# 党群建设督查工作总结(合集10篇)

来源：网友投稿 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-06-15

*党群建设督查工作总结1市商务局20\_年下半年机关党建工作总体思路是：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的^v^和十七届三中全会精神，按照以改革创新精神全面推进党的建设的总体部署，以增强党组织的战斗力、创造力、凝聚力...*

**党群建设督查工作总结1**

市商务局20\_年下半年机关党建工作总体思路是：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的^v^和十七届三中全会精神，按照以改革创新精神全面推进党的建设的总体部署，以增强党组织的战斗力、创造力、凝聚力和保持^v^员先进性为目的，以推动发展、服务大局、服务群众为重点，以创^v^建工作机制、组织形式和活动方式为动力，以开展学习实践科学发展观活动为载体，力求思想建设有新提高，组织建设有新加强，作风建设有新进步，制度建设有新完善，反腐倡廉建设有新成效，不断开创党建工作新局面，为推进商务经济又好又快发展，确保全年各项工作任务顺利完成提供坚强保障。

**党群建设督查工作总结2**

根据省、市、县党建工作有关要求，为抓好上级关于党建工作各项决策部署的贯彻落实，扎实抓好我乡党建“六项清单”内容的落实，现结合我乡工作实际，制定本督查方案

>一、督查目的

通过开展党建工作督查，促进各项党建工作任务的有效落实，推动作风转变，密切党群干群关系，提高工作效率，在全乡上下形成党建工作齐抓共管的浓厚氛围，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，进一步推进我乡党建工作的创新发展，为顺利实现乡党委、政府提出的目标任务提供坚强的组织保证。

>二、督查原则

1、坚持实事求是的原则。准确了解掌握党建工作开展情况，重点了解和掌握带有倾向性的问题，有喜报喜，有忧报忧，及时、全面、准确地办理和落实有关党建工作督查事项，客观公正地反映存在的问题和差距，提出合理化的意见和建议，为领导决策提供重要依据。

2、坚持突出重点的原则。对党建工作重大决策和部署，在统揽全局的基础上，明确主要任务，对全局性的重点问题、领导关心的热点问题、落实难度较大的难点问题和群众反映强烈的敏感问题进行重点督查。

3、坚持注重实效的原则。把强化落实、推动工作作为督查工作的出发点和落脚点，使督查工作做到事事有着落、件件有回音，确保督查事项落到实处。

>三、督查对象

各村党支部、全体“三送”干部

>四、督查内容

上级关于党建、“三送”工作的全部内容

>五、督查方式

1、会议督查。以乡党委召开会议的形式，组织各村支部书记对本村近期党建工作开展情况进行书面或口头汇报，查漏补缺，推动工作落实。

2、定期督查。每月由乡党建办牵头，采取听取汇报、查阅资料、实地察看、现场观摩、召开座谈会、个别谈话、满意度测评等方式进行定期督查，督查时间为每月 25 日至月底，具体时间由党建办自行确定;每月督查工作结束后，由乡党建办汇总向乡党委汇报，每季度以文件的形式下发督查通报;每季度乡党建办至少邀请乡纪检人员参与一次以上督查，加强工作力度。

3、不定期督查。根据工作需要或领导的指示精神，不定期组织人员就某一项或几项工作的贯彻落实情况进行专项督查。

4、跟踪督查。对一些落实时间较长的重要工作任务，在采取其他方式督查的基础上，进行动态跟踪督查，及时掌握其进展情况，直到此项工作任务完成为止。

5、年终督查。组织党政领导及各支部书记向乡党委就党建工作进行专题述职，并进行打分考评。同时，结合年终党建工作考核，对各支部年度党建工作目标任务完成情况进行督导检查，查找存在的薄弱环节，总结推广好的经验做法，安排部署下一步党建工作任务。

>六、督查结果运用

各支部书记是本支部党建工作的第一责任人，对本支部党建工作负总责。对党建工作高度重视、工作富有成效的单位和个人予以通报表彰，并作为当年检查验收和考核评比的重要依据;凡支部书记被书面点名批评的，该季度其考核总得分扣 5 分，取消本人本年度所有评先竞优资格，并由乡党委进行诫勉谈话，被通报批评两次以上的，由乡党建办提出降职或免职建议，提交乡党委研究;凡支部被通报事项在下季度依然未抓到落实的，驻村领导及党建联络员负连带责任。

**党群建设督查工作总结3**

为深入贯彻落实党建巩固提升年工作部署，X月中旬，市委组织部派出X个督查暗访组对基层党建工作推进情况进行督查暗访。督查组通过不定路线、随机抽取、实地察看、走访群众等方式，深入全市X个县(市、区)、X个乡镇(街道)、X个农村(社区)，实地了解情况、督查工作。现将有关情况通报如下。

一、基本成效

从督查情况看，各县(市、区)能够认真按照市委党建巩固提升年“五个两”的要求，将基层党建工作摆上重要日程，积极组织实施推进;驻村第一书记能够积极协助派驻村建强“两委”班子，抓好党建促脱贫。全市大抓基层的鲜明导向进一步树立，基层党建工作取得明显成效。

