# 电信全运会安保工作总结(精选24篇)

来源：网友投稿 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-14

*电信全运会安保工作总结1新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为东方大酒店各项目标顺利完成做出应有的贡献。20xx年是xx大酒...*

**电信全运会安保工作总结1**

新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为东方大酒店各项目标顺利完成做出应有的贡献。

20xx年是xx大酒店实现“三步走”战略目标最为关键的一年，我部门根据董事长提出的“立足市场，加强经营，夯实基础，规范管理”这一总体思路，结合我部门的实际情况，努力实现“以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展”总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店员工的安全培训，积极协调各单位工作，为酒店长期稳定的发展，做出自己应有贡献。

总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年工作总结

>一、各项考核指标全面完成

20xx年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了xx%。为酒店各部门进行消防安全培训。真正起到了保驾护航的作用。

>二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制，发挥员工最大的工作积极性和创造性

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制最大限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

今年年初我市遭遇百年不遇的冰雪灾害，最地气温在零下xx度，创历史低温记录。我部门人员，又都处于第一线，寒冷的天气，给我们的工作带来了一定的难度，但我部人员，毫无怨言，仍然坚守在第一线，保障了客人的人身和财产安全。

员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

>三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了x次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时间的`培训达到x个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮助住宿客人搬运行李，帮助客人看管遗留在停车场内的手提包等等。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

我们在做好为客服务的同时，也做好对内部的服务工作。今年x月份以来，总公司工会开展多项文体娱乐活动。

**电信全运会安保工作总结2**

加入安保部已有三个月有余，时间过得真快，在这么长的时间里，我从一个对安保部工作一知半解的新部员转换为已经能独自进行安保工作的干事（当然这要感谢很多学姐学长的指导），如今这学期就要结束，现在就来总结一下这学期我们所做的安保部工作，但愿能对这学期的安保工作总结和对下学期的安保工作计划起到一些作用。

>一、部门工作建设

（一）招募新部员

为使安保部实力更加强大，安保部在学校的领导下在开学后进行了新部员的招募，在一系列激烈的竞选及评选之后，成功为安保部招募到若干名新干事，为部门的建设提供了后备资源。

（二）实行“一对一”体制

在部门所有成员确定后，部门将每个新成员安排给同系老干事带领，实行一对一制，确保每个新成员能够及时了解安保部的重要性并学习到“前辈”的工作经验。

（三）定期检查寝室

定期寝室大型安全检查也是安保部的重要环节，安保部新部员在同系老干事的带领下进行寝室检查，统计人数，确保在校人员的安全，并强调大功率电器的使用问题，使我们的生活环境更加安全。

>二、部门工作问题

（一）部员对安保认识浅薄

从这学期工作情况看，部员对安保部工作的认识题还需进一

步统一，把安保这项工作准确地认识清楚，并增强部员的整体意识，将使整个学院安保工作的水平进一步提高，为广大师生营造安全的\'校园氛围。

（二）安保部干事工作时的态度仍需进一步改善

尽管有些人认为我们安保部工作就是安保，很简单，其实不然，但尽管如此，我们部仍有少数部员安保时态度不认真，这明显与我们安保工作的宗旨相违背，这一点仍需改善。

（三）部员的整体素质有待提高

由于安保工作性质的限制以及部员本身的原因，总体来说我们部员接受实际锻炼的机会不多，经验等方面还不足，因此我们部员的素质还有待进一步提高。

>三、对安保部工作的希望

（一）认真负责，努力完成本职工作。

安保部负责宿舍安全、大型活动安保等事项，我们安保部部员应在学工办、团委学生会的指导下，认真落实工作，严格规范要求自己，全力为广大同学创造良好的校园环境。

（二）加强安保部内部沟通，增强合作意识。

随着日常工作的的需要，为了使工作顺利展开，则要求我们各部员加强内部沟通，相互团结、相互合作。在每月、学期结束之时，应定期召开安保部工作会议，相互交流，总结经验教训，提高工作效率，提出工作上的难点和问题，并找出解决问题的方案，促进安保工作的顺利开展。

（三）配合学院和其他部门的工作，充实安保部。

经管系的工作是一个大的整体，安保部应在学院指导下做好自己分内工作的同时，加强与其它部门的沟通与合作，积极参加学院以及学校的各种活动，一起为学校营造和谐而又安全的校园氛围。

**电信全运会安保工作总结3**

20xx年即将结束，审视自己一年来的工作，总结一年的得失，感触良多。

>一、思想方面

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名保安员，但在我心中，xx小区就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，小区的事就是我自己的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫小区、守卫我家”的责任重大。

保安是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。记得有位名人曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

>二、工作方面

在部门经理的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了业主的满意，同时也得到了领导的认可。我们今年的工作是比较繁琐的一年，有业主的装修施工，进出的`人员多且复杂，这都对我们的工作增加了压力，在这种情况下我们加强了对进出人员、施工人员的监管和登记，加强巡楼的力度，把事故彻底消灭在萌芽状态下，确保了小区的安全。

>三、培训方面

在工作之余，在部门的部署下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时也和队员一样有怨言，觉得成天训练这个没什么必要，但最终我明白要想有整体过硬的业务本领和强壮的体能素质，没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们“养兵千日、用兵一时”的作用呢？所以我们一直坚持。

作为保安还是一名义务的消防员，今年在部门组织的几次消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以“预防为主、防消结合”的方针，确保业主的生命财产和安全。

**电信全运会安保工作总结4**

在集团公司和上级主管部门的关心指导及公司分管领导的正确领导下，半年来，公司的安全生产工作始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕公司年度总体工作计划和责任令任务目标要求，按照国家安全生产法律法规及集团、八院有关安全生产的标准、规范，进一步完善安全责任管理体系，建立健全安全岗位责任制，加强领导，落实责任，强化监督检查。在全公司范围内开展“隐患排查和整治”活动，6月积极开展了“全国安全生产月”活动，上半年安全生产形势较好，没有出现大的安全事故，现将上半年的安全工作总结如下：

>一、熟悉生产工艺、掌握安全工作重点控制环节

1、生产工艺概况

一期项目引进俄罗斯国家稀有金属工业科学研究和设计院的设计，采用改良西门子方法生产多晶硅。其设计能力为年产电路级多晶硅1500t(以年操作时间7440小时为基准)，同时副产：二级三氯氢硅年产量～XXt; 工业级四氯化硅年产量～2900t。其主要的生产工艺，是通过氢气和氯气合成^v^，再用^v^与硅粉反应生成粗三氯氢硅，用精馏的方法从粗三氯氢硅中分离出高纯度的三氯氢硅，再将汽化的三氯氢硅，与氢气按一定比例混合引入多晶硅还原炉。在置于还原炉内的棒状硅芯两端加以电压，产生高温。在高温硅芯表面，三氯氢硅被氢气还原成元素硅，并沉积在硅芯表面，逐渐生成所需规格的多晶硅棒。(附多晶硅生产工艺流程)现一期项目处于试生产阶段(试生产期4月-10月)，二期项目处于中间交接阶段。

2、多晶硅生产工艺存在的危险因素及重大危险源识别

1)本项目生产过程中主要危险有害物质有：氢、氮、^v^、压缩空气、三氯氢硅、四氯化硅、氢氟酸、硝酸、盐酸、氢氧化钠、石灰、柴油、煤粉等 。

2)压缩机噪声、放空口、塔、罐、建构物操作平台、锅炉系统、电气设备、转动设备等固有设施。

3)多晶硅生产工艺流程长，技术复杂，且为连续化生产，对生产过程中所使用及产生的物料和管道、设备的可靠性要求高，在设计、安装、使用考虑不周、操作不当会造成火灾、爆炸、中毒及窒息、化学灼伤、噪声、粉尘、高温烫伤及低温冻伤、高处坠落、触电、机械伤害等。

>二、加强危化品管理，强化重大危险源监管

公司成立了健康/安全/环境/保卫管理生产委员会,构建了健康安全管理的基本组织构架，强化了公司的健康安全基础管理工作。由总经理和分管安全的副总经理担任安委会主任和副主任，各部门行政负责人组成委员，明确了主任到员工的各级岗位安全责任、安全规定和实施要求。

