# 项目安保科工作总结(共61篇)

来源：网友投稿 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-26

*项目安保科工作总结120xx年以来，我安保部门认真贯彻落实我行安保工作的相关要求，紧紧围绕本行的中心工作，遵循“预防为主、综合治理、谁主管、谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防等方面入手，筑牢安全保卫工作的防线。通过加强制度约束和管理...*

**项目安保科工作总结1**

20xx年以来，我安保部门认真贯彻落实我行安保工作的相关要求，紧紧围绕本行的中心工作，遵循“预防为主、综合治理、谁主管、谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防等方面入手，筑牢安全保卫工作的防线。通过加强制度约束和管理，进一步强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到实处，保证了我行财产、人员和客户的人身安全。现将前三个季度的安保工作情况作如下简要总结：

>一、强化思想教育，提高人员的防范意识和能力

在我们安保工作中，再完善的规章制度，再坚固的防范设施，都离不开人的执行和操作。因此，人防是所有安全隐患发生的根本保证。为此，在日常工作中我们围绕人这一因素，将思想工作放在首位。采取多种形式对保安人员进行教育培训，让他们学习了解相关的法律法规，结合本行实际学习相关的安全防范知识。在工作方法上，利用每月召开的安全教育及工作总结会议上，适当插入思想教育的以会代训，与队员个别进行谈心，交流，灵活多样地进行思想教育。充分了解保安人员对工作的意见和建议，进一步加以完善和改进，充分调动他们的工作积极性。同时，结合辖区内的社会治安形势，进一步加大对保安队伍的思想整顿工作，通过抓自查促整改，使广大队员认识到安保工作的严峻性、必要性，增强忧患意识和紧迫感，纠正思想误区，克服麻痹大意和侥幸心理，时刻提高警惕。

>二、强化日常军事化训练，建设强有力的保安队伍

为了提高保安队伍的综合素质和日常战斗力，我们保安部狠抓日常的军事化训练，从跑步、列队、敬礼、军姿等各方面进行训练，风雨无阻、冷热不断，强化保安人员的敬业和服从性。同时，还着重加强安保技能方面的训练。结合安保设施的使用、安保新形势的不断变化，不断进行专门性训练，进一步提高队员的工作实践能力。多次组织保安队员进行应急训练，在训练中既锻炼了队员间的协调能力，也锻炼了团队的合作精神，使队员能够尽快掌握各项技能，提升工作水\*。现在，我们保安队已经逐渐成为一支拉得出、打得响、有组织有纪律、有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

>三、强化管理，保证工作的规范有序

“不以规矩不能成方圆”。我部按照本行日常的规章制度和保安部门相关规定要求，严格对保安队伍进行管理。

一是从保安人员的值勤姿态、礼仪要求、日常工作流程、训练、服务等方面都进行了严格管理。用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

二是坚持每天检查，白天查与晚上查，常规性检查和突击性检查相结合的方式，特别是在重大节假日期间，还专门制定了相应的保卫措施，进行重点保卫。

三是每月都要召开工作总结会议，组织队员学习安全保卫工作制度，通报上月工作和治安形势，分析典型案例，做到有内容，有要求，有记录、有部署、有检查，提高队员的安全防范意识。本月，还专门组织保安人员观看新闻录像，学习周克华“重庆特大银行持枪抢劫案”的案例，要求每个人员都要撰写学习心得体会，加深对案例学习的理解。

四是严格实行安全保卫工作责任制，将责任细化，使各自职责更加明确，责任分明，更能发挥队员的工作积极性。今年以来，我们通过听、查、问、试等方法，查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式，纳入绩效考核，严格执行，进一步提升了安保工作水\*。

>四、前三季度完成的主要工作

**项目安保科工作总结2**

本学年我加强学习和教育，带好一个班子，建设好两支队伍(保卫干部和校卫队员)，协调好上下、内外关系，统一思想，确保各项工作任务圆满完成。现总结如下。

>一、加强学习和教育，增进凝聚力

最大限度地调动和保护全处教工工作的积极性和主观能动性。主要做法是从深入细致的思想政治工作入手，狠抓政治理论学习，增强团结和凝聚力，把教工思想统一到学校发展的目标上来，较好地发挥了处班子的整体效能。由于班子团结，以身作则，处事公正，从而带动全处教工顺利完成了校园安全保卫任务。

