# 计量检定班组工作总结(精选9篇)

来源：网友投稿 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-15

*计量检定班组工作总结1计量中心积极响应公司蓉水委（20xx）13号文件的精神，通过每月例会，季度总结会大力宣传普及社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，开展的主要工作内容有：>一、从职业道德、服务态度、廉洁自律等方面开展自查自纠正工作。1...*

**计量检定班组工作总结1**

计量中心积极响应公司蓉水委（20xx）13号文件的精神，通过每月例会，季度总结会大力宣传普及社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，开展的主要工作内容有：

>一、从职业道德、服务态度、廉洁自律等方面开展自查自纠正工作。

1、认真履行自身的岗位职责和技术职能，做好流量计、远传水表维护工作，供水运行系统的计量保障工作，对计量准确的判定及改进提出了合理有效的建议，并得到采纳。

2、作为公司业务部门，在处理用户用水计量相关问题时，恪守职业道德，热情、耐心、专业、细致地处理用户反映的计量问题，服务态度和服务质量得到了用户的肯定。

3、作为公司计量技术支持部门，我中心积极响应相关业务单位、部门的技术支持需求，工作态度积极进取，工作氛围和谐。

4、作为社会公民和公司员工，在公共场所遵守公民社会公德、道德规范，以诚待人，强化职业责任感，不断提升自身的道德品质和水准。

>二、一二季度我中心以积极参与“国企故事会.道德讲堂”宣讲活动。

并以此为契机，结合自身工作内容，以多种形式开展了部门职工道德教育和公民道德教育活动。有效地激励了职工工作主动性，增强企业荣誉感。

>三、中心员工结合岗位工作中接触到的诚信和公德方面问题进行了自我检查、纠正，虚心听取同事的意见及建议，总结了工作中存在的不足，明确了努力的方向。

我中心将继续开展道德问题的宣贯，自查自纠，营造良好的工作生活氛围，通过多种形式，弘扬新时期的创业精神，立志在本岗多做贡献，不断提高自身的道德修养和职业道德水平。

**计量检定班组工作总结2**

转眼间我来到xx工作已经近一年的时间了，在这一年的时间里，自己学习到了很多有关发动机和机加工方面的知识。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的工作技能，现将工作情况总结如下：

>一、工作学习汇总：

1、20xx年3月份进入公司后，在xx装配和调试车间进行为期3个月的实习，在这期间，主要学习了WD615发动机的装配和调试工艺。在各级领导和同事的关心指导下，经过三个月的培训学习，对发动机有了比较深刻的了解，熟悉了发动机是由哪些零件组装成的，并对主要结合面的装配要求有了全面清晰的认识。在实习结束时，顺利通过了xx加工部安排的实习结业考试。

2、实习结束后，进入xx加工部，通过一周系统培训后，分配到了xx\_部xx岗位。在师父指导下，我认真学习了该工序的加工工艺、作业指导书、现场检验计划、设备操作规程、自主保全说明书等文件，并在日常的工作实践中，逐步掌握了该工序的日常点检、清扫、设备保养、生产加工、质量检验等。能够独立完成上料前的毛坯检查，能够独立解决在加工过程中出现的小报警，并在生产过程中对打码机操作不方便的问题和同事做了改善。

3、在xx上下料系统设计的项目中，我有幸参与并完成了关于工装数据采集的少许工作，并参与了xx上下料系统工装设计方案的讨论，在会议中学到了很多关于设计方面的知识。在现场，设计师王工发现其设计的上料工装导向和机床工装导向不能够进行安全有效的配合，经过思考后王工建议把机床上的工装厚度降低，我观察后认定此方案可行，很钦佩设计师解决问题的能力并以为这个问题能够解决了，很高兴。然而在王工和领导进行商讨后，领导不同意这个方案，因为机床未出保修期，建议最好不要改动工装。但是可以再设计一个机床上工装上的导向。由此我发现考虑问题不能光从技术方面出发，还要兼顾各方面因素，要有大局观。

