# 换届乡镇班子工作总结(必备8篇)

来源：网友投稿 作者：静默星光 更新时间：2024-06-11

*换届乡镇班子工作总结1依照《中国\_章程》和《中国\_基层组织选举工作暂行条例》和《武宣县乡镇党委换届选举工作方案》的规定，参考《\_中央组织部办公厅印发的通知》，乡镇党委的换届选举工作可大体分为四个阶段三十四个步骤进行：一、筹备工作(一)乡镇党...*

**换届乡镇班子工作总结1**

依照《中国\_章程》和《中国\_基层组织选举工作暂行条例》和《武宣县乡镇党委换届选举工作方案》的规定，参考《\_中央组织部办公厅印发的通知》，乡镇党委的换届选举工作可大体分为四个阶段三十四个步骤进行：

一、筹备工作

(一)乡镇党委研究决定召开党员代表大会的有关事宜 通过召开党员代表大会决议，制定换届工作方案。确定召开党员代表大会的时间、指导思想、主要议程、代表名额、代表构成的指导性比例、代表分配方案、代表选举产生办法等。

(二)向县委呈报召开党员代表大会的请示

根据乡镇党委决定，起草并向县委呈报《关于召开中国\_xxx第x次代表大会的请示》。其主要内容是：

(1)党员代表大会召开的时间;

(2)党员代表大会的指导思想;

(3)党员代表大会的主要议程;

(4)党员代表大会的代表名额、构成比例、分配原则、选举产生的办法;

(5)下届党的委员会和纪律检查委员会的名额、选举产生办法。

(三)成立党员代表大会筹备工作机构

召开党员代表大会的请示经县委批准后，即可开始筹备工作。首先成立筹备工作领导小组，由党委书记、副书记和纪委书记、组织委员、宣传委员、\_委员以及党政办公室人员组成，根据需要，可下设秘书组、组织组、会务组、后勤组，分工负责具体筹备工作，做到责任明确，按期完成(筹备工作就绪后，各组即转为大会的工作机构)。

(四)成立代表资格审查小组

在选举代表之前，乡镇党委要成立代表资格审查小组。成员一般由党委分管副书记、纪委书记、组织委员等人员组成，其主要任务是对代表的选举工作情况及时进行了解和指导，审查代表的产生程序和资格，写出代表资格审查报告，并负责向代表大会预备会议报告。

(五)发出做好召开党员代表大会筹备工作的通知

召开党员代表大会的请示经县委批复后，党委即应向所属党组织发出关于做好召开党员代表大会筹备工作的通知。主要内容包括：召开大会的时间;大会的主要议程：代表名额、构成比例、名额分配(附表);代表条件和产生办法;代表选举工作完成时间及需报的材料;大会筹备工作的组织领导;对所属党组织和党员的号召及要求。

(六)搞好宣传教育工作

搞好宣传教育工作，是开好党员代表大会的重要一环。在党委发出做好召开党员代表大会筹备工作的通知后，党组织要通过上党课、过组织生活等形式，在党员中进行召开党员代表大会目的、意义的教育，使广大党员明确召开党员代表大会的指导思想和重要意义，自觉认真地搞好本职工作，以实际行动迎

接党员代表大会的召开;进行党的民主集中制和党员权利、义务的教育，使广大党员增强党性观念，激发光荣感和责任感，积极正确地行使自己的民主权利;进行实行差额选举重要意义的教育，使广大党员充分认识实行差额选举有利于发扬党内民主，体现选举人的意志，要求党员以认真负责的态度正确对待党内选举，保证党员代表大会的顺利召开，圆满完成大会的各项任务。

(七)组织指导选好代表

选举好出席党员代表大会的代表，是开好党代会的基础。乡镇党委必须加强对所属党组织代表选举工作的指导，主要是：

(1)指导选举单位按《通知》规定的代表名额、差额比例和代表构成指导性比例，确定好代表候选人构成人数。

(2)指导选举单位按《通知》的要求，确定好酝酿提名和选举办法，认真贯彻民主集中制原则，充分发扬民主，严格按民主程序办事。

(3)对选举单位提出的代表候选人预备人选名单进行审查，严格把好政治关。发现不具备代表条件的人选，应建议选举单位及时进行更换。

(4)对需要分配到各选举单位参选为代表的领导干部，经党委确定后，应及时向有关选举单位发出通知，将其分配到所属选举单位作为代表候选人，并附上领导干部的情况介绍，与所在单位提出的代表候选人一并进行选举。

乡镇党员代表大会的代表，由选举单位召开党员大会采用“公推一选”的办法推选产生。具体程序是：

1、选举单位按照乡镇党委分配的代表名额和比例要求，通过组织党员推荐、群众代表推荐和党组织推荐相结合的方式酝酿提名;

2、选举单位党组织根据多数党员、群众的意见，按照多于代表人数30%的差额比例，并与乡镇党委沟通，提出代表候选人初步人选;

3、在广泛征求党员、群众对代表候选人初步人选意见的基础上，选举单位召开党委(总支、支部)委员会确定代表候选人预备人选，报乡镇党委审批;

4、代表候选人预备人选经乡镇党委原则同意后，由选举单位召开党员大会，对候选人预备人选进行充分酝酿，根据多数党员意见确定正式候选人，采取差额选举办法(差额比例不少于20%)，用无记名投票方式，选举产生代表;代表选出后要在一定范围公示三天。

(八)做好代表资格审查工作

代表选出后，乡镇党委要成立代表资格审查小组对选举产生的代表进行认真审查。一是代表的产生，是否符合规定程序，在酝酿提名和选举中是否充分发扬了民主，是否符合规定的差额比例和应选代表名额;二是代表是否符合条件、具备资格。如发现代表产生不符合规定的民主程序，应责成原选举单位重新进行选举，代表不具备资格的，应责成原选举单位撤换。然后写出审查报告，经党委讨论同意后，由代表资格审查小组负责人向党员代表大会预备会议报告，经大会审查通过后的代表，获得正式资格。

