# 有偿补课排查工作总结(热门22篇)

来源：网友投稿 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-26

*有偿补课排查工作总结1为了全面贯彻落实上级领导的文件精神，进一步规范办学行为，拒绝有偿家教，切实做到教书育人，依法从教，规范从教行为，树立人民教师的良好形象，自觉维护教育良好环境。现将自查情况总结如下：一、自觉遵守《中小学教师职业道德规范》...*

**有偿补课排查工作总结1**

为了全面贯彻落实上级领导的文件精神，进一步规范办学行为，拒绝有偿家教，切实做到教书育人，依法从教，规范从教行为，树立人民教师的良好形象，自觉维护教育良好环境。现将自查情况总结如下：

一、自觉遵守《中小学教师职业道德规范》，严格执行教育部《关于严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课规定》的通知。

二、不在外租(借)用场地或在家、在校为学生进行有偿补课和辅导;不强制、暗示、介绍学生参加有偿家教;不利用国家法定节日、寒暑假、双休日在校内给学生有偿补课。

三、不组织、动员或变相动员学生接受有偿家教或参加非法补习班;不故意留下授课内容放到课外进行有偿补课;

四、不互相介绍学生或互相提供有偿家教生源并从中获利。

五、努力提高课堂教学效率，上好每一堂课，用“佳教”抵制“家教”。

六、关爱每个学生，做好培优补差，在完成教学任务的同时无偿为学生释疑解惑，尽心尽力帮助学困生，让每个学生得到健康成长，和谐发展。

我国著名的教育家陶行知先生的一句名言：“捧着一颗心来，不带半根草去。”教育的特殊性，注定了我们教师必须淡簿名利，放弃一些世俗的追求，坚守高尚情操，乐于奉献。在这个相对浮躁和功利的社会中，我们应该学习陶行知先生的那种高尚的境界和追求，不为物质所困，不为物质所累，保持心境的纯正与安宁，抗诱惑、拒腐蚀，拒绝有偿家教，为培育学生健康成长作出无私的奉献，只有这样，才能真正守护教育者的尊严，尽到一位教师的职责—教书育人。

总之，通过本次自查整改活动，我深刻意识到“树师德，正师风”教师拒绝有偿补课活动，责任重大，意义深远。下一步我将继续努力尽职尽责地工作，发挥余热，站好最后一班岗。

**有偿补课排查工作总结2**

按照《陕西省西咸新区沣东新城教育局关于印发20xx年中小学在职教师有偿补课专项治理工作实施方案的通知》(西沣东教发〔20xx〕148号)安排，高桥中学认真开展了专项治理工作，工作取得了明显成果。现将有关工作总结汇报如下。

一、加强领导，确保专项治理工作的有效开展

为保证在职教师有偿补课专项治理工作取得实效，学校成立了以吴权利和周学良为正副组长的“高桥中学有偿补课专项治理工作领导小组”,成员由主管教学和德育的副校长以及政教两处主任等组成。教学块具体负责《陕西省西咸新区沣东新城教育局关于印发20xx年中小学在职教师有偿补课专项治理工作实施方案的通知》(西沣东教发〔20xx〕148号文件)落实。学校制定了《高桥中学20xx年中小学在职教师有偿补课专项治理工作实施方案》并及时上报了沣东新城教育局。

二、动员宣传，努力提高全体教师的思想觉悟

为了确保全校教职工的积极配合，确保专项治理工作的有序和有效开展，学校重视动员宣传和思想教育工作。学校先后组织召开了行政会、全校教师会、年级组以及教研组工作会议学习西沣东教发〔20xx〕148号文件有关文件和《西咸新区沣东新城教育局20xx年中小学在职教师有偿补课专项治理工作实施方案》，深刻领会文件精神，统一思想认识，明确责任目标和治理重点。党支部配合师德师风建设年活动，也及时通过QQ群平台为全校教职工整理出了包括《中小学教师职业道德规范》、《事业单位工作人员处分暂行规定》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》和《教育部关于严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的规定》在内的学习材料，并要求做读书笔记。扎实的学习和思想教育宣传，营造出了浓郁的专项治理活动氛围，广大教师对此次专项治理活动的思想认识水平显著提高。10月底前，在职教师与学校签订了《自觉抵制有偿补课承诺书》。老师们对此次治理活动普遍欢迎并满怀信心。

三、认真清理，坚决不留工作漏洞和治理死角

按照西沣东教发〔20xx〕148号文件精神，学校明确提出了自查自纠的六个重点,并在《高桥中学20xx年有偿补课专项治理工作自查表》中予以明确：利用课余时间、晚上、双休日、寒暑假或法定节假日在校内、本人住房或租借房屋及学生家中等场所给学生补课并从中获取报酬;利用职务之便强制、动员、诱导或暗示学生参加有偿补课并从中获取报酬;利用职务之便，进行为中小学生提供食、宿等经营性活动的变相有偿补课行为并获取利益;相互介绍或提供补课生源、为其他教师或校外办学机构介绍补课生源并从中获取报酬;在社会培训机构兼职从事学科类教学、文化补习并从中获取报酬;其他应当认定为从事有偿补课的行为等。

学校要求每位教师对照六个重点领域，本着对自己负责的精神认真填写《高桥中学20xx年有偿补课专项治理工作自查表》，自查表中要写清有无有偿补课、补课形式、是否清退等事实。

在教师自查的基础上，学校进行排查工作。通过主题班会、问卷调查、召开座谈会、明察暗访等形式，对本校逐个学段、逐个班级、逐个教师进行彻底排查，准确掌握每位教师是否参与有偿补课的具体情况，并对照教师个人填写的《自查表》进行审核。未如实填写的及时进行诫勉谈话，帮助做思想工作，学校基本上做到了思想工作不留死角，调查了解没有漏洞，问题处理不留后患。由于“有则改之，无则加勉”的原则明确，再加上扎实细致的思想工作和工作程序，自查自纠阶段进展顺利。20xx年11月12日前，学校就此阶段工作向教育局办公室按时上报了一份《高桥中学有偿补课专项治理工作自查情况报表》。

