# 测试岗位每周工作总结(合集48篇)

来源：网友投稿 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-23

*测试岗位每周工作总结1通过面试，来到xx公司工作，已经一个月过去了，我努力了解公司的文化、制度、相关本岗工作的各种信息，以便尽快的融入到公司大家庭。对我一个月来的工作总结如下：>一、对公司的认识在工作初期，我从各渠道了解公司的发展情况;对公...*

**测试岗位每周工作总结1**

通过面试，来到xx公司工作，已经一个月过去了，我努力了解公司的文化、制度、相关本岗工作的各种信息，以便尽快的融入到公司大家庭。对我一个月来的工作总结如下：

>一、对公司的认识

在工作初期，我从各渠道了解公司的发展情况;对公司的业务模式、组织架构、地域分布有了初步的了解;阅读了一些公司管理制度。对公司的发展前景充满信心，愿意更加坚实与公司共同成长。

>二、工作了解

1.信息化工作无中期的战略目标

基础建设与运维方面

基础建设薄弱。设备相应的资产信息、应用权限、辅助安全、扩展应用......管理都较松散，缺乏整套切实可行的.运维机制(当然这和公司之前无本岗位人才有关)。

系统推进方面

对于目前xx系统在测试准备阶段深切体会到一些问题：

(1).从整体看这套xx不符合目前公司的管理结构。即：我公司所选这款xx系统适合中小企业或者但组织架构企业，不适合我们目前的集团管理架构。在日后我们xx应用逐渐成熟和层次逐渐深化时就会暴漏出很多问题。如：与日后集团型其它系统数据对接、更深层次权限划定

(2)的模块选择不合理。对一般xx非常有用的模块没有购买，如：日程提醒、数字签名、移动应用。对我们目前现状没必要的模块又买了，如：邮件模块、办公用品管理。

(3)系统功能弱。开放自助修改地方的相对市场上主流xx较少;协同审批流程设定麻烦;新闻中心版面僵硬，不可修改;知识中心版面缺乏人性化;通讯录功能非常薄弱;即时通讯功能太可怜

(4).系统实施规划不够全面。系统实施零散，缺乏整体规划。如：系统基础设备架设不安全;数据备份不合理;系统基础数据有些缺少统一规则制定;乙方顾问更换平凡、对接人多。

>三、工作推进

1.将两个无线路由安装使用起来。

上线准备工作完成。截止20xx上线前的准备基本完成，包括上线前全员培训。接下来就是公司开始试用行，上线运行后再出现的问题继续协调处理。

3.机房整理，将小UPS装给财务利用;不用之物清理出机房;

>四、工作展开计划

通过对公司的了解，利用现有资源，以现在已明确的任务为首要(xx系统推行到全公司)，结合公司信息化长远发展，逐步从基础架构开始完善信息化工作，计划工作如下开展：

1.首先将xx系统在集团总部推行起来。

2.下一步整改机房，使机房相对安全，整洁。

**测试岗位每周工作总结2**

20\_\_年自动化测试工作严格按照要求，保质保量完成客户指派的任务。截止目前，已完成话费收取、账单查询、产品变更、营销活动等137项关键业务测试用例、105个自动化回归测试场景设计，范围涵盖个人业务、家庭业务、集团业务、账务管理、营销活动及各类常用查询功能。陕西公司在大型版本上线时均进行关键业务自动化回归测试，降低了新版本上线风险，保证了新版本上线后关键业务和常用业务正常受理。累计已进行新需求上线前后回归测试68次，运行业务脚本13100余次，发现系统原有缺陷38个，新需求缺陷69个，进行业务规则梳理146个，为新需求影响范围分析提供了数据依据，较大程度的提高了上线成功率，降低了上线后系统的缺陷率，提高了系统的稳定性。

从20\_\_年5月份入职到现在的多半年时间内，主要对系统，业务的深入理解，学习。对工作中所运用到得工具熟练掌握，每次上线都能按照要求，独立完成分配的任务。对自动化脚本进行重新整理改进，发现问题及时联系局方人员进行协商，处理。

主要工作内容是负责自动化测试这块，自动化测试的目的在于保障在新业务上线后，能正确的把控新上线内容对整个生产环境的影响。确保在新业务上线过程中，及早发现关键业务的情况，判断其是否受到影响，同时确定新上线业务是否满足要求，达到预期的功能目的。每次上线加班，严格按照要求进行测试，仔细记录测试中发现的BUG，当天寻找开发或相关负责人进行解决，每次按时到达工作现场，认真对待工作，至今没有由于个人原因出现严重过错。其他时间，对测试环境，测试数据和脚本进行维护，管理。领导每次分配的任务认真对待，按时保质完成。

工作中存在还需要以后改进的几点：

1、对业务的熟悉度更进一步了解，拓展。

2、对脚本进行改进，创新，能够更全面的覆盖测试面，争取最大限度的找出问题所在。

3、在测试工具，软件，脚本等方面进行创新，提高测试正确度，测试效率，真正达到自动化测试的目的。

以后主要对自动化更深一步的了解，学习，还有对移动业务庞大的系统进行深入了解，经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。针对个人和工作上存在的不足，我会不断的去改善，好的习惯继续保持，同时也会不断更新自己的知识库。

**测试岗位每周工作总结3**

时光荏苒，从毕业到现在已经10年，10年来一直从事着软件测试的工作。从一个什么都不会，到测试技术人员再到测试管理，期间有迷茫，有痛苦，有弯路，有捷径。今天对自己过去的10年测试经历做一个总结，一是给自己重新出发增加动力，二是给刚入道的、迷茫中的测试朋友一点点建议，希望你们少走弯路。

首先，谈谈测试职业规划，即做什么的问题。所谓方向比努力重要，这绝对是一句真理。如果能在刚走上测试工作岗位的时候明白这个道理，那么不出5年，你一定能成为某一测试领域的专家，那时不管是薪水、自信心都是顺其自然的事情。但是遗憾的是，我们获取的太多信息是，测试人员是一个通才，什么都要学，什么都要懂。结果这样的一个方向，导致了3脚猫功夫的测试人员一大把。那么什么都懂一点的测试人员难道就没有用武之地了吗？也不是，可以朝着测试管理岗位发展。说到这里，引出了测试职业规划的第一条路：测试管理。那么很容易想到职业规划的另外一条路，测试技术专家。在测试技术领域里，无外乎就是性能测试专家和自动化测试专家。

明确了软件测试职业规划的三个方向，接下来就是如何选择一条适合自己的方向。下面给出我的几条建议。

关于选择测试管理：首先你一定不是一个喜欢技术，对技术敏感的人，这个很容易判断。第二，你一定是个善于沟通，组织协调能力强的人。第三，你的长期抗压能力较强，上能顶住领导批评，下能顶住下属埋怨。能受得了委屈，吃的了亏。第四，你对管理工作充满持续的激情，如果过去你是一个比较如鱼得水的学生干部，那更加没问题。总之，相对你的IQ，你的EQ更高。那么从性格上来说你比较适合做测试管理工作。

关于选择性能测试专家：正好和测试管理人员具备的性格相反，首先，你不喜欢组织协调这样的工作，你性格有些孤傲，你上学的时候一定不是学生干部，或者不是一个如鱼得水的学生干部。第二，你不一定是个技术狂热者，但你不排斥技术，你的动手能力较强，喜欢实践。能静下心来学习。那么你有成为一个技术专家的潜力

关于选择自动化测试专家：和性能测试专家类似，如果你掌握一门编程语言，或者有信心学好一门编程语言，那么恭喜你，你有成为自动化测试专家的潜力。通常，性能测试专家和自动化测试专家在技术上是相通的。

确定了自己的测试发展方向，接下来就是如何实现的问题。有一个的10000小时定律理论，即一个人想要成为某个领域的专家，需要经过1万个小时的锤炼。按此比例计算，如果以每天工作8小时，一周工作5天计算，那么成为一个领域的专家需要4-5年的时间。

关于如何成长为性能测试专家：刚进入测试管理岗位，你负责的工作一定是功能测试任务。没有机会接触性能测试工作。怎么办？我的建议是：自学或者参加培训班，如果你是一个自我管理能力非常强的人，建议自学，如果不是，那么建议参加专门的性能测试培训班。参加培训班之前大致了解一下性能测试的基础知识。

性能测试的学习过程大致如下：

2）第二选择测试工具，对于基于Http协议的应用来说，一般loadrunner都能完成性能测试工作，学习loadrunner的三部曲：脚本录制编写（loadrunner generator）、场景设置和执行（loadrunner controller）、结果分析（loadrunner analysis）的内容。

