# 负责老厂区工作总结(必备29篇)

来源：网友投稿 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-05

*负责老厂区工作总结1>一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门...*

**负责老厂区工作总结1**

>一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

>二、本月工作内容：

>三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

>四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。

2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。b、旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。

3、本《通知》通知事项和统计报表从20\_年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，（我也不知道什么是实事）。有的部门没有统计员（我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计）当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部（向办公室人员了解），实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

>五、本月建议：

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

>六、20\_年06月份工作计划

（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

1、完善异常情况的统计和制度建立

**负责老厂区工作总结2**

20XX年即将过去，就要迎来充满希望的20XX年，在这年终之际，作为一名车间的操作工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

在这一年里遇到了不少的挫折，最为重大的就是7，16事件。事件发生后每个人的心情都无比沉重，每一台电解槽都是经过我们从培烧到启动到净化再到换铝一步一步的慢慢成长起来，但我坚信再大的困难也押不倒我们，经过公司全体员工的共同努力下，我们完成了电路修复，并以最快的速度抠开了电解槽，然后就是启动电解槽，每启动一台槽子我们都会积累很多经验，从最初的难以起动，到今天的正常启动，让我们更深入的了解了电解槽，至今为止大部分生产槽已经恢复正常生产，每个人的脸上又露出了笑容，经过这件事后，公司的全体员工受到了集团公司领导的高度赞扬，挫折是再所难免的，重要的是在挫折中我总结了自己的不足，积累了很多工作经验，特别是在班组和领导的指导下，让我有了很大的进步能够更好的完成工作任务。

以后我特别注重自己的纪律性和吃苦耐劳精神，虽然我在工作中学习到不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，着让我干起活来感觉到很吃力，在这种紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。在工作中我坦然面对自己的错误，更不会掩饰错误，哪怕是一个小小的错误我都不会放过，转眼到了年底，看到领导和同事们笑容，体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦，看到大家辛苦努力的劳动成果，回顾自己在这年中学到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳我指导我，感谢同事诚恳的对待我，以后的我一定会努力工作，继续奋斗。总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的`工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

**负责老厂区工作总结3**

这一年来的工作时间还是过的比较快的，给我的感触非常的深刻，作为车间的一员，我现在还是做的比较认真的，我知道这对我个人能力是一个不错的提高，工作当中做出的成绩还是应该要进一步的去调整好的，只有继续把自己这么一件做好了才能够做出更好的成绩，过去的一年确实还是让我感觉非常的充实的，我也知道这对我个人能力是很有意义的，在这一点上面确实应该做出调整，这一年来我觉得自己也是进步了很多，也应该总结一下工作。

首先，我对自己很有信心，在这一年来的工作当中，我认真的维持好了自己的工作，我也相信这对我能力还是很有动力的，工厂车间的工作还是比较多的，现在我清楚的意识到了这些细节，我也对自己的工作很有信心的，只有在这方面认真的处理好工作方面的职责，才能够做出好一点的评价，在工厂工作了这么一段时间，我也是做出了很多的评价，在这一点上面我还是做的比较好一点的，在这一点上面，我也是清楚的意识到了这一点的，在工厂工作了这么长的一段时间我也是对自己很有信心的，对此我也是做好了很多的准备，这一年来在工作当中我对自己还是很有信心的，我也知道在这一点上面我应该努力去调整好。

这一年我们达到了年初制定的目标，达到了产量，这是一件非常有成就感的事情，这对我个人能力还是一个不错的提高，工厂平时的工作是比较多，在这忙碌的工作状态下面，我也是坚持做的比较好的，现在我清楚的意识到了这一点，在这一点上面我还是感触很深刻的，这对我还是有很大的提高，这方面，我还是做的比较好的，在这方面我应该要更加努力一点，这一年来我也是接触到了很多，我现在还是做的比较认真的，这一年来我在工作当中，还是把工作处理的不错的，我对自己还是非常有信心的，在工作当中，我还是做的比较认真一点点的，在这一点上面我还是做的比较认真的，在工厂这一年来的工作当中我确实是深有体会的，一年来的时间结束了，接下来我也一定会做的更好一点的，我感觉这对我个人能力也是一个不错的打磨，我感激周围同事对我的帮助，在这新的一年当中，争取做出更好的成绩的，提高产量，给自己的定制一个目标，让自己做的更好一点。

**负责老厂区工作总结4**

时光如梭，转眼间在工厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了工厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了工厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入工厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是工厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为工厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加工厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证最好的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。工厂提供给我们与工厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际领先水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样;在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和职业素养，弥补自己的不足。争取像师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的工作计划如下：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**负责老厂区工作总结5**

