# 员工军训总结10篇

来源：网友投稿 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-18

*员工军训总结汇报10篇军训的目的不是享受，而是锻炼。劳累与疲惫是在所难免的，吃苦与耐劳是不可逃避的。下面小编给大家带来关于员工军训总结，希望会对大家的工作与学习有所帮助。>员工军训总结篇1来到深圳已有两个月了，对这个城市从陌生到熟悉，慢慢产...*

员工军训总结汇报10篇

军训的目的不是享受，而是锻炼。劳累与疲惫是在所难免的，吃苦与耐劳是不可逃避的。下面小编给大家带来关于员工军训总结，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

>员工军训总结篇1

来到深圳已有两个月了，对这个城市从陌生到熟悉，慢慢产生了微妙的情感。刚来的几天，当新环境带来的新鲜感慢慢褪去，我开始想念北京。她的大度，沉稳，静谧。在这之前被我看作迟钝和没有活力的北京，现在是如此的亲切可爱，无时无刻不在牵动着我的心。想起了那句话：丢了的文具盒，在你心里一直那么美好。深圳这个城市，到处充满着神秘的

诱惑，让我们从四面八方云集于此，寻找各自的希望和梦想。慢慢发现，只要你细细品味，用心聆听，深圳拥有它自己独特的魅力，这种魅力牵引着我去探索和前进。这个城市虽不能带给我像家乡哈尔滨那样飘雪时的美丽，却给了我四季如春暖暖的可爱，这个城市虽然不能给我旷野般飞奔的宽阔，却带给我高楼林立繁华的现代感。这个城市虽然陌生，带却给了我无限的希望

一直以来，我都是幸运的。妈妈告诉我，属猪的人都是很有福气的。走出校园，来到深烟。以为自己走出了象牙塔，要去经历那些风吹雨打的，但是深烟又无私地给我另一座城堡来遮风挡雨。领导的关怀，同事的关心，无时无刻不让我感觉到这个大家庭的温暖。财务部的领导和同事也给了我无微不至的照顾。林部长的工作能力很强，他那敏锐的洞察力和对数字的敏感度让我不得不佩服，更加令我敬佩的是他的和蔼可亲。他的亲切感让我那颗对新环境还有些诚恐和不安的心很快地踏实下来。作为我“师傅”的喻哥也用他的耐心来接纳我的无知，让我很快地进入状态。部门其他同事在生活和工作中也给了我很多帮助和鼓励，带给我一次次的感动，我很庆幸自己能遇到这样的.领导和同事。

两个月的工作体验，带给我太多的感触，有对新鲜事物的好奇和兴奋，有对未来新的希望和憧憬，有实现自我价值的满足，也有对现实的失望和迷茫可能这些感受都是短暂的，转瞬即逝，但是我知道对于我自己我已经基本成功地晋级到了人生的这一个阶段。我明显地感觉到职场之路在我思想里刻下的影子，我渐渐远离象牙塔的那些憧憬，变得更加实际和直接。不过我没有放弃自己的理想，亦没有偏离以往的轨道。转而走得更加网铿锵有力，步步为营。我很庆幸，现在的这份工作能程度地发挥我的能力，我以往积累的点点滴滴现在都能慢慢地派上用场了。走过研二的那段选择，现在来看我是成功的，对于自己，对于未来，我所有的判断与计划初步得到了印证。我当然没有办法看得很全，因为想要看得更远，就必须站得更高。

深圳承载着我对未来的期待，期待认知，期待成长，期待早日上路。深圳承载着我的思考，那些不成熟的，不系统的，不会再重复的网思前想后。现在看来日子是飞快的，人是鲜活的，改变是不知不觉的，道路是渐行渐远的。也许，明年8月再回看这段时光，我已觉不出深圳承载的这些那些了。

**员工军训总结篇2**

随着时光匆匆的流逝，我来到中国石油湖南销售怀化分公司洪江区桂花园加油站，已有六个多月了，在这期间，我得到站长谆谆的教导和加油站各位老员工的悉心的帮助，加之工司规范的管理制度和员工严谨的工作作风，使我对公司销售部门有了初步的了解，在这段时间里我学习了加油站里的各项工作和服务礼仪。说到心得体会，感受最深的就是服务，它在加油站里面对每一个客户就是要尽可能的做到使客户满意。客户满意，自然就会增加收益，我始终相信：举手之劳的一件小事，也许它能给企业带来一个很大的收获。在工作方面我们一直遵循“来有迎声，问有答声，走有送声，”双手递送，主动服务的方针。

