# 建设工作总结

来源：网友投稿 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-17

*建设工作总结（精选16篇）建设工作总结 篇1 今年以来，我局认真学习胡书记在南京考察和市委罗书记在调研时的讲话精神，落实科学发展观，紧紧围绕20xx年全县国民经济和社会发展奋斗目标，积极组织全系统上下干部职工团结拼搏，克难奋进，取得了建设事...*

建设工作总结（精选16篇）

建设工作总结 篇1

今年以来，我局认真学习胡书记在南京考察和市委罗书记在调研时的讲话精神，落实科学发展观，紧紧围绕20xx年全县国民经济和社会发展奋斗目标，积极组织全系统上下干部职工团结拼搏，克难奋进，取得了建设事业的新发展。现将全年工作总结如下：

一、今年建设工作回顾

20xx年，我局始终坚持用科学的发展观统领建设工作全局，按照市委提出“三城九镇”的总体方针，以及县委、县政府打造“一城四区”构嗨鲁腔舅悸返囊螅欢贤平晟婆涮壮钦蚋飨罨∩枋┖头裆枋┙ㄉ瑁餐瓿004年新建项目以及20xx年跨年度项目40余项，超额完成年初制定的各项奋斗目标。

（一）城市规划的引导作用显著增强，服务经济更加主动。

按照“一城四区”的整体发展格局，结合县城的区位优势和山水资源优势及交通便利条件，我局根据县城功能定位，启动了溧水新城规划编制工作；编制完成了县城30平方公里污水管网规划，并通过评审；开展了县城近期建设范围8平方公里的控制性详细规划编制工作；已编制完成约20个旧城改造地块详细规划，总面积为0.8平方公里；编制完成了县城公厕、宝塔路两侧改造、城市重要路（河）段、节点处景观整治、秦淮河景观整治（珍珠桥——二里桥）、望京广场、老年大学、团山综合配套服务区以及6条城市道路杆管线综合整治等规划工作。重大建设项目向社会公布并征求各方面的意见。

城市规划管理工作全面加强。“一书两证”发证率100%，全年共办理《建设用地规划许可证》104件，总用地面积为5300.5亩；《建设工程规划许可证》70件，总建筑面积为50万M2；办理私房维修证39件，总建筑面积为3201.3M2；办理私人建房补办许可证134件，总建筑面积为34797M2；办理临时工程2件，总建筑面积59M2。规划方案的评审工作得到加强，建立方案网上公布制和建设工程规划许可公示制。组织完成“宏力佳园”、“赤诚大厦”、“碧水家园二期”、“污水管网规划”等项目的方案评审；参与县经济技术开发区、永阳私营经济园项目评审达30余次;严把城市主干道建筑规划方案关，目前城市一批高档小区正在陆续开发建成，具有现代化与古文化相结合的城市商业中心已基本竣工；对每一个房产项目都按规定制作现场公示牌。

城建执法力度同步加大。举行了7次大规模的控违拆违专项行动，拆违面积近3000平方米。1—11月份共查处违建案件318起，拆除面积6212平方米。全县城市管理实现了四个转变：重点工作由整治脏、乱、差向营造环境、提高环境质量转变，管理目标由净化环境向塑造城市文明新形象转变，整治范围由中心城区向覆盖城乡、整体推进转变，管理措施由集中整治、重点突击向长效管理转变。

积极开展各项测绘业务活动。为保证新城区新测1：1000地形图的质量，我局特委托江苏省测绘产品质量监督检验站对新城区1：1000比例尺航测数字地形图测绘项目进行检验；开展了房产测绘质量专项检查；修测开发区城北四、五号及长安园区间路12.3公里，修测新建宝塔路、栖凤路约5公里，完成县自来水公司、金宝大市场、城隍庙大市场、丰厦商贸广场及碧水家园一期、久和置业步行街一期、广成东方名城一期等工程的竣工测量，共计绘制竣工建筑物206幢，放用地红线19件，建筑物放线69幢，验线98幢次，修测城区相关地物89次，相关地区测高11次。

（二）旧城改造稳步推进，人居环境质量显著提升。

以提高人居环境质量为目标，以环境基础设施建设为重点，我局多渠道筹集资金，推进重点项目建设，加快了城市建设步伐。

1、城建重点道路工程稳步推进。今年计划的城区道路建设项目有交通路西延、中大街、宝塔景观路、花园东路、新龙路拓宽改造、城南生活路等6条路，总里程5.6公里，总投资6000万元。到11月底已完成投资约5000万元。

（1） 交通路西延工程：东起望京街路口，西接城西干道，长1100米，宽40米，其中跨秦淮河桥梁长68米，工程建设总投资1500万元。工程于20xx年10月下旬开工建设，目前已完成工程量90%，剩余路段如果相关部门能够协调好农民的稳定问题，12月上旬能基本竣工。

（2） 中大街、望京街和宝塔路拓宽改造：县城中大街路段从县医院--望京街路口，长800米，拓宽后路幅32米，到3月底，工程已全面竣工。宝塔路段从望京街路口--北门转盘，长1100米，拓宽后路幅46米。在以上两条道路建设中包括了杆线入地、铺设自来水干管、北门桥改造等，目前，改造工程全部竣工，总投资约1600万元（不含土地及拆迁成本）。

（3） 花园东路和城东干道：花园东路西接珍珠南路，东至秦淮路，长1200米，改建后宽24米，新建下水道2400米，新建21米跨度桥梁一座，工程投资750万元；城东干道北接花园东路，南至金蛙路，长600米，宽18米，是新建道路，新建下水道1200米，工程投资350万元。目前，花园东路一期700米路段、桥梁工程及城东干道工程已全部竣工；二期500米工程因土地及土地引起拆迁问题没有解决，目前仅实施了200米工程。

（4）新龙路拓宽改造、城南生活路：新龙路拓宽改造长360米，路宽24米，总投资780万元，城南生活路长430米，宽18米，总投资460万元（不含土地及拆迁成本）。因土地的拆迁问题，两条路延迟了开工。目前这两条路11月18日同时开工建设。

2、旧城中心区整治基本完成。旧城中心区整治主要是商贸文化广场、大东门步行街、通济街商业市场的“两场一街”。目前“两场一街”主体工程已竣工。商贸文化广场位于老城区，总建筑面积46000平方米，总投资约8000万元，现已交付使用；通济街市场总建筑面积约10万平方米，总投资2亿元，分为三个区，其中中心区工程已竣工，10月底已交付使用；大东门美食步行街总建筑面积约45000平方米，总投资1.2亿元，目前一期工程结束，20xx年元旦正式开街交付使用。

3、旧城改造拆迁平稳实施。起草了《溧水县城镇房屋拆迁管理办法》及七个相关的配套文件，汇编成册，发送到广大群众中。在我县拆迁新政策未出台实施的情况下，重点解决了大东门商业步行街、江南厂和控制电机厂房改房等拆迁遗留问题34户，平稳实施了大东门和庙巷地块的改造建设；对县政府拟规划出让的15个地块进行了房屋拆迁实地普查和拆迁安置费的测算工作，普查各类房屋建筑面积达60多万平方米，按新政策测算补偿经费达15.8亿元。

4、城市绿化亮化步伐加快。新建了望京街广场，同时配套建设三眼井广场。望京街广场规划面积4200平方米，三眼井广场1500平方米，工程投资300多万元，这两个广场的建成，为城北又增添一道靓丽的风景线。全县城市建成区绿地率、绿化覆盖率和人均公共绿地面积大幅增长，新增城市绿地5万平方米，栽植树木790多株，草坪4.5万平方米，花灌木13万株，生产各类花卉盆景4万盆，全部用于城市美化和节日摆放，县城中心区绿化建设水平、人居环境质量普遍提高。在县城亮化方面，重点实施亮化工程13项，安装各种亮化灯具1000余盏，实施道路总长10多公里，完成投资300余万元，初步形成了以道路亮化为主体、以环境亮化为烘托的“八路、六片、一河”的新格局。

5、小城镇规划建设管理取得新成绩。一是以规划为龙头，指导小城镇健康有序地发展。先后编制完成了石湫、柘塘、晶桥、和凤、洪蓝五个镇的消防专项规划，并通过评审；完成东屏镇工业集中区南部1.2平方公里的详规，白马集镇道路网规划、傅家边停车场等详规设计，白马镇总体规划编制已完成规划初步方案。二是依据《行政许可法》的规定以及规划建设的法律法规相关文件，制定了“溧水县村镇办事指南”以及“溧水县工程项目报建程序图”，为村镇建设提供规范、便利的服务。1－12月份，共办理各类手续214件，其中办理村镇选址手续6件；办理用地手续177件，用地面积5646.53亩；办理工程手续31件，建筑面积93098.4平方米；全县农民建房504户，建筑面积69280.24平方米。

三是重点抓好东屏镇创建工作。东屏镇作为我县唯一创建省级新型示范小城镇，被列为我县城镇建设的工作重点，确保创建成功。先后完成常溧路两侧绿化改造、金湖路人行道改造、绿化广场建设，实施了湖滨大道建设等，同时完成了公厕、停车场等设施建设。12月17日，省建设厅将组织专门班子对东屏镇创建情况进行综合验收。另外，白马镇作为市重点镇发展，目前已开始着手编制集镇规划和建设计划。四是围绕小城镇建设的目标任务，抓好小城镇基础实施建设。1－12月份小城镇建设总投入7675.9万元。五是开展了村镇住宅优秀设计方案评选活动，并将设计方案制成展板在乡镇巡回展出，造型优美、功能合理、具有地方特色的村镇住宅设计方案受到广大农民的欢迎。

