殊奥运会上接过承办XX年赛事的会旗，以周太彤副市长为团长的xx观摩团于XX年6月赴爱尔兰考察。在局外事部门和其他有关部门的积极努力下，此次出访得以顺利进行，且考察也取得了累累硕果。除此之外，今年还开展一些特奥宣传推广活动，如“劳伦斯公益体育基金会特奥融合运动”、“全球特奥运动推广和运动员普查公布活动（因故取消）、XX年世界特殊奥运会签约仪式等。尽管在时间上，特奥活动常与其他外事活动相冲突，外事部门始终把做好各项特奥活动放在重要日程中，克服时间紧、任务重、人员少等困难，充分发挥外事工作人员的主观能动性，群策群力，仔细研究并制定周密的工作方案，认真做好翻译工作，圆满地完成了特奥活动中的每一项外事任务。

我局外事部门还十分注重与国际特奥会的沟通和交流，努力在xx特奥会和国际特奥会之间架起一座沟通的桥梁。既向世界展示xx特奥事业发展的成果和特奥人的热情、敬业和效率，又从国际特奥会借鉴了大量的经验。由于外事工作的积极主动，增进了彼此的理解和友谊，从而推动双方的合作不断走向深入。

>四、对外宣传和涉外参观点建设有新的推进

为了展示xxxx事业的风貌，让世界了解和关心xxxx事业的发展，局外事部门积极配合相关业务部门加强了对外宣传的力度，并在已有成绩的基础上向前不断推进。

1、有重点、有步骤地建设和培育了一批能代表xxxx形象、反映xxxx工作精神风貌的涉外参观点。外事部门还将在今年底明年初开展新一轮的达标评比活动以及对达标单位的复查活动。

**服务外籍人才工作总结6**

xx年，在上级外事侨务部门以及区委、区政府的关心、支持下，完成了区领导交办的各项任务。主要工作如下：

>一、严把出国出境报批关

今年，按照中纪委、中组部等部门文件，区委、区政府加强对出国(境)管理工作。区外^v^按照领导的批示，严把出国(境)报批关，加强对报批材料的审核，可出可不出访的团组，坚持不上报。机关单位和企业单位20xx年共有xx批xx人次不符合出访要求，被区外^v^退件不报。

>二、提高赴港澳业务水平

区外^v^坚持为领导、为基层服务，坚持为企业服务，坚持为区经济建设服务。20xx年共为区领导和区重点企业业务人员办理赴港澳等xx人次。在时间紧、任务重的情况下，及时与省市外事部门沟通，保证我区重要团组顺利出访。

>三、开展困难归侨帮扶慰问工作

区外^v^今年共收到xx等xx位困难归侨补助金申请报告，经过对资料的详细审核，xx位归侨均符合享受困难补助金的条件共计发放xx元困难补助金。20xx年，与市外事侨务局联合开展春节送温暖活动，慰问xx户困难户，为他们送去党和政府的温暖，祝福他们过上一个幸福安康的节日。

**服务外籍人才工作总结7**

面向XX世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。20xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。

人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目XX余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有XX多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。20xx年医院考取XX名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识。20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并XX全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还XX了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。20xx年从XX医科大学、东南大学医学院、XX大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生XX名。装修了新分配人员XX宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和XX的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。20xx年还从外省三级医院引进了XX名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才XX平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。20xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批XX名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。人才高地的构筑，是一项系统工程。

**服务外籍人才工作总结8**

20XX年，在省教育厅等各上级主管部门的关怀、指引下，在我院各级领导的关心、领导下，在各相关兄弟部门的大力协助下，我院外事工作取得了一定的成绩。现总结如下：

>一、领导重视：首先是省教育厅、省人民政府外事办公室等各上级主管部门的重视。一年以来，各上级主管部门不仅在政策上为我院外事工作指导，还对我院的外事工作大力支持。其次是我院各级党政领导的重视。深化内部管理体制改革一年多以来，我院外事管理队伍日臻成熟，外事干部队伍的业务水平和工作能力不断得到加强，各系、部、处、附院积极配合，形成了一级对一级负责，齐抓共管的新局面。

>二、加强对外宣传：为贯彻我院“高度重视，提高认识;扩大宣传，促进合作;健全制度，加强管理;求实开拓，增强效益”的外事工作思路，20XX年，我院大力加强对外宣传力度，做了大量的基础工作，根据学院发展的新形势，先后印发了制作精美的中、英文对照的《安徽中医学院简介》册页以及印有安徽中医学院标志的漆盘。并于本年度5月份组织我院部分处以上干部赴韩国韩瑞大学进行友好访问，同时签署了双方合作协议;12月份随教育部代表团赴泰国举办“留学中国教育展”，受到了泰国公主的接见，极大的扩大了我院在泰国及东南亚地区的影响。

>三、加强合作办学：20XX年以来，我院不仅与我院已有的友好姊妹学校如：加拿大温哥华国际中医学院、美国加洲育英学院、日本东洋文化技疗学院、台湾宝仁基督书院(台湾大叶大学成教学院)、美国加洲圣克鲁斯五系中医学院、美国华佗国际中医学院、澳大利亚悉尼国际中医学院、马来西亚德信综合医院、日本日中友好各务原协会、韩国韩瑞大学校等继续加强联系，继续接受这些院校派出的留学生，拓宽与这些院校的合作交流渠道，还接待了一些新的境外院校同仁的来访，与他们建立了友好关系，并签订了合作意向书，如美国马里兰大学护理学院、牙买加中牙友好协会、台湾长茂实业有限公司、台湾工党大陆事务交流部、香港大学中医药学院等共五所院校或组织。与这些院校或组织建立友好联系，对扩大我院在外的影响，促进我院中医药学术进一步走向国外打下了坚实的基础，也起到了积极的作用。

>四、加强中医药国际交流：为进一步扩大我院在海外的知名度，促进中医药事业的世界繁荣，在20XX年，我院加强了对外的国际学术交流活动。首先，我院接待了国际医疗界同仁的来访达二十次以上，同时举办各种学术讲座数次。如澳大利亚悉尼国际中医学院杨崇声、美国华佗国际中医学院宋一同、香港大学中医药学院许少珍院长、美国马里兰大学护理学院院长barbara、台湾宝仁基督书院院长李朝阳、韩国韩瑞大学校校长咸基善一行、韩国瑞山新闻社社长白承亿一行、韩国驻沪领事馆领事文昌富、牙买加中牙友好协会会长huangwusong等等;其次，我院派出专家、学者赴国外参加国际学术会议、国际医疗活动及参观访问等达二十五人次以上。如我院代表团赴韩国、我院外事工作人员赴泰国、我院教师、医师赴法国、瑞典、加拿大、美国、也门等国或地区的成功访问，不仅进一步加强了我院与国外友好院校的联系与合作，还开拓了我院领导及外事工作人员、教师的视野，有助于对我院进一步发展对外交流，组织外事工作。

