# 2024个人医德总结简短

来源：网友投稿 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-07

*20\_个人医德总结简短(通用10篇)20\_个人医德总结简短要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的20\_个人医德总结简短样本能让你事半功倍，下面分享【20\_个人医德总结简短(通用10篇)】，供你选择借鉴。>20\_个人医德总...*

20\_个人医德总结简短(通用10篇)

20\_个人医德总结简短要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的20\_个人医德总结简短样本能让你事半功倍，下面分享【20\_个人医德总结简短(通用10篇)】，供你选择借鉴。

>20\_个人医德总结简短篇1

在繁重的临床工作中除了顺利平稳完成本职技术工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，以关怀服务为荣，主要从医患关系、医护关系、护际关系三个方面入手，踏踏实实步步为营。

“除人类之病痛，助健康之完美”是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，但是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，文明礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒红包、礼物。

医生和护士本来就是同一个战壕里的战友，唇齿相依，构建和谐的医护关系式整个医疗活动安全有效进行的基础。所以在临床工作中我顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人，做到医生护士同心协力。优质的服务不仅仅是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，通过多种渠道努力学习本专业的相关知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了一定提高。

在过去的一年中，我本着医生的天职，救死扶伤，为病人负责的态度，将一件件困难的事情解决，没有引起一件医药纠纷。在即将迎来的\_\_\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，让病人满意，承担起一名救死扶伤的好医生应负的责任。

>20\_个人医德总结简短篇2

我院是一所现代化的大型综合性医院，现为省文明单位、市“十佳医院”、“群众满意医院”及“职工职业道德建设十佳集体”，也是县人民医疗急救中心。近年来，医院领导班子紧紧围绕“一切为了病人”、“病人的满意就是我们的追求”的服务理念作为医院医德医风建设工作的出发点和落脚点，狠抓服务不放松，采取多种有效措施，不断探索医院医德医风建设的新规律和新方法，使医院医疗质量、服务态度和医疗环境都得到了明显的改善和提高，重塑了“人民医生”、“白衣天使”的圣洁、美好形象。现将医院医德医风建设工作情况作如下总结：

一、加强领导，健全组织，强化责任意识。

加强医德医风建设，事关卫生系统整体形象。医院领导充分认识到其意义重大，根据上级卫生部门的文件精神要求，坚持把医德医风建设工作当作医院工作的头等大事狠抓落实。迅速召开班子会议，传达贯彻文件精神，成立了以饶英鹏书记为组长、郑少荣院长为副组长、其他院领导及相关科室负责人为成员的县人民医院医德医风考评工作领导小组，实行“谁主管、谁负责”的领导体制，分管领导具体负责，职能科室各司其职，党、政、工、团齐抓共管，广大职工积极支持和参与的领导体制和工作机制，形成上下联动一级抓一级，层层抓落实，条块结合，分式明确，任务到科室、责任到个人的医德医风建设工作组织系统，为我院开展行风建设工作提供有力组织保障。

二、制定计划，明确目标，全面动员布置。

医院把医德医风建设摆在非常重要的位置，多次召开会议，学习、部署、落实，领导小组集中研究了我院医德医风建设问题，根据市、县卫生系统关于开展医德医风建设工作的一系列文件要求，结合我院实际情况，研究制定了《县人民医院医德医风建设工作计划》，明确提出了内容和工作要求：紧密结合医院管理年活动，以规范诊疗行为、提高医疗质量、改善服务态度为主要内容，以遏制回扣、“红包”、开单提成、乱收费为重点，强化教育，完善制度，加强监督，促进医德医风建设深入开展，进一步遏制损害群众利益的行为，使医疗行业作风得到明显好转，构建和谐的医患关系。通过制定方案，使具体工作有章可循。