**电信全运会安保工作总结5**

春运期间，越秀区公安分局在广州市公安局、武警广州市支队等单位支援警力的配合下，共出动警力1300多人投入春运安全保卫工作。参战单位严格各项规章制度，层层抓落实，强化主管负责制。各级领导身先士卒，日夜坚守在春运保卫第一线。参战民警奋勇争先，表现出强大的战斗力，有力地保护了广大旅客的人身财产安全。在春运客流量高峰期，越秀区公安分局春运前线指挥部和参战的民警想方设法，利用铁马将流花火车站广场上密集的人群分割成“井田”状，化整为零，使广场人流杂而不乱，杂中有序，确保了火车站广场、火车站售票厅、省汽车站、郊县车站、流花汽车站等地聚集旅客的安全，有效地控制了重大刑事案件和重大治安事故的发生。

在今年的春运保卫工作中，越秀区公安分局提出了“在服务中贯彻管理、在管理中体现服务”的思想，在广州火车站西广场设立了两个“为民服务区”，其中一个是专门为有票的旅客准备，一个是为等着买票的旅客设立。这两个区域既为旅客提供了服务，同时也是为了保护旅客的人身财产安全，预防犯罪，受到广大旅客的欢迎。春运中，越秀区每位参战民警平均每天工作超过10小时，家里老弱残需要照顾的无法照顾，自身有疾病的也无暇治疗，但他们毫无怨言，保持旺盛的精力投身于春运安保工作中。

针对春运期间不法分子利用流花火车站地区大量旅客聚集候车、人流拥挤的\'机会乘机作案的情况，越秀区公安分局不仅在旅客流量大的地方保持大量警力进行公开巡逻，而且调整部分警力充实便衣伏击，加大打击力度。春运期间，越秀区警方在流花火车站地区共抓获各类违法犯罪人员500多名，破获刑事案件100多宗，查处治安案件400多宗，收容“三无”人员800多名，进一步净化了春运期间的社会治安环境。

越秀区公安分局有关负责人指出，20xx年的春运安全工作虽然圆满结束了，但警方整治流花火车站地区的力度只会增强不会减少。公安机关将继续加强对社会面的治安防控，大力打击“两抢”、盗窃等违法犯罪活动，加大收容清理的力度，清理整顿强讨强卖、敲诈勒索等违法行为，净化社会面的治安环境，确保流花地区治安秩序稳定。

**电信全运会安保工作总结6**

半年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以xx为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。半年来我主要做到了以下几项工作：

>一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我司日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心，业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

>二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我司一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从人员的安全管理到卫生清除，我都做到了文明、科学、严格、高效，并因此而受到了广大职工的好评。

>三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我以前没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我也确实感到了压力和挑战。但是我毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我上半年来取得的主要成绩：

1、取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2、建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3、全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。

4、忠于职守。克服种种困难，圆满完成领导交的\'工作任务，受到领导的表彰。

5、半年来接待出入我司人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。

6、先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众闹事十余次。先后受到了驻地^v^门的表扬

7、杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了xx的财产安全。

8、协调了外协关系，和驻地^v^实行联防联治，并参与了多起案件的侦破工作。

9、对公司的消防设施，进行科学的配置，为xx节约了大量的资金。

10、完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我会吸取教训，总结经验。

在下半年里，我会在各领导的带领下，进一步加强公司的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使公司有一个良好的工作生活环境。

**电信全运会安保工作总结7**

XXX物业管理处是XXX物业管理有限公司新组建的第一个物业管理处，对于这个“年轻”的管理处来说是成长和壮大的一年，也是迎接挑战、自我加压、探索新课题的一年。在酒店的支持下，在公司经理的领导下，自接管以来，公司倡导“以人为本”的服务理念。坚持“优质服务，客户至上”的工作标准。开展日常安全管理服务工作，从前期介入时的混乱工地到如今优美的居住环境。无不体现了我们取得的可喜成绩。现对半年来的工作做如下总结：

>一、治安防范方面。

保安部自组建以来，一直肩负着维护公司利益，保护业主生命、财产安全的神圣职责。由于新队员来自五湖四海，综合素质参差不齐，务必对队员进行综合培训。为了加强小区的治安防范力度，实行外来人员登记制度，尽量把安全隐患减小。8月份以前XXX物业保安由酒店统一管理，得到了酒店的大力支持。8月份以后，根据公司的发展需要及实际情况，XXX物业保安由物业管理处直接管理。在此期间共对队员培训40余次，内容包括：军训、思想品德、岗位职责、服务意识、物业常识、外来人员及车辆管理、装修管理、消防、突发事件的处理等。通过综合培训，保安部从一支素质参差不齐的队伍转变成一支具有较强的服务意识、责任感和战斗力的队伍。期间处理突发事件5起，抓获犯罪嫌疑人5名，得到公司领导的表扬和鼓励。为了更好的规范队员的工作行为，制定了《保安员服务管理规程》、《岗位职责》、《交接班制度》、《来放人员登记制度》、《装修管理规定》、《对讲机使用管理规定》等。

>二、消防、监控方面。

前期介入阶段，同开发商对消防、监控设备设施不完善的做了大量协调工作。使其更好的发挥作用，正常运做。监控中心是整个小区的中心枢纽，实行24小时轮班监控制度。为了更好的完善消防监控工作规程，制定了《消防安全管理制度》，定期组织队员进行消防演练，开展防火宣传教育。在此期间共处理火警误报40余次，处理电梯使用违章25起，利用房间对讲接待业主投诉8次，都及时的进行了处理和回复。实行每月1次消防设施设备项目统计，能够及时把损坏的部件反馈给工程部进行维修。

>三、装修管理方面。

为了更好的规范装修行为，组织了全体队员进行装修管理知识培训。从开始的装修管理不规范，到现在的井井有条，摸索出了一套行之有效的装修管理规程。对进场施工人员严格把关，凭证出入小区。对进出物品严格检查，确保了公司和业主的财产安全。对进场装修材料实行定点摆放，及时清理、清运，确保了辖区内无乱堆乱放现象。对所有进场机动车辆实行一车一位，规范了车辆管理。对装修材料使用电梯实行跟踪监管，发现违章行为立即制止。对电梯卫生实行谁污染谁负责，确保了电梯的正常运转及环境卫生。

>四、服务规范方面。

我们一贯本着“酒店式管家服务”的经营理念，是我们工作的指导思想，时刻心系客户，让业主感到家的温暖和舒适。保安作为公司的一面窗口，服务水平的高低直接反映着整个物业公司的管理和形象。第一时间接触客户的是我们保安，我们要不断的`加强学习培训，心系客户，主动热情的为业主服务，把业主的点点滴滴要求当作我们的大事来做，细小之处见真情。要想提高我们的服务水平，只有高标准，严要求，来规范我们的服务行为。建立完善的工作制度，管理制度，使我们的工作规范化、制度化、公开化，做到高效优质，这样才能为我们的业主创造一个良好的工作、生活、秩序和优美舒适的环境。

当然我们的工作还有许多做的不到位之处：1、上级安排的工作没有落到实处，个别员工不重视，直接影响了工作效率。2、服务意识淡薄，转变员工的服务观念还有待加强培训。3、对装修施工的监管力度不够，个别员工胆小怕事，原则性不强，致使装修管理现状有些混乱。4、对物业管理知识了解的还不够透彻，希望通过强化培训来改变员工的管理意识。

20xx年即将过去，虽然我们取得了一些成绩，但每一个发展和进步，都与公司领导的关怀指导和全体员工的积极努力分不开的。但我们深知，工作中还存在很多不足，离我们业主的要求还有差距。新的一年面临新的挑战和考验，我们将一如既往地致力于提高本区的物业管理服务工作质量，总结吸取20xx年的经验和教训，抓住机遇，积极进取，为实现物业管理再攀新高，把XXX小区建造成温馨和睦的大家庭而努力工作！