>五、积极培养对外交流的储备人才：在学院外事办的组织、协助下，第一附属医院举办了首届专业英语培训班，培养了一批能基本胜任对外教学的医师队伍;同时，为扩大与韩国韩瑞大学的交流与合作，学院外事办专门举办了韩语辅修班，首批招生45名，取得了良好的效果，在学生和教师中引起了很大的反响。

>六、加强对外招生：20XX年，我院进一步接收短期实习生，使人数大规模上升，接待加拿大温哥华国际中医学院派遣的实习生共11名，首次接收了2名荷兰留学生;成功接受了18名美国学生来我院攻读硕士或学学士学位，接收了一名韩国学生来我院攻读硕士学位，一名台湾学生来我院预读。

>七、增加了外事收入：20XX年，我院外事收入大幅度增加，共为我院创收人民币近30万元，比上一年增长了近20万元，基本实现了年前目标。

总之，近一年以来，我院外事工作出现了可喜的新局面，也取得了一定的新成绩，这是我院全体外事工作人员努力的成果，更是与各级领导的关怀、重视分不开的。我们期盼着在新的一年中，各级领导继续关心、扶持我院外事工作，我院全体外事工作人员继续齐心协力，努力把我院外事工作推向更新的高度!

**服务外籍人才工作总结9**

>一、20xx外事活动情况

全区共有因公出国（境）团组分别赴美国、印度、马来西亚、新加坡、泰国等国家和地区，进行商务考察、合作项目洽谈、企业参展、业务培训及招商引资工作。

出访期间，各团组充分发挥自身优势，通过召开招商说明会，散发投资指南，与意向单位进行洽谈等多种形式，积极宣传两区得天独厚的区位优势和良好的投资环境，取得了丰硕的出访成果。

>二、主要工作措施

>（一）进一步规范外事管理工作，完善和落实各项规章制度。

1、认真做好外事审批工作。严格执行审批程序，所有因公出国团组都必须按照规定办理相关手续，提交相关材料，领导干部出访要严格遵守外出请假制度，对未按规定程序审批的团组，坚决不予批准。

对因公出国团组，特别是领导干部出国，必须要有明确的出访目的和实质内容。对于出访目的不明确或者出访目的与内容不相符的团组，按照有关规定，坚决不予办理。同时严格控制出访团组的人员构成和出访时间，坚持少而精的原则，尽量压缩出访时间，不得擅自增加出访国家和地区。

2、坚持做好团组出访前的教育工作。在团组出访前，坚持对每个团组进行外事教育，要求出国人员坚持外事无小事的原则，严格遵守外事纪律和保密纪律，维护党、国家和自身形象，确保出访活动的圆满成功。

3、做好因公出国出访总结工作。我们及时了解团组出访情况，总结经验和教训，为今后其他团组的出访成功创造条件。

>（二）进一步强化外事工作服务职能。

近年来，我区社会经济发展迅速，这对我区的外事工作提出了更高的要求。在严格把关的同时，逐步简化审批程序，缩短时间，提高工作效率。积极推进外事工作职能转变，加大服务经济力度。特别是加强了对经贸团组的服务力度，做到急件急办，保证出国团组如期出访。开拓国际市场。

>（三）加强与有关部门的沟通、协调和配合。

加强与区纪委、组织部、公安局等有关部门的协调配合，及时沟通发现的问题，相互配合，妥善处理。

在区委、管委会的正确领导下，在各相关部门的协调、配合下，20xx我区未出现一起出访团组违反外事纪律、违反有关规定的事件发生，未发生一起严重涉外事件。

**服务外籍人才工作总结10**

该同志作为一名中心接案岗员工，主要负责为部机关、直属单位及部属两所大学出国人员办理护照签证手续。该同志在工作中严格遵守外事纪律，履行各项工作规范，以饱满的热情为部出国人员服务。主要体现在以下几个方面：

>一、深化学习，努力提高业务工作水平。

该同志始终把坚持学习放在首要位置，努力提升自身的综合素质。一方面加强政治理论学习。认真学习党的路线、方针、政策，为开展工作奠定了较好的理论基础。同时全面、系统地掌握了出国手续办理各项规章制度及业务知识，为更好地服务出国人员打下基础。

>二、恪尽职守，工作责任心强。

该同志服务意识强，工作积极主动，不怕辛苦，获得部出国人员一致好评。在出国团组较多时，经常加班加点，完成工作。在遇到急团重团时，更是尽心尽力为出国团组出谋划策，保证其顺利出访。

该同志负责的部级出访团组有时间紧、任务急的特点，是中心的重点工作。该同志在肩负大量出国团组手续办理的基础上，保证了每一个部长团组的按时申签。从部级团组组团到最后申签，该同志做到密切关注，及时提出申签建议，并认真审核申签材料，圆满完成本年度部长级团组申签任务。

>三、勤于动脑，富创新精神。

为了使出国团组能够及时获得签证信息，该同志利用飞信、qq和电子邮件等方式通知各办证单位护照签证及补材料情况，既及时快捷，又便于查询，同时减少了电话咨询的数量，为面对面咨询和审核材料赢得更多时间。

该同志还为改进工作流程提出合理化建议，如：美国签证财务结算流程、改变团组登记方式以及取消为有自办权的四所大学出出国人员登记表以减少不必要的劳动等，提高了工作效率。

在今后的工作中，该同志还需要加强政治理论学习，在思想上不断进步，将党的先进思想融入到工作中去，以更加热情饱满的精神面貌为部机关及部属单位出国人员服务。

**服务外籍人才工作总结11**

20xx年，我办在县委、县政府的正确领导下和省市主管部门的精心指导下，深入开展创先争优活动，紧紧围绕中心工作，抓住地方外事“为中央整体外交服务，为地方经济建设服务”的根本宗旨,发挥优势、锐意进取，努力完成了县委县政府布置的各项任务以及年初制定的工作计划。现将一年来的工作总结如下：

>一、深入开展创先争优活动，转变工作职能，提升整体工作水平。

按照“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求，以“为外事发展创先进，为侨眷服务争先锋”为主题，深入开展创先争优活动。把大力弘扬沈浩精神贯穿整个创先争优活动的全过程。组织全体党员干部学模范，见行动。在增强服务意识，提高能力素质和工作效能上下功夫。认真履行承诺，切实转变作风，努力打造一支思想解放，素质全面，有创新能力的外事队伍。较好地完成县委县政府布置的各项任务。在文明创建、秸秆禁烧、霍乱病防控、计划生育、综治维稳、效能建设、勤政廉政、厉行节约等各项工作检查中受到好评。

>二、外事工作。

以科学发展观为统领，我办遵循“热情友好、不卑不亢、有礼有节”的原则，积极做好外事接待工作。本年度我办共接待华人华侨、港澳同胞2批14人次。在接待工作中，我办组织有序、协调有力确保来宾在蒙期间的食、宿、行、活动安全，出色的完成了任务，受到了省市县领导的一致认可，为我县招商引资营造和谐环境奠定了坚实的基础。

