# 交警督导工作总结报告(必备17篇)

来源：网友投稿 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-16

*交警督导工作总结报告120xx年，大队在市、区党委政府及市局、交警支队的领导下，以\_“四项建设”、省公安厅“三化建设”为主线，围绕法治公安建设要求，以“两学一做”为抓手，狠抓基层党建工作，确保了以党建促队建、以队建促业务的良性循环。大队先后...*

**交警督导工作总结报告1**

20xx年，大队在市、区党委政府及市局、交警支队的领导下，以\_“四项建设”、省公安厅“三化建设”为主线，围绕法治公安建设要求，以“两学一做”为抓手，狠抓基层党建工作，确保了以党建促队建、以队建促业务的良性循环。大队先后被省公安厅交警总队评为“五无”交警大队，被市局党委评为“先进基层党组织”，被市局评为“全市公安政治工作先进集体”等，得到了市、区政府及市局、支队各级领导的高度肯定及表扬。

>一、抓班子建设，充分发挥引擎作用。大队党支部坚持把班子自身建设，作为引领创先争优的系统工程来抓。

一是抓“学习型”班子建设。支部一班人坚持把学党章党规、学政治理论作为重要内容和必修课，撰写心得体会和各类调研文章。轮流为大队党员民协警讲解《以改革创新的精神推动学习型党组织建设》、《加强党风廉政建设全面打造示范警队》、《改进工作作风争做合格党员》等专题党课知识，营造了学习型班子浓厚氛围。

二是抓“团结型”班子建设。大队班子视团结为生命，坚持定期开展交心谈心和思想分析梳理，每半年召开一次\_和专题组织生活会，修正偏差，凝聚共识，“一班人”自觉做到了团结谋事、合力干事，形成了民主团结的浓厚氛围。

三是抓“表率型”班子建设。大队从“形象、担当、作为”入手积极打造“责任警队”，启动了机关外勤一体化上路工作机制，严格执行交警支队《路面执勤执法十项问责规定》，大队班子带头站点，机关内勤高峰补点，外勤民警分片负责，“转作风、强作为、树形象”，实现了班子成员和内外勤一体化上路执勤工作机制，彻底改变了“基层机关化”积弊。各级领导多次肯定和一线慰问。

>二、抓队伍建设，充分激发队伍履职能力。大队党支部坚持把发挥党员队伍先锋作用，作为增强工作原动力的关键来抓。

一是抓思想意识教育。大队积极推进“两学一做”专题教育，认真落实“三会一课”，强化以党章党规武装头脑，以此推进工作作风的转变及各项工作的狠抓落实，进一步增强了全体干协警的政治意识、担当意识及服务意识。

二是抓内部规范管理。大队立足于制度建设，狠抓细化管理，建立了完善规范化管理长效机制。以日常检查—通报整改—考核奖惩三位一体为抓手，细化了具体管理工作规范及考评标准，严格逗硬奖惩和督察问责。以办理不实投诉为契机，加强队伍整顿，严明纪律、形象素质，改正工作作风树立良好形象。

三是抓队伍履职教育。大队围绕“两学一做”第二专题“坚持根本宗旨、勇于担当作为”主题，在民协警中开展了履职尽责教育，要求全体民协警要将“担当作为”内化于心、外化于行、固化于制，把传统的“一站、一巡、一休”勤务模式调整为“高峰重管，平峰重巡，动静结合，以动为主”的勤务新模式，把传统的“值守卡点”调整为路段管控，实现动中管事、动中作为，盘活现有警力实现了勤务全面覆盖。

>三、抓示范创建，充分激发争先动力。大队坚持做到“有第一就争，有排头就站，有红旗就扛”，积极引导鼓励民协警开展示范创建活动。

同时，积极发展壮大党员队伍，共发展\_员3人，预备党员转正1人，接转组织关系1人，为党组织增添了新的血液。并按照党费收缴规定，认真核算了党员党费缴纳基数，要求各位党员按时足额缴纳党费，对上交党费实行统一管理，且定期向党员公示党费使用情况。

二是抓“三亮三比三评”活动。为深入贯彻落实市委、市政府和市局党委的决策部署，在“治堵保畅攻坚战”中充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，11月8日，大队召开争创党员示范中队、党员示范战斗小组、党员示范岗动员大会，会后，结合工作实际，通过民主测评的方式评选出2个党员示范中队、4个党员示范战斗小组、7个\_员示范岗。并要求全体党员民协警在工作中要扎实开展“三亮三比三评”活动，落实党员挂牌上岗、亮明身份，促进党员民警模范履行岗位职责。

三是抓“争创窗口服务明星”活动。大队党支部以建设服务型党组织为引领，组织开展争创“窗口”服务明星活动，在交通违法处理、交通事故处理等服务窗口，完善了便民宣传栏、警务公开栏、业务流程指南，增设了业务导办岗，添置了坐椅、饮水机、签字笔；在服务大厅运用了排号系统。实行“车管”窗口前移，多次深入辖区客运单位、石油南管中心、市邮政局等多车单位，对客运车辆、危险化学品运输车辆及速递物流车辆等特殊用途的车辆进行安全检查、办理相关手续，赢得了社会广泛认可。

其中，王崇先、明嘉煌、毛鹏三名党员同志所在的违法处理岗、非机动车管理岗、交通事故处理岗分别被推荐为“党员示范岗”，王崇先还被大队推荐为“窗口服务明星”。做到了警民“同唱一首歌”，干协警服务基层常态化、规范化、长效化。

>四、抓社会民生服务管理，努力打造群众满意型警队。大队以推进公安改革和法治公安建设为契机，始终坚持“便民、利民、惠民、为民”的服务理念，努力打造群众满意型警队。

一是实施“暖心工程”。大队党支部建立了“优秀人才库”、“党员活动日”、“困难党员帮扶资金”、“党员访谈日”、“党员结对帮扶”，注重以工作和实绩考察、选拔、任用中队干部。对民警做到“四必”：民警生病必看、结婚生子和生日必贺、家庭困难必帮、民警父母生病或去世必探。使党员和干协警从关爱中感受到党组织的温暖和关怀，汇聚队伍建设正能量。

二是实施“困难帮扶工程”。深入开展“平安进万家”工作，多次深入帮扶对象李家镇郑家沟村困难户家中了解群众疾苦和迫在眉睫需要的解决的困难，会同区委、区政府帮扶工作组成员，切实解决困难户的危房改造工作，落实帮扶资金，在春节、端午、中秋等传统节日向困难“亲戚”送去组织的关爱与温暖。5月16日，大队得知辖区西河路小学一年级六班学生蒙姝颖不幸患白血病，正在重庆儿童医院接受治疗，迅速筹集善款5000余元，深受患者家属、学校及社会各界感动。

三是实施“便民工程”。大队党支部以建设服务型党组织为引领，组织开展“文明示范岗”、“服务窗口”、“每月之星”评比竞赛活动。根据辖区实际在人民南路分别设立3处上户便民服务点，为辖区居民办理电动自行车上户业务提供便利，期间注册登记电动自行车5353台，受到辖区群众的广泛好评。

通过在交通违法处理、交通事故处理、车驾管理等服务“窗口”完善便民宣传栏、警务公开栏、业务流程指南、引导服务、办结制等9项便民利民措施，进一步简化流程和程序、深化警务公开。应时应需建立并推进了“交通事故快处”、“快速理赔机制”、交通事故“三大调解机制”等各项便民措施，全面实行事故处理“阳光作业”，切实提高交通事故处理公信力。

**交警督导工作总结报告2**

目前，在交通管理任务日益繁重,警力严重不足的情况下,协警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强协警队伍的管理，提高他们的政治、业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通协警队伍的实际,作浅显的思考。仅供参考。