**电信全运会安保工作总结8**

20xx年对我来说是具有重大意义和影响的一年，因为在年初我幸运而自豪地成为扬保公司雄壮保安队伍中的一员。经过公司的严格培训，顺利而光荣的成为一名保安员，从此踏上人生新的起点和旅程。在领导的关爱下，年初我被安排在恒丰银行从事监控岗位的工作。时光荏苒，转眼年终将至，静心回顾这年的工作：一年来，在领导的关怀和同事们的帮助下，我逐渐抛弃了那些不切实际的想法，以饱满的热情和精神风貌投身到工作中，取得了一定成绩和进步，同时我也认识到自己还存在很多不足，还有待进一步努力和提高。现总结如下：

首先在思想上树立主人翁意识，在工作中逐渐将“银行是我家”的理念扎根在心中。在实践中深切领会到“服务银行、守卫我家”的责任何其重大。我所在的恒丰银行对保安人员的管理是人性化的，要求也是合情合理的，使我感受到家的温暖，我常想：作为一名家庭成员，行里的事就是我的事，我要恪尽职守，精心守护我的家，让它在安全的环境里茁壮成长，以不辜负银行和公司的期望。

在工作作风方面，坚持求真务实，严谨细致的工作作风。工作中秉承严肃认真的态度，将看似平淡的工作想周全，做周到。公司夏季组织开展的“自查自纠”活动就像甘霖滋润了我这棵新苗的.成长，此次活动有力的宣传弘扬了爱岗敬业精神，进一步提升了我的思想道德素质和责任感。通过活动，我的内心受到极大的触动和鼓舞，工作干劲和热情有了较大提升。从此摈弃了“工作就是混”的错误思想和投机取巧的消极行为。在工作中兢兢业业，力求做好每件事。平常注意遵守劳动纪律，做到不迟到，不早退，不脱岗。着装符合规范，注意言行举止和文明用语，自觉维护公司形象。

在业务素质方面，坚持自加压力，通过勤学苦练，强化自身素质。俗话说：打铁还得自身硬。我在平时工作中注意学习保安业务知识和规章制度，通过“多看，多听，多想，多问”，努力提升自己的综合素质和服务水平。另外，我还在空闲时间琢磨监控和消防知识，以确保有备无患。夏季开展的 “自查自纠”活动更进一步促进了“比，学，赶，帮，超”良好氛围的形成。在这种积极向上的氛围的感召下，我倍受鼓舞，受益匪浅。

在组织纪律性和团队精神方面，有较强集体观念和荣誉感，积极参加组织活动。开会不缺席，安静听讲，不玩手机。战友间互相学习，互相帮助，团结合作。抛弃我行我素的个人主义作风，维护班组整体形象。

在具体工作实务中，能发挥一定的主观能动性，力求按工作规程办事。做好日常执勤记录，做好交接班工作。当班卫生工作不含糊，夜间清场检查不懈怠。养成良好的工作习惯，注意检查维护使用好监控设备，发现问题及时汇报。

最后再次以“自查自纠”的精神反思一年来的工作，我清醒的认识到自己与保安规范的要求还有很大差距，自身仍存在许多不足之处。比如：有时注意力还不够集中，夜间检查还不够仔细，偶尔理发不够及时等等问题。为此我今后仍然要坚持自加压力，积极发挥正能量，争取不断自我完善。我的岗位虽然平凡，但我爱我的职业。我将在今后的工作中戒骄戒躁，扬长避短，以公司提出的“展现优秀保安公司风采，树立优秀保安公司品牌”的号召为动力，与时俱进，不断适应新形势，新要求。未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，在平凡的岗位上为公司和恒丰贡献自己的微薄之力！

**电信全运会安保工作总结9**

即将过去的20xx年，在公司领导的正确管理下，作为公司的一名保安部人员，以本人所看管的公司区域和物品安全防范为己任，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就20xx年在公司工作期间的工作情况总结如下：

1、服从上级领导。

作为公司的一名保安人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

2、遵章守纪，注重礼貌礼节。

遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。

3、正确树立服务意识。

目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保安员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。

要想做好保安工作，必须熟练掌握保安工作的职责、要求和工作内容。我一是通过书籍学习保安工作应有的工作内容和要求;二是经过公司外派到消防培训单位参加消防资格培训，并取得优异的成绩，从而大大提高消防技能;三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

5、存在的不足和今后的努力方向。

回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;二是工作上还存在一些不如人意的地方;三是我们的业务水平还有待提高。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

20xx年的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我将迎难而上，做好工作。我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

**电信全运会安保工作总结10**

秋去冬来转瞬之间，零五年的工作已进入尾声历史将掀开新的一页在即将过去的一年里我们以省分公司“理性、扎实、奋进、可持续”精神为指引，在市分公司的正确领导下，通过全体员工和合作伙伴的共同努力，我们基本完成全年各项业绩指标，企业发展呈稳中有升的良好态势，为来年的工作奠定了较好的基础。

>一、xx年工作总结

>１渠道拓展

完善销售渠道是经营工作的重要环节。我们一直努力寻找积极性高、能力强的分销伙伴，对于一些人口数偏少的乡镇，我们采取先建ＩＰ超市、代办点的办法，视业务发展情况再升格为营业厅，达到建设一个，成功一个，带动一片的目的。

>２渠道管理

>４、准预付费业务

**电信全运会安保工作总结11**

本年度本部补充了较多的新鲜血液，队伍日益壮大。为加强部门整体的管理，我部加强了对管理层人员的培训及督导，严要求、高标准，以身作则，使安管部员工齐心协力、团结一致、有较强的凝聚力和战斗力。

一、内部员工的管理，努力提高员工的综合素质

1、制定了季度培训计划，内容包括公司企业文化，员工岗位流程，部门规范用语，服务案例分析，安全隐患案例分析，不断提高员工的专业技能和业务水平，向着更优质的服务迈进。

2、公司制定了一对一，老员工对新入职员工的引导制度，并取得初步成效，对引导员也实行了奖励评审制度，极大的调动了员工的工作热情。

3、加强了对宿舍的管理，使员工拥有安全、祥和、舒适、宁静的生活和休息环境。保证宿舍整洁有序。

4、根据20xx年培训计划，部门结合实际情况对所有员工进行一次详细、系统的培训。并对培训内容进行了相应岗上考核。

二、消防和监控方面

1、消防主机报火警：1300次

2、消防主机报动作：261例

3、消防改造单：88家

4、消防演习：2次，三月份十一月份各一次

5、消防安全培训：4次，其中西塔贝乐学科英语1次，部门2次，项目各部门1次。

6、灭火器年检情况：物业1783具。另外协助商户约186具，写字楼约84具。

1）、我部于3月份协同相关部门对xxx写字楼及商户进行了一次入户消防、安全检查，根据检查情况我部已现场对存在问题单位开出了《安全、火灾隐患通知书》共223余份并通知各商铺或写字楼住户对各自存在的问题进行限期整改，并于3个工作日后协同相关部门针对问题单位进行复查。

2）、我部于12月份协同相关部门对xxx写字楼、商户进行了一次入户消防、安全检查，根据检查情况我部已现场对存在问题单位开出了《安全、火灾隐患通知书》共计450份，并通知各商铺或写字楼住户对各自存在的问题进行限期整改，后又协同相关部门针对问题单位进行复查。

3）、为了落实小区内的安全、消防工作，杜绝安全隐患，本部自于每月的15号协同商场、礼宾、工程、环境等部门对小区内的写字楼、商铺及各部门的库房进行了安全、消防检查，并现场指出存在的安全、消防隐患的各部门和商铺，并要求限期整改。

4）、soho尚都商铺及写字楼进行消防验收88家。并签回防火安全责任书共计68份。

三、电瓶货车使用情况

20xx年总计开单派出电瓶货车252车次，具体情况如下：

20xx年度电瓶车使用情况统计表

四、大型活动举办配备情况

20xx年本部共参加大型活动的安保工作50场次，安排安管力量150人次加班。三层连廊特卖场40次，安排安管力量80人次。同时，本部管理人员也在其中得到了锻炼，

积累了丰富的经验。

五、物品放行方面

1）严格执行物品放行管理规定，防止物品丢失或租户未与业主交涉，私自撤租的现象，情况相对控制较好。

2）对有撤场迹象的商铺、公司的情况及时反馈于商场部/礼宾部，主动联系，争取工作主动。

六、针对十一、三节日期间南、北塔三家户内出现门别撬一家被盗事件总结分析

人员布控、巡查频率、人员出入登记、对户门的检查存在较多漏洞，通过以上所发生问题我部已深刻认识到事情的严重性，为了避免在发生类似事件，我部采取了各班巡视人员对写字楼、商铺的巡查检查，通过监控、人员进出大堂及车场巡视人员对进入的车辆进行跟进。加强楼巡的责任心，并与礼宾部、商场部做好人员的登记，并在节假日期间制定以下几点方案：

