# 园艺植物辨识工作总结(热门8篇)

来源：网友投稿 作者：心上花开 更新时间：2024-06-09

*园艺植物辨识工作总结1从我进入公司到现在，不知不觉间，已经匆匆过去两个年头，让人禁不住感叹“光阴似箭，岁月如梭”。两年多来，我经手的工作，完成的项目，数不胜数，回顾这些年的经历，忙碌的踏实感铺成了日常工作的基调，而平稳中也感受着公司、部门以...*

**园艺植物辨识工作总结1**

从我进入公司到现在，不知不觉间，已经匆匆过去两个年头，让人禁不住感叹“光阴似箭，岁月如梭”。两年多来，我经手的工作，完成的项目，数不胜数，回顾这些年的经历，忙碌的踏实感铺成了日常工作的基调，而平稳中也感受着公司、部门以及我个人的不断发展，对于我个人而言有着不可复制的记忆和不可磨灭的意义。在各位领导和同事的帮助与协助下，我工作都取得长足进步，取得了突出的成绩，让我收获颇丰，当然在这段时间里也发生了不少问题，可谓得失兼具，但带给我的所有历练都将积淀成为今后进步的深厚基础。

>在此，我对我个人这几年来的工作进行简要的总结和分析：

>1、对工作内容和职责的总结

随着公司业务的发展和我个人能力的提升，我所负责的工作内容和职责，也发生着变化。

\*\*年，我非常荣幸的以草坪经理的身份进入公司，工作内容是协助工程部对球场的建设，主要负责球场的深排水、浅排水工作，沙坑建造、给水工程的监管，一般是对外包工不包料。由于此项工作关系到整个高尔夫球场后期的投入使用之后效果，因此对技术和质量要求较高。作为这项工作的主要负责人之一，一方面，在工作上必须严抓质量，充分做好监督工作；同时，还需要带领我所在的部门，在工作上，为工程部提供有力的协助，从而保证施工的顺利进行和圆满结束。

\*\*年以来，公司发展速度加快，球场相关工作也日益繁杂，我的工作内容除了\*\*年的基本工作之外，还要负责对球场的日常管理，以及本部门的人员配置和管理。例如\*\*年，由于球道铺沙和植草工作人手不够，我便带领草坪部对外招收员工，加快工作的效率。这样，草坪部的人员也相对多了起来，我的工作目前也处于比较繁忙的状态，一方面要管事，做好草坪部日常维护和建设工作；另一方面要兼顾管人，做好整个团队的建设，带领整个草坪部以好的精神状态和高的工作效率为公司建设和发展而努力。

>2、对工作业绩和经验的总结

（1）工作业绩

经过两年来的努力工作，我和草坪部都取得了很大的发展，在工作上也取得了丰硕的成果。深排水管安装和浅排水管安装工程量浩大，其中浅排水管安装完成了292\*\*米；植草面积351851平方米，09年一年的植草面积就达三十五万多平米；园林景观植树方面也取得了相当可观的成绩。

09年所取得的成绩，是最为值得一提的。在我和其他管理人员的带领下，草坪部从2月份至11月份，基本完成草坪建植工作，实现草坪作业机械化，总的植草面积达三十五万多平米，同时顺利的完成了侨博会的迎接工作。园林班组基本完成了1#～18#园林绿化工作，包括球道中的大树种植、边坡绿化等园艺工作。其中，小蚌兰、尖凤尾、海芋等花苗繁殖近24700株；榕树、白玉兰、国王椰等乔木类树木23\*\*5株；大红花、夹竹桃、勒杜鹃等灌木类4005株；绿苋草、银边草、龙船花等地被植物12530株；野菊花面积种植约300亩；边坡种植面积约100亩。机修班组则通过自身专业技能的提高，保障了草坪机械全年的正常运作，使草坪作业机械化逐步形成规模，建立了一支强而有力的机械队伍。喷灌班组在恶劣的气候环境下，克服一切困难，保证了前9洞草坪的正常生长情况使其基本成型，后9洞的草坪也在迅速生长中。

面对这些丰硕的成果，我们可以自豪的说我们是“高尔夫球场的绿化基地”！

（2）经验总结

经过这些年的努力工作，无论在理事还是管人上，我都积累起了丰富的经验。在部门的管理上，通过这些年的精心管理，培养起了一批给排水方面的技术人才，同时也塑造起了部门的工作风貌，正是由于我们部门整个团队的努力，才取得了上述工作成果，也为球场的给排水工作、绿化工作解决了后顾之忧。在工作上，各项工程的圆满完成，不仅使我在工程计划、人员安排、项目实施方面日益娴熟；同时，随着越来越多的项目对外包工日益增多，我与各承接商也建立起了一定的关系基础，这些都为为后续更多更大的工程项目的开展奠定了一定的经验和关系资源基础，也使我对未来的工作充满了信心。

但是，在总结这些工作成果和经验的同时，我也深知自身存在着诸多不足之处，例如，重工作实效，而相对忽视了对员工精神和文化生活的关注；在施工的过程中，过于注重工作本身的质量，而对施工环境和施工执行过程的勘察有所疏忽。在本年的洞口试业中，虽然前九洞已经成功进行试业，但后九洞因施工原因产生发球台下沉，果岭也没按设计施工，结果造成这些项目全部进行整改。

>因此，在未来的工作中，我应更加发挥自己的长处，明确并改正自己的不足之处，在具体应从以下几个方面着手：

首先，加强对工程施工监督和管理方面知识与技能的掌握，严格监管好施工；的进程，同时提升对施工环境的勘察能力，为工程的可行性分析和工程的施工设计提出有建设性的对策建议。