对于一些无法用现有工具实施性能测试的`应用，需要考虑自己编写工具来完成。所以一个优秀的性能测试工程师一定是能熟练使用一门编程语言的。

3）实践，一定要多实践，安装完loadrunner以后，loadrunner里带有现成的性能测试项目---飞机订票系统。完全可以拿来练手loadrunner。

4）性能测试的目的是发现系统处理能力的瓶颈而系统调优才是最终的目的，如果能进一步提高各业务服务器、数据库服务器的调优技能，对性能测试工作来说是如虎添翼。

关于如何成长为自动化测试专家：

自动化测试和性能测试不一样，性能测试主要是对服务器的性能做测试，而自动化测试是从前端考虑，其目的旨在于替代部分手工测试、考量客户端长时间运行的稳定性。自动化测试分为：web站点的自动化测试、PC客户端的自动化测试、手机端的自动化测试。每一个终端的测试都是一个大的领域，建议先深入学习一个终端的自动化测试技术。

关于Web端站点的自动化测试：常用的开源测试工具：selenium框架+一门编程语言（建议python），或者收费软件QTP，推荐selenium，因为它是开源的、免费的，不存在盗版问题、且可扩展，所以国内的一线大公司喜欢用。

Pc客户端自动化测试：常用的测试工具：QTP。付费软件，国内很多小公司在用。

Android手机自动化测试：常用的测试工具：monkey、monkeyrunner、robutium、appium等，这些都是开源软件。一样，国内一流的公司都在使用。

苹果端的自动化测试：常用的测试工具：Instrument、FoneMonke、Broomine、iphone SDK自带的test unit。

不管学习哪一个终端的自动化测试，熟练掌握一门编程语言是必要条件。

最后谈谈软实力，一个优秀的测试技术专家，我认为需要具备以下几个特性：

持续学习能力：计算机技术的发展可谓日新月异，如果不持续学习，那么不出2年，你就会发现你只能当一个廉价的手工测试人员。所以如果能在工作中学习，不能的话，下班后保证2个小时的自学时间。几年下来，你就能发现自己的进步有多大。

沟通能力：我觉得可以从2方面培养：第一：日常工作的沟通能力：和开发、产品、运维、客服同事的沟通要及时，表达要准确，多微笑、多倾听、保持良好轻松的同事关系。第二，正式场合的沟通能力，如项目周会、评审会议、总结会议，一定要提前做准备，讲什么、怎么讲，自己私下里先练习一下，这样在正式场合才能表达清楚、气定神闲、落落大方，给领导和同事留下一个好的印象。

团队合作能力：首先从心态上，要强调整体的概念，放下单打独斗的想法。在实际项目中，体现为团队成员之间的相互协作、资源共享、共同进退。这个时代已经不是一个英雄创造神话的年代了，只有团队的齐心协力才能把项目做好，这样的人往往也是公司最喜欢，最愿意去培养的人。

与优秀的人为伍：所谓近朱者赤，近墨者黑。跟对一个老大、和优秀的人共事，找一个优秀的伴侣、经常去参加一些牛人讲座、技术论坛，通过这些人的耳濡目染，一定会让你少走很多弯路。

其他还有很多软实力，但我个人认为以上几点比较重要。

凡事要趁早，特别是技术行业，一定要在头几年打下扎实的技术功底，这对将来的技术管理或技术专家路线都有极大的帮助。

不知不觉写了这么多，感觉还没有说完，希望我的一些拙见能对刚毕业的同学和还在测试领域迷茫的同学一点帮助。

**测试岗位每周工作总结4**

1、沟通问题：自己的沟通能力只能算一般，因为对于某些事的阐释还是不怎么好，语言表达能力有点差，希望通过平时的交流和沟通来加强。

2、心态问题：自己对于做某些事过于着急，一心想急切完成，确反而误时，这个问题一开始就一直出现，现在虽然已经基本克服，但也要列入缺点方面，希望以后时刻注意!

>测试工作总结（5）

本人自年x月x日起进入xx公司从事手机软件测试工程师一职，在不知不觉中已经经过了2个月的试用期。在这段时间里，我感悟颇多，虽然这并不是我的第一份工作，但是在此期间，我对于工作一贯谦虚谨慎、认真负责的工作态度，从来没有改变过。

在本部门工作中，我一直严格要求自己，认真及时地完成领导布置的每一项任务，并虚心向同事学习，不断改正工作中的不足；配合各部门负责人落实及完成公司各项工作，在过去的2个月中，通过不断的学习和自我提高，已经适应了本职的工作，但对于一个初入公司的新人，要全面融入企业的方方面面，可能在一些问题的考虑上还不够全面，但我相信，通过公司领导及同事的悉心指导，我一定会在今后的工作中更好的提高自己的水平、素质，更好的完成本职工作。

在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，向白盒测试、内部代码测试方向了解，加强软件测试、计算机语言方面的知识，不断自我学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

>测试工作总结（6）

20xx年在局领导的有力组织下，通过各部门的密切配合，在兄弟科室的全力帮助和协作下，我所扎实开展工作，较好的完成了全年的定检工作。

20xx年3月份省质量技术监督局评审组对我所进行了计量认证复查现场评审，通过现场查看和相关文件的审阅，评审组对我局的计量认证工作存在的问题提出了一些建议。随后，按评审所提的建议我所对存在问题及时进行了整改。作为技术机构，我所仍旧按照全年的定检计划免费为各食品企业开展检验工作，在全体人员的共同努力下，20xx年共检验原煤\*个批次、焦\*个批次、生铁\*批次、饮料\*个批次、食醋\*个批次、酱油\*个批次、糕点\*个批次。其中抽检覆盖率达\*%。煤焦\*%、烘烤糕点\*%、酱油、食醋\*%。对所抽样品进行了相关的台帐记录，如样品流转记录、样品处置记录、原始记录、检验记录等。并及时对所抽样品进行了检验，并且出具检验报告，对检验不合格的责令企业进行整改，使得我县各企业的产（商）品质量有了较大的提高。

在较好的完成定检工作的同时，我们也对检验工作中存在的问题有针对性地进行整改采纳省评审组的意见，抽样，检验，出具报告等做好各项记录，加强全体干部职工的思想素质教育，要求在检测中，精益求精、高度负责、严格要求自己，检验检测数据来不得半点马虎，力争做到科学、准确。使检测人员各尽其责，各项检验工作能顺利开展。争取尽快拿到认证证书，以确保20xx年的定检工作圆满完成！

>测试工作总结（7）

20xx年xx月xx日，我怀着对提高并实现自我价值的心态，跨进西安XX科技有限责任公司的大门，开始了自己大学里兼职实习工作。转眼间，断断续续的三个星期的实习时间就过去了。回想起这段时间的工作过程，我深深的认识到在XX实习的选择是绝对正确的，XX公司和同事们对我个人产生的积极影响也是超越我的料想之中的。现将这段时间的工作进行如下总结。

**测试岗位每周工作总结5**

这为期四个月的实习和试用期，使我对手机软件测试工作有了深入的认识，就是尽最大的努力发现测试手机的不足，经过开发人员解决之后使手机尽快达到上市的标准，这些发现的bug就是为公司创造的价值。作为四个月xx的员工，我对公司也有了一定的了解，xx技术有限公司是值得信赖的咨询与科技服务提供商，公司拥有超强的全球运营能力、严格的质量标准和高效的交付流程，致力于成为全球企业“新时代的合作伙伴”，为客户成功保驾护航。自19xx年以来，xx一直致力于为全球客户提供世界领先的商业/it咨询、解决方案以及外包服务，在金融服务、高科技、电信、旅游交通、能源、生命科学、制造、零售与分销等领域积累了丰富的行业经验，主要客户涵盖众多财富500强企业及大中型中国企业。我所在的xx分公司主要承接诺基亚手机测试任务，在以往的测试工作中，得到了xx公司的高度认可。

>一、工作中优点及不足

对于失败的教训要吸取，成功的经验要进行总结。我对成功的定义是：在保证质量的前提下完成既定的计划或目标就是成功。其他的所有结果都是失败。

优点：

（1）敢于接受任务并想尽一切办法完成

入职四个月每一个任务对于初入职场的我都是一个挑战，保质保量完成任务是最基本的要求，即使是自己不熟悉的任务也会尽自己的努力和前辈的帮助下按时完成。

（2）勇于承担错误，正视自身的问题

在这四个月的工作中犯了一些错误，测试工具使用不熟练等导致测试结果填写不规范等，我秉承着有错即改，下不为例的思想，正视自己的错误并积极改正。

不足：

（1）由于工作时间不长，参加了很多培训，在测试的时候这些知识运用的还不够熟练，所以对手机中出现的bug发现的

数量不高。

（2）一开始工作的时候，对一些测试工具的使用不是很熟练，在使用的.过程中会耽误一些工作的时间，导致自己在规定的时间内完成任务比较紧张。

>二、以后工作中改进

（1）重视每一个细节，不要忽视小问题

做手机测试工作，首先要具备的就是细心，只有这样才能发现手机里的bug，不能放过任何一个与测试用例描述不一样的执行结果，不管这个差别有多么的小，很多bug都是从这些细微的差别中产生的。

