# 质量部季度工作总结

来源：网友投稿 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-26

*质量部季度工作总结五篇对一段时间的工作进行总结是为了肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作。下面是小编带来的五篇质量部季度工作总结，希望大家喜欢!质量部季度工作总结1一、有关质量指标完成与考核方面：1.完...*

质量部季度工作总结五篇

对一段时间的工作进行总结是为了肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作。下面是小编带来的五篇质量部季度工作总结，希望大家喜欢!

**质量部季度工作总结1**

一、有关质量指标完成与考核方面：

1.完成季度生产任务,裸眼井完井91井次、套管井152井次、射孔187井次、录井79井次测录井资料验收、评价解释、成果资料审核工作，完成各项质量指标。

2.一季度开发井试油48口井111层，参加统计45口井89层，符合78层，达到考核指标;地质录井合格率、综合油气显示发现率、射孔合格率、测井资料验收准确率等指标均为100%，裸眼井全月共测量1406条曲线，优等品为1215条，优等品率86.4%，比考核指标85%高1.4%，其它各项质量指标达到考核标准。

二、有关质量管理方面：

一季度，质量管理工作主要包括：

1、强化过程控制，定期召开质量分析会：解释计算中心牢固树立“质量第一，服务至上，恪守信誉”的理念，以持续推进质量管理体系的有效运行为主线，以标准化为重点，以质量分析会为载体，坚持从过程控制入手，认真做好测录井成果资料评价解释分析研究工作。认真组织召开了去年四季度裸眼井解释质量分析会。会上，中心对近期裸眼井资料解释工作进行了认真总结，解释一室技术人员以多媒体的形式对近期资料解释不符合油气水层进行分析评价和总结;杨加太副主任师针对工作中出现的管理与资料解释等方面的问题给予指导性的建议。施振飞处长对下步资料解释工作提出了三点要求：一是质量分析会要多让年轻人进行分析汇报，使年轻人的能力得到锻炼，年轻人要努力积累、掌握方法、快速成长，要用考核等方法提高“师带徒”活动的积极性;二是生产组织方面，端正态度，改进评价解释方法，善用小组讨论，实现思维突破;三是资料解释要层层把关，以更加务实的态度，抓好中心的各项工作，开创资料评价解释工作新局面。

2、强化质量教育，高度重视资料质量：2月6日，解释计算中心召开职工大会，会上集中进行了\_\_年度质量教育，主要内容是加强职工业务能力，固化职工质量意识。抓好\_\_年新技术发展工作，坚持“超前准备，精细解释，跟踪查访”的解释原则，严格原始资料三级质量把关和成果资料三级把关制度，做到层层把关，切实做好质量工作。

具体内容包括：地测处质量工作的重点是资料，最终体现在成果资料上。成果资料的质量工作，是解释计算中心工作的永恒主题，其核心就是提高开发井解释符合率，探井解释成功率，会议强调\_\_年度解释计算中心质量工作的重点：1. 强化质量管理，完成质量考核目标：全中心要紧紧围绕《\_\_年解释计算中心质量目标》，创造性地开展工作，做到责任分解，分工明确，有的放矢，确保高效、高质量的完成各项质量考核指标。

2.强化质量教育，高度重视资料质量：牢记“管理科学，测录井优质高效;评价准确，为客户满意服务”的质量方针，强调测录井资料品质的好坏，尤其是成果资料质量的优劣，事关油田勘探开发百年大计;解释结论的符合与否，报告中的数据是否正确，射孔深度有无偏差，都直接影响到油田勘探开发的决策、关系到油田勘探开发的成败;强调大家平时做每项工作，都得非常谨慎，都要考虑更多的岗位职责，绝不可以马马虎虎，得过且过;要有强烈的责任感、使命感，坚持“超前准备，精细解释，跟踪查访”解释原则，推行“严格管理，创新认识，科学评价，精细解释”管理要求，按照“解释、校对、审核”三三制的岗位质量要求，认真通过“自检、互检、岗检”三级质量把关制，层层把关，切实做好资料质量评价解释工作。

3. 强化职业道德，严格考核原始资料质量：资料验收人员必须具备识别测井资料好坏的能力，避免发生质量事故。要经常与小队人员一起发现问题、解决问题，严格把关、考核现场原始资料质量，确保质量控制点前移，确保质量关口前移，确保原始资料的准确性和真实性。

4.强化过程控制，定期召开质量分析会：要以持续推进质量管理体系的有效运行为主线，以标准化为重点，以质量分析会为载体，坚持从过程控制入手，认真做好测井成果资料评价解释分析研究工作;充分利用中心季度定期质量分析会，总结经验教训，提高解释评价能力。

