# 仪控岗位工作总结(17篇)

来源：网友投稿 作者：明月清风 更新时间：2024-06-15

*仪控岗位工作总结1一转眼间\*\*年即将过去，在公司领导的指导下，在各领导与各同事的共同努力下，我们认真完成了公司各项工作任务，并取得了一定的成绩，在XX总的直接领导和支持及公司其他同仁的配合下XXX年共完成甲供材料设备采购计划88份，新签合同...*

**仪控岗位工作总结1**

一转眼间\*\*年即将过去，在公司领导的指导下，在各领导与各同事的共同努力下，我们认真完成了公司各项工作任务，并取得了一定的成绩，在XX总的直接领导和支持及公司其他同仁的配合下

XXX年共完成甲供材料设备采购计划88份，新签合同XXX份，完成乙供材料计划核批价格XXX份，共计完成材料设备采购计划228份，执行情况良好，较圆满地完成了所承担的任务，采购工作总结如下：

>一、完成工作方面

1、完善制度，职责明确，按章办事。\*\*年通过组织学习《采购管理战略》和公司ISO9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。

制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论础。

制定采购预算与估计成本。制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。 为节约资金，防止库存积压，坚持零库存管理方法，在采购量大，部分物资紧缺的情况下，千方百计，精心组织寻找货源，积极组织落实，始终把保障生产所需放在首要位置，一切工作围绕正常生产和科研开发这个中心来开展，圆满完成了工作任务。

2、与各供应商建立并保持良好关系，\*\*年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。

同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。

3、工作中团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持沟通，充分发挥岗位职能，认真完成了各项工作任务，协助业务部的工作需要。按照技术质检部质量标准，及时与各供应商沟通协调，尽最大努力按照我司质量标准供应物料。

对采购工作的几点心得和体会总结如下：

1、加强对供应商的管理协调。对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。合作过程中，采购人员必须公正严明，杜绝徇私舞弊。最终为酒店选择最佳供应商战略伙伴关系。

2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作。采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、公开透明的按采购制度程序办事。在采购前、采购中、采购后的各个环节中都主动接受财务及其他部门监督。有问题第一时间反馈给上级领导。

4、提高部门工作员工的业务素质和责任感。\*\*年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在\*时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

5、逐步加强对材料、设备价格信息的管理。每一次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时与办公文员配合把资料输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

>二、 工作不足方面：

在工作中计划性不强，没有充分了解市场行情，特别是正极材料市场价格变化情况，没有彻底贯彻何总指示的备货任务，对正极材料市场了解也不够深刻，没有深刻解读国家关于锂离子电池政策的力度

一直带着一种怀疑态度开展工作，直接导致了走的步伐不大，备货不充分。目前公司的供应商新建立，短期内无法形成真正意义的战略伙伴关系。部门与部门之间的沟通未能达到理想效果;特别是与生产部、技术部的沟通不到位。

>三、 明年工作计划

1、建立完善的供应商体系。确保资材能够及时供应，随时关注市场变化，尽力利用多渠道来降低成本价格，控制质量。稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商。不断优化供应商体系。在工作中不断改进工作方法，不断积累经验。

2、极力力配合质检部解决物料质量问题，与质检部讨论某些质量标准超过现有市场水\*的解决方案。

**仪控岗位工作总结2**

作为我们酒店前厅部的经理，我在我这段时间里的前厅管理工作有做好的方面，同时也有管理工作做的不到位的地方，可以说是好坏参半。我们酒店前厅的工作一直都是我们酒店所有工作里最中重要的，所以作为我们前厅部经理的管理工作，也是我们所有部门经理工作中最不好做的。

我在今年的经理工作时间里，我没有一直待在自己的办公室里，用来处理自己前台经理的相关工作。我认为只有让自己站在第一线上，与客人面对面的交流，才能发现我们部门工作中的问题。所以我处理完自己的工作的空余时间里，一直和我们前台员工一起去值班，让自己真正的参与到我们前台的日常工作中，便于让自己发现我们的前台工作存在着那些让客人不满意的地方，也同时是让自己想到处理我们前台工作问题的方法。

在这个期间，我还经常对我们前台所有的岗位进行巡查。巡查的目的不是监督我们前台员工的工作，而是去及时发现前台中，我们部门的员工难以处理和棘手的问题。我对我们部门底下的员工工作是非常放心的，因为他们都是我亲手培养和指导过的。我们前台是工作问题出现最多的一个部门，所以我要在很多问题和事情发生之前，就发现这些可能给我们前台工作带来不便的各种隐患。

在我们前台的服务过程中，我也经常接受我们部门员工的建议和反应的相关问题。就像这次我们员工建议我们前台设立专门的饮水点，因为在我们前台的手续办理过程中，大部分时间都需要客人等待一定的时间，所以在前台建立一个给客人饮水的饮水设备或者是饮水点是十分有必要。我觉得这个提议是非常不错，在当天我在征得我们酒店总经理同意后，就着手准备这件事情了，让我们前台的服务工作更加完善了。所以说我们作为一个部门的领导，有点时候对部门有关问题的了解，不一定如我们底下的员工，我们经常接受员工对我们部门工作的一些相关意见。这样不仅会取得我们部门员工对我们的信任，同时让我们部门的相关工作做的更好。

最后，我的有关前台管理工作做的也不是很太到位，比如前台客人的投诉问题，在这些问题的解决上我太依赖于我们酒店的大堂副理了。在很多前台很多激烈的案件中，都是我们的大堂副理帮助了我很大的忙，我觉得他在这个方面的能力比我强上很多，所以在之后我也会在这个问题的解决上，向我们的大堂副理学习，让自己以后前台工作的相关问题处理技能得到更好的完善。

**仪控岗位工作总结3**

不知不觉间，来到xx公司已经近xx个月了。在这xx个多月的时间里，克服了前任同事遗留的诸多问题和工作资源上的不足以及陌生环境的磨合，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水\*。遵纪守法，踏实工作认真完成领导交办的各项工作任务，使自己渐渐的融入和适应到新的工作环境中。

首先说说我的工作量：

二、计算机系统及软件维护

三、公司博远ERP系统、OA系统及电子传真的维护工作

负责公司博远ERP、OA软件的调试、维护等，包括ERP、OA软件的管理操作如操作用户的权限设置、数据维护等。其次说说我存在的问题，因为总结就是为了发现不足，并对不足加以改进。

**仪控岗位工作总结4**

时间过得真快，茫茫碌碌中以近年末，转眼间我接管食堂已经三个月了。作为食堂自然是离不开饮食，食是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去的，所以作为单位的食堂这也是很重要的。作为管理员更应多为职工的饮食着想，为保证每位同事的身心健康而考虑，现我对这段时间的食堂工作作以如下总结：

第一、作为一个集体食堂，要严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位职工身体健康的大事。首先，每位食堂工作人员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我台食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了职工的工作正常运转。

第二、八月算是我正式接管食堂。先对库存商品进行盘点交接，每天我都亲自下厨房和他(她)们一起工作、沟通，对食堂工作方面的所需与不足详细了解，并对目前现状不足之处及时改进。如卫生情况：由于前段时期连续性接待了几次大型会仪，使大家身心疲惫，没能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也不整齐，使领导对食堂产生了脏、乱、差的不好印象。为了及时调整好工作人员的心态改变当前状况，我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。

九月是忙碌的一个月，接待了中心主任一行来学习交流、中心来和全职工大会餐等，大小用餐共计十余次。及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了职工的正常就餐。

金秋十月是收获得季节，也是秋菜上市的时节。为了使食堂的成本降低，购买了大量的冬储菜，如：萝卜、大白菜、土豆、大葱等，并腌制了大白菜和各种咸菜。使职工在冬季也能吃到品种多样的食物。同时，在领导的支持下我们用了一周时间修建了一口冬储窖，有利地确保了冬储菜的存放。

第三、把住食品进货也非常重要。四十多人用餐需要经常外出采购各种食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。由我亲自去采购的严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位职工的身体健康。在此期间在我食堂用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