其次，加快整改步伐和质量，使需要整改的项目尽快保质保量的投入试行和使用。项目需要重新整改，本身就已经造成了大量资源的浪费，因而，最好的挽救措施，便是尽量减少整改时间，降低机会成本。

第三，加强部门员工培训，使本部门的技术人员拓展知识面，不仅专业自己的技术，同时还需要掌握其他与草坪建设管理相关的知识和技能，提高业务素质和执行力，从而充分保证我们部门的工作实效。

第四，积累更多的外部供应商和工程项目承接商的关系资源，从而保证外包项目的质量和较低的建设成本。

第五，加强与工程部之间在工作配合上的默契。草坪部的工作很大部分需要配合工程部的建设工作，因此在日常的工作中，需要更多的与工程部多做交流，明确工程部在项目建设上对于草坪部的要求，并按这些要求严格要求我们部门的每一位员工。从而培养起协作默契，一起为公司的项目建设做贡献。

最后，我衷心的感谢公司领导的指导与信任和同事们对一直以来的支持。这两年来的辛酸疾苦，付出收获都已经成为过去，我们迎来的是公司和我们部门、我们个人的更大的未来发展。20xx年伊始，在进入这一年之际，我希望我和我的部门通过努力，能在工作上有更大的突破，在现有基础上得到更大提升。

**园艺植物辨识工作总结2**

园艺工程师工作总结

园艺学，是研究园艺作物的种质资源、生长发育规律、繁殖、栽培、育种、贮藏、加工、病虫以及造园等的科学。以下就是整理的园艺工程师工作总结范文，一起来看看吧!

园艺工程师工作总结一

20xx年是公司正式运转第5年，是我到公司的第六年，是我担任总工程师的第六年，是我投入砼技术的第五年，是我近年里身体较好的一年，是公司技术领域总结最多的一年，是公司技术经历严峻考验的一年，是公司技术重点突破的一年，是公司新技术推广的启航年。

20xx年我可以用有任性三个字概括：有理想，有计划，有希望，有拼搏，有成功，有欢乐，但更多的是：有困扰，有怒火，有辛酸，有委屈，有泪水，有失败，有泪丧，有内疚，有感慨，有遗憾和许多不足，该总结的很多，下面按我看到的三个主要方面进行总结与建议。

一、公司硬件与维护

自我任xx总工以来，公司场地建设就开始，历经六年终于可以画上一个句号，从外观上让公司改变搅拌站的形象，穿上了公司的制服，公司许多员工见证着公司外貌的改变，让公司社会形象更加完善和提升，用业内人士一句话：原来混凝土搅拌站还可以建成这样?也是公司年底顺利通过消防.环保.安全评审最基本的条件，从公司建设中也暴露许多问题值得今年改变：

1、硬件缺乏公司层的机制与计划：硬件是指公司为保证正常生产所必须投入的场地建设，房屋建设，内部设施，生产设备，运输设备，泵送设备，配套设施以及亮绿工程等，更主要公司设备投入大，消磨大，时间久，维护差，如何根据实际状况进行有计划，分批的维护或更换，确保正常生产与使用。所谓机制是机构和制度的统称，机构是具体开展工作的部门，制度应包括：项目计划，讨论通过，组织实施，监督管理，验收结算，资料归档等流程，否则避免出问题才修或拖，影响市场，影响生产，成本也高，管理混乱，质量低下，资料缺失等。

2、建设维护中意见不统一：要统一意见应该先把好论证关，论证主要考虑适用不适用，遵守不适用不建设的原则。然后是投资计划：投资计划可进行多方案的比较，从适用性，经济性，安全性，耐久性等多方面考虑。最后是讨论通过：也是统一意见的最好时期，过去表现出来的有：会上不说，当面不说，事不关己，应付了事，公报私怨等，公司观和大局观欠缺，着眼起点或低或近。

3、建设中缺乏有效控制：因为没有明确机制和制度，所以现场管理表现为：都在管，都可管，都不管，或不配合，举手之劳也不作为，或找其片面的理由干扰，让公司建设与维修成本增高，时间拖长。监督方面：多年来公司上下员工状态用三个字明明病表述比较合适，那是公司经营模式形成：一岗低能低效率，不能打破与激励一岗多能多收益，需要监督与验收环节参与不积极，或不负责任，或以非工作范围为由进行推脱。

4、投入使用不规范：新买设备或手机都有使用说明书，公司硬件投入使用后，基本缺乏使用交底与培训制度。对新制定使用程序不遵守，甚至公开进行反对;对公司财物与公共场所不爱惜，道德观与集体观缺失，特别是对机楼防尘，防燥，防火与卫生的重要意义认识不足;对公司公共场所实验场.绿化带等爱护不够;大门两侧钢架棚利用率不高，灰尘与污染严重。

5、对积极参与员工没认同：许多员工开始积极参与，义务作事，提建议，经冷嘲热讽或忽略过后就开始变冷，正气不扬 就会这样，没得到应有的表扬和尊重，更不要说奖励，忘却了他们对公司的付出。

6，对环境建设认识不足:环境建设任重道远，非一日之功，非一人所能，经过公司多年的努力，多年的投入，一年比一年好，环境越来越规范，尘土越来越少，绿化越来越多，安全隐患越来越少，功能越来越健全，员工心情越来越舒畅，乱吐乱摔现象越来越少，作为公司员工越来越骄傲，其变化有目共睹。但公司员工对环境保护的认知较浅，对脏乱差习以为常，对防尘与治污等重要性重视不够，甚至在中层干部对此也是不置可否，也公司对此宣传与教育不够。

