# 创业芜优工作总结(实用45篇)

来源：网友投稿 作者：心上花开 更新时间：2024-06-23

*创业芜优工作总结120xx上半年，青年（大学生）创业园在“双创”领导小组和工业园区管委会的正确领导下，紧紧围绕“大众创业、万众创新”的知道思想和“倾听梦想、相伴圆梦”的服务理念，结合实际工作，按照年初的工作部署和安排，通过开展基础建设、招商...*

**创业芜优工作总结1**

20xx上半年，青年（大学生）创业园在“双创”领导小组和工业园区管委会的正确领导下，紧紧围绕“大众创业、万众创新”的知道思想和“倾听梦想、相伴圆梦”的服务理念，结合实际工作，按照年初的工作部署和安排，通过开展基础建设、招商引才、创业服务、载体建设等工作，取得了一定成绩，现将创业园半年来主要工作总结如下，

>一、上半年工作开展情况

（一）加大宣传，吸引好的创业项目入驻

在“大众创业、万众创新”的总体形势下，创业园借助新闻媒介、报纸、电视、广告等各方媒体大力宣传。上半年，创业园共引进创业项目24个，已正式投入运营的有20个，剩余4个正在加紧建设之中。范围包括电子商务、信息科技、艺术设计、VR全景开发、旅游产品开发、文化传媒、教育培训、第三方车辆监控、无人机植保、电采暖销售、农副产品精深加工及销售、跨境电商、玉石雕刻、新型建材、物流信息、财务服务、律师顾问等。 其中引进了例如友讯科技、丝路北站电子商务、北青电子商务、北漠旅游开发、亚华贸易、华泰鹰眼烽火台、本邦家居等一批优质创业项目，另外还有一批高质量创业项目正在筹备入驻中。

（二）统筹兼顾，稳步推进制度、文化建设

创业园成立以来，师市制定了《十师北屯市加快建设青年（大学生）创业园的实施意见》，通过师市关于建设青年（大学生）创业园的总体要求以及开展工作以来发现的问题，现已制定和完善“申请入驻流程”、“入驻审核管理办法”“创业园管理办法”、“创业园管理办公室工作制度”、“入驻企业考核办法”等各项管理制度。为了丰富创业园文化氛围，对整个大楼进行了整体设计与装修，包括了文化墙、手绘墙、照片墙、LOGO墙、企业招牌等等。

（三）不断创新，提升创业服务水平

创业导师兵团行大讲堂、全国跨境综试区建设及跨境电商创新发展高级研修班、兵团赛飞创业辅导导师培训班、全国农村电商综合示范培育与政府电商精准扶贫创新发展高级研修班等创业培训，并组织创业者赴石河子、五家渠等创业基地参观学习，将学习到的东西发挥到日常工作管理中，并运用在创业过程中。积极参与师市及兵团的各类申报、比赛活动，3月份创业园组织12家创业项目参加了20xx年兵团“青年创业增收”创业示范项目的`申报工作；4月份创业者杜新雷、徐维代表创业园参加了师市“青年创业之星”评选活动，杜新雷被评为了师市十大“青年创业之星”之一,并颁发荣誉证书；5月份组织申报了师市“双创之星”推荐评选工作，孙宝、颜纪伟、李奎元、杜新雷、关露洋作为工业园区首批候选人参加评选。

（四）认真调研，优化创业园众创空间的经营模式

根据建设青年（大学生）创业园众创空间的总体要求，创业园积极组织调研活动，派工作人员及创业者赴石河子、五家渠等地的优秀众创空间进行考察调研，针对创业园的运行模式、服务体系、孵化成效以及业务拓展等方面作了充分咨询和沟通，通过交流，各孵化器负责人也将一些好的管理工作经验一一分享。在下半年的工作计划中结合本地具体环境，充分借鉴好的运营模式，进一步完善优化创业园管理运营模式，为创业者提供更完善更健全的服务体系。

（五）加强领导，做好创业园保障措施

成立双创领导小组，全面负责和协调建设中的重大问题，要将促进青年大学生创业就业工作分解、细化，并列入各成员年度工作目标来进行管理和考核。各级、各部门要抢抓先机、主动作为，加强与兵团相关部局衔接联系，多方争取政策、项目和资金，确保开好局、起好步。提供良好创业环境， 积极开展就业创业工作，广泛选树青年（大学生）创业成功典型，引导青年大学生自主创业创新。发挥各类媒体作用，加强舆论宣传，指导各类媒体做好配套报道和解读，加大推介力度，广泛宣传建设青年（大学生）创业园，突出青年（大学生）创业的重要意义，营造良好的舆论氛围。提供经费保障。青年（大学生）创业园建设有关费用，全额纳入财政预算并依据创业园发展情况逐年调整。该专项经费由创业园管理办公室安排使用，主要用于创业园管理运行、招商宣传推介、场所租金补贴、创新创业奖励、组织活动等。

**创业芜优工作总结2**

蓦然回首，一个学期的工作已经迫近尾声。

在过去的几个月里，创业创新部在院领导老师的大力支持与指导下，在学生会主席团的指导下，立足本职，紧紧围绕激发大学生创新意识、培养学生的创新精神和实践能力为工作重心，同时也积极配合其他部门，共同协作，顺利的完成了本学期各项工作，但同时我部在许多工作中也暴露出不足和缺点，急需在以后的工作中弥补和改正。为在以后的工作中更好地为广大老师同学服务，特将本学期工作总结如下：

>一、我部顺利完成纳取新干事工作

九月伊始，随着20xx级新生的到来，一年一度的学生会招贤纳新工作也随之展开，在纳新过程中，根据我部在今后一年中开展活动的具体需要，并综合考虑了新成员在交流、合作等方面的能力，立足于人才的多样化，以满足我部工作的不同需要。而在部门工作期间，我们对于每个成员的工作情况，比如：签到考勤，予以一定的记录，并以此为审核依据，以便在以后的评比中作参考。另外我们也让所有成员共同参与活动，有利于找到对于部门的归属感。同时，能够让大家在互相交流的过程中，增进认识和了解，加深友谊和凝聚力。

>二、职场大咖秀的顺利举办

为了增强同学们的就业意识，培养自我展现能力的精神，我部于11月5日成功举办了职场大咖秀。此次比赛过程中要求每位参赛选手都身着正装，这样可以让他们更多的了解职场礼仪的重要性与简历设计的作用，能更好地适应社会。由于参赛选手多是大一，所以对职场的一些都还不太了解，作品内容不免有些空洞，这是这次比赛的不足之处。最后由学生会主席陈浩进行点评，并注重讲解了简历中所应该注意的问题，增加了同学们对职场礼仪知识的了解，为以后的就业打下坚实的基础。

>三、科普作品创作大赛的成功举办

为了进一步浓厚校园氛围，提高大学生创新创业能力，促进科学知识的传播与普及，11月初，我部根据院团委指示，组织并开展了第一届全国大学生科普作品创作大赛。11月3日，我部在学术报告厅举办了科普作品创作大赛的决赛，这次比赛围绕“节约能源资源、保护生态环境、促进创新创造”的主题不仅让同学们了解到了广泛的科技知识，也使同学们感受到了浓厚的科学氛围，整个活动在同学们的掌声中圆满结束，但是我们也有很多缺点和不足，因为是第一届科普比赛，所以经验不足，不过这也为明年举办此次比赛奠定了良好的基础。

>四、PPT设计大赛的成功举行

为了提升校园科学文化氛围，提高我院学生创新能力和动手实践能力，培养我院学生良好的的综合素质，我部于11月21日在学术报告厅举行了我院第四届PPT设计大赛。此次比赛是在同学们的期待中开始的，整场比赛由学生会各部部长进行点评，最后由主席进行总结点评。这次比赛总体上是成功的，但是还是出现了一些小问题，作品链接没有做好，导致中间有一些停顿，有了这次的经验教训，相信我们会越办越好，争取下次办的更加圆满。

以上所述就是我们创业创新部一学期以来的主要工作，工作基本都已经完成收尾，在肯定成绩的同时，我们也清楚的认识到自身存在的不足，如：

（1）各项比赛和活动过程中人员安排的合理性和组织协调性仍须进一步完善；

（2）活动过程中出现的各种突发事件，如电脑故障等，应该要有两手准备，以防万一。

在下学期中，我们将弥补不足，不断完善自身建设。探索工作新思路和工作方法，加强我部与学生会主席团和其他部门的联系。不断的自我总结，学习和借鉴兄弟组织的优秀管理体制和工作方法，不断完善自我。百尺竿头，更进一步！

**创业芜优工作总结3**

尊敬的各位省市评估验收组领导：

大家上午好！

首先我代表紫阳县委、县政府对评估验收组的各位领导莅临我县检查指导工作表示热烈的欢迎！请你们在评估验收中对我们的工作多提出意见和建议。

我县被确定为创建各大农民工回乡创业示范县后，县委、县政府高度重视，把创建工作列为全县全民创业促就业工作的重要内容，进一步强化政府促进就业的服务职能，以落实回乡创业政策为重点，以构建组织领导、政策支持、创业培训、创业服务、工作考核等五大体系为保障，经过全县的共同努力，创业氛围日渐浓厚，创业环境不断改善，创业理念深入人心，广大回乡各大农民工和社会各界关心创业、支持创业、自觉投身创业的大创业态势已基本形成，取得了良好的经济和社会效益。

一、抢抓机遇，创建工作成效显著

经过三年的努力工作，我县已经完成和实现了省上制定的创建工作任务和目标。三年来，全县登记有创业意愿回乡各大农民工1655人，其中有1235人参加了创业培训，实现成功创业979人，带动县内11000余人实现就近就地转移就业。三年来累计为672名创业各大农民工发放小额担保贷款3489万元，占创业各大农民工总数的68%。 1