三、抓思想教育，促进医德医风建设健康发展。

持之以恒地加强医德医风教育理应成为医疗卫生部门一项经常性的教育任务，也是与时俱进加强医德医风建设的首要工作。首先坚持正面教育，我院正是本着上述指导思想，坚持正面教育，特别是对近几年参加工作的青年医务人员加强这方面的教育，通过系统的正面灌输，使医务人员进一步从理论和思想上明确自己肩上所担负的历史重任，从而自觉地调整自己的行为，改变不正确的观念。近年来，医院领导对医德医风问题逢会必讲，新毕业生上岗前必须经过职业道德教育。其次是组织全院职工学习先进模范，激励医务人员以先进模范为学习榜样，自觉高标准严要求地当好全心全意为人民服务的白衣战士。第三是组织大家认真学习党的“十八”大文件，以及有关行风建设要求，学习最近省卫生厅规定的“五不准”。第四是要求科室每周坚持政治学习，内容以《医德医风讲座》为主，进行认真学习，并记录学习内容。我们加强了职工的政治思想和职业道德教育，大力倡导和培养爱岗敬业、恪守医德、无私奉献、服务群众。通过学习教育引导医务人员牢固树立“以病人为中心”的观念，全面推进了医院的医德医风建设。

四、坚持以民为本，树立服务理念，建设让群众放心的医疗卫生队伍。

医院作为一个医疗服务单位，仅仅具有高超的医疗诊治技术还远远不够。对此，院领导班子有着十分清醒的认识和对工作的前瞻眼光，明确提出了“一切为了病人”、“病人的满意就是我们的追求”的服务方针，把提高服务水平、改善医患关系摆在了医院工作的首位，并推出了一系列方便病人的服务措施：一是建立“绿色通道”，绿色通道24小时开通，对急危重、无陪护病人实行挂号、就诊、取药、住院一条龙服务,确保危重病人得到及时救治;二是为来院就医的患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境医院认真进行了对院内环境的绿化建设，改善医疗环境,在医院门口、门急诊、病房、医技科室等处服务标识规范、清楚、醒目，正确引导患者及时就诊，门急诊做到有医院就诊指南，有导诊咨询台、为病人解难答疑，并配有候诊椅，公用电话、饮水等设施,注射室、输液室、换药室、检查室做好隔离屏障;三是为病人提供温馨、细心、爱心、耐心的服务。规范服务用语，杜绝生、冷、硬、顶、推现象;四是完善医患沟通制度，用通俗易懂的语言主动加强与病人的交流，耐心向病人交待或解释病情，倾听患者意见，积极主动改进工作;五是是实行病人选择医生制度、党员示范岗、党员示范窗口、微笑服务活动、实行首诊负责制、首问负责制、一日清单制和药价公开制度;六是建立、完善病人投诉处理制度，公布投诉电话号码，及时受理、处理病人投诉,减少医患纠纷的发生，构件和谐的医患关系。我院通过不断完善便民措施，努力搞好优质服务，文明行医，热情待患，已蔚然成风;重医德，讲奉献，成为了广大职工的自觉行动。

五、严格制度管理，提高服务质量。

医疗质量是医院的生命，为进一步强化医疗安全，提高医疗服务的安全性和有效性。一是认真组织学习卫生部《医院管理评价指南(试行)》的基础上，全面检查各项规章制度与之符合情况，对不符合《指南》内容要求或缺少、过时的制度进行重新制定或补充修订，职能科按照管理年要求，建立健全了相关的制度和职责;二是重新调整了医疗质量管理委员会，完善委员会工作职责,建立科学的医疗质量考评机制;三是狠抓了各项规章制度，技术操作常规和各岗位职责的落实，制定并严格执行门诊、首诊负责、急诊、值班、交班、三级医师查房、会诊等制度,特别是医疗质量的核心制度，严格落实重大手术术前讨论制度，重大手术审批制度，规范各类手术通知单的签批，严格基础医疗和护理质量管理。检查各科规章制度的落实情况，发现问题，及时处理。各科室严格执行各项规章制度，规范医疗行为，坚持三级查房、疑难病人、危重病人交接班、专科会诊、三查七对制度，全院开展安全生产活动，大力营造关爱生命，关注安全氛围。

