# 油田严实作风工作总结(实用33篇)

来源：网友投稿 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-13

*油田严实作风工作总结1一、xx年重点工作：今年以来，\*\*\*\*\*\*\*党委以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，立足企业实际，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，大力弘扬求真务实精神，紧密结合正在开展的先进性教育活动，进一步加强精...*

**油田严实作风工作总结1**

一、xx年重点工作：

今年以来，\*\*\*\*\*\*\*党委以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，立足企业实际，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，大力弘扬求真务实精神，紧密结合正在开展的先进性教育活动，进一步加强精神文明创建工作，为构建和谐\*\*\*\*，推进企业的发展提供了智力支持、精神动力和思想保证。

（一）、以保持^v^员先进性教育为契机，促进精神文明建设工作上水平

从7月开始，\*\*\*\*\*\*\*参加了第二批保持^v^员先进性教育活动。5个月来，全体党员干部以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入学习动员、分析评议、整改提高等各阶段的先进性教育活动之中，在集团公司、勘探局的正确领导下，在甘肃省保持^v^员先进教育活动第十一督导组、勘探局先进性教育活动领导小组检查组的具体指导下，加强领导、精心组织、周密安排，圆满地完成了先进性教育活动的各项任务，取得了显著成效。

1、确保“规定动作”圆满完成，不断创新“自选动作”。在先进性教育活动中，我们坚持丰富学习内容，保证活动效果，实现工作与教育两不误、两促进。为了确保党员学习全员参与，教育内容全部落实，教育时间有效整合，教育成果注重实效，我们积极创新学习形式，构建学习载体，采取领导带头学、专家辅导学、典型引导学、因人施教学、制度推动学的“五学”办法，采取了集中学和自学相结合、业余学和辅导学相结合、普遍读和精读相结合、学习与讨论相结合、理论与实践相结合的“五结合”措施。在全处基层党组织和党员中深入开展“增强素质树形象，党员先锋做榜样”，“支部一盏灯、党员一面旗”等先进性教育主题活动，从而使党员先进性，真正体现到岗位。在学习教育的同时，我们积极营造良好社会氛围，组织年轻党员和入党积极分参加“优秀^v^员事迹报告会”及“革命歌曲大家唱”、“英雄事迹大家读”等主题实践活动。在离退休党员中，抓住离退休党员老年人的特点，组织拳、剑、扇、秧歌、秦腔自乐班表演等。同时，我们坚持开门搞教育，广泛深入地开展以服务基层、服务群众为主题的实践活动。消防大队党总支、综合机修公司党总支、处机关党总支把先进性教育活动延伸到延安枣园、杨家岭、张思德纪念碑前等革命旧址，重温入党誓词。，增强党性和革命历史教育。富县基地党总支组织83名老党员参观延安革命旧址，重温党的光辉历史，许多老党员激动得热泪盈眶，耐心听、认真记，主动购买革命历史书籍和^v^像章，有的老党员甚至还给老伴、子女购买革命历史书籍和^v^像章。

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐\*\*\*\*服务。

我们围绕主题，为把\*\*\*\*矿区建设成为全国文明矿区，我们以打造和谐\*\*\*\*为着力点和突破口，不断丰富矿区建设内涵，拓展矿区建设外延，努力营造和谐稳定的社会环境，使\*\*\*\*矿区建设工作始终走在本地区前列，力争达到“集团公司一流、勘探局”的最终目标，让矿区建设成为起飞的遒劲之翼。

3、解决社会热点问题，为精神文明建设提共有力保证。在先进性教育中，处党委注重用先进性教育活动的成果，来推动企业发展、开创企业新局面。做到把先进性教育活动与促进实际工作相结合、与新形势下创新企业之路相结合。针对职工普遍关心的\*\*\*\*基地职工住房问题，经过与采油一厂协商计划在六区建一幢200套双职工公寓楼，以暂时缓解住房紧张的矛盾。对于职工提出的改善一线职工生产生活条件的问题。我们在坪桥投建的井下作业职工倒班点已于8月份投入使用，目前正在修建的杏北作业区倒班点、定边冯地坑前线生活点正在建造中，力争年底投入使用。同时，我们对职工普遍关心的做大经济总量的问题、加强三支队伍建设的问题、加快富县基地调整的问题、加快设备（车辆）更新力度等9个热点问题，建立了四项制度，以此确保我处先进性教育活动取得扎实成效，真正成为群众满意工程。

一是整改分级负责制。对上述九个问题排出整改运行大表，明确整改内容、措施、时间、落实部门以及具体责任人，严格实行党委主要领导、主管领导和部门负责人三级负责制，做到事事有回音、件件有落实，取信于职工群众。

二是整改挂牌消号制。为确保整改措施的高效落实，对上述9个问题建立了专门的整改台账，做到整改一个问题，核销一个问题，直到问题全部解决。

三是整改措施公示制。在制订整改方案的过程中，处党委广泛征求党员干部群众和基层单位的意见和建议，将提炼出的问题、整改方案和措施以及整改情况定期进行公示，接受广大党员和职工群众的监督。

四是整改跟踪问效制。为使整改提高阶段的工作见到实实在在的效果，处党委先进性教育活动指导检查组，按照整改方案和措施逐条进行动态跟踪，督促整改措施的落实，直到职工群众满意为止。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

精神文明建设是基层建设工作的重要内容之一，基层建设为精神文明建设提供了发挥作用的载体。我们把精神文明建设融入“三基”工作，打造过硬的职工队伍，使精神文明建设在基层显现出生机和活力。

1、把井场文化、品牌文化、小区文化、社区文化渗透到基层建设的各个层面、各个环节，丰富基层建设的内容，创新基层建设的方法，打造基层队站经营成果的业绩文化。使全处形成具有凝聚力和战斗力的团队文化，具有独立作战特点的组织型文化，激励职工持续学习的学习型文化，确保健康、安全、环境的hse文化，有利于市场准入的资质文化，生存与发展之本的质量文化，诚信为本的服务文化，质量第一的品牌文化，有利于甲乙双方互相理解与尊重支持的融合性文化等。

第二，把“三创一争”群众性精神文明创建活动作为加强基层建设的基础性工作，结合实际，突出职业道德建设，弘扬爱国主义、社会主义、集体主义精神，培育广大职工的理想、信念，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。目前正在制定完善《第一采油技术服务处精神文明建设“十一五”规划》，以此加强精神文明建设，进一步夯实了基层基础工作。

第三，发挥党、团员在精神文明建设中的模范带头作用。今年，各级党团组织在党员、团员中开展“党员责任区”、“党员模范岗”、“双培双提高”和“争创青年文明岗”活动，取得良好效果。工会系统开展“闯市尝增效益”，“创记录、上水平”重点工程劳动竞赛活动，调动和激发了广大职工的积极性和创造性。

第四，树企业明星，发挥典型带动作用。我们在精神文明建设中不断寻求有效载体，把精神文明建设与企业中心工作相结合，坚持典型引路，培养选树努力实践企业精神、在完成业绩目标中表现突出的先进集体明星和个人明星。今年，在职工中开展“创建学习型组织、争做知识型职工”及“素质达标”等活动，先后涌现出了范岳峰、高雪岩、杨艳丽、廖红武等先进个人。通过加强先进模范人物典型事例的宣传教育，引导全体员工学先进、赶先进，切实转变工作作风和工作态度，认真做好本职工作。通过对广大员工开展全局意识、大局观念教育，引导员工立足全局看待成就个人事业与发展企业的关系，进一步增强员工的责任心和事业心，增强各级管理人员成就事业的使命感和责任感。

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范的居住环境。

今年来，我们狠抓精神文明建设，通过宣传舆论引导小区、文化活动丰富小区、廉政教育进入小区、安全生产强化小区“四大文化”，不断创新活动方式，积极为员工家属构筑和谐、稳定、模范的文化环境，创造安居乐业的空间。

1、宣传舆论引导小区我们充分利用大众传媒速度快、信息量大、接受面广的优势，始终把宣传舆论作为精神文明创建的重点，不断加大宣传舆论的硬件投入，加强宣传舆论的软件建设，营造和谐矿区的创建氛围。

**油田严实作风工作总结2**

一、20\_年重点工作：

今年以来，\*\*\*\*\*\*\*党委以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，立足企业实际，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，大力弘扬求真务实精神，紧密结合正在开展的先进性教育活动，进一步加强精神文明创建工作，为构建和谐\*\*\*\*，推进企业的发展提供了智力支持、精神动力和思想保证。

（一）、以保持^v^员先进性教育为契机，促进精神文明建设工作上水平

从7月开始，\*\*\*\*\*\*\*参加了第二批保持^v^员先进性教育活动。5个月来，全体党员干部以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入学习动员、分析评议、整改提高等各阶段的先进性教育活动之中，在集团公司、勘探局的正确领导下，在甘肃省保持^v^员先进教育活动第十一督导组、勘探局先进性教育活动领导小组检查组的具体指导下，加强领导、精心组织、周密安排，圆满地完成了先进性教育活动的各项任务，取得了显著成效。

