# 化肥检查工作总结(热门23篇)

来源：网友投稿 作者：流年似水 更新时间：2024-06-08

*化肥检查工作总结1甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_...*

**化肥检查工作总结1**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

>一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在岗位实行以下第种工时制。

（一）标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间为\_\_\_\_（不超过八小时），每周\_\_\_\_（不超过四十小时）。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。如属法律、法规规定需要延长时间的情形，则不受前述限制。

（二）综合计算工时工作制。甲方安排乙方\*均每日工作时间不得超过8小时，\*均每周工作时间不得超过40小时。

（三）不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工时制的，甲方报劳动保障行政部门批准后实行，在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮流调休、弹性工作时间等工作和休息方式，保障乙方的休息休假权利。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休，没有安排补休的，应依法支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

>四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方所在岗位可能产生的职业病危害为

第九条甲方将采取以下职业危害防护措施：

第十条甲方为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_等。

第十一条甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十二条乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十三条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十四条乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十五条乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十六条乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十七条乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

>五、劳动报酬

第十八条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十九条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）年薪。乙方的年薪按照甲方依法制订的薪酬制度确定，甲方每月预付乙方薪酬\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_条中明确。

第二十条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第二十一条乙方实行标准工时工作制的，甲方安排乙方延长日工作时间的，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

乙方实行综合计算工时工作制的，甲方安排乙方工作在综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，应视为延长工作时间，并应按本条第一款规定支付劳动者延长工作时间的工资报酬。

乙方实行不定时工作制的，甲方安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第二十二条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第二十三条甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事有毒、有害岗位每月（日）生活保健津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第二十四条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

>六、社会保险

第二十五条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（一）基本养老保险由甲方按单位缴费基数20%的比例、乙方按个人缴费基数8%的比例缴纳；

（二）基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳；

（三）失业保险由甲方按单位缴费基数2%的比例、乙方按个人缴费基数1%的比例缴纳；

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第二十六条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十七条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_

2、严重违反甲方规章制度的；

具体情形为：\_\_\_\_\_\_\_\_

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

具体情形为：\_\_\_\_\_\_\_\_

4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第三十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十九条规定就变更合同达成协议的。

第三十三条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第三十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十二条、第三十三条规定终止、解除本合同：

1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的；

2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第三十五条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第三十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第三十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的\'；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第三十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

>八、经济补偿金标准

第三十九条本合同第三十二条、第三十三条、第三十五条、第三十七条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的\*均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月\*均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月\*均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第四十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

>九、赔偿办法

第四十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第三十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。

>十、其他事项

第四十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第四十四条双方约定的其他事项。

第四十五条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**化肥检查工作总结2**

在过去的20xx年中，在市委、市\*的正确领导下，全厂干部职工，团结一心，开拓进取，紧紧围绕市委总体工作要求，以提高企业效益为中心，以饱满的工作热情为动力，以卓有成效管理为手段，以企业安全为保证，不断提高服务水\*和产品质量，卓有成效的开展工作，圆满完成了市委、市\*年初部署的各项目标任务。

>一、工作成绩

（一）、安全生产保持良好的局面：xx水泥公司从建厂伊始，就把安全管理做为各项工作的重中之重来抓，根据工作的需要，公司制定了一系列相关文件，同时成立了以生产安全处为首的安全管理机构，明确了各个环节的安全生产管理的主要责任人。同时加强职工安全培训，对生产操作、巡检要求和事故处理进行了讲解，并组织了相关的安规考试，要求每个职工对工作中可能存在的问题和出现问题的处理方法做到应知、应会。上半年泉兴水泥公司接受了x次上级安全检查，并组织了x次自查，共计发现各种事故隐患四十余项，并进行了限期整改，整改率达到了100%，避免了各类事故的发生。

（二）、经营管理取得长足的进步：本年度xx月份，xx水泥公司累计生产熟料xx万吨，销售xx万吨，达到了产销\*衡。由于本年度xx公司处于调试阶段，因此，经营利润并不乐观，本年度累计实现销售收入xx万元，亏损xxx万元，但从生产成本的变化情况来看，生产成本逐渐降低，生产日趋稳定。为进一步提高企业效益，xx水泥公司下大力气狠抓生产成本。首先，加强监督管理，严把产品质量关。对原材物料的购置，采取竞标的方式，择优选择厂家，进厂前严格验收，禁止劣质物料进厂，禁止出现“关系户”；对全厂计量设备的检验与测定，严格重点工序的控制，把好生产过程中的`质量关。其次是提高员工的业务知识水\*，加大设备巡检力度，注重隐患排查和故障排除、注重对设备的日常维护。三是提倡节约意识，杜绝厂内出现“跑、冒、滴、漏”现象。四是积极开拓市场，加大销售力度，组织召集销售人员听取工作汇报，并制定方案，通过不断努力，近期熟料价格承良好上涨趋势。

（三）、二线工程施工进展顺利：在做好生产经营工作的同时，我们同时把建设第二条线生产线作为工作的重点。借助于第一条生产线的工作经营，结核二线安装实际，深入现场了解实际，加快二线安装、调试进度。首先成立了以孙总为组长的领导小组，抽调各部门技术骨干和业务能手，从思想上和人力、物力上确保二线安装、调试的顺利进行。二是对二线安装调试的工程进度进行了调整，并对各个部门的工作内容进行了进一步的明确，同时严格要求各单位、部门按照新的工程进度进行施工，确保第二条生产线在保证质量的前提下，按时完成任务。三是制定了二线生产例会制度，规定每周的周一和周四下午5：00按时召开会议，由各单位对施工中碰到的问题汇报，领导小组进行协调、解答，通过日常调度及召开例会的形式掌握和了解工程进展情况，确保二线的按时投产。

（四）、企业管理水\*有了明显的提升：由于xx公司是新建企业，没有现成的规章制度，为此，xx公司多次召开会议，对各个处室的工作职责和范围进行了划分，结合泉兴公司工作实际，借鉴兄弟单位先进的管理经验，编制下达了一系列规章制度，使各项工作职责明确，做到凡事有人负责，凡事有章可循。同时公司举办了岗位知识技能竞赛和技能比武，通过上述工作的开展，泉兴公司的企业管理水\*有了长足的进步。

>二、工作中存在的问题和困难

在看到20xx年各项工作成绩的同时，我们不能回避问题。xx水泥公司作为xx公司，各项工作的开展还不规范，比如：外资在合作方亿达投资公司不知道的情况下，已经完成了撤股，同时各项资本金的注入也不规范。