（1）结合商场部及礼宾部的房间商铺的资料制定相应表格，通过楼巡打点对楼巡严格要求、对每户现场，检查时间、巡查次数、检查情况做好详细登记。

（2）协同礼宾部对出入大堂人员做好登记，并要求巡视人员对进入商场的人员做好跟进避免商场人员通过写字楼的安全通道进入写字楼，并将每个通往写字楼的通道前的监控调制到大画面做好监控，对进入的`人员、及进入车场的车辆与牌号做好进出场登记，发现可疑人员及时通知中控室监控及楼巡赶到现场询问检查。

（3）通过技防，要求中控员对监控录像的检查发现，电梯、楼层内出现人员走动及时通知巡视人员赶到现场检查。

（4）要求当值主管、领班班长对巡视人员及各岗的情况把好关，检查巡视人员的巡查情况，检查质量做好检查记录，发现存在问题及时整改。避免出现十一期间所发生的问题。

（5）在每次节假日前与礼宾部对每户进行提醒，锁好户门、关好门窗、并对其公司人员进行了解有无加班人员，如有加班人员进行登记便于我部节假日值班期间了解现场的基本情况，加强各岗的关注，避免安全隐患的发生。

本部将会在今后的工作中以高要求、高标准来严格要求每一位员工，认真贯彻公司的指导思想，提倡微笑服务，安全为主。紧密与其他部门配合，以公司目标为导向，加快工作节奏，提高工作效率，保证工作质量来回报公司及公司领导的厚爱。

**电信全运会安保工作总结12**

学校安全工作是各项工作之首，我校在教育局及局安全办的领导下，认真贯彻落实各种安全会议精神，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面。从而切实保障了师生安全和财产不受损失，维护了学校正常的教育、教学秩序。现对个人工作总结如下。

一、加强组织领导，落实安全责任制

我校以提高安全意识为主线，建立和健全了学校安全领导小组，强化层层管理。为更好地发挥学校安全领导小组的职能作用，我校坚持做到安全工作校长亲自抓，分管领导重点抓，班主任具体抓的管理机制，实行“一岗双责”及安全工作责任制，与全校教职工签定了全员《安全责任书》，层层落实、责任到人。定期全面展开校园安全排查，对查出的安全问题，坚持“谁主管，谁负责;谁检查，谁负责;谁验收，谁负责”的原则，限期整改。对教职员工的安全工作实行与绩效工资相挂钩的考核体系。

二、完善安全制度，加强安全管理

(一)为规范学校安全管理，我校建立了一整套学校安全管理制度。通过建章立制，达到规范师生行为，增强师生安全意识的目的。学生到校后无特殊情况不准外出，确需外出的要凭班主任开出的“学生中途外出证明”，由学校领导签字，并有家长来接，门卫才同意其离开。校外人员来访凭“外来人员来访联系单”并确认本校接待人后门卫才同意其进入。学生家长要经班主任或主管领导同意方能进校接孩子或找老师谈事。由于上述措施到位，严格控制了社会闲杂人员进入校园，确保学校正常的教育秩序。

(二)加强学校周边交通管理。我校离公路较近，针对学生上学和放学时间交通拥挤、车辆多的现状，安排学校教师每日在校门口值勤检查和放学时段护送学生过马路，及时发现和排除一切安全隐患，使学生进出学校安全畅通。为切实保障学生安全，同时学校还向学生家长发出《告家长书》，要求家长配合学校做好学生的安全教育，做到交通安全警钟常鸣，杜绝意外伤亡事故的发生，确保师生生命安全。

(三)加强校领导值班制。一直以来，学校坚持实行领导值班制，督查学校日常的教育秩序、管理状况和卫生、安全等，及时处理偶发事件，以确保学校的安全和正常秩序。

(四)改善校园环境，消除安全隐患。我校以硬化、美化、亮化建设拓宽学生活动空间，以保证学生安全为重点，每学期开学前都要对学校教育教学设施设备周边环境等进行了彻底的检查，发现安全隐患立即解决。平时要求班主任和值日教师养成放学关窗锁门、关闭电器的习惯。行政值日教师加大检查的力度，发现问题除了通报批评，还实行责任追究制，提高了教师的安全防范意识，确保校舍安全。

(五)加强技防措施。我校十分重视技防工作，坚持以防为主，防治结合，根据“人防、技防、物防”并举的原则，整个校园形成了一个完整的监控系统，监控职责落实到人，以确保学校的财产安全，防范于未然。

在学校安全管理中，我校由于领导重视，制度健全，职责明确，组织完善，齐抓共管，我校的安全工作真正落到了实处。本年度中，学校无重大安全事故发生，犯罪率和伤亡事故均控制在“零”，当然我们也深深知道，安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的工作中，我们将继续坚持“安全责任重于泰山”的方针，严格执行各项安全制度，对师生的安全教育工作做到常抓不懈，力争把我校安全稳定工作做得更好、更有成效。

**电信全运会安保工作总结13**

20xx年即将过去，一年来，在保安公司和各级教育部门的领导下，我在校园保安工作的岗位上，以维护校园正常教学秩序，保障校园师生安全为己任，以一个合格称职的保安人员的标准严格要求自己，勤勤恳恳，认真负责，确保了所在的xx县xx小学全年校园秩序的持续稳定，圆满完成了各级领导的安排的工作任务。具体工作主要体现在以下几个方面。

>一、提高思想认识，端正工作态度

学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着保安服，参加校园保安的那一刻起，就深知自己肩负着守护校园安保的职责，因此，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

>二、树立服务意识，服务于安保大局

作为保安公司的派驻学校的保安人员，虽然远离保安公司单位，但时刻牢记保安公司赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识在完成保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到公司领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

>三、认真完成安保任务、落实具体工作

1。自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

2。小学在前半年间，由于修建为校园的保安工作增加了工作量，接送的车辆、人员的增加等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

3。坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

4。在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作

回顾一年来的工作，自己在校园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成校园保安的职责和任务。

**电信全运会安保工作总结14**

20xx年度我部在公司及职能部门的领导下，认真贯彻执行预防为主，安全第一的安全工作总方针和《消防法》、《安全生产法》的有关规定，从抓安全检查、隐患整改和保安人员的素质教育培训着手，通过严格管理、严格监督、严格奖惩，全面落实了安全责任和预防措施，确保了公司全年安全工作目标的实现，为公司各项工作的顺利开展做出了努力和贡献。全年来我们主要做了以下工作：

>一、完善安全制度，落实安全责任制

1、今年根据公司下达的安全目标，结合物管公司的具体情况，我部及时的拟定了物管公司三级安全责任书和目标考核办法，并于今年年初在物管公司安全责任人张河总经理的组织下与物管公司各所属部门（班组）签定了安全责任书，共签定了三级安全责任书9份，明确了各自的安全责任，将安全工作作为对部门（班组）以及员工的考核范畴，贯彻谁主管，谁负责的原则，真正做到了安全责任清楚，岗位职责明确，安全工作落实到人；

2、不断完善公司安全保卫工作规章制度。全年来，我们根据公司的实际情况，对涉及到安全方面的规章制度进行了修改和不断完善。如针对大厦今年5月份保安部人员调整情况，及时制定了《门岗值班员岗位职责》和《门岗值班员日常行为规范》等规章制度；

>二、加强安全教育、服务理念培训，增强员工安全服务意识

要确保安全，员工的安全意识和自我防范能力是关键，为此我部狠抓安全教育培训，取得了好的成效。

1、保安部每月在公司保卫部组织下召开一次领班以上的专职管理人员安全工作专题会议，总结上月情况，安排下月工作，把安全工作落实到基层，传达到每位员工。全年共召开会议12余次，大厦保安部组织本部门员工召开安全工作会10余次；

