# 法院调研学术工作总结(精选12篇)

来源：网友投稿 作者：风月无边 更新时间：2024-06-11

*法院调研学术工作总结1二是努力提高稿件质量。充分发挥基层联系点作用，加强实地调研工作；加强信息调研员队伍业务培训工作，切实提高他们的文字水平和综合素质；加强科室之间的协调，对一些好的素材及时组织有关人员集中采写，增强稿件的深度和时效性；建立...*

**法院调研学术工作总结1**

二是努力提高稿件质量。充分发挥基层联系点作用，加强实地调研工作；加强信息调研员队伍业务培训工作，切实提高他们的文字水平和综合素质；加强科室之间的协调，对一些好的素材及时组织有关人员集中采写，增强稿件的深度和时效性；建立信息调研质量分析制度，对每季度报送的调研文章质量通过与其他县优秀信息调研文章相比较，总结经验、查找问题，掌握调研文章撰写的基本规律。

三是强化制度建设，建立目标管理考核机制。结合工作实际，制定出加强调研工作的相关制度，进一步加强调研工作的规范化、制度化建设，明确任务、时限和质量标准，做到责任、考核、奖惩相结合，充分发挥每位同志参与调研工作的积极性。

四是结合工作实际，建立调研成果转化机制。对较为成熟、有重要指导意义的调研成果，经过一定的程序，形成规范性的意见、文件下发实施；对一些有价值的观点、思路、建议和经验，要及时报送上级部门和有关领导，为领导的决策和指导工作提供依据；对一些暂时不能形成的具体规定和制度，但有助于提高认识、转变观念的成果和典型经验，转化为言论、理论文章等，通过各种媒体进行宣传。

调研工作是法院各项工作中的一个十分重要的环节。总结过去、了解现实、规划未来，这本来就是一个桓古不变的进步过程。不管是一个集体亦或个人，他的每一个进步过程都要运用一定的方法和形式去发现规律、认识规律、总结已有的工作、预测下一步的目标，这是调研工作的形式要件，也是调研工作顺利开展的基础条件。而在此基础上，加深理性化的思维，制定出切合实际的具体措施来实现预期目标，达到实效，把调研成果通过各种形式与审判实践相结合，纠正既住错误，把智力成果结合运用到审判实践工作当中，使之发挥作用，提高实效，并在实践中近一步的检验真伪与完善提高，遵循一个量变到质变的过程。我想，这才是调研工作的实质价值，也正是我们法院开展调研工作所欲达的精神追求。

明白了什么是调研工作，我们还要近一步的了解自身现状，搞清楚现实所面临的问题，近后一定量的时间内我们将怎样发展调研工作才会更加合理有效。这很多的`问题都是急待我们解决的。由于我接触法院调研工作时间不长，几乎没有什么经验，在此仅谈一点点很不成熟的看法和建议，望各位领导和同事们多加指正和批评。

**法院调研学术工作总结2**

我局领导对税收理论调研工作非常重视，从“一把手”到党组成员都把理论调研工作作为一件到全局的大事来抓。市局主要领导经常强调高质量的调研成果是实现决策科学化的前提，他本人也率先垂范，带头调研，撰写出一些理论联系实际、对实际工作有较强指导作用的调研文章。其他党组成员也经常深入基层，面向征管，积极开展税收理论调研工作。为促使各级领导更加重视理论调研工作，我局还对科室、县（区）局负责人以上干部下达了税收调研任务，要求市局到分局到各科所都要有一位领导负责抓理论调研工作，把各级领导是非重视税收调研工作纳入目标管理考核，并要求他们充分安排时间深入基层开展调研，撰写出对税收实际工作有指导作用的调研文章。各级领导对税收理论调研工作的重视，从而形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门专门抓，一级抓一级、层层抓落实的税收调研工作责任体系。

**法院调研学术工作总结3**

去年以来，全市民族宗教宣传、信息和调研工作，紧紧围绕市委、市政府工作中心，服务改革、发展、稳定大局，深入研究新时期民族宗教工作出现的新情况、新问题，不断总结宣传新成绩、新经验，及时、全面地反映了我市民族宗教工作的新思路、新举措，为民族宗教工作的顺利完成做出了应有贡献。具体来说，主要表现在以下几个方面：

（一）紧贴亮点，宣传工作迈上新台阶

（二）健全机制，信息工作取得新成效

（三）围绕中心，调研工作取得新进展

一是重点课题调研成效显著。去年以来，我们紧紧围绕市委、市政府和省民委（宗教局）的中心工作开展调查研究，较好地完成了重点调研课题任务，形成了一批有较高价值的调研成果，促进了我市民族宗教工作的开展。去年，共收到46篇调研报告（文章）。我局《巩固专项治理乱建寺庙成果的实践与思考》被市委研究室收录《20xx年度苏州市市级机关重点调查研究课题调研报告汇编》。吴江市民宗局杨德良副局长撰写的《创建文明宗教活动场所的调查思考》等11篇调研文章被《江苏民族宗教》采用。二是难点问题调研有所突破。大家在调研工作中，善于抓住要害，突破难点问题，通过破解难题带动一般性问题的解决，及时、准确地为民族宗教工作的创新和发展寻找突破口。