一、有关数据

1999年永康市公安局交警大队有民警77人，占全局民警总数的;20xx年底，交警大队民警81人，占全局民警总数的，下降个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。1999年，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员420\_人;20xx年，全市机动车拥有量108824辆，驾驶员138702人;与1999年相比机动车和驾驶员分别增长了 %和 %。交警大队在警力无法满足的情况下，招收了大量协警作为交通管理工作的补充力量。目前，交警大队共有协警79名，基本分布在城区及路面中队，主要从事路面管理、交通秩序维护等工作。在基层一线中队，协警的数量大致为民警的3倍。

二、当前协警队伍存在的问题

1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募，进入“门槛”较低，因而人员比较复杂，文化程度普遍不高。据统计，在79名在职协警中，小学文化的1人，初中文化的16人，高中文化(包括中专、职高)58人，大专4人。一般在录用后，经过简单的短时间的培训即上岗，因此政治素质和业务素质显得参差不齐：政治上还把自己等同于一般老百姓;业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中，由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯躁、乏味、单一，付出多，得到少;而且因为“协助管理”的身份，协警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可，比民警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感，经济上得不到保障，导致了队伍缺乏凝聚力。进入协警队伍成了许多人特别是青年人的“权宜之计”，一旦有好的去处便一走了之。据统计，在79名协警员中，工作满5年以上的不足15人，工作未满1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度，造成了诸多的不便。

3、队员纪律作风松懈。表现在协警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己，着装不规范，警容不整;在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范，缺乏自制力;根据个人喜好执法随意，意气用事，诸多情形下做不到冷静耐心，而是显得过于莽撞，促使个人行为失去了依据及准则，甚至于出现过激行为;对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置若罔闻，自由主义严重;特别是8小时之外，个别协警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

4、队员特权思想较重。部分协警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务 ，警服上身无形中就助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等;特别是在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个协警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交警队伍在群众心目中的形象。

三、产生上述问题的主要原因

1、没有把好聘用协警的\_进口\_。协警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用协警作为解决民警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用协警员的考察、考核流于形式。

2、没有开展必要的岗位培训。协警的工作性质虽然是协助民警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是协警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作;在实际工作中，也不能保证协警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了协警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等劳资问题缺少政策依据和法律保障;录用和辞退不规范;时常加班加点却得不到相应的报酬;凡此种种，在一定程度上打击了协警的工作积极性。

5、入警动机不纯。有的协警认为临时工干临时活，干好干坏都无所谓，大不了走人。有的人目的不纯、动机不正，存在穿上警服捞一把的思想，因此造成部分协警吃拿卡要、违规违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工，出了事一走了之，换个地方而已。

四、管理对策

1、畅通进出渠道，保持协警队伍的活力。

协警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了协警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同;规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用;对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

2、明确协警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

加强对协警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作;要树立交通协警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上;明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民警的带领下开展，在民警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，践行\_三个代表\_重要思想的.宗旨教育，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难;重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处;对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从20xx年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金;年终通过民警测评、协警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀协警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对协警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

5、 建立健全规章制度，加强协警队伍的长效管理。

加强协警队伍的长效管理，必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度;并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育;在日常工作中鼓励协警开展自学自助，落实民警进行传、帮、带，实行民警连带责任制。

对此，宁波公安局海曙交警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把协警和民警凝聚到一起，通过组织协警参加党团活动、民主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性;每位协警都由一名思想、工作表现较好的民警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对协警的管理列入民警的考核内容。另外，须经常性开展协警队伍整顿活动，召开民主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进协警队伍的健康发展。

**交警督导工作总结报告3**

公安警务督察工作经验交流材料

创新警务督察机制推动整体工作落实

为全县经济社会跨越发展做出更大贡献

近年来，XX县公安局以“建一流警队，创一流业绩，树一流形象”为总目标，紧扣发展脉搏，紧扣平安主题，积极转变观念，积极创新思路，以警务督察工作为总抓手、源动力，促进和保障了各项公安工作的圆满完成。截止20XX年底，我局连续九年实现了“命案必破”，连续八年实现了“五条禁令”“零违禁”，扫黑除恶、命案侦破、禁毒工作等多项工作走在了全省、全市的前列。

总结回顾我局的警务督察工作，主要做法是：

一、抢抓机遇，狠下决心，打造公安整体工作的“总抓手”

面对日益复杂的治安形势和日趋繁重的工作任务，县级公安机关要牢牢掌握公安工作的主动权，就必须把警务督察工作提升到公安工作的总抓手的高度来认识，用发展的理念来创新、完善、强化督察工作。

队伍上高点起步

县局党委认为：崔亚东厅长反复强调的“从严治警就是对民警最大的关爱、最大的从优待警”高屋建瓴，非常正确，完全符合我们基层的实际。因此，县局高度重视督察队伍的建设、督察职能的发挥，对督察部门高看一眼，厚爱一层。在机构设置上，去年6月争取到纪委书记的领导职数，设立了警务督察大队，高配为副科级机构，设大队长、教导员；在人员配置上，将业务骨干调整充实到督察大队，现有7人。实行“督察民警轮岗制”，规定基层所队教导员为兼职督察员，每年轮流到督察大队工作一个月。在装备配置及经费保障上，予以重点倾斜，目前督察大队配有2台警车，7台电脑，摄录器材齐全，经费全额保障，为督察工作的高效运转、充分发挥职能作用提供了全方位的保障。

管理上精益求精。

督察部门是局党委的“眼、耳、腿”，必须要耳聪、目明、腿勤。为此，我们把加强督察部门的队伍管理作为首要环节，坚持在管好、用好上精益求精，督察民警要“受得了磨练”、“耐得住寂寞”、“经得起考验”，我们制定出督察民警管理考核制度，定期严格考核，要求督察工作与党建工作结合、督察工作与交心谈心结合、重点跟踪与督察点评结合、短信监督与创先争优结合、督察工作与“四项制度”结合，要求“五个结合”同频共振，互为促进，务见成效；“打铁先得本身硬”，只有督察部门自身硬，才能承担督察职责和使命，才能更好地强执行、树警风、强作风、树环境，我们坚持督察民警“优进高出”，管理上从紧从严，待遇上从优从厚。近XX年间，先后有12名督察民警提拔重用，其中3人提任局领导，9人提任所队领导。

二、“严”字着眼，“细”字着手，建成全局队伍管理的“净化器”

近年来，督察部门始终坚持“有为才有位，有位才有威”的理念，严之又严、细之又细地履行督察职责，担当全局队伍管理的“净化器”，维护了公安机关的整体形象。

加强执法工作监督。

“执法工作是公安工作的生命线”，督察大队以执法规范化建设为契机，将执法监督作为重中之重来抓，指导、配合法制等部门出台了《执法过错责任追究制度》等一系列规章制度。为提高执法质量，通过明查、暗访、倒查等方式，对基层单位执法活动的重点部位、重点环节进行督察，积极防范各种严重违法行为。通过强力督察，我局执法质量稳步提升，连续

五年获得“全省执法质量优秀单位”，人民群众的满意度逐年提升，近几年我县的“两会”上，反映公安的提案、议案少了，为公安呼吁解决问题、关心从优待警的多了，指责、埋怨的少了，赞誉、感谢的多了。20XX年县人大审议公安执法工作，满意率XX0%，开创了XX县人大历史上对评议部门全票通过审议的先河，20XX年12月7日《人民公安报》头版头条报道了我县公安执法工作的成效。

