# 派驻纪检组工作总结4篇

来源：网友投稿 作者：情深意重 更新时间：2024-06-22

*纪律检查\",党的纪律检查&rdquo或&ldquo纪律检查&rdquo缩写为。主要是指中国共产党纪律检查部门对党的组织和党员执行党的路线、方针、政策的情况进行检查和监督。 以下是为大家整理的关于派驻纪检组工作总结的文章4篇 ,欢迎品鉴！【篇...*

纪律检查\",党的纪律检查&rdquo或&ldquo纪律检查&rdquo缩写为。主要是指中国共产党纪律检查部门对党的组织和党员执行党的路线、方针、政策的情况进行检查和监督。 以下是为大家整理的关于派驻纪检组工作总结的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】派驻纪检组工作总结**

　　上半年，在市纪委和局党组的直接领导下，局纪检组认真贯彻落实市纪委六届四次全会精神和各项工作部署，以打基础、带队伍、树形象、促发展为工作目标，结合开展党的群众路线教育实践活动，严明纪律，把握导向，注重监督，扎实推进各项工作，现将有关情况汇报如下：

　　一>、强化责任意识，推进作风建设

　　1.持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201\_年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

　　2.严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

>　　二、扎实推进廉政风险防控工作

　　1.思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

　　2.组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

　　3.安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作进行安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

　　4.整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

　　5.谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

>　　三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

　　1.强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

　　2.加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条(次)，采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

　　3.认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

　　4.突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

>　　四、下半年工作要点

　　1.深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

　　2.加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

　　3.加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

**【篇二】派驻纪检组工作总结**

　　坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县委工作重心，结合分管工作实际，认真谋划，积极探索，重点突破，较好地完成了各项工作任务。现将近年来个人工作思想情况小结如下：

　　一、思想作风方面

　　1、\_主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民同志“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立\_主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

　　2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县\_经济建设工作之中。

　　3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位置、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

　　4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

　　5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切;始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

　　二、履行工作职责情况

　　任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的\_纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气;信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

**【篇三】派驻纪检组工作总结**

　　>一、聚焦主业，开展监督工作，协助党组落实党风廉政建设

　　在县纪委、院党组的正确领导下，纪检组明确职责定位，聚焦中心任务，以落实转职能、转方式、转作风“三转”要求为准绳，立足从源头上防范、从制度上规范、从督察上警示，积极向院党组提出工作建议，督促各支部建立健全各项党建工作制度，过好组织生活;协助党组加强党风廉政建设工作，年初参与安排部署党风廉政建设责任和反腐败工作会议，牵头成立党风廉政建设领导小组及其办公室，制定出台《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》，参与签订党风廉政建设责任状，层层细化责任，严格责任落实;督促领导班子落实“一岗双责”责任，对各部门负责人的监督管理职责再明确，确定了各部门负责人每季度对本部门党风廉政建设工作情况进行述职，年终进行总体评价的“季述年考”制度，层层传导压力，强化责任落实。

　　>二、强化责任，严格监督责任，营造风清气正司法环境

　　一是充分运用监督执纪“四种形态”。按照“四种形态”全面梳理与党风廉政密切相关隐患点，强化重点领域和关键环节的监督，并把监督“四风”问题，违法违纪查处作为重中之重，对“三重一大”事项、立案、审理、执行、后勤保障等重点工作岗位实行重点监督在审判大楼放置意见箱，全面接受群众信函举报;向全社会公布24小时录音举报固定电话，随时接受当事人电话投诉;对法官违法违纪四级法院举报网站系统专人管理，确保投诉互联网络畅通，及时发现违纪违法线索。加强日常监督管理。就有关纪律作风要求、节假日廉政注意事项等方面向全院干警发送短信1000余人次，对存在违纪苗头性倾向的1名同志及时提醒。

　　二是严格执纪问责。对信访举报中反映法官存在的审判作风问题，及时与院、庭领导沟通情况，找当事法官进行谈话，当面提出批评和纠正错误。对不实信访举报，在查清事实的基础上，及时为干警正名，维护干警的声誉。通过每季度发布纪检监察信访工作通报，发挥办案工作的功能，督促相关部门注意易引发投诉的，防止类似问题再度发生。