6、燃气管理得到加强。对本地区安全生产和事故防范做到了五个到位，即“领导认识到位，责任落实到位，督促检查到位，隐患整改到位，安全措施到位”。加大了对黑站、黑点的打击力度，加强了对燃气管道的巡查，共组织燃气安全大检查4次，发放《隐患整改通知书》9份，整改意见23条，查处黑点15家，查封液化气钢瓶95只。组织协调了港联公司液化气站的报建、验收和发证，引进了百江燃气等规模型企业，提升了我县燃气经营和服务水平。

7、积极为民办实事。我局大力发展经济适用房和廉租房建设项目，20xx年我县建设经济适用房25500平方米，廉租房20xx平方米, 总投资2400万元，该项目已基本竣工，20xx年初可交付使用。为改善城区路况较差的主要街巷道路，方便居民出行，我局实施了城区街巷灰黑化改造工程，在完成县政府计划改造6条街巷2公里长的基础上，超计划完成4条道路，10条路总长约3.6公里，投资200余万元。结合旧城改造和地块出让，成功地运用市场化运作，配套建设公厕12座，维修16座，受到市民的欢迎。

（三）房地产业快速健康发展，清欠工作取得阶段性成果。

我局坚持以促进发展为主题，围绕中心，突出重点，全县房地产业取得了较好的经济和社会效益。

房地产业持续健康发展。组织了对8家建设单位20个住宅小区项目的综合验收，验收建筑面积达138902平方米，竣工综合验收率100%，合格率100%。县城开工面积为29万平方米，竣工面积47万平方米（含去年开工）。全县房地产完成投资5.5亿多元，房地产业呈现出投资增长、结构改善、品质提高、供销两旺的发展势头。到目前，县城人均居住面积达35平方米。规范房地产预警预报系统的上报工作，全县39家开发企业有37家参加预警预报系统，还有2家新批开发企业正在办理申报。房地产二级市场进一步活跃，出台了关于进一步搞活房地产市场的若干意见，房地产交易量在原有的基础上显著提升。县房管所对房地产交易和权属登记一体化改革，简化程序，提高了办事效率，为房地产市场健康稳定发展做了大量卓有成效的工作。1——12月份共办理商品房交易登记345件，建筑面积36367.94平方米,申报金额5747.2万元;房改房上市交易登记84件,建筑面积6433.02平方米,申报金额561.4万元。同时，加强了对直管危旧公房的修缮和管理。

房改工作得到加强。县房改办以抓好住房保障为中心，以新、老职工货币化分配和已购公房上市交易为重点，加强对经济适用住房建设的管理，促进了我县住房制度改革的进一步深化。共发放住房补贴513万余元计191人次，归集48万元；收缴房屋维修基金810万元，计1896户，出具房改房维修基金证明68户；按照省、市、县有关文件精神，及时纠正以往在房改中以大改小的问题，共清理纠正38户，收回房款6.3万元。

房管工作得到提高。为进一步遏制我县房地产价格增长过快的势头，加强城市房地产交易管理，打击恶意炒房行为，我局先后制定了“ 实行商品房销售、登记‘一房清’工作实施细则”、“溧水县加强商品房预售管理实施细则”等一系列文件，维护了我县房地产市场秩序，保障了房地产交易人的合法权益。此外，房产行政管理、直管公房的修缮和管理、房地产评估、白蚁防治、物业管理等方面也有了新的起色。

积极做好农民工拖欠款的清理协调工作。重点清理了骏马公司和浙江涌鑫公司、柘塘镇华之杰项目工程拖欠问题，以及扬子大学拖欠工程款、永阳镇村干部创业园拖欠工程款、宏进佳苑拖欠02幢工程款和南京宏进房地产开发有限公司、南京建筑安装工程有限公司拖欠民工工资等，共清欠发放农民工工资640余万元，清欠率达85％，维护了农民工的合法权益和全社会的稳定。

（四）强化开拓创新意识，各项改革工作步伐加快。

全系统坚持解放思想，大胆实践，勇于开拓，各项改革取得了丰硕成果。

经营城市的实践进一步深入。城建投融资体制改革取得明显成效，利用外资工作有了突破性进展，县城投公司为城建项目积极融资，统一经营城镇资产，统筹全县的投资、融资方向，构建城市化发展的融资框架和渠道。城投公司购买开发的经济适用住房和南苑小区、新建巷两块地皮运行较好。同时，民间资金广泛参与到小城镇基础设施和社会公共服务设施建设，加快了小城镇建设的步伐。如和凤镇通过利用民间资金新建了建筑面积达1000平方米的中心幼儿园、10000多平方米的镇东路商贸街，投资700万元从赭山头水库引水。

企业改革进行了新的探索。按照县体改办的要求，我局启动了建设系统内部改革工作， 5月15日，我局分别召开县开发公司和房管所下属企业改制动员大会，根据统一部署，列入第一批改制、已基本完成改制任务的三家企业是：县诚信物业管理公司、县诚信房地产交易中心和县经济适用房发展中心。

（五）全面推行依法行政，执法水平进一步提高。

按照县依法治县的要求，结合《行政许可法》的实施，以将建设行业率先建成文明法治行业为目标，全系统依法治理工作全面启动，开展了以城市管理相对集中行政处罚权为重点的行政执法体制改革，深入开展行政许可公示、政务公示、行政执法责任追究制，规范、透明的行政执法运作机制初步建立；邀请市建委法律专家为全体干部举行《行政许可法》专题讲座，提高了我局依法行政水平。

（六）切实加强党风廉政建设和精神文明建设，干部职工精神面貌焕然一新。

全系统在抓好物质文明建设的同时，高度重视党的建设和精神文明建设，着力打造一支作风过硬的建设队伍。

一是党风廉政建设卓有成效。突出抓了党委中心组理论学习，领导班子带头学习，在年初党委就制定了中心组学习计划，把学习科学的发展观重要思想同解决建设工作实际问题结合起来，努力提高学习的针对性和实效性；建立了党委议事规则和礼品礼金上缴登记制度。根据有关要求，落实党员干部廉洁自律的各项规定，建立了礼品礼金登记制度；严查严防，从源头上防治腐败。如严格规划的审查、审批，严格房屋的拆迁行为，对拆迁政策一律做到“五公开”，严格市政工程建设管理，公开招投标，遇事集体研究解决，加强建设财务资金的监管，继续清理精减行政审批的项目和减少办事程序，继续落实住房清理及住房货币化补贴政策，及时转发县纪委、县监察局《关于禁止党政机关工作人员参与赌博的规定》，在广大党员干部中加强廉政建设，进一步严肃纪律，惩治腐败，刹住赌博歪风；认真开展信访工作，共接收信访22次，信访内容主要涉及房屋的拆迁、城市管理等方面，所有信访问题做到了事事有着落，件件有回音，较好地完成了信访任务。

二是积极探索党建工作新路子。局党委按照县委的要求，树立创新意识，突出重点，抓好党建工作。根据溧委办发（20xx）79号文件精神，深入开展“三级联创”活动，采取有力措施积极争创“五个好”部门党委。  完成了新一轮局中层干部竞争上岗活动，取得了干部的队伍调强、调优、调活的成效。

制定了争创“五个好”部门党委工作实施意见。局党委专门下发文件，对争创工作作出具体部署，成立了争创工作领导小组和工作班子。加强对争创工作的宣传力度，充分利用宣传橱窗的作用，定期宣传争创工作的进展情况及一些好的做法。狠抓党员活动阵地建设。按照县委组织部对党员活动阵地建设的要求，在局机关、企事业单位及私营企业支部中配备了“二机一室”和活动阵地建设，制作了板块，内容齐全，阵地建设规范，起到了阵地示范作用。强化党建工作制度建设。局党委制定了六项党建工作基本制度，并统一制定了板块，在各支部悬挂上墙，为争创“五个好”部门党委打下良好的基础。

加大了对党建工作的考核力度。为积极探索党组织所需要，党员所欢迎的党建工作新路子，党委采取了党建工作双重考核并制定了考核办法，年初制定党建工作计划，按目标任务量化为考核细则。以百分制的形式继续推进党建、经济一体化目标考核，考核结果作为年终所属支部党建、经济一体化目标经济工作的主要依据，与党建工作考核一同计算。各党支部根据形势要求和单位工作实际，不断丰富党建内容，围绕经济抓党建，抓好党建促经济，在实际工作中充分体现党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的发挥。

三是精神文明建设取得新的成果。全系统紧扣时代发展主题，围绕中心，服务大局，与时俱进，不断加强精神文明建设，为建设事业的改革与发展提供了有力的思想保证、精神动力和智力支持。深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神，干部职工在解放思想中统一思想，在统一思想中凝聚力量，保持了高度的思想稳定和高昂的奋斗精神。

四是结对帮扶和“双联双带”实现解困目标。共落实帮扶资金8万元用于集体经济发展和弱势群体困难补助，帮助13名失学儿童重返校园。目前联系点村集体经济快速发展，实力明显增强，群众生活得到有效改善，村民素质明显提高，结对帮扶工作取得了一定的成效。

二、今年城建工作存在的问题

20xx年城建工作虽然取得了一些成绩，但是我们也清醒地看到工作中还存在一些困难和问题，主要表现在以下六个方面：

一是资金紧缺，融资的渠道不畅，解决的办法还不多。

二是拆迁工作阻力过大，群众的思想工作和拆迁政策还不够到位，使拆迁进度明显放缓，对重点工程的推进速度影响较大。

三是违章建房现象加剧，暴力抗法现象时有发生，加大了城市管理的难度。

四是城乡规划的宏观调控作用有待加强，城乡规划管理的监督制约机制有待健全。

五是城市建设的氛围不够浓厚，“人民城市人民建”的意识还不强。如在市政工程实施的过程中，开挖一条杆线就会受到方方面面的阻力，特别是交通路西延、宝塔路景观改造等工程。