强化警纪警规督察。

近年来，针对民警在警风警纪方面存在的的问题，县局制定了警示提醒、诫勉谈话、责令纠错、跟踪督导等四项措施，制定了《“两车”治理规定》、《视频会议纪律规定》、《晨跑督察点评》等一系列制度。严格执行《遵义市公安局警务督察XX0条扣分标准》，坚持开展常规性督察，注重事前、事中督察，注重解决苗头性、倾向性问题，把警务督察作为促进民警日常养成的重要手段，对督察中发现的违规违令行为，督察部门坚持扣分处理并在上通报，纳入目标绩效考核，一年内被督察扣分两次以上的，当年评先评优一票否决。20XX年下发通报18期，21名民警被督察扣分，5名民警被诫勉谈话，2名所队领导被停止执行职务，2名民警被关禁闭，对4名民警给予政纪处分。

在“五条禁令”“五个严禁”“十条警规”等禁令的执行上，县局坚持“防范在先，预警在先，教育在先”的原则，“预防针”常打，“毛毛雨”常下，使全体民警真正入耳入脑入心，警示教育民警不撞“红线”，不触“雷区”。为严防违令行为的发生，局长与所队、所队与民警层层签订《责任书》，严格落实责任制，真正做到在源头上筑牢遵规守纪的 打折扣、不找借口，真正将各项措施落实到位，确保决策能够经得起实践检验，经得起群众评判。

工作落实上紧抓不放

“中梗阻”现象导致警令不畅、执行不力，是基层的“常见病”，也是“疑难病”，是阻碍公安事业发展进步的“绊脚石”。为此，局党委明确规定督察部门为推动各项工作落实的“总抓手”、“总权威”，公安业务随机督察，中心工作重点督察，重要工作提前介入、现场督察，被下发督察通知责令纠错的，定期跟踪督导，一抓到底，确保落实。今年一月，XX县遭受了百年不遇的特大冰雪灾害袭击，遵崇高速封闭致使千台车辆万名群众滞留我县境内，局党委下令全警上路执勤，局长申剑、纪委书记、督察长令狐荣娟率领督察民警顶风冒雪深入 促进满意的重任。几年来，我们紧紧抓住影响群众安全感、满意度的工作，有效提高工作的贯彻力、执行力，特别在打击“两抢一盗”、铲除黑恶犯罪、整治交通环境等工作上，做到了民有所呼、我有所应，打击整治成效受到了人民群众的认可和肯定，20XX年，全县人民群众安全感、满意度分别达%、%，与XX年相比，分别上升了19个百分点和XX个百分点。

各位领导，新的历史条件下，督察工作既要在严格中寻求和谐，又要在和谐中讲求原则，心要“厚”，要春风化雨、润物无声，脸要“黑”，要冷如铁面、惩前毖后，使督察工作产生最大的工作效能，推动公安工作和队伍建设跨越发展。我们也深知，我们的工作离上级要求还有很大差距，我们坚信有省厅市局和县委县政府的坚强领导，有兄弟县区的大力支持，我局的警务督察工作一定会取得新的发展，迈上新的台阶，为推动各项公安工作的全面落实，保障XX经济社会又快又好、更快更好发展做出新的更大的贡献。

谢谢大家！

**交警督导工作总结报告4**

为筑牢系统内执法人员的思想防线，在全系统内开展了保持\*\*\*员先进性教育、机关效能建设、反腐倡廉警示教育等活动，将“三乱”治理工作融入到各项活动中去，使其相互促进，共同发展。

组织系统内的人员系统学习了《道路运输条例》、《行政诉讼法》、《行政处罚法》、《国家赔偿法》、《行政复议法》以及上级有关治理“三乱”的通知等法规文件，落实了“三本”（学习笔记本、作业本和本）制度。使全体执法人员对治理公、水路“三乱”工作的目的、意见、目标、要求和责任追究等内容有更全面深入的了解，做到学法知法、守法、用法、依法行政，规范服务。

**交警督导工作总结报告5**

第一督查组20\_年4月27日

说明：以下内容为本文主关键词的百科内容，一词可能多意，仅作为参考阅读内容，下载的文档不包含此内容。每个关键词后面会随机推荐一个搜索引擎工具，方便用户从多个垂直领域了解更多与本文相似的内容。

1、微信搜索更多交通督导工作总结精选3篇»

2、神马搜索更多交通督导工作总结精选3篇»

**交警督导工作总结报告6**

大队充分利用交警队信息平台，进一步完善客运车辆动态管理档案，有针对性地调整勤务安排，加大午间、双休日巡逻密度，依法从严查处客车超员、疲劳驾驶、违法停车等交通违法行为。对7座以上客车、危化品运输车等重点车辆逐一检查、登记，对客车超员的一律卸客转运，对连续驾驶车辆超过4个小时的过境客车一律就地强制休息；对违法运载危险化学品的，依法处罚并移交相关部门处理。

五、道路客运隐患整治专项整治取得实效

据统计，截至6月20日，大队深入客运企业3家，教育相关人员350人，排查客运线路8条，建议调离驾驶岗位1人，检查、登记7座以上客车351台，处罚客运车驾驶员超速行驶4人，排查工作取得实效。

20\_\_年7月，我有幸成为浙江师范大学教育学院暑期社会实践队金华队的一员，参加为期半个月的“暑期社户实践活动”。

在前期工作中，我们主要是对一些实践基地进行联系和确认。由于天气、安全等原因，原先制定的民工子弟学校的的实践活动走进求学的驿站，就有所改变了。本来决定的一系列活动都不能进行了，结果只是我们7个人去了一个对他们做了父母教养方式和孤独感的问卷调查。

当我拿着DV机和数码相机去拍摄他们做问卷的时候，从镜头里看到了一张张纯真、可爱的笑脸。我真的想象不到他们尽是一群因没有钱或者其它种种原因而进不了公办学校的外来农民工的子女。这所只有破旧的课桌椅的民工子弟学校，却成了他们的小天地，每天在这里上课、玩耍……

在这里，虽然师资力量很差，但同学们还都是多才多艺，在做完问卷，我们准备离开的时候，他们都给我们表演了文艺节目，有全班合唱、舞蹈、还有歌伴舞。

在那里虽然只有半天时间，不管是老师们的热情接待还是学生们的热烈，都给我留下了深深的印象。

随着城市农民工的不断增多，在金华就读的农民工子女也不断的增加，其中有很多无条件进入公办学校而栖身在教学环境很差、师资力量薄弱的民工子弟学校。金华市开发区第一民工子弟学校就非常典型，整个学校桌椅破旧、设施简陋，有部分教师连普通话都说的不好。在国家各级机关相继出台新措施来帮助这类“游学”人群的大环境下，关注和帮助民工子弟学校这个特殊群体已成为全社会的共同责任。“我们的力量有限，但要帮助的还很多!”

自20x年参加公安交通工作至今，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，认真履行一名人民警察的职责。三年来，我在大队领导和同事们的关心帮助和指导下，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

现将三年来个人工作总结如下：

**交警督导工作总结报告7**

今年以来，县交警大队将创建文明城市工作作为首要任务，他们以优质的服务，饱满的热情，昂扬的斗志，必胜的信心，积极发挥创建主力军作用。目前，县城行车秩序明显好转，乱停乱放现象正在整治，交通设施日益完善。据统计，到目前为止，全县交通事故发生率比去年同期下降85%，事故死亡率比去年同期下降78%，受伤人数比去年同期下降65%，经济损失比去年同期下降82%。现将工作总结如下\_

>一是积极部署创建工作。大队针对创建工作所遇到的问题，结合当前的实际情况，综合分析，有针对性地提出解决问题的方案和对策，仅9月份以来，大队就先后召开了5次创建工作部署会议。为加强对日常工作的监督和指导，积极有效的推进创建工作，大队还成立了以大队长为组长、副大队长为副组长的创建工作指挥小组。