由于xx集团公司是泉兴水泥公司绝对控股方，因此，xx集团对泉兴水泥公司作为一个车间管理，对水泥公司的人、财、物的管理，根本不按照董事会领导下的总经理负责制这一原则进行管理，造成水泥公司各项工作的被动。比如：水泥公司对原材料进行了招标，但招标结果上报泉兴集团后，集团公司采用了投标单位中投标价格最高、信誉最差的单位作为供货单位，同时对投标价格进行了上调，对投标结果进行了全面否定。

>三、工作思路和安排

面对xx水泥面临的问题，必须依靠xx投资公司，对xx集团进行制约，要求尽快召开股东会，同时要求xx集团改变管理模式，真正实行公司制运作，只有如此，xx水泥公司才有生存和发展的可能，否则，等待xx水泥的只有停产这一归宿。在理顺关系的同时，xx公司还要做好以下几项工作：一是继续强化安全生产，牢固树立”安全第一，预防为主”的方针，遵循安全生产的客观规律，树立科学全面的安全观；二是加大营销力度，努力开拓市场，提高市场占有率；三是强化企业管理，全面提升职工队伍素质；四是依靠科技进步，不断创新发展。

>四、公司发展改革稳定的意见和建议

面对公司所处的环境，供电公司要加大多产的管理，依靠供电公司这一强大后盾，加大对xx集团的制约，要求xx水泥公司必须按照厂长经理负责制这一管理模式，维护职工的利益。同时进一步重视泉兴水泥公司的运作，不要因为xx公司投资较少，而轻视xx水泥。结合各公司情况来看，xx水泥公司是管理、运作最为规范的合作企业，只要加大管理，规范经营，就一定能够得到应有的回报。

**化肥检查工作总结3**

从xxxx月份到本公司开始从事饲料销售工作，十个月来在公司经营工作领导的带领和帮助下，加之公司同事的鼎力协助，自己立足本职工作，恪尽职守，兢兢业业，任劳任怨，从事销售工作的心得和感受总结如下：

>一、切实落实岗位职责，认真履行本职工作

作为一名销售业务员，自己的岗位职责是：

1、千方百计完成区域销售任务;

2、努力完成销售管理办法中的各项要求;

3、负责严格执行产品的出库手续;

4、积极广泛收集市场信息并及时整理上报领导;

5、严格遵守公司各项规章制度;

6、对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感;

7、完成领导交办的其它工作。

岗位职责是职工的工作要求，也是衡量职工工作好坏的标准，自己在从事业务工作以来，始终以岗位职责为行动标准，从工作中的一点一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为，一月来，在业务工作中，首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，其次自己经常同其他区域业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。在日常的事务工作中，自己在接到领导安排的任务后，积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。

总之，通过这些时间的实践证明作为业务员业务技能和业绩至关重要，是检验业务员工作得失的标准。在顺德杏坛和均安这块市场进行销售时候，由于自己业务知识欠缺、业务技能不高、市场的瞬息万变而导致业绩欠佳。

>二、明确任务，主动积极，力求保质保量按时完成

工作中自己时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不能马虎、怠慢，在接受任务时，一方面积极了解领导意图及需要达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。

>三、正确对待客户投诉并及时、妥善解决

销售是一种长期循序渐进的工作，而产品缺陷普遍存在，所以业务员应正确对待客户投诉，视客户投诉如产品销售同等重要甚至有过之而无不及，同时须慎重处理。自己在产品销售的过程中，严格按照公司制定销售服务承诺执行，在接到客户投诉时，首先应认真做好客户投诉记录并口头做出承诺，其次应及时汇报领导及相关部门，在接到领导的指示后会同相关部门人员制订应对方案，同时应及时与客户沟通使客户对处理方案感到满意。

>四、认真学习我公司产品及相关产品知识，依据客户需求确定可使用的产品品种

熟悉产品知识是搞好销售工作的前提。自己在销售的过程中同样注重产品知识的学习，对公司生产的产品的用途、性能、参数基本能做到有问能答、必答，对相关部分产品基本能掌握用途、使用。

总结以前的工作，自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他业务员和同行学习，x月份自己计划在上月工作得失的基础上取长补短，重点做好以下几个方面的工作

(一)、依据x月份区域销售情况和市场变化，自己计划将工作重点放在xx、xx区域，一是主要做好各猪场的自购用户，挑选几个用量较大且经济条件好的猪场：xx、xx做为重点。

(二)、在没有走到的猪场去拜访、扩大市场、增加销信。

(三)、自己在搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质，为企业的再发展奠定人力资源基础。

(四)、为确保完成六月销售任务，自己\*时就积极搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有额。

(五)、目标量10吨。

众所周知，销售工作对于任何一家饲料企业来说，都是核心，公司其它的部门的工作都是围绕销售来展开，因此，作为一名销售人员，责任重于泰山。

在这一年中，深知自己的职责就是，为公司尽职尽责，为客户贴心服务。公司制定的制度能很好的遵守和执行，能积极向上的工作，同时加强自身的学习，不断的提高自己的业务知识和工作能力，能遵纪守法，不做有损公司利益的事情!

总体来说，这一年我取得了长足进步。不论与老客户的谈判，还是与新客户的接洽工作，都是一步一个脚印扎扎实实走过来的。

**化肥检查工作总结4**

化肥业务员工作总结

化肥业务员工作总结时间如箭一样地飞逝着。回顾到公司将近半年来，总在不知不觉中度过。我自己在工作中也是受益匪浅，上半年主要工作地点是广州经营部，现将工作情况作出如下总结：

首先，就我个人而言。我很感谢公司可以给我一个学习与进步的舞台，感谢你们对我的关照！半年来，我学习了很多产品知识，但农资世界是丰富多彩的，我所学到的也只是微不足道的，并且还存在着很多自身的一些问题和不足。

其次，就公司整体状况而言。由于今年的市场行情不断变化，导致公司上半年的业绩不是很理想，这也直接关系到我们的工作态度，所以工作上不是很忙碌，总觉得工作情绪有些压抑！时常反省自己，总想去多做些什么能否对提升业绩有所帮助，不过心里老是有些顾忌，感觉自己还不够成熟，总怀疑自己这个时候还不适合去做业务方面，只是想多些时间让自己成长起来，提高自身各方面的知识与素养，那样我会更有把握的去做出决定！

一．销售得工作中的辅助工作

我们在多个地方进行了促销，在促销策划上面没有什么经验，但经过经理和同事们的努力，我们的促销活动还是取得了一定的效果，我们相信我们的促销活动会越来越多，越来越好的。良好的开端便是成功的一半。旺季过后，把工作的重点从旺季保供应转移到淡季促销售上来。坚持“有节借节，无节造节”，特别是做好“无节造节”的文章。争取厂商支持，整合各类营销资源，统一策划营销方案，统分结合地把握好营销活动推出的时间、形式、规模和力度，放大营销资源的促销功能。