(一)基层党组织战斗堡垒作用持续强化。各县(市、区)把建强基层组织作为基层党建的核心任务，不断强化基层党组织政治功能，提升服务功能，着力扩大党的组织覆盖和工作覆盖。X市突出农村党组织的领导核心地位，引导农村成立红白理事会、老年协会、群众文体组织等，通过发挥群众组织的作用来教育引导和服务群众。X县在各村推行“国旗升起来、场所用起来、院落绿起来、灯光亮起来、广播响起来、培训办起来、远程教育学起来、文体活动搞起来、农民群众乐起来、村级组织强起来”主题活动，强化农村党组织的政治引领作用。X县在加强村党支部建设的同时，规范宗教活动场所，加大党员信教查处力度，努力解决基层群众“亲教会、远支部”问题。X县投入X万元开展“五星支部”创建活动，推动农村党建、经济发展、乡风文明、社会治理、生态文明“五位一体”协调发展。X区在破解国有企业党建工作发展不平衡问题上大胆创新，积极建立国企党建联席会议制度，推动国企与地方党建“双提升、两促进”。X区以“建好党的组织、开展党务工作、服务商业发展、倡导行业文明”为重点，创新便民服务驿站、党员星级商户、职能部门进商圈等活动载体，实现了党建与经济工作同频共振、互促双赢。X区将党的建设工作与古城项目紧密融合，把党组织建在项目上、党旗插在工地上，使基层党建“空白点”变成“创新点”。X区开展“三力五先锋”、建设“四型党组织”活动，通过党建X天攻坚战，下大力气解决组织生活制度不规范等焦点难点问题。

(二)队伍建设和党员教育管理明显加强。各县(市、区)以巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为契机，坚持抓班子带队伍，基层党员干部队伍建设有了新的提升。X县引导党员分领域开展了“六个一”主题实践、农村党员户“挂牌树形象”、“寻找身边最美\_员”先进模范人物巡回宣讲等一系列活动，增强党的凝聚力和向心力。X县建成了党员之家、党员服务中心、先进典型群体事迹展厅、党员互助超市、“党员E家”等平台，在党员教育和服务管理方面做出积极有益探索。X县开展了“……”等载体活动，全力推动高质量发展。X区在全市率先构建以“X党建云平台”为引领的智慧党建工作体系，实现党组织和党员管理数字化、服务智能化和沟通无隙化。X区选派X名副科级后备干部挂任社区专职党建副书记，配套专项经费，强化基层支撑力量。X区开展“争当岗位先锋、建设‘六个X’”岗位实践活动，评选了一批“践行‘初心使命’好党员、好书记和模范党员先锋岗”，发挥好党员的旗帜引领作用。X区在全区掀起了学习于书法活动的热潮，进一步增强党员干部的宗旨意识、规矩意识和责任意识。X区在X等X籍党员分布较多的地区建立驻外党支部，加强流动党员管理。X园区开展了党员亮承诺、亮身份、亮服务、亮形象“四亮”活动，发挥党员在服务旅游发展中的先锋模范作用。

(三)驻村第一书记作用有效发挥。各县(市、区)坚持选育并重、管用结合，注重发挥驻村第一书记在脱贫攻坚中的尖兵作用。广大驻村第一书记能够围绕脱贫攻坚目标任务，住得下、稳得住、干得好。X县组成工作督察组，带领县电视台记者，采取随机检查的方式，对第一书记进行暗访和督导。X县建立完善了驻村任职工作纪律、走访调研、信访稳定工作、周报月报等工作制度，规范驻村任职工作。X县开展“建好一个班子、引好一个项目、促成一批对子、干成一件实事、培育一项产业、建好一个合作社、转移一批劳动力”驻村第一书记“七个一”工作，进一步明确工作职责。

(四)基层基础保障不断提升。各县(市、区)在抓基层打基础上持续用力，坚持资源向基层下沉，政策向基层倾斜。X市探索盘活固定资产、壮大优势产业、提供服务创收等有效途径，年集体收入X万元以上的村占比X%。X县投入近千万元实施“村室清零”工程，提升阵地形象、强化阵地功能。X县通过“双百工程”，新建提升村级组织的活动场所，推行党群服务中心便民服务、农村淘宝、自助终端、农村电费“四合一”。X县作为全省扶持村级集体经济发展试点县，制定了三年消除村级集体经济收入“空白村”的目标，在省市试点的基础上，结合脱贫攻坚，投入X余万元扶持X个县级试点村。X区实现党群服务中心标识、外观、配置、氛围“四统一”，制度、服务、活动、管理“四规范”，打造党员活动、群众议事、教育培训、文化娱乐、便民服务的综合性服务平台。

二、存在问题

(一)党建工作宣传氛围不浓厚。多数村(社区)组织阵地宣传版面中未体现党建巩固提升年“五个两”要求，有的没有对“初心使命”学习教育和“党建+扶贫”内容进行宣传。……村等村内无醒目的党建、扶贫标语。……社区支委对党史学习教育等党建基础知识不了解。

(二)村级班子建设仍存在薄弱环节。部分村级组织不健全，有的长期没有配备党支部书记，后备干部队伍建设滞后。……村支部书记空缺，乡镇党委下派书记多忙于乡镇工作，主要精力难以放在村里，党组织引领作用发挥不足。……村村内派性严重，X名支委分属X派，信访问题突出，党组织战斗堡垒作用弱化。……村委年龄普遍偏大，后备干部不足，“带头人”能力不足、眼界不宽，带富致富能力不强。

(三)村级组织阵地建设需提升。……村无独立村级组织阵地，但村中有寺庙X座、教堂X所。X市部分村级组织建设标准不高，个别村未建设独立村级办公场所和按规定设立党员活动室、党代表工作室。……村党群服务中心建设标准不高，村室内部办公环境较差，院内杂草丛生，办公区域走廊积尘较厚，“重建设、轻管理”现象较为普遍。

(四)部分基层党组织基础保障不足。集体经济上，多数贫困村缺少集体经济收入，村内事务均靠上级拨款。基础设施上，有的村人畜饮水仍然困难，经常停电，基础设施条件较差。……村“两委”对探索壮大集体经济思路不清晰、办法不多。……村帮扶资金迟迟不到位，导致部分项目有规划但未有实质进展。