4、入职以来，利用在早上开班会之前的这段时间，我对xx\_工序进行学习，在老员工的指导下，能够完成对设备的日常点检，能够操作运行设备。此外，我还参加了压装碗型塞的OP190工序、试漏机OP200工序、MARPOSS自动检测设备等的培训。通过这一系列的培训学习，我也取得了很大的进步，拓展了自己的

知识面，对自己的工作也有了更深刻的认识。

>二、存在的问题和不足

1、自主学习主动性不够高，面对工作中存在的一些问题不能大胆的提出来，没有大胆的去完成一些自己本应该胜任的工作等。

2、在工作中不够细心，不够稳重。

3、考虑问题不够全面。

>三、对工作的展望

**计量检定班组工作总结3**

20xx年是我们公司不带平凡的一年。我们计量科在以庞总领导的指引下也做了大量的工作，保证了原辅料及产成品计量的及时性和准确性，并以优质的服务为我们公司树立了光辉的形象。下面我把计量科全年的工作做一总结。

>一、抓管理、严要求，使职工树立良好的意识。

我们计量科在公司领导的指导下，严格执行各项规章制度，依考核实施细则，使职工的工作直接与经济利益挂钩，提高了职工的积极性；与职工多交流多勾通，及时掌握职工的思想动态，对职工错误的思想及时纠正，职工好的想法积极采纳，使职工树立高度的主人翁责任感；提倡全员参与管理，定期要求职工对科里的工作提出意见，对提出的合理化的建议积极采纳。

利用例会的机会，把公司的精神和指示及时的传达给每位职工，集中处理一些工作中的问题，对不良现象进行批评教育，做到防微杜渐，对违反制度的职工点名批评和处理；加强考勤力度，全员指纹考勤，避免迟到、早退现象的发生。

20xx年完成计量任务：铝水吨、铝锭吨、非合金铝板材吨、外卖铝水吨、煤吨、铝粉吨、阳极吨、其他原辅料吨、处理废旧物资吨。

>二、规范工作程序，严把工作细节。

计量工作是一项很重要且很认真的工作，严格依照程序操作是计量工作的关键问题。建立建全监督机制，使临磅员与司磅责任清晰，充分发挥监磅员的作用；针对计量工作是对外服务的窗口的特殊性，严禁客户在计量室内逗留，禁止计量人员与客户发展不正当的关系，吃请、收受贿赂等。

为避免铝锭计量时，叉车铲子的磁性对计量结果的影响，对叉车划定应退的区域；对应该先化验后计量的物品，化验单上经常注明“已取样”而无化验结果的情况，及时理性化验室勾通，避免不合格物资进厂。

为提高电脑的监督作用，避免人为作弊或失误，司磅单一律改为电脑打印；针对铝水磅出门证管理混乱的情况，要求过时的出门证一定要销毁，磅房只能留当天的出门证，这样堵住了铝水无证出厂的漏洞；针对煤磅环境差的特点，我们在磅的四周用铁板挡住，既保证了电子秤的平稳运行，又改善了环境。

>三、对电子秤、电脑、打印机定期标定和维护。

确保电子秤始终处于良好的技术状态是干好计量工作的最起码的条件。咱们公司使用的汽车衡和电子平台秤都精密仪器，受客观条件的影响很大如：温度、碰撞、风等，在平时的工作中定期标定和维护，多观察，勤思考，消除故障隐患，除县技术监督局每年一次的强制监订外，每月对所有磅秤标定一次，并与集团其它几个单位相比较，确保其准确性。

>四、加强职工的培训，提高职工素质，减少误操作。

干好计量工作要有过硬的素质。针对每位职工的文化水平不同，加大了对职工在业务技能上的培训，实行理论知识与现场指导相结合的办法，注重职工进行一对一的“传、帮、带”业务知识的培训。利用例会的机会对所出现的问题总结、分析，防止类似问题的再次发生。提高职工学习的积极性，创造了一个互帮互学的氛围。