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

>良好地工作作风及娴熟的维修技能

20xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

>良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

**负责老厂区工作总结6**

不知不觉间，一年竟然又结束了。在过去一年里的工厂工作，让我有了很大的转变，虽然只是一个小小的员工，可是这一年对我来说，还是有很大收获的，我努力的工作，不仅让自己工作经验有了积累，还让自己的能力有提高。以下是我一年工作的简单总结：

>一、努力学习，认真工作

从我第一天进厂的那天起，我就特别的努力在学习，学习熟悉自己的工作流程，学习做自己的工作，在工作时，若是遇到问题，我都特别的积极去请教同事，从同事那得到指导，让工作做的更好。我进去也是做的流水线工作，虽然看上去很简单，好像不需要什么技巧，但是要真正的做好，也是有很多要学的。我知道要真正的把工作给做好，就必须要去认真，所以在工作时间，我基本上是不做其他的事情，一心一意工作，把心思都是放在工作上的。

>二、规范行为，注意形象

在这一年，我在熟悉了工厂的制度后，就一直在规范自己的行为，只要上班，我就一定恪守职责，认真在自己的岗位上工作，不做其他跟自己的工作无关的事情，专心工作。按照制度规范个人行为，不断的监控自己，让自己保持一个员工的修养。自己所负责的那一条流水线，我就会负责到底，并保持员工的形象，在操作的时候带好手套，穿好厂服，在完工后，还会根据指示把机器进行清洁，让机器得到好的休息和保养。

>三、自身不足

本年度，我的不足是上进心不够，在做好工作后，没有再去学习新东西，就一直在这岗位上，要想更大的进步，就必须要保持好的上进心，不断的去提高自我，在工厂才会有好的发展。再有就是工作虽然认真，但是有些时候还是会有粗心的时候，这样就导致我下面的人的工作难度加大，造成一些小问题出来。独立解决问题的能力太差了，一遇到点小问题，不是自己先解决，而是先找人，其实这样是不利于自己的解决的能力的提高的。

马上就要面临新的一年，我知道在工厂还会有更多工作等着我，因而新一年，我要做的就是改正自己的缺点，不管是自身的，还是工作上的。新一年，我对自己充满希望，我自信自己可以把工作在做好一些，我不会让厂领导失望，会获得大家更多的`认可。

**负责老厂区工作总结7**

通过这次在工厂的实习，我也是体会到工作的艰辛，之前虽然也是参加过一些兼职的工作，但是和真正上班相比，还是有一些差距的，而且在这次的实习中我也是感受到工作中必须要更加认真，才能把事情给做好，我也是对于这次的实习来总结下。

学习方面，我是认真的去跟着师傅的，实习的时候，不是一来就上手工作，而是跟着师傅到工厂的各个部门，各个地方去看看，了解情况，知道自己要做的事情是那些，然后师傅也是认真的教我，告诉我做工作该是如何的来做，以前在学校是有学到理论，也是有一些实训，但是真的工厂的工作却又是另一回事，所以学习是非常的重要，我也是知道师傅自己也是不断的去学新的技术知识，毕竟如果你不去学，就会落后，就会被竞争对手给超越了，而在实习中，更是要学，不然工作也是做不好的，特别是我们的工作是需要很多技巧和方法的，而师傅也是不吝啬，把工作的一个方法教给我，我也是能更好的去适应岗位，把工作给来做好了。

通过了数天的熟悉，我也是知道了自己的工作该干什么，我也是到了岗位，开始尝试做事情，开始的时候，我也是师傅带，做完之后给师傅检查，一次次的尝试，开始的时候做得比较的慢，但渐渐随着我更理解了工作，我的效率也是提高了，虽然实习结束之后我的效率还不如师傅，以及其他的同事，但是也是进步很大，我也是明白，我才几个月的时间，以后的路还有很长要走的，通过这次实习工作，我也是体会到做好一件事真的不容易，工厂的工作并不是像之前想的那么枯燥，虽然是和机器来打交道，但是我也是知道只有通过了自己的努力才能去把实习期度过，然后留在工厂，很多时候，我们的努力只有达成了成果，那么才是有用的，而工厂的工作也是和学校是不一样的。

经过了这次的实习期，我也是感受到我虽然理论的知识比较的扎实，也是由于我个人在学校努力的学习，但是真的要做好事情，还有挺多的方面需要我去努力，特别是和其他的同事相比，除了经验上面的差距，也是有一些方法和效率要提高，个人也是找到了自己的不足，我也是要在以后继续的改进，让自己能更好的立足在岗位上。

**负责老厂区工作总结8**

20XX年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

一、贯切会议精神，统一思想，管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

二、突出新为地位，提高产品质量。我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾X我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20XX年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20XX年我工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到。

3、了解金加工，收集管理信息。

X是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

**负责老厂区工作总结9**

紧张的20XX年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平

指导自己的工作。

>二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20XX年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺XX台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20XX年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。XX月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的XX%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三、完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

20XX年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。今年XX月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年XX月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