(九)组织酝酿提出下届“两委”成员候选人预备人选

1、由县委派出换届考察组对新一届乡镇党委领导班子成员人选进行全额定向推荐，然后确定考察人选进行组织考察;

2、县委根据考察情况，结合优化领导班子结构的要求，研究确定新一届乡镇党委领导班子成员人选，并向各乡镇党委反馈;

3、各乡镇党委根据县委反馈情况，研究确定新一届乡镇党委、纪委班子候选人预备人选(含差额)，并报县委审批;

4、县委对各乡镇呈报的乡镇党委、纪委班子候选人预备人选的请示进行研究批复。

(十)向县委呈报关于下届“两委”组成人员候选人预备人选的请示及有关材料

一般情况下，“两委”委员人选同书记、副书记人选一并请示，由党委呈报。一般应于召开党代表大会半个月前报县委组织部审批。上报的材料根据县委的要求确定，一般有：

(1)《关于X X 党委、X X X纪委换届人事安排问题的请示》。

(2)党的委员会委员、书记、副书记和纪律检查委员委员、书记候选人预备人选名册。委员候选人预备人选按姓氏笔画为序排列。

(十一)起草党委、纪委工作报告

党的委员会向同级党代表大会报告工作并接受审议，是党章规定的党的委员会必须履行的职责，也是党代表大会的重要议程。因此，乡镇党委应把起草党委和纪委工作的报告作为党代会筹备工作中一项重要工作来抓。一份好的工作报告必然会起到统一思想，振奋精神，明确目标，促进工作的作用。

党委工作报告主要由两部分组成：一是回顾和总结党委在任期内的工作。包括实事求是地肯定成绩，找出存在的问题，总结经验教训;二是提出今后一个时期(五年)党委的工作任务及完成任务的主要措施。

起草工作报告，必须抓住四个环节：一是要有明确的指导思想;二是要突出经济建设中心;三是要坚持实事求是的原则，从本地区实际情况出发，体现地区特色;四是要坚持群众路线，认真调查研究，充分听取方方面面的意见。

党委工作报告要组织专人撰写，并由党委领导同志负责。报告初稿形成后，要印发所属党组织进行讨论，认真听取所属党组织和代表(党员)的意见，进行反复修改，最后经党委会讨论定稿。纪委工作报告初稿形成后，要先召开纪委会讨论通过，然后经同级党委会讨论定稿。

(十二)成立党费审查小组，对党费进行审查并写出报告 在党员代表大会召开之前，党委要成立党费审查小组，成员一般由纪委书记、组织委员、财政部门党员干部、所属党组织负责人组成。其主要任务是：按照上级党组织的规定，对党费的收缴、使用和管理情况进行审查，写出党费收缴、使用和管理情况的审查报告，并负责向代表大会预备会议报告。

审查的主要内容是：管理制度是否健全、落实;收缴手续是否完备;账目是否清楚，单据是否完备;使用支出是否符合规定。

审查的程序是：

(1)负责党费管理的同志做好准备，并向党费审查小组汇报党费收缴、使用和管理情况;

(2)审查小组按照审查内容进行审查;(3)审查后，写出党费收缴、使用和管理情况的报告，经党委讨论同意后，由党费审查小组负责人向大会预备会议报告，大会表决通过。

20\_乡镇党委换届选举范文二——乡镇党委换届选举心得体会

公与私的较量，在矛盾中坚守

换届选举，说到底是让一些人退下来，把一些人推上去。不可否认的是，受方方面面、形形色色因素的影响，我们在推进这项工作中会受到一些错误思维的影响。如何克服这些错误思维的影响，是成功实现村“两委”换届选举工作的前提和基础。

其一、惰性思维的制约。县里在安排部署村“两委”换届选举工作时，对新一届村“两委”班子的年龄、学历结构等方面都做出了新的更高的要求。这也就意味着此次换届选举人员调整的范围更广、数量更多、力度更大。但这些要求，都是原则性的、指导性的，不是约束性目标，而是鼓励性目标。在具体执行中，也可以自我减压、降格以求。这样，免得到时候选举出了岔子，自己要挨板子。但这次我们镇从“两委”班子退下来的人员达到17人的结果证明，我们的换届选举工作不是为了换届而换届，而是为了发展而换届，没有“投简单”、没有“外甥打灯笼，照旧(舅)”。

其二、惯性思维的束缚。以往村“两委”班子换届，在考虑干部的使用时，只要一个人没有“硬伤”，一般都是让其一届接着一届干，并没有真正形成一种能者上、庸者下的用人导向。但应该说，我们今年的村“两委”换届选举打破了这种传统格局。例如，我们镇部分妇女计生委员电脑不会用、车子不会骑，已经远远不能适应新形势的需要。但她们年龄不算大，一般都在50岁上下。按理说，让她们再干一届，也无可厚非。但我们最终还是打破了能上不能下的传统格局，将这7名妇女计生委员全部进行了调整。

其三、感性思维的羁绊。刚才在前面提到，换届选举，说到底是让一些人退下来，把一些人推上去。而让一些人退下来，必须要有充分的思想准备，甚至是思想的煎熬。现在的农村干部，切实不好当。上面千根线，下面一根针。作为最基层的干部，他们承受的压力最大，但享受的待遇最低。有时候，让他们退下来，自己于心不忍、备受煎熬。我们镇这次退下来的老书记有3个，一个62岁，一个60岁，一个59岁。无论是讲工作能力也好，还是讲党性修养也罢，他们比我这个党委组织委员还强。但从农村发展后继有人、薪火相传的角度，最终我们还是理性战胜了感性，坚持了“年老的下、年轻的上”的用人导向。记得，在后来为退下来的村“两委”干部举行的一次座谈会上，个人曾说，

“对于退下来的干部，我于私有愧，于公无愧。”或许，这是对个人彼时心境的一种真实写照吧!