回乡各大农民工已成为我县城乡经济发展中的一支主力军。全县先后涌现出黄寿远、王思兰、马宁友、贾耀全、张启顺、田先全等一大批创业带头人，形成了创业明星典型带动，创业新秀层出不穷的良好创业局面。

各项创建考核指标完成情况如下：全县参加创业培训的各大农民工占有创业意愿回乡各大农民工人数的75%，高出考核指标（25%）40个百分点；成功创业的各大农民工人数占参加创业培训各大农民工人数的79%，高出考核指标（50%）29个百分点；每个各大农民工创办的企业吸纳就业人数平均9人以上；当年新增创业人数及带动就业人数之和占全部新增就业人员的比例20xx年底达到53%，高出考核指标（30%）23个百分点；当年各大农民工创办的企业占辖区内新增企业的比例20xx年底达到80%，高出考核指标（30%）50个百分点；当年各大农民工创办企业获得小额担保贷款的人数占当年创业各大农民工人数的比例20xx年底达到78%，高出考核指标（60%）18个百分点。

二、措施得力，五大体系日趋完善

（一）以强化组织领导为核心，健全工作机制

一是成立机构，明确职责。为加强创建工作的组织领导，于20xx年初正式成立了由县政府常务副县长任组长，政府办主任、人劳局局长任副组长，10多个部门主要领导为成员的紫阳县创建省级各大农民工回乡创业示范县工作领导小组，明确了各部门的具体职责。领导小组办公室设在县人劳局，并配备5名责任心强的专职工作人员，切实履行牵头抓总的职责，认真做好创建工作的各 2

**创业芜优工作总结4**

时间悄无声息的在手指间滑落，一学期即将结束，透视过去一学期，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕慕，在不知不觉中充实眼睑。似乎初进学校的记忆依然就在心头展现！而匆匆的一个学期又将结束。一学期的过程中有喜悦、有辛酸、在这酸甜苦辣的工作中我们学会了成长，在历练中走向成熟。

在即将过去的一学期里我们举办了《自荐书大赛》、《大学生职业生涯规划大赛》的初赛和决赛、以及《大学生创业大赛》，并积极配合其他部门开展进行各种活动。

>一、《自荐书大赛》——细微之处见精神

进入本部后，首次举办的活动便是《自荐书大赛》，此次活动让学到了不少东西，深刻体会到“细微之处见精神”。

细节决定成败，失祸常积于忽微。哪怕是一件芝麻小的事，既然分配在自己手上，就得用心办好，力求完美，不放过每一个细节。每一件看似微不足道的小事都要求你用心去做，“勿以事小而不为”。在这过程中，我学会了认真和细心，明白了在平时的工作中注意细节问题的重要。这样的工作也让我浮躁的性格得到了很大的收敛。

>二、《大学生职业生涯规划大赛》初赛和决赛——态度决定一切

其次举办的便是《大学生职业生涯规划大赛》的初赛和决赛，吸取了上次的经验，在部长的带领下，干事们积极配合，成功举行了本次活动。从中我体会到“态度决定一切”。记得一位哲人曾说过：态度决定一切。而在自己的切身工作中才体会到这句话的真谛。一件事交到自己手中，就是部长对自己的信任，对于每件事你就必须认真负责到底。以前，总认为差不多就行了，何必如此一板一眼。现在，明白了那不是古板，而是对工作最起码的要求。如果每个人对每件事都是差不多，那可以想象这件事的最终效果一定大打折扣。同时，你对事、对工作的态度也意味着你可以从中学到些什么，学到多少。在学到东西的同时，也深深感觉到自己的不足。对于这个部门的事物还是需要部长的指教，有些事到底还是缺少经验的。而且，要学的东西还有很多，我应该更加虚心才是。

>三、《大学生创业大赛》——团结就是力量

学生会就是一个大家庭，在此次活动中，我深刻的体会到一个部门凝聚力的重要性，更加感到了集体力量的伟大。一个人苦思冥想，收效甚微；但当你和部门里的其他干事或者其他部门一起讨论时，彼此的思想火花相互碰撞，思路打开了，更多妙点子也就接触而至。

一系列活动的举办，不仅使我们创业就业部在同学们当中的影响力增大，还使本部在许多方面积累了许多宝贵的经验。当然活动中也暴露了许多问题，宣传力度不够大、细节问题做的不到位等等，总体感觉还存在着不少问题和不足之处，有些是认识问题、有些是工作问题。以前总认为把工作做好就万事大吉了，而完全忽视了对工作的反思和总结，更别提对工作中问题的发现与解决。所以一直以来，工作能力的提升缓慢。在后来的工作中才慢慢发现，在工作中发现问题，在工作后反思与总结，才是真正的负责到底，才会有进一步的提高。只有用心发现问题，才能解决所存在的问题；只有善于反思和总结经验，才能让自己避免犯同样的错误，让工作更完美。

在此我衷心地向老师和部长在工作中的帮助和指导表示感谢，并就自己工作中的不足和缺点向大家表示真心的歉意，有不到之处请多指导、多原谅。

下学期，除了我们部门自己主办的活动，我们还将一如既往协助学生会其他部门的工作。我们将广开思路，为学生会的工作出谋划策，把学生会的工作做的更好，为同学们提供更优秀的服务。希望我们可以按照部门计划一步一步认真走下去。相信经过这个学期的工作，我们的活动将办得更精彩，更有吸引力，为我们学术氛围的提高贡献出自己的微薄之力！

让我们共同努力，共同打造xx系更加美好的明天！

**创业芜优工作总结5**

2xx年，镇党委、镇政府高度重视全民创业工作，把全民创业工作与招商引资、项目建设、发展主导产业等重点工作结合起来，坚持以“创业促就业，就业增收入”的工作思路，千方百计激活民资，增强群众的创业和就业能力，努力在全镇范围内形成百姓创家业，能人创企业，干部创事业的生动局面，以创业推动发展，以创业带动就业，以创业加快致富，以创业促和谐。今年全镇新增个体工商户48家，新办企业3家，养殖大户3个，农民工回乡创业18人，大中专毕业生2人，引回资金870万元，解决剩余劳动力217人。

>一、 加大政策上宣传力度，把全民创业优惠政策落到实处。

年初，镇上召开返乡农民工座谈会和全民创业工作会，会上学习了全民创业优惠政策，积极引导鼓励返乡农民工回乡创办经济实体，把学到的技术、能力发挥到家乡，当自己的老板，同时在集镇中心点举办了全民创业墙报2起，挂条幅3处，努力把全民创业政策宣传到群众中去。全年享受全民创业贴息贷款9户，48万元，低息贷款31户，175万元。

>二、精心组织，加强领导。

为了更进一步加大全民创业工作力度，镇上成立了全民创业工作领导小组，镇长任全民创业工作组组长，全面分管此项工作，副镇长任副组长，成员有工商所所长、农村信用社主任、妇联干部及劳保所全体人员。下设办公室在镇劳动保障所，所长任办公室主任，主抓此项工作。

>三、 采取主要措施。

1、 年初镇上召开经济工作会议时，要求各村引导返乡农民工回乡创业1～2人，并列入全年工作目标任务，纳入年终考核。

2、 党镇一把手必须帮扶一个全民创业者创办经济实体。

3、 加强全民创业技术职能培训，认真落实全民创业优惠政策。

4、 积极主动帮助解决全民创业人员在创业中遇到的困难和问题。

5、 召开全民创业工作座谈会，会上创业者做了交流发言，介绍创业经验，表彰先进，进一步调动了全民创业者的积极性。

>四、 优化创业环境。

通过优化政策环境、服务环境、市场环境以及人文环境，给创业者提供一个良好的创业平台，在全镇大力弘扬“夯实、奋进、发展、和谐”的创业精神，努力把群众的创业欲望释放出来，创业激情迸发出来，创业潜力挖掘出来。

一是领导重视，完善创业政策。各级、各部门高度重视小额担保贷款工作，多次召开有关部门参加的工作联席会，统一思想认识，明确目标责任，签订贷保协议，把小额担保贷款工作作为促进就业的一项重要措施，并纳入目标责任制考核指标，有效推动了工作的开展。1月29日，我市农民自主创业推进会在海门召开，各级领导和相关部门负责人参加了此次会议，会议总结、交流了扶持农民自主创业的先进经验，并参观、考察了园区、村(组)、企业等创业典型。我们以此为契机，进一步完善有关政策，把扶持失业人员的各项优惠政策延伸覆盖到农村。同时，提高了小额担保贷款额度、放宽贴息范围、降低反担保门槛，扩大服务对象，加大了对我市城乡创业者的信贷扶持力度。截止XX年3月底，我市小额担保贷款累计发放2979笔，万元。累计直接扶持创业人数3236人，带动(吸纳)就业人数15234人。全市小额担保贷款贴息累计发放1081笔，万元。

**创业芜优工作总结6**

年初以来，按照地委、行署对全民创业工作的总体部署和要求，全区上下通过采取完善政策、改进服务、典型引路等措施，全民创业的活力不断增强、势头不断高涨、成果不断显现，以野生蓝莓抚育、食用菌养殖、特色动物养殖、山产品采集等为主的林下经济，已经成为职工群众增收致富的重要渠道，呈现出较为强劲的发展势头。