**负责老厂区工作总结10**

20XX年即将过去，就要迎来充满希望的20XX年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

>一、工作总结

1、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

2、产品的质量作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户

3、现场的5s，持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

4、安全生产

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。安全在我心中

5、日清月结、自己所经手的数据要做到日清月结。

>二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

2、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

3、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

>三、今后的努力方向

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**负责老厂区工作总结11**

进公司一年以来，在陈总的领导与支持下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现简要回顾总结如下：

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，20XX年的工作是难忘、环境记最深的一年。工作内容的转换，连环境着工作思想、方法等一系列的适应与调整，（包括工作上的适应与心态上的调整）压力环境来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

>一、进公司一年来的工作表现

（一）正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过一年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。

（二）一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方环境的意见，不断改进工作。

>二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

**负责老厂区工作总结12**

>一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

>二、本月工作内容：

>三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

>四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。

2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。

b、旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。

c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。

3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，（我也不知道什么是实事）。有的部门没有统计员（我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计）当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部（向办公室人员了解），实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

>五、本月建议：

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

>六、20xx年06月份工作计划

（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

完善异常情况的统计和制度建立。

**负责老厂区工作总结13**

从今年3月初入职到现在快有一个年头了，虽然总以农历年为一单位，在外浪迹那么多年终要习惯阳历年和阴历年说法。XX年转眼即逝，由衷感到又长大一岁苦恼，而我怎么还像个长不大孩子，长娃娃脸这个不说，只是说话快言快语，大大咧咧从来不会考虑后果严重性，这个直肠子是不经大脑一根神经，很厉害，我想这是我最大毛病，也是我一直想改而改不掉毛病。

工作是一个随时反省，随时更新修改过程，平日里日复一日，重复不停地机械工作，说不烦那是假。工作总是不能规律一致，或许跟我性格有很多关联，相信一起工作同事都知道，我就是拥有南方人模样，北方人性子。因为归属性情中人一类，所以在做事方面很多都欠妥。虽然经常回头看，做总结，但还是难免因当时想不周而引发病根。

说话是一门学问，更是一门艺术。有时同样从我口中说出一句话得到效果往往适得其反。很多时候即使说真言也未必会得到认可，很伤心。中国人都有以年为计量单位，我也是。我希望在来年改掉所有孩子气，说话方面底气一点，给人感觉信任一点，办事方面更牢靠一点。

像我工作接触面就比较广，面对不同人群，不同性格，要做好内外衔接这个工作确实不易，有时好不容易安抚好客户，公司内部又来个面红耳赤，或者内部平息而客户又起争端，这内忧可治，外患也可疗，而内忧+外患就会是战争开端。所以有时会冒出一些生气火花在所难免，其实事后都觉得真没那必要。有这么一句话我准备做为我座右铭：再烦，也别忘微笑；再急，也要注意语气。战争从来都是甲方和乙方厮打，如果一方握手力求和平，谁又还会唯恐天下不乱呢？我想微笑是最好战争武器。

我是一个对自己要求完美人，做事比较雷厉风行，工作每一步力求精细化，在平时工作中不管大小都能全力以赴，能够积极自信地行动起来，每件事总要做到让自己满意为止。

记得在我刚入职那会客户所有信息几乎全厂无人不晓，在这个信息时代，特别是国内这块大市场，不管肥瘦大家都敝帚自珍地保护好自己一亩三分田，中间利益关系就复杂开。我开始按地域区分建立起客户信息，还有下达生产指令单全部四联式针式打印出效果来，现在大家都在熟悉操作着工作流程，证明改革是可行，从土八路时代已经跨步到共产主义时代，我们是进步。

其实工作可以做更细一点。尽管内部方案已经敲定，可是对外应对我却失有一手，因为考虑到资料保密性，所以将客户传真件直接入电脑后直接销毁，熟不知待到查询时方恨不保存。我会记住苏州工程那次教训：传真件没了，连发样产品也没人承认，口说无凭，我们说点对有多对口，可客人完全失口否认，即使在法庭也得讲证据，没有证据就得败诉。当时真急了，就像过去清政府一样割地赔款心情一样。或许真理都在大家心中，但是结果已经很明了，社会主义社会毋需舞刀弄剑，钱能解决一切纠纷，最后赔款了事。

俗话说吃一堑长一智，现在开始应该再也不会有这样类似事件发生。平时在一味要求自己对每件事情精细化同时，却往往把自己陷于细枝末节中，完全忽视“度”存在；在追求完美同时却忽略了其实工作不一定要做到细才是最好，往往忽略了大方位综合考虑，其实分清工作主次和轻重急缓才是重要。总以自己一套一套方案套进工作，熟不知方方面面我又怎能考虑周到？都说细节成就完美，我也赞同。每个人时间和精力都是有限，那么在有限时间里把握好精细度，干好本职才是工作健康发展之道，这不正也是完美体现吗？