回顾即将过去的一年，有也经验也有教训，我们要总结经验吸取教训，使20xx年使工作更上一个新的台阶。

**计量检定班组工作总结4**

20XX年以来，为了提高能源计量工作水平，根据《计量法》、《节约能源法》和市局文件通知要求，我局以节能减排为核心，积极推进能源计量管理与监督工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、具体的措施

（一）健全组织，加强领导

为加强能源计量工作的领导和实施，促进企业节能降耗工作的开展，我局成立了节约能源计量服务领导组，明确专人进行沟通、协调，及时了解各耗能企业能源计量工作情况和节能减排进展情况，切实有效地推动了我区企业节能降耗工作的进展。

（二）加大宣传，提高认识

结合“世界计量日”、“质量月”等活动深入开展了形式多样的能源和计量的宣传活动。一是大力宣传能源对经济发展的支撑作用，提高全社会对节约能源重要性和紧迫性的认识，增强全社会的资源环境意识和节约意识。二是进一步提高公众和企业法人代表的能源意识和能源计量工作的法制意识。三是积极宣传计量知识、能源计量管理办法和计量检测技术信息、能源计量工作方面的典型经验、涌出的先进单位和个人，使节约能源成为每个企业的自觉行动。

（三）夯实企业能源计量基础

我局按市局下达的工作要求，坚持监管与服务相结合，积极深入到我区唯一一家20XX年市政府新确定的100家重点用能企业，认真了解该企业基本情况、主要能源消耗、能源计量管理、能源计量器具配备和管理、能源计量检测和使用、能源计量产生的效益情况。通过认真调查，建立了重点用能企业能源计量工作档案，并与该企业签订了《共同推进节能降耗工作责任书》。通过诊断、分析，了解企业需求，找出企业能源计量工作的薄弱环节和需要改进的方面，制定节能降耗服务计划，有步骤地开展了企业节能降耗计量服务活动。

（四）抓好技术服务，促进节能降耗。

在深入企业调查研究的基础上，多次为企业免费提供计量方面的法律、法规，提供计量方面及节能降耗方面的技术咨询和服务；提供相关计量及节能降耗最新技术法规和信息、资料。同时我局计量骨干人员深入企业，帮助企业不断补充完善能源计量管理制度，提高计量管理的准确性、及时性。依据《能源计量器具配备和管理通则》及有关重点耗能行业的管理要求，指导重点用能企业进行能源计量器具配备与建档，目前检定能源计量器具情况：应配备数\*，已配备数\*，配备率为100%；已检测数\*，受检率为100%。

>二、存在的问题

通过我局节约能源计量服务领导组对辖区内重点能耗企业的能源计量等方面的指导和服务，基本上解决了企业煤糊涂、电糊涂、水糊涂的状况，受到了企业的好评，取得了很好的社会效益，但是由于我们的技术力量有限，企业能源计量方面的很多问题还有待解决，同时我们的指导能力和服务手段也有待进一步提高。在重点能耗企业推行测量管理体系认证、中小企业计量保证能力合格确认工作上有待突破。

>三、下一阶段的工作打算

下一阶段，我局将总结经验，采取切实有效措施，全面开展节能降耗计量服务活动。着重做好以下几方面工作：

一是继续贯彻《节约能源法》和《用能单位能源计量器具配备和管理通则》国家标准，完善重点耗能企业档案，及时更新相关信息，实现数据动态管理。同时依据《中小企业计量检测保证规范》指导企业合理配备能源计量器具，提高企业计量检测能力，建立有效的计量监控、节能评价体系，发挥计量检测数据在节能降耗中的作用。

二是依据国家标准GB19022-20XX《测量管理体系测量过程和测量设备的要求》对企业开展技术咨询和服务，鼓励企业开展测量管理体系认证工作，根据企业实际需要，组织企业能源管理人员培训、节能经验交流等活动，组织有资质的检测队伍或专家，积极为企业提供节能降耗方面的技术咨询、服务和培训，为企业耗能设备进行测试及效率分析，根据测试的结果，指导企业制定技术改进方案和节能降耗的改进措施，增强企业对产品质量、节能降耗和参与市场竞争的技术保障能力。

