# 矿山核查工作总结报告(推荐14篇)

来源：网友投稿 作者：醉人清风 更新时间：2024-06-07

*矿山核查工作总结报告1综合办公室是在总经理直接领导下综合管理部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、薪资管理、企业文化建设及宣传、车辆管理、水路管理、食堂管理等。工...*

**矿山核查工作总结报告1**

综合办公室是在总经理直接领导下综合管理部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、薪资管理、企业文化建设及宣传、车辆管理、水路管理、食堂管理等。工作虽然繁杂琐碎，综合办公室人员各司其职，分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。过去的一年，在公司领导的关心和支持下，办公室在其它部门的帮助下，在全体员工的不懈努力下，各项工作有了一定的进展，为20xx年的工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距、促进部门各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下：

>一、20xx年各项工作开展情况

（一）行政工作开展情况

1．加强公文管理，完善了行文制度，使其合法化，20xx年矿山共对外发文102份。

2．加强档案管理，为了更好的保存矿山重要档案，建立电子档案，把所有重要的档案都扫描成电子文档保存。

3．加强会务管理，完善会议管理制度，会前做好会议通知、会议签到、茶水、会议室卫生等准备工作，会后做好会议记录，保证会议按时召开。

4．按时完成营业执照、组织机构代码证、采矿证年检工作。

5．完成云南省黄金行业先进集团申报工作。

6．做好办公用品的管理工作。所有的办公用品都做好购买和领用记录。

7．协助领导做好接待工作。

（二）人力资源工作开展情况

1.矿山目前人员构成情况：截止20xx年11月底，矿山员工人总人数194人，光贺147人，热水塘47人。地质10人、测量2人、实验测试4人、选矿114人，机电19人，财务7人、采购销售2人、安全管理8人，其他17人，管理人员11人。

2.学历职称情况：副高级4人、中级7人、初级6人；硕士研究生1人、本科生13人、大专31人，高中及中专58人，高中以下91人。

3.从6月起，历时2个月，完成了人力资源管理信息系统基础资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理等模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资鉴定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，极大地提高了人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

**矿山核查工作总结报告2**

我是XXX矿救护中队副中队中长。任职以来，在领导的正确指导下，以高度负责的工作态度，扎实有效地完成了上级领导交给的各项工作任务，在实践中学到了知识，得到了锻炼，政治素质和业务素质都有了一定提高。下面将我一年多来的工作、学习情况向领导作以汇报。

>一、注重自身表率，狠抓救护职业道德建设

基层救护中队的核心工作是战备值班、应急救援工作、训练和队伍管理。特别是任职以来，注重加强队伍职业道德素质培养。通过学习拓宽了自己的知识面，加深了对实际工作中的一些问题的理解，把一些具体的工作经验上升到了职业道德层面上来从而为更好地开展救护工作打下了良好基础。另外，我和中队全体管理人员一起对救护队如何管理进行了认真的分析研究，采取了以德服人管理模式，并从自身做起，当好楷模，用行动去影响、带动他们，指战员积极性得到了很大的提高。同时，也注重做好个别老同志的思想转化工作，关注指战员的思想动态。去年上半年，为了进一步规范救护队伍管理，中队根据自身实际出台了指战员考评细则及相关制度，做到用制度管人，特别是在对老队员的管理中，以一视同仁为原则，职业道德教育为基础，做到先关心再要求，取得了一定的效果，老队员都能够从意识上服从管理、配合工作。全体指战员精神面貌焕然一新，士气高昂，工作积极。

>二、努力提高管理能力，坚持求真务实的工作作风

一是要坚持求真务实的工作作风。一年多以来，中队各项设施都不够完善，我在心里想如何改变中队硬件设施不齐全，软件建设不规范的现状。今年夏天，队员宿舍、个别办公室空调损坏，不能正常制冷，在中队经费不足的情况，我主动联系总务科请地方专业人员修理空调，使官兵能够安心工作；二是要中队全体指战员发挥主观能动性，自己动手建队。我积极向上级机关反映情况，争取给予支持，同时，同全体指战员一道动手，从内到外逐步规范，通过一段时间的建设，面貌焕然一新。今年以来，中队的各项工作我都能亲临一线，靠前指挥，从不坐而论道，当甩手掌柜，我中队精细化管理水平有了明显的提高。三是不等不靠，立足自身，能主动地解决问题。我能够深入调查研究，坚持吃透“上情”和摸清“下情”相结合，继承借鉴和发展创造相结合，个人努力和发挥群众作用相结合，理论和实践相结合，不唯书、不唯上，不照抄、不照搬，一切从实际出发，创造性地开展工作。四是心系指战员，处处为指战员考虑。无论训练场、宿舍，都能和战士打成一片，战备值班工作中，能经常问寒问暖，如有指战员生病能积极关心，家中遇事，能尽其力帮助解决。

工作中存在的几点问题：

1、工作中还存在一些不严、不细的做法，在今后的工作中一定要强化管理；

2、本人干工作急脾气，有时处理问题欠考虑，以后的工作中应全面分析考虑问题，尽量避免出现工作上的失误；

3、与其他管理人员沟通较少，以后尽量多进行沟通；

4、有时说话不讲究方式、易激动，以后尽量改正，克服缺点；

5、由于本人上任时间较短，工作经验尚有欠缺，要虚心向老队长学习，尽快进一步提高领导水平和管理能力。

救护队是一个团结的集体，积极向上的集体。我是这个集体的领跑者，我将引领救护队走向一条更加成熟的道路。为我县矿区的安全生产保驾护航。

**矿山核查工作总结报告3**

根据\*\*市人民政府及市安全生产监督管理局下发的关于在中秋节及国庆节前开展安全生产大检查的通知的文件精神，我站抽调工作队员组成一个检查小组，围绕安全生产检查工作安排，认真组织开展检查工作，通过加大检查力度，落实三个到位“检查到位、人员到位、整改到位”，确保我镇的人民群众过上一个欢乐祥和、安全的节日，检查工作取得了显著成效。

一、加强宣传，及时下发检查通知。

我站及时成立检查小组，下发检查通知25份，要求企业自检自查，加强对职工的宣传，增强企业法人和职工的安全意识，并落实企业法人的责任。

二、检查情况。

1、对农贸市场、街道、宾馆、网吧、舞厅等人口密集场所进行检查，要求设立疏散通道、安全出口、配备消防器材，消除各种不安全隐患。

2、对加油站进行检查，察看加油机是否正常工作，严格执行各项安全规章制度，特别强调严禁在加油站范围内吸烟。

3、对烟花爆竹经营门市进行严格检查，在节假日，烟花爆竹销售旺季，严禁乱摆乱放。

4、对茶叶加工厂、咖啡加工厂、橡胶加工厂及砖厂、煤厂进行检查，提高各企业的安全意识。

三、排查隐患，落实整改。

1、检查中，发现经营门市未将烟花爆竹进行隔离摆放，发现后我站马上要求现场整改。

2、发现煤厂手续不全，我站要求其手续办全后才能开工。

3、检查中，发现有部分进入油库加油的驾驶员不遵守禁烟的规定。经检查后，我站要求加油站将禁烟的警示标志牌放在醒目的地方，若驾驶员还不遵守禁烟的要求，工作队员要强行制止。

通过此次检查，提高了人们的安全意识，并消除各种安全隐患，从而确保全镇人民过上一个欢快的节日。

**矿山核查工作总结报告4**

为认真贯彻落实各级关于开展安全大检查的部署和要求，确保五一和上海世博会期间全区的安全和稳定，按照《关于立即开展全市安全生产大检查的通知》（成安监委[20\*\*]18号）及《关于做好上海世博会期间安全生产工作的方案》（新安监委[20\*\*]14号）文件要求，XX区民政局在下属各事业单位、敬老院和福利企业集中开展了安全生产大检查工作，现将检查情况汇报如下：