>二、结合实际，狠抓工作作风和业务建设

首先除坚持不懈地开展日常安全教育和执勤以外，保卫工作还有其“突发性”、“应急性”、“时效性”和“不可预见性”等特点。因此，我们通过“三种精神”、“两个作风”的教育(即敬业精神、奉献精神、吃苦精神;雷厉风行作风、求真务实作风)，使大家增强了主人翁意识，明确了各自岗位职责，端正了工作态度。处内每位都时刻把校园安全稳定作为己任，做到及时发现问题，及时解决问题，特别每遇关键时刻都能拉得出、冲得上。

其次我们结合几个校区不同特点，按照科学发展观的要求，不断总结经验，吸取教训，及时改进执勤方式方法，基本掌握了校园安全工作的一般规律，即采取重点要害部位定点守护与游动巡逻相结合，以重点守护为主;日常执勤与专项治理相结合，以日常执勤为主;坚持预防为主与定期检查相结合，以预防为主等工作方法，基本上建立了校园安全工作长效机制，同时也增强了工作的主动性和针对性，普遍提高了执勤能力和处置突发事件的能力。

>三、明确职能，不断提高依法办事的能力

保卫工作一定要保持清醒头脑，坚持依法办事，具体做法是主动与驻地公安机关联系、紧紧依靠公安机关、灵通信息、坚持请示报告制度，特别是对校园内发生的重大治安、刑事案件和灾害事故，必须第一时间到达现场，掌握第一手材料，及时向院领导和公安机关报告，及时有效地控制事态的发展变化。

>四、合理使用经费开支，确保各项工作的正常运转

这方面主要是实事求是编制年度经费预算，处理好厉行节约和保证重点工作的关系。一年来，我们严格执行学校下达的经费预算标准，凡处内采购物品坚持两人以上参与和财务一枝笔制度，基本保证了各项工作的顺利开展。

>五、工作体会

近年来校领导高度重视高校安全稳定工作，这说明安全工作齐抓共管的氛围已基本形成，相信xx学院将会一天比一天更好。

**项目安保科工作总结3**

学校安保科认真贯彻落实上级有关文件精神，在维护校园安全方面做了大量的工作，确保了校园的安全和稳定。一年来学校未发生过安全责任事故，全校师生无犯罪记录，学生在校能够遵守纪律，遵守常规，在社会上能够遵纪守法，现将一年来学校安全保卫工作总结如下：

一、主要工作

1.认真做好安全常规工作。一是继续抓好夜间护送学生队伍;二是认真落实值日教师值日制度;三是抓好安全员常规检查评比;四是落实节假日值班和门卫管理;五是每月安全一检查并做好记录;六是学生外出活动均有保卫人员参与;七是各阶段有针对性地开展安全教育;八是做好学生保险索赔工作。

2.出色完成各级部门检查。平安校园、综治、食品安全、道路交通安全、校园周边治理等各项检查十余次。各检查组对学校的安全工作给予了充分的肯定。

3.认真落实安全工作责任制，建立了健全的.安全管理体制，组织机构健全。开学第一次全体教师会议，温校长亲自布置安全工作，下发新学年工作意见。学校适时召开年级长、班主任工作会议，专门提出学生安全问题工作意见，责成有关人员具体抓好落实。

4.实行安全工作定期检查制度。经常进行安全工作检查，每学期初要组织专项检查。落实安全月检查制度。同时根据不同季节和特殊情况不定期组织检查。通过检查达到健全制度，落实措施，清除隐患。

5.针对性地对学生进行课间安全、食品安全、乘车安全、游泳安全、雨天防滑安全、用电安全、防诈骗、防踩踏等专项教育，并做好安全育记录，做到有章可循。

6.做好学校饮食管理和卫生防疫工作。保卫科、总务处和卫生室组织相关人员对校园周边的食杂店的卫生情况进行深入了解，检查食品卫生，杜绝“三无”产品流入校园，并积极配合^v^门做好校园及周边商店的食品卫生检查。本学度无发生食物中毒现象。

7.学校组织的各种外出集体活动严格执行审批制度和安全事故报告制度，并坚持就近、徒步的原则。在教育教学计划内安排的整年级、整班外出社会实践、参观等活动，都有书面报告送教育局批准。社会实践、参观等活动都有精心策划，组织严密，领导带队，保卫科人员一同参与组织工作，为师生外出参加活动的安全提供了保障。全学外出集体活动中无发生任何安全事故。