上半年，林下经济五大产业预计完成产值11亿元，同比增长53%。全区食用菌养殖预计达到31174万袋，超过年初计划（30880万袋）294万袋；蓝莓产业预计种植人工蓝莓6000亩，繁育种苗700万株，完成野生集约化经营面积1、3万公顷；畜牧业产值预计达到4、13亿元，增长8%。截止目前，蓝莓产业实现加工产值8655、7万元，实现利润1393万元；全区已完成黄芪、防风等药材种植任务11万亩，完成计划的70%。

（一）完善创业政策，营造良好环境。

为进一步贯彻落实《地区全民创业实施意见》和地区全民创业专题推进会议精神，赵梅副书记亲自带队并专门指派调研组，就小额贷款发放、专项资金补贴、林下产品销售、科技指导培训等有关全民创业需求情况进行调研，与地区各推进组成员单位负责人、各县区局党政主要领导、分管领导、一线职工群众广泛交流。在此基础上，分别由创业办和财政局分别起草了《大兴安岭地区全民创业专项扶持资金使用实施方案（征求意见稿）》和《大兴安岭地区全民创业担保贷款管理办法（征求意见稿）》。初稿形成后，先后召开了县区局、全民创业领导小组成员单位等多个层面征求意见座谈会，对2个《办法》进行了再次修改，现已进入行文程序。制定下发了《大兴安岭地区全民创业暨林下经济发展统计监测实施方案》，完善了全民创业统计体系。

（二）基地带动发展，突出富民实效。

各地普遍采取以基地带农户的形式，引领周边群众积极参与，形成了食用菌、特色动物养殖等一批各具特色的区域性产业，取得了较好的经济效益和社会效益。全区共建设人工蓝莓种植示范基地39个，野生集约化经营示范基地39块；新建高水平的养殖示范基地14个，新培育带动作用强的典型大户24个，新增畜牧养殖业创业户数758户；建成药材种植示范基地26个，达到标准化规模3个，面积达到1万亩。上半年，全区黑木耳、滑子菇和灵芝预计达到27382、5、2496、5和482万袋；已建成菌包厂158个，总生产能力达到25825万袋，木耳养殖大棚1384栋。截止目前，人工蓝莓种植完成5469亩，完成全年计划的49%；野生蓝莓集约化抚育经营已完成1、28万公顷，完成全年计划的71%；种苗繁育已完成671万株，完成全年计划的68%；沙棘种植完成11024亩；榛子种植完成20xx亩；野生榛子抚育完成40800亩。

（三）深度开发市场，拓宽销售渠道。

（四）优化服务措施，深化科技帮扶。

经过调研和征求意见，制定下发了《全区全民创业科技帮扶方案》和《科技指导员选拨管理使用办法》，明确科技研发、科技指导、技能培训、检验检测等科技服务体系建设工作任务，并分解落实。召开了全区全民创业科技指导员帮扶动员会议。针对摸底调查过程中梳理出的蓝莓、食用菌等产业67项技术难题，组织食用菌养殖、中草药种植、马铃薯种植专家（地级指导员）深入到塔河、呼中、新林、加区等乡镇（林场）、村屯进行现场适用技术指导8次，培训1300余人次，解决有关技术问题235个。开展点餐式技术服务，在电视台、报纸等媒体公布了全民创业专家库名单及联系方式，实时联系解决创业户所遇到的技术问题。召开了黑木耳新技术推广会议，就“彩特美”细胞酶产品进行论证，确定经过应用试验、对比分析、确定效果后在全区开展大范围的推广，今年主要在韩局、塔河、松岭等地试用。

（五）加强培训宣传，提高创业技能。

**创业芜优工作总结7**

根据州委办、州政府办印发的《工作任务分解方案》(黔东南党办发[]15号文件和6月24日全州高校毕业生就业创业工作电视电话会精神，我县县委、县人民政府高度重视高校毕业生就业创业工作，现将工作落实情况汇报如下：

一、成立工作机构，迅速开展工作

于XX年6月4日成立台江县高校毕业生就业创业工作领导小组(台党通〔〕27号)，明确县委副书记、县人民政府县长杨昌彪同志任组长，副组长为：县委、县委组织部长游全香同志，县委、县人民政府常务副县长杨伟，县委、县人民政府副县长^v^，县人民政府副县长杨胜刚，成员由有关部门一把手组成，领导小组下设办公室在县人事局，县委组织部副部长、县人事局局长李廷付同志任办公室主任。XX年6月26日抽调县人事局姜利辉、县教育局杨再英、县职中罗顺坤四位同志到县高校毕业生就业创业工作领导小组办公室(简称县毕就办)工作。经县人民政府研究决定：落实“县毕就办”办公地点在县政协一楼，解决“县毕就办”办公经费2万元，相关办公设备器材也已经落实到位。

二、印发高校毕业生就业创业工作实施意见和任务分解方案

XX年6月4日，印发了《^v^台江县委台江县人民政府关于进一步加强高校毕业生就业创业工作的实施意见》(台党发〔〕7号文件)、《^v^台江县委台江县人民政府关于印发进一步加强高校毕业生就业创业工作实施意见工作任务分解方案的通知》(台党发〔〕8号文件)，并召开台江县高校毕业生就业创业工作领导小组会议，就工作任务进行分解，明确各成员单位责任，各成员单位一把手是第一责任人。

三、多渠道帮助高校毕业生就业创业

1、举办首次高校毕业生就业现场招聘会

XX年6月28日，我县毕就办、县人事局、县劳动和社会保障局、县文广局利用周末时间(县城赶集天)，联合举办首次“高校毕业生就业现场招聘会”(提供财政供养岗位87个、“一村一名大学生”工程50个岗位，公益性和就业见习岗位60个进行宣传;企业招聘岗位200个，其中本县企业100个岗位，沿海地区企业100个岗位)，达到了宣传高校毕业生就业政策的目的和效果。

2、着力引导毕业生到企业就业

为了认真贯彻落实州毕办通【】1号《关于着力鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作的有关事项的通知》文件精神，发挥好高校毕业生的就业工作，提高高校毕业生的就业率，做好求职者与用人单位之间的桥梁纽带作用，我县毕就办深入县内各企业走访，掌握企业今年的用人计划及岗位需求。7月2日下午，我县毕就办组织县人事局、县委宣传部、县工商局、县台盘工业园区、县经贸局、县工商联等部门在人事局会议室召开会议，对如何鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作作了深入细致的分析。

确定了黔东南全成木屋制造有限公司、台江景琛电子厂、台江县金牛建材有限责任公司等三家企业参加XX年黔东南州“百企招千人”现场招聘。三家企业共提供了132个岗位。

3、70个事业岗位招考工作有序进行

从高校毕业生中公开招聘到事业单位工作人员70名工作于6月开始筹备，7月16日-20日报名资格审核，8月6日考试正在有序进行。本次招考共吸引了1026名高校毕业生。

4、落实见习基地为未就业高校毕业生创造条件

根据申报，县人事局审核，我县拟建立以县民族中学、县民族职业中学、台拱镇民族中学、县农业局、台拱镇中心医院、县医院等6个单位为我县高校毕业生就业创业见习基地。

**创业芜优工作总结8**

回顾走过的这学期，导航站的干部干事收获很多也有很多感受，发现了一些不足，现对我们的工作做出总结。

路线：计划—实践—总结—再计划—再实践—再总结。

总结目的：完善部门建设，提升办事能力。

一、工作回顾—我们做了什么

1.例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪律良好，开会气氛活跃，大家都积极地讨论，争取把工作做好。

3.活动：关于“移动校园时尚达人赛”，“女生节”，“校团委学生会联谊晚会”

4.素质拓展：积极参加校团委学生会每周一次的素质拓展

5.上传关于“新闻大看台”的文件，搜集查找有关大学生就业创业的信息、

6.两代会志愿者： 年11月17、18号我校举行了第十二次团代会和第二十六次学代会。我们作为志愿者积极、热情、主动、真诚为两代会服务，受到了学校领导的高度赞扬和评价。我们还被评为了优秀志愿者。

二、工作感想——我们学到了什么

1.每一次例会，我们严于律己，通过例会我们加强了时间观念，增强了集体观和责任感。

2.通过很多次活动，让我们学会抓住锻炼自己的机会，让我们充分展示自己。

3.通过听讲座，参加素质拓展，开阔的自己的视野，提升自我素质，让我们不断改变更新自己的思想。

4.通过上传文件，搜集信息，丰富的自身就业创业的知识，提高了我们的学习能力。

三、存在的不足：工作量太小，缺少实践的机会。

四.部门招新

就业创业导航站完成 秋季招新活动，有14位新成员加入的导航站这个大家庭，有两位成员殷萍，赵志颖因为自己是太忙无法兼顾导航站的工作，自动退出了。剩下的12为成员继续在自己的岗位上努力工作。

五、工作设想与展望

**创业芜优工作总结9**

今年以来，大学生创业园强化服务理念，创新服务方式，知难而上，开拓进取，各项工作取得了扎扎实实的新成效。自20xx年开展大学生创业园创业项目征集工作以来，目前共征集了70余个项目。经过评审现已有16个项目入驻创业园，一个项目因经营不善退出。目前，创业园处于正常运营阶段，各创业园项目工作正有条不紊的开展工作，创业园解决的学生就业人数为61人，其中09级6人、10级3人、11级18人、12级34人，预计可解决就业人数总计达150人。目前园区内3个项目已完成工商注册，另有3个项目正在进行注册相关工作，预计7月内将完成注册工作。 本学期创业园工作总结为以下几个方面：

一、紧跟就业工作以创业促进就业的工作理念，向广大学生宣传创业理念，增强学生的创业意识。

2.规范入园流程及考核方式，严格按照：“提交入院申请书 →专业评委评审→现场答辩→入驻创业园试营业→正式成为创业园创业项目”的流程。项目入驻创业园后，依照制定的大学生创业园管理制度，每月定时召开全体业主会议与管理人员会议，收集意见并安排工作；定期收集经营报表，进行经营考核；每月进行一次综合考评。

