# 终端测试工作总结(热门39篇)

来源：网友投稿 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-06

*终端测试工作总结120xx年7月，我从xxx毕业，并于同年参加工作。20xx年7月，被公司聘为助理工程师，20xx年1月，通过xx工程师职称。任现职以来，我主要从事公路工程试验检测、技术服务、科技研发及与之相关的专业技术工作。几年来，我立足...*

**终端测试工作总结1**

20xx年7月，我从xxx毕业，并于同年参加工作。20xx年7月，被公司聘为助理工程师，20xx年1月，通过xx工程师职称。任现职以来，我主要从事公路工程试验检测、技术服务、科技研发及与之相关的专业技术工作。几年来，我立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，勤于思考，工作思路清晰，能把实际工作同理论研究相结合，积极为本单位的长远发展贡献自己的智慧和力量。

>一、主要工作业绩

1、做好试验室日常管理工作，确保设备运行正常、检测报告数据准确。

在公司我负责交通工程、集料、沥青混合料、土工合成材料等全部14个功能试验室，在设备维护保养和日常试验检测中形成了一套较为完善的管理模式。各试验室共有试验检测设备200余台套，针对部分使用频率较高、易损的设备我制定了较为详细的维护计划，做到专人操作、专人定时保养，几年来试验室设备运行良好，检定校准合格，保证了各类检测数据的客观准确；在日常试验检测中，我带领科室人员按照公司程序文件要求，严格把关试验检测各个环节，培养了一大批优秀的试验检测人员。5年来，我公司在^v^、省交通运输厅组织的各类工程材料比对试验中结果均为满意，为我公司的健康发展打下了良好的基础。

2、创新技术服务方式、提高技术服务水平，为工程质量保驾护航。

近年来，我先后负责带领同事们完成xx高速公路、xx高速公路、xx，从原材料检测、配合比设计、试验段铺筑到正常阶段全程跟踪服务。技术服务过程中，我们充分发挥集体智慧，积极创新，严谨求实，在规范要求的马歇尔设计方法基础上采用了贝雷法、高性能沥青路面（superpave）法等进行验证，并用多种材料和多种配比比例进行性能验证，在沥青混合料高、低温性能方面积累了大量数据，在应对现场料源变化、施工过程影响因素多等问题的解决中得到了较好的应用，给委托单位解决了大量技术和施工难题，为工程的顺利进行打下了良好的基础，技术服务水平得到了委托单位和项目业主的充分认可和好评。

>二、科研课题

近年来，作为负责人或主要人员先后参与并实施了了公司多个科研课题的试验检测及专业技术服务工作。

以上3个课题均为新型材料在我省的首次实际应用，通过后期的监控检测证明，课题项目均达到了预期的目的。

从参加工作以来，努力学习本专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平和能力。通过多年的努力，我的`专业技术和业务工作能力得到了较大的提高，为更好的完成各项工作任务奠定了坚实的基础，也得到了领导的认可。自20xx至20xx年度连续五次被公司评为年度“优秀员工”，在各类专业期刊上发表《xx》、《xx》、《xx》、《xx》等多篇学术论文。

>三、继续学习方面

为了更好地适应当前的工作，在努力做好本职工作的同时，我积极学习，参加各类继续教育，以提高自己的业务水平。在取得xx，20xx年12月，参加交通运输部组织的监理工程师安全环保教育培训并考试合格，20xx年2月参加山东省公路工程试验检测人员继续教育培训考试合格。

在今后的工作中，我一定会更加积极学习，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，努力成为一名优秀的工程技术专业人员。

本人承诺：所提供的个人信息和证明材料真实准确，对因提供有关信息、证件不实或违反有关规定造成的后果，责任自负。

**终端测试工作总结2**

从20XX年5月份入职到现在的多半年时间内，主要对系统，业务的深入理解，学习。对工作中所运用到得工具熟练掌握，每次上线都能按照要求，独立完成分配的任务。对自动化脚本进行重新整理改进，发现问题及时联系局方人员进行协商，处理。

主要工作内容是负责自动化测试这块，自动化测试的目的在于保障在新业务上线后，能正确的把控新上线内容对整个生产环境的影响。确保在新业务上线过程中，及早发现关键业务的情况，判断其是否受到影响，同时确定新上线业务是否满足要求，达到预期的功能目的。每次上线加班，严格按照要求进行测试，仔细记录测试中发现的BUG，当天寻找开发或相关负责人进行解决，每次按时到达工作现场，认真对待工作，至今没有由于个人原因出现严重过错。其他时间，对测试环境，测试数据和脚本进行维护，管理。领导每次分配的任务认真对待，按时保质完成。

工作中存在还需要以后改进的几点：

1、对业务的熟悉度更进一步了解，拓展。

2、对脚本进行改进，创新，能够更全面的覆盖测试面，争取限度的找出问题所在。

3、在测试工具，软件，脚本等方面进行创新，提高测试正确度，测试效率，真正达到自动化测试的目的。

以后主要对自动化更深一步的了解，学习，还有对移动业务庞大的系统进行深入了解，经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。针对个人和工作上存在的不足，我会不断的去改善，好的习惯继续保持，同时也会不断更新自己的知识库。

**终端测试工作总结3**

我是技术部、测试组xxx，20XX年即将过去，时光飞逝，日月如梭，我来公司半年的时间转瞬即逝，身为一名年轻的员工，我紧密配合公司的安排，卯足精神、踏踏实实地为公司做事，同时也努力成为一名能主动做事，勇挑重担的员工，为公司的发展贡献出了自己的一份力量。回顾半年来的工作，即有收货也有不足，现对自已半年来的工作进行总结。年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来的个人工作总结：

>一、治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

>二、工作情况

半年来我的主要工作有：xxx项目的测试、xxx的相关测试。

关于xxx，除了进行相关的回归测试外，由于客户对其提出了新的需求，所以要基于新需求重新进行全面测试，以便及时发现新问题，避免客户使用时再次出现问题。现在正在对中电工程进行端口的调试，当端口调试结束后还需要进行回归测试，避免系统给客户安装后出现缺陷。

关于xxx，主要再次对各个二级、三级单位进行xxx、xx、xxx和xxx、xx、xxx等的相关本部和所属的流程进行测试;配置xx和xx的xx、xx、xx、xx和xx、xx的人员角色的权限，并且测试他们的登录功能和应有的权限是否显示正确;测试xx公司和xx公司的会签单;测试xxx差异报告是否和系统相符。

>三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次，能外出为相关项目公司做培训，有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

今后我会加强其它专业知识的学习。社会的进步与企业的发展对员工的综合素质提出了越来越高的要求，要求员工一专多能，只有这样才能进一步提高企业的效率，增强企业的竞争力，才能增强员工在这个社会中的竞争力。所以，在加强本专业业务能力的同时，要不断的学习，扩展知识面，为企业的发展和自身的发展打下良好的基础。

我还会加强英语知识的学习。英语越来越成为了工作中一门重要的技能，今后很多岗位也会对英语水平提出更高的要求。所以在今后的工作过程中，我要不断加强英语的学习，以适应岗位职责对我们提出的要求。

平凡普通的岗位上，自己只是沧海一粟，但是，人同此心，心同此理，只要你我都有爱岗敬业的行动，必将成为公司发展壮大的坚实基础。我会把自己的理想、信念、青春、才智毫无保留地奉献给这个庄严的选择，因为企业的发展与成功，不仅是一个公司的成功，更是我们每一个员工的成功，只有企业更好的发展，才有员工发挥的舞台，才能尽情发挥个人的才华，实现个人与企业的共发展!