三是指导企业建立计量能源管理机构，健全机制，完善能源计量管理体系，形成相应的计量管理制度，包括能源计量管理机构职责及人员岗位责任、能源计量器具的管理、能源计量数据的管理等规章制度。把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位的日常管理和工作考核之中，做到层层有责任，逐级抓落实。

四是指导企业加强对能源计量检测数据的应用，推广先进的数据采集、分析和管理系统，促进企业提高科学决策的能力和水平，合理使用能源，加强对合理使用能源的控制，使我区节能降耗活动开展得扎扎实实、卓有成效。

**计量检定班组工作总结5**

20xx年，我部围绕项目生产需求，进行一系列的工程中期计量，在项目领导和各部门的共同努力下，我部较好地完成公司领导和项目领导给予计量部的各项计量工作任务。现将计量部在20xx年的工作总结如下：

>一、中期计量工作情况

1、截止11月底，计量部已进行了7期的中期计量：其中累计施工实际产值约xxx亿元，累计计量约xxx亿元，计量率为。

2、我部在本年计量工作中，确实遇到一些工作上困难，有客观的也有主观的，有内在的也有外在的，特别要提到的是在内业资料的管理经验上的溃乏，致使每期计量在上级部门审核的时候因资料的问题导致计量工作进度滞后。不过作为堪称“路桥铁军”的我们，绝不向困难低头，绝不被挫折所打败，经过项目领导的帮助和指导下，遇到的困难都能得到及时的解决。

>二、计量计划

针对项目目前资金紧张的情况下，为提高计量回收率，我部紧紧围绕项目的生产经营目标，作出明年的工作计划：

1、加强部门工作作风；

2、加强部门成员整体职业技能提升；

3、加强计量工作效率；

4、加强我部门与项目各部门以及业主方的沟通。

相信通过“四加强”以及项目领导班子和各部门的共同努力：相信我部一定不会辜负公司和项目领导给予的工作任务。

**计量检定班组工作总结6**

近年来，我公司在市技术监督局的帮助和指导下，进一步完善了我公司的计量管理体系，并注重对计量管理人员的培养，积极组织人员参与计量培训，使公司的计量工作朝着健康、有序、有效、规范化的方向发展。公司取得的成绩受到了市领导的肯定，多次被评为“洛阳市计量管理先进单位”。现将我公司一年来的计量工作总结如下：

>1、完善计量管理体系，加大计量站的监管力度

我公司已建立了由计量管理站负责指导监督管理，由各分公司专、兼职计量员协助各分公司和项目部加强计量管理的组织体系。并要求各分公司和项目部依照计量管理文件制定相应的管理措施，通过自查和内审等多种形式对目标完成情况进行考核，对于发现的共性问题，我们就集中解决，如存在严重问题，我们就直接通报分公司主管领导，并限时整改，拿出可行性整改方案。同时，我们坚持订阅《中国计量》杂志，及时掌握计量管理的动态和先进的管理经验。明确了计量工作是企业发展的重要技术基础、是企业现代化管理的基础条件、是我们施工企业的质量保证，企业要生存和发展离不开这些基础工作的支撑。实践证明只有加强了计量工作，才能使企业在市场竞争中以低成本、高质量取得最佳的经济效益，为企业的经营发展保驾护航。

>2、扩充计量人员队伍，加强计量培训

由于我公司分公司和项目部比较多，需要较多的专、兼职人员参与到计量工作中来。所以我们每年都在扩充计量人员队伍，并加强计量培训，保证持证上岗，确保了计量工作的连续性和稳定性，特别是计量岗位的工作人员的岗位变动，必须上报公司计量站认同后方可做以调整。今年为了响应市技术监督局下发的《计量管理员/内审员培训》的通知，公司计量站积极组织各分公司专、兼职计量员踊跃报名，各分公司也高度重视，现已有36人报名参加培训。同时公司每年还不定期组织专、兼职计量人员进行计量知识培训，为使专职计量管理人员得到专业系统的学习，我公司还组织动员一批专职人员参与注册计量师学习考试，提高了计量管理人员对计量管理专业知识的认识和理解，强化了计量队伍的专业素质。我公司还不断地参加省、市计量检定员的取证学习、充实计量专业技术人员，今年取、换证计量检定人员16名，保证了我公司的计量技术队伍。