8.开学初，学校与班主任、科任教师、学生家长签定安全责任书，还召开了班主任安全工作专题会议，把安全工作落实到岗、到位、到人，做到了横向到边，纵向到底，不留死角，形成一级抓一级，一级对一级负责的格局。

9.加强体育课、体育活动、周三实践课和劳动活动的管理，事先做好安排，事先做好准备，对运动场地、器械经常进行检查，没有使用质量低劣有危险的体育器械，保持运动场地的平整和清洁，合理地划分活动区域和设置警戒标志，创造安全锻炼的良好环境。全年学生在进行体育活动时，无因设施或器材问题发生意外伤害事故。

10.加强课间秩序管理，规范学生的行为习惯。禁止学生把对学习无关的而有危险、不文明的玩具带进校园。不允许在校内进行具有危险性的游戏活动。每月进行一次专项安全教育，并加强对值日教师课间值岗的检查力度。

11.节假日安全。一是校园安全：每个假期前对学校都能进行一次安全隐患排查，并安排好教师值班，校领导亲自带班，保证校园平安。二是学生安全：放假前对学生进行一次假期安全教育，并发放《致学生家长的一封信》5次，共发放9000多份，与家长一同共同保证学生的假期安全。

二、其它工作

一年来，学校还组织全校师生进行了一次突发事件应急逃生演练;开展了“防灾减灾宣传周”、“安全教育周”、“珍爱生命远离火灾”、“”法制宣传日等宣传教育活动。

三、完善制度

完善了各项安全工作制度和安全工作预案，各项规章制度有落实、有检查。

四、存在问题

1.对店面的食品安全检查力度不够大，偶尔有出售“三无”食品。

2.对学生的安全教育仍有不足之处。例如：学生上下楼道偶有发生推挤现象。

**项目安保科工作总结4**

xx我公司安全保卫工作，认真贯彻省公司和市\*局下发的各文件精神，结合本公司实际，安保工作紧紧围绕经营、业务发展这个中心，狠抓放火这个工作重点，抓制度落实，没发生任何安全生产以及重大案件等事故。我们具体做了以下几方面工作：

一、落实安全生产责任制，落实省公司各文件精神

公司领导重视安全保卫工作，把安全保卫纳入领导重议事日程，在安排通信生产的同时布置安全工作。年初总经理对县（市）分公司及市公司各部、室签定安全保卫、安全防火责任状。落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导。

我公司在接到省公司春季、冬季防火工作实施方案的通知后，公司领导对此十分重视,并进行了安排和部署；一是按省公司“春季和冬季防火工作方案”的活动要求，在确立本活动领导组织机构后，活动以悬挂安全标语、安全知识答题等多种形式，并配合市\*开展“春、冬季防火工作”的宣传工作；二是由副总经理带队，按照省公司的安全检查细则表，对全地区营业厅、办公楼、机房等进行了一次全面的检查。检查中发现的不安全隐患，当场下发整改通知书。针对这些问题，如电源线乱、线径细、不符合规范的走线、无线槽、个别消防器材压力降低等问题进行了整改；三是举办灭火演练活动，全区涉及各个部门有近百多人参加了此次活动，通过员工实际演练对消防器材的使用及初期火灾的扑救的技能有所提高；并召开了全地区安全工作会议，落实责任，强化安全意识。使广大员工对安全工作在思想上非常重视，行动中得到落实，收到较好的效果。