也正是因为公司制定了这样的服务方针，高质量的服务标准，务实的管理方法，才使得公司在全国乃至全世界都处于地位，在工作期间，我觉得除了学习公司的业务，还应该做到与同事之间友好的相处。只有团结一心，才能发挥团队的优势，大家齐心协力才能使企业长期稳定发展，另外，我们时刻提醒自己要端正态度明白自己是来干什么的？我们不仅是来工作的，还是来学习知识，为顾客提供服务的。我们要在平等，互利的基础上为顾客提供我们所能提供的质的服务。

只有这样，自己才能做到更好。为顾客服务是我的快乐！服务不仅在于细致和全面，还在于热情和微笑。微笑服务是美德，当你每天对着镜子整理仪容的时候，当你微笑的时候，不但使自己心情愉悦，精神饱满，从而展现在顾客面前的是一个全新的自己，把自己的第一个微笑带给顾客，把一天的好心情与大家共享。就是这样一个简单的微笑，就会放射出意想不到的效果，相反，自己糟糕的情绪势必会影响到客户的心情，影响整个集体的情绪。

因此，“微笑”是良好修养的外在表现，是种美德，是种和-谐！“为客户提供全员，全面，全过程，全心全意的服务”在这一服务宗旨的指导下，以服务引领竞争优势，中国石油的明天一定会更加美好，宝石花一定会发出更加灿烂的光芒！

**员工军训总结篇3**

自20\_\_年7月份参加工作以来，我一直在西北岩土公司中心试验室工作。对我来说，这段时间虽然没有取得多么优秀的成绩，却经历了很多考验和磨砺，学到了很多知识和经验，收获了很多欣慰和感动——对于刚刚步入社会、踏入工作岗位的新员工来说，这段实习期时光可以用“意义非凡”四字来概括，也将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

来到单位的第一天，接待我的是西北局人力资源处和西北岩土公司办公室的同事。他们活泼、幽默又不失严谨的工作方式，消除了我对新环境的陌生感和一丝不安，接下来，详细周全的安排更是细致入微——从给每位新同事安排住宿、置办饭卡和门禁卡，到带领我们熟悉单位和周边环境，领导和同事们热情的态度，使我感觉到了西北局这个大家庭的温暖。

20\_\_年7月1日，岩土公司各位领导在繁忙的工作中抽出时间来欢迎我们，并介绍了每个部门的职能。公司安排我到岩土公司中心试验室，主要从事两方面的工作，一是土工试验，二是试验室资质认定。

作为一名初入社会的`大学生，接下来的日子，老师傅们亲切耐心的指导，将多年工作经验倾囊相授，让我成长得很快，收获不小，而且感触良多——我深刻体会到作为一个土工试验员的艰辛和快乐，以及成为一个优秀试验人员所担负的压力和面对的挑战。所以我时刻提醒自己，要保持积极向上、爱岗敬业的良好心态，遵章守纪，努力工作，摆正学习者的位置，提高自身各方面能力，这也是做好试验工作的重要前提。

慢慢的，我发现一些老师傅学历虽然不是很高，但实际工作的能力很强，试验操作规范、熟练而且速度很快，能够深入的分析实验原理，并能以简单、通俗的语言解释试验数据。而自己具备的只是理论知识，与实际操作仍有很大距离。特别是土工试验工作，很多宝贵经验根本无法从书本上学到，都是老员工千百遍摸索出来的宝贵财富。这些都非常值得我学习和用心体会，我从中也明白了一个道理：“事无巨细，必尽全力”，不论大事小事，每多做一件事情必然会多学到一些知识，必然会积累经验。

在试验室资质认定工作中，我熟悉了整套工作流程，掌握了应该如何准备资料、递交申请书、组织现场评审和做好后期整改等方面的工作。期间，我接触到了单位的很多领导、同事和试验室资质认定评审组的专家，他们为人热情，工作一丝不苟，不放过任何一个细节，具有很好的沟通协调能力，这都是值得我学习的地方。领导和同事不厌其烦地帮我解惑答疑，教我做事，评审组专家耐心地为我讲解试验室资质认定的相关准则，都使我受益匪浅。在整改期间，我和同事参加了试验室内审员培训，对试验室资质认证工作也有了更深入的理解：它不仅对试验室质量技术进行监督，同时也能促进试验室自身的改进。通过这段时间的工作学习，各方面能力都有了很大提高，这也是我最欣慰的地方。