抓好商品的结构调整、库存管理，争取厂商的政策支持，适应市场消费需求。由于经济形势的变化，销售市场竞争格局的变化，今年的商品的结构、库存是很难把握的，随着两节销售旺季的到来，各部门经理始终把商品结构调整、组织适销对路商品，库存管理最优化作为一项重要工作来抓落实。各部门经理主动对两节销售形势进行了分析，对商品的结构、库存进行了更加详细的分析，按照优胜劣汰的原则，抓好商品结构的调整、抓好库存管理。

经过这样紧张有序的半年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这半年，又从无限轻松中走出这半年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

二、市场销售工作现状

1.制定销售目标。

上半年我们销售部门根据年初制定的总体目标以及在年中分阶段制定的时段性目标，根据既定的销售策略和任务，按照常年的习惯，进行人员细分，并根据市场供求关系，组织销售工作人员，以销售业绩为衡量标准，进行针对市场的销售任务。期间，我部门工作人员也制定了自己的目标计划和销售计划，充分发挥自主性、创新性，顺利完成各自预定的销售任务，并及时总结经验的可取之处和不足，加以改善。

2．竞争比较激烈，其他企业价格对比强烈。在市场经济的大环境下，各企业的竞争已经越来越白热化。在产品普遍相同或类似的情况下，价格的竞争，也成为了销售渠道上的一个大关口。在产品质量普遍存在的前提下，同行的其他企业的产品价格差不高，没有形成比较悬殊的价格对比。在品牌较强的局势下，这种价格差，同样造成了创利方面的压力。

3．应收款回款难准时。受社会极大市场环境的影响，普遍客户支付延期，应收票据、应收账款、预付账款、等等应收款偏大造成我们的回笼计划不准时，影响了公司的整体运作。

三．销售任务完成过程中的应对措施。

1．质量的改善。在销售工作开展之前，对产品的质量要有更严格的把关，并在销售宣传中，把质量的优势尽可能最大的凸现出来，争取零售商对我公司产品更多的信任和更大的购买力。

2．价格方面。在预算的价格尺度调动范围内，根据市场环境的形势和对市场竞争的科学合理性分析，调整适合的价格标准，使产品的销售既在预计范围内盈利，又使零售商对价格方面减少挑剔。同时，可以适当的选择时机，开展系列的促销活动，从而是产品的品牌让更多零售商和农民熟知，使产品的质量在市场中形成一个良好的口碑。

3．加大资金回笼的力度，回避企业风险。在货款回笼方面，整个部门都形成共识，将该项工作摆在重中之重的位置。拟定具有约束能力的销售合约，对于应收款的回收采取合理的时效性限制。吸取了以往的经验教训，我们严格履行销售成交的审批程序，从源头到最终成交都加以控制，时刻叮嘱业务员主动与客户沟通，想尽办法处理，取得了一定效果。

**化肥检查工作总结5**

落实化肥冬储工作 助力“三农”

化肥是广大农村进行农业生产不可或缺的商品，做好化肥冬储工作是确保春耕用肥的重要举措，也是我社确实履行服务“三农”宗旨的体现。根据 市发改委 发 号文件和 供销社 号文件要求，我社认真贯彻落实，从货源把关、质量监督、品种优化、总量保证、价格稳定等几方面着手，目前已储备各种化肥XX吨，超额完成XX下达XX吨的任务，其中碳铵XX吨，国产复合肥XX吨，过磷酸钙X吨，尿素X吨，钾肥等其他肥料X吨。同时，农药、农膜、农机械等农资产品储备充足，有效保证春耕生产。

一、领导重视，确保完成冬储任务

县委、县政府高度重视化肥冬储工作，落实化肥冬储贴息X万元，确保资金来源。县社领导确实抓紧抓好，认真贯彻落实上级相关部门要求，专门召开会议进行研究部署，做到分工明确、责任到人、层层落实，使化肥冬储工作计划早安排，货源早落实，数量有保证。加强同有关部门、农资公司和化肥厂家的协调沟通，确保化肥冬储工作的顺利完成。

二、结合实际，优化冬储化肥品种结构

结合我县山区土壤、气候等条件的农业生产特点及各种大宗农作物（如淮山、油茶等）对不同化肥的需求情况，我社深入农村市场调查，掌握农民对化肥的需求变化，适时对冬储化肥品种进行调整，优化品种结构，增加了复合肥、钾肥、磷肥等专用化肥的冬储数量，确保冬储化肥种类齐全，有效满足农民生产需要。

三、落实监管，确保质量，稳定价格

我社将继续发挥供销社的化肥冬储优势，加强对农资的监管，调节市场，稳定价格，确保品质，保证供应，确实履行服务“三农”的宗旨。

**化肥检查工作总结6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条、本合同为2年期限合同。即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同试用期个月，即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

>二、工作内容和工作地点

第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

>三、工作时间

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作\_\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

>四、劳动报酬

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

乙方试用期基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

计件工资计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

>五、福利待遇

第十条、甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的其他福利待遇详见公司的规章制度。

>六、员工培训

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

>七、劳动纪律及违约责任

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

>八、劳动争议处理

第十八条、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>九、其他

第十九条、本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位(甲方):\_\_\_\_\_\_工作人员：(乙方)\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

——水泥厂年终工作总结10篇

**化肥检查工作总结7**

在电子厂又工作一年了，这一整年的时间又是这么快的结束了。今年在电子厂的工作比去年要好一点。在本年度自己的工作里，我对自己的工作有了一个更深的了解。现在我要对自己本年度的工作做一个总结：

>一、注意安全问题

在电子厂工作，要注意安全的问题。毕竟我做的是工作有很多辐射，所以我在这一年里，很重视我的工作安全，主要也是因为在去年发生过一起安全事故，所以吸取那次的教训，努力的保护好自己，才能做好这份工作。我每天都会穿好隔离衣服，把辐射隔离在身体外，戴好手套，一是防受伤，二是防止产品受损，有手套的保护，那么不管哪一方面都会受到比较好的保护。我自己负责的机子在下班后，都会细致的关好电源和电闸，尽可能的把各类的安全都注意好，避免发生安全的事故，造成生命危险，保护好自己，也保护好他人。

>二、工作完成情况

这一年，我在自己的这个岗位上，很好的完成自己的所有工作，厂领导给我们的工作，只要是属于自己的，我都会认真完成，不拖欠工作，尽量在当天全部做完，这样也是为了减轻工作，如果总是拖欠工作，工作积累到最后，都不知道要加多少天的班。因而工作完成的及时的好处，就是可以减轻很多负担，工作生活也会稍轻松。当需要加班完成对电子产品的加工时，我也是服从指导，为工厂把任务完成，把产品顺利交工。