3.积极参加招生就业处组织的宣传讲座。在3月至5月间分别组织园区内业主参加区人才举办的 “大学生创业政策解读”、“创业能力提升”两场与创业相关的学习讲座，帮助学生了解新形势下的创业政策法规，进一步树立正确的创业方向和创业观念，提高了创业自我认知度。

二、做好服务工作，营造良好创业环境

1.招生就业处根据园内业主的经营需要，在各项宣传和申请活动中积极配合并利用自身业务优势提供一定的支持帮助其逐渐成长。

2.积极配合业主办理工商申请及注册业务，邀请银达工商所及高新工商分局的领导和工作人员进入园区进行参观指导，并组织各项目负责人与工商人员进行交流，了解相关政策和企业注册流程。

3.创业园严格实行考核制度，各入驻项目每月需向招生就业处提交经营情况报表，同时采取定期考察与随机搜查方式对创业园内各项目业主的出勤、卫生、安全等情况进行评估。采取每月一小核，3月一大核的方式对入驻项目的经营情况进行综合评估并给出整改意见，同时对新入驻的项目进行3个月的试用考核，试用期期间重点关注入驻项目的经营和成长。

三、拓宽商业途径，创造良好创业机会

1.持续进行创业项目引进（招募？），邀请校内有创业经验的教师组成评审组对申请项目进行评审，并提出修改意见，帮助有创业意向和有强烈创业愿望的学生完善自己的创业道路。

**创业芜优工作总结10**

根据省农业厅关于培育新型职业农民的总体要求，在孝感市农业局以及各农口相关部门的大力支持下，我校高质量的完成了创业培训工作。现总结如下：

>一、基本情况：

20xx年开办新型职业农民创业培训班共4期5个班，培育新型职业农民298人。涉及种植、畜牧、农机、水产等行业，学员分别来自各县市区专业大户、家庭农场主、农民专业合作社带头人及大中专毕业生等，其中种植（家庭农场主）51人，畜牧（牛羊养殖）112人，农机66人，水产69人。经过培训，参训学员的创业意识和创业能力普遍有了明显增强，部分人已经创办了自己的企业，而且经营效益和水平有了显著的提高，还涌现出了一批创业典型，他们在引领广大父老乡亲走共同致富的道路上发挥了重要的示范作用。

>二、主要做法：

1、加强组织领导，确保工作落到实处。

我市高度重视新型职业农民创业培训，市政府成立了以分管市长为组长的领导小组。市农业局分管局长陈长忠同志亲自抓，经常带领科教科同志深入我校指导工作。农口各局将创业培训纳入各局议事日程，全力全程支持创业培训。我校党委非常重视创业培训，经常研究有关问题，并成立了领导小组和工作专班。

2、广泛宣传发动，严格遴选学员。

好的学员质量是搞好新型职业农民创业培训工作的重要基础。凡是自主报名的学员到课率高，学习积极性也高；而通过行政命令招来的学员到课率相对较低。为此在20xx年培训班招生工作中，我校严格按照学员遴选标准，加大面向社会自主招生力度。一是通过孝感电视台、孝感日报做宣传；二是和各农口各部门工作人员一起走村串户做宣传；三是老学员带新学员，通过老学员好口碑，带动了不少新学员参加培训。

通过这种招生组织形式为培训教学管理奠定了一个好的基础，把以前“要我学”变成了“我要学”的局面，提高了学员到课率，学员学习的热情也特别高，培训效果也特别好。

3、强化教学管理，切实保证培训质量。

教学是整个培训班的核心，创业培训不是简简单单的技术培训，而是一种能力提升培训。针对农业创业培训时间紧、任务重、要求高的特点，我校牢固树立质量意识，认真设计和执行教学实施方案，围绕“四个精心”组织教学：

（1）精心设计培训方案。结合孝感的产业特点和现代农业发展趋势，采取“分段式、重实训、参与式”的培训模式，每一期开班前都制定教学计划，并严格按照教学计划付诸实施，保证教学内容实际实用，保证学员们都能够学有所获，学以致用。同时我们还创新了教学方式，把教学课堂搬进基地。培训班开展小班教学，分层次分专业进行，把教学、实践、吃住都放在基地，把理论与实践有机地结合在一起，让学员切身体验企业经营管理的全过程。

（2）精心挑选任课教师。为了做好创业培训，我们提前动手，面向全省认真挑选授课教师，包括企业家讲座，所选的教师都是基础理论扎实，实践经验丰富，既有长期从事教学研究的高级教师，又有长期工作在农业生产一线的专家教授，每一期都邀请一名企业家做专题讲座，传授创业经验，同时还邀请1-2名创业初见成效、能说会道的学员到培训班交流，每期还组织学员对每一位授课教师进行测评，并建立师资库。任课教师都必须经过试讲，合格以后才能正式上课。同时开展启发式、互动式教学，强化案例教学，让学员一听就懂，一看就会。

（3）精心准备培训内容。培训内容分四块，一是创业意识与理念。包括创业意识、创业理念、惠农政策、成功创业者的素质与要求、企业管理等，主要培养学员其创业意识，激发其创业热情。二是创业知识与技巧。包括市场分析与评估、创业风险、如何寻找创业合伙人、贷款方法与技巧、财务管理等，主要培训学员基本的创业知识与创业技巧。三是创业设计与创业计划书的撰写。包括构思创办企业、创业计划书的制定、实施创业计划等，主要培训学员为实施创业做好充分准备。四是创业实践，包括企业考察、企业实习等，主要培训学员巩固所学知识，体验创业过程，感受创业经历。

（4）精心组织考察实习。考察实习是学员最乐于接受、又最容易激发创业热情的学习方式。因此，我校与相关行业主管部门一道，按照科技先进、运行良好、潜力巨大、易于借鉴的原则，对每一期培训的考察实习现场挑选，对考察实习线路精心设计，力求以最安全的行程来达到最理想的效果。今年我校以想着让学员“看先进，开眼界，启思路，创好业”的原则，还不远千里组织学员前往河南信阳市光山县全国种粮大户刘正礼的禾园农村土地专业合作社考察实习。

4、加强学员管理，确保学员培训顺利进行。

一是配备专职双班主任。班主任的配备，由学校安排一名有成人教育管理经验、从事多年班主任工作的老师担任，同时由职能部门安排一名技能能手担任班主任，共同负责做好学员的思想工作和考勤工作，组织领导好班集体，全天侯服务学员，做到学员有什么困难就尽量解决什么困难，有什么合理诉求就尽量满足，每天晚上10：00到学员宿舍查房，消除安全隐患，保证学员安全。

二是组建班委会，发挥学员的自我管理能力。班委会按照培训班管理制度来约束和规范学员的行为，充分发挥了学员的自我管理能力。

三是点名制。班主任必须每天在上课之前点名。同时在教室内固定座位，贴上学员姓名，进行相互监督。

四是通报。学员旷课班级通报，但三次以上旷课报市农业局及其他分管部门通报并记载备案，同时取消其培训资格。

5、加强后勤服务，保障培训有条不紊。

我们以“学员是否需要、是否满意、是否接受”为宗旨，坚持以人为本，安排专人全方位搞好后勤保障服务工作，确保学员吃住舒心、学习用心，出行安心。一是用餐，学员用餐与我校学生用餐分开，专设一层为培训学员专用，花色品种丰富多样，做到餐餐换菜谱，让学员吃得放心。二是住宿安排在商务酒店，有空调、有电视、有24小时开热水、有wifi，环境优雅、安全。三是重视学员考察实习乘用车辆安全，我校与客运公司签定协议，接送学员车辆要求做到二个必须：必须安全舒适，必须配备多年经验的司机。

6、加大宣传力度，抓好后续跟踪服务，培植创业典型。

**创业芜优工作总结11**

首先我代表紫阳县委、县政府对评估验收组的各位领导莅临我县检查指导工作表示热烈的欢迎！请你们在评估验收中对我们的工作多提出意见和建议。

我县被确定为创建农民工回乡创业示范县后，县委、县政府高度重视，把创建工作列为全县全民创业促就业工作的重要内容，进一步强化政府促进就业的服务职能，以落实回乡创业政策为重点，以构建组织领导、政策支持、创业培训、创业服务、工作考核等五大体系为保障，经过全县的共同努力，创业氛围日渐浓厚，创业环境不断改善，创业理念深入人心，广大回乡农民工和社会各界关心创业、支持创业、自觉投身创业的大创业态势已基本形成，取得了良好的经济和社会效益。

>一、抢抓机遇，创建工作成效显著

经过三年的努力工作，我县已经完成和实现了省上制定的创建工作任务和目标。三年来，全县登记有创业意愿回乡农民工1655人，其中有1235人参加了创业培训，实现成功创业979人，带动县内11000余人实现就近就地转移就业。三年来累计为672名创业农民工发放小额担保贷款3489万元，占创业农民工总数的68%。

回乡农民工已成为我县城乡经济发展中的一支主力军。全县先后涌现出黄寿远、王思兰、马宁友、贾耀全、张启顺、田先全等一大批创业带头人，形成了创业明星典型带动，创业新秀层出不穷的良好创业局面。