四、长期跟踪，保持专项治理活动工作成效

沣东教育局提出20xx年为全区“师德师风建设年”之后，高桥中学也顺势提出20xx年为学校”教学质量提高年”。学校明确提出了规范化、精细化、科学化管理目标任务。学校条块管理责任和目标更加明确。专项治理活动的有效开展、办公条件的改善、中层领导带头在年级组坐班考勤，以及《高桥中学教师奖惩方案》的重新修订等，都使得本学期本年度师风教风和学风得到了有效改善。本学期期中全区统考全校好几门科目总评全区第一也就显得顺理成章了。

正是看到了专项治理活动对端正教风和唤醒教师职业责任感的重要作用，高桥中学对专项治理活动将长期跟踪考察，并把从事有偿补课行为纳入到教师竞聘上岗和评优晋职系列，实行一票否决。通过此次专项治理活动，进一步加强了师德师风建设，纯洁了教师队伍，全校在职教师形成了自觉拒绝有偿补课的共识，一心一意投身教学、做人民满意的人民教师的职业责任感、自豪感和良好行风正在蔚然形成。

**有偿补课排查工作总结3**

为进一步规范学校教师的教育教学行为，维护正常的教育教学秩序，加强我校师德师风建设，杜绝在职教师校外上课和有偿家教行为，我校认真贯彻落实市局通知文件精神及相关要求，分阶段有序组织整改工作，取得初步成效。主要工作总结如下:

>一是加强领导，建立有偿辅导班和辅导班管理责任制。

成立以德化为组长，赵副校长为副组长，学校各部门领导为组员的专项治理领导小组，明确工作要求，落实职责分工，有序开展工作，通过专项整治活动提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保专项治理工作取得实效。

>二、做好宣传，提高认识，统一思想。

我校召开违法补课特殊处理专题会议，传达了全市补课特殊处理会议精神，引导全体教师遵守教师职业道德，督促学校和教师自觉学习遵守相关规定，践行师德，争创优秀，避免被利益迷惑，自觉远离带薪导师和班级，维护教师形象，努力做人民满意的教师。

>三、主动开展自查，严格检查管理。

我校主动开展自查自纠，积极采取措施推进在职教师组织有偿补课、有偿家教、违规上课的治理；

(1)组织全体教师进行自查自纠，并签署《禁止有偿补课承诺书》。

(2)分管年级的学校领导深入年级师生，调查在职教师组织有偿补课、有偿家教、违规补课情况，督促整改，坚决杜绝教师违规补课。在整个活动过程中，我校没有发现在职教师组织有偿辅导班、有偿家教、违规上课的行为。

我们学校已经下定决心，下大力气坚决制止学校和老师非法补课，提供带薪导师，出去上兼职，真正减轻学生负担。同时，所有教师都端正了教育思想，自觉履行了职业道德，一举两得。然而，管理好教师的特殊治理是一项长期的任务，必须时刻把握，决不能忽视和懈怠。我们一定会保持良好的工作局面，把补课之风和补课之风消灭在萌芽状态，营造有利于实施素质教育的氛围，办好人民满意的教育。

**有偿补课排查工作总结4**

为进一步推进我校师德师风建设，端正教育行风，树立良好的教育形象，营造良好的工作、学习环境，打造一支师德过硬的建设队伍。我校按照市、区教育局的要求，开展了一次全面的严禁组织有偿补课的自查活动，逐一梳理和排查本校办学中存在的问题，现将自查情况汇报如下：

>一、加强师德教育，从源头上杜绝有偿补课的发生。

开学初，党支部组织全校教职工认真学习《中小学教师职业道德行为规范》、《义务教育法》、《教师法》、《攀枝花市教育局关于对在职教师从事有偿家教的处理办法（试行）》文件，领会文件精神。全体教师认真学习了各种规章制度后，提高了对价值观、人生观的认识，表示要上好每一节课，向课堂要质量，决不增加学生的课业负担，绝不组织有偿补课，维护教师形象。同时，学校向社会公开教师有偿补课的举报电话……自觉接受家长和社会的共同监督。

>二、学校与教师签定《师德承诺书》和《教师不违规补课不从事有偿家教承诺书》，从行动上约束。

9月2日，学校与教师签定《师德承诺书》和《教师不违规补课不从事有偿家教承诺书》。

>三、学校党支部纪检小组不定期找学生、家长进行座谈，走访社会人士，了解是否有隐秘的教师违规有偿补课的.现象。

学校党支部纪检小组通过与学生及家长的座谈，我们了解到学生及家长对我校的师德师风状况非常满意。同时，支部纪检小组也走访了部分教师和社会人士，了解到以下情况：

1、班主任和学科教师能利用自习课或下午休息时间对学困生进行无偿补课，没有进行有偿补课和参与社会办学及为社会办学提供生源提取好处费的事件发生。

2、我校严格按照上级规定，各个教研组无教师利用节假日组织学生进行补课并收取费用现象，严格控制学生的在校时间。

3、我校在职教师无利用学校设施设备为学生有偿补课现象，也没有教师利用家庭住房或租赁他人房屋为本校、本班学生进行有偿补课。

4、我校没有以学校的名义组织“收费补课”的行为。

5、我校严格按照国家规定开足课程、课时，学校无一例因成绩差、行为差为理由，劝其转学或勒令退学，无学生流失和辍学现象。

后我们还要继续落实好上级各项制度，严格规范办学行为，禁止有偿补课，把我校的各项工作办的更好。确保我校无一例“有偿补课”行为发生。

**有偿补课排查工作总结5**

为了进一步贯彻落实\_《关于加强教师队伍建设的意见》(国发[]41号)、《中小学教师职业道德规范》、山东省委省政府《关于深入贯彻落实科学发展观进一步推进素质教育工作的意见》(鲁办发[]2号)、山东省教育厅《关于大力开展师德教育禁止中小学教师从事有偿家教的通知》(鲁教师字[]9号)、《临沭县教师“十条禁令”》等有关文件规定。弘扬良好的师德师风，维护学校和教师的良好形象，我校认真开展了治理有偿补课自查自纠活动。现将自查情况作如下汇报:

>一、加强领导，落实责任

为了加强日常管理，进一步明确工作职责，严禁教师从事有偿补课，学校成立了以校长为组长，校委会人员为成员的有偿补课专项治理工作领导小组。实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，严格按上级要求有序开展工作，营造良好的社会氛围，确保此次有偿补课专项整治工作取得实实在在的成效。

>二、广泛宣传，营造氛围

校长参加完街道中心校里的会议后，即刻组织学校教干就禁止有偿补课，规范办学教学行为工作进行专题研究，制定工作方案，成立领导工作小组。随后组织全体教师学习山东省教育厅《关于大力开展师德教育禁止中小学教师从事有偿家教的通知》(鲁教师字[20xx]9号)、《临沭县教育体育局关于开展教师有偿补课专项教育治理活动的实施意见》、《临沭县教师“十条禁令”》等文件和相关教育行政法规，深入开展师德师风大讨论等等。通过多方途径和广泛宣传，增强教师依法从教、自觉抵制有偿补课的\'自觉性。引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先争优，不为利所惑，自觉远离有偿补课，维护教师形象，争做人民满意的教师。

>三、多种途径，确保成效

1、成立规范办学行为领导工作小组，确实整改工作落实到位。

2、结合本校实际，制定《郑山街道姜屯小学关于开展教师有偿补课专项教育治理活动的实施方案》，使此项工作有序开展。

3、召开专题教师大会，学习相关文件精神。

4、责任分工到人，逐个教师进行彻底排查，准确掌握每位教师是否参与有偿补课情况。

5、全体教师签订“教师向学生承诺书”。

6、举办专题宣传栏，将教师日常行为规范张贴于学校醒目的宣传窗内，同时做到人手一份，学校教师QQ群内公开发布，便于老师随时学习。

7、设立举报电话、投诉信箱等形式，广泛接受社会监督。

通过全体教职工自查自纠，目前，我校没有发现一例在职教师参加有偿家教活动，为了不让有偿家教现象得到“反弹”，我们将继续努力，接受社会监督，纯洁教师队伍，规范学校办学行为。

**有偿补课排查工作总结6**

专项行动领导小组成立后立刻组织第一次线上会议，陈园长强调了本次自查在职教师有偿补课专项行动的重要意义，学习了相关文件要求，提醒全体成员切实增强责任感和使命感，认真、全面做好在职教师有偿补课专项行动工作。

三、自查内容和安排

7月23日-27日结合我园自身和周边情况，排查主要集中在园内台账和小区内校外培训机构走访两个内容。台账主要包括1.幼儿园自查方案。2.幼儿园成立的自查领导小组及架构图。3.全体教师签订拒绝有偿补课承诺书及现场照片。4.幼儿园学期结束前园长组织开展相关政策法规学习、警示教育的会议记录。并在暑期告家长通知书中宣传，确保教师家长全覆盖，全知晓。5.放假期间幼儿园层面通过微信形式向教师进行提醒记录，时刻提醒教师廉洁从教，自律自省。走访主要包括：对附近锦绣江南小区和乐知教育（兴趣班）进行随机走访，询问保安和、居民、学生或负责人等我园在职教师参与教学管理并兼职取酬的情况，经幼儿园教师自查自纠和督学、行风监督员走访询问无发现我园教师存在有偿补课的情况。

此次督查专项行动全覆盖，没有遗漏、不留死角。幼儿园高度重视此项工作，设立监督电话：63391336，畅通信访举报渠道，自觉接受社会监督。

整个行动中我园园长积极履行“第一责任人”责任，严把教育、管理、监督各个环节，认真落实督查内容和要求，严格执行教师违反师德负面清单制度，严抓严管，长管常严。我园全体行政带头拒绝有偿补课，以上率下，以身作则，发挥“头雁效应”。幼儿园全体教师严守行为准则，廉洁育人，以德育人，爱心育人，共同努力，树立新时代人民教师的良好形象。

**有偿补课排查工作总结7**

《关于禁止在职教师从事有偿家教活动的通知》发布后，学校高度重视加强教师职业道德建设，维护教师作为教师的良好形象，让学生度过一个安全愉快的假期。学校做了以下工作:

>第一，建立组织。

学校成立了禁止在职教师从事有偿家教活动领导小组，崔玉海为组长，刘天佑、张洪亮、陈光海、韩、瓦、为成员。刘天佑、承包九年级组，张洪亮、韩承包八年级组，陈光海、瓦承包七年级组，仔细查看我校在职教师是否从事有偿家教。

>二、认真组织学习和宣传。

接到通知后，学校认真组织全体教师学习《关于禁止在职教师从事有偿家教活动的通知》精神:

1、《XX省义务教育条例》第三十九条规定:“在职教师不得从事有偿家教活动；不动员或组织学生接受有偿辅导；不得利用职务之便谋取私利”。第六十九条规定:“从事各种有偿家教活动或者动员、组织学生接受有偿家教的，由县级以上人民政府教育行政部门或者学校责令限期改正；情节严重的.，依法予以处罚”。

2、《XX省教育厅关于大力开展师德教育的通知》第三条禁止中小学教师从事有偿家教，规定:“禁止中小学教师从事有偿家教，学校是主要责任部门，校长是第一责任人。为了加强学校管理，维护学校整体利益，促进学校可持续发展，各中小学应自主研究制定尽职教师从事有偿家教工作的管理办法，不得将从事有偿家教作为教师日常管理和年终考核的重要内容。\_

3、《济南市教育局关于做好中小学暑假工作的通知》指出:“所有学校都要把教师参与有偿家教作为师德考核的重要内容，实行一票否决制。一经查实，已付费补习的教师将被授予撤销特级教师、各级名师、教学专家等荣誉称号。，直到相应的教师职务被撤销。”

4 、县区认真办理相关人员有偿家教活动的规定。

(1)教师(干部和工人)

a对于第一次被查实的，进行诫勉谈话，责令写书面面签，校内通报批评，取消当年第一次考评晋升资格，一票否决年度考核，认定为基本称职，扣除当年绩效考核和年终奖金。

b第二次被查实的，在县内给予通报批评，并给予降级处分，三年内取消职称晋升资格，扣除当年的绩效考核和年终奖金，调离原学校；属于特级教师、名师、骨干教师的，取消相应的经济待遇和荣誉称号。