**终端测试工作总结4**

我于20xx年x月x日进入公司成为试用员工，作为一个刚刚步入社会的应届毕业生，这里的一切对我来说都很陌生。如今时间已经过去两个多月，在这短短的两个多月的时间内，我慢慢地适应着个公司的文化与氛围，努力地要在这样的环境中学习和发展，在主管和同事们地关心和指导下，我学到了不少东西，各方面也取得了一定的进步，现将我该期间的工作情况作如下总结：

在这段时间内，我先后在人力资源部和测试部担任行政前台和软件测试员的职位：

初到公司，我担任公司的行政前台一职，我仔细阅读了关于公司的员工管理手册，并参加公司了对新员工的培训，学习了公司的企业文化及整个公司在经营中的一些人员配置和岗位要求，员工工作中要注意的礼仪规范及工作流程。通过这些资料和培训，我对公司有了一定的了解，同时也了解了作为公司员工应该要有的工作规范。

在担任公司的行政前台的岗位期间，从复印、扫描、传真到发放报刊杂志、传递文件，以及对领用情况进行备案，包括一些来访人员的接待工作，每一项工作的完成都是对责任心和工作能力的考验。

办公用品的领用登记。资产管理是我之前实习的时候就有接触过的工作，保证好每个人领用物品的准确登记，及时上报及申购库存所缺物品，保证仓库物品的整齐明确是十分重要的。

这段期间，我负责公司每一天内部和外部的邮件传递及汇总，把各个部门的信件准时准确的送到，并且归档存放，以便需要时能够及时调出资料，以及向财务报销各类费用。

负责员工的考勤，及时归纳员工的出勤状态，提供考勤报表。依据人力资源经理提供的面试信息，通知人员面试以及后续的接待工作等等。行政前台的工作和很繁琐，分析性思维很重要，经常需要对自己的工作进行轻重缓急的判断我觉自己在这方便做的还有所不足，在人力部门的工作中我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高自己，希望自己能尽早在自己的岗位上独当一面，为公司作出贡献。当然初入职场，难免出现一些小差错需要领导指正但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑的更加全面杜绝类似错误的发生。在此，我要特地感谢人力资源部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢她们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

之后我内部移转到测试部门，担任软件测试员一职，测试部门的工作是我之前没有接触过的，和我的专业知识相差也很大，但是部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了软件测试的工作环境和操作流程。

总结软件测试的最主要工作就是寻找和描述手机功能的缺陷，大体可以概括为：准确、简洁、完整、规范。

描述要点时标题需要明确指明错误要点;操作过程描述出测试的整个过程，包括工作环境，测试机器的运行条件，尽量多的提供一些相关的信息;还要相应的写明实际的运行结果和预期期望实现的结果。最后总结测试报告及评估模式要点：标题、版本号、测试人员、统计数据、概率性、及个人对此次版本测试的评估等。

此外有些问题会与软件工程师所设计的版本有差距，甚至是一些小问题，这时候更应该发挥沟通能力，善于表达观点，表明软件缺陷为何必须修复，并通过实际演示求证观点。软件缺陷一定要尽可能的在内部解决，这对节约成本、提高产品知名度都大有裨益。

在这测试过程中，尽量做到80-20原则，在分析、设计、实现阶段的复审和测试工作能够发现和避免80的Bug，而系统测试又能找出其余xx中的80，最后的x的xx可能只有在用户的大范围、长时间使用后才会暴露出来。因为测试只能够保证尽可能多地发现错误，无法保证能够发现所有的错误。这就需要每个人带着责任心和耐心去寻找缺陷。

在这两个月的工作中，我体会到有一个和谐，共进的团队是非常重要的，有一个积极向上的公司和领导是员工前进的动力，公司给我这样的机会，我就要珍惜并为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准，谢谢!

**终端测试工作总结5**

光阴似箭，岁月如梭，一转眼，我来到英特华已经九个月了，在这段时间里，我们公司从没有测试人员，到测试部的建立；从没有测试环境到测试服务器的建立，测试工具QC、性能测试软件LoadRnner的安装使用；测试部规章制度的建立-----测试流程、测试规范、bug等级制度的建立、测试报告模板的建立、QC使用手册的书写等等；

在这近九个月工作中，我们测试部苦过、累过、紧张过。但这一切最后都被成功的喜悦所代替，我们测试部也就是在这苦中、累中、成功、失败中一步步成长起来。

20\_年5月，我来到英特华，在李经理的指导下负责测试部的组建、部门制度文档的建立、安全测试软件的研究、盘点机系统的测试、新订单系统的测试等工作。

虽然测试部在20\_年中取得了不小的成绩，但是还是存在很多不足，比如新订单系统的长期测试，工期长期推延，迟迟不能结束！这是测试部在下一年要重视的地方，要认真总结的地方！

下面是这一年测试部遇到的重大问题及原因与对策：

1.新订单系统的多伦测试后还不能封版完工

原因：

1）1级bug太多，严重影响阻碍测试的进度（尤其是报黄页的bug）； 具QC BUG管理系统统计，新订单系统中bug总共209个，一级竟然有109个之多！

2）存在拆西墙补东墙的严重现象（很严重）

原来好的没有bug模块，由于修改bug重新出现缺陷，出现 拆西墙补东墙，bug循环出现，杜绝bug遥遥无期！

3）软件开发基本定型后，还在修改数据库结构，修改底层代码！

4）软件开发基本定型后，还在修改需求！

5）开发人员不按照需求开发软件；开发出来的模块或功能和需求有出入

6）部分模块需求在测试快结束后，需求还没出来，开发人员在等需求！（如新订单系统中的利润表模块）

7.）测试人员不足；软件模块太多，测试周期长！

对策：

1）检查：对于1级bug太多，只要开发人员开发出的模块后或修改的bug后自己先走查一下流程，看看流程是否能走通，是否还报错，这样就能确保一级bug出现的机会大大减少！

2）开发人员在修改bug之前一定要认真先想一下，我这种修改方法会不会给其他模块带来bug？会不会影响其他人员的模块出错？然后在下手修改代码！

3）一旦所有人进入全面开发软件后，数据库和底层代码就不能变动！

4）一旦进入开发阶段，需求就不能再随意增加变动！

5）开发人员严格按需求开发项目，不能私自变动开发；如有变动需要，要所有部门领导在一起商量，并下发通知商量后的结果！

6）要做到在写代码之前需求必须全部写完！

7）大型项目，测试人员必须配足，岗位齐全，从而缩短测试周期，一个人的精力与技术经验必定有限！

下面是展望20\_

丰收的20\_已经过去，让我们迎接展新的20\_！

20\_努力的方向：

为了公司开发软件的质量与专业，我们测试部要往更高层次发展，这就要吸收更专业的白盒测试人员-----性能测试工程师、安全测试工程师！

20\_测试部要努力增加的岗位人员：

一名功能测试人员

一名性能测试人员

一名安全测试人员

20\_年测试部需要的物理资源

一台做压力测试用的物理服务器（可以用一台配置好的pc机代替）—— 一个专业的，准确的性能测试需要模拟接近真实服务器的干净的环境！虚拟机的各项性能还是和物理机的性能是有很大区别的，并且虚拟机上已经装了很多的服务和软件，环境不干净，影响真实的性能测试结果！

20\_年测试部的工作年度目标：

电商俱乐部CRM系统 20\_年3月之前完成测试工作

ERP-产品系统 20\_年6月30日之前完成测试工作

ERP-采购系统 20\_年8月25日之前完成测试工作

ERP-仓储系统 20\_年9月30日之前完成测试工作

ERP-物流系统 20\_年11月5日之前完成测试工作

ERP-订单系统 20\_年12月10日之前完成测试工作

最后感谢领导和各部门的同事对测试部工作的大力支持！

**终端测试工作总结6**

我是在7月份到新单位工作的，新单位是一个很不错的单位，项目饱满，资金等方面也没有太多的问题，但就测试部门工作的情况却很不乐观。具体表现是人员少，任务重，人员不稳定。领导对测试部门的工作很不满意，在面试我的时候就多次表示了对公司目前测试不满，期待我来之后能够带领测试部门有一个比较好的发展。

首先说说我们公司测试部门在这四个月的变化吧。

>1、测试人员大量增加

原来的测试人员为3人，现在为14人，人员扩充了3倍，目前来说，测试人员的数量还不是很多，但相比原来部门的扩充速度还是很快的，另外一个方面，由于我们工作比较有成效，领导基本认可开发人员和测试人员比例可以达到1：或1的比例。我想这个比例对一个国内的企业来说已经是很高的比例了。

>2、个人素质的提高

具体的个人素质提高不是很好说，还是用项目来说吧，我刚来的时候，测试人员在一个系统测试的时候，一般测试需求点位500个左右，后来一个项目在作回归测试的时候，测试需求点达到15000个，第二次回归测试的时候测试需求点达到了49000个，这里要说明的是，我们测试需求点的增加不是为了增加而增加，而是对被测试需求各种使用情况分析的更详细，程序覆盖强度越来越大的结果，测试发现的问题深度逐步增强的反应。

>3、机器设备的变化

测试人员是开发群体的弱势群体，他们的机器配置也是公司最低的，刚来的时候，测试人员使用的机器都完全不能满足自动化测试的需要，目前，测试人员基本都提高了机器配置，测试人员很高兴。另外我们还有专门的测试流程管理服务器，一些淘汰下来的老机器作为专门跑测试用例的测试专用机。

>4、开发人员对测试人员的态度改变

测试人员在开发过程中处于弱势地位，这是一个不可回避的现象，原来开发人员可以随意的让测试人员做自己认为需要的测试，而测试人员是没有办法拒绝的，甚至连具体测试的方法和手段开发人员都要干涉，而一旦出问题，首先怪罪测试人员，而不是找自己的责任，测试人员成了项目失败的替罪羊。而现在这种已经发生了很大的改变，至少测试人员有能力展示他们的特长。而不是开发人员的附属。