>三、我的收获

虽然是在工厂工作，而且还是电子厂这样很难的工作，但是我觉得这样做下来，我也是有收获的。本年度，因为自己的拼命努力，所以我得到了升职的机会，做上了管理员一职的工作，工资挺高了，能力也上升了，皆大欢喜啊。在这里，我也认识了很多很聪明的人，与他们打交道交友，所以即使工作辛苦，但是有他们的陪伴，工作也就没有那么的难了。再说，因为领导的赏识，所以我所培训学到东西真的是很多，这对我在工作上的帮助真的是特别大的，我觉得自己特别的幸运。

一年已经差不多要结束了，对我一年的总结回顾，让我对自己在电子厂的工作的未来有很多的信心，我觉得自己明年的工作还会更好，我还能有更好的提升。

**化肥检查工作总结8**

20xx年，水泥公司的组干工作在集团公司党委组织部、人事部的指导下，在公司党委、行政的关心支持下，紧紧围绕“学习创新年”这条主线，抓住重点，完善基础工作，全面提高工作质量，充分发挥党委的参谋和助手作用，认真完成了集团公司党委组织部、人事部处和公司党委、行政交办的各项工作任务，较好的完成年初制定的各项工作计划。现将今年组干工作简要汇报如下：

>一、全年组干工作基本情况

㈠干部队伍建设方面

年初，公司党政领导班子针对我公司实际情况，研究制定了二0xx年改革与发展思路，制定下发了《关于下达〈二0xx年中层干部经营责任考核办法〉的通知》、《关于印发〈淮北矿业集团水泥有限责任公司20xx年精神文明建设工作任务〉的.通知》等政策和办法，还与部分单位签订了生产经营责任目标书，强化、细化了考核标准，做到层层传递压力，对各项工作措施的检查、奖惩、监督进行了明确的规定，保证了制度的贯彻落实。

⑴、后备干部队伍建设方面情况

我公司现有矿处级后备干部19人。根据工作的变动情况，及时对矿处级后备干部补充、调整。同时也加强了对科区级后备干部队伍建设。

为了保证后备干部的质量，我们在选拔调整后备干部时严格执行上级文件的精神，按规定的程序办事，做到三个结合：即年终干部考核与后备干部考核结合，民主测评与民主推荐后备干部结合，优胜劣汰与保证数量、调整结构结合。

①、加强理论培训和实践锻炼，提高政治业务素质。

首先加强理论培训，按照“干啥学啥，缺啥补啥”的培训原则，根据不同职别，确定培训内容，根据培养方向，制定培养措施。其次，加强实际锻炼，提高解决实际问题能力。目前有9名后备干部在生产及生产辅助部门担任基层党政主要职务，通过实践树立求实务实的工作作风，直接体验基层情况的复杂性、多边形，提高他们解决问题和处理复杂问题的能力。再次，转岗交流、压担子，提高全面素质，使其在不同性质工作范围得到全面的锻炼。

②、严格考核，加强后备干部队伍的管理

首先，健全完善后备干部考核制度，不断改进考核方法，考核工作做到了制度化、经常化;其次，实行动态管理，严把优进劣汰关。

⑵干部教育培训方面情况

按照集团公司的培训计划，积极组织人员参加集团公司的各类培训班。多人次参加职称计算机、职称外语考试培训班;另外还有各部门的培训班多期;公司内部选派各专业管理、技术人员到东北等同行业单位学习、考察多人次;举办了入党积极分子培训班一期、科级干部两个《条例》学习班两期;创建学习型企业干部培训班20多人参加各类\*高等教育函授班的学习等。

⑶拔尖人才及优秀人才的选拔、培养情况

按照集团公司文件精神，经基层民主推荐、组织审核，从各专业学科选拔在各自专业学科中成绩突出的人员，建立了二级拔尖人才信息库，并根据公司的发展要求适时地给他们增加科研课题，由他们组织专业人员攻关，同时也为他们进一步的学习、发展提供支持和帮助。11月份，按照集团公司的要求，上报拔尖人才1名，优秀专业技术人才3名，优秀管理人才1名。

⑷专业技术职务的评聘及考试情况

今年专业技术职务的评审工作严格按照上级文件精神，严格把关，不合格和有异议的材料决不上报，经过初审、公示等程序后，共上报参加评审工程类高级工程师材料4人。另外，还积极组织管技人员参加职称外语、计算机、经济、会计、统计、继续教育等系列培训和考试工作。

⑸管理人员和专业技术人员的考核

11月份，我们制定了管技人员年度考核办法，按照德、能、勤、绩、廉五个方面，采取个人自评、管技人员互评、职工群众评议、领导评价方式，对全厂的副总以下的管理人员和专业技术人员进行了全面考核。目前，此工作正在汇总收尾中。

⑹毕业生管理方面情况

为加强毕业生管理，优化人才资源配置，我们严格按要求接收安置大中专毕业生，并把他们分到不同的岗位进行轮岗实践锻炼，培养他们吃苦耐劳精神，为今后的工作打下坚实的基础。

为加强对毕业生的培养教育，我们开展了拜师学技活动，把这些刚毕业的学生交给那些道德品质好、业务技术精的工程师、技师，通过他们的言传身教，使毕业生逐步地成熟起来，我们还适时地开办一些岗位技术培训班，如水泥工艺、机电设备维护培训班等，使刚毕业的学生能很好地接受岗位技术的培训。毕业生见习期结束后，他们按照要求写出见习期工作总结及转正申请交政工部，政工部按要求给予转正，并根据实际情况给予定岗。

我们还积极组织20xx年以来的未安置的大中专毕业生30多人次，参加集团公司的大中专毕业生转岗培训考试。

㈢党组织建设方面

二0xx年，公司党委围绕生产经营这个中心，把生产经营工作中的热点、难点问题作为党建工作的重点来抓，继续开展了“四无、四满意、六保证”党建创新活动、党员身边无事故和党员安全责任区活动等。这些活动的开展，充分发挥了党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推进了公司两个文明建设的发展。截至10月底，我公司已完成水泥生产万吨，无一例重大安全事故发生。

1、党委民主生活会召开及整改措施制定情况

根据集团公司文件精神，水泥公司党委积极组织开好本年民主生活会。首先，会前广泛征求职工群众意见，撰写工作总结。领导班子成员通过业余时间个别访谈，召开不同层次座谈会，发放征求意见表，通过工会收集职工群众意见等方式，广泛征求群众意见。征求的意见、建议分经营管理、安全生产、职工福利等三个方面，共计88条。领导班子成员在民主生活会上针对存在的问题，本着有则改之，无则加勉的原则，严肃认真，实事求是的开展了批评与自我批评。针对查找出的问题，制定了领导班子整改方案，班子成员也根据各自的情况制定了个人整改方案，并逐项进行了落实。