坚持教学，再次被查实或造成安全事故者，取消教学资格，开除公职。

(2)委托人

A、学校教师、干部、职工一年内有两次带薪家教活动的，给予全县通报批评，取消当年初评、优秀评的资格，三年内不申报各类示范学校；校长做检查，年度考核确定基本称职。

b 、一年内在教师、干部、职工中开设三个以上有偿辅导班的学校，除本条第一款规定的处罚外，还需与校长进行交流、调剂。对造成重大事故的，视情节轻重，对主要负责人给予纪律处分。

>三、签订目标责任书等。

学校与学校所有在职教职工签订不从事有偿家教活动的目标责任书，并设立举报电话(学校办公室电话、校委会成员手机号)。

>第四，做好学生的宣传教育工作

对学生进行相关政策的宣传教育，努力防止学生接受有偿补习活动。

此外，学校的在职教师没有从事有偿补习活动的人员。

**有偿补课排查工作总结8**

为进一步贯彻落实上级文件精神，全面做好我校师德师风建设工作，为端正教育行风，树立良好的教育形象，营造良好的工作、学习环境，我校一直专门关注教师的师德师风建设，做了大量扎实而有效的实际工作，现将学校教师参与有偿补课自查情况汇报如下:

>一、加强思想教育，从源头上杜绝。

认真学习上级文件精神，执行领导承包教师制，开学初将举报电话和领导承包教师名单面向社会公布于全体教师、学生及学生家长;我们每月进行一次师德事迹宣讲，学习师德标兵和优秀教师、教育专家的理念和先进事迹。开学初我们学习了老教育专家霍懋征先进事迹，并开展了师德大讨论，每位教师还书写了学习心得体会。

>二、学校与教师签定纠风责任状，从行动上约束。

认真开展师德教育，结合六小教工实际，做到有针对性、有措施，学校与教师签定纠风责任状。结合《公民道德建设实施纲要》，认真组织教师学习《中小学教师职业道德行为规范》、《义务教育法》、《教师法》、教育局对全市教师提出的“十条禁令”等教育法律法规，在校树立“爱生如子”的教师典型，建立理解、尊重、信任、宽容的新型师生关系，切实加强教师职业道德建设。杜绝教师体罚或变相体罚学生的行为。

>三、不定期寻学生、家长进行座谈，了解教师思想及行为动态。

通过与学生及家长的座谈，我们了解到学生及家长对我校的师德师风状况专门中意，班主任能利用自习课或午间休息时刻对学困生进行无偿补课，没有进行有偿补课和参与社会办学及为社会办学提供生源提取好处费的\'事件发生。

总之，我们能正确面对新形势和新挑战，时刻保持清醒头脑，在教育局党委的正确领导下，能全力做好我校师德师风建设工作，为促进我市教育健康、蓬勃进展做出我们应尽的贡献，我校无一例“三乱”行为发生。

**有偿补课排查工作总结9**

本学期以来，文登区教育局相继出台了一系列关于禁止有偿违规补课的规定和处罚措施，我们学校也在第一时间组织全体教师学习了教育局的文件精神，每个老师都签订了禁止有偿补课的承诺书。随着文登区教育局各项工作的开展，我认真学习了《七里汤小学治理教师有偿补课的规定》。

虽然自己以前没有办班，今后也不会参与办班，但还是认识到有偿家教有着极大的负面影响：

一、个别教师进行有偿家教，增加了学生的课业负担，影响了学生正常休息。

二、个别教师进行有偿家教，获得一定的经济利益，但这样势必会增加了家长的经济辅导，造成不好的社会影响。

三、个别教师把精力放在有偿家教上，没有全身心的投入教学工作，对自己的工作有所懈怠，影响其他学生的学习成绩。

今后我决心继续努力，严格遵守文登区教育局的规定和要求，并保证做到以下几点：

一、不利用自己的休息时间进行有偿家教;

二、不假借亲戚朋友的名义从事有偿家教;

三、不介绍学生给其他辅导班进行有偿补课;不参与校外辅导班组织的有偿家教。

总之，我要时时处处以师德规范来严格要求自己，坚决不参与有偿办班，努力提高课堂教学效率，争做人民满意的四有教师。

**有偿补课排查工作总结10**

按照《河南省教育厅关于加强暑期中小学校和在职中小学教师有偿补课治理工作的通知》（教师【20xx】495号)安排，经开区六一小学认真开展了专项治理工作，工作取得了明显成果。现将有关工作总结汇报如下。

>一、加强领导，确保专项治理工作的有效开展

为保证在职在编教师有偿补课专项治理工作取得实效，学校成立了以校长褚玉红为组长，马宁、张凤领为副组长的“六一小学暑期有偿补课专项治理工作领导小组”,成员教导处和办公室成员组成。办公室具体负责《河南省教育厅关于加强暑期中小学校和在职中小学教师有偿补课治理工作的通知》落实。

>二、动员宣传，努力提高全体教师的思想觉悟

为了确保全校教职工的积极配合，确保专项治理工作的有序和有效开展，学校重视动员宣传和思想教育工作。学校先后组织召开了行政会、全校教师会、年级组以及教研组工作会议学习有关文件和《中小学教师违反职业道德行为处理办法的通知（20xx年修订）》、《新时代教师职业行为10项准则在规范教师职业行为》等相关文件，深刻领会文件精神，统一思想认识，明确责任目标和治理重点。扎实的学习和思想教育宣传，营造出了浓郁的专项治理活动氛围，广大教师对此次专项治理活动的思想认识水平显著提高。假期前，在职教师与学校签订了《自觉抵制有偿补课承诺书》。

>三、认真清理，坚决不留工作漏洞和治理死角

按照文件精神，学校明确提出了自查自纠的六个重点,并在六一微信群中予以明确：利用课余时间、晚上、双休日、寒暑假或法定节假日在校内、本人住房或租借房屋及学生家中等场所给学生补课并从中获取报酬；利用职务之便强制、动员、诱导或暗示学生参加有偿补课并从中获取报酬；利用职务之便，进行为中小学生提供食、宿等经营性活动的变相有偿补课行为并获取利益；相互介绍或提供补课生源、为其他教师或校外办学机构介绍补课生源并从中获取报酬；在社会培训机构兼职从事学科类教学、文化补习并从中获取报酬；其他应当认定为从事有偿补课的行为等。