>5、领导对测试工作的态度转变

我刚到单位的时候，领导们对测试工作很不满意，给我印象最深的是领导说，测试部门的工作人员，可用的就留下，不可用的就直接开除，这对测试人员的工作评价实在不高，现在好多了，首先测试部门现在的工作得到了领导的认可(原来我们总是被批评，而现在总是被表扬)，其次，人员、设备的配置在增加，最重要的是，我们要求的测试时间可以得到保证。

**终端测试工作总结7**

繁忙而又充实的一学期即将告一段落。回顾自己本学期的二年级音乐教学，既有丰富的收获，也有深刻的思考，为进一步提高教育教学水平，音乐组围绕新课程标准对二年级学生进行了一次非纸笔测试，现将具体工作总结如下：

>一、测试内容

1.节奏和旋律

首先给学生出示音乐课本中第一课《问声好》中的节奏片段，让2-3名学生来去打节奏，但我发现有的学生的节奏不是很好，而有的很好；不过在后面让学生创编节奏时，我发现同学们一个个都是创编小能手，几乎每个同学都能去创编一些很奇特的节奏；而旋律检测则主要是检查学生的音准和对歌曲的表现力，测试时注意学生的音准还有感情，感情是建立在音准之上的，训练学生音准是靠老师平时上课多去努力和注意的方向，比如，用琴、手势、还有练声来实现的。这次测试，我发现有些学生音准不是很好，所以今后在这方便我要多多下功夫来提升自己教学水平。

2.聆听歌曲的所表达情绪

对于本次测试，我借助《快乐的罗嗦》和《四小天鹅舞曲》这两首乐曲，来分别让学生去聆听歌曲所表达的情趣。首先是听歌曲各自的速度；其次是力度；最后让学生体会歌曲的中的情绪。因此在测试中我发现，有的学生能说出来，但有的学生还需去提示。

3.全班合作能力

我选用了《小红帽》这首歌曲让孩子们对歌曲进行创编合作。具体执行方式是教师弹琴，1-2个学生上来指挥，其余下面学生男女生对唱，唱的时候大家可以拍手。用这样的测试方式，我发现同学们的注意力都非常集中，全班的合作能力也有了增强。

>二、需改进地方

（一）、给学生充分的活动空间、思维空间及时间

在教学过程中，我每节课至少要留出五分钟时间，让学生表现自己，鼓励学生在他人面前自信地表演，树立学生的自信心。注重发展学生的发散思维，并且从不用教师的思维定势去约束学生，应尊重学生对音乐的感受及理解，让学生充分发挥自己的想像力。

（二）、改变教学方式，培养学生的创造意识

1、自主、合作、探究式的学习主要是通过提供开放式的音乐学习情景，激发学生的好奇心和探究愿望。小组合作学习的形式是进行自主、合作、探究学习的一种有效途径。通过小组学习，学生们从中可挖掘自身的许多潜力，如：组织能力、交际能力、合作意识、团队精神等。

2、创造是艺术乃至整个社会历史发展的根本动力，是艺术教育功能和价值的重要体现。本学期，我在教学过程中有意识地设计生动有趣的创造性活动内容、形式和情景，发展学生的想像力，增强学生的创造意识，让音乐课堂更加丰富多彩。

（三）、不断提高业务能力，努力提高教研水平

1、在课堂是认真上好每一节课，积极到校内外的观摩公开课和参加教研活动，努力提升自己的教育教学水平。

2、本学期我积极利用课余时间学习各种音乐教育理论，练习声乐技巧，为教学工作做好充实准备。

虽然，低年级的音乐我还是初次担任，其中还有很多的不足之处，比如，对乐理知识的渗透不够深，歌唱只注意了情感，还有很多细节没有把握住，但是我很有信心将它做好。

**终端测试工作总结8**

一、回首去岁，成绩少许亦可喜

\_\_年，武汉医药零售市场处于一个“大躁动”和“大整合”时代：一方面，各路资本涌入医药零售市场，一批药店特别是平价药房和超市在竞争激烈的市场的风口浪尖不平静地开张营业;另一方面，随着GSP认证工作在零售行业中紧锣密鼓地开展和大型的初具规模的连锁药店的稳中求进，又一大批的单体小药店在一夜之间关门倒闭或转向经营。

\_\_年，以新药推广为主要任务的终端部，在公司指导和悉心关怀下，同样是历经风雨，终见彩虹：

1、打破了部门前期所遗留下来的混乱且薄弱的财务基础的“坚冰”，理顺了部门的财务管理;

2、回收了大量的具有安全隐患的应收账款，压缩了部门的整体应收款;

3、整体地提高了员工的工资福利待遇。稳定了员工的思想，增强了员工的营销战斗力;

4、新药销售回款101\_\_，实现了部门盈利(毛利15\_\_，纯利10\_\_)，扭转了\_\_年度部门亏损3\_\_元的“负债局面”;

5、新开发普药配送客户4\_\_，为公司新增普药回款86\_\_

二、业绩成功源于基础扎实

终端部之所以能扭亏为盈，这个成绩离不开终端部以“十项注重”为原则，在方方面面所打下的扎实基础：

首先，注重部门的基础管理工作，实行“每天每周每月”三级跳的管理模式，每天晨会、每天小结;每周例会、每周讨论;每月总结、每月清算，及时发现、分析并解决业务问题，确保了部门日常工作紧张而有序地进行。

其次，注重调整部门的人员结构及岗位安排。做到了人人有事做，事事有人管。规范了业务操作流程，实现了工作上的“计划---执行---监管”回路闭合。

第三，注重精简部门的操作品种。3月初，部门原有大小各类品种共5\_\_个，通过筛选、转移，最后确定1\_\_品规为部门常规供货品种，基本做到了“做一个，起效一个”，以适销对路的品种赢得了客户的青睐。

**终端测试工作总结9**

一、考试情况

1、质检员

在XX年的5月份，我们检测中心的全体员工接到上级的指令，去徐州培训学习质检员。对于从未接触过建筑知识的我来说，是一项很困难的考验。当拿到教材数的时候，我死死的盯着有500多页的教材，想把它们毁了，看完我不能那样做，时间不等人，我们当时培训了3天，还好培训结束的时候老师给了我们题库，经过半个月的苦战我们都怀着忐忑的心进了考场，考试还算顺利，但我们出来的时候每个人都是愁眉苦脸的，只能默默的等待结果。我每天都怀着不安的心，等待着成绩，皇天不负有心人，同事们告诉我我们的全体人员考试都通过了，那时的我特高兴，这是我工作的第一步我迈的非常好，我对以后的考试有了信心。

2、施工员

9月份的时候我们迎来了第二场考试，还是在徐州。这次考试和以前不同，我们公司的人被分成好几部分，考不同的证件，我与公司的另外两个同事考的是施工员，那时拿到了三本教材，分别有建筑施工、施工项目管理、建筑施工基础知识。庆幸的是这3门都有题库。培训的老师告诉我们只要题库的知识把握了就一定能考过的。那段时间我疯狂的看题库。考试那天真如老师所料所有的题目都来自题库，看到那熟悉不能在熟悉的题目，我当时心里特得意，肯定自己都能考过，从考场出来的时候，感觉特别轻松。在后来接到考试通过的消息我没激动，因为我成绩早已在我心中了。

3、材料员

接到材料员的考试我很是意外，那是11月份，虽然早知道公司给报名了，但没有通知培训学习啊！怎么突然就考试了呢？心里很纳闷，主任也说不知道怎么回事。距离考试时间只剩下3天了与我一起考试的另一位同事也很着急，题库也只有以前旧的一本，无奈之下拿着题库在公司又复印了一份，可是题库的题目很多三天怎么可能看完呢，那时只是大致看了一些，考试那天我怀着死马当活马医的心进了考场，拿到试卷后傻眼了，很多题目很熟悉，但就是想不起来怎么做，只能做那些会的了啊！看着别人很流利的写，我欲哭无穷啊！出来后我都崩溃了。都不知道该怎么跟公司交代了。到现在成绩还没有出来，我只能继续等待着！

二、今后目标

1、以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。

2、以“立足本职、扎实工作”为理念，勤奋务实，为工行事业发展尽责尽职。

3、以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象。

三、总结

总而言之XX年的工作离不开各位领导的细心关怀，和指导以及各位同仁的大力支持。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新一天，对过去取得的成绩将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去。对过去的不足将不懈努力争取做到。我们会用实际行到那个来证明的。在这里祝愿公司的所有同事在新的一年里取得更优异的成绩，希望我们公司来年顺利开张！

**终端测试工作总结10**

时光荏苒，从毕业到现在已经10年，10年来一直从事着软件测试的工作。从一个什么都不会，到测试技术人员再到测试管理，期间有迷茫，有痛苦，有弯路，有捷径。今天对自己过去的10年测试经历做一个总结，一是给自己重新出发增加动力，二是给刚入道的、迷茫中的测试朋友一点点建议，希望你们少走弯路。

