# 本旬车间工作总结(82篇)

来源：网友投稿 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-15

*本旬车间工作总结120xx年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包220xx吨，掺混11821吨。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作...*

**本旬车间工作总结1**

20xx年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包220xx吨，掺混11821吨。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

>一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的`思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5S”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

**本旬车间工作总结2**

时间过的真快，不知不觉之间，20xx年已经来到！在过去的一年里，让我的人生又遇到了一个小小的转机。由于领导的栽培以及信任，我有幸在20xx年x月进生产车间办公室工作，担任车间统计一职。自从进入办公室以来，在各领导以及各位同事的帮助支持下，紧紧以车间统计中心任务为中心，服从工作安排，认真学习，加强锻炼，全面提高自己，将自己的本职工作和领导交办的各项工作划上圆满的句号。以下是我这几个月以来的简单总结。

>一、加强学习，提高自己

做车间统计是我工作以来第一次接触到的知识。根据领导的安排及以自己个人工作的需要，在工作的同时先后进行了电脑知识和一些统计知识等的培训，使我对于统计工作有了初步的熟悉，这将对我以后能够熟练的进行统计工作打下良好的基础。

在工作上坚持做到事事都要有积极性，主动性，责任性。无论处于何种岗位中，都能及时的调整自己的状态，保证有充沛的精力投入工作，争取将自己工作做到。从车间到办公室，思想上没有任何准备，一到岗就投入工作中。虽然进车间办公室以来没有大批量的生产过，但作为刚刚接手统计的.我来说，也绝不松懈每一个步骤。争取每一样事都能做到位、做到好，随时迎接大批量生产。团结同志、虚心请教。因为刚调到办公室工作，对产品还不是非常的熟悉，难免会碰到这样那样的不理解，每当此时，我都会主动向工作经验丰富的同事或领导请教。对同志们提出的意见、建议甚至批评，我会虚心接受、认真思考。无论在哪个岗位，我都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个良好的人际关系，从而能形成一个和谐的工作氛围，进而激起对工作的热爱与激情，促使在各方面的工作向着更好的方向发展，达到事倍功半的成效。

>二、认真负责、积极工作

统计工作是一项非常重要的工作，也是我平时的工作重心，随着公司的不断发展状大，计划产量不断增加，这将要求我的报表工作要做的更加的及时、准确、精益求精，同时也将激励我要更好的做好统计工作。

每个月的25日是最令我措手不及的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的辅材计划整理好，保证生产能够正常的运作。即使在这样忙碌的情况下，我也要严格要求自己保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自己的职责。

在这几个月生产过程当中，积极配合部门，及时统计好加班申请人员名单。协助各班组将6S进行到位，随时保持6S标示清晰可见。对员工的服务工作进行了补充和完善，工具卡的维护、更衣柜的钥匙的配发，对员工提出的要求，隶属范围内、都力所能及的给予了满足和帮助。

生产车间是我公司的重要部门，身处其中的我，要做到积极学习，主动工作，不计较个人得失，将各项交办的事项做到圆满完成。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点与不足：

一是工作细节方面还不够注重，只考虑工作的大致，有些细节还是忽略了，不到位。

二是工作上没有什么突破与创新，还是按着老的思路走着。对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上还没能完全吃透。

三是工作中处理事情没有什么魄力，心里总觉得自己是从员工走过来的、技不如人，怕得罪别人的坏思想。

四是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

在新的一年里，我会加倍努力，认真改正存在的缺点，做到扬长避短，认真学习新知识，不断完善自己，使工作水平能有质提高，达到理想中的自我。为我公司多做贡献，以全新的自己迎接今年更大的挑战，不辜负领导和同事们对我的期望。

**本旬车间工作总结3**

今天主要在前段进行了学习，首先在班长的指导下对扒前排和扒膘的动作要领进行了学习，并进行了实际的操作，熟记了操作要点，掌握了动刀的路线和方法，在班长的指点下顺利的割下一个完整的前排和皮膘，并在岗位上持续练习了大约一个小时，分离了数十只前排和皮膘，对前排的产品类型有了一个较清楚的了解，如前排分为普通前排、无颈前排、加厚前排、无颈加厚前排和小排等多种产品，副产品还有飞机翅（每头猪只有一个飞机翅一侧前排有另一侧前排无）和颈骨头等，所谓的加厚指的是的小排上带有2号肉面叶。

尔后学习了修掉皮膘上的红肉和槽头，主要学会了使用片刀技法将红肉片下，能够对1：9碎肉和3：7碎肉进行了分门别类。最后跟着前段员工学习了剔除扇骨和带肉前腿骨，上午大部分工作也是放在了这里，虽然剔前腿骨跟后腿骨大同小义，但是学习的过程中也遇到了不少困难，始终没有车间员工动作麻利，开始总是半天才能剔下一只骨头，最后在班长的指导下，刀功也越来越娴熟，终于摸到了门道，并且也能以较少的刀次将两块骨头剔下，最终能够准确的找准刀的切入点和分割路线，熟悉了前腿的骨骼形状和在前尖内的走势分布，对扇骨和前腿骨的关节分离也能做到一刀即断，基本掌握了对前腿骨和扇骨的分离方法和动作要领。