二、加强安全防范措施，保持内部良好的秩序，确保资金安全

三、把安全放火工作当成头等大事来抓，杜绝火灾事故的发生

安全防火工作是企业各项工作的重要方面，没有这方面的安全保证，任何工作都无从谈起，因此在防火工作上落实了以下几方面工作:一是开展放火检查3次，共查出火险隐患20余处，对于这些隐患以书面和OA文件形式下发了通报，现全部整改完毕；二是认真贯彻落实省公司文件精神，认真开展春、冬季安全放火各项工作，并组织开展百人参加的灭火演练活动；三是根据相关的建筑消防规范，对市公司通信综合楼及附属小二楼不规范的消防应急疏散标志灯具进行更换。还为新区生产楼和密山办公楼完成了防火封堵工作；四是配合消防部门做好宣传工作，全年做消防宣传标语5幅、制作消防宣传专一版、出消防宣传车两次；五是继续加强员工对防火知识应知应会培训工作，组织安全防火知识培训班4期，近百人参加了培训，通过培训员工对基本防火知识的了解和掌握消防器具使用的技能有所提高；六是加强各级值班、值宿工作，对各值班岗进行不定期的抽查，严格执行保安夜间安全巡视制度，切实加强对夜间防火管理工作；七是加强各种消防设施和器具的维护和保养，全年投资近3万余元对灭火器具损坏的、无压力的进行修复或更换，还为今年新建基站和新区生产楼配备了消防器具；八是

加强安全防火的基础工作，完善和修改了企业消防档案，及时把一些需要保存的消防方面的图纸、说明书、资质证明等装订成档保管，便于以后基础工作的开展；九是完善和修改了总值班、夜间巡视等相应的一些防火方面规章制度，并严格要求、严格落实。由于全体干部、员工重视放火工作，完善了各项防范措施，堵塞各种不安全漏洞，所以我全年我公司杜绝了火灾事故的发生。

四、密切配合公检法相关工作，为社会稳定做出贡献

一年来我们配合\*机关，破获各类案件几十起，抓获逃犯3人，提供查询线索千余次，今年4月份，多次受到了相关部门的好评，较好的完成对外接待工作，为社会稳定做出我们应尽的职责。

总之，在过去的一年中我们在省公司和市公司党委的正确领导下，克服许多困难，使我们公司内部治安稳定，没有发生任何火灾，但是还有许多不足，我们决心在今后的工作中继续努力，做好安全保卫工作。

**项目安保科工作总结5**

xxxxx年是xxxxx大酒店实现“三步走”战略目标最为关键的一年，我部门根据董事长提出的“立足市场，加强经营，夯实基础，规范管理”这一总体思路，结合我部门的实际情况，努力实现“以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展”总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店员工的安全培训，积极协调各单位工作，为酒店长期稳定的发展，做出自己应有贡献。

总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年保安工作总结如下：

>一、各项考核指标全面完成

xxxxx年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了100%。为酒店各部门进行消防安全培训。真正起到了保驾护航的作用。

>二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制，发挥员工最大的工作积极性和创造性

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制最大限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

今年年初我市遭遇百年不遇的冰雪灾害，最地气温在零下12度，创历史低温记录。我部门人员，又都处于第一线，寒冷的天气，给我们的工作带来了一定的难度，但我部人员，毫无怨言，仍然坚守在第一线，保障了客人的人身和财产安全。

员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

>三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。\*均每个月利用业余时间的培训达到10个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮助住宿客人搬运行李，帮助客人看管遗留在停车场内的手提包等等。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

我们在做好为客服务的同时，也做好对内部的服务工作。今年十月份以来，总公司工会开展多项文体娱乐活动，如在xxxxx山举行的登山活动，消防安全演练。为了使这些活动顺利的进行，我部门人员尽心尽职，放弃休息时间10多小时，对各项活动进行安全保卫，圆满完成了总公司机关所交给的任务。

>四、努力做好酒店的治安和消防工作，加强消防设施、设备的保养

安全工作是企业的生存之本，在总公司及酒店总经办的指导下，我部门坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、五每次例会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查。针对三楼餐厅和北楼装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的安全检查，排除电线短路5次，发现不安全因素40次左右，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。今年有许多推销人员、窃贼、非法人员把我们酒店当成了违法活动的场所，任意按门铃和打电话，骚扰客人，也给我们安全工作带来了困扰。我保安部人员，利用监控设备和巡逻人员密切配合，进行制止、驱赶，确保楼层安全。

一年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。对期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。

我部门还多次迎接地方消防大检查，积极参加市区消防部门的消防会议，起到了监督和互相学习的作用。

>五、积极参加总公司举行的各项活动，为酒店赢得了多项荣誉

xxxxx年度，总公司工会以增强企业活力和凝聚力为目的，大力宏扬和发展丰富多彩的各类文体活动，积极开展了各项文体活动。我部门响应酒店工会的号召，积极参加总公司工会活动。在比赛中，我部门员工xxxxx、xxxxx分别获得了登山第一和xxxxx第二名，xxxxx在总公司举办的《工会法》知识竞赛中获得团体第二名。为酒店争得了荣誉。