六、强化监督，取信于民，再塑医院良好形象。

我院通过狠抓医德医风建设工作，强化职业道德教育，要求全院职工内强素质，外树形象，严守职业道德和职业纪律，切实履行岗位责任制，改进作风，提高效率，热情地为人民服务。一是完善和强化监督制约机制。我院相继出台了《医疗服务承诺》、《医德医风奖惩制度》、《关于加强医德医风建设的三项制度》等规章制度，形成了一套严格、规范、有效的管理体制，使全院职工言行有准则，管理有依据，考核有标准;二是切实治理和解决群众反映强烈的问题：组织职工学习卫生部《关于医疗卫生人员收受医药回扣和“红包”责任追究的规定》和卫生局《关于坚决制止药品回扣、收受“红包”、开单提成等不正之风的决定》，要求全院干部职工要不折不扣的认真执行，严格规定，医务人员医疗活动中不得收取各种回扣，不得向患者及家属收取或索要“红包”及馈赠物品。对经查实收取或索要“红包”及馈赠物品的医务人员将按照以上文件精神严肃处理，决不姑息，使我院根治了不正之风，树立了良好的医风;三是医院给每个职工都建立医德医风档案，每年年底进行医德医风考核评价，医德考核结果与职务晋升、聘任和评选先进挂钩。对有违反医德医风的人员给予全院通报批评及处罚，对在本职岗位上职业道德表现较好、社会公认、评价较高的个人给予精神上、物质上的奖励。通过以上措施，切实改进和加强行风建设，使医德医风常抓常新。

七、深入开展自查自纠，加强检查督导工作。

我院结合实际工作，全面开展自查自纠工作。领导小组召开医德医风问题排查专题会议，从思想作风、工作作风等方面排查存在的医德医风问题。首先，对本单位和各科室重点检查三个方面：一是规章制度落实情况;二是单位制定的各项制度是否符合国家的法律法规、卫生部的规章、卫生改革的方针政策，医疗收费项目、价格公开制度是否落实;三是否有大处方、滥检查、乱收费、开单提成、收回扣、“红包”等不良行为，是否有群众反映强烈的门诊“三长一短”、住院难、看病贵等问题。在此基础上，我院又在干部职工个人中深入开展了“五查五看”活动，即：一查政治纪律;二查执法行为;三查廉洁自律;四查服务质量;五查服务。我院各科室、每个干部职工都结合本职工作，对照“五查五看”进行了个人自查，通过个人自查、单位查、领导班子查三个层次的排查，从不同角度，全方位排查医德医风建设中存在的突出问题和将来可能影响医院发展的深层问题，并针对发现的问题，查找问题根源，制定出切实可行的整改措施。在肯定成绩的同时，指出存在的不足，并对下一阶段的工作进行了部署，通过检查，既找出了工作是存在的问题，推广了创建工作的一些好的经验做法，又推动了我院行风建设工作的深入开展。

八、存在的主要问题

我院的医德医风工作虽然取得了一定成效，但还存在一些不足：一是思想政治教育方面，亟待进一步加强;二是管理制度不够健全和完善;三是有效激励和监督机制不够健全;四是要进一步搞好便民服务措施;五是要进一步加大对医疗服务中不正之风专项整治工作。

九、今后的努力方向

在今后的工作中我们一定要发扬成绩，弥补不足，继续加强医德医风建设，向全县人民提供优质、高效、便捷的服务。

>20\_个人医德总结简短篇3

20\_\_年，在医院领导的正确领导下，同事的帮助下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上积极主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作能力，现将我一年来医德工作总结如下：

1、思想政治方面

按医院要求认真学习了党的全会、十八界三精神、最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

2、医德医风工作方面

工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照三查十对来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受\_、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

3、业务工作和学习方面

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20\_\_年检验技师的职称考试。

在新的一年，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补已之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

>20\_个人医德总结简短篇4

\_\_年以来，我认真执行党的各项卫生工作方针政策，遵守医院的规章制度，以深入学习实践主题活动为契机，遵守院规院纪，不迟到，不早退。认真执行《药品管理法》及《处方管理办法》，坚决抵制违法违纪行为和行业不正之风，树立全心全意为患者服务意识和集体荣誉感。