六是城市建设和管理某些方面的工作基础还比较薄弱，少数工程建设有关手续还不是很完备，内部的工作机制有待进一步加强，城市建设和管理的水平离实现“两个率先”的要求还存在较大差距，这些问题我们将在今后的工作中着力加以解决。

三、20xx年工作计划

20xx年是我县城市建设关键之年，也是全面实施新一轮城市建设各项重大发展战略、实现“两个率先、两个融入”目标的决战之年，城镇建设和管理的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx届四中全会精神和县第十一次的精神，按照市委批示的“三城九镇”的总体方针，用科学的发展观，在20xx年发展的基础上，实行城乡统筹，重点打造“一城一镇”，即溧水新城和白马新镇，拉开城市框架，提升基础设施水平，做大做强工业经济，增强城市综合竞争力。

（一）不断深化规划编制，强化规划的指导地位。20xx年完成溧水新城总体规划、老城区7－8平方公里的控制性详细规划、全县旅游规划，编制老城区绿化系统规划、城市节点整治规划等。完成白马镇总体规划修编和集镇5.5平方公里的控制性详细规划。在全县范围内积极开展村庄规划编制试点工作，加强对村庄建设的规划引导，促进农村面貌的改变。

（二）进一步加大城镇基础设施建设，完善城镇功能服务设施配套。重点抓好县城“一城四区”建设，即“老城区、产业区、发展区、风景区”，形成一个“城市带、产业片、商贸圈、特色街、市场群”的初步框架。同时对白马镇建设进行重点扶持，全力打造“一城一镇”。

（三）加大城市景观改造和环境整治，提升城市品质。打造五个节点，提升四个窗口，整治三条道路，改善两条河道，完成一批零星景观项目。一是打造弯子口广场、南门广场、十二车队交\*口、望京广场、小东门广场等五个城市节点景观建设，新建老县中西侧，市民广场。二是提升城市东、南、西、北四个窗口形象。建成机场路城北交通景观广场和连接线景观带工程，建设城南金蛙广场、城东花塘岗转盘、城北常溧线交\*口四周景观改造工程，并续建开发区岔路口交通景观广场，提升县城主要窗口形象。三是整治三条道路。实施珍珠路（十二车队－弯子口），中山东路、交通路（城区段）三条道路景观改造。四是改善两条河道景观工程。完成秦淮河小西门段、宏力花园段和陈沛桥段河道整治工程，包括河道清淤，驳岸以及两侧绿化、休闲、小品等景观设施，实施二里桥－龙山桥段约800米的河道景观改造以及沿线宝塔桥、中山桥、明珠桥、龙山桥、青年桥两侧沿路沿河节点景观整治。五是完善一批城市零星绿地工程。计划对实验小学大门口、电信大楼两侧等12个地块城市零星空地实施改造，种植绿化，配建城市小品等设施。

（四）坚持以人为本，抓好便民工程建设。在今年完成10条支路小巷道路灰黑化建设的基础上，明年将继续做好便民工程，把绿化、美化、亮化工程向社区和支路延伸。计划完成支巷道路的灰黑化和亮化改造15条，同时对部分社区进行绿化建设，做到见缝插绿，把便民工程进一步落到实处，把服务内容拓展到小区。

（五）进一步加快社会服务和公用设施建设。重点通过对宝塔路两侧等旧城改造、房地产开发、工业企业的退二进三，完善老城区社会服务设施水平，重点做好商贸圈、特色街、市场群的建设。同时，结合旧城改造和房地产开发，改造城区公厕3座、垃圾中转站2座，停车场2处，完成1000盏路灯亮化改造等一批市政建设改造项目。

（六）全面加强党的建设。一是以提高执政能力为重点，全面加强领导班子建设。集中精力抓好事关科学发展的全局性工作和关键性问题，学会在新形势下妥善处理各种人民内部矛盾，切实提高依法行政、依法办事的水平。二是以培养选用具有新型素质中层干部为抓手，推动全系统越位争先。加大干部竞争上岗和双向选择力度。认真开展党员先进性教育活动，为创建“五个好”部门党委夯实基础。三是以群众满意为标准，切实转变机关和干部作风。把为基层服务的实际成效，作为评议和衡量机关作风的重要标准，强化责任考核，确保各项重点工作落到实处。四是以贯彻两个《条例》为基础，抓好党风廉政建设。认真贯彻落实两个《条例》，逐步建立教育、制度、监督并重的党风廉政责任体系。建立健全党委议事规则等勤政廉政各项制度，用为民、务实、清廉的良好形象，凝聚人心，团结一致，艰苦创业。

建设工作总结 篇2

20xx年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾两年多来的工作历程，总结参加工作来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

一、专业技术岗位职责

自20xx年8月进入单位以来，我主要负责管理处景区开发建设规划、可研、初设等前期工作。以及工程建设现场施工管理，资料收集、整理、报送。入管理处规划建设科以来，按照管理处工作安排和领导的要求按时按质的完成了天河古城、北镇关、虎踞山环境综合治理项目规划、设计；沙帽山环境整治项目路灯工程、登山栈道步道工程、三泉点牌楼工程、烈士陵园园路工程、天河古城道路改造工程的建设施工现场管理和资料收集、整理、报送。现就进入管理处规划建设科专业技术岗位两年多来的工作总结如下：

1、施工现场管理

做为规划建设科工程管理人员，过去两年多时间里，累计参加项目工程建设6个，负责现场管理的项目工程3个，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们景区项目建设的声誉和今后发展。所以在管理处安排我负责工程施工现场管理后，在每个工程的施工中我必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工单位现场施工员和项目经理提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。

在施工前我会详细了解施工单位材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照工程的施工设计要求、相关规范和管理处建设方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工中遇到的与征地、拆迁等矛盾、解决现场施工过程中出现的问题。并督促施工进度。

2、资料管理

在资料方面，按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制和上报，在记录过程中发现问题及时向单位领导汇报，并联系设计单位、监理单位和施工单位进行协调解决。

按照管理处工作安排及风景区规划要求，完成天河古城、北镇关环境综合治理项目等的前期规划资料收集整理，协助设计勘察单位工程师完成地形测量、景区自然资源、文化资源的挖掘，从而更好的完成立项、可研及初设。

3、学习培训

由于是刚参加工作，而且是专业技术性非常强，我必须加倍努力学习工程建设相关知识，虚心向领导学习，向监理工程师学习，向施工人员学习，并且参加到工程建设各个环节。从工程的规划设计、图纸审查、施工招投标、现场施工管理、工程竣工验收以及后期的维护工作我都参加到其中，了解学习各个环节的知识和技术要求、规范和相关法律法规等。

两年来，我先后参加过招投标、施工管理等专业技术培训学习，以及管理处每月的工程技术和法律法规学习。提高了自身的业务水平。

二、工作中存在的问题

1、自身方面因为经验不足，对问题考虑不够全面，对某些专业性强的技术不懂，给工程管理带来一定的影响。

2、在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用。

以上问题虽没有影响工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有尽到一个技术人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

三、今后的工作打算

通过总结两年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和风景区的发展，与管理处共同进步、共同成长。并积极参加相关专业技术学习和培训，尤其是工程的质量和成本管理方面。必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。尽可能地为建山水园林宜居毕节贡献自己的力量。

建设工作总结 篇3

今年来，我们按照市局的统一部署，紧紧围绕“四个统一”和“三型工商”建设的要求，紧扣“转型提质年”活动主题，把基层建设工作与充分履行职能相结合，扎实开展了基层建设活动，取得了实实在在的效果。

一、坚持重点，强基固本，努力夯实基层建设的基础

紧扣“转型提质年”活动主题的要求，始终把加强全员思想、作风、能力三大基础建设作为基层建设的“基石”来抓，不断创新载体、丰富内容、扩大效果，努力打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的高素质干部的队伍。

——强化教育，注重特色，深化思想基础建设。在全局大力组织开展了“职责永刻心中，尽责贵在行动”的主题教育活动，进一步引导大家增强履职的责任意识、规范意识、质量意识。结合清明时节，组织基层分局新录公务员和军转干部开展了凭吊先烈活动，引导大家继承先烈遗志、珍惜工作岗位、不忘锐意进取。结合纪念“五四”青年节，在全局组织开展了评先进、树标兵、学典型活动，邀请市政府、市纪委、市文明办等部门的领导全程参加了“先进事迹报告会”。用身边典型引导队伍建设、激励队伍建设、凝聚队伍建设的做法不仅得到了参会部门领导的充分肯定，而且垫厚了队伍建设的底气。结合“七·一”党节，举办了特别党课活动，聆听市沿海经济区领导迎难而上、勇于进取主抓区域经济发展的艰辛历程，服务发展、服务大局意识不断增强。特色鲜明活动的开展，树立了正气，壮大了豪气，鼓舞了士气，进一步激发了全局上下奋发有为、敢于争先、积极奉献的工作热情。为深入推进创先争优活动的开展，充分发挥机关服务基层、指导工作、推动创新的积极作用，激发基层工商分局创先争优热情，提升基层党建工作整体水平，在基层工商分局开展“五强五争”活动，细化分解“五强五争”目标，将“五强五争”压力逐层逐级传递到基层分局党支部班子、班子成员、全体党员，形成落实的合力，促进基层分局履职本领的不断提升。