工作中难免意外发生，遇到风险及时规避，个人得失模糊计算，像与我工作直接挂勾就是交货期和生产质量，全部与生产有关。配合是在所难免，但有时我们也要换位思考站在客户角度去考虑，有时货真很急，而我们生产还是那么分工明确，自扫门前雪你管你置物架，我管我浴巾架，小配件爱谁管谁管去！我想身为公司一分子就得以厂为家，为公司奉献自己一份力，但凡力量大小，但求尽心尽力。

更多时候需要经常冷静分析自己，认清自己位置，才能更好知晓下步走法。能够理解生产管理难处，装配都是计件计费，都有属于自己活儿在手里，既然已成规定，那么是否可以增加一两个计件员工？还有，以前我们包螺丝配件都是自己在包，现在好像都是在外面自由加工，如果把人请到工厂里支配上下班时间，货急发货是不是帮忙就变顺理成章很多？工作注重时效，注重结果，一切围绕工作目标去完成这样才会为公司创造更高价值，取得更大工作成绩。

工厂开办最注重就是效益。顾名思义就是工作效果和利益，当然所指经济效益。老板为了工厂能养活更多工人力争效益，打工者为了更好生存也力争效益，两者是成正比，我们是小家，工厂是大家，我们赚小钱，工厂赚大钱；工厂赚大钱，我们享福利，就这样我们互惠互利，我为工厂，工厂为我们。但是总一条是工厂要有效果获利了，我想每个人都有享受效益工资条款，只要能为工厂额外获利。而我，我想争取更多订单，维护好客户关系，为工厂创造最直接经济效益，我也能享受这份权力。

每个人都期盼一年更比一年好，今年收入期望加30%，明年期望加50%，当然这种最直接经济效果不是说给多少就值多少，而是我创造了多少？我能为公司付出多少？我有为公司付出多少？当然我们都还是揣怀着这样一份梦去努力，去拼搏，去搏取更大进步！

活到老，学到老，XX年继续我学习之道。古人云：三人行，必有我师焉。我相信，确有很多不足之处，路还很长，要学习还很多！很多地方都需要去学习，多听，多看，多想，多做，多沟通，当然记得多微笑！神马都是浮云，神马已经成为历史，开启新一天，新一年，别说年轻我不懂历史！给力XX，给力青春，神马都给力！

xx将成为我20xx年学习方向。20xx前进，前进，钱进进！

**负责老厂区工作总结14**

20XX年过得很快。回头看，想总结很多。俗话说，“活到老，学到老。”我在各方面都严格要求自己，努力提升自己，让自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，我们有勇气解剖自己，分析自己，正视自己，提高自己的素质。

20年来，在公司的领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育增强员工的安全意识和自我保护能力；通过联合管理，创造员工关心和支持安全工作的局面，有效保护员工安全和财产不受损失，维护工厂正常生产秩序。

>一、领导重视采取有效措施

为了进一步搞好安全教育，加强安全教育的领导，把安全工作放在重要的议事日程上，公司总经理直接关注，主管部门具体关注，办公室和保卫科负责组织实施。

>二、制度保障措施到位

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制。安保工作将纳入各相关处室目标考核内容，进行严格考核，严格落实问责制度。造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导和直接责任人的责任。

2、在责任书上签字。公司与部门和车间主任签订责任书，明确各自的责任。明确要做的工作和要承担的责任。把安全教育作为员工考核的重要内容，实行一票否决制。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到责任明确，责任到人。

3、不断完善安全工作的规章制度。建立安全工作的各项规章制度，并根据安全工作形势的发展不断完善和充实。建立健全定期检查与日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、消防安全管理、体检等规章制度。严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险工作。凡是涉及工厂安全保卫的工作，都要有章可循，查处违规行为，不留盲点，不留漏洞。

4、建立安全事故处置预案体系。成立事故处理领导小组，制定事故处理预案体系。

>三、共同管理，预防和治疗

安全教育是一项社会系统工程，需要社会、企业和家庭的密切合作。我们积极配合市公安、卫生、综合管理等部门做好公司的安全工作，组织了一系列的德育、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

>四、加强教育，促进自我保健

要确保安全，必须提高安全意识、自我预防、自我保护和自我救援，做好安全教育，这是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，定期对员工进行安全教育，尤其是交通和大型活动。

做好安全教育周。安全教育周以工厂安全为主题。在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对事故多发类型、重点部位防护、薄弱工作环节、各类人员的安全意识和安全技能等进行深入全面的检查。从而消除隐患，有针对性地开展。

**负责老厂区工作总结15**

今年工厂内的工作在众人的携手努力下将其圆满完成，但是仔细回顾的话便会因为工作中存在的些许小瑕疵感到有些不满意，尽管这种工作中存在的损耗即便再怎么用心对待都难以避免，但若是存在着提升工作效率的方式自然需要进行尝试才能得到进步，因此我在思考一番以后决定对今年的工厂工作进行简单的总结。