5.推行科技创新，助推油田勘探开发：强调生产与科研并重，更加注重科研、突出科研、突出技术创新，为测录井成果资料质量的持续稳定、提高提供保障。

3、高度关注，严格考核原始测井资料质量。解释计算中心牢固树立“质量至上”理念，坚持从过程控制入手，严格验收、考核现场原始资料质量，扎实做好质量管理基础工作，原始资料质量硬考核有所提高。一季度，强化油田重点探井高\_21井、秦\_4井、天\_95井、沙\_64井、沙\_65井，重点油藏评价井联38-2井、特殊结构井桥7平1井、油田产能建设重点井秦3-3井、花26-3井、花26-4井、域外井吉1-41井、吉1-44井测井原始资料的质量考核工作，采取中心领导驻井、原始资料验收员采取与测井小队沟通协作，要求测井小队及时传回原始测井数据，发现测井资料存在潜在问题，及时与小队讨论测井操作过程，了解仪器保养检修情况，探讨可能出现问题原因，尽量将测井质量问题消除在萌芽状态，帮助小队技术人员识别测井曲线，确保原始资料质量。

4、突出精细管理，注重认识创新，依靠特色技术，强化评价解释，不断提高测录井成果资料品质。面对油田老区艰巨的勘探开发任务和复杂的勘探开发形势，解释计算中心坚持在严、细、实、恒上很下功夫，认真做好每一口井的精细随钻录测井分析研究工作，一季度认真做好苏北盆地重点区块秦4块、高21块、天95块、沙64块、沙65块以及永—联、韦庄、秦营产能建设前期的关键井联38-1井、花26-3井、韦2-86井、秦3-井的录测井找油解释评价工作，确保油气层解释符合率，为油田新区块的接连发现和评价工作，为油田完成一季度的勘探开发任务，给力油田发展，做出了测录井人应有的贡献。

**质量部季度工作总结2**

今年以来，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，品管部较好地完成了20\_年的各项工作任务，现将20\_年的各项工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵的意见。

一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作能力和具体业务方面

我的工作岗位是品管部。主要负责每天工应商做好的货我本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了一年的各项任务：

1、采用日志，对当天的工作进行记录;采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作计划。

2、我主要做跟综工应商质量，保证总体任务的完成。

3、就能做到周报表和月报表的不良数量基本准确。

三、存在的不足

总结—年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，有时统计存在一定的差错;另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。

二是有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前完成，上报情况不够及时。

四、20\_年—年工作计划

—年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对\_\_年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是完善公司质量目标，并制定了完整的统计和纠正预防措施作业办法

三是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

**质量部季度工作总结3**

时光荏苒，转眼间又将跨过一个年度之坎，借此机会祝愿公司领导和全体同仁：新年愉快!工作顺利!合家幸福!

回想过去的一年，重新接触新的工作，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我另外一个成长的平台，令我在工作中学习到更多的东西，也知道自己存在许多的不足，上级领导对我的支持与关爱，同事对我的支持和协助，令我感到讯道公司的温情无处不在，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的努力，才能令到公司的发展更上一个台阶。

即将过去的这一年，在公司领导及各部门经理的正确领导与协助下，品保的工作着重于公司的质量方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，主要开展以下工作：

一、严格按照《进料检验规程》做好对公司外购物资的检验工作，并配合好采购部对供应商的评价和跟踪。对外购的物资及时检验试验，发现不符合要求予以退货并开具《来料异常处理报告》，同时要求供应商提出改善措施，以便评价供应商是否满足我司的供货要求;

二、做好与相关部门工作的协调和沟通，配合车间做好品检工作，并针对发生的不良情况召集相关部门和人员或立专案或通过每周的品质会议进行分析、检讨，制订改进措施并跟踪验证，直到问题最终得到解决;

三、建立更加全面的品检流程和作业要求，增添了先进的产品检测设备，不断对产品进行优化升级，同时启动了试验室的功能，对部分产品出货前的型式试验，更保证产品的质量，满足市场和客户的需求;

四、重新检讨公司ISO体系文件的运作情况，对满足不了公司发展要求的文件进行修订、换版，特别是程序文件、作业文件、作业流程以及记录表格的完善与制订，做到说、做、写的一致性，满足体系的要求;

五、加强团队建设，通过各相关知识、操作技能的教育培训，早晚会的宣导以及专案的分析、讨论，提高作业人员的综合素质水平，不断地对人员的优化，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。而作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性，提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象;