今天的学习虽然时间紧任务重，但是在班长和前段员工的细心指导下，经过认真踏实的学习实践，基本对前段产品的种类和分离流程及方法有了充分的认识，掌握了基本的操作的技能，进一步提高了对车间产品生产标准的认识，从简单的停留的\'理论认识面上到亲自动手将产品产出无论是从思想上还是意识上都有了一个质的飞跃，但是期间也出现了急燥冒进不够认真细心的现象，同时也付出了血的代价。

今天的车间学习结束了，代表着明天的学习的开始，我会认真吸取今天实习过程中出现的问题和不足之处，为明天的学习奠定良好的开端。

**本旬车间工作总结4**

过去的一年，我们车间认真的完成了公司交代的生产任务，去做好了服装生产，也是没有出什么大的差错，按时按量的做好工作，作为车间的负责人，我也是在此来对我们车间这一年的工作做个总结。

这一年车间的生产工作是有忙碌的时候，但同时也是有一段时间让我们这些员工也是有些慌张的，毕竟疫情也是影响到我们的销售工作，而没有业绩，自然我们也是无法去做好生产的工作，但情况后来也是得到了好转，同时公司也是找到了新的销售渠道，而我们车间也是尽责的去做好生产工作，无论是新款式的熟悉了解，或者以前一些款式的更新，还有面料的维护确保采购的面料可以做好生产，我们也是给了很多的建议，同时对于生产中出现的一些情况也是很好的处理了，一年工作下来，可以说我们车间没有出什么差错，但同时也是有一些成绩，不过并不是值得去自傲的，更是应该时刻的提醒自己，生产的工作是要严谨的做好，减少残次品也是为公司而节约成本，同时也是去思考一些优化生产的方法，而这一年我们的车间也是做了一些改进，提升了生产的产量，也是得到了领导的肯定。

除了做好了工作，车间这一年来，也是组织同事们去学习，去提升，对于生产有什么意见都是和大家一起沟通一起去想办法，去处理好，同时也是让自己明白只有大家一起的来进步来团结起来，我们车间才是更好的完成生产的任务，对于同事们遇到的一些生活或者工作上的困难，我也是积极的去帮助，去和他们沟通，去理解他们，同时也是督促大家一起来做好了生产工作，一年下来，生产方面我们也是有了很多的改进，同时车间同事们都是有了更多的成长，当然由于我们的.工作有时候也是比较的枯燥，所以留存率并不是太好，但我也是积极的去挽留去让同事们安心工作，对于新同事也是给予更多的帮助，让他们能留下来，能认同公司，来做好车间生产的工作。

一年做下来，车间的生产任务完成的还算不错，同时也是让我感受到的确和以前相比我们的能力也是更加的优秀，当然依旧还有可以提升的方面，同时也是要在来年继续的来把生产工作去做好，让我们车间得到更多的肯定，拿出更多的成绩来。

**本旬车间工作总结5**

在过去的一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了

很多；在这一年里我通过不断的努力，加强技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安全生产，把好质量关”为目标，以“精细管理，追求卓越”为引导精神，以全班员工紧密团结和奋斗下，较好的完成公司领导下达的各项生产任务。以下是对这一年工作的总结：

>一、强化安全意识

在这一年的工作中，由于对安全意识的薄弱和对业务技术的不熟练，发生了几起事故，随后，我们提高了对安全生产的培训，对员工进行安全教育，使员工清楚安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识，同时我们车间还对每个岗位的操作规程进行定期的抽查考核，同时也加大了处罚力度我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。

>二、把好质量关

对于我们食品行业来讲，我们的产品质量是要对社会大众的身体健康负责的，在这一年里，我们车间制定了严格的卫生管理制度，定期对生产车间，设备，管道进行消毒。在制水工艺方面，我们的操作人员在总工的正确指导下，通过不断的探索，不断地调整，逐步将每个工序的各项指标控制在要求范围内，还有不断对员工进行有关质量的培训和指导，很快从过渡期成长到了成熟期。在生产的过程中，我们都严把质量关，对每次的抽样化验都严格进行，使得在20xx年的后期对产品的质量得到较好的控制。

>三、以人为本

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

3、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

4、加强职工的技能培训。

5、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

6、搞好车间关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法

7、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

8、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助七、新一年的努力方向

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、有计划的做好各项工作；严格按照操作规程进行安排作业，

2、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；3、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求合理化和效益化；

4、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益

在这新年到来之际，祝愿大家在新的一年里，合家欢乐，身体健康，万事如意！

**本旬车间工作总结6**

>一理论培训

液压缸属液压系统的执行元件，其运行故障的产生除液压缸自身的原因外，还与整个系统有关，所以在排除液压缸运行故障时要认真观察故障的症状，采用逻辑推理、逐项逼迫的方法，由外到内仔细地分析故障原因，从而确定排除方法，避免盲目地大拆大卸。在液压缸运行故障的众多原因中，安装、使用和维护不当是造成其故障的原因。对常见的典型运行故障液压缸动作不良加以系统的分析。