（2）进行重复工作也不能大意

手机测试有时候相同的测试用例要在不同的手机上重复测试，这就相当考验我的耐心，对每次做测试用例都要向第一次做那样，认真的执行每一步操作。

（3）考虑问题要全面

每次做任务都要有一些发散思维的自由测试，这就需要我们考虑问题的时候要全面的展开思维做尽可能多的测试，才能发现更多的bug。

（4）加强学习

平时的时候除了要参加各种培训外，在培训之后还要及时的复习总结，对自己不明白的地方及时找师傅或有经验的人请教，来提高自己的测试技能，并且要认真研究测试工具，多练习使用它们以确保达到熟练的水平。

>三、下一步工作展望

下阶段的工作我很有信心会比之前有所改善，经过四个月的工作和学习已经具备了一些有用的经验，相信他们会对我今后的工作有很大的帮助。以后的工作希望自己能够提高报bug的数量和质量，除此之后还要继续跟师傅和前辈们学习手机测试的更多方法来提高自己的能力。

这四个月的工作生活是充实且富有乐趣的，结识了很多同事和朋友，公司的氛围是非常轻松愉快的。感谢四个月来xx组长的关心，感谢部门同事的悉心指导，感谢公司各位同事的热心帮助，希望能在接下来的工作中能惩前毖后，总结经验，吸取教训，做到个人与公司共荣辱同进退，共同实现xx的辉煌。

**测试岗位每周工作总结6**

20xx年上半年，郸城县质量技术监督检验测试中心，在县局党组的正确领导下，认真贯彻省市局工作精神，全面履行检验测试职能，紧紧围绕县局总体工作思路，为当地经济发展做出了应有的贡献。半年来，我中心以大力发展检验测试建设、全面提升检测业务水平为中心，工作组织得力，工作稳定，运行良好。中心班子经过认真总结以前的工作成绩和工作方法，进一步完善了各项规章制度，采取了切实可行的措施，加大了工作力度，全体干部职工焕发了新的精神状态，工作热情有了新的提高。工作成绩也是再接再励，再创新高，上半年截止到6月8日，郸城检测中心共检定计量器具1608台件，检验产商品280批次，业务收入达44万元，已完成全年总收入目标的68%，圆满的完成了党组和中心班子年初预定的工作计划。具体工作总结如下：

>一、质量检验工作

根据市局下达的20xx年上半年定期监督检查计划和食品定检及其实施细则，本着服务企业，服务社会的精神，半年来，共检验样品280批次，其中定检128批次，委托检验152批次，涉及食品、化工、轻工、肥料、建材等16种产品。依照20xx年定期监督检查计划、食品定检及其实施细则，本季度共对106家企业进行了监督检查，定检覆盖率100%，共抽取样品106批次,其中合格99批次，批次合

格率，不合格产品监督企业及时整改，整改率达100%，较好的完成了本部门的职责和上级下达的定检计划。

>二、计量检定工作

按照强制检定规范要求，加大用于贸易结算、安全防护、医疗卫生等国家重点要求的计量器具的检定，加大对集贸市场、医疗卫生、加油站、餐饮业和收购市场上在用计量器具的检定。制定详细的工作计划，责任到人。上半年上半年截止到6月8日共检定计量器具1608台。

>三、产业集聚区实验室建设工作

河南省质量技术监督局于3月2日在豫质监科发〔20xx〕165号文中同意在以郸城县质量技术监督检验测试中心为依托的基础上，建设河南省乳酸质量监督检验中心。同时，河南省乳酸质量监督检验中心建设也得到了周口市质监局和郸城县县委、县政府的大力支持。郸城县县委、县政府在无偿拨付检测用房1500平方米的基础上，又拨付了60万元的检测发展经费。郸城县检测中心合理布局，高标准规划，以省级乳酸质检中心建设为基础，以国家级乳酸质检中心为目标，又自筹资金30万余，在郸城县产业集聚区服务中心高标准、严要求建设了河南省乳酸质量监督检验中心。具体工作如下：

1、合理布局、高标准规划

为高标准规划河南省乳酸质量监督检验中心，郸城县质监局多次组织业务骨干到河南省质检院、周口市质检中心、漯河市检测中心、驻马店市检测中心、永城市国家小麦粉质检中心、潢川县质检中心

等发展先进的质检中心参观学习，并参照了临颍县河南省膨化食品质检中心和民权县河南省葡萄酒质检中心等省级中心的设计规划，高标准设计了郸城河南省乳酸质量监督检验中心。目前实验室布局基础建设已经完成，做到了办公区和检验区明显分开、食品和化工检验明显分开。一改过去检验室拥挤的现象，增加了60平方米的微生物检验室，高标准建设了样品前处理室、高温室，并把原子吸收和色谱等波类检测可能会相互产生影响的.检测设备分别安装到不同房间。从起点上就奠定了高标准实验室的基础。

2、大批购置检测设备加强检验基础建设

我们今年上半年高规格建设了无菌检验室，无菌检验室面积达到了60平方米，并包括了标准P2检验室和整体万级、局部百级净化实验室，现已通过河南省建筑装饰装修质量监督检验中心的验收。重新安装了实验台、实验柜、样品柜、通风避光设施及办公设施。并投资20多万元购置了生物安全柜、超纯水器、超声波清洗器、立式高压灭菌锅、测汞仪、酶标仪、白度仪、粘度仪等一大批实验仪器，全面提升了检验设施和检验精度。四、制度建设工作

今年上半年在完成实验室产业集聚区搬迁后，我中心在认真彻执行局制订的各项规章制度的基础上，根据技术机构的实际，我们中心制定了具体、细化、专业的规章制度，如：考勤、卫生制度由办公室确保实施，实验室仪器管理制度，精密仪器操作管理制度，药品保管制度，样品管理处理制度等，做到层层规划，责任到人。

在具体制度上体现出我中心各个环节上细致化、规范化，并明确责任认真执行，确保我们检验检定工作以省级质检中心运行。

>五、人员培训工作

今年上半年，我们先后多次选派化验室业务骨干到周口市检测中心重点学习了气相、液相的检测技术，并把郑州市东西电子的工程技术人员多次请来，重点学习了原子吸收的重金属检测方法，完善和提升了检测技术。为省级质检中心的业务开展打下了坚实的技术基础。

>六、业务宣传工作

为加大业务，形象宣传，邮寄散发中心宣传资料，让全县企业了解我们，让周边县市了解我们，增加我们的业务量，树立我们的形象，例如：通过我们的宣传和过硬的检测技术，吸纳了许多委托检验。针对我们定检产品的检验情况，每季度通过新闻媒体发布质量信息，合格产品分类、分批、分次进行公告，让消费者做到心中有数，切实维护消费者的合法利益，受到广大人民群众的一致好评。

>七、人员和业务调整工作。

今年年初，我们根据工作的性质和工作量的大小我们对建材室、力学室和流量室等室队进行了合理的人员和业务分工，做到了人人都有业务，人人都有责任。运行下来，工作进度更快也更有效率。截止到6月8日，检测中心整体业务收入已经完成全年目标计划的68%以上，并且业务开展在稳定增长中。

>八、下半年工作重点和工作打算

（一）重点加强产业集聚区检验实验室的建设，集中资金购置双道原子荧光光度计，增加检测更为稳定的原子吸收仪和气相液相色谱仪，从硬件上完善和升级检测水平。

（二）加强项目建设，建立长度等新的计量标准，力争扩大新的业务范围。

（三）重点加强郸城检测中心专业技术人员的培训和学习，使专业技术人员的检验检定水平得到进一步的提高。

**测试岗位每周工作总结7**

先介绍一下我的背景：通信类院校20xx年毕业、本科、计算机专业，毕业后进入一家大型通信设备商工作，任职软件测试工程师。

一、T项目执行

20xx年7月13日入部门，此时才知道自己被分配到了测试部。部门主管把我领走后，就把我交给了导师。

下面介绍一下我所做的项目。

项目名称：T软件

项目概况：该项目是在PC和Sun工作站上开发的软件，属于CS结构。Client端用Java开发（开始使用，后来改用），实现跨平台；Server端用C++开发，使用ACE实现跨平台（Windows和Unix）。