回顾去年的工作，我们取得了一些成绩，但我们也要清醒地认识到，我们的民族宗教宣传、信息、调研工作还仍然存在着许多薄弱环节，与新形势下的民族宗教工作要求相比，与上级领导部门对我们的期望相比，还存在着不小的差距。特别是民族宗教宣传方面，许多特色工作和亮点工作还存在宣传力度小、宣传不到位的情况。分析我市民族宗教宣传、信息、调研工作存在问题的原因，一是少数单位重视不够。主要表现在，少数领导同志把宣传、信息、调研工作看成了一项无关大局的“软任务”，对这些工作带头少、过问少、支持少。个别单位还存在机制不健全，人员不到位，工作应付的情况。二是工作不平衡。从整体情况来看，各市民宗局的宣传、信息、调研工作要好于区民宗局。三是稿件质量还需要进一步提高。有的单位报送的宣传、信息稿件数量虽然多，但时效性、针对性不强，有的只报送一些简单的日常性工作动态，价值不大；有的单位写调研材料，纯粹是为了赶任务、应付差事，要么是缺乏深入研究，要么是闭门造车。从去年的情况来看，报送稿件拼凑的痕迹比较明显，没有提出建设性的意见和建议。四是形成合力不够。市与各市、区民宗局联动的局面，通力协作的格局还没有堪。五是制度落实不够。去年局机关的全员抓宣传、全员抓信息、全员抓调研落实得不够好。

**法院调研学术工作总结4**

审判与调研并重，是我院历任领导班子的共识和一贯作风，始终强调让调研为审判工作提供依据，为领导决策提供参考，为法院改革提供思路，在指导思想上，坚持“一个统筹”，落实“四项覆盖”。“一个统筹”——统筹调研和审判工作。深刻认识调研工作与审判工作之间的和谐互动和共生。一方面，围绕审判中心找准调研的切入点，从司法审判反映的难点切入，从法律适用的困惑点切入，从统计数据的异常点切入，使调研工作更多地贴近审判实践，更多地贴近工作中存在的问题，更多地贴近基层，服务于审判的需要。另一方面，审判工作为调研提供源头活水，使调研源于实践又高于实践。调研工作本身就是审判工作的重要组成部分，贯穿于审判活动全过程，统筹审判与调研，是司法审判活动的特有规律，更是人民司法事业不断发展的客观要求。“四项覆盖”即实现调研对个案审理、审判管理、审判指导和审判延伸的全覆盖。一是调研覆盖个案审理。可以确保法官在遇到法律难题时，及时根据轻重缓急予以启动，为案件正确裁判提供智力保障，尤其有助于把好重大、敏感、复杂案件的质量关。二是调研覆盖审判管理。审判质量效率评估体系是我院进行审判管理的主要手段之一，近年来，在调研基础上，我院改进信息反馈方式，将该体系细化、落实到每位承办法官，定期在全院组织召开案件质量效率讲评会，并增加反映审判效果的若干指标，使这一体系真正成为审判工作的“风向标”和“晴雨表”。通过调研，我院进一步完善司法统计台账，实行统计周报、审判工作情况月通报和季度通报制度，变滞后、静态的司法统计工作为主动、前置的管理手段。三是调研覆盖审判指导。针对案件审理反映的热点、难点问题，开展专题研究，制订执法规范性意见，统一执法尺度，规制法官的自由裁量权，并逐步探索符合中级法院审级的案例指导制度，力求“同案同判”。制订案件审判、执行各流程环节的规范指引，确保“阳光审判”。四是调研覆盖审判延伸。将调研的触角延伸至裁判之外，通过拓展多种调研载体和平台，全面展示我院法官的职业素养和执法水平。

下面，我就20xx年全市民族宗教宣传信息调研工作作一个简要回顾，并对做好今年的信息调研工作说一些意见。

**法院调研学术工作总结5**

关于法院队伍建设工作情况的调研报告 为进一步做好新形势下的人民法院队伍建设工作，为县委、县政府以及上级法院研究部署以科学发展观为指导，推进队伍建设全面协调持续发展的措施和意见提供依据。现将我院队伍建设工作具体情况报告如下：

一、法官职业化建设困难重重

（一）加大法官培训力度，解决法官队伍素质仍然偏低的问题

我院80%以上法官是从事法官职业后才学的法律。而他们主要是在干中学、学中干而成长起来的，知识结构已不能完全适应新形势下审判工作的需要。遇到经常发生的常规性案件尚能应付，对于新类型案件两眼一模黑，既是临时性的学习了相关法律知识，也往往是穷于应付，极易导致偏差。这也是目前审判执行工作质量和效率不高的深层次原因之一。

（二）状大法官队伍，解决法官断层问题。

我院在一线审判的法官数量相对较少，面对目前案件多且复杂的情形，审判力量严重不足。且目前法官年龄上有一定差距，审判业务面临法官断层问题，因此增加法官编制，加大人才引进和向一线审判输送工作亟待解决。

（三）建立法官福利待遇保障长效机制，减少法官流失，稳定法官队伍

法官待遇不能得到完全保障，且在社会上被人民群众有所误解，这是我们法官流失、队伍不稳定的本质原因。要稳定法官队伍，就必须建立稳定的法官福利待遇保障机制。要确保法官工资按时足月发放，并适当提高工资标准，在

**法院调研学术工作总结6**

XXXX年研究室个人工作总结

XXXX年，在院党组的正确领导下，在全体研究室同志们的支持和帮助下，我始终严格要求自己，加强学习，努力提高自身的综合素质，较好地完成了领导分配的各项工作任务，现将一年来的工作、生活、学习情况总结如下：

一、强化政治学习，提高思想觉悟

作为一名法院干警及\_员，我始终坚持学习政治理论，牢固树立社会主义法治理念，以“三个至上”思想为指导，积极参加院里组织的政治理论学习，学习党的路线、方针、政策、法律和法规，学习优秀法官的先进事迹，作为自己努力的目标。通过实实在在的学习，我进一步增强了职业道德修养和爱岗敬业的意识，决心努力提高自身能力素质，更好地为人民服务。