7，对公共安全意识不高：诗人余秀华写得好：有风是危险的，没有风更危险，更危险的是我们对这样的危险痴迷。排除不安全的隐患，是公司安全生产与追求效益的重要保障，公司投入资金进行防火，防雷，除尘，治污等，对用电，用油和车辆进行安全例行检查都是公司对每一位员工健康负责与爱护，同时也是对每个员工生命的尊重，如果我们都认识这点，希望大家：热爱我们公司，热爱我们环境，今年自觉去纠正员工不良意识与行为，积极参与或配合各方面不安全隐患的防治。

二、公司经营管理

一)、公司经营：从组建以来公司经营就比较单一，到现在可以说有点落后。对单一说法，我提出来公司许多员工不会认可，因为董事长把国土公司，商砼公司，砂石厂，廊桥修建，园林园艺，BT工程，灵芝项目等融合一起，而且项目都不错，怎么可能单一。那正好说明董事长整个事业的经营领域做得非常好而下面公司经营单一，总的经营领域不等于是商砼与园林等分公司的经营领域，分公司应具有自己特色的经营领域。希望公司今年进行砼相关的战略，决策，市场，资金，人员，设备，技术与公共关系等多方面的经营，做大易做强难，为了做强建议经营方面必须有。不过，我并不想来纸上谈兵与你懂得，是作为公司一个员工进行自己的建议;

对于有点落后：我理解概括为三独：独家经营，独家市场，独家生产，四靠：靠政策，靠融资，靠老总，靠摸索，上述失去怎么办?效率要不要?理念不与时俱进，人才又缺乏，市场意识淡薄，单一与落后的经营根源于管理层，问题已经越来越突出，部门各自为政就是市场意识薄弱最好例证，都以市场效应为标准肯定可以统一行动，市场评价不能用方量这个唯一指标，方向反了时越高越亏，今年应将：占有率+总方量+回款率+成本比+满意度进行综合比较。

二)、公司管理：经营靠理念，管理靠制度，制度靠更新，更新靠实践与学习，当今时代潮流以法治国，我们以法治厂也是顺应历史潮流，公司已经开始起步，使公司管理更上一层楼，法律是红线必须严格遵守，制度的严与柔要有度，靠公司管理层自己去掌握，学习和制定，生搬硬套不行，人性化更不行，明年公司制度化管理应解决：

1、许多制度需完善。现公司建设基本完成，软硬件基本具备，管理体系基本形成，应该补充完善相关制度，比如建立.完善改革制度,经营决策制度，干部考核.聘用与任免制度，环境建设与保护制度，防火.防盗等安全管理制度，安全生产管理制度，生产成本控制制度，技术创新与奖励制度，监督管理制度等。

2、已有制度要更新。公司成立以来，有的制度已经不适合，有的已经落后，有的根本没法执行，墙上是看的，下面是乱的，比如我们的操作流程，卫生制度，食堂管理，保密制度，学习培训制度等。今年从公司到各部门应该将制度更新的更新，改废的废，改添的添，每次上级检查都说流于形式，抄的多，切合自己少。还有值得大家注意，公司岗位职责范围不是按岗位分，而是按人设导致，你行你上，岗位的职责应该倒过来：该有的必须有，可以参见我09年编的公司管理五五工作三字手册,该有的基本职能都抹去或转嫁了，岗位门槛越来越低叫员工怎么上进?

3、有制度应遵守：来年公司要变有制度可依为有制度应依，没制度的建立制度也要依，否则公司作事，正确的没人坚持，错误的无法批评;或把制度作为拉山头的工具，远己的严，近己的松。

4、建立监督机制：公司至今都缺乏专门的有效的监管机制，制度对己有利的执行，不利的不执行，或觉得不方便，太烦锁或自认为多余就应付了是，比如：岗位管理制度，机楼管理制度，清洁卫生制度，工作台帐制度，考勤请假制度，资料校审制度，工地安全管理制度，车辆安全行驶制度，对外资料交接制度，料场技术管理制度，砼生产管理制度等，我听得最多是我那么多年都没问题,不学习我照样能生产，怎么就不换角度想：公司无论那个岗位待遇不变，换个有经营管理头脑的不会比你差，可能更轻松，更有效，更安全，成本更低。20\_机楼事故就是执行机修管理制度不严，灵新事件就是执行车辆安全行驶制度不力造成。所以对公司管理不但有制度，严格去执行，还应有监督。现在国家管理新举措：分权与倒查,所谓分权：就是把决策与执行分离，倒查就是对执行进行监督，把权力分散与装进制度的笼子且接受监督并考核，才能让制度给公司带来效率降低成本，所以监督机制的健全，是公司各项制度落实的根本保障。再借余秀华写晒场的麦子：内心的潮湿必须对准阳光，这样的麦子才配得上一冬不发霉。

三)、经营与管理并行：建筑业黄金时代已经过去，白银时代已经来临,今年公司首要任务是搞活经营，经营是获利的前提，没经营只有管理，会因为缺动力管成一潭死水。同时规范管理，管理是赚钱的保证，没有管理的经营，将竹篮打水一场空,只要二者并行将使公司今年产生勃勃生机,财源广进。

三、公司技术管理

一)、砼质量控制：20xx公司技术是总结年与启航年，五年来，近159万方砼无一例强度不合格，各种强度统计越来越稳定，近390万吨砼原材把住了：眼测关，抽测关，检测关与备样关，杜绝不合格原料进入生产，防住劣质高价原材侵害公司，控制住原材变化.人员流动.季节变换等对砼工作性的影响，难过也平稳度过汛期骨料对砼质量的冲击，从技术方面以最低损失成功处理两次事件停料对砼结构造成的严重质量隐患，确保工程顺利投入使用。