首先，谈谈测试职业规划，即做什么的问题。所谓方向比努力重要，这绝对是一句真理。如果能在刚走上测试工作岗位的时候明白这个道理，那么不出5年，你一定能成为某一测试领域的专家，那时不管是薪水、自信心都是顺其自然的事情。但是遗憾的是，我们获取的太多信息是，测试人员是一个通才，什么都要学，什么都要懂。结果这样的一个方向，导致了3脚猫功夫的测试人员一大把。那么什么都懂一点的测试人员难道就没有用武之地了吗？也不是，可以朝着测试管理岗位发展。说到这里，引出了测试职业规划的第一条路：测试管理。那么很容易想到职业规划的另外一条路，测试技术专家。在测试技术领域里，无外乎就是性能测试专家和自动化测试专家。

明确了软件测试职业规划的三个方向，接下来就是如何选择一条适合自己的方向。下面给出我的几条建议。

关于选择测试管理：首先你一定不是一个喜欢技术，对技术敏感的人，这个很容易判断。第二，你一定是个善于沟通，组织协调能力强的人。第三，你的长期抗压能力较强，上能顶住领导批评，下能顶住下属埋怨。能受得了委屈，吃的了亏。第四，你对管理工作充满持续的激情，如果过去你是一个比较如鱼得水的学生干部，那更加没问题。总之，相对你的IQ，你的EQ更高。那么从性格上来说你比较适合做测试管理工作。

关于选择性能测试专家：正好和测试管理人员具备的性格相反，首先，你不喜欢组织协调这样的工作，你性格有些孤傲，你上学的时候一定不是学生干部，或者不是一个如鱼得水的学生干部。第二，你不一定是个技术狂热者，但你不排斥技术，你的动手能力较强，喜欢实践。能静下心来学习。那么你有成为一个技术专家的潜力

关于选择自动化测试专家：和性能测试专家类似，如果你掌握一门编程语言，或者有信心学好一门编程语言，那么恭喜你，你有成为自动化测试专家的潜力。通常，性能测试专家和自动化测试专家在技术上是相通的。

确定了自己的测试发展方向，接下来就是如何实现的问题。有一个的10000小时定律理论，即一个人想要成为某个领域的专家，需要经过1万个小时的锤炼。按此比例计算，如果以每天工作8小时，一周工作5天计算，那么成为一个领域的专家需要4-5年的时间。

关于如何成长为性能测试专家：刚进入测试管理岗位，你负责的工作一定是功能测试任务。没有机会接触性能测试工作。怎么办？我的建议是：自学或者参加培训班，如果你是一个自我管理能力非常强的人，建议自学，如果不是，那么建议参加专门的性能测试培训班。参加培训班之前大致了解一下性能测试的基础知识。

性能测试的学习过程大致如下：

2）第二选择测试工具，对于基于Http协议的应用来说，一般loadrunner都能完成性能测试工作，学习loadrunner的三部曲：脚本录制编写（loadrunner generator）、场景设置和执行（loadrunner controller）、结果分析（loadrunner analysis）的内容。

对于一些无法用现有工具实施性能测试的应用，需要考虑自己编写工具来完成。所以一个优秀的性能测试工程师一定是能熟练使用一门编程语言的。

3）实践，一定要多实践，安装完loadrunner以后，loadrunner里带有现成的性能测试项目---飞机订票系统。完全可以拿来练手loadrunner。

4）性能测试的目的是发现系统处理能力的瓶颈而系统调优才是最终的目的，如果能进一步提高各业务服务器、数据库服务器的调优技能，对性能测试工作来说是如虎添翼。

关于如何成长为自动化测试专家：

自动化测试和性能测试不一样，性能测试主要是对服务器的性能做测试，而自动化测试是从前端考虑，其目的旨在于替代部分手工测试、考量客户端长时间运行的稳定性。自动化测试分为：web站点的自动化测试、PC客户端的自动化测试、手机端的自动化测试。每一个终端的测试都是一个大的领域，建议先深入学习一个终端的自动化测试技术。

关于Web端站点的自动化测试：常用的开源测试工具：selenium框架+一门编程语言（建议python），或者收费软件QTP，推荐selenium，因为它是开源的、免费的，不存在盗版问题、且可扩展，所以国内的一线大公司喜欢用。

Pc客户端自动化测试：常用的测试工具：QTP。付费软件，国内很多小公司在用。

Android手机自动化测试：常用的测试工具：monkey、monkeyrunner、robutium、appium等，这些都是开源软件。一样，国内一流的公司都在使用。

苹果端的自动化测试：常用的测试工具：Instrument、FoneMonke、Broomine、iphone SDK自带的test unit。

不管学习哪一个终端的自动化测试，熟练掌握一门编程语言是必要条件。

最后谈谈软实力，一个优秀的测试技术专家，我认为需要具备以下几个特性：

持续学习能力：计算机技术的发展可谓日新月异，如果不持续学习，那么不出2年，你就会发现你只能当一个廉价的手工测试人员。所以如果能在工作中学习，不能的话，下班后保证2个小时的自学时间。几年下来，你就能发现自己的进步有多大。

沟通能力：我觉得可以从2方面培养：第一：日常工作的沟通能力：和开发、产品、运维、客服同事的沟通要及时，表达要准确，多微笑、多倾听、保持良好轻松的同事关系。第二，正式场合的沟通能力，如项目周会、评审会议、总结会议，一定要提前做准备，讲什么、怎么讲，自己私下里先练习一下，这样在正式场合才能表达清楚、气定神闲、落落大方，给领导和同事留下一个好的印象。

团队合作能力：首先从心态上，要强调整体的概念，放下单打独斗的想法。在实际项目中，体现为团队成员之间的相互协作、资源共享、共同进退。这个时代已经不是一个英雄创造神话的年代了，只有团队的齐心协力才能把项目做好，这样的人往往也是公司最喜欢，最愿意去培养的人。

与优秀的人为伍：所谓近朱者赤，近墨者黑。跟对一个老大、和优秀的人共事，找一个优秀的伴侣、经常去参加一些牛人讲座、技术论坛，通过这些人的耳濡目染，一定会让你少走很多弯路。

其他还有很多软实力，但我个人认为以上几点比较重要。

凡事要趁早，特别是技术行业，一定要在头几年打下扎实的技术功底，这对将来的技术管理或技术专家路线都有极大的帮助。

不知不觉写了这么多，感觉还没有说完，希望我的一些拙见能对刚毕业的同学和还在测试领域迷茫的同学一点帮助。

**终端测试工作总结11**

“国培计划”骨干教师高端研修项目---省级

小学语文教师“云路花香”工作坊

禄丰组集中研讨活动总结

为持续推进和改革教师培训工作，进一步加强小学教师队伍建设，促进小学教师专业化发展，借助小学语文教师工作坊高端研修项目，更好地发挥小学语文教师工作坊的引领、辐射作用，完成小学语文教师工作坊各项工作任务。根据“国培计划（20\_）”——骨干教师高端研修项目云南省楚雄州小学语文教师“云路花香”工作坊自主性研修阶段工作计划，并结合我县具体工作实际，20\_年4月10日，我们组织了我县工作坊49名学员进行了集中研讨活动。

本次集中研讨活动，我们紧紧围绕 “课文教学的关键问题设计”这一主题，由吴华和严秋凤两位教师对人教版小学语文五年级下册《25.自己的花是给别人看的》一课进行同课异构，以“参与式”和“课例研修”有机结合的方式进行研讨活动。

上午8:00——9:00，开幕式。县教育局师训办负责人王贵详老师到会进行了活动指导，工作坊禄丰组组长对活动进行了说明，49名学员进行了相互介绍。

上午9:05——9:45，课例展示。工作坊学员吴华、严秋凤两位老师紧紧围绕 “课文教学的关键问题设计”这一主题先后为同学们展示了人教版小学语文五年级下册《自己的花是给别人看的》课堂教学。其他学员按照《“国培计划（20\_）”骨干教师高端研修项目云南省楚雄州小学语文教师工作坊课例研讨观察表》进行观课。