在工厂的基础工作中较好地处理同事之间的关系并改善自身的不足，至少作为工作履历并非十分丰富的工厂员工需要认真应对才能产生效益，如果能够凭借自身努力从而在工厂打开新的局面自然是令人感到欣喜的，因此今年自己在工作的之后比较注重自身不足的改善以及基础能力的提升，巩固现有的基础工作能力并将其与其他员工的成功进行对比，这样的话在工作之余进行探讨也能在当前的任务中找到稳步提升的办法，按照这个思路来解决工厂工作中的难题为自己提供了许多的便捷之处，因此这方面的优势可以在明年的工厂工作中继承下来并进行发扬。

在技能培训中做好相应的学习以及遵从领导的指示，由于以往没有在技能培训中引起重视导致自己措施了许多提升能力的机会，因此在今年的技能培训中自己着重记录了每个重要的知识点并将其与实际结合起来，在这方面我发现技能培训的相关内容的确与员工当前从事的工作息息相关，也得益于今年的重视使得自己的工作能力相对于以往有了很大的提升。另外则是领导额外布置的任务通过自身的能力将其很好地完成，除了基础的奖励之外让我比较看重的还是通过这类机会逐渐在工作中获得了领导的认可。

在重要的工厂工作中请教了经验丰富的老员工并从中学到了很多道理，实际上即便为了在将来的工作中少走弯路都应当敬重工厂的老员工，由于自己平时便注重人情世故的关系使得自己在工作中遇到困难的时候得到了相应的帮助，尤其是今年完成领导指定的几次大型任务都的得到了同事们的帮助，只不过在这个过程中重要的还是将他们的讲解转化为自己能够应用的经验，因此经过多次的请教以及总结使得自己在处理工厂大多数任务的时候得心应手。

在工厂的环境之中应当注重维护集体的利益才能得到同事们的认可，经过长时间的努力并融入工厂这个集体也让我感到很高兴，因此在总结完今年的工厂工作以后应当将目光放在未来的挑战之中，这样的话便能够凭借着积极向上的心态从而在不断地挑战之中成为优秀的工厂员工。

**负责老厂区工作总结16**

时光飞逝。自20XX年7月进入XX铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严、勤、细、实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

**负责老厂区工作总结17**

岁末年终，我静心回顾这年的工作。一年来，我在学习和工作中逐步成长、成熟，但我清楚自身还有很多不足，为此我坚持自加压力，积极发挥正能量。随着工厂安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我们自身的素质和工作能力!现将工作总结如下：

>一、树立主人翁意识，发扬爱岗敬业的精神

工厂安全保卫是一项特殊的、并具有危险性的服务工作，因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给们的每一项任务，每一个要求，做到让领导放心，让工厂放心。

一年以来，在工厂领导的正确领导下，大力发扬爱岗敬业的精神，树立高度的责任心和主人翁意识。工厂夏季组织开展的自查自纠活动更如甘霖滋润我这颗新苗成长，不但提高了我的思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还形成了一个比、学、赶、帮、超的良好氛围，增进了战友间的友谊，可谓一举多得。

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，工厂就是我的家，工厂的职工是我的兄弟姐妹，工厂的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员服务工厂、守卫我家的责任重大。

>二、勤学苦练、强化自身素质

作为一名刚入行的新手，面对全新的工作，我没有胆怯，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。同时，我还自觉学习与工作相关的政策、法律常识，积累自己的业务知识。

为了能快速进入角色，熟悉工作.我利用一切可能的时间学习工厂保安工作的各项规章制度，遇到不明白的地方就立即向班长及同事请教。为提高自己的工作能力和服务水平，在平时工作中，我学会了踏实，勤奋，兢兢业业地干好每一项工作。我深知，无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成败。俗话说的好：打铁还得自身硬，作为工厂的保安，必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

我在平时空余时间琢磨监控与消防知识。工厂安装数码监控时，我虚心请教安装技术人员及时掌握操作程序，并学会了摄像机的简单维护与安装。平时如出现一些小的故障我都自己完成，减少供应商来行维护所需要的不必要的时间及由此带来安全的隐患。熟悉消防的总体布局及每一个设备的位置：如火警按扭，烟感探头，消防栓等。加强消防知识学习。懂灭火器的一般知识：什么着火，用什么灭火器，为突发事件提供了安全保障。

在提高业务水平的同时，工作之余也积极参加体能锻练，参加跑步球类等运动。我明白作为工厂的保安，只有练就了过硬的业务本领和有强健的体能素质，才能更好地发挥其保安作用，养兵千日、用兵一时，没有日常刻苦的锻练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢?