1、确保“规定动作”圆满完成，不断创新“自选动作”。在先进性教育活动中，我们坚持丰富学习内容，保证活动效果，实现工作与教育两不误、两促进。为了确保党员学习全员参与，教育内容全部落实，教育时间有效整合，教育成果注重实效，我们积极创新学习形式，构建学习载体，采取领导带头学、专家辅导学、典型引导学、因人施教学、制度推动学的“五学”办法，采取了集中学和自学相结合、业余学和辅导学相结合、普遍读和精读相结合、学习与讨论相结合、理论与实践相结合的“五结合”措施。在全处基层党组织和党员中深入开展“增强素质树形象，党员先锋做榜样”，“支部一盏灯、党员一面旗”等先进性教育主题活动，从而使党员先进性，真正体现到岗位。在学习教育的同时，我们积极营造良好社会氛围，组织年轻党员和入党积极分参加“优秀^v^员事迹报告会”及“革命歌曲大家唱”、“英雄事迹大家读”等主题实践活动。在离退休党员中，抓住离退休党员老年人的特点，组织拳、剑、扇、秧歌、秦腔自乐班表演等。同时，我们坚持开门搞教育，广泛深入地开展以服务基层、服务群众为主题的实践活动。消防大队党总支、综合机修公司党总支、处机关党总支把先进性教育活动延伸到延安枣园、杨家岭、张思德纪念碑前等革命旧址，重温入党誓词。，增强党性和革命历史教育。富县基地党总支组织83名老党员参观延安革命旧址，重温党的光辉历史，许多老党员激动得热泪盈眶，耐心听、认真记，主动购买革命历史书籍和^v^像章，有的老党员甚至还给老伴、子女购买革命历史书籍和^v^像章。

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐\*\*\*\*服务。

我们围绕主题，为把\*\*\*\*矿区建设成为全国文明矿区，我们以打造和谐\*\*\*\*为着力点和突破口，不断丰富矿区建设内涵，拓展矿区建设外延，努力营造和谐稳定的社会环境，使\*\*\*\*矿区建设工作始终走在本地区前列，力争达到“集团公司一流、勘探局领先”的最终目标，让矿区建设成为起飞的遒劲之翼。

3、解决社会热点问题，为精神文明建设提共有力保证。在先进性教育中，处党委注重用先进性教育活动的成果，来推动企业发展、开创企业新局面。做到把先进性教育活动与促进实际工作相结合、与新形势下创新企业之路相结合。针对职工普遍关心的\*\*\*\*基地职工住房问题，经过与采油一厂协商计划在六区建一幢200套双职工公寓楼，以暂时缓解住房紧张的矛盾。对于职工提出的改善一线职工生产生活条件的问题。我们在坪桥投建的井下作业职工倒班点已于8月份投入使用，目前正在修建的杏北作业区倒班点、定边冯地坑前线生活点正在建造中，力争年底投入使用。同时，我们对职工普遍关心的做大经济总量的问题、加强三支队伍建设的问题、加快富县基地调整的问题、加快设备（车辆）更新力度等9个热点问题，建立了四项制度，以此确保我处先进性教育活动取得扎实成效，真正成为群众满意工程。

一是整改分级负责制。对上述九个问题排出整改运行大表，明确整改内容、措施、时间、落实部门以及具体责任人，严格实行党委主要领导、主管领导和部门负责人三级负责制，做到事事有回音、件件有落实，取信于职工群众。

二是整改挂牌消号制。为确保整改措施的高效落实，对上述9个问题建立了专门的整改台账，做到整改一个问题，核销一个问题，直到问题全部解决。

三是整改措施公示制。在制订整改方案的过程中，处党委广泛征求党员干部群众和基层单位的意见和建议，将提炼出的问题、整改方案和措施以及整改情况定期进行公示，接受广大党员和职工群众的监督。

四是整改跟踪问效制。为使整改提高阶段的工作见到实实在在的效果，处党委先进性教育活动指导检查组，按照整改方案和措施逐条进行动态跟踪，督促整改措施的落实，直到职工群众满意为止。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

精神文明建设是基层建设工作的重要内容之一，基层建设为精神文明建设提供了发挥作用的载体。我们把精神文明建设融入“三基”工作，打造过硬的职工队伍，使精神文明建设在基层显现出生机和活力。

1、把井场文化、品牌文化、小区文化、社区文化渗透到基层建设的各个层面、各个环节，丰富基层建设的内容，创新基层建设的方法，打造基层队站经营成果的业绩文化。使全处形成具有凝聚力和战斗力的团队文化，具有独立作战特点的组织型文化，激励职工持续学习的\'学习型文化，确保健康、安全、环境的hse文化，有利于市场准入的资质文化，生存与发展之本的质量文化，诚信为本的服务文化，质量第一的品牌文化，有利于甲乙双方互相理解与尊重支持的融合性文化等。

第二，把“三创一争”群众性精神文明创建活动作为加强基层建设的基础性工作，结合实际，突出职业道德建设，弘扬爱国主义、社会主义、集体主义精神，培育广大职工的理想、信念，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。目前正在制定完善《第一采油技术服务处精神文明建设“十一五”规划》，以此加强精神文明建设，进一步夯实了基层基础工作。

第三，发挥党、团员在精神文明建设中的模范带头作用。今年，各级党团组织在党员、团员中开展“党员责任区”、“党员模范岗”、“双培双提高”和“争创青年文明岗”活动，取得良好效果。工会系统开展“闯市尝增效益”，“创记录、上水平”重点工程劳动竞赛活动，调动和激发了广大职工的积极性和创造性。

第四，树企业明星，发挥典型带动作用。我们在精神文明建设中不断寻求有效载体，把精神文明建设与企业中心工作相结合，坚持典型引路，培养选树努力实践企业精神、在完成业绩目标中表现突出的先进集体明星和个人明星。今年，在职工中开展“创建学习型组织、争做知识型职工”及“素质达标”等活动，先后涌现出了范岳峰、高雪岩、杨艳丽、廖红武等先进个人。通过加强先进模范人物典型事例的宣传教育，引导全体员工学先进、赶先进，切实转变工作作风和工作态度，认真做好本职工作。通过对广大员工开展全局意识、大局观念教育，引导员工立足全局看待成就个人事业与发展企业的关系，进一步增强员工的责任心和事业心，增强各级管理人员成就事业的使命感和责任感。

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范的居住环境。

今年来，我们狠抓精神文明建设，通过宣传舆论引导小区、文化活动丰富小区、廉政教育进入小区、安全生产强化小区“四大文化”，不断创新活动方式，积极为员工家属构筑和谐、稳定、模范的文化环境，创造安居乐业的空间。

1、宣传舆论引导小区

我们充分利用大众传媒速度快、信息量大、接受面广的优势，始终把宣传舆论作为精神文明创建的重点，不断加大宣传舆论的硬件投入，加强宣传舆论的软件建设，营造和谐矿区的创建氛围。

**油田严实作风工作总结3**

20xx年，我们深入贯彻落实^v^、集团公司、自治区及市委各项决策部署，紧紧围绕“有质量、有效益、可持续发展”目标，持续推动思想和行动、管理和技术、资源和信息向科学经营油田、实现可持续发展聚焦，不断创新实践、聚力油田开发，公司生产经营、安全环保、党建群团等各项工作取得优良业绩。

>一、回顾20xx年

（一）聚力精细管理，油田开发形势持续向好。

坚持以老区稳产上产为核心，把握精细注汽开发关键，不断深化精细挖潜、创新生产运行管理，顺利实现重上XX万吨目标，并具备超XX万吨运行能力。

滚动增储持续深入。深入开展油藏地质研究和滚动勘探部署，全年开展油藏评价、滚动勘探研究XX个层块，实现圈闭储备XX个，完成老井恢复试油XX井XX层、试采XX井XX层，新增探明储量X万吨，完成公司探明储量任务的XX%。坚持统筹兼顾，优化实施顺序，确保新井产能到位率。全年完钻新井XX口，新建产能XX万吨，进尺XX万米，投产新井XX口，产油水平均XX吨/天，投产跨年新井XX口，产油水平均XX吨/天，有力推动了稳产目标的顺利实现。

生产运行主动有序。强化“平稳生产可以提升全系统效益”的理念，探索建立生产运行评价体系，加强重要管线温度、压力等关键参数的监控管理，提升平稳运行评价与管控能力；加强蒸汽质量管理，建立产汽质量协调会制度，高效协调解决存在问题，公司月度停炉小时降幅XX%；继续推广运用抽油机自动启抽装置XX台，进一步增强应对极端天气及外界故障停电的能力。

（二）聚力严管严控，HSE管理基础不断夯实。

强化属地管理，促进责任归位。开展班组HSE管理现状评估，编制《员工属地安全工作手册》，提高员工属地管理能力；按照“XX”属地责任分解原则，对于现场违规违章问题按照“属地责任人承担XX%、相关责任人承担XX%”方式进行分解处罚，实行责任科室部门连带考核，促进了责任归位。

完善体系建设、严格监督考核。扎实推进HSE体系建设，全年制、修订安全生产管理制度XX项；全面梳理各直线部门业务流程，编制完成公司领导及各直线部门、岗位HSE职责，为规范管理奠定了基础；严抓《公司健康、安全与环境（HSE）考核细则》监督执行，坚持严考核、硬兑现，强化了属地责任落实。

强化培训教育，注重能力提升。分季度整理、发放公司近年发生的典型事故事件案例，提升员工安全生产能力；开展前线班站岗位风险辨识和评价，将主要风险及防控措施进行上墙提示，增强风险管控意识。全年组织安全管理知识、内审员及班站长HSE等培训XX人；完成“两法一规”知识培训，公司XX名在岗人员参与考试，及格率XX%。