——整体推进，重点防范，深化作风基础建设。围绕不断加强党风廉政建设和作风建设的要求，进一步界定和细化了基层分局负责人“一岗双责”目标责任，在基层分局组织开展了党风廉政建设承诺活动，造浓了党风廉政建设“重自律、重防范、重践诺”的氛围。邀请省委党校教授为基层分局开展了“增强责任意识、提升执行能力”的专题讲座，从理论与实际相结合上，阐述了组织执行力弱化的表现形式、产生原因和预防化解的对策，增强了执行意识，促进了执行能力的提升。开展了“学准则、防风险、促规范”廉政主题教育，实施了党风廉政建设和优化发展环境专题辅导，组织基层分局人员集中收看了反腐倡廉警示教育片。深化了分局局务公开报告制度的落实，通过公开报告财务收支执行、执法办案以及罚没物资处置等热点问题，消除了疑惑，凝聚了人心，增强了合力。以“深化思想作风建设、夯实创优争先基础”为主题，加强基层分局长队伍建设。主动从立足当前、冲刺年终、谋划来年发展的高度出发，集中三天时间，举办分局长教育培训班，通过学习讨论、前往射阳取经、深度查找问题、观看分局内部秩序管理录像资料和交流总结五个阶段的落实，使与会人员思想有震撼力、行动有内驱力、争先有攀升力，创优争先的战斗力、凝聚力得到进一步升华。

——精密运作，分类培训，深化能力基础建设。根据我局《关于建设学习型工商机关争当学习型工商干部的实施意见》，实施节前统筹教材、节后集中培训的举措，将培训内容细化为食品安全、执法办案、登记注册等13个专题，采取专题辅导、视频演示、互动交流等形式，分批分类对分局综合管理组、巡查监管组、经检执法中队人员进行新一轮的业务培训。培训中，坚持“逢训必考”的原则，强化考勤签到、课堂秩序、学习记录等情况的督查，开展了“考学员、评教员”活动，增强了培训效果，提高了培训质量。同时，重抓“三个工作规范”及相关配套制度的学习和运用，对照使命强责任、对照规范明职责、对照要求提能力的氛围在全局进一步浓烈。为推动基层分局自我培训，充分发挥兼职教员的教学、指导、示范作用，增强教育培训的针对性、实效性，促进履职到位，在基层分局兼职教员中开展教案竞赛活动，共收到20份兼职教员在基层工作实践中总结出来可实用的教案，从中评出6篇优秀教案并给予奖励。

二、明晰重点，实施服务，全力提升基层建设的质效

今年，围绕市委、市政府确定的工作重点，主动密切全市“产业招商年”主题活动的要求，始终在基层把服务发展贯穿到全面履职之中，不断健全服务机制、提升服务层次、扩大服务实效。

1、深层次调研，大力实施针对性服务。主动带着“深化职能服务全市特色产业发展”的课题，立足“政策服务无隔断、职能服务无缺陷、责任服务无缝隙、跟踪服务无脱节、创新服务无止境”的要求，及时深入经济开发区、沿海经济区、城东新区和部分龙头企业展开针对调研，在全面介绍工商部门在服务经济发展、服务企业转型、服务品牌升级等职能的同时，倾听和征询了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和部分龙头企业对工商部门的意见、建议和要求，对征集到“发挥工商职能与园区联手的优势加强对相关企业的服务”、“普及工商法律法规知识宣传为产业招商提供智力支持和政策支撑”等共性问题，当场明确随同科室制定计划、高效实施；对征集到企业发展过程中遇到的项目登记、品牌发展、融资贷款等瓶颈问题，现场落实、限期办结，得到了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和企业的高度赞扬。同时，立足重抓长远和实现“发展要求、企业需求、服务诉求”三者对接的思路，穷尽工商职能，从更高层面、更大空间、更优举措迅速出台了《深化实施‘五大实事’全力支持特色产业发展的意见》。

2、项目化推进，大力实施全程性服务。在全面贯彻落实《运用“五大实事”服务全市特色产业发展意见》的同时，在全系统基层党组织和党员干部中，扎实开展了“党员与农民牵手，服务农民增收”、“党员与企业结对，刷新品牌优势”、“党员与项目联动，支持招商引资”、“党员与维权同行，保护合法权益”的特色活动，并结合实际出台了服务沿海外资经济发展二十条意见和登记注册风险防范指导手册，施行了英文版和韩文版两类登记注册明白纸等创新服务举措，服务发展向纵深方向推进。

3、全方位跟进，大力实施拓展性服务。在全面落实运用“五大实事”服务全市特色产业发展的实践中，主动向内挖潜力、要效益、增活力，全方位推进服务工作的有效开展。服务前移，在全市“产业招商年”主题活动中，主动开展直接招商引资活动。积极投入全市“产业招商年”主题活动的开展，密切“不锈钢制品、新能源制造及设备、绿色食品加工”三大产业招商的要求，主动将“分外”事当成“分内”事来抓，专门制定下发了《关于开展项目招商引资活动的通知》，明确了各基层分局招商引资的具体任务、要求和相关奖励标准，并将其结果列入年终局对分局评优加分的重要依据。九月份以来，全局先后汇集有价值的招商引资项目信息15条，出动招商引资人员62人次，已办理营业执照2户，在手洽谈项目3个（碳纤维布制造、瓦斯处理设备、港口机械设备）。

三、把握重点，强势推进，着力拓展基层建设的成果

市场监管是工商部门的基本职责。全局上下紧紧按照做到“四个统一”的履职要求，主动针对影响和制约执法监管效能提升的瓶颈问题，加大攻坚克难力度，不断探索新举措和新路径。全面启动了“以构建基层分局为基础，以公平交易、经检条线为主体”实施执法办案的试点工作。按照职责明确、分工合理、统一高效的原则，制定出台了《整合执法资源，提升办案效能工作意见》以及与之相配套的案件线索管理和内部联动规范办案两个制度，以富安经检中队为试点实施片区执法办案的模式已全面展开。以深入贯彻执行《基层分局经济户口管理联络员制度》为抓手。采取新建《经济户口管理软件授权清单》和完善《基层分局经济户口管理牵头人岗位操作规范》双轮驱动的办法，推进《基层分局经济户口管理联络员制度》的落实，岗位授权、工作整合、网上督查、信息反馈和业务指导等工作环节的衔接更加紧密，经济户口管理的功能在日常中更加得到发挥。其做法在全省基层经济户口管理经验交流会上推广。

以主动迎接两年一度市镇人大代表对基层“七所八站”评议为契机。各基层分局主动从早准备、从细入手、从严要求，全面启动未评先“行”、未评先“访”、未评先“整”工作，带着诚心、诚恳、诚信、承诺的姿态，请上来座谈，走出去访寻，主动征求辖区内人大代表和政协委员的建议和意见，较好地把未评先“访”、未评先“整”工作引向深入，两年一度市镇两级人大代表和政协委员对基层“七所八站”的评议中实现“满堂红”。加大投入，增添活力，改善基层办公生活条件。结合“阳光工资”的推行实施，积极发挥系统内财务调控功能，认真做好经费支出预算和加大对基层分局投入工作，不断显现“心往基层想、劲往基层使、钱往基层用”的工作原则。对家住台城异地工作的人员，依路途远近，确定不同标准给予分局伙食补助拨付。在改善工作生活条件上，投入建筑基金20多万元，对头灶分局、新街分局、富安分局的办公及附属用房，进行了维修和改造。投入14多万元，通过招投标为基层分局购置了36台电脑和10台打印机，为提高全局信息化工作水平奠定了物质基础。在加强“综合管理平台”网络基层深化建设上，进一步加强了“分管领导牵头、人教部门把关、科室分局联动、确定专人负责、定时定责更新、实时跟踪督查”工作机制的建设，造浓了抓长期、长期抓的氛围。

建设工作总结 篇4

20xx年，在市委、市政府的领导下，20xx年信息化建设有了较大进展，在计算机硬件建设、电子政务培训、信息化建设等方面取得了一定成绩。现将我局20xx年信息化建设工作情况总结如下：

一、信息化建设主要工作情况

（一）提高认识，加强领导

今年以来，局领导高度重视信息化建设工作，把政务信息工作纳入重要工作日程，成立了以局长肖振华同志为组长，分管领导王焕普为副组长的政府信息公开领导小组，对信息化工作进行统一领导、规划和协调。局办公室具体负责，同时选调两名政治敏锐、责任心强、熟悉业务的人员充实到政务信息工作岗位。

（二）加强管理，完善制度

为保证信息化建设能规范、有序的发展，明确信息化建设方向，我局制定了信息化工作制度，并下发了《关于加强林业信息工作的意见》，对信息报送的主要内容、上报程序及责任进行了明确。为切实做好信息化建设工作，我局明确了局办公室具体负责信息化建设的具体工作，并确定了局网络建设工作人员。另外，领导小组还在局各科室设立了信息工作联络员，落实责任，从上至下，形成合力，认真抓好信息报送工作。

（三）注重培训，提高素质

我局在人员少，人员兼职多、任务重、缺乏专业计算机人才的情况下，坚持培养、建设高素质信息化人才队伍。局领导在充分信任、充分放权的基础上，积极倡导各信息员加强自身学习，相互交流，在工作中探索创新，不断提高综合素质和业务技能。同时我局注重信息化管理人员的培养，积极组织干部参加各种网络建设及维护培训班，不断提高办公自动化水平。第一范文网

（四）加大投入，夯实基础

今年以来，我局加大资金投入，进行信息化基础设施建设。完成了机关内外网接入，实现网络正常运行，充实了我局政府门户网站信息，并成功进行了网站改版。配备了一批必要的办公硬件设备，为下一步信息化建设奠定了基础。

（五）信息建设，服务林业

一是提高了的行政管理水平和办公效率，使信息资源全方位共享和流通，为各级领导及时了解情况、实施宏观管理和科学决策提供高效便利的服务，使机关办公人员能及时掌握各方面动态，做到办公高效化、规范化和科学化。二是依靠信息化建设使机关进一步转变了工作方式、工作作风，进一步提高了工作质量和效率，逐步建立办事高效、运转协调、行为规范的行政管理体制。