一、高度重视，明确要求

为切实抓好安全生产大检查工作，区民政局党组立即召集局机关各科室、局属各事业单位负责人、全区各镇（街道）群工办主任、民政助理员、敬老院院长召开安全工作会议，传达了各级文件精神和区委副书记、区长王翼刚关于“认真排查、切实整治、有效防范和坚决遏制事故发生”的重要指示，对民政系统的安全生产大检查工作做了具体安排部署，要求大家要站在讲政治的高度，要严格落实“一岗双责”，进一步提高认识，认清形势，切实增强做好安全工作的责任感和紧迫感，认真查找问题，严把关键环节，采取过硬措施，确保服务对象集中场所的安全，切实将安全大检查工作落到实处。一是要做好敬老院和救助管理站的安全检查，重点做好食品的采购和卫生管理工作。二是要做好福利企业、东林殡仪馆、龙凤山公墓、救灾物资储备仓库的安全生产督促检查。三是要做好局机关、事业单位安全防范工作，重点做好用车、用电、用气的安全工作。

二、制度完善，措施有力

按照各级安全大检查文件精神，结合全区民政系统实际，区民政局制定并下发了《关于做好安全生产工作的通知》（新都民发[]31号）文件，进一步建立和完善各项安全管理制度，制定并印发了各类突发事件应急处置预案，完善了各类安全管理台帐，同时对安全大检查工作进行了具体要求和部署，做到了措施具体、责任到人。

一是全面开展安全生产大检查工作。从4月26日开始，由局党组成员带队，分成3个小组，对局机关、局属事业单位、敬老院、社会救助管理站、救灾物资储备仓库、东林殡仪馆、龙凤山公墓、烈士陵园、社会福利企业开展了为期15天的安全大检查，分片召开安全工作会议5次，大力宣传安全生产法律法规，进一步了明确安全生产责任。

二是进一步加大了对不稳定苗头的排查和掌控力度，积极组织优抚安置、低保、救灾救济、社会事务等科室深入全区各镇（街道）对各类不稳定因素、突出问题和矛盾纠纷进行了大排查，对排查出不稳定因素，及时依法疏导，做到问题早排查、早发现、早解决。同时，进一步规范完善了低保、安身工程建设审批程序，严格实施入户调查、民主评议、公示等各环节工作，做到了民生工程建设的阳光公正，将矛盾解决在了萌芽状态。

三是加大流浪乞讨救助力度。我局积极将节假日流浪乞讨救助工作同全区安全工作起来，对我区的广场、公园、大型商场、机关办公区域等重点部位和繁华路段实施巡查制度，切实加大主动救助力度。同时，对以乞讨为盈利手段或从事违法犯罪活动的人员进行了严厉打击，确保了节日期间的社会稳定。

三、查找问题，整改及时

在本次安全生产大检查工作中，检查组发现部分敬老院、福利企业存在安全意识有待提高，安全教育、检查资料记录不够详细，安全设施不够完善等问题，针对检查中所发现的安全隐患，我局及时制定了整改方案和具体措施，为全区安全工作的`扎实有效开展奠定了基础。一是加强了《安全生产法》、《四川省安全生产条例》等安全知识的宣传和各类消防器材的使用培训工作，进一步提高大家的安全意识，营造出良好的“关爱生命、关注安全”浓厚氛围。二是督促民政系统做好安全检查、学习、管理等方面的记录，确保安全资料的完善。二是加大了安全设施的添置，对消防器材不足的庚即购置，对消防设施陈旧的立即进行了更新。

**矿山核查工作总结报告5**

市国土资源局：

我县20xx年度矿山企业年检工作在省厅和市局的统一领导下，按照《xx省矿产资源开发利用年度检查暂行规定》的要求，认真开展年检工作，在各采矿权人的积极配合下，年检工作已全面结束。现将年检工作有关情况报告如下：

>一、年检工作基本情况

我县共有采矿企业xx家，其中：省、市级发证xx家，县级发证xx家，按照市局文件通知要求；省、市级发证的矿山企业由县局填写年检意见，配合市局年检；县本级发证的企业由县局自己年检，我局配合市级应年检的企业xx家，截止目前已填写初审年检意见xx家，剩余旬阳县富家泗人沟铅锌矿1家未填写年检意见，其原因是：旬阳县富家泗人沟铅锌矿未开采，需申报闭坑报告，采矿证需申请省厅注销。县本级发证的矿山企业xx家，其中有x家是20xx年下半年发证的不参加年检，应年检企业xx家，已年检xx家。本次年检共实地抽查企业xx家（其中市级年检企业xx家，县级年检企业xx家）。抽查率为50%以上。年检的企业均有“三率”考核指标，结合开发利用方案、统计年报表、矿产资源储量核查检测工作，矿山企业做到了依法开采，依法缴纳税费，积极配合年检工作。但是全县大多数企业技术力量薄弱，“三率”考核工作难以有效开展。

>二、查处违法行为情况

这次年检的重点是检查各矿山企业开发利用方案执行情况、年检资料是否真实、规费上缴情况等。对于未按方案要求开采的，限期整改；对于擅自开挖坑口的，责令关闭；对于井上井下对照图和年检资料不真实的，退回要求重测重填。年检共查处违法行为3起，其中：取缔非法采矿点1个，查处越界开采1起，罚款1万元，查处以采代探1起，罚款万元。关闭擅自开挖的坑口7个，下发整改通知书2份，下发限期年检通知书13份。通过年检，取得了良好的效果。

>三、年检的主要做法

矿山年检工作是国土资源管理工作的一项重要内容，是对矿山企业依法采矿、依法纳费、合理利用资源和保护生态环境等重要指标的考核。我局年检工作按照“早动员、早部署、早完成”的指导思想，认真开展工作，做到了年检工作与日常业务工作相结合，有力地促进了年检工作顺利开展。主要从以下几个方面抓好工作：

>（一）加强年检工作的宣传

我局在接到市局《关于做好20xx年度全市矿山年检工作的通知》后，及时组织矿管股全体干部认真学习文件，提高对年检工作的认识，明确年检工作任务和时间要求，并将年检工作作为矿管股干部年度考核一项重要内容。同时，县局召开各采矿权人会议并将文件及时转发到各企业，对企业年检工作提出了具体的要求。并通过电视台、网络、宣传车、展板、标语等多种形式，加大了对企业的宣传力度，营造了良好的年检氛围。

>（二）狠抓年检工作的落实

我局成立了以局领导为组长，矿管股其它同志为成员的年检工作领导小组，落实专人负责，落实专项经费，全体干部积极配合的年检工作机制，制定了年检工作考核制度。年检工作中我们狠抓了“三个落实”：一是狠抓年检程序的落实。年检前，把年检内容和具体要求及程序向矿山企业公开，让企业明明白白搞年检。二是狠抓工作作风的落实。年检中，严格年检工作纪律，坚持做到“三不”（不刁难企业、不吃拿卡要、不乱收费用），深入矿山企业开展年检服务工作，力求各矿山企业满意。三是狠抓年检抽查工作的落实，按照市局要求的比例，做到书面审查与实地抽查相结合，使年检工作真正落到实处，从而有效的杜绝了年检工作“走过场”的现象。