　　今年共受理各类信访投诉34件，同比增长142%。在受理各类信访34件次中，检举控告类14件次，占信访投诉总量的41%;诉讼类20件次，占信访投诉总量的59%。从信访投诉的来源看，市中院转来28件(含省高院转至中院6件)，占82%;县纪委转来5件，占15%;自收1件，占3%。今年受理的34件信访件，已结33件，未结1件。已结33件信访件中，均为不实或部分属实投诉，并将调查结果及时向信访人反馈。

　　今年以来，纪检组有序开展县纪委下达的全年查办案件任务，通过与其他纪检机构协同合作，目前两件案件已经办理完成。

　　三是强化重点监督。首先是加强对法院党组“三重一大”制度执行情况的监督检查。对法院党组研究员额法官增补、诉讼服务中心升级改造、科技法庭升级、办公电脑更换等重大事项，在决策、实施过程中，纪检组主动关注、积极跟进，确保决策依法依规。其次是开展案件回访工作。向每一案件的当事人随案发放廉政监督反馈卡，廉政监督卡发放率达到100%，就司法作风等情况回访案件当事人32件78人次，通过回访了解办案法官的履职满意度、廉政情况和司法作风情况并逐件反馈到人。另外，认真开展了对法院工作人员在企业、社会团体兼职(任职)清理情况进行再次“回头看”及公职人员违规参与民间借贷问题专项治理工作，经排查，在职干警无在企业、社会团体兼职(任职)情形，也无违规参与民间借贷活动。

　　>三、强化作风建设，持之以恒进行作风整治

　　一是由纪检组牵头，拟定了纪律作风建设考核办法初稿，提交法院党组讨论，要求把党风廉政建设工作与审判执行工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

　　二是对干警落实中央“八项规定”精神，纠正“四风”情况组织专项检查，每逢春节、中秋国庆等重大节日，纪检组都带领纪检监察干部开展明察暗访活动。督查活动一并扩展到八小时工作以外的业务活动。发布《关于做好201x年元旦春节作风建设等工作的通知》、《关于做好201x年清明期间相关工作的通知》、《关于做好2024年“五一”劳动节期间相关工作的通知》、《关于加强中秋及国庆作风建设的通知》。通过宣传教育、督促检查，全院无违反八项规定的事件发生。

　　三是组织开展审务督察，重点督查内部管理、纪律作风等方面存在的问题，以及人民群众反映强烈的“六难三案”等突出问题。根据年初制定的《2024年审务督察工作分解表》，对督查中发现的具有典型性的或普遍性的问题采取适当的方式进行通报，今年已经编发审务督察通报xx期，对诉讼服务、庭审制度执行、纪律作风等不规范的行为点名通报。

　　四是根据《xx县“中层梗阻为官不为”问题专项治理工作方案》文件精神，结合全国法院集中开展纪律作风问题专项督察及省高院相关工作要求，开展“五查五看”专项治理活动，要求干警个人及部门针对存在的问题，查找原因，列出整改措施和清单，并进行详细认真总结，进一步制定和完善相关制度。9月份，省高院审务督察小组在我院开展了纪律作风专项检查活动，经过实地走访、查阅台账，对法院的纪律作风整治工作给予了高度的肯定。

　　五是为推动中央八项规定精神落地生根，整治人民群众反映强烈的司法不正之风，在全院集中开展“违规吃喝问题督查月”活动及为期两个月的纪律作风教育整顿活动。针对整顿重点，明确学习重点，并要求干警采取以部门集中学习和个人自学相结合的方式，以领导上党课、开展谈心活动、现场接受警示教育等多种形式，增强学习实效;既要用好反面教材深入剖析原因教训，又要用好正面典型激发正能量。

　>　四、廉洁司法教育，提升廉洁意识和自身素养

　　一是强化政治学习。纪检组始终坚持以督促促学习，以检查促学深，使驻在单位开展常态化、制度化的政治学习。今年以来开展了12次中心组扩大学习会，全院中层以上干部全部参会，夯实领导干部理论基础;深化“两学一做”教育活动。党总支提前发布学习内容，并报送本支部学习的典型成果，特别是十九大召开以后，党支部多次学习十九大报告、学习新党章，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大会议精神;召开以“队伍建设和党建工作”“学习贯彻以人民为中心的发展思想”等为主题的专题研讨会，选取中层干部作典型发言，实现政治学习和业务工作两手抓。

