# 作风奋进年工作总结(共26篇)

来源：网友投稿 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-15

*作风奋进年工作总结1一、第一阶段工作回顾在第一阶段活动中，我局根据县委的统一部署，在县作风建设年活动领导小组统一指导下，积极行动，广泛动员，深入学习，扎实开展工作，有了一个比较好的开局，并取得了一定的成效。主要呈现以下五个特点（一）及时动员...*

**作风奋进年工作总结1**

一、第一阶段工作回顾

在第一阶段活动中，我局根据县委的统一部署，在县作风建设年活动领导小组统一指导下，积极行动，广泛动员，深入学习，扎实开展工作，有了一个比较好的开局，并取得了一定的成效。主要呈现以下五个特点

（一）及时动员，深化认识

在全县机关干部大会后，我局迅速开展前期准备工作，认真剖析了我局当前存在的几大问题。针对当前存在个别同志宗旨意识淡薄、大局意识和责任心不强，工作作风还存在一些形式主义，办事效率低、创新意识弱，满足于吃老本，工作中存在谁诿、扯皮等现象，局班子于3月12日晚召开了作风建设年活动动员大会，aaa局长在会上作了动员报告，并组织学习^v^同志在中纪委第七次全会上的重要讲话、\*\*\*同志在省纪委第十次全体会议上的讲话和高书记在这次作风建设年活动动员讲话内容，使全局机关干部深刻认识到开展作风建设年活动的重要意义，为扎实开展作风建设年活动奠定了良好的思想基础。

（二）完善机制，保障有力

一是制定方案，局党委认真分析了当前我局干部职工的思想现状，结合我局工作实际，及时印发了《关于开展“作风建设年”活动的实施方案》，明确了活动的目标要求、指导原则及总体安排。二是成立工作机构。专门发文成立了“作风建设年”活动领导小组。由局长亲自担任领导小组组长，各分管副局长担任领导小组副组长，领导小组成员由科室主要负责人组成，纪委书记兼任领导小组办公室主任，负责掌握活动动态、组织协调、检查督促等工作。

（三）内容丰富，方式灵活

动员大会后，我局及时制定了干部职工学习制度和学习计划，对集中学习的时间、主题内容、要求等做出明确规定。局全体干部职工都参加了《关于开展“作风建设年”活动的实施方案》和《加强领导干部作风建设》读本的学习、组织观看《村支书郑万久》；邀请专家授课等专题讲座，结合“aaaa”活动分科室进行大讨论，并以“一卡二书五碟”为主要载体安排周一学习夜抓好集中学习教育；组织全局中层干部召开全局一季度工作汇报会，并就当前机关作风建设中如何提高工作效率，改善工作作风展开了讨论，并取得了一致的共识。

（四）严格要求，注重效果

在学习活动中，我局实行严格的考勤制度、请销假制度和补课制度。个别干部职工因公出差外地赶不回来的，都认真按规定办理好请假手续，并及时做好补课学习，使每个干部职工都参与整个学习活动，确保学习效果。

（五）加大宣传，营造氛围

局领导十分注重氛围的营造宣传工作，充分运用政府公文交换系统、《aaaa》刊物等媒体进行宣传；“作风建设年”活动专刊两期；开展作风建设大家谈活动，共征集1稿件，向县作风办推荐，超额完成作风办给我局的的任务；并向有关各单位及媒体发布活动简讯信息11条次，为“作风建设年”活动营造了良好氛围。

二、初步成效与收获

通过前一段的学习培训，广大干部职工的工作作风有了普遍提高，思想意识有了明显增强。主要收获有以下几方面

（一）在思想认识上有了新提高

通过学习教育，广大干部职工对今年作风建设年活动的目标、原则、任务、要求等有了更深刻的理解和把握，认识有了新的提高。大家一致认为，开展作风建设年活动，是全面贯彻“三个代表”重要思想，加强新时期机关作风建设的重大举措，是提高干部队伍素质，增强机关的创造力、凝聚力、战斗力，服务人民群众，促进工作开展有效途径。对落实科学发展观，全面建设小康社会和构建和谐社会具有重大的现实意义和深远的历史意义。

（二）在联系基层上有了新体现

建立对渔区重点课题调研制度，紧紧围绕渔区社会生活保障、水产品质量安全机制、休闲渔船及海域使用管理方面等关系海洋与渔业经济发展等关键环节存在的突出问题，明确牵头领导和责任科室，出台《aaaaa局关于开展专题调研活动》的通知，确保专题调研活动扎实有序推进；进一步完善《机关干部

**作风奋进年工作总结2**

加强作风建设重要性和必要性的认识，进一步坚定理想信念。掀起弘扬理论联系实际的学风，着力打造一支政治坚定、作风廉洁、有着良好师德师风教师队伍。在日常工作方面，我中心秉持着以学生自愿为原则，通过学生的学习兴趣进行选课。期间，我中心也始终按照“作风建设年”活动的总要求，坚持师生同吃同住，不搞特殊。

（四）征询意见，查摆问题1.结合实际，开展自查。中心领导班子积极开展自查整改，并发现了如工作作风不够踏实；调研次数不够，缺少整体分析结果；工作不够大胆，缺乏魄力等问题。实践中心着力整治缺乏实干精神问题，积极解决工作过程中存在的各项突出问题。深刻认清新形势下改进工作作风的重大意义，深刻把握改进作风的新部署、新举措、新要求，持续有力地推进各项工作开展。2.强化督查，健全机制。我中心积极强化落实效果，加强督查督办，通过强化督查，促进作风建设年活动落实不流于形式、成为常态化。领导班子积极开展自查，由中心纪检监察组牵头，经常性开展劳动纪律检查，对违规违纪者，一经发现，严肃处理、公开通报，始终保持问责问效的高压态势，使贯彻执行作风建设变为工作习惯和自觉行动。二、存在问题及整改下一阶段将从以下几方面进行整改：一是强化学习，努力提升综合素养。深入持久学\_\_\_章、党规和\_\_\_系列讲话精神，贯彻落实\_\_\_大精神，用科学理论武装头脑，不断加强政治修养和品行修养，严格要求自己，不折不扣的贯彻执行中央和市教育局的决策部署。二是改善

工作作风，提高科学决策水平。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善工作作风和工作方法、提高工作成效为落脚点。三是率先垂范，带头发挥党员先锋模范作用。作为党员干部，要带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头服务群众、遵纪守法，努力克服消极思维、模糊认识，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作。在今后的工作中，刻苦钻研业务知识，扩大自己的知识面以弥补自己的缺陷，改变守旧的思想观念，认真审视自己的缺点，努力克服一些不足之处，牢固无私奉献的精神。

20\_年以来乡镇安全生产工作总结\_\_\_年以来，\_\_\_以推进行业监管责任、属地管理责任和企业主体责任为目标，不断坚持问题导向、目标导向和制度导向，帮助企业落实制度管人、流程管事、责任推动，推进企业全员安全生产主体责任的有效落实和安全管理水平的能力提升，为区镇经济社会创造安全的发展环境。一、全面深入开展培训教育积极\_\_\_各企业要利用“安全生产月”、企业开业纪念、年终总结大会等形式，不断提升教育培训氛围。区镇聘请安全生产教育培训联盟、\_\_\_中心等中介机构对行业监管部门和企业重点人员进行集中培训；各企业对安全管理人员和特种作业人员要对接有培训资质的中介机构开展培训，取得合格证书后方可上岗；对企业所有人员要按照三级教育培训要求，开展培训；每位岗位操作人员要进行岗前在培训和不定期业务技能考试培训，对特种作业人员和八大危险作业进行专项培训，确保各级教育培训起到可靠有效务实的作用和效果。二、扎实开展安全生产大检查活动

一是通过“政府购买服务”方式，开展安全生产大检查。针对重点行业领域、重点部位、重点内容，关键生产环节、关键时间节点、关键安全配置要素等进行全面检查，确保职责履行到位、制度管控到位、安全生产意识提升到位，经年以来共\_\_\_安全大检查、专项检查共#次，共查摆隐患#条，现已全部闭环整改；二是开展企业互查活动。针对辖区部分企业生产经营性质相似的特点，进行安全生产互查，通过互查，达到相互学习，相互提醒、相互促进的目的，同时根据企业安全生产专家云集的特点，抽调部分专家对辖区安全生产管控薄弱的企业开展互查，并积极推动企业帮扶结对工作，巩固双重预防体系建设的成果，起到赶帮带扶的效果；三是开展企业自查自纠活动。企业分级进行隐患自查自纠活动，每周定期上报区镇安委会，同时对查摆的隐患进行核实和验证，确保自查自纠活动不流于形式，逐步完善外部专家检查、区镇专家互查、本地企业自查的技术战斗堡垒，不断织密政府主导与企业自查自纠相结合的事故防范体系。

三、积极开展“素质固安”活动各企业结合“素质固安”活动，积极培育和创造各自的安全文化，并融入到企业文化氛围；紧紧围绕“项目管理、体验基地、送教下乡、志愿服务、文化传播、公益广告、亲情管理”八条工作主线，进一步延伸安全生产宣传触角，同时\_\_\_家企业年初制定应急演练计划并付诸实施，不断提升员工的应急技能；区镇\_\_\_、\_\_\_公司综合与专项应急演练，打造政府引领与企业推动相交织的应急管理体系，努力打造遵规守纪、操作实战能力强的本质安全性企业员工队伍和安全意识强、应急能力强的安全型公民。四、强化双重预防体系执法检查