>三、增强主动性，力求按工作规程办事

班组是一家，形象靠大家。协助配合中队及班组长完善工作细节。做好日常执勤记录，做好交接班工作，当班卫生工作不含糊，夜间清场检查不懈怠。养成良好的工作习惯，注意检查并维护使用好监控设备。发现问题及时汇报。

最后我想说：我的岗位虽然很平凡，但我爱我的家，爱工厂，爱我的职业，愿将我平凡而又坚毅的年华和正能量倾注到自己所爱的职业和家中去。未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为工厂贡献自己的微薄之力!

**负责老厂区工作总结18**

忙忙碌碌间，20xx年的上半年就画上了句点。对我个人而言，这是收获颇丰的半年。

这半年中我和大家一样都经历着感动、告别、收获、感激和努力，不论是生活还是工作都让我重新审视了自己以往做人做事的态度和方式，得到了成长。尤其是参加工作后，在领导和同事们的支持和帮助下，各方面所得到的锻炼都使我受益匪浅。在此，我须真诚的向各位领导和同事表达我深深的谢意，感谢大家在这段时间给予我的足够宽容、鼓励和帮助。下面就我参加工作以来的思想和工作学习进行以下三方面的简要回顾和总结。

>一、思想意识的转变与提升

走上工作岗位的我，从未参加过专业的培训，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。而我也知道自己的最大缺点之一就是急躁粗心，很多事情太急于完成就导致了不少的错误。再加上虽然同在一个部门，但是很多事情我却心有余而力不足。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里也总是倍感愧疚和自责。这在通过大家的帮助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，自己也有了自信和做好工作的决心。

>二、工作学习的回顾与总结

初入工厂时老员工对我进行的一系列和培训都给我留下了极深的印象。因为忽略任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。虽然我不从事技术操作性工作，相对工作的危险性比较小，但是在平时的工作中我也始终牢记“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自己个人的意识不断得到提高和增强，为公司实现全年无事故做出自己应尽的努力。

试用期是学习的主要阶段，所以在刚来公司时，在主控室跟着同事们值班的时间比较多，通过他们认真详细的讲解，我也学会了不少值班时涉及的工作内容以及变电站设备的专业知识。

值班工作看似一层不变，但是耐心和细心却是不可缺少的，而这一点我就做的很不够。在这方面原本的学习基础就不扎实，随着时间的推移，工作量增多，很少有时间能够完成完完整整一天的值班工作，再加上个人学习主动性不强，所以导致很多故障仍然没有记住，值班操作步骤不能熟练完成。在今后的工作中我应多加强专业方面的学习。

在月底作月度报表是我接到的第一个工作任务。虽然通过这几个月来的不断学习，大部分的工作现在已经能够做到自己完成了，但是面对庞大的数据还是会感觉紧张，因为多一个0和少一个0就是天壤之别。但是越急躁就越容易出错，想快点完成工作的心理也是导致计算错误频频出现的原因。在今后的工作中我会继续向老员工们学习，认真负责，戒骄戒躁，尤其是对数据的统计上，应细心的进行检查，哪怕多算一次也要保证其正确性。

除此之外，配合同事工作、认真完成交办的各项任务也是我的主要工作之一。虽然工作很琐碎，但我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

>三、存在的不足与今后的努力方向

通过这半年的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与同事们沟通少，学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，在很多事情的`处理上都不成熟，做不到统筹规划。这些都是导致工作出现错误、给同事带来麻烦的主要原因。在今后工作中，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结增加自己的知识面，逐步加强和丰富自己的业务知识的学习，努力提高工作水平，以至把每一项工作都做到位、做好。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

在新旧交替的时刻作出以上的总结，是对自己过去的自省也是对今后生活工作的激励。展望今年的下半年，我意识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。

面对现今就业难的大局，能够成为公司的一员，并且能够结识这么多真诚、热心的同事，我一直都倍感珍惜，也心怀感激。在这个团队中，我时刻都在感受着她的活力与激情。我们要继承好这个团队的优良传统和作风，更要通过自身的努力为她增色添彩，成就公司美好篇章。

**负责老厂区工作总结19**

根据公司20xx年度停车检修工作计划，从xx月xx日至xx月xx日历时xx月的时间，部门全体员工在时间紧，任务重的情况下安全、高效的完成了各项工作任务。为了确保此次大修工作的顺利进行，部里成立了以xx为组长的停车检修工作领导小组，组织、协调各维保单位开展大检修工作。就仪表专业而言，我们主要从以下几方面开展工作：

>一、安全第一、计划详实。

本着环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的方针，我们在安全方面配备兼职安全员对班组人员进行安全教育及监督，确保安全检修意识得到认真落实。为确保检修工作分阶段有序进行并按期合格完成检修任务，我们对此次要检修的xx项工作依类型进行分类，并按大类合理制定检修统筹计划，将所有检修项目从任务、时间、人员逐项落实，责任到人。