难控也要控的是砼缺裂渗，去年36万方砼其中有近半以上是用在易裂板类件，还要接受汛期及原材更换，人为操作误差的影响，主要砼结构件：厚板，梁，柱今年无一例裂缝，板类只有xx与xx，人和因为炎热天又无遮盖，素砼无筋的转角裂缝，xx为追求施工进度又不愿投入，和往年xx工地类似，导致楼板人为产生塑性裂缝.切角裂缝和管线裂缝，不是天灾是人患，板裂缝改为人裂痕。总结出对外策略就是：双方的友好合作与依法办事，是解决问题与裂痕的较好办法和途径。

二)、技术改进创新：每当我说到公司技术大家只想到：砼配比与技术部，多么狭隘的认识，公司技术应该是覆盖公司各个领域与岗位，例如市场分析，经营策略，经营模式，管理办法，办公挡案，生产调度，组织供料，泵送设备，耗材指标，成本计算，人机搭配等无一不含智慧与技术。公司技术是公司品牌最佳动力，是质量与成本最好保证，是员工技术提高的最好途径，是提高效率，工作愉快最好办法，以技术部为例：许多技术工作以前很累现在很轻松，以前烦锁现在觉得简单，以前陌生不敢碰现在我们游刃有余，技术改进与创新可以让我们腾出更多的时间与精力，逐一进行更多难与烦领域的技术探讨与实践。提高一个公司技术最好的方式：工作，学习，实践，总结，改进，再实践，再学习，创新，再总结。而且花钱少效果佳，提高快，成就感强导致积极性就高。从培训与工作中看出：技术部员工学习兴趣与实践活跃度远高于其它部门，从技术部听得最多的是龙工，做什么实验，教教我吧，非常欣慰。希望今年建立公司层的技术激励机制，让技术改进覆盖全公司而不只在技术部。

三)、技术总结推广：我用了两年多时间对砼技术进行全面总结，编写了五年来公司技术总结一文，已于去年九月上报公司，还写了公司未来发展策略供公司参考。

裂缝控制方面：从设计到原材，砼配制，从砼生产到砼施工编写全面控制砼裂缝技术论文，并在公司内外进行宣讲学习，已用于指导现场裂缝判定。新产品方面：干拌砼实验结束，相关总结今年完成;石粉砂砼的总结列为今年的任务。新技术方面：从六个方面(砼设计，砼原材，砼配比，砼泵送，砼控制，砼加固)化了三年时间总结，去年已全部完成，并将成果编成易使用与易推广的软件，现仅在公司和我学生中进行推广，每周一授，将使今年技术工作变得更加轻松，有的成果可以引领砼行业，建议今年在县建筑业内通过质量部门进行学习与推广，让更多客户认知我们，对公司掌控市场与回款有用。

**园艺植物辨识工作总结3**

转眼间20xx年即将离我们而去，光阴似箭，岁月匆匆，时间伴随着我们的脚步急驰而去，穆然回首，才发现过去的一年是充实而又精彩的一年，内心感慨万千，新的一年即将开始，在这里对过去一年的工作做一个回顾，总结以往的经验教训，以待在新的一年有所改进。

首先感谢公司的各位领导和同事给于我信任和支持，自入职以来，在公司各级领导的悉心心关怀和正确领导下，在各位同事的大力协助下，工作上取得一定的成果：

>一、业务方面

1、增强业务能力，提高设计水平。

在刚刚过去的半年多来，我尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。这期间完成了xx新创扩初设计、xx四期施工图设计等项目，特别是对xx项目的设计，将对于施工图设计的认识上升到更高层次的水平。通过做这些工作，对景观工程的认识逐步提高，与各配合专业的连接与协作更加全面，设计进度时间安排更加合理。在此期间，通过整理设计资料，分析甲方意见，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着集团“专业专注客户至上”的服务理念，积极响应、倡导“进取精神、团队精神、主人翁精神、实干精神”的企业精神，为设计院的发展多做贡献。

2、加强学习，不断提高。

通过工作实践，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这期间我自学各类规范图集，阅读大量优秀设计项目，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

3、严格要求，团结进取。

在过去的一年里，我严格要求自己，遵守规章制度，团结同事坚守工作岗位，服从领导的工作安排，按时完成领导分配的工作，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自己工作和责任，履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。为本部门的工作做出了应有的贡献。

>二、不足与提高

第一，现场经验不足，特别是现场协调等工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看其他专业图纸、看懂看透，熟悉各专业设计规范；

第二，自己的理论水平、专业知识、设计规范学习还是很欠缺的，应当更加努力的学习与实践。

在以后的工作中要保持着良好的心态，争取改正以往的缺点，总结经验吸取精华，为明年的工作做好战前的准备，工作当中的继续发扬不怕苦不怕累的精神，任劳任怨，多付出少抱怨，做好自己的本职工作。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战！我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身设计水平与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。争取在新的一年再创佳绩，迈上一个新台阶。争取做出更大的成绩来，为公司带来更大的效益！

园艺设计师年终个人工作总结6

参加工作至今已经x年了，通过自己的不断努力工作和刻苦学习我的专业技术有了长足的进步，20xx年通过了xx的考试，丰富了自己的专业知识，并取得了证书。对我今后的发展终身受益，使自己在业务水平方面每年都有较大的提高。

