# 关于2024年财政人员年度工作总结【三篇】

来源：网友投稿 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-09

*金融就是政府&ldquo财务管理。 以下是为大家整理的关于2024年财政人员年度工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 2024年财政人员年度工作总结　　一年来，我在县财政局的正确领导下，在镇党委、政府的大力支持下，紧紧围绕20xx年工作...*

金融就是政府&ldquo财务管理。 以下是为大家整理的关于2024年财政人员年度工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 2024年财政人员年度工作总结**

　　一年来，我在县财政局的正确领导下，在镇党委、政府的大力支持下，紧紧围绕20xx年工作目标责任书，以科学经济发展观、服务于人民群众为宗旨，认真履行职责，现就一年来工作任务完成情况总结汇报如下：

　>　一、提高自身素质、贯彻国家惠农政策

　　财政所做为支农服务的基层窗口，和广大群众的利益密切相关，为此，我们严格要求自己，从我做起，从一言一行做起，规范道德意识，强化服务态度，每周二进行财政资金安全管理的教育和培训，不定时与资金管理人员进行交流，及时了解并掌握资金收付管理工作人员的思想动态，以及可能对资金安全构成潜在风险的不良嗜好，把一切不安全隐患消灭在萌芽状态。在工作中，对来我单位办理业务的工作人员，热情接待，从实际出发，及时办理，尤其是对农户百姓，更是讲究文明用语，热情服务，既是遇到不能办理的业务，更是做到耐心解答，说明原因，真正做到来有迎声，去有送声，使老百姓深切体会到财政部门良好的工作作风。

>　　二、贯彻国家惠农政策，输送党的温暖

　　一年来，为了汽车下乡补贴能及早下发到群众手中，我们针对古城农业人口多，相对工作量也就较大的实际问题，安排专人值守，确保补贴及时申报。工作中，由于农户忙于农活，一般都在上地之前和收工之后办理补贴手续，也只好是下班时间，并且他们从不分什么节假日，所以来办事的农民对我们会造成误会和不良影响，为此，鉴于此情况，讨论决定，必须保证单位随时有人值班，受理补贴业务，不受时间限制，确保全天轮流值班，从而解决了农户实际问题，为农民提供了方便，对一些农户补贴手续不健全证件姓名不一致，以及外省购置等问题，做到耐心解答和政策宣传，尽可能服务于农户，使百姓真正体会到党的温暖。

　>　三、加强财务管理，确保惠农资金专款专用

　　(1)提高了专款专用能力，有效地防止截留挪用、乱收滥支。我镇核算中心制定了资金流程图，各种资金根据用途，定向拨放，如：民政定补等资金原则上实行统发;村级资金直接拔付给各村级管理专户;对财政扶贫资金等的拔付，实行直拔到工程方及受益者等，减少了资金的中转环节，避免了中途的截留挪用。对收费也进行了规范，规范了票据的领销制度等，从源头上制止了乱收费。

　　(2)乡镇财务管理得到有效规范。乡财县管实施后，我镇的财务管理得到了进一步的规范。如：工程类资金的支付，以前只要有发票就能入账，甚至白条也入账，乡财县管改革后必须附有预算、合同(协议)、进度报告单，工程结束后，还要有工程决算、相关部门的验收单等。

　　(3)保证收支平衡，缓解了乡镇财政困难，遏止了债务的增加。通过实施乡财县管工作，我镇收入全部纳入预算管理，财政收入及时缴入国库，严格控制支出及支出顺序，先保工资发放，再保运转和重点支出。严格职务消费，严禁随意举债，管住了收入的“袋子”，扎严了支出的“口子”。通过清理债权债务，锁定了以前债务，实行“先刹车，后消肿”。实施乡财县管后，各乡镇均未出现新增债务，实现了“先刹车”的预期目标。严格的预算管理，辅以“账户统设”，对乡镇乱上项目、乱挪专项资金起到了约束作用。

　　(4)遏制了乱收费行为，减轻农民负担得到保证。县对乡实行统收统支的管理体制，乡镇各项运转支出由县财政统一保障，堵住了向农民乱收费、乱推派的口子，使减轻农民负担真正得到了保证，促进了“三农”发展。

　　(5)提高了工作效率。乡财县管工作，全部采用计算机管理，规范了工作流程，输入凭证后，审核、记账、结账、报表等工作都由计算机自动完成，提高了工作效率，保证了数据的准确性，方便了审计。

　　(6)规范了会计核算，确保会计信息质量。乡财县管实施后，乡镇总预算会计账由县会计核算中心运用财务软件统一管理，规范了会计核算程序，统一了核算口径，确保会计信息质量，对会计档案资料的规范和保管都起到了积极的促进作用。