二、存在的问题

尽管今年我局信息化建设工作取得了一定的成绩，但是，由于信息化建设刚刚起步，工作中也还存在很多不足，有待于我们加以改进和完善：一是信息化工作经验欠缺，业务技能有待提高；二是组织机构，监督落实制度还有待进一步完善。三是我局的信息化建设工作由局办公室人员兼任，人力和时间有限。

三、20xx年工作思路

一是继续加强领导，进一步规范工作制度，落实责任，提高每位机关工作人员对信息化工作的认识，把信息化工作纳入个人的目标考核内容，使之完全地融入到个人的工作、生活中。

二是增强宣传工作，争取更多、更好的信息来源。

三是完善培训机制，加快培养高素质信息化技术人才。继续加强信息化队伍建设，不断提高信息工作水平。加强与市委、市政府信息部门合作，做好信息化建设工作。

四是加大投入，根据网络系统建设的需要，积极向财政部门申请，解决所需建设经费，配齐硬件设施，完善局网络建设，提高机关网络办公水平。

建设工作总结 篇5

建设局按照市委、市政府要求，根据建设局职能职责，高度重视建设领域质量工作，以“百年大计，质量第一”目标，积极抓好建筑工程、市政基础设施建设、工业区基础设施建设等工程质量的管理，并取得了优异成绩。

一、开展质量兴市的主要做法

(一)强化领导，明确分工，建立责任机制

为加强对质量市兴工作领导力度，成立了以局长为组长、分管局长任副组长、相关科室人员组成的“质量兴市工作领导小组”，负责对质量兴市工作的组织领导;从六个方面进一步完善制订了《建筑工程质量监督、检测人员工作守则》;明确了质监站、检测中心、建管科对质量工作的分工和责任，并签定了目标责任书;根据建设工作阶段、工作重点等情况，及时制定了质量兴市活动工作计划和震后恢复重建的工作计划，做到质量工作有计划、有重点、有针对性和可操作性。

(二)加强教育，强化培训，树立质量第一思想

为了使全市建筑企业、施工单位、建设者牢固树立“百年大计，质量第一”的思想，从教育入手，大力开展新规范、新标准、新法规的培训和学习。

首先是加强对质监站、检测中心、安监站人员的学习和培训，特别是震后新招聘人员的专业技术知识培训。为打造一支过得硬的质量安全、质量监督队伍，采用了多种形式对监督人员进行培训。一是送出去学。派监督员参加省质监站，市质监站举办的新标准、新规范培训班多次;二是内部组织学习。制定详细的学习计划，组织监督人员自学，落实人员组织讨论，然后由老的监督人员重新认真学习规范并向新招聘质量协管人员进行讲课，并定期举办全站的业务考核;三是请省、市、其它站的专家来我局传经送宝。

其次是加强对企业、施工人员教育。全年多次组织各在崇建设单位项目负责人和技术负责人、施工单位项目经理和技术负责人、监理单位总监理工程师和专业监理工程师参加的培训，重点学习新规范、新规定、工程质量通病防治以及震后震害调查和重建等方面的知识。

(三)严格认真，狠抓建设工程质量监督管理，确保建设工程质量

严格按照建设部《工程质量监督工作导则》、《四川省工程重量监督工作细则》和市有关工程质量监督管理相关规定，充分发挥质量监督作用，对全市在建工程进行全方位质量监督管理，保证了建设工程质量。截止6月报建工程项目132个，总面积145.3万平方米，报建受监率达100%，市政设施工程合格率达100%，下发整改通知7份，停工通知4份，无一例质量安全事故。人民医院、妇幼保健院工程的五个单位工程被评为优质工程，并经市相关部门现场的实体验收和资料评审。

我们的具体做法是：

一是落实质量监督责任，强化质量意识。对每一个建设工程，在管理上落实质量监督管理责任，在工程质量上明确工程质量目标，在责任主体上，明确责任主体，并积极引导施工单位树立“百年大计，质量第一”的指导思想。

二是把好原材料“质量关”。在监督施工单位进场原材料质量的同时，对施工单位进场的所有原材料均做到详细记录，各种材料检测必须符合国家有关施工规范及验收规范，对原材料的使用进行跟踪管理，杜绝不合格材料流入或堆放在施工现场，为工程建设出“精品”从源头上把好关。

三是全方位实行质量监督。从土建工程的基础施工到工程竣工验收全过程，采取专项监督和日常监督的办法，定期或不定期地进行工程质量趋势分析，及时掌握和控制工程的质量状况，并及时反馈到施工单位和施工现场。在工程建设质量监督过程中，实行“一手抓工程质量，一手抓工程技术资料”的工作方针，加强工作前期环节、中间过程、产品结果的质量监督。

四是抓好质量趋势分析。按照“验评分离、强化验收、完善手段、过程控制”的方针。加强对隐蔽工程和中间结构的验收、验评工作;注重工程检测中的实测实量工作;在抓好工程质量的同时抓好工程技术资料，对建设工程的原材料、砼试块、等测试材料在试拉、试压过程中出现的不良数据和设备试验报告、产品合格证等资料进行详细记录并及时反馈。

五是高效率开展对受震房屋震害情况检查。建设局根据市建设工程质量监督站《关于建筑工程地震震害检查的指导意见》，对所有在建工程进行了拉网式检查。对钢筋砼结构、砖砌体结构、钢结构、幕墙工程的外墙保温工程等，逐一进行检查。检查中通知相关责任主体单位到现场参加，并填写建设工程地震震害检查表。

六是加强对质量监督原始材料的整理、报送和存档工作。我局对质量监督情况根据职能职责，对质量监督报表、工程质量监管信息报表等及时进行整理、上报。

二、建设局下半年工作打算

一是进一步抓好建筑工程质量监督工作。包括对房地产建筑工程、市政基础设施建设工程质量的监督。加大工作力度，确保工程质量。

二是做好建筑工程质量通病整治工作。根据现有工程质量存在的问题，按照规范要求，结合实际，分阶段、分步骤地按国家相关规范，开展建筑工程质量通病的整治工作。

三是积极引导企业参与“创建市优质结构工程”活动。按照成建委关于印发《市优质结构工程评选暂行办法》的通知精神，积极引导企业参与创建优质结构工程的活动，为崇州建筑领域打造出更多更好的精品工程做出贡献。

建设工作总结 篇6

多年来，学校深入落实科学发展观，从实际出发，内强素质、外树形象、创优服务、创新管理，提高服务育人水平，以 创优服务争先锋 为载体，以 今年 教育事业发展规划的开局之年为契机，我校在市委、市政府和教育局等部门的正确领导和全体师生的辛勤努力下，认真贯彻党的教育方针，加强学校精神文明建设，团结务实，勤奋严谨，脚踏实地，坚持以德育人的科学发展观统领学校全局，强化民主管理，人本管理，走依法治校和以德治校相结合的路子，不断丰富学校内涵文化，着力构建和谐校园，取得了显著的成绩，赢得了学生、家长、社会的广泛好评。现将本年度学校精神文明工作总结如下：

一、抓好组织落实，是精神文明建设各项工作的保障

1.我校始终坚持把精神文明建设的基本目标作为学校工作的重要议程，对精神文明、综合治理、普法和卫生工作由校主要领导负责，分管领导亲自抓，在工作中做到有组织，有制度，有检查，有落实，年初由学校领导和各班班主任签订了精神文明工作责任书，并把此项工作列入教师和班级年终考核中使精神文明工作落实到头、责任到人，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班主任老师层层抓的势头。

2.建设一支强有力的领导班子是治校的中流砥柱。领导班子是成就一项事业的核心和灵魂，因此我们成立了以校长为组长的精神文明建设领导小组，创设工作目标，落实工作责任。

为了提升领导班子成员及教师的政治理论水平。我校多次组织教职工集体学习，在保证学习时间的同时，对理论学习的内容也做了细致的安排。同时，学校非常注重建立完善的领导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程。每一位班子成员都牢固地树立一盘棋意识，在认真抓好分管工作的同时，心系全局，通力合作，确保了班子整体功能的发挥，从而有效提高了整个班子的运行效率。

3.在工作中，我校领导班子成员坚持以教师和学生为本、以学校发展为根的工作理念，一切从实际出发，从大处着眼，小处着手，始终保持校务公开品牌形象，提升领导班子的廉洁力。积极发挥教代会的作用，有关学校发展和改革的重大问题一律提交教代会表决;丰富校务公开内容，设立班子建设意见箱，全校师生员工对领导班子有任何意见和建议均可投入意见箱，形成对班子成员的有效监督。

开展 廉政文化进校园 活动，将诚信守法、廉洁奉公的有关内容纳入学校德育体系，通过 反腐倡廉 教育，净化师生心灵，使其树立 崇尚廉洁、遵纪守法、诚实守信 的意识，树立正确的世界观、人生观和价值观。

由于各项工作责任明确，全校师生团结协作在工作中发挥党员和先锋模范作用，使我校的教育、教学、教研工作取得了可喜的成绩，也使校园文化建设得到了升华。

二、突出师德师风建设，打造一流教师队伍

拥有一支勤奋敬业、博学多才的教师队伍是学校发展的前提和基础。因此，我们必须建设一支结构合理、素质优良的高素质的教师队伍。学校通过政治理论学习，经常性地开展世界观、人生观和价值观教育，开展职业道德、社会公德和家庭美德教育，始终把师德师风建设放在教育首位，培养教师的敬业精神和奉献精神，增强教师的学识和人格魅力。学校为了提高教师的业务水平，加大了教师的培训力度，注重对青年教师的培养，切实落实 青蓝工程 师徒结对 等工作。

