# 迎评冲刺工作总结(实用5篇)

来源：网友投稿 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-15

*迎评冲刺工作总结1光阴荏苒，岁月如梭。回顾我校一年来的工作，在市教育局的正确领导和相关部门的关怀支持下，在学校领导班子强化管理，精诚团结，锐意进取，廉洁奉公的务实工作下；在全体教师的共同努力及支持下，学校的教育教学工作又上了一个新台阶。下面...*

**迎评冲刺工作总结1**

光阴荏苒，岁月如梭。回顾我校一年来的工作，在市教育局的正确领导和相关部门的关怀支持下，在学校领导班子强化管理，精诚团结，锐意进取，廉洁奉公的务实工作下；在全体教师的共同努力及支持下，学校的教育教学工作又上了一个新台阶。下面将我校的几点做法汇报如下：

>一、内强素质，外树形象，加强领导班子建设。

我校领导班子的指导思想是：当好贯彻落实党的教育方针路线的实践者，当好教育科研的先导者，当好教师学生的服务者，当好教育教学活动的组织者。我校领导班子的工作原则是：团结协作，创造性开展工作。职责上分，思想上合，工作上分，目标上合。班子成员以身作则，均深入课堂，不下讲台，战斗在教育教学第一线，做教师的楷模，在兼课之余，本学年校长听课52节、教学校长听课120节，教导主任听课86节。领导班子坚持例会制度，每周五召开例会，部署、总结学校各项工作并进行教师业务学习和培训。间周开展政治学习和党员培训。领导班子成员实行分项包教师包班级制度，体察一线师生思想工作动态，及时调整学校的工作计划、方法，保证学校的一切工作健康化发展。总结我校的经验之一就是：以校长为核心，班子成员团结、有战斗力、凝聚力。

>二、教育入手，情感管理，制度规范，加强教师队伍建设。

教师在学校管理中体现着两种角色：既是被管理者，又是管理者。因此，提高对教师的教育教学和服务水平，是推进学校各项工作的关键。

1、制度管理规范。

我校依据教育局要求，进一步完善了《学校章程》和各项规章制度，每项制度有检查、有落实、有记载，并注重总结完善。

2、人性化管理

如果说各项制度是铁面无情的法则，从形式上约束了教师的行为的话，那么，人性化的管理就触动了教师内因，促进了我校教师自我加压，让他们自觉进取，自我管理。一年来，我校工作积极性和思想境界大大提高。因为

他们感受到了学校这个大家庭的温暖。

3、培养教师高尚的人格

我校提出了“人人是形象，个个是环境”的口号，以德高为范。一年来，重点学习了师德规范和教育局“双十”禁令等，为教师整体提高师德素养奠定了基础。

**迎评冲刺工作总结2**

在此次迎接省教育教学评估督导检查中，办公室主要承担了：中厅三个展柜的设计制作，学校荣誉奖牌的制作，学校简介宣传单的设计制作，校本课程《磁州窑文化》的编写，实验仪器室门前文化墙的设计制作。在整个迎检准备过程中，办公室的所有人员发扬“学校兴衰，我的责任”的主人翁意识和同心协力的合作精神，以及精益求精的工作态度，保质保量地完成了学校交给的各项任务。

>一、高度的责任意识是我们做好工作的基础。

办公室负责的各项任务都属于学校的重要形象工程，所以我们在做每项工作时都是以高度负责的态度对待。负责学校门口荣誉奖牌的统计、筛选、制作。为了使所选荣誉具有代表性，保证准确性，凸显学校的成绩，我们到档案室把07年以来学校的所有荣誉一一统计，制成表格，再分类，分级别筛选，在罗校长和汪主席的指导下，经过多次的斟酌筛选，最终选出40项荣誉。此次迎检中我们最重要的工作是中厅橱窗的设计制作，这项工作也是历时最长，制作最复杂，要求最高的工程，所以我们更是丝毫不敢马虎。从主题的确定，标题的选择，展柜隔断的设计，展示内容的挑选、购买、制作，到最后玻璃柜的安装，罗校长、汪主席和办公室的成员付出了很多心血。而且为了按时完成任务，大家牺牲双休日，加班到晚上十一点半。如果说办公室加班加点是出于对分内工作的负责的话，那么，王凤英、董凤敏两位老教师，在这一过程中表现出来的则是发自内心的主人翁精神。在擦拭展柜玻璃时，需要老师们的帮忙，王凤英、董凤敏两位老教师，