工作几个月之后，我虽然仍然是一名初入公司的新人，但已经清楚地认识到了自身的优势和不足，而且也明确了自己未来的发展和规划。为适应单位发展的新形势，我今后仍要不断加强新技术、新理论等方面的学习，迎难而上，不惧苦累，积累工作经验，提高业务能力和工作水平。我深信：有为才有位，发展的空间摆在眼前，关键是自己如何去牢牢把握，从而充分发挥自己的聪明才智，为实现集体的利益而努力工作。

**员工军训总结篇4**

\_年3月19日，在自治区联社郭大勇理事长的致辞中拉开了此次培训的帷幕。在他亲切的话语中我感受到了领导对于我们这些新员工的期望与关怀，其中理事长为我们推荐了一篇文章《一场疫情带来的“痛与思”：什么是农商行下半场的“硬核”竞争力》。文章向我们强调了服务对于金融工作的重要性，这也是我们农村信用社的优势。同时也指出了目前农村信用社存在的弊端：员工结构不合理、分层和差异化不到位和科技短板......并为我们提出了针对性的建议。当我读完这篇文章后，学到了很多，开阔了眼界，从中感受到了我们这批新进员工肩上深深的重担。随后在领导们的带领下，我们跟随新员工代表一同朗诵了宣誓词，当说下自己名字的一瞬间，我感受到了强烈的归属感，让我真正感受到了自己已经脱离了学校，成为了一名光荣的农信人。

我们的第一节课是由邢主任为我们带来的《智信行和—谈做人的修养、格局和品德》。邢主任声情并茂、引经据典，从儒、道、佛三家不同的角度为我们讲解了如何内外兼修，同时语重心长地教导我们要怀着一颗赤子之心、真诚待人，要有远大的格局，树立主人翁意识。我们被邢主任对各大名家学说以及历史典故如数家珍的丰厚学识深深折服，更应该学习邢主任不因工作停止脚步，努力学习知识充实自己。

第二节课是由程老师为我们带来的《党的基础理论知识》。程老师的讲授主要分为三个内容：中国共产党主要是什么样的党？为什么要入党？怎样入党？三个方面构成。在第一个部分老师简要为我们介绍了中国共产党的基本历程，帮我们巩固了党的基本知识；第二部分老师主要强调了一定要端正入党动机，并为我们列举了那些英勇的共产党人们为建设和发展新中国所做的贡献，告诉我们要成为一名共产党人要带有一定的觉悟，要有使命感，更要把全心全意为人民服务牢记心中；最后老师为我们介绍了入党流程，鼓励大家积极入党，在工作中也要积极向党组织靠拢，做到身体上入党的同时，更要思想上入党。老师温和的言语让我们感动，老一辈共产党人无私的奉献精神更让我坚定了入党的决心，让我也想尽自己微薄的一份力量来让我们亲爱的祖国变得更好。

第三节课是由王老师为我们带来的《银行柜面营销及厅堂营销基础知识》。王老师有着丰富的专业营销知识，在老师丰富的案例中一层层的拉开了营销的神秘面纱。学习银行柜面营销及厅堂营销基本知识，对于我们这些职场小白来讲极为重要，而相关知识的讲授也让我明白了日后工作过程中所要注意的事项。老师通过招商银行的例子为我们讲解了科技与服务融合的重要性，并为我们提供了FABE法则来帮助我们如何推销。老师有一段话我印象特别深刻：新进员工在入职前期办业务时，遇到不会的业务经常会说：“对不起，我是新来的员工，我这方面还不会，我给您找个会的人来。”虽然这样回答并无过错，但会给客户留下业务不通的印象。老师建议我们面对这种情况时应说：“我给您找人再核对一下。”这种说法较之上种更委婉。老师的话术让我恍然大悟，因为在工作中我就是这么说的，细想下确实不妥，会给顾客留下不好的印象。这也让我坚定了要学好话术的信念。

第四节课同样是王老师为我们带来的《网点突发事件及客户投诉处理技巧》。这节课中老师通过讲述沟通的3个环节（目标，语言与非语言，倾听、接近与反馈）和4个要素(语言文字、表情动作、声音语气、第一印象)强调了沟通的重要性。接下来为我们讲授了处理银行突发事件的原则，并通过案例分析，有针对性的告诉我们面对银行特殊突发事件应该如何处理。这些案例为我们敲响了警钟，不仅让我们知晓应该着重注意在工作中避免此类事件发生，更让我们掌握了面对这种情况时如何沉着冷静面对的技巧，避免事件升级。