另外，从检修一开始，我们就把安全工作放在首位，每项作业都是提前一天申报计划并办理相关作业许可证，作业前我们对每位作业人员进行作业安全交底及作业危险分析，并且都要确认签字。每项作业中现场都要指定一位主要负责人，以确保作业人员安全防护措施、并依照检修作业规程进行作业，确保万无一失，使本次大修工作顺利完成。

>二、精心安排、认真落实保效率。

为了完成好本次检修，领导小组每天定时召开检修协调会议，针对检修项目的技术状况和存在问题，逐项进行分析研究，分别制定出检修标准和检修进度。从项目施工、安全责任及检修时间安排和计划检修用时都做出了详细的安排部署。

本次检修仪表项目共计xx项，涉及xx装置xx类xx项，xx装置xx类xx项。面对检修项目工作量大、人员少、时间紧的情况，在检修前，我们合理编制好详细的检修施工进度表，在确保施工安全的`前提下，合理安排每一个项目的施工方案及作业时间。由于是首次检修，所以对于介质特殊的工段，将仪表全部下线对其介质接触面检查处理，同时对所有下线的阀门进行测绘，做好详细的检修记录，作为检修资料保存，为预知维修、下次检修及备件国产化提供保障。

>三、认真总结，逐级验收。

通过全体员工及维保人员的共同努力，20xx年停工检修工作在逐级负责，责任到人理念的指导下，部门上下以高、严、细、实的工作态度，实现了环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的大修目标。检修结束后，组织仪表班组人员对现场再一次清查，清理检修废弃物，整理现场仪表设备，做到工完料净场地清。

在开工前，组织仪表班、DCS班和SIS班，与工艺人员共同对两套装置所有的控制回路和联锁回路逐一校验，并针对检修后的设备性能，在装置开工水运时进行自查自检，使每个检修项目的检修质量有据可查，从而进一步提高了装置高效长期运行的可靠性。

这次检修工作在部门检修领导小组的精心组织安排下，通过全体参检员工的顽强拼搏得以顺利完成，为装置的平稳运行奠定了坚实的基础。

**负责老厂区工作总结20**

我来自XX项目部，在项目部担任技术专员，非常感谢公司给我这个机会，由我代表全体技术人员做年终工作总结。下面我将过去半年的工作情况做以下汇报：

在过去的20xx年x—x月份，我们全体施工技术人员在公司的领导下，在项目部领导和其他岗位同事的支持下，顺利完成了公司领导、项目部交予我们的\'各项任务，较好的落实了年初签订的目标责任内容。

在工程质量方面，我们以公司下发的“质量管理细则”为准绳，严格落实工程质量三级检验制度，着重抓紧分项工程的事中控制，问题及时发现、及时消除，确保了各个分项工程均能达到一次验收通过。

在施工现场技术方面，组织其他同事认真熟悉图纸，正确体会设计意图，未出现一次因错误领会设计意图而造成返工和现场签证遗漏事件。

安全文明施工方面我们配合协助项目部安全管理小组，贯彻、落实、执行公司的安全管理规定和整改历次检查发现的问题，确保安全文明生产的正常进行。

在20xx年上半年的工作中，我们施工现场的全体技术人员将以更加积极的工作态度投入到日常工作中，一定做到：

1：以更加积极的态度参与管理，总结经验，提高自身管理水平，更好发挥自身能力。

2：认真贯彻执行公司的各项文件、通知，按时保质完成施工中的技术管理工作。

3：加强业务知识学习，提高业务水平，更好的发挥“传、帮、带”老大哥作用，与同事们共同进步。

4：团结同事，进一步提升项目部凝聚力、战斗力。

总之，在以后的工作中，我将进一步提高自己，研究和改进施工管理办法和业务水平，为公司的发展作出贡献！

**负责老厂区工作总结21**

在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮忙下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情景，

>一、现简述如下：

1、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的进取性明显提高。工作中我们十分注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

2、产品的质量作为生产的后道工序，是把住质量的最终一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户

3、现场的5s，持续改善

车间是我们每一天的工作环境，我们有义务有职责坚持车间的整洁、干净。可是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的职责，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

4、安全生产

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。安全在我心中

5、日清月结、自我所经手的数据要做到日清月结。

>二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了很多具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

2、为人处事方面

工作中难免与不一样的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自我说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

3、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我明白结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，所以，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的职责心。2、严把质量关1、车间在生产过程中各班组对自我的产品负有主人翁的职责感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自我所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

>三、今后的努力方向

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会进取响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自我的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**负责老厂区工作总结22**

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮忙带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的用心努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我就应就一年以来的工作做一下认真的总结。

一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻持续“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮忙下，始终勤奋学习，用心进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二、设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变潜力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的潜力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作潜力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能到达一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的潜力有限，每件事的成功都是靠群众的智慧，所以和同事们团结在一齐才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际潜力。

三、回顾过去，展望未来。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作潜力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信透过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会潜力，也感谢领导给我这一个适宜的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，但是这是无法避免的，所以我不会过多的苛求自己。但是我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和潜力用在工作上，相信自己必须能够做好!