学校要求每位教师对照六个重点领域，本着对自己负责的精神认真填写《六一小学20xx年有偿补课专项治理工作自查表》，自查表中要写清有无有偿补课、补课形式、是否清退等事实。

在教师自查的基础上，学校进行排查工作。通过明察暗访等形式，对本校逐个学段、逐个班级、逐个教师进行彻底排查，准确掌握每位教师是否参与有偿补课的具体情况，并对照教师个人填写的《自查表》进行审核。

正是看到了专项治理活动对端正教风和唤醒教师职业责任感的重要作用，六一小学对专项治理活动将长期跟踪考察，并把从事有偿补课行为纳入到教师竞聘上岗和评优晋职系列，实行一票否决。通过此次专项治理活动，进一步加强了师德师风建设，纯洁了教师队伍，全校在职教师形成了自觉拒绝有偿补课的共识，一心一意投身教学、做人民满意的人民教师的职业责任感、自豪感和良好行风正在蔚然形成。

**有偿补课排查工作总结11**

为了认真贯彻落实党的教育方针政策，全面实施《\_义务教育法》，我校根据市、县教体局的文件精神及相关要求，并结合我校实际，对教职工做了严格要求，进一步规范了学校教师的教育教学行为，维护正常的教育教学秩序的同时维护了教育及教师队伍的良好形象，杜绝了在职教师校外办班和有偿家教行为的产生。现将有关总结如下：

>一、加大宣传力度，提高教师自我认识

在学校召开的各种会议上，杨校长等学校领导每次都必须要讲的一个话题就是提醒教师，不要在校外办班和从事有偿补课，加大对治理乱办班、乱补课和有偿家教工作的宣传教育，从教师的自身利益出发，认真分析其中的得失和利害关系。让教师明白有偿补课，不仅违反教师职业道德规范要求，而且违反了作为服务性行业一员的基本道德，教师的职业是神圣的，这样做对树立教育行业整体形象是不利的。学校组织教师学习《中小学教师职业道德规范》《教师八条禁令和三项处罚措施》等相关内容，定期检查教师的师德师风学习笔记，并适时上交学习心得，从而提高教师的自我认识。

>二、加强管理、严格要求，建立长效机制

学校结合专项治理工作，在完善师德师风建设的同时加强师德师风教育，坚持长期监管与重点治理相结合，以强化教育，强化监督，建立长效监管机制为手段；以规范基础教育阶段教师个人行为为目的；以社会、家长、学生的满意程度来衡量师德师风教育的标准。利用每学期的师德师风学习周和平时的教职工例会，集体组织学习《中小学教师职业道德规范》《教师八条禁令和三项处罚措施》，特别提出，严禁我校教师在任何时候任何地方从事校外办班和有偿补课，一旦发现，严肃处理，并与评优选先、职称评聘等挂钩。

通过学习宣传和严格管理，截至目前学校没有发现一位教师在校外办班和进行有偿补课等不良行为。

**有偿补课排查工作总结12**

为全面贯彻落实《吉林省义务教育条例》，认真执行省教育厅《关于切实减轻中小学生过重负担的紧急通知》（吉教发【20xx】1号）文件规定，切实做好减负工作，规范办学行为，加强教师职业道德修养，我校在全镇小学范围内开展了专项治理假期违规补课工作，取得了显著的效果。11所小学均未组织集体补课，100多名教师无人参与办班补课行为。通过此项工作有效地加强了教育系统行风建设，也使学生度过了一个轻松、愉快的假期。现对近阶段我校减负工作及专项治理寒假期间补课工作做如下总结：

>一、加强领导，高度重视。

我校把治理假期补课工作列入重要议事日程，作为当前减负工作的重中之重抓实抓好。按照市、县要求成立了由一把手担任组长的专项治理假期补课领导小组，并下设了督查组、综合组。督查组随机巡视检查，灵活处理综合组和群众上报的各种情况，综合组及时、准确的了解情况，认真梳理，及时上报，确保了领导小组获取到第一手信息。领导小组经过对各种情况地认真分析后研究制定了减负工作，尤其是专项治理假期补课工作的相关措施。

>二、做好宣传，统一思想。

我校召开了专项治理假期违规补课专题会议，传达了市专项治理假期补课工作会议精神，督促学校和教师自觉遵守相关规定，牢固树立素质教育思想。通过此次会议，全体教师加强了对减负工作的认识并公开承诺：为减轻学生的课业负担、经济负担和心理负担，决不办班组织学生补课。

>三、实行周报制度。

每周五上午，教师向学校汇报减负相关情况，在中心校统一汇总后于下午向县教育局基础教育科汇报。各级上报的信息必须准确、及时。如果瞒报、谎报，一经查实，严厉追究教师和领导的责任。

>四、加大惩戒力度。

中心校设立了举报电话，受理社会投诉，查处各种违规违纪行为。对教师参与社会补课或自行补课的一律调离教学岗位，在全镇通报，在全校大会上做检查，并视情况依法处理。

我校下定决心，下大力气，坚决制止学校和教师在假期违规补课，彻底解决了假期补课问题，真正减轻了学生的负担。同时，全体教师端正了教育思想，自觉履行教师职业道德规范，取得了一举两得的工作效果。但是治理教师违规补课是一项长期性的工作，必须时时刻刻抓紧抓实，决不能有丝毫地疏忽懈怠，我们一定会保持良好的工作态势，狠刹补课之风，让办班补课消失在萌芽状态之中，从而营造有利于实施素质教育的氛围，办好人民满意的教育。