虽然没有面对面的讲授，但是通过屏幕也能从各位老师的言语中感受到老师们的人格魅力。每个老师都有着属于自己的讲课风格：邢主任就像阅历丰富的长者；程老师就像和蔼可亲的邻家大爷；王老师就像活泼直爽的大姐姐。每个老师都用自己不同的风格来帮我们领略到不同的知识，让我们学到了很多从学校书本中学不到的知识，也渐渐享受起这些课程。培训中，大家都努力学习，不断充实自己，以期在今后的工作实践中能锻炼并提高自己的工作能力。感谢各位老师为我们带来的精彩授课。虽然下课后都会对与各位老师的分别有点失落，但也不禁期待接下来的课程，期待与更多专业有趣的老师们相聚、学习和交流。

**员工军训总结篇5**

人生中我们会有很多梦想和理想，当我们确定要做的时候，一定要排除一切外界的干扰和诱惑，马上行动，现在就做，否则，即使再美好的梦想也仅仅是幻想而已，到头来只能是说不出的遗憾，甚至是抱憾终生。

5月28日，在听取了公司邀请的时代光华慧泉国际教育高级培训师陈浩老师《打造高绩效团队》的培训，感触颇深，首先感谢公司为我们提供这样一个学习、提升的机会。认识到了我们平时工作存在的问题，并学到了很多值得学习的东西。有以下的感悟：随着市场经济体制的建立与发展，市场竞争愈演愈烈，企业的发展和进步必须要有一个好的团队，只有赢得团队伙伴的支持，才能最终实现个人与团队的共同成功。让我们的团队成为一支能创造高业绩的团队，我们应该站在全局的角度来思考和推动公司的团队建设，要想打造一支高绩效的团队，我谈谈我的理解：

1.首先，从个人讲，我们要努力工作，端正思想，遵守公司规章制度、无私奉献、努力提升自己，用心经营的工作，把戎子酒庄当初自己的事业去努力，这样才能得到提升，我相信是金子迟早会发光的，是千里马也迟早会被发现的。

2.正确理解团队观念，促进团队相互协作，共同进步，团队是指才能互补：团结和谐并实现共同目标而努力拼搏的一群人，团队精神是指团队的成员为团队的利益和目标而相互协作，尽心尽力的意愿和作风;团队精神的主要特征有：高度的凝聚力、强烈的合作意识、和谐的人际关系。

3.构建人尽其才，才尽其用的人力资源管理机制：企业在选择团队成员时，要特别考察应聘人的综合素质：是否与其他员工形成技能互补，是否能独立承担责任并对团队绩效负责，是否能够在工作中与团队成员齐心协力、协调配合、相互信任、共同完成工作目标。根据团队成员的不同个性特征和专长。分配与其特长相适应的工作岗位。这样有利于充分发挥员工的特长和潜力。从而有助于团队高绩效地实现工作目标。

4.完善绩效考核机制，充分调动员工的积极性：按照责、权、利相匹配的原则，完善员工的考核激励机制，建立与团队精神相适应的科学合理的绩效考核分配机制。

5.协助员工制定职业生涯规划：企业能否赢得员工的献身精神，关键问题在于能否为员工创造条件，使员工有机会获得一个有成就感和自我价值实现感的职业生涯，职业生涯规划既可以帮助员工明确自己在企业中所处的位置和职业发展方向，实现员工个人能力的提升。达成人与工作的完美结合，又可以保证企业获得人力资源的有效开发，以满足现在和未来所需;通过鼓励员工的进取心，企业也会实现不断提高的营业绩效和战略目标。

6.加强企业文化建设，增强员工的精神归属感：企业文化包括企业统一的经营理念，员工良好的职业责任，充满生机活力的管理机制适应市场的业务创新能力，甘苦与共的坚强团队精神，丰富多彩的业余文化活动等;

7.建立有效的团队激励机制：有效的激励是企业长久保持团队士气的关键。有效激励要求正确地判断团队成员的利益需求，给予团队成员合理的利益补偿。这就要求团队采取的奖酬系统不但要公平、合理，有效激励团队成员，而且要以提高团队凝聚力为目的。

我坚信，只要努力肯定会有结果，我更相信通过我们共同的努力，酒庄的未来会更加灿烂。

**员工军训总结篇6**

有机会参加集团组织的两天一夜的爱与智慧培训，通过几个看似简单的“游戏”，却让我的生命经历了新的历程。整个培训过程给我感动很多、感触很多、感悟也很多。

一、没有完美的个人，只有完美的团队。个人再强大，能力都有限，只有融入到团队里面来力量才是无穷的。要形成优秀的团队，团队内首先必须团结，因为大家是“一家人”，最让人感动的总是那