本与末的评判，在固本中前行

冰冻三尺，非一日之寒;水滴石穿，非一日之功。\*\*镇的村“两委”换届选举工作能够取得圆满成功，从表面上看，要归功于换届期间扎实有效的工作，但从实质上讲，还是要归功于系列打基础、管长远的工作。在个人看来，主要是有“三关”。

首先、干部考察关。干部考察是换届选举的前奏。记得8月31看到全县村“两委”换届选举工作的文件，要求9月20日之前完成党支部换届选举工作、10月20日之前完成村委会的换届选举工作。当时的感觉就是，时间紧、任务重、压力大。但我们并没有因此慌了阵脚、乱了方寸、迷了方向。从工作摆布上，我们注重夯实干部考察这项基础性工作，按照“先考察、后换届”的顺序，成立由纪委书记和我为组长的两个考察专班，花费近一个星期的时间，进行了较为深入细致的干部考察工作，拿出了较为科学合理的人事安排方案，为下一步的换届选举工作奠定了坚实的基础。而关于干部考察，个人的切身感受是这项工作最好由党委组织委员亲力亲为，切忌时间一紧就让换届指导组代替组织委员来考察干部，这就容易造成干部考察不准确、不系统、不科学，给换届选举带来不利影响。

其次、干部退出关。把新干部推上去，必须要有老干部退下来。而让老干部退下来，必须建立一定的正常退出机制，让其消除后顾之忧，实现老有所养、老有所为。从老有所养的角度讲，这得益于我县出台的《远安县村干部养老保险试行办法》，统一为在职的村“两委”干部购买了养老保险，让村干部退下来后有一定的收入保障和经济来源。从老有所为的角度讲，现在的农村干部，他们操劳了一辈子，一般都是闲不住的人。让他们退下来的前提，要让他们闲不下来。在这方面，我们进行了一定的探索和创新，主要是通过将老干部安排到村里的一些协会、理事会担任一定的职务、从事一定的工作，这样既消除了他们退下来的忧虑，又发挥了他们的作用，可以说是一举两得。

最后、干部培养关。新上的农村干部，必须是党员认可、群众认同的干部。而党员认可、群众认同的前提，必须是其党性要强、素质要高、作风要硬。这样，新人才能推得上去、选得出来。近些年，我们历届党委、政府注重农村干部的培养，基本建立了把农村优秀青年培养成农村后备干部、把农村后备干部培养成农村“两委”干部的“双培”机制，为农村干部储备了新生力量、注入了新鲜血液。特别是在农村后备干部的培养上，我们积极响应全县“百村后备”工程，在为16个村选拔配备17名后备干部的基础上，不断加强后续培养，着力创新培养方式，重点是通过让其参与村委会班子分工、分批安排到政府跟班学习两种方式，极大地提高了后备干部的履职能力。

刚与柔的结合，在探索中创新

村“两委”换届选举，是一项法律性、政策性和程序性都很强的工作。将党委意图转化为党员、群众意愿，必须坚持原则、严格程序，不授人以柄、留下后患。但在具体执行中，也必须坚持原则性与灵活性相统一。以个人经历来看，此次换届选举之所以顺利进行，主要还是得益于抓住了“人”这个最主要的因素。

第一、抓住了指导组。党委组织委员是村“两委”换届选举工作的具体责任人。但村“两委”换届选举具有点多、线长、面广的特点。这就决定了各村选举的过程不可能全靠党委组织委员和组织部门来组织和实施。鉴于此，我们按照“因村配人、因人而异”的原则，组成16个以班子成员和副科级干部为组长的换届指导组，对村“两委”换届选举实行“一对一、点对点”指导。这样便于集中力量、集中火力，一个村一个村地突破。此外，一般来讲，村委会的换届选举难度要大于党支部的换届选举。而这次村“两委”换届选举的顺序是“先党支部，后村委会”。在村委会换届选举时，一些“直八话”、“直八事”，新当选的书记是既不好说、也不好做，而让换届指导组去说、去做，更加合适、更富效率。如我们针对一个选情较为复杂的村，安排机关的一名老同志(在本村选举产生的人大代表)全权负责。对于该村来说，他是熟人熟事。在这种安排下，该村的换届选举虽然经历了一些曲折，但最终还是取得了圆满成功。

第二、抓住了小组长。我们强调基层在工作中的重要性时经常说，基础不牢，地动山摇。就村“两委”换届选举工作来说，小组长就是这个基层基础。可以说，村“两委”换届选举要实现党委意图、取得圆满成功，很大程度上取决于小组长。因为，村“两委”换届选举是直接选举，小组长们离选民最近，与选举相关的宣传、组织、动员工作，很大程度上要靠小组长们来实施。整体来讲，此次的换届选举工作，我们全面落实了“指导组包村、小组长包组”的机制，自始至终抓住小组长、依靠小组长、用好小组长，充分发挥了他们的优势和作用。这也是我们取得成功的非常关键的一个因素。

第三、抓住了候选人。村“两委”换届选举，实行的是差额选举。所以，正式候选人的确定，事关村“两委”换届选举的成功与否。党员、群众提名的候选人，有时也有与党委意图不一致的情况。如果听之任之、放任自流，那么在选举大会上就可能选出一个软弱涣散的班子。在这种情况下，我们通过建立候选人自愿退出和正常替补机制，使正式候选人成为“黄金搭档”，在选民中形成鲜明的选人导向。当然，建立候选人自愿退出和正常替补机制的前提，既要符合相关法律法规，同时又要做大量、深入、细致的工作。如我们一个村在提名治调委员时，得票数排名第一的是党委确定的人选，排名第二的是一位58岁的老干部。如果将这两个人确定为正式候选人，那么在选取大会上，这位排名第二的候选人极有可能当选。后来我们通过做大量的思想工作，让其自愿退出候选人，从而确保了党委意图顺利实现。