二、强化业务学习，提升写作水平

知识就是力量，只有不断加强自身学习，才能不断适应时代的发展要求。作为法院研究室的一名工作人员，有扎实的写作基础至关重要，而司法统计分析等专业文章的写作又离不开业务知识。因此，在过去的一年，我为了能更好地胜任本职工作，一方面注重业务学习，另一方面强化写作能力。采用向书本学、向实践学、向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。通过学习进一步拓宽知识面，

更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，提高自己立足法院干好工作的本领。此外，我通过经常读报纸、看其他法院的信息来揣摩写作的技巧，不断提升自身信息、司法统计等的写作能力。这一年来，通过我的努力，我的写作水平有了一定程度地提升。

**法院调研学术工作总结7**

成立了调研工作领导小组，由副局长同志担任信息调研工作领导小组组长，由相关股室股室长和基层企业法人代表为成员。在日常工作及管理中把此项工作作为重点工作来抓，做到了与其他工作一起部署、一起检查、一起总结。日常调研工作坚持做到了“四个一”，即每月通报一次信息调研工作开展和效果情况；每季度小结一次信息调研工作；每半年专题讨论研究一次信息调研工作；年终总结并表彰奖励一批在信息调研工作中工作突出的科室和个人.从而在机关全体干部中形成了抓好信息调研工作的共识，切实增强了做好这项工作的责任感和紧迫感。

**法院调研学术工作总结8**

应始终坚持“服务大局、服务审判、服务决策”的“三服务”工作方针，不断强化司法调研工作的针对性和实效性。首先要坚持把司法调研工作作为提升法院工作依法服务大局成效的重要基础，只有充分认识到调研工作的重要性，才能在审判实践中切实利用好、开展好调研工作，要突出调研工作的实用性，形成以审判带动调研，以调研促进审判的良好格局。其次是要坚持把司法调研工作作为增强司法能力、提高司法水平的重要手段。始终坚持“司法调研是更高层次的审判”这一工作理念，把提高审判质量、效率和效果作为司法调研工作的着力点，深入研究审判工作面临的新情况、新问题。重点课题深入开展调查研究，积极转化调研成果，有力促进了审判工作质量和水平的提高。在司法调研工作中，应既着力解决突出问题，又注重总结典型经验。第三是要坚持把司法调研工作作为谋划法院工作科学发展的重要依据。由于调研工作所针对的问题具有典型性和并且是针对本单位的实施情况，因此具有重大的参考价值和意义。在作出重要决定、召开重要会议、部署重要工作、下发重要文件前，都结合实际开展调查研究，周密论证，确保决策的科学性、可行性。

**法院调研学术工作总结9**

我认为法院调研工作是一项非常重要的工作。为此，我在篇头用了重墨极力表明了这一观点，力求把这一重要问题放在文章的最显要位置，以求重视。在此段落里，就不再重点阐述。仅谈一个问题。在调研过程中，准确定位，增强调查研究的针对性，坚持做到“三个结合”。一是坚持调查研究与自身工作实际相结合。根据自身发展的具体情况，针对不同阶段的工作重点，以解决实际问题为切入点，从大处着眼，小处着手，既关注全局性，又重视工作中的每个具体方面，将调查研究融合在法院工作的各个方面，贯穿于法院管理的每个环节，防止大而化之，调而不研，研而无果。二是坚持调查研究与上级要求部署相结合。在贯彻落实上级精神过程中，针对其方向性、原则性、指导性的特点，按照调研先行的要求，找准切入点，增强目的性，把上级提出的任务目标框定为具体的调研课题，深究细研，化指导意见为具体措施，使之与本地实际有机统一起来。三是坚持调查研究与形势的变化相结合。根据形势的变化，立足现实，着眼长远，积极应对，在揭示和把握法院发展规律、审判改革和机制创新、落实公正与效率、法官职业化建设等方面进行前瞻性长期研究，做到思之在先，谋之在前，争取调研的主动权，提高了工作的预见性。

**法院调研学术工作总结10**

我于1980年7月参加工作，1990年7月调入检察院，在反贪局的前身——经济检察科工作，后调任办公室副主任、调研室主任，负责调研、信息、宣传工作，调研室与政工科合并后，由我负责政工调研工作至今。

基于以上的总结和分析，本人认为自己在政工调研工作方面积累了一些实践经验，总结归纳出一些可行性比较强的工作方法，因而，自我感觉能够具备政治处主任所应具备的岗位职责的基本素质。所以，我决定参与竞聘政治处主任职位。

如果我被聘用为政治处主任职位，我将认真负责地管理好本部门的全面工作，安排好全院各项工作的年度计划和阶段性计划，并积极探索、创造具有自身特色的工作；带领本部门干警认真自觉地执行好上级检察院的各项管理规定，并协助党组制定、修改、完善、落实好本院的相关制度规定；协助党组开展好全院的思想政治工作、纪检监察工作、教育培训工作和党风廉政建设工作，组织开展好寓教于乐的文体活动，并按“一岗双责”的要求，在抓好本部门各项业务工同时，切实抓好本部门的队伍建设。力争使政治工作、纪检监察工作和调研工作在先进位次的基础上再有新的突破。