**有偿补课排查工作总结13**

开学初，在按到教育局颁发的关于有偿家教和推销教辅资料的规定后，我校积极响应，把此工作放在重要位置，集中组织教师学习文件精神，专门召开了会议和家长会议。

一、建立了管理机制，校委会成员分配到年级、班级跟踪调查。

二、建立了聘用管理制，学校将在职教师“不得从事有偿这教和推销教辅资料”作为首要条件纳入教师聘用管理办法，同时，还建立了“有偿家教和推销教辅资料”行为自查机制。

三、学校建立健全“禁止有偿家教”自查制度，重点对以下三方面进行了查处：

1、是教师有无组织学生参与有偿家教。

2、是教师有无课堂教学故意保留，强制或暗示学生参加有偿家教。

3、是教师有无暗示学生接受家教并向学生推销教辅资料。

四、投诉和举报

学校成立了校长马鹏飞为组长，副校长吴国祥、丁胜木、乐志芳为副组长、其他班子为成员的领导小组。设立举报箱及举报电话，面向校内外公布三小“治理教师有偿家教”举报电话(139xxxxxxxx)，建立举报箱，自觉接学生、家长和社会各界的.监督，对群众反映的问题，认真开展调查核实。

由于以上工作做得细、实，到目前为止，我校没有出现违反“有偿家教和推销教辅资料”的教师，社会反响良好。

**有偿补课排查工作总结14**

为规范办学行为，维护广大家长的切身利益，切实减轻学生课业负担，有效杜绝我校教师违规向学生推介教辅资料、有偿办班、有偿家教，纯洁师风，加强教师队伍管理，树立良好的教育与教师形象，积极引导广大教师把精力真正放在教育教学工作上，确保我校教育持续健康发展。

根据20xx年10月11日教体局召开的全县中小学校长会议和《教育部等五部门关于20xx年规范教育收费治理教育乱收费工作的实施意见》(教办【20xx】4号)等文件精神和相关规定，对我校关于规范使用中小学教辅资料和禁止在职教师有偿补课的\'自查工作作如下汇报：

按教体局的相关要求，我校积极响应，把此工作放在重要位置，20xx年10月14日早晨专门召开了教师大会，集中组织教师传达了县会议精神和组织学习了相关文件。

一、建立了管理机构。校长辜长生任组长，副校长钟晓龙任副组长，其他班子成员、班主任和各教研组长为成员。

二、建立了管理制度。学校将在职教师“不得从事有偿这教和推销教辅资料”作为首要条件纳入教师年度考核办法。

三、学校建立健全了“禁止有偿家教”自查制度。重点对以下几方面进行了查处：

1、在职教师有无利用休息时间(含国家法定节日、寒暑假、双休日)在校内、外租(借)用场地从事有偿家教收费补课和以“提高班”、 “辅导班”等各种名目办班并收取费用。

2、在职教师有无课堂教学故意保留，强制或暗示学生参加有偿家教。有无私自参与社会力量办学机构或其他个人组织的面向义务教育阶段中小学生的有偿办班补课。

**有偿补课排查工作总结15**

为了进一步贯彻落实岐山县教育局《关于在职教师不得有偿家教的通知》的精神，弘扬良好的师德师风，维护学校和教师的良好形象，我校认真开展了治理有偿家教自查自纠活动。现将自查情况作如下汇报：

>一、加强领导，落实责任

为了加强日常管理，进一步明确工作职责，严禁教师从事有偿家教，学校成立了以杨宗信校长为组长，叶春云、王小敏任副组长，其他行政为成员的有偿家教专项治理工作领导小组。实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，按序开展工作，营造良好的社会氛围，确保此次有偿家教专项整治工作取得实实在在的成效。

>二、组织学习，提高认识

组织全体教师学习《关于严禁中小学在职教师有偿家教和学校违规办班补课的暂行规定》等文件和相关教育行政法规，深入开展师德师风大讨论等等，增强依法从教、自觉抵制有偿家教的自觉性，引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先争优，不为利所惑，自觉远离有偿家教，维护教师形象，争做人民满意的教师。

>三、多种途径，确保成效

1、结合本校实际，制定治理有偿家教方案，全面清理整改。

2、召开专题行政会、教师大会，学习相关文件精神。

3、行政分工到人，逐个教师进行彻底排查，准确掌握每位教师是否参与有偿家教情况。

4、全体教师签订“拒绝有偿家教公开承诺书”。

5、发放“抵制家教家养告家长书”，家长签字，一份上交学校，一份自己保留。

6、设立举报电话、投诉信箱等形式，广泛接受社会监督。

通过全体教职工自查自纠，目前，我校没有发现一例在职教师参加有偿家教活动，为了不让有偿家教现象得到“反弹”，我们将继续努力，接受社会监督，纯洁教师队伍。

**有偿补课排查工作总结16**

寒假的短暂时光过去了，回顾工作，想说的很多。教师职业是非常辛苦的，不仅担负着教学工作，更担负着德育工作。教师是学生的教育者、组织者和领导者，是学校教育工作、思想品德教工作的主力军，教师工作的好坏直接关系到学校发展。下面分几个方面总结：

>一、教学方面

1、备课积极参加教研室组织的教研活动，根据要求，提前备好课，写好教案。备课时认真钻研教材、教参，学习好大纲，虚心向同组老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。

2、上课上好课的前提是做好课前准备，不打无准备之仗。上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，精讲精练。运用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，使学生有举一反三的能力。不明白的耐心讲解，不会写字就手把手地教，及时查缺补漏。并与家长联系，及时沟通情况，使家长了解情况，以便在家里对孩子进行辅导。

3、作业我把每天的作业经过精心地挑选，适当地留一些有利于学生能力发展的`、发挥主动性和创造性的作业。

>二、德育工作：

德育是学校工作中的重中之重

1、了解。了解学生学生的身体状况、家庭情况、知识基础、学习成绩、兴趣爱好、性格气质、交友情况、喜怒哀乐等等。这是做好教学工作、避免教育盲点、因材施教的前提，也是提高教育管理水平、提高教育教学质量的必要条件。

2、关怀。要全面、公平。全面公平的爱是指教师要热爱每一个学生。不论学习好坏，性格活泼内向都要一视同仁。

3、尊重。尊重、理解、信任学生是消除教育盲点的基础。尊重学生要尊重学生的人格。教师与学生虽然处在教育教学过程中的不同的地位，但在人格上应该是平等的，这就是要求教师不能盛气凌人，更不能利用教师的地位和权力污辱学生；理解学生要从青少年的心理发展特点出发，理解他们的要求和想法，理解他们幼稚和天真；信任学生要信任他们的潜在能力，放手让学生在实践中锻炼，在磨练中成长。只有这样，学生才能与教师缩小心理距离，学生才会对教师产生依赖感。