　　二是开展警示教育活动。3月组织干警前往烈士陵园，缅怀革命先烈，重温入党誓词;5月组织干警参观、学习“廉”字书法作品;11月组织干警前往徐州参观徐州监狱、淮海战役纪念馆，贯彻学习十九大精神，加强党员的党性修养和思想政治建设。相继组织干警观看警示教育片《警钟长鸣挺纪在前》、《打铁还需自身硬》、《不忘初心警钟长鸣》、《斩断伸向扶贫领域的黑手》《贪路无归》等专题片，对于报送的观后感择优上报市中院参与专题评选活动。参加全县司法和纪检监察系统干部集中警示教育会议，发放《违纪违法案例选编》，要求全员学习。经过一系列的具体举措，强化了干警“遵章守纪、廉洁司法”的规矩意识和底线意识。

　　存在问题：一是部分干警问题意识还不强，未能把党风廉政建设和司法审判工作紧密结合起来，没有有效解决实际工作中的问题。二是工作创新能能力和积极主动性都有待加强。三是廉政宣传教育干警参与度和积极性不是很高，警示效果有待提高。四是司法作风建设的常态化还需要进一步加强。

　　2024年，派驻第xx纪检组将全面学习贯彻党的十九大会议精神，全面落实保持党的先进性和纯洁性的各项要求，继续抓好两个责任的落实，围绕执纪、监督、问责，进一步在党风廉政建设落实上下功夫。

　　一是警示教育的开展要有针对性。突出教育的多样性和常态化。二是审务督察工作要更加细致，要深入到司法活动的各个具体环节中开展监督检查工作。三是强化案件查办、问责力度。认真筛选案件线索，及时查清问题，通过查处问责，落实“一案双查”和“倒查倒逼”机制，对违法违纪行为形成震慑。运用好“四种形态”，力争把问题解决在萌芽状态。四是加强对法院廉洁风险点的排查。针对法院党风廉政建设方面的问题，特别是行业性、系统性的问题进行排查，及时向法院党组提出书面意见，认真贯彻落实《xx县纪委派驻机构履行监督职责暂行办法》，跟踪整改落实情况，督促其完善相关的制度规定。

　　纪检监察工作任重而道远，派驻第xx纪检组要在县纪委的领导下，不断加强自身的学习，勤奋扎实开展纪检监察工作，为法院营造廉洁、公正、高效的司法工作环境。

**【篇四】派驻纪检组工作总结**

　　一年来，在市委、市政府的正确领导下，在上级教育部门的帮助支持下，学院领导班子团结和带领全体教职工，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，以群众路线教育实践活动为契机，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》为行动指南，坚持走发展道路，牢固树立教育服务理念，紧紧围绕我市基础教育、职业教育实际，以学习落实各项“标准”为核心，以深化课程改革、构建自主高效课堂为重点，以提高教育教学质量和教师专业化素质为目标，积极履行工作职责，圆满的完成了全年的各项工作，现将工作总结如下。

>　　一、贯彻党的路线方针政策以及作风建设、反腐倡廉等方面的情况

　　(一)思想政治建设。学院党委班子坚持把思想政治建设放在首位，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为学习重点，认真开展党的群众路线教育实践活动，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力。在思想上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，自觉维护中央、省、市委的，维护全院上下和社会各界的大团结，确保党的路线、方针、政策和国家法律法规在教育教学工作中的全面贯彻落实。在事关全局和关系群众利益的大是大非问题上做到认识不含糊，态度不暧昧，行动不动摇，始终旗帜鲜明，立场坚定，始终保持一个基层党员领导集体坚持中国特色社会主义的坚定信仰。

　　(二)能力建设。学院党委班子以“建设学习型学院”为抓手，有计划地安排班子成员参与各级各类教育教学培训活动，注重把学习理论与贯彻中央、省市各项重大决策相结合，增强使命感、紧迫感和责任感;把学习理论与提升思想素质结合起来，提高判断形势、应对复杂问题的能力;把学习理论与提高实际能力结合起来，并注意把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施和领导工作的本领，提高决策能力和指导实际工作的水平。创新实行项目管理新举措，提出班子成员要带项目，要成为业务的引路人、带头人，成为业务上的专家、行家。同时，注重集中班子力量分析解决工作中和学院发展中的主要问题和矛盾，在具体实践中加强能力建设。