各项创建考核指标完成情况如下：全县参加创业培训的农民工占有创业意愿回乡农民工人数的75%，高出考核指标（25%）40个百分点；成功创业的农民工人数占参加创业培训农民工人数的79%，高出考核指标（50%）29个百分点；每个农民工创办的企业吸纳就业人数平均9人以上；当年新增创业人数及带动就业人数之和占全部新增就业人员的比例20xx年底达到53%，高出考核指标（30%）23个百分点；当年农民工创办的企业占辖区内新增企业的比例20xx年底达到80%，高出考核指标（30%）50个百分点；当年农民工创办企业获得小额担保贷款的人数占当年创业农民工人数的比例20xx年底达到78%，高出考核指标（60%）18个百分点。

>二、措施得力，五大体系日趋完善

（一）以强化组织领导为核心，健全工作机制

（二）以完善扶持政策为支撑，营造创业环境

为做好农民工回乡创业工作，我县及时制定出台了《关于切实做好全民创业促就业工作的实施意见》、《关于引导和鼓励外出农民工回乡创业的实施意见》、《创建省级农民工返乡创业示范县实施方案》，对省市部门印发的涉及农民工回乡创业的小额担保贷款办理、劳动密集型中小企业自行贷款申请财政贴息、税费减免等文件及时转发，在市场准入、创业服务、创业培训等方面加大

扶持力度，加快清理阻碍创业的各类行业性、经营性壁垒步伐。同时，将回乡创业人员视同招商引资享受《紫阳县招商引资实施办法》规定的各类优惠政策，进一步优化我县农民工回乡创业环境。

（三）以构建服务平台为保障，提供优质服务

一是建立创业指导中心。依托公共就业服务机构建立了县、镇（社区）两级创业指导服务机构，建立创业指导中心26个。二是建立创业项目库。面向全社会征集入库创业项目100多个，成立创业服务专家指导团，对创业项目开发、评估、发布、跟踪等提供“一条龙”服务。三是建立创业示范基地。针对初始创业者面临的创业场地、创业资金瓶颈，将县城汇鑫购物广场、紫阳商城确定为农民工回乡创业示范基地，对入驻示范基地创业的回乡农民工，积极协调落实税费减免、小额信贷等优惠政策，3年来，共有65名回乡农民工在示范基地实现成功创业。同时，在全县10个重点镇建立创业示范一条街，将红椿、洄水、蒿坪、毛坝、向阳、双桥等6个镇确定为创业示范镇，结合推进有条件的农村居民进城落户、迁移式扶贫开发等工作，整体推进回乡农民工向集镇迁移居住和创业。四是用好小额担保贴息贷款政策。针对我县农民工回乡创业和县域经济发展的实际，将小额担保贷款贴息贷款重点向回乡农民工倾斜，简化手续，加快审核办理节奏，鼓励和引导回乡农民工投身茶业加工、畜牧渔业养殖、药材种植等主导产业领域和商贸服务业。3年来，发放小额担保贴息贷款7054万元，劳动密集型中小企业自行贷款贴息3户750万元，直接扶持1200余人实现自主创业。五是加强金融信贷服务。县内各金融机构强化业务创新，简化审批手续，为回乡农民工创业提供了良好的金融服务，3年来，县内各金融机构投放涉农贷款5亿多元。

（四）以开展创业培训为基础，提升创业能力

为加大回乡农民工创业培训工作力度，我县与市技工学校、市技术学院、市劳动就业培训中心等3家具备创业培训资质的培训机构建立了良好合作关系，大力开展SYB创业培训，提升回乡农民工创业能力。在培训内容上，除按照统一的SYB培训教材授课以外，还根据我县实际增设了创业优惠政策、劳动合同法、金融知识等自编课程。注重把创业培训和创业指导、项目论证、跟踪服务等结合起来；把创业培训和项目库建设、项目推介结合起来，设法提高参训人员的创业成功率。20xx年元月至20xx年底，累计培训2209人，其中回乡农民工1235人，实现创业979人，创业成功率达79%。同时加大我县培训实体建设，投入资金20余万元，建成标准化创业培训多媒体教室1个。在培训的组织实施过程中，为减轻回乡农民工参与培训的交通、食宿负担，自20xx年起，开展“送培训下乡”活动，直接把创业培训放在乡镇举办，进一步提高了广大回乡创业农民工参与培训的积极性，增强了培训效果。

（五）以加强督导考核为推手，确保工作开展

为了保证全面完成创建省级农民工回乡创业示范县工作任务，20xx年县创建领导小组办公室制定下发了《紫阳县创建省级农民工回乡创业示范县目标责任考核办法》，把推进农民工回乡创业纳入县政府对各镇、各责任部门的年度考核体系，从组织领导、时间要求、工作项目、督办考核四方面作了具体要求，保证了创

建工作的扎实开展。为了很好的协调和调度全县的创建工作，政府督办室对创建领导小组成员单位实施重要工作跟踪督办制；县人社局定期印发《工作简报》，开办工作动态、经验交流栏目，及时发映创建工作动态，为创建领导小组统筹创建工作提供了参考。

>三、存在问题及下一步工作打算

我县创建工作虽取得了一定成效，尽管也形成了一定的特色与经验，但与省厅的要求相比，无疑还存在着不小差距，特别是对照《陕西省创建农民工回乡创业示范县评估验收标准》，我县今后还有相当多的工作要做，还有相当长的路要走，创业环境还有待进一步优化，创业思想需要进一步解放，创业融资、用地等还须进一步满足需求，创业主体的创业能力还有待进一步提高，相关部门的创建联动机制还需进一步健全。

我县将以省厅对我县省级农民工回乡创业示范县创建工作的检查验收作为新起点，把鼓励和引导农民工回乡创业作为一项重要任务继续纳入经济社会发展的总体规划，不断完善五大体系建设，确保创业带动就业工作取得新突破，结出新硕果，为促进农村经济发展、农民增收致富做出新的更大贡献。

**创业芜优工作总结12**

今年以来，我镇深入贯彻党的^v^精神和县委政府提出的“1231”工程，紧紧抓住灾后重建大好机遇，镇党委、政府按照县委、政府的部署，结合王泗实际，大力开展了全民创业活动，鼓励干部创事业、百姓创家业、能人创企业、老板创大业、回乡创新业。今年又制定了全民创业工作计划并逐步实施，现取得初步成效。现将半年以来工作情况总结如下：

>一．加强组织引导，提供发展保证

为了统一指导我镇的全民创业活动，我镇党委、政府高度重视，及时成立了全民创业领导小组，由镇党委书记邹涛任组长，镇长黄友辉、镇党委委员、副镇长黄军任副组长，班子成员为成员。下设办公室挂靠经发办，在全县乡镇班子调整后，重新进行了分工负责，并抽调相关人员具体负责抓此项工作。4月24日沙渠创业工作会后，我镇及时将县上下达的全民创业目标层层分解到各科室、村、社区，明确村党支部书记为第一责任人。镇目督办将把全民创业活动纳入各村年终目标考核工作中，严格考核评比，兑现奖惩。

>二、抓创业规划

今年按县创业工作领导小组工作要求，我镇就开展全民创业工作做了详细规划，在集镇上营新路中段规划了一条创业示范街；

在王泗工业区规划了王泗工业创业园；

在尚河、伍家、庙湾村规划了现代农业创业园；

在福田村规划创业示范村试点。通过规划逐步实施，推动全镇全民创业工作的开展。

>三、制定扶持政策，推动创业示范

我镇各办室把创业发展环境建设作为促进全民创业的第一工程，持之以恒地抓紧抓好。我们坚持为创业者提供最优的服务、最大的支持、最佳的平台，做到投资有载体、发展有条件、干事有舞台、创业有保障。今年我镇预算列支10万元创业专项资金用于创业业主奖励。老板创大业新增销售收入达1亿元以上奖励5000元；

能人创新业投资规模2024万元以上的业主奖励3000元；

回乡创业投资规模达200万元以上的业主奖励2024元；

干部创事业成绩突出者奖励1000元；

在创业街新落户的业主，每间铺面奖励500元。

>四、加强宣传引导，营造发展氛围

在3月18日召开了全镇全民创业动员大会，并将扶持政策和措施制成宣传资料500份，向群众进行宣传。通过广泛的宣传引导、教育引导、典型引导等，使我镇全民创业活动深入人心，做到了家喻户晓，人人皆知，营造“想创业、敢创业、会创业、创大业”的浓厚氛围。

>五、抓全民创业重点工作落实

（一）打造创业街

针对我镇农民向集镇集中的实际情况，在新庆社区营新路中段，打造一条创业街，以创业带动就业，让社区商业繁荣、居民增收，力争年底前创业街一百余间铺面全部开业。具体措施：提供创业培训和政策扶持，对有创业愿望者进入新庆社区创业，政府对经营场地房租予以补贴和贷款扶持；

对创业者予以全程创业指导和服务。将营新路中段打造成建筑建材、室内装饰、家电销售、餐饮娱乐等一条街。通过政府加大扶持力度，逐步引导社区群众自主创业。到目前创业街已有100余家店面正常营业，涉及建筑建材、室内装饰、家电销售、餐饮娱乐等行业。

（二）加强创业培训，提高创业技能

今年1—6月，我镇已实施下列培训：在镇政府开展SIYB创业培训，受训人员为失地农民、返乡农民工及毕业大学生，培训内容为创业理念及创业实证方案计划，受训人数35人；

商店营业员培训，培训内容为服务理念，营销方式及策略，受训100人；

在福田村开展手工编织培训，受训人员为失地农民、返乡农民工，培训内容竹业编织，受训人数160人；

我镇还在飞羊村、李安村实施下列培训：电脑Word操作方式、Excel制表培训、家常菜制作及烹饪技能培训。

（三）积极组建农村专合经济组织，带动农户增收致富

充分利用我镇的自然资源，化资源优势为经济优势，加以政策扶持，着力打造农村专合经济组织，以带动农户增收致富。我镇拟建立以下经合组织：在伍家村成立花卉种植农民专业合作社，从事花卉种植、销售，能带动农户25户；