2、今年保安部各点组织员工学习了《治安处罚法》、《安全生产法》、《事故调查处理条例》、《警钟》、《事故案例》、《物管条例》等法律法规以及部门的各项规章制度，使各位员工安全理论知识得到了提高，安全防范意识得到了增强；

3、商社大厦、电器大厦利用每月两次培训时间里组织保安队员进行军体、队列、消防水带的训练和安全理论知识、服务意识的培训。对消防中心操作人员进行了《消防智能报警系统》、《应急处置预案》知识的培训及操作技能的实战模拟演练，收到了较好的效果。各物管处小区保安队根据自身的特点，除进行了消防、军体的培训外，还加强了服务礼仪，服务意识、服务技巧、物管知识的培训，业主普遍反映保安服务良好。全年来两大厦共组织培训20余次，香悦华府共组织培训100余次，阳光美地每位队员培训时间达到xx0小时∕人。为了检验培训效果，及时发现薄弱环节，我们加强了对保安队员的日常考核和半年、年终考核，通过我们对保安队伍的培训、考核，总的来看，保安队员的整体素质有了不断提高，业主普遍反映保安素质高，服务意识良好，为公司树立了良好形象，为安全服务工作打下了坚实基础。

>三、做好治安保卫工作

今年以来我们从抓好日常治安管理和预防措施入手，对安全重点部位进行重点防范，主要做好了以下工作：

1、坚持保安对各点进行日常巡查，对重点部位进行严防死守。全年来，大厦巡查保安每天坚持对大厦公共区域巡查8次以上，全年共巡查3000余次，电器大厦巡查保安每天对大厦公共区域巡查5次，全年共巡查了1800余次。阳光美地保安坚持每天对小区各处巡查数次，全年共巡查了25308余次，香悦华府保安队对小区各点每天巡查10次，全年共巡查了3650余次；

3、大厦门岗加强了平台停放车辆的管理，保证了集团及公司车辆进出畅通。各小区在针对人员流动大、车辆进出较多，加强了对进出人员、车辆、物资的管理，严格落实询问登记制度，保证了全年无盗窃案件发生，保护好了公司及业主财产。

20xx年工作思路：作为安全职能部门，我们将一如既往的重视安全保卫工作，在公司及保卫部的指导下，不断探索创新安全管理新模式、新方法，把安全工作做细做扎实，建立和健全保安部各项规章制度，并强化执行力度，使各项工作都向着健康、稳定、和谐的目标发展。加强员工安全教育意识培训，提高安全服务质量，圆满的完成全年安全保卫任务，为公司生产经营活动的正常进行提供一个好的安全环境，维护好公司形象，争取为公司明年再创佳绩做出保安部应有的贡献。

**电信全运会安保工作总结15**

过去的一年，\*\*县电信分公司维护安装部本着“人尽其才，物尽其用”的原则，在市分公司领导的关心与支持下，县分公司全体维护人员团结协作、紧密配合，较好地完成了全年维护任务。

>设备方面：

设备良好稳定地运行是我们的目标，是提高企业经济效益的有力保障，是提高电信市场竞争的有力的武器。在过去的一年里，我们精心组织、合理安排，在我局“点多面广”（现有：端局5个，模块局21个，接入点39个）的情况下，保证了设备的良好运行，全年没有发生重大通信障碍。各分局、所严格按照维护作业计划对机线设备进行维护。设备维护中心除了按规定的一年两次的周期对传输、交换、特别是电源进行巡检外，还分别在4月和11月对全县65个点的接地系统性能进行了测试，并按照市分公司的要求对接地系统进行了整治和改良。

20xx年我们在设备维护方面主要做了如下工作：

>一、在交换方面：解决了大院、柘木、上车、三圣、张场、严场、郭铺、汴河、汪桥、荒湖、邹码头、周沟等地交换设备先后出现的大小问题二十六个。

>二、在电源方面：

1、排除了中州、大院、河山、汪桥、张场、周老等交换点的直流配电屏及整流模块问题（其中大院是更换全部的交直流配电设备）。

2、对影响通信质量的莲台、姚集、伍场、柳关、福田、姚铺、卸市各处的交流配电屏进行了更换；对朱河、汪桥两处的柴油发动机进行了大修。

3、对于存在安全隐患、危及通信畅通的郭铺、杨州、张场、桥市、红城、桐子湖、白螺、棋盘等地的供电蓄电池组进行了更换。

4、对于20xx年没有能及时安装的油机市电倒换箱的桐梓湖、杨州等7个村话点安装了自动倒换箱，减少了原来由于人工转换而引起的设备接触不良，倒换不及时等引起通信时常中断受阻的弊端。至此，我们已将所有接入点的手动倒换闸刀换成了油机市电自动倒换箱。

>三、基础维护方面：

1.设备维护中心在周期巡检和日常巡检时，检查各分局、所的日常维护情况，督促维护人员按作业计划搞好例行维护；

年洪水来临之前，我们全体维护人员与时间赛跑、分两路对全县每一个交换点的通信设备安全接地问题进行了全面仔细的检查；

**电信全运会安保工作总结16**

奥运会召开在即，奥运安全保卫和社会稳定工作成为当前各项工作的重中之重，对做好奥运会前夕的安全保卫工作我区党工委、管委会十分重视，立即行动，就进一步做好奥运会前和奥运期间安保工作进行了研究部署，工同分析当前奥运安保工作形势，在次基础上,召开了由相关部门人员参加的奥运安保工作专题会议,就具体工作进行了细致的安排部署。动员全区上下进一步统一思想，提高认识，采取扎实有效措施，着力做好奥运前和期间全区安保稳定工作。具体情况汇报：

>一、强化领导、真抓实干

主要领导、主管领导亲自统一安排部署奥运安保工作,成立了“保稳定、促发展、迎奥运”活动领导小组和工作机构，制定了工作方案，明确了工作任务，调整充实了领导小组及其成员，配齐配强了办公室人员，明确了一名管委会副主任为领导小组组长，各有关单位负责人为领导小组成员。领导小组坚持每周召开一次会议，研究分析当前形势，明确下一阶段的工作任务。抽调专门人员成立督导小组，将这项工作作为年终考核的一项重要内容，不定期督促检查，好的要表扬奖励，差的要通报批评。

>二、强化责任、排查隐患

一是强化责任。每位领导干部要按照“谁主管、谁负责”的原则，管好身边的人，做好身边的事，明确责任，落实任务。从现在起至奥运会结束，工作人员和市派工作组发现不稳定矛盾苗头，要及时向领导汇报，采取有效措施，把矛盾解决到萌芽状态，防止事态扩大，造成不需要的`后果。对在安全保卫工作中因安排不到位，组织不力的相关责任人，要进行责任倒查，实施责任查究。

三是制定重点地区、人员排查控制工作方案，将重点人的登记、调查、走访相结合，强化重点人管控。经排查，我辖区无XXXX功人员。有^v^徒151人，基督^v^483人，佛^v^19人，寺院3座，基督教堂1个。在辖区重点部位、重点道路、重点区域和治安混乱区域设立民警巡查点，对可疑人员和可疑车辆实行全天候检查和管控，及时排除安全隐患。经排查，我辖区没有使用危爆物品企业。辖区目前有十家重点单位，其中2个市级重点单位，2个市级反恐重点单位。除日常治安、消防检查外，重点对门卫制度、接待制度、领导值班制度进行了严格检查，尤其是门卫制度，外来人员必须出示有效证件并且与接待人电话联系后方可进入，外来车辆一律不准入内。

四是深入开展严打整治斗争。召开了全体政法干警会议,成立了严打整治斗争领导小组,并安排部署了当前的工作。一是要在线索摸排和核查工作上再加强。要按照上级专项斗争领导小组的安排部署，把调查摸排作为重要环节贯穿于专项斗争的始终，通过多种渠道和手段广泛收集犯罪线索，力争在短时间内摸出一批新的犯罪线索。二要在打击力度上再加大。要深入研究犯罪活动的新变化、新动态，积极探索严打工作的新思路、新办法，主动调整工作部署，牢牢掌握打击和防控犯罪活动的主动权。三要在形成合力上再加劲,强化证据意识和诉讼意识，抓好证据的固定和完善工作。目前我局已刑拘和逮捕各类犯罪嫌疑人30余人,极大的维护了社会稳定、提高了群众的安全感。