>3、完善各项制度、规范计量技术文件

去年我们组织人员对计量法律、法规、计量检定规程和我公司的《计量管理手册》等计量知识进行了系统性的学习，并对以往的不确定度等技术文件重新进行了符合性验证，经验证合格后方可归档整理。另外我们还依照计量检定规程等资料和我们的工作特点，对我们各项管理制度进行了完善，并根据我们的工作情况及时填写计量器具履历书，完善我们的日常工作，使我们的计量管理工作更加规范化、制度化。

>4、加强对各项目部的监督检查，规范计量管理工作

为规范各项目部的计量管理工作，我们采用多种形式的检查方式对计量器具的使用情况进行跟踪检查。其主要形式有：计量检测体系的内审检查、质量管理体系内审检查、安全检查等。同时我们还要求各分公司每月按时向计量站报送各类计量报表，及时掌握各分公司计量器具的使用和送检情况，并规定各类计量器具的采购、封存、启用、停用、报废等都必须经计量站审核批准后方可施行。我们在加强管理的同时还根据我公司的具体情况，结合计量器具ABC分类管理办法，对非关键工序使用的性能较稳定或使用频次较少的计量器具，经计量站审核批准允许适当放宽确认间隔。既减少了检定所花费费用，又保证了测量数据的准确可靠。

>5、加强对进货物资的检验，降低生产成本

在市场经济的大环境下，缺斤短两成为社会普遍现象。为了控制生产成本，明明白白消费。公司采取对分供方单位进行评定，对一些管理有序、质量信誉可靠地供货方列为采购的优秀供货方，集中在信誉好的供货方采购，并要求对进货物资不低于10%的质量和计量抽检，以抽检结果作为结算依据等方法，有效的控制了以次充好、缺斤少两的现象。

总之，我公司计量管理工作在市技术监督局的指导下，我公司计量人员的意识在不断提高。领导的重视和计量管理人员兢兢业业的努力工作，推动了我公司计量管理工作的进步和发展。虽然取得了一些成绩。但还存在一些不足，随着公司经济的发展，我们将加大对计量管理人员和计量器具的投入，更好地满足施工现场的需要，多创优质工程，为企业的生存和发展做出贡献。

**计量检定班组工作总结7**

计量中心紧紧围绕公司20xx年工作要求和工作思路，以强化专业培训为要务，加强基础管理建设为重点，提供计量技术支持和技术服务为目的，并结合自身实际，深入开展“创先争优”和“强三基、提素质、保投产”主题实践活动， 较好地完成了相关计量管理和计量技术工作。现将20xx年工作情况总结如下：

>一、工作亮点

1、发布公司《测量管理体系文件》，规范计量行为

公司计量管理工作将以测量管理体系的模式运行，计量中心依据GB/T19022标准编制了《测量管理体系文件汇编》，以此做为公司的计量管理制度执行，于20xx年7月1日发布并实施。它是指导公司计量管理和技术工作的规范性文件，涉及测量活动的方方面面，不仅是计量人员要耳熟能详的工作标准，也是全公司员工持续开展各项测量活动的依据和准则。

2、严把贸易结算计量数据，确保公司经济利益

计量中心树立“计量就是计钱”的理念，严把进出公司贸易结算计量数据。在公司原水和天然气计量上，发现原设计与实际存在较大偏差，造成计量误差较大，为确保公司经济利益不受损失，及时协助公用工程对原水和天然气流量计进行了改造，先后为公司挽回损失70万多元。