>二现场培训

首先，拆卸液压油缸之前，应使液压回路卸压。否则，当把与油缸相联接油管接头拧松时，回路中的高压油就会迅速喷出。液压回路卸压时应先拧松溢流阀等处的手轮或调压螺钉，使压力油卸荷，然后切断电源或切断动力源，使液压装置停止运转。其次，拆卸时应防止损伤活塞杆顶端螺纹、油口螺纹和活塞杆表面、缸套内壁等。为了防止活塞杆等细长件弯曲或变形，放置时应用垫木支承均衡。最后，拆卸时要按顺序进行。由于各种液压缸结构和大小不尽相同，拆卸顺序也稍有不同。一般应放掉油缸两腔的油液，然后拆卸缸盖，最后拆卸活塞与活塞杆。在拆卸液压缸的缸盖时，对于内卡键式联接的卡键或卡环要使用专用工具，禁止使用扁铲；对于法兰式端盖必须用螺钉顶出，不允许锤击或硬撬。在活塞和活塞杆难以抽出时，不可强行打出，应先查明原因再进行拆卸。

>三思想动态

本周我们能正视现在的工作，从一点一滴做起，不断积累，刻苦磨练，把自己锻炼成为能够经受各种考验的出色人才。为以后在公司这个平台上最大地发挥自己的潜能，展示才华。同时我们相信公司会予以大力支持。我们将以昂扬向上、永不衰竭的创造力，为企业改革、发展、稳定作贡献，从而增强企业的生命力和不断发展的动力。

**本旬车间工作总结7**

转眼间20xx年已经过去了，回首过去的一年，在领导的关怀和同事的帮助下。以想干事、会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

>一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

>三、生产、技术管理得到加强。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

>四、现场管理得到改善。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

总之，20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

>三、质量方面：

1、下料长度不一：

原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量管料长度(2)随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里。

原因：员工没有责任心。

方案：(1)加强教育及考核力度(2)加大巡检力度，防止漏检。

>四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

>五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

>六、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

>七、个人存在问题：

1、自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2、工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3、安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好20xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(2)强化设备管理，责任到人，每月对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防碰防撞

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

**本旬车间工作总结8**

xx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。

对于我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握分析数据，在确保合格的前提下，节能降耗、提高效率是我们的任务，以下是我们对全年工作的总结汇报：

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标;以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场;生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣;增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设;强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为;正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。

2、时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工

定额。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**本旬车间工作总结9**

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

>一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1XX支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

1.新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2.工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

>三、人员管理方面

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

>四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1.主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2.主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

>五、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

>六、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

>七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

新设备投产后，员工操作技能有待提高;维修力量有待于培养;职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度：

1、深入进行^v^质量第一^v^的思想教育，发动员工开展：^v^生产技能大比拼^v^的活动，树立榜样，推广先进!

2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬^v^不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

**本旬车间工作总结10**

一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec，始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

现将我这一年的思想、工作和学习方面的情况做一个总结，向领导汇报一下：

1.在思想山热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2.提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

3.在工作中转变观点“既不自大也不自艾”，从接触、理解到热爱自己的本职工作，增强了为公司、为车间、为社会发展的意识

4.在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合作精神。在平时的工作中，务真求实,乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

在hec这个大家挺顺利工作2年有余，自认是一名合格的hec员工这给了我无限的信心，同时也有了更多的压力，时刻警醒自己想当一名优秀员工，什么该做，什么不该做，更促进了我的进步。

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

**本旬车间工作总结11**

光阴似箭，岁月如梭。转眼之间20xx年已经接近尾声，而充满希望与挑战的20xx年又将来临。过去的20xx年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。

20xx年，我在厂部领导的关心和批评指导下，在同事和下属的全力支持和配合下，爱岗敬业，务实求真，坚决执行公司发展规划所提出的要求和任务，配合各部门开展各项生产工作，继续保持勤恳扎实，一丝不苟的工作态度，在各项工作中自我感觉小有进步，但更多的是使自己看到许多不足之处。回顾过去的一年，自己在工作中具体做了一些以下工作：

>一、安全生产和工作巡检。

20xx年在厂部领导的要求和部署下，配合厂部和各部门建立查岗制度，做好防范和改进措施，做好安全隐患和检查内容笔录，通过与各部门的协助协调，20xx年度全厂各车间无一起重大人身和设备安全事故发生。在日出工作中教育和组织员工学习岗位安全操作规程，牢记安全第一的原则。在消防安全管理工作中，坚持每天巡检，每季度对消防器材和消防重点部位进行一次全面的大检查，消除隐患存在。积极组织和带领员工参加消防演练，让每个员工都能基本掌握熟悉本岗位安全操作规程和消防技能，建立台账，完善巡检制度，做好原始记录和保管保养工作。

>二、协助生产主管搞好生产工作。

20xx年度，因为全球性经济危机，市场普遍不景气，所以客户对我们的产品要求越来越高，这给我们的工作压力也越来越大。今年车间人员也越来越少，加之设备老化，出现故障也越来越多，所以我们在工作中投入的精力会加大。在工作中自己严格要求自己，为保证完成生产任务，确保设备完好率和满锭率，自己和李庄美主任全力配合，努力功关和思考摸索，协助李庄美主任搞好生产和环境卫生工作，精心调试，为生产任务的顺利完成出谋献策，做好本职工作，力求进步和提高自己的工作能力和管理能力。

>三、设备维护保养和巡检工作。

20xx年度，完善设备维护保养工作要求，制定周期性保养内容和计划，建立保养工作台账并按部就班地开展各项工作。6月份公用工程方面安装了10立方的空压机并开始使用运行，每天对空压站设备进行巡检，保证空压机、冷干机等辅助设备运行正常。对牵伸机的维护和保养工作不掉以轻心，平时多吸收听取员工对设备的运行出现的问题而提出的建议和意见，保证了机台的满锭率和运转率。20xx年对2#和4#牵伸机的液压装置进行了改造和改进，对2#牵伸机的成形装置也进行了采用无靠模动作和微机控制。8月份对机台出现的波形丝质量问题协助车间主管和电仪人员跟踪检查，并解决了出现的质量问题，使产品质量趋于稳定。全年维修了约400只锭子，节约了损耗费用。