>二是营造浓厚创建氛围。大队通过印发宣传单、宣传册、出动宣传车、悬挂交通安全宣传标语等多种多样的形式，围绕创建工作持续开展宣传，在上栗汽车站、各乡镇公路、黄金广场、大地红广场、商业步行街等人流聚集场所和中学、××小学等学校，加大宣传力度，广泛开展交通安全宣传活动。切实增加广大交通参与者的安全、文明和法制意识，自觉规范交通行为，做到安全出行、文明出行。9月开始，大队共开展宣传活动10余次，发放宣传单15000余份，宣传册3000余份，出动宣传车数次，张贴宣传标语120余条。

>三是开展教育整训活动。为树立交警新形象，提高服务质量，当好创建主力军，交警大队从民警自身做起，积极开展教育整训活动。全队开展了“优化工作作风，提高服务质量”主题教育活动。要求全体民警以更加饱满的工作热情和认真的工作态度,积极地投入到创建工作中去。在路面执法中，做到“请”字当先，警容到位，语言文明，音量适度，指令明确，辩解细听；在服务窗口，民警一律说普通话，做到“来有迎声，问有答声，走有送声”；在各科室、中队，做到一张笑脸相迎、一把椅子让坐、一杯茶水暖心、一腔热情接待、一身正气办事、一句好话送行。

>四是加强城区路面管控。目前，城区几条主干道正在进行改造。针对这一情况，大队增设站岗民警，合理设置路障，每天安排16位民警，从早上7点半至下午6点，加强了对城区浏万路与平安路交叉路口的治安岗亭、李畋大道、萍栗路、浏万东路四个重点区域的守点和巡逻。经过大队的努力，我县城区交通秩序良好，保障了路面改造期间的交通安全、畅通。今年下半年，大队还全警动员，全力以赴圆满完成了创建文明县城万人宣誓签名活动、十一黄金周、中秋节、市创建全国文明城市工作先进城市实地检查和测评、全市“万名干部下基层，争当群众贴心人”动员大会等多项任务比较繁重的交通安全保卫工作。

>五是开展重点整治行动。上栗汽车站位于城区交通要道，是客运车辆中转站和收发站，由于有些驾驶员交通安全意识不高，盲目追求经济效益而随意在路边上下客。加上摩的驾驶员为了抢客，往往在客车还没有完全停稳的情况下便驶向车门，给旅客下车带来不便，也给交通埋下了很大的安全隐患。为有效解决这一问题， 9月15日至9月21日，上栗交警大队安排5位民警对从汽车站至转盘路段的交通环境进行了为期一周的重点整治。对不进站在路边上下客的客运车辆进行处罚，要求旅客必须进站上车，摩的必须在站外排队等候，不准抢客拉客。经过整治，这一地点的交通状况已有了彻底好转，旅客和市民的乘车环境也得到了根本改善。

>六是优化城区道路环境。为了使城区交通道路环境得到根本改善，县交警大队积极完善城区交通基础设施，9月以来，他们联合城管局对县城主要交叉路口进行逐一实地勘查，对县城交通状况进行系统的分析，对安装红绿灯、电子眼、交通标记、城区隔离带等路面交通监管设施方案存在的问题进行多次修改和完善。目前，城区交通基础设施正在进行安装。安装完成后，上栗县将形成一个完整的交通管理网络体系，城区交通环境将会得到全面提升。

**交警督导工作总结报告8**

大整治行动期间完成了以下任务：执法小分队每日坚持上路进行路检路查，\*\*过程中对安全隐患进行了排查，在学校周边进行了整治，对重点路段、重点时点进行联合整治，查扣非法营运车辆4辆，拘留2人，对重点企业、重点项目、巷三公路进行了查处，4月11日召开了客运车辆驾驶员会，阳马公路1公里处安全隐患已整治完毕，7公里处加宽，总计投入资金13万元，金鸡两处，楠木坪、新淮业主处，由高铁投资，正在施工改造，预计五月底完成。销毁17台无证摩托车，发放宣传资料6000余份。

**交警督导工作总结报告9**

公安交警安全生产汇报材料

公安交警安全生产汇报材料

工作汇报公安交警安全生产汇报材料材料汇报交警公安安全生产 安全生产检查整治工作汇报材料各位领导：

根据泉港人大办56号文件精神，下面由我将今年以来，我队在落实安全生产管理工作方面情况，向各位领导作个汇报：

20\_年，泉港交警大队在区党委、政府和上级公安机关的正确领导下，认真贯彻执行安全生产管理目标，围绕“整秩序、防事故、保畅通、促安全”工作中心，积极开展道路交通秩序规范管理，实现辖区重点交通违法行为得到有效遏制，群众的交通遵章率全面提高，道路交通事故四项指数稳中有降。据统计，今年1-12月共发生道路交通事故527起（含路外），死亡38人，受伤568人，经济损失39万7千6百元，与去年同比分别%、%、%、%。现将今年大队落实道路交通秩序管理、预防道路交通事故以及我区存在的道路交通安全隐患的情况总结如下：

一、强化整治，查处违法，创造良好交通环境。

1．以量化考评为载体，强化交通秩序整治。大队制定了查处交通违法，净化路面环境的岗位责任量化考评方案，通过当月与上个月的量化对比，以及各中队辖区违章率横向对比，全面衡量各个中队工作的好坏。

2．突出重点，强化交通违法行为整治。根据我区的情况，将取缔柴三机、非法拼装车、二轮摩托车超座等作为违法的重点，通过一年

来的专项整治，几种重点交通违法行为全面下降，有效地净化了路面交通。

3．开展酒后驾驶、超载、超限及反盗抢等专项整治。大队结合夏季、冬季交通违法百日大会战及与交通局等部门联合整治超载超限的专项活动，在全区范围内，开展各警种联勤的交通整治专项行动，1-12月份共开展26次行动，拘留无证驾驶人员78名，醉酒驾车人员5人，查获赃车5辆，抓获犯罪嫌疑人4名。同时，从5月份开始联合交通局开展超载超限的综合整治，纠正超载交通违法行为547辆次，形成严管的氛围，提高人们守法的自觉性。

4．加强易燃易爆化学物品运输车辆的管理。通过落实“五整顿”、“三加强”对危险化学物品整顿的工作措施，大队强化管理，通过划定禁止通行区域，引导上述车辆安全通行，建立突发事件紧急救援机制，有效地防范此类事故的发生。

5、加强“外挂”车辆及土方车的安全管理。大队联合交通、农业、运管等部门开展统一整治活动。一是对300多辆“外挂”车进行登记；二是对“外挂”车辆的驾驶员进行集中的安全教育学习培训600多人次；三是严处“外挂”车辆的动态违章行为。

7、加强中小学校周边交通秩序的安全管理。大队民警深入中小学校开展《道路交通安全法》宣传，根据安全社区、安全村校的有关规定大力开展校园周边的交通秩序整治，同时结合“三大生命防护工程”在中小学校门口规划人行横道，建立绿色通道，为中小学生的出行安全创造了良好的交通条件。

二、以安全管理为目标，树立“三种意识”，做好道路交通事故防范工作。

（一）树立责任意识，落实安全管理责任。

1．落实安全片区责任制，实行股队捆绑式联动。将辖区安全事故的责任分解到中队，股室与中队捆绑，建立连带责任机制，通过每月的事故指数分析，查找事故原因，制定预防对策，实行量化奖惩。

2．充分发挥道路交通安全联席会议制度作用，各司其职，各尽其能。泉港的公交事业很不发达，大队积极呼吁政府及交通有关部门开通公交线路，在大队努力下，取得成效。3月份泉港公交公司进行重组合并，开通了4条公交线路，投入了26部公交车辆，解决了泉港人民出行难的问题。同时为解决涂岭驿坂中学学生周末返家乘车难的问题，大队促成区财政局、教育局、涂岭镇、公交公司等部门集资6万元补贴公交公司开通周末学生班车。此举大大缓解了因人们出行乘坐非客运车辆而带来管理上的压力，有效地预防此类交通事故的发生。