20\_乡镇党委换届选举范文三——乡镇党委换届选举方案

根据《团章》和《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》规定，结合我镇实际，制定镇团委换届选举方案如下。

一、换届选举工作的目的意义和指导思想

基层团委是共青团联系广大团员青年的重要环节，是开展团的各项工作的基础。召开团员代表大会进行换届选举对于进一步完善团的基层组织体系，提升团员思想意识，组织广大团员青年积极践行“三个代表”重要思想和落实科学发展观，扎实推进新时期共青团工作，具有十分重要的意义。基层团委换届选举工作，要以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，全面实施《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》，坚持党的领导，坚持公平、公开、公正原则，充分发扬民主，选拔一批思想好、作风正、业务能力强的团组织负责人，全面加强团的基层组织建设，推动基层共青团工作健康有序开展。

二、根本原则

(一)必须坚持党的领导。镇团委换届选举工作在镇党委的

领导下开展，确保方向的正确性。

(二)要充分发扬民主。要尊重和保障团员的选举权利，引导他们正确行使民主权利，选出团员满意的镇团委班子。

(三)严格按照章程和条例办事。要严格按照《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》开展换届选举工作，确保换届选举有序进行。

三、职数设置及人选条件

(一)职数设置

设置镇团委书记1名，副书记3名，委员9名。

根据团县委关于选举工作的具体规定，镇团委委员实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。委员、书记、副书记实行两次选举，即先选出委员，再选书记、副书记。委员候选人十名选九名，差额一名，书记候选人一名选一名，副书记候选人三名选三名，书记、副书记应在委员中产生。候选人当选的条件是：得到的赞成票超过实到委员的半数，且得票名次在规定名额以内。

(二)人选条件

1、思想好、作风正、有参政议政和较强组织协调能力，热爱团员事业、热心为团员群众办实事，身体健康，有一定工作能力的中青年。

2、团委书记年龄在35周岁以下18周岁以上的公务员，副书记、委员年龄在45周岁以下18周岁以上。

3、具有高中及以上文化程度。

4、按照《关于印发的通知》(郫组干﹝﹞16号)中关于团委干部待遇的相关规定，镇团委书记的提名候选人在镇机关符合条件的干部中公开(民主)推荐产生，副书记、委员在符合条件的镇、村(社区)、企事业单位团员代表中推荐产生，上述提名候选人报县团委审批同意后作为正式候选人参加选举。

四、出席镇团员代表大会代表的条件、名额和产生

(一)团员代表的条件

1、年满18周岁享有公民权利的团员，有参与意识和议事能力;

2、热爱祖国，拥护党的领导;

3、能热心为团员群众服务，反映团员的愿望和要求;

4、在各项工作中起带头作用，文化程度原则上在初中及以上。

(二)团员代表的名额

根据《选举法》的有关规定，结合我镇实际，镇团代会的代表名额为 名，各村(社区)、企事业单位在确定代表时，要考虑广泛性、先进性和代表性。各村(社区)团委书记优先予以考虑;团员能手、团员个体户和各条战线的团员先进人物及先进集体的代表要有一定数量。

(三)团员代表的产生

镇团员代表大会代表的产生要根据民主集中制原则产生，各基层团员组织根据所分配的代表名额和条件要求进行充分酝酿、民主协商提名，报镇团委批准，确定候选人名单，然后提交本级团员组织有选举权的全体团员或团员代表大会进行等额或差额选举产生，也可以自下而上协商推荐确定。

五、镇团委换届选举内容

1、审议并通过镇团委工作报告;

2、选举产生新一届团委领导班子。

六、方法步骤

(一)宣传动员( 月 日)

组织各村(社区)、企事业单位广泛宣传，让广大团员群众了解换届的目的意义、步骤安排，召开选举工作动员大会和培训会，进一步统一思想，提高认识。

(二)实施阶段( 月 日- 日)

1、根据选举程序和办法选出(或推荐)出席镇团代会的代表。

2、做好召开镇团代会的准备工作。团代会的召开日期、议程、代表数以及新一届团委的人员组成方案、候选人名单、选举办法等报镇党委同意后，报县团委审核。

3、召开镇团员代表大会。

4、选举结束后，选举结果报县团委审核批复或行文任免。

(三)工作总结( 月 日- 日)

1、新老团委班子工作交接。

2、制定工作目标，完善制度、做好换届选举资料的归档整理工作。

七、组织领导

成立由镇党委书记任组长、镇长任副组长、党务书记任常务组长，其他镇党委班子成员为成员的镇团委换届选举工作领导小组。领导小组下设办公室在镇党政办，办公室主任由党务副书记兼任。各村(社区)、企事业单位要精心安排、周密组织，确保换届选举工作的圆满完成。

附件：XX镇团委换届选举代表名额分配名单

XX镇团委

**换届乡镇班子工作总结2**

为贯彻落实县委、县政府在县大礼堂召开的全县第九届村“两委”换届工作会议精神，切实做好本次换届工作， 10月5日，xx乡在该乡四楼会议室召开第九届村“两委”换届选举工作启动暨业务培训会，全乡党政领导班子、干部职工、村支两委128人参会。