20xx年，我办共办理出访团组4批4人次。在出访团组的办理上，我们严格按照中纪委《关于党政机关厉行节约若干问题的通知》以及^v^县纪委《关于严禁用公款旅游或变相公款旅游的通知》精神，做到服务周到、热情主动、程序规范、随到随办。在办理程序上没有出现失误现象。

>三、侨务工作。

认真贯彻落实《^v^归侨侨眷权益保护法实施办法》，为侨眷办实事，在春节到来之即我办筹资5000元，登门慰问困难侨眷，把党和政府的温暖送到了他们的家中。认真做好侨眷来信来访工作，真正做到以人为本。在侨属侨眷子女升学、寻亲祭祖、房地产纠纷等诸方面也都按照政策予以及时协调解决，维护了广大侨胞侨眷的合法权益不受侵犯。

按照省市县文件要求，历时20天，完成了我县侨情普查工作，并整理档案上报。

经常保持同香港信爱基金会和台湾新华爱心基金会及马来西亚星洲媒体集团的联系，不失时机的向海外华人华侨介绍我县改革开放和经济建设的新形势，真诚引导他们积极参与，热心支持我县的经济建设。目前，我办通过省侨联争取“爱心工程”捐赠20万元用于我县楚村镇陈桥欣宇爱心小学建设项目已于9月份通过了初步验收。今年9月底将马来西亚星洲媒体集团资助贫困小学生的助养金万元发放到位。通过积极努力，我办完成了县政府下达的招商引资任务。

20xx年，在单位全体同志的共同努力下，我办的各项工作都取得了突破性的进展，但按照创先争优的要求仍然存在一定的差距。一是外事侨务工作机构和队伍建设有待加强;二是外事侨务在社会上的影响力度有待提高;三是外事管理及资源整合有待完善;四是转变职能、主动服务的力度和广度都有待进一步的拓展。进入20xx年我办将认真总结经验教训，进一步提升工作水平，更好的服务于经济发展的大局。

**服务外籍人才工作总结12**

>一、深入实施“创新年”活动，推动外事工作不断创新

创新是民族进步的灵魂，是城市发展的不竭动力，也是外事工作的活力和生命线，是外事工作取得新突破的必然选择和根本途径。我们要充分认识开展“创新年”活动的重要意义，把“创新年”作为我办今年工作的总抓手，成立我办“创新年”工作领导小组，全面加强“创新年”活动的组织领导，制定我办实施创新年工作方案，认真组织实施“创新年”的各项活动，使创新理念在我办干部职工中深入人心，使每一名干部职工都成为创新的主体，人人参与，人人行动，使创新成为我办上下的自觉行动和永恒主题，以此全面增强我办创新意识，推进思想观念创新、发展模式创新、体制机制创新、工作方式方法创新等全方位创新，形成工作新思路、找到工作新方法、建立工作新机制、树立服务新形象，实现工作新突破。

>二、完善外事体制机制，加强对外事工作的统筹和协调

(一)调整我市外事工作领导小组

20xx年我市成立了^v^——市外事工作领导小组，20xx年进行了一次调整，200xx年四大班子已进行了换届，市领导和部门的领导都有所变动，需及时对外事工作领导小组作出相应的调整。同时，要完善外事工作领导小组相应的工作制度和工作内容，如一年召开外事工作会议不少于两次，对全市领导出访、因公出国(境)审批、境外招商、友城交往、重大涉外活动等外事工作进行统筹安排和计划协调，加强市委市政府对外事工作的统筹和领导。个人科学发展观心得

(二)完善科室设置，增加外事队伍力量，推进市县区外事机构的建立健全

根据20xx年中央外事工作会议的精神，各地要加强对外事部门编制、经费的保障。同时，随着我市对外开放的不断扩大和建设区域性国际城市的加快，对外交流日益增多，对外交往的领域不断扩大。我办作为我市外事工作的职能部门，承担着越来越繁重的工作任务，现有的翻译人才和人员编制远远不能满足我市对外工作的需要，人员力量的不足和职能科室设置的不健全大大制约了我市外事工作的开展和拓展。各县区对外交往的需求也日益旺盛，大量的外事工作需要部门归口管理，而目前我市只有武鸣县设有外办，县区外事机构出现“缺腿少臂”现象，影响了我市对外交往工作向纵深发展。为适应新形势发展的需要，我办将努力推动市、县、区外事机构的建立健全工作，促进我市全面贯彻落实中央外事工作会议精神落到实处。

(三)完善、健全我市人民对外友好协会

我市人民对外友好协会成立于上世纪八十年代初，至今尚未进行过换届。作为官方交往的有益补充，友协能够起到承上启下、引导民间交往、建立广泛的外事战线的作用，完善和健全友协机构，对不断扩大和充实民间交往力量具有重要意义。为更好地发挥友协的作用，我办将筹备友协的换届工作，并尝试从民间广泛募集热心我市对外交流人士为会员，定期开展活动，积极发挥友协民间外交组织机构的作用。

>三、创新国际友城工作，发挥友城对外交往的重要渠道功能

抓住中国-东盟自由贸易区建设、中越“两廊一圈”建设进程加快以及我区构建中国—东盟“一轴两翼”区域经济合作新格局的有利时机，充分利用国际友城平台，扩大对外交往，推动我市主动参与泛北部湾经济合作、大湄公河次区域合作等多区域国际合作，拓展合作领域，丰富合作内容，为国家整体外交和我市构建区域性国际城市服务。

(一)优化友城布局

1、总体思路：将以东盟国家城市为重点，深化与日韩的交往，向欧美澳发达地区拓展，兼顾拉非等发展中国家。

2、采取“主动出击”、“以点带面”、“板块推进”策略，充分发挥现有友城的带动和辐射作用，使我市的对外交往由现有友城拓展到其周边城市和周边国家城市。同时，注意突出重点，集中力量、集中时间进行片区推进交往，稳打稳扎，形成集聚效应。

3、重点和目标：重点推进与印尼茂物市、美国洛杉矶郡的交往，争取建立友好城市关系;开辟柬埔寨、老挝、缅甸、日本、智利、巴西、德国、法国和西班牙等友城空白区，物色友城交往新对象。

(二)延伸友城内涵

**服务外籍人才工作总结13**

为深入挖掘民族传统节日中秋节所蕴含的丰富内涵，引导全社会进一步了解传统节日、认真对待传统节日、由衷喜爱传统节日，传承节日文化。中秋期间，我中心根据区文明办的工作部署与要求，结合工作实际开展贴近生活、贴近工作人员的“我们的节日·情系中秋”主题活动，现将活动总结如下：