另外，我也严格财务纪律，每次采购时总是所要收拒、及时上帐，保证了经费的专款专用、不乱花乱支，五天一结帐、十天一报销，抱着节约的原则做到物美价廉。

由于本人水\*有限，对食堂管理还不够精通，有许多工作做的不足。如：第一个月就亏损了元，第二个月又亏损了元。这也证实了我在食堂管理方面上的欠缺，我会在接下来的工作中加大力度对自身的管理及素质学习等。同时，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。

总之，食堂工作正在日渐步入正常化、正规化，食堂工作人员也正在加大努力逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为事业的发展而默默奉献。

**仪控岗位工作总结5**

本学年是学院加强内涵建设、规划、梳理、整顿、提高的一年，大家理清了思路、理顺了关系、完善了制度、改革了机制，进一步推动了科学化、制度化管理，为学院持续化发展奠定了基础。

本学年重点做了以下几件大事：

1、为制定学院和省重点实验室短中长期发展建设规划、辅助费业泰教授申报院士、确定本科教学评估重点建设特色项目等目的，本学年邀请了包括8位院士在内的十多位国内外专家学者来校讲学和指导工作（其中1位俄罗斯工程院院士）。以各种形式，认真研究了今后的发展战略和战术，确定了主攻方向和突破口。凝炼方向，汇聚队伍，准确定位。

2、为加强学生思想教育工作，狠抓了班主任、班导师、组织员队伍建设工作，通过\_中央16号文件的宣讲，明确做学生思想教育工作是所有教职员工的职责，必须教书和育人并重。

3、近一年，本科教学水平评建工作全面启动。按照评建的要求，我们进行了全面动员，认真做好本科教学评估的准备工作和宣传工作。经过大家共同努力和精心准备，于20xx年4月顺利通过了校内第一轮本科教学预评估，得到了专家们的普遍认可和较高的评价。通过此次本科教学水平预评工作，使学院对本科教学的管理工作进行了梳理，增强了每位教师对本科教学管理规范化的认识和自觉遵守规范化管理的意识，并将提高本科生的教学质量、培养高素质的人才与自己的日常工作紧密联系起来。目前学院已建立起较为完善的教育质量监控机制。

4、为使我院做大做强，本学年狠抓了师资队伍建设。一方面大力引进毕业生，为我们的队伍输送新鲜血液；另一方面，设立省重点实验室项目、学院实验室建设改造项目、省示范专业建设项目等，为快速提高青年教师的能力和水平创造环境和条件。目前各类项目均已启动。

5、去年下半年，学校对我院的教学科研用房进行了调整，适当增加了我院的用房面积，教学科研条件得到部分改善。借此机会，我院同步进行了组织机构改制：结合两个本科专业成立了2个系，每个系各成立了3个以课程群为体系的教研室，配齐了系和教研室的领导班子，使我院的二级管理落到实处，行政管理步入正规。这次改制促进了课程群建设和教学法研究。在学校组织的教学评估过程中，已体现了新体制的合理性。

除上述大事以外，我院的日常工作也井然有序，各方面均稳步发展。

1、长江学者续聘

我校的第一位长江学者范光照教授首次聘期至20xx年底。在首次聘期内，范教授对我院的学科学位建设以及开展我校、我院与国际同行间的交流均起了重大的促进作用。鉴于范教授的工作业绩，我院在向学校递交首次聘期工作总结的同时，递交了请求学校予以续聘的申请，后得到学校批准。目前范教授的聘期已延至20xx年年底。

2、本科教学

为迎接20xx年本科教学水平评估，结合安徽省级教改示范专业建设，狠抓了特色项目“测控技术与仪器专业面向21世纪的综合素质培养体系建设”。确定了特色项目的建设内涵，努力使特色中的亮点教材建设、实践教学环节建设、开放实验室建设和创新实践活动更亮。本学年又新获上海市优秀教材二等奖1项，新出了本全国规划教材；顺利完成了院自建开放实验室的智能化管理系统建设，已全天候对院内开放；在一系列的科技创新大赛中又数次获得新的奖项，如获首届“挑战杯”安徽省创业计划大赛金奖1项，国际数学建模大赛二等奖1项，安徽省数学建模大赛二等奖1项，报送参加第九届“挑战杯”比赛的项目“并行原子力显微镜控制、采集、显示系统”获校三等奖。

对于校本科教学水平评估凸显出来的新专业建设问题，已引起全院教师的重视。先后派出16人次到名校学习进修及赴宁波、南京、武汉、苏州等地调研就业市场，根据社会需求，重新修订了新专业的教学计划。

3、基地建设

借科技楼内外装修的机会，我院实现了多年的心愿实验室的智能化管理。完成了实验室电子门禁和电子监控系统的建设，实验室的主要部位实行24小时实时录像监控，房间实行电子门禁系统，为开放实验室建设打下了良好的基础。另外为配合安徽省级重点实验室建设和本科教学特色项目建设，我院对所有用房进行了重新规划，在重点增加本科生实验用房的前提下，还开辟了本科生创新基地和研究生创新基地，并为各研究方向和博士后流动站也提供了专用房间，因而在教学实验用房缺口依然很大的情况下，为科研和创新提供了最基本的发展空间。

4、科研工作

目前在研纵向课题11项，研究经费共计万元（其中1项国家自然科学基金重大国际合作项目、4项国家自然科学基金面上项目、1项博士点基金项目、2项国防军工计量“十五”计划重点项目），在研横向课题3项，研制费共55万元，学院人均承担科研经费8万多。另本学年内纵向课题结题3项（研制费万元），横向课题结题1项（研制费8万元）。

本学年内，获批专利5项，科研报奖1项，发表论文109篇。为了更快地提高青年教师的科研工作能力，提高研究生、本科生的创新意识，也为了有更多的教师、研究生、本科生能参加实验室和创新基地建设，特从教学经费中抽出一部分作为学院科研基金，用于资助自制或更新部分实验设备，使其成为新技术的载体，并能满足设计型实验的要求。目前首批项目已经启动。

5，学术交流

去年8月，主办了第二届“国际机械工程精密测量学术研讨会”。本次会议有4位院士、十多位国际知名学者及来自15个国家和地区近150位代表参加。两届国际会议的主办，大大提高了我校在国内外的知名度。

本年度先后邀请了上海理工大学庄松林教授（工程院院士）、上海交通大学施文康教授（教育部测控专业教学指导委员会副主任）、西安交通大学蒋庄德教授（西安交大副校长）、俄罗斯工程院院士朱贵教授到学院来讲学指导，使研究生和本科生了解了本学科的一些最新研究与进展，扩大了知识面。另外本学年我院有4位教师出国交流学习。

6、研究生培养

本学年先后有2位博士分别进入博士后流动站和博士后工作站工作，使本学科的博士后培养工作正式启动。

为适应研究生新的管理模式，学院选派青年教师兼职担任研究生指导员，协助总支做好研究生的政治思想工作和研究生的日常管理工作。

精心组织了20xx年研究生学术交流年会本院分会的各项活动，研究生们积极参与，广泛交流，取得了很好的效果。

目前在读硕士生116人，在读博士生38人。

7、本科生教育与就业工作

以学风建设为主线,全面推进素质教育，各方面均取得较好的成绩。03、04级学生寝室卫生，在学校评比中一直名列前茅；04级早操出勤率位居各院之首；学生自觉遵守校纪校规，全年没有出现重大事故。在05年学校清欠学费工作中，我院措施得力，工作细致，学生欠费比例在全校最低，得到了有关部门的充分肯定。

认真上好毕业生就业指导课，广开渠道收集用人单位信息，精心组织毕业生愉快、文明、安全的离开学校。04年毕业生考研录取率约为32%，一次就业率达；05年我院毕业生考研录取率达27%，目前就业率已达93%。20xx年我院获毕业生就业工作先进集体二等奖，郑荣美同志被评为安徽省毕业生就业工作先进个人。