**作风奋进年工作总结3**

干部纪律作风整顿年度工作总结(2)

干部纪律作风整顿年度工作总结范文三为了认真贯彻局纪律作风教育整顿动员大会精神，端正工作态度，

改进纪律作风，促进做好工作，通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

一、坚持学习，树立好正确的人生观、价值观、世界观一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，用马列主义、^v^思想以及^v^理论武装头脑，才能具有正确的人生观、价值观、世界观。只有不断地强化学习政治理论，才能在政治上始终保持清醒的头脑。只有不断地学习法律和业务知识，才能具备严格地执法能力，具备热情为民服务的素质。要做到这些，不学习、不用科学的理论武装头脑是不行的。没有科学理论的武装，就不能确立正确的人生观、价值观、世界观，也就不可能有高度自觉的政治意识，因此，我们要增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，要抓紧的学，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，学时想着问题，要理论联系实际，思考分清是非，要真正做到学习致用，使自己在思想上保持最高尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，树立全心全意为人民服务的思想。二、勤政为民，树立好宗旨意识和良好形象中国^v^的宗旨是全心全意为人民服务，我们必须正确树立全心全意为人民服务的宗旨意识，时刻把自己放在人民公仆的位置上，要勤政为民，严格执法，热情服务，要增强事业心和责任心，兢兢业业地做好本职工作，认真执行机关“八项制度”坚决杜绝那些存在对基层同志和群众“冷、横、硬、推”，甚至侵犯人民群众的利益以及“门难进、脸难看、事难力、话难听”的四难现象。要真正树立好永

恒的全心全意为人民服务思想，真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立好部门的良好形象。

三、严格纪律，转变工作作风，提高工作效能没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，上班不迟到早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格执法办事，文明执法，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。总之，我要以这次学习整顿为动力，深刻领会和准确把握工作部署，把思想和行动进一步统一到实际工作中，这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，自己要在局党组的正确领导下，认真学习，扎实整改,用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，为质监工作作出更大的贡献。

**作风奋进年工作总结4**

近年来，在县委、县政府的正确领导下，我们始终坚持以三个代表重要思想为指导，坚持两手抓，两手都要硬的方针，以内强素质、外树形象、强化管理、优质服务为指导思想，以全面宣传贯彻落实^v^和湖北省《信访条例》为主线，以争创省级文明单位和信访工作三无一好转为目标，积极发挥职能作用，努力探索新时期信访工作的新思路、新方法，建立健全信访

工作运行机制，完善各种配套制度，加大信访事项的协调处理力度，为促进全县经济发展和维护社会稳定做出贡献。

一、强化思想认识、促作风建设年工作

二、狠抓支部建设，促进建设年工作。

党建工作在支部的领导下，着力打造六型机关、创建五好支部活动和开展创建学习型党组织活动，注重党员的学习和教育工作，组织全体党员学习了^v^章、十七届四中全会精神及《信访条例》，全体人员在学习中提高了自身政治素质和业务水平。7月，局党支部被县委表彰为先进基层党支部。今年以来，局党支部已组织党员召开三次民主生活会，通过开展批评和自我批评，不断增强了支部凝聚力和向心力。目前，周五下午党员学习活动已成为一个固定的制度。全局干部职工精神振奋，团结协作，一心一意扑在工作上，机关形象不断提升，工作效率不断提高。局机关苦练内功，出台严格的机关管理制度和工作目标，并严格执行。积极争创省级文明单位，积极开展城乡互联、结对共建、双百双千双建活动，机关各项工作收到实效。

三、坚持四个为主，促进建设年工作。

为切实把信访工作抓实，有效遏止群众越级访、集体访、重复访和非正常上访上升势头，实现群众小事不出组、大事不出村、难事不出乡镇的工作目标，我们重点抓了四个坚持：

（一）坚持预防为主，实行提前介入。根据全县改革发展的实际，充分考虑各种矛盾和纠纷的发展趋势，将信访工作关口前移，重心下移，坚持主动提前介入，随时掌握情况，做到心中有数。针对企业改制、移民安置、国家重点工程拆迁等中心工作，成立以局领导亲自参与协调的信访调处机构和工作专班，紧紧抓住群众初信、初电、初访的矛盾消化处理的有利时机，坚持抓早、抓小，努力提高一次性解决问题的成功率，将一大批信访问题化解在萌芽状态，切实防止和减少了群体性上访事件的发生。

（二）坚持疏导为主，防止矛盾激化。为畅通信访渠道。向社会公布信访工作机构的通信地址、电子信箱、投诉电话、信访接待的时间和地点、查询信访事项处理进展及结果的方式等相关事项，极大地为信访群众提供方便。

（三）坚持大局为主，加强协作配合。我们建立了信访联系会议制度，协调处理重大疑难信访问题。彻底改变了以前信访工作领导急、一家管的局面，使信访格局由小变大，信访渠道由“窄”变“宽”，信访责任由轻变重，信访工作由虚变实，初步建立了政府领导、部门协调，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管的信访工作格局。

（四）坚持发展为主，服务经济工作。我们始终围绕经济建设这个中心开展工作，抓住在经济建设过程中的突出信访事项，牵头或参与处理了大量的信访问题。多次召开协调会，组建督查专班，使一些突出的问题得到妥善处理。同时我们还注意认真办理外来投资商和私营企业主的投诉，尽力为我县社会稳定和经济发展创造良好的社会环境。

四、落实《信访条例》，促进建设年工作。

针对群众信访活动无序

性和随意性突出的特点，我们从抓源头防控入手，帮助和引导群众依法按程序上访。一是全面开展《信访条例》学习，大力宣传省^v^、省公安厅规范信访行为、维护信访秩序的通告和《治安管理处罚法》，切实转变上访群众信访不信法、信上不信下的思想观念。对群众信访涉及的土地、债务、合同、民事纠纷等，引导他们通过仲裁、行政复议、法律诉讼渠道解决，依法维护自身权益。二是强化信访督办职能，认真抓好上级交办件和重大疑难信访问题的督办检查，每年至少开展信访专项督办检查2次，使信访事项得以妥善处理。三是对群众在信访活动中出现的六不准行为，给予批评、教育，情节恶劣、后果严重的依法打击。四是建立信访登记、回告、转送、交办、答复、复查、督查、通报等运行机制，信访工作基本步入规范化、制度化和法制化轨道。

五、畅通信访渠道，促进创建工作。

今后我们将进一步坚持以党的十七届四中全会精神为指导，紧紧围绕作风建设年目标，认真贯彻落实^v^、省《信访条例》和中央、省领导关于信访工作的一系列指示精

神，紧紧围绕全县经济和社会发展的大局，以维护最广大人民群众的根本利益为出发点，以畅通信访渠道、规范信访行为、维护社会秩序为主线，创新工作理念，完善工作机制，强化督查督办，加大解决问题的力度，大力加强基层基础工作，进一步强化学习，严格管理，树立良好的机关形象，为构建和谐\_\_\_\_\_、平安\_\_\_\_\_作出积极贡献。

**作风奋进年工作总结5**

根据省委、市委关于开展领导干部作风整顿建设活动的工作部署，在局党组的直接领导下，由局机关支部牵头，与局整风办紧密配合，从2月6日到28日，已历时23天，已经按照既定的实施办法和安排意见保质保量地完成了第一阶段即思想发动、学习讨论阶段的工作任务。现将本阶段有关情况总结

一、主要工作落实到位加强领导，健全机构，落实措施。全市动员大会的第二天，局党组书记、局长某某同志结合本局实际立即动员部署，以局党组文件“某发〔20\_〕22号”印发《关于开展领导干部作风整顿建设活动的实施意见》，提出了总体要求和遵循的原则、方法和步骤，并在组织领导方面加以具体强调，将抓好作风整顿作为促进工作有效手段，确保各项目标任务的完成。为了保证领导干部作风整顿的严肃性和实效性，一开始就成立了以局党组书记、局长为组长的局机关作风整顿领导小组，并设办公室，组织准备好相关学习资料，落实召集学习、收集情况、上报信息、严格学习考勤等措施，并保证材料及时收集。

3、采取多种形式，广泛征求意见。在本阶段，为更好地征求干部群众意见，采取召开座谈会、个别听取意见、设立意见箱和公开电话、发放征求意见表等形式，广泛发动干部群众帮助领导班子和领导干部查找突出问题，倾听干部群众对领导班子和领导干部的意见和建议。现已发出征求意见表31份，返回31份，疏理出意见和建议13条。

二、全局一心成效显著抓思想发动，干部职工的思想认识见成效。学习之初，干部中对开展这场活动曾有着各种不同看法、想法，诸如“是否必要？能否解决问题？会不会影响正常工作？”担心、忧虑等等。结合我局实际，局党组书记在动员会上耐心讲解了搞好此项活动的极端重要性，以及加强我局作风建设，对促进某某事业健康发展的重要意义。通过动员和反复学习，使全体干部职工静下心来，投入到这场活动中，把中央决定和市委的统一部署要求逐步变成自觉行动。通过近期1个月的学习，使全体干部职工更加深刻地理解进行作风整顿建设活动现实意义及深刻内涵，充分认识加强领导干部作风建设的极端重要性和紧迫性，大家学习热情高涨，态度端正，严肃认真。整个建设活动正在健康有序、扎实有效推进，呈现良好开局，为第二阶段工作顺利开展奠定坚实基础。