>四、铁管准备和维修工作。

20xx年带领员工共装卸了约8000箱铁管，修出了约3600箱2万只筒管，为生产前的工作做好充份的准备。铁管套皮损耗严重，浪费了成本费用开支，也占用了员工大量的工作时间和维修时间，建议厂部拿出解决方案，让客户不要划掉尾角丝，这样保护了套皮，也节省了成本。

20xx年即将过去，面对20xx年，我会一如既往的做好各项工作，紧随公司发展的步伐，听从厂部的工作安排，完成厂部20xx年度的工作目标和生产任务，积极配合各部门和每一个员工，严格要求自己，提高创新和主动意识，注重团队建设，加强自己的业务和素质能力，为公司的发展壮大发光发热。

一年来，我们车间在公司各级领导的支持下，以服务公司和各车间部门为宗旨，加强抓好我们车间各班组的内部管理，做好各部门的协调配合，较好的完成了全年公司对该车间下达的各项生产任务和其它相关的指标。

主要指标完成情怳：

本年度设备完好率：98%

本年度锅炉压力容器完好率：100%

本年度水电气消耗情况：

1—12月水实际耗用：31278吨

1—12月电实际耗用：万千瓦时

1—12月气实际耗用：万立方米

>一、加强车间内部管理：

动力车间根据公司领导的要求，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，加强技能培训学习，完善车间内部劳动纪律，牢固树立以为生产一线服务的精神，回顾XX年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保服务为前提，主要做了以下几方面的工作：

1、按照公司的各项规章制度的规定，车间根据锅炉班以及电工班的特性，车间决定取消了以往的轮流执班，改为全员执班。合理调节淡旺的人员安排，确保了规章制度的惯彻执行。避免一些不必要的隐患发生。做到特殊事情特殊处理。

2、积极配合公司劳资部门人事调动，根据本车间实际情况进行了合理的人员调节、

3、车间坚持以服务为宗旨，车间电工，维修工以及一线维修工，加强巡逻检查，发现问题立即解决，保证随叫随到，保证公司和生产车间设备正常运转。

>二，保证设备正常运转服务一线

1、为了锅炉设备的正常运转，车间有效利用节假日时间，年初车间对锅炉燃烧器以及保温层进行了调节、检修。合理改造锅炉取样器的位址，使该区域规范整洁。

2、更加合理改造加固锅炉手动进水泵的基础，消除了该泵在工作时的噪声。对锅炉自动进水和手动进水的管道进行了更换，解决了长期原因不明漏水的问题。

3、水处理机是锅炉用水的主要设备，该设备运转时限已久柱体锈蚀，出现水质不稳定的现象，为保证锅炉的正常用水，车间提出对该设备进行更换，有效地保证了锅炉用水质量和使用寿命。

4、合理利用能源，更好地为生产一线服务，车间改变了以往传统的供气方式，密切配合各生产车间按淡旺季需求调节供气。

>三、坚守本职、努力奉献

1、在生产过程中，为确保生产任务保质保量的完成，车间维修按计划对设备进行维修和保养，保证了设备的完好率，提高了有效的生产工时。为确保质量，维修工出主意想办法积极配合各生产车间各部门把好质量关。对促进生产任务的完成起到了积极配合的作用。

2、在保证了生产任务完成的前提下，车间维修工从公司利益出发，在主管领导的配合下，合理利用原有设备对一些元老设备进行修复改造提高生产效率。组织维修人员完成了八台天津造袋装机，缸体镗缸修复工作。

3、制膏车间一号锅长期闲置（传动有问题，无均质搅拌）达不到使用者的要求，车间维修工利用了它的主体，针对传动方式进行了改造，达到了设备的设计要求，使该设备发挥了它该发挥的价值。

4、为了提高成品封包的工作效率，新增了五台封箱机，一台高速打包机。对车间的生产线进行合理的改造，有效的降低生产成本，减轻操作工的劳动强度，为公司创造效益做出了贡献，也体现了维修工自身的价值。

4、本部门负责全公司压力容器，计量器具管理及检测工作。对全公司各部门使用的各种压力容器，压力表，计量器具严格把关，做到定期检测不漏检不合格器具不使用，定期负责对全公司的特殊工种上岗证培训、复训工作，坚决做到持证上岗。杜绝无证上岗操作。

**本旬车间工作总结12**

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

xx年的生产情况汇报

>一、生产管理方面

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；

2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度；

3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二、机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率；

2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间；

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；

4、为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高；

5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故；配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如:机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害；

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而 提高员工的纪律性。

>三、新产品开发生产方面

1、车轴类：加工美式及德式等一系列加长轴；

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f. bcg1611和空气悬挂及机械悬挂一系列特殊产品等等。

>四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式双头镗的使用:

(1)对称度不行

(2)椭圆较大

(3)质量的不稳定；

2、德式焊底板的工装不稳定,上下偏将直接影响下工序（德式轴双头镗）的加工效率及质量；

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用:

(1)推方机本身存在的问题；

(2)轴管壁厚存在问题；

(3)员工素质培养问题；

5、外协的物料:

(1)不互相协调，造成停工待料；

(2)不及时回厂，使得员工情绪低落,懒散；

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境；

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性；

8、各部门的沟通及配合问题:缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

**本旬车间工作总结13**

>1．质量风险评估的目的

人员及其活动被视为最大的污染源和风险因素。一方面人员对环境的污染间接影响产品带菌量，另一方面，某些生产操作中，人员与物料或药液有可能相互接触，从而直接污染产品。在市场暴漏出得一些重大药品质量事故，均为人员不规范操作所致。运用风险管理的工具，全面评估现有丸剂车间所有人员 ，通过质量风险管理方法评估后确定人员进入车间洁净区及操作过程中所要注意的关键点，完善员工培训制度，提高人员的操作水平，养成良好的卫生习惯，以确保生产出符合要求的药品。

>2.风险评估

丸剂车间于6月26号所有员工讨论了人员可能带来的风险，力争采取措施后将人员风险降到最低，现将大家讨论的结果整理如下： 人员带来的风险： 人员的健康问题； 人员操作不规范； 人员的姿势、讲话；

非生产人员的洁净操作意识不强而导致环境、设备、药品的污染； 目前的洁净区防护装置无法保证人员本身带来的污染； 操作人员不及时消毒或者进入洁净区操作区域未消毒； 外来人员把打火机带入车间；

操作人员的运动或动作过大会带来尘埃、人体排泄物以及微生物的增加

和污染；

操作人员可能穿越洁净生产区域净化死角而被污染； 动作过多； 人数过多；

操作人员将未经消毒的检修工具、清洁用具，直接带入洁净区，对药品

生产产生质量隐患。

洁净区更衣带来的风险：

人体污染源在更衣过程中操作不当很有可能污染洁净服；

环境在更衣过程中很有可能污染洁净服； 地面在更衣过程中很有可能污染洁净服； 洁净工作服存在着以下的风险：

人体所需得隔离方式（洁净服、帽子、口罩等） 材料性能（编织特性、纤微类型、抗静电等）

款式和缝制，与人体不匹配过于宽松出现污染物排放的缝隙； 舒适性，过紧人员不舒服；

多次洗涤有脱落物；洗涤后被污染，造成在生产过程中会污染环境和产品； 破裂；或无法阻隔人体的污染；

洁净服管理不当，已穿、未穿会交差污染。 更新、包装、储存、发放。 洁净区手套存在如下的风险：

轻微破裂无法肉眼观察，会引起操作污染； 手套太紧，容易出汗，有可能带来污染； 手套的后处理很关键，内部污染物较多。 口罩存在着如下的风险：

戴的宽松，口腔中污染物会随气流进入环境； 过滤效果不好，不能阻隔口腔中污染物； 太密，操作人员呼吸不好； 材质不好，本身脱落物多； 口罩的重复使用问题。

>3.控制风险因素方法与措施

（1）员工的工作服

一般生产区选择浅绿色涤棉府绸，样式均为夹克装，帽子为圆顶松紧口帽，袖口收紧，工作服上印有孔圣堂和工作服编号字样，夏装根据公司不同操作岗位，可选用长袖工装或短袖工装。岗位鞋为双星球鞋，夏季岗位工作鞋可以穿塑料凉鞋。

洁净区洁净服材料为防静电、防脱落的特质碳纤维涤纶长丝绸，C级区以上洁净区操作人员岗位服选择洁净服为蓝色。

（2）人员进入车间、洁净区注意事项

在车间外的踏板上擦去鞋底的污物。进入门厅鞋橱前，换工作鞋，在此操作期间注意不要让双脚着地。

更完鞋后，进入更衣室，换工作服，然后戴上工作帽（头发不得外露）。最后穿上工作裤，对着镜子检查着装情况，调整至符合要求。

换洁净工作鞋：坐在转换鞋凳上，面对门外，脱去一般区工作鞋，弯腰，用手把一般工作鞋放入转换鞋凳外侧写有自己编号的外鞋橱内。 脱一般区工作服。

使用足量的洗涤剂，严格按要求进行洗手。

**本旬车间工作总结14**

桃花落去，梅雪冬阳。自从x年x月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系ISOxx证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面产量从x月份入库量为xPCS到x月份DEM产量达到

XPCS，OEMXPCS，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由X月份x%到x月份达到xx%，提高了xx%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。从×月到X月生产制程重大质量事故共发生了两起，xxMHZ/S和太莱的XMHZ/S印错字。

三、人员管理方面X月、X月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。X月、X月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面。主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着ISOxx质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面x。为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的.员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、xS管理在ISOxx质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在×S管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略xS的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对xx司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。xx年八个方面中存在的不足，在xx年中要加强改进，具体实施以下五方面：

>一、产量方面

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

>二、质量方面

加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

>三、物耗方面

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

>四、xS管理方面

加强对员工素质教育的培训；要求领班坚持持之以恒的xS管理，加强在产品工艺中因xS易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。我建议公司在x年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在x年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。针对我们公司实行x小时两班倒制度，很多员工反映到晚上×点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家我建议在x年，公司能在这方面有所改善及提高。