庙湾村成立银柳种植农民专业合作社，从事银柳种植加工销售，能带动农户40户；

尚河村成立蔬菜种植专业合作社，从事蔬菜种植，能带动农户20户。

>六、全民创业活动中涌现出的先进人物

1、干部创事业。我镇农业办洪强伟同志，在完成日常工作外，利用余暇时间积极投入到全民创业当中，今年投资100万元与四川正大公司合作，建立养鸡合作社，目前已在正常经营中。

2、老板创大业。龙宇酒厂厂长周敬刚，拟投资2400万元，新上马白酒加工生产线，在工业西区征地20亩，已经开工建设。

3、能人创企业。我镇福田村党支部书记左樟泽，投资4800万元，在工业西区新建白酒生产线，用地40亩，就业120人。

4、回乡创新业。我镇村民孟春福在外打工，受金融危机的波及，失业回乡。经过政府帮助，现已投资5万元在工业大道（原318国道旁）经营餐饮门市，在创业的同时提供了4人的就业。

5、百姓创家业。我镇福田村村民苟朝福、王正友投资120万元开办旅游竹剑生产加工，解决就业40人。

通过以上措施，我镇1～6月完成招商引资协议和签约资金15600万元，到位资金11000万元，新引进2024万元以上的工业项目3个，2024万元以上的农业项目1个。固定资产投资完成23390万元，其中工业投资19000万元。规模以上工业增加值达10421万元。完成国税万元，地税万元。二、三产业新增就业人数800余人，新增工商登记的企业13户。

虽然我镇全民创业工作取得了一些成绩，但还是应该清醒地看到我们工作中的不足之处，如：重大产业化项目不多，发展不快，解决农村劳动力就业、大幅度增加农民收入有待加强。

**创业芜优工作总结13**

经过三年的努力工作，我县已经完成和实现了省上制定的创建工作任务和目标。三年来，全县登记有创业意愿回乡农民工1655人，其中有1235人参加了创业培训，实现成功创业979人，带动县内11000余人实现就近就地转移就业。三年来累计为672名创业农民工发放小额担保贷款3489万元，占创业农民工总数的68%。

回乡农民工已成为我县城乡经济发展中的一支主力军。全县先后涌现出黄寿远、王思兰、马宁友、贾耀全、张启顺、田先全等一大批创业带头人，形成了创业明星典型带动，创业新秀层出不穷的良好创业局面。

各项创建考核指标完成情况如下：全县参加创业培训的农民工占有创业意愿回乡农民工人数的75%，高出考核指标（25%）40个百分点；成功创业的农民工人数占参加创业培训农民工人数的79%，高出考核指标（50%）29个百分点；每个农民工创办的企业吸纳就业人数平均9人以上；当年新增创业人数及带动就业人数之和占全部新增就业人员的比例20xx年底达到53%，高出考核指标（30%）23个百分点；当年农民工创办的企业占辖区内新增企业的比例20xx年底达到80%，高出考核指标（30%）50个百分点；当年农民工创办企业获得小额担保贷款的人数占当年创业农民工人数的比例20xx年底达到78%，高出考核指标（60%）18个百分点。

**创业芜优工作总结14**

为大力推进建设创新型大学步伐，营造浓厚的校园创新创业氛围，中南大学公共管理学院秉着“崇尚科学，追求真知，锐意创新，迎接挑战”的宗旨，以培养学生创新精神和实践能力为目标，在成立至今短短的三年时间里，通过不断组织学生参加创新创业讲座、报告等系列活动，对创新创业活动项目进行自己资助等方式，鼓励了一大批本科学生积极投身创新创业活动中去。

>一、 规范日常管理，完善队伍建设，鼓励大学生投身创新创业活动

为鼓励大学生投身创新创业活动，我院在成立之初便建立了《公共管理学院大学生创新创业制度细则》，将学院创新创业工作的日常管理制度化、规范化。在队伍建设方面，学院组成以院长左高山教授、党委副书记赵平副教授为首的学生创新创业专家指导小组。实行“双轨导师制”，在学生自愿选择的基础上聘请学院各系专业老师与优秀研究生作为学生的学业导师和班导师，与导师形成一对一指导方式，指导学生创新创业活动，对学生进行创新创业教育。通过这种方式，学生不仅从指导老师那里学到了所需的专业知识，更扩展了自身的知识结构，增强了沟通组织能力，培养了创新意识和创业精神，提高了自身的综合素质。

>二、 建立学院品牌，强化基地建设，鼓励大学生投身创新创业活动。

根据实际情况，学院领导意识到，学生在开展创新创业活动时，因为没有资金支持，很多优秀的项目被迫停止了。因此，为了能让学生创作出更加优秀的创新创业作品，从20xx年建院起，学院拿出部分资金资助学生进行创新创业课题的研究，在继承原政治学与行政管理学院品牌创新项目“五高杯”的基础上，建立学院新的“五高杯”大学生创新性实践计划项目，增加创业团队的申报资格，作为学院新的创新创业基地。20xx年，经过学生自行申报课题，学生答辩，专家小组评审，学院共评出十项品牌项目，每项资助1000元；20xx年，学院更加大投入，拿出20000元支持学生开展创新创业活动。

为进一步引导大学生自觉走理论与实践相结合的成才之路，让大学生在实践中受教育、长才干、做贡献，提高大学生分析问题和解决问题的能力，培养应用型和创新型人才，同时为推进当地经济社会的可持续发展，经与株洲攸县石羊塘镇友好协商，学院在当地挂牌建立创新创业实践基地，组织同学参与实践。学院的举措大大鼓励了广大同学，参加创新创业活动的团队越来越多。

>三、 注重引导培训，指导实地调研，鼓励学生投身创新创业活动。

20xx年至今，学院每年都会举行关于创新创业方面的系列讲座和培训，邀请优秀创新创业团队成员对广大学生，特别是低年级学生积极动员引导，并指导实践培训。举办各类创新创业讲座及培训近10场，邀请嘉宾人数近20人次，参加讲座培训的学生达1500多人次。

从原政治学与行政管理学院到现在的公共管理学院，我院涌现出不少十分优秀的创新创业团队，对带动整个创新创业活动有着非常积极的影响。

在20xx年度米塔尔学生创新创业项目立项中，我院方艺惟团队的“星辰商务服务有限责任公司”项目、方志昂团队的“校园自行车服务工作室-“CSU百速客”项目、金仁涛团队的“中南“饮食快餐休息闲所”项目获得了经费立项，实现了我院在“米塔尔”创业项目立项零的突破。在米塔尔学生创新项目立项中，我院姜永喜团队、沈吴越团队等9个团队获得立项资助。

20xx年度 “小榄智造”创业奖励金项目，我院研究生刘然团队的“智源生物科技有限公司”项目和本科生郑越团队的“爱Dear商务有限责任公司”项目获得立项资助，我院创业立项再获突破。

在20xx年“大学生创新训练计划” 立项项目中，我院共有13项创新项目获得经费立项，其中国家级立项2项，省级立项1项，校级12项。在20xx年中南大学“百千万”暑期社会实践立项项目中，我院共有31项项目立项，其中经费立项15项。在20xx年中南大学自由探索研究创新基金立项项目中，我院共有4项经费立项。

在我校第七届“升华杯”学生课外学术科技作品竞赛中，我院共有6个项目团队获一等奖，另有5个项目团队获得二等奖、1个项目获得三等奖。

在学院党政的积极指导和支持下，我院社会学zz班杨梽成创办的长沙市三道电子科技有限公司获20xx年长沙市第一批创业富民专项资金资助，获得70000元经费支持。行政管理0902班黄璐在学院老师的指导和关怀下，注册创办了“九川文化有限公司”，成功的迈出了大学生创业的第一步。另外，学院花费大量人力物力建成的社会调研中心也在积极申请校内外的各大创新创业项目。

>四、 加强宣传力度，拓宽信息平台，鼓励学生投身创新创业活动。

学院在积极教育指导学生创新创业活动外，还十分重视宣传力度和信息平台的拓宽。为此，学院特别组成创新创业记者团，对学校、学院各类创新创业活动的实时动态进行报道，让广大学生能够在第一时间了解学院在创新创业活动方面取得的成绩，增强学院创新创业的氛围。

另外，学院增设了短信平台、创新创业贴吧、创新创业QQ群、创新创业教育人人首页等信息平台，改版研究生刊物《治道》为学院创新创业交流杂志，还在各个班级增设创新创业委员，都是旨在拓宽信息发布和经验交流的平台，使广大学生能够及时了解校内外各类创新创业活动，并积极鼓励学生投身创新创业活动中去11）。

>五、 遇到的问题及建议。

当然，学院在创新创业过程中也遇到了一些问题，主要集中在创业活动上。 首先是基础环境的限制。我院在创新教育与实践方面有着优秀的历史传统和学院氛围，培育出了一大批优秀的创新人才。但是在创业活动方面，学院因受到基础环境的限制，没有在学院当中形成良好的创业氛围，在创业激情的激发和创业团队的培养上因基础环境的影响受到了一定的限制。针对这个问题，学院将在未来的创新创业教育工作中，积极宣传我校优秀创业团队，广泛号召广大学生投身创业活动，争取在学院当中形成良好的创业氛围。

其次是客观条件的限制。我院作为文科学院，虽然在创新方面有着一定的专业优势，但是在创业方面受到专业知识等客观因素的限制，无法了解与创业相关的一些理论知识，影响了培养优秀创业团队的培养。针对这一问题，学院奖积极邀请在创业方面有深入研究的老师学者，开办讲座和培训，在学生当中普及有关创业的基本理论知识。