**负责老厂区工作总结23**

自从事本职工作以来，我一直在不断地加强自身修养，努力地提高思想道德水平，认真地进行各项文化和专业知识的深化学习，不断地探求新知，锐意进取，积极地开展智能范围内的各项工作，完整履行好一个技师的工作职责，起好模范带头作用。积极参与技术交流和科技创新活动，大地做好了传、帮、带的作用，并全面完成了上级下达的各项任务及指标，在工厂的电工工作中发挥了应有的作用。现将本人任职以来的专业技术工作总结如下：

>一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定真确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须得先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人!特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

>二、端正工作态度，起好带头作用

自从进入工厂参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。

我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我努力做好每件事，以工厂利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为工厂赢取了宝贵的生产时间，为工厂的发展打下了坚实的基础，为工厂创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在工厂分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了工厂领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

>三、加强业务学习，提高技术水平

长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。

一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如：X编程控制原理，X变频器设置和控制原理、X大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅!不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

**负责老厂区工作总结24**

又是一年的工作过去了，但是厂里的事情却不会应为这些事情结束，在结束了20\_年的工作之后，我要好好的对这一年的工作做好总结，改正自己的不足，确定自己在下一年的前进方向。一年的时间其实说起来并不算长，每天重复的工作导致一年看上去并没有多久。但是我们仔细去反省工作的时候，又有很多事情值得我们去好好反思。现在，我在回想了这一年的工作后对20\_年的工作做一个总结。

>一、工作方面

做为xx工厂的一名老员工，在这一年里我勤勤恳恳的在工作中坚守岗位。严格做好自己的职责，听从领导的安排和指导。

在日常的工作中，我主要负责在25号机器的生产作业，检查生产的产品是否有错误并及时的处理产品。偶尔也会因为员工或是订单的变动转移到其他工作岗位帮忙。

一年中因为工作的变动，我体会到了不少其他同事们的工作，了解了其他工作的流程。不仅加强了自己对工厂的认识，更是强化了自己与同事之间的交流。

>二、个人方面

工厂的人员变动其实比较随意，在完成了所需产品的生产后，也会被变动到其他的地方进行工作。在这种时候，我们就要去了解和学习其他的工作。为了能在工作中做好，我在这一年中努力学习了不少相关工作的知识和技巧。努力的去向其他同事请教学习，对自己可能会负责的地方有了更加深入的了解。

同时，自己所负责的主要区域，也常常会被人请教。在这个时候，我也会热情的为同事们解答问题，做好示范，负责的担当起自己的责任。

这一年在工厂的管理上面也有不少的变化，其实根本原因还是很多工友们在工作中不严格遵守纪律，导致领导不得不作出严格的要求。但也正是在这样严格的要求下，我们员工们，都能积极的提升自我。随着之后奖励制度的提出，我们也变得更加的热情了。

>三、不足的地方

虽然身为老员工，但是我也认识到自己必须要改正自己的想法了。20\_年10月，因为我的疏忽，导致工作中出现了比较严重的问题，可是我却一直没有注意到!这给我的工作带来了不小的麻烦。同时，我也受到了领导的严厉批评!

在这次的错误中，我认识到作为一名员工不能死守过去的经验。要好好的活化自己，像一个新人一样去保持高要求，高专注，努力的去做好自己的工作。

>四、总结

一年的工作确实有不少需要改进的地方，但是我也不能因此乱了自己的节奏，要一步一个脚印的稳步提升。当然，在今后的工作中，也不要忘了回头看看自己还有什么不足的地方。

**负责老厂区工作总结25**

想一想来到\_\_工厂也几个月的时间了，不是说人到了一个地方过一段时间就能适应吗?我来到了\_\_工厂也有一段时间了，虽然不是很久，但是也可以说是一个转变，这里的工作我也适应了，短短的几个月时间过去，来的时候我是一名新员工，但是现在我是一名即将转正的员工了，来到这里的工作的几个月让我对自己的工作也又很多的想法，对自己这几个月来的工作也有一些个非常有意义的心得，至少我是这么觉得的，虽说时间不长但是这几月的时间，倒是让我领悟了很多东西，这几个月来在工作上自己经常会想得与失这两个字，现在要转正了，自己在\_\_工厂这几个月的工作总结如下：

一、适应环境，努力工作

说到在这里的几个月时间，我几乎是有一半的时间都是在不断的适应，适应自己的工作，适应环境，刚刚来到这里的时候对于自己这份新的工作是很满意的，来到这里我更加看到了一个企业能够做大做强的重要因素，那就是管理这两个字，虽然一线工作，但

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找