六、产品产生的质量事故还是存在很多的因素，主要是部门人员的觉悟存在严重不足，个人的认知能力缺乏，致使在相关作业过程中未做到细微处;个人行为的随意性造成存在的质量隐患;设备的老化以及原物料的不稳定也影响产品的质量。

作为品保部负责人，我感到压力重大、责任重大，质量是企业的生命，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年，新的挑战，思维、观念、模式也要不断地更新，与时俱进。金融风暴是一个危机也是一个机遇，企业发展除了管理优化、设备优化、方法优化，人同样也要优化。就像杨总说的人要进步，除了学习还是学习，所以人员优化的前提必须通过不断地学习，不断地实践，不断地积累经验，提高自身的综合素质水平，才能跟得上社会的发展，企业的发展。

那么20\_年的重点：

1、工作除了日常工作的正常开展之外，就是对人员的教育训练，对此我部门已做好年度的教育训练计划，针对性地实施培训，使每一个作业人员掌握更多的知识和操作技能，以求在实际的工作中能多功能化、能独当一面的完成各项任务;

2、严格依照ISO条款要求进行作业，并对生产现场的协调和监督;

3、建议公司成立一个样品确认小组，负责关键原物料及本公司开发新产品样品的设计、检验、试验、实验，由技术部、品管部、采购部抽调相关人员兼职，对于产品的充分性、适用性、可靠性及合理性等方面的验证;

4、响应公司要求，积极推动绩效考核管理制度，并对相关人员进行有效的绩效考核;

5、协助制造部培养一支集品质意识、成本意识、操作技能、学习型的团队，从而提高生产效率，产品品质，减低相关的成本，为企业的健康发展做出努力。

**质量部季度工作总结4**

时间一晃而过，转眼间20\_\_年已接近尾声，借此机会祝愿公司领导和全体同仁：新年愉快!工作顺利!

回想过去的一年，担任主管一职，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我一个成长的平台，让我在工作中，学习到更多的东西，也知道自己存在诸多不足。上级领导对我的支持与关爱，同事对我的支持和协助，令我感到赤之惠公司的温情无处不在，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的努力，才能令到公司的发展更上一个台阶。

在公司领导及各部门经理的正确领导与协助下，品质工作着重于公司的质量方针、宗旨和目标上，紧紧围绕重点展开工作，主要开展以下工作：

一、工作细化，各机台质量责任到人，以提高检验员责任心。

一、严格按照《进料检验规程》做好对原材料的检验工作，并配合好采购部对供应商原材料质量的评价和跟踪。对原材料及时检验试验，发现不符合要求予以退货并开具《原材料不良改善通知书》，同时要求供应商改善品质，满足我司的供货要求。

二、做好与相关部门工作的协调和沟通，配合车间做好品质工作，并针对发生的不良情况及时开具《质量信息反馈单》，通知当班负责人及时调整并跟踪验证，直到问题最终得到解决。认真做好客户反馈的质量信息和退货统计工作，做好一月一次的《品质月报工作》。

三、建立更加全面的品检流程和作业要求，新增了两名在线巡检员及先进的外径检测设备，使过程质量纳入管控范围，从而保证了制程中的产品质量。

四、加强团队建设，通过各相关知识、操作技能的教育培训，早会的督导以及客户投诉的分析，提高检验人员的综合素质水平，不断地优化人员，打造一个工作经验丰富，工作热情高涨的团队。

五、产品产生的质量事故还是存在很多的因素，主要是部门人员的觉悟不高，致使在相关作业过程中未做到细微处;个人行为的随意性造成存在的质量隐患;设备的老化以及原物料的不稳定也影响产品的质量。

作为品质部主管，我感到压力、责任重大，质量是企业的生命，要想带好一个团队，除了熟悉流程外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

20\_年工作重点：

一、做好对原材料质量的评价和跟踪，铜杆不但要确保来料合格，也要做好制程中的品质跟进工作，吸取丰盛退货教训，杜绝再犯。

二、配合生产技术部做好客户开发，送样的样品质量数据跟进工作，确保一次送样合格，缩短送样周期。

愿景：希望20\_年各个部门能认真学习和贯彻执行ISO质量管理体系，生产过程品质做到全员参与，“错者必究”，这样才能提高产品质量和企业市场的竞争力。

**质量部季度工作总结5**

\_\_年一季度，唐海首燕(以下简称“首燕”)继续在产品质量方面推进GB/T19001-20\_质量管理体系要求，依据公司各项质量管理制度，对产品质量实施了必要的控制和管理。现将\_\_年一季度的质量工作总结如下：