为了实现上述工作目标，本人将立足本职、着眼全局、力求突破，扎实进取，全面做好政工调研工作，为领导决策当好参谋与助手。

政治处既是院党组的办事机构，又是检委会的办事机构。在对院党组负责的同时，既要对市院的干部处、宣传处、培训处、纪检监察处、研究室和办公室负责，还要协调好与县委办、组织部、人大法制科、纪检委、宣传部、政法委、人事局、相关新闻媒体以及本院各科室局的工作关系，可以说工作千头万绪，包罗万象，但仔细梳理，还是有章可循的。具体地应努力做好如下五个方面的工作：

一、做好常规性工作

政治处常规性工作包含两大块13项内容：一是人事、劳资、政工内勤工作，包括承办干警任免手续、制定工作目标、组织干警的理论学习、业务培训、修订规章制度等10个方面的工作；二是文件起草、调研、宣传、检委会工作，包括起草文件、安排、协调、开展好调研信息宣传工作，为检委会收集审查案卷材料、记录整理好检委会材料，拟定好检委会研讨课题和报告等3个方面的工作。

为了保质保量地做好上述常规性工作，我将报请党组同意后制作常规性工作及职责分工一览表，在全院范围内对调研信息宣传工作进行量化分解。规定完成篇目及时间，并坚持落实好诸如调研信息宣传工作等各项奖惩措施。

二、做好阶段性工作

一是搞好相关活动的阶段性安排、检查、验收、汇报工作；二是搞好半年及全年工作总结、考评工作。

三、做好应急性工作

一是按市院或县委安排，快速上报经验型、事迹型或者阶段性工作的各类文字材料；二是高质量地完成院党组交办的临时性工作。

四、做好重点性工作

一方面我们要按本院党组的安排，一如既往地抓好队伍的管理工作，搞好“\_”精神和“七条禁令”的落实工作，切实以队伍的高素质来推动各项检察工作的健康发展；另一方面组织开展好重点活动。协助党组做好老干部工作和从优待警工作。

五、抓好特色性工作

工作不抓特色、不创特色，就会显得平平遢遢，没有生机与活力。所以，必须开动脑筋，集群众智慧，创出特色。我将在院党组的正确领导下，在全院干警中全力开展好“献一策、写一文、讲一课、答百题、记万言”活动。

以上是如果我被聘用为政治处主任职位的工作目标和工作打算，敬请各位领导、各位评委和各位同事进行评判。

**法院调研学术工作总结11**

在禁毒工作中，预防是关键。我院一直以宣传教育作为重点工作，充分利用各种有效措施和办法，以人民群众为重点宣传对象，深化宣传层次，切实抓紧抓好，不断提高全民的识毒、防毒、拒毒能力和禁毒意识。

在“”国际禁毒日到来之际，我院刑事审判庭对陈某、徐某涉嫌贩卖\_一案进行审理和宣判，并采用微博、微信直播的方式同步全程直播庭审过程，通过集中公开开庭审理，进一步提高了公众对\_危害性的认识，达到了较好的宣传效果。同时，我院法官走上街头，在财富中心悬挂横幅，摆放展板，设置咨询台，向群众广泛宣传\_的危害，运用典型案例深入浅……

1.清理执行积案专项活动与服务企业“过冬”需要进一步协调关系。中央政法委牵头的“清积”专项活动，目前正在深入开展，而在被执行人中有大量属于受金融危机影响的企业。因此，“清积”工作与服务企业“过冬”二者之间必然存在紧张关系。虽然在执行中法院会尽可能调整司法策略，创新执行方法，平衡双方利益，但在穷尽一切手段后，冲突仍有可能存在，法院应如何选择，需要较为明晰的司法政策指导。

2.维护金融安全与服务企业“过冬”需要进一步协调关系。二者均是中央政策的要求，但金融企业追收欠款所涉的一部分企业正好又是受危机影响的企业，法院在穷尽策略和手段后，部分案件间的冲突仍在所难免，法院如何选择，同样需要司法政策指导。

3.维护社会稳定与服务企业发展需要进一步协调关系。一方面，金融危机中人民群众对法院工作的效率、实效要求更高；另一方面，受金融危机影响的部分企业又是被告或被执行主体，需要给予一个喘息之机以安全“过冬”。法院工作一方面要考虑人民群众权益与社会和谐稳定，另一方面又要考虑企业的发展，致使法院工作面临两方面矛盾的协调难度增大。

我是20xx年起任党组成员、审委会委员、政工科科长的。在领导和同事们的关心帮助下，近三年来，自己的思想、工作都有了很大程度的提高，现进行自我总结如下:

一、思想方面

认真学习马克思列宁主义、XXX思想和和XXX理论，用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高马克思主义的理论水平，提高了运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理法院问题的能力，不断增强从事法院政工工作的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持解放思想，实事求是，与时俱进，用“三个代表”重要思想指导法院政工工作，同时加强个人的主观世界改造。

在县委和法院党组的领导下，树立正确的政治方向、政治立场和政治观点，注意与县委和党组保持高度一致，胸怀法院工作大局，创造性地开展政工工作、党务工作和审判委员会的相关工作。法院个人工作总结。坚持立党为公、司法为民。在平时的工作中，注意增强自己的组织纪律观念。认真执行民主集中制原则，维护党组的团结和统一，服从党组的分配，认真接受干警监督。密切联系群众，团结同志，谦虚谨慎，自觉地严格要求自己，做到人前人后一个样，顺境逆境一个样，经得起组织的检查和实践的考验。坚持做到慎独、自重、自省、自警、自励。能以集体利益为重，正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众。20xx年政工科被市中院荣记集体三等功。法院个人工作总结。