>（三）改进年检工作方法

在整个年检过程中要求全部实行公开化、透明化，实施“阳光年检”。年检前将企业所需的资料打印成清单，下发给每个企业，让企业提前做好准备，在规定时间内上交县局，县局将所有企业资料收集齐全后，分成铅锌矿、汞锑矿、非金属矿三大类，审查资料采用“一听”、“二看”、“三查”的方式进行，即听取矿山企业的汇报；看矿山企业的各种资料；实地抽查是否按方案开采、矿山企业对其动用、消耗、损失的资源储量的地质测量工作，是否建立矿山技术档案和资源储量台帐。审查资料与抽查相结合，先审查资料再抽查企业，对需要抽查的企业，根据日常监管掌握的情况，经过排查，再由抽查小组深入矿山企业抽查。抽查结束后，参与抽查的干部汇报实地抽查情况，提出意见，提交会议讨论，逐项进行审核，对于年检意见的填写，坚持集体决策，集体签字，领导最后把关的原则，从而杜绝了年检过程中的“说情风”。按照《旬阳县矿产资源开发管理暂行规定》的要求，又新增加了年检企业注册资金证明等资料，没有资金保证的企业，一律不予年检。

>（四）确保年检的质量

在资料审查过程中，矿管股每人审查一项内容并对所审查的内容承担责任，谁签字谁负责，对于重要的内容，领导亲自把关，保证了年检质量。在资料审查中发现有个别企业的资料和井上井下对照图存在弄虚作假问题，我们就责令企业限期整改，退回重做，推迟年检。对违法开采，采矿证过期、破坏生态环境、拒缴“两费”、未建立矿山资源储量台帐的矿山，一律不予年检。

>（五）抓好了年检工作的结合

年检工作是一项具体的业务工作，在深入矿山企业实地抽查过程中，更加注意与矿产开发秩序治理整顿和规范工作、非煤矿山安全管理、矿区地质灾害治理、矿区环境治理、矿法宣传、矿山储量核查检测等工作相结合，哪方面存在问题，就下哪方面通知，整改到位验收后，再年检。通过结合，工作互相促进，全面发展，彻底消除了年检流于形式的现象。

>四、存在的主要问题

通过本次年检，各采矿权人依法办矿、守法经营的意识已大大增强，多数采矿权人能够很好地执行矿产资源开发利用方案，合理利用资源，保护生态环境，自觉缴纳税费，执行各项规章制度。但也有少数企业存在一些问题：

一是矿山企业技术力量有待提高，大部分矿山提交的井上、井下对照图不准确、不规范；

二是受利益驱动，开采不规范、不科学，存在安全隐患；

三是矿区生态环境有待加强。

针对上述问题，我们准备从以下几个方面做好今后工作：

一是配合矿山储量检测，督促矿山企业完善和规范井上井下对照图；

二是加大矿山日常监管力度，消除安全隐患，打击违法开采行为；

三是继续完善矿山企业环境恢复保证金制度，加强矿区环境治理；

四是做好全县矿业整合工作，规范全县矿业开采秩序，促进矿业健康发展。

**矿山核查工作总结报告6**

我市矿山企业点多、面广、分布复杂，并且大多数分布在偏远的山区。全省共有9对煤与瓦斯突出井，我市就有3对；监管的矿山企业涉及到煤矿、井采矿、尾矿库等6大行业。而我局矿山科科室仅有3名工作人员，做为矿山科的科长，我深知自已担负着全市76个矿山企业的监管工作，任务非常繁重。为了更好地完成监管任务，我与科室成员在工作中深入贯彻落

实科学发展观思想，并紧密结合我市矿山企业实际情况，通过实践调研，反复研究，制定了周密的工作计划，并开展了有关的工作措施，在XX年的工作中取得了另人瞩目的工作成绩。现将我在XX年的工作进行以下总结。

>一、认真谋划，突出矿山企业监管重点

在企业监管时间安排上，我们把76个矿山按照安全生产环境和危险程度分为三类，有针对性地开展了监管检查。我们规定，对于煤矿、井峒开采非煤矿的山检查每月不少于一次；对于露天开采的采石场、石煤矿、膨润土矿和尾矿库的检查每两月不少于一次；对于轮窑厂和砂场的检查每三月不少于一次。突出了对重点行业、重点企业和重点部位的检查督导，有效地缓解了人手不足监管困难的问题；在监管对象的安排上，我们突出了煤矿和井峒开采的矿山企业的监管检查，优先考虑、优先组织，确保及时、有效；在监管内容的安排上，我们突出了对煤矿企业的瓦斯治理、井采矿山的防冒顶、露采矿山的防边坡垮塌和使用火工品企业的爆破安全，确保把主要精力放在重点位置上。

>二、夯实基础，提高矿山企业的安全生产条件

我重点做了以下四项工作，一抓制度建设。根据国家安全监管总局《关于加强金属非金属矿山安全基础管理的指导意见》要求，年初我们督促企业修改完善了十四项安全管理制度，督促煤矿企业按照《小煤矿安全基础工作指导意见》按时按质的配备“七大员”，并制定落实相应的工作职责；二抓矿山安全技术基础管理，我市非煤矿山安全技术管理力量相对薄弱，安全技术资料缺乏，大部分矿山企业均没有安全技术管理人员，采矿无序现象较为严重，针对这一问题，我局于年初召开了非煤矿山行业工作会议，明确规定，非煤矿山企业无安全技术管理人员，XX年不予复产，各矿对这一问题也高度重视，年初均聘请、配备了专职或兼职安全技术管理人员，通过大半年来时间努力，矿山安全技术基础资料正逐一完善，井峒开采矿山采掘布局不合理的现象得到了根本扭转，采掘失调问题得到了有效遏制，生产矿山消除了无作业规程和施工技术措施施工作业现象；三抓矿山硬件及设备设施建设，严格按照各级规定的安全生产基本条件要求抓好日常督查，地下开采矿山重点抓安全出口、采矿、通风及机电安全管理，露天开采矿山重点抓台阶开采和边坡安全管理，煤矿重点抓好瓦斯抽放和治理，对不符合安全生产基本条件的矿山，坚决予以停产整顿，对安全生产许可证到期的不予延期换证；四抓安全现场管理，XX年露天开采矿山均配备了2名以上安全管理人员，地下开采矿山配备了3名以上安全管理人员，各矿山企业今年以来安全管理人员配备足够，现场安全管理工作得到了根本加强，做到了安全员班班跟班，落实了矿山主要领导安全现场检查制度，安全工作做到了靠前指挥、现场解决问题，在程度上扼杀了事故苗头，及时消除了事故隐患。

>三、严格执法，深入查找治理矿山企业的安全隐患

矿山企业监管是个动态的、连续的管理过程，不能一蹴而就。除了要考虑人和物的因素之处，还要考虑地质条件、作业环境等因素。我们科严格按照年初制定的工作计划，经常占用双休日的时间，完成了既定的工作目标。今年1－10月份，我们共对企业检查178次（下井检查64次），共查出安全隐患493条，督促企业及时进行了整改。对于发现隐患未及时整改的企业，立即责令其停产并依照相关法规予以处罚，决不姑息迁就。为更好地查找、消除安全隐患，在日常监管过程中，我们注重抓好三个环节，一抓企业自查，二抓现场督查，三抓隐患跟踪复查，对各矿山企业每月上报的安全隐患自查和安全隐患整改反馈报表及时按月汇总分析，及时掌握了解情况，发现和解决问题，隐患排查治理工作稳步推进，取得的成效显著。四、热忱服务，积极为企业排忧解难

我们始终认为，让企业合法、规范地生产，是打造本质安全型企业的基础。在工作中，我们积极为企业提供便民服务。经常利用双休日到企业提供技术咨询；积极帮企业联系专家到矿进行技术指导；提供科学合理、规范的采矿方法。在XX年，我们先后邀请了30余人次专家到我市矿山企业进行技术指导，为企业规范生产提供了有力的技术支撑，解决了企业的疑难问题。