**本旬车间工作总结15**

根据区政府20xx年安全生产责任状和省、市^v^、区安委会有关文件对安全生产工作的要求，在区安监局的关心、指导下，我局坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真贯彻有关安全生产的会议及文件精神，强化企业安全生产主体责任和部门监管责任，加强安全生产基础工作，突出重点部位的防范，取得一定成效。现将我局系统20xx年安全生产、消防安全工作情况总结如下：

>一、制定安全生产工作计划，完善安全生产责任制

为认真贯彻落实区政府《20xx年浦口区安全生产责任状》的要求和全区安全生产、消防安全工作会议精神，我局于3月初召开全系统干部大会，总结20xx年安全生产、消防安全工作，传达区政府安全生产、消防安全工作会议精神，部署20xx年安全生产、消防安全工作。

结合我局安全生产工作的特点，我们编制了20xx年全局安全生产、消防安全工作计划，修订、完善了区^v^安全生产、消防安全责任制和我局各级领导安全生产职责，由于局机关科室人事的变动，及时调整了企业安全生产领导小组成员构成，年初，我局还与有关企业签订了全年经济工作和安全生产责任书。进一步明确了安全生产企业主体责任和部门监管责任，保证了我局安全生产、消防安全工作目标明确，组织落实，制定及责任到位。

>二、狠抓学习培训，提高安全意识

安全生产工作重在平时，常抓不懈。我局注重平常安全生产学习教育，在每月召开的局办公会议上，主要领导都强调安全生产工作不放松，做到警钟常鸣。今年以来，我局还召开安全生产专题会议6次，通报系统内外安全生产形势，研究部署安全生产工作。

今年4月份，我局分管领导和有关部门负责人参加了市商务局组织的市商务系统安全生产培训班；9月份，由基层主要领导带队，军粮供应站、托管中心和购销公司有关人员共6人参加了安监局组织的安全生产培训班；我们还邀请南京安居防火教育培训中心教官来我局开展消防知识培训，有近30人参加。通过培训、教育、提高了全局干部职工安全生产、消防安全意识。

>三、扎实开展安全隐患排查治理工作

在去年安全隐患排查治理的基础上，根据区安委会的要求，我局今年又对隐患排查治理工作进行布置开展。制定了“20xx年安全生产隐患排查治理工作方案”，明确了工作目标和要求，每月及时上报“三项排查”安全生产事故隐患情况汇报表和“打非治违”安全生产事故隐患治理情况登记表。并且在今年投入数万元，对陡岗中心粮库墙体裂缝及渗漏进行加固和维修，消除了安全隐患。通过隐患排查及时治理，把生产安全事故处理在萌芽状态。

>四、积极开展“安全生产月”活动

根据区安委会的统一布置，我局围绕“强化安全基础，推动安全发展”这一活动主题，在全系统积极开展“安全生产月”活动。为使活动扎实有效开展，我局加强组织领导，成立活动领导小组，拟定活动方案。活动中，我们积极开展宣传，悬挂宣传横幅两条，张贴宣传标语20余张，购销公司还利用橱窗进行安全知识宣传。我局专门组织10个人，主要是企业负责人，收看收听全国“安全生产月”动员视频会，同时以会议形式对基层单位的法人、安全员开展典型事故警示教育及宣传培训。6月下旬，我们组织开展“安全生产月”专项安全生产大检查，有效促进了“安全生产月”活动的开展。

>五、进一步加强对储粮药剂的.安全使用管理

储粮化学剂的安全保管和使用，是我局安全生产工作的重中之重。今年，我们继续加强和完善对储粮药剂的安全管理外，重点对储粮药剂的安全使用采取了以下举措：

1、购置了熏蒸呼吸机一台，目前正在用于职工的培训学习，一旦能够熟练掌握，将再购买五台用于日常的熏蒸作业。呼吸机的推广使用将大幅度提高熏蒸人员的安全保障。

2、在星甸粮站院内选择合适地点建造了一个药剂残渣收集池，集中存放熏蒸药剂残渣，有专人管理。做到了药剂储存安全、残渣收集规范，杜绝了安全隐患。

3、严格执行粮食熏蒸作业备案制度。购销公司每次实施熏蒸前，都有制定粮食熏蒸作业方案，填报粮食熏蒸作业备案表，经我局审核批准后，方可领药，实施熏蒸作业。并且在今年不定期的对熏蒸作业现场进行督查有无违规操作行为。20xx年我们共批准熏蒸作业11批次，熏蒸粮食万吨，没有违规现象，确保安全使用。

>六、认真开展安全生产大检查

开展安全生产大检查，是我局安全生产管理的常规工作。尤其今明两年，是“亚青会”和“青奥会”召开之年，安全工作更是重中之重，我们把省、市局和区政府、安委会布置的各项检查工作结合起来，坚持做到常规检查与节日检查、专项检查相结合。检查有重点，结果有总结。今年我局共组织开展安全生产大检查7次，每次都由分管领导带队，局安全生产领导小组成员参加。检查细致，不走过场；全面到位，不留死角；发现问题，及时整改，不留隐患。在今年市商务局对我局的安全生产大检查督查考核中，获得好评，名列区县前茅。

通过我们的努力，我局已连续12年未发生一起安全生产责任事故，职工伤亡率为零。

>七、明年的工作重点

1、继续抓好午秋两季收购现场的安全监管。

2、加大技防投入，明年将投入30万元资金实现粮库的信息化、可视化全覆盖，安全保障水平得到进一步提高。

3、抓好“粮安工程”的危仓老库改造施工现场的安全监管。明年我局将加大投入，对全系统危仓老库进行维修和功能提升，预计20xx年9月30日结束，从根本上消除粮食的收、储、销各环节的安全隐患。