附送：公安交警科学发展观学习心得体会：构建和谐环境

公安交警科学发展观学习心得体会：构建和谐环境 心得体会公安交警科学发展观学习心得体会：

构建和谐环境构建和谐环境学习交警科学公安心得体会发展观 “在新的发展阶段继续全面建设小康社会、发展中国特色社会主义，必须坚持以\*\*\*理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。”是\*\*\*同志在\_报告中提出。最近通过学习党的\_精神，深入贯彻落实科学发展观；结合开展“三基建设、创建平安大道”活动和公安交警工作实际，借此机会结合道路交通安全管理工

作；谈谈公安交警交通安全管理与深入贯彻落实科学发展观。在这样一个历史时期，中国的道路交通安全管理必须坚持以人为本、的理念，必须顺应时代的要求，走科学管理的道路；在理论研究和具体运用上不断地开拓新的空间、探索新的服务途径和科学的管理办法，深入贯彻落实科学发展观；构建社会主义和谐社会的过程中发挥自己应有的作用。坚定不移地落实科学发展观，必须深刻认识科学发展观的重大意义，切实增强学习贯彻的自觉性和主动性；公安机关作为人民民主专政的重要工具，肩负着维护社会稳定、保卫执政兴国

**交警督导工作总结报告10**

公安系统警务督察

一、警务督察工作职责

警务督察处（队）对公安机关及其人民警察依法履行职责，行使职权和遵守纪律的下列事项进行现场督察。其职责：

（一）重要的警务部署、措施、活动的组织实施情况。

（二）重大社会活动的秩序维护和重点地区、场所治安管理的组织实施情况。

（三）治安突发事件处置的情况。

（四）刑事案件、治安案件的立案、侦查、调查、处罚和强制措施的实施情况。

（五）治安、交通、户政、出入境等公安行政管理法律、法规的执行情况。

（六）使用武器、警械以及警用车辆、警用标志的情况。

（七）处置公民报警、请求救助和控告申诉情况。

（八）文明执勤、文明执法和遵守警容风纪规定的情况。

（九）组织管理和警务保障的情况。

（十）公安机关及其人民警察履行职责、行使职权和遵守纪律的其它情况。

二、警务督察处（队）职权

（一）对发现公安民警有违纪行为的，情节轻微、认识较好、有整改态度的，现场批评教育并予以纠正；情节严重的，采取强制措施带离现场接受调查，对涉及的物品以予暂扣。

（二）对发现公安民警有轻微违法行为的，实行脱岗集训，进行警诫教育。

（三）对严重违纪或违纪不服督察而造成不良影响的公安民警，实行停止执行职务、禁闭措施或作出行政处分建议。

（四）对发现单位违纪问题较突出的，向其下达《整改通知书》限期整改。整改情况在规定时间内作出回报，必要时在本辖区范围内通报。

（五）警务督察人员在依法履行职务、行使职权时，必要时可以扣押或收缴被督察人员的证件、警用标志、交通工具、通讯工具、武器、警械等。对扣押或收缴的物品必须填写《公安督察现场扣留（收缴）凭证》和《公安督察扣留（收缴）物品清单》，被督察人员和督察人员应当签字。处理结束时，对暂扣或收缴的物品按照有关法律规定处理。

（六）警务督察处（队）认为公安民警需要给予行政处分或者降低警衔的，可提出建议移交有关部门按照国家有关规定办理。

（七）警务督察处（队）在督察工作中发现公安民警涉嫌犯罪的移送有关部门依法处理。

（八）督察人员在执行督察任务时，遇有公民非法携带、使用武器和警械或者非法使用警用车辆、警用标志、证件和穿着人民警察制式服装的，应当场予以收缴，必要时移送当地公安机关依法处理。

（九）保障和监督公安机关及其人民警察依法履行职责，行使职权的合法权益，维护公安机关及其人民警察的整体形象和公安执法权威。

三、督察队员工作守则及其监督机制

（一）模范遵守国家法律、法规和人民警察的各项纪律。

（二）服从命令，听从指挥，不得滥用和超越职权。

（三）熟悉督察业务，严格执法，文明执勤，公正廉洁，不徇私情，不耍威风，不以权谋私。

（四）热情服务，密切联系群众，语言文明，礼貌待人。

（五）警容严整，着装规范，举止端庄，树立督察人员的良好形象。

（六）坚持原则，实事求是，作风深入，不怕苦累，不畏艰难。

（七）督察队员接受被督察对象和同级或下级公安机关及其人民警察的监督。对督察队员的违法违纪、违反工作职责、原则的行为或现象，可向督察队员的上级公安机关警务督察机构或同级公安机关督察长、行政首长反映或投诉。

四、受理控告、投诉的范围及工作承诺

（一）对属于本机关管辖范围的案件拒绝受理或者受理后拖延不办的。

（二）无正当理由对依法提出的复议申请拒绝受理或者不予答复的。

（三）人民警察玩忽职守致使他人人身、公私财产或者公共利益受到损害的。

（四）、在执法活动中违反法定程序或者滥用职权、刑讯逼供、徇私舞弊的。

（五）认为公安机关做出的处理决定或者检验、鉴定结论违背事实或者违反法律、法规的。

（六）认为公安机关和人民警察有其它违法失职行为的。

（七）对群众现场投诉，需要出警处理的，所在地的市、县公安机关警务督察队要在10分钟内出警，上级公安机关警务督察队受理的投诉，要在5分钟内通知所在市、县公安机关警务督察队，进行现场处置。

（八）对群众的来信投诉，一般的投诉案件，一个月内答复，重大、复杂线索或越级投诉案件，三个月内答复。

（九）省公安厅警务督察处投诉电话：（020）83110548

**交警督导工作总结报告11**

大队近期多次召开了领导班子成员、各中队负责人会议和全体民警动员大会，以一种决战决胜的姿态，要求全体民警要充分认识到交通民警在国庆安保工作中的重要性和责任，要与其他警种相互配合，以高度的政治责任心和使命感打好国庆安保这一仗。从思想上再动员、再部署、再落实，以饱满的工作热情、规范的执法行为、细致到位的工作措施，切实做好国庆期间的道路交通安全保卫工作。全体民警积极行动起来，增强工作责任感和紧迫感，坚决克服厌战情绪，迅速把思想和行动统一到坚决执行^v^开展的“迎国庆、保安全、促和谐、维护交通安全秩序”的活动中来。

**交警督导工作总结报告12**

由于我们对食品安全检查业务知识不精通，为了能进一步做好这些工作，今后我们要加强学习食品安全专业知识，协助质检部门对市场上的“三无”产品、不合格食品、有毒有害食品进行检查，禁止“有毒”“有害”食品在两湖市场内销售。

在20xx年工作中，我部门将从自身做起清身洁己，杜绝公司员工“吃、拿、要、卡”的现象发生，坚决执行公司各项规章制度，努力提高业务技能和业务水平，实行人性化、常态化管理，紧紧围绕“一抓两整顿”这一主线，进一步完善内部制度、加大对市场监管、严查违纪违规事件，以饱满的工作热情和充沛的精力为完成两湖经营管理公司经济指标和管理目标任务，做出我们的努力。

公安督察工作总结 一、服务中心,围绕“三点”下大力 督查工作涉及方方面面,但必须突出大事、急事、重要事,围绕企业生产经 营中的重点、难点、热点来创造性的开展工作。 1 如有你有帮助,请购买下载,谢谢! 公安督察工作总结 一、服务......

XX 年市公安局督察大队工作情况总结 XX 年, 我公安局的警务督察工作在上级业...