虽然我在工作中取得了一定的成绩，但是和现实工作情况相比，还是有一些不足之处，今年，我市共出现了xxx次事故，（写明发生事故,有几项），这说明我们在工作中做的还不够努力，还需要进一步的加强，在今后，我将认真吸取教训，更加努力、更高标准地做好安全监管工作。

**矿山核查工作总结报告7**

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

>一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规网-范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

>二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5，推土机司机学员1，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机；从大、中专院校招聘吊斗铲司机，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3，招聘工作已结束。

>三、培训工作

>1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5x大车司机学员和1推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在XX年2月13日前完成。

>2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《XX年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对工种的44进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

>3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10x员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

>四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《XX年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按XX年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

>五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿74职工的XX年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对XX年欠缴的786.养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的1职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的

14身份证号码、4出生年月、1参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16职工的XX年1月份到XX年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了XX年到XX年上半年职工年金数据，对8后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

>六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

>七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**矿山核查工作总结报告8**

目前我区非煤矿山企业共计7家，其中露天采石企业1家（南京中联水泥有限公司石灰石矿），地下矿山3家（南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）），尾矿库3座（苏丹矿业有限公司官山坳尾矿库、云台山硫铁矿有限公司尾矿库、江苏金源黄金有限公司尾矿库）。截止目前共检查了非煤矿山企业38家次，其中地下矿山18家次，尾矿库14家次，露天矿山6家次，制作现场检查记录38份，发现隐患15处，现场整改10处，下达责令限期整改5份，截止目前，企业完成了限期整改。下达现场处理措施决定书1份，要求企业停止使用相关设备。

**矿山核查工作总结报告9**

今年上半年以来，我局深入贯彻落实《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和省、市、县有关安全生产的会议精神和《AA市国土资源局20xx年矿山安全生产监督管理工作方案的通知（酒国土资发［20xx］245号》文件要求，紧紧围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式这条主线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以“三深化”和“三推进”为重要抓手，全面落实我县非煤矿山安全生产监管工作。继续开展“安全生产年”活动，加强安全基础建设，强化安全责任落实，加强依法监督检查，扎实安排部署，我局从2月底开始，全面认真组织开展了非煤矿山安全生产监督管理工作。现将20xx年上半年开展工作情况总结如下：

>一、加强组织领导、全面部署安全生产监管工作

根据市局，《关于认真开展非煤矿山安全生产监管工作的通知》要求，我局立即组织召开了认真开展全县非煤矿山安全生产监管工作部署会议，并成立了领导小组，要求各资源管理站结合各自的实际，认真开展全方位的隐患排查和整改工作，切实降低安全事故。

今年来，我局安全生产监管工作始终以主要领导亲自抓，分管领导具体抓，基层领导直接抓，充分发动职工、依靠干部职工，责任到人，形成自上而下重视非煤矿山安全生产的良好氛围。一是坚持年初有计划，每周有排查情况报告，每月有检查月度总结，每半年有总结。形成了上下齐抓共管的局面。二是强化安全责任。安全生产的一个重要举措就是“谁主管、谁负责”。年初，县政府分管领导与安委会成员单位签订了安全生产责任书，国土资源局与各资管站、各资管站与其管辖矿山企业均签订了安全生产工作责任书，做到责任到人，任务明确，形成各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。三是落实监督检查。

我局按照县政府和安全生产委员会办公室的《通知》精神，于3月18日召开会议，开展非煤矿山安全生产大检查工作进行了部署，结合我县实际和特点，紧紧围绕安全生产重点领域和非煤矿山安全监管难点区域开展拉网式安全生产大检查。重点对“五·一”安全生产大检查工作和非煤矿山安全生产事故遏制专项行动进行了安排和强调。进一步明确此次安全生产大检查工作的职责分工，总体目标和工作要求。深入开展了非煤矿山企业安全生产自查自报及安全检查，隐患整改落实工作，建立了“横向到边，纵向到底”的安全生产责任体系。从横向看，各单位能够将安全生产目标责任层层细化分解，逐级落实到位，一级抓一级，一级对一级负责，共同把好安全关;从纵向看，行业系统上下形成了机关检查，各相关生产经营单位自查整改共同联动的安全生产工作格局。

上半年来，我局坚持定期不定期的安全生产检查，采取自查、普查、抽查相结合，企业内查、资管站普查、国土局抽查。今年来，3月至6月份在全县开展了四次安全生产大检查，发现问题限期整改。同时局领导班子和各资管站对安全生产监管工作高度重视，坚持把安全生产监管工作作为安全生产管理的重中之重，统一指导，监督本辖区内开展的安全生产监管工作。

>二、强化责任、真抓实干，切实将安全生产工作落到实处。

为了提高非煤矿山安全生产监督管理工作的针对性和时效性，我局与公安、安监、环保、人社、工信等相关部门组成了两个安全生产大检查联合执法检查工作组，抽调一批政治素质高、业务能力强的精干力量，分成两个检查组分别对我县南北山各开工企业进行了拉网式的安全生产大检查。通过听取汇报、查阅资料、深入现场、查看实情，把安全监管工作落实到实处。重点检查三个方面的落实。一是查各矿山安全生产工作组织领导的落实；二是查各相关单位监管责任的落实；三是查各矿山企业安全生产主题责任的落实。

检查组责令不符合安全生产条件的矿山企业，一律不准开工生产，经整改验收合格后方可恢复生产。在确保监管工作成效上做到四个到位：一是对严重危机及安全生产的重大问题和隐患，要确保停产整顿到位；二是对能现场整改的问题必须现场整改到位；三是对不能现场整改的问题，要逐项研究整改措施，落实整改资金，明确整改期限和责任人，妥善制订防范措施和应急预案，确保跟踪管理到位；四是对监管中发现的重大问题，提出整改要求和时限，并及时反馈整改落实情况，确保沟通督促到位。坚决叫停无证开采、露天不分台阶或分层开采、警戒范围不规范的企业，严厉打击和查处“三违”行为及违法行为。加强排查通风系统、运输系统、配电系统、爆破作业、采空区、排土场、尾矿库、危险路段、工程施工作业一线的隐患排查和治理，采取确保安全的各项措施，严防事故的发生。督促企业对照安全标准化规范，认真进行自查自改，进一步规范企业的生产行为，加强安全生产基础工作。

>三、继续加大监管力度，确保安全生产工作取得实效

为了抓细、抓实、抓好我县非煤矿山企业安全生产监管工作，确保行动取得成果、取得实效，按照20xx年度非煤矿山隐患排查整治工作的要求，在县政府的统一部署下，上半年，我局联合县安监、公安、环保、工信、人社等部门，分南、北山二个片区，由分管领导带领工作人员对全县各矿山企业及矿点进行了四次全面大排查。

（一）严厉打击无证勘查开采、以采代探、超层越界开采等违法行为。共排查全县非煤矿山企业20户，矿点80处，按照整治工作“三不留、一封闭”的要求，依法取缔查处无证非法开采矿点2处（其中：非法开采铁矿点1处、非法开采锰矿点1处），专项整治工作取得了显著成效。（二）深化依法监管，持续打击非法违法行为。与安监局、环保局、工信局、人社局职能部门联合执法，严厉制止了金庙沟金矿、大红山锰矿等违法生产行为，清理现场非法采挖人员，并依据《安全生产许可条列》下发强制措施决定书，进行了责令停产整顿。对一些非法行为及非法生产开采的生产单位责令其停产整顿。共发责令停产通知书80份。