人力投入：开发好像是9人，测试3人。（我来的时候是产品的第2个版本，人力投入大概如此）

我入部门几天后，T项目就进入了测试阶段。我的任务就是执行分配给我的测试用例。当时我只知道根据测试用例描述的内容，去点鼠标，如果发现程序出现错误或异常，就填写问题单。我就这样没有任何思考的按着测试用例点了3个月的鼠标：）

现在想起当初的测试工作，实在有太多的不足，和待改进点。

1、测试用例。对于一个软件的测试来讲，测试用例是至关重要的。测试用例要覆盖所有测试规格，而且测试用例要易于理解、易于执行，简单的讲就是要描述的规范。而当时我们的测试用例却是一团糟，最糟糕的是用例的质量很差，使用这些测试用例，根本无法保证产品质量。测试用例的预置条件、操作步骤、预期结果的.描述也是乱糟糟的，而且用于存储测试用例的Excel表格设计的很差，界面很不友好，从一定程度上降低了测试效率。

2、产品知识。T软件虽然是在PC和工作站上运行的，但是开发T软件的目的是为产品服务的，所以我们必须具备产品知识，才能更好的对T软件进行测试。恰巧当时包括我导师在内的3个人，都不太了解产品，所以就造成我们无法判断某些测试用例是否验证通过。从而导致了与开发人员的多次争吵。

3、软件测试的重点不明确。软件测试是软件工程中的一项重要活动，它尽可能发现程序中存在的缺陷，保证程序的质量。但软件作为一种商业品，有它的发布时限，老板说这个软件要1月份发布，你总不能测到12月份再给他发布吧。当时我们在一些小问题上与开发人员纠缠过多，而很多重点却没有得到重视，一些严重问题暴露的比较晚，导致测试时间延了又延，版本测了一个又一个，想起那些日子，只能如此描述：“累并痛苦着”。

4、测试流程的把握。7月份中旬，T项目从开发部转到测试部，进入了测试阶段，实际当时的产品质量并不能达到转测试的标准，而我们却让他们通过了转测试，结果就给我们自己带来了巨大的痛苦。而且后续的几个版本也如此，我们是测了一轮又一轮，测的我们都要绝望了。回头想一想，T软件还真的是我们测出来的，而不是开发写出来的：）

**测试岗位每周工作总结8**

尊敬的领导：

您好！

我是技术部、测试组xxx，20\_年即将过去，时光飞逝，日月如梭，我来公司半年的时间转瞬即逝，身为一名年轻的员工，我紧密配合公司的安排，卯足精神、踏踏实实地为公司做事，同时也努力成为一名能主动做事，勇挑重担的员工，为公司的发展贡献出了自己的一份力量。回顾半年来的工作，即有收货也有不足，现对自已半年来的工作进行总结。半年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来个人工作总结报告：

一、 政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

二、工作情况

半年来我的主要工作有：xxxx项目的测试、xxx的相关测试。

关于xxxx，除了进行相关的回归测试外，由于客户对其提出了新的需求，所以要基于新需求重新进行全面测试，以便及时发现新问题，避免客户使用时再次出现问题。现在正在对中电工程进行端口的调试，当端口调试结束后还需要进行回归测试，避免系统给客户安装后出现缺陷。

关于xxx，主要再次对各个二级、三级单位进行xx、xx、xxxx和xxxx、xx、xxxx等的相关本部和所属的流程进行测试;配置xx和xx的xx、xx、xx、xx和xx、xx的人员角色的权限，并且测试他们的登录功能和应有的权限是否显示正确;测试xx公司和xx公司的会签单;测试xxxx差异报告是否和系统相符。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的

工作达到一个更高的层次，能外出为相关项目公司做培训，有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

今后我会加强其它专业知识的学习。社会的进步与企业的发展对员工的综合素质提出了越来越高的要求，要求员工一专多能，只有这样才能进一步提高企业的效率，增强企业的竞争力，才能增强员工在这个社会中的竞争力。所以，在加强本专业业务能力的同时，要不断的学习，扩展知识面，为企业的发展和自身的发展打下良好的基础。

我还会加强英语知识的学习。英语越来越成为了工作中一门重要的技能，今后很多岗位也会对英语水平提出更高的要求。所以在今后的工作过程中，我要不断加强英语的学习，以适应岗位职责对我们提出的要求。

以上就是我半年来的工作总结。

在平凡普通的岗位上，自己只是沧海一粟，但是，人同此心，心同此理，只要你我都有爱岗敬业的行动，必将成为公司发展壮大的坚实基础。我会把自己的理想、信念、青春、才智毫无保留地奉献给这个庄严的选择，因为企业的发展与成功，不仅是一个公司的成功，更是我们每一个员工的成功，只有企业更好的发展，才有员工发挥的舞台，才能尽情发挥个人的才华，实现个人与企业的共发展!

**测试岗位每周工作总结9**

社会不断发展，学生要经受来自各个方面的压力和影响，这就有赖于学校、家庭、社会的正确引导和帮助，其中学校和家庭其主导作用。因此学校决定对初中三个年级进行抽样心理测试。

下面就是我们对三个年级抽样测试的结果：

七年级——中学生心理健康测试结果

心理非常健康者占25%，心理健康者占，有一些需要帮助者占，需要黄牌警告并需治疗者占。

八年级——中学生心理素质测试结果：

情绪激动者占，情绪基本稳定者占，情绪稳定者占

九年级——考试焦虑测试结果

焦虑型无，紧张型占53%，兴奋型占47%

通过此次测试，我们取得了满意的结果。被测试的班级同学都能清楚的了解自己的心理状态，班主任也更加了解本班学生的心理健康状况，为今后开展的学生管理工作奠定了良好的基础。同时我们还向学领导汇报了测试结果，校领导对学生们的\'心理健康状况特别关心，并责成德育处的老师为学生们建立心理档案，对一些心理处于亚健康的同学进行跟踪调查和治疗，为同学们的心理健康发展做出了诸多努力。

虽然这次的测试取得了一定的成果，但是我们测试的范围还不够广泛。因此我们针对这次测试中出现的一些突出问题给同学们提供一些应对措施，希望能够帮助他们尽快走出亚健康心理的泥沼。下面我们就以附录的形式对九年级的心理测试加以分析。其他年级的应对措施我们将以书面报告的形式发给各班。

**测试岗位每周工作总结10**

自2月份开始，我一直在跟进xx银行项目的测试工作，至此为止已近6个月时间，从公司内部系统测试、验收测试，再到uat测试，以及投产前的系统压力测试等等。从开始到项目即将结束，一步步走过来。本次项目中，我作为测试环节的主力人员之一，仅对此项目中测试工作进行总结。

一、项目测试进度控制。项目的测试进度主要是按照项目计划进行的，完全按照项目组计划要求完成测试任务、提交测试类相关文档，包括测试案例的完善、制定测试计划、执行测试、缺陷跟踪以及bug回归测试等。协调项目的内部测试工作，本此项目中测试小组一共组织了四轮次系统全面测试工作，认真配合项目工作，共同保证项目质量。项目测试的问题跟踪及处理采用每日进行修改问题回归测试工作，每日同步更新问题跟踪单的模式，按照规划时间完成系统更新测试。

二、项目组内部成员关系处理。在项目工作的这几个月里大家相处融洽，项目组内部共同探讨解决问题的方法，向各模块负责人学习模块功能处理方式，向业务人员了解系统中涉及的业务知识点，两者结合起来进行模块功能测试。鉴于之前辖内对公交易系统和中行对公项目的经验，也向项目组提出了一些完善性意见。

三、协调用户测试方面。用户验收测试是项目测试工作的重要组成部分之一，是项目验收阶段的最终把关阶段，业务人员结合日常业务处理情况对系统进行的尝试性使用过程。本次项目客户测试方面也是我个人觉得不够安全感一个主要方面，客户测试介入力度太小，尽管我们已经很多次电话催促业务人员测试，每次联系相关业务人员进行测试，他们来到项目组开发现场测试，也仅仅一两个小时时间，简单的进行验证操作即可。xx银行利用两批系统培训的时间安排了两次分行集中测试，也算给项目进行了一次全面的测试，从中也暴露出不少系统存在的问题，目前项目组均已解决。最新软件系统项目工作总结

四、测试成效方面。中信系统测试中，共记录问题及客户新增需求825个，其中bug数量512个、系统完善类问题225个，新增需求类问题88个。组织了四轮次内部系统全面测试工作，兼顾日常系统更新测试工作，最大限度的进行了内部质量把关。配合外包公司一同进行系统压力测试及稳定性测试，测试结果符合客户要求。现中信系统临近投产实施工作，测试组还将继续配合配合项目投产工作及投产后的补丁更新测试工作。