二、工作方面

一是牢牢把握队伍建设这个关键，把提高法官队伍素质做为推进法院工作的根本动力和保障。先后组织开展了诚信教育、司法为民教育、科学发展观教育、先进性教育等活动。教育学习内容紧跟形势，学习形势灵活多样。通过聘请市委党校教授授课，参加省法官学院和县委党校组织的培训，自行组织集中学习、撰写心得体会等多形式、多内容、多层面的思想政治工作，教育人、塑造人、引导人。

同时，认真组织开展“文明办案优质服务月”活动、“文明庭科室、文明干警”评比活动。法院文明单位创建工作，再次步入了省级文明单位行列。认真组织干警学习公民道德建设实施纲要和法官职业道德基本准则，精心开展“司法公正树形象”等教育整顿活动。组织学习教育力求全面，进行自查自纠深刻，进行整改落实务求实效，得到了省委政法委调研组和省高院“司法公正树形象”检查组的充分肯定。活动开展做法还被省委办公厅、省委政法委工作简报采用。积极组织干警参加“一帮一，手拉手”，资助“春蕾”女童等活动。三年来，组织干警累计捐资2万余元用于公益活动。

二是认真组织开展了“创建学习型机关”、“学习型法官”活动。他采取以考促学，以赛促学，以奖促学，以惩促学的形式。制定学习规划，定期进行全院集中学习。采取专人授课、观看影碟、业务考试、法律文书展评、参加业务培训班、论文研讨会等形式，提高干警素质。近3年来就组织学习60余次，书面考试10余次，并张榜公布考试成绩。为丰富法官文化生活，经常组织书画展、演讲赛、篮球赛、排球赛、棋赛等活动，增强队伍的凝聚力和向心力。采取多种形式对党员进行党风廉政教育，学习正反两方面材料，观看警示教育光碟，签定廉洁从政保证责任书、承诺书。在全省政法系统廉洁公正执法经验交流会上，进行了经验介绍。

三是注重加强法制宣传工作。在“目标考核评比方案”中制定了严格的考评标准，要求每名干警每年不仅要完成二篇法制宣传稿件，其中一篇还要求必须是省级的。为此，我带头撰写宣传报道40余篇。积极利用板报、标语等形式进行宣传，还组织各业务庭到企业、乡镇、村屯进行宣传，在9个乡镇举办了9期调解员培训班。深入到省重点高中勃利高中讲解了法制课。对干警中涌现出来的事迹，也积极主动联系新闻媒体进行大张旗鼓的宣传，并为先进个人报请记功奖励。组织干警深入到人大代表、政协委员、民营企业、个体工商户中，宣传法律，征求意见，提供法律咨询，畅通外部监督渠道，收到了较好的社会效果，树立了人民法官爱人民的良好形象。

四是全身心投入学创工作。在开展学东莱，创建人民满意的政法基层单位、政法干警活动中，从方案的制定、起草、到阶段性的检查、总结，直到最后的汇总，都全身心地投入，经常加班加点工作。法院各庭科室普遍建立了10卷册的学创综合档案。在原有各业务庭推行“公示制”和“承诺制”的基础上，今年，又将公示、承诺内容在一楼门厅以图版的形式上墙，方便了群众诉讼，增加了办案透明度。院里制定的学创文件，带头认真学习贯彻;学创的具体要求，带头严格遵守;学创活动的每一步骤，都带头实施落实;学创活动的经验事迹，带头进行总结、汇报。

五是按照政法委的统一部署和要求，带领法院党总支和全体党员积极投身到创建优良经济发展法治环境工作中去，制定了方案，确定了服务联系点。开展了创环境工作末位追究考核和专题推进等活动。建立和完善司法监督员制度。组织干警深入到企业服务，随时提供法律咨询，对涉企案件精审明断，认真听取意见建议，及时召开企业代表人座谈会。为企业解决了许多实际问题。县法院连续3年被县委授予创环境工作先进单位。

六是认真组织开展先进性教育活动。做为党总支书记在大讨论环节上，重点检查讨论是否广泛深入，先进性具体要求提炼得是否准确;在主题实践活动环节，通过走访群众，重点检查主题实践活动群众是否欢迎，活动开展是否取得成效;在边学边改环节上，重点检查整改措施落实情况;在领导干部带头环节上，重点检查了领导干部是否自觉参加学习，是否自觉带头讲党课或作形势报告，是否带头边学边改;在两不误、两促进环节上，重点检查了党支部和广大党员是否把学习提高与推动结合起来，是否把建设和谐社会结合起来。

通过开展学习教育阶段的工作，法院党员队伍初步呈现出“四多四杜绝”的可喜局面:加班加点学习工作的人多了，上班迟到早退的杜绝了;专心致志干工作的人多了，窜岗聊天的杜绝了;讲学习、讲政治、讲正气的多了，发牢骚、作风不良的杜绝了;钻研业务、自我“充电”的多了，无所事事、吃吃喝喝的杜绝了。

在自己的工作岗位上，我虽然为党作出一些工作，但党和组织给了我很多荣誉，我深知我还存在着诸多不足，离优秀\_员还有一定差距。今后要进一步加强学习，保持\_员先进性，我一定不辜负组织对我的希望，在县委、院党组领导下贡献一切力量。

20\_年2月，以杨宗龙院长为核心的新一届党组班子成立后，把执行工作作为法院工作的重中之重，牢固树立抓好执行工作是全面落实司法为民措施的真正体现的执行观念，积极探索和研究了新时期适合本地区的执行方法和技巧，在解决“执行难”问题上又提出了新的举措：