（三）聚力创新驱动，生产经营效益稳步提升。

人力资源管理不断优化。着重构建科学、高效的生产经营管理模式，突出生产经营一体化思路，不断深化、细化效益评价和对标管理，着力完善绩效管理体系，激发了全员提质增效的积极性和能动性，公司生产经营管理水平显著提升。

生产经营融合持续深化。深入开展区块效益评价，加大高效区块资金投入，提升原油生产效益；重新细化考核指标界线，调整“双限调控”指标，推进油田开发提质增效；制定公司吨油蒸汽费节约奖励和天然气单耗节约奖励办法，激励采油、供汽单位降本增效，预计全年节约蒸汽XX万吨、天然气量XX万方。

财务资产管理科学有效。加强对标管理在预算管理中的应用，研究制定电费、井下作业费和天然气费等项目对标分解模式，统一按照先进水平进行指标分解，成本费用实现有效管控；调整利用旧管线XX公里，自行铺设旧管线XX公里，投资XX万元建设锅炉回用净化污水系统，预计年产生净效益XX万元；深入开展“开源节流 降本增效”活动，预计实现经济效益XX万元。

（四）聚力科研攻关，生产技术支撑稳步增强。

坚持以服务油田生产为宗旨，不断加强科研攻关，累计开展油田公司级以上科研项目XX项，其中有两项荣获XX科技进步二等奖、三等奖、XX项获油田公司技术创新成果奖。

在地质研究方面，探索建立油田开发评价体系，开展小井距转汽驱、注采井别转换等试验攻关，实施XX油藏有利储层预测等研究应用，为油田稳产上产提供了有力支撑。

在工艺技术方面，结合油田注汽需求，重点开展分层注汽、分注合采、计量调控等优化注汽技术应用；配套完善锅炉提高蒸汽干度、净化污水回用、过热锅炉安全平稳运行、“三废”达标处理等技术研究应用，助力了油田效益生产。

在信息自动化方面，基于大数据技术思路和方法应用，实现了采油计量站参数监控、站后罐自动计量、分区产量监测；实施了锅炉集中监控、防过热预警、蒸汽干度在线监测等项目；开展了集输、污水加药系统及过滤器自动控制等技术应用，现场生产管理效率显著提升。

（五）聚力组织建设，队伍综合素质明显提升。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，公司领导班子成员为XX名党员干部授课XX场次，开展专题研讨XX场次；深入开展“XX”大讨论活动，提出“XX”的工作思路，提高活动实效；深入开展学习“爱岗敬业”标兵XX先进事迹宣传活动，推出了“XX”微信平台，发挥先进典型的示范引领作用；抓好干部培养管理，组织青年干部与各级领导结对培养，提升综合管理能力和专业技术素质；制定《员工培训效果评价办法（暂行）》，加强全过程评价管理，提升培训工作实效；推行技术比武“四统一”工作，持续深化技能竞赛各项相关工作，在集团公司XX技能竞赛中，公司参赛选手有XX人获银牌，XX人获集体项目铜奖；抓好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的执行落实，做好责任分解、落实及监督工作，形成齐抓共管格局；深入开展扶贫帮困“送温暖”、“XX”活动，细致做好矛盾纠纷排查化解及安保防恐工作，员工队伍和谐稳定、油田治安形势良好。

>二、面临的形势和问题

随着油田内外部形势的变化，公司面临着诸多困难和挑战：

一是稳产上产压力“大”。一方面老区油井井况不断恶化，“双高特性”日益凸显，同时优质、规模储量接替不足，新区勘探虽然取得较好进展，但无法在短期内实现产量接替；另一方面油田技术开发难题未得到有效解决，随着油田开发的持续深入，部分增产增效措施效果逐步削弱，创新创效思路及措施亟待深入挖掘。

二是经营提效难度“高”。据预测，国际油价将持续长期震荡，不确定因素增加，同时随着天然气、材料价格、人工成本的不断上升，加之高能耗、高成本生产的先天不足，公司实现效益发展、保障员工收入的压力较大。

三是安全环保风险“多”。目前，公司重点环保问题，尚未得到彻底解决，同时随着油区生产条件日趋复杂、基础设备设施不断老化，油井管外漏地漏、多通阀管线刺漏及站后罐污染等多方问题显现，公司面临着严峻的环保压力，形势不容乐观。

四是人力资源挖潜“难”。公司员工平均年龄达X岁，且到龄退休人数逐年增加，人力资源挖潜增效、优化调整难度大。

>三、20xx年工作安排

20xx年公司工作思路是：以质量效益发展为目标，精心组织油田生产，深化经营管理，大力推动管理提升和创新驱动，强化党建和思想政治工作保障，深入抓好安全环保稳定工作，确保公司各项业绩指标的全面完成！

（一）油田开发突出“实”，夯实油田稳产基础。持续开展选层注汽、提压注汽、加深侧钻等有针对性的措施实施，提升开发效益；加强成控藏规律研究和滚动勘探部署，老区结合XX深层评价，实现立体评价和有效产能接替，XX以XX、XX的进攻性评价和XX井区滚动扩边部署为出发点，实现储量探明和产能部署；优化产能建设，加强新井注汽协调及转轮工作，确保新井产能到位率。

（二）经营管理突出“效”，扎实推进精细管控。围绕效益提升，持续抓好“XX”生产经营试点工作的推进和落实，紧密跟踪各项指标运行情况；创新生产经营管理和组织模式，改进效益考核激励办法，调动基层单位节约创效积极性；加强区块效益评价和管理，优化资金配置，努力实现效益开发；继续完善内控体系建设，优化运行结构，提升企业管理水平。

（三）安全环保突出“严”，筑牢健康发展基础。坚持把“安全第一、环保优先、质量至上、以人为本”的理念贯穿于生产全过程。加强清洁生产、隐患治理工作，组织成立三个专项治理工作领导小组，积极开展油区XX、XX及XX等专项工作；加强属地管理，推进自主化班组评估及建设工作；加强监督管控，抓好承包商考核及培训工作；加强制度建设及安全文化宣传，为实现连续XX年安全生产打好基础。

（四）队伍管理突出“和”，营造团结发展氛围。坚持以人为本、和谐发展战略，围绕公司“XX”工作目标，加强和改进党的建设及群团组织建设，持续深化“XX”“XX”大讨论、党风廉政教育等各项活动；着力推进XX的宣传工作，注重形式的创新性和内容的实效性、鲜明性，发挥引领、带动和激励作用；抓好扶贫帮困、矛盾纠纷排查化解工作，强化优化三支队伍培训管理，为公司发展提供强有力的保障和支持。

**油田严实作风工作总结4**

半年来，中心工会在中心党委和地区教育工会的正确领导下，以党为指导，深入学习贯彻党的十六届四中、五中全会精神和地区党委工会工作会议精神，认真贯彻地区教育工会的整体工作部署,

依据《工会法》紧密围绕教育教学开展工会工作,为全面提高学校核心竟争力，团结拼搏、创新求实、努力工作积极进取；充分履行工会的各项职能，动员和组织广大教职工为完成教育教学任务和创办哈密区域内一流学校做出了应有的贡献，实现了半期预定的工作目标，现总结如下：

>一、增强民主管理意识，推行“校务公开”制度建设

年初，中心工会认真总结教培中心几年来教代会的成功经验；结合地区教育工会下发的《教（职）工代表大会工作规程》，对教培中心所属四所学校及时下发了《教（职）工代表大会工作规程》，并督促检查了各学校召开教代会情况；各学校根据《教（职）工代表大会工作规程》实施细则，组织职工认真学习，加强领会明确教代会的性质、地位和作用，教工代表大会的质量有了质的提高，目前各学校教代会工作开展顺利；值得赞扬的是高级中学召开的一届二次教代会，会议质量较高，为中心基层单位树立了教职工参与民主管理的典范。中心工会为使教培中心第三届教工代表和学校教代会代表提高参政议政的能力，提高教代会质量和教工代表素质，5月初，从自治区工运干部管理学校聘请了讲师，对中心两级教代会代表进行了培训，通过培训教工代表深感自己肩负的责任重大，代表们纷纷表示要加强学习，提高自己的参政能力和主人翁责任感。为中心中心的发展和开好第三届二次教代会献技献策。

为切实加强教培中心民主管理建设和党风廉政建设，不断完善中心内部监督制约机制，中心党委出台了《校务公开民主监督工作考核暂行办法》和《校务公开实施细则》中心工会在实行“校务公开”工作中，认真履行了日常工作机构的职责，采取了积极推进，逐步公开，加强宣传，全员参与的工作步骤，截止目前，各学校（单位）都已建立了“校务公开”栏，并为社会关注的学杂费收缴标准进行了公开。中心工会也采取多种形式积极推行“校务公开”的检查、监督、实施；各学校的招生录取工作和收费、教师奖金分配等学生、家长、教师关心的热点、难点、焦点做了及时公开，随时检查、监督，广大教职工称赞“校务公开”的方法是领导和群众的“连心桥”。由于“校务公开”使教职工能够及时了解中心各项管理举措，沟通了干群关系，因此大家都能够劲往一处使，心往一处想，齐心协力搞好教学，使我们尝到了实行“校务公开”的甜头。目前我们正在摸索这项工作经验，这项工作任重而道远，相信通过我们的不懈努力，将会有一个大的发展和好的运作。