4、责任。要严格要求学生，对学生不娇惯、不溺爱。对其缺点错误，不纵容、不姑息、不放任。教师的责任不仅在于教授学生知识，更在于引导他们学会生活和生存的基本技能，及做人的基本行为准则。

>三、努力方向：

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清、段段清。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

3、教育学生要注意保持环境卫生，增强主人翁意识和责任感。

**有偿补课排查工作总结17**

为进一步贯彻落实上级文件精神，全面做好我校师德师风建设工作，为端正教育行风，树立良好的教育形象，营造良好的工作、学习环境，现将学校教师参与有偿补课向学生家庭 摊派和接受学生及家长财物行为自查报告汇报如下：

一、加强思想教育，从源头上杜绝。

认真学习上级文件精神，执行领导承包教师制，开学初将举报电话和领导承包教师名单面向社会公布于全体教师、学生及学生家长;我们每月进行一次师德事迹宣讲，学习师德标兵和优秀教师、教育专家的理念和先进事迹。开学初开展了师德大讨论，每位教师还书写了学习心得体会。

二、学校与教师签定纠风责任状，从行动上约束。

认真开展师德教育，结合大孤家中心小学教工实际，做到有针对性、有措施，学校与教师签定师德师风建设承诺书。结合《公民道德建设实施纲要》，认真组织教师学习《中小学教师职业道德行为规范》、《义务教育法》、《教师法》。在校树立“爱生如子”的教师典型，建立理解、尊重、信任、宽容的新型师生关系，切实加强教师职业道德建设。

三、不定期找学生、家长进行座谈，了解教师思想及行为动态。

通过与学生及家长的座谈，我们了解到学生及家长对我校的师德师风状况非常满意，班主任能利用自习课或午间休息时间对学困生进行无偿补课，没有进行有偿补课和参与社会办学及为社会办学提供生源提取好处费的事件发生。

1、无教师组织学生在家或到学生家中进行有偿补课。

2、无教师单独或与他人合伙租借场地或占用其它场地进行有偿辅导、有偿办班。

3、不以父母、子女、亲友等关系的名义组织学生进行有偿补课。

4、不在社会力量培训机构中兼课或参与组织管理。

5、不利用职务之便组织或介绍学生到个人或社会力量培训机构有偿补课并从中获利。

6、不做以赢利为目的的其它形式的补课、辅导、办班。

7、不擅自举办各类有偿培训班或兴趣班。

8、不以任何形式私自向学生推销、征订教辅资料。

9、不以任何形式收受家长金钱和礼品等财物。

总之，我们能正确面对新形势和新挑战，时刻保持清醒头脑，能全力做好我校师德师风建设工作，为促进我区教育健康、蓬勃发展做出我们应尽的贡献，我校无一例“有偿补课”行为发生把我校的各项工作办的更好。

**有偿补课排查工作总结18**

为进一步推进我校师德师风建设，提高我校精细化管理水平，促进学校健康持续发展，我校按照市委教育工委的要求，做了以下工作：

>一、成立组织。

学校成立了以徐聪校长为组长的禁止在职教师从事有偿补习活动领导小组，认真清查我校在职教师中是否存在从事有偿补课情况。

>二、认真组织学习宣传。

学校接到通知后，认真组织全体教师学习了关于禁止在职教师从事有偿补习活动的通知精神。为了禁止教师有偿补课（含校外开办“托教”），我校下大力气组织力量进行整治：

1、召开教工大会。学校于10月10日下午召开了全体教工大会，向全体教师发放了《XXXX中学教师道德领域突出问题自查表》，认真组织教师对照反思，查摆问题，开展了批评与自我批评，做到有则改之、无则加勉。

2、发放《给家长的一封信》，并设立校长信箱和举报电话（学校办公室电话及禁止在职教师从事有偿补课活动领导小组电话），自觉接受家长和社会的共同监督。

3、严禁学校或我校教职员工借本校的场地和师资举办任何形式的学生补习班、提高班、辅导班或在校外进行有偿补课，坚决刹住不良歪风。

4、全体教师认真学习了各种规章制度后，提高了对价值观、人生观的认识，上好每一节课，向课堂要质量，决不增加学生的课业负担，绝不组织有偿补课，切实减轻家长的经济负担。

5、我校将不定期组织行评监督员深入班级和周围群众，通过举报电子信箱，开座谈会，发动教师进行自查、互查，发现问题要整改并及时通报，对严重违法违法纪的.移交相关部门处理。

6、根据《\_教师法》，结合我校实际，进一步规范教师教书育人行为，认真开展争先创优活动，进一步弘扬爱岗敬业、无私奉献、为人师表精神，在全校掀起“树形象，学优秀，做贡献”热潮。

>三、对学生做好宣传教育。

对学生进行有关政策宣传教育，努力使学生不接受有偿补课的活动。目前，我校教师不存在有偿补课（有偿家教、违规办班补课等）现象。

品德修养是教师形象的关键，我们将不断总结经验、教训，构建师德师风建设工程，努力创造教师新形象，为社会培养出更多的适应新世纪需要的合格的者和接班人。

**有偿补课排查工作总结19**

关于禁止在职教师从事有偿办班补课活动的通知下发后，学校高度重视为加强教师职业道德建设，维护广大教师为人师表的良好形象，让学生度过一个安全、愉快的假期，学校做了一下工作：

一、平时做到警钟常鸣

学校经常组织全体教师学习了关于禁止在职教师从事有偿办班补课活动的有关通知精神：要求所有教师做到 “在职教师不得从事有偿办班补课活动；不得动员、组织学生接受有偿办班补课；不得利用职务之便谋取私利”。对进行有偿家教的教师，一经查实，将给予严肃的处罚。”

二、成立专班。

学校成立了关于禁止在职教师从事有偿办班补课活动领导小组，袁学芳为组长，成员为范兆兰、柏礼瑞、张兵 魏玉苹、石文辉，领导小组认真清查我校在职教师中是否存在从事有偿办班补课情况。