>一、日常工作

1、负责与园林设计单位及相关公司的日常联系、协调工作；

2、负责对园林设计单位各阶段的设计成果进行评判、优化及修改；

3、负责在园林施工期间对硬景及软景施工进行监督、跟踪及指导工作，以确保所有工程按图施工；

4、参与工程质量事故的处理，做好技术复核工作；

5、负责设计方案、设计图纸变更和修改工作。

>二、工作记录

**园艺植物辨识工作总结4**

园艺教研室20\_-20\_学年第一学期工作总结

又一个学期结束了，园艺教研室在学院教务处的正确领导下，教育教学再上新台阶，各项工作圆满完成。这半年来，我们教研室按照学校工作的思路和目标的要求，立足于课堂改革，结合现代教育技术，坚持教研教改为基础，发挥教研的先导作用，不断提高教师的教育教学技能，为此，我们作出了努力，付出了汗水，收到了一点成效，但仍存在着一些困惑，需要探讨，需要切磋，以期更好各项工作，为提高教学质量作出努力。现将本学期的工作总结如下：

一、取得的成绩：

1.加强理论学习，更新教学观念：

活到老，学到老。作为教师虽有了一定的学识，但时代在前进，社会在变革，知识在更新。特别在当前教育改革的浪潮中，更需要我们教师首先跟上形势发展的需要，更新观念更新知识，这样才能不贻误下一代。因此，我们加强了教育教学理论的学习。教研室为此想方设法为教师服务，广泛收集资料，提供信息，保证教师的理论学习有内容可学，有方法可借鉴，还加强了备课组、课题组的业务学习。这种小单位的学习，集中容易，选材适用，效果显著。此外，要大力提倡教师业余自学，养成良好的读书学习习惯，不断提高个人业务理论水平。

2.开展了有效的课堂交流：

为了进一步深化课堂教学，提高老师们的授课水品，我们教研室组织了教师听评课和优秀教师观摩课。通过听取其他教师的评论以及优秀教师的讲课，不断提升自身的授课水品，使我们教研室的老师在授课方式、方法和授课技巧上都获得了一定的提升。

3.重抓学科教研，将教研活动落在实处：

严格按照教研活动计划，开展教研活动，保证每周召开一次教研组教研会议，并做好记录。同时定期开展教研专题的研讨会、学术报告会等。我们从以下几方面对教研、教学进行提升：（1）专业人才培养方案是人才培养工作的总体设计和实施蓝图，我们将广泛深入地开展社会调查和教学研究，准确把握高技能人才的培养规律，积极借鉴国内外职业教育发展的有益经验，积极推进课程改革。统筹安排学生的知识、能力和素质结构、系统设计、整体优化课程结构和课程体系。

（2）加强教学管理，完善教学条件。通过教学质量检查与评估，提升主干课程的教学效果。

（3）积极开发校本课程，加强校本教材建设。将划拨教材建设基金，组织专业教师追踪先进生产技术的发展，开发适应行业、企业发展需要的校本课程和校本教材，满足技能型人才的培养需要。

（4）采取激励机制鼓励广大教师围绕专业建设，积极开展教研科研。同时积极争取国家和省市一级的教研教改课题立项，提升教学科研的层次和水平。4.注重因材施教：

作为学校教育的有机组成部分，学科教育质量是学校发展的永恒主题。我们从培养学生的学习兴趣、学习能力、整体质量等全方位进行加强。故此，我们从以下方面进行组织：

一加强学习。要认真学习有关教育学、认知心理学的相关原理，本学科甚至跨学科的本原性知识，这是教师的“底子”。底子苍白，无论教学技巧如何出彩，课也是索然寡味的。

二强化研究。阅读学生、研读教材、研究教法，这是教师的“里子”。里子不厚实，就有王婆卖瓜的嫌疑，无法让学生产生共鸣。

三增强修养，提升鉴别力与批判精神，这是教师的“精神气质”。学会批判，才能真正地不断改进教学；学会批判，才能拥有鉴别力而不迷失自我；学会批判，才能播下批判的种子，你的课堂才可能生长出有个性和创见的学生。5.加强实践教学，改变实践教学无足轻重的观念：

建立完整和相对独立的实践教学体系和模式，进一步调整理论教学与实践教学的比例。在坚持“厚基础、宽专业”的原则下，一适当压缩一些理论教学课时，提高实践教学的比例。二增加实践教学的环节。实践教学环节应形式多样，并且自成体系。包括教学实验、实习课程设计、业务实习过程实践、社会调查研究、课外科技活动、科研训练、组织各类学科竞赛、直接参加生产一线的劳动过程、毕业实习等。三制订相对独立的实践教学计划。围绕学生必须具备的能力和技能来设计每学年实践教学环节，统筹安排，并用教学文件的形式固定下来。

同时师生互助，营造良好的实践教学环境；把学生的科研创新列入教学计划，在学分制教学改革中占有一定的比例。一方面通过建立学生科研创新基金，加强学科竞赛活动，构建大学生创新基地，创办大学生创业中心，开展各类创业大赛活动，让学生创办各种公司等，鼓励学生搞科研创新。另一方面通过实践教学工作量津贴，实践教学成果奖励，实践教学工作考评，职称评审及教学改革与科学研究等机制充分调动教师参与实践教学的主动性、积极性和创造性。同时，健全实验室管理的规章制度，逐渐全方位开放实验室，充分利用现有的资源条件，建立实验技术平台，为加强实践教学创造条件。

我们教研室还制定了一些向实验教师倾斜的政策，提高了教师的工作积极性；加大了对实践教学的投入，任何事情都离不开资金的保障，实践教学更是如此。

6.加大科研力度：

加强教学科研是提高办学质量、提升办学水平的重要途径，我们集中力量，深入开展教学研究，积极探索职教发展的新路子。通过加强教科研工作来提高教育教学水平，并带动教师队伍建设。积极争取参加省级以上课题的研究，通过政策倾斜，努力营造一个良好的科研氛围，不断推进教学研究工作。