中心工会依照《职工代表大会民主评议领导干部的实施意见》，会同干部部门对中心4位领导一年来的工作业绩进行了民主评议，参加评议人数67人；各学校（单位）工会根据中心安排也对本单位领导进行了评议，参加评议人数300人，被测评科级干部33人；在开展这项工作时，中心工会要求教职工要清楚的认识到民主评议干部，是教职工政治地位和民主权利的重要体现，是民主监督的有效形式，实事求是，正确利用权力，要以大局着想，以发展的眼光看问题，不可凭个人的好恶、盲目乱议，从而提高民主评议的质量。

>二、创建学习型组织，争当知识型职工，开展创争活动

按照全总十四大会议要求，积极开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，中心工会紧密结合教育教学实际，以提高教职工的能力为重点，分别在四月初、五月底组织开展了二期教培中心教师技能竞赛；本次活动为了不影响学校的正常教育教学，策划时间长，准备时间长，而竞赛时间短；各学校接到通知后，选手积极准备，中心工会具体组织；利用一周的时间在三个赛点分别进行，最后参赛的选手经过激烈角逐，评委的辛勤工作，决出了小学英语、班会、思品、体育、美术、音乐三门学科的前6名，当场进行了表彰奖励，使本年度教培中心小学教师技能竞赛圆满的落下了帷幕。

不仅如此，各学校也不同程度的开展了教学竞赛，如外国语学校开展了“青蓝工程”师带徒活动，采用“老帮青”的方法，有30名年轻教师与老教师签订师徒合同，每年确定一个目标，达到了师徒共同进步的目的。高级中学开展了“高三教师公开课”和“教案展评活动”，近30名教师参加了活动；初级中学开展了“洋思教学实践示范课”有60余名教师参加了竞赛；石油小学开展了“每人一节公开课活动”。通过竞赛和评选活动的开展，激发和调动了教师的工作积极性，营造了浓郁的“学习型”氛围，为创建学习型组织打下了坚实的基础。

>三、积极开展各类文体活动

同时教培中心工会还组织了迎“五一”拔河比赛，组织优秀教师去库尔勒考察，考察途中参观了钻井、采油工作场地，使年轻教师加深了对油田艰苦工作的认知，增强了热爱石油教育的信心。各学校根据自己的特点也开展了不同程度的文体活动。

>四、为困难群体办实事

实施送温暖工程

年初，根据中心工会的总体安排，要求基层工会满腔热情的为职工办实事，办好事；把好事办实，把实事办好。中心工会年初慰问优秀教师、劳动模范、困难职工、离退休教职工60余人，送去慰问金xx0余元，物品23件；去医院探望病人3次；各学校教职工遇有婚、丧、产、病假等，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，受到教师的一致好评。

>五、强化工会自身建设

提高工会整体工作水平

1、加强工会自身建设。一是，根据《工会法》和《中国工会章程》加强对工会干部培训，采用以会代训的形式，不失时机对工会干部进行培训，共进行2次，取得了良好的效果，二是按照地区教育工会的要求，中心工会与各学校（单位）工会签订了重点工作责任书，日常工作中检查指导，年终进行评比，从而促进工会整体工作上水平；三是，加强调查研究，倾听群众心声，解决了全体教职工的早餐问题，劳保问题等；四是，积极加强基层组织建设，根据办学结构的调整，随时补充和建立了工会组织。

2、不断加强女职工工作和工会财务工作。今年“三八”期间，中心工会女工组织为各学校下拨经费10000余元，各学校工会女工组织不同程度的自主开展了教学竞赛、书法比赛，跳绳比赛等各种文化体育活动，并号召中心全体女职工发扬自尊、自爱、自强、自立的四自精神，为中心教育教学工作献技献策。中心工会一贯严格认真执行工会财务制度，经费审查委员会每半年进行一次审查，充分发挥监督作用，工会经费上缴及时，会费收缴及时，依法收好、用好工会经费。

总结半期的工作，我们的主要体会是，在开展工会工作的过程中，要自觉的接受党的领导，找准工会工作与教学工作的切入点，转变观念，拓宽思路，紧密围绕教育教学这个大局，以各项活动为载体，把工作内容落到实处，依靠工会基层组织，做好协调工作，把着眼点放在培养有良好形象和高素质教职工队伍上来，工会工作就会开展的扎扎实实，稳妥有序。

**油田严实作风工作总结5**

一、XX年重点工作：

今年以来，\*\*\*\*\*\*\*党委以邓\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，立足企业实际，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，大力弘扬求真务实精神，紧密结合正在开展的先进性教育活动，进一步加强精神文明创建工作，为构建和谐\*\*\*\*，推进企业的发展提供了智力支持、精神动力和思想保证。

（一）、以保持^v^员先进性教育为契机，促进精神文明建设工作上水平

从7月开始，\*\*\*\*\*\*\*参加了第二批保持^v^员先进性教育活动。5个月来，全体党员干部以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入学习动员、分析评议、整改提高等各阶段的先进性教育活动之中，在集团公司、勘探局的正确领导下，在甘肃省保持^v^员先进教育活动第十一督导组、勘探局先进性教育活动领导小组检查组的具体指导下，加强领导、精心组织、周密安排，圆满地完成了先进性教育活动的各项任务，取得了显著成效。

1、确保 “规定动作” 圆满完成，不断创新 “自选动作”。在先进性教育活动中，我们坚持丰富学习内容，保证活动效果，实现工作与教育两不误、两促进。为了确保党员学习全员参与，教育内容全部落实，教育时间有效整合，教育成果注重实效，我们积极创新学习形式，构建学习载体，采取领导带头学、专家辅导学、典型引导学、因人施教学、制度推动学的“五学”办法，采取了集中学和自学相结合、业余学和辅导学相结合、普遍读和精读相结合、学习与讨论相结合、理论与实践相结合的“五结合”措施。在全处基层党组织和党员中深入开展“增强素质树形象，党员先锋做榜样”，“支部一盏灯、党员一面旗”等先进性教育主题活动，从而使党员先进性，真正体现到岗位。在学习教育的同时，我们积极营造良好社会氛围，组织年轻党员和入党积极分参加“优秀^v^员事迹报告会”及“革命歌曲大家唱”、“英雄事迹大家读”等主题实践活动。在离退休党员中，抓住离退休党员老年人的特点，组织拳、剑、扇、秧歌、秦腔自乐班表演等。同时，我们坚持开门搞教育，广泛深入地开展以服务基层、服务群众为主题的实践活动。消防大队党总支、综合机修公司党总支、处机关党总支把先进性教育活动延伸到延安枣园、杨家岭、张思德纪念碑前等革命旧址，重温入党誓词。，增强党性和革命历史教育。富县基地党总支组织83名老党员参观延安革命旧址，重温党的光辉历史，许多老党员激动得热泪盈眶，耐心听、认真记，主动购买革命历史书籍和^v^像章，有的老党员甚至还给老伴、子女购买革命历史书籍和^v^像章。

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐\*\*\*\*服务。

我们围绕主题，为把\*\*\*\*矿区建设成为全国文明矿区，我们以打造和谐\*\*\*\*为着力点和突破口，不断丰富矿区建设内涵，拓展矿区建设外延，努力营造和谐稳定的社会环境，使\*\*\*\*矿区建设工作始终走在本地区前列，力争达到“集团公司一流、勘探局领先”的最终目标，让矿区建设成为起飞的遒劲之翼。

3、解决社会热点问题，为精神文明建设提共有力保证。在先进性教育中，处党委注重用先进性教育活动的成果，来推动企业发展、开创企业新局面。做到把先进性教育活动与促进实际工作相结合、与新形势下创新企业之路相结合。针对职工普遍关心的\*\*\*\*基地职工住房问题，经过与采油一厂协商计划在六区建一幢200套双职工公寓楼，以暂时缓解住房紧张的矛盾。对于职工提出的改善一线职工生产生活条件的问题。我们在坪桥投建的井下作业职工倒班点已于8月份投入使用，目前正在修建的杏北作业区倒班点、定边冯地坑前线生活点正在建造中，力争年底投入使用。同时，我们对职工普遍关心的做大经济总量的问题、加强三支队伍建设的问题、加快富县基地调整的问题、加快设备（车辆）更新力度等9个热点问题，建立了四项制度，以此确保我处先进性教育活动取得扎实成效，真正成为群众满意工程。

一是整改分级负责制。对上述九个问题排出整改运行大表，明确整改内容、措施、时间、落实部门以及具体责任人，严格实行党委主要领导、主管领导和部门负责人三级负责制，做到事事有回音、件件有落实，取信于职工群众。

二是整改挂牌消号制。为确保整改措施的高效落实，对上述9个问题建立了专门的整改台账，做到整改一个问题，核销一个问题，直到问题全部解决。

三是整改措施公示制。在制订整改方案的过程中，处党委广泛征求党员干部群众和基层单位的意见和建议，将提炼出的问题、整改方案和措施以及整改情况定期进行公示，接受广大党员和职工群众的监督。

四是整改跟踪问效制。为使整改提高阶段的工作见到实实在在的效果，处党委先进性教育活动指导检查组，按照整改方案和措施逐条进行动态跟踪，督促整改措施的落实，直到职工群众满意为止。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