换届选举工作启动会上，该乡党委书记xx强调，第一确保思想认识要到位：村“两委”换届事关党执政基础的巩固，是人民群众政治生活中的一件大事，是维护广大村民民主权利的重要保障，选举工作有着较强的民主性、法规性、程序性、竞争性和政治性，要求我们一定要讲政治、依法律、顺民意、利发展，切实做到公开、公平、公正。第二调查摸底要到位：全面摸清各村基本情况，对情况复杂、组织涣散、发展滞后、管理薄弱的重点村、难点村和后进村,要认真研究、制定对策，做到“一村一策”，根据村级具体情况，制定出针对性、操作性强的工作方案。第三离任审计要到位：按照有关法律法规要求，于10月底前做好村级财务清理和村干部离任审计工作。第第四业务知识要到位：要再一次深入学习研究，将换届的操作步骤、工作程序等相关内容全部吃透。培训重点为宣传动员、操作程序、纪律要求、舆情监测、应急处置等内容，确保换届工作人员全面了解和掌握换届选举工作的规定和程序，严格遵守有关换届选举的各项政策纪律，提高政策理论水平和应对复杂局面的能力，能够准确把握政策规定，正确指导换届选举工作。第五选举标准要到位;要坚持德才兼备、群众公认原则，把那些政治素质高、群众威信高、文化水平高和带富能力强、服务能力强、协调能力强的“三高三强”型人才选进村级班子。特别是要进一步加大优秀年轻干部选拔工作力度，逐步改善村级班子的年龄和知识结构，形成梯次配备的村级组织班子和村干部队伍。统筹考虑村委员会班子人选，鼓励符合条件的村党组织书记和村委员会主任一肩挑、村党组织成员和村委会成员交叉任职，努力建立一支战斗力特别强的村级干部队伍。将长沟、石板寨、平硐三个村作为本届换届试点村。第六宣传政策要到位，利用宣传栏、召开群众会议、发放宣传单、组装宣传车等行之有效的办法，加强对村“两委”换届的重要意义及有关政策、法规的宣传，换届的工作程序、方法步骤、选举结果，都要让党员和群众及时知晓、清楚明白，真正使换届工作家喻户晓，深入人心。特别要加强村“两委”换届纪律宣传，引导广大农村党员和群众增强民主意识，珍惜自身权利，自觉抵制换届中的“贿选”等违法违纪行为。

只有确保这“六到位”，才能做好第九届村“两委”换届选举工作。他还说：“第九届村级班子换届工作，时间紧、任务重，希望大家团结一致、踏实工作，周密安排、精心部署，从小处着手，全力做好每一件事，确保本次换届工作圆满完成，真正选出组织放心、群众满意的好干部，带领广大群众脱贫致富奔小康。”

最后，在精心的组织和安排下，该场会议进入了长达4个多小时的业务知识和相关政策以及法律法规等培训，所有参会人员受益匪浅。

**换届乡镇班子工作总结3**

1、高度重视抓筹备。镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导组，下设组织、秘书、会务、宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。制发了《XX镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇 代表。镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%；生产一线代表48名，占代表总数；妇女代表23名，占代表总数。二是精心组织，履行程序，开好 。在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采取无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇 的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

**换届乡镇班子工作总结4**

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

一是强化学习教育，提高党员干部纪律意识。召开乡村组干部会议，通报南充拉票贿选案和衡阳破坏选举案等典型案件，认真学习了《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》、《中纪委机关、中组部关于加强换届风气监督的通知》等党内纪律要求和换届相关文件。组织新老班子成员观看《镜鉴》，学习《严肃换届纪律文件选编》，要求班子成员严守中央“九个严禁、九个一律”的换届纪律，签订承诺书，进一步提高认识，统一思想。

二是开展多种形式的换届宣传活动。悬挂换届宣传横幅6条，设立换届宣传展板2个，发放“九个严禁、九个一律”换届纪律明白卡80余份，“给全乡党员的一封公开信”125份，乡便民服务中心LED屏每天滚动播出换届标语，切实提高干部群众知晓率，在全乡营造出风清气正的换届氛围。

根据县委发[20xx]3号《关于认真做好20xx年乡镇党委换届工作的通知》有关文件要求，我镇高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，于20xx年3月22日召开换届选举大会，出席党代表111名，到会率达96%，大会选举产生了\_XX镇第十四届委员会委员8名，

纪律检查委员会委员5名和出席县第十三次党代表大会代表10名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。

通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

一、严肃纪律，确保换届风清气正

镇党委、政府高度重视严肃换届纪律工作，本着预防在先、教育在先、警示在先的原则，认真开展“八项活动”：开展换届纪律教育活动，采取党委中心组先学，再组织全体镇村干部集中学习纪委、中组部《通知》精神以及省、市、县委严肃换届纪律要求，教育党员干部，特别是领导干部顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风;开展专题承诺活动，镇党委向组织部承诺，镇党政班子成员以个人名义向镇党委承诺，所有支部书记向镇党委作出承诺，确保换届纪律工作落到实处;开展谈心谈话活动，镇主要领导与每位班子成员和后备干部，对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，及时做好思想工作;开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的严肃换届纪律氛围;开展问卷调查活动;开展换届风气测评活动;开展畅通群众举报渠道活动;开展换届纪律知识测试活动，用铁的纪律狠刹歪风邪气。

二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

1、高度重视抓筹备。

镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导组，下设组织、秘书、会务、(20xx音乐教学工作总结)宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。

制发了《XX镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。

一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇党代表大会代表。

镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%;生产一线代表48名，占代表总数;妇女代表23名，占代表总数。

二是精心组织，履行程序，开好党代表大会。

在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。

党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采取无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。

选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。

三是认真履行呈报审批程序。

在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇党代表大会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。

镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。

镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。

在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代表大会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。

在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

根据市委20xx年村（社区）党组织换届选举工作安排，我镇在第一时间成立了村（社区）换届选举工作领导小组，制定了实施方案，现已按照相关程序，依法进行了村(社区)换届选举，并取得了圆满成功，现将本次村（社区）换届选举工作总结如下:

**换届乡镇班子工作总结5**

回顾20\_年镇党委班子换届以来开展的各项工作，在县委的正确领导和关心支持下，班子建设得到了持续加强，领导基层党建工作实现了明显提升，但班子建设仍然存在一些问题，主要表现在以下几方面：一是班子成员总体的学习意识、为民意识、创新意识、大局意识、责任意识和廉洁意识需进一步加强；

二是班子成员科学发展民主观念不牢，班子成员思想观念有些跟不上形式的发展，同其他地区领导干部的思想观念相比，还存在着思想不够解放，平时习惯做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少；

三是资源优势发挥不好。在对全镇发展、产业、环境等方面，深入分析不够，没有把镇情和工作实际较好的结合，没有充分发挥各项优势，离县委、政府的期望还有差距；

四是关心干部群众不深。给基层干部提要求、交任务时候多，关心基层干部思想、工作、学习、生活的时候较少；主动与基层干部群众的沟通不多，关心他们的生活、工作不够。对群众想什么，需要什么了解不深入，为群众办好事、办实事还不够多、不够实、不够好。对关系群众切身利益事情的办理和解决，存在因小因难而办理不及时、不全面、不彻底的现象；向基层干部群众学点子、找路子做得不好；

五是学习实践结合不好。理论学习中心组集中学习时间不多，偏重时事、政策方面的学习；班子成员相互间开展学习实践的讨论与交流氛围不浓；理论的学习推进工作结合不好，没有把科学理论真正用来指导好工作，在推动工作、管理服务、学习生活中还不同程度地存在与科学发展观相悖的现象。

在今后的工作中，镇党委将在县委的坚强领导和关心下，按照镇党委换届工作安排，认真扎实组织好换届各项工作，确保组织目标顺利实现，并围绕抓思想、抓班子、抓基层、抓发展、抓创新的基本要求，进一步扎实抓好班子自身建设，进一步抓好基层党组织建设，进一步更好地推进全镇经济社会持续健康发展，认真履行好镇党委的职责和使命，不辜负县委的期望和全镇人民的信任。

20\_年是我校更名为\_\_学院第\_\_属小学，归属学院党委领导的第一年，也是我校圆满完成第一个三年发展规划任务，谋划第二个三年发展规划的开启之年。一年来，我校全面贯彻党的教育方针，在学院党委的领导下，按照科学发展观的总体要求，紧紧围绕学校发展规划工作目标，以提高课堂教学质量和班级管理水平为重点落实内容，全面提高教育教学质量，全力打造具有鲜明儒家文化教育特色的品牌小学。现就学校一年来的重点工作情况、取得主要成绩以及下步工作初步打算汇报如下：

**换届乡镇班子工作总结6**

按照统一安排部署，在镇选举领导小组的指导下，我村第九届村级换届选举工作，严格按照《村民委员会组织法》和《山西省村民委员会选举办法》文件精神。切实加强组织领导，广泛宣传动员，精心安排组织，严格法定程序，依法操作，目前，我村村委会的换届选举工作已全面结束，依法产生了村委会成员，圆满完成了我村第九届村级换届选举工作任务。现将我村换届选举工作总结如下：

一、基本情况

我村通过第九届村委会换届选举产生主任1名，副主任1名，委员1名，其中女性2名。村干部都进行了兼职，产生了8名村民议事代表，为四家坪村的新农村建设奠定了坚实的基础。

二、主要做法

(一)高度重视，精心准备。村制定了实施方案，成立了村级换届选举工作委员会，负责村换届选举具体工作，村党组织书记为第一责任人。在换届选举工作中，我们按要求、分步骤、分阶段进行了工作的开展。认真做好村选举委员会推选，选民登记，选举日的确定，提名候选人，确定候选人，竞争演说，投票选举，村民代表推选，组长的推选，并张贴公布1号----10号公告。

(二)注重宣传、依法推进。为确保村“村委”换届选举的圆满成功，在镇统一指导下进行换届选举工作法律、法规的培训，学习市委和换届选举工作的有关政策规定。通过我们充分利用党员会、代表会、板报、标语等为载体，在群众中广泛宣传发动，宣传村“村委”换届选举工作的有关政策，从而有利于党员、群众在整个选举过程中进行监督，使全体干部在实施选举的各个环节能够严格程序，依法办事。到目前为止，全村书写大小标语15幅，召开各种大小会议6次。通过宣传发动，使95%的选民都知道要搞换届选举,并自觉投入到选民登记活动中。村党组织在换届选举工作严格按照“政策法规”进行操作、不准变通、不准简化程序。村委会的选举工作严格按照《\_村民委员会组织法》、《山西省村民委员会选举办法》、“市、镇第九届村民委员会换届选举工作实施意见”等进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在整个换届中，要求党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪恶势力干扰、破坏选举工作等现象。同时要求登记员必须深入农户逐户查访、核准登记，坚决做到不重登、不漏登、不误登。通过登记员10天的艰辛努力，不分白天黑夜的劳动，终于在11月24日前全面完成了选民登记工作。

(三)严格程序，依法选举。在这次换届选举工作中，我们坚持做到每一阶段都严格程序，严格操作，严格把关。始终认真贯彻《村民委员会组织法》、《山西省村民委员会选举办法》等相关法律法规。同时对每一环节严把质量关，如选民登记做到不重、不漏、不错;严把候选人的资格审查关、以及投票选举关等等。认真做好每一阶段选举前的准备工作。为了选举工作规范有序，由镇选举办公室统一印制了村民直接提名票、选民登记表、选民证、候选人提名表、委托投票证、选票等。选举工作的筹备情况，会场布置等。在选举时，我们采取了村设立主会场和三个投票站，每个投票站都设秘密填写处，代写处不设流动票箱的形式进行投票，确保选举工作依法进行。在提名候选人和正式选举时，镇党委都组织工作人员到村指导、帮助、协调、监督，有效推动了选举工作的正常进行。由于严格程序，依法选举，工作细致、扎实，没出现一起因工作违法引起的上访，在整个选举中形势比较稳定。