《自己的花是给别人看的》是人教版小学语文五年级下册第八组课文里的第一篇精读课文。

《自己的花是给别人看的》共有4题课后思考练习：

1、有感情地朗读课文。背诵课文第三自然段。

**终端测试工作总结12**

一、入职时间：20XX年11月1日

二、20XX年主要负责的工作

1、新员工入职培训

2、p7产品的熟悉及理解3、p9产品的测试工作。

三、自我评价

在接收了新员工为期10天的培训之后，就正式进入了产品部这个集体中。很快，我开始了测试p9产品的工作。

参加软件测试工作后，随着工作经验的增长自我感觉越来越好。在p9产品测试的过程中，组长一再强调“寻找bug要准确定位，如果测试人员每次发现的bug描述不清楚，操作可能稍微有些变化，但可能多个问题潜在的错误原因是一个。这样开发人员在重现bug的时候他要调试跟踪判断，很花费时间，而且效率低。如果测试人员发现bug的时候多动手可以更加准确的定位bug步骤和原因，给开发人员最精确的步骤和准确的描述，这样整个团队才能高效，所以需要大家协作!”这句话我一直牢记于心，并且每次发现bug的时候，都进行多次验证并且努力找到原因。

公司每周都要求写周报，第一周写的时候，是周日，那是基本上已经忘记了周一周二的时候做过些什么，就很大概，笼统的写了交上去了，把周报作为“作业”来应付任务。当第二周周一上班的时候，组长吴炎婷就找到了我，告诉我这样不行，太笼统了。要把做了哪些工作，具体写下来，时间也要分配好，还有一些语言方面的错误。之后我就养成了每天将工作内容都记下来，这样就不会忘记了。这样到写月报的时候，我也能很快就整理出来，大大减少了回忆的时间。

这是我的第一份关于软件测试的工作，工作中有很多问题不理解，需要请教同事。无论我问多少遍，同事们都很认真的讲解，直到我懂了为止。这在我的工作中，起到了很大的作用，使我能更快的理解产品的需求及业务流程。这种仔细耐心的态度，让我觉得尤为重要，在以后的工作中，跟同事及客户说话和讲解的时候，也要用这样的态度来对待他们。

通过这段时间的工作，我想给自己一个评价：为人诚信，踏实肯干，积极进取，善于沟通，对于新工作环境和任务有较强的适应能力。这短短的一个半月的实习工作经历，使我提高了团队合作能力，分析问题和解决问题的能力。同时还要加强自己在性能测试及安全测试方面的知识，并对自动化测试工具的使用方面要有所提高。

**终端测试工作总结13**

总体来说，\_\_年我主要完成了以下几方面的工作：

项目测试工作

知识与经验分享

完成所需知识的积累

工具学习及研究

具体来说，如下：

1.项目测试工作

这段时间，我主要是协助来进行cmbp项目测试，主要工作内容有：

对测试用例的编写提供反馈意见;

对测试过程及测试情况进行分析，并提供意见;

设计业务测试数据的例子;

绘制系统关键业务流程;

进行主要功能的界面测试、功能测试;

按照测试用例执行测试，并提交测试汇报;

进行需求验证工作。

2.知识与经验分享

这部分工作，主要表现在四方面：

完成项目测试经验总结

完成“测试经验交流与知识分享”简报，包括简报材料的制作。该简报内容包括：项目测试经验介绍、测试度量、性能测试知识介绍、loadrunner使用经验交流。

对现有测试规范提供改进反馈意见;

根据以往经验，在cmbp项目中提供帮助。

3.完成所需知识的积累

这部分工作，主要是为了更好的完成工作，学习所需的知识、工具及技能。我主要是根据《新员工入职指引表》的要求进行的。主要工作内容有：

学习金融行业业务知识

学习公司研发规范

学习研发部产品知识(保理项目、intelliworkflow、农行crm系统、工作流知识)

参加公司或业务部门组织的培训(新员工入职培训、基于uml的面向对象分析和设计、金融衍生工具介绍)

学习缺陷管理工具ttp

4.工具学习及研究

根据《新员工入职指引表》的要求，我了解rationa测试解决方案和工具，并进行rationaperformance tester的研究测试。完成对rationaperformance tester的研究后，我提交了研究成果，包括：《rationaperformance tester 6 介绍.doc》、使用rationaperformance tester进行性能测试的例子及学习参考资料。

二、\_\_年计划

\_\_年，我希望能通过参与具体项目的实践，达到以下目标：

1.能将测试过程在项目中真正的运用起来，并让项目的开发人员了解我们的测试过程

2.在项目中沉淀出一些部门成果

除了保质保量的完成项目测试工作外，我还将积极、主动的参与部门建设工作，和部门所有成员一起努力，在领导的指导下，将我们部门做成受到公司认可，有一定地位的部门。

三、对部门建设的建议

在部门建设上，我想可以从以下几方面逐步开展部门建设工作：

1.对人员进行分工，或者说是团队成员的侧重方向进行明确

例如，同一测试技术或测试工具，可以不需要多个人同时研究，这样可能造成资源的浪费。

2.强化制度建设

3.加大对测试过程的实施力度

现有测试过程，过程文件上存在不易操作的地方。所以在实施上也相应的存在一些问题。另外，争取能让开发人员了解测试过程。如果能让开发人员了解测试过程，可以让测试工作更好开展，以及获得更好的配合。

4.加强部门测试成果的积累与沉淀

现在的测试成果保存在服务器上，很容易发生测试成果丢失的情况测试工程师个人工作总结工作总结。加上还有一些测试成果未提交服务器，只是保留在个人机器上，很容易发生人走成果也不在的情况。另外，保存在个人机器上，也不利于知识的传播与分享，不利于部门成员技能的提升。

除了将已有测试成果进行有效管理外，还需要将已有的测试知识沉淀下来。例如，对项目的测试经验，性能测试的经验，测试用例设计经验等等。

**终端测试工作总结14**

javascript是我们客户端学习的重点，因为它也是一门编程语言，通过对它的学习，我们能掌握一些程序设计的技巧和思维。更为重要的是，它是一门面向对象的程序设计语言，它可以为我们以后学习java打下一个比较好的基础。我们以前学过的c语言是一种面向过程的语言，通过它的学习，我们对程序设计的一些思维有了初步的了解，知道了3种流程控制，而对javascript的学习，我们了解到了面向对象的一些基础知识，对象的概念等。

javascript也是我们这段时间学习的一个难点，由于以前没有面向对象程序设计的经验，这部分刚开始学的时候学得不是很好，要背的知识点太多，一部分知识要我们学习了java后重新回来才完全理解，有很多新的英语单词需要记。幸好李老师给了我们一个中文手册，有时候记不住的地方可以查手册，提高了我们学习的效率。对这部分的学习，感觉要从总体上来把握学习的知识点，不要抓住细节不放，如果能够将自己的思维提高到一个新的高度再回过头来看细节就比较轻松了。

javascript是一种弱类型的语言，它的特点是一个变量可以被赋值为多种类型的数据，我们在声明变量的时候不用声明它的类型，因为我们并不关心它的具体类型，这也是为什么在javascript中没有类这个概念的原因。类本身是一种复合的数据类型，对象才是具体的变量，在javascript中，任何一个变量可以被赋予任何类型的数据，我们对变量的类型并不关心，因此也没有类的概念。

党员先进性教育活动学习小结

科学发展观活动学习调研阶段总结

在javascript的后面几章，我们着重学习了对象模型，重点是标准文档对象模型dom和传统对象模型，以及浏览器对象模型，这部分的内容，主要是要记得多，知道每个对象都有什么属性和方法，最后我们总结了表单的验证，只要前面的内容都弄懂了，这部分学习起来就没有问题。

**终端测试工作总结15**

时光荏苒，如今20\_年的帷幕已经谢下，20\_年的钟声已经敲响，在公司高层的正确领导下，我们佰腾科技又走过了一年。而我也在自己的努力以及同事的帮助下完成了20\_年我所负责的工作，以下就是我对过去这一年的工作总结：

一、测试工作及经验

作为软件部测试组的一员，首先要做好的就是自己的本职工作，我在20\_年中所做的工作主要有：

测试用例的编写，对系统的测试、跟踪;

需求、高保图、界面和功能的测试;

功能测试用例的编写，高保图、系统的测试;

的静态页面测试和功能测试;

的功能测试;

第一、二、三迭代高保图测试，测试用例编写，静态页面和功能测试，并主持参与测试用例评审;

平台高保图的测试和系统静态页面、功能的测试;

的高保图测试和测试用例的编写;

的静态页面和功能测试，参与测试用例的评审;

的高保图测试、静态页面和功能测试;

用户使用手册的编写;

一年的工作，让我获得很多方面的经验：

1.编写逻辑覆盖率全的测试用例甚为重要。

在理解需求的前提下编写测试用例，使得我掌握了多种测试用例编写方法，更让我对产品的需求有更加深入的理解，须知对需求是否理解透彻决定了能否有效、全面地对产品进行测试;

2. 要站在用户角度对系统进行测试。从一些项目中出现的未能及时发现的bug中，我认识到用户体验的重要性，现在能够越来越多的从这方面来执行测试;

3.对拿到手的项目有较清晰的思路，能够更加快速、准确地发现问题;