（三）隐患排查整治工作落到实处。各检查组根据辖区的实际，确定监管工作的重点部位、重点内容，对矿山企业贯彻落实安全生产的方针政策、法律法规情况，建立和落实安全生产责任制情况，健全安全生产管理和监督体制机制情况，应急救援体系建设情况，建立健全培训教育考核制度情况，企业管理人员和特种作业人员安全培训情况，非煤矿山安全生产隐患排查治理方案的制定情况，开展隐患排查、建立隐患台账及对查出的安全隐患整改情况，企业安全生产章程、规程、制度、标准等制订和贯彻落实情况等内容进行了全面检查。上半年，通过各职能部门的努力，我局共检查非煤矿山企业70家，其中（采矿权非煤矿山采矿企业 20家，探矿权企业50家）查出并督促整改各类非法采、探矿行为16起。整改率达到100％。

1.与日常监督检查工作相结合。为严厉打击非法违法生产行为，确保安全生产“打非治违”专项行动进一步深入开展，我局将“打非治违”与“五一”、“六一”及端午节等节假日、敏感时段的安全生产检查有机结合起来，对在检查中发现的非法违法行为，依据有关法律法规，予以严厉惩处。

2.精心组织开展“打非治违”专项检查。结合各项专项整治活动，突出严厉打击非法违法生产行动，对查处的问题，盯住不放，一抓到底，始终保持对非法违法生产行为的遗留打击高压态势。

>四、认真开展“安全生产月”活动

精心组织，务求实效。我局于6月初传达学习市安委办、市局及县安委会有关文件精神，为保证第十一个安全生产月顺利开展，制定下发“安全生产月活动”实施方案，成立了安全活动领导小组，做到有安排、有部署、有检查，有落实，紧紧围绕继续强化“安全生产年”和“主体责任落实年”工作落实的总体部署，以强化落实企业安全生产主体责任为重点，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为，严格落实责任，健全规章制度，夯实安全基础，提高技术装备水平，全面加强安全监管，坚决防范重特大事故的发生，进一步提升安全生产总体水平。

广泛宣传，积极弘扬安全文化。张贴了宣传标语，悬挂横幅，出了黑板报，使安全宣传工作做得有声有色。6月20日和安委会成员单位积极参加“安全生产宣传咨询日”活动。

经过今年安全生产监管工作的开展，我县的非煤矿山企业生产工作取得了一定的成效：一是安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。二是非煤矿山安全生产监督管理体制和机制进一步完善，提高了非煤矿山安全生产基本条件；三是非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大安全生产事故的发生。四是非煤矿山企业的安全生产管理工作进一步加强，建立健全了安全生产管理机构和管理制度；五是矿业秩序得到了进一步的规范

>五、存在的问题和下半年的工作打算

通过开展安全生产监管工作，我县的非煤矿山安全管理工作虽然取得了一定的成效，但还存在以下问题：一是仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。二是部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，安全生产意识有待提高。三是负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。四是在爆炸物品管理工作中还存在一些漏洞，加上矿山点多、分散，盗矿人员与矿管人员打游击，多次反复取缔，屡禁不止。

今后，我局将围绕全县非煤矿山的现状，进一步加大工作力度，继续抓好非煤矿山安全生产监督管理工作，采取有力措施，逐步建立非煤矿山安全生产监督管理的长效机制。

1、提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营。

2、加大执法力度，严厉打击非法生产经营和非法采矿、非法转让、超层越界开采等违法行为。对证照不全或证照过期失效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对违反安全生产法律法规的行为要坚决予以严肃处理。要采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理工作，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

4、加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识。

5、各资源管理站对非煤矿山企业加强监督力度，要落实安全生产责任制，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

**矿山核查工作总结报告10**

城关镇非煤矿山安全生产大检查

工 作 总 结

为了贯彻落实县政府12月14日安全生产工作会议精神，切实抓好我镇的安全生产，确保今年最后阶段不出任何生产安全事故，保证人民群众的生命财产安全，营造一个安宁祥和的环境迎接20\_年元旦新年的到来，按照各级政府有关文件精神，我镇切实开展了非煤矿山安全生产大检查活动，对全镇的非煤矿山进行拉网式排查，力争将安全生产隐患消灭在萌芽状态。现将本次非煤矿山企业安全生产大检查专项行动工作情况总结如下：

一、高度重视，加强领导。

城关镇党委、政府高度重视此次安全生产大检查工作，制定了关于非煤矿山安全生产隐患排查专项整治的工作方案，对此次安全生产大检查工作作出了具体细则的措施。同时为了切实加强非煤矿山安全专项整治工作的领导，镇政府成立了非煤矿山安全专项整治工作领导小组。组长镇长xxx同志担任，副组长由镇党委委员xxx同志担任，成员由公安、安监、国土等相关职能部门分管副局长担任。有关职能部门抽调精兵强将组成工作组加强了监督检查工作。按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保我镇非煤矿山安全生产专项整治工作的顺利开展。

二、检查的范围、重点和主要内容

这次检查的范围和重点是：包括所有露天采石场、砖厂、建材等行业。工作中重点检查企业安全设施设备、爆炸物品管理、作业现场安全条件和安全生产防范措施落实等情况，全面掌握和控制矿山安全生产状况。检查的主要内容是：

1.企业开展隐患排查治理、对重大安全隐患采取措施等情况事故隐患排查治理制度建立及落实情况；应急救援预案编制、学习、演练及应急救援器材、设备配备情况；

2.贯彻落实全国、全省及县等各级政府等各级行业主管部门安全生产工作电视会议精神，落实安全生产主体责任的情况。

3.检查非煤矿山企业安全生产责任制建立及落实情况；安全生产管理机构和安全管理人员情况；安全生产规章制度和操作规程制定及落实情况；从业人员配备使用劳动防护用品情况；

4、证照和证照不全的、依法关闭后又死灰复燃的、存在越界等严重违法行为与违背建设项目安全生产“三同时”规定的非法建设行为。

二、检查的主要方式

这次检查活动，采取企业自查与执法检查相结合，检查

与开展“打非、治违、抓责任”相结合，检查与整改相结合，入整治，坚决关闭不具备基本安全生产条件的非煤矿山，严厉打击非法生产经营行为和非法盗采行为，消除企业生产过程中的不安全因素。

三、检查主要情况

本次检查共督查非煤矿山企业26家，停产的企业有14家（其中xxx石料厂、xxx石粉厂是县工能局、安监局、城关安监站联合执法停产整改而未复产。xxx石粉厂因杭瑞高速公路占用停产、xxx砖厂因采矿许可证到期停产；xxx石粉厂因新城区规划停产；xxx石粉厂、xxx石粉厂、xxx石料厂因证照不齐而停产；xxx红砖厂、xxx砖厂、xxx有限公司自行停产。xxx石粉厂、xxx石粉厂长期停产。），生产企业12家。其中4家企业（xxx建材厂、xxx石粉厂、xxx毛石厂、xxx石粉厂）对9月30日县工能局、安监局、林业局、环保局、城关安监站联合执法检查提出的隐患经安监站验收已整改完善。另外9家企业（xxx石粉厂、xxx村石粉厂、xxx矸石砖厂、xxx石粉厂、xxx页岩砖厂、xxx石粉厂、xxx节能环保建材有限公司）存在隐患15条，14条责令立即整改，1条限期整改。

同时以城关国土所牵头，建立完善打击非法采矿体系。为防止已关闭的非法采矿窝点死灰复燃，镇政府对打击非法采矿工作实行有偿举报制度，建立了镇、片、村、企业巡查

体系，做到责任到人，同时镇国土所加强对全镇已关闭的x个煤矿、x个非法煤矿严格实行定期巡查，均未发现已关闭矿山死灰复燃并且无新增非法采矿窝点。

四、存在问题

经过非煤矿山安全生产专项整治，我镇的非煤矿山安全管理工作虽然取得了一定的成效，但还存在以下问题：

（一）部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，“三违”现象仍有发生，安全生产意识待提高。

（二）企业安全主体责任不落实，对安全生产还有麻痹大意的情况。具体表现有：一是制度不健全，不落实，挂在墙上，停在纸上，执行起来又是另外一套，责任制、规章制度落实不到位，未及时消除事故隐患造成的；