一、法警队每周轮派二名法警到执行局，协助执行局开展执行工作，解决人员不足问题；

二、加大执行力度，根据每一个案的需要，有必要强制执行的，坚决采取强制执行措施；

三、在执行用车上，配备全院最好的车辆，执行局在必要时可动用全院所有车辆；

四、加强执行队伍自身的教育、管理，进一步提高干警的公正意识、服务意识和效率意识。干警要克服畏难情绪，热爱本职工作，以饱满的热情投入到今后的工作中，充分发挥自身的主观能动性，从固有的执行思维模式中解脱出来，积极探索和研究执行方法，穷尽司法程序，努力实现司法为民的服务宗旨。

7、严格审判监督，建立健全案件质量评查制度。

案件的审判质量是人民法院审判工作的生命线，是司法公正的最终体现。为确保案件质量，通海法院一是根据省高院制定的“四率一限”规定，全面加强对审判工作的管理，严把案件质量，确保司法公正，制定并实施了《岗位目标责任制办案奖惩考核办法》。将“案件的审结率、裁判的正确率、公开开庭率、当庭宣判率和审理期限”五项指标具体细化到每个业务庭，用以规范审判行为，建立了严格的案件质量评查监督体系，每月一查一报。评查中，坚持程序公正与实体公正并重，严把案件的程序关、事实关、证据关和适用法律关，奖优罚劣，有错究责，确保质量。二是严格执行“四项制度”（《人民法院审判人员违法审判责任追究办法（试行）》、《人民法院审判纪律处分办法（试行）》、《人民法院执行工作纪律处分办法（试行）》、《关于审判人员严格执行回避制度若干规定》），完善内部监督机制，加大审判监督力度，严把案件质量关，树立铁案意识和精品案意识；加大对发回重审案件的惩罚力度，严格执行错案追究责任制，坚决查处各种违法违纪行为，严肃审判纪律；建立了法官与律师、法官与当事人之间的两条廉政建设隔离带，杜绝司法腐败，确保司法公正。三是杜绝法院内部管理人员对案件的干预，法院领导不得过问不属自己分管范围内的案件。

8、积极探索小法院的审判管理模式

通海法院作为小法院，我们没有套用照搬先进发达地区的法院人财物充足的审判管理模式，而是结合实际，积极探索适合自身特点和发展的审判管理模式，在我院已经实施的民

一、民二庭合并和法警队、立案庭合并的实践基础上，围绕优化人力资源，充分挖掘现有人力资源的内在潜能，公正高效地发挥作用，达到了人力资源的内部优化整合，努力寻找出了既完善机构，又要节约、集中和优化人力资源的小法院管理模式。一年来，根据审判实际需要，全院共调整轮岗人员38人次，并在大量实践和深层调研的基础上，不断总结经验和方法，形成了专题调研文章《通海法院关于探索小法院审判管理模式的思路》。

9、切实加强指导新时期人民调解工作

五年来，我院认真贯彻落实\_、\_、最高法院有关进一步加强新时期人民调解工作通知精神，就如何加强对新时期人民调解工作的指导，积极开展涉及人民调解协议案件审判工作等问题进行了专门研究。一是加大宣传引导，努力使审判工作与人民调解工作有机结合，深化民事审判方式改革，加强诉讼调解工作，努力提高诉讼调解结案率；二是加强对人民调解组织的业务指导，不断提高业务指导水平；三是加强对基层调解组织的培训，不断提高人民调解员的素质。通过研讨会、培训和观摩庭审等形式，加强人民调解员的业务学习、培训和交流；四是加强与司法行政机关、基层调解组织之间的工作联系与信息反馈制度。帮助当事人和人民调解组织及时建立联系；法院确定9名法官兼任调解指导员职责，采取一帮一结对子形式，加强对调解委员会的走访，及时总结人民调解工作的经验，并对人民调解工作中反映出来的问题予以及时关注和解决，努力提高人民调解工作的质量与水平。由于工作成绩突出，20\_年通海县人民法院被最高法院表彰为“指导人民调解全国先进法院”。

㈡、队伍建设是关键

五年来，通海法院40多名干警在院党组的坚强领导下，以“公正与效率”为目标，严格按照《法官法》、《法官职业道德基本准则》和《\_中央关于进一步加强政法队伍建设的决定》的要求，坚持“一手抓审判，一手抓队伍建设”的指导思想，走“以人为本、内强素质、外树形象”的精兵强审强执之路。全面加强了队伍的理论学习、纪律教育、业务培训和体制改革，进一步强化职业意识、培养职业道德、提高职业技能、完善职业监督，在队伍建设上探索出了一条成功的管理经验和特色：确立了以推行主审法官员额制改革为核心内容，实行法官助理、书记员、法警单独系列管理，来全面推进通海法院法官职业化建设的改革思路，培养和造就了一支政治坚定、业务精通、作风严谨、道德高尚、廉洁文明、视公正为生命的职业法官队伍，不断推进了法官职业化进程。创造了全院干警十五年来无任何违法违纪现象的司法廉政优秀纪录，树立了人民法院和人民法官的良好社会形象。为维护全县社会的稳定和促进全县经济的发展做出了积极的贡献，赢得了县委、政府和人民群众的普遍赞誉。