4.越来越规范的工作流程的让我们的工作有条不紊的进行，让我深刻认识到工作的规范性是多么的重要，并且从中学习如何从文档和流程上规范工作。

5.同事间的沟通很重要。现在不管遇到什么不确定或疑惑，都与开发人员、产品经理等及时沟通，大大提高了工作的效率。

二、加强自我能力的提高

只有不断的提高自己各种的能力，才能胜任越来越艰巨的任务，因此在工作相对不饱和的时候，我自己进行了一些学习。

为提高对用户体验的理解，我学习了《下一站用户体验》，书中一些经验确实让我获益匪浅。不能总拿别人的用户体验去改进自己的产品，但是有一些却是通用的，比如：太多弹出框、按钮会给用户带来愤怒感，要适当的给页面减肥等等。

深知单纯的界面测试和功能测试已经渐渐不能满足今后平台的开发，所以我学习了性能测试的一些相关知识，并在师父的指导下运用LR工具进行简单性能测试，以后必须坚持学习。

三、存在的不足及明年计划

一年的工作让我有所进步，但是很多地方还是存在不足，比如：有时候看问题比较主观，不是很细致，没能深入地去测试，会有遗漏的bug;自身专业技术能力还不足，不能从系统稳定性这一点上对系统进行测试。在以后的工作中，我会努力改善。

在20\_年的工作中，我计划：

1、本着实事求是的态度，更加认真、负责的完成工作;

2、要尽可能深刻的理解需求，坚持编写覆盖率强的测试用例;

3、按照系统稳定性测试方案，要逐渐对系统的稳定性、安全性进行测试;

4、继续研究性能测试，并要将LR工具运用在实际工作中;

5、多多的学习，参加一些有益的培训，在实际工作中活学活用。

四、个人建议

这一年来我们部门有着的显著进步，越发规范的工作流程，越来越明确的责任制度、管理体系等，都让我们更加有凝聚力。在此，个人提出以下几个小建议：

1、希望可以加强对项目的把控，尽量能将延期风险降到最低;

2、从各个组对需求理解的不一致，以及信息更新不及时等问题上看，沟通问题还是有待完善;

3、希望能够在需求这一关卡上能更详细、准确的确定产品的功能要求;

4、虽然工作任务繁重，还是希望部门能够多组织活动，完善奖励制度，可以让大家更加激情的为部门、为公司奉献自己的全部力量。

以上是我个人的一些浅见，相信在大家共同的努力下，向着同一个目标进发，软件部甚至整个公司必定会大展全新的宏图伟业。

**终端测试工作总结16**

上周我们进行了非笔试测试。为了在以后的工作中查找不足，扬长避短，让孩子们更快乐的学习知识，现把上周的非笔试测试总结如下：

学习习惯上，孩子们在做作业的时候差别还是比较大。约有三分之一的学生做的快，而且没有错误，作业面也非常干净。另有三分之一强的学生由于作业习惯不好，只追求效率，这样就难免发生失误，作业涂改现象较多。开学初，为了提高孩子们的作业质量，我规定不许涂改，见错重新写。对相当一部分学生确实有效，但对于后进生就出现了作业拖延不交的情况。养成良好的行为习惯非一朝一夕之功，但只要我们坚持，让每个孩子都有不同程度的进步，相信他们在学习的道路上一定会走的更稳健。

口算方面，从第三单元第一课时学完三位数乘一位数的口算那节课开始，每天数学课的第一件事就是练习口算。开始孩子们的速度比较慢，10道题需要两分钟到四分钟不等。经过一段时间的练习之后，大多数学生都能在两分半内完成10道三位数乘两位数的口算，班上最好的时候64人能有45人全对。所以在进行这项非笔试测试的时候，大多数孩子都完成得非常好。

实际操作方面主要是涉及到角的度量以及用三角尺拼成指定度数的角。这是第二单元的内容。在学生学习本单元的过程中我把这两个知识点都作为重点的内容进行教学，所以百分之八十以上的孩子操作都非常好，但还有几个孩子因为一贯的学习习惯不好，学习较为困难，因此还是做的不够好，希望他们能在期末复习的时候把这些知识掌握好。

概念的阐述我们共设计了五个概念，分别是角的定义、什么是互相平行、什么是互相垂直、距离的概念、平行四边形的概念及其底和高的概念。以上内容大多是第四单元的知识点。学习这一单元的时候我曾经多次利用上课时间和布置作业的时间让学生进行巩固并以提问和默写的方式进行反馈检测，所以在进行这项测试的时候学生掌握的较好。

最后一项非笔试测试的内容是实际应用，我们共选了教材中的六道典型的习题进行测试。因为这些题目都有一定的代表性，学习新课的过程中已近反复练习过，所以大多数孩子的检测结果都非常好。

通过这次非笔试测试，我再次体会到了一分耕耘一分收获的乐趣，但同时也认识到学生的学习习惯和上课状态对他们的影响。四年级已经是孩子们开始收获习惯的初始阶段，课堂上认真要求，家庭作业及时反馈检查，查找不足，让一部分习惯不好的孩子每天都有收获，每天都有不同的进步，这就是我们课堂内外所要做的。愿我们的孩子每天都有进步，每节课都有收获，愿他们的明天更美好！

**终端测试工作总结17**

这个学期我学习了软件测试这门专业课程，在学期即将结束的时候，我也对这门课程建立基本的了解和理解。软件测试这门课程作为软件工程专业中一门很重要的课程，已经在软件领域占据了不可替代的角色，当一个软件从雏形到真正的在一台计算机上运行的时候，谁也不能保证计算机软件能一步到位的满足人们的需求。所以就有了软件测试，其目的是：第一是确认软件的质量，其一方面是确认软件做了你所期望的事情，另一方面是确认软件以正确的方式来做了这个事件。下面我简单的写一下这个学期对课程的总结和收获。

我认为，在整个庞大的软件工程中，不管是需求分析、架构设计甚至是最后的debug，都会产生引入不管的机会，这就要求作为一个软件测试师要掌握丰富的软件工程原理和知识。测试的工作将会存在于整个项目周期，即在项目开始时需要各种分析调研时就开始了。尤其是在形成需求规格说明书时就有对文档的测试需求，甚至主导整个项目的走向。

软件测试对逻辑思维、学习能力、反应要求很高，是否有严密的思维和逆向思维也非常重要。做测试还要考虑到所有出错的可能性，有时候还要用一些非常规的的测试方法。软件测试还很注重软件性能问题，也就是要保证软件运行得很好；不同的使用环境下，考虑软件的兼容性同样重要。对于测试员来讲，会比开发人员更加重视软件产品的质量问题。在测试过程中，测试者可能会为客户的需求角度考虑到更多，由此我们可以认为测试人员有权利决定产品是否可以发布。然而，通过一个学期的学期，我们又不得不懂得，软件测试人员不是万能的，测试人员在面对一个设计烂编码烂的软件时，也是无法不低头的，再怎么测试它也变不成优秀的软件。

通过课上的理论因为课下的实践和后半学期又因为身体力行于

1、最基本的测试的分类：从是否需要执行被测软件的角度，可分为静态测试和动态测试；从测试是否针对系统的内部结构和具体实现算法的角度来看，可分为白盒测试和黑盒测试。

2、然后就是，白盒测试中的逻辑驱动测试的覆盖率测试。

3、还有就是对于划分等价类和边界值法这一块，让我从模糊到明朗。

4、在初次写测试用例的时候，感觉真是纠结，用例写的很死板，看似简单的一个填表工作，要写好真是不简单。一开始写的比较不自然，有些生搬硬套，而且还很慢。在后来负责了对论坛新鲜事版块的测试之后，明白了测试用例其实就是指导怎么去执行测试，而且书写设计测试用例也要以熟悉软件的业务为前提，才能更好的去测试。

另外就是一个学期的学习让我纠正了几点误区：

1、有位大师曾说过：“软件测试的目的在于发现错误，一个好的测试用例在于发现从来未发现的错误，一个成功的测试是发现了从未发现的错误的测试。”由此我自认为测试就是为了找到bug，然而一个学期的测试学习经验告诉我这是错误的，如果只是为了找到BUG，那么BUG会成天缠着你。

2、在大家协力测试论坛的时期内，我曾认为这种大量的重复性的工作真的很乏味，可是在这乏味中真心发生挺多有意思的bug，意想不到的bug，所以我认为只要掌握了方法，在重复中寻到到创新的小惊喜，任何东西都有它的特点。

作为测试新手，通过一学期的学习，我认为能独立写测试计划，设计测试用例，精通一种测试工具，理解一种bug管理软件是新手晋级老手的必备素质。任重而道远？！

在最后，我不得不提的就是细心和耐心了。这是我认为这个学期测试课上收获的了，课程要求测试时必须细心和耐心，我在想，如果以后真的工作在测试一系列的岗位上，要学会坐得住，用大量的时间和精力和bug斗争，分离、识别还有归类bug，是不是也能真的改变我粗心大意和三分钟热度的毛病。