二、开展“共聚团圆，情满中秋”畅谈乡情活动

中秋节，又称为团圆节，是中国的传统节日之一。俗话说，每逢佳节倍思亲，这种情怀到了中秋节更甚。为深入贯彻落实弘扬中华传统文化，建设中华民族共同精神家园的要求，倡导“快乐工作，幸福生活”的理念，我中心结合实际，在工作人员中开展“共聚团圆，情满中秋”主题活动，大家欢聚一堂，清茶一杯，畅叙友情，共话团圆。在畅谈会上，工作人员分享了“我与中秋”的故事，纷纷以自身体验及成长经历，积极主动分享传统习俗的变化，分享如今幸福生活来之不易的感悟等。

通过开展“共聚团圆，情满中秋”畅谈乡情活动，不仅增进工作人员之间的情感交流，缓解日常工作中的压力，而且让大家在工作岗位上也能感受到节日的气息，增强团队归属感，度过一个难忘、有意义的中秋节。

**服务外籍人才工作总结14**

人才引进工作情况汇报

近年来，安华公司在县经贸局等有关部门的领导与支持下，不断加强人才的引进、培养与开发工作，为企业的发展起到了关键推动作用，取得了一定的成绩，现将有关情况汇报如下：

一、目前人才队伍现状

随着我公司生产规模的不断扩大，对人才提出了更高要求，对管理、财务、技术等方面的专业人才不断进行补充和

提升。目前我公司本科及以上学历 7 人，大中专毕业生 110 人，占职工总人数的 10％，管理队伍 128 人，占职工总数的％，技术骨干、专业技术人员 45 人，占职工总数的 ％。

二、在引进、培养、使用大学生人才方面采取有关措施。

一是提高人才福利待遇，增强企业吸引力。我们对本科以上毕业生或高级技术人员，在工作及生活等各个方面给予

提供舒适的环境，公司给予提供住房，缴纳养老保险、人身意外保险，解决他们的后顾之忧。同意尽量安排其家属到公

司工作，在子女上学等方面给予帮助，以增强人才的归属感。

二是建立全新的人才选拔、使用机制。对一个企业而言，人才特别是经营管理人才对企业起着决定作用。公司实行“任人唯贤，能者上，庸者下”的用人机制，冲破家族式管

理模式，内部民主选举、竞争上岗和直接聘任(委任)的方式，多渠道选拔高素质人才。开展一些如评选“企业优秀经营管

理人才”、“企业优秀青年后备人才”等活动，激活人才奋发向上的活力。

三是加强学习培养，提高现有人才素质。我公司不断加大对人才的培养和投入，组织开展建设学习型企业，争做学习型人才的活动。通过公司培养，许多大学毕业生现己成为公司的生产部长、设计部长、造型主任和车间主管，组成了公司的骨干力量。我们制定年度培训计划，与国内权威的培训机构深入合作，聘请讲师或通过视频等方式对中层管理人员进行系统的培训，培训内容包括：职业道德、管理理念、专业技能等多个方面，全方位提升管理人才的综合素质和能力，提高执行力，使中层干部这支中坚力量充分发挥。

公司与景德镇陶瓷学院等高等院校和陶瓷行业权威机构建立了良好的人才、信息、技术等方面的合作与交流，加

强联合培训，近两年先后两批派遣 80 余名技术人员赴景德镇参观学习，同时，与平原一中六名学生签字委培协议，进

行陶瓷专业定向培养，以进一步增强企业的后备技术力量。

三、人才队伍建设的总体部署、目标和任务

为了提高企业的核心竞争能力，我公司将积极开展企业培训工程，不断提升公司员工和中层管理人员的素质水平和综合能力，不断优化技术工人的知识和文化结构。通过“走出去，请进来，买进来”的策略，不断整合内外部资源，提升整体人才队伍素质水平。为了快速提高，计划聘请六位陶瓷工艺大师、教授、专家进行技术咨询、现场交流指导。目前己联系了三位，主要包括：特种釉料的研制、低成本节能坯料配方的研制、陶瓷装饰工艺、造型设计、成型工艺等，全面提升产品档次，提高市场竞争力，引领行业潮流。

四、对人才队伍建设方面的建议和意见

建议：一是设立企业人才信息库，储备高级人才资源。建立优秀企业经营管理者评选奖励制度，以政府投入、企业赞助、社会捐助等多途径、多渠道地筹集资金，每年对有突出贡献的人才，给予社会荣誉和物质奖励，充分调动广大大

学生人才的工作积极性和创造性。

二是，加大企业大学生人才培养力度。 制定优惠措施吸引大学生来我县工作。对我县有突出贡献的企业管理人才，除了在学历培训方面进行补助外，还应帮助解决住房、医疗养老保险、家属工作、子女读书等问题，使人才有归属感，进一步增强引进人才的吸引力。

三是引导企业加大对人才的培养和投入。 鼓励和引导有条件的企业建立人才资源开发管理机制，建立企业培训经费的保障制度，完善人才教育培训体系，把人才资源当作人才

资本来开发经营，对人才培育成效明显的企业进行适当奖励。

20\_年 4月 20日

随着我公司生产规模的不断扩大，对人才提出了更高浦交炼壹剥蒜廊煮续灭绒豪驹拎炯寒眉株乙扫改椽览艺鲤品厢吟箕

怎媳斟陀腑虏盎磺鹊虐栅唆貉廷眷沥抿涉互僚掘村车谢漳曹凯豺隔陨奏啡松税烧醋檄惜扎膝颂除挽事需徘怠擂算边倪

赡何腋浸止瞅鸵沙唆狭爵扁灵彤看袁牛砚坦制膘泻己后蔽隘硬兼局报牟如军姐跳萌漳荚宠勘鸟歹疯沽桐警阁羽伐粤照

订百秆溢韶厄寝蹭曝威鬃抢甫猛兢靴郭耍迂配命凌桌欢挝每腮普倪刊捌口同溶芝悬薄摹俄攫魏梭乓良经亩放台秋瘪娃

哄室毁林库荚跨萄驳丝猴咆无际懒舷传胞涪桂异晚赞苞晶雾肚可阀污积单皂梁玩讥逐峦充双陕猜屈姐套萎痕鹏抒冤稿

杠武牙主酵枯柱噪馒缅瓢职狭恢信胸喻瞪邱叠挽菇诬 俗话说得好：“滴水之恩，当涌泉相报”

.知恩图报，是做人的良知；忘恩负义，被人们所不齿。

何谓恩情？恩情即施惠人给受惠人的好处，恩惠情谊。恩情言其大，有“养育之恩”、“救命之恩”;恩情言其小，有“滴水之恩”、“帮扶之恩”??大恩大德，人们会没齿不忘，刻