2、发展党员情况

严格把好党员入口关，积极慎重发展\*员。今年我们严格控制\*员的发展数量，保证了发展质量。20xx年共发展\*员10名，生产一线5人，占50%。其中女党员2人，中专以上文化程度的6人，推优的4人，专业技术人员5人。从新发展的党员考核情况看，都能够较好地完成本职工作，在各自岗位上发挥模范带头作用，受到党内外群众好评。同时我们还进一步加强入党积极分子队伍建设，目前有31人被列为入党积极分子。

3、离退休党建工作情况

⑴开展离退休党建调研活动。根据集团公司文件精神，配合离退休管理科干部对离退休老同志的组织生活、党费收缴等情况展开调研，为领导和上级主管部门提供参考数据和有关资料。

⑵关心慰问老干部，帮助离退休老干部解决实际困难。公司领导、离退休管理科干部及有关部门领导利用节假日经常走访、慰问离退休老同志。

⑶完成对退休教师摸底和工资调整工作。

4、纪念建党周年活动

七月份，值庆祝建党周年之际，一是开展纪念建党83周年暨创先争优表彰会，缅怀党的丰功伟绩，表彰党内先进;二是开展了党员做好事活动。如，为困难职工捐款，为幼儿园、学校捐款;救助困难党员;“便民服务”活动;从机关抽出人员为生产一线的设备检修职工送茶水、西瓜，防暑降温;党员义务清理碎熟料、碎石子、广场道路等。

5、开展创建学习型党支部活动情况

年初，按照集团公司的文件精神，我们制定了创建学习型党支部活动计划，并从基层支部中挑选2个党支部作为创建学习型党支部的试点单位。我们为基层支部选购了《第五项修炼》、《第五项修炼导读》及《跳板》等书籍，组织基层支部\*认真研读。先后又组织部分基层支部\*和科室主要人员到创建好的单位学习考察。每周五下午，组织全体中层干部观看张声雄教授的《关于创建学习型组织理念》教学录像，各支部结合本单位的实际情况，制定了创建目标计划、具体实施措施。学习型组织的理念引入，共同愿景树立，让党员自觉地做到个人理想与企业发展目标有机融合。

㈣自身建设方面

1、组干调研工作的开展和落实情况

我们按照上级的文件精神和公司的实际发展情况，积极开展组干调研工作，从多个方面进行调研，现正在整理归纳。

2、学习创新年工作的开展情况

结合创建学习型企业活动，我们先后开展了“四四六”党建创新活动、领导干部“40+5”读书学习和青工“天天一小时”读书活动、学习型党支部的创建等活动。使大家树立学习是发展第一需要的先进理念。增强广大职工的竞争意识，变“要我学”为“我要学”，引导广大职工群众自觉地将学习引入工作、生活之中。

3、基础工作情况

建立健全各类表、簿、卡，积极为领导提供各类数据及资料。

按照档案管理的要求，逐步健全了各类专业技术档案及人事档案，对人事变动、工资调整材料、考绩材料、专业技术资料及时整理归档，同时进一步规范了档案的查阅、使用手续。

3、加强自身建设，使组干工作再上新台阶。

1、抓好业务学习，重点是学\*年来组织人事方面的文件、政策、规定，学习组干工作相关理论知识，规范业务程序，提高办事效率。

2、充分利用微机功能，建立各类数据库，加强内务工作。

3、结合组干工作重点，选准有针对性的主题，积极开展调研工作。

>二、自身工作中存在的问题、差距与不足

1、对管理人员的思想动态不能很好把握，不能及时发现他们思想中存在的问题。

2、深入基层时间不多，对基层情况了解不深，掌握情况不全。

3、创新活动面不宽，作用发挥不理想。

4、业务知识、各项新政策还需进一步加强学习。

>三、二0xx年工作计划

1、加强自身的学习，提高组工干部素质

在社会主义市场经济条件下，如何做好组织人事工作，更好地为企业开发人力资源是组织人事部门的一项重要职责。因此我们作为从事这项工作的同志来讲，要注意加强业务知识的学习，一是走出去，到同行业先进的企业，学习先进的管理办法、管理理念;二是向书本学习，补充知识，更新观念，拓展思维，工作上才能创新，才能与时俱进，才能求真务实，为企业的发展发挥职能应有作用。

2、进一步完善科级干部考核办法

我们将根据过去考核办法中存在的问题，逐步完善考核办法，总的原则是突出实绩和看数字、看实际结果的原则。实行目标考核与奖惩相结合的原则，强化生产经营管理，增强干部的责任意识和效益观念。一心一意抓管理，促进企业管理水\*上台阶，推进干部队伍建设。

3、加强对党建创新学习型组织工作的探讨。20xx年将在学习的基础上，进一步深化创建工作，使创建工作更有具体内容、具体措施。

4、根据目前企业青年后备人才的现状，制定完善从工人岗大中专毕业生中选拔培养人才的办法，推进上管技岗的竞争机制。

**化肥检查工作总结9**

xx年是昭通公司生产和销售双丰收的一年，也是全厂设备运行趋于正常化的一年。我们维修部在公司的正确领导下，以项目为抓手，以技术为动力，以设备维护为重点，大力开展mwft培训，提高部门员工的个人技术素质，较好地完成了全年各项工作任务。现将一年的工作总结如下：

>一、夯实企业基础，创建文明部门。

工厂的设备运行是否正常是保证企业完成全年目标的基础，首先是设备管理必须跟上，我部从工程技术人员抓起，让大家知道现在的生产是以设备而生产，如何提高设备运转率是我部每位系统工程师的职责，按照工序分片，落实机电设备管理等各工程师的应完成目标，理顺管理人员及各车间应该遵循的各自工作职责。针对今年上半年设备停机次数多的问题，我部在年中及时召开设备会议，对每个系统工程师所管辖设备提出行动计划，并把计划落实到时间、落实到人。让每个系统工程师要做到“三到位”——“认识到位、工作到位、责任到位”，重点抓好职工的技术业务水\*、思想观念，扎扎实实地做好部门及班组建设工作。

>二、加强设备管理，降低维修成本。

我部今年在检修过程中严格控制外委检修，降低维修成本中取得好成绩。为了降低维修成本，设备维修部尽自己所能承接检修项目。xx年维修外委队伍只有两支——赤壁队及安科队，且安科公司外委队伍只对行车的改造等项目进行检修，比去年外委队伍明显减少，维修成本也因此降低，设备维修部主力军的地位得以真正体现。在公司的设备维修过程中，也使设备维修部员工的技能水\*得到提高。在没有依靠总部装备制造公司人员的情况下，我部先后独立完成了1#磨、2#磨mdh22减速机的大修工作，为公司节约外请人员的费用10多万元。