(四)加强宣传，正确引导。及时请示，保证工作不走样。村民委员会的换届选举工作，有其自身的复杂性和特殊性，选举是能够体现选民的意志。选出的村委会成员是代表绝大多数选民利益的，也是能够较好地完成镇党委、政府交给的任务。为了确保选举一次成功，村选举委员会进行正面引导，通过细致的思想工作，教育选民正确行使自己的权利，投出有价值的一票。在村民委员会的选举中，村党组织的作用很大，立场非常关键，平时大家在一起工作，难免有分歧，如果把分歧带到选举中，后果十分严重。因此，我们注意把握苗头倾向，切实做好党员思想工作，顾全大局，搞好团结。通过细致的思想工作和正面引导，选举工作渡过一道道难关，顺利向前推进，选出了素质较高、能力较强的村委会班子，取得了镇党委、政府和群众的一致认可。

三、几点体会

(一)党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把村级组织换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，镇党委多次召开换届选举工作会议，党委主要领导经常到我村督促，并提出了具体工作要求。二是分工干部认真负责，保证了我村换届选举工作的顺利进行。此次我村委会换届选举之所以成功，与镇换届指导小组周密布署、精心指导是分不开的。

(二)党员的坚强党性，是搞好选举的前提。在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，在确定正式候选人时，村党组织副书记在提名高票时，高风亮节，主动退出村委班子的竞争，让位给年轻的做法，得到了全体村民和党员的共同肯定，四家坪村全体党员都站在历史的高度，为四家坪村的将来负责，高度支持村换届选举工作，可以这样说，通过这次换届选举，检验了我村党组织，也检验了村干部的综合素质。

(三)群众的参与支持，是搞好选举的基础。换届选举的过程，也是推进我村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。在选举过程中，我们采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传《村民委员会组织法》和《选举法》，让群众明白换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利，广泛参与选举，这是成功的基础。

(四)依法办事是搞好选举的保证。 一是根据实际，确定了选举方案。在选民的界定问题上，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定，从而有效地防止了违法、违规现象的发生。二是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作。三是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利。在这次选举中，我们充分尊重了群众的意愿，依法保障选民的民主权利，为了四家坪村的将来，为了四家坪村的群众，投上了庄严的一票。

目前，我村换届选举工作已圆满结束，在下一步的工作中，我们将重点做好建章立制、新老班子的交接工作和村委会工作的分工，推选产生新一届村民代表和组长，对村班子成员开一次会，使他们尽快进入角色，投入工作，为加快推进我村社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

**换届乡镇班子工作总结7**

按照统一安排部署，在乡选举领导小组的指导下，我村第九届村级换届选举工作，严格按照《村民委员会组织法》和《安徽省村民委员会选举办法》文件精神。切实加强组织领导，广泛宣传动员，精心安排组织，严格法定程序，依法操作，目前，我村村委会的换届选举工作已全面结束，依法产生了村委会成员，圆满完成了我村第九届村级换届选举工作任务。现将我村换届选举工作总结如下：

一、基本情况

我村现有村民1052人，11个村民小组，通过第九届村委会换届选举产生主任1名，副主任1名，委员3名，其中女性2名。村干部都进行了兼职，为山东村的新农村建设奠定了坚实的基础。

二、主要做法

(一)高度重视，精心准备。村制定了实施方案，成立了村级换届选举工作委员会，负责村换届选举具体工作，村党组织书记为第一责任人。在换届选举工作中，我们按要求、分步骤、分阶段进行了工作的开展。认真做好村选举委员会推选，选民登记，选举日的确定，提名候选人，确定候选人，竞争演说，投票选举，村民代表推选，组长的推选，并张贴公布公告。

(二)注重宣传、依法推进。为确保村“村委”换届选举的圆满成功，在乡统一指导下进行换届选举工作法律、法规的培训，学习市委和换届选举工作的有关政策规定。通过我们充分利用党员会、代表会、板报、标语等为载体，在群众中广泛宣传发动，宣传村“村委”换届选举工作的有关政策，从而有利于党员、群众在整个选举过程中进行监督，使全体干部在实施选举的各个环节能够严格程序，依法办事。通过宣传发动，使95%的选民都知道要搞换届选举,并自觉投入到选民登记活动中。村党组织在换届选举工作严格按照“政策法规”进行操作、不准变通、不准简化程序。村委会的选举工作严格按照《\_村民委员会组织法》、《安徽省村民委员会选举办法》、“市、乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见”等进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在整个换届中，要求党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪恶势力干扰、破坏选举工作等现象。同时要求登记员必须深入农户逐户查访、核准登记，坚决做到不重登、不漏登、不误登。通过登记员10多天的艰辛努力，不分白天黑夜的劳动，终于在7月底前全面完成了选民登记工作。

(三)严格程序，依法选举。 在这次换届选举工作中，我们坚持做到每一阶段都严格程序，严格操作，严格把关。始终认真贯彻《村民委员会组织法》、《安徽省村民委员会选举办法》等相关法律法规。同时对每一环节严把质量关，如选民登记做到不重、不漏、不错;严把候选人的资格审查关、以及投票选举关等等。认真做好每一阶段选举前的准备工作。为了选举工作规范有序，由乡选举办公室统一印制了村民直接提名票、选民登记表、选民证、候选人提名表、委托投票证、选票等。选举工作的筹备情况，会场布置等。在选举时，我们采取了村设立主会场和四个投票站，每个投票站都设秘密填写处，代写处不设流动票箱的形式进行投票，确保选举工作依法进行。在提名候选人和正式选举时，乡党委都组织工作人员到村指导、帮助、协调、监督，有效推动了选举工作的正常进行。由于严格程序，依法选举，工作细致、扎实，没出现一起因工作违法引起的上访，在整个选举中形势比较稳定。