一、质量专业管理工作情况概述

1、继续开展质量要求方面的培训，从2月10日开始，先后对各级的班组长及各组员工进行了4次关于产品质量(产品尺寸及产品外观)的培训，包括\_\_\_\_\_\_\_。在培训时，针对前期在制作\_\_\_\_\_时出现的问题，进行了有针对性的培训。明确了焊接要求及质量责任，明确了考核要求。通过这4次的培训，在加工和制作中取得了一些效果。各级员工的质量意识有了一定的提高;

2、在焊接班组推行焊接样板标准，\_\_产品的质量和外观要求非常严。从2月份起，质量部在各班组推行焊接样板标准。凡是要焊接\_\_的班组，各班组都要求焊接相应的样板。只有样板通过了质量部的验收，且拍照留存后，才可在班组内进行焊接，从而基本保证了焊接质量;

3、加强检验员的巡检，查验以及检验记录的执行工作，定期召开质量部内部质量会议，督促检验员，认真做好检验记录，对不合格的地方，及时纠正直至发出质量问题整改通知;

以上措施的有效实施，对\_\_整个管理体系的维持和产品质量的持续改进起到了一定的促进作用。

二、一季度质量目标完成情况：

1、质量指标完成情况统计：见表1。

A、综合良品率为 计划：99.80%，实际：99.87 %,

B、产品一次合格率为 计划：98.80%，实际： 97.20 %。

一季度质量目标统计表

2、\_\_\_\_各单位质量指标完成情况统计：

3、一季度质量指标完成情况简要分析：

\_\_\_\_一季度质量指标(平均计算)：综合良品率为 99.87 %，一次检验合格率为 97.20 %，与计划指标99.8 %和 98.8%相比，综合良品率提高了 0.07 %，一次检验合格率降低了 1.60 %,综合良品率完成了质量计划目标，而一次交验合格率未完成质量计划目标。

原因为在制作\_\_\_\_时，进行的返修和返工。主要表现在产品的外观(包括焊缝和焊豆，以及制作的表面脏污上面)上。

三、生产过程中各类质量问题处理情况：

一季度质量部继续加大现场监督检验力度，把事后检验提升为事前控制，出现问题随时进行指正，并督促及时解决。一季度度共下发内部质量反馈3份，整改通知 13份，产品质量考核单 3 份

1、 质量反馈：

一季度质量反馈共发出3份，涉及\_\_\_\_套筒框、\_\_\_摆臂等项目。目前，除了\_\_摆臂之外，已经全部得到解决。

2、 整改通知：

一季度整改通知共发出13份，涉及\_\_\_\_\_产品项目，主要问题为焊缝的质量，产品的外观以及喷漆后的效果，在\_\_项目中未按照培训要求执行及野蛮操作等要素。整改通知所反馈的问题已基本得到解决。

3、产品质量问题考核：

1)、由\_\_小组承制的\_\_\_在加工中出现拉筋歪斜等问题，给后续的工作地来极大的不便，也给公司在客户中的声誉造成影响。根据质量部培训时的要求：

考核\_\_小组承包款500元整(大写：伍佰元)，此款从2月份工资中扣除。

2)、数控下料编程技术员\_\_，在编程时，将\_\_\_孔位排错，导致该板需要补焊6个孔位，给焊接班组带来了极大的不便，且导致有补焊隐患存在。

考核\_\_200元(大写：贰佰元整)，此款从2月份工资中扣除。

3)、机加工段所加工的\_\_\_，表面毛刺未去除，表面上有未去除的黑皮。此事，质量部已与机加\_\_一再提出，机加工段还是未改进。

考核机加段负责人\_\_50元(大写：伍拾元)，此款从2月份工资中扣除。

4)、下料工段下料人员，下料时出现下料缺陷，导致唐钢筋板报废。考核30元(大写：叁拾元整)。

四、下一步工作安排：

1、继续对各级管理人员及班组长进行产品质量方面要求的培训，使得他们在产品制造前即了解和掌握客户对产品质量的要求，以使他们尽量减少产品制造过程中的问题;

2、加强对外雇班组的质量管理力度，从前期的焊接质量情况来看。外雇班组的焊接，无论是碳钢件或不锈钢件，都存在较大的问题。尤其是以承包工期的形式出现时，他们往往为了赶工期，把质量责任抛之脑后。因此，要加大外雇班组的质量管理力度;

3、继续加大对各班组的质量意识教育，特别是产品的外观方面。客户现对产品的外观要求愈来愈高，在这方面，换需加大力度。

以上质量统计分析总结，仅限于质量专业，不当之处，请提出宝贵意见、建议。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找