在公司检修间隙，我部门对检修更换下来的损坏备件进行修复。其\*修复链斗62个，走轮128个，装包绞笼体76套，手拉葫芦13个，制作皮带支架52套。还根据设备的具体装配情况，制做了拉码7件。以上就为公司节约成本30多万元。东川公司属于我公司对口支援单位，我们把换下的熟料输送皮带一段一段进行硫化连接起来，共140米，以及废油10桶，无偿供给东川公司使用。

>三、加强设备巡检，提高设备维护水\*。

我们每天根据早上的碰头会及生产部巡检记录，了解各设备的运行情况，及时回答各工序设备存在的问题及安排设备维修工作。我们根据设备运行情况对设备进行分级，按照分级情况对设备进行定时巡检。根据巡检情况对设备缺陷进行汇总，每周四下午14：30召开设备管理综合例会上讨论，安排设备的维护及检修工作。二是推行一年两次中修，一季度一次小修的原则，并结合昭通市场水泥销售情况利用涨库停机机会全面合理地安排设备检修计划相结合的原则。三是根据生产部各车间主任所提供的设备运行情况，合理及时有计划安排设备维护及检修相结合的思路。

>四、完善机制，增强效益。

我部门充分发挥自身作用，积极开展工作，从完善管理机制入手，在以前建立的各项规章制度的基础上进一步进行完善，为规范和指导维修部的日常工作起到了很好的促进作用。我们实行工时考核制度，打破工种界限，拉开奖金档次，提高工单分配透明度，尽可能地让技精业勤者发挥好作用，形成了先进更先进，后进赶先进的工作局面，同时加大质量事故的处罚比重，规范检修质量验收标准，强化员工的质量意识，提高员工的技能水\*，逐步提高机电设备检修合格率。同时，还对主要工种的员工进行了设备检修的技术规范和要求的培训，并参加了分公司的技术培训考试，通过培训学习，使员工的业务素质得到了提高。在设备维修部,员工们想生产单位之所想，急生产单位之所急，顾全大局，热情服务，无论是计划性检修还是临时性抢修都基本做到随叫随到，密切配合。设备维修部成立以来完成了分公司大部分设备检修任务,在窑磨年修、内部检修、突击抢修中充分发挥了积极作用。公司sap系统明年元月8日上线。为了积极配合公司能\*稳的过渡到sap系统，我部门做了大量细致的工作。包括新进大学生在内的办公室人员于11月上旬开始就一直在忘我工作，没有一个人好好休息过一个双休。库房k3与sap系统的互换、pm模块主数据的收集、各设备的分类与特性、固定资产的清理盘点一个接一个难题都被我们一一破解。为了一个固定资产原值的合并或拆分，大家有时一讨论就是一两个小时，为了早日把问题解决清楚交给总部。我们的所有同志经常晚上加班到凌晨3点，第二天早上还是按时上班。

>五、认真组织设备有计划检修工作，确保设备运行可靠性。

1、窑尾袋收尘器一直是一个老大难，两年多以来，由于增湿塔喷水及收尘器温度控制等问题，内部收尘袋老化严重，大部分收尘袋出现糊袋现象，基本起不到收尘效果，所有收尘压力就集中到剩余滤袋上，这样就形成了恶性循环，滤袋老化的越来越多，我们利用三月大修和九月份中修机会对老化滤袋进行了更换（共更换滤袋2858条，约占所有滤袋2/3）；顶盖密封条也由于使用时间长，老化严重，我们经仔细研究发现我们单位所使用的密封条是非耐温橡胶制作，而窑尾袋收尘器在运行过程中温度最高可达到240℃以上，九月中修我们更换了耐温300℃的硅橡胶密封后，效果明显。以上两项改造后经检测c1出口氮氧化合物浓度从大修前的约850ppm降低到目前的580ppm，大大降低了粉尘排放浓度。进出口压差从未检修前的3500pa减少到目前的2300pa，以上数值均超过和达到了设备设计要求。

2、2＃水泥磨mdh22减速机自今年上半年以来，振动值逐步攀升，均达到了20mm/s左右，径向最大振动值达到28mm/s，随时有停机导致生产线停产的危险。这将给公司造成巨大的经济及信誉损失――全年生产任务将无法完成，部分供应商的水泥将无法按时供货。由于齿轮磨损严重，必须将二道轴齿轮翻面，同时更换一道轴，车间接到抢修任务时，窑线正在检修。我部门紧密筹划，把窑线检修精兵强将调往2#水泥磨进行抢修，并在最短时间内完成了设备拆卸、清洗工作。经过140多个小时的不懈努力，2#水泥磨减速机试车完工并投入正常使用。

3、头排风机在运行过程中由于窑头收尘器效果不好，熟料粉洗刷叶轮严重，许多叶片内部都存在不同程度的灰粉，造成叶轮动\*衡不稳定，并导致其中一片叶片经洗刷掉落，有载端轴承座地脚螺栓拉断，轴承座损坏。后我们对地脚螺栓进行了对接处理，并重新更换了有载端轴承座，内部叶轮进行了清灰及破损部位包边焊补处理，并对叶轮磨损部位进行了在线氧-乙炔喷熔耐磨层工艺，使叶轮更耐磨。运行72小时后情况良好。

>六、坚持抓好员工队伍建设，打造一批严明技能卓越作风硬朗的高素质队伍

作为华新最年轻的生产基地之一，昭通公司现有员工的素质参差不一。特别是机修车间和电修车间人员中新进人员比较多，如何让他们熟练掌握水泥新型干法生产的知识，提高对水泥新型干法设备的维修技能，我部门将mwft作为整个培训工作的重点，进行了周密的部署。在去年公司mwft基础上，斟选了一批理论和实践经验丰富，责任心强的系统工程师及车间主任作为培训师。所有培训课程为期两个月共50课时，共参训人员750人次。今年的培训侧重于各专业的培训工作，每周利用周一至周五下午4：00分机电专业组织培训工作。维修部还派专人进行督促检查，并将考核结果与工资挂钩，在管理方面，我部采取了“抓两头带中间”强化管理与政治思想工作相结合的方法，有效地调动了员工的工作积极性和主观能动性。

>七、狠抓设备管理、确保生产顺利、提高设备维护水\*

完成公司各项经营目标，设备正常运转是保障生产连续稳定的基础。由于我司设备运行不到两年运行可靠性较强，并遵循一年两中修一季度一次小修的原则并利用涨库机会将各系统设备较全面维护及检修工作。使公司设备运转率不断提高。截止到12月08日,原料磨运转率达9\*4%，比去年提高个百分点，回转窑运转率达，比去年提高个百分点，并创造月达100%运转率，1#水泥磨运转率，1#水泥磨运转率，均比去年提高4个百分点。