**本旬车间工作总结16**

20xx年即将过去，这一年工程车间的工作在厂领导的安排和指导下，在车间全体员工的共同努力下，工程设备的检修工作取得了一定的成绩，但也存在着不足之处，总之，对于工程车间来说20xx年是忙碌的一年，是充实的一年。为更好地总结20xx年本车间的工作情况，认真安排好20xx年车间的工作，现将本年度的工作向厂领导做简要汇报。

>第一部分：20xx年工作回顾

>一、科学组织检修生产，做好设备预防性检修

1、使运行设备处于受控状态

①建立健全设备巡检管理制度。虽然规定了巡检路线、内容、周期，但是对于巡检人员来说难于把握，容易走马观花。针对这些问题，组织专业技术人员，根据本车间承修的设备近10天内发生的故障，河发生故障的次数，安排本次巡检的重点，从而增强了点检的准确性。实实在在降低了设备的故障率，这一方法在钻机上表现得十分明显。

②建立监督检查管理制度。为了保证各项工作处于受控状态，车间主任、书记、副主任，每周亲自带领检修班长下坑复检巡检后的设备，督促巡检人员巡视检查设备的准确性和及时性，并纳入绩效考核与奖金挂钩，从而避免了巡检人员责任心不强、巡检漏项、虚报或假报设备状况的现象。

2、建立抢修互动协作的组织方法

由于我车间承修的设备机型复杂且种类多，有24种机型，设备出现临时故障，需组织人员抢修，经常会因人力不足影响检修速度。为解决这一矛盾，实施了抢修互动协作管理办法，一旦出现抢修人力不足时，由其他班组相关岗位抽调技术力量和生产骨干进行补充，组织成临时抢修班组，这样可缩短抢修时间，提高检修速度，对保证生产系统稳定运行起到积极作用。19#钻机下午4点多发生“支胳膊”将发动机缸体支出两个洞，临时调用不同班组的检修人员组成抢修小组，一组在坑下拆卸，一组在车间拆卸旧发动机，清洗配件准备组装，同时组织配件；各工种积极配合；当晚22：40分抢修完成，保证了第二天的组装工作，保证了设备实动。当天钻机班组的活比较多，人员比较劳累，同时当晚还有抢修25#钻机上支重轮、引导轮和履带链条并组装到主机上的繁重任务，在人员不足的情况下，根据当天各班组的任务多少，临时组成抢修小组，圆满地完成了任务。本年度还进行了694#小镐的抢修，和416#推土机的抢修工作，在这两台设备的抢修中，不仅临时成立了抢修小组，而且还打破了南北区的检修界限。这也是我们在检修组织中的一种尝试。为今后的检修方法寻找一条新途径。

>二、科学合理投入，确保经营指标的完成

1、使检修设备处于计划状态

设备检修的计划性是保证生产运行的条件，因此我们围绕设备检修计划性开展工作，取得了一定成效。20xx年6月份对D375推土机412#的左右制动离合器进行拆检时，发现异常状况后，积极和小松公司联系检修和咨询相关技术知识后，及时组织技术人员和检修班长等骨干对所有D375推土机进行了检查，排出了其余5台设备的检修顺序和检修时间，并及时定购检修所需的配件，有效地降低了设备的检修费用近18万多元（412#检修费用12万多元，其余5台检修费用在7~9万元之间）；同时为20xx年厂商索赔提供充分理由和依据，不仅D375推土机这样，其他设备在检修时也作系统考虑，对每个系统的检修都有一个大概预定的时间，这样做一是有效地利用了人员，而是保证检修人员疲劳程度张弛有度，同时保证了生产所需的设备。

2、在备件管理上精心准备，在成本管理上认真谋划

工程车间设备类型杂，有24种机型，并且大部分设备都是进口的，配件价格比较昂贵，因而在备件管理上有一定的难度。车间首先在充分了解设备的运行情况和检修情况下；积极掌握物资公司备件储备情况、对备件计划进行动态跟踪，随时了解备件的使用、供应库存情况。为防止因备件供应问题给公司造成损失和不良库存，积极进行零备件供应的预测性分析，总结备件消耗规律，在实际工作中常常要预测备件的消耗量，积极和南矿操作人员及物资公司备件管理人员经常互通情况，认真研究各种设备的配件使用周期和故障周期，还要根据历年备件的消耗情况及机械磨损规律，准确预测备件需要量。保证了南露天矿、北露天矿的生产，有效地减少了设备待件时间，同时还杜绝了不良库存。

3、细化成本指标，做好日耗工作

车间根据设备的状况，对实际维修费用情况的分析与预测，现在，在费用的管理中，我们主要进行日统计、月统计、季分析。由于维修的不确定性，维修费用的发生是不均衡的，要优化费用支出问题，依此对设备维修费用进行合理的分配。保证在避免设备失修的前提下，维修费用相对最低。预防设备零部件非正常磨损与损坏，减缓磨损程度，延长修理间隔期，减少维修费用。目前，主要的维修浪费是设备失修。这是由于设备检查漏项，预测不准确或由于经费不足，拼设备而造成的设备失修现象，使本来较好的设备、较完善的功能由于某一零件或部件的失修而造成其他零件与功能的连锁性急速损坏，设备性能与状况恶化。在投入上每台设备，不放过任何不合格件上车（包括修复的旧件），从而延长港设备的使用寿命。