三、设立举报电话。

学校与学校全体在职教职工签订不从事有偿办班补课活动目标责任书，并设立举报电话（xxxxxxx）。

经自查我校全体在职教师现在无从事有偿办班补课活动人员。

**有偿补课排查工作总结20**

不经意间，工作已经告一段落。过去一段时间存在的工作问题值得总结。这个时候，写一份自查报告是非常必要的。自检报告怎么写才能不一样？以下是边肖编写的自检报告，仅供参考。欢迎阅读。

学校禁止教师带薪补习班自查报告1

新学年开始，我校在全校范围内组织了一次全面的自查自纠活动，禁止组织有偿补课，对办学中存在的问题逐一进行了梳理和调查，结合当前社会热点问题，严格控制自查，并进行认真整改。所有教职员工都充分认识到自省、自纠在办好“让人民满意的教育”中的重要性。在自查自纠活动过程中，加强了组织领导，成立了以校长为首的自查自纠组织领导小组，严格规范办学行为，按教研组进行集中调查。自检报告如下:

1、我校严格按照上级规定，各教研组无教师利用节假日组织学生补课和收费现象，严格控制学生在校时间。

2、学校在职教师不使用学校设施设备为学生补课，也不使用家庭住房或租用他人住房为自己学校和班级的学生补课。

3、学校建立了严格的.教学套路考试制度，教师严格遵守教学套路。

4、学校严格按照国家规定开设全部课程和课时。无一例因成绩和行为不良被说服转学或被勒令退学，无人为原因造成学生流失。

5、我校教师没有擅自组织学生订阅、购买和使用非法补充教材的现象，学生没有负担。

6、学校教师不得体罚或变相体罚，不得乱收费、乱摊派。

以上是我校的自查报告。今后，我们将继续实行更高层次的制度，严格规范办学行为，禁止有偿补课，把我们学校做得更好。

**有偿补课排查工作总结21**

根据《高台县教体局关于禁止中小学在职教师从事有偿家教的规定的通知》的精神，我校立即召开校务会，传达贯彻落实通知精神，对相关工作进行了周密部署。

一是加强领导。

我校成立了由方得红校长任组长，陈文育书记、杨茂文副校长任副组长及校务会成员组成的有偿家教专项治理工作领导小组，实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，按序时进度开展工作，校务会成员要积极关注社会舆情，强化正面宣传，通过专项整治活动，提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保此次有偿家教专项整治工作取得实实在在的成效。

二是提高认识。

及时将《高台县教体局关于禁止中小学在职教师从事有偿家教的规定的通知》等文件发布到校园QQ群，组织全体教师认真学习文件及相关的法律法规，吃透文件精神，全面熟悉、把握关于师德师风建设的相关规定要求，增强依法从教、自觉抵制有偿家教的自觉性，引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先争优，不为利所惑，自觉远离有偿家教，维护教师形象，争做人民满意的教师。

三是自查自纠。

我校积极开展教师有偿家教自查自纠活动，重点对“六大违规家教”进行排查，即严禁在职教师利用职务之便动员、诱导、暗示或强制所教学生参与课外辅导并向学生收费;严禁在职教师违规利用在校内给学生补课或以各种名目租赁校外房屋举办“提高班”、“辅导班”等收取费用的教学行为;严禁在职教师以家属名义违规开办寄读所、补习班，或以亲友为由接受学生在家寄读并收取费用;严禁学校教师相互之间介绍家教生源、为退休教师和社会其他人员介绍生源、为社会各类短期培训班和其他常设教育机构组织生源从中获利;严禁在职教师私自在社会各类短期培训班代课和在其他常设教育机构(包括民办学校)或社会团体组织的教育教学活动中兼职兼课并领取报酬;严禁学校领导指使、默许、授意、纵容班主任和科任教师在校内、外收费办班补课，或将校舍和场地出租、出借给校外人员开展以中小学生为对象的有偿补习活动。

针对以上六大违规家教的.行为，督促教师立即停止。凡在11月18日前自觉停止任何形式有偿家教行为的教师，将免于责任追究。对于有禁不止，继续从事有偿家教的，严肃查处，追究责任。

四是家校联动。

通过《致家长的一封信》向广大家长宣传有偿家教的社会危害性，号召家长自觉抵制盲目为孩子补课行为。鼓励学生走进社会，拒绝盲目补课，真正把时间还给孩子，把健康还给孩子。通过家校联手，营造一个学校、家庭、社会“三位一体”的抵制在职教师有偿家教的良好氛围。完善教育行政问责制度。公开举报投诉电话，设立举报投诉箱，全方位接受学生、家长和社会各界的监督。

通过专项整治工作，营造了良好的社会氛围，树立和维护学校及教师的良好形象，提高了社会满意度，取得了阶段性的成果。为了不让有偿家教现象出现“反弹”，我们将继续努力，聘请师德建设行风监督员，接受社会监督，纯洁教师队伍。

**有偿补课排查工作总结22**

开学初我校在全校组织开展了一次全面的严禁组织有偿补课的自查自纠活动，逐一梳理和排查本校办学中存在的问题，结合当前社会热点问题，严格对照自查，进行认真整改。全体教职工充分认识开展自查自纠工作在办好“让人民满意的教育”的.重要性。自查自纠活动过程中加强组织领导，成立了校长为首的自查自纠组织领导小组，严格规范办学行为，按照教研组集中排查。现将自查情况汇报如下：

1、我校严格按照上级规定，各个教研组无教师利用节假日组织学生进行补课并收取费用现象，严格控制学生的在校时间；

2、学校在职教师无利用学校设施设备为学生有偿补课现象，也没有教师利用家庭住房或租赁他人房屋为本校、本班学生进行有偿补课；

3、学校制定了严格的教学常规考核制度，教师严格遵守教学常规。制定《东罗小学教学常规检查实施方案》。

4、学校严格按照国家规定开足课程、课时，学校无一例因成绩差、行为差为理由，劝其转学或勒令退学，无人为原因造成学生流失情况；

5、我校教师无擅自组织学生征订、购买和使用非法教辅资料的现象，无增加学生的负担；

6、学校教师无体罚或变相体罚学生、无乱收费、乱摊派的现象；

以上是我校的自查报告，今后我们还要继续落实好上级各项制度，严格规范办学行为，禁止有偿补课，把我校的各项工作办的更好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找