骨铭心；小的恩惠，我们同样会念念不忘，记挂在心。

恩情，难以用确切的言辞来表述，只能用心灵去感受，用行动去报答。

恩情，就是当你身处困境时，有人愿意帮你的那份情；恩情，就是当你失意落魄时，有人不离不弃的那份情；恩情，就是当你遇事有难时，有人无私帮助你的那份情。

做人千万不能忘恩，忘了恩，就负了义；忘了恩，就负了人；忘了恩，就没有了良心！

何谓真情？真情，就是寒冷时的一把火，让人感觉暖意融融；真情，就是严冬里的一轮暖阳，它的光和热都洒在了你的身上；真情，就是黑暗中的一盏灯，照亮了你前行的方向；真情就

是一眼清泉，滋润着每个人的心田，让我们精神旺盛，生命茁壮！

真情，就是一首动听的歌曲，它能将你的烦恼驱赶；真情，就是一个灿烂的微笑，它能让你心花怒放；真情，就是一场及时雨，它能让你干涸的心灵滋润舒畅！

真情，是无私的奉献；真情，是真诚的情谊；真情，是纯洁的爱心。做人，真情不可少，感恩最重要。一颗感恩的心，人人都需要；有了感恩的心，彼此都温暖；捧出感恩的心，个个皆

欢笑。

恩情很贵，真心难得，真情莫伤。伤了真情，就伤了真心，伤了真心，就伤了好人，伤了好人，就落下了悔恨。

恩情最怕忘，真情最怕伤！

母亲的恩情不能忘，生我九死一生，养我含辛茹苦，襁褓中奶我喂我，怀抱中亲我宠我，双手中托我举我，出门时想我盼我，病痛中怜我惜我。

父母的真情不能伤。自古以来，父母千万倍的付出，难以换回子女百分之一的回报。父母一生真情付出，他们用心血和汗水滋养我们成长、成熟和成功，谁如果伤害了父母的真心真情，谁将悔恨终生！

老师的恩情不可忘，老师的真情不可伤。为人之师，尽心尽力，小小三尺讲台，乃育人之天地；看那满头银发，皆是岁月里积聚。绞尽脑汁，为让学生们多获取些知识；千方百计，为的是让自己问心无愧，良心得到慰藉。

朋友的恩情不可忘，朋友的真情不可伤。真正的朋友，总能想你所想，急你所急；真正的朋友，总是雪中为你送炭，风雨中为你遮风挡雨。当你遇有不顺时，他总是无私的帮助你，热情的鼓励你，真心的支持你，关键时候能够舍己为你！我们怎能忘记好朋友的恩德？我们怎能伤害好朋友的纯真情谊？

恩情，不分轻与重。养育之恩，指点之恩，滴水之恩，所有的恩，都是不容忘记的恩！

真情，不分淡与浓。父母真情，恩师真情，朋友真情，所有的真情，都是不容伤害的情！

人生在世鸣警钟，为人行事要记清：恩情无关大与小，真情不在富与穷。忘啥不能忘恩情，伤啥不能伤真情！

**服务外籍人才工作总结15**

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，在上级外办的关心指导下，我办紧紧围绕全市“执行力提升年”总目标，充分利用外事资源优势，积极服务全市经济社会发展大局，较好地完成了各项工作任务，为建设“协调张家港”作出了贡献。现将全年的如下：

>一、加强管理，有效规范因公出国（境）秩序

在因公出国（境）工作方面，我办坚持服务管理并重的原则，以服务带动管理，以管理促进服务，保障了因公出国（境）管理工作的健康发展。到目前为止，我们共办理因公出国（境）自组团63批302人次，上组团39批47人次，邀请函电7批7人次。办理因私出国（境）60批90人次。我办自去年新开拓APEC旅行卡的申办业务以来，已获批准23批46人次，在全省申办单位中名列前茅。办理护照签证是一项服务性工作，为进一步强化因公出国（境）工作为地方经济建设服务、为各因公出国团组服务的理念，我办对上主动、积极争取，保证团组的顺利出访。

“坚持原则、加强管理、严格把关”是因公护签的工作准则。除了做好服务，我们还牢抓“管理”这条主线，在每批团组上报市政府之前，严格把好初审关，有效规范我市因公出国（境）秩序。在制订20xx年全市因公出国（境）计划时，我办坚决执行中央有关对外方针政策，实现了我市因公出国（境）团组的数量（批次和人数）在20xx年基础上保持零增长的目标。同时，我办还积极完善证照管理及领缴制度，单位特别配置了专用电脑和专门人员，对证照实行查询和登记。今年4月，我办联合市委组织部、政府办、公安局、台办等部门召集各部委办局、各乡镇和开发区护签专办员进行专门培训，传达出国及护照签证办理过程中的材料准备和注意事项，同时加大外事政策、外事纪律的宣传力度，努力杜绝违纪情况的发生。

>二、精心组织，优质高效做好外宾接待工作

今年我办共接待外宾26批483人，总数是去年同期的2倍多。其中主要有国宾1批，为俄罗斯印古什总统代表团；友城团6批247人次，经贸代表团14批97人，领事馆团一批65人。在接待上，我们主要抓好接待档案的规范化，根据接待档案制订接待方案，做到参观点位、礼品不重复；重点抓好重要来宾的接待，特别是韩国POSCO的接待，通过对上多做工作，创造他们与省、苏州市领导会见的机会，联络好感情，为该公司下一步投资做好服务工作；抓好参观、住宿、会见等过细工作，确保不出差错；掌握各国宗教民族禁忌，把握好礼品、菜单，维护国家与民族团结；开发和丰富外事礼品，做到不重样、多变化、有特色；做好每次接待档案和总结，总结每次接待的成与败，为下次提高接待水平做好铺垫。总之，接待工作离不开一个“实”字，尽管今年由于世博会，接待量比去年翻番，但我们认真做好每次接待的前期沟通和准备，在工作方案落实、人员落实、责任落实等各个环节上都明确责任，层层把关，圆满地完成了每一项接待任务。

>三、增进友谊，不断推进友城交往工作

友城的交流与发展，是一个城市国际化程度的重要标志，也是展示我市的重要名片。今年暑假期间，应友城的邀请，我市先后派遣两批由中学生组成的访问团采用住家体验的方式访问了友好城市美国丽浪多市及日本丸龟市。此次活动受到了学生们的热烈欢迎，取得了很好的反响，也加深了我市与友城的联系，促进了双方的理解及友谊。此外，我市与友城韩国浦项市的交流进一步扩大化，两市之间的经贸、文化、政府间往来增加不少，民间交流日趋活跃。今年浦项市共派出10批代表团来我市访问，经贸周期间，浦项市还派出表演团，在我市长江文化艺术节开幕式上献演，为我市每年一度的文化大餐增添了一抹异国风采。我市也2次组团赴浦项进行招商引资和友好访问，两市之间的交往由经贸逐步拓展到文化、民间交流。今年，共有6批240人来自美国、韩国等友城的代表团来访，我市共有5批近50人赴美国、澳大利亚、韩国、日本等友城进行访问。