看到后主动来帮忙，而且一直坚持到最后，她们用自己的实际行动真正做到了把学校的事情当成自己的事情。

>二、精益求精的工作态度是我们做好工作的关键。

在强烈的责任意识指引下，我们对各项工作要求尽善尽美。中厅橱窗处于最醒目的位置，为了使其彰显学校特色，突出学校成绩，成为学校的一项亮点工程，罗校长、汪主席经过反复酝酿才确定了主题。在之后的设计制作过程中汪主席高标准、严要求，全程监控。首先经过多次斟酌比较，反复修改，从二十多个备选标题中分别确立了三个最精炼、最恰当的标题。隔断的设计更是煞费苦心，前后经过五次修改才定稿，最后安装时发现有不合适的地方又临时进行了修改。展品的摆放也是经过多次修改，尤其是四楼的模型展示，为了达到和谐美观，陈华、李亚青老师根据学校领导的意见多次进行摆试，以求达到最佳效果。由于橱窗位置显著，加上又是玻璃材质，有一点脏都会看得很清楚，所以，大家反复擦拭，（安装前玻璃隔断两天擦了四遍，安装时又挨着擦拭一遍）力争不留下任何遗憾。学校简介是学校工作的缩影，是彰显学校特色的有力宣传工具，我们力求使每一个细节都做到完美。在照片的选择上得到政教处、教务处、大队部、法规处的大力支持。办公室从几百张照片中层层筛选出18张最具代表性的照片，配以精炼准确的文字介绍。为了制作出满意的背景，我们反复调配色彩，经过七八次的修改才定稿。校本课程《磁州窑文化》的编写也是投入精力最大的一项工作。办公室在接到主编任务时，《磁州窑文化》虽有初稿，但内容不够充实，条理不够清楚，编写形式过于简

>三、同心协力的合作精神是做好各项工作的重要保证。

所有工作的完成离不开其他处室和老师的配合，比如：四楼的模型展柜，倾注了陈华老师的很多精力。在自己工作繁重的情况下，他愉快地接受任务，首先组织李亚青老师认真统计学校模型运动获奖情况，然后精心挑选模型展品，跑到邯郸购买缺少的模型，又和李亚青老师一起查找编写展出模型的简介，在校领导的指导下和办公室人员

一同反复设计模型摆放造型，以求达到最好的展示效果。

展柜的安装更是得到了很多人的帮助。张晓波老师帮着设计美化模型飞机，董娜、侯海俊、索媛、魏润年老师牺牲休息日帮忙擦拭玻璃，摆放展品。在擦拭玻璃的过程中更是得到许多老师的帮助，刘振娜、路艳芳、柴丽、何玉敏、孔玲玲、吴静、靳慧存、刘晓云、李志华、于秀玲、赵静等老师一叫马上就积极帮忙。

在迎检工作中，大家的责任感、使命感空前高涨，思想与行动高度统一。“迎检工作，从我做起”的主人翁意识牢牢根植于每一位教师的思想深处。正是这样一支团结敬业、任劳任怨、无私奉献的教师队伍，才使得我校的各项工作始终领跑于矿区教育的前列。

一、团结协作，形成合力，专用教室焕然一新。

二、刻苦训练，精心准备，展示活动彰显特色

三、群策群力，精益求精，校园文化突出内涵（展露新颜）。

四、集思广益，同心协力，校本课程绽放异彩

五、服从分配，任劳任怨，校园环境干净整洁

六、档案管理科学全面

二、加大投入，落实资金，通过督导评估提高学校软硬件水平。

三、凝心聚力，精益求精，借助督导评估促进学校办学品味提升。

**迎评冲刺工作总结3**

省教育示范区县验收是事关我区教育形象的一件大事。xx中学以迎评为契机，把这次工作当成一次全面检验和提升本校办学行为、升华办学思想的大事来抓。各项准备工作本着高起点、高标准、严要求的原则展开。学校从硬件建设到软件准备，在原有基础上大幅度地提升了一个层次。

现对我校迎评工作总结如下：

>一、高度重视，成立迎评工作小组。

学校上下为了顺利通过这次检查，着眼长远，从上学期开始各项工作就已经开始为本次迎评着手准备。本学期开学后，迎接省示范区县验收列入学校工作计划的重点之一。在本次迎评即将来临之际，学校迅速成立迎评工作领导小组，多次召开校长办公会、班子会、校委会，反复研究讨论需要整改的工作和注意的事项。在召开校委会后，我校成立了迎评工作领导小组，并作了明确分工。

组长：xxx——负责宣传、发动、全面统筹和策划迎评工作

副组长：xxx、xxx——负责指导、部署迎评各项具体工作

组员：校委成员——负责各项工作的落实、检查、完善。

成立迎评工作小组后，我校加大宣传力度，多次召开教师会，传达区、镇两级教育主管部门的迎评会议精神，布置我校每天、每周迎评具体工作，把迎评工作落实到每一位教师；充分调动全体老师的工作积极性，集思广益，让老师们为迎评出谋划策。