　　(7)按照国家有关财政资金管理和会计核算的要求，制定资金安全管理制度，实行内部稽核制度，建立岗位的考评制度、轮岗制度;制定资金收付管理的回避制度。

　　以上所述这些实际上还是我们在日常工作中应该做得本职工作，工作成绩不必多论，只是还存在着许多不足之处，在今后的工作中努力克服解决，切实转变工作作风，自加压力，提高工作效率，力争各项工作上台阶，还请领导和同志们给予批评指正。

**第二篇: 2024年财政人员年度工作总结**

　　今年以来，我局组织工作在局党委的正确领导下，在组织部门的具体指导下，紧紧围绕20\_\_年组织工作责任目标，结合财政工作实际，不断创新，开拓进取，突出工作重点，较圆满地完成了全年的组织工作任务。

　>　一、深入开展创先争优活动

　　5月份以来，我们根据市委总体安排部署，围绕市委、市政府定位的争全省第一的工作目标，立足财政工作实际，在全市财政系统广大党员干部中深入开展创先争优活动，即“创建先进基层党组织，争当优秀共产党员”。局党委周密部署，精心组织，采取有力措施，进行广泛动员，号召全体党员干部职工积极投入创先争优活动。通过宣传发动，财政系统广大党员干部充分认识到开展创先争优活动的责任感和紧迫感，肩负历史重任,增强服务意识，努力为提升财政机关形象、构建一流服务环境献计出力，取得了明确成效。群众满意度达到96%，对局班子创造“团结、廉洁、创新、实干”好班子活动满意度达95%。

　　>二、加强领导班子和干部队伍建设

　　1、坚强领导班子。一是建设严格遵守《汉川市乡局级领导班子议事和决策规则》。坚持民主集中制，严格执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的决策制度。3月份对班子成员的具体分工和责任分解情况，及时上报到市委组织部。11月26日经请示市委组织部、人力资源和社会保障局，按照市政府的“三定”方案，落实了机构，明确了科室负责人。5月10日邀请组织部、纪委、市思想作风整顿办公室的有关领导，召开了领导班子民主生活会，开展批语和自我批语。会后，按要求将有关的会议记录和发言材料，分别送市委组织部、市纪委、市思想作风整顿办公室。

　　二是扎实抓好干部的理论学习。3月16日，我们制订了《财政局党委中心组学心计划》(川财发[20\_\_]2号)，将学习内容分解到每个月，到每个人。坚持个人自学与集中学习相结合。全体班子成员自觉学习了科学发展观一系列重要精神和理论著作，按要求认真撰写学习笔记和心得体会。在此基础上，5月7日邀请市纪委副书记张国华同志为全局干部职工作了《党员干部廉洁从政若干准则》专题辅导报告。党组成员深入到各自的联系点进行辅导讲学。

　　三是有计划的培养青年干部。我局根据去年出台《关于加强20\_\_—20\_\_年全市财政系统干部队伍建设的实施意见》，有目的、有计划的培养使用青年干部。20\_\_年3月-7月份，我局采购股陈雅梅，20\_\_年8月-20\_\_年1月派沉湖财经所鲁文才参加了全省财政系统的青年干部培训。5-12月分别选派马口所熊晓华、回龙所刘波、湾潭所陈海波、新堰所黄继超到省委党校参加全省乡镇财政所长培训班的学习。3月选派农村财政管理局鲁丽萍、9月选派会计局长张永芳、采购股成尚彦参加市委党校的学习。按上级要求，选拔选派胡雄祥、李丽琴分到杨林沟镇细鱼、西湾村任第一书记，挂职锻炼,帮助建班子，抓发展。

　　四是在上年的基础上进一步深化创建“团结廉洁创新实干”好班子建设。我局全面落实科学发展观，以“提高素质、完善机制、改进作风、促进工作”为重点，紧密联系领导班子建设实际，着力解决领导班子和领导干部在思想、作风以及工作等方面存在的突出问题，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，坚持理论联系实际，边学边查边改;坚持发扬民主，走群众路线，开门抓创建;坚持以正面教育和自我教育为主，认真开展批评和自我批评;坚持依靠制度加强班子思想政治建设，规范管理，强化约束，坚持统筹兼顾、上下联动、相互促进。

　　2、加强干部的宏观管理

　　一是认真执行《干部任用条例》。今年10月召开党组会议研究了机关科室负责人的任免方案，向市委组织部、人力资源和社会保障局提出了干部调整报告，进行事前备案。11月26日邀请干部监督科全程监督会议讨论过程，因监督科有事没能参加，会后我们将有关的材料全部上报监督科。这次共调整18人。