五、个人得失方面。作为此次项目测试的负责人，对于日常的测试流程、测试任务分配、测试执行、缺陷跟踪、协调内部测试及协调客户测试方面能力均得到了进一步提高，理清了项目整个过程中测试小组的工作过程以及后期的项目移交工作。同时也对各子系统相应的业务知识有了更进一步认知。相关业务知识方面还需要进一步加强，测试技能及测试管理方面还需要进一步完善学习。更好的吸收项目经验，做好以后的补丁测试工作及其他项目的测试工作。

**测试岗位每周工作总结11**

20xx年1月9日，我怀着对提高并实现自我价值的心态，跨进西安三茗科技有限责任公司的大门，开始了自己大学里兼职实习工作。转眼间，断断续续的三个星期的实习时间就过去了。回想起这段时间的工作过程，我深深的认识到在三茗实习的选择是绝对正确的，三茗公司和同事们对我个人产生的积极影响也是超越我的料想之中的。现将这段时间的工作进行如下总。

>一．软件测试部见证三茗的强硬实力

1.三茗的产品名不虚传。

通过对软件的实际测试，彻底从思想上改变了自己对数据备份保护的概念。三茗的硬盘动态备份技术，能够在不占用固定硬盘空间（非用户使用空间），实现数据的快速备份与恢复，堪称典范，不愧是行业的创新者和领导者。

2.友善同事关系给人温暖和关怀。

在实习期间，自己的对计算机硬件系统比较陌生，特别是对频繁的更换操作系统等，多亏蓝朝霏等多位同事的热情帮助和指导，让我顺利完成软件测试。在软件测试过程中，同事们一丝不苟的\'精神对我影响很是深刻。这种良好的工作环境给我振奋，给我力量，给我信心！

3.软件的瑕疵在所难免。

在软件测试过程中，也发现了部分让人不是很满意的地方。主要表现在下列方面：

a.软件对中英文操作系统不能完全兼容。

建议：在软件安装入口处对中英文操作系统进行路径选择。

b.软件对不同主板的识别bios差异大。

具体是在hd-shield软件测试中，不同主板性能差异大。

c.软件密码在重新登录后有残存现象。

已经通过金党锋学长反馈到研发部。

d.软件的不稳定性。

本人联想昭阳e66因为测试三合一数据宝中的闪电恢复软件在重启中黑屏，在维修过程中彻底报废。

在软件测试中部分软件在不同机器环境中测试性能有差异。

还有其他问题在测试过程中已经汇报相关人员并得到满意解决。

总而言之，我们三茗科技的产品还是值得信赖的。作为销售人员，我们需要对产品树立强大的信心！即使我们产品存在瑕疵，我坚信，我们勤奋团的同事，一定会创造出更优秀的产品。

>二．产品市场简单调查分析

1.同行业产品简单调查

通过在baidu，google搜素引擎检索“数据快速恢复”，“系统快速回复”，“快速还原”等关键词，发现南京生产的“雨过天晴”软件，和本公司产品具有很强的相似性。（测试报告详见附件内容）

通过在西安赛格，百脑汇电脑城的电脑diy市场及软件销售市场简单走访，暂时未发现“雨过天晴”系列软件的经销商。

**测试岗位每周工作总结12**

在11月份，认真贯彻落实“加强个人管理，提高业务能力!”的XX员工作风，具体落实到：

1、服从公司的工作安排，保质保量完成任务;

2、进一步熟悉公司产品(硬件产品)，熟悉公司环境(认识研发部同事)

3、熟悉学习公司的销售制度和流程;

5、继续学习销售知识及应用技术，提高处理实际问题的能力;

6、申请参加公司的综合业务能力考核。

十月份，自己的收获是丰硕的：最起码从意识上，发现自己的不足，并寻求到合适的解决途径。非常感谢测试部的同事，感谢所有XX的同事，因为你们的帮助，我顺利的走过在XX科技的适应期。我坚信：在你们的帮助下，我会持续努力，不断反省，总结提高，快速度过在XX的成长期，早日跨进发展期，创造期。

>测试工作总结（8）

繁忙而又充实的一学期即将告一段落。回顾自己本学期的二年级音乐教学，既有丰富的收获，也有深刻的思考，为进一步提高教育教学水平，音乐组围绕新课程标准对二年级学生进行了一次非纸笔测试，现将具体工作总结如下：

**测试岗位每周工作总结13**

我校为了认真贯彻落实关于实施《国家学生体质健康标准》有关事项的通知，认真做好了《国家学生体质健康标准》项目测试及测试数据的上报、管理工作，做好了我校全体学生体质健康测试工作，我校实施了《国家学生体质健康标准》工作领导小组并制订了测试工作具体方案，体育组、教导处通力协作，测试工作已圆满完成，下面就我校进行体质健康测试工作做一个简略的小结。

>一、组织培训教师，取得家长配合

面对高要求的测试工作，学校认真落实上级有关文件及指示，召开了全体教师裁判员培训，强调了具体项目地点及人员安排。各班主任还与家长积极配合，要求家长在家做好孩子体质健康的锻炼工作，每天晚上孩子在家的跳绳、仰卧起坐、立定跳远由家长进行监督，正是由于全体人员的通力合作，才能使测试工作顺利完成。

>二、达标测试、建立建康档案

经过两天时间的努力，我校完成了全体学生达标测试，圆满完成各项达标测试。我校严格按照《国家体育锻炼标准》规定，取消了单项得分的限制，以测试项目得分之和为评定等级的依据。60－75为及格，76－85为良，86分上为优。新标准取消单项得分限制，充分允许学生存在差异，这客观地尊重学生的体质差异，也尊重学生的个性差异，充分体现了新标准的人本观。

>三、认真做好总结工作

面对现在学生普遍体质下降的情况，我们将认真对待，把学生的.身心健康放在工作的重要地位，为培养全面发展的人才而努力，切实抓好我校体育工作，认真贯彻教育部《关于落实保证中小学生每天体育活动时间的意见》和《新课程标准》的要求，开齐开足了《体育与健康》课时，加大对学校体育教学工作的关注和管理力度，确保学生每天1小时的体育活动。为了进一步弘扬体育锻炼的精神，强健体魄，增强学生身体健康，展示我校学生的风采，我校坚持了每年开一次运动会和进行跳绳、拔河、打兵乓球、投篮等各类有趣的体育竞赛，这与学校对学生体质健康的重视是分不开的。为了确保体育活动的正常开展，学校也购置了必要的体育器材，通过近一个月的努力工作，体育组完成了全校学生的体质健康测试工作。并由信息老师进行了数据的采集和整理工作。并按时准确地向区教育局发送数据，完成了数据上报工作。

这次体质健康测试，从分布任务到测试完成，时间紧，任务重。我们觉得没有全体的力量是不可能在短期内对如此多的同学进行测试的。同时积极发动，精心组织，合理安排，是做好这项重要工作的保证。只要各方面积极努力我们学校完全能够做好体质测试工作，对学生的健康负责，为培养全面发展的学生做出贡献。

目前体育组在校领导的安排下，已经在制订新的方案，力争把学生体质健康测试工作规范化，制度化，将体质健康测试工作做得更好

**测试岗位每周工作总结14**

本人自年x月x日起进入xx公司从事手机软件测试工程师一职，在不知不觉中已经经过了2个月的试用期。在这段时间里，我感悟颇多，虽然这并不是我的第一份工作，但是在此期间，我对于工作一贯谦虚谨慎、认真负责的工作态度，从来没有改变过。

在本部门工作中，我一直严格要求自己，认真及时地完成领导布置的每一项任务，并虚心向同事学习，不断改正工作中的不足；配合各部门负责人落实及完成公司各项工作，

在过去的2个月中，通过不断的学习和自我提高，已经适应了本职的工作，但对于一个初入公司的`新人，要全面融入企业的方方面面，可能在一些问题的考虑上还不够全面，但我相信，通过公司领导及同事的悉心指导，我一定会在今后的工作中更好的提高自己的水平、素质，更好的完成本职工作。

在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，向白盒测试、内部代码测试方向了解，加强软件测试、计算机语言方面的知识，不断自我学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

精心推荐

**测试岗位每周工作总结15**

20XX年全所各项工作围绕我局目标管理责任状内容，结合省、市计量工作要点，对内抓好计量服务规范各项活动，不断提高工作效能；对外以强化民生计量为重点，以开展企业能源计量工作为切入点,将监督与服务有机地融为一体，使计量基础工作在新形势下得到了较快发展，圆满地完成上级交给的各项工作任务。