(五)党内组织生活制度落实不到位。从暗访情况看，半数以上村(社区)存在党支部会议记录不规范问题，有的落实“三会一课”制度不严格，有的对支部主题党日活动没有安排布置，组织生活开展计划性不足。……村会议记录造假痕迹明显。……村实有X名支委，去年某次支委会记录显示X人参加;……村支委会未按时召开，记录显示X年以来只在X月X日和X月X日召开两次支委会。……村未见X年组织生活记录。……村未开展“主题党日”活动。

(六)“四议两公开”工作法运用不规范。有些村“四议两公开”工作法运用不到位，记录不规范。……村X年以来未见“四议两公开”工作法相关记录。……村“四议两公开”工作法记录参会人员与要求不符，近两年的运用情况记录从头到尾笔迹几乎一致，有临时补记的痕迹。

(七)党费收缴和发展党员不规范。有的党组织党员台账记录不规范，登记信息不完整;有的党支部未严格按月收缴党费规定。有的乡镇、村发展党员重视程度不够，出现预备党员未按期转正现象。……社区党费每年收缴一次，其中X社区共有X名党员，今年仅收缴上来X多名党员的党费。……村党员底数不清，党员底册上显示党员X名，但显示缴纳党费的党员为X名;……X年X月由支部吸收为预备党员，但之后未见转正记录。

三、整改要求

各县(市、区)要坚持问题导向，精准对标、靶向整改，全面聚焦基层党建重点任务，进一步夯实责任、强化举措，切实解决工作中存在的突出问题。

(一)强化责任意识。各县(市、区)组织部门要以高度的政治责任感、历史使命感和工作紧迫感，时刻把抓基层党建放在心上、抓在手上、扛在肩上，建队伍、强组织、抓保障，持续发力、加压推进、真抓实干，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为经济社会提供坚强组织保证。各级党组织负责同志要带头要深入查找基层党建中存在的问题，树立“精准”意识，找出解决对策，搞好具体指导。要加大督查力度，采取现场交流、重点剖析、通报情况等形式推动党建各项工作落实。

(二)细化整改措施。对督查暗访发现的重点问题，市委组织部将制定整改责任清单，逐一交办督办，限期整改。各县(市、区)要针对问题细化整改措施，明确责任对象和完成时限。县(市、区)委组织部主要负责同志要坚持以上率下，深入到问题突出的党支部，通过解剖麻雀，研究对策出真招，切实将基层党建各项工作抓在实处，抓出成效，打通政策落实“最后一公里”。由于时间有限，对于本次暗访督导没有涉及到的地方，也要结合通报指出的问题，严格自查、对号入座、主动认领，切实把问题找全找准找实。

(三)严格考核问责。建立健全平时考核、专项考核、年度考核“三位一体”的考核体系，将考评结果同干部选拔任用、评先评优结合起来。进一步明确县(市、区)委主体责任、组织部门直接责任、乡镇(街道)属地责任、村(社区)具体责任，层层传导压力、逐级压实责任，着力构建一级抓一级、层层抓落实的责任体系，确保责任精准落地、工作落实到位。

**党群建设督查工作总结4**

各地各校高度重视秋季开学工作，认真贯彻有关工作要求，部署及时，措施有力，重点突出，条件保障准备充分，安全工作规范扎实，督导检查深入细致。总体上看，秋季开学各项工作平稳有序，新学期教育教学开局良好。

（一）狠抓落实，开学条件保障到位。一是教材教辅监管规范有序。各地严格执行教材教辅征订管理规定，严格落实义务教育三科统编教材、小学科学与书法和高校“马工程”重点教材使用要求，确保教材教辅征订规范，发放及时，使用有序。福建全面应用“全省中小学教辅征订监管系统”，确保各地教材教辅选用征订符合国家和省教材教辅选用管理要求。湖南开展教辅材料专项整治，共挂牌督办问题线索36件，立案170件，党纪政纪处分120人，移送司法机关3人。辽宁分科开展义务教育道德与法治、语文、历史教师省级培训，为新学期落实相关课程提供充分准备。宁夏将“马工程”重点教材使用情况作为高校领导班子考核评价的重要内容，纳入纪检机关执行党的政治纪律和政治规矩的监督检查范围，进一步强化党委领导班子的意识形态工作主体责任。二是教学后勤管理扎实细致。各地积极利用暑期时间，全面开展教室、实验室、食堂、宿舍、运动场馆、实习实训基地及相关设施设备的排查整治、维修改造，强化制度建设，规范管理运行，确保满足新学期教育教学需要。山西建立后勤保障工作联席会议制度，定期进行专题研讨。吉林实施职业院校教师素质提升计划，加大“双师型”教师培养力度。江西组织中学化学教师进行装备应用与管理培训，规范管理化学物品、有毒物品的管理。四川开展中小学实验教学评估，推动实验实训工作良好开展。云南推广“6T”管理（六个“天天要做到”，即天天处理、天天整合、天天清扫、天天规范、天天检查、天天改进），确保饮食、住宿、用水、用电等后勤保障到位。甘肃于第一时间启动陇南暴洪灾区、甘南地震灾区学校抢险救灾工作，清除安全隐患，维修加固受损校舍，确保学校按期开学。三是经费保障机制巩固完善。各地不断加大投入力度，城乡义务教育经费保障机制全面建立，高职、中职生均拨款制度逐步健全，学生资助体系实现各学段全覆盖，学生受教育权利得到切实保障。山东、贵州分别组织开展高校建档立卡家庭经济困难学生免学费政策落实情况和城乡义务教育经费保障机制落实情况专项检查，推动各地规范完善教育经费管理使用，确保政策落实到位。广东出台《义务教育学生生活费补助管理办法》，规范义务教育阶段学生资助申请、审核、发放等程序，健全资助工作制度。陕西主动与扶贫部门对接，以建档立卡贫困家庭学生为重点，建立困难学生数据库，为精准资助提供依据。兵团实施教育惠民工程，第一师、三师、十四师实施十五年免费教育，其他地区实施十四年免费教育。四是开学教育活动丰富多样。各地结合学生身心特点和认知水平，创新形式，丰富载体，广泛开展思想道德教育、心理健康等主题活动，努力做到内化于心，外化于行。内蒙古、安徽、江苏、浙江、重庆、青海等积极组织学生收看《开学第一课》，深入学习《中小学生守则》，多渠道开展“三爱”、“三节”等教育活动，引导学生养成良好行为习惯。天津印发《关于进一步加强生态文明教育的实施意见》，将生态文明纳入国民教育体系。上海市教委联合市卫生计生委建立了“医教结合”专业服务协同机制，指导各高校积极开展新生心理健康状况普查，建立特殊学生数据库，做到有的放矢，防患于未然。