　　二是对市管干部严格按规范程序呈报。7月9日，对张永芳、熊新华试用期满的干部都是按照规范程序，请干部监督科参加讨论研究，形成专题文件报告，填写审批表、会议记录，全部完整上报干部科。三是干部年度考核做到公平公正。年度考核我们严格按照市委组织部和公务员的考核要求，事先在公务员科备案，党组集体研究分配方案，按比例分配到单位，规定相应的考核办法，二级单位和基层财经所自行投票，集体确定，机关召开全体干部职工大会，民主测评，按得票数确定，再由党组集体研究后，公示上报。

　　四是做好干部思想政治工作和稳定工作，做到及时对话，广泛征求意见建议，没有出现上访事件。

　　3、加强干部的培训。

　　一是对有培训任务的会计局按组织部的要求年初就申报培训计划，填报干部培训安排表。对系统内的干部培训，明确培训对象，合理安排时间，创新授课内容，突出实用特色，严格培训考勤纪律。

　　二是6月2日-3日，对财经所所长，机关股室和二级单位负责人55人，分别请市委党校尹中华、严红、李俊祥老师到财政局作了专题辅导，收到较好的效果。9月27日按照市组织部安排，我局送刘雄军、陈志华同志到市党校参加培训，不折不扣完成组织部门的调训任务。

　　三是对远程教育，我局上报中层干部27人，办理了《远程教育收视证》，每月的学习时间，人教股都及时通知到每个人。

　　4、加强干部日常管理。

　　一是按照要求，主动邀请组织部干部监督科派员参加干部任免党组会。

　　二是对反映干部的违规违纪问题积极配合查核，单位设了举报箱和举报电话，单位设有意见箱，及时报送干部监督信息。6月，配合干部监督科到省委组织部咨询退休副局长胡望安同志的工龄问题。

　>　三、加强宣传和调研信息工作

　　一是积极开展调查研究。针对当前的形势和财政部门面临的热点难点问题，积极开展调查研究，杨大银同志的调研报告《八项措施扎实开展行评工作》专题报告在湖北法制理论探讨刊登。

　　二是狠抓宣传工作。今年我们编发行风评议专刊20期、学习专栏5期、学习园地3期，被各级采用宣传19篇。其中：被《中国财经报》采用1篇、被《财政部新闻联播》采用6篇、被《孝感晚报》采用2篇、被市电视台采用6篇、被市行评办公室采用4篇。

　　>四、不断创新组织工作

　　今年我们狠抓基层组织建设，对机关支部进行了选举，帮助2个会计师事务所建立党支部，组建基层财经所城区退休人员流动党支部，落实党员的政治待遇，关心党员。

　>　五、加强自身建设

　　一是注重党务基础工作。党务干部能够熟悉党务基础知识，认真执行党内规章制度，认真解决信访问题，及时化解矛盾。3月1日，我们制订了《20\_\_年党建工作计划》，有半年总结、全年工作总结，工作思路清晰。

　　二是积极参与“双联双帮”活动。我局成立了以党委书记、局长杨大银同志为组长，党委委员、总会计师潘新洲同志为副组长的活动领导小组，制定了工作方案，扎实开展帮扶活动。5月份召开了组织村“两委”班子座谈会，协调城建规划部门，提前制好村庄发展规划，解决了17户失地农民低保和5户失地农民的每户500元社会救助。5月8日组织机关干部到国光村开展了“送温暖、送政策、送服务”活动，发放宣传资料1350份，现场为群众就农村政策方面问题答疑解惑。上门慰问特困户三户，送去慰问金1000元。8月28日，我局针对该村困难党员、困难群众和贫困家庭子女上学难的实际，党委委员、总会计师潘新洲带领机关股室和局属二级单位主要负责人，冒着酷暑深入国光村看望、慰问老党员、特困户、病残户等人共计15户，为他们送去慰问金3000元。

　　1、落实管党责任。我们把党组织和党员目标责任管理与财政工作目标管理有机结合起来，分别签订了《汉川市乡镇财政所工作考核办法(20\_\_)》和《汉川市财政局机关股室及局属二级单位考核办法(20\_\_)》，每半年进行一次考核，年终总评，将结果在全局公示，并作为评先表模的重要依据。

　　2、开展支部各项活动。各支部能运行正常，活动阵地规范，规章制度健全，开展丰富多彩的“七·一”纪念活动。坚持“三会一课”制度，至少每月组织一次党员学习活动。全局党费能及时上交市组织部的党费专户，管理规范。不定期组织收看党员电教片和电视节目。

**第三篇: 2024年财政人员年度工作总结**

　　今年在全面开展党的群众路线教育活动和学习以来，我和有党员一样，认真学习党的群众路线教育实践活动的意义和精神实质。同时接受组织对我们党员干部职工开展党的群众路线教育实践活动，座谈、个别交流和谈话。进一步提高理论学习水平，增强党性修养，把群众路线结合到具体的工作中，并在实际的工作中实践性运用，把群众对我工作的满意作为自己工作的目标，尽职尽责地做好各项工作。现将一年来的工作和生活情况作简要的总结汇报：