（三）安全管理不到位，安全责任意识淡薄；

（四）是安全投入不足。

五、下步非煤矿山安全生产工作有关要求

（一）各单位和部门要把安全生产工作作为深入贯彻落实科学发展观、转变经济发展方式、有效防范和坚决遏制生产安全事故的重要举措，切实抓紧、抓实、抓好。

（二）明确责任，确保落实。非煤矿山企业是安全生产的责任主体，必须自觉、认真抓好大检查工作落实。企业主要负责人要切实负起第一位的责任，按照本通知要求和落实

企业安全生产主体责任的有关规定，迅速组织开展本企业安全生产自查自纠工作。要按照安全生产“一岗双责”的规定，加强对企业、有关单位自查自纠工作的指导、帮助，认真开展专项检查，促进大检查工作深入、扎实开展。

（五）广泛宣传，舆论监督。要充分利用广播、电视、报纸等各种媒体，加大检查工作的宣传和舆论监督力度，教育引导企业和广大职工增强做好安全生产工作的主动性和自觉性。要充分发动广大从业人员参与检查工作，组织职工特别是专业技术人员全面、细致地查找各种事故隐患。

通过各种措施的执行，保证我镇的非煤矿山企业安全有序进行，促进企业和社会不断和谐发展。

城关镇安监站

xxxx年xx月xx日

**矿山核查工作总结报告11**

通过在自己的岗位上不断学习，努力专研业务技术，不断提高自己的专业技能和管理能力，严格要求自己，以身作则，在部门领导的大力帮助和支持下，取得了一定的成绩。在历年里我严肃认真的做好自己的本职工作，严格履行自己的岗位职责，但是仍然存在一些缺点和不足，为能在下一步更好工作，只能在工作生产中不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

>一、履职情况及工作表现

1、每月提前预算当月电费款交财务以让财务提前预备支付电费款项。2、每月10日前提前严格预算下月全矿总用电量，并填写《金平电能月度计划申请表》待部门负责人审核后传真给金平供电局以提前预购下月全矿总用电量。

3、严格做好外来施工单位（主要为勘查队和相关土建工程单位）生产和生活供电、安全用电、电度数抄取、电量分配、电费支付情况等管理工作。

4、全面负责并做好了年度内停、限电期间自发电与配送电，矿山安全供电及用电工作。

5、全面做好安全组织措施和技术措施情况下配合电力公司人员顺利完成了10KV081线路改道工程，起草并拟定了《35KV变电站站内电气设备清扫施工组织方案》并在预期时间内安全、高效的完成了35KV变电站站内所有电气设备的清扫工作。在部门主任的帮助和指导下完成了《3#堆场高压线路拆除施工组织方案》的拟定并配合电力公司线路拆除人员安全、高效的拆除了3#堆场高压线路。

6、起草并拟定了长安金矿《安全用电管理制度》、《35KV变电站工作及人员管理制度》、《10KV配电室工作及人员管理制度》、《800KW柴油发电机发、停电作业指导书》、《35KV变电站自发电、复电作业指导书》。

7、参与起草了设备动力部各岗位的岗位职责和《计件工资20%二次分配方案》并参与到每月计件工资20%二次分配的实际考核工作当中。

8、全面负责本部门生产区和办公区6S工作前期规划与导入、人员培训、过程实施与监督、结果把关，制定部门每月6S推行计划，参与矿山每月6S发布会展示部门改善亮点及待整改状况，密切和人企部6S推行人员沟通、咨询6S推行过程中的要领并积极配合并实施人企部所提出的整改建议。在部门人员全员参与、集思广益、群策群力的努力下，设备动力部机修车间自20xx年7月份参与6S评比以来，分别荣获第一名2次，第二名1次，第三名2次，办公区自设备动力部改组前获得第一名1次的可喜成绩。

9、积极参与TPM管理工作，认真做好值班期间部门二次点检监督落实情况，督促部门电钳工在点检中监督操作工一次点检履行情况，并在部门主任的领导下做好部门的三级点检工作。

10、积极参与设备大修、中修、及小修及管理工作，在部门领导的安排与指导下严格把好检修过程中安全关、质量关、效率关和检修验收关,20xx年以来连续三年设备运转率在95%以上，20xx年为历史最好成绩达到96%以上。

>二、培训与外学

1、6S培训：针对全矿1次，部门内部正式2次。

2、对选厂和设备动力部人员培训《常用低压电器》和《基本控制环节》各1次。

3、针对35KV变电站及10KV配电室安全、日常工作及管理、公司流程制度正式培训3次。

4、自己接受外部培训：西门子PLC培训1次，公司后备干部培训2次。

5、参观学习：北衙4000T选厂设备大检修参观学习1次。

>三、坚持安全第一、从自身做起

在日常的工作中我严格遵守各项规章制度和操作规程，在我心中始终树立着安全生产、人人有责，安全生产、重于泰山的思想。安全生产保证了公司可持续发展的顺利进行。我认为保证电气设备和人员不出安全事故在于：

1、在平时工作中处处把关，不违章指挥，不违章作业，遵守各项规章制度，严格按操作规程、作业规程检修设备，保证检修人员的人身安全。

2、在工作中，认真排查设备隐患，注意死角、漏角，决不出现漏检、失检等危害设备正常运转的现象。

3、平时多交流使设备安全运转的方法，来提高设备的安全性能，保证设备能高效安全的运转。作为一名电气技术主管，我在保证自身安全的同时，还积极宣传教育身边的广大同事，把安全第一变成整个团队的自觉行动。通过宣传教育，使身边的员工都能牢记安全，互相监督，严格按规程作业。干电气工作决不能怕麻烦图省事，坚决杜绝安全事故的发生。

>四、下步工作努力方向

1、在供电的运行方式优化及合理调整峰、平、谷用电时段，以降低用电成本达到节能降耗工作上力度不够。

2、矿山供电线路及电器设备突发事故的组织及抢修预案待制定。

3、电气设施大、中、小修计划的编制及组织实施，并做好技术指导和服务工作。

4、制定供用电及电气设备安全操作规程。

5、完善矿山内部电气设施安全使用、维修保养点检作业指导书及技术资料归档等工作。

6、绘制矿山供电系统图制作成标准看板上墙。

7、每月27日前按时按质、实事求是将本月供用电情况分析报告提交部门主任。

>五、总结

在今后的工作中我会一如既往的干好自己的本职工作，不断提高自己的专业技术能力，管理能力，带队伍的能力，发挥自己的特长，同时在部门主任的领导下严格做好各项工作。

**矿山核查工作总结报告12**

20xx年以来，按照创建先行县的部署，把绿色矿山建设作为“发展生命线工程”来抓，围绕打造全国绿色矿业发展先行县”目标，坚持“规划引领、标准倒逼、标杆带动、科技支撑、综合利用”的创建路径，在提升绿色矿业发展理念上下功夫、在政策引导和建设指导上做文章、在推进绿色改造和生态治理上求突破、在破解制约矿业生存和发展瓶颈上打出路，着力推进矿业绿色高质量发展，现将20xx年绿色矿山建设有关工作开展情况汇报如下。

>一、夯实四项基础，把绿色矿山建设作为生命线工程来抓

1、加强组织领导，推动工作落实。在绿色矿山建设领导小组领导下，组建了县绿色矿山建设领导小组办公室，重点企业也相应成立了绿色矿山建设办公室，统筹推进矿业的绿色开发、生产和生态环境修复治理工作，现已形成政府主导、企业主体、部门协同、社会支持的四位一体推进格局。