2、抓学习讨论，干部职工理论素养提高见成效。通过近一个月集中学习，严格按照市委规定，在领导干部带动下，全局干部职工深入学习《读本》，认真撰写读书笔记，约5万字。同时积极开展专题辅导和学习讨论活动，使全体党员和干部接受一次内容丰富，全面系统政治理论学习。本阶段领导班子集中学习时间达到10天，其余干部职工实际学习时间大多超过8天。全局干部职工共撰写心得体会2，约7万字。

3、抓宣传报道，营造整风建设活动浓厚氛围见成效。为加大宣传力度，把局活动开展的进度，好的工作经验，体会与感受及时上报市整风办和巡视组，局整风办狠抓材料、信息报送工作不放松，建立了信息简报报送制度，确定专人负责信息报送，明确了信息报送的内容和范围，增强信息简报的指导性和实效性，同时开辟多渠道进行信息报送，以扩大社会影响。现已出简报4期，信息12条，专题材料1份，无迟报漏报的现象。同时，在职工大会上及时传达作风整顿建设活

**作风奋进年工作总结6**

2、继续抓好学习教育，推动理论学习向深层次发展，切实加强思想教育。注重坚持加强思想建设与推进作风建设相结合，把学习教育贯穿始终的具体要求。段领导班子充分发挥了示范作用，组织全体党员干部职工深入学习党的十七届四中、五中全会精神，把全段干部职工的思想和行动统一起来。通过采取集中学习与个人自学相结合，做笔记与撰写心得体会相结合，学习交流与总结经验相结合的“三结合”，重视学风的转变，把学习过程作为解放思想、更新观念的过程，并用于指导实践，改变了过去理论学习比较枯燥、单调、沉闷的现象。通过不断的学习教育，进一步提高了我段干部职工的思想认识，切实有效地增强了搞好机关作风建设提高年活动的自觉性和主动性。干部职工的思想认识和参加作风建设年活动的热情得到了进一步的提高。通过学习教育，激发了干部职工昂扬向上的精神状态，使干部职工保持良好的精神状态和旺盛的斗志，为做好我段各项工作提供精神动力。

二、深入开展调查研究，广泛深入地查找存在问题深入调查研究，抓好工作落实。为了深入查找我段作风建设中存在的主要问题，做到有的放矢，段领导多次深入养护中心、路政中队、治超站等基层部门开展调研，从不同侧面了解我段作风建设存在的问题。邀请各部门负责人、党员代表、工作积极分子、服务对象等群体，分层次召开座谈会，围绕服务我段发展的全局观念、服务态度、廉洁自律、办事效率等方面存在的问题，共同探讨如何加强作风建设的具体意见和建议。认真开展“比服务、优环境”活动，广泛发动干部群众畅所欲言，设立作风建设意见箱，接受干部职工和基层群众来信投诉和反映问题。

通过深入地调查研究，收集、梳理出了我段作风建设中存在的主要问题：

1、工作效率低。工作上存在拖拉现象，影响工作的正常开展。2、体制、制度不完善。主要存在部分职工工作积极性不高，缺乏

工作激励机制。有的制度不够健全，有的制度不够落实，影响了制度管理应有的效果。

3、学习调研不深入，理论联系不够紧密。表现为学习气氛不浓，研究单位发展等深层次问题不够，调查研究存在走马观花的现象，掌握基层情况不全面。

4、党群、干群关系不够密切。关心职工的学习、生活等不够。从整个调查研究的过程中，使我们进一步调查了解了我段作风建设中存在的问题，在未来的实践中更有针对性地开展工作，促进了我段作风建设年活动的开展。三、认真抓好整改工作，进一步建立健全规章制度在认真学习、充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，根据我段讨论研究情况，对存在问题进行认真梳理，明确整改内容，落实整改措施。通过一系列的调查研究，查找了一系列影响单位改革与发展的深层次问题，及时印发到各科室，并要求各科室在讨论中认真进行了对照检查，继续查找、补充。收集的意见、建议经过进一步的梳理和分类。经段党政班子进一步讨论研究，主要归纳了以下几个方面的突出问题：一是如何提高行政审批、审核和核准事项的工作效率和质量，更好地为基层站队和群众服务的问题。二是如何创新机制，抓好政务公开，政务协调的问题。三是如何坚持“两个务必”，关心群众的问题。针对查找出来的突出问题，制订了整改方案，明确整改内容、措施、责任人和时间表。对于每一个需要整改的问题，都将由一名段领导挂帅，都指定了科室具体牵头，在规定的时限内提交整改报告，完善相关制度。坚持从制度上巩固整改成果，进一步建立健全各项制度，探索建立改进作风建设的长效机制。各部门都能认真执行，抓好落实，都能按照“有所为、有所不为”的原则，深入调查研究，调整和完善工作机制，持依法行政，进一步转变职能，确保了我们工作不缺位，不越位，不错位。结合本部门职能转变，按照“需要坚持的”、“必须健全的”和“需要建立的”三

种情况，清理完善规章制度，加强制度建设，从制度上保证作风建设的有效性、规范性和长期性。经过广泛调研、深入查找问题、认真研究分析，明确整改责任制，制定整改方案;基本解决了干部职工所关心的办公自动化、改善职工饭堂等问题。通过整改，加强了管理，提高了行政审批速度和工作效率，规范和简化了审批手续，改善了职工的生活，基本排除了职工后顾之忧。

作风建设是一项长期而艰巨的任务，在今后的学习和工作中，我们要继续发扬作风建设年活动中好的做法，在完善制度的基础上建立机关作风建设长效机制，不断改进我段的作风，把作风建设成果转化为求真务实的工作作风;转化为与时俱进的精神状态;转化为全面建设小康社会目标而奋斗的理想信念，进一步提高我段依法行政、办事高效、作风廉洁、服务优质的良好形象。

**作风奋进年工作总结7**

一、参加“作风建设年” 和民主评议基层站所活动情况。

自从开展“作风建设年” 和民主评议基层站所活动以来，我能够按照局里的安排，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是局组织的“作风建设年”动员大会、反^v^形势报告会、纪念建党86周年大会、预防渎职犯罪知识讲座，还是处室、支部组织的学习会，我都能按时参加，从不缺席，并认真做好笔记。除了集体学习外，个人还坚持自学。学习之后，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正。从自身做起、从点滴做起，努力使自己成为一名合格的公务员。

二、工作中存在的问题 。

1、政治学习不够，学习标准不高。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、^v^思想、^v^理论缺乏系统的学习，特别是对“三个代表”的重要思想和科学发展观没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、自我要求不严，主动超前少。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。自我要求不够严格，缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，经常是处于奉命行事，落实任务，不能站在全局的高度，思考问题，处理矛盾。

3、创新意识不强，工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法，缺少创新意识，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，处理事情方法比较简单。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

三、对存在问题的分析。

对以上存在的问题，通过学习，认真分析，究其原因关键在于自已对马列主义、^v^思想、^v^理论，特别是“三个代表”重要思想、科学发展观以及各种新知识的学习不够，认识不足，对学习的重要性、必要性、迫切性认识不够，思想上存在着重工作轻学习的顽疾，同时错误地认为自已是一名普通干部，学点自已有用的东西，能搞好自已的本职工作就行了。正是由于这种错误思想的作崇，放松了学习，影响了自已知识水平的进一步提高。

对工作上存在的问题，虽然有客观原因，但从主观上讲，一是自已没有认真学习和深刻领会“三个代表”的深刻内涵，没有更好地运用科学发展观，更没有把这些理论贯穿到实践中去。二是思想不解放，对财税工作没有新思路，新思想，没有创新开发，顺着前人的路走下去，不敢大胆地去闯，说到底是不适应当今社会的发展要求。

四、整改措施和努力方向 。

针对自己在思想、工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，认真按照^v^^v^的要求，牢固树立马克思主义的群众观点，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，从自身做起，做群众的贴心人。立足本职，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

１、加强理论学习，提高政治素质。^v^^v^在中纪委七次全会上的讲话，要求领导干部要倡导八个方面的良好风气之一就是勤奋好学，学以致用，这充分说明了学习的重要性和必要性。学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要认真学习马列主义、^v^思想、^v^理论、 “三个代表”重要思想、科学发展观等科学理论，及时学习领会党的文件精神，用“三个代表”重要思想武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。还要认真学习法律法规知识和各业务知识。进一步增强法律观念，增强法纪意识。树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

**作风奋进年工作总结8**

为切实贯彻上级会议精神，进一步增强信心、突出重点，抓住机遇，确保我镇经济又快又好的发展，结合战线开展“服务基层解难题，优化环境促发展”作风建设主题活动的精神，进村入户，走单位，下企业，坚持把“能否破解难题、破解多少难题”作为落实作风建设的标准，将破解难题、服务群众、优化环境、保障发展贯穿活动的全过程。

>一、认真开展作风建设主题活动

根据县里的安排部署，镇里开展了“服务基层解难题，优化环境促发展”作风建设主题活动。全镇76名干部深入村组走访、看望、慰问群众，为群众脱贫致富献计献策140余条；筹积发展资金4元，为群众送去化肥、农药等物质；解决农事纠纷1起；搞好村级及家庭发展规划10个；帮助农户联系支农资金2万元。通过主题活动的开展，进一步密切了党群干群关系，较好的助推了村级经济强势发展。