（三）周密部署，开学检查深入细致。一是高度重视，高位推动。各地高度重视秋季开学工作，许多省份主要领导同志或亲自带队督查，或作出重要批示，或提出明确要求，有力推动了秋季开学各项工作的开展。天津市分管负责同志、山西省委省政府主要负责同志均亲自带队，深入各级各类学校检查开学条件保障和安全稳定情况，推进了各项工作措施的落实。湖北省委省政府主要负责同志多次听取开学工作汇报，就做好暑期学校安全工作和秋季开学工作作出重要批示，要求加强安全隐患排查，切实防止安全事故发生。云南、青海省政府分管负责同志明确要求相关部门和学校要从顾大局、负责任的高度，做好开学各项保障工作，确保学校安全稳定。二是超前谋划，提早部署。各地普遍在开学前夕进行专门部署，对开学工作和督导检查工作提出明确要求,加强组织领导，突出工作重点，细化工作措施，确保各项工作顺利开展。湖北在暑假前召开全省教育战线暑期及秋季开学工作视频会，会议直接开到中小学校长和幼儿园长，对放假前、暑假期间和秋季开学三个重要节点的工作进行全面部署。暑假期间，又分别召开市州教育局长座谈会、厅机关半年度工作会，对开学工作做进一步部署强调。北京、安徽、江西、陕西、新疆等也在暑假前秋季开学工作进行全面部署。内蒙古、江苏、云南在暑假中召开专门会议，对秋季学期教育工作进行专题部署。三是全面督查，及时整改。各地认真对照开学检查重点内容，组织教育、公安等相关职能部门全面开展自查、抽查工作，并对检查发现的问题及时提出整改落实意见和建议，确保开学检查工作取得实效。内蒙古对39个旗县区进行重点督查，边检查边培训边督办，各旗县区政府主要领导现场办公，做到了即知即改、立行立改。辽宁组成14个督导组，实现对省内各市检查全覆盖，并联合公安、工商、卫生、文化、行政执法等部门对校园周边治安乱点和重点隐患进行专项排查整改，确保不留隐患，不留死角。湖北创新督查方式，将层层自查与省级督查相结合、明查与暗访相结合、普查与随机抽查相结合、节点查与随时查相结合、正面顺查与负面倒查相结合、系统内查与第三方调查相结合，并将督查情况与教育系统争先创优和教育资源配置挂钩，强化督查结果运用。海南、甘肃对督查中发现的问题逐一跟踪落实，对问题比较突出的县区，下达整改通知书，要求限期整改。

**党群建设督查工作总结5**

十堰经济技术开发区白浪小学党建工作督导制度 为认真落实区人事部加强党员经常性教育四个长效机制文件精神，建立健全领导干部，基层党支部抓党建工作的责任制。经校党支部研究特制定如下党建工作定期督导制度。

1、党建工作督导组要确定督导工作重点、督导方式及整改时限，对督导的各项内容，督导组应认真审核把关，对不符合要求的予以指正。

2、督导组要明确专人，落实责任。对督导中发现的问题当即提出整改意见，明确整改责任人和整改时限并对整改问题及时进行回访。

3、坚持实事求是、客观公正。督导人员应真实、准确反映督导工作的执行和落实情况。

4、对学校党建工作中的重要原则、重点工作、关键环节进行把关指导，确保每项工作的质量。针对薄弱环节和突出问题，及时提出改进意见和建议。对于存在的普遍问题，要及时上报党支部拿出具体整改方案。

5、做好上传下达。及时、全面、准确地将党支部的部署要求贯彻落实到相关责任人；及时汇报和反映督导中党建工作进展情况、取得的成效、存在的问题以及意见和建议。

6、分析研究新情况、新问题，提出解决办法，突出工作重点，按创建工作要求，注意抓好关键环节的工作；及时向校党支部请示汇报，保证党建工作扎实、有效地开展。

7、按工作需要确定督导次数，每半年不少于1次。按党支部的党建工作总体安排，定期将督导情况以书面形式向党支部汇报。

**党群建设督查工作总结6**

乡镇党委书记党建督查汇报材料

尊敬的简副书记、李部长及督查组各位领导：下午好！

您们带着县委对我乡党建工作的关心、厚爱、鞭策和鼓励，莅临我乡督查指导党建工作，首先我代表乡党委、政府及全体干部职工向你们表示最热烈的欢迎和衷心的感谢！下面就我乡今年抓党建、求发展、促进精神文明建设作简要汇报，敬请提出批评意见。