这学期，我们园艺教研室的老师，共撰写论文5篇，参编著作7部，申请专利一项。

二、存在的不足和缺憾：

1．教研室工作的职责、地位尚有待于商榷，以便能更好的发挥其功能与作用。

2、教科研工作尚无法得到领导、教师的认可，开展工作尚不能得到充分认识。3.课题研究活动开展的还不够扎实，教研培训还不够到位，参与课题研究的教师比例不高。

针对我们取得的成绩和存在的不足，在下一步的工作中，我们将加强学习和宣传的力度，努力让教师从思想上深刻理解“科研兴教,科研兴校”的重要性，明确科研与提高教学质量，科研与提高自身素质的关系，树立向科研要质量的观念。我们坚信，在学院领导的正确领导下，在全体教研室教师的鼎力支持下，我们园艺教研室的教研工作也必将在铿锵的求索脚步中盛开得更加灿烂。

农学院园艺教研室

20\_年\*\*县园艺工作总结及20\_年工作打算20\_年，我站在局党组的正确领导下，认真贯彻落实市园艺工作会议精神，以精品果园建设和老果园改造为突破口，突出抓好示范点、示范片建设，促......

20\_年度园艺站工作总结及20\_年工作打算农技推广中心园艺站今年，园艺站工作在农业委、农技推广中心的领导下，积极响应建设社会主义新农村的号召，认真学习、贯彻、落实\_会......

园艺教研室20\_-20\_学年第一学期工作总结又一个学期结束了，园艺教研室在学院教务处的正确领导下，教育教学再上新台阶，各项工作圆满完成。这半年来，我们教研室按照学校工作的思......

云龙县园艺站20\_年度工作总结 20\_年，在云龙县农业局的正确领导下，云龙县园艺站紧紧围绕农业产业化发展目标，切实加强对特色产业的培植力度，充分发挥技术职能作用，认真抓好技术......

园艺系学生工作总结20\_年已经过去，在过去的半年中，我们学生会机构有了很大的改变，成立了各系学生会。我们作为院系分开后的第一届学生会，系学生会工作还处于探索阶段。我系人数......

**园艺植物辨识工作总结5**

园艺师工作总结

本人自20\_年05月参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，现将本人一年以来的工作、学习情况汇报如下：

一、态度端正，严谨科学。

搞园林绿化工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着炎炎的夏日，和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。

二、认真加强学习。

不断加强学习，素质进一步提高。具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。一是认真加强思想政治学习。不断加强党性党风教育，保持政治上的坚定性，坚持学以致用，以理论指导实践，进一步提高自己驾驭工作的能力。不断增强全心全意为人民服务的宗旨意识，在思想、行动上和\_保持高度一致。特别是近年来,认真学习“三个代表”重要思想、及党的“科学发展观”的基本理论;二是认真学习与业务相关的林业政策、法规和条例等, 尽可能地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在人才竞争中找到一席之地。所以，一年多来，我除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，希望能成为一名优秀的专业型人才。

三、不断进取，与时俱进

一年多来，尽心尽力，较好地履行了自己的工作职责。主要有从事园林的施工工作,严格要求自己坚持做到种好每一棵树，养好每一株苗。在做好自己的本职工作外，配合单位其他人员尽自己所能完成设计和工地的资料整理等各方面工作。认真完成园林学会各项工作。参与芙蓉区的绿化施工和养护工作。在参与协调工作过程中，锻炼了我的沟通能力，增长了工作经验。除完成日常各项工作及领导交办的临时工作外，还抽时间学习各种文件精神，学习巩固专业知识，不断提高业务水平，做到边学边干。经过一年多来的锻炼与学习，工作经验水平、组织能力有了进一步的提高。在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的一年多以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平。随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。

陈怡安

20\_年1月12日

**园艺植物辨识工作总结6**

本人自参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，保持锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作能力。在各位领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界；还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩。现将本人20xx年度的工作、学习情况汇报如下：

>一、态度端正，严谨科学

在自己的岗位上一直尽忠尽职，锻炼吃苦，设计能力也提升不少。

>二、认真加强学习

不断加强学习，提高自身修养，是具备良好的业务素质做好本职工作的前提和必要条件。始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。认真加强业务技能的学习，不断加强园林方面的知识，学以致用，把专业知识转化到实际工作中去，做好理论与实践相结合。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在人才竞争中找到一席之地。所以，除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，为能成为一名优秀的综合人才而不断努力奋斗。

>三、不断进取，与时俱进

20xx年是公司发展壮大的一年，公司业务逐渐增长，承接的工程在增加，工程多就更要履行好自己的工作职责。工作中做到严格要求自己，认真细致工作，反复检查、推敲，作为首要工作任务。从事园林资料工作，需要严格要求自己坚持做到勤检查，不落项。认真完成市局的“平原造林”工程各项任务。积极参加会议，按照监理要求开展资料填报工作。经过这一年的锻炼与学习，工作经验水平、组织能力有了进一步的提高。在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习、总结经验，总结出属于自己的经验，不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的知识和操作技巧。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。今年的工作也暴露出个人的许多问题，年轻气盛、血气方刚；这些棱棱角角还要在时间的磨砺下慢慢磨平。领导们的虚心教导令我万分感动，以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平。领导的一句话深深的映在我的脑海里，责任。不管是在本公司还是在别处，这个词都深深的映在我的心里，这是一个做人的准则，也是从小一直接受的教育原则。时代在发展，我们也在不断提升自己，让自己在这个竞争的社会中与时俱进。面对未来，充实自己，责任在肩。