>三、强化宣传、营造气氛

加强奥运安保知识宣传力度，通过制作宣传画、印发宣传材料、张贴宣传横幅、举办安全图片展览等途径，在我区范围内营造学习安全知识、贯彻安全条例、遵守安全规章的良好氛围，同时在六月中旬将组织广大干部群众，开展一次“保稳定、促发展、迎奥运”。

**电信全运会安保工作总结17**

新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为我们今日大酒店再创了新的业绩。总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年工作做一个简单的工作总结：

>一、各项考核指标全面完成

在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了90%，为酒店各部门进行消防安全培训达20多课时。真正起到了保驾护航的作用。

>二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制最大限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

>三、强化管理，不断进行学习和培训

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮助退房客人在房间找回丢失财物。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

>四、努力做好酒店的治安和消防工作

安全工作是企业的生存之本，我部门坚持安全第一，预防为主的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。虽然过去的一年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。二是，我们的管理人员水平还有待于提高。三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

回顾了20xx年一年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势形。但我们保安部坚信在酒店各级领导的指导下，紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

**电信全运会安保工作总结18**

时间过的真快，转眼间xx年上半年又过去了。回顾酒店保安部上半年的安全工作，在酒店领导和各部门以及公安消防等部门的大力支持下取得了一定的成绩，确保了酒店正常的工作秩序。具体事项如下：

一、酒店所辖区内盗窃案件明显减少。

今年上半年，所辖区内的盗窃案件较往年有了明显的减少，主要归功于以下几点因素：

1、酒店领导对安全工作相当重视，出资两万余元为酒店改装了闭录监控系统，并花费四千多元为保安人员配备了新的对讲机，完善了硬件设施，对犯罪分子起到了一定的威慑作用。

2、保安部在人员编制上也进行了调整，增加了保安员，保安人员由原来的十三人增加到现在的xx人，保证每个班次至少有两个保安员在岗。对保安人员进行了岗位业务培训，明确各岗位的岗位职责，加强了保安人员的工作责任心和责任感，对办酒店内各楼层和周边所辖区加大了巡查力度，严格了陌生人员进出酒店的盘查登记制度，确保让犯罪分子无可乘之机。

3、积极配合和协助公安人员，发挥自身的硬件优势，为侦破物业所辖区内发生的盗窃案件提供有利的线索，为^v^门能够早日破案尽了自己应尽的义务。

二、消防设施设备运行正常，未发生一起消防安全事故。

消防部门对酒店的消防安全也极为重视，把酒店列为“消防安全重点单位”，定期对酒店的消防工作进行检查指导。上半年消防部门对大厦进行了一次全方面的消防检查，针对酒店内存在的问题和消防安全隐患提出了消防整改意见，并下发了整改意见书。

部门接到整改意见书后，针对意见书上所提出的如消防防火门未按要求长期处于关闭状态、部分消防指示灯和安全出口指示灯不亮、有个别消防安全通道堆有杂物问题，组织部门相关人员进行了一次全面彻底的检查、维修、清理，清理了消防安全通道上堆放的杂物，更换了一批闭门器和指示灯的灯管，按照消防整改意见书的要求进行了有效的整改，并在之后的消防安全整改复查中一次性通过了复查，受到了消防部门的好评。

同时，部门以这次消防安全检查为契机，吸取教训经验，定期组织人员对消防设施设备进行检查、维修、保养，使消防设施设备长期处于良好状态，保证关键时刻不卡壳，确保酒店人员生命和财产安全。

三、机械设备运行正常，上半年无重大机械事故。

上半年，酒店内各种消防设备均处于良好的运行状态之下。酒店内消防设备种类多，技术难度大，操作复杂，这就要求操作人员自身要有全面过硬的技术本领，对此，部门从人员招聘开始把关，严格挑选，要求应聘人员必须持有从业资格证书，对酒店内消防设备必须能够熟练的进行操作。

同时，部门要求设备操作人员每天对酒店内消防设备至少进行不少于两次的巡查，每周对所有设备进行一次检查保养，对长期不使用的设备每周要试运行一次，发现问题及时解决，对解决不了的问题要及时向上级汇报，保证在最短的时间内让设备恢复运行，确保所有设备设施时刻处于最佳的运行状态。

四、上半年未发生一起人员工伤事故。

上半年，部门对酒店人员的人身安全也非常重视，不断的完善规章制度，强化制度的落实，是预防安全隐患，确保员工自身安全的重要因素之一。任何管理工作首先是人的工作，人的工作的核心是思想教育，安全工作更不能例外。做好员工的防范教育已成为安全工作的重要课题。防范教育搞好了员工的防范意识就能得到提高，就可以在日常安全防范工作中筑起一道牢固的屏障。所以我们始终把防范教育工作摆在安全工作的重要位置。

部门还不定期对各岗位进行安全工作检查，查岗位上是否存在安全隐患，查员工是否按章操作。通过检查，使员工感觉到安全工作的重要性，此文来源于 强化了员工的安全意识，也树立了员工的防范意识，并自觉的严格按照操作规程进行操作，确保了自身的安全。

五、存在问题。

1、安全教育力度还不够。

2、各项规章制度还不够健全。

3、少数员工防范意识差，有麻痹思想。

六、下步打算。

上半年，安全工作取得了一点成绩，但与酒店领导和各部门的关心与支持是分不开的。安全工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，要时刻保持清醒的头脑，严格管理，严格要求，针对上半年存在的问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。部门全体人员将继续努力，确保酒店人员生命和财产的安全。

**电信全运会安保工作总结19**

20xx年即将结束，保安部在以经理为核心的领导下顺利完成工作，我们三个领班齐心协力，团结协作，在保护酒店安全和各班自身管理方面做出了大量工作，确保酒店在今年无一例安全事故发生和酒店装修期间顺利完工。现将20xx年的工作予以总结：

>一、日常工作

今年年初，我们依然按照保安部工作流程来完成对本班管理。每天上班提前20分钟到控制中心开班前会，首先检查本班上岗人员仪容仪表，对不合格员工当面纠正；总结前一天工作不足之处，安排当天岗位值班人员，之后带队接班安全完成当日的工作。每小时巡视各岗位工作情况，发现问题当面纠正并且指出解决的方案，让岗位人员在实践工作中掌握业务知识，更好的完成在岗工作。不断给员工输导安全意识，加强安全教育，在遇到问题时怎样果断、理智处理问题。

班后总结本班在当天工作中遇到的问题，当面讲解、当面消化，把问题绝不带到第二天工作当中。加强与其它各班的沟通和交流，扬长避短，为更好的管理好本班打下坚实的基础。按时完成经理所交代的各项任务，对完成情况要及时反馈，做到有始有终，就是本班未能完成指定性任务，及时传达到下个班来完成，领班职责第一条就是对经理负责，所以我们要把工作做好、做到前面。审视今年的整体工作对内抓纪律，对外抓安全，纪律方面没有出现大的问题，各员工都能按时完成领班所布置的工作，只是极个别员工在纪律方面比较松散，积极性不是很高涨，随心所欲上班，特别是在上夜班时警惕性不高，自身没有安全隐患意识，不能及时发现问题等。

>二、安全方面

加强对酒店的巡查力度，特别是辅房、装修区域、更衣室、各营业吧台等，认真、仔细、反复检查，在对辅房检查时发现员餐人员偷东西，这说明我们的工作有明显的提高，安全工作是一项长期的、艰巨的工作，需常抓不懈。酒店今年装修期间，各班以领班为中心，各岗位相互紧密配合，杜绝酒店财产外流，加强装修区域安全施工和防火工作，禁止无关人员进入装修区，从施工整体讲比较顺利，没有大的安全事故发生，使我们在关于装修安全方面取得了宝贵经验，为明年再次装修打下了很好的基础。

>三、培训方面

每年岗位知识一般放在比较炎热时培训，往常培训科目都是岗位知识，基本在室内培训，忽视了在岗实践培训。从整体效果讲，培训的目的基本达到，而且各培训导师讲的比较全面，受训人员积极性比较高，只有个别员工因事临时请假，所有受训员工基本上能把培训内容运用到工作当中。的不足的地方就是员工把培训内容细节不能坚持，时间长了就会淡忘，使培训效果没有持续下去。