　　(三)作风建设。今年是党的群众路线教育实践活动年。学院领导班子以解决“四风”为契机，以整风精神集中解决了班子存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。在工作中自觉发扬党内民主，坚持民主集中制原则，坚持集体领导与个人分工负责制，着眼于构建高效的学院管理体制，团结协作，群策群力，共谋发展。在选人用人上，认真执行《党政领导干部选拔任用条例》，坚持标准不放松，严格程序讲规范，做到了唯才是举、德才并重。班子成员坚持深入基层、深入一线、深入部门。通过召开座谈会、分片调研、问卷调查、来信来访等多种渠道征求意见，始终把接受群众监督贯穿于整个教风研风训风建设和全院干部队伍建设的始终。通过完善各种调研制度，倾听基层学校和学院教职工的意见和要求，不断改进班子工作，力求做到科学决策，有针对性地开展服务指导。

　　(四)廉政建设。学院党委班子认真贯彻执行中央和省委、市委关于基层党建工作的决策部署，坚持带头履行“一岗双责”，坚持把党风廉政建设和反腐败工作作为加强新形势下党的建设的重要内容。深入开展以“为民、务实、清廉”为主题，以“反对四风、服务群众”为重点的主题教育活动，切实转变领导班子工作作风。按照党的群众路线活动和市委要求，及时制定下发了《党风廉政建设责任制实施方案》。建立健全一整套规章制度，对全院干部严格教育、严格管理、严格监督，形成了求真务实的工作作风，提高了依法治教水平。通过组织学习《廉洁从政若干准则》和开展反腐倡廉教育，增强班子成员党风廉政建设的责任感和紧迫感，使班子成员能够牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。始终坚持院务公开和民主管理，增加工作的透明度。坚持群众路线，坚守为群众服务的宗旨。认真遵守中共中央八项规定，严格要求自己，以身作则，克己慎行。

>　　二、一年来完成重点工作情况

　　(一)圆满完成党的群众路线教育实践活动各项任务

　　按照市委、局党委的统一部署和要求，从今年3月开始，我们在全院范围内开展了以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，以为民务实清廉为主题，以反对“四风”为主要内容的群众路线教育实践活动。活动中，我们结合学院实际研究制定了《深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和《“抓三风、强、促提升”主题教育实践活动方案》，并通过动员部署、集中学习、交流研讨、征求意见、开展批评与自我批评、制定整改措施、召开总结大会等工作，扎实有效推进教育实践活动的开展，圆满完成了教育实践活动的各项任务。同时我院还代表教育局基层单位接受了省委第七督导组的检查指导，督导组及市局领导对我院活动开展情况以及在服务学校、服务群众中所做的工作给予了充分的肯定。

　　(二)全方位、多角度、深层次推进以构建自主高效课堂为标志的课程改革

　　初中部、小教部加强了三级课程实施以及自主高效课堂与思维可视化、与信息技术整合的途径和方法的探索，通过典型引路，有序推进“253工程”。重新修订的《新课程能力培养》一书，突出了学习方法与思维能力的新元素，更好地服务了课程改革;高中部高起点启动了课改实验班工作，研制的《高中课改实验班工作操作方案》，有效的指导了高中课堂教学改革;学前部以“快乐玩、有效学”为基本模式的教学体系、职业教育以“项目教学改革”为抓手的“教、学、做一体化”的教学模式以及艺体部、民教部颇具学科特点的自主高效课堂教学模式，在实践中日益成熟，收到了良好的教学效果。目前，我市的课改经验和做法，不仅得到了省内外专家的充分肯定，还在辽宁教育杂志、辽宁教育工作杂志、中国教师报上得到了宣传和推广。

　　(三)以教师专业化发展为根本，扎实开展教、科研工作

　　1.加强“标准”的学习研究，实现“标准”引领。各部门坚持“标准”先行，学习和落实各项“标准”和“指南”。通过邀请\_教育学院党委书记、副院长赵海涛和特级教师单肖天分别对《义务教育阶段校长专业标准》和《教师专业标准》进行解读性培训，使广大教师能够理解标准、掌握标准、实践标准。同时，我们还根据标准和指南修订完善了《中小学课堂教学评价标准》、《校本研训示范校评估标准》、《\_市中等职业学校校园文化建设评估标准》等，充分发挥了“标准”和“指南”在教学中的指导和引领作用。