3、开展计量管理工作，确保测量仪表准确可靠

为了保证全区装置能够顺利投料试车，对园区已验收和试运行的测量设备，提供技术支持和技术服务，开展相关计量管理工作：

①开展计量仪表“三查四定”工作，共发现问题及隐患60多项；

②开展全园区安全防护用计量器具大检查，随即历时26天，对园区1132台件可燃、有毒有害气体报警仪进行了强制检定。

③为保证仪器仪表的准确可靠，全年全年先后为质检中心、检修中心、公用工程、市场部请、送检各类仪器仪表1045台（件）；

④组织开展各类计量知识普及活动，增强干部员工计量意识，先后举办了世界计量日知识竞赛活动、编制和发放《计量知识100问》等活动。

4、实行“5S”及定制化管理，提高工作效率和员工素养

中心率先在公司实行“5S（清扫，清洁，整理，整顿，素养）”及定制化管理，制定了《5S区域清扫责任表》，责任到人、责任到区域/设备，并严格做到日清。办公区域实行定制化管理，所有公用和个人物品定制摆放，整齐划一。通过清扫、清洁、整理、整顿，使员工养成良好的工作和生活习惯，不仅提高工作效率，也使员工素养不断提升。

5、采用多种方式培训，提高员工专业素质

①强化培训。结合公司开展的“强三基、提素质、保投产”

主题实践活动，中心继续加强员工日常培训工作，每周利用下班时间开展2-3次的专业培训，采用管理人员授课和员工自讲的方式，累计共开展了188课时/人的培训，同时为了检验学习效果，做到“逢讲必考”，共组织了全年考试69次/人，并于每月月末对考核成绩进行排序，奖优罚劣，对最后一名进行考核，第一名进行奖励，以此督促和激励员工掌握所学知识。

**计量检定班组工作总结8**

根据《省市场\*关于印发20xx年贵州省计量工作要点的通知》（黔市监办发〔20xx〕9号）、《省市场\*关于切实做好市场监管领域风险防控工作的通知》（黔市监办函〔20xx〕132号）要求，我局认真组织开展了20xx年民生计量专项行动，现将该项工作开展情况总结如下：

（一）持续开展眼镜制配场所计量专项整治。我局结合专项监督检查“回头看”开展情况，重点对双随机、日常检查眼镜制配场所计量专项监督检查中发现的\'问题进行跟踪，检查眼镜制配场所是否按要求配备相应的计量器具、使用的强制检定工作计量器具是否经计量检定合格等。今年共计检查眼镜店19家次，检查相关计量器具76台次，检查中发现1户眼镜制配场所计量未检定，已下达责令整改通知书，该经营户于当天联系市质检院检定。

（二）集中开展电子计价秤专项整治。为进一步整顿和规范集贸市场计量监管力度，有效遏制集贸市场“短斤少两”多发态势，我局要重点围绕商场、超市、集贸市场、副食店用于贸易结算的电子计价秤是否存在未经检定、检定不合格或者超过检定周期使用等情况，今年共计检查计量器具使用单位40余家，计量器具230余台。

（三）开展加油机、加气机专项整治专项整治

我局共出动检查人员28人次，车辆10车次，对辖区20家加油站，1家加气站开展了专项检查，检查的重点是加油站内在用加油机的计量检定合格证是否超过检定周期、加油机铅封是否完好、是否存在擅自更换电脑芯片（主板）、是否安装回油装置等情况，经检查未发现有计量违法行为，执法人员现场与被检加油站签订了《诚信计量承诺书》，并进行了消防法相关宣传。

（四）加强民用“三表”计量监管。

为进一步加强新区供水、供气计量管理工作，确保用于贸易结算的水表、电表、燃气表量值准确可靠，保障广大居民的合法权益，我局重点对新建小区水表、电表、燃气表进行检查，该小区使用的水表、电表、燃气表由制造计量器具获证企业生产的，且均经过法定机构检定，有相应的检定证书，并加贴有检定合格证，无远程∕IC卡智能水。

（五）继续推进诚信计量自我承诺行动。

我局利用世界计量日宣传活动，现场发放宣传资料1500余份，免费为群众测血压、视力，邀请医疗机构开展义诊等，向广大经营户、群众进行宣传，让经营户进一步做到自我约束、自我管理、自我示范，促进信用为本、诚实守信、自觉自律良好风气的形成。