>一、抓好机构建设增强核心竞争力

1、坚持项目强所，抓好新上检定项目的建设。

省局20XX年已批建的项目出租车计价器、玻璃量具、水表检定装置已经申请考核验收，同时做好了标准镜片组检定装置、气体流量计检定装置、大衡检定装置的调研工作，大衡检定装置已于9月购置，标准镜片组检定装置、气体流量计检定装置11月底购置，明年四月申请考核验收。同时，根据社会需求和所工作实际,对X光机、压力表、三表项目拟于20XX年进行技改。

2、加强人员的培训，打造学习型技术机构，全面推行一专多能，提高从业人员的业务素质，培养学科技术带头人，准备迎接计量授权考核工作；同时上报了专业技术人才引进工作，提高计量技术机构的核心竞争力。今年共有29人次参加水表、加油机检、出租车计价器、玻璃量具、天平、X光机检定员培训，有11人次取得了新上项目检测资格证书。

3、对现有体系进一步完善、改进、保持，确保各项检测工作切实按《质量手册》及《程序文件》运行，使各项工作不断地规范有序。在四月份对体系进行了内审和评审。针对存在的设备更新送检等问题也进行逐项改进和落实。确保新上项目考核验收通过。

4、进一步细化所内各项工作制度的考核办法，使各项考核工作落到实处，真正达到人人各司其职、各负其责，责权利相互挂钩的管理机制。所里根据局考核方案制定了所内考核办法，细化了考核内容，高度体现了贡献与收入、权利和义务的合理利益分配原则。明确各自的职责，增强了工作责任感。

5、营造一个和谐的浓厚的文明创建氛围，全面促进文明单位创建工作。抓好宣传工作及文明创建工作。按时报送信息稿件，见报30篇。

>二、创新工作方法，拓展服务领域

①将行政监管和市场导向进行有机结合,以提高非强检计量器具的\'受检率；依据省局[20XX]64号文件精神主要帮扶引导生产许可证、ISO9000体系认证及QS等其他认证认可、出口创汇招商引资等企业做好计量基础工作,全年为企业检定检测各类计量器具约6300台件。帮助4家耗能企业建立健全了计量管理体系。

②创新服务方法，依托服务求发展。根据局的要求和所工作实际，建立了企业联系制度，先后走访了金山、易达、金茂园、跨越集团、新概念木业等20余家企业，同企业建立了良好沟通渠道，使计量检测工作进一步前移，对企业实行靠前服务，随时应企业需求做好服务，同时联手省市计量技术机构对其进行一站式服务，不但提高了工作效率，企业感到满意，还有效化解了同企业分歧和矛盾。受到企业的广泛好评。在为易达、金山等大企业服务工作中衡器人员不计报酬、不分时间、保证随叫随到。张鹏举、高明升、陈兴山、丁明风、李传林克服家庭困难，全心扑在工作上，对事关全所工作上，识大体，顾大局，服从安排，为保证全县干紫菜办证企业材料11月15日上报，全所兵分三路、加班加点对办证企业计量器具进行检定，11月14日共检定了20家办证企业计量器具。11月15日保证了办证企业材料按时上报。

2、加强横向、纵向联系协作，采用请进来、走出去的办法，加强与兄弟单位及省市计量所的业务合作，包括计量器具制造商，充分利用外围检测资源，大大地提高了检测能力和服务的有效性。与省市局联合对全县医用的CT机、心电监护仪、混凝土搅拌站进行了检定。协作收入10万元。

>三、明年工作打算。

1，进一步抓好队伍建设。重点抓好人员素质的提高、检测工作的规范，以提高工作质量，针对全所人员文化程度底，业务范围广的特点，选送业务骨干外出学习培训，强化计算机知识的运用，并做好人才建设规划工作。

2，加强项目建设。项目是技术机构的支撑和发展的保障。必须高度重视检定项目的建设，围绕政府工作要点和社会关注的民生计量热点，高举服务大旗，全力打造计量服务品牌，当好经济发展与社会进步的技术推进器。

**测试岗位每周工作总结16**

工作刚满三个月，在这三个月的时间内，我主要做了以下几个方面的工作：

1. 对软件的熟悉与理解

2. 跟随开发人员对软件的改进进行了跟踪测试，利用功能组合的方法，对各种工具进行了测试，提交Bug共计405个，已验证关闭268个。

3. 对软件用户手册和管理员手册的一部分进行了测试与更改，期间也加深了对该软件各个功能的理解

对已经实现的功能基本上都进行了测试，对软件使用上的改进也提出了自己的建议。期间也了解了软件的功能需求，主要是对客户端服务器端及方案设计器进行了功能测试。在这段时间里学到了不少东西。

在这段期间软件根据用户的反馈一直在不断的改进，基本上每天都会有变化，我跟据开发的进度一直在不断的测试，对新增加的工具边使用边学习，提交缺陷报告，并及时与开发人员进行沟通处理有歧异的缺陷报告，反复验证修复后的缺陷。直到上一周利用他们出差的时间，我有对以前测试过的工具重新进行了更深一层的的组合测试。 通过这段时间的改进，软件的各项功能已经越来越全面，

目前软件的基本功能都已实现，致命错误越来越少，期间也试用了自动化性能测试工具LoadRunner，由于软件还没有整体完成，在使用中不好匹配协议，现在正在熟悉另一个自动化工具RationalRobot来进行性能测试。

下半年，主要工作时是：

1. 随着软件的逐步完成，将细化功能测试并及早的着手准备性能测试，界面测试，易用性等其他方面的总体测试，

2. 测试所有与本软件有关的`文档

3. 解决所有遗留的有歧异的缺陷报告，参照提交的缺陷报告进行回归测试。

4. 随着其他项目的开展着手准备测试前期的工作。

具体的工作实施安排还将根据项目组的工作进展和规划进行调整。

**测试岗位每周工作总结17**

光阴似箭，岁月如梭，一转眼，我来到英特华已经九个月了，在这段时间里，我们公司从没有测试人员，到测试部的建立；从没有测试环境到测试服务器的建立，测试工具QC、性能测试软件LoadRnner的安装使用；测试部规章制度的建立-----测试流程、测试规范、bug等级制度的建立、测试报告模板的建立、QC使用手册的书写等等；

在这近九个月工作中，我们测试部苦过、累过、紧张过。但这一切最后都被成功的喜悦所代替，我们测试部也就是在这苦中、累中、成功、失败中一步步成长起来。

20xx年5月，我来到英特华，在李经理的指导下负责测试部的组建、部门制度文档的建立、安全测试软件的研究、盘点机系统的测试、新订单系统的测试等工作。

虽然测试部在20xx年中取得了不小的成绩，但是还是存在很多不足，比如新订单系统的长期测试，工期长期推延，迟迟不能结束！这是测试部在下一年要重视的地方，要认真总结的地方！

下面是这一年测试部遇到的重大问题及原因与对策：

1.新订单系统的多伦测试后还不能封版完工

原因：

1）1级bug太多，严重影响阻碍测试的进度（尤其是报黄页的bug）； 具QC BUG管理系统统计，新订单系统中bug总共209个，一级竟然有109个之多！

2）存在拆西墙补东墙的严重现象（很严重）

原来好的没有bug模块，由于修改bug重新出现缺陷，出现 拆西墙补东墙，bug循环出现，杜绝bug遥遥无期！

3）软件开发基本定型后，还在修改数据库结构，修改底层代码！

4）软件开发基本定型后，还在修改需求！

5）开发人员不按照需求开发软件；开发出来的模块或功能和需求有出入

6）部分模块需求在测试快结束后，需求还没出来，开发人员在等需求！（如新订单系统中的利润表模块）

7.）测试人员不足；软件模块太多，测试周期长！

对策：

1）检查：对于1级bug太多，只要开发人员开发出的模块后或修改的bug后自己先走查一下流程，看看流程是否能走通，是否还报错，这样就能确保一级bug出现的机会大大减少！