一、基本情况

永宁坪乡党委下设6个党支部，36个党小组，共有党员281人，其中妇女党员43人。我乡为全面落实县委有关文件要求，进一步加强干部作风建设,组织干部职工认真学习讨论，并结合本乡工作实际，通过以落实县委、县政府的重要决策和本乡工作部署为重点，以整顿机关作风纪律为突破口，以强化监督检查和考核管理为手段，建立考评和奖惩机制,使干部职工的精神面貌、工作状态明显好转。夯实基础，机关基层党组织建设扎实推进牢固树立“抓基层，打基础”的思想，把加强基层班子、抓好党员教育管理、完善支部工作制度作为机关党组织建设的重点。一是加强支部班子建设。我们把选好支部书记、配强党务干部作为增强基层党组织战斗力的主要环节来抓，根据工作需要，各支部书记、党员干部定期学习政治理论和业务知识，增强了工作能力。二是规范机关党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理、“三会一课”、民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。按要求实施了“党务公开”制度，将组织部党员奖励、党费收缴、党员发展等项工作按时公开，自觉接受全乡全体党员的监督。三是抓好党员队伍建设，为农村党建工作任务的完成奠定了良好的基础。

二、党建工作和精神文明建设情况

我们始终坚持“加强党的建设、激发工作热情、推动党建工作、促进精神文明建设”的工作思路，把党的建设作为凝心聚力、推动我乡各项工作的源泉来抓；作为执政为民、服务发展的动力来抓；作为转变工作作风、提升工作水平的保障来抓，将党建工作和精神文明建设贯穿于整个经济建设工作的全过程，取得了明显效果。具体做法是：

抓班子建设，在群体效应发挥上狠下功夫。党组一班人严格按照“四项纪律”、“八项要求”约束自己言行，做到了以身作则、严于律己、宽容待人。党委书记做到了统揽全局议大事，合理分工，各负其责，使班子成员的优势和特长得到最大限度的发挥；班子成员做到了大事讲原则、小事讲风格，求同存异，取长补短；班子成员之间树立了互相信任、互相支持和主动开展批评与自我批评的良好风气；班子成员能够畅所欲言，共同维护领导集体的威性，充分发挥了群体效应，基本形成了班子团结无内耗，上行下效同步调，全体 领导干部一心无杂音，保障了上行下效，政令畅通。

抓理论武装，在深入人心上狠下功夫。首先是及时组织干部职工学习党的路线方针和政策，运用科学的立场、观点、方法来分析和解决工作中的实际困难和问题，在思想和行动上随时与上级组织保持高度一致。其次是认真学习并深刻领会上级部门的文件精神，使上级的工作部署在我乡不折不扣地落到实处。第三是健全学习制度，坚持集中学习与自学相结合，每年制定学习计划，每季度至少安排一次集中学习，每次集中学习安排一位党委成员作中心发言，较为系统地学习政治理论、现代管理、法律法规等知识，一定程度上提高了执政能力和执政水平。第四坚持理论联系实际，紧扣工作职能，在干中学，学中干，努力把学习到的新理论、新知识吃透弄懂，并深入基层、深入基层调查研究，使学习成果及时转化为决策的依据、解决问题的思路、推进工作的方法。

抓制度建设，在行为规范上狠下功夫。一是贯彻民主集中制原则，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的要求，坚持重大问题决策前广泛征求意见、集体充分讨论、科学做出决定，二是明确党建工作分管领导，落实专职人员，健全了党组统一领导、党委书记负全责、分管领导具体抓，各支部抓落实的机关党建工作格局。三是党委定期听取汇报，专题会议研究党建工作，做到业务工作与党建工作统筹兼顾、相互促进。四是建立党组思想政治工作会议制度，每 季度召开一次，研究分析党员干部思想动态，做好教育引导工作，及时化解矛盾，解决实际问题。五是严格按照党委制定的《永宁坪乡各支部书记向党委汇报党建工作制度》执行。

抓组织活动，在提高吸引力上下功夫。结合我乡实际，与党建联系点开展“攀穷亲、结对子、送温暖”帮扶活动，开展“一对一”结对帮扶活动，吸引了广大群众积极向党组织靠拢。

抓支部自身建设，在提高战斗力上狠下功夫。一是夯实党建工作基础。按照“五有”要求，配齐配强党务干部，重视对党务干部的培养，安排党建活动专项经费，列入行政预算，“三会一课”、“民主生活会”、“民主评议”等制度得到较好落实。二是扎实开展党风党纪宣传教育，利用重大典型案例进行警示教育，组织党员干部深入学习党纪条规和廉政法律法规，引导党员干部知法懂法，依法办事，提高党员干部遵纪守法的自觉性。

抓精神文明建设，在创建和谐机关上狠下功夫。一是严格执行国家公务员“八条禁令”，并以此作为塑造永宁坪形象的底限来抓。二是改善服务态度，提高服务效率和服务质量，对企业公开承诺服务，杜绝了吃、拿、卡、要行为。三是推行“四项制度”责任制，做到笑脸相迎、服务热情、礼貌问答、让服务对象满意。我乡党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到更好发挥，同时也得到了上级组织的 认可，党政班子强化党的建设，推动和促进了我乡经济社会又好又快发展，着力沉心静气打基础、突破重点抓亮点、整体推进求发展，严格按照党政一把手实绩考核和系统目标考核要求，层层分解目标任务，强化领导责任，配套制定了工作推进督查方案和权责利相结合的考核办法，确保了目标任务的全面完成。

三、远程教育站点管理进入规范化

党委政府高度重视农村党员干部现代远程教育，一是建好乡、村远程教育站点管理员队伍。为了加强终端接收站点设备的管理与维护，乡终端接收站由乡党委书记负责管理，配备一名兼职远教信息员和一名管理员，负责乡远程教育终端接收站的运行、维护和管理；同时对本乡各行政村的站点负责人，站点管理员进行培训。