警务督察自查报告【篇一:派出所自查自纠工作情况汇报】派出所自查自纠工作情况汇报 按照市局“关于机关效能年活动的组织实施阶段自查自纠等工作的通 知”要求,我局对照《实施方案》中提出的“八个方面”的问题,采取 全面查摆与重点查摆相......

1 警务督察工作计划与警卫人员工作总结汇编 警务督察工作计划 20\*\*年督察大队...

20\_年警务督察年终总结\_工作总结/汇报\_总结/汇报\_实用文档 分享一篇 有...

**交警督导工作总结报告13**

市公安警务督察工作总结[精品]

篇一：公安局警务督察年终工作总结

20\_年，xxxx公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

一年来，全市警务督察部门共开展各类督察行动1500余次，出动督察警力7300余人次，编发督察《通报》、《简报》127期，提出督察建议103条，下发督察文书85份，查扣违规警车72台，查结群众投诉319起，完成各级领导交办件64件，实施禁闭12人，停止执行职务1人，移送纪检监察13人。具体情况如下：

一、贯彻部厅会议精神，加强了基础工作和硬件建设

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

（一）统一思想认识，明确了督察工作发展方向

4月17日，市局组织召开党委中心学习组（扩大）会议。原市局纪委书记、督察长xxx传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神；市委常委、市委政法委书记、市局党委书记xxx，市政府副巡视员、市局局长xxx，市局党委副书记、副局长xxx如何贯彻部厅会议精神，提升xxxx公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县（市）局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起xxxx“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

（二）加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。被督察通报后，各有关单位迅速作出了整改。8月10日晚，督察民警突击暗访高桥大市场“黑猫旅社”整治工作。通过查看每家旅社的消防设施、住宿登记，逐人核对住客的身份证件，当晚即督促处罚违规业主两名。并紧咬问题不放，责成雨花消防大队收回了违规发放给某招待所的消防意见书。通过深入暗访促整改，使高桥大市场、马王堆、洞井商贸城无证小旅社管理混乱、以致成为“两抢”嫌疑人藏匿之处的局面得到了迅速扭转，强有力地推动了源头治理工作。针对少数单位防控工作滞后的状况，遵照市政府副巡视员、市局局长xxx同志的指示，市局警务督察队切入警情找症结，先后对xx路派出所、巡警支队xx大队的防控工作进行了暗访和调研。既找准了治安复杂、控防力量薄弱等导致两单位案件高发的客观因素，也找准了其思想重视不够，警力没有跟着警情走、定点盘查时间过长、动态巡逻时间太少等主观上存在的原因。城南路所、巡警支队xx大队虚心接受督察，化压力为动力，在分局、支队的支持下，采取有力措施，迅速扭转了落后局面。调研结束后，城南路派出所近四个月内仅发案6起，与之前旬均近2起相比，下降了71％；巡警支队芙蓉大队近四旬时间内仅发案3起，与之前的旬均起相比下降了82％，并迅速摘去了之前月旬发案基本上排全市第一的“帽子”。在全市广大公安民警的奋勇拼搏下，6月11日至11月29日，全市城区“两抢”发案同比下降了。督察部门对打“两抢”工作的督察力度之大、切入之深、效果之好，形成了20\_年督察工作的亮点和特色。

（二）通过深入督察，有力促进了娱乐场所安全隐患整治工作

针对岁末年初，酒吧、歌厅等娱乐场所生意火爆、严重超员、安全隐患突出的问题，从去年12月底起，市局警务督察队会同治安、宣传部门，对全市娱乐场所连续开展了三次大规模的突击检查，检查大型歌厅、酒吧、演艺厅、休闲中心120余家，督促整改消防、治安隐 患30余处。在xxx局长作出对隐患场所的整治力度还要继续加大的重要指示后，督察部门又根据各单位上报的情况，于1月4日晚8时至5日凌晨5时，组织6个督察组检查了全市9个区、县（市）所有呈报的关停场所。通过核对法律文书，逐家检查询问，发现仍有少数单位虚报关停数，个别县局甚至在整个专项整治行动期间未关停一家娱乐场所。为此，督察部门在全市公安机关进行了通报，并责成有关单位加大整治力度。通报下发不到两天，全市关停场所由之前的64家上升至218家，处罚业主66人，其中刑事拘留5人。公安机关有力的整治工作，确保了“两会两节”期间我市娱乐休闲、公众聚集场所未发生大的火灾和群死群伤事件。

三、随警督察大型警保卫工作，保安全树形象

今年以来，全市公安机关担负的各项警保卫工作任务非常繁重。警务督察部门紧紧围绕树形象、保安全的目标，精心组织部署，高标准严要求，对警容风纪、到岗到位、履行职责等方面进行严督细察。在“3•18”警卫活动中，督察对履职不到位的五名民警予以了核查通报，提出了严厉的批评。11月25 日，在张绍涵演唱会保卫活动中，督察将违规停放的7台警车全部予以扣留和通报。9月30日晚，“中博会”焰火晚会临近举行前的一个小时，督察发现个别单位清场不彻底，杜甫江阁嘉宾台旁一茶楼内仍滞留有二十多人。督察马上将情况向现场指挥部作了汇报，并督促有关单位立即将茶楼内无关人员予以疏散，消除了安全隐患。省市党代会期间，市局警务督察队对全市各级公安机关安全保卫警力部署、工作措施落实情况进了现场督察，并多次上门逐人逐户对重要对象的稳控工作进行检查。11月8日，市局党委委员、纪委书记、督察长xxx同志带领督察民警赴xxxx县局，就“七九群体”六名主要成员的稳控工作进行跟踪督办，确保党代会期间，该群体得到有效稳控。一年来，全市督察部门参加各类警保卫活动30余场次，出动督察警力1000余人次，圆满完成了 “2•03”、“3•18”、“4•08”、“11•06”以及“第六届金鹰艺术节”、“中博会”、“省市党代会”等重大警保卫活动的督察任务。在督察部门的强力督察下，民警的职责意识、安全意识、警令意识、形象意识进一步增强，执勤更加规范，警容更加严整，甚至连着装外挂手机、钥匙等细节问题都得到了纠正。xxxx公安机关高水准的警保卫工作，多次得到了中央首长和省市领导的充分肯定。

四、开展执法督察，促进执法行为规范

执法工作是公安工作的生命线。今年以来，督察部门的触角不断向执法领域延伸，切实为这条生命线做好监督、把好脉。

（一）核查投诉，查纠执法问题

全市督察部门通过处置投诉，重点查纠不作为、乱作为，违规设置使用候问室，超期盘问，弄虚作假，滥用警械，非执法主体参与执法等问题，促进了执法工作的不断规范。今年3月29日，高桥所两办案民警将群众扭送的盗窃嫌疑人任某滞留后，未填报继续盘问审批表和延长继续盘问审批表，将任铐在值班室达17个小时，并在任病发死亡后制作假笔录。在督察部门的介入调查下，两民警被禁闭查处，雨花分局和高桥所在做好善后工作的基础上，对内部执法工作进行了全方位的整顿，防止类似现象再次发生。今年来，督察部门通过处置投诉，查纠各类执法问题60余起，禁闭违规办案民警4名。

（二）主动切入，堵塞执法漏洞

五、加强警车整治，开展禁令督察，预防和减少了违禁违规事件

全省、全市警车整治工作会议召开后，全市警务督察部门认真贯彻会议精神，加强了警用车辆的管理整治，有效遏制了警车使用违规违法现象，进一步维护了公安机关的整体形象。一是对违规警车进行了清理。建立健全了公务用车管理台帐，收缴外借警牌、假牌、套牌45副。其中xxxx县局警务督察队封存无牌、无证、套牌车辆25辆，并顶住压力收回外借警牌10副。二是实施了重大节假日公务用车集中保管制度。篇二：20\_年度警务督察工作总结