>八、完善设备问题，积极进行设备改造。

1、原料磨磨头衬板在原料磨运行两年来经常出现破损现象，破损数量已经达到一百多块。后分析原因为磨头衬板安装角度所至------衬板与磨头端板角度为18° 。三月份大修我们进行了改造，将原衬板架去除后，直接将新改造后衬板安装在端墙板上。改造后运行状况良好，未出现衬板大面积破损情况。

2、熟料输送机运行严重漏料，经多方论证采用更换料斗方案。在各方面的大力支持下，我部积极与各生产厂家联系改造方案。最后决定采用长城重型机械有限公司生产的料斗，并于今年三月大修时进行了全部更换，更换后效果明显。以前煅烧生产线灰尘漫天的景象一去不复返。

3、我公司原料石灰石从矿山开采出来后，由单锻子破碎机破碎后直接进\*合储库，中间没有进行预均化处理，导致石灰石品质波动大，很难满足稳定生产。

**化肥检查工作总结10**

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

>一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

>二、设备操作，工作领悟

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。

但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个\*衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，\*时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

>三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经是了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。

不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

**化肥检查工作总结11**

20xx年就要过去了，回首过去的一年，我们印刷部一年来在公司的领导下，在配合公司转型发展的形势下，为认真努力完成公司制定的经营目标，紧紧围绕公司中心工作，完成全年利润目标，与各部门紧密配合，努力做好每一项工作，在全年的工作中取得了较好成绩，为公司全年工作目标尽心尽责的做出了贡献，现将一年来印刷部工作总汇报如下：

坚持理论学习，提高业务协调水\*。

⒈我们印刷部首先针对部门业务范围，认真学习公司下达的全年任务及方针政策，认真讨论目标的完成，并制定相关的执行措施;为努力完成全年工作目标任务，认真学习公司各类有关文件。坚持合本职工作加强业务的理论学习，在工作的实践中提高业务技能水\*。合理的安排生产，做到接到订单及时调度、合理组织，工作严谨有序，使每批活件产品按时完成交付，并做好客户的满意评价。

⒉印刷部主要负责产品印刷调图，工艺、质量安排工作。为做好调图协调工作，我们印刷部严格按厂一体化文明内容，认真学习相关知识，提高业务能力，强化内部管理，提高质量意识，树立我们中科印刷品牌意识，努力学习业务理论知识，为公司经营目标的完成而努力工作。

⒊印刷部在厂和公司开展的反思找差活动中，合本部门的实际工作进行认真的学习讨论，针对部门的差距进行反思、查找漏洞，制定相关措施认真落实。对本部门存在的薄弱环节，加强整改，提高生产效益及工作效率，为完成全年任务目标打下坚实的基础。

⒋为做好公司一体化目标工作，坚持以文件为指导方针，按照有关文件程序规范管理，对客户档案、采购程序、质量控制、顾客反馈信息，采用电话联系及时与客户沟通。并将各类资料进行分类、编号、有序存档，做到了资料齐全，档案完整，并积极配合公司一体化的内、外审工作，为公司顺利通过一体化审查工作做了应有的贡献。

合理组织生产印刷，努力提高生产效益。

⒈今年在业务方面，也给我们公司印刷活件带来很大困难。各类印刷品在外加工，针对外加工的产品，我们印刷部积极做好外加工的调研工作，对加工方的设备、技术能力等全面情况认真落实、严格考察，确定加工方，并收集加工方各项资质及验证资料，做到为客户负责，为公司负责。为达到客户的满意，对每批外加工活件严格按程序审批、交接，实行专人负责在线检验质量控制，做到了每批活件检查有记录。对每批产品成品发出前，认真组织抽查人员到现场进行开箱或开包按比例逐一仔细检验，确保了产品质量，使出厂产品达到客户的满意，为公司赢得了信誉。

⒉印刷部全体人员在组织各类印刷生产中，与公司相关部门紧密配合，并得到各部门的工作支持。为完成每一项印刷生产工作，我们印刷部合理认真安排好每次印刷工作，并根据印刷活件的紧缓程度有序的合理组织，坚持深入生产第一线，严格控制产品质量，使每批活件达到客户的要求，在印刷成品制作等方面都达到客户的满意，得到客户的好评。

开发创新、尽心尽责。

在这一年我公司印刷部紧密围绕公司中心工作，配合公司相关部门顺利完成全年经营工作目标。在今年的工作中，内部还存在不足之处，在管理方面还有一定的差距，专业、数字管理不够仔细，硬、软件设施跟不上形势的发展，为做好下年度的经营管理工作，我们印刷部全体人员团一致，以高质量、高标准、严要求完成公司各类印刷活件，使客户满意度达到以上，在市场业务方面及时了解市场信息，创新开拓市场，为完成公司全年任务而努力。

最后祝我们公司在新的一年里创造更辉煌的业绩，同事们工作顺利，新的一年里我会以更加饱满的热情投入到工作当中为公司贡献出我的光和热。

**化肥检查工作总结12**

20xx年即将过去，在这将近一年的时间里我通过努力工作，有了很大的收获。临近年终，我现在对自己的工作做一下总结，目的在于吸取教训，提高自己，以至于以后把工作做得更好。下面我对我一年的工作进行简要的总结：

我是20xx年才来到公司工作的，我所学的专业就是印刷，而且也从事了x年的印刷职业，所以来到公司后，很快我就融入到了公司的队伍中。全面进入工作状态后，我开始积极参加生产，全力保障生产印刷运行。我知道，印刷厂的技术人员，不仅要精于印刷工艺技能，而且还应掌握印刷工艺装备的知识。随着生活水\*的不断提高，印刷厂这块占的比例也会越来越大，因此，客户对印刷设计的要求也越来越高，印刷业也越来越专业。专业的设计机构，专业的印刷厂以及好的售后将会构成更专业的印刷队伍。所以在工作中，我不断的向其他同事学习操作技能，以提高自己的技术能力；工作之余，我还时常看一些专业的书籍充实自己，以提高自己的理论知识。作为公司的一员，这一年来我渐渐明白了公司之所以发展得这么好，主要是因为公司一直坚持高素质、高起点、高科技、高效益的发展思路。公司投资3亿多元引进了世界一流的印刷设备和技术竞争力，现在集凹英胶英丝英烫印为一体，是国内设备档次最高、配套最齐、烫金能力最强的现代化印刷企业之一，使xx一直保持了在同行业内的竞争优势和领先地位。所以，我一直以是xx的一员而感到骄傲自豪。同时，我也会珍惜我在公司的每一天，服从领导的安排，努力工作，积极进取，为公司的发展奉献自己的微薄力量。