9、师资队伍

我院十分重视师资队伍建设，本学年在引进和青年教师培养方面做了许多工作。新添了6位青年教师，其中2位博士，4位硕士，在岗教师中又有3位获得了博士学位，使我院拥有博士学位的教师比例超过了30%（还有部分教师正在攻读博士学位）。目前教师队伍的职称结构和年龄结构也有较大程度的改善，具有高级职称的教师达到60%，50岁以下的教师超过85%。

10、校庆筹备与组织

**仪控岗位工作总结6**

20xx年即将过去，电仪车间在公司各位领导的正确领导下，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足,现将20xx年的工作情况总结如下：

>一：设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、仪表设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、仪表的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2．加强设备、电气、仪表技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3．严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

4.在公司领导的正确领导下，氯化镁包装机经数次的研究分析改造，提高称重斗、改进下料口等技改方案调试正常，使袋重偏差达到用户的需求，解决公司长期以来存在的袋重不精确问题。

>二：节能降耗

1.对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。如：损坏的执行器通过对线路的进一步整改，齿轮机构的润滑维护保养后安装在硫酸钾车间干燥床送、引风系统中通过调试运行正常，为公司解决了上万的设备费用。生产车间室内环境潮湿，检修箱内电气元件潮湿漏电经常短路损坏，极不安全

在停车之际把环境潮湿地方的检修箱挪至室外，为公司既解决了电气元件费用又达到了安全用电的效果。同时我车间也得到公司领导的\'奖励。对于采购入库的备品备件经过各专业副主任和生产车间主任双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

>三：安全管理

1.加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

2.加强车间员工安全消防知识培训，每月月底进行安全技能考试存档。及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，如：测量汽、水的引压管及变送器提前做保温工作缠伴热带及保温棉等确保安全生产的进行。

>电仪车间存在的问题

1.培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理、基础理论和方法，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2.工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高车间人员的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我们会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富、充实车间人员，寻找同行的差距

拓展知识面，不断培养和提高充实车间人员的工作能力，把业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对电仪车间多提要求，多提建议，使我们更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

在新的一年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行

**仪控岗位工作总结7**

20xx年转瞬间将过去了，回顾这上半年来的工作我们无论在思想上和工作上都取得了很大的进步，同时也成长了许多。在相关领导的指导下经过全体人员的一致努力克服生产维护紧张、技改频繁、人员不足等方面的困难σ潜砉魅〉昧嘶极的成效，较好地完成了领导下达的任务。现将工作总结如下：

一、日常维护检修方面

1.现场安装仪表

1)检查各生产车间仪表气源压力是否正常，阀门有无内漏、结冰或滞后现象；检查引压管和伴热管线系统有无泄漏，变送器显示有无异常现象； 检查现场控制电缆及其镀锌保护管、挠性保护管、穿线盒、进线口有无破损、露线等现象；检查仪表防护设施是否完好；发现问题通知外协人员维护维修，及时消除不安全因素。

2)负责管理现场仪表的维护和维修，全厂的`仪表检测、调节的几百个点进行巡回检查；监督卫生清扫、注油、排污、校验等维护工作，检查故障仪表是否及时维修、调校并投运，做好修废利旧工作。

2.主控室仪表

1)检查仪表盘柜电源、UPS输出电压是否在规定范围内，工作是否正常；主控室数显仪表显示，PHA记录仪表打点、记录纸运转是否正常；手操器输出范围是否是4~20mA，是否线性；智能无纸记录仪表各通道记录曲线是否正常，操作员有无越权操作；闪光报警器测试是否正常报警。

2)检查控制室仪表盘后卫生状况是否良好，车间操作人员对控制室仪表的使用是否规范。

二、20xx已完成的主要技改工作

1.华临公司：

华临混料槽技改中做到：自主设计、审核、安装现场和盘后仪表、敷设线路、参数设定、调试并成功投入运行。现场安装变送器1台，调节阀1台，测温点2个，盘后安装信号转换器2台，数显仪1台，敷设管线300多米。

2.单体车间：

1)完成去华临质量流量计的安装调试，包括内部参数设定，配合DCS系统内画面调整、控制算法组态、参数计算、变量定义、工程下装等工作后一次性调试成功。

2)除氧塔液位自控改造中，设计安装阀门一台，气源管线15米，敷设信号线50米；

3)完善2号炉火焰检测报警系统，设计增加闪光报警灯1台。

4)对残液PLC系统wincc监视画面组态，增加HCL和HF浓度显示部分及其趋势画面，敷设信号线xx0米，设计更改控制柜通道2组；残夜增加闪光报警灯一台。

车间：

L聚合釜液位自控改造，设计增加双法兰液位计1台，控制调节阀1台，计算并设定内部参数，调试成功正常投入运行。

车间：

1)进物料槽压力控制改造，设计安装压力变送器1台，调节阀1台，计算并设定内部参数，调试成功正常投入运行。

2)换热器温度控制改造，安装加温调节阀1台，增加测温点一个；

3)气流烘干项目改造，设计新增测温点 6个，敷设管线350米；为智能喷吹仪敷设管线80米。

三、外协单位管理

1.检查维修人员是否按照巡检路线全面巡检，发现问题隐患是否及时解决，处理是否得当；维护维修质量是否达到规定要求，各种记录填写是否清晰完整。

2.做好外协人员的技术指导工作，定期进行技术考核，在检修期间及工作繁忙或遇有技术难题时，一起参与解决。

四、仪表技术材料管理

1.协助计量室建立健全设备和生产管理的各种技术资料、台帐和记录。

2.校验现场仪表467台，校验控制室仪表175台。共更换合格标签642张，填写校验记录457份。

五、存在的问题和不足

1.随着自动化程度不断提高，仪表设备种类繁多，部分交接技术资料不全。

2.随着仪表设备投入运行年限的增加,暴露出仪表隐患增多,给后期维护带来麻烦。

3.外协人员对设备和工艺都不熟悉，边学习边工作，造成工作有时做不到位。

六、改进措施

总结20xx年仪表管理岗位的工作成绩及存在的问题是为了更好地吸取经验和教训，为更好地完成的仪表维保工作打下基础。展望，我们充满信心，但又感到责任重大。在这个时期，领导给予了我们很大支持与帮助。因此，我们深信在大家的通力协作下，一定能让仪表管理工作一步一个台阶，为了达到这个目标，我们要做到如下具体的工作：

1.提高维护人员的责任心。巡检不能流于形式，而是要更加认真细致。仪表设备的维护及润滑保养要做到位。要有主人翁精神，为企业着想，积极主动工作，不等不靠。

2.加强各相关专业的沟通，更好地配合各生产管理工作。

3.对存在的漏点及时认真处理，把仪表设备出现故障的原因进行分析汇总总结，努力钻研并找出解决方案。

4.加强外协人员仪表专业技能的培训，提高员工技能水平。

生产管理部

**仪控岗位工作总结8**

这一年的工作就过去了，我在酒店担任大堂经理一职，我很喜欢我的工作，一直以来我把xx酒店当作自己的第二个家，在xx酒店的工作我一直就像是对待自己的家一样一对待工作，这一年以来，我无时无刻都在提醒着自己，作为一名酒店的管理层我要带头去做代表，发扬酒店的优良精神，吃苦耐劳，有素质，有礼貌，这是xx酒店每一个员工必须要做到的，在xx酒店这些年来我一直就是想在这一块下手，培养酒店员工的职业素养，但是一直以来总是做不到相对完美，这半年来我寻找问题的根本，这方面还是的到了相对好的改善，这段时间以来的工作也是做的很多，我个人工作上也需要做一个概述：

一、提高员工职业素养

二、内部协调

酒店员工之间的工作配合默契度需要很高才行，这样才不会出现内部工作不稳定，员工日常工作默契度也是出现各种问题，一旦这样的错误被放大，客人就会不满意这是很严重的一个问题。

在考核员工这一块，跟员工奖惩制度作为一名大堂经理我一直都是做到很公\*公正，这半年来没有出现过员工不满的例子。

三、出现的问题

这半年来大力的整顿下酒店各方面的工作得到了改善，但是有个别的员工出现了问题，特别是前厅新员工接待客人的时候还是不能够做到很好的一个礼貌礼节，甚至会有些放不开，内敛的员工，这样会让客人产生不好的映象，在接下来一定好好对这个问题改善。