四、几点体会

加强政治学习，提高素质，为党建工作奠定良好的组织基础。坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观武装全体党员。通过学习，切实提高广大党员特别是党员领导干部的工作水平和工作能力，成为践行“三个代表”重要思想和科学发展观的模范。

完善工作机制，促进机关党建制度化、规范化。逐步建立和完善党委书记第一负责人，党员领导干部都是责任人、一级管一级，一级带一级，一直抓到党员，真正把党要管党，从严治党落到实处，形成人人有责，齐抓共管党建工作的责任体系。

立足党建工作实际，大胆创新，积极做好新时期党建工作。坚持以改革创新的精神，注意研究新情况，解决新问题，探索新路子，使党的工作更贴进党员的实际，更好地为全党的中心任务服务。

抓好载体，务求实效，推动党建工作不断向前发展。紧紧围绕创“五好”党组织，争做“五好”党员活动，推进机关效能建设，不断深化“完善体制、提高素质”、“执政为民、服务发展”、“政风行风评议”、“依法行政”等工作，进一步提高了机关党建“走前头”的整体水平。

五、下步工作计划

一是切实加强理论武装，用马克思主义中国化的最新成果及科学发展观的要求来指导推动我乡党建工作。

二是紧密结合“完善体制、提高素质”活动，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。进一步建立健全保持\_员先进性长效机制，提高业务工作能力，不断提高党员干部的思想政治素质、业务素质和综合素质。

三是继续加强党风廉政建设，树立永宁坪的好作风、好形象。

四是大力加强对各支部的文化建设，促进和谐机关、和谐乡镇。

**党群建设督查工作总结7**

\_濉溪县委组织部关于上半年基层党建工作督查情况的通报

各乡镇党委，开发区工委：

为全面了解和掌握全县基层党建工作进展情况，经县委同意，9月10日—9月14日，县委组织部抽调县党建顾问及部门工作人员组成3个督查组，采取听取汇报、现场看点、查阅资料等形式，对各乡镇、开发区基层党建工作年初目标任务落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下：

一、工作进展

一是工作安排部署及时，党建责任制落实到位。全县“基层组织建设年活动”动员大会召开之后，各乡镇、开发区紧密结合实际，按照年初签订的《濉溪县20\_年度基层党建目标管理责任书》，研究提出了年度党建工作计划，并及时召开了党建工作、“基层组织建设年活动”动员会议，对党建工作进行了全面安排部署。依据全县党建责任目标及考核办法，采取下发工作要点或安排意见、与下属党组织签订目标责任书、建立党委委员包抓下属支部党建工作制度等办法，较好地落实了抓党建工作的责任；截至目前，濉溪镇、刘桥镇、百善镇、五沟镇、孙疃镇、南坪镇都组织人员对基层各总支（支部）上半年党建工作进展情况进行了督查，并召开了情况通报会议，抓落实的措施比较得力。

二全面推行基层党员民主议事制度，党员教育管理进一步加强。各乡镇、开发区建立健全了基层民主议事决策机制

和党员评议党组织班子成员制度，并认真抓好“四议两公开”工作法，建立健全了党员联系群众制度、村民代表联系户制度、民主监督制度、责任追究制度等配套制度。各级党组织严格按照党员发展的程序和要求，做好党员发展工作。截至目前，各乡镇、开发区共计发展党员98名，党员队伍进一步壮大。濉溪镇积极推行党政领导班子、村（居）总支（支部）、流动党员“一对一”联系制度，保证流动党员正常参加组织活动；铁佛镇在农业合作社党建工作中，坚持党政班子成员联系制度，通过班子成员上党课、召开座谈会等形式，加强组织建设、宣传惠农政策、倾听群众呼声；南坪镇通过制定计划、调查摸底、结果运用、培训管理、强化交流等一系列措施，建立了“优秀人才库”，畅通了党员发展途径，把一批想干事、会干事、能带头致富、带领群众致富的优秀人才吸收到党员队伍中，为党组织输送了新鲜血液。

三是结合创先争优，基层组织建设年活动，村级班子和干部队伍建设得到加强。各乡镇党委、开发区工委结合创先争优、基层组织建设年活动，普遍在广泛征求党员群众意见建议的基础上，提出确定了年度村级重点工作计划，细化明确了村“两委”及村干部工作职责，并公开向党员群众和乡镇党委进行了承诺，明确了落实时限，落实了工作责任，全县村级干部履职尽责的意识不断增强。刘桥镇引入竞争机制，拓宽村干部公开选拔新渠道，通过发布公告、笔试、面试、考察等多个环节选拔村干部，公开选拔村书记和副书记各1名；南坪镇大力推行“阳光四步法”探索村干部任职新

机制，在全镇范围内选出德才兼备，工作能力突出的合适人才到后进村任党支部书记；韩村镇通过“加强队伍建设、加强教育管理、加强保障措施”，全面提升党小组长和村民小组长素质能力，切实增强他们的责任意识，激发他们的工作热情。

四是积极探索创\_建活动载体，党建工作的抓手不断强化。各党委坚持把创\_建活动载体作为提升基层党建工作水平的有效抓手，积极实践，大胆探索，开展了一系列特色鲜明的主题实践活动。刘桥镇创新课题，大力实施村干部“素质在提升”工程，以“一村一个闪光点”、强力推进村务公开、探索发展集体经济新途径、加强村干部培训等八项措施为抓手，进一步提高村干部服务群众和建设社会主义新农村的本领；百善镇结合星级创评实施方案，在全镇范围内开展了“以评促建”活动，对全年工作任务推行项目化管理模式，针对各项工作的不同特点，合理设计考核评比项目，每季度开展一次综合考评；双堆集镇结合红色旅游、星级创评以及党组织建设开展“宏扬红色文化、争当服务之星”活动，充分发挥党员干部在服务集体、服务群众等方面的先锋模范作用。