认真学习《药品管理法》及《处方管理办法》和抗菌药物的合理应用，并利用业余时间进修学习，不断提高业务水平和技能，爱岗敬业，同心协力为患者服务，虚心向同行学习专业知识，及时妥善处理工作中出现的临时性问题。药品摆放整齐，严格管理毒、麻、限、剧及贵重药品、定期盘存，协助财务部做好药品经济核算工作，发现问题及时查找原因，研究处理并及时解决。每天的工作是负责药品发放和二类精神药品的请领、发放、处方登记和保管。摆药室是一个整体，每个人就像一个零件，全体齐心协力，上下一心，互相配合，互相帮助，保质保量的完成了上级交给的各项任务。

\_\_年的工作方向：

继续改善服务态度和提高服务质量，发现问题及时解决纠正，结合工作实际积极改善服务态度。进一步加强业务学习，把业务学习列为重中之重。积极参加院上组织的业务学习，增加新知识。调剂药品工作要求我们要特别认真、细心，不能在工作中出现任何差错，轻则经济受损，重者就会给病人的身心健康和医院的经济、声誉等造成无法挽回的损失。建立、健全各项规章制度尤为重要，能保证药品质量的管理制度及程序并落到实处,加强规范化操作，发挥长处，提高工作质量和效率，杜绝差错事故发生。对所发生药品不良反应按规定及时上报。做好药品盘点，协助财务部做好药品经济核算工作。存在的不足是专业知识不够扎实，一定努力改进。

>20\_个人医德总结简短篇5

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好的行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，所以，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，并且，我们的奋斗目标是相同的，那就是—“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。从参加工作起，我就一向在外科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自我的人生价值。

18年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我能够决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，捐过款，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都明白，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都能够完成自我份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好;在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一向持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，是愿意输在左手还是右手;输完液后，我会及时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。

手术科室，手术对于医护人员来说是司空见惯，而对于病人来说，或许有些病人还是第一次，她需要医护人员的帮忙和心理支持。我们明白，生病的日子，是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指导和关注，相信信任和尊重是相互给予的。我是这样想的，也是这样做的。

在科室，我是护理岗中的女党员，在言语，行为方面我要以党员的标准严格约束自我。在工作中，我担任质控护士，消毒监控方面，如果我自我做不好，我又如何去监督别人的工作。我一向认为行动胜过所有的语言，也最有说服力。在工作中，彼此了解的机会多，每个人都有自我的优点，十多年来，我最值得骄傲的一点是坚持了无菌观念，无论夏天天气多热，值夜班大半夜做治疗时，我都没有忘记随时戴口罩，因为它已经成为了一种习惯。

>20\_个人医德总结简短篇6

医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是—“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

从参加工作起，我就一直在外科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。\_\_年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，捐过款，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好;在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，是愿意输在左手还是右手;输完液后，我会及时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。

对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。手术科室，手术对于医护人员来说是司空见惯，而对于病人来说，或许有些病人还是第一次，她需要医护人员的帮助和心理支持。我们知道，生病的日子，是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指导和关注，相信信任和尊重是相互给予的。我是这样想的，也是这样做的。

在科室，我是护理岗中唯一的女党员，在言语，行为方面我要以党员的标准严格约束自己。在工作中，我担任质控护士，消毒监控方面，如果我自己做不好，我又如何去监督别人的工作。我一直认为行动胜过所有的语言，也最有说服力。在工作中，彼此了解的机会多，每个人都有自己的优点，十多年来，我唯一最值得骄傲的一点是坚持了无菌观念，无论夏天天气多热，值夜班大半夜做治疗时，我都没有忘记随时戴口罩，因为它已经成为了一种习惯。 工作之余，如果遇到少见的病种，如肝包虫、蜂窝组织炎等，我都会上网查资料，编写健康教育计划，以方便今后工作的需要，对于我来说，也是一次主动学习的机会。另外，我还经常参加医院举办的岗位练兵比赛、演讲比赛，并取得了较好的成绩。我一直觉得，每一次机会都是一种锻炼，不管成功与否。在知识更新方面，我也是不甘落后于年轻人，坚持完成了自学大专课程。