还有一个就是卫生方面，酒店大厅是一个酒店的形象标志，大厅的卫生有时候会出现打扫的不及时，早上在应该打扫的时间却没有及时去打扫，误了点，这是很不好的一个现象，在接需要整顿好这方面，为我们酒店建设一个更好的更干净的前厅。

希望在20xx年，我们酒店能够更好！

**仪控岗位工作总结9**

这次培训是有收获的，自己也有许多心得体会。首先，感受颇深的一点是：理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作闲暇之时，与师傅们交流，深知在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力。但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也体会到企业中“人和万事兴”的重要意义。其次，爱岗敬业对我们来说一定再熟悉、再简单不过了。可怎样做好这四个字，怎样把这四个字切实地体现在我们的工作中，体现到我们地行动上呢？还记得离校的时候老师的殷殷叮咛：参加工作后要做一个爱岗敬业的人。

还记得踏入工作岗位的第一天，领导的深切教导：步入岗位后你要做一个爱岗敬业的人。我也曾浅薄的认为了工作要加班加点牺牲点休息的时间，为了工作放却忽视亲情和友情，为了工作带病的身体于不顾而忘我投入的表现。可在经历了工作的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正的爱岗敬业。敬业不是加班加点，敬业不是任劳任怨。敬业是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那就不叫敬业，不顾健康而忘本的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。

以上是本年度所做工作的一些回顾，在以后的工作中好的方面要保持并在原基础上去努力再提高，不足之处还需领导的指导并向其它培训单位多多学习。明年争取把工作做得更好。

还有数数游戏，因为我们开始方法不对，我们没能成功，不成功团队的队长就要承担责任，我们的队长为我们做了160个俯卧撑。大家心里很难过，在难过之余我们要把泪水留给训练，在失败过程中我们总结方法，终于我们做到了，通过这个游戏使我懂得了就当今社会来说，要成就大事光凭自己干事不行的，而是要一个会带领大家的领袖才行。一个好的领袖就是一个团队的榜样，团队的精神。领袖就要承担责任。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了某某公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益匪浅、深有体会。

护理工作还要求我们具备良好的沟通技能，病人不仅只是独立的个体，他还是一个社会人，在患病期间，我们要满足他生理需要的同时，也要考虑他情感的需要，爱与归属的需要，自尊的需要，自我实现价值的需要。在工作中学会护患之间有效沟通，建立良好的护患关系。在我们对病人实施护理操作过程中要避免只是生硬机械的完成操作，我们还要与患者有情感的交流，为我们的护理工作创造良好的环境，更好的服务病人，促进他们的康复。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

总之，做为企业的一员，无论其他工作人员，还是仪表人员，在进行自身相对循环重复的工作中，不仅保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。为了企业的生存发展，就得创新，以便求生存，用心促发展，我们应为企业的未来谋取创新之路，为企业的明天而努力发展自身，才能为开创企业美好的明天而揭开崭新的另一页。

**仪控岗位工作总结10**

在学校食堂工作中，在学校领导的正确领导与监督下，我牢固树立“服务育人”的宗旨，规范食堂安全卫生工作，保障了师生员工的生活需求以及身体健康，维护了正常的教学秩序，受到了师生和家长的好评。下面我总结如下：

首先，要树立师生服务意识。

我在学校遵章守纪，团结同事，求真务实，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，工作勤勤恳恳，任劳任怨。在学校工作投入，热心服务，坚守岗位，需要及时完成的任务加班加点都能完成好。为确立服务育人意识，让师生到食堂就有到家的感觉，感到省心、舒心、放心。

其次，要切实做好食堂食品卫生安全工作。

学校食堂卫生安全工作是一项事关师生生命安全的大事，无论把这项工作提高到多么重要的程度来认识都不为过。

>第一，严把采买准入关。

对原料的购入日期、产品商标、生产日期、保质期、健康证、经营许可证、产品检验报告等都要认真登记、验收。不合要求的坚决不准进入原料库房；严禁向无卫生许可证的单位和个人购买原材料、半成品和成品；严禁采购无生产厂家、无生产日期及保质期和超过保质期的食品及原料；食堂所购肉类必须有动物检疫合格证明。对所有供货商进行建档、所供商品索证齐全，对供货商的生产基地进行现场考察。学校还与供货商签定了食品卫生安全责任书。原料进入库房隔墙离地，成品与半成品分开，生熟分开，非定型食品存放于干净容器中，并加盖加罩，防止交叉感染。

>第二，严把生产操作关。

在食品加工过程中，严格按照有关规定，该消毒的消毒，该煮透的煮透。粗加工间做到择菜切菜上案板。操作间做到清洁卫生，餐厅做到整洁明亮，所有门窗都安装沙门、沙窗。每个班组每天都要填写食堂考勤和食堂操作日志，生产食品质检表。洗菜有学问，什么菜先洗后切，什么菜先切后洗，什么菜只洗不泡，什么菜既泡又洗，什么菜用冷水浸泡，什么菜用热水浸泡，什么菜用盐水浸泡，什么菜泡多长时间，都要求工人师傅严格按规程操作。荤素食物分柜存放，砧板分开，分刀加工。不用发芽土豆，四季豆要过水煮熟，豆浆要煮沸，冷菜要热透，避免中毒事件发生。

>第三，严把成品销售关。

每餐烹制的食品均由烹调间移入配餐间进行隔离存放，炊工售饭前必须再次进行洗手、消毒，带好口罩。食堂对隔夜食品均进冷藏柜，坚决不售霉变食品。

>第四，严把餐具消毒关。

餐具及放作物容器的洗净、消毒，对消毒物品先用开水清洗，用洁灭净等洗洁剂进行化学消毒，再上蒸柜蒸30分钟以上，大件物品放入锅中煮沸30分钟以上，既为物理消毒。后进消毒间、消毒柜，实行保洁，将消毒工作落到实处。近几年来，上级部门每次抽查我校食堂餐具的消毒卫生状况，合格率均在100%。

>第五，严把炊工个人卫生关。

作为食堂操作人员，坚持定期体检，持有健康证上岗。养成良好的个人习惯，勤理发、勤剪指甲，勤洗衣服，勤换工作服，做到上班前洗手、消毒、上班时穿工作服，戴工作帽，挂牌上岗；售饭时载口罩；工作中杜绝抽烟。

总之，我在学校食堂工作中为我校健康快速发展尽了自己的努力，得到了全校师生的认可，家长的信赖和各级领导的肯定。我将在今后的工作中不断努力创新，更多的接受学校领导的监督与指导，更好地为师生服务，使学校食堂工作再上新的台阶。

**仪控岗位工作总结11**

>一、减负提效力促班组精益管理。

>二、多措并举力保班组安全之关。

全体班员集体讨论、集思广益，确立了以班组“五位一体”，“工作执行到位的“十大行为”，现场“五查”安全管理模式，编制了安全顺口溜。

1、在安全工作方面借鉴推行“排查-整改-落实-验收-考核”五位一体的安全闭合模式。将仪表校验过程管理进行分配，由班长，安全员、工作负责人，技术员，班员层层承包。班员对仪表所管辖的变电所缺陷排查本进行一级承包，安全进行整改二级承包，技术员落实三级承包，班长进行最后的验收，考核四、五级承包，从每个岗位、每个人，自下而上进行安全隐患彻底排查，真正扎扎实实地抓好安全工作。

根据工作类型及解决处理方式，制定相关的标准化处理解决步骤和程序。在这其中，进一步明确每项工作的性质与类型，明确每个人的功能定位，明确工作事件中每个人的权利责任与义务。将每件工作事务中的处理程序进行标准化认定，所涉及到岗位和人员进行定位，并形成书面化，各相关人等均得熟背牢记。在日常的工作中，各工作事件均按照事先设定的标准处理程序来进行对应处理解决。以流程标准化来管理工作进程，推进各岗位人员之间的及时跟进处理。工作任务出现时，各岗位人员按照既定的流程各自进行相关的工作，而不是依赖管理人员来进行工作全程调控催促，最大化减少因个人理解差异、人与人之间衔接不到位等不确定因素对工作进程的干扰。即便了出了事故与问题，也能按照事先所明确的流程和相关岗位人员责任划分情况，迅速找出问题点所在，追查出事故责任人，避免内部的扯皮与推逶现象。