2、全面调查摸底，把握县情矿情。先后组织了四轮调查摸底掌握第一手的现实情况，为出台政策、科学治矿提供了事实依据。

3、提升思想理念，形成绿色共识。先后组织有关部门和重点企业3批次80余人次赴绿色矿山建设先进地区参观学习、考察对标，在职能部门和重点企业层面对绿色矿业发展有了全面系统的认识。同时，通过召开工作推进会、企业座谈会以及加强宣传等措施，广泛宣传“绿水青山就是金山银山”的发展理念，已安装制作固定展牌、永久性标语50余处。

4、坚持顶层设计，强化政策推动。根据国家六部委的实施意见和《绿色矿业发展示范区建设方案》，编制了《绿色矿业发展先行县建设方案》。立足县情和资源禀赋实际，在政策、制度层面先行先试，配套出台了等一系列文件，明确了“干什么、怎么干、达到什么标准”。

>二、把握三项重点，真抓实干对标打造国家绿色矿山

1、加强绿色治理，加大矿区生态环境修复治理。绿色矿山建设中矿山生态环境治理既是焦点问题又是难点问题，坚持边开发、边生产、边治理、边恢复进行生态的修复再造，大力推进“百矿披绿”和“花园式矿山企业”建设工程，专门细化制定了“绿色矿山建设洁化绿化美化标准（试行）”，明确开采区、生产区、生活区、办公区、道路运输系统在矿容矿貌、绿色治理、矿区及周边环境综合整治方面具体的标准要求。督导指导企业因地制宜对损毁山体、尾矿库、排土场进行复垦披绿、光伏发电、栽植经济林等多路径恢复治理，年初下发了20xx年矿山披绿任务指标，覆盖81家矿山企业，全年绿化治理面积2500亩，植树900万株，播撒草籽300余公斤，总投资达2500万元，使矿山生态环境有了很大改观，还进一步拓展了建设用地空间。

2、加强绿色改造，培育矿业生态发展竞争力。以安全生产、环保达标、节能减排为切入点，通过实施技改升级和环保达标工程，落实绿色开采、绿色运输、清洁生产等规范要求，把蓝天、绿水、净土保卫战落在实处。在开采环节，实施爆破水袋降尘、采区微喷降尘、棚化入库等绿色环保治理工程，有效治理扬尘污染。在生产加工环节，推广使用高压辊磨、量恒式干选、湿式磨前预选等新技术新工艺，逐步推动技术装备升级改造，建设现代化、科技化、数字化矿山。在矿物输送环节，大力推广皮带廊封闭运输，实施矿区运输“车转廊”工程。

3、加强综合消纳，创新尾废资源化利用路径。在尾废处置利用上，坚持“挖潜创新、调整结构、综合利用、循环发展”工作思路，走科学消纳尾废、绿色开发利用的资源化、生态化之路，把铁、金尾矿变废为宝，有效减少对生态的影响，降低区域生态环境承载的压力。发展壮大尾矿制备新型绿色建材产业，推进尾废生产绿色砂石骨料产业，做好铁尾矿复垦造地还田的升级文章。在实现尾矿库复绿披绿、生态再造的基础上，利用铁尾矿砂中含磷、铁等元素，推进铁尾矿综合利用产业与农业产业结合发展，推进就地生态化利用。

>三、抓住三个关键，引领矿业走绿色可持续发展之路。

1、抓标杆培树，引领推进全域绿色矿山建设。坚持点线面结合，抓点带面，实施了绿色矿山标杆示范工程和示范项目，把先行企业打造成示范企业，带动全县绿色矿山建设深入开展。

2、抓节点创新，探索实践绿色矿业发展新模式。针对我县矿业发展实际，结合历年在矿业发展中的实践，坚持制度创新与模式创新相结合，以创新促成问题的破解，促进绿色矿业发展的实践特色，结合实际建立绿色矿山建设奖励基金制度，结合企业实际，推动企业就“尾矿库占地还田”、“生态复垦”、“尾废综合利用”、“工矿用地产业生态化融合发展”等方面课题进行探究和实践，坚持大处着眼、小处着手，力求在矿业开发和治理过程中有特点、出特色，产生正向的价值影响。

**矿山核查工作总结报告13**

建筑安装行业是一个特殊的行业，与人们的日常生活密切相关，对国民经济影响重大。任何一个错误都有可能带来不可想象的后果，我们如何才能确保万无一失？这一看似老生常谈的问题，始终贯穿于我公司的安全生产标准化工作中。

近三年来，我公司组织开展安全生产标准化工作，本总结报告结合安全管理工作，主要涵盖如下内容：公司概况、安全生产标准化工作概况、隐患整改、存在的问题及措施。

>一、公司概况

武汉大通彩钢结构有限责任公司是一家民营企业，成立于xx年。公司注册资本300万元，位于武汉市青山区20街，主要从事钢结构专业分包业务。

公司现有正式员工12人（不含返聘借用、预就业实习人员），其中大学专科及以上学历3人，高中及以上学历7人。公司设有专职安全员3人，兼职安全员3人，班组安全监督员3人。

>二、安全生产标准化工作概况

自国家和上级主管部门组织推广安全生产标准化创建工作以来，公司领导及时研究和组织各部门精湛力量开展安全生产标准化创建工作，积极响应、认真学习、高度重视，结合公司实际，制定详细的工作方案计划，分阶段工作，确保组织落实、责任落实，使安全生产标准化创建工作稳定、有序推进。其中，结合专家组咨询和预评审提出的公司在基础管理、钢结构安装、楼承板安装、焊工作业、起重工作业与职业健康等五个方面所涉及考评标准12项，67个条款中需改进的问题和整改措施意见及建议，经过举一反三，逐条细化分解，将责任落实到每个部门、每个人，进行了认真、扎实的整改工作，为切实提高公司的本质安全度，先后完成整改投资约5万元。

公司各部门分工协作，多措并举，努力抓好设备的动态管理，切实加强员工的安全意识教育，确保创建安全生产标准化企业工作顺利完成。

基础管理立足于系统管理，按照“分级管理、分线负责”的企业安全管理体系组织原则，认真贯彻执行安全生产责任制，形成了公司上下纵横交错的安全管理网络，完善了公司安全管理网络图。

结合专家组咨询和预评审指导意见先后修改完善了安全生产责任制，安全生产五同时管理制度、相关方安全管理制度、操作规程等20余项。编制了安全管理文件汇编、班组安全管理活动记录，进一步规范和提高了公司安全管理工作水平。对安全健康档案进行梳理完善，保存提出了新要求，切实提高公司档案管理水平。

为严格执行安全生产责任制，加强组织机构建设，将安全工作进行系统化管理，建立健全了由公司安委会统一协调、领导的公司级安全管理网络。

建立了以体系文件为指导，以公司制造部为总负责，各相关部门参与的车间级安全管理机构。确保安全责任层层落实。

为确保公司的安全生产工作与公司发展同步规划、同步实施，公司制定了完善的发展规划、年度计划，体现安全工作需求与目标，确保本质安全。

职业健康教育方面，依据安全生产及职业健康法等文件规定，通过总结经验，采取系统化、科学化的教育形式，努力提高公司领导和广大员工的安全意识，促进安全技术、职业健康知识的普及和提高，从而有效控制公司工伤事故和职业病的发生。