多年来的护理工作，使我已经记不起曾经亲手护理过多少危重病人，就让我来讲讲年底，我在西部分院工作期间发生过的故事吧!那时侯，科里收住一名因高血压突发，引起高血压脑病的患者陈贺隆，病人嗜睡好几天，一侧肢体瘫痪，口腔护理、皮肤护理都要按时去做，而且病人没有固定的职业，家里只有一位上高三的女儿，他们靠政府发放的救济金生活。护理部人员主动积极捐款献爱心，我也是带头捐助，并为其提供更为周到的服务。空闲期间，我都会跑到病房，帮着干一些力所能及的活，陪病人聊天，鼓励他为了孩子，为了家，树立战胜疾病的信心。在病人出院前，家属将一面赠给护理部全体人员的锦旗送到了院长办公室，上面写着“护理精湛、感恩之情”。至今，这面锦旗悬挂在护办的正墙上，这是护理部全体人员的共同努力所获得的荣誉。在我的岗位上我就是凭着这些点点滴滴获得过先进工作者、医院十佳护士、局岗位能手、局三八红旗手等荣誉称号。

>20\_个人医德总结简短篇7

20\_\_年药剂科在院领导的正确领导和支持下，紧紧围绕医院的工作重点和要求，科室成员以团结协作、求真务实、认真负责的精神状态开展工作，全年药品收入1062万元，其中中药饮片及中成药收入72万元，占全年药品收入的8%，化学药品和生物制品收入990万，占全年药品收入的92%。处方调配差错率控制在万分之一以下，顺利完成了全年的各项工作任务和目标。现将工作情况总结如下：

一、积极动员搞好双创，深入开展医院质量管理年工作 今年是我院等级医院验收复审及深入医院质量管理的一年，全科人员按照医院总体要求，多次召开科室会议，对科室成员广泛宣传和思想动员，使大家能清醒认识到创等的重要性，提高了参与创等的积极性。组织成员认真学习会议精神幷记好笔记，开展职业道德教育，明确岗位职责，加强业务知识培训考核，搞好制度建设，同时完善相关资料，为顺利通过复审验收工作打下了坚实的基石

二、规范科室管理

我科以复审达标和医院质量管理为契机，认真搞好科室的管理工作。

一是对科室的制度、规范、程序进行了一次梳理，查漏补缺，该完善的完善，制定了一套完整的科室管理文件，使大家有章可循，用制度管人。

二是搞好药品网上集中采购工作。今年是药品网上集中采购开始年，我们严格按照省、市、县等上级部门的文件要求，合理采购，严格入库前一时期医院专门针对药品采购工作进行了整顿。停用了一部分非基药，增加了一部分基药品种。通过整顿使我院的基药品种和网上采购金额都达到了85%以上。

三是主动查找问题，排查矛盾隐患。对科室的成员多做思想工作，先后对成员谈心、思想交流。积极创造一个轻松快乐的工作氛围，减少差错事故的发生。

四是加强思想政治学习，认真学习党的各项方针政策，组织科室成员学习党的，写好心得体会。

五是组织成员学习医院下发的文件，传达院务会议精神，认真贯彻执行。

六是搞好与其他科室联系，相互协作，服务好临床科室。

七是做好处方点评工作，按照《处方管理办法》严格审核处方，对大处方、有安全隐患的处方打回修改，并建立了登记本。每月按时对处方进行点评，从而提高了我院的处方质量，强化了医疗安全。九是做好廉洁行医、反商业贿赂工作。宣传教育我科人员树立“全心全意”为人民服务思想，不计付出，不计报酬，树立高尚的医德医风形象，严于律己，杜绝歪风邪气，净化医疗领域空气。

三、药品质量管理工作

药品质量不仅关系到患者的生命安全，也关系到医院的医疗安全与信誉。一是我科严把药品购进质量关，签订供货质量保证协议书;二是药品购进管理，制定了一套从计划、审核、采购到验收的完整相关程序，对购进药品名称、批准文号、生产日期、

失效期等基本信息认真审核、记录，有质量问题的一律不予入库，从而保证了购进药品的质量。对药品效期实行动态管理，以先进先出为原则，近效期药品及时报告并通知临床科室，从而保证临床用药安全，减少医院损失;三是积极搜集药品相关信息，时刻关注药品不良反应，做好药品不良反应记录、本年度上报药品不良反应四份。