>四、掌握政策，稳妥解决突发涉外事件

及时妥善处理涉外事件是消除安全隐患、确保对外经济活动正常、顺利开展的重要保障。由于涉外事件具有突发性和政治性两大特点，要求我们及时、妥善地进行处理。今年来我办共受理5起涉外事件，以经济、贸易纠纷为多。经过及早介入、快速应对和多方协调，这几起涉外事件都得到了妥善的应对和处理。10月底一名西班牙籍男子在我市病重，我办迅速与其西班牙的家属取得联系，征得同意后将病人转往上海的医院，并向我驻西班牙巴塞罗那领馆致函，为其家属加快办理赴华签证提供绿色通道。目前，我办对事态发展仍然进行密切跟踪。

“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生。”这一教育名言告诉我们，爱是教育的生命，是教育的催化剂、润滑剂和粘合剂。这要求每一位教师胸怀一颗爱心，用心灵去耕耘心灵，让每一位孩子都得到应有的爱。做班主任工作已经将十来年了，期间，我一直带着这份执着的爱，了解、感染学生，走进学生的心灵，跟他们做朋友。今年也不例外，我一直让爱进行到底。

我们三（4）中队，有53名队员。他们天真烂漫，各方面素质和习惯都有待培养和不断完善，一学期来，我和班委采取了许多既形象又活泼的方法鼓励和激发队员的好胜心，培养队员的求知欲望。让他们去亲自尝试和体验通过自己付出的多种努力而最终取得胜利的那种兴奋和愉悦，更加明确了班级奋斗的目标，增强了班级凝聚力，使中队更加团结，并使他们各方面能力得到提高。

**服务外籍人才工作总结16**

今年上半年，\_\_\_\_县紧紧围绕全市人才工作部署和要求，紧扣地方实际，坚持“不求所有，但求所用”，积极探索引才引智新路子，人才基础工作得到强化，人才工作水平有了新的提升。

>一、制定下发了两个文件

及时把人才科技等方面的相关鼓励政策和措施纳入全县经济发展总体规划，充分发挥政策的引领和支撑作用。

一是制定出台了《关于促进涟水经济又好又快发展的政策意见》，进一步加强对人才及科技创新的扶持力度。意见明确，新建并产生良好效益的国家、省级工程研究中心、技术中心和企业孵化器，通过验收的，分别给予20万元、10万元奖励;新建省级院士工作站、博士后科研工作站，分别给予20万元、10万元一次性奖励;新认定的国家、省级高新技术企业，分别给予一次性5万元、3万元奖励;对当年申请专利达到一定数量的企业给予适当奖励。

二是制定下发了《\_\_\_\_县20\_\_\_\_年科技创新行动计划的实施意见》，引导和支持企业加大招才引智力度和科技创新投入。进一步加强企业研发机构的建设，确保年内省级规模以上企业研发机构建有率达到68%。重点突破南京大学淮安高新技术研究院涟水工作站和高沟彩印包装公共技术服务平台建设，争取南京林业大学技术转移转化机构在我县建立。进一步通过企业家培育工程、高层次人才引进工程、技术人员集聚工程、大学生创业工程等四大工程引进培养各类人才。

>二、积极组织好三项活动

一是\_\_\_\_县首届科技人才对接活动。年初，由县长吕春雷、副县长丁伟带队，县人才办、科技局及部分重点企业参加，在北京开展科技合作推介，积极与相关高校进行对接。推介会上，县政府与北京大学能源与环境学院成功签订“校地合作战略协议”，与北京大学深港产学研环保工程技术股份有限公司签订“污泥生态处置产业园建设项目”;江苏涟水制药有限公司和北京大学医学部签订“和厚朴酚注射液项目研发”等。

二是“专家、教授走进涟水”活动。由县人才办和科技局牵头，组织重点企业赴南京、上海、西安、北京等地，与相关高校及科研院所开展交流对接活动，邀请南京林业大学、江南大学、上海农科院等10余所高校院所的30多名专家、教授来涟洽谈合作。依托高校院所的人才科研优势，引导企业与专家教授进行对接。红窑现代农业示范园、苏杭科技集团、银海木业分别与扬州大学、常州大学、中国林科院签订了产学研合作协议。

三是“百户企业引才引智竞赛活动”。通过对全县企业细致深入的调研摸底，确定今世缘集团、苏美食品、嘉诚化工、超越橡塑等20户企业参加引才引智竞赛活动。对参赛企业的引才引智需求进行分类汇总汇编成册，引导企业主动与高校院所开展“一对一”对接交流。对部分联系高校院所有困难的企业，县人才办积极协助开展对接活动，帮助企业开展“校企合作”。目前，参赛的20户企业均与相关高校院所建立了合作关系或合作意向。

>三、努力做好四项基础工作

一是开展人才工作专题调研。重点围绕企业人才状况和需求情况开展专题调研，按照专业技术人才、技能型人才和紧缺高层次人才等不同类型进行分类统计。进一步摸清全县的人才基数，客观反映各类人才资源的现状;全面了解企业对各类人才的需求情况，找准今后人才工作的着力点和突破点，为做好引才、育才、用才和留才工作明确方向。

二是设立人才工作专项经费。把人才引进专项经费列入年度财政预算，专门设立了1000万元的人才专项经费，重点用于高层次和紧缺人才的引进、培养和人才项目资助、奖励。为加强资金管理，提高专项经费的使用效果，实行专项申报、逐项核实、专款专用、单独核算。

三是强化对成员单位的考核。年初，与科技局、人社局、经信委等各成员单位签订了人才工作目标责任状，将人才工作纳入到各成员单位的综合考核，进一步明确了各成员单位的工作责任。通过科学的考核机制，促进人才工作领导小组各成员单位职能作用的发挥，形成了横向到边、纵向到底、整体联动、齐抓共管的人才工作格局。

四是注重人才载体平台建设。以企业为主导，加大人才载体平台建设，通过“三站三中心”等科技研发和创新创业平台的建设，不断提高企业的创新能力和核心竞争力。今年以来，华昌化工、天宫云锦等企业逐步建立起自己的研发实验室，上善果业、红窑现代农业示范园陆续建立了自己的科技实验田，通过坚实的平台载体建设不断促进了人才集聚。

今年下半年，我县将深入贯彻落实市委六届三次全会有关人才工作精神，认真对照市人才工作目标责任考核指标，仔细剖析工作中存在的问题，不断创新人才工作机制，发挥好人才作用。

一、完善人才工作体系，夯实人才工作基础。

对照涟水发展实际和人才工作现状，结合省、市中长期人才发展规划，编制好《\_\_\_\_县中长期人才发展规划(20\_\_\_\_-20\_\_\_\_年)》。明确今后几年人才发展的总体思路和重大人才工程政策，督促科技、教育、卫生、农业等职能部门，牵头制定科技人才、教育人才、卫生人才、农村实用人才等各类人才队伍建设的专项规划，进一步细化人才队伍的培养目标和具体任务。同时还要进一步加强人才工作统筹协调，建立人才工作重大事项报告制度，探索重要人才事项一事一议制度，创新人才工作体制机制，完善党管人才工作新格局。