在我校精心组织和大力宣传下，我校每一位教师都把迎评工作做为检验自己能力的头等大事来抓，迅速掀起了全员迎评准备的高潮。实现了地尽其利、物尽其用、人尽其才。

>二、认真规划，精心安排

成立迎评工作小组后，付百法、边惠操两位副校长根据孙校长的具体要求，认真研究《山东省教育工作示范县（市、区）督导评估方案》，把每一项档案指标的准备工作落实到具体老师，提出“三天材料成型，一周全部准备到位”的具体工作目标。

具体措施是：召开各功能室管理人员专题会议，一是对功能室档案整理提出具体要求，二是让每一位功能室管理人员清查器材配备情况，列出清单，缺少的器材查到细致明确。三是提出各功能室卫生清理标准。

在具体工作落实上，明确及时“事清事结”的督查标准和奖惩反馈办法，极大地撬动了教师的工作热情、激发了每一位教师的主动性、创造性。

>三、档案材料确保不失分

孙国栋校长在研究了《山东省教育工作示范县（市、区）督导评估方案》后，提出了我校整理档案的具体目标：配备最新档案盒，高规格整理各项材料，确保档案材料准备不失分。

为达到这一目标，我校把检查结果作为考评科室人员的重要依据之一，在年终考评中占50%的考核成绩。在档案整理中采取了如下做法：一、明确档案总负责人——付百法、边惠操两位副校长。二、把a级指标落实到科室，把b级指标落实到具体工作人员。三、档案整理完成后，本科室人员先自查，然后把所有材料集中到会议室，展开不同科室间互查，找出不足与问题，及时改正。四、校长、副校长再对所有档案进行检查，给出相应的考评成绩。

>四、硬件配备再上一个档次

在确保档案不失分的情况下，孙国栋校长按照《山东省普通中小学基本办学条件标准》，提出了借迎评东风，采取“借——租——买”多管齐下的办法，把我校各功能室的硬件配备再上一个档次的明确要求。

为达到这一目标，我校采取了以下措施：一、召开各功能室人员会议，清查各功能室器材与配备标准的差距。二、各功能室列出所缺器材目录。三、投资购买缺少的器材。

“借”：学校挖掘每一位教师、特别是分管教师的人际关系潜力，校长以身示范，教师紧紧跟随，分别向张店二中、齐鲁武校、兴福一种、广饶一中、张店实验中学等校借回了音体美多项沙滩排球、足球、架子鼓、砚台、镇纸等多件器材。

“租”：学校在外借不能满足的情况下，向临淄区、张店区多家专卖店以每天100元的价格租赁了多件萨克斯等器材。

“买”：我校为本次迎评投入8000多元购买了多种多件各功能室常用器材，投入XX元购买实验、师生保健、预防、治疗药品，投入17340元购买学生课外阅读、教师办公辅助图书。

>五、高标准准备迎评氛围

在软硬件到位的情况下，孙国栋校长提出要让校园焕然一新，营造浓厚迎评氛围的要求。

为达这一目标，我校采取了以下措施：一、投资600元，对办公楼、教学楼墙群，教学楼、办公楼梯栏杆重新刷漆。二、投资1800元，对校园四周墙壁及实验室墙壁重新刷外墙涂料，。三、投资2500元，雇佣专用清洁车辆清理校园卫生死角，整平校园西南角及公寓院内树林西边地面。四、投资6000多元制作迎评展板6块。横幅一条，竖幅八条，更换校园文化设施。

>六、取得成绩

1、通过本次迎评准备工作，校委会成员的领导能力得到了考验，有了很大提高。领导班子成员进一步找到了组织、开展、落实大型活动的工作方法，全体教师在工作中学会了自我要求、自我检验、自我完善、自我提高的办法。

2、档案整理人员素质明显提升

本次整理档案，我们的要求是高标准的，检查是细致的。每一位档案整理人员都能发现自身优势和不足。为他们今后更好的工作打下了坚实的基础。

3、全体教师更加团结

本次迎评工作不再是领导的事情，不再是某一个科室的事情，而是全体教师群策群力，出谋划策，把学校的事情看成是自己的事情，教师的凝聚力更强了，教师责任心更强了。

4、功能室硬件配备更加完善了。

5、校园环境更加整洁、面貌一新。

**迎评冲刺工作总结4**

尊敬的各位领导：

为切实做好迎接省政府教育工作督导评估的各项准备工作，确保汇川区人民政府在20\_年11月顺利通过省人民政府教育督导评估，在上级党委政府的领导和关怀下，在上级教育主管部门的指导下，全镇上下团结一致，集思广益，尽职尽责，做了大量的工作，取得了一定的成绩。现将近期来备战“迎检”工作的情况汇报如下：