精神文明建设是基层建设工作的重要内容之一，基层建设为精神文明建设提供了发挥作用的载体。我们把精神文明建设融入“三基”工作，打造过硬的职工队伍，使精神文明建设在基层显现出生机和活力。

1、把井场文化、品牌文化、小区文化、社区文化渗透到基层建设的各个层面、各个环节，丰富基层建设的内容，创新基层建设的方法，打造基层队站经营成果的业绩文化。使全处形成具有凝聚力和战斗力的团队文化，具有独立作战特点的组织型文化，激励职工持续学习的学习型文化，确保健康、安全、环境的 hse文化，有利于市场准入的资质文化，生存与发展之本的质量文化，诚信为本的服务文化，质量第一的品牌文化，有利于甲乙双方互相理解与尊重支持的融合性文化等。

第二，把“三创一争”群众性精神文明创建活动作为加强基层建设的基础性工作，结合实际，突出职业道德建设，弘扬爱国主义、社会主义、集体主义精神，培育广大职工的理想、信念，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。目前正在制定完善《第一采油技术服务处精神文明建设“xx”规划》，以此加强精神文明建设，进一步夯实了基层基础工作。

第三，发挥党、团员在精神文明建设中的模范带头作用。今年，各级党团组织在党员、团员中开展“党员责任区”、“党员模范岗”、“双培双提高”和“争创青年文明岗”活动，取得良好效果。工会系统开展“闯市场、增效益”，“创记录、上水平”重点工程劳动竞赛活动，调动和激发了广大职工的积极性和创造性。

第四，树企业明星，发挥典型带动作用。我们在精神文明建设中不断寻求有效载体，把精神文明建设与企业中心工作相结合，坚持典型引路，培养选树努力实践企业精神、在完成业绩目标中表现突出的先进集体明星和个人明星。今年，在职工中开展“创建学习型组织、争做知识型职工”及“素质达标”等活动，先后涌现出了范岳峰、高雪岩、杨艳丽、廖红武等先进个人。通过加强先进模范人物典型事例的宣传教育，引导全体员工学先进、赶先进，切实转变工作作风和工作态度，认真做好本职工作。通过对广大员工开展全局意识、大局观念教育，引导员工立足全局看待成就个人事业与发展企业的关系，进一步增强员工的责任心和事业心，增强各级管理人员成就事业的使命感和责任感。

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范的居住环境。

今年来，我们狠抓精神文明建设，通过宣传舆论引导小区、文化活动丰富小区、廉政教育进入小区、安全生产强化小区“四大文化”，不断创新活动方式，积极为员工家属构筑和谐、稳定、模范的文化环境，创造安居乐业的空间。

1、宣传舆论引导小区

我们充分利用大众传媒速度快、信息量大、接受面广的优势，始终把宣传舆论作为精神文明创建的重点，不断加大宣传舆论的硬件投入，加强宣传舆论的软件建设，营造和谐矿区的创建氛围。

**油田严实作风工作总结6**

作为铁路公安战线的一名青年民警，我在观看后备受鼓舞和启发。结合工作实际，有以下几点心得体会。

一是不忘初心，牢记使命。作为一名公安民警要强化宗旨意识、把更好的服务人民作为自己工作的出发点和落脚点。始终把人民群众对美好生活的向往作为工作的奋斗目标，从人民群众关心的事情做起、从让人民群众满意的事情做起，忠实践行人民公安为人民的庄严承诺。坚持把群众安全感和满意度作为衡量和检验自身工作的根本标准。只有不忘初心，才能持之以恒、善始善终。

二是加强政治理论学习，积极改进工作作风。要加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉的加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风去对待每一项工作。

三是要践行^v^^v^“四句话、十六字”总要求。要用新时代中国特色思想武装自己的头脑，适应时代发展要求，践行^v^^v^“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求。”在工作中要立足岗位扎实工作，按照^v^^v^提出的标准来严格要求自己，加强学习，增强专业本领，创新的开展工作，敢于担当负责的做好每一项工作，为成为一名优秀铁路人民警察而不断奋斗!

**油田严实作风工作总结7**

学习了朱国文书记的讲话精神，感觉很受教育，也更有干劲了。严实作风是油田实现高质量发展的“制胜法宝”，大力弘扬严实作风，是油田发展的根本保障。

采油九厂齐家采油作业区是20\_年2月，在原敖古拉采油作业区齐家综合采油工区的基础上成立的。尽管是刚刚成立的新作业区，但齐家油田已开发30余年，这个油田从地质条件特殊、生产环境艰苦、员工工作任务重的实际出发，坚持用大庆精神、铁人精神抓管理、带队伍，积极培育并大力践行“有第一就争、有排头就站、有红旗就扛、有先进就学”的文化理念，切实发挥文化力在油田开发、生产经营和队伍建设上的导向、凝聚与推动作用，促进了油田各项工作的平稳运行与和谐发展。

齐家作业区的每一步发展前进，都是在弘扬严实作风，在“齐家”文化的引领下取得的，这些既是对大庆精神、铁人精神的传承和发展，更是齐家人的立身之本、发展之魂、力量之源。

按照采油九厂“油公司”模式改革试点工作总体部署，齐家作业区党总支自觉强化政治意识、大局意识，抓好“弘扬严实作风”这一根本保障，对照嘱托看站位，不断提高政治站位，强化标杆旗帜意识;对照传统看作风，弘扬优良传统，回归严实作风;对照历史看担当，从历史中汲取奋进力量，贯彻新发展理念，融入新发展格局，奋力开创作业区各项工作的新局面。

“作之于细，累之成风。”好作风的形成需要一个过程，久久为功方可善作善成。因此，我们既需要激发持之以恒的过程意识，也需要常怀以问题为中心的问题意识，在作风建设上力求做到“认识上高一层、学习上深一步、实践上先一着、剖析解决突出问题上好一筹”，这样才能以实际行动推动作风转变严细深实。

**油田严实作风工作总结8**

>（一）科技与市场工作的完成情况

20xx年的科技工作目标是：开发新技术6项；新技术创造产值240万元；开发自有知识产权技术1-2项；科技成果转化率100％。在公司全体员工的共同努力下，目前已全部完成的有7项，即低密度压井液技术、泡沫洗井技术、低温破乳剂的研究、注水井挤酸解堵增注技术、酸化技术、酸浸解卡技术和饮用水井冲洗技术；系列解堵技术和表面活性剂的合成技术正在室内试验阶段。新技术、新市场创造产值406万元。获得公司科技三等奖一项。公司内部评选一等奖和二等奖各一项，技术革新奖一项。有一项新技术正在申请专利。举办专业技术培训1期。

20xx年市场开发的目标是：1．xxx市场内部增长10％；2．外部市场实现零的突破。实际完成情况是：xxx市场增加393万元，增长18％，完成年计划的118％；外部市场增长万元，实现了零的突破。

>（二）科技与市场方面取得的成绩及所做的工作

20xx年公司总收入2667万元，来自油公司的收入2274万元，来自公司内部的收入393万元，新技术、新市场增加价值工作量406万元，增长率为18％，其中外部市场工作量为万。20xx年主要做了以下几个方面的工作：

2、与油田公司建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进施工质量和工艺技术水平，提高顾客的满意度。经常到各采油厂与工程技术人员座谈，在今年5月份与吐鲁番采油厂工程技术人员的座谈中发现，神泉、葡北两个作业区的破乳剂已不能满足生产需要，需要进行调整，公司立即组织力量进行研究，在年初制定的计划中增加了破乳剂的研究，很快拿出了样品，现场试验效果很好。

3、积极联系外部市场，公司由丁总带队先后考察了克拉玛依市场、塔里木市场、玉门市场等，由于考虑到新市场的`开发前期费用很高，亏损的可能性很大，经公司研究决定，制定新的市场开发计划。

4、配套了相应的激励政策，xxx内部市场原有项目按年增加值的3％给予奖励，外部市场按产值的5％给予奖励。科技对新项目产生利润达到50万元以上者，可安排该项目负责人出国考察一次，主要参与人员在国内考察一次或优先安排东部发达城市培训。年底评选了科研成果2项、技术革新成果一项；评选了市场开发奖一项。对成果和获奖人员都将给予奖励。

5、加强了科研项目的跟踪管理。对于新开发的技术从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

6、分工明确，责任到人。明确负责人与项目推广人，做到技术开发与市场开发同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率100％不降低。今年泡沫洗井技术的开发过程中就采用了这种管理模式。

7、加强了优势技术的集成与配套，加快了特色技术的发展。今年下半年，注水井洗井方面将原来的常规洗井、化学洗井通过技术论证、集合成新的注水井挤酸解堵技术，将处理范围从井筒增加到井底和炮眼，提高了技术的应用范围。

8、立足长远发展，制定了中长期发展计划。公司从9月初开始召集工程技术人员多次座谈，深入到油田公司机关及各采油厂与工程技术人员交流，共同探讨xxx油田在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合公司技术实力编写了《20xx-20xx年油田技术服务公司中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划。市场需求指导新技术的开发，培育具有鲜明特点的特色技术，争取在技术上的主动，提高公司在未来几年的核心竞争力。