采取走出去，请进来的方式，选派教师到其他的学校考察、观摩和学习，将学到的先进管理和教学理念与自身的工作融会贯通，从而提高了教师的施教指导能力。

三、加强阵地建设，优化育人环境

1.加强校园文化建设。学生的思想素质培养是精神文明建设工作的基础，我校十分注重加强学生思想教育的学习和宣传力度，从多方面、多角度来开展宣传教育工作，通过营造良好的文化环境达到育人的目的。同时我们加强了校风建设、人文环境建设，力求让一草一木说话，一板一墙育人，使广大师生在耳濡目染中形成良好的思想道德品质。

2.狠抓学生管理工作，将先进的校园文化融于有效的德育管理之中。我校通过一系列精心组织的活动对学生进行爱国主义教育、养成教育、理想教育、文明礼仪教育等、充分发挥校园广播站、宣传橱窗、主题班团会以及各宣传媒体的作用、开展丰富多彩的文化活动、为学生构建自我展示的平台。

我校以先进性教育活动为契机，将学生养成教育作为突破点，通过 克服陋习讲文明，自强素质树新风 活动，有效改善了学风。切实加强学生心理健康教育工作，开展形式多样的社会实践及志愿者服务等活动，在潜移默化中使学生受到爱国主义、环保、安全法制等多方面教育。

3.坚持对学生公民道德意识的培养，倡导学生从我做起，从身边小事做起，养成良好的习惯，践行道德规范，增强道德意识，培养高尚品质。在学校长期开展民族团结 手拉手 活动，增进了民汉师生间的友谊，营造了团结互助、共创文明校园的良好氛围。同时，结合少年儿童的成长计划，利用各种传统节日和纪念日开展了各种内容丰富的德育活动，取得了良好的效果。

4.加强阵地建设，是精神文明建设的基础。为了满足广大师生丰富精神文化的需求，我校加强了在阵地建设上的投入，并组织成立了音乐、舞蹈、田径、书画兴趣小组，通过各类兴趣小组活动，活跃了同学们的文化生活， 培养了同学们的学习兴趣， 提高了学生的整体素质。

四、创新教学教研改革，提高教育教学质量

学校坚持分组教研模式，各学科分组进行教研活动，通过全员的、互动式的教研，实现了教研的针对性、直接性和实效性，提高了教师备课、说课、上课、评课能力，有力地促进了教师的交流与沟通，从而达到相互借鉴，共同提高的目的。

在制定各项提高教学质量措施的同时，我校各教研组积极申报课题研究，本学期共申报了五项小课题研究。这些课题的申报，既有利于科学解决教育教学中存在的问题，又有利于提高教师的教育教学理论水平;既有利于教学质量的提高，又有利于教师的可持续发展，更有利于学校的可持续发展。

五、常抓校园安全，注重环境卫生工作。

1.安全工作是学校管理工作的重中之重。我校坚持 安全第一，预防为主，综合治理，标本兼治 的工作思路，学校校长亲自挂帅，担任校综合治理领导小组组长，抽调专人负责学校的安全保卫工作。加强了联防意识，制定和完善了各项制度，明确了工作职责，配备了经过培训的专职门卫，严格了门卫管理工作，实行24小时值班制度和领导带班制度。学校社会治安综合治理领导小组成员还经常了解掌握本校教职工的思想状况，以疏导、调解、化解矛盾为主，把一切可能发生的不安全因素解决在萌芽状态。

2.为了加大安全和法制教育的宣传力度，我校多次开会研究部署工作，利用教师大会和学生主题班会组织广大师生开展安全和法制宣传，定期组织师生开展消防、地震演练，提高广大师生的自救自护能力利用电子屏、校园广播、宣传栏、黑板报宣传安全和法制的相关知识，在学校营造了安全和谐、知法守法的良好氛围。

3.为了消除安全隐患，我校安全办每月进行一次校园安全大检查，对学校的各种照明设备、各种体育设施、楼梯扶手、教室设备进行检查，并认真做好记录，对安全隐患在第一时间进行整改，做好了各种安全防范措施。保安也加强安全意识，严格外面车辆的进入。

4.我校在师生健康保健方面也做了大量工作。学校加强了校卫生室建设，负责师生的日常卫生保健和健康知识宣传教育工作。学校采取墙报、专栏、讲座等形式，加强对疾病预防知识的宣传，尤其有针对性的教育学生学会对多发病、常见病、传染病的预防，并加强对学生的心理健康教育和青春期教育，确保学生的身心健康。学校在教职工中大力宣传计划生育政策，鼓励晚婚优育，做到无早婚、早育和计划外生育，模范地执行计划生育政策。

5.学校与各科室、餐厅、宿舍及各班级签订了环境创优目标责任书，制定了各项卫生管理制度和环境卫生创优标准。政教处、团委积极组织开展了班级美化大赛和环境保护宣教活动，学生会加大了环境卫生的检查评比力度，后勤组的清洁工做好本职工作，每天按时打扫楼内卫生，保持校园环境的整洁美观，努力营造出一个绿化、美化、净化的校园环境。

六、今后努力的方向

1、学校要进一步加强师德建设，突出全员育人观念，充分发挥全体教师的育人作用，真正做到服务育人、教书育人、全方位育人。

2、学校艺术特色文化建设要有机渗透到各学科教学，通过课堂教学有计划、有目的落实特色目标。

3、进一步创新工作，激活机制，提高全体教师教科研工作的积极性。

在今后的工作中，我们将高举邓小平理论的伟大旗帜，进一步践行科学发展观、社会主义核心价值观，坚定信心，扎实工作，实现学校办学条件优良、育人环境优美、教师队伍优秀、学校管理手段科学、教学质量优异，以实际行动创建黄石市精神文明单位，实现我校跨越式发展，创造我学辉煌的明天。

建设工作总结 篇7

教师在学校培养人才的过程中起着基础和主导作用，教师必须忠诚人民教育事业，为人师表，甘于奉献，勇于创新，努力将党的教育方针内为自身的道德行为并对学生施教，这已形成了共识。加强教师队伍建设，切实抓好师德师风建设，是我校一贯以来十分重视的工作。本学期，在学校领导及各处室的支持协助下，在全体教职员工的积极参与下，我们结合了学校实际情况，开展了师德师风建设系列活动，现作小结如下。

一.工作回顾

第一、制定了一份《师德师风建设计划》

学校把师德建设作为队伍建设的灵魂工程来抓，制定了师德师风建设计划，并落实到具体每一个单周的活动安排。一学期来，我们能认真执行工作计划。

第二、成立了一个师德师风建设领导小组。

学校成立师德师风建设领导小组。

第三、开展一系列的主题活动。

一是组织了三次专题活动讲座;二是‘‘教师承诺’’活动;三是听取一次心理知识讲座;四是组织一次爱心募捐活动;五是开展一项‘‘一帮一’’活动。

第四、组织了一次师德问卷调查。

问卷调查由学校工会、德育联合举行。应该说总体情况都比较好，说明了我们教师在学生心目中都是很优秀的，当然，也难免存在一些问题，这有待我们还断改进完善。

建设工作总结 篇8

回顾20\_\_年工作，在\_\_科室全体人员的努力下，在公司领导的大力支持下，在日常生产中注重应用信息技术，在推进信息化的进程中实现了对旧有系统的改造和升级，发挥了后发优势。确保了各项系统稳定运行，圆满的完成了上级领导安排的各项工作，20\_\_年工作总结暨20\_\_年工作思路汇报如下：

一、加强领导，不断加强和完善信息化工作机构和制度建设。

\_\_\_\_高度重视信息化工作，为进一步加强对信息化各项工作的审核、把关和推进，\_\_\_\_成立了以矿长牵头，各科室负责人为成员的信息化工作领导小组。由此完善了\_\_\_\_信息化管理机构，落实管理责任，确保信息化工作有力、体系健全、职责明确。在加快信息化建设的同时，实行长效管理机制，按期对各项制度进行整理、更新，从而更好的从制度上规范本部门信息化建设，全面完善了信息化工作体系。

二、加强员工思想教育，提高员工安全意识。

1、定期对员工进行事故案例教育，促使员工意识到事故对社会、企业、员工及家庭带来的危害、痛苦和损失，意识到安全关系到社会的稳定发展，关系到社会和谐，关系到企业经济效益、形象和声誉，关系到个人、家庭的利益和幸福，让员工真正从思想上深入了解和认识安全的重要性，从而增强员工自我安全意识和自我保护意识。

2、积极组织员工学习集团公司及上级部门下发的文件精神，积极推动贯彻落实。

3、在科室内部定期组织员工观看安全教育警示片，学习安全生产法律法规、管理制度以及相关的安全知识，从而来提高员工警惕性。

三、加强日常维护巡检，确保各系统稳定运行。

1、根据《煤矿安全规程》每15天对井下所有传感器进行调校测试，对部分甲烷传感器进行了超限、故障测试，保证了各相关地点的闭锁功能的好用。

2、在1月初，束管监测系统主机故障，导致束管主机原有配置全部损坏，为了能够正常检测井下气体，科技信息化室及时更换主机并联系厂家对系统进行重新配置后恢复正常。

3、为了更精准的监测井下人员轨迹，对一采区、二采区、主井区域人员定位读卡器的位置进行调整，对故障的读卡器进行维修。

4、在巡检中发现13211采煤机开停传感器数据采集不准确，无法和采煤机实际开停保持一致，\_\_科室组织人员对传感器进行了测试，发现是传感器故障，更换传感器后恢复正常，保证了数据采集的准确性。

5、精确规划，超前部署，定期将传感器送往\_\_\_\_集团检定中心，保证了传感器检定数量符合标准。

6、为防止设备、仪表、人身伤害，对机房所有通讯电器设备进行接地检查，没有接地的设备及时添加接地线。

7、为进一步提高下井人员定位卡的完好性和准确性，\_\_科室安排人员对井口电脑进行维修，保证每位下井人员都能知道自己定位卡的状态。

四、根据生产工作安排，超前规划进行设备安装

1、根据井下掘进地点的调整，井下原有调度电话号码已不能满足需求，\_\_科室在一、二采区铺通讯线缆20\_\_多米，来增加电话号码满足实际需求。

2、根据矿上工作工作安排，二采集中材料巷、11213回风巷、11213运输巷、一采避难硐室开口后，\_\_科室组织人员对二采集中材料巷安全监控传感器、人员定位读卡器等相关监测设备进行安装，并对该地点的闭锁功能进行测试，保证其能够正常运行。