四、做好药品招标采购工作

药品挂网采购率达95%以上，达到了省药招标采购要求。积极做好药品采购工作，探索适合我院的药品储量，科学储存，合理减少库存，少积压，满足临床需求。

五、规范一次性耗材管理

我科按照卫生部要求加强医疗一次性耗材管理，严格审核供货商资质，索要“三证”，建立档案，按规定办理入库验收、出库等记录，按要求上报医疗器械不良反应事件，使我院一次性耗材方面逐步达到规范管理。

今年我科工作虽然取得了一些成绩，但还存在以下几点不足：

1.是虽然建立了一套完整的工作制度，但是还存在一些不足，需要进一步完善。

2.是从药人员业务素质有待进一步加强。

3.是培养临床药师有一定的困难，需要医院领导给予重视与支持。

4.是库房面积严重不足，储存条件有待进一步提高。

以上几点不足有待我们在新的一年里继续加强管理，完善制度，使我们的工作健康有序的发展。

>20\_个人医德总结简短篇8

最近几年来，在少数医务职员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、乃至收红包和要回扣的不良现象，一定程度上侵害了医生的形象，也加重了人民群众看病难题目解决的难度。要解决这个题目，加强对医务职员的思想政治工作，进行以人性主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。

同时，还要从市场经济的实际环境动身，以人为本，优化对医务职员的鼓励机制。

医务职员的鼓励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的嘉奖措施，控制和引导医务职员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。嘉奖甚么?怎样嘉奖?谁来决定这类嘉奖?

单从医院的局部利益着眼，还是在斟酌医院利益的同时更重视解决看病难、看病贵的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部份医院的鼓励机制，斟酌前者占多数而斟酌后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是治病救人，为人治病，靠医技低劣的庸医是办不好医院的;医院的发展也要靠获得经济效益，长时间亏损的医院将没法生存。

因此，鼓励医务职员刻苦研究业务，进步医技水平，公道正当增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的鼓励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的优化，其实不是要往掉这些鼓励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，进步其在鼓励机制中的地位与份量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化鼓励的内容其实不难。关键的题目在于如何实现公平、公正。

而公平、公正的实现，需要有一套科学公道的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽可能量化，便于操纵。

其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化鼓励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与鼓励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的\_\_\_监督。

有目的、有计划、有组织地构成医德医风宣传和\_\_\_监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起侧重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务职员中的好人好事，在媒体上进行报导。对媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要根据，以保证医院的生存发展与 和谐医患关系的建立。

>

>20\_个人医德总结简短篇9

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。

同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?

单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。

因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。

而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。

其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

>20\_个人医德总结简短篇10

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难

度，医德医风自我小结。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。

同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励 机制。

医务人员的激励 机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?

单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励 机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将

无法生存。

因此，激励 医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励 机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励 内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励 机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励 的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。

而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。

其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励 机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督，医德医风个人工作总结《医德医风自我小结》。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道

。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

医德医风自我小结：

本人在本年度任社区卫生服务站护士期间，拥护党的领导，遵守医院及科室的各项规章制度，团结同事，工作认真负责，无差错事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射，静脉注射，静脉滴注，小伤口处理，缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理;残疾人，精神病，智障人士，高血压，糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理;以及妇女保健，儿童保健，家庭病床管理等。除此之外，在正常上班的间隙，我还兼管社区药房的工作，包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有，西药约350个品种，中成药约150个品种，中草药约220个品种，存货量长期保持约10万元左右。当然，今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。本人认为本人能很好的完成本年度本岗位的工作。

医德医风个人自我总结：在工作中能理解患者，急患者所急，想患者所想，为患者提供尽心尽力的服务，无投诉，无违法违纪

行为。

本人负责社区药房管理，个别药品，医院暂缺的药品需要在医药公司领用，几年来从未收受医药公司任何好处，我可以自豪地说：我没有吃过医药公司请的一餐饭，就连过年送来的几本小挂历台历之类的也从未拿过回家。而且医药公司的进价比医院进价低3个百分点，从而保证了患者的利益。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找