>三、在检修质量管理上树立两种理念，用“6s”规范检修工作

1、树立“第一次就把事情做好”的理念。每一项工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气；让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

2、“问题就是资源”的理念。把设备管理和维护中的问题作为攻关课题，激发职工不断超越和创新的动力，通过难点攻关不断消除设备缺陷和制约生产的环节，实现指标、生产和效益的突破。车间每个月都对检修记录进行统计分析，只要一个故障一个月出现三次，车间就组织研究，分析故障产生的原因，从根本上把问题解决掉；杜绝头疼医头、脚疼医脚的作风。

3、用“6s”促进检修规范，干标准活、有序活。检修现场必须文明施工，作业人员时刻都用习惯好、卫生好来要求自己的检修工作，从而达到文明检修，保证检修任务的完成。

>四、在安全管理上强化员工安全意识规范员工行为

安全管理上首先强化员工的安全意识；有什么样的思想就会有什么样的工作态度，而工作态度又决定了一个人的工作行为。要想做好任何工作，首先必须在思想上给予重视。所以，应该在员工中树立一种重视安全的思想，使员工理解重视安全生产就是维护员工自己的利益；忽视企业安全，就是对员工利益的漠视。通过种种有效的方式不断向员工灌输中电霍煤的安全理念，强化这种预防为主的安全意识和观念。应该让员工意识到：思想上的轻视、行为上的惰性，是酿成事故的主要原因。其次；规范员工的工作行为。安全工作重在落实，安全的软肋，就是只说不做。在检修中进行巡视，发现员工不规范的地方及时予以纠正，并且说明理由，而不是硬性规定和罚款了之。大的故障和危险性高的检修，车间领导都必须亲临现场指挥。

>五、车间管理中存在的问题

总之，通过一年的努力工作，即取得了成绩又存在现实问题。让厂领导和业务科室主管很头痛的地方。具体反应在以下几个方面：

1、技术水平参差不齐现象反应明显，能干、有技术的人有限，干好的总是那些人员，不喜欢学技术也总是那些人员。技术水平还是一个制约车间发展的重大问题。

2、车间贯彻落实各项制度不够严格，人情味很浓，总是在情、理、法的模式中运作，而达不到法、理、情的水平，让厂领导很不高兴。

3、检修业务重组后各方面管理不完善，等、靠思想还是存在的。

4、“三项”卫生工作不够理想，烟头、杂物有之，还有死角的存在，工业卫生不十分突出。

>六、20xx年的工作思路

20xx年生产任务再次增加，车间承修设备也在不断增多，预计承修设备可达76台设备，工作量会相当大，面对这些实际问题有以下几方面思路：

一、掌握设备故障周期发生，保证各类设备完好运行。D375－A推土机9台，发动机、履带、变速箱将要出故障周期，834B有5台传动部分和转动部分及发动机也相继发生大故障。980G出保，SKT钻机二台履带、空压机、大架子将要发生故障。

二、科学分配经营指标，确保设备使用寿命延长，对老设备进行整理，有些总承部件必须更换，新设备做好备件工作，细化日耗，在成本管理要有计划，有预算的使用费用。

三、保证安全生产的实现、点多、面宽、战线长的实际问题还是存在。散兵检修是正常事，确定负责人、主修工安全责任制，大事故车间领导指挥处理制度，强化青年工人设备安全性能教育，做好安全工作。

四、充分发挥技术骨干作用，实行各种设备检修互动办法。南、北矿同类型设备必须由该型号生产骨干解决大零故，有效利用技术优势，发挥技术精英的作用。从而补充人力资源不足问题，进一步探索检修管理的新办法，同时培养一岗多能员工，缓解各别岗人员紧缺的局面。

20xx年工程车间全体员工将积极开展各项工作，再接再厉，再上新台阶。以上是我们车间20xx年的简要工作总结，有不对的地方请领导批评指正。不成熟的工作思路还有再于进一步完善，并在实际工作中发挥作用。

**本旬车间工作总结17**

时光穿梭，一转眼20xx年即将过去，我来到xx公司已经将近五个月。在过去的x个月里我在领导、同事们的支持和帮助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作任务。作为一名化验员，应当从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度的工作总结

>一、工作内容及心得体会

我的工作主要是对xx成品的一些理化指标进行检验，在不合标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在；在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的\'保养与校准。

在x个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧！

xx月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用xx氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总得来说，这x个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的为公司服务。

>二、下年度的工作计划

在20xx先要做的就是确定好测定蛋白质的方法，实验数据虽然不是最重要的，但也是过程的一种体现。

另外要学习好诚信管理体系，为诚信管理体系文件编纂工作打好下手。

对于成品检验数据的分析以及成品问题的汇总表会及时报告给领导。

对于20xx充满信心，相信自己一定会学习到更多有帮助的知识。

**本旬车间工作总结18**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多；在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行,并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

>一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

>二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如L机，M机，罗茨风机),并按要求完成了新增技改工作（例如新老煤球主窑，复肥等）。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

>三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

>四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

>五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用200000元。

>六、存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>七、新一年的努力方向

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、有计划的做好电气设备的维修保养工作；

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找