2、现场工作按个执行“五查”流程。班长检查员工现场工作是否进行了危险点分析，是否对仪表检验进行“五查”（查误差：检查仪表校验数据是否在合格范围之内；查外壳：用目测法检测仪表的外壳，包括产品名称及型号、出厂编号、辅助电源的额定电压和额定频率、准确度等级及对应的测量范围、制造厂商及生产日期；查回零：检查指针是否在零刻度线处，不在时进行零位调式；查变差：根据变差公式算出相应变差；查断电：在测量范围上限通电30S，速速减少被测量至零，用标度尺长度的百分数标示，指示器偏离零分度线不应超过最大允许误差的50%）。并把“五查”内容结合到现场作业指导书中，要求每次校验仪表都严格按照以上五项内容进行，通过“五查”规范了电测仪表专业现场交流流程，使得仪表的量值传递更有准确性。

3、班组人员集思广益，自己编织了现场工作安全顺口溜。安全生产很重要，规章制度要记牢；停电两票要办到，安全标示全挂好；停电之后要检验；看看是否把电断，工作之前要想清；先后顺序应分明；检修工作要细心；标准作业把流程；四不伤害要记牢；十个不准应遵守；检修工具齐摆放；防具护具都戴全；人身设备都重要；干活时候要注意，安全一定要做到；否则人伤设备毁；安全先从我做起；确保一生都欢喜。要求大家时刻谨记班组安全顺口溜，确保设备和人身双安全。

4、工作执行到位的“十大行为”。“差不多”到“零缺陷”；从“事实被动”到“事实主动”；从“只想推诿”到“总能承担”；从“做了就行”到“做好才够”；从“条件导向”到“目标导向”；从“知难而退”到“迎难而上”；从“凭情愫办事”到“按要求办事”；从“想当然”到“再三核实”；从“埋头苦干”到“抬头巧干”；从“到顶了”到“还不够”。“十大行为”使得工作做任何事情不但要做好，而且要做到最好。

5、坚持班组劳动保护、安全生产责任制与班组经济责任制挂钩的方法。运用经济激励手段来增强班组职工的安全生产责任心，把班组岗位安全生产职责、目标列入班组岗位经济责任制的考核范围，使班组职工履行安全责任的好坏与利益分配挂钩，从面打破班组间、岗位间的安全生产“大锅饭”，调动班组职工的积极性，强化班组劳动保护工作，确保安全生产。

通过员班组“五位一体”，“工作执行到位的“十大行为”，现场“五查”安全管理模式及安全顺口溜，使班组员工安全意识内化于心，外化于行，固化于制，炼化于品，员工的工作作风和思维方式进一步有了新的突破，安全文化与生产高度融合，核心价值观不再是空洞的理念，全员共保安全的凝聚力，使命感更强。确保每次仪表校验合格率调前合格率98%以上，调后合格率100%。

>三、丰富多彩力争班组文化落地

为进一步凸显环境育人的理念，打造班组文化品牌，浓厚班组文化氛围，仪表班组文化建设，以员工进入班组为主线，到成才走出班组为终点，紧紧围绕班组共同愿景（）。

1、走进班组，一幅幅以“员工培训”为主要内容的个性化版面呈现眼前：“三成（成长赢在起点，成器内在修炼，成才实现双赢）”“、三入（入脑员工培训，入眼现场操作，入心班组活动）”、“十大行为”、“活动留影”等匠心独运的布局温馨和谐；办公桌隔断内激情而有活力员工风采使得整个班组文化凸显出一种浓浓的人文气息。

2、通过让员工亲自梳理的岗位安全职责，个人生涯规划等，充分调动员工的参与意识，达到“自主”、“合作”、“探究”的目的，丰富素质教育的内涵。丰富多彩的班组文化建设，既陶冶了班组情操，又提高了班组凝聚力，更重要的是对员工的品性起着潜移默化的熏陶作用，员工在这样的环境中学习，生活，他们的心态也会变得自然、宁静与和谐。

>四、恩威并施力挽班组队伍之心

为加强仪表班队伍建设，仪表班采用恩威并施相结婚双管齐下的办法，使员工既在一个有制度而又温馨的大家庭工作。

1、建立绩效考核制度。

“天下熙熙皆为利来，天下攘攘皆为利往”！如果一个班组，业绩突出的班员与表现不好的班员没有什么差别，整个班组队伍的工作都将没有激情，失去活力。建立绩效考核制度，对员工的工作态度、员工满意程度及工作业绩等方面进行考评，考评结果作为发放奖金重要依据，甚至班长平时的一句口头嘉许，一封信或一次当众表扬，都将收到意想不到的效果。当然，奖惩并非绩效考核的最终目的，只是激励手段，目的在于引导、鼓励班组人员们在相互配合、相互团结的基础上形成一种“能者上，平者让，庸者下”的公平竞争环境。

2、建立“二清楚、三必访、四必谈”制度。

“二清楚”：1、对员工工作表现的优缺点要清楚，即对员工在工作中的优势和劣势要明了，取其长而补其短，发挥员工在工作中的主观能动性；2、对员工不同时期的思想变化要清楚，即掌握员工的心理变化规律，根据员工工作规律性积极引导员工思想健康发展。“三必访”：1、员工生病住院要必访，即员工无论因工伤还是其他意外伤害生病住院，要亲自到医院或委派他人进行慰问并送上健康的祝福；2、员工家庭有困难要必访，即员工家庭因经济或者其他原因出现困难时要进行资助或帮助，使其家庭形势好转，能专心正常工作；3、员工缺勤旷工要必访，即员工出现缺勤和旷工情况时，要与个人进行谈心或进行家访了解原因，努力帮助其改正。

“四必谈”：1、员工思想波动要必谈，即员工个人思想有情绪、有波动时，要主动进行谈心交流、用正确的人生观、价值观去进行指导、引导，变波动为平稳；2、员工人际关系紧张要必谈，即员工与上级领导之间、同事之间发生矛盾导致关系紧张时，要通过谈心疏导，找出原因，解开疙瘩，达到团结；3、员工工作变动要必谈，即员工工作发生调动或免除时，要进行新岗位的教育培训或思想开导，使其迅速适应新环境、新岗位或重新定位自己找到合适的岗位；4、新员工入队要必谈，即新工人进入工作队伍时，要从工作、生活等多方面去关心他、爱护他、以师带徒，以身示范，使其尽快适应工作环境，熟悉岗位工作逐步成熟起来。

通过这种恩威并施相结合的办法，使班组人心就像一股绳凝在一起，责任清晰明确，工作落实有力，执行力显著增强，形成了一支有着很强向心力、凝聚力与战斗力的团队，拥有一批能够互相学习、互相支持、互相鼓励、互相合作的员工。

**仪控岗位工作总结12**

20xx年即将过去，我们海伦石化公司仪表今年的工作也要马上圆满地结束了。回顾这一年来的工作，我们无论在思想上、技术上都取得了很大的进步，在此期间，我们氧化仪表的班长，工程师针对我们班仪表人员年轻化、无经验、技术素质差等不利因素，为了达到及早培养队伍、提高水平，严格要求全体人员深入现场、积极熟悉了解和学习，从工艺流程、生产设备、仪表位置位号、电缆走线接线、仪表配置、计算机dcs控制等一系列仪表控制基础必会知识逐步深入。