　　2.扎实开展常规教研，有效发挥引领和示范作用。各研训部门采取集体调研与专项调研、常规指导与专题研究相结合的方式，深入基层，深入农村学校，积极发现典型，推广经验。一年来，各研训部门共组织集体调研425校次，听课3015节;开展自主高效课堂和思维可视化主题研讨21场次，评选出市级优秀课486节;指导省级优秀课90节，优秀课7节;撰写部门调研报告10份，学科调研报告18份。

　　3.围绕考试评价改革，加强教学质量监测和考试评价研究。初中部、民教部编写了10个学科的2024年中考《考试大纲》和《考试说明》，并参与了中考命题和试卷评卷工作;撰写了《2024年中考试卷分析总报告》;初中部、民教部、小学部编制了3个年级12个学科的教学质量监测试卷，完成了部分学科的试卷分析报告;高中部、民教部相继召开了高考研讨会，帮助高三教师提高备考指导水平。此外，高中部还圆满完成了理化生实验考查工作。

　　4.树立新理念，探索新途径，构\_育工作新格局。德育研训部围绕“全员、全程、全科”育人的工作理念，分段构\_育目标体系和结构体系。通过以会代训、专题讲座、现场研讨等形式，组织召开了中小学“学科育德”观摩研讨会，举办了中小学专兼职心理、安全教师继续教育培训，开展了“小学消防安全演练”等活动，多角度、分层次促进德育、心理健康和安全工作的常态化开展。

　　5.以项目教学为载体，构建职业教育课程与教学新体系。职教部围绕着我市“十大重点产业集群”及现代新兴产业发展，构建了“文化课走进专业课、劳动准入课走入专业课”的课程体系。以“项目教学”为抓手，以九个专业带头人工作室为依托，强力推进中等职业学校项目教学改革工作，形成了不同专业的项目教学模式，展现了“教、学、做”一体化和“课堂与车间、教学与生产、作品与产品”的“三合一”的中等职业教育课程与教学新体系，实现了我市职业教育发展的新突破。

　　6.科研工作凸显服务性，强化过程研究与管理。科研所坚持“为地方教育改革发展服务”的工作理念，2024年共组织完成省规划立项课题19项;省教育学会立项课题27项;市规划立项课题近90项;社科联立项课题1项;组织申报省教育厅和省规划办中期优秀成果奖42项，其中有9项课题获奖。同时，加强科研机制建设，建立了课题立项制度、课题审批制度、成果评选制度，进一步强化了课题的前期管理、跟踪考核和成果推广工作。

　　(四)以提升培训质量为目标，积极开展师、干训工作

　　1.校长培训工作。干训部按照“按需施训，注重实效”的原则，高质量的开展了四个层次校长培训。一是校长全员必修专题培训，共完成6个专题、7个场次、2800名校长培训;二是完成专家型校长培养和骨干校长培训41人;三是完成全员校长和管理者远程专题培训1050人;四是启动了全市中小学校长任职资格培训班工作。此外，干训部还通过《辽宁普教干训》“\_专刊”集中宣传了我市干训工作的经验。

　　2.教师培训工作。继续教育办公室以满足教师专业发展个性化需求为目标，开展了不同层次和形式的培训，彰显了鲜明的特色。一是完成全员教师培训1.8万人;二是完成新教师培训112人;三是完成研训教师“教师专业标准”培训400余人;四是完成农村骨干教师跟岗培训工作，辐射38个乡镇学校，创建培训基地校3所;五是完成骨干教师、班主任培训5600余人;六是完成民办幼儿教师资格培训，3个班次、700余名教师;七是通过名师工作室主持人及成员“课堂示范、专题讲座、主题研讨、送教下乡”等形式，完成了260余名教师培训。此外，继续教育办公室还圆满完成了“十二五”市级骨干教师资格初审工作。

　　(五)以完善服务功能为重点，不断拓宽教育服务领域

　　一是服务教育行政决策更全面。2024年初，各研训部门结合教研、培训工作实际撰写了10份调研报告，上报给市教育局和政府有关部门;起草了《关于进一步加强县级教师进修学校建设的指导意见》、《\_市幼儿园一日活动评优方案及评价标准》等，为政府的宏观决策提供了参考。