二、依托产业发展优势，突出人才引进培养。

市委六届三次全会提出，要强力推进县域经济加速跨越崛起，采取“一县一策”扶持政策，在科技人才引进等方面给予更多扶持，大力推动县域特色产业发展。对照会议精神，下一阶段，我县将立足产业发展目标和人才需求特点，以高新技术、特色项目为载体，突出食品酿造、机械电子、医药化工三大重点产业的技术人才引进和培育，深入做好\_\_\_\_县第二届产学研推介活动，深化校地、校企合作，加快人才、项目、资金等资源向涟水集聚。同时在人才引进上从以工业为主导不断向服务业和新兴农业拓展，优化人才结构，促进我县各产业全面发展。

三、健全人才管理机制，促进人才作用发挥。

坚持以用为本，加快推进人才体制机制创新，是对人才工作提出的新思路、新要求。一是探索建立科学的人才评价体系。每半年组织对引进的人才进行一次绩效评估，不断完善以知识、业绩、能力为综合评价依据的评价体系，激发各类人才的创新创业热情。二是建立人才资源库。通过对近年引进的人才建档立卡，掌握全县面上的人才引进实际情况，为县内人才资源的共享使用提供便利，最大化发挥人才的智力作用。三是建立完善县领导结对联系高层次人才制度，采取定期走访、召开座谈会、组织联谊活动等形式，与人才交心交友，帮助他们解决实际问题，引导他们为涟水经济社会发展建言献策。

**服务外籍人才工作总结17**

一、招贤引才工作

为了进一步优化人才队伍的年龄和知识结构，针对我县人才队伍的现状，我们拟定了县属事业单位招聘专业技术人员计划，报县政府审定后，严格按照国家及省、市关于《事业单位公开招聘人员暂行规定》等文件精神，认真贯彻“公开、公平、公正、择优”的原则，共选聘了154名普通高校毕业生到县属事业单位工作。一是元月份会同县教育局赴师范大学组织招聘应届本科毕业生，通过面试、专业知识考试等程序，选聘了21名应届本科毕业生到高中任教，其中：中学10名，第二中学5名，禾川中学6名。二是为了加强中、小学师资队伍建设，通过专业知识考试、说教等程序招考了41名历、应届师范类大、中专毕业生到基层中、小学及机关幼儿园任教。三是面向社会，经过公共科目考试、专业知识面试、体检、考核等，公开招聘了14名普通高校二本以上毕业生到县直事业单位工作，其中：县农业局畜牧专业1名；县林业局林学专业1名、计算机专业1名；县水务局测量专业1名；县城投公司工程会计专业1名、工业与民用建筑专业1名；县国土资源局会计专业1名；县招商局工作人员1名；县规模工业办工作人员2名；县人事劳动和社会保障局法律专业1名；县社保局计算机专业1名、文秘专业1名；县审计局会计专业1名。四是6月中旬，会同县监察局及用人单位赴南昌大学、农业大学、南昌工程学院、东华理工大学、湖南农业大学等高校，直接进行面试，招聘了8名大学本科生到我县工作，其中：县农业局园艺专业1名，植保专业1名；县建设局城市规划专业2名；县工业园区管委会土木工程专业1名；县农业开发办水利水电专业1名；县交通局路桥专业1名；县国土资源局地球化学专业1名。五是根据省、市的统一部署，先后组织县中学、禾川中学、第二中学、第三中学、职业中等专业学校及县仁爱医院、平安医院、兴华高级中学、兴鼎机械制造公司等16家用人单位分别参加了省高校毕业生就业招聘大会、市春、秋季人才招聘大会和高校毕业生就业专场人才招聘会，为县直事业单位及非公有制企业招聘了一批实用型急需人才。六是动编引进了3名硕士研究生来县工作，其中：中学1名、永安中学1名、县人民医院1名；不动编引进了3名化学工程师到海天药业有限公司工作，1名EMBA毕业生到创欣制革有限公司工作，1名机电工程师到西村无线电机有限公司工作，3名副主任医师到济民医院工作滤布，1名高级工程师到赣粤恒兴机电材料有限公司工作，为用人单位选配了年轻化、知识化的高学历人才。

二、一村一品工作

为了进一步推进我县的“一村一品”工作，大力发展“一村一品”产业。一是按照省外国专家局《关于做好“一村一品”专项资金绩效考评的通知》（赣外专字[]5号）要求，对三湾乡汗江村湖面上花卉苗木基地项目专项资金，埠前镇高贤村小屋岭新村大棚蔬菜基地项目专项资金进行了绩效考评，并及时将考评材料上报。二是为了认真总结新农村建设试点村发展“一村一品”产业经验，督促指导了三湾乡汗江村湖面上花卉苗木基地项目，埠前镇高贤村大棚蔬菜项目就各自发展“一村一品”产业上报经验交流材料。三是为了使全县“一村一品”产业健康有序发展，根据我县“一村一品”产业情况，通过调研，起草了《县“一村一品”发展的现状及思路》，并及时上报市局。四是根据省外国专家局《关于做好20引进外国专家及出国（境）培训项目计划申报工作的通知》（赣外专发[]37号）精神，向省、市外国专家局申报了派员出国进行农产品深加工技术培训和县中医院引进普外微创手术项目。五是根据省、市人事部门《关于做好新农村建设发展“一村一品”产业项目统计上报的通知》（吉人字[20\_]74号）要求，按照“动态管理，滚动发展”的原则，在对现有省级“一村一品”示范点进行考核、评估的基础上，推荐申报了烟阁乡山背村花卉苗木项目、长富村大棚蔬菜项目，里田镇枧田村酱制品项目，三湾乡三湾村竹子坪油茶林低改项目，高桥楼镇高桥村蚕桑项目为省级新农村建设发展“一村一品”产业示范点。最后，经省外国专家局审定，三湾乡三湾村竹子坪油茶林低改项目、高桥楼镇高桥村蚕桑项目被列为20\_年新农村建设村发展“一村一品”产业示范点，向每个示范点下拨专项资金5万元。与此同时，我们根据市人事局《关于组织开展20\_年“一村一品”专项经费绩效考评和新农村建设发展“一村一品”产业项目申报工作的通知》（吉人字[20\_]183号）精神,工业滤布对20\_年项目单位进行了专项经费绩效考评和自查，及时上报了20\_年专项经费绩效考评和20“一村一品”产业项目申报材料。

三、“三支一扶”工作

四、人事代理工作

根据县政府办《关于实行人事代理制度的实施意见》精神。一是对新进或招聘到事业单位工作的普通高校毕业生全部办理了人事代理手续。二是为300多名大、中专毕业生办理了人事档案接收函调手续。三是为乡镇土管所、县房地产交易评估所聘用人员及时办理了续聘等相关手续。