五是加强非公有制企业党建工作，确保党的组织与党的工作全覆盖。扎实推进园区、两新组织和专业市场等重点领域的非公企业党组织集中组建工作，确保实现四个“100%”工作目标。开发区工委积极开展“集中组建月”活动，对24家非公企业进行包保帮建。目前，开发区新单独成立党总支

1个，组建非公支部40个，成立非公企业联合支部10个，有144家企业纳入非公企业联合支部管理。指导企业党组织围绕企业发展，结合党员需要，探索创新企业党建工作方式和发挥党组织和党员作用的载体；濉溪镇加大“两栖”党员管理力度，探索镇域范围内流动党员管理新机制，充分发挥党员在企业中的先锋模范作用；孙疃镇成立了农民工创业园党支部，有组织、有计划、有步骤的开展了各项组织活动，促进创业园步入良性发展轨道。

六是加强选派干部和选聘大学生村官管理。完善选派选聘工作管理规定，量化考核管理指标，加强对选派选聘干部的领导和指导。临涣镇坚持“一套制度、两个结合、三个抓手”的工作思路，即坚持以大学生村官服务站为依托，形成一套科学的管理制度，坚持乡镇工作与服务村工作相结合，分散与集中相结合，以大学生村官创业基地建设、主题日服务活动、小蝴蝶义务培训辅导班为抓手，创新大学生村官管理与服务机制；五沟镇在选派选聘干部管理上按照县委的“五个必须”、“五个不准”的规定，结合实际采取“帮扶带动、交流学习、管理教育、工作汇报、考核奖惩”五种机制加强对选派干部、选聘生的教育和管理，使他们不断提高自身素质及工作能力，同时又利用自身优势，为镇村的发展做出应有的贡献。

二、存在问题

今年以来，全县基层党建工作取得了阶段性成效，但与县委要求仍然存在许多差距和问题，主要有以下五个方面：

一是思想认识不到位，抓落实的措施不力。部分基层党组织负责人对党建工作的重视不够，存在开会多、讨论少，安排部署的多、沉下去抓落实的少，在党建工作上投入的时间精力不够。部分乡镇对下属总支（支部）党建工作落实情况没有进行过专门的督查指导。

二是探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数党委只满足于完成县委统一确定安排的党建工作任务，日常工作落实的多，精心钻研创新的少，没有结合本乡镇工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。提出了党建工作载体的党组织，在组织开展载体活动上不够经常、不够深入，党员群众参与的积极性不高，活动实效性差。

三是工作进展不平衡，重点工作任务落实有欠账。在 “基层组织建设年”活动中要求各乡镇、开发区辖区内的村、居党员人数超过50人的全部成立总支，目前，刘桥镇、开发区、百善镇、南坪镇仍然没有全面完成。部分党（工）委对辖区内党员、党组织的评星定级挂牌措施落实不到位。

四是党建示范点抓建质量不高，后进支部整顿转化的成效不明显。部分乡镇在制定党建示范点及后进支部转化工作实施方案或计划时，措施落实不到位；部分党委抓党建示范点的起点标准不高，用常规思维和办法抓党建，党建示范点整体质量不高；个别乡镇党建工作滞后，问题依然突出，整顿转化的成效不明显。

五是党建宣传工作滞后，党务基础资料不够规范。部分党委对党建宣传工作重视不够，上报的党建信息质量不高；上报的党建信息反映业务工作进展情况的多，与党建工作结合的少；个别乡镇、村平时不注意收集完善党建工作资料，存在集中突击、被动应付的现象；部分乡镇党委对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，单位党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

下一步，各级党组织要认真对照年初确定的各项工作任务，进一步加强领导，强化措施，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

一是将督查组提出的意见和建议当作今后工作的动力，不断改进和推动全县的基层党建工作。

二是新形势下党建工作任务更加艰巨，难度更大，还有很多薄弱环节和困惑，各乡镇、开发区务必要创新工作思路去探索、去解决党建工作中出现的给类问题。

三是要认真研究基层党建中出现的新情况、新问题，加强调研工作，提出解决对策。如非公企业建党工作已基本完成，下一步要研究怎么发挥作用的问题；农村合作社成立党组织与村党组织关系如何协调；两新组织建立党组织等问题。

四是要积极探索创\_建活动载体，着力提升全县党建工作实效。要立足于服务中心工作，分行业、分领域探索创

新各自的党建工作实践载体，切实提升全县党建工作的实效。

**党群建设督查工作总结8**

Xxx党委党建半年督查

工作汇报

从x月x日开始，xxx党委考核组重点对全镇各村上半年基层组织建设工作开展情况和村部建设及使用情况进行了督查。此次督查采取与村“两委”班子座谈，发放调查问卷，实地查看的形式，主要针对基层组织建设、村班子建设、村级组织活动场所建设、后备干部队伍情况、产业结构调整情况、典型创建等项工作进行了督查。

通过现场查看村部使用情况，全镇20个村中，有3个村的村部因房屋粉刷，未能正常使用，可于8月20日之前投入使用。其他各村村部都能正常使用，但是作为村级组织建设的主阵地，除六家子村、山里屯村、新兴村、东兴村外，其他各村作用发挥不明显。村部内部除办公桌椅外，没什么内容。基于此种现状，镇党委决定为各村统一制作设计党建、纪检、远程教育的四块图版，建好阵地，用好阵地。