>　　一、工作简要概括

　　(一)、财政本职工作情况

　　1、在财政工作岗位上，多年来为财政涉农、强农、惠农提供优质服务，做到了各项财政补贴核实到位、及时准确发放到达农户账户上，经统计，全年已发放各种财政涉农补贴项目有30多项，补贴资金达450多万元，受惠农户近1万多户(含批次)。

　　2、每年年头年尾为政府的财政频繁外出结算各类各项政策性资金，从未错算过一笔，都是如期按实结算到位到账。

　　3、加强我镇防范涉嫌非法集资、打击和处置非法集资工作多项宣传，利用网上多媒体渠道和运用本镇Q群等多种形式的宣传，提高社会公众对非法集资危害性的认识，增强风险防范意识，培养正确投资理念，营造防范和打击非法集资的良好氛围，从源头上有效遏制非法集资案件的态势，维护我镇经济金融秩序稳定，保护人民群众切身利益，使我镇在加大防控及处置力度的思想认识上保证了统一，让群众普遍提高了认识和自觉抵制的意识。

　　4、为明年创建规范化财政所，提高财政省二级档案升级管理工作做好了充分准备工作，经过近五个月来的整理工作，把青山镇近三十年来的财政、财务管理资料梳理归类出来，逐步形成成档，进行有制度有程序进行保管。目前档案升级管理工作已初显成效。

　　(二)、集体资产管理工作情况

　　以集体资产盘活盘盈为己任，配合政府和相关部门领导了解集体资产的分布情况，进行了招租、收租等管理工作，实施动态长效管理，使集体资产保值增值，越盘越赢。截止年末已艰难地创收近160多万元，为青山镇的非税收入注入了一定的活力。

　　(三)、三产办工作情况

　　三产服务业尽管工作做的少一些，但在党委政府强有力的领导下，有关兄弟部门的密切配合下，也如期完成全年各项指标任务。今年，在镇党委、政府强有力的保障下，对龙山风景区的管理工作上作出大胆刷新四个新的记录;

　　1、春季封山护林(护竹笋)五十天有序管理的模式开创青山镇龙山风景区建立以来的首次按规章按程序进行管理作出多方多层联动，实施二十四小时排班巡查制度，管理公告通过散发和张贴、城管中队车载语音喇叭循环播放管理公告，龙山自然生态风景区春季通过加强管理，成效很明显。

　　2、龙山道路路肩拓宽整洁维护两次，道路上方三米高度以下的\'树枝延伸整修，为保障道路整洁、安全作出了大胆维护方式，开创了管理新模式。

　　3、出主意、想办法，极力建议、积极推动和配合水务部门向上申报龙山自然生态风景区内的龙山湖争取立户进编，为创有名有份争取有编制的水库而打造良好的基础工作。在水务站的努力下，现已成功地为青山镇政府成立以来有第一个在溏坝水库中有正式身份的记录。现在省市已投入升级打造龙山水库。

　　4、安全意识和措施保障得到了进一步加强，龙山风景区大部分道路拐弯处及上下陡坡路段，安全标志明显，龙山湖坝埂上安全警示语，告知招牌多处显示突出。

　　(四)、分工桑种场工作情况

　　桑种场在场部领导的正确领导下、各项工作务实到位，没有一项工作违规违纪，都是依照政策常规运作，三控和桔杆禁烧工作突出，人文素质、和谐程度整体性不断提高。

　　>二、洁身自好、坚持廉洁自律

　　面对五十岁的我，有什么理由不认真工作，面对较好的工作环境，有什么理由不努力工作。为了积极工作，尽管耳边偶尔有着冷嘲热讽和含沙射影的怪异音色，以及闲时背后的闲言碎语和猜忌，但在经历多年工作锤炼之后，觉得已经没有必要在乎这些非阳光、非常规的现象，心怀宽容、和谐友好。我坚信!只要踏踏实实做事，老老实实做人，不说糊涂话，不做糊涂事就行。在做人做事中时刻注意道德良知，按规章制度办事，时刻注意保持对得起家人和自己，对得起组织和领导所给予的关心就是一条不变的真理，就是廉洁自律的根本所在。

　　总之，在日常工作和生活中所形成的一些良好表现都离不开领导的关心、和同志们的帮助。当然，工作中也存在不足之处，我将在今后尽快尽好地改变，努力工作，保持洁身自好、清政廉洁，时刻保持着清清白白做人，明明白白做事的法理和情理的准则。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找