最后感谢刘老师这学期的课程讲授，和实践中的指导和帮助。测试路程，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

**终端测试工作总结18**

20\_年工作总结范文--移动端测试方法总

兼容性测试

针对App通常会考虑这些方面： 1、操作系统版本

包括Andoird版本，iOS版本 2、屏幕分辨率

android800\*480,960\*640,1280\*720(720p),1920\*1080(1080p),2560\*1440(2k).对于iOS,考虑最近几代机型对应的分辨率即可.3、不同厂家的ROM 不同厂家的ROM,大多厂家都对android系统进行了定制、实际中会/ 7

在移动产品的测试中，很有必要对App使用的流量进行度量，大致来说，流量可以从用户使用的的相关性角度分为：一类是用户的操作直接导致的流量消耗;另一类是后台，即在用户没有直接使用情况下的流量消耗。

流量的测试方法： 1、基于系统自带功能.egandroidproc/uid\_stat/{uid}/tcp\_send androidproc/uid\_stat/{uid}/tcp\_rcv 2、通过API或者系统埋点来获取数据。/ 73、通用的流量测试方法：手机抓包，或者wifi代理(Fiddler，Charles)。

常见的流量节省方法： 1、数据压缩。

2、压缩包含接口文本数据的压缩，js文件的压缩及图片的压缩。3、不同数据格式的采用

例如采用JSON格式作为接口数据返回格式通常比XML格式要小。4、控制访问的频次

这个主要针对后台数据上报，PUSH消息检查等定时机制的。5、只获取必要的数据

有时候APP一页的内容非常多，而用户可能只会看一部分，过多的从后台拉去数据就是浪费，所以可以采用分屏加载或者懒加载的方式来减少流量消耗。

6、缓存

可将图片，js等数据暂存起来，但由于手机存储空间有限，也需要/ 7

控制整个缓存大小，并给用户提供清理缓存的选项。

**终端测试工作总结19**

这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予了我相对广阔的发展空间，以及测试团队全体成员的相互帮助和共同努力。以下对我在\_\_\_\_年所做的工作进行全面总结：

1.团队管理

我的团队，以现在的表现和对我的关怀与安慰而让我感动。

测试人员是一个比较特殊的群体，以发现缺陷和保障质量为根本目标。这就要求我们在公司并不规范的项目管理与工作流程背景下，测试既要服从于现状、又不能安于现状。自\_\_\_\_年5月被正式提升为测试团队负责人之后，我将绝大部分时间和精力倾注在团队建设上，主要体现为团队成员的技术提升与培养、部门制度建设和文档标准建设、测试与开发的工作交互流程等。

在团队管理上逐渐尝试，本着先理后管的原则，将原本人心涣散的团队建设为一支相互关心、相互帮助的高凝聚力团队。坦白的讲，因为自身管理经验的欠缺，这个摸索过程中我走了许多弯路，但结果却使我受益良多。是我的团队教会了我这些，让我初步懂得了什么是管理，让我明白管的是理而并非是人。如果事情难以理通，那么在此之上的管只能是强制的，仅仅在表象上完成事情而已。所以一定要先理清楚然后再管，这时其实已经不需要管了，因为已经理顺，大家都会去积极主动的执行。有理的同时，还要帮助整个团队去整理，给予团队每位成员必要的工作帮助，比如工作思路和工作资源。除此之外，还包括适当的日常沟通和思想引导，通过绩效考核、部门例会、部门培训、单人交谈和部门聚会等形式，在工作时间和非工作时间进行交流，实现了团队成员之间的相互信任和相互认可。在这个过程中，我的性格优势得以充分体现，我能够在第一时间发觉团队成员的状态异常，并通过及时的交谈予以解决，同时也体现出了我的性格劣势。记得在一次例会结束后，我要求每位团队成员写出5条关于我的意见和建议，结果让我非常欣慰，这说明团队成员对我的信任，也期望我有所成长。我也会以此为戒，逐渐改进。

2.团队工作

对工作模式进行改进，在团队工作的执行模式上完全改变了之前测试人员归属项目组的不规范情况。统一测试管理平台增强了测试人员的沟通频度，促进了大家的相互交流和相互帮助，并使得测试工作可以根据实际情况执行交互性测试。

综合\_\_\_\_年的测试结果，我至少为整个团队的表现打90分，可以说这一年的工作结果是令人满意的，当然主要是指经历了八月调整之后的测试团队。最让人难忘的是\_\_\_\_年的八月、九月和十月期间，测试团队刚刚经历了八月末的人员调整，以3旧1新的4人阵容承担了原来7人的工作量，并在高强度的工作压力下顺利的度过了团队调整期。面对这一充满压力的过程，我想，只有“兔子在哪里”的故事是让大家难以忘记的。

如今的测试团队有着完备的内部机制和运作方式，我们已经做好了相应准备，随时应对公司发展所必须的各种调整。

3.个人工作

\_\_\_\_年03月初，我已向郭总提交一份年年11月12日到\_\_\_\_年3月的工作总结，其中所描述的工作内容均为当时参与的arpt项目的工作进展情况。自\_\_\_\_年4月开始，我与项目组全体成员参与了arpt奥运项目的投标文件编写工作，这也是我第一次参与标书编写，但从自身来讲，我已经倾尽全部所能。

在标书编写结束后，除继续负责arpt软件的测试外，逐渐将工作重心向团队建设偏移。在合理分配工作任务的前提下，适当从事部分模块的测试工作。关于团队管理内容，之前已经有所介绍，在此不再赘述。

4.总结

年终结束，我的人生观和价值观也随着时间的推移而逐步发生改变，更加清晰的了解了自身优势与不足，包括职业发展过程中的一些必要能力，我也会在此经验的基础上渐渐的总结和调整。

个人进步的载体是公司的发展。在整整一年的工作生活当中，我真真的感受到了公司所发生的变化，看到了各位同事为了公司发展所做出的努力。

螺旋上升用这个哲学词语来形容公司的发展过程再确切不过了。一切仿佛是旋转车轮上的一个点，回到原处的同时也发生了距离的变化。伴随着这个变化的过程，我心内中喷发过激情、也感伤过失落;发泄过愤恨、也滋生过冷漠，最后在压抑与崩溃的临界点上重新燃起了希望，与此同时我更期盼着公司能够加速发展步伐，一改现在“总结了没有执行，执行了没有改变，改变了没有思考”的不正常现状。一年的结束，一年的开始，我已经准备好了迎接它的热情，期望付出努力，渴望收获硕果。

**终端测试工作总结20**

通过面试，来到xxxx公司工作，已经一个月过去了，我努力了解公司的文化、制度、相关本岗工作的各种信息，以便尽快的融入到公司大家庭。对我一个月来的工作总结如下：

>一、对公司的认识

在工作初期，我从各渠道了解公司的发展情况；对公司的业务模式、组织架构、地域分布有了初步的了解；阅读了一些公司管理制度。对公司的发展前景充满信心，愿意更加坚实与公司共同成长。

>二、工作了解

1、信息化工作无中期的战略目标

基础建设与运维方面

基础建设薄弱。设备相应的资产信息、应用权限、辅助安全、扩展应用、管理都较松散，缺乏整套切实可行的运维机制（当然这和公司之前无本岗位人才有关）。

系统推进方面

对于目前xxxx系统在测试准备阶段深切体会到一些问题：

（1）从整体看这套xxxx不符合目前公司的管理结构。即：我公司所选这款xxxx系统适合中小企业或者但组织架构企业，不适合我们目前的集团管理架构。在日后我们xxxx应用逐渐成熟和层次逐渐深化时就会暴漏出很多问题。如：与日后集团型其它系统数据对接、更深层次权限划定

（2）的模块选择不合理。对一般xxxx非常有用的模块没有购买，如：日程提醒、数字签名、移动应用。对我们目前现状没必要的模块又买了，如：邮件模块、办公用品管理。

（3）系统功能弱。开放自助修改地方的相对市场上主流xxxx较少；协同审批流程设定麻烦；新闻中心版面僵硬，不可修改；知识中心版面缺乏人性化；通讯录功能非常薄弱；即时通讯功能太可怜

（4）、系统实施规划不够全面。系统实施零散，缺乏整体规划。如：系统基础设备架设不安全；数据备份不合理；系统基础数据有些缺少统一规则制定；乙方顾问更换平凡、对接人多。

>三、工作推进

1、将两个无线路由安装使用起来。

上线准备工作完成。截止20xx年xxxx月xxxx日xxxx上线前的准备基本完成，包括上线前全员培训。接下来就是公司开始试用行，上线运行后再出现的问题继续协调处理。