20\_年度警务督察工作总结

20\_年度，警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察 在全所开展“党的群众路线教育实践”主题活动中，督察室

人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘\_进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

四、积极配合所纪检组，做好廉政建设 一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

（一）积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警 察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。《\_人民警察法》第 23 条对此作出了规定: “人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。

（二）加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《\_警察法》、\_、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》；其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软 式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

（三）加强队列训练，严肃警容风纪

在每周二、四上午。对全所干警进行 1 小时的队列和内务训练。队列训练主要包括队列指挥、队列队形和单个干警的队列动作等内容；内务训练主要包括着 装、警礼、报告、日常养成等内容。队列训练由领导带头，全员参与。由警务督查室每天对训练进行现场 督察，开展现场考评，对训练好的单位及个人及时通报表扬，差的通报批评，并将督察结果作为创先争优活动评选依据。

通过警容风纪学习教育专项活动的开展，增强了我所广大干警严格遵守警容风纪的意识，牢固树立了“我即形象、形象即我”的观念，养成了警容严整，举止文明、纪律严明、令行禁止的良好作风。

六、认真学习督察业务，不断改进工作方法，提高工作水平 我所督察工作起步较晚，各项工作需逐步规范，工作制度还需不断完善。为适应督察工作，督察人员认真参加了省厅组织的全省警务督察人员培训班学习，熟练掌握了有关国家的法律法规、劳教工作有关规定和警务管理与督察工作业务知识，将所学知识运用到实际工作中去，不断在实践中提高工作水平和能力。虽然工作取得了一些成绩，但不足之处仍然存在。在今后的工作中我们还要不断加强学习，向全省督察工作先进单位学习先进经验，不断提高工作水平，切实做好服务和保障工作，为我们的整体工作再上新台阶做出不懈努力。

总之，通过开展警务督察工作，进一步精细化管理，为确保我所持续安全稳定，做出了应有贡献。

篇三：公安局警务督察支队最新个人年度总结范文

公安局警务督察支队工作岗位

=个人原创，有效防止雷同，欢迎下载= 转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在×××（改成公安局警务督察支队岗位所在的单位）公安局警务督察支队工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好公安局警务督察支队岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置和态度。在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在公安局警务督察支队工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的公安局警务督察支队所有工作任务，履行好×××（改成公安局警务督察支队岗位所在的单位）公安局警务督察支队工作岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。现将过去一年来在×××（改成公安局警务督察支队岗位所在的单位）公安局警务督察支队工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

一、思想上严于律己，不断提高自身修养

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指

**交警督导工作总结报告14**

语言文字工作既是一项长期性的基础工作，又是一项需要扎扎实实去做的工作。为了使语言文字工作能够做到常抓不懈，管理水平不断提高，我们首先是注意建立一个稳定的组织领导体制，形成工作网络。我局专门成立了语言文字工作领导小组，由局党政主要领导亲自挂帅、负总责，分管副局长专门抓这项工作，负实责，指定局办公室作为具体职能部门，承担日常工作，并协调各相关科室，齐抓共管。同时要求局属各单位都要参照市局的做法，确定专人负责，层层落实责任，不论今后人事怎样变动，这套机制都长期保留。从而在全局上下形成了有效的语言文字工作网络，确保了省、市语委对语言文字工作的各项指示和要求能在本系统内得到有效的贯彻落实。其次，认真贯彻《省实施〈国家行政机关公文处理办法〉细则》，建立了文件、材料的审查把关机制，确保在公务活动中正确、规范地使用好文字。在这方面，我们实行的是三级审查制度，即：要求文件起草人、科室负责人、局办公室对每一份需要上报或下发的文件材料，都要逐级审查，签字负责后，才能送领导审批签发，最后交文印室的同志负责总校，打印发出。另一方面，我局还加强了机关办公自动化设备建设，每个科室、每位领导都配发了计算机和打印设备，建立了办公自动化网络，并大力推行办公自动化“oa”系统，明确提出，从20\_年起，实行网上办公和无纸化办公，这也为我们正确、规范使用文字提供了良好的技术手段支持。通过积极实践，大家对这些做法不仅没有感到繁琐，而是觉得十分必要，明显提高了交通系统文字工作的水平。第三，注意把语言文字专项工作同其它管理工作结合起来，把阶段性的检查活动与全系统的各项创建活动结合起来，形成常抓不懈的工作机制。这方面我们主要抓了三个结合：一是将语言文字工作与创建文明行业工作相结合，把规范使用语言文字列入本系统文明创建工作的考核之中，成为文明窗口申报的必要条件之一，制定了《市文明汽车客运班组考核标准》、《市文明客运出租汽车考核标准》、《市文明汽车客运站考核标准》等一系列考核制度；二是把规范使用语言文字与创建国家文明城市和国家卫生城市工作相结合，在组织文明城市和卫生城市创建工作检查时，同时布置，同步检查，限期整改；三是将推普工作纳入学习型机关创建和干部教育培训当中，共同规划、共同实施。制定下发了《市交通局机关公务用语用字管理制度》和《市交通局机关公务员普通话培训规划》，这样既保证了语言文字迎评等阶段性重点工作的落实，又使语言文字方面的日常工作与其它工作紧密结合在一起，成为一项经常性的工作，做到常抓不懈。

**交警督导工作总结报告15**

20xx年，交警大队在上级\_门的坚强领导下，以“缓堵保畅”、“压事故、保平安”为总体目标，全面结合公安工作面临的新常态，认真履行交通管理工作职责，进一步创新交通管理方法，精细管理措施，持续深化道路交通综合治理工作，全面推进交通管理工作再上新台阶。现将20xx年交通管理各项工作汇报如下：

>一、深入抓好交通秩序综合治理。

一是持续强化严重交通违法行为整治力度。大队将警力、车辆、装备最大限度摆向路面，科学统筹日常整治与专项行动，持续深化“三超一疲劳”、“五车五乱”、酒驾、毒驾、涉牌涉证等严重交通违法整治。二是依法严管重点车，形成高压严管长效机制。强化货车、客车、校车、面包车、危化品车辆“五类重点车辆”的管理力度，严格审核建筑垃圾运输车辆通行证通行时间、通行线路，不断加大对涉运渣车辆超载、冲闯红灯、改型等严重交通违法行为查处，有效形成辖区高压严管态势。三是认真开展电动二、三、四轮车查处工作。加强电动自行车交通秩序管理，加大电动自行车侵占机动车道、违法载人等突出交通违法的查处力度。

>二、全力做好交通缓堵保畅。

一是扎实做好地铁施工路段缓堵保畅工作。针对自地铁x号线占道施工造成的巨大交通压力，大队主动出击，在对车流路况信息的分析研判基础上及时优化交通疏导模式，增设机动巡逻岗、定点疏导岗，提升区域交通高峰时段管理疏导力度和路面“见警率”，全力保障道路畅通、有序。二是深入推进城乡环境综合治理工作。紧紧围绕“六个新都”建设，科学调整勤务模式，采取现场处罚、非现场抓拍、拖移等形式，对机动车、非机动车乱停乱放、超载、沿途撒漏等违法行为进行纠正和处罚，有效形成依法严管态势。