一心一意为同一目标而努力奋斗的日子，哪怕卑微也值得骄傲，因为无数卑微的目标积累起来就是伟大的成就;其次相互之间要学会学习，学会包容、谅解。团队成员间要多为对方改变，不能包容，就兼容，不能理解就谅解，这样才会将伙伴们的潜能激发，才会发现每个人原来可以做得更好。事实上，每个人一点点的进步带来的都是整个团队的飞跃，反之，如果大家都漫不经心，换来的则可能是整个团队的消亡。

二、生命需要激情，态度决定一切。每个人都应该拥有积极主动的心态，做人、做事都要全力以赴。生活中，每个人要面对的人、事都太多太多，也许你的激情不在，也许你的态度有些消极，但对人要寻求双赢的长远目光，要多站在对方角度考虑，少对别人出“红牌”。另外一定要明白自己的责任，勇于肩负责任，主动积极投入并全力以赴，这次我是这样去做了，我也得到了我要的结果，培训结束的时候，我才知道原来生命是如此的轻松，什么才是真心英雄。

三、生命需要爱，心要永存爱，要学会珍惜与感恩。光阴如白驹过隙，也许你已错过了很多，虚度了太多青春年华，但一定要懂得珍惜剩下的日子，珍惜现在和未来，珍惜身边的人和事，珍惜企业给我们的工作机会和展示平台。用爱心去对待身边的人，其实我们的生命里并不缺乏爱，只是没有被唤醒。当你真心付出、传递爱的时候，你会发现自己是那样的快乐。要学会感恩，感恩身边所有的人，感恩企业、社会。感恩我的父母给了我生命，感恩我的老师给了我知识，感恩我的朋友给了成长的经历，感恩我的领导给了我工作的支持与信任，感恩我的同事给了我帮助，感恩我的竞争对手让我认识了自我，也让我知道了如何去面对人生的坎坷，感恩企业给了我工作的机会与展示平台，感恩那些陌生的行人和所有与我擦肩而过的人，是他们让我觉得我不孤单，让我必须走得更快……

我知道我的感悟也许不是最深，但我深深知道自己的生命已被唤醒，我会这样走下去，我相信我的生命会有新的、更高的开始，我会走得更加从容、更加快乐!

**员工军训总结篇7**

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到程度的提升、我的价值能够得到程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献!这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富!有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗?

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感;昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心;而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础!第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉!

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢!

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩!亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗!谢谢大家!

**员工军训总结篇8**

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要我们对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，刘总也做了很多的准备，让我们在一天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

**员工军训总结篇9**

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了丰富的培训课程。今天为期x周的培训结束了，公司的培训很精彩，很难忘，是我人生中很重要的一笔财富。不过在此就不一一回顾和细谈哪位老师讲过什么样的内容了。以下是自己通过这几日的培训所感悟到的道理。

1.这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解公司\_\_等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。要把事业看作具有生命力和活力的事物去看待，而这种活力的源泉是学习，做一份事业是不断学习的过程，享受学习快乐的过程。理论知识的学习，工作实践的学习，同事之业是一个朝气蓬勃的新兴事业，它的鲜明特点是知识更新快，专业涉及面广。对于一名初入\_\_的新人，必须做好充分准备，把学习当作是干一份事业来做，努力认真做好。

2.要有脚踏实地，持之以恒，实干立业的态度。现在的社会当中，很多人很浮躁，都在追求快速的成功，追求速成。我们要有效地管理好自己的时间，做什么都要先有个目标，然后再有个计划，这样我们才能有效地完成领导交给我们的任务。自从听了x老师的讲话，我能很好的掌控时间，首先要有抗打击，抗干扰能力，要明白失去的时间是无法追回的，我们要利用有限的时间创造无限的价值，所以要合理地管理自己的时间，浪费时间就等于浪费生命，合理地管理自己的时间是非常重要的。

3.每一位新员工刚到公司来都有属于自己的独特的职业心理，听了x老师讲“职业初期的心理调适”，让我有了很好的认识，使自己不会那么的迷茫。没听课之前，我有恐惧心理、期盼心理、从众心理、嫉妒心理、自卑心理等。这些以前都不知道怎么去消除，后来通过培训学习了解决的方法，因此，我们要用的职业标准要求自己，积极地应付工作中的困境，快乐的工作、懂得感恩，接受工作的全部，这样才能很好的适应社会。

4.就是要有积极主动乐观的品质。以前自己也知道这种品质的重要，但现在懂得是成功与否不是看一个人在顺境中如何积极主动乐观，而是看一个人在逆境中如何积极主动乐观。这是一个人获得不同结果的本质所在。所以借着各位培训老师的经验，告诉自己无论任何情况下都要积极、主动、乐观向上，多沟通交流，学习高效的沟通技巧，是自己能在人群中脱颖而出，也能积累自己的人脉，这样才能使自己的职业生涯发展变得更快，变得更加丰富!