2）开发人员在修改bug之前一定要认真先想一下，我这种修改方法会不会给其他模块带来bug？会不会影响其他人员的模块出错？然后在下手修改代码！

3）一旦所有人进入全面开发软件后，数据库和底层代码就不能变动！

4）一旦进入开发阶段，需求就不能再随意增加变动！

5）开发人员严格按需求开发项目，不能私自变动开发；如有变动需要，要所有部门领导在一起商量，并下发通知商量后的结果！

6）要做到在写代码之前需求必须全部写完！

7）大型项目，测试人员必须配足，岗位齐全，从而缩短测试周期，一个人的精力与技术经验必定有限！

下面是展望20xx

丰收的20xx已经过去，让我们迎接展新的20xx！

20xx努力的方向：

为了公司开发软件的.质量与专业，我们测试部要往更高层次发展，这就要吸收更专业的白盒测试人员-----性能测试工程师、安全测试工程师！

20xx测试部要努力增加的岗位人员：

一名功能测试人员

一名性能测试人员

一名安全测试人员

20xx年测试部需要的物理资源

一台做压力测试用的物理服务器（可以用一台配置好的pc机代替）—— 一个专业的，准确的性能测试需要模拟接近真实服务器的干净的环境！虚拟机的各项性能还是和物理机的性能是有很大区别的，并且虚拟机上已经装了很多的服务和软件，环境不干净，影响真实的性能测试结果！

20xx年测试部的工作年度目标：

电商俱乐部CRM系统 20xx年3月之前完成测试工作

ERP-产品系统 20xx年6月30日之前完成测试工作

ERP-采购系统 20xx年8月25日之前完成测试工作

ERP-仓储系统 20xx年9月30日之前完成测试工作

ERP-物流系统 20xx年11月5日之前完成测试工作

ERP-订单系统 20xx年12月10日之前完成测试工作

最后感谢领导和各部门的同事对测试部工作的大力支持！

**测试岗位每周工作总结18**

从20XX年5月份入职到现在的多半年时间内，主要对系统，业务的深入理解，学习。对工作中所运用到得工具熟练掌握，每次上线都能按照要求，独立完成分配的任务。对自动化脚本进行重新整理改进，发现问题及时联系局方人员进行协商，处理。

主要工作内容是负责自动化测试这块，自动化测试的目的在于保障在新业务上线后，能正确的把控新上线内容对整个生产环境的影响。确保在新业务上线过程中，及早发现关键业务的情况，判断其是否受到影响，同时确定新上线业务是否满足要求，达到预期的功能目的。每次上线加班，严格按照要求进行测试，仔细记录测试中发现的BUG，当天寻找开发或相关负责人进行解决，每次按时到达工作现场，认真对待工作，至今没有由于个人原因出现严重过错。其他时间，对测试环境，测试数据和脚本进行维护，管理。领导每次分配的任务认真对待，按时保质完成。

工作中存在还需要以后改进的几点：

1、对业务的熟悉度更进一步了解，拓展。

2、对脚本进行改进，创新，能够更全面的覆盖测试面，争取限度的找出问题所在。

3、在测试工具，软件，脚本等方面进行创新，提高测试正确度，测试效率，真正达到自动化测试的目的。

以后主要对自动化更深一步的了解，学习，还有对移动业务庞大的系统进行深入了解，经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。针对个人和工作上存在的不足，我会不断的去改善，好的习惯继续保持，同时也会不断更新自己的知识库。

**测试岗位每周工作总结19**

安全无小事，我校一直把安全教育看作是学校的头等大事来抓。为了进一步加强学生安全知识教育，提高防范意识，增强自我保护能力，学校积极响应教育局的通知精神，高度重视，现将本次安全知识竞赛活动情况小结如下：

>一、平时高度重视安全教育工作

安全教育不是一朝一夕的事，必须贯穿于日常生活、学习中。因此，就必须把安全牢记心中，时时讲、处处讲。学校通过黑板报、晨会教育等形式加深学生对安全知识的理解。利用校园广播广泛宣传，营造气氛，形成人人皆知安全教育，人人参与安全教育，让学生真正掌握安全知识，并能灵活运用于生活实际中。

>二、活动前做好竞赛的宣传、准备工作

1、自收到关于开展中小学生安全知识活动的.通知，学校随后召开会议，对各方面安全工作做了部属。

2、让学生真正知道如出现意外时，应该怎样自救。

3、让学生温习有关交通安全、消防安全、户外活动安全、校园安全、集体活动安全等安全知识，

>三、认真组织好安全知识考试、阅卷工作

学校严格要求班主任及监考老师要做好监考工作，认真组织学生参加此次活动。11月4日中午，全校2个教学班的学生全部参加了本次活动。学生在做题中巩固平时所学的安全知识，同时又使学生在做题中懂得更多的安全知识。竞赛完后，学校统一时间安排改卷评卷工作，查漏补缺，找到了不少学生还没掌握的安全知识盲点，并根据自己班级学生的情况再次进行教育，以便今后更好地开展安全教育工作。

**测试岗位每周工作总结20**

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；第二，拓宽专业知识面，参加各类检测员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的质检员；第三，认真学习执行《机械加工质量控制体系》，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；第四，对检测仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

>测试工作总结（19）

工作刚满三个月，在这三个月的时间内，我主要做了以下几个方面的工作：

1.对软件的熟悉与理解。

2.跟随开发人员对软件的改进进行了跟踪测试，利用功能组合的方法，对各种工具进行了测试，提交Bug共计405个，已验证关闭268个。

3.对软件用户手册和管理员手册的一部分进行了测试与更改，期间也加深了对该软件各个功能的理解。

对已经实现的功能基本上都进行了测试，对软件使用上的改进也提出了自己的建议。期间也了解了软件的功能需求，主要是对客户端服务器端及方案设计器进行了功能测试。在这段时间里学到了不少东西。

在这段期间软件根据用户的反馈一直在不断的改进，基本上每天都会有变化，我跟据开发的进度一直在不断的测试，对新增加的工具边使用边学习，提交缺陷报告，并及时与开发人员进行沟通处理有歧异的缺陷报告，反复验证修复后的缺陷。直到上一周利用他们出差的时间，我有对以前测试过的工具重新进行了更深一层的的组合测试。通过这段时间的改进，软件的各项功能已经越来越全面，目前软件的基本功能都已实现，致命错误越来越少，期间也试用了自动化性能测试工具LoadRunner，由于软件还没有整体完成，在使用中不好匹配协议，现在正在熟悉另一个自动化工具RationalRobot来进行性能测试。

**测试岗位每周工作总结21**

先介绍一下我的背景：通信类院校20xx年毕业、本科、计算机专业，毕业后进入一家大型通信设备商工作，任职软件测试工程师。

一、T项目执行

20xx年7月13日入部门，此时才知道自己被分配到了测试部。部门主管把我领走后，就把我交给了导师。

下面介绍一下我所做的项目。

项目名称：T软件

项目概况：该项目是在PC和Sun工作站上开发的软件，属于CS结构。Client端用Java开发（开始使用，后来改用），实现跨平台；Server端用C++开发，使用ACE实现跨平台（Windows和Unix）。

人力投入：开发好像是9人，测试3人。（我来的时候是产品的第2个版本，人力投入大概如此）

我入部门几天后，T项目就进入了测试阶段。我的任务就是执行分配给我的测试用例。当时我只知道根据测试用例描述的内容，去点鼠标，如果发现程序出现错误或异常，就填写问题单。我就这样没有任何思考的按着测试用例点了3个月的鼠标：）

现在想起当初的测试工作，实在有太多的不足，和待改进点。

1、测试用例。对于一个软件的测试来讲，测试用例是至关重要的。测试用例要覆盖所有测试规格，而且测试用例要易于理解、易于执行，简单的讲就是要描述的规范。而当时我们的测试用例却是一团糟，最糟糕的是用例的质量很差，使用这些测试用例，根本无法保证产品质量。测试用例的预置条件、操作步骤、预期结果的描述也是乱糟糟的，而且用于存储测试用例的Excel表格设计的`很差，界面很不友好，从一定程度上降低了测试效率。

2、产品知识。T软件虽然是在PC和工作站上运行的，但是开发T软件的目的是为产品服务的，所以我们必须具备产品知识，才能更好的对T软件进行测试。恰巧当时包括我导师在内的3个人，都不太了解产品，所以就造成我们无法判断某些测试用例是否验证通过。从而导致了与开发人员的多次争吵。

3、软件测试的重点不明确。软件测试是软件工程中的一项重要活动，它尽可能发现程序中存在的缺陷，保证程序的质量。但软件作为一种商业品，有它的发布时限，老板说这个软件要1月份发布，你总不能测到12月份再给他发布吧。当时我们在一些小问题上与开发人员纠缠过多，而很多重点却没有得到重视，一些严重问题暴露的比较晚，导致测试时间延了又延，版本测了一个又一个，想起那些日子，只能如此描述：“累并痛苦着”。

4、测试流程的把握。7月份中旬，T项目从开发部转到测试部，进入了测试阶段，实际当时的产品质量并不能达到转测试的标准，而我们却让他们通过了转测试，结果就给我们自己带来了巨大的痛苦。而且后续的几个版本也如此，我们是测了一轮又一轮，测的我们都要绝望了。回头想一想，T软件还真的是我们测出来的，而不是开发写出来的：）