在这三百多个工作日里让我感觉到，向同事学，特别是作为一名技术维护人员，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人工作能力发展的瓶颈。因此，不管是自己本单位的还是他们本部的每位同事都是我的老师坚持向同事学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己，培养勤于思考的工作习惯，增强自己独立处理事故的能力，基本适应本职工作的需要。只有不断地虚心学习求教自身的素质和能力才能得以不断提高。作为一个电气自动化专业的毕业生来从事仪表工作，虽然平台上的.仪表专业也涉及到电气方面的知识，但对于我来说还是有许多的不足，尤其是在一些专业性的工作方面。而正是这一年的实习，以专技人员的标准严格要求自己，已基本胜任仪表维检的岗位职责我要继续保持谦逊的态度，像他人学习，帮助他人，总结经验，提高专业水平，为公司贡献自己的力量仪表进行参数的正确设定。比如说一个设备的液位它是敞口容器该怎样去设定它的量程它是密闭的该怎样去设定它的量程它配的是导压管又该怎样去设定，其中还要了解到工艺的工作环境和里面什么介质等等。又比如说一个法门它始终要波动，首先你就要了解到流体是经过法门流进容器还是从容器流出来，法门两边的差压是否很大，泵的扬程是否达得到，法门定位器是否有问题，dcs上的pid是否调正确了的等都要一一去排查清楚。总之在调试的过程中会出现很多很多的问题，当你都参与了处理之后你的技能就会上升到一个新的台阶。作为一个仪表工人只有处理故障的能力是远远不够的，除此之外还要懂得仪表的选型和防腐保养工作以及怎样做才是安全生。

在刚来的时候，我们就接受了厂里安全，生产培训的，就在那是我们很多人都在考虑是否要留下来继续干这份工作，最终在实习期结束，去的去留的留，我选择了留下来，选择了这个行业。

紧张的工作就在我们班长的带领下有条不紊的进行着，班长每天为我们上、下午安排好定点路线，定点定时让我们去巡检，并且指定到个人负责巡检区域，要求我们做到，哪个区域出问题谁负责解决处理，还有相应的奖惩制度，粗心做错的罚，做得好的奖！不会的要认真学！而且强化、端正我们的学习态度，对我们员工进行现场知识，以及仪表理论知识进行考核，做到该批评的批评教育，该奖励的奖励，绝不包容我们的粗心大意以及我们偷懒的行为，对我们的要求十分的严格，这对我们员工来说是提高自身素质、工作态度、技术的提高是非常好的锻炼！其他的老员工也对我们积极的介绍工作内容，以及生产线路，印象最深的就是主装置区a2区，其他的区老是记得混论，一直到检修结束，才真正分清，a1、a2、a3、c1、c2、c3区以及各个区主要的作用是什么，以及各个区域内，所包含的仪表、阀门的位号等特征。

说到六月底的检修，记忆犹新，那时天天加班，虽然累但可以学到很多东西，熟悉电缆接线，譬如接线箱，接线盒上的接线。以及强化了我对一些重要地方位号的记忆。还有一些罐装单元的认识，在日常工作中氧化单元的赵班长，锅炉的庞师傅，都带领我们到一线去，对我们不懂得东西进行讲解，介绍，在干活的时候，让我们注意技巧，多动脑，并且教我们如何分析一个问题，如何从一个点看到一个面，对一个问题进行全面的剖析，不仅还挑出我们干活时粗心的毛病并且进行批评和提醒。譬如在出去干活的时候，把一套工具带全带齐，把包里的工具提前检查一遍，内六角、打小扳手、打小十字、一字螺丝刀、橡胶带、尖嘴钳、终端接头、万用表、包扎带、绝缘胶带、等等一系列工具！漏了一样就要有人回来取，这样就耽误问题处理的时间，就会影响到生产。还有就是在处理一块表的时候，先和工艺说一声，问问工艺，有没有联锁！这个至关重要！因为如果我们在不清楚的情况下，把表拆了，而这个表有联锁！那么就会导致停车！将会严重影响生产，并且给公司带来巨大损失！甚至我们会面临被炒鱿鱼的困境！这个就是在仪表工作中，我们需要注意的细心！

还有就是我们仪表领导也经常来我们氧化仪表部门对我们的理论知识进行强化，在这样的环境中我们自身的综合素质简直是得到大幅度的提升！

在仪表工作中要学习的东西不仅是表面的东西，因为如果你不知道管道中流过的介质是什么性质的贸然把一块表拆下，并且没有什么保护措施的前提下，那么后果将不堪设想，还有就是好奇心不能太过的强！譬如锅炉的管道，里面走的都是压强高，温度高的蒸汽，哪里有响声，就不能轻易的把头伸过去张望！在仪表工作中，技术虽然重要！但生命安全更加的重要！尤其是我们化工厂的仪表工作，经常会遇到，高温，高压，强酸，强碱，高噪音，我们要时刻小心着，注意保护好自己，不要乱碰，乱拆！乱动！这就是仪表工作中的安全！譬如上次那个14615的阀门，用气把活塞从气缸两头压出！由于当时操作失误，活塞蹦的一声飞了出来，幸好当时大家都离得远，一声响之后才知道有多厉害！

在公司领导的正确指挥下，随着工程建设转入生产运行，各个环节在不断掌握和完善中，推动着海伦石化的前进和发展。作为基层单位的仪表部门，我们将一如既往遵循培养锻炼队伍，提高工作质量，干好本职工作，为公司发展壮大做出贡献，在这个年度中我们氧化仪表为了确保生产的顺利进行，与工艺、设备等部门积极配合，共同合作，牢牢的抓住了生产线的效率！在以后的工作中，我们要兢兢业业，不断积累和学习，努力提高自身工作技能，为公司的发展做出自己应有的贡献。

**仪控岗位工作总结13**

尊敬的各位领导：

大家好！

我是仪表车间合成班组的×××，回首往事，不由感叹时光飞逝，在过去的一年里，在各级领导的关怀和帮助下，我认真学习、努力工作，思想、业务、在线仪表运行与维护等各个方面都取得了长足进步，下面我将20xx年的工作情况汇报如下，敬请各位领导提出宝贵意见及建议。

>一、在政治思想上

我认真学习党的十八届三中全会的精神，在现场仪表维护、检修及技术改造的工作中实现“中国梦”的指导思想，遵守国家相关法律、法规，落实仪表车间合成班组各项管理制度，操作规程，检修规范和质量手册。

>二、在班组安全工作方面

非常注重安全，将安全工作当作班组头等大事来抓，平时注重培养员工的安全意识，转变员工麻痹大意的思想，杜绝员工在工作中养成的习惯性违章，时时提醒大家注意安全，把安全牢记在心。在过去的一年中合成仪表维护班实现全年无一起安全事故发生。

>三、在日常维护、检修工作上

作为一名合成班组班长，我用积极和热情来弥补自身的经验不足。因为我相信：“兴趣是最好的老师”。在这一年里，我以知识渊博的同事为模范，刻苦钻研仪表维修、工艺知识、质量管理体系文件，严格执行仪表车间仪表检修维护操作规程。在工作上，我坚信：一切皆有可能，关键在于努力！想干好工作，就要有一股冲劲，别人越说我不行，我就越要做得更好。“迎难而上，

锐意进取”是我的追求。而我坚持“学贵深思，定求甚解”的求知作风，不满足于日常的仪表维护工作的完成，更喜欢探索一些新型仪表的工作原理、和现场在线分析仪表、dcs、plc的知识，做到随叫随到，全年共完成仪表维护1500多次，修旧利废压力变送器、切断阀、调节阀、液位计、温变和流量计共40多台。

>四、在技术交流上

经常与厂家技术人员沟通与交流，关于怎样才用最短的时间维护和判断仪表出现的故障，为工艺顺利生产提供保障。确保仪表的“稳、准、灵”。

>五、在班组日常工作中

合理分配工作任务，有计划的开展各项工作，准确判断工作中出现的各种问题，高效优质的完成车间安排的所有工作任务。平时督促班组成员对辖区的现场仪表进行仔细认真的巡检，及时发现仪表在运行中存在的问题，将设备隐患消除在萌芽状态。合成班组所管辖的合成车间仪表种类多、数量大、环境差、检修任务多，在班组的精心维护下，现场运行仪表完好率达到百分之九十八以上，为工艺生产真正起到了保驾护航的作用！