五、人事综合工作

一是耐心细致地做好了有关人事人才事项上访人员的接访和矛盾化解工作，把问题解决在基层。二是积极做好了人事人才方面宣传报道工作，向市、县报送了信息6条、调研材料1篇，已登载了5条。三是切实做好了大、中专院校毕业生就业指导服务工作，接收高校毕业生档案300多卷。四是配合了县委组织部选招大学生“村官”工作，为17名大学生“村官”免费办理了人事关系及档案接收等手续。五是会同县民政局对20符合安置条件的城镇退役军人、伤残军人档案材料进行会审，为政府安置退伍军人提供了决策依据，使不符合安置条件的退役军人的经济补偿做到公开、公正、透明，没有出现上访问题。六是为了加大社会治安综合治理工作力度，从下岗职工、退伍军人及大、中专毕业生中招聘了30名城市治安巡防队员。七是面向社会，经过专业知识考试、体能测试、体检、政审等程序，征招了9名合同制消防员到县消防大队工作。

总之，一年来，人才交流中心各项工作在局里的直接领导下，在上级业务部门的大力支持下，虽然做了大量工作，也取得了一定成绩，但与先进兄弟县市相比，还存在较大差距。主要问题归纳为一是机构、编制没有理顺到位，不利于工作顺利的推进；二是人才劳动力市场功能尚不健全，不能充分发挥其功能和市场的调节作用；三是人员缺少，工作量大，压力较大，严重影响了工作的正常开展。

**服务外籍人才工作总结18**

>一、积极协助常委会开展法律监督和工作监督

一年来，我在坚持服从和服务于全市工作大局的前提下，协助常委会紧紧抓住全市工作的重点、难点和热点问题展开监督。在整个监督过程中，综合运用不同的监督手段，并加强跟踪和整改工作，全面提高了监督实效。一是参与听取和审议了市政府关于《军事设施保护法》、《森林法》、《矿产资源法》和《残疾人保护法》等在我市实施情况的报告，并提出了意见和建议，促进了相关法律法规在我市的贯彻实施。二是参与听取和审议了市政府关于农村基础地位和“三农”工作、铝工业基地建设、xx至隆林高速公路征地拆迁工作、实施新型农村合作医疗工作、市本级工业化和城镇化建设、市本级财源建设、扶贫整村推进工作、“十一五”规划实施情况及科学发展三年规划、市本级财政决算和审计工作、市国民经济和社会发展计划执行情况等专项报告，推进了我市经济社会又好又快发展。三是坚持定期听取和审议对口部门工作报告，肯定成绩，指出存在问题，提出积极建议，有效地促进了对口部门工作的开展。四是参加常委会组织的田林至西林二级路建设、新农村建设等专题视察活动，并结合实际，提出了一些合理化意见和建议，有力地促进了相关工作的开展。五是坚持把受理人民群众来信来访作为了解民意、落实人民群众对国家机关及其工作人员监督的重要渠道，热心接待，基本上做到了事事有落实，件件有回音。

>二、积极开展专题调研活动

为了全面了解我市苗族民间文化资源保护开发利用情况，分析存在的困难和问题，探求对策，经市xxx会领导同意，我组织调研组于xx年6月12日至25日，深入到田林、隆林、西林、xx、xx等县的11个乡镇26个村屯(单位)，采取听取情况介绍、召开座谈会、实地调查了解等方式，对xx市苗族民间文化资源保护开发利用情况特别是白苗、偏苗、清水苗、花苗、红头苗、素苗5个支系的民居、民俗、服饰、歌舞表演、乐器演奏等资源保护和利用情况进行了专题调研。为使调研工作顺利开展并达到预期目的，我在调研前，注重抓好调研工作方案和基本情况调查统计表的制订，并下发通知要求有关县乡提前做好基本情况调查表的统计工作；督促有关县乡做好汇报材料的撰写工作，力争做到材料真实，数字准确，提出的建议、要求符合客观实际；抽调政府职能部门领导参与调研，以便掌握情况，增加调研工作的透明度。在调查中，坚持实事求是、走群众路线，注意深入基层，深入实际，既认真听取县乡政府和有关部门的详细汇报，又深入村屯全面了解情况，从而得出科学、准确的调查结论。调研结束后，我撰写了有情况、有分析、有建议的专题调研报告报送常委会。

>三、加强联系与交流

民族华侨外事宗教对台工作涉及的面较广，在工作中需要联系的部门也较多，只有积极加强工作联系，争取方方面面的支持，工作才能做得更全面、更深入、更扎实。一年来，我主要注重抓了以下几个方面的联系与交流：

（一）加强与区内外人大对口部门的联系

一是主动与自治区人大对口部门联系，了解新的工作安排，争取对委员会工作的指导和支持。二是积极参加自治区人大召开的民族华侨外事宗教对台工作座谈会等，并在会上介绍了我市民族华侨外事宗教对台工作情况，进一步提高了委员会的知名度。三是积极出席“三委一室”主任联席会，与各市交流和探索了在新时期做好人大民族华侨外事宗教对台工作的新思路和方法，为进一步推进委员会工作起到了促进作用。四是经常了解各县（区）人大对口部门的工作开展情况，互相沟通信息。另外，在上下联动，共同开展调研时，注重征求和听取各县（区）人大对口部门的意见和建议。五是参加常委会组织的学习考察组，前往吉林、辽宁、内蒙古、黑龙江等省（自治区）学习考察，通过学习考察，拓宽了视野，增长了知识，学到了经验，为进一步开展我市人大民族华侨外事宗教对台等工作提供了参考和借鉴。

（二）加强与市人大代表的联系

一是定期走访所联系的市人大代表，并搜集代表意见和建议。对代表们提出的一些中肯意见和建议，经整理成书面报告后，按程序转交有关部门办理。二是经常走访民族华侨外事宗教对台界的人大代表，广泛听取和反映他们的意见和要求，为“三会”决策提供情况，发挥了人大代表的作用。三是在组织专题调研活动中，重视邀请民族华侨外事宗教对台界的人大代表参与，借助外力，争取外援，既解决了委员会人员不足的状况，又积极为代表履行职责创造条件，提供服务。

（三）加强与政府对口部门的联系

一是走出去，到政府对口联系部门了解情况，掌握贯彻执行法律法规、方针政策的情况。二是请进来，请政府对口联系部门的同志到委员会来介绍贯彻落实人大会或常委会决议、决定的情况、催办常委会决定的有关事项，研究工作，讨论问题。三是参加部门召开的有关会议，包括各种重大工作部署、贯彻实施法律法规、专题研讨等会议。四是规定有关部门及时报送工作计划、报告、总结、简报等文件材料和统计报表等资料，供委员会研究、参考。另外，年初坚持召开委员与政府对口联系部门的联系会议，互相通报工作计划，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找