3、机房整理，将小UPS装给财务利用；不用之物清理出机房；

>四、工作展开计划

通过对公司的了解，利用现有资源，以现在已明确的任务为首要（xxxx系统推行到全公司），结合公司信息化长远发展，逐步从基础架构开始完善信息化工作，计划工作如下开展：

1、首先将xxxx系统在集团总部推行起来。

2、下一步整改机房，使机房相对安全，整洁。

**终端测试工作总结21**

>一、本年度工作完成情况

时光飞逝，在这年里本人立负责测试的项目10个，与其他测试人员联合测试的项目9个以及gis应用虚拟项目(2个版本)，

软件测试工作总结。

其中立负责的项目对项目的开发周期做全程跟踪测试，联合测试的项目协助其他测试人员完成项目测试工作。繁忙的工作使自己在过去的一年里学到了很多，同时也提高了自己各方面的能力。感谢领导的支持和指教，现总结如下：

立负责的项目列表：

1)《湖南xx空调进销存系统》

2)《湖南xx空调售后服务系统》

3)《长沙^v^数据管理平台》

4)《长沙^v^数据展示系统》

5)《长沙^v^gis应用系统》

**终端测试工作总结22**

时光一晃而过，转眼之间我的三个月试用期已经结束，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了深刻的回忆。在这段时间里各位领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了他们“海纳百川”的胸襟，也感受到了自己的不足之处。不过我以后会更努力的学习，也会时常向前辈们请教的!下面我将从以下几个方面总结这段时间自己的感受。

>一、努力学习，注重实践，不断提高自身素养和工作能力

始终把学习作为获得新知、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。所以在这三个月的工作中给我最大的感触就是让我了解了手机应用软件的测试，虽然工作性质还是测试员但和我以前的工作还是有较大的区别，其中最明显的就是，手机应用软件加了计费测试和升级测试和一下打断测试。同时在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这三个月的试用期，认真学习深讯和的各项策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

>二、围绕中心，突出重点，尽心尽力履行职责

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得不能在公司很好工作，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我关注相关行业的知识、和信息有了一个比较全面、系统的认识和了解。

>三、以极大的热情投入到工作中

刚步入这个工作岗位我有点不适应转变，不能发现太多问题，我就有一点失望，开始的热情有点消退。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的技巧，明白自己该干什么，怎么来干，这就是一个热情的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不

会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。五、存在的问题几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离办事处领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高等等，这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职。

针对以上存在的不足和问题，在以后的工作中我打算做好以下几点来弥补工作中的`不足：

一、做好实习期工作计划，继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。

二、以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水平。

三、踏实做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

四、继续在做好本职工作的同时，为公司做一些力所能及的工作为公司做出应有的贡献。

**终端测试工作总结23**

通过最近XXX客户端的产品测试，我做了以下简单的工作总结，重新认识产品测试的基本理念以及对自己工作不足之处的检讨。

产品测试的目的是找出产品存在的漏洞，了解客户的感知，从而改良产品。但不同的测试初衷会直接影响到测试方法的选择，从而影响到最后的结果与测试目的的吻合程度，所以明确产品测试的目的是十分必要而且十分重要的。测试的目的主要是记录客观现象，揭露产品现状，站在客户的角度使用产品，深入了解用户的感受。

产品测试的方法，我个人认为应该将产品测试的目的和测试方法紧密结合起来，其重点在于细致入微的发现和记录，反映用户不愿或者不能表达的客观现象，从而揭露产品的缺陷，并通过进一步询问的方式，了解用户的真实感受，所以应该采取客观记录和深度访谈相结合的方法，充分揭露产品存在的缺陷，不断改良和完善产品。

因此作为一名产品测试员，应该承担起重要的责任。首先，产品测试员要有一颗细致，善于观察的心，具备高素质的专业技能，并且充分明确产品测试的目的和产品测试的方法，知道为什么要测以及用什么来测才能真正地做好产品测试，发挥产品测试的作用；其次，产品测试员要对产品业务流程非常熟悉，掌握产品的功能，才能对产品进行充分的、详细的、全面的测试；再者，产品测试员要做到既是专家又是用户，要站在用户的角度去使用产品，且要比用户更加细致，用心的使用产品，才能更加充分地去发现产品在使用过程中存在的不足，从而才能不断地完善产品，满足客户的真正需求。

通过以上对产品测试的认知，我发现，我，作为一名产品测试员，在此次测试工作中存在以下几个不足之处：

1、产品测试专业知识掌握不足，缺少高素质的专业技能；

2、没有充分做到站在客户的角度去使用产品，用心去感知客户的需求；

3、对产品的详细业务流程掌握不够；

4、对产品测试细节观察不够细微，细致；

5、与整体产品组成员沟通交流存在不足，未能及时准确地提出产品存在的不足之处；

今后，要加强各方面的测试知识学习；提升测试专业技能；培养高素质的专业技巧；同时，加强对产品业务流程的认知，以及对事物的观察能力；提高自己的动手和动脑能力，多动手多动脑，才能从多方面发现问题和解决问题，从而不断地完善和提升测试能力。

吃一堑长一智。只有经过总结经验教训，才会有进步，才能发现自己的不足之处，知道自己哪里做得不好，才能去补充和改善这些不足之处，从而提高自己工作能力；不断加强产品测试管理工作，通过产品测试管理工作的加强，力求在测试阶段尽可能多的发现产品存在的错误与缺陷，尽可能少的将问题带给用户，确保产品的质量及其可靠性，提高用户满意程度。

**终端测试工作总结24**

时光荏苒， 20xx年已接近尾声了，马上就要迎来新的一年.测试组也在自己的努力以及其他部门同事的配合下完成了20xx年所负责的测试工作，以下就是质量管控中心测试组对过去这一年的工作总结：

>一、测试工作及经验总结

作为测试组的负责人，首先要做好的就是自己的本职工作，带领测试团队完成各项目的测试工作，把好质量关。在20xx年测试组所完成的工作主要有：

【上半年】

1. 【XXX项目】 XX版，参与XXX工作；

2. 【XXX项目】 XX版，参与XXX工作；

【下半年】

1. 【XXX项目】 XX版，参与XXX工作；

2. 【XXX项目】 XX版，参与XXX工作；

测试团队技术能力方面：由于目前所有开发的项目都为web端和基于微信公众号、小程序开发，项目周期短不太适用于自动化测试；web端性能和app接口类的测试任务测试组可以完成。

目前测试组成员的测试技术能力可以满足公司目前项目的测试工作。随着公司未来业务的壮大和项目的增加测试组也会跟随公司的步伐提高自身的技术能力和增加测试人员来满足公司发展的需要。

测试用例设计方面：目前各个项目的用例都有进行设计和编写，测试用例在功能点上的覆盖度可以达到100%。测试用例在业务流程上的覆盖度可以达到95%。部分原因为需求在业务流程上设计就存在缺陷，往往都是编写用例的时候发现需求文档描述不详细只有简短的一句话，或缺少业务流程和功能原型。导致实际测试中，发现部分功能流程和分支无法走通，只能提需求设计缺陷，需求变更，测试过程中开发再进行新需求的开发，导致项目延期等。

再有就是需求中修改的一个功能会影响到其他很多页面的功能和数据统计，但是需求中未明确具体影响到那些功能，导致测试设计遗漏，用例覆盖不全面。

测试BUG方面：从年中到年终这下半年的时间，研发团队在各项目的研发阶段都增加了单元测试，整体测试的bug率比上半年少了很多，之前功能测试阶段会有很多低级bug目前都已经有了很大的改善，研发团队对bug的修复和发布效率有明显的提升，对测试组提交的bug 能够及时修复并发布，也加强了测试的效率。目前这种模式很大程度的提高了项目的进度。

一年的时间，让我们获得很多方面的经验：

1．对于测试组来说，获得最大的经验和教训就是项目上线后，在生产环境发生的缺陷，这无疑是对测试人员能力的考验，没有站在用户的角度来考虑设计测试用例。设计用例时很多用户未知的异常操作都没有考虑周到，导致项目上线后用户发现问题。认识到用户体验的重要性，现在能够越来越多的从这方面来执行测试；

3．对拿到手的项目有较清晰的思路，能够更加快速、准确地发现问题；

4. 越来越规范的工作流程的让我们测试组的工作有条不紊的进行，让我深刻认识到工作的规范性是多么的重要，并且从中学习如何从文档和流程上规范工作。

5.通过使用《测试用例库》来提高测试用例设计的效率。

6.同事间的沟通很重要。现在不管遇到什么不确定或疑惑，都与开发人员、产品经理等及时沟通，大大提高了工作的效率。

>二、加强测试组自身能力的提高

只有不断的提高自己各种的能力，才能胜任越来越艰巨的任务，因此在

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找