>二、扎实开展干部绩效考核工作

为进一步激发干部的潜力和充分调动干部的积极性，我们制定一系列的干部管理考核制度，围绕“用感情留人、用制度管人、用环境育人”这一目标，做到了原则性与人性化的有机统一，让干部能以一种奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风投入到工作，彻底改变过来干部思想散漫、压力不大、激力不够、动力不足。目前镇内已形成了百舸争流、千帆竞发的高昂态势。

>三、认真开展创先争优活动

在全国上下深入开展创先争优活动之际，镇党委政府严格按照上级安排部署，扎实推进创先争优工作，做到规定程序一个不少，自选动作有所创新，在立足自身岗位特点的同时，更注重个性的发挥、亮点的展示，我们重点抓好镇直机关窗口单位创先争优，努力提升服务水平，个个争当先锋，人人争做模范，争创一流业绩。

>四、深入开展建整扶贫工作

我镇紧紧依托扶贫工作队联系我镇扶贫建整工作的大好机遇，狠抓了村级组织建设、基础设施建设、村级民生建设和社会各项事业，村内环境极大改善，村民素质极大提高，村级班子战斗力大大增强，在群众中形成了较大的反饷，较好的推动了村级经济的发展。

>五、大力开展专题活动

针对少数同志存在的“假、浮、散、懒”作风，镇党委认真组织开展了“讲实话、察实情、办实事、求实效”的干部作风专题活动。通过专题活动的开展，较好的改变部分干部深入基层少；对群众缺乏感情；纪律性和原则性差；有令不行，有禁不止；执行力差，跟不上工作节奏等，进一步净化了镇内工作环境，融洽了工作氛围。

>六、认真开展专项整治行动

今年，我镇开展了声势浩大的整脏治乱绿化行动：一是抓宣传。我们先后通过标语、横幅、墙报、宣传单等形式对整脏治乱绿化行动进行宣传，让大家牢牢树立“美化家园，人人有责”的意识，从而参与、融入、支持这项工作；二是抓整治。我们先后拆除乱搭乱建2处、取缔乱摆乱放摊点1处、处理乱停乱靠点2起、规范车辆停靠点2个、硬化村级公路5公路，整修村级公路3公里；三是抓绿化。我们利用“余百里绿化行动”这一契机。进一步美化了迁陵至碗米坡沿线环境；四是抓机制。为巩固整脏治乱绿化行动成果，我们先后投入资金近5万元，对墟场的环卫体系建设进行了完善，并规范了垃圾的倾倒点，设立了标志牌，并与沿路住户签订了“门前三包”责任书。

尽管我们工作取得了一定的成绩，但仍然还存在一定的问题，少数干部事业心和责任感不强，墨守成规，不思进取，小富即安，甚至不富也安。这些问题，必须引起重视，在今后的作风建设中认真加以解决。

在开展作风建设活动中，我镇领导干部在走基层干工作中转变工作作风，在为群众办实事中转变思想作风，解决了实际问题，密切了干群关系，工作效能和干部面貌都有了较大的改变，但仍存在一些不足，主要表现在某些干部纪律意识、服务意识、群众意识不强，工作干劲不足，对待群众不热情，解决群众反映问题不认真。

**作风奋进年工作总结9**

我局对开展机关作风建设年活动高度重视，把这项工作当作重要的政治任务来抓，紧紧围绕县委和县纪委组确定的指导思想开展一系列活动，切实加强对机关作风建设年活动的领导，结合实际作出计划安排，有组织，有步骤地扎扎实实开展二阶段工作，并取得阶段性成效。

一、继续抓好学习教育，推动理论学习向深层次发展

坚持加强思想建设与推进作风建设相结合，把学习教育贯穿始终，局理论学习中心组充分发挥了示范作用，多次深入组织全体党员干部职工学习党的十七届三中全会、省委八届六次全会、市委二届八次全会和县委七届七次全会精神，尤其是要认真学好县委江先奎书记在县委七届三次全会上的讲话。使广大党员干部职工充分认识到开展机关作风建设年活动的重要性和必要性，自觉把思想统一到县委七届七次全会的精神要求上来。

通过不断的学习教育，进一步提高了我局干部职工的思想认识，切实有效地增强了搞好机关作风建设年活动的自觉性和主动性。特别是通过兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，进一步明确了兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大意义，深刻领会了“三个代表”重要思想的基本精神，全面把握学习贯彻“三个代表”重要思想要着力解决实际问题的要求，思想认识得到了进一步提高，干部职工积极参加作风建设年活动的热情、积极推动我局发展的劲头十足。通过学习教育，激发了干部职工昂扬向上的精神状态，使干部职工保持良好的精神状态和旺盛的斗志，为做好我局各项工作提供精神动力。

二、深入开展调查研究，广泛深入地查找存在问题

我局结合学习实践科学发展观活动，深入开展了调查研究，抓好工作落实。为了深入查找我局作风建设中存在的主要问题，做到有的放矢，我局领导班子多次深入机关各股室、基层国土所开展调研，从不同侧面了解局机关作风建设存在的问题，分层次召开座谈会，围绕服务我局发展的全局观念、服务态度、廉洁自律、办事效率等方面存在的问题，共同探讨如何加强作风建设的具体意见和建议;开展“作风建设大家谈”活动，广泛发动干部群众畅所欲言;设立机关作风建设意见箱，接受干部职工和基层群众来信投诉和反映问题;引导局干部职工积极参与，发表意见、建议。通过深入地调查研究，收集、梳理出了我局作风建设中存在的主要问题： 一是工作效率不够高。工作上存在拖拉现象，办事环节多，影响工作的正常开展。二是制度不完善。有的制度不够健全，有的制度不够落实，影响了制度管理应有的效果。三是学习调研不够深入，理论联系不够紧密。表现为学习气氛不浓，研究深层次问题不够，调查研究存在走马观花的现象，掌握基层情况不全面。四是党群、干群关系不够密切。关心职工的学习、生活等不够。从整个调查研究的过程中，使我们进一步调查了解了我局机关作风建设中存在的问题，在未来的实践中更有针对性地开展工作，促进了我局机关作风建设年活动的开展。

三、下步工作打算

为广泛深入地开展机关作风建设年活动，进一步提高广大党员、干部、职工的思想认识，促进机关职能的转变，提高了服务水平和办事效率，形成干净干事的新气象，使我局各方面工作都迈上新台阶。我局将有效针对二阶段查找出来的主要问题，有的放矢，认真加以整改落实，并在今后的学习和工作中，我们要继续发扬机关作风建设年活动中好的做法，在完善制度的基础上建立机关作风建设长效机制，不断改进我局的作风，把作风建设成果转化为求真务实的工作作风;转化为与时俱进的精神状态;转化为全面建设小康社会目标而奋斗的理想信念，进一步提高我局全体干部职工依法行政、办事高效、廉洁从政、服务优质的政府机关行政能力和水平

**作风奋进年工作总结10**

加强作风建设 服务\*\*经济 近来年，^v^、^v^和省委、省政府对国土资源工作高度重视，做出了一系列重大决策，赋予^v^门更加重要的职能，国土资源工作在经济社会中的地位日益重要。

200\*年，中央决定在全国开展土地市场秩序治理整顿，全面清理开发区（园区），运用土地政策，调控宏观经济。去年，为加强土地管理，中央作出了省以下国土资源管理体制改革的决定，进一步加大宏观调控力度。去年年底召开的中央经济工作会议明确提出，今年要继续严把土地和金融两个“闸门”，实行宏观调控。国土资源管理工作已经不仅是保护资源的行政执法工作，而且是维持经济平稳运行和可持续发展的宏观调控工作，是维护人民群众合法权益和社会稳定的社会管理工作，是实行对土地市场、矿业权市场的监管工作，是提供资源信息、调查评价与测绘服务的公共服务工作。近年来，市国土局把改进工作作风、优化服务环境作为推进国土资源管理工作发展的一个重要落脚点，在巩固以往工作成果的基础上，进一步加强领导、精心组织，全面规范自身行为，通过组织自查自纠，广泛听取社会各界的意见和建议，针对存在的问题，对症下药，采取一系列切实可行的教育、整改、巩固措施，收到了很好的效果。200\*年，市国土局机关党组织被评为市级“五好党组织”；局机关在市级机关考评中被市政府评为一等奖；全市国土系统行风评议排位第22位，比200\*年前移7位；市本级在38个部门评议中排位第26位，比200\*年前移5位；市便民服务中心国土窗口被评为“群众最满意窗口”和“绍兴市行风建设示范窗口”。

（一）加强组织领导，坚持从健全机制上推进国土系统机关作风建设。一是建立工作机构。去年，根据省委、市委加强机关效能建设的要求，市国土级机关率先成立机关效能建设领导小组，由局长任组长，副局长为副组长，有关业务处室负责人为成员。形成了一把手负总责，领导小组指导协调，各处室具体负责，全局干部职工共同参与的领导机制和工作机制。今年，又制定下发了《绍兴市国土资源系统深化机关效能建设工作意见》，建立了效能建设办公室，把机关效能建设作为日常工作来安排，转入长效管理。二是突出工作重点。去年，市国土局把增强服务观念、提高办事效率作为机关作风建设的重点。今年，又确定了以优化发展环境、规范行政行为、改进工作作风、提高服务质量为总目标，把解决土地征收征用、土地出让、土地租赁和土地审批过程中损害群众利益的突出问题作为机关作风建设的重点。严肃查处在审批权、执法权、人事权行使过程中出现的违法违纪案件。三是领导带头示范。局领导按照“干在实处、走在前列”的要求，带头接受教育、带头遵守制度、带头服务群众。如在先进性教育期间，市国土局先后组织了15次集中教育活动，基本都在晚上进行，局领导以身作则、积极参加，主动接受教育。在制度执行上，特别是涉及到人事权、财权、事权等问题，都做到严格依法、依规办理。在服务企业、服务群众上，市局领导带队深入企业、基层搞调研，今年上半年走访101家企业，实地听意见、找问题，千方百计为企业排忧解难。