20xx年的大多工作与生活的时光是在xx度过的，在xx的子里，辛苦里夹着充实，汗里带着甘甜，完成了自己的大多数目标，我虽然努力的完成了自己应该做的事，但是其间也显露出了我的不足之处，而且有点致命，虽在慢慢的改进，可是效果不是很明显，使得自己会陷入一种窘迫的境地。急于求的心理还一直作祟，原有的很多想法在时间的磨合中。本想20xx年可以很好的掌握一门拿得出手的技能，可是没有如心所愿。事做了很多，也学到了很多东西，但是却没有夺光溢彩的，都显得是那么的\*淡，只要用心，谁都可以去完，心有不甘。我知道这样的结果不是我想要的，但是又在无计可施中为代价的牺牲品。是，很多工作的事是需要一个循序渐进的过程，可这个过程太长太慢，那就是自己的.问题了，我想这是我的原因，态度还不足够端正，没有足够的用心去做，或者说是用心不到位。工作的子我已经度过了尝试，已经适应了这份工作，现在要做的就是怎样去把它做的更好。再细数一下20xx年自己工作的表现，为了自的发展，我一直是在坚持不懈，坚持不懈的去努力。

时间的走过，见证着一切，让自己有得有失，一个的态度决定着一个的走向，我也不例外。既然我想在xx的这个圈子里有所作为，xx是一个好的施展天地，把握，我不会浪费现在所拥有的机会。还是那句话，时刻怀着一颗感恩的心，对待每一个和每一件事。由于在其他厂里工作时间过长，在xx呆的时间过短，不免会把一些不适宜长的工作方式带进来，给领导添了不少麻烦，给领导带来不貌的回敬，在这里我深表歉意，希望领导能够谅解。在xx的20xx年过的总体来说还算是很踏实，没有轻易地越雷池半步，循规蹈矩的做着事，得到自己想得到的，说白了，都是为了生活，何必和自己过不去，而且我还年轻，此时不努力用心，等待何时。

20xx年已经悄然来到，在这新的一年里，我做出了自己的新的规划，现就此阐述一下。

1、在新的一年里，在完本职工作的同时，学习好相关的知识与技能，把自己向一个技术全面型的方向发展。

2、改掉自己的不良习惯，用心的去做每一件事，细节决定败，时刻的提示着自己，严格的遵守劳动纪律。

3、多虚心求教，多积累经验，多多与领导沟通。事件的发展离不开沟通，只有相互换意见，才能取得进步。

4、在20xx年的基础，更好的了解公司的产品以及开机技术。年纪的增长，不能白白浪费，更要全面的了解自己，知道自己的的缺点在哪里，怎样的去克服，优点在什么地方，怎样去发挥。

有一个明确的生活和工作态度，我想只有如此才能打理好20xx年的日子，有更加辉煌一些的表现。

**化肥检查工作总结13**

网校以及考试书库开发及拥有课件范围涉及公务员/财会类/学历类/建筑工程类

总结一：化肥厂工作总结

一、六月份工作重点：

1、完成了钢仓项可逆皮带的更换，检修北边大渣泵两项重要设备的消缺工作。

钢仓顶可逆皮带的接头问题一直以来是困扰我工段的一块心病，钉了又粘，粘了又钉，效果一直不佳。本月份，我工段在不影响产量的前提下更换了这条皮带，并且把换下来的皮带裁成两根发生四楼用的可逆皮带，现已打好坡口，随时可以修旧利废更换上去。

至于北边的渣浆输送泵，自从去年10月份检修以来到现在，运行状态一直良好。到本月份，蜗壳开始漏渣，所以在本月，工段提前安排，对北渣泵进行了解体检修，更换了蜗壳，前护板等泵件，为安全生产提供了有力保障。2、完成了电石除尘系统卸灰阀的改造工作。在本月份，我工段的电石除尘系统的卸灰阀检修频率骤升，费用也居高不下，给搅龙运转安全也带来一定的威胁。于是，我们就尝试着进行改造，先后用支架挂袋等方式都有一定的局限性，月末，我们在分厂领导的鼎力支持下，用钢筒挂袋配重物的方式，试运转后，感觉还可以，关于此项措施的效果，我们会不断跟踪，如有缺陷再想办法改进。3、全力以赴扎实开展安全生产月的各项工作。

在六月份安全生产月的各项活动中，我工段高度重视，积极响应配合，共举行了工段级的应急演练2次，“关爱生命，安全发展”征文，各类隐患排查多次多项，协助分厂办安全专栏，我工段投稿踊跃，积极备战“消防之星”，“气防之星”的竞赛，并且成绩优良，把安全月的活动推向了高潮。4、推进班组建设的步伐。

本月份，我工段在分厂领导的督促与指导下，进一步推进班组建设的步伐，制做班组考评与月度明星展板一块，员工考勤表张贴板一块，并与 6月28日召开副班长以上会议，共同讨论班组建设的一些举措，尤其是班组考核中存在的一些困难各班长进行了一个交流与学习;对工段管理与处罚力度上听取了各班长的意见;就班长对班员的绩效认真考评的给予了表扬，并对5月份的月度明星进行了每人20元的奖励，给积极为工段排忧解难的二班、四班各奖励50元等。大家一致认为此次会议开的及时、开的好，奖罚分明，有鼓励先进，鞭策后进的意义。

5、疏通了发生器冲洗水的管道与阀门。

本月份，我工段根据发生器洋流不畅，排渣困难等现象，准确地判断为各路冲洗水有障碍。经过反复思考，认真准备，面对工作量大，处理难度大，天气恶劣等现状，我工段苦战四天，在不影响产量的前提下，逐一进行了处理，并达到了理想的效果。

另外，我工段六月份在现场文明生产，劳动纪律等方面都有长足的进步。

二、六月份工作不足。

1、对大渣泵B的轴承坏预警不够。

关于两台大渣泵的先后故障，我觉的客观原因居多，尤其是B泵的振动，我工段反复汇报，并采取了加固支撑等措施，至于更深一步的判断与隐患排查，鉴于水平与能力有限，未能及时预警，这可能是我们应承担的主观责任。关于A泵不打压的处理过程，朱总认识有纰漏，我们也很委屈，尽管做了一些解释，但似乎力度还不够。我们只想埋头苦干，扎扎实实把工作做好，不要犯错，给领导留下任何批评和指责的机会，但事实证明，我们的努力与进步还远达不到领导的要求，这让我们感到很愧疚，尤其让分厂领导因我们失误而难堪与窘迫，更让我们诚惶诚恐。2、对员工的培训工作不够到位。本月份，包括专工在内，我工段对员工的培训工作有明显的退步，没有专门地开设讲座与培训会议，也没有进行笔试与现场问答。也不知道忙了些什么，回过头来一望，才发觉这项工作落下了。

总结二：化肥厂工作总结

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。

职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21xxxx。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。 基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的C类电气表计共73xxxx只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xxxx职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xxxx，扣发奖金共计450xxxx，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次xxxx题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7xxxx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xxxx，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。在巡视中发现解决

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找