再次是资金投入的限制。创业团队对资金要求高，学院因受到活动资金方面的限制，无法形成良好的创业基地，对学生的创业活动进行经费支持。针对这一问题，希望学校能够加强在学院创业基地建设上的经费投入，帮助一些较小的学院建立健全创业激励体系。

最后是培训条件的限制。学院因受到自身专业的限制，没有在创业方面十分有经验的老师作为指导，同时缺少一些必要的培训设备、培训场地和培训材料，无法很好的对学生进行创业方面的教育和指导。针对这一问题，学院将积极联系优秀创业团队来我院讲学，为广大学生答疑解惑，并加大基础设施建设上的投入，建立健全创新培训良性机制。

**创业芜优工作总结15**

天津体育学院运动与文化艺术学院是20xx年经国家教育部批准成立的独立学院，是以培养我国急需的文化艺术与传媒类人才为主要办学定位的普通本科高等学校。学校目前本科招生专业17个，在校生4800余人。学校下设七院一部：音乐学院、舞蹈学院、视觉艺术学院、戏剧学院、影视学院、播音主持艺术学院、文化与管理学院和基础教学部，主要培养应用型、复合型、原创型的专业人才。

>一、整体情况

（一）以“天艺巨星众创空间”为抓手，积极推进创新创业教育改革与实践工作

学校以“天艺巨星众创空间”（以下简称：众创空间）为抓手，积极推进创新创业教育改革与实践工作。经天津市教委认定，我校的“众创空间”拥有建筑面积6500平米，注册公司66家。“众创空间”运营团队人数20。

创新创业团队的大多数人都是文化创意产业各领域里的专家、教授、创业导师和管理精英，具有较强的创业孵化专业能力。众创空间充分利用创业导师特点，对各具特色的五个公司创业群，开展了大量的创业讲座、项目顾问、专题辅导、跟踪指导等多种形式的创业孵化工作。目前，“众创空间”运转情况良好，各项业务及日常管理都在有条不紊的进行中。在前期硬件和制度建设等已基本完成的基础上，目前正着力开展项目的深入论证、推进、融资，并加大融资机构和企业的介入与合作，有望获得项目的扎实进展和成功的创业经验。以此来带动学生参与创新创业的热情，并引导整个教育教学工作朝着创新与市场接轨的方向发展。

（二）“众创空间”服务对象情况

依托“众创空间”，积极吸纳教师、在校生、毕业生入驻众创空间。目前为止已吸引入驻的大学生创客275人，创业团队75个，注册企业66个，其中由在校学生成立的公司33个，往届毕业生回校创业成立的公司2个，入驻众创空间的已注册初创企业55个。入驻众创空间的初创企业实现大学生就业人数75个。流动工位的使用约20xx人次。

（三）开展创新创业教育工作情况

（四）积极推进创新创业教育指导服务工作

学校邀请国内知名学者就学科专业相关领域及创新创业内容作前沿性的学术讲座，共组织“大师课”系列讲座49场。学校每学年定期组织开展就业指导培训，邀请创业成功的毕业生回校交流分享创业经验，并为其颁发“双创人才奖”营造良好的创新创业氛围。近一年，“众创空间”开展校内外导师创新创业辅导16次（校内9次，校外企业投资机构等7次）。与学校建立聘用协议的校内导师人数22人，校外导师9人。依托“众创空间”，开展创新创业教育教学改革、师资培训研修、交流学习的次数为3次，总课时数72课时，参与人次8人。

（五）推进创新创业教育人才培养机制

学校大力推进人才培养机制的创新，把创新创业教育融入人才培养的全过程、各环节，逐步建立专业教学体系与创新创业教育相结合的培养机制。学校在“众创空间”创建后，进一步凝练办学特色，构建了将专业实践与创新创业实践融为一体的“一条主线、两个课堂、3+1层次”实践教学体系；建立了以广播影视制作综合实验区为重点、由25个实验室组成的实验教学中心；形成实验教学中心与“众创空间”对接的“前台后场”实践教学模式，使专业教学与创新创业教育深度融合。学校实施校级、市级、国家级“大创计划”项目，建立校企合作、国际合作的协同育人机制，促进创新型人才的培养。

（六）完善创新创业教育课程体系

根据创新创业教育目标要求，学校面向全体学生开设创业基础、就业指导等方面的必修课和选修课，并纳入学分管理，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育课程群。各专业结合自身特点，创新课堂教学和实践教学方法，实施创新创业分类教学；学校通过“大师课”、“盘山讲坛”等形式，邀请业界专家、企业优秀人员来校举办有关就业创业的讲座，形成多方参与、多层次、立体化的专业课程与创新创业教育课程有机融合的教学体系。

>二、取得成果

（一）创新创业机制的建立

1。组织保障

为保障创新创业教育工作有效实施，学校下发了《关于成立双创工作小组和天艺众创空间管理人员职务任命的通知》（天体艺校[20xx]18号），成立以校长为组长的创新创业教育工作领导小组，将我校创新创业教育工作列为“一把手工程”。制定了《关于成立天津体育学院运动与文化艺术学院“双创”工作委员会的通知》（天体艺校[20xx]5号），形成统一领导、齐抓共管、开放合作，全员参与的工作机制。

2。工作规划

为确保创新创业教育工作能够稳步推进，结合学校实际，制定了《天津体育学院运动与文化艺术学院关于深化创新创业教育改革的实施方案》（天体艺校[20xx]30号），并报天津市教育委员会高教处备案。方案制定后，学校认真组织落实，完善了人才培养方案，健全了创新创业教育课程体系，强化了创新创业实践，修订了学生学籍管理制度，改进了学生创业指导服务等工作，使创新创业教育工作取得明显成效。

3。保障机制

①指导服务机制

**创业芜优工作总结16**

按照省、达州市的统一安排部署，我市于20xx年10月19日至25日同步开展了“大众创业万众创新活动周”活动，将我市“双创”活动推向了新的高潮，取得了一定成效。现将活动情况总结如下:

>一、加强组织领导，精心安排部署。

一是成立了活动领导小组，领导小组办公室设在市发改局。二是精心制定活动方案。市发改局与市科技局经多次研究，确立了活动的初步方案，并向市委、市政府主要领导、分管领导多次汇报，领导对此次活动提出了明确要求。活动正式方案确定后，以文件形式下发至各有关单位，明确了活动内容、组织形式、责任人、责任单位、配合单位。整个活动由市政府主办并统筹，市发改局具体负责，市科技局配合协调。三是加强组织协调。市发改局会同市科技局组织市委农办、经信局、商务局、文广新局、白沙镇、官渡镇召开了专门会议，进一步细化任务，落实责任。从而形成了领导重视，分工明确，部门各司其职，各负其责又配合联动的工作格局。

>二、狠抓组织实施，活动取得实效。

在这次“活动周”活动中，我市通过加强领导、精心安排，狠抓落实等工作机制，通过举行启动仪式、发放宣传资料、拍摄专题片等活动形式，在我市营造了全民创新创业的浓厚氛围，进一步激发了全社会创新创业的活力，进一步汇聚了创新创业资源，为我市经济社会发展提供了新动能。

**创业芜优工作总结17**

以来，我局认真按照市委、市政府关于开展创业服务年活动的工作部署和要求，结合实际，扎实开展了创业服务年活动。现将我局第一阶段工作开展的基本情况汇报如下：

>一、加强组织领导，精心安排部署

继省、市相继召开创业服务年活动动员大会后，我局高度重视，把创业服务年活动列为全年工作重点之一，摆上了重要的议事日程。1月15日，我局召开了专题会议，组织全局干部职工认真学习了省、市两级领导讲话和相关会议精神。之后，我局成立了以局长涂晓明为组长，局其他班子成员为副组长，局属各单位、机关各科室负责人为成员的创业服务年活动领导小组；领导小组下设办公室，抽调专人负责日常性工作；并结合实际制定印发了活动方案和工作进度表。2月11日，我局召开了创业服务年活动动员大会，会上宣读了《宜春市房管局开展创业服务年活动实施方案》，并就我局开展创业服务年活动各阶段工作做了具体部署。会议要求全局干部职工，要统一思想认识，明确工作目标，创新服务举措，做学习型、服务型、创新型、务实型、廉洁型的房管人，不断增强创业服务意识、改革创新意识、创优环境意识，进一步提高工作执行力、提升行政审批效率、提升民主决策力、增强服务主动性、加强机关效能建设、深化机关作风建设、加强协调配合、坚持统筹兼顾，切实把“创业服务年”活动的成效体现在优化环境、服务创业的各个环节上，体现在树立房管队伍新形象的实际行动上，力争我局创业服务能力达到“五最”目标，即：我局在全市机关中办事效率最高、项目审批时间最短、工作作风最优、行政执行力最强、群众办事最方便，做到真正使活动成果惠及服务对象，保障我市房地产行业健康发展。

>二、抓好学习宣传，营造浓厚氛围

>三、下一阶段工作打算

目前，我局创业服务年活动第一阶段工作已经圆满结束，第二阶段工作正在顺利进行。在下一步工作中，我局将进一步巩固机关效能建设成果，全面落实创业服务年的工作要求，继续明确工作重点，抓住关键环节，在全面落实创业服务政策上、在建立健全服务体系上、在进一步优化创业服务环境上、在深化机关作风建设上、在营造服务创业氛围上下功夫，进而提升房管系统效能建设水平，为全市房地产科学发展提供更加有力的保障。