5.注重细节，细节决定成败。这几天的培训让我体会到细节真谛，细节真的很重要。就是平常一些微不足道的小事也可以把一个人做事的态度暴露无遗。小到散会后是否可以积极主动的把桌椅摆放整齐，小到一张纸是否有意识的二次使用，小到下班离开前是否有意识关闭电扇、电灯等等。我想这些细节反应了一个人是否在用心的做事，是否在仔细的观察，是否在自己思考问题，应该为公司、为他人做些什么。低调做人，高调做事，从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

此次培训，我感悟和冲击颇多，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及所有培训老师，你们辛苦了!

**员工军训总结篇10**

很荣幸成为公司一员，进入公司以来，我努力学习企业的各种制度及企业文化，希望尽快融入企业大家庭，下面我以新员工身份谈一下对公司的认识以及自己的一些感想与心得。

首先，公司制度完整规范，公司员工自觉遵守，员工面貌新颖，穿着整齐干净，工作努力、积极主动，这是企业成熟、健康发展的重要标志。

其次，企业文化底蕴深厚，文化氛围浓厚，班前班后会、安全培训、板报、月刊、沂州报等推动员工成长、关爱员工及其家属的活动相继开展，每天班会制度更是彰显出企业文化魅力所在，让大家一起学习新制度、新知识，观看积极上进的视频资料，这样有助于员工自己知识的增长，从长远利益来看，也是企业利益的体现。

再次，公司组织机构框架清晰，机构分工明确，领导才能出众，领导有方，员工能够各司其职，各尽其能。

当然除去公司的优越条件之外，我们个人更应该去努力充实自己提高自己，回报公司的栽培。

而就如何提高自身这一问题，我有以下几点心得：

一、要勤于学习。应时刻不忘学习，正所谓“学海无涯”，“书中自有颜如玉，书中自有黄金屋”。首先要树立终身学习的观念，活到老学到老，利用休息时间、利用工作之余，切实做到工作学习两不误；其次要会学习，要有方法，学习要有针对性，更要有时效性，切实做到学以致用；最后要坚持学，持之以恒，不浮躁，在学习中努力增长自己的才干。

二、要善于思考。“学而不思则罔”，一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到。

思考是一种能力，要根据掌握的第一手资料，运用自己所学的知识，按照正确的方法进行加工，去粗取精，转化为自己的东西。在工作中不会一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好矛盾。在工作中面对服务对象时，一定要注意沟通方式和方法，不能一成不变，要开动脑筋，想他们所想。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作职责，积极思考如何打开工作局面。

三、要勇于实践。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。只有亲身实践了才知道自己学习的是否牢固以及扎实。就在昨日，组长带着我们亲自上阵，带着我们亲身体验了一次升温炉点火。

因为涉及到点火，在开始之前内心还是有一点点小小的激动以及忐忑，但是在组长风趣幽默的讲解和示范下，渐渐的我们那颗吊着的心也放下了，就在我们以后要开始点火时，组长突然严肃起来，对我们发问在点火之前要注意什么？我们异口同声的回答安全！但是组长继续发问注意哪里的安全，我们却面面相觑回答不出，这时组长带着我们爬上二楼，开始了耐心的讲解，我们才恍然大悟，在点火前要先打开下面的置换阀，置换一段时间后，到二楼测量炉中有没有爆炸性气体，当一切准备稳妥之后，就要开始点火，组长带着我们穿戴好防护用具，讲解了点火时要注意的事项：如果先开阀再开火会造成闪爆！所以要先把点火棒伸进火咀，缓慢开启燃烧气阀，然后根据升温要求配合中控调节开度。在做足了充分的准备之后我们成功的点燃了升温炉！

经过这些天的培训以及学习，印在我脑海中的是六个字：安全责任担当！作为一名新职员，我要学习的还很多，在今后的日子里，我会时刻准备着接受挑战，不断成长，不断进步，为企业发展添砖加瓦！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找