（二）加强思想教育，坚持从提高素质上推进国土系统机关作风建设。一是开展理想信念和宗旨教育，增强党员干部和职工的奉献意识。以权力观教育为重点，认真学习“三个代表”重要思想，加强理想信念教育和宗旨观教育。如先进性教育期间，市局组织机关支部书记和^v^员到新昌梁柏台烈士墓等地参观，接受革命传统教育。同时，通过“访贫思廉”、捐款捐物等形式，帮助贫困村、困难群众和困难学生解决生活上的困难，使广大党员干部受到了深刻的教育，增强了社会的责任感，增强了执政为民的意识，激发了工作热情。二是开展法律法规和党纪条规教育，增强党员干部和职工的法纪意识。市国土局把贯彻《党内监督条例（试行）》和《纪律处分条例》、执行国土部“行政为民十项措施”和“五条禁令”、以及省国土厅“六项禁令”，作为党风廉政建设责任制考核的重要内容，发到每个工作人员手中。利用周一晚组织全体党员集中学习两个《条例》，并进行测试。

**作风奋进年工作总结11**

按照县委《关于开展“干部作风建设年”活动的实施方案》的要求及具体安排，我局积极行动、精心部署，扎扎实实地搞好了“干部作风建设年”活动第一阶段的工作，现将该阶段的活动开展情况总结如下：

一、加强组织领导、精心部署第一阶段工作。

全县领导干部作风建设年活动动员大会召开后，我局高度重视，把此项工作作为当前工作作为重中之重。一是搞好思想发动。2月 21 日，我局召开了“干部作风建设年活动”动员大会，局长张四水同志在会上传达了县委关于在全县党员干部中开展“干部作风建设年活动”的实施方案，对本单位活动进行了全面安排部署，要求全体党员干部切实履行职责，抓好活动各项任务、目标的落实。真正调动了党员干部参与活动的自觉性。二是健全组织机构。成立了由张四水局长任组长的活动领导小组及办公室，各司其职，各负其责，分工明确。三是制定实施方案。按要求制定了《学习计划》和详细的《活动实施方案》，进一步明确了开展此次活动的指导思想、目标任务、方法步骤及保障措施等。

二、务求实效、抓好第一阶段各项工作。

（一）精心安排，强化学习。局学习实践活动领导组办公室制定了具体的学习培训计划，在个人自学的基础上，采取集中培训、邀请县级领导专题辅导、进行集中理论测试等形式，认真学习^v^^v^在十七届中纪委三次全会上的重要讲话、省委省政府关于开展“干部作风建设年”活动的意见、张云川同志在省动员大大上的讲话、宋太平同志在九届七次全会上的报告等一系列重要讲话精神，认真做好了学习笔记，撰写了心得体会，切实增强了党员干部的党性修养和推进科学发展的自觉性。

（二）深入基层，蹲点调研。活动中，为进一步摸清基层真实情况，解决基层实际问题，做到联系实际，学以致用，推动工作，在认真抓好干部职工集中学习的同时，局党组结合实际，确定了领导干部联系点，积极深入基层搞好调研。局长张四水同志利用一周的时间到保定市金森服饰有限公司蹲点调研，撰写了调研报告，针对企业当前存在的问题提出了建议对策，理清了企业发展思路。

（三）完善制度，公开承诺。局领导班子围绕发展上要破解的难题、民生上要办的实事、服务上要采取的措施，分别制定了公开承诺制、限时办结制、首办负责制等各项制度，出台了提高工作效率、价格公共服务、改善民生三个方面11项具体服务措施。在单位公开栏公开了9项公开事项，明确了责任人、目标要求和完成时限。张局长在县电视台对具体服务事项向社会各界进行了公开承诺。

（四）寻找差距，扎实改进。为切实找准物价干部队伍中存在的作风问题，做到有的放矢，对症施治，确保作风建设年活动取得实实在在的效果，在深入基层调研的基础上，我局结合职能，深入基层走访党员、群众、政协委员、人大代表和企业代表开展了“六查六看五走访”活动，广泛征求干部群众的意见和建议。通过走访，共征求意见建议24条，为进一步改进作风打下了良好基础。

三、取得明显效果。

（一）干部素质不断提高。在开展干部作风建设年活动中，干部职工在局党组的带领下深入学习理论知识，坚持讲党性、重品行、做表率，大力弘扬理论联系实际的学风，积极改造主观世界，自觉把科学发展观的要求落实到本职工作上，落实到物价工作上，落实到对自己的严格要求上。通过学习，党员干部对党的方针政策、当前形势、开展干部作风建设年意义的认识程度有了一个新的提高，全面落实科学发展观、解放思想的自觉性和

争先创优的意识进一步增强。

（二）工作作风进一步转变。各业务股室办理定价批费、验证发证、鉴证认证等各项业务时，坚持文明办公、礼貌服务，实行规范服务，做到了“四要、四不”，即：接待服务对象要热心、了解情况要细心、解答询问要耐心、为民办事要诚心，不推、不拖、不误、不压。严格落实首办责任制。第一个接待社会各界前来咨询、反映问题、办理业务或第一个接到电话的工作人员为首办负责人，首办负责人按照“热情接待、实事求是、迅速办理”的原则，做好接待工作；实行限时办结制。各业务股室进一步提高办事效率，限时办结各项业务，遇有特殊情况设立“绿色通道”，急事急办、特事特办；实行工作回访制。由局主要负责人组成工作回访组，深入到全县各相关部门、单位，就价格和收费管理、监督检查以及价格鉴证工作中的行政行为是否规范、价格服务是否到位情况等进行回访工作。

**作风奋进年工作总结12**

(一)明确目标，务实推进。广大党员干部要严格按照实施方案要求，扎实开展转变作风改善发展环境建设年”活动，重点查找并解决工作中不担当、不作为和弄虚作假方面存在的具体问题。对发现的问题，要制定具体的整改措施，一个一个加以解决，彻底整治履行职责不担当、为民服务不作为、落实任务弄虚作假等方面的问题，整改过程中决不能避实就虚、避重就轻、虚于应付。

(二)持之以恒，确保长效。开展转变作风改善发展环境建设年”活动是一项艰巨的任务，广大党员干部要以坚决的态度、务实的作风、有效的措施抓好落实，敢于担当、敢于较真，抓常抓长、抓实抓细，促使党员干部真正做到勇于担当、为政善为，恪尽职守、积极作为，大力宣传教育群众，养成爱护和保护环境卫生的好习惯，确保全村的人居环境得到很好的改良，树立“青山绿水就是金山银山”的保护环境理念。

**作风奋进年工作总结13**

作风建设教育活动个人总结按照县委\_\_\_\_开展作风建设教育活动的要求，我根据科技局的安排部署，认真开展了作风建设教育活动，现将活动开展情况及收获总结如下：一、深入学习，提高自己的政治鉴别力在作风建设教育活动中，自己除按照局党支部的安排部署，认真学习了教育活动要求的必读篇目外，还重点学习了《党章》、《中国\_\_\_\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、\_\_\_\_精神和\_\_\_\_在\_\_\_\_届中\_\_\_\_

通过认真学习、潜心领会，进一步认识到作风建设是党的建设的重要组成部分，作风关系党和事业的兴衰成败，关系民心向背。开展作风建设教育活动，是进一步深入学习和贯彻落实\_\_\_\_的需要；是\_\_\_\_先进性的本质要求；是提\_\_\_\_部职工队伍素质的需要；是确保我县实现经济社会发展目标任务的需要。

三、加强领导，确保取得实效作为科技局党支部书记，同时也是局机关开展作风建设教育活动的

干部个人作风建设总结干部个人作风建设总结干部工作总结根据《\_\_\_\_六枝特区委\_\_\_\_文件》六特组字[\_\_\_\_]\_\_\_\_文件精神及要求，按照\_\_\_\_提出的在领导干部中大力倡导“勤奋好学、\_\_\_\_、心系群众、服务人民、真抓实干、务求实效、艰苦奋斗、勤俭节约、顾全大局、令行禁止、发扬民主、团结共事、秉公用权、廉洁从政、生活正派、情趣健康”的八个方面良好风气，认真开展自查，自我总结，五年来个人在作风建设方面的情况。五年以来，在党委、政府的领导下，在乡人大主席团的监督下，按照\_\_\_\_的分工，本人立足岗位实际，认真履行岗位职责，扎实工作，努力拼搏、务求实效，廉洁自律，时刻牢记自己是干什么的，是为谁工作，要心系群众，始终牢记“做官先做人，万事民为先”作为自己的行动准则。虚心向他人学习，学习他们的工作方法，工作能力，工作作风，发扬老一辈革\_\_\_\_家光荣传统，要始终坚持为人民服务的根本宗旨，始终做到“两个务必”自觉实践\_\_\_\_。要严于律己，率先重范，立党为公、执政为民，真正做到，权为民所用，情为民所系，利为民所谋。真正当好推进改革开发和现代化建设的带头人，当好为民造福，为民解难的帖心人，为全面建设小康社会，建设和谐幸福的\_\_\_\_中国而努力奋斗。我生在农村，长在农村，是农民的\_\_\_\_，中专毕业后就到箐口乡工作，\_\_\_\_年\_\_\_\_月任箐口乡副乡长，在任副乡长期间，我时刻不忘\_\_\_\_和人民的重托，要在自己的工作岗位上发光发热，要多为群众办好事、办实事，以\_\_\_\_员的党性，要求规范自