**园艺植物辨识工作总结7**

为期一周的实习已然落下了帷幕，我依然回味其间点滴，现在有时闭上眼睛，一幕幕在脑海里就像过电影似的，很有趣儿。

起初对实习没抱有太大的热情，因为去外面实习必然要乘车，而我晕车，是特晕的那种，见到车就想吐。第一天清早乘车去鹫峰，车子走得可真慢呀，尤其是在盘山公路上蜿蜒蛇形时，我感觉我的胃都要出来了，我真的想跳车啦。

但是下车稍作休整之后，我顿时被鹫峰迷人的景色深深地吸引住了。平缓的山坡处处散发着绿的生机，迷人的花香沁人心脾，我还没来得及驻足欣赏，老师就带着大队人马浩浩汤汤席卷过来了。我这才意识到此次实习不是出来游山玩水的，于是只能打起精神，掏出纸笔，追随人流而去。山上的植物可真多呀，我一生也没见过这么多植物，更何况需要一一辨认。但是环顾四周，一个个同学如狼似虎，见到植物就挖，发现新的植株就抢，这场面近乎疯狂，我也等不及啦，拿起剪刀加入到第一波扫荡队伍中，所过之处，植株欲哭无泪呀，高大的乔木尚能自保，矮小伏地的要么被搜挖枯竭，要么惨遭践踏蹂躏，毕竟两个班五六十人呢，其破坏力真的不容小觑呀。老师寓教于乐，同学们对这也乐此不疲。整个过程中，我基本做到了认真听从老师指导，细心辨认植物、采集标本，留心做记录，生怕记漏、记错任何一个种名儿，遇到特别的植株与同学相互讨论，解决不了的问题及时请教老师。利用午饭间隙，将采集好的植物压成标本，并记好实习日记。第一天收获颇丰，我认识了116种植物，了解了部分植物的用途，譬如唇形科的益母草、北京黄芪，景天科的景天三七具有药用价值，而壳斗科的栓皮栎树干竟可以做暖壶塞子，最为有趣的是木兰科的鹅掌楸，也叫马褂木，它的叶子可以用来写情书，多么浪漫呀。这次实习给我提供了一个近距离接触大自然的机会，我通过对植物的辨认，了解植物的科属特征，进而加强巩固了课本上的理论知识，我深切感受到了纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行其中滋味。第一天的实习是难忘的，用心学到的东西将使我终身受用。实习也对大家的体力与团队协作力提出了一个很大的挑战，如果第一天的实习用累来概括，那么第二天的实习就应是疲惫了。第二天，目的地是北京植物园，本想乐游园一番，无奈天公不作美，自清早至傍晚淅淅沥沥的雨没有停歇，于是我们在雨中享受了这一场值得回味的特别实习。

雨中游北京植物园别有一番滋味，园子里的花真多,好多都是我从未见过,也不知道名字的花.感谢老师告诉我一些美丽的花儿的名字。有的同学显得格外兴奋，频频按下相机的快门，一行人都停下脚步等他们，欣赏着他们抢镜头的如醉如痴的身姿。然而，植物园中奇花异草上百种之多，他们是无论如何也拍不完的。那雨也来凑热闹，铺天盖地，千丝万缕地将植物园中风姿各异的.树木和奇花怪草笼罩起来，满眼绿色一时间虽实犹幻，仿佛一位画界高手正在一幅巨大的画布前浓墨重笔地挥洒沿着细碎的沙土路慢慢前行，雨丝在伞面和树叶上发出的沙沙声，听起来很惬意舒心，周围很安静，几乎见不到游人，路两边栽植着等待辨认的树木，徜徉漫步间，转过一个慢坡，突然传来人语喧哗声，举目望去，竟是梁启超的墓，我们一行人怀着肃穆的心情瞻仰拜谒了伟人，随后继续寻找植物。给我留下最深刻印象的是紫薇树，粗大干枯的主干顶端上，冒出蓬勃的翠色，抽出柔美的枝条，随风摆动，舞动着满树的艳丽和芬芳，真有枯木逢春，梅开二度的感觉。雨中植物园，别样的景致，别样的风情。

最后一天的野外实习是大觉寺，我们在这里已经很难发现新的植株了，已然没有的第一天的狂热，却也多了几分娴熟。信手拈来一段植株，我故作淡定的观察它的茎、叶、花、果实，有时拿出相似的标本对比一下，撕下叶子闻一下，看它是否有乳汁，并猜测它属于哪个科、哪个属，将它的主要特征反复在脑海中检索，恰好确认它的身份时心里会蓦地涌出一种成就感。大部分时光我们多听多看多问，不断重复旧的知识，也不停地接受新的知识，有时三两个人聚在一起，边看标本边翻阅资料，遇到两种极为相似的植物也会争论得面红耳赤，但乐在其中。独立思考，团队协作，好奇探索，吐故纳新，这就是实习的乐趣吧。

在接下来两天的植物鉴别考试中，乐趣仍然层出不穷，这是一场人与植物两情相悦的走秀，但不在本文所涉之列，不可说不可说...