3、辅助运输巷候车已正式进入运行阶段，在候车机头、机尾各安装摄像头一台，各安设电话一部。

4、井下13105皮带头、地面筒仓、二采变电所等地点环网交换机电池使用年份较长供电不足，\_\_科室对其交换机的后备电池进行更换，保证交换机在断电后可以正常运行。

5、将调度室操作台下方普通插板都更换为PDU插板，防止漏电、防雷、过载、电涌等功能进一步提高。

6、撤除13108工作面和13211工作面语音广播对讲机、无线通讯基站安装与11213回风巷、11213运输巷和二采集中材料巷。

7、在20\_\_年初，\_\_科室积极配合智能煤场厂家进行线缆敷设、光纤熔接和设备安装等工作，进一步加快智能煤场的安装进度。

8、根据矿上工作安排，在行政办公楼人工湖、主井电缆库新安装摄像头2台。

9、在副井办公楼楼顶安装雨量监控系统一套，用来监测下雨时雨量的实时数据。

五、20\_\_年重点工作汇报

(1)根据\_\_\_\_现场实际情况，为保障井下无线网络覆盖，真正实现调度指令三分钟到达井下这一要求，\_\_\_\_对目前在用的无线通讯系统、语音广播系统提出了升级改造计划。目前无线通讯和语音广播升级改造方案和资金审批已完成，预计20\_\_年12月底能完成升级改造工作。

(2)进一步完善智能煤厂项目，根据集团公司煤质销售处在智能煤厂项目验收时提出的各项建议、要求，\_\_\_\_于一季度进行了智能煤厂项目的煤种识别模块建设，目前已初步实现煤种识别功能，正在继续开发、完善该功能。

(3)积极进行网络安全自查自纠，牡蛎提高自身网络安全等级，防止各类网络安全事件发生。自忻州市煤炭专网出现永恒之蓝、SQL数据库爆破等多种病毒以来，\_\_\_\_高度重视局域网网络安全建设。每日专人定时检查各类上传服务器防病毒软件运行日志，同时关注深信服安全中心病毒预警，不定期抽查局域网内计算机，通过以上多种手段，实时监测网络安全。同时购置3台思科网络防火墙，安装在网络边界，以便提高整体防护水平。

(4)配合重庆煤科院厂家技术人员完成了水泵房自动化、电力集控系统、皮带自动化三套系统的自动化平台项目集成工作，针对集成软件过程中存在的问题与厂家进行了沟通协调，对操作软件界面进行了部分功能修改。通过该项目网御星云的安装调试，解决了工业以太环网以及局域网的端口映射，实现了跨网络访问的功能。

(5)配合机运工区完成排水、供电、皮带自动化系统安装并正式运行，重庆煤科院工作人员到矿后，\_\_科室积极协助厂家，将供电、排水、皮带自动化系统全部接到平台，实现集中管控。

(6)根据\_\_\_\_集团要求，需将培训教室改为视频会议室，现在技术方案和资金审批已经完成，开始下一步设备采购和安装工作。

(7)对机房及调度室的线缆进行分类达标，将信号线和电源线分开达标，降低了对信号电缆的干扰，并将多余线缆全部撤除。

(8)视频监控系统存储受限，目前130余路摄像机仅能存储100路图像;计划对视频监控系统进行升级改造，增加100路授权，扩大硬盘存储。

(9)从20\_\_年11月份安全监控系统升级改造后，井下安装交换机5台，由于时间较为紧张并未形成环。为了保证监控数据上传和监测的稳定性，\_\_科室组织人员对办公楼、机房、35KV等地点和井下交换机用光纤连接单独成环，保证了数据上传和监测的稳定性。

(10)创建“创新工作室”，能够推进\_\_\_\_信息化、自动化建设水平发展，带动科室职工学习和掌握现代科学知识和高新技术，培养职工的学习能力、创新能力、创优能力、创业能力，依靠技术创新，攻克难关、降低成本、扩大品种、提高质量，促进科学技术的转化，引导职工在岗位上创造性地工作，实现个人与公司的共同发展。

(11)组织开展安全大检查，对井上下所有区域进行细致检查。组织人员对地面所有机房、设备运行状态、线路等定期进行检查，保证各系统能够稳定运行;对井下分站、电源、基站等所有信息化设备进行防爆检查，打磨防爆面、补漆和上凡士林，对所有设备喇叭嘴逐一检查和紧固，坚决不遗漏任何一个设备。

(12)为加强对软件的正版化管理工作，制定了《正版软件管理制度》要求各科室认真组织学习，切实增强广大职工尊重和保护知识产权的意识，加强软件正版化工作管理，现在\_\_\_\_在绘图软件和办公软件已实现正版化。

(13)为了更好地对方公司业务流程，简化审批手续，加快审批速度，及时为生产经营提供优质服务，推进无纸化办公，\_\_\_\_在OA上添加了公章使用审批、管理人员请假、公文发布等一系列流程，使之能更好更快的为公司服务。

六、工作中存在的不足

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及部门作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

七、针对不足采取的措施

1、深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

2、在实际工作中，要更加积极主动的向同时请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

八、20\_\_年工作思路

1、加强信息化从业人员培训力度，提高从业人员管理水平。

目前\_\_\_\_信息化从业人员水平参差不齐，虽然推行了培训制度，但是员工积极性不高，应付了事。培训考核时安全通过，真正实际使用时却不能应用，理论与实践结合能力很差。下一步工作中将努力提高员工真实业务水平，以实际工作能力作为考核标准，加大奖惩力度，从工资倒逼员工进行自我学习、自我提升。

2、加大安全监控系统融合及综合自动化平台推广力度。

20\_\_年信息化建设中，将加大综合自动化控制平台推广力度，乘着集团公司建设移动互联平台的的东风，以最大限度配合厂家进行系统对接，在对接集团公司移动互联平台的同时完成矿内综合自动化平台各子系统对接。并按照设计方案形成真正意义上的矿井信息化、自动化监测一张图、一张表，达到综合自动化平台设计要求，实现全部功能。并将人员定位、语音广播、电力监控、皮带自动化与安全监控系统融合。

3、视频监控系统升级改造

\_\_煤矿工业视频监控系统于20\_\_年建设完成并上线运行。至今已经正常运行6年，当时安装的全部为模拟摄像机，图像清晰度差，对光纤要求是一芯只能传输一路信号。随着视频监控技术的发展，模拟摄像机已经不适合信息化发展的需要。同时望田煤矿的视频监控平台受服务器性能限制，无法升级软件版本，无法满足高清网络摄像机的接入需求，无法满足高清网络摄像机信号的存储。导致综合自动化平台和集团公司视频上传冲突，获取视频信息经常失败。随着高清网络摄像机的普及，视频监控网络已经不能满足处理越来越多得视频监控流量。

4、安全监控实现多系统融合

为完善安全监控系统的管理功能，实时反映安全监控系统在发生瓦斯报警(断电)情况下，全面及时将所有信息提供到监控中心和相关领导手机，了解现场实际情况，为领导决策提供依据。

安全监控系统融合人员定位、语音广播、视频监控等方面，一旦发生瓦斯、一氧化碳超限时，在安全监控系统界面上自动弹出发生报警地点的瓦斯(一氧化碳)报警浓度，所有断电点是否断电，该区域人员数量，同时井下广播发出报警。另外，各相关领导手机也接收到报警信息。

5、地面网络架构

目前\_\_\_\_网络架构受限于建设时条件，网络出口与核心交换机分别放置在两个机房，不利于设备管理，也不利于系统运行，\_\_科室计划于20\_\_年进行网络架构调整，同时更换部分硬件设备，提高网络性能，避免出现故障。

建设工作总结 篇9

以深化基层民主管理为主线，以健全基层民主制度、完善基层民主自治组织为重点，统筹推进基层政权建设，为乡村振兴战略的实施奠定了制度和组织基础，民政局联系民生最紧密、服务群众最直接，是党和政府联系人民群众的重要桥梁纽带，肩负着巩固农村基层政权、发展农村基层民主、落实基本民生保障等重要职能任务，必须在乡村振兴战略中奋勇当先、积极作为，切实履行好职责与使命，为推进乡村振兴，实现广大农民群众对美好生活的新期待贡献力量，现就我局乡村振兴工作开展情况做一简要汇报，不妥之处，请各位领导、同仁批评指正。

一、积极推动乡村治理体制机制创新。

乡村振兴，治理有效是基础。我局切实加强基层组织建设。积极推动乡镇管理体制改革、乡镇政府职能转变等各项任务落实，扎实推进乡镇政府服务能力提升;建立和完善以党的基层组织为核心，村民自治和村务监督组织为基础，集体经济组织和农民合作组织为纽带，各种社会服务组织为补充的农村组织体系，突出把农村基层党组织建设成为落实党的政策、领导基层治理、带领农民致富、维护农村稳定的坚强战斗堡垒。