虽然过去的一年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水\*得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。

一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。

二是，我们的管理人员水\*还有待于提高。

三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

**项目安保科工作总结6**

为了使我校教育教学工作顺利开展，确保师生生命财产的安全，根据上级教育部门的要求和我校安全制度以及保卫工作职责，结合我校安全管理工作实际，我制定了学校保卫科工作计划，明确了我校创建平安校园的目标和措施。在思想上牢固树立依法执教和以规管小的意识，坚持学校工作以安全第一的原则，在上级教育部门和学校的正确领导下，保卫科认真贯彻了《略阳县中小学安全工作管理暂行办法》和学校安全制度，全面履行了岗位职责，现将本学期工作总结如下：

>一、提高认识，强化职责：

学校的安全管理是学校管理的重要组成部分，保卫科是学校具体实施安全管理的职能部门，面临的学生多、涉及管理的内容多、遇到的情况复杂琐碎，耗费的精力多，这就要求安全管理工作不怕麻烦，同时要有高度的警惕性和洞察力，要善于发现并排除一切隐患，要以高度的责任感来对待这项工作。为此，保卫科首先做到勤走动、勤检查、勤记录、勤汇报，及时排除安全隐患；其次是不断完善和补充各项制度预案，未雨绸缪，将困难估计充分一些，争取提前掌握应对隐患的主动权；三是认真落实一岗双责安全责任，让大家都明确自己的职责，如学校的管理、年级组的管理、班主任

的管理、家长的管理等，都签订相应的安全责任书。四是加强安全教育，积极配合团委、教导处等职能部门开展的安全教育、学生干部培训、安全知识宣传、安全应急演练等活动。五是接受教育主管部门和其他部门的安全检查，积极协助公安派出所对学生案件的调查处理等。保卫科以务实的态度，积极落实安全管理措施，按照既定的目标任务，认真开展了上半年的安全管理工作。

>二、主要工作开展情况：

1、加强组织管理，完善制度预案。保卫科从常规管理入手，形成了年级组、班主任、学生干部一条龙管理机制，实施了每周一全校进行宿舍教室安全检查的常规制度，对管理人员到岗实行签到制度，对班主任晚休检查实行了登记制度，大大加强了学校常规安全管理工作。保卫科和团委选拔了一批纪律观念强、组织能力好的学生干部参与学生管理工作，在学校领导和值周组老师指导下，学生干部开展安全检查和监督工作，极大地提高了学生的自我管理能力。为进一步提高安全管理的规范化、制度化水平，我校积极制定并完善了门卫、交通安全、防汛等有关制度条款，使各项制度更具操作性。针对甲流感、手足口病等传染病的严重威胁，我校制订了《传染病防控预案》，对全校师生落实了晨检、晚检制度；对中考和六年级毕业检测考试安全工作做了统一的安排部署，确保了中考工作和小学毕业考试工作的顺利进行。

2、明确目标责任，层层签订安全责任书。学校在学期初将安全管理责任分解到年级组，再由年级组落实到班主任和科任教师，严格实行三级目标管理制度。为了让家长支持配合学校的管理，我校和每一位家长签订了夏季学生安全责任书，还下发了《致家长的一封信》，特别强调了交通安全、防汛安全、饮食卫生安全、防火防电安全、课余安全等事项，做到让家长了解学校的管理、支持学校的管理。

3、加强学生安全教育。一是通过校会、班会、周末集会、国旗下讲话等形式对学生进行常规安全教育活动，真正做到领导周周讲、班主任天天讲，使学生的安全意识得到强化；二是通过法制课、安全知识讲座、办黑板报、观看安全事故案例图片等方式加强交通安全教育，使学生的交通法制安全意识和意识得到加强；三是积极开展校园食堂、宿舍、周边环境的检查，对食堂老板的粮油蔬菜采购及索证情况、存储情况、质量情况进行检查；

4、加强食品卫生安全教育，对消毒情况、食品留样情况、饭菜卫生情况进行检查；对工作人员健康情况和操作流程进行检查；

5、加强校园安全常规检查，对宿舍老化电线路、开关、插座、破损床架和床板等情况及时汇报学校，由学校组织更换，对宿舍内的隐患物品如棍棒、砖头、打火机、玩具枪等一律收缴。确保学生的饮食卫生安全和住宿安全。