20xx年11月10日

**计量检定班组工作总结9**

计量是企业管理的重要基础工作，计量管理贯穿到企业生产、经营的整个过程，直接为生产、经营提供计量保证。安徽金种子酒业股份有限公司高度重视计理管理工作，把计量作为企业管理的基础，是企业提升产品质量、提高经济效益的有力保证。下面我把公司在计理管理方面的做法向各位领导汇报，不足之处请给予指导。

>一、建立和完善计量管理体系

>二、建立和健全计量管理制度

1、完善计量器具的管理。对公司计量检测设备实行“A、B、C”类管理，实行“全面管理，保证重点，区别管理”的管理方法，即：计量标准器具和强制检定的计量检测设备重点控制，做到登记台帐并严格执行计量管理规定，合理编制周期检定计量，向上级计量部门或有资格有可溯源的部门定期送检查并取得检定合格证书；工作用计量检测设备严格执行检定规程，根据计量检测设备的分布情况、使用频度、使用年限、使用环境、准确度等因素合理安排周期检定计划，分类管理，确保在用计量检测设备始终处于受控状态。从而保证了计量标准和强制检定的计量检测设备合格率100%，实现在用计量检测设备的管理有序不乱。

2、完善规章制度的建立与落实。加强计量管理基础工作，制度是保证，人员是基础，公司制定了《计量器具配备、使用、维护管理制度》、《计量器具量值溯源制度》、《计量器具检定规程管理制度》等管理制度，明确管理部门和管理人员的职责，定期考核，使制度落实到实处。

>三、实行内部目标管理和考核。

计量管理做好了对企业产生的是直接经济效益，公司将计量管理与节能减排相挂钩，按照节能目标，制定了奖罚措施。计量器具的完好率、送检率均制定了考核指标，按月考核，定期开展计量器具的检验和检定工作，确保计量器具在用效期内运行。同时公司在水、电、汽等方面计量实行了全覆盖，计量管理人员每周、每月对各部门在用的计量器具的准确性进行检查，采取抽查成品酒计量验证量筒、温度计、酒精计、灌装机的准确度，同时生产车间每天将成品酒送到化验室进行检验，确保计量器具满足生产需求，符合计量标准。

>四、强化计量信息的管理。

公司加强对计量器具的配备与选型工作，配置合理又科学的计量器具，不断对计量器具进行更新改造，引进智能化、技术含量高的新型计量设备，公司于20xx年投资配备有体积流量计和质量流量计用来对白酒和纯净水进行计量，实现了白酒计量自动化输送，满足生产和管理过程中对计量准确性的需求，同时每周、每月对计量数据进行统计、收集和分析，及时发现工艺缺陷，处理管理漏洞，不断对艺过程进行优化控制，充分发挥计量在生产经营、成本核算等各项工作中的作用，不断提升计量管理水平。

>五、搭建交流平台，提高自身能力。

为不断提高公司计量能力，市计量所不定期到公司进行专业技术指导，对公司计量人员进行计量知识培训，通过电子邮箱进行交流与学习，在企业与职能部门之间搭建了交流的平台，了解同行业计量标准，找出差距，不断完善与提高。在市计量所的指导与帮助下，公司于20xx年顺利通过了定量包装“C”标志的换证审核工作，金种子、种子、三秋、和泰、颍州五大系列产品区得了“C”标志证书。20xx年7月公司顺利通过“三标一体”认证外部监督审核工作，获得了“三标一体”证书，成为阜阳市食品行业第一家将质量、环境和职业健康安全合并认证的企业，提高了公司的整体管理水平。目前，公司正在着手准备申报测量管理体系认证。

公司所取得的每一个进步，是与各级主管部门的关心和支持分不开的，企业与职能部门是密不可分的。恳请各位领导和专家对公司的计量管理工作提出宝贵意见，使我们不断进步与提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找