**电信全运会安保工作总结20**

营业厅是公司直接为客户演示和办理业务、提供面对面服务的经营场所，是客户认识企业、提升企业品牌的重要窗口。为进一步提高公司对外树立高效品牌，宣传品牌形象，更多的收集市场信息与情报，更多的接收用户的意见和反馈情况，现对20xx年一年工作总结如下：自接管营业厅以来，营业人员日常行为逐是规范，工作效率渐趋提高，最主要的营造出上进学习的态度，差错率有了明显减少，杜绝了利用职务之便舞弊徇私的行为，终端销售比去年同期增长23%，融合业务比去年同期增长15%，单装宽带比去年同比增长5%，2g、3g单卡销售也比去年同期有所增长。整体来看，营业环境比起以往有了质的改变，人员素质有了明显的提高。当然，在得到一定成绩的同时，我也看到了当下形势的迫切，管理需要更细化，观察人员行为需要看的更深，对分解的任务需要按时抽查完成情况，站在公司角度和以主人公的身份要求下属行为。在服务上离公司要求的标准还存在一定差距，对公司分配的任务目标还不能百分百完成，营业人员对服务标准和业务知识掌握情况还不能达到要求。也存在个别营业人员行为懒散，思想麻痹，挑拨同事之间的xx环境，分解的任务不能按时完成等现象。综上所述，我认为作为厅经理的我应看问题要全面，不能听从个别同事的谗言，对个别问题要进行全面分析，斟酌考虑，查问题所因，从根源抓起，多询问、多暗访、多听取其他同事的建议，具体要求如下：

>一、热爱本职工作，精通移动业务。

工作是每一个人人生中必须经过的路，因为工作，我们可以接处到很多的事物;也可以结交很多的朋友;工作更可以使我们活的更精xx!要想在一个岗位中做出优异的成绩，我们应该热爱自己的岗位，做好本职工作，熟练的掌握工作中的.每个步骤，将工作做精、做牢、做实。

>二、敢于管理，善于管理。

营业厅经理担负着主持并督导营业厅的工作，利用早班会对营业人员进行鼓励，做到面对营业员不同的xx格，如何使其有良好的心态去做好营业工作为目的，一年以来，通过说、劝、教的方式与营业员相处，没有出现大的过失和工作差错。对于差错敢于去指正，面对个人的先进事迹善于去表扬，不以物小而不为。

>三、知指标，明任务，求发展。

随着集团公司将营业厅演变为营销中心趋势的推进，营业厅深感肩负的任务，在过去的一年每次早班会我都重复强调着分到个人头的上的各项任务和指标，使其了解这自己的业绩，促使营业员将业务更好的发展、加快发展。正常营业中我尽可能的帮助营业员推销我们的产品，做好后台支撑，及时总结经验与其他营业员分享讨论。

>四、严格遵章守纪，维护企业信誉。

团结同事，共同努力。同事关系融洽，团结友爱，互帮互助，互相尊重。不图谋私利，维护企业信誉，要求即使在无人监督、xx工作的情况下也不做任何侵犯企业利益的事情。当用户到营业厅进行投诉时，我要求必须按照首问负责制认真处理、全程跟踪处理，并做好记录，维护企业信誉，做好营业厅经理的职责。

**电信全运会安保工作总结21**

自山东十一运会召开以来，我们08级本科侦查二中队按照学校的要求，紧密结合规划工作实际把各项安保工作落到实处，在学校领导的正确带领下，在全运会组委会工作人员的积极配合支持下，经过全队学员的共同努力，圆满完成了本次安全保卫工作。为了进一步把工作做好，让领导满意、师生满意、社会满意，提高安保工作水平，现将本次的全运安全保卫工作总结如下。

在大队长王新文和中队长张钊的组织带领下，我队共执行了8次安保任务。

10月14日14时至18时许，我队38名学员在济南奥体中心体育场6号安检口执行入场安全检查任务。

10月16日、18日、20日、22日、24日、26日12时至19时许，我队41名学员在省体育中心为足球比赛执行安保任务。

10月28日下13时至18时许，我队38名学员在科院派出所的领导下执行代号1191行动。

>一、热情服务，为全运会观众提供良好的观看环境。

安检过程中，学员们充分发扬不怕吃苦、连续作战的精神，安检人数近1000人次，查收打火机、化妆品、条幅等大量违禁品，保质保量的完成任务。人流量大、携带包裹多、安检时间紧迫是学员们面临的主要问题。学员们严格遵守各项规章制度，切实服从安检民警的指挥，认真履行自身职责，始终热情服务、微笑服务、周到服务。引导员合理分流观众、前传员热情服务、手检员高效检查，整个安检过程有条不紊，合理有序，展现了警院学子良好的精神面貌和严谨的纪律作风。

在足球比赛安保过程中，看台控制员、场院^v^、入场安检员始终坚守岗位，认真履行自身职责，确保了赛场环境安全，比赛顺利进行。

在1191行动中，全体学员充分认识到此次任务的高度政治责任，充分发扬不怕吃苦、连续作战的精神，严格遵守各项规章制度，切实服从民警、交警的指挥，始终坚守岗位，认真履行自身职责，确保各重要路段、道口的安全，保证车队的安全行驶，最终圆满的完成任务，展现了警院学子良好的精神面貌和严谨的纪律作风。

在安保过程中，涌现出许多好人好事。

一位来自南京的大爷接受安检时不慎将自己的两部手机遗忘在6号安检口内，学员张志聪、孙凯发现这一情况后，及时向安检民警报告，并将手机妥善保管起来，在完成本职工作后积极寻找失主，并在安检结束后将手机交还给闻讯赶来的大爷，大爷对学员拾金不昧的行为给与高度评价。

同样，某女士不慎将自己的手机与钥匙遗忘在6号安检口内，学员刘峰、李星廷发现这一情况后，及时向安检民警报告，并将手机、钥匙妥善保管起来，在完成本职工作后积极寻找失主及其家属，将手机交还给闻讯赶来的`王女士，对学员拾金不昧的行为给与高度评价。

在安检过程中有很多外国游客，由于语言不通、交流不便，给安检工作带来一定困难。但学员们耐心解释，周到服务，得到外国友人的好评。

工作之余，王昆、任腾飞、李纯红、任立群等学员还努力学习其他安检器械，短时间内学会了被专业人员称为“不下三四年看不明白”的x光机的使用方法。他们刻苦好学好问的精神受到全运工作人员的一致好评。

下午六时许，我队安检人员圆满完成今天的安保任务后，在奥体中心东侧6号安检口处集结待命时，任立群、许书菡、郭兆秀、王海娇学员充分发挥助人为乐的精神，帮助历城分局的警察同志领饭，并送到执勤的警察同志手里，受到历城分局领导的高度赞扬。

赛场外，一位驾驶电动车的女士一时不慎，连人带车摔倒在路上，随身物品散落了一地，正在场院巡查的许书菡同学发现这一情况后，急忙奔上前去，将女士搀扶起来，细心询问伤情，在确定无大碍后帮助女士将散落的物品捡起来，并协助女士将电动车送至就近的维修点，受到女士的高度赞扬。

比赛场地为露天体育场，看台座椅灰尘较多，中队全体学员充分发扬助人为乐的精神，积极主动地为观众擦拭座椅，台面，并将自己手中仅有的一点的报纸、卫生纸无偿的给与观众，及时有效的解决了问题，受到在场观众的一致好评。