1、队伍建设的主要成绩：

1999年被省、市两级法院表彰为“人民满意的好法院”；1999－2024年，院党组班子被考评为全市特等奖；1997－20\_年，连续五年被考评为全县社会治安综合治理第一名；1998－20\_年，连续四年被考评为全县党风廉政建设先进集体；2024年，被省政法委表彰为“2024年全省基层政法队伍建设先进单位；2024年，被省法院表彰为“全省法院系统党风廉政建设先进单位”；2024年和20\_年，全院干警两次被市中院荣记“集体三等功”；20\_年，被最高法院表彰为“指导人民调解全国先进法院”。

2、加强理论学习，强化职业意识

五年来，通海法院坚持将提高法官队伍的思想政治素质置于工作首位，认真学习和贯彻十五大、\_精神。在全院干警中开展了集中教育整顿、“争创人民满意的好法院、争当人民满意的好法官”、“一教育三整顿”、创建“三无”法院、“转变审判作风年”、“执行队伍集中教育整顿”和“三讲”、“三个代表”学习、“团结干事”、“立党为公、执政为民”、“回顾过去、开拓未来”等专题学习教育活动，引导干警树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务思想。通过学习教育，全体干警的政治意识、公正意识、大局意识和全心全意为民服务的宗旨意识得到进一步增强；审判独立意识、居中裁判意识、平等意识、司法文明意识和廉洁意识等现代司法理念在干警中逐步树立。

3、加强纪律教育，培养职业道德

近年来，通海法院重视加强对全院干警的纪律教育，严格执行上级法院及本院的各项规章制度，“靠制度议事、靠制度管人”已成为一大管理特色。严格执行“收缴分立”和“收支两条线”制度，从源头上预防和治理腐败现象，全面落实了党风廉政建设责任制和省、市两级法院制定的30条司法为民措施；严格执行了《法官职业道德基本准则》，制定了具体考核办法，层层签订了责任书，狠抓了各项责任制度的落实；严格按照省政法委和省法院要求，及时开展了年度执法检查活动，“违法审判责任追究办法、审判纪律处分办法、执行工作纪律处分办法和回避制度”四项制度得到了落实；确立了“公正是法官的生命、是法院形象的基础”和“公正高效、廉洁文明”的职业意识，使“公正在我心中”成为了每个法官的座佑铭。全体干警的思想作风、审判作风和纪律作风明显转变，法官职业道德素质显著提高。

4、实行主审法官员额制，稳步推进法官职业化进程

在新的社会环境条件下，加强法官队伍职业化建设是提高法官队伍整体素质的重要途径，是当前和今后法院队伍建设的一条主线，是彻底实现“公正与效率”的必备条件。在加强法官职业化建设上，根据当前法官队伍建设的形势和任务，我院党组经过一年多的讨论和研究，提出了《通海县人民法院关于加强法官队伍建设的工作思路》，并结合实际，制定了五项具体的规章制度。结合全院现有法官人数及素质情况，以确保公正高效、全面完成各项审判任务为标准，从全院具有法官资格的２４人中，选拔出8名素质相对较高的作为主审法官，负责审理全院的诉讼案件，其他未入选的法官和一部份现职书记员列为法官助理。在法官员额确定八名后，积极争取县委、政府的支持，推行法官“相对高薪制”，实现最高法院提出的“厚其待遇，隆其地位”的从优待警政策，从物质上增强法官的自信心和自豪感，增强法官职业的吸引力。在省、市两级法院及通海县委、政府的关心支持下，经过我院党组一年来的不懈努力，通海县人民法院主审法官员额制改革工程于20\_年1月1日在正式启动。

主审法官被任命后，负责审理全院的所有各类诉讼案件，即只负责开庭审理并作出裁判，其他辅助性工作由法官助理和其他人员来完成。主审法官是本院中最优秀的法官，他们所担负责任最大、受管束最严、素质要求最高，因此，必须对他们实行“厚其待遇、隆其地位”的相对高薪政策，才能有效推行这一制度，保证实施。具体方案是对被任命的主审法官，实行年薪总额3万元，除国家正式发放的各项工资外，不足部份由县财政通过预算补足。同时，对我院已实施的《办案奖惩考核办法》进行修订，对主审法官的办案质量和其他考核指标每月进行认真考核，严格兑现奖惩。把相对高薪与案件质量挂钩，与主审法官的工作态度和责任心挂钩，与法官的业务能力的不断提高挂钩，做到责、权、利的有机统一。

我院的主审法官实行三年一考一任，建立能上能下的激励竞争机制，届满重考落选的，降为法官助理。优胜劣汰，彻底打破队伍建设中的论资排辈、一劳永逸、不思进取、能上不能下的常规陋习，使全院干警走上一条人人有危机感、有上进心，人人可以通过公平竞争来实现自身价值的道路，使整个队伍始终充满生机和活力，盘活内部现有的审判资源。

我们最终的目标是以法官职业化建设为方向，推行主审法官选任制，对主审法官实行相对高薪制，将裁判权进一步向主审法官集中，既充分挖掘和发挥优质审判资源，又通过激励机制调动高素质人才的积极性。以此为基础，推行法官助理制度和审判单元制度，构建科学、合理又面向未来的审判组织体制，全面实现“公正与效率”主题。