己的行为，甘于奉献，通过自己的努力，得到了广大人民群众和同志们的好评。

我个人认为，本人在五年来工作上取得了一定的成绩，这都是在党委政府的正确领导，乡人大主席的正确监督、支持和帮助下取得的，这离党和人民的要求甚远，我还存在很多缺点和不足，主要表现在：

(一)学习不够，学习的时间不多，理论功底不深，知识面太窄，虽然平时也系统的学习了一些理论知识，积极参加县、乡举办的各类学习活动坚持记笔记，写心得体会的良好习惯，但知识面太窄，对知识的深度，广度理解不透，对高科技，边缘科学的了解很少。由于工作繁重，学习不深入，有应付差事的想法，没有挤上更多的时间学习，对分管工作方面业务知识掌握得还很不系统，很不全面，工作中遵循的仍是传统的老办法、土办法，一定程度上影响了工作效果。

(二)作为政府的一名分管领导，积极为党委、政府出谋划策，为同志们排忧解难是应尽的职责，但是受到知识结构和理论水平的制约，对新生事物的认识存在一定的差距；对新时期党的路线、方针、政策的认识和把握还存在一定的不足；对如何搞好农村产业结构调整，服务三农、心系群众、服务人民，如何振兴农村经济，如何发展农村经济、教育、卫生、治安等问题，提出的科学性，前瞻性的建议和意见少。

针对工作、生活中存在的问题，本人一定会端正态度，从一言一行做起，从现在做起，制定整改方案和整改措施，边学边剖析、边整改，查找作风中存在的问题，确保真正见到实效。

**作风奋进年工作总结14**

为切实提高工作效率和服务水平，加强机关效能建设，按照市委市政府领导指示要求，在这次作风建设年活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对作风建设教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，总结如下：

>一、开展作风建设年活动的重要意义

加强机关作风建设关系党和政府的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望。加强机关作风建设，是全面落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，提高党的执政能力，保持和发展党的先进性的必然要求。如果干部作风不正、作风不实，不但会损害党和政府在人民群众中的形象，反而影响构建社会主义和谐社会的伟大事业。

>二、存在不足

1、理论学习不够系统、深入。理论学习系统性不强，深度广度把握不够，理论联系实际，指导工作实践的能力不够。

2、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。工作经验比较缺乏，工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，感觉自己在管理和领导方面的经验还不足。

3、工作作风不够深入、扎实，工作创新还有差距。自己的创新意识还不够强，创新的思路还不够宽，对学习借鉴

他人好经验好做法研究不够，有时还存在生搬硬套的现象。

>三、下步措施

1、树立大局观念、增强宗旨意识。在工作中自觉地服从、服务于全市经济社会稳定发展大局，自觉地将自己所分管的工作同全局工作联系起来，认真做好本职工作。

2、加强学习，提升素质。对照科学发展观的要求，坚持把理论修养同思想修养紧密结合起来。坚持理论联系实际，用科学发展的先进理论指导实际工作，不断提高促进科学发展的工作能力和水平。

3、转变作风，积极工作。要坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业做好分管的工作，在工作中要敢于争先，树立争创一流的意识。

在下步工作中，我将强化素质，在工作服务效能上实现新突破一方面，大力弘扬“今天再早也是晚，明天再晚也是早”的工作理念，始终保持满负荷、快节奏的工作状态。另一方面，完善并落实好服务承诺制、限时办结制等一系列制度，加快工作节奏，提高服务质量。

**作风奋进年工作总结15**

一、领导深入，蹲点调研造氛围

在4月中下旬蹲点调研活动中，领导干部带着诚心、虚心、耐心，蹲点察实情，做好解剖、解答、解决，发展出实招，坚持真情、真谋、真干，为民办实事，提倡勤走、勤问、勤思，活动求实效。全镇班子成员带领调研组共开展座谈会22次，走访群众112户，为村民代表和党员干部宣讲12堂，撰写蹲点手记77篇调研报告11篇，发现问题32个，解决实际问题17件。活动得到了广泛的好评。领导们以个人的品质提升了镇党委政府的形象，也给其他干部在这次作风建设中树立了很好的典范。

一是坚持学习不放松，重点是以学促改、以学带干，同时将对全镇的村学习夜制度的执行情况进行全面的检查。进一步发挥镇党组理论中心组的示范带动作用，要求一般干部做到的，领导干部能带头做到。建立镇机关干部学习时间档案。继续认真实行村情日记、周报、月汇报制度。有条件的村，办一些看书阅报栏。

二是进一步加快创新型机关的建设步伐。要把蹲点调研中的优良作风延续下去，大力提倡干部多作些有用的调查，在加强工作前瞻性和主动性上多下功夫，及时掌握苗头倾向。多针对农村发展中出现的新情况新问题(比如明年的村班子换届问题)、企业和群众反映强烈的问题进行调研。只有加强调研与学习，才能有正确的创新，所有的创新都要以搞好调研为前提。鼓励干部深入群众，做到说实话、摸实情、办实事、求实效，彻底改变坐而论道、闭门造车的做法。对做得好的创新型干部，镇党委将之列入重点培养对象。

三是进一步加快服务型机关的建设步伐。加强党的宗旨观念和群众路线教育，使全体党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，正确对待手中权力，做到^v^权为民用，情为民系，利为民谋^v^，满腔热情地为群众服务。实行换位思考，从群众满意的角度，再来进一步查找不足和差距，只有把问题都找出来了，整改才能出实效。

六、总结深入，搞好巩固促提高

^v^评议总结，巩固提高^v^是作风建设年活动的最后一个阶段，也是检验开展作风建设年活动取得成效的有效方式。我镇针对作风建设完成的各阶段工作情况，认真总结前三个阶段的经验，对照整改的情况和成效，广泛邀请镇村干部进行了评议。评议本着坚持实事求是、评改结合、以评促改，把我镇作风建设引入规范化、制度化的轨道。为了做好作风建设年活动的全程总结工作，我镇召开了作风建设年活动总结大会，总结工作，交流经验，进一步分析存在问题，巩固整改成果，建立长效机制，为我镇社会经济又好又快发展提供作风保证。

从总结分析来看，今后要加强作风建设，仍需做好四点工作：

一是要继续在全镇营造氛围，进一步提高作风建设的认识;

二是要正确认识和处理好作风建设与党风廉政建设的关系，通过抓作风建设，转变工作作风，提高办事效率，进而带动党风、政风的.好转;

三是要进一步健全工作制度，完善工作机制，形成科学的作风建设工作体系，重点建立健全制度监督反馈机制;

四是要落实责任，加强领导，实行一把手对作风建设负总责，相关的职能部门各司其责，一级抓一级，不断强化效能监督，确保作风建设各项工作落到实处。

**作风奋进年工作总结16**

xx年，我校以“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”为主题，深入开展机关作风建设年活动。在活动中，我校以思想建设为根本，以班子建设为重点，以制度建设为抓手;以教学为中心，以服务为宗旨，用心开展“热爱党校，忠诚于党的干部教育事业”的建立礼貌党校活动，改变了工作作风，增强了服务意识，提高了工作效率，我校面貌有了很大改善，好的机关作风进一步构成，各项工作迈上了新台阶。现将我校所作工作汇报如下：

(一)制定方案、动员部署

县委开展“机关作风建设年”活动动员后，我校迅速组织召开全校干部职工会，常务副校长刘道兴同志传达了全县机关作风建设大会精神，要求全体职工认真组织学习讨论。采取集中学习与个人自学相结合形式，重点加强政治理论、宗旨意识、法律法规、职业道德、业务知识和廉政规定等方面的学习。透过学习，全体职工统一了思想，提高了认识，明确了切实加强机关作风建设的深远好处和具体要求，全体教职工参与机关作风整顿的自觉性与用心性得到明显提高。

(二)查摆问题、分析原因

我校多次召开机关作风建设专题会议，透过个人剖析、群众查找、领导点评、社会反馈等程序，对照“理想缺失、信念不牢;学风不浓、业务不精;得过且过、玩风渐长;执行不力、效率低下;服务不周、热情不够;约束不严、纪律松弛;节俭不够、铺张浪费;廉洁不严、吃拿卡要;配合不力、相互推诿;会议频繁、文件过多”等十种机关作风行为，认真查找机关作风建设存在的突出问题，深刻剖析问题成因。每位职工用心进行自我检查、剖析，找出自身不良作风，并构成了3000字以上深刻的自查报告。另外，校办公室将专题会上各位职工共同纠出的不良作风及提出的推荐归纳总结，构成群众材料交由县委、县政府分管联系领导审查，并报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案。