>六、在技术改造方面

由于合成车间的切断阀经常出现开关不到位，影响工艺正常生产。对切断阀进行技术改造，由单作用改为双作用，大大提高了工艺生产的稳定，很大程度降低了维护量。还有合成车间三氯氢硅合成炉温度测量采用瓷保护套管安装电阻体，因工艺环境的影响，需要经常拆卸、安装，很容易损坏保护套管，班组集思广益开展专项公关，改变测温保护套管材质和规格，改造后至今未出现破损现象，有效的降低备件损耗和工总量。

20xx年是我来××××××有限公司的第三年，这期间，对工作环境和内容从陌生到了解，从了解到熟悉，从熟悉到有所创新，这与各位领导和同事的关心和帮助是密不可分的，借此机会向各位表示最衷心的感谢！同时，我也感觉到了自身的不足，如：dcs、plc、计量专业技术水平亟需提升，最重要的是要有一种紧迫感，要有一种危机意识，要有一种争优意念。为弥补知识结构的不足，我在业余时间不断学习专业知识，希望能够以勤补拙，不断的完善自我。所以在新的一年里，以更加饱满的工作热情认真学习，弥补自己工作中存在的不足之处，争做一名优秀班组长！

**仪控岗位工作总结14**

本月仪表设备运转基本正常，B1B2类仪表完好率为（二期PT16022高温膜片压力传感器、一期熔体冷却器入口温度TR30108），维持了正常生产的需要。现将本月仪表工作就以下几个方面进行简要总结，如下：

>1.设备运行情况：

1、10月5日聚酯三期1#切粒机工艺清理水系统期间，仪表人员对仪表气路进行了排查，并顺利开启。

2、10月10日聚酯三期切片打包重量出现偏差，与工艺多次配合调整参数后，现称重重量与所要求的销售重量一致。

3、本月一二三期聚酯粘度计都出现一定程度的波动，通过与高新仪表之间的协调，使用了一套高新仪表的粘度计卡件。现对一期VT18220更换了J11，J13，J14，J15，J17卡件，对三期VT18220更换了J13卡件与电源模块，对另外几台进行了粘度参数调整与温度平衡，现一二三工艺粘度控制正常。

4、10月23日一期聚酯2#切粒机备台工艺在进行例行试车期间发现导流架退回来时出现卡顿后猛然退回的情况，仪表同工艺及设备人员共同查找问题，问题已经得以解决。

7、10月30日二期纺丝27线PR37007组件压力显示22MPA，经检查为组件压力传感器出现偏差，仪表人员在工艺人员的配合下对PR37007组件压力传感器在线进行了更换，现压力显示正常。

8、其它专业人员一起配合纺丝28线及35线色母粒装置的安装与调试，在大家共同的努力下，28线与35线按照公司要求已顺利开车。

9、配合26线改造前的仪表设备拆除与一期12线色母粒柜子的拆除工作。

10、送检A类标准仪表，保证校准仪表符合法规要求。

>2．设备维护保养：

（a）10月5日与10月6日因二期空调机组所用的风阀执行器损坏率较高且多为内部小齿轮打坏，仪表人员对风阀执行器进行了清洁并进行了水平或者垂直校正，延长使用寿命，节约相关的备件成本。

（b）二期切片打包2#下料仓闸板阀动作不灵敏有卡切片的现象，仪表人员拆下对其内部闸板进行了打磨，更换了内部密封垫片，延长其使用寿命。

（c）三期三菱制冷机组控制面板以前一直不能正常使用造成设备不能正常开启，现新控制面板厂家已安装调试完成，设备试运转正常。

（d）本月对一线18/19线的热媒调节阀进行了维护保养，更换膜片4台、更换执行结构同阀座之间的密封垫片5台、更换DN25热媒调节阀一台，通过维护保养，消除了一些安全隐患，延长了设备使用寿命。

>3．降本增效：

（a）二期切片打包下料仓料仓切换反馈挡板以前使用的为塑料材质，因使用时间长；频率高，造成断裂。现

使用委外加工的全不锈钢的反馈挡板延长使用期限。

>4．现场管理：

(a)继续加强仪表巡检工作，及时发现隐患，提前做好一些重要仪表的防护保养工作。

(b)搞好现场卫生，增加服务意识，提高服务质量，对白夜班出现的仪表问题要及时跟踪处理，事事闭环，详细做好岗位记录。

(c)对近段时间仪表工作进行回顾总结，做好接下来技改工作的人员安排，保证工作进度，保质保量的完成仪表技改工作任务。改造工作量比较大,强调员工注意人身及设备安全。强调劳动纪律，领导带头，围绕“抓管理、提品质、促效益”为宗旨，从严抓劳动纪律、端正工作态度、做好本职工作为入手，把现场管理工作做得细致起来。总结本月仪表岗位的一些工作缺陷，及时改正，提高服务质量、效率，做好沟通工作。

>5.安全、消防、环保等：

本月仪表全体员工保证了仪表设备的正常运转；积极与各车间部门协调沟通；秋季到来，提醒员工注意安全防范，并做好员工的安全教育工作；继续推进降本增效工作，杜绝能源浪费现象。

**仪控岗位工作总结15**

时光飞逝，转眼间，一年又一年的工作又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将到来，一年来，在公司和车间领导的正确指导下，班组各项工作开展得比较顺利，取得了一定的成绩。多年来，我深信一句话“取其精华，去其糟粕”无论从事什么工作，都要学会总结，继承优良的方法和途径，发现问题及时纠正，才能取得进步。

为了便于今后的工作，我们将把一年来的工作进行总结，以利于今后的工作。

第一，完成了以下工作：

1、统计完成仪表专业管辖维修的仪表设备台账及备件台账；各种仪表设备管理台账、档案、记录等。目前南厂区已有延迟炼焦、加氢制氢、汽油加氢、污水汽提等装置，为便于日后工作，在该队人员的共同努力下，完成了南厂区各装置仪表台账的统计工作，包括仪表位号、生产厂家、出厂编号、规格型号、仪表参数等多项重要数据，现已全部录入电脑备查。

参与制定员工培训计划，组织并协助实施，使员工的技能得到显著提高。奠定了安全生产工作顺利开展的基础。本队职工的专业基础不同，有的有工作经验，有的对仪表不甚了解，在这一年里，努力发挥本队的帮带作用，毫无保留地向新职工传授经验，经过一年的学习，本队的职工已经可以顶岗了。

统计完各设备仪表的技术改造项目，每套设备仪表在设计或现场安装过程中都存在着不合理之处，经过一两年的运行，问题就会逐步显现出来。平常工作中，我们及时发现问题，分析原因，是设计问题，还是安装问题，在不停车的情况下是否能够处理，如果处理不了，我们会做技改方案，统计出缺陷记录，待检修后再进行改造。

从事液化气叠合与芳烃抽提装置的施工工作，对一个仪表工来说，能参加新装置的施工是很幸运的，在新装置的施工中能学到许多平时所学不到的东西。由仪器图纸审核，仪器参数统计，现场仪器安装，到开始前调试，每一项我都认真检查，不敢疏忽。没有什么是可以忽略的。

认真学习各种专业知识，仪器仪表发展很快，所以作为仪器仪表工我们要不断学习各种专业知识。

第二，20xx年工作方案。

新年，新机遇，新挑战，在新的一年里，我会以积极乐观的态度对待工作，再接再厉，认真完成车间安排的各项工作，努力学习新的专业知识，不断提高业务和管理水平，做好本职工作，为公司的发展作出更大的贡献！

**仪控岗位工作总结16**

20xx年即将过去，我们聚氯乙烯厂仪表组今年的工作也要马上圆满地结束了。回顾这一年来的工作，我们无论在思想上、技术上都取得了很大的进步。20xx年即将来临，新的一年面临着机遇和挑战，为了我们明年顺利完成各项工作，扬长避短，现对我们一年来的工作总结如下：