**测试岗位每周工作总结22**

通过最近XXX客户端的产品测试，我做了以下简单的工作总结，重新认识产品测试的基本理念以及对自己工作不足之处的检讨。

产品测试的目的是找出产品存在的漏洞，了解客户的感知，从而改良产品。但不同的测试初衷会直接影响到测试方法的选择，从而影响到最后的结果与测试目的的吻合程度，所以明确产品测试的目的是十分必要而且十分重要的。测试的目的主要是记录客观现象，揭露产品现状，站在客户的角度使用产品，深入了解用户的感受。

产品测试的方法，我个人认为应该将产品测试的目的和测试方法紧密结合起来，其重点在于细致入微的发现和记录，反映用户不愿或者不能表达的客观现象，从而揭露产品的缺陷，并通过进一步询问的方式，了解用户的真实感受，所以应该采取客观记录和深度访谈相结合的方法，充分揭露产品存在的缺陷，不断改良和完善产品。

因此作为一名产品测试员，应该承担起重要的责任。首先，产品测试员要有一颗细致，善于观察的心，具备高素质的专业技能，并且充分明确产品测试的目的和产品测试的方法，知道为什么要测以及用什么来测才能真正地做好产品测试，发挥产品测试的作用；其次，产品测试员要对产品业务流程非常熟悉，掌握产品的功能，才能对产品进行充分的、详细的、全面的测试；再者，产品测试员要做到既是专家又是用户，要站在用户的角度去使用产品，且要比用户更加细致，用心的使用产品，才能更加充分地去发现产品在使用过程中存在的不足，从而才能不断地完善产品，满足客户的真正需求。

通过以上对产品测试的认知，我发现，我，作为一名产品测试员，在此次测试工作中存在以下几个不足之处：

1、产品测试专业知识掌握不足，缺少高素质的专业技能；

2、没有充分做到站在客户的角度去使用产品，用心去感知客户的需求；

3、对产品的详细业务流程掌握不够；

4、对产品测试细节观察不够细微，细致；

5、与整体产品组成员沟通交流存在不足，未能及时准确地提出产品存在的不足之处；

今后，要加强各方面的测试知识学习；提升测试专业技能；培养高素质的专业技巧；同时，加强对产品业务流程的认知，以及对事物的观察能力；提高自己的动手和动脑能力，多动手多动脑，才能从多方面发现问题和解决问题，从而不断地完善和提升测试能力。

吃一堑长一智。只有经过总结经验教训，才会有进步，才能发现自己的不足之处，知道自己哪里做得不好，才能去补充和改善这些不足之处，从而提高自己工作能力；不断加强产品测试管理工作，通过产品测试管理工作的加强，力求在测试阶段尽可能多的发现产品存在的错误与缺陷，尽可能少的将问题带给用户，确保产品的质量及其可靠性，提高用户满意程度。

**测试岗位每周工作总结23**

尊敬的领导及各位同事大家好：

我是xxx项目部的试验室及资料室的负责人XXX，每年在这个时候，公司都会组织一次面向全体职工的个人年度总结报告。时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千??时光如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。入职以来我在新的工作环境中得到了一些体会，在工作中心态很重要，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于与各部门沟通。积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利。通过一年多的工作，在公司严格遵守公司各项规章制度，工作规范和流程。在工作上虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，不断努力学习提高自己。工作中也存在问题，遇事考虑不够周全。还应该具备良好的沟通交流能力，相信在今后的工作中我会弥补这些不足，努力提高我的业务技能，为公司的发展尽自己最大的能力！我相信新的一年会有更多的契机，我会更加努力去工作！现对20xx年的工作做一个总结：

>一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

1、在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，把握住工作重点和难点。

2、20xx年完成工作

在完成了现场的常规的工序检测外，还要一一对现场进场的各种原材料与路基填料进行室内标准试验。并及时对资料进行整理归档，汇总如下：

试验资料：

（1）土工标准试验：

一标签字并盖章完成2928份，

二标签字并盖章完成204份，

四标签字并盖章完成16份，

（2）压实度检测资料：

一标签字并盖章完成8118份，

二标签字并盖章完成1470份，

四标签字并盖章完成2128份，

（3）粗集料检测资料：

一标签字并盖章完成138份，

二标签字并盖章完成12份，

四标签字并盖章完成4份，

（4）细集料检测资料：

一标签字并盖章完成216份，

二标签字并盖章完成6份，

四标签字并盖章完成12份，

（5）岩石抗压检测资料：

一标签字并盖章完成192份，

四标签字并盖章完成16份，

（6）混凝土抗压强度检测资料：

一标签字并盖章完成1194份，

二标签字并盖章完成252份，

四标签字并盖章完成40份，

（7）砂浆抗压强度检测资料：

一标签字并盖章完成3204份，

四标签字并盖章完成136份，

（8）水泥检测资料：

一标签字并盖章完成78份，

二标签字并盖章完成6份，

四标签字并盖章完成8份，

（9）钢筋检测资料：

一标签字并盖章完成60份，

二标签字并盖章完成12份，

（10）地基承载力检测资料：

一标签字并盖章完成288份，

二标签字并盖章完成64份，

四标签字并盖章完成44份，

（11）砂浆配合比资料：

一标签字并盖章完成30份，

二标签字并盖章完成18份，

四标签字并盖章完成12份，

（12）砼配合比资料：

一标签字并盖章完成54份，

二标签字并盖章完成54份，

四标签字并盖章完成24份，

质检资料

（1）涵洞质检资料：

一标共完成174份，共修改2次，作废87份。

二标共完成62份，共修改2次，作废31份。

（2）路基填方砌筑护坡质检资料：

一标共完成240份，共修改2次，作废160份。

（3）路基挖方砌筑护坡质检资料：

一标共完成78份，共修改2次，作废39份。

（4）路基填方质检资料：

一标共完成2024份，共修改2次，作废1026份。

二标共完成171份。

进场材料报验单：

一标签字并盖章完成882份。

二标签字并盖章完成204份。

施工技术方案

一标签字并盖章完成96份。

二标签字并盖章完成78份。

安全施工技术交底

一标签字并盖章完成40份.

二标签字并盖章完成12份。

>二、工作中的不足及需要改进的地方

通过一年来，自己参与的各项工作情况，我认识到团队力量和自我的不足，想要改变自己身上一些局限我自己展现的因素，改变原有的工作方式，要求自己在团队的协助达到最佳的状态。有时候我在默默的注视着自己，对自己的一言一行又像一个旁观者在监督着自己，这些在我以往的工作经历中都是没有的。我认为自己工作中的不足之处有：

1、 沟通不够

人和人交往，最大的真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。

2、 工作中缺乏创新思维

不管是日常生活中还是工作中，人们需要相互协助，相互帮助，只有这样才能更好的干好工作，充分发挥每个人的潜力。通过一年来，自己合作的各部门和同事，他们都很热心的及时给与了工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯，本来这是件好事，但是却会产生了一定反向的影响，那就是缺少了创新意识。工作的积极性和主动性建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样便会限制自己主观新思维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

以上列举的不足之处，是我自我反思后认为自身在工作中存在的问题和需要改进之处，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事其能够帮助我一同发现问题，解决问题。

>三、今后提高工作水准的举措

15年即将远去，面对20xx的工作，新的各项工作给我带来的是迷雾和无限遐想。在这里，我从个人的角度谈谈自己20xx年要为工作的努力：

1、 蜕变

任何改变对与一个都是很艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试新的转变，例如与各个部门、同事间的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺

利完成，要么被遇到的困难打倒。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量更显单薄了。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功。认识到问题是蜕变的第一步。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做到更好。

2、 提高

对我个人来讲，勤练内功和提高专业知识、技巧更是必要的。另外最重要的就是要扩大个人信息的来源和广泛的沟通技巧，全身心的投入到各项工作中。

最后我要感谢各位领导给我这个机会，同时给予我的工作重担，让我在15年经历了更多，我也不可能在这里好好的总结过去的一年；其次我要感谢所有帮助支持我的每一位同事，是他们身体力行的帮助和一如既往的支持，让我一步一步走到了今天。 过去的一年，让我体会最深的真诚的对待自己的工作和周围的每一个人，以友善之心面对自己从事的每一件小事，对待每一个同事，要以力求精致的态度为自己的目标，尽自己最大努力去力求向完美的结果靠近。

**测试岗位每周工作总结24**

一、20##年工作回顾及总结

回顾20##年这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司要求，比较好地完成了本职工作。通过近一年的学习和工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找