现在，此项工作已被云南省高级法院确定为全省主审法官员额制改革试点，此项改革在云南省基层法院中是第一家，并且在全国基层法院法官队伍职业化建设改革中处于领先水平。

㈣、物质基础建设是保障

1、加强法院自身的物质基础建设，不断改善办案条件

加强法院自身的物质基础建设，不断改善办案条件，是人民法院全面实现“公正与效率”目标的基础保障。五年来，在各级党委、政府和上级法院的大力支持下，通海法院的物质基础建设取得了长足的发展。审判业务用车由五年前的4辆增至13辆；新征土地7亩多，新建了24套干警宿舍，到现在为止，通海法院共有功能齐全的干警住宅46套，基本解决了百分之九十以上干警的住房问题。2024年投资近1100万元(至20\_年底，已支付建队700万元，尚欠400万元建筑款)，兴建了一幢面积为6395平方米的审判大楼，含办公、审判、停车、食堂等为一体，功能齐全，设备完善，该审判大楼成为了通海法院的法官们掌握和运用法律进行惩恶扬善、排解纠纷、保护人民、保障改革、维护稳定的神圣殿堂和公众法制教育场所，极大改善了办公条件和执法环境。

我从20xx年11月2日到松山区法院工作，在民一庭担任书记员，在这一年多来，让我感受到了工作的压力、纪律的严密、精神的充实、生活的激情、同事的热情。这一年，是努力学习的一年，也是自我提高的一年，同时也是让我有自信并坚定在这个工作岗位上清苦拼搏的一年。

一、以饱满的精神为根源激发工作动力

作为一名书记员，我要求自己坚持做好多看、多听、多想、多问、多做。尽管我学的是法律专业，但理论和实践有一定的距离。鉴于此，我规定每天多看一点业务书，多想一些为什么，多做一些实践工作，并报名参加了司法考试，精读法律法规书籍，同时向庭里的老审判员多多请教，多听一些审判长与审判员的案件讨论及其他书记员的工作经验介绍；对不懂的问题通过多看、多问，多想，将理论与实践结合起来，再运用到实践中去；通过庭审记录了解案情，根据所学知识和相关案例，有自己的见解。做到有问题当时解决，当天工作当天完成。

二、工作情况

我的职责是书记员工作，书记员作为审判辅助性岗位，就是为审判服务。20xx年末，由于工作调动，我在民一庭调到审监庭工作，担任书记员且查阅电子档案、收卷、归档，工作的性质的变化却改变不了我对工作的态度，且使我认识到工作细心的重要性。无论在哪，我都是法院的一名成员，都应以较强的责任心和较高工作的效率完成自己的工作，一个人工作的好坏责任心很重要，工作上尽职尽责，一丝不苟，是做好工作的前提。一个人有了强烈的责任心，就会始终以如履薄冰，如临深渊的态度对待每一项工作。并且做到尽心竭力，不能有半点差错和闪失。书记员的工作多而繁琐，从案件的庭前预备、庭审记录到卷宗的归档均是书记员来完成，假如没有较强的工作责任心，细致的工作态度、较强的工作效率就很轻易出错，而一旦出错就是涉及审判员及法院的成绩，我作为法院的工作人员更应严格认真工作。

三、坚持理论学习不断提高自身素质

坚持理论学习，不断提高自身素质，给自己设定目标，奔着目标一步步的实现，只有坚持不断学习，才能适应工作中出现的新情况，才能改变自己。深读《心态决定一切》、《羊皮卷》等励志书类，能让我有更强的自信心、坚强的意志和良好的心态，每当工作遇到难题时，我会拿来读，让自己认真理解体会并撰写了很多心得。且同时认真学习法律业务知识和相关专业知识，每天学习一点点，不断提高思想认识，提高政治理论能力，提高业务水平。

四、今后努力的方向

在今后我将以院领导的领导下，以更加认真的态度，更加坚定的责任心，立足本职，干好工作，虽然工作平凡，但把每一件平凡的事做好就是不平凡，严格按照《人民法院书记员管理办法》的规定要求自己，履行自己的职责，认真、细致的完成每一项工作任务。在工作中格外注重细节方面的问题。多和同事沟通，以了解自己在工作中的不足和进步，在实践中改正缺点，通过自己的努力胜任书记员工作且做到最好。

20xx年，我院在区委的领导下，在区人大和上级法院的监督下，坚持一手抓审判工作，一手抓精神文明建设。在狠抓审判工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬、无私奉献的高素质的文明法官队伍。

一、领导重视，强化精神文明建设工作的组织领导

首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。

其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设工作的领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设工作的落实提供了有力的保障。

第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉正建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实管，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

二、以建设高素质的文明法官队伍为目标，加大队伍建设工作力度

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：

（一）抓教育、强素质

按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉正教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗尽责、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。

（二）抓监督、保公正

20xx年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。

在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时纠正。

通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证。

**法院调研学术工作总结12**

科学的工作机制和健全的管理制度，是实现法院调研工作科学化、规范化的重要保障。应从两个方面着手建立健全调研机制：一是调研工作计划和考核制度。应当按照上级法院的部署并结合本院实际，制定年度调研工作计划及具体工作方案，这样可以清晰的认识到本年度的工作任务和方向，有针对性的开展调研工作。二是调研工作组织协调机制。要注重发挥研究室作为专职调研机构对全院调研活动的组织、协调、指导、引领作用，形成研究室牵头、相关审判业务庭和其他庭室参加、全体人员共同参与的调研工作新格局。三是调研激励机制和经费保障制度。出台一系列鼓励调研的政策，在人、财、物等方面对调研工作适当倾斜，把调研工作同干警的考核、奖励、职务晋升等切身利益挂钩，纳入岗位目标责任制考核范围，形成责任到庭与责任到人相结合、精神鼓励与物质奖励相结合、奖励与惩罚相结合的管理机制。五是调研成果转化及利用机制。建立调研成果评价制度和效率快、层次高的调研成果转化机制，依据调研成果的表现形式和成果转化情况对其进行评价，并进一步规范调研成果转化的方式、程序。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找