>二、加强组织领导，严格工作责任，各司其职，确保赛场秩序安定。

为更好贯彻学院下达的做好安保工作的精神，我队把确保实现平安全运作为当前一项重要的政治任务，和压倒一切的头等大事抓紧抓好。一是成立了以大队长王新文为组长，中队长张钊为副组长，各中队干部为小组负责人的领导班子，负责全队全运安保的部署安排、检查落实各项工作。做到明确任务、严格要求，层层落实，做到人人身上有任务、有责任。二是及时做好准备工作、总结工作。成立了以许书菡、张志聪为成员的宣传小组，及时将每天安保情况总结上报团委，并将好人好事及时发掘，做出宣传。为起到更好的作用，建立了中队博客，将中队事务及时宣传发布。做到了全运安保和规划工作的有机结合、互相促进。三是强化安保教育。通过学习、座谈、传达会议精神等多种形式的全运安保教育，使全队学员明确全运安保重要意义所在，树立坚定的政治意识、大局意识、责任意识，切实做到“全运安全、人人有责”。学到了服务用语、防爆知识、安检知识及各种安检器械的使用，保证安保任务执行的专业化、人性化、规范化。四是严格纪律。在全运期间，所有学员有执勤任务时按时到岗，全心全意为人民服务，不允许擅自离岗，没有执勤任务的当天要在学校待命，做到随叫随到，有紧急任务时能够马上出发，保证了措施到位、人员到位、责任到位、领导到位。整个全运期间做到有组织、有领导、有分工、有落实。全运期间全队没出现任何问题。在圆满完成奥运安保任务的同时，各项规划工作在全队学员夜以继日的努力下，完成了预期的目标任务。

>三、不讲报酬，任劳任怨，保质保量完成任务

在整个安保过程中，我队学员发扬了奥运精神，特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献。在执勤过程中，面对外国人、外地人等语言不通的人群时，面对不懂规章制度且脾气急躁的人群时，我们做到始终热情服务、微笑服务、周到服务，得到了全运会组委会人员的一致好评。乘坐公交车去执勤场馆时，座位不够，我队男学员发扬谦逊礼让的精神，主动把座位让给女学员，来回站了近一个小时，却毫无怨言。由于和其他安保队伍任务不同、执勤地点不同，衣、食、行待遇差一点，但我队学员不比待遇比效率，带着最饱满的热情高质量地完成了安保任务。

全运安保工作的开展，锻炼了队伍，增强了凝聚力。今后我们要把全运安保精神融入到学习生活、各项工作中，为今后类似工作再上新台阶，促进安全保卫工作更好的开展做出新的贡献。

**电信全运会安保工作总结22**

石油北区管理站按照渤海公司《关于加强渤海地区“两节”治安值班执勤工作的通知》和南疆治安分局《关于社会治安“冬季行动”工作方案》的总体要求，在二节前夕，有序组织开展以管理站、安管人员、社区楼长、单元长、好居民、志愿者社区治安巡逻活动，有效地维护了社区在二节期间的安全防范和稳定秩序。保护了居民的财产和人身安全，保持了社区的和谐稳定。就“二节 ”期间的安保工作进行如下小结。

>一、传达落实“二节”安保工作

1．组织召开动员大会。2月2日上午管理站组织召开民警员、管理站全体员工、安管员、社区楼长、好居民、志愿者60余人，传达落实“二节”安保工作的要求，动员大家认真清楚认识二节期间安保的重要性，要求大家共同维护好社区的安全稳定工作。

>二、有序开展安保联防活动

1．责任落实到班。分成4个班（一、三区各2个班），轮换值班。

2．从2月3日至3月1日期间，每天有2个班（一区班、三区班）不定时间在社区巡逻累计达400余人次；

3．统一大行动3次（白天）。管理站夜间行动4次，累计为7次，特别是2月11日、2月12号（海油领导来一、三区慰问困难居民，巡逻全天）、2月13号（渤海公司领导下来慰问），7次行动达80余人次；

>三、入户排查外来流动人口及安全隐患

1．疏导监控重点人群达30余人次，收集各种信息20余条，化解各种矛盾16起；

2．入户排查外来流动人口达600余人次，

3．铲除收缴非法大小广告800余张；

4．排查一楼小院及置换房的安全及其它400户；

5．统一行动治理小区环境卫生4次，排查不稳定因素户4户，做工作10多人次；

6．排查小区卖烟花爆竹2户，共同做工作达10余人次；

>四、维护社区安全秩序

1．安管门卫排查堵截外来车辆200余辆，堵截大车100余次；

2．排查跟踪外来流窜人员2名，有1 名向派出所报警了；

3．处理了2名司机违章撞坏门卫启落杆；

>五、为业主排忧解难

1．“安保”人员为社区居民做好事20余件，如：多次帮老人拎东西、帮6位醉酒人员找家，为1位业主的车灯未关四处联系，为外来小区客人联系等；

2．春节期间为业主处理因家无人四处联系，热水管线跑水户3户，消防管线冻裂2处，人流守护现场达8人次，保护了过往行人的安全通行。

石油北区管理站

20xx年3月2日

**电信全运会安保工作总结23**

×年已经过去，在这一年过程中，我们基本上按要求完成了我们的工作。在工作过程中，有收获，也有很多不足。为明年能更上一个台阶，总结如下。总结共分三块，人力资源、工作事务、资金成本，每个大块里面各分小块，每小块分小结、问题和计划三部分。总结重在突出目前的一些问题和明年的思路，尚有不妥之处和遗漏地方，请阅示。

>（一）、人力资源

小结：

×年底基站班主设备人员组共人。在今年的工作中，主设备组分工模式变化较快，⑴年初：许文醒开始牵头主设备处理，期间三个片组维护人员也相应作过变动；⑵年中：由于等原因，工作日内×等故障改为集中处理，单独分析，各片组无线故障单独处理；⑶年底：基本结束，工作内容增加了全地区的基站减扩容安排和执行，分工改为工程和维护两大块，工作日内的故障处理不再按片区模式，集中处理。

问题：

缺少非紧急但很重要事务方面的人力资源投入，目前的任务安排使我们只有很少的人力资源投入到这一方面，我们的人力资源主要是应对故障的处理、扩容的安排，很少考虑为一些计划型、长期型、分析型的事务去做规划和实施，比如代维人员主设备处理技能的提升、故障原因的深入分析（比如天馈线故障）、基础管理的精细化等。长期的被动工作不利于主设备维护人员做事的积极性和成就感，也不利于这方面的整体管理水平再上一个台阶。

夜间故障处理和解决用户投诉的人力资源投入不够。对于用户投诉处理模式的改变，地区故障投诉已经归口到基站班，且处理时限要进一步缩短，同时为加强夜间退服无线故障、×软件故障、市区微蜂窝故障的处理能力，是否安排夜间上半夜的值班需要我们仔细考虑了。

主设备组成员累积了大量加班和年休天数，得不到补休的机会，短期内不会带来什么问题，一旦长此以往，对工作效率还是不利的。

计划：

目前的工作任务安排，是比较难以安排上述的问题的改进，考虑到基站减扩容事务春节后在中心之间可能重新安排，能腾出目前参与此部分工作的人力资源对上面所提的问题得到周转。但同时有几个问题需要关注：⑴不是腾出人手就可以实施新任务的，一定要对新任务进行仔细梳理，制定明确的目标、事务、流程和考核等；⑵减扩容重新调整方案尚未明确，具体将来有多少工作量会留在基站班对我们后续的分工还会有影响。

代维组人员：

小结：

代维人员今年变动较大，潘滨华调到工程中心工作，新增三位人员从事到代维管理工作中来，目前的分工是地区代维管理员二人，市区代维管理员一人，固定资产管理一人，总体上由郑进牵头。代维人员的分工模式从起初的磨合，到现在的按事务详细分工，目前工作的开展还是比较顺利。

代维工作的进展目前是良性循环的，代维管理人员能够积极主动的去想去做，积极去发现问题，然后提出改进办法，再进一步去开展。代维公司在我们的带动下，也能按照我们的要求去提升和改进。这又促进了代维管理人员进一步做好事情的信心和动力。

问题：

代维精细化管理的越加深入，越发感到自身基础数据的不扎实。无论是基站资源数据库的更新，还是固定资产的报废更新，配套设备的流转，蓄电池数据的分析，停发电信息的统计等。要么就是对现有数据不敢确信，需要多次统计，要么对信息做事后分析，没有事前预测的机制。这方面的人力资源投入，在明年需要进一步加强。

计划：

目前从事固定资产管理的岗位人员，由于牵涉到一些基础数据较多，计划在明年将该岗位调整为信息管理人员。包括基站数据库、固定资产、月度基站电量、停发电信息、维护材料设备、基站配套设备、仪器仪表等信

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找