一、圆满完成如下工作

1、确保pvc、vcm两大装置仪表的正常运行。在日常巡检工作中，我们本着防微杜渐的原则，不放过任何小问题，做到高标准、高效率，确保不因为仪表影响产品质量、产量。在日常维修工作中，仅vcm装置转化器拆装仪表线工作就完成600余次。pvc装置聚合工序每天平均有个样故障率4—5/次，终止剂注入阀存在密封老化导致的内漏现象，我们在不影响生产的前提下更换并修复vsp—px08a/b—x阀门共计30多台。喷淋阀电磁切换阀橡胶o圈存在老化现象，导致无法切换，我们更换并修复共计300台/次多。仪表风源故障处理近220次。在晚间维修工作中，我们做到随叫随到，保持生产连续稳定运行。

2、确保仪表检修工作的完成。在20xx春季大检修工作中，pvc装置完成检修工作25项，vcm装置完成检修工作32项；在20xx秋季大检修工作中，pvc装置完成检修工作30项，vcm装置完成检修工作25项，保质保量地完成检修任务，确保按时顺利开车。

3、确保仪表技改和扩能工作完成。pvc装置一、二大线终止剂设备改造，我们圆满完成现场的调节阀、压力变送器、液位开关的调试工作。对于vcm装置一线\_调节阀fv—1002b—1，我们提出了技改方案并实施，取得了非常好的效果，为分厂节约了很大一笔开支。pvc装置第五条生产线投运和vcm转化一二线投运，我们完成了对现场阀门、变送器、开关等仪表的各项调试工作，解决了个别阀门不动作，信号不反馈等遗留问题，确保50万吨生产线按时、稳定、安全投运。

4、我们为分厂和公司节约了大量成本。聚合釜喷淋阀电磁切换阀里面的o圈存在老化现象，我们根据尺寸加工备件，比在原厂采购节约了90%以上的资金和成本。vsp—px08a/b—x阀座密封老化导致内漏，我们找国内厂商加工密封，另外vsp—bd0xa/b—x连接轴存在扭力过大导致变形情况，我们找国内厂商加工白钢连轴，为分厂和公司节约了大量资金。同时我们注重仪表的保养维护工作，定期清洁、润滑，延长了现场仪表的老化周期，减少了维修和采购成本。

5、在公司安全验收方面也做了大量的工作。我们对全厂的可燃气体报警器进行全面修复和更换，修复和更换64台/次，拆除坏的和不投运的70多台；对全厂不投运的仪表拆除40多台；并对全厂仪表进行全面的检查和整改。

6、我们完成了分厂和公司的各项工作。在日常工作中，我们非常重视分厂和公司下达的各项任务，在文艺演出和体育竞技等方面，我们仪表组也有非常好的表现，展现了员工的良好风貌。

二、我们工作中存在的不足

由于现场仪表存在老化周期，在故障集中出现和大检修期间，聚氯乙烯仪表组存在工作量大，人员少的不足。真对这项不足，我们我们仪表组专研仪表业务，克服人少的困难，团结协作，互相帮助，有时候加班工作，能够很好的完成分厂和公司交给我们的任务。

三、对20xx年工作的要求和希望

1、安全放在首位，没有安全就没有一切。我们要积极响应公司和分厂提出的安全口号和措施，认真吸取各类事故教训，整改我们工作中的不规范行为，做到安全意识不放松。

2、我们要在降低成本方面多下功夫，为我们分厂聚氯乙烯产品降耗做出贡献。

四、完成pvc和vcm日常维护工作。

冬季注重现场仪表的保温和伴热，确保生产装置安全、平稳、经济地运行。能够安全、迅速、圆满地完成分厂和公司安排的临时紧急任务。

以上是我们聚氯乙烯仪表组20xx年的工作总结，在以后的工作中，我们要兢兢业业，不断积累和学习，努力提高自身工作技能，为公司的发展做出自己应有的贡献。

**仪控岗位工作总结17**

光阴似箭，岁月如梭，转眼间一年匆匆而过。这段时间里，我在领导的关怀下，在同事们的帮助下，学到了书本上学不到的知识，更给我留下了难忘的的宝贵经验，并将成为我受用终生的财富。一年的实习生活，既陌生，又新奇，收获也很多。通过实习，我对仪表维修工作有了一些认识，但对于一些特别专业性的工作，我还有很多不足。正是这些不足让我明白，在以后的工作中，我要以专业技术人员的标准要求自己，要做到积极、勤奋、不怕苦、更好的履行工作职责。现将一年来的工作情况，作一简要总结：

首先，谈谈自己这段时间心态和思想的转变。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，把工作做得出色、有创造性是不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

除此之外，我还充分认识到了“安全”。从厂里大大小小的安全考试，接连不断的以安全为主题的活动，车间每周都举行的安全例会，都可以看出它的重要性。安全工作是一项常抓不懈的主题，是生产的保证，也是员工效益的最大体现。只有全面认识到生产事故的复杂性、突发性、严重性，才能更好地领会安全生产的重要。

其次，对于专业技术的了解、认识以及现场维修应用，我收获了很多。在工业生产中，仪器仪表起着把关者和指导者的作用，它使每个生产环节得到优化，进而保证生产的规范化，提高产品质量，降低了成本，满足了需求。而我们的工作，主要是使这些仪器仪表能够正常运行和显示，使生产能够顺利有序的进行。

在实习期间，通过在各个车间现场仪表维修的观摩学习，我对电缆防线、接线、对线到线路调试与检测工作的基本流程有了一定的了解，知道了我厂设备的基本构造，主要的生产流程和各种仪器设备的主要用途，如热电阻、热电偶的原理、使用环境级测温方法；液位计的分类、原理、调试以及设定方法；数显表的功能及如何设定；流量计的检查、校验及调试；阀门的检查、校验及开合调试；各个仪器仪表如变送器、SO2分析仪等零点和满度的标定；98%酸浓度计的校验和93%酸传感器的调试；各种仪器工具如信号源、线号机的使用等。还浅浅学习了有关钳工和焊工的知识，让我拓宽了眼界。

当然，我还存在着一些不足之处，如过于注重工作本身而对工作内容的全面性考虑不足，安装新设备时对新设备的学习不够深入，对于生产流程中的测点不能准确全面的定位等。比如说一个槽的液位，若它是敞口的，该怎样去设定它的量程，若是密闭的该怎样去设定它的量程，若它配的是导压管又该怎样去设定，其中还要了解到工艺的工作环境和槽里面的介质等等。又比如说一个阀门，首先你就要了解到流体是经过阀门流进容器还是从容器流出来，阀门两边的差压是否很大，阀门的量程是否符合要求，法门定位器是否有问题，DCS上的PID是否调正确了的等都要一一去排查清楚。一根管道上的仪表里面的介质是酸，碱，混合物，有氧化还原反应的介质时该选用什么样的型号的仪表，里面抽真空和有高温是又该选用什么样的仪表，这些都很重要不然的话一台值几万元的仪表用几天就不能成受恶劣的环境而损坏掉 ?

作为一个仪表工人，只有处理故障的能力是远远不够的，除此之外还要懂得仪表的选型和防腐保养工作以及怎样做才是安全生产。因此，在认真完成各项工作任务的同时，我也找来了相关的资料努力学习仪表专业知识，虚心向班里的师傅们学习业务技术，以便为今后的工作打下基础。作为新人，目前我所能做的就是认真工作、努力学习，使自己在基层得到更多的锻炼。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，虚心向现场技术人员请教，认真掌握现场实际知识，努力提高观察、分析和解决问题的能力。认真做好学习笔记，按各阶段的工作内容做好小结，把工作做好做精。 一年来我感觉到，向同事学，特别是作为一名技术维护人员，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人工作能力发展的.瓶颈。实习期间不仅是我积累工作经验的重要阶段，也是我努力学习的宝贵时间。“三人行，必有我师”。车间的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对我来说是一笔宝贵的财富。坚持向同事学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己，培养勤于思考的工作习惯，增强自己独立处理事故的能力，基本适应本职工作的需要。只有不断地虚心学习求教，自身的素质和能力才能得以不断提高。我要继续保持谦逊的态度，像他人学习，总结经验，提高专业水平，为公司贡献自己的力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找