(四)加强宣传，正确引导。及时请示，保证工作不走样。村民委员会的换届选举工作，有其自身的复杂性和特殊性，选举是能够体现选民的意志。选出的村委会成员是代表绝大多数选民利益的，也是能够较好地完成乡党委、政府交给的任务。为了确保选举一次成功，村选举委员会进行正面引导，通过细致的思想工作，教育选民正确行使自己的权利，投出有价值的一票。在村民委员会的选举中，村党组织的作用很大，立场非常关键，平时大家在一起工作，难免有分歧，如果把分歧带到选举中，后果十分严重。因此，我们注意把握苗头倾向，切实做好党员思想工作，顾全大局，搞好团结。通过细致的思想工作和正面引导，选举工作渡过一道道难关，顺利向前推进，选出了素质较高、能力较强的村委会班子，取得了乡党委、政府和群众的一致认可。

三、几点体会

(一)党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把村级组织换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，乡党委多次召开换届选举工作会议，党委主要领导经常到我村督促，并提出了具体工作要求。二是分工干部认真负责，保证了我村换届选举工作的顺利进行。此次我村委会换届选举之所以成功，与乡换届指导小组周密布署、精心指导是分不开的。

(二)党员的坚强党性，是搞好选举的前提。在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，山东村全体党员都站在历史的高度，为山东村的将来负责，高度支持村换届选举工作，可以这样说，通过这次换届选举，检验了我村党组织，也检验了村干部的综合素质。

(三)群众的参与支持，是搞好选举的基础。换届选举的过程，也是推进我村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。在选举过程中，我们采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传《村民委员会组织法》和《选举法》，让群众明白换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利，广泛参与选举，这是成功的基础。

(四)依法办事是搞好选举的保证。 一是根据实际，确定了选举方案。在选民的界定问题上，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定，从而有效地防止了违法、违规现象的发生。二是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作。三是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利。在这次选举中，我们充分尊重了群众的意愿，依法保障选民的民主权利，为了山东村的将来，为了山东村的群众，投上了庄严的一票。

目前，我村换届选举工作已圆满结束，在下一步的工作中，我们将重点做好建章立制、新老班子的交接工作和村委会工作的分工，推选产生新一届村民代表和组长，对村班子成员开一次会，使他们尽快进入角色，投入工作，为加快推进我村社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

**换届乡镇班子工作总结8**

一年来，在镇党委、政府的正确领导下，在市有关部门的指导下，坚持学习科学发展观,学习党的、十八届三中全会精神为指导，紧紧围绕全镇经济建设和社会发展，做好自己所分管的各项工作及包片工作，现将一年来的工作汇报如下。

一、分管工作

1、妇联工作：在“三八”节前我镇举办了跳绳和拔河比赛;举办\*\*镇第二届好媳妇评选活动：加大宣传妇女和儿童合法权益保障，大力推进女性素质工程;切实搞好(妇女发展刚要)和 儿童发展纲要的落实;继续抓好“五好文明家庭”创建活动;切实加强维护妇女儿童的合法权益。;

2、科技及科协方面工作：认真完成了市科技局下达的各项任务，组织参与了六月份在\*\*市科技活动周进行的农副产品展销活动;大力实施农民素质教育工程，认真抓好科技及科普方面的培训工作;加大科技实体创新力度，加大科技项目的引进，试验，示范和推广技术，促进科技与经济的协调快速发展。

3、统计工作方面;组织做好日常统计报表工作;目前正在进行第三次经济普查入户普查工作。

4、项目建设工作及“六位一体”完成情况：固定资产：固定资产任务9800万，目前入库项目8个，计划投资亿元，实际完成亿元。储备项目：储备项目任务15亿，1-12月份申报16个项目，完成投资亿元。签约项目：签约项目任务1亿元，签约2个项目，实际完成亿元。落地项目：落地项目任务亿，落地6个项目，完成投资亿元。开工项目：开工项目任务亿，开工8个项目，完成投资亿元。项目建设：项目建设目标任务2亿,建设8个项目，完成投资亿元。投产项目：投产项目任务是亿，投产8个项目，完成投资亿元。，

5、争取资金情况:全年争取\*\*市级以上资金315万元，目前正在争取资金111万元。

6、关工委工作方面;加强领导，完善镇村两级组织;村村建立起图书室;举办了庆 “六一 “ 中华魂 读书演讲比赛;组织五老人员对青少年进行定期的爱国主义教育讲座。

7、老干部及老体协工作方面;落实老干部政治生活待遇，按时组织老干部座谈，发放报刊，如中国老年 \*\*老年 老友报等刊物能及时让老干部拿到手中;完善保障机制，关心老干部生活情况。组织老干部参加市里的柔力球、老年麻将、象棋等各项活动。

8、旅游文物方面工作：今年与各村签订\*\*年旅游安全责任书，确保旅游安全;进行了全国第一次可移动文物国有单位普查工作。

二、包村工作

按照党委安排，我下乡联系上村和常村两个村，认真完成了镇党委、政府交办的各项工作任务，特别是护林防火期工作中同包村干部村干部加大巡查、督查力度。在汛期到来，同市级下乡领导一道在村上巡查危房的住居和生活情况，确保了两个村安全无事故发生。

今后工作打算和努力方向

在工作中我认识到自己的不足，需要在今后的工作中加以改进，在各位领导安排的各项工作中，按定时间要求高标准完成工作，对自己分管的各项工作及包村各项指标全面完成好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找