9、加强了专利技术和知识产权保护，20xx年将拥有自主知识产权泡沫洗井技术进行了申报，目前正在办理中。

>（三）科技与市场工作中存在的问题

**油田严实作风工作总结9**

使命当头，忠字为先。这一年来，^v^^v^在全国公安工作会议上的重要讲话，字字千钧，重托如山，无时不刻地在指引和激励着全国广大公安民警在生与死、血与火、情与法的考验中恪尽职守，彰显担当作为，在维护社会大局稳定，实现民族伟大复兴的新征程中不断砥砺奋进，身为一名铁路公安民警，在^v^^v^在全国公安工作会议上的重要讲话一周年之际，回顾过去一年的工作，牢记党的嘱托，促使自身在光荣而神圣的公安工作中诠释忠诚本色，我相信这不光是我，也是所有公安民警不断努力践行的目标和使命，也正是因为有了这样的初心和本色，让这支队伍在岁月的推移中，在风云变幻的形势中，能经受住时代和人民的检验，始终绽放着自己的光华，铸就守卫平安的金盾。

功崇惟志，业广惟恒。在我的心目中，公安事业始终是崇高且伟大的，一项崇高事业的背后，始终有着无数仁人志士的坚守和奋斗，这也正是广大公安干警以铁一般的理想信念、铁一般的责任担当、铁一般的过硬本领、铁一般的纪律作风，为祖国的富强和稳定铸就而成的一道钢铁长城。在突如其来的新冠肺炎疫情爆发之后，举国哗然，身处疫情漩涡中心的我，在武汉铁路公安处党委的坚强领导和统一指挥调度下，义无反顾地冲向了疫情防控的一线。武汉火车站是人流出入武汉的关键枢纽，为严密离汉通道管控，确保站区稳控，我与武汉站车站派出所其他民辅警日夜坚守，坚定不移地履行着岗位值守、巡逻盘查、视频盯控的职责，放弃与家人团聚，做出了英勇无畏的逆行，竭尽全力打好疫情防控阻击战。对此感同身受的我，认为这正是一道缩影，对党忠诚，凸显着政治本色，不就体现在这样的坚守和无畏逆行而上的热血奉献当中吗?正是因为有了坚定的理想信念，和铁一般的政治担当，让这支队伍不论在平常时候还是特殊时期，都能始终坚持自身的初心和使命，践行为民服务的宗旨，彰显对党和人民的忠诚。

回顾这一年来，广大公安民警履职奉献，忠诚担当，用热血、眼泪、辛劳、和汗水在保大庆，保军运当中维护了社会稳定和有序发展，为人民群众生命财产安全构筑了一道又一道平安防线，在全警实战化大练兵中，广大民警奋勇争先，百舸争流，极大地保证和提升了公安队伍的生命力和战斗力，在加强和创新基层治理、严厉打击违法犯罪中，我们更是以更加规范的执法，更加科学有序的调度和布署，维护了社会公平正义，磨砺了惩治违法犯罪活动的利剑，在疫情防控阻击战的大考中，全国公安民警一盘棋，顶着心理和生理的双重压力，为全国疫情向好发展贡献了必不可少的力量，我也始终相信，全国公安机关和广大民警一定能始终保持昂扬的斗志和战斗力，为祖国的富强稳定，人民的幸福生活，谱写平安的乐章!

**油田严实作风工作总结10**

>（一）科技与市场工作的完成情况

20xx年的科技工作目标是：开发新技术6项；新技术创造产值240万元；开发自有知识产权技术1-2项；科技成果转化率100％。在公司全体员工的共同努力下，目前已全部完成的有7项，即低密度压井液技术、泡沫洗井技术、低温破乳剂的研究、注水井挤酸解堵增注技术、酸化技术、酸浸解卡技术和饮用水井冲洗技术；系列解堵技术和表面活性剂的合成技术正在室内试验阶段。新技术、新市场创造产值406万元。获得公司科技三等奖一项。公司内部评选一等奖和二等奖各一项，技术革新奖一项。有一项新技术正在申请专利。举办专业技术培训1期。

20xx年市场开发的目标是：

1．xxx市场内部增长10％；

2．外部市场实现零的突破。实际完成情况是：xxx市场增加393万元，增长18％，完成年计划的118％；外部市场增长万元，实现了零的突破。

>（二）科技与市场方面取得的成绩及所做的工作

20xx年公司总收入2667万元，来自油公司的收入2274万元，来自公司内部的收入393万元，新技术、新市场增加价值工作量406万元，增长率为18％，其中外部市场工作量为万。20xx年主要做了以下几个方面的工作：

2、与油田公司建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进施工质量和工艺技术水平，提高顾客的满意度。经常到各采油厂与工程技术人员座谈，在今年5月份与吐鲁番采油厂工程技术人员的座谈中发现，神泉、葡北两个作业区的破乳剂已不能满足生产需要，需要进行调整，公司立即组织力量进行研究，在年初制定的计划中增加了破乳剂的研究，很快拿出了样品，现场试验效果很好。

3、积极联系外部市场，公司由丁总带队先后考察了克拉玛依市场、塔里木市场、玉门市场等，由于考虑到新市场的开发前期费用很高，亏损的可能性很大，经公司研究决定，制定新的市场开发计划。

4、配套了相应的激励政策，xxx内部市场原有项目按年增加值的3％给予奖励，外部市场按产值的5％给予奖励。科技对新项目产生利润达到50万元以上者，可安排该项目负责人出国考察一次，主要参与人员在国内考察一次或优先安排东部发达城市培训。年底评选了科研成果2项、技术革新成果一项；评选了市场开发奖一项。对成果和获奖人员都将给予奖励。

5、加强了科研项目的跟踪管理。对于新开发的技术从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

6、分工明确，责任到人。明确负责人与项目推广人，做到技术开发与市场开发同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率100％不降低。今年泡沫洗井技术的开发过程中就采用了这种管理模式。

7、加强了优势技术的集成与配套，加快了特色技术的发展。今年下半年，注水井洗井方面将原来的常规洗井、化学洗井通过技术论证、集合成新的注水井挤酸解堵技术，将处理范围从井筒增加到井底和炮眼，提高了技术的应用范围。

8、立足长远发展，制定了中长期发展计划。公司从9月初开始召集工程技术人员多次座谈，深入到油田公司机关及各采油厂与工程技术人员交流，共同探讨xxx油田在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合公司技术实力编写了《20xx-20xx年油田技术服务公司中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划。市场需求指导新技术的开发，培育具有鲜明特点的特色技术，争取在技术上的主动，提高公司在未来几年的核心竞争力。

9、加强了专利技术和知识产权保护，20xx年将拥有自主知识产权泡沫洗井技术进行了申报，目前正在办理中。

>（三）科技与市场工作中存在的问题

**油田严实作风工作总结11**

>一、增强民主管理意识，推行“校务公开”制度建设

年初，中心工会认真总结教培中心几年来教代会的成功经验；结合地区教育工会下发的，对教培中心所属四所学校及时下发了，并督促检查了各学校召开教代会情况；各学校根据实施细则，组织职工认真学习，加强领会明确教代会的性质、地位和作用，教工代表大会的质量有了质的提高，目前各学校教代会工作开展顺利；值得赞扬的是高级中学召开的一届二次教代会，会议质量较高，为中心基层单位树立了教职工参与民主管理的典范。中心工会为使教培中心第三届教工代表和学校教代会代表提高参政议政的能力，提高教代会质量和教工代表素质，5月初，从自治区工运干部管理学校聘请了讲师，对中心两级教代会代表进行了培训，通过培训教工代表深感自己肩负的责任重大，代表们纷纷表示要加强学习，提高自己的参政能力和主人翁责任感。为中心中心的发展和开好第三届二次教代会献技献策。

为切实加强教培中心民主管理建设和党风廉政建设，不断完善中心内部监督制约机制，中心党委出台了和中心工会在实行“校务公开”工作中，认真履行了日常工作机构的职责，采取了积极推进，逐步公开，加强宣传，全员参与的工作步骤，截止目前，各学校都已建立了“校务公开”栏，并为社会关注的学杂费收缴标准进行了公开。中心工会也采取多种形式积极推行“校务公开”的检查、监督、实施；各学校的招生录取工作和收费、教师奖金分配等学生、家长、教师关心的热点、难点、焦点做了及时公开，随时检查、监督，广大教职工称赞“校务公开”的方法是领导和群众的“连心桥”。由于“校务公开”使教职工能够及时了解中心各项管理举措，沟通了干群关系，因此大家都能够劲往一处使，心往一处想，齐心协力搞好教学，使我们尝到了实行“校务公开”的甜头。目前我们正在摸索这项工作经验，这项工作任重而道远，相信通过我们的不懈努力，将会有一个大的发展和好的运作。

中心工会依照，会同干部部门对中心4位领导一年来的工作业绩进行了民主评议，参加评议人数67人；各学校工会根据中心安排也对本单位领导进行了评议，参加评议人数300人，被测评科级干部33人；在开展这项工作时，中心工会要求教职工要清楚的认识到民主评议干部，是教职工政治地位和民主权利的重要体现，是民主监督的有效形式，实事求是，正确利用权力，要以大局着想，以发展的眼光看问题，不可凭个人的好恶、盲目乱议，从而提高民主评议的质量。