>一、基本情况。

高桥镇位于遵义市城区西北部，属汇川区中心城区，东接长征镇，南邻南关镇，西接巷口镇，北抵董公寺镇。全镇辖4个行政村、6个社区，92个村（居）民组，面积32平方公里，总人口80367人，其中常住人口25961人。

一直以来，我镇党委、政府高度重视教育工作，坚持以科学发展观为指导，进一步实施“科教兴镇”战略，落实教育优先发展战略地位，巩固和完善农村义务教育管理体制，依法履行教育管理职责，加快全镇教育事业持续、健康、协调发展步伐，教育事业得到了长足发展。

>二、“迎检”工作的主要措施。

（一）落实教育优先发展，深入推进“科教兴镇”战略。镇党委、政府始终坚持以发展为第一要务，以教育优先发展为原则，

建机制，作规划，深入推进“科教兴镇”战略。

1.建立健全教育工作领导机制，为教育优先发展提供组织保障。镇政府成立了以书记为组长，相关部门“一把手”为成员的“迎检”工作领导小组，领导小组下设办公室在教辅站，由教辅站站长任办公室主任负责日常工作，镇级各相关部门将此项工作纳入重要议事日程，并成立以主要领导为组长的工作机构，抽调专人具体负责此项工作，按时完成各阶段工作任务。

2.建立健全教育工作联系制度，为教育优先发展提供人力保障。实行主要领导及有关部门联系村、学校制度，镇级领导及有关部门深入各联系的村、学校指导“迎检”工作，及时研究制定帮扶措施，确保所联系的村、学校达到“迎检”要求。

3.建立健全教育工作责任制度，为教育优先发展提供制度保障。一是建立目标责任制度：各有关部门对照目标任务，建立工作目标责任制度，扎实抓好各阶段工作。二是实行责任追究制度：各有关部门主要领导为“迎检”工作的第一责任人，对工作不落实、措施不具体、责任不到位等影像督导效果和验收结果的，镇政府将对相关单位主要领导问责追究，并取消责任单位年度考核优秀的资格；对失职、渎职，造成重大过失，影响“迎检”工作大局的单位负责人和直接责任人，将严格问责。

4.建立健全教育工作奖励制度，为教育优先发展提供精神鼓励。对在这次教育工作督导评估中表现突出、自查整改工作扎实、成绩显著的单位和个人，镇党委政府将给予表彰奖励。

**迎评冲刺工作总结5**

这段时间确实是十分的充实，幼儿园的工作有时时候很是难，当然这些都是本职工作，对于自我应当更加的有信心，此刻我也是十分期待能够持续做好相关的工作，把这些都落实到位，孩子们在园内的情景我也是十分的重视，仅有不断的积累知识，才能够让自我有更多工作经验，中班的孩子也是已经适应了园内的环境，相比之下容易带一点了，也就这段时间的情景做具体总结。

首先孩子们都是有了一个较大的改变，平时也是比较大听话的，这是大家一齐的努力，我作为一名幼师，还是感觉这是需要努力做好的，这段时间以来的表现我也一向都在认真的端正好，我期望经过自我的本事去把班务工作做好，跟孩子们相处是十分的开心，这段时间以来这样的感觉越来越明显了，首选是孩子们的内务工作，平时在吃饭的时候的，都是需要照顾到每一位孩子，督促孩子们不要浪费粮食，保证孩子们日常的生活节奏正常，此刻我也是很有准备的，我期望能够慢慢的去完善好这方面的工作，对自我要要求高一点准是没错的。

这一个学期下来虽然没有什么太大的变化，可是还是需要坚持一个好的态度，持续发挥好自我工作，和家长们也是紧密的沟通，在一开始就已经规划好了，有什么问题都是第一时间跟家长取得联系，家长们也是十分的配合，这段时间以来其实是没有出现什么大的问题的，这段时间也是把工作做的不错的，得到了大大家的认可，孩子们在学校的表现也是不错的，我们所有员工都是十分做的十分的不错，未来还还是会有很多是需要去完善好的，这一阶段还是能够做的更加到位，此刻我也意识到了有些事情必须要采取措施维持好。

这段时间下来也是让我有了很多经验，有些事情应当主动去做好，这是毋庸置疑的，现阶段我也是十分在乎在这阶段自我的提高，有些事情必须要端正好的自我的心态，孩子们的情景也是有一个很好的保障，这也是大家所期望的，毋庸置疑，在幼儿园努力的工作，我清楚的感觉到有些工作是需要认真负责，需要重视起来，好好的规划下一阶段的工作班务工作，把这个学期的一些不好的东西纠正到位，搞好班级学习氛围，让孩子们能够有一个好的学习环境，且能长久持续，这也会是下一阶段需要做好的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找