(三)制定举措、解决问题

我校对从整体到每位职工个人排查出的主要问题和不足，认真制定具体详细的作风整改优化方案，做到时限明确、职责明确、标准明确;认真抓整改，抓紧落实整改措施，克服解决自身存在的不良作风。校务委员组织整改督查，坚持“四不放过”，即问题说不清不放过;整改措施不落实不放过;整改不到位不放过;不吸取教训不放过。以高要求、严管理不断提升干部职工队伍的整体素质，为全面履行好党校各项职责带给坚强保障。

我校并将学校作风整改优化方案经县委、县政府分管联系领导签字后，报县“机关作风优化年”领导小组办公室备案，并向社会公开，理解公众监督。单位职工作出个人整改提高承诺，在本单位公开，理解职工和领导的监督。

(四)理解评定、巩固提高

为巩固作风整改所取得的成果，深入切实地将作风整改持之以恒地坚持下去，我校对取得的成绩并不满足，继续组织干部职工开展“回头看”，对照之前个人的整改提高承诺，根据整改状况，由班子对职工的作风优化状况进行评定，职工对班子成员进行书面评定。建立了长效机制，巩固整改成果，提高机关党员干部职工整体形象。

在今年的开展“机关作风建设年”活动中，我校认真按照县委、县政府的部署，用心响应，结合工作实际，认真研究工作方案，提出了提升机关效能的措施，把“优化机关作风、深化教学改革、提高执行潜力、建立一流党校”作为主题。明确开展机关作风建设的目的和任务，扎实做好了每个阶段的工作，使我校在“机关作风建设年”活动中，强化管理，注重实效，优化服务，使机关作风有明显的转变，对一些存在的问题也进行了认真的整改。经过一年“机关作风建设年”活动取得了较好的效果。

**作风奋进年工作总结17**

字背书制度，逐层审核整改工作清单，对已完成的整改条目进行销号签字，还在进行中的整改条目严格按未完成进行标记，并继续跟进落实。整改阶段清单已上交至作风整治办审定，切实按要求抓好了整改阶段中心工作。作风大整顿工作总结篇2

遵照我区此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在区教育系统开始作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇如下：

一、高度重视、统一认识在我们的教职工队伍中，确实存在纪律松弛，作风拖拉、领导乏力、政令不畅、大局意识不强、政治热情不高、法制意识淡漠等问题。因此，开展这次活动意义重大，真抓实学很有必要。为认真扎实地搞好这次整顿活动，学校领导高度重视，立即召开了会议研究部署，迅速成立了学校作风纪律教育整顿活动领导小组，落实工作机构和工作人员，负责教育整顿活动的组织领导工作。明确校长是本次活动组织的第一责任人，班子成员各司其职，干部职工共同参与。同时，结合本校实际，制定了实施方案。二、组织动员、提高认识10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的决心。同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。作风大整顿工作总结篇3

为进一步加强行政执法队伍工作人员在思想、作风、纪律和执法活动方面存在的`突出问题，严格各项纪律和规章制度，规范队伍管理，转变工作作风，提高行政效能，我镇经过了第一阶段的动员部署，第二阶段的查找问题，第三阶段的整改落实，进入了建章立制阶段，现将本阶段工作总结如下：

一、及时总结，巩固成果我镇党委政府高度重视建章立制阶段的工作，以巩固行政执法队伍作风整顿活动成果，落实行政执法责任制，加强行政执法监督，规范行政执法行为为目的，以此次行政执法队伍作风整顿活动为契机，狠抓执法队伍作风建设，改善全镇的执法风气。二、建章立制，狠抓执行对查摆出来的问题，认真研究制定明确、具体、针对性强的整改方案，按照全县行政执法队伍作风整顿活动的总体部署，结合我镇实际，制定具体实施方案。在每个阶段中制定具体的实施计划，细化责任人，切实将我镇的队伍作风整顿工作落到实处。同时，进一步制定了《新宁镇行政执法人员管理制度》，并印发镇级各执法部门，严肃了执法纪律。三、加强监督，确保实效镇纪委将对各行政执法人员执行《新宁镇行政执法人员管理制度》情况进行明察暗访和专项检查，设立热线电话，24小时公开接受群众举报投诉和社会监督，及时处理群众举报投诉的各种问题，充分发挥人大、新闻媒体的监督作用，及时对出现的问题进行调查核实。我镇还将结合走基层，民情大调查、问题大解决活动，进一步密切联系群众，以群众满意为满意，随时查找我镇行政执法队伍作风中的不足之处，并及时整改落实，建立长效机制。通过此次执法队伍作风整顿活动，我镇对存在的问题进行了深刻的剖析，准确的找到整改实施方案，严格按照实施方案进行了整改落

实，并建立了制度，巩固了行政执法队伍作风整顿活动的成果，落实了行政执法责任制，加强了行政执法监督，规范了行政执法行为。作风大整顿工作总结篇4

为了进一步加强我校教师队伍建设,转变工作作风，提高工作效率，强化我校教师纪律作风,我校严格按照县教育局教师纪律作风整顿活动的要求和安排，结合我校实际情况，扎实有效地开展了纪律作风整顿活动，圆满完成了第一阶段的工作任务，收到了良好的效果。

一、加强领导，明确责任为确保学校纪律作风整顿收到实效，学校成立了纪律作风整顿活动领导小组：组长：副组长：成员：领导小组研究制定了我校纪律作风整顿活动实施方案，思想纪律作风整顿领导小组负责组织并指导全校开展活动并进行了分工、明确了责任，切实加强了对这次活动的领导，确保了这次活动实实在在的开展。二、积极组织开展政治学习活动。1、切实做好思想动员工作，增强教师对活动的认识，推动纪律作风整顿工作的顺利开展。为把这项工作做好，12月2日我校集中全体教职员工，召开了纪律作风整顿动员大会，由学校校长传达县教育局召开的全县教育系统纪律作风整顿会议精神，宣读《王桥小学纪律作风整顿活动实施方案》，结合我校实际，提出了学校作风整顿的具体要求。2、采取集中学习和自学相结合的办法，进一步提高教职工的思想认识水平，促进学校各项工作的顺利开展。为使工作有针对性、实效性，我们积极组织教职工开展了学习活动。集中全体教师学习了《山西省第十届党代会工作报告》会议精神，及^v^书记在^v^山西省委十届一次全会上的讲话。3、为了让学习活动不流于形式，要求全体教师一面学习，一面写

好学习笔记（每人5000字以上），最后写出1500字左右心得体会。通过这次学习，大面积提高了全体教师的政治理论素养和思想道德水准。

目前，我校的纪律作风整顿工作已进入查找问题的实质性阶段，我们将使学习教育贯穿于活动始终，保障各阶段工作的健康有序有实效地开展。作风大整顿工作总结篇5

根据县委《关于开展以“转变作风抓落实、服务群众聚民心、创先争优促赶超”为主题的干部作风集中整顿和建设活动的实施意见》(xxx)的总体安排，我单位扎实开展了第二阶段的相关工作，并对我单位班子及个人存在的突出问题进行认真查摆，现将第二阶段的工作开展情况汇报如下：

一、广泛征求意见建议发放干部作风集中整顿和建设问卷调查表xx份，对xx县进行干部作风集中整顿和建设问卷调查，共征求到县妇联机干部作风方面存在的问题3条，对加强和改进县妇联机关干部作风建设的意见建议4条。二、召开专题民主生活会11月26日，县妇联召开了干部作风集中整顿和建设专题民主生活会，会上，办公室通报了民主生活会的准备情况，领导班子成员认真查找了3个方面存在的突出问题，并制定了3条切实可行的整改措施，全体干部职工认真撰写了发言提纲，针对此项活动联系自身工作实际开展了批评与自我批评。会议还邀请了第六纪工委的领导到会作指导。他们对县妇联的民主生活会给予充分肯定，认为此次民主生活会会前工作准备充分，批评与自我批评氛围浓厚，达到了预期目的，希望继续做好整改落实工作。三、形成单位及个人剖析及整改材料围绕干部作风集中整顿查找问题阶段的具体内容，以“八查八看”为重点，针对查找出来的问题进行认真剖析，找准原因，明确了今后的整改方向，并形成了xxx干部作风集中整顿和建设剖析及整改材料，全体干部职工也结合自身工作实际形成自我剖析材料。

四、公开监督举报电话及干部职工公开承诺一是按照文件要求，我单位公开了对单位干部作风集中整顿和建设的监督举报电话，接受广大人民群众的监督。二是开展公开承诺。各位干部职工结合自己工作实际提出了承诺目标及承诺事项，并由单位审订，在职工会上公开承诺。作风大整顿工作总结篇6据区委《全区干部作风整顿工作方案》要求，党工委及时召开动员会，传达学习方案，明确整治时间、整治重点、实施步骤及工作措施，明确责任领导和责任部门。片区党工委顺利完成了动员学习、自查自纠、全面整改、总结巩固阶段工作。通过此次活动推进了片区干部队伍作风建设，取得了实实在在的效果，改变人干部工作作风，提高了工作效率。现将作风整顿活动总结如下:一、强化服务，切实增强大局意识以日常工作为载体，进一步强化干部服务意识，规范和细化服务措施，充分发挥综合协调职能。坚持从片区实际出发，围绕中心工作去思考、筹划和处理问题，把“领导没有想到的要想到，领导想到的要提前想到”作为开展“三服务”工作的标准，为管委会上下提供及时有效的后勤保证；以“零差错”为目标，改进文风、会风、作风，不断提高综合服务质效和办文办会水平，为街道各项工作顺利开展排队后顾之忧。二、加强整改，全面提高整体素质（一）加强政治学习，提高自身素质坚持经常性的党政理论和业务学习，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。（二）拓宽工作思路，提升工作效能要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保质密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作