>二、创建学习型组织，争当知识型职工，开展创争活动

按照全总十四大会议要求，积极开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，中心工会紧密结合教育教学实际，以提高教职工的能力为重点，分别在四月初、五月底组织开展了二期教培中心教师技能竞赛；本次活动为了不影响学校的正常教育教学，策划时间长，准备时间长，而竞赛时间短；各学校接到通知后，选手积极准备，中心工会具体组织；利用一周的时间在三个赛点分别进行，最后参赛的选手经过激烈角逐，评委的辛勤工作，决出了小学英语、班会、思品、体育、美术、音乐三门学科的前6名，当场进行了表彰奖励，使本年度教培中心小学教师技能竞赛圆满的落下了帷幕。

不仅如此，各学校也不同程度的开展了教学竞赛，如外国语学校开展了“青蓝工程”师带徒活动，采用“老帮青”的方法，有30名年轻教师与老教师签订师徒合同，每年确定一个目标，达到了师徒共同进步的目的。高级中学开展了“高三教师公开课”和“教案展评活动”，近30名教师参加了活动；初级中学开展了“洋思教学实践示范课”有60余名教师参加了竞赛；石油小学开展了“每人一节公开课活动”。通过竞赛和评选活动的开展，激发和调动了教师的工作积极性，营造了浓郁的“学习型”氛围，为创建学习型组织打下了坚实的基础。

>三、积极开展各类文体活动

今年，根据地区教育工会的总体要求，中心工会全面部署开展了各种丰富多彩的文体活动。4月，组织四所学校12名选手参加了地区教育工会举办的工会法知识竞赛，获得二等奖和三等奖，中心工会对获奖选手分别荣立二等功和三等功，全员参加了地区工会组织的知识竞赛活动有20余名教师获奖，并获得优秀组织单位。

**油田严实作风工作总结12**

时间在不经意中从指间划过,转瞬间又是一年,回顾20xx年的工作,在油田测井处领导的正确指导和全体队员的大力配合下,保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展,特别是人员管理、治安管理、消防管理、车辆管理工作及保安员的岗位纪律形象、礼节礼貌等都有一定程度的提高,现就20xx年的工作情况总结如下:

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作,制定完善的管理制度,每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同的努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持^v^预防为主,防消结合^v^的原则,每日定期对的消防设备设施进行检查,确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

在新的一年里,我将团结全体保安队员,坚决落实领导的工作指引,不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！

**油田严实作风工作总结13**

会上，勘探局工程研究院、油田公司钻井管理中心分别作了工作报告，全面总结了20xx年钻井监督工作和钻井监督管理工作，对20xx年工作提出目标作出安排。

勘探项目管理部、钻井监督中心、开发项目管理部、齐40蒸汽驱项目部等部门、单位代表，针对“如何做好钻井监督工作，发挥钻井监督作用，提高钻井监督工作上水平，提供优质服务”等议题作了工作经验介绍。

会上，工程院总地质师李伟对钻井监督工作提出要求。指出，钻井监督在油田公司钻井领域起到越来越大的作用，他的每一项工作内容都是在代表甲方，行使甲方赋予的权利，不折不扣地维护甲方利益，因此监督人员要始终坚持监督、协调、指导、服务“八字方针”，提高钻井工程效率，保证工程质量，降低钻井成本，实现安全施工。钻井监督人员要加强自身学习，提高业务技术水平，更好地胜任监督工作；要以高度的责任心与敬业精神，认真履行监督职责，减少工作失误；要进一步增强安全意识，实现钻井工作的本质安全；要提高服务意识，为实现互利双赢，共同发展目标而努力。

油田公司钻井管理中心副处长陈勋在讲话中指出，20xx年，油田公司钻井工作在管理、监督和技术等方面取得了较大的进步和较好的业绩，水平井钻井组织卓有成效，钻井安全管理上台阶，开拓、创新发展了一系列具有辽河特色的钻井工艺技术，钻井监督制度的推行，为油田公司钻井过程管理、过程控制起到了积极作用。20xx年，钻井管理将继续围绕落实集团公司“硬稳定快发展”的工作要求开展工作，认真组织抓好200口水平井的实施；认真贯彻实施新的《辽河油田钻井井控实施细则》，继续抓好高压、高危、高含硫等“三高”钻井安全工作；深入开展钻井课题的科研攻关；进一步完善钻井监督制度；规范以钻井工程质量评审为中核心的钻井内控体系建设；做好深海钻井技术储备，确保“十一五”期间辽河油田持续有效较快发展和“51286”工作目标的实现。

**油田严实作风工作总结14**

悟已往之不谏，知来者之可追。转眼离开我的校园生活已长达五个月，来到新疆油建天然气工程公司上班也已经超过三个月了，回顾这一段由懵懂未知逐渐丰富和成熟起来的岁月，有欢笑、也有泪水，有成功、也有失败，但最让自己激动的是那成功时的一刹那，最让自己感动的是那些帮助过自己的人，而那些着时间流逝而积淀下来的人生经验最让我觉得珍贵。现把我到岗三个月来的工作情况做一简单汇报：

>一、工作内容

1、学习看图纸和运用CAD画图

来到呼图壁储气库项目部之后，公司安排了张义广作为我的师傅，带领我学习和工作。刚来的将近半个月的时间，储气库工作量不太饱和，每天晚上都会安排我们到会议室学习看图和运用CAD软件画图。师傅说施工都是从图纸做起，首先要把图纸看懂吃透，如果有一丝一毫的麻痹和疏忽，给工程造成的损失是不可估量的。刚开始接触的时候很困惑，经常被复杂的工艺流程图和管线搅得头昏脑胀，摸不着头绪；画图时对CAD界面不熟悉，有些图形构造就在脑子里，却不能准确地表达出来。在张师傅和贺经理的指导下，通过和其他几位新同事的共同探讨，反复扒图，渐渐可以看懂一些简单的流程图，并运用CAD软件画出其三视图，这对我们每个人来说都是一个不小的长进。

2、文控资料管理和图纸复印

刚到项目部的时候最先做的就是这项工作，给文控负责人李师傅打下手。也许大家看来资料员是一份没有什么技术含量的工作，无非也就是整理整理资料，收发图纸之类。但是要真正做好这项工作，却不是看起来那么轻松。月份正是大量来图的时候，几乎每天都要从EPC项目部收图，登记后及时受控下发给各单体工程技术负责人和分包单位，对于不够用的图纸，要根据负责人的要求进行复印。

文控还有一项很重要的工作就是下发技术交底。而工程技术交底和HSE交底的受控编号是不一样的，比如说需要下发三份交底，工程技术交底的编号是按照资料收发登记簿走的，第一份下发给项目负责人，第二份给施工单位，第三份给资料办留底；而HSE技术交底走的是流水号，第一份下发给施工单位，第二份给项目负责人，第三份给资料办留底。并且资料办留底的那份HSE技术交底需要受控，而工程技术交底不能受控。这个区别开始弄得我很混乱，通过强化记忆和训练最后终于熟练并不再出错。

撰写会议纪要也是文控负责的事。项目部的每次周例会，我和李师傅不仅要准备好自己的总结，在其他师傅和领导总结或提问的时候也要凝神听取并做好记录，会议结束后综合我们两人的记录内容，把会议纪要加以完善，作为我们项目部的一项完整台账。

3、集注站施工人员、机具和工程材料、设备报验

集注总站开工之后，我开始负责站内施工人员、机具和工程材料、设备的报验。由于各项规范尚在趋于成熟阶段，蓝皮书一再修改，单位工程划分也在一步步的完善，所做资料经常要进行修改，我所能做的就是一定要非常的细心，并与监理保持联系，及时修正更改。

田帅让我负责集注站报验资料编号之后，所有工程准备阶段资料开始从我这儿走号。我自己根据各单位工程和分包单位做了一个Excel编号登记表，这样天圣公司和中石化建等分包单位需要报验资料的时候，一打开表格就可以很明了地进行编号；我自己平时查找资料的时候，也可以从表格里很快地定位，提高了工作效率。

4、写新闻报道

**油田严实作风工作总结15**

20xx年我所的安全工作取得了较满意的成绩，无一起安全事故发生，圆满完成了安全生产目标。现将全年的安全工作总结如下：

>一、安全制度体系的逐步完善

为使我所安全管理工作规范化、制度化和体系化，我所针对已制定的一系列的安全制度体系，不断在管理实践中逐步进行完善，确保安全工作高效有序，保证了我所正常生产。

1、我所完善了三级安全管理监督机构：所领导-安全员-班组长，一级一级的往下进行监督管理，确保我所安全工作万无一失。针对化验室的安全管理，实行安全责任划分，将具体的安全监督管理事务做到责任到人，明确到个人身上，这样有利于管理，提高对安全工作的管理效率。

2、我所逐步完善了从领导到职工的“一岗双职责制度”，包括安全岗位职责和生产岗位职责，并在每年年初在岗人员在双职责上签字。

3、我所针对自身工作的性质和实验安全的需要，针对不同的岗位编写了岗位安全操作手册，并编写“傻瓜式说明书”。具体规定我所日常各项化验项目的操作步骤和安全注意事项，如此一来，在有规可依的情况下，能充分提高安全管理的效率和次序，保障生产的安全顺利进行。

4、我所针对去年制定的各项安全管理规定进行逐步完善，对新设“原油硫化氢含量测定”化验项目，制定“高压气瓶安全使用管理规定”、“溶剂油安全使用管理规定”等，提高实验的安全性。