**创业芜优工作总结18**

××市××街办“下岗职工创业园”是××市××工业园整体规划两功能分区的其中一个，也是全省唯一一个解决下岗职工再就业的工业园区。该园区规划面积5000亩，5月开工建设，计划分三期开发，目前已开发600亩，其中出让460亩，引进项目31个，其中19个全面竣工投产，园区企业实际进资累计5亿元。近年来，在创业园快速发展的推动下，

××街办财政收入三年来每年突破一个千万元台阶，园区建设与财政收入双双实现三年迈出三大步。现将工作汇报如下：

该街办创业园绩效有以下特点：

1、园区税收贡献突出。－，××街办财政收入分别完成574万元、1008万元和20xx万元，其中来自创业园区的税收分别为338万元、800万元和1378万元，创业园提供的税收占街办财政总收入分别为59％、和，三年间，园区提供税收和街办财政收入年均分别递增104％和％。今年上半年，创业园区又实现税收1366万元，占街办财政总收入高达％，已成为财政最基本的收入来源。按数据测算，园区亩平税收达到3万元，亩平地方税收万元，比全市工业园区平均水平高出数倍。这说明，园区对财政的贡献举足轻重，贡献率较高。

2、政府投入回报可观。政府用于创业园区的累计投入为2360万元，其中征地拆迁1400万元、“三通一平”等960万元，亩平投入成本万元。其中，征地拆迁投入通过土地转让基本已收回，政府净投入为960万元。截至6月底，园区累计实现税收3882万元，政府总投入累计财政总贡献率（园区累计实现税收/政府累计总投入）为％（政府净投入累计财政总贡献率为％），政府总投入累计地方财政贡献率（园区累计实现地方税收/政府累计投入）为％（政府净投入累计地方财政贡献率为160％）。其中度的回报情况是：政府总投入的财政总贡献率和政府总投入的地方财政贡献率分别为％和23％。分析表明，政府对园区的投入已全部收回，回报率非常高。

3、每亩投资强度较高。按入园企业累计到位资金计算，创业园每亩投资强度（入园企业投入资金/已出让面积）达万元，也大大高于全市平均水平，达到了山东省省级工业园入园门槛的要求。

4、安置职工效果较好。截至今年6月底，创业园区解决就业人员4800人，其中安置下岗职工20xx人，平均每亩安置职工10人，是全市平均的3倍。

分析××创业园区快速、高效发展的原因，主要得益于三个“好”：

第一，有好的园区发展思路。××街办创业园的建设发展，充分利用了地处××市新城区西侧，位于新、老城区交界地带，对外交通便捷的区位优势。但更主要的是，在园区的发展思路上，有以下特色：一是遵循“有所为、有所不为”的招商引资原则，坚持引资与“选资”结合；二是坚持走可持续发展之路，合理利用土地，节约利用土地，从而保证了集约化开发，实现了高效益回报；三是坚持高起点、高标准规划与实际相结合的原则，按照“总体规划，分批征地，滚动开发”的方式，没有“贪大求洋”，没有一开始就把摊子搞得很大，实行“蚕食”型招商开发战略，引进一个，发展一个，壮大一个，受益一个。四是在园区开发中，坚持“谁投资，谁所有，谁受益”的原则，拓宽融资渠道，促进投资主体多元化。三年来街办以财政担保，融资者利息受益的方式，先后帮助12家企业集聚民间资金近1000万元。五是突出了全省独一无二的下岗职工创业特色，吸引和帮助下岗职工投资兴业。

第二，有好的安商氛围。创业园自5月创园以来，不仅投入大量资金完成了园区路面硬化、绿化、美化、亮化等硬件工程，其更成功的做法，还在于通过强化亲商帮商富商意识，不断优化发展软环境，留住客商创业，推动园区持续发展。这方面的特色有三条：一是一条龙服务优化发展环境。街办公开向社会承诺：入园企业不管有任何困难或任何矛盾纠纷，保证10分钟内到人，2小时之内解决问题，实行一个项目，一个企业，一名领导，一支服务队伍，全天候一条龙服务，确保一个稳定、优质、高效的投资发展环境。二是一个警务区确保一方平安。街办除了在全辖范围内狠抓综合整治，促进了社会风气全面健康发展外，还设立了专门的创业园警务区，对落户园区的民营企业实行挂牌保护，确保客商利益不受损害，辖区内治安环境良好，为园区招商引资和经济发展保驾护航。三是一门心思服务赢得客商信任。江西华伍起重电器有限公司创业初期，资金严重短缺，为解企业“燃眉之急”，街办干部个人集资贷款30万元，同时用干部个人的房产证为企业抵押贷款[]200万元，济其所困，目前该企业已发展成为园区的“龙头”。前不久，街办又千方百计帮助资金短缺的江西省三维化纤有限公司融资300多万元。正因有街办党委、办事处设身处地为客商着想，把扶持企业做大做强作为己任的安商帮商精神，才赢得了客商的信任，实现企业与政府“双赢”局面。

第三，有好的企业龙头。华伍起重电器有限公司是创业园区的

“龙头”企业，该企业与实力雄厚的上海振华港机集团联营，××籍客商聂景华投资创办，主要为上海振华港机集团生产港口用启动臂，发展潜力较大。该公司从入驻××以来，发展迅速，实现税收比增长倍，比增长了26倍。今年上半年，创业园上交税收中，仅该公司就达1174万元，占86％，无疑起到了举足轻重的作用。，该公司每亩提供税收达到17万元。该公司不仅支撑了创业园的发展，还吸引了相关上下游企业入园配套生产，产生了较好的龙头带动效应和聚集效应，增强了园区整体竞争实力。

通过调查分析，我们觉得有以下几点启示：

1、××创业园快速高效发展表明，园区发展既要有特色又要有龙头。有特色，就有吸引外资的“磁场”，企业就容易集聚成规模，集约资源，减少成本，优化配置，形成产业集聚效应；有“龙头”，就能通过延伸产业链条，引进配套较强的上下游企业，构建整体发展态势，迅速增加园区绩效。这也正是吸引企业长驻的两个关键方面。

2、××创业园快速高效发展表明，护商甚至比招商更重要。特别是招商引资发展到新阶段后，更是如此。在有长远眼光的投资者眼中，环境的吸引力远大于税收优惠的吸引力；遇到问题能尽快得到圆满解决等“雪中送炭”之举远比税收优惠等“锦上添花”之措更重要。只有“双赢”才能多赢，才能久赢，优化好园区投资软环境，完善好园区配套功能，让引来的企业长留下来，这是园区发展到新的阶段后必须高度重视的问题。

3、××创业园快速高效发展表明，园区的\'发展是有出路的。市场经济不缺资金，缺的是对资金的吸引力。如果能引进成熟企业和项目，见效时间不一定就很长，而发展潜力比较大。××下岗职工创业园创造了较好的绩效和政府回报，对我市其他园区的发展应有所启发和借鉴。

**创业芜优工作总结19**

为贯彻《五通桥区20xx年职业培训计划》和区人社局、财政局《关于制定农村创业相关标准的通知》精神，积极扶持农村青年创业，探索农村青年创业培训模式，为新农村建设提供人才支撑。经区就业局批准，我校于20xx年9月5日至14日在西坝镇文化站举办了《西坝镇20xx05期农村转移劳动者创业培训班》，现将此班的教学组织工作、培训内容及主要成果等相关情况进行概要总结，以利进一步地提高创业培训教学质量，让广大学员收获更加实用的创业知识：

>一、知识拓展，发挥案例分析在教学中的特殊作用

这次培训，我们针对“农村转移就业劳动者”学员的特点，以SYB教学大纲和教材为基础，在授课时，根据学员要求和参训学员结构，适度调整了授课内容，使授课内容更加充实、更加具有针对性和实用性，受到学员普遍欢迎。注重把SYB的知识结构引伸到社会实践中去，用通俗易懂的语言风格、生动形象的案例分析来诠释每一个知识点。比如：如何评估你的市场，如何确定企业法律形态，如何制作利润计划等，采用参与性教学法和视频演示教学法以及非语言表达技巧等形式。通过案例的形象化替代单纯的理论讲授，使学员对企业经营中的专业术语有更深入的认识和理解。

>二、与实践相结合，突出：“听”、“议”、“动”

为了激发学员的学习热情，让农民从地头迈进课堂，是一个难题，让他们安心地坐下来学习，更是一个难题。为此，我们在授课时依据农民的特点，特别聘请了兽防站的技术人员讲授“养殖技术和常见猪病防治”，提高学员的学习积极性，同时，SYB老师在启发式教学上下功夫，突出：“听”、“议”、“动”三项内容。

“听”。就是组织学员认真听老师讲课。老师把复杂问题简单化、定义问题趣味化、枯燥问题乐趣化，采取丰富、幽默的语言风格，把学员的人和心都留在课堂上。

“议”。就是授课完后给学员一个交流的平台，让学员说出自己的感想与听课心得，给学员提供一个展示自我的机会，同时也增进了学员之间的了解，为以后的交流、沟通提供更多信息。

“动”。就是采取提问、办演角色等互动教学方式，活跃课堂氛围。通过学员的参与，锻炼和提高学员的表述能力、思维能力。

换言之，充分地考虑广大农民朋友的接受能力，通过大量的事实佐证，向广大的农民朋友展示一个道理：只要努力，就完全可以创办一个属于自己的企业，通过自主创业就能让自己和自己的家人过上富裕的幸福日子。

>三、参加培训学员的表现和教学效果分析

本次参加培训的学员年龄结构更复杂。有80年代出生的新型家民，也有50年代出生的传统农民。他们的思维方式、对知识的需求内容等都不一样。在交谈中得知，很多学员是抱着“试试看”的态度来的。但是，我

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找