二、着力提高农村基本民生保障水平。

保护和改善民生是我们的奋斗目标，也是职责所系。我局全力落实社会救助兜底保障任务，进一步提高困难群众保障水平。按照“兜底线、织密网、建机制”的要求，统筹城乡社会救助体系，切实保障困难群众基本生活。强化脱贫攻坚低保兜底保障作用，突出抓重点、补短板、强弱项，通过完善制度、提高水平、加强衔接，完善最低生活保障制度，逐步缩小城乡差距，逐渐提高城乡低保标准和特困人员基本生活标准，确保不低于国家现行扶贫标准，实现全面建成小康社会不落一户、不落一人。积极推进社会救助创新发展，探索构建困难群体分类救助、急难问题综合救助的梯次救助模式。探索建立贫困状况综合评估指标体系，加强低保、医疗、教育等救助政策统筹，健全社会救助的工作协调、信息核对、受理办理、引导社会力量参与等机制，“兜牢”民生底线。

三、切实完善农村公共服务体系。

推进公共服务均等化是加快城乡融合发展的重要途径。要加快健全农村养老服务体系，加强农村养老服务设施建设，优化农村社会福利服务中心布局，推进日间照料中心、养老服务示范点建设;提高农村残疾人社会福利保障水平，进一步完善残疾人两项补贴政策，建立动态调整和可持续发展机制，鼓励社会专业康复机构、支持农村基层医疗卫生机构进入农村社区，开展残疾人医疗康复活动;鼓励和引导专业社会组织进入农村社区开展精神障碍康复工作;推进农村未成年人关爱保护工作，持续开展农村留守儿童精准关爱行动，健全农村留守儿童和妇女、老年人以及困境儿童关爱服务体系;推进殡葬管理和服务工作，推动乡村文明、移风易俗，促进乡村绿色发展。

建设工作总结 篇10

岁月流逝，不平凡的20\_年即将过去，在这送旧迎新之际，我们欢聚一堂，畅谈辉煌过去的一年，展望美好的新年。

我们宣传文教专业委员会，在居委支部关心支持下，广大志愿者热情无私，积极参与下，为社区做了一些工作，并取得了一些成绩。

一、各团队持续，正常有序的开展活动

我们的宣传平台，以黑板报、画廊、楼道信息栏，百姓论坛百姓谈、电子屏幕、发送简讯为载体，以国家大事、居委中心工作，居民身边的好人好事，进行宣传，增强了居民的知晓率，加大了文明创建的宣传力度，提高了居民的参与率，营造小区良好的创建氛围。我们的形式，我们的工作不仅得到了街道和管理中心的肯定，也受到小区居民的欢迎。深受社区居民的喜爱。每次 百姓戏台 演出日，成了社区居民的节日，居民们自娱自乐，乐在其中。

我们的拳操队，舞蹈队常年不懈，坚持晨练。交谊舞队星期二、四开展活动，这些活动使居民既得到了健身锻炼，又给老年人创造了交友交流的平台，其情融融。我们还开展了广泛的群众性文体活动，\_月份居委举行了辞旧迎新联欢会，中老年健身舞展示。文体团队年终汇报表演。 闹元宵 庆三八 百姓戏台演出; 春天的故事 红五月歌会活动; 迎奥运 万人健步走; 关爱成长、快乐游戏 等活动。 盛夏的果实 纳凉晚会更是掀起了整个社区文娱活动的\_\_。这不仅丰富了居民的文化生活，也拉近了邻里之间的友谊，同时，也吸引了更加多的居民加入到文明创建的行列中来，为共建和谐社区作贡献。

二、辛勤的劳动，无私的奉献为我们东城三居委争得了荣誉

我们专业委员会的各个团队努力的工作积极的活动，结出了丰硕的成果。今年\_月份，参加 迎奥运 全民健身操，我们健身操队的展示荣获表演奖。\_月份参加的 东城杯 体育舞蹈比赛中两对选手获得了第一和第五的好成绩;\_月份参加了 由由杯 舞蹈、时装比赛获得了第五名，\_月份参加了 联洋杯 的乐器比赛中获得优胜奖;\_月份我们居委的 斗笠舞荣幸地安排在艺术节的闭幕上表演。今年\_月份我们参加 东城戏台百姓演，金秋的喜悦 活动，我们自创节目的展示获得了一项二等奖和两项优胜奖的好成绩。特别值得一提的是些次演出的 和谐一家亲 这个节目是根据小区居民的真人真事改编的，首次采用了歌表演形式，这个节目弘扬了社区孝亲敬老的优良传统，为社区居民献上一道文化大餐，在社区内反响很大。

这一年来工作历程，充满了居委领导的关心和支持，更倾注了广大志愿者的热忱和辛勤劳动。这种崇高无私的奉献是难能可贵的，是值得推崇和学习的，尤其突出的在其中作出特大的，如负责宣传黑板报宣传的\_\_\_同志，百姓戏台的\_\_\_同志、\_\_\_同志，拳操队的\_\_\_、交谊舞队的\_\_\_同志，合唱队的\_\_\_同志。

建设工作总结 篇11

转眼间一个学期即将结束，经过本学期的学习，以及和同行的交流，作为一位老师，我对师德有了更进一步的认识。总结如下：

一、爱学生

记得有位教育家曾说过：爱学生是对老师最最基本的要求。老师爱学生，可以弥补家庭和社会教育的不足，使教师的影响长久地保存在学生的内心深处。要做一个合格的人民教师，还要爱学生。不论在生活上，还是在学习上，都要给予必要的关心和帮助。我还抽时间给学生谈心、交流，和学生共同活动，缩短了师生距离。由于我爱学生，关心学生，处理问题及时，方法得当，注意和学生沟通，所以，学生就信任我，喜欢我，也喜欢上我的课。热爱学生，还表现在教师对学生的尊重和信任，以及对学生的严格要求。尊重学生的人格，了解学生的个性，相信学生，关心学生，既统一严格要求，又注意学生的个体差异，区别对待。对程度、水平不同的学生，采取不同的教育方法，因材施教。关爱每一个学生，特别是差生，使每一个学生都学有所得，不让一个学生掉队，把每一个学生都培养成社会有用的人才。一个教师能得到学生的信任，使自己的工作顺利进行，使学生能健康活泼的成长，是自己最大的成功和欣慰。

二、热爱人民的教育事业

“为教育事业奋斗终身的献身精神，”是我们教育工作者的最高精神境界。忠诚于人民的教育事业，看成是教师的最高美德。干一行，爱一行，工作勤勤恳恳、兢兢业业，服从领导，不打折扣，认真、圆满完成学校领导教给的各项工作任务。工作中，我严于律己，宽以待人。时时处处对自己严格要求，查找不足，及时纠正，对别人的缺点，则尽量宽容。教书育人，为人师表，注意教师形象，在教师和学生中形成良好的形象、和谐的氛围，才能不愧为人民教师的称号。

三、具有广博的知识

学高为师。做一位教师，如果仅有工作热情是远远不够的，还应具有广博的知识。在工作中，虚心向有老教师学习、请教，取长补短。大胆实践，勇于创新，认真钻研教材，探讨教法，选择灵活多样的教学方法进行教学，取得了较好的教学效果。知识无止境。在我的工作中，我注意从各个方面来充实自己。如：参加教研室的课改专题培训，参加学历提高，络知识等。使自己能适应当今教育的发展，跟上课改的步伐。

建设工作总结 篇12

在如今社会的发展进程中，竞争日益显著，不想被“狼”吃掉，就要学会与狼共舞。要与狼共舞，先要学会变成狼。在变成狼的过程中，我们首先要学习狼的精神。一：狼的文化就是一种团队精神，一种创新精神和顽强拼搏精神，是一种在有限环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行优胜劣汰的危机意识!

1、发扬“狼贪精神”对工作和事业孜孜不倦地追求。

2、发扬“狼残精神”对事业中的困难，毫不留情地攻克。

3、发扬“狼野精神”突发野劲，在事业的道路上奋力拼搏。

4、发扬“狼暴精神”在追求事业成功的过程中，对一切困难决不妥协，努力克服。

5、发扬“狼性目标精神”在事业确定目标后，锲而不舍，不达目的决不罢休。

6、发扬“狼纪精神”加强组织纪律性，为事业的成功奠定基础。

7、发扬“狼智精神”把智慧策略充分运用到事业上，而不是用在旁门左道上。

8、发扬“狼性自我献身精神”对困难要勇于克服，对团队敢舍自身利益，对事业要无私奉献。

9、发扬“狼性团队精神”互助合作，配合协调，团结一致，夺取事业胜利。

二：团队是员工和管理层共同组建的一个整体。合理利用每一个成员的特长和技能协同工作，解决问题达到共同的目标。

1、团队成员都有着一个共同的团队目标，都朝着这个目标努力，做出自己的贡献。

2、团队成员中大家相互依赖，相互协助，相互学习，共同探讨。不懂的东西大家面对面交流，集思广益。争取做到更好。

3、团队成员要具有团队意识，归属感，感情上的认同感。我们是一个团队，也是一个家庭。我们是团队中的一员，就要为团队的荣誉感到自豪。强烈地感觉到自己是团队的一员，才会真正快乐地投身于团队的工作之中，体会到工作对于人生价值的重要性。

4、团队成员的工作责任心。为成功完成团队目标保持高度热情付出额外的努力。自愿做一些本不属于自己职责内的工作。帮助其他成员达成目标。自觉遵守团队的规则。支持和维护团队的目标。

三：建立一个高效率的团队，我们要有的目标。团队成员间相互依赖信息交流畅通的团队氛围。

1、高度的忠诚。团队成员对自己团对有认同感。自己是团队中不可缺少一分子当作是自我重要的一部分。

2、有效沟通。团队通过畅通的渠道交流信息，包括各种交流和沟通工具。定期举行团队内部成员无间隙的沟通交流。

3、有效的培训。在团队成员在业务能力或者专业知识上遇到瓶颈。组织相应对的培训，针对性的帮组。帮组团队成员共同完成团队目标。

4、团队分享。在每周一团队早会的时候公开表扬上周有突出成绩和积极学习表现的。对团队中优秀成员安排分享时间。传播成功

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找