5、签订《西北分公司安全承诺书》，使每一名职工在工作中更加重视安全，将安全工作落实到个人。根据《危险化学品安全管理条例》，修改完善了《危险化学品库存及领用管理规定》，严格按“五双”(双门、双锁、双人保管、双人发放、双人领料)进行管理，并按“无间隙”管理强化危险化学品管理力度。

6、积极完善各类应急预案，新增“洗眼器应急预案”，通过集思广益，完善已有的危险情况的应急预案，有效的增强职工的应急能力。

>二、安全活动的开展

我所以“安全第一、预防为主”的指导思想，积极开展各种安全活动，对职工进行安全教育，加强职工自身的安全知识和安全意识，明确安全生产的重要性。

1、一旬一学习一月一安全培训，一周一安全检查。

(1)所内每月对职工进行安全用电、用水、用气；危险化学品的识别和正确使用以及意外伤害的正确救护，加强职工安全意识和态度等方面来进行。

(2)根据“中石化十大安全生产禁令”、“七想七不干”等文件精神，积极组织我所职工进行学习，要求每个职工熟记在心，阐述自己的学习心得，并通过考试来巩固我所职工的学习效果，达到“以考促学、以学促练”的目的。同时，根据我所安全管理工作的需要，派出一名员工参加安全资格培训，一名员工参加内审培训，最终通过培训取得了良好的管理效果。

2、我所全面落实采油厂“每一滴油都是承诺”的精神，在全所职工中宣贯核心理念，合理制定标准取样规定，节约取送油样成本；加强对污油的回收，做到颗粒归仓。

3、强化保安措施，确保特殊时期和节日期间安全生产。

(1) 成立油田化学研究所义务防暴队，每晚9点至1点期间至少有两名队员在油化所值班；

(2) 实行领导夜间值班制度；

(3) 加大自检自查力度，对化验室的水、电、消防设施进行一次彻底检查，及时消除安全隐患；

4、积极开展了“安全生产月”活动。

(1) 开展“今天我是安全员”的活动，全所职工体验安全员的工作，谈感受提意见，通过此次活动征集了不少颇有建树的宝贵意见；

(2) 举行消防演习，让每个职工掌握常见的消防器材，具备基本的消防常识，加强突发情况处理能力；

(3) 定期开展安全知识学习，让我所职工具有一定的安全理论知识，为以后学习做好铺垫；

5、以“安全环保辩论赛”、“美丽中国、绿色石化”环保知识竞赛等活动为契机，在所内宣传“低碳环保”意识，提高我所安全管理水平。

6、开展冬季安全生产工作，成立冬季安全生产管理机构，提前对全所安全隐患进行排查整改，并实行重点部位重点监管，确保我所冬季无一起安全事故。

>三、安全管理工作

1、每月定时进行安全环保检查，检查内容为所和驻分队化验的室内及室外卫生、水电及设备工作状态、溶剂油及药品的保管、污油的回收、消防器材定期保养和安全隐患检查。在检查中发现常规化验室的电加热套、循环冷却仪和门窗等设备物品存在质量问题；室内存放的溶剂油过多和识别标签不清楚，存在安全隐患。通过积极整改，以上的问题已经及时得到纠正。

2、我所对两个常规化验室内铺设黑胶皮进行用电防护改造，使化验室达到安全使用要求，给职工提供安全的工作环境。

3、我所在今年开展了“原油硫化氢含量检测”的新化验项目，同时，成立了采油四队化验室。根据安全生产需要，我所申报了硫化氢检测仪，在日常工作中，作好检测记录和各种安全防护，确保安全生产。

4、消防工作管理

(1)每月我所要对职工进行消防知识的教育，通过对灭火器工作原理、消防器材的操作和消防常识进行学习，打下扎实的理论知识基础，并配合月度消防演习，使每个职工能够从容的应对各种突发状况。

(2)对消防器材进行严格的管理，建立并完善消防防火档案，定期对消防器材进行维护和保养。

>四、20xx年工作计划

1、搬入新办公区后，因地制宜的更新完善各类应急预案。

2、发动我所全体员工，对自己的岗位进行危害因素识别，对各个化验室物品摆放等进行风险识别，如有不可接受的危害因素制定并落实防范措施。

3、规划并设计危化品库房的摆放以便于对意外情况的处理。

2、加强职工的专业知识，提高安全知识，安全知识的培训和企标的贯标。

3、加强各化验点的每月安全检查及隐患检查和整改，应急预案的演练。

4、加强实验用溶剂油、汽油的安全管理；试验后污油、污水的回收；危险化学品的监管。

5、做好特殊时期和节假日的安全保卫工作。

6、加强各化验所点的硫化氢的监测和员工对硫化氢的防护工作。

7做好20xx-20\_年冬春的化验设备和人员的防冻、防污染，20xx年夏季的放火、防爆、防中毒、防中暑的安全管理工作。

以上为20xx年安全工作的总结，我所在本年度的安全工作总体完成的比较圆满，但是也存在不足之处。在20xx年里，我所将继续狠抓安全工作，加强对本所职工的安全教育，继续完善各种安全的规章制度，努力为我所职工创造一个安全舒适的工作环境，确保生产工作顺利完成。

**油田严实作风工作总结16**

半年来，中心工会在中心党委和地区教育工会的正确领导下，以“三个代表”的重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届四中、五中全会精神和地区党委工会工作会议精神，认真贯彻地区教育工会的整体工作部署，依据《工会法》紧密围绕教育教学开展工会工作，为全面提高学校核心竟争力，团结拼搏、创新求实、努力工作积极进取；充分履行工会的各项职能，动员和组织广大教职工为完成教育教学任务和创办哈密区域内一流学校做出了应有的贡献，实现了半期预定的工作目标，现总结如下：

>一、增强民主管理意识，推行“校务公开”制度建设

年初，中心工会认真总结教培中心几年来教代会的成功经验；结合地区教育工会下发的《教（职）工代表大会工作规程》，对教培中心所属四所学校及时下发了《教（职）工代表大会工作规程》，并督促检查了各学校召开教代会情况；各学校根据《教（职）工代表大会工作规程》实施细则，组织职工认真学习，加强领会明确教代会的性质、地位和作用，教工代表大会的质量有了质的提高，目前各学校教代会工作开展顺利；值得赞扬的是高级中学召开的一届二次教代会，会议质量较高，为中心基层单位树立了教职工参与民主管理的典范。中心工会为使教培中心第三届教工代表和学校教代会代表提高参政议政的能力，提高教代会质量和教工代表素质，5月初，从自治区工运干部管理学校聘请了讲师，对中心两级教代会代表进行了培训，通过培训教工代表深感自己肩负的责任重大，代表们纷纷表示要加强学习，提高自己的参政能力和主人翁责任感。为中心中心的发展和开好第三届二次教代会献技献策。

为切实加强教培中心民主管理建设和党风廉政建设，不断完善中心内部监督制约机制，中心党委出台了《校务公开民主监督工作考核暂行办法》和《校务公开实施细则》中心工会在实行“校务公开”工作中，认真履行了日常工作机构的职责，采取了积极推进，逐步公开，加强宣传，全员参与的工作步骤，截止目前，各学校（单位）都已建立了“校务公开”栏，并为社会关注的学杂费收缴标准进行了公开。中心工会也采取多种形式积极推行“校务公开”的检查、监督、实施；各学校的招生录取工作和收费、教师奖金分配等学生、家长、教师关心的热点、难点、焦点做了及时公开，随时检查、监督，广大教职工称赞“校务公开”的方法是领导和群众的“连心桥”。由于“校务公开”使教职工能够及时了解中心各项管理举措，沟通了干群关系，因此大家都能够劲往一处使，心往一处想，齐心协力搞好教学，使我们尝到了实行“校务公开”的甜头。目前我们正在摸索这项工作经验，这项工作任重而道远，相信通过我们的不懈努力，将会有一个大的发展和好的运作。

中心工会依照《职工代表大会民主评议领导干部的实施意见》，会同干部部门对中心4位领导一年来的工作业绩进行了民主评议，参加评议人数67人；各学校（单位）工会根据中心安排也对本单位领导进行了评议，参加评议人数300人，被测评科级干部33人；在开展这项工作时，中心工会要求教职工要清楚的认识到民主评议干部，是教职工政治地位和民主权利的重要体现，是民主监督的有效形式，实事求是，正确利用权力，要以大局着想，以发展的眼光看问题，不可凭个人的好恶、盲目乱议，从而提高民主评议的质量。

>二、创建学习型组织，争当知识型职工，开展创争活动

按照全总十四大会议要求，积极开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，中心工会紧密结合教育教学实际，以提高教职工的能力为重点，分别在四月初、五月底组织开展了二期教培中心教师技能竞赛；本次活动为了不影响学校的正常教育教学，策划时间长，准备时间长，而竞赛时间短；各学校接到通知后，选手积极准备，中心工会具体组织；利用一周的时间在三个赛点分别进行，最后参赛的选手经过激烈角逐，评委的辛勤工作，决出了小学英语、班会、思品、体育、美术、音乐三门学科的前6名，当场进行了表彰奖励，使本年度教培中心小学教师技能竞赛圆满的落下了帷幕。

不仅如此，各学校也不同程度的开展了教学竞赛，如外国语学校开展了“青蓝工程”师带徒活动，采用“老帮青”的方法，有30名年轻教师与老教师签订师徒合同，每年确定一个目标，达到了师徒共同进步的目的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找