结合公司相关方控制程序，通过加强监督管理、签订安全协议书，明确各自的安全责任，规范其安全生产行为。

公司通过有计划的组织相关方及公司全体员工进行火灾应急预案的演练，同时通过桌面推演等多种形式对所有预案进行有效性验证，总结梳理了完善的应急经验及资料。为有效控制风险，公司对所有作业场所及工艺流程存在的危险有害因素进行分析，制定了合理的控制、预防措施。作业安全注意事项、应急管理等都明确了具体要求并加强全员培训，使员工熟练掌握作业指导书、操作规程等文件。对安全生产方针与目标、安全生产法律法规与其它要求、安全生产组织保障、事件管理、安全教育与培训、安全投入、安全检查，明确相应的安全标准化管理要求等，累计整改完成34项。

通过逐步开展现场安全生产标准化整治，我公司已基本完成管线规范铺设、电气设备设施安置的标准化整改、移动设备和废旧设备的清理整治、主要生产场所地点标识和危险区域的警示标志牌的配置、车间、库房定置管理和现场文明卫生等整治工作，共计整改完成23项，现场安全生产标准化状况有了明显改善。

>三、隐患整改、存在的问题及措施

随着公司安全生产标准化工作的深入推进，公司安全管理方面的一些基础性、深层次的问题逐渐暴露。

（一）对导入安全生产标准化体系的认识还没有完全到位。在公司执行标准过程中，经过多次的内部体系验证和咨询检查工作等发现，部分人员对公司推行体系标准要求的认识还不够到位。

（二）因公司生产经营发展过程中存在的外部不可控因素，部分设备设施未能找到其出厂所附带的基础资料。

（三）推进标准化工作的相关制度、配套记录、档案、措施等还需进一步完善。

针对上述工作中暴露的问题。我公司拟采取措施做如下安排：

（一）加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。

（二）继续加大对安全生产标准化创建工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化创建工作的重要性和长远意义有一个明晰的认识。

（三）加大安全监督检查力度，强化隐患排查与治理，坚决杜绝各类伤亡事件的发生；

（四）加大资源投入，不断提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。总之，通过开展安全生产标准化建设，公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，借助安全标准化建设这个平台，公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。但这还不够，我们将在省、市、区安监局、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产标准化建设工作，建立安全管理长效机制，提高安全管理水平，努力将公司建设成为安全型企业，确保安全生产。

**矿山核查工作总结报告14**

>一、基本情况

(一)煤矿企业情况

目前，全县共有“六证”齐全的合法煤矿企业26家26对矿井，经瓦斯等级鉴定，均为低瓦斯矿井，XX年核定生产能力103万吨/年，矿井设计生产能力105万吨/年。

(二)煤炭产量和税费统征情况

今年1-11月共生产原煤91万吨，生产总产值亿元，实现销售收入亿元，工业增加值5400万元，解决劳动就业XX余人，支付劳动报酬7600万元。比去年同期原煤产量89万吨增加了2万吨。完成全年计划数72万吨的126。

今年1-11月实现煤炭税费收入3595(其中国税增值税1933万元，统征收入1662万元)，统征收入比去年同期1434万元增加了228万元，完成全年计划1620万元的103。

今年1-11月实现非煤矿税费收入万元，完成全年计划160万元的，与去年同期万元相比减少了11万元。其主要原因是新县城房建建工程建设未启动，造成市场疲软、建材原料滞销，有的企业被迫停产，无经济效益。

(三)安全事故情况

今年1-11月全县煤矿共发生安全生产死亡事故9起，死亡9人，百万吨死亡率为人。其中：顶板事故6起，死6人;放炮事故1起，死亡1人;运输事故1起，死亡1人;瓦斯事故1起，死亡1人。超市局下达的死亡控制指标6人，超县下达的死亡控制指标5人，安全生产形势十分严峻，暴露出我县煤矿安全生产存在严重问题。深刻分析事故原因，抛开煤矿基础条件差、煤层薄、赋存条件差、开采难度大、工人素质低、监管人员和技术力量不足的客观问题，主观方面安全监管存在失之于宽、失之于软的问题，煤矿存在安全生产主体责任落实不到位的问题。事故教训是惨痛的，我们对发生的事故，严格按照“四不放过”的原则进行了调查处理。

>二、主要工作开展情况

(一)做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。根据《云南省煤炭资源整合工作领导小组关于绥江县煤炭资源整合方案的批复》(云煤整合〔〕23号)文件精神，通过整合，到XX年底，煤炭企业户数5户，矿井数量22对，矿井整合技改后设计生产能力186万吨/年。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作，我局于3月15日与四川省地质矿产勘查开发局二○二地质队签定了《地质技术服务合同》，6月中旬完成了《绥江县煤矿资源深加工开发利用规划》。我县煤炭在条件允许的情况下可建2×30万吨规模的重介质洗选厂，但只有上半县的煤炭具有洗选价值。目前，我县有1个年生产能力20万吨的洗选厂，由于受市场因素的影响，实际年洗选煤5万吨，产精煤万吨，利润在300万元左右。现在要新建洗煤厂受政策、市场、原煤量的制约，不具备按设计2×30万吨规模新建洗煤厂的条件。

(二)强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。我局实行领导和技术人员挂钩包片制度，以产煤乡镇为单位，分成4个片区，每月深入煤矿企业检查、指导、督促安全生产工作。要求各片区技术负责人每月到煤矿指导督促安全生产工作不得少于10次，主要领导不少于5次，分管领导不少于8次。向煤矿派驻驻矿安监员22名，基本实现了每矿1名驻矿安监员。进一步明确驻矿安监员的职能职责，要求每月到矿23天以上，下井不少于18天，原则上星期一至星期五必须在矿。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，我局与煤矿企业签订了《XX年安全生产责任书》，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。根据昭煤发〔〕39号《昭

通市煤炭工业局关于在全市煤矿企业全面推行安全生产承诺制的通知》精神，县政府于XX年7月底与全县煤矿企业签订了《煤矿安全生产承诺书》 。到目前，事故矿井已予以兑现承诺金25万元。

(三)加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。为认真做好XX年煤矿春节复工复产工作，我局在春节收假后，及时行文并下发了《绥江县煤炭工业局关于XX年煤矿春节节后复工及复产验收有关规定的通知》(绥煤安字〔〕2号)，对煤矿复工和复产验收工作作了详细的规定和说明，在上级“五个从严”标准的基础上，我县硬性规定了15种不予验收的标准。成立了复产验收领导组，实行局领导和技术人员分片负责，坚持谁验收、谁签字、谁负责的原则。对复产验收的煤矿，局机关相关股室还实行了汇签制度，任何一个股室的相关要求未达到都不予通过。针对6月底7月初全县煤矿事故多发的严峻形势，决定在全县煤矿企业开展综合整治行动，对按要求整治完成的煤矿再进行复产验收。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。根据《昭通市人民政府煤矿安全市长霹雳行动工作方案》和《绥江县人民政府关于开展“绥江矿山安全·市长霹雳行动”工作的意见》(绥政办发〔〕30号)文件要求及县政府8月22日召开了“矿山安全·市长霹雳行动”动员大会暨安全生产工作会议精神，我局研究制定了《绥江县煤炭工业局关于开展“绥江煤矿安全·市长霹雳行动”工作意见》(绥煤字〔〕63号)，时间从XX年8月10日开始，XX年12月31日结束，历时5个月。继续深化XX年7月17日开始的对全县煤矿实施综合整治行动，认真贯彻执行“六个从严”，全面落实煤矿安全生产各项措施。目前为止，霹雳行动期间监管人员到矿检查共62次，302人次。通过排查共排查出隐患852条，其中，采掘系统147条;机电系统134条;运输系统92条;通风瓦斯226条;排水系统133条;软件、制度、机构、培训共115条，暂扣安证5对矿井，督促煤矿对排查出的隐患落实措施积极进行整改，已整改784条，整改率92。局机关共制作大幅宣传标语5条，煤矿企业幅宣传标语72条(其中永久性标语24条)，小标语120条，宣传专栏24期。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找