　　二是服务学校和教师更有效。按照“转作风、改教风、下基层、送服务”要求，深入开展“三送一包”活动。一年来，共包校55所，送教8次，送课48节，涵盖6个专题，受益面达1000余名教师。在这项活动中，艺体部“下校代课、调研指导、学科培训”三位一体式教研方式，深受基层学校的欢迎。此外，我们还配合市教育局成功组织了第二届教师教育教学综合能力竞赛，为教师实现专业发展搭建了平台。

　　三是服务社会和群众更深入。语委办多渠道、多形式推广语言文字规范化，共完成普通话培训和水平测试1600多人，及格率达90%;教务处承办的\_奥鹏远程学历教育培训，扩大了招生规模，提升了助学质量，取得了良好的社会效益。我院开展的“一人双岗”和“在职党员进社区”活动，搭建了学院与贫困户、贫困学生建立帮扶关系的平台，通过捐款捐物，帮贫扶困，涌献爱心，彰显了学院人为民服务的宗旨意识和强烈的社会责任感。

　　(六)以发展为前提，加强四个建设

　　1.加强教职工队伍建设。为打造一支素质过硬的优秀教师团队，我们结合实际主要做了三项工作：一是创新开展“构建学习型学院”活动。通过主题化、系列化的学习活动，实现学习行为的常态化和长效化。二是有效整合资源，扎实推进“三项工程”实施，即青蓝工程、领雁工程和燎原工程，有效的调动了中青年骨干教师实现专业发展的主动性和积极性。三是加强高素质人才建设，实施人才储备计划。在上级部门的政策支持和帮助下，我们通过公开招聘和严格考核，引进了3名硕士研究生和6名具有丰富教学经验的中青年骨干教师，进一步优化了教师队伍，抢占了人才高地，同时也促进了学院人才培养的梯次递进。

　　2.开展了学院文化建设。2024年是学院文化建设启动年。我们通过“树三风”活动，营造了浓郁的学术研究氛围。学院教职工全年申报各级各类课题10项，3项获得立项，立项率达33%。其中省级重点课题1项、市级课题9项;公开发表论文20余篇，出版著作、教材(教参)68部(本)。信息部通过学院网站，对有特色、有代表性的工作信息进行宣传报道，比较好的扩大了学院的知名度和社会影响力。此外，学院坚持定期为教职工进行身体检查，以及对特殊教师的走访和慰问工作，并通过元旦有奖征文、“三.八”节百科知识竞赛、排球比赛、迎“五.一”趣味运动会等文体活动，扎实推进精神文明建设。

　　3.完善制度建设。进一步完善了部门工作职责和个人岗位责任，建立了个人日记事、部门周报表和月汇报制度，优化了病、事假管理与教学评优管理规定;研究制定了《\_市教师进修学院考勤管理制度》，并通过电子考勤和纸质考勤双向并行，进一步规范了考勤管理，营造了良好的工作环境和工作秩序;制定并完善了《\_市教师进修学院专业技术岗位和工勤技能岗位聘任方案》，顺利完成了全院116名教职员工的岗位聘任工作，为学院事业的发展提供了坚实的人才支持和组织保障。

　　4.改善硬件环境。主要工作包括：更换了新办公桌;对前楼供暖外管路进行了新设改造;对前楼走廊重新刮仿瓷，楼梯扶手及墙围粉刷油漆;完成了后办公楼办公室间壁改造;拆除了院内花坛，铺设了理石地面;改造学院西大门，设置自动大门和栏杆;更换全院的电话线路并在食堂和五楼会议室安装空调等。

　　三、存在的问题和不足

　　虽然我们的工作取得了一定的成绩，但我们必须清醒地看到，在我们的工作中还存在一些问题和不足，主要有以下几点：一是部分教职工专业发展的内驱力不足，缺乏专业发展的自觉性和主动性;二是各部门工作发展还不均衡，质量还参差不齐;三是部分学校校长的课程领导力与执行力以及教师的专业素养还影响和制约着教学改革发展的水平和速度。

　　以上这些都是我在今后的工作中需要努力克服和必须引起重视的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找