风的第一标准。（三）加强队伍建设，提升能力素质一是严肃纪律，加强作风建设。加强对干部纪律、作风情况等各

**作风奋进年工作总结18**

某年度半年来，我局根据省、市、县干部作风建设的有关要求，局党委一班人高度统一思想明确责任任务，切实执行“六条禁令”、“五项制度”并结合本单位实际有所创新，既狠抓干部作风建设，又确保工作正常开展;既注重形式，更注重实效。目前，全局干部的作风得到了进一步好转，宗旨意识、责任意识、实干意识、廉政意识不断增强;用心想事、用心干事、用心抓落实的工作氛围正在形成;我局作风建设活动主要有以下几个方面的特点：

一、领导重视，措施到位。

局党委高度重视干部作风建设活动，为确保作风建设工作落到实处，年初我局成立了由局长谢茂生任组长，纪委书记文学、监察室主任覃雪娇为副组长，办公室为成员的领导小组，制定了作风建设工作实施方案和各项工作制度，保证作风建设工作落到实处。

一是加强作风建设工作重要性的认识，把作风建设的落实情况纳入年度工作目标内容。

二是把作风建设工作纳入多个单位和科室工作的目标管理考核，由作风建设领导小组具体抓落实，把责任明确到单位和个人，并明确奖罚责任，通过以上措施，使作风建设工作走上了制度化的轨道，收到了较好的效果。

二、查找问题，整改提高。

“查找问题”是作风建设的重要阶段。作风建设领导小组对此十分重视，要求各级各单位干部职工对照作风方面存在的问题，结合自身实际，认真查找。首先，查找问题形式多样，扎实有效，局领导亲自到联系单位或分管部门参与座谈会，虚心听取干部职工和群众的意见或建议，结合自身的工作实际，带头认真查找工作态度、工作方法、纪律作风和自身的带头作用等方面存在的问题。在充分自查的基础上开成书面剖析材料，限期纠正。其次，创新工作方法：发出书面征求意见函和征求意见表;召开党员、职工代表、所辖行业个体工商户代表等座谈会，听取意见。再针对征求到的意见和反映的突出问题，制定整改措施和整改方案、开展集中整改，建立长效机制，深入推进整改提高。狠抓建章立制，进一步建立健全了学习、考勤、廉政建设、财物管理、岗位职责、工作流程等方面的规章制度，严格了工作人员的日常监督管理，促进了干部职工队伍管理的制度化、规范化、科学化。

>作风建设年工作总结11

根据县委、市局关于在开展干部作风建设年活动的实施意见精神，结合全县推动本地区经济发展年学习教育活动，我局积极行动，及时宣传动员，安排部署，在全县国土资源系统组织开展了干部作风建设年活动，现将第一阶段工作情况总结如下：

一、组织动员、安排部署

按照上级安排部署，我局认真研究、制定方案，及时组织召开了全县国土资源系统《干部作风建设年活动动员大会》对国土资源系统如何开展干部作风建设年活动进行了安排部署，使广大干部职工进一步明确了开展这次干部作风建设年活动的紧迫性和必要性。为保证这项活动扎实有效第开展，特制定了一下措施和方案：

1、成立了“干部作风建设年”活动领导小组。由局党组书记、局长任组长，局班子其他成员任副组长，成员由局各股(室)负责人和国土资源所所长组成，领导小组下设办公室，主任由刘全学(兼)，办公室成员由办公室全体人员组成，具体负责此次活动的组织、协调、综合、督导、宣传等工作，为活动的扎实开展提供了组织保障。

2、制定了《某县国土资源局干部作风建设年活动实施方案》。为进一步加强国土资源系统干部职工作风建设，扎实推进干部作风建设年活动深入开展，促进国土资源各项工作健康有序地开展做了进一步的明确。

3、召开了某县国土资源系统关于开展干部作风建设年活动动员大会。3月3日在机关六楼会议室召开了动员部署大会，会上局长对此次活动进行了深入的动员部署，提出了目标要求和重点要解决的问题并要求限期落实。

二、具体活动

我局深入贯彻落实县《委关于干部作风建设年活动实施意见》结合推动经济发展年活动，开展了多项丰富的活动。

1、要求国土资源系统全体职工写了开展“干部作风建设年”活动心得体会，并收集入档。

2、3月6日在机关六楼会议室，进行了集中学习讨论，局长对每名股所长进行了随机性问答式提问。每名股所长对马局长的提问进行了详细的讲解。此方式即检验了他们的业务水平，又促进了各股室、所站之间业务上的相互了解，提高了业务水平。

3、完善了制度。向社会发出了《某县国土资源局向社会公开承诺》明确了办事程序及内容，提高了办事效率。解决了“门难进、脸难看、事难办”的现象。

三、学习情况

在学习上，我们局坚持高标准，严要求，始终坚持以思想教育方式为先导，采用集中学习与个人自学、专题辅导与讨论交流、通读与精读相结合的方式，认真学习了县委、市局《关于开展干部作风建设年活动的实施意见》，及上级文件精神。通过认真学习，每个干部职工平均记学习笔记已达10000字以上，局机关先后3次组织全体人员进行讨了广泛的讨论交流，为副股长以上人员制订了一道与自己股室相关的题目，在大会上进行了详细的解释，每名职工都结合自己的工作实际谈了心得体会，交流了思想。

局活动领导小组，坚持每周对职工学习情况进行检查和评比，对完不成学习人任务要求的及时进行补课，限期赶上进行，对学习中存在的问题及时纠正，克服了学习不主动、不积极的陋习，树立了学习就是工作的观念，增强了职工参与学习的信心。

>作风建设年工作总结12

按照《关于建立健全作风建设长效机制的实施意见》精神，教育局持续加强机关作风建设和精神文明建设，在改善部门形象、办公环境，改进工作作风、工作方法，提高管理服务水平和业务能力等方面采取了多项措施，取得了新的成效，行政效能明显增强，行业形象明显提升，为教育事业发展营造了良好环境，现总结如下：

一、加强领导，建立健全作风建设长效机制

良好的行业风气，是在领导班子高度重视，强化管理、加强过程监督，指导各校形成长效机制，落实到日常工作中去。加强相关法律法规学习，明确各自岗位职责。

1.调整充实教育系统作风建设领导小组，局党组书记、局长任组长，班子成员任副组长，各股室、各校园负责人为成员。年初，教育局根据机关作风建设的工作要求，结合教育暨教育管理工作实际，制定实施方案，健全完善了党组中心组学习制度、重大突发事件处置办法、专项资金及项目预算资金管理规定、财务制度等，不断规范工作程序、提升管理绩效。

2.深入开展学习型机关、学习型党组织创建活动，以学习“^v^^v^系列讲话”及省第十一次党代会精神为主要内容，开辟了政风行风建设专栏，营造了昂扬向上的学习氛围，使广大党员成为学习型、创新型机关党员干部;三是建立机关作风建设和教育行风建设的长效机制，严格按照规章制度进行责任追究。实行首问责任制、推行服务承诺制，切实提高制度的执行力。干部职工认真学习制度，深入理解制度，把制度转化为干部的行为准则和行动自觉，形成了用制度管人、按制度办事，人人遵守制度的良好风气。

二、认真落实，切实改进教育系统工作作风

在工作中，治理“庸懒散浮拖”是一项长期的工作，通过廉洁意识、廉洁履职，勤奋工作来树立“党员示范岗位”形象，起到引领示范作用。

1.认真整治“庸懒散浮拖”，按照“四个对照”、“五查五看”要求，从单位领导班子、中层干部、普通职工，从工作职责、工作纪律、工作质量等方面查问题、找差距，分类梳理“庸懒散浮拖”的具体表现，列出问题整改清单。班子及党员干部认真对照整改清单，对照有令不行、有禁不止等不作为、慢作为、乱作为等作风效能问题，严格按照要求及时进行了整改。

2.严格按照中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费各项规定，积极推进“三公”经费公开，进一步强化廉洁履职意识。促使教育系统广大党员干部严守纪律红线，切实转变工作作风。

3.组织开展“创先争优树师德风范”主题教育活动，通过寻找身边的师德榜样、宣传师德标兵先进事迹等扎实有效的活动，营造良好的师德师风。积极开展“亮党员身份”、“树岗位先锋”、“比专业技能”等各项活动，树立党员干部、教师的良好形象。建立“党员示范岗”，使党员教师有舞台、有作为，充分发挥党员骨干教师的示范引领作用。

三、强化监督，积极推进权力运行督查工作

教育局是教育系统的核心，掌控着整个教育系统的人事变动、干部任免、基础建设、教师思想素质提升、重大问题决策、职称评定、评优评先进、对违法乱纪事件的处理等权利，对学校有指导和监管的权利。只有强化了过程监督，才能积极推进权力的正常、廉洁的运行。

1.强化权力制约和监督。不断加大对重大决策、学校招生、干部人事任免、基建工程、重大项目安排、大额度资金使用、大宗物品采购、评优评先、职称评聘等关键事项的监督检查，必须按照相关制度进行，该公示的公示，按照公开、公正、公平的原则，实行透明化操作，并对相关事项设立举报电话，预防职务犯罪和腐败问题的发生。

2.进一步完

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找