在去年年底完善考核机制的基础上，今年镇党委重点抓了基层组织建设及内业材料的规范。经检查，除个别村

内业不完善以外，其他各村党建内业材料整体较好。

为了实际掌握各村两委班子运行情况，我们采取了座谈和发放调查问卷的方式。通过考核组与各村两委班子座谈了解，村班子在工作开展中，能够相互配合，互相支持，各项工作执行有力，落实到位。通过调查问卷反映，大部分村普遍存在党员和群众反映村两委班子带头致富和带领群众致富能力不强。对于本村现在继续解决的问题，重要集中在两个方面，一是村屯道路整修，由于雨大，春天修的路，都被山洪毁坏，难以通行；二是产业发展，带领群众致富。基于这些问题，镇党委考核组及时向各村两委班子进行了反馈，并要求他们在入秋之前，开展一次修路会战。针对产业发展情况，要求各村拿出适合本村发展、符合本村实际的产业发展思路，以此壮大村集体经济。

典型创建一直是亚东镇的弱项，此次考核各村结合党支部堡垒作用发挥和党员先锋模范作用的发挥，结合创先争优活动和产业发展情况，认真总结汇报了，本村在双承诺活动、无职党员设岗定责、种养殖业发展上涌现出的先进典型。下一步将由镇村两级形成典型材料，在全镇宣传推广。

为了进一步巩固此次督查的成果，将督查中发现的问题落实整改到位。镇党委将于8月末组织全镇各村党支部书记、委员，开展一次基层组织建设互评互检活动，以切实提升全镇基层组织建设水平。

**党群建设督查工作总结9**

党委党建工作总结范文

一、存在的主要问题

1、观念上存在差距。主体方面，主要是思想政治工队伍观念上存在的差距，政工干部对社会主义市场经济理论和中央路线、方针、政策学习不够，理解不深，掌握不透，加上社会上一些错误思想的影响，党建和思想政治工主观上出现了偏差，认为思想政治工作可有可无，自认为自己的工作不重要，瞧不起自己。客体方面，主要是工作对象观念上存在的差距。目前职工中普遍认为，只要有过硬的业务技能，政治学习学不学无所谓，在日常工作中体现为重业务学习轻政治学习的情况。

2、客观上工作难度很大。一是制度落实难。政工工作的考核力度受到多重因素的影响，制度的落实上热下冷，局部热普遍冷。二是渠道疏通难。部分干部和一些基层管理者普遍认为党建和思想政治工作是政工干部和领导干部的事，从而导致党建和政工工作渠道的不畅通。

3、方法单一，针对性不强。体现在学习上就是一人念、大家听，一人写、大家抄，完全按照计划安排指定的学习内容，照本宣科。体现在工作上就是耐心不够，超前性不强的简单说教，不以情以理说服，取而代之的是以罚代做思想政治工作的现象。

4、“一手硬、一手软”现象依然存在。在个别领导干部和基层部门中，对思想政治工作存在着种种认识上的误区，在部署工作时只讲经济指标，考核工作偏重经济效益，由于长期存在的“两张皮”现象导致基层思想政治工作出现队伍松散、阵地萎缩等问题。

5、部分职工思想发生了深刻的变化，道德素质滑坡现象严重。一方面集体观念及社会公德意识淡化，个人利己主义倾向上升，对企业的兴衰荣辱感淡化。二是艰苦创业、勤俭节约的意识淡化，创劲不足，混日子现象严重，对企业的财产和资源关心不够，浪费严重。三是工作积极性弱化，工作作风虚、漂、散、懒，的精力不是放在提高工作质量和创新上，而是放在社交关系的攻关上。

6、党建和思想政治工作脱离实际现象严重。政工工作在结合企业、部门实际方面差距较大，思想教育工作浮在面上，流于形式，的是为了应付检查和一级做给一级看的。尤其是深入基层、深入群众、深入调研方面做的远远不够，思想动态分析凭主观、道听途说以点概面现象突出，更有避重就轻的问题存在。

7、党建和政工队伍自身建设滞后于形势的发展。我认为主要体现在以下几个方面：一是企业在政工人员配备、交流方面力度不够；二是对基层政工干部的培训教育不够；三是政工干部自身思想、观念存在一定的缺陷，不自信，不自重，创新意识不强；四是企业对党建和思想政治工作的关注和肯定力度不够，政工干部缺乏后劲和动力。

8、干部队伍作风建设对党建和思想政治工作有一定的影响。干部的一举一动一言一行影响到党建和思想政治工作的凝聚力、战斗力、影响力和感染力，尤其是个别干部“只许州官放火，不许百姓点灯”的官僚作风和对群众居高临下等表现造成的负面影响较大。

**党群建设督查工作总结10**

抓“一岗双责”，进一步建立健全党建责任制。主要负责人切实履行党建第一责任人的责任，把抓好班子建设、带出高素质队伍作为落实“一岗双责”的重要抓手，认真落实党风廉政建设责任制。一是坚持党委领导、党政齐抓共管、各党支部和业务处室各负其责、全员积极参与的领导体制和工作机制，并与各支部负责人分层签订了党风廉政建设责任状。二是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则，把党风廉政建设责任制的落实与教育教学工作紧密结合起来，同部署、同落实、同检查、同考核；班子成员同时肩负着管理工作、教学工作和党风廉政建设的双重责任，负责抓好分管部门范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。三是坚持把纪律和规矩挺在前面，完善谈话和约谈工作机制。加强教育提醒，提高廉政约谈、廉政谈话和诫勉谈话的针对性和实效性。对发现有违纪苗头的，及时谈话，指出危害，查找原因，提出要求，严肃整改，建立台账，把问题消灭在萌芽状态或初始阶段。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找