>三、加强源头管控，筑牢道路交通安全防线。

一是加强农村道路交通安全管理基础工作。在全区xx个乡镇全部设立了“农村交通管理办公室”，设置文明交通劝导点，督导落实了专职工作人员，并对交通安全劝导员开展业务培训，提升管理效能；二是深化重点车辆和驾驶人源头管理。将校车、危化品运输车、运渣车等五大类车辆，逐车逐人建立基础台帐，加强大中型客货车等重点车型检验及驾驶人审验。定期向区安监局、交通局通报交通违法、交通事故及交通安全主体责任落实等情况，进一步严格行业监管、责任追究。提高重点车辆检验率、报废率和重点驾驶人审验率，加快黄标车、老旧车辆淘汰工作。三是深入开展道路隐患排查治理工作。积极联合区交通局、城管局以及各乡镇政府等按照职责分工开展联合排查，做好基础台账，定期汇总，将隐患排查情况及时上报，及时整改。全面排查重点路口路段、城乡结合部等事故多发路段交通安全隐患，设置交通警示牌，加强安全提示，同时安排警力加强巡逻管控，有效预防和遏制道路交通事故的发生。

>四、完善窗口建设，扎实做好便民服务工作

一是继续推行车驾管窗口延时服务。为方便广大办事群众，确保当天业务当天办结，大队继续推行延迟窗口下班、提前上岗以及微信预约办理、周末延时办理车驾业务等一系列便民、利民措施。让群众求助“零推诿”，服务“零积压”。二是严把机动车检验关。大力开展重点车辆逾期未审验“清零”工作，一方面大队安排重管办工作人员深入各重点车辆营运企业，对逾期未审验车辆进行清理，督促企业主动承担安全生产主体责任，另一方面充分利用各乡镇派出所交警中队，深入辖区进行排查，并教育督促车主及时进行审验。

>五、深化宣传教育，大力倡导文明交通

充分利用新闻媒体、新都交警微博微信、短信等平台，大力宣传道路交通相关法律法规、曝光交通违法行为、发布实时路况、天气信息等内容，引导广大交通参与者自觉遵守交通法规，提高安全意识，合理选择出行路线，文明行车，安全出行。

**交警督导工作总结报告16**

今年以来，我系统在治理公、水路“三乱”工作中，做了大量的工作，也取得了一定的成效，但我们也深刻熟悉到我们的工作中还存在着许多缺点和不足，我们决心在以后的工作继续发发扬成绩，不断学习和借鉴各兄弟单位的经验，提高服务质量，提升执法水平，杜绝“三乱”现象。

交通系统语言文字工作汇报

今天，省语委、市语委的领导、专家来我局进行语言文字工作检查评估，这对我们交通系统更好地贯彻落实《国家通用语言文字法》，进一步做好语言文字工作是一个极大的促进，同时也是我们向各位领导和专家学习的好机会。

市交通局是市政府主管全市公路、交通运输的职能部门，主要职责是：承担全市交通基础设施的建设任务和道路运输市场的管理任务。全系统共下属2个事业单位（市公路运输管理处和市汽车站）。近几年来，我们在市委、市政府的正确领导下，围绕全面建设小康社会的要求和建设和谐的目标，大力加强交通基础设施建设，积极推进交通行业管理体制改革，各项事业都取得了明显进步与发展，多次受到上级表彰。20\_年，我局还被\_授予“全国治理公路‘三乱’先进集体”称号。

在经济建设、行业管理快速发展的过程中，语言文字工作作为国家正式立法的一项工作，在我局也同样受到高度重视。特别是《国家通用语言文字法》颁布实施以来，为了更好地在全系统推进规范用字和推广使用普通话，我们在市语委办的帮助、指导下，按照市政府的要求，以迎接国家二类城市语言文字工作评估检查为契机，结合交通实际和评估细则要求，进一步加大了工作力度，取得了一些初步成效。下面，我着重汇报三个方面的情况：

**交警督导工作总结报告17**

校园文明督导部作为一个后勤部门，协助其他部门的工作也是我们的职责之一。在这个学期里金秋杯排球赛挑战杯创业设计大赛……都有我们部门人员的身影。

虽然我们前期付出了很多努力，但无可否认我们的工作也存在着许多不足之处，所以我们要更加努力。这是我们的工作计划：

1、加强对食堂文明督导工作的督导，做好与老师食堂经理的沟通，及时发现问题解决问题。

2、准备在20xx年3月份开展一次部门活动，让活动走进学生生活中，让学生更好的了解我们部门，取得更多同学的支持。

3、积极协助其他部门的工作，做其他部门的得力助手！

4、本学期以来，我部成员或多或少都存在着一些这样那样的问题，工作积极性普遍降低，而且在工作中聊天，的情况日益严重，这不仅对我们的工作很不利，而且影响了我们在同学中的形象，所以，我们要及时了解成员思想，整顿不良风气，端正其工作态度，全心全意的为同学们服务。

20XX年度，警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察在全所开展“党的群众路线教育实践”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘xxx进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

（一）积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。《xxx人民警察法》第23条对此作出了规定：“人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。

（二）加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《xxx警察法》、、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》；其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

（三）加强队列训练，严肃警容风纪

在每周二、四上午。对全所干警进行1小时的队列和内务训练。队列训练主要包括队列指挥、队列队形和单个干警的队列动作等内容；内务训练主要包括着装、警礼、报告、日常养成等内容。队列训练由领导带头，全员参与。由警务督查室每天对训练进行现场督察，开展现场考评，对训练好的单位及个人及时通报表扬，差的通报批评，并将督察结果作为创先争优活动评选依据。

通过警容风纪学习教育专项活动的开展，增强了我所广大干警严格遵守警容风纪的意识，牢固树立了“我即形象、形象即我”的观念，养成了警容严整，举止文明、纪律严明、令行禁止的良好作风。

六、认真学习督察业务，不断改进工作方法，提高工作水平

我所督察工作起步较晚，各项工作需逐步规范，工作制度还需不断完善。为适应督察工作，督察人员认真参加了省厅组织的全省警务督察人员培训班学习，熟练掌握了有关国家的法律法规、劳教工作有关规定和警务管理与督察工作业务知识，将所学知识运用到实际工作中去，不断在实践中提高工作水平和能力。虽然工作取得了一些成绩，但不足之处仍然存在。在今后的工作中我们还要不断加强学习，向全省督察工作先进单位学习先进经验，不断提高工作水平，切实做好服务和保障工作，为我们的整体工作再上新台阶做出不懈努力。

总之，通过开展警务督察工作，进一步精细化管理，为确保我所持续安全稳定，做出了应有贡献。

20xx年是公司发展壮大的一年，也是公司树立企业诚信的一年；回首走过的20xx年，督察部在两湖经营管理公司的大力支持和正确领导下，在全体员工的共同努力下，在“人少事杂”的情况下，认真贯彻落实公司各项管理目标，紧紧围绕“一抓两整顿”工作目标，坚持24小时轮班巡查，既巩固了前期的整顿成果，确保大宗行费的收缴到位，又有效地杜绝了电子结算系统的漏洞，使场外交易和逃费现象有明显下降；此外，我们始终坚持抓劳动纪律，加强市场整顿，两湖市场纪律和经营环境有明显改变。

针对电子结算方面我们“以督代管”，全年我们共查处商户逃费事件164起，场外交易事件25起，处理冲岗事件8起追回逃费和处理罚款金额共计29202元，查处利用“车辆通行证”逃费事件69起，收缴违规通行证68张；按每张车辆通行证逃费3元/天计算，可挽回经济损失75555元/年；清除结算系统冗繁数据5284条，巡查市场行费车辆记录1650份，发现电子结算软件系统漏洞2个，管理漏洞2个，下达整改建议函4份，处理违规人员12人，追回经济损失10370元。查结算卡流失情况，由元月份的36张/天下降到11月份的7张/天，下降率为90%，及时堵住了结算系统漏洞，此外我部门对进场未按时结算的商户（柑橘车辆）进行张贴通知、书面告知、现场办理等方式，对屡次逃行费的车辆进行了处罚，确保了大宗行费的收缴到位。

针对市场管理方面，我们“以督促管”，全年

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找