**园艺植物辨识工作总结8**

20xx届毕业生就业工作总结

一、毕业生基本情况

（一）毕业生基本人数

化学工程学院20xx年共有毕业生998人，其中本科生618人，专科生380人。

（二）毕业生就业情况

我院20xx届毕业生初次就业率为，高于省、校的平均水平；其中本科毕业生的初次就业率为98%；专科毕业生的初次就业率为。

（三）毕业生签约的就业单位性质流向分类

我院20xx届毕业生签约的就业单位性质主要是民营企业762人，占；国有企业145人，占；党政事业单位10人，占1%；专插本41人，占，考研人数40人，占4%。其中，我校毕业生就业的国有企业以中石化、中石油、中海油为主；本科毕业生的升学高校主要有中国科学院、澳门科技大学、北京化工大学、华南理

工大学、中国石油大学、北京工业大学、西南石油大学、暨南大学、华南师范大学、香港城市大学大学等，专科毕业生的升学高校主要有广东石油化工学院学院。

二、存在问题

我院20xx年的就业工作虽然取得了可喜可贺的成绩，但是在这些光环的背后，我们应该深刻地认识到，我院的就业工作依然存在多方面的问题，只有不断查找问题和工作难点，深刻认识问题的原因，才能找出对策，突破我院就业工作的瓶颈。

（一）虽然学院经过全方位，多角度的发动和宣传，“就业工作，人人有责”理念已成为师生共识，但是我院在就业工作方面存在的.观念方面的细节问题依然值得我们重视。

1、个别教职工对“就业工作，人人有责”的观念理解还不够深刻，特别是个别专业老师存在着一种观念认为只需要专心于教学工作，学生工作则事不关己，对学院的就业工作投入积极性仍待进一步

的提升。实际上，毕业生就业工作是教学工作的最后一个环节也是重要的一个环节，是检验办学质量的重要指标之一，关系到我院全体毕业学生的切身利益，与我院的可持续发展密切相关，是一项影响学院和学校生存与发展的根本性工作。

2、某些毕业生就业观念太狭隘，定位不明确，在求职过程中过多关注眼前的薪资待遇，地域以及企业性质，忽略了岗位和企业的发展空间，造成某些岗位和企业无人投简历、空缺现象严重。在针对我院20xx届毕业生就业意向的调查报告中发现，大部分毕业生意向就业的地域集中在广东省内，特别是省内发达地区。在调查的人群中，希望在广东省内工作的人占51%，愿意到外省工作的人只有，愿意到西部工作的人更加少，只有。另外，毕业生对就业单位性质的意向分布也严重失调。在调查的人群中，最希望到国有企业工作的人占，最希望到政府部门工作的人占，把外资企业和合资企业排在意向首位的分别是和，首选自主创业的占，首选私、民营企业工作的人更加少，只有，大部分毕业生把私、民营企业排在意向单位的倒数位置，多数原因是认为私、民营企业不稳定的因素太多。

3、毕业生就业诚信观念有待进一步加强，虽然我院领导一直非常重视，在毕业生就业指导课中多次强调加强就业诚信教育，但由于毕业生基数大，20xx年我院毕业生违约人数在学校比例中仍比较高。针对这个问题，我们试着从多方面寻找原因，从学生角度分析主观原因，有些毕业生不仅出现一次毁约行为，还出现了二次，甚至三次，

对于这部分学生，他们在找工作过程中确实不清楚自己的目标定位，存在骑驴找马心理，在就业压力下，就先签订一份工作以防万一，等有更好的机会时再换；还有一部分学生因为一开始对公司情况了解不够，等实习一段时间后发现与自己的目标相差甚远，选择终止协议。另一方面，用人单位也有原因导致毕业生违约行为，有一部分用人单位签约行为仓促，不给学生充分时间了解公司和与家人商讨，对公司自身情况和工作环境及福利待遇的介绍含糊不清，特别是在一些大型招聘会场上混杂了一些不诚信的用人单位。

（二）我院对就业工作的投入仍有所欠缺，这包括就业指导服务体系的建设投入、就业资金的投入、创新实践型人才培养的设施设备投入。

1、我院学生人数位居全校首位，学生的人数和个性的多样性对我院就业指导服务队伍的建设提出了更多、更细、更高的要求，我院应重视加强对就业工作专职辅导员以及其他辅导员的培训，比如就业指导课统一备课，有效指导学生就业和离校办理的相关手续。同时动员全院教职工重视就业指导工作，把就业指导理念融入教学全过程，逐渐形成我院就业指导服务的梯度队伍，提高我院就业指导服务水平。其次，逐步强化就业指导教育的深度，在就业指导课程设置上，逐步实现从大学一年级开始，贯穿学生在校教育的全过程。针对学生在不同阶段的心理特点，从三个层面系统有序地开展教育和指导：第一个层面是开展成才教育指导，结合新生入学教育、专业教育，树立良好学风，打好专业基础，开展丰富多彩的第二课堂活动，锻炼各方面才能，全面提高综合素质，为将来就业创造基本条件；第二个层面是进行择业理念指导，树立正确的就业观念与事业意识，为择业做好心理准备；第三个层面是进行求职素质和技巧指导，为就业做最后冲刺。

2、我院一直秉着专款专用的原则，在就业经费的投入使用中尽量做到合理、科学。由于我院接待用人单位的任务繁重，大部分就业经费都用于接待事务上，在就业经费有限的情况下，我院在开创毕业生思想教育品牌活动方面受到了限制。另外，我院在“双困生”的求职资金补助方面的政策也显得心有余而力不足，有一部分“双困生”正因为没有求职路费而放弃了很多外出面试机会。

3、老师缺乏与毕业生沟通联系。由于教师忙于教学科研工作，辅导员忙于日常繁琐工作，与学生沟通互动较少，学生与老师没有较深的感情基础，毕业后对母校和老师感情淡薄。在跟踪就业信息过程中，常常会遇到棘手的问题是：有些学生很反感母校，反感老师，每次打电话跟踪就业信息时，他们看到茂名电话不接电话，或者关机，发信息也不回。更有甚者，对工作人员恶言恶语，“我就业了，就是不告诉你!”、“我在家搬砖头！”、“你以后不要打电话来骚扰我了”诸如此类现象。

化学工程学院 20xx年11月26日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找