6、加强门禁管理，严格学生和其他人员的出入管理，落实登记措施。

7、积极完成上级教育部门和^v^门下达的工作任务，落实学校安全巡查制度，处理学生违纪事件，协调学生家长矛盾等。

8、积极完成教学任务。努力提高教学成绩。

>三、不足和反思：

**项目安保科工作总结7**

>一、\*工作的基本情况

一方面，我委是由原先的经委、乡镇企业局、商业协会、工业协会等九家单位合并而成，原属各单位的企业\*干、对越反击战退役战士也都划归了我委管理，我委现有企业\*干33人，对越反击战退役战士25人，占了全县企业\*干、对越反击战退役战士总人数的三分之一，人数较多；另一方面，县企业改革指挥部办公室设在我委，企业改制涉及矛盾就多，尤以企业与职工之间的矛盾更为复杂，职工\*量大，多人集体访、重复访、缠访等现象就多，职工反映的问题较多，解决的难度较大，\*工作压力较大。但\*工作又十分重要，关系着企业改制工作的进展，关系着经济的发展，关系着和谐社会环境的营造，更关系着我县的追赶跨越和奋力崛起，必须正确处理好稳定、发展、改革之间的关系，保稳定、促改革、大发展。

>二、主要做法

（一）健全组织，强化领导。我委高度重视\*工作，坚持把\*工作摆在全委各项工作的重要位置，相继成立了\*工作领导小组、社会综合治理领导小组、调整矛盾纠纷排查工作领导小组，切实加强对\*工作的领导，确保\*工作落实到位。

（二）畅通\*渠道，切实做好\*接待工作，及时解决广大职工的诉求。今年以来我委以和谐创建为主线，以维护人民群众利益为根本，将进一步完善领导接待日制度、矛盾纠纷排查化解制度、领导包案下访制度作为做好\*工作的具体举措，并将此放在了全委各项工作中的重要位置，每周的周一至周五都由领导班子成员和相关科室及科室负责人组成\*接待小组接待当天来访群众，负责解决群众来访反映的问题，能当场解决的就当场解决，不能当场解决的问题，做好登记工作，事后交由有关部门及时解决，并由当天的接待小组跟踪问题的解决情况，并督促有关部门在规定的时间予以答复解决。领导班子成员按照谁主管、谁负责的原则，认真做好自己分管范围内矛盾隐患的排查化解工作，切实将矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。

（三）积极做好涉军\*工作

1、进一步强化包保责任制。针对今年祖国××年大庆，我委在系统内强化聚集效应意识，进一步强化\*干、对越反击战退役战士包保责任制，实行三级包保制度，一级抓一级，层层落实责任，单位一把手负总责，分管领导包保、企业具体落实，强化责任意识，确保\*工作不拖、不推、不等。

2、深入基层，关心退役人员。我委系统\*干部33人，对越反击战退役战士25人，我们克服人多、分散等困难，深入企业\*干部和对越反击战退役战士所在居委会、村民委员会和家里了解\*干和反击战退役人员家庭生活情况，建立\*干部和对越反击战退役军人的家庭生活情况档案，对\*干部和对越反击战退役人员的情况进行动态的掌握，及时帮助解决\*干部和对越反击战退役战士生活中的困难，并与县民政部门、工会建立长期的\*干部和对越反击战退役人员家庭生活情况联系机制，共同帮助解决这些曾为国家的和\*和稳定做出突出贡献的\*干部和对越反击战退役战士生活中确实存在的困难。

3、落实政策，执行相关规定。一是克服经费紧缺困难，多方筹措资金，为所有\*干部办理了医疗保险和养老保险。二是按时按额上调了企业\*干工资。××年根据省\*文件规定企业\*干部工资上调160元，××年8月份已全部兑现到位。在此基础上我们将继续向\*干部兑现国家、盛市及我县的一切政策规定。三是我们督促和监督\*干部工资及离退\*干部养老金的按时发放，不允许有拖欠转干部工资及养老金等情况的发生，维护系统\*干利益。

4、走访慰问，真情温暖双拥对象。“八一”、国庆期间，我委组织人员对全委系统的\*干和双工委安排给我委的优抚对象进行了慰问，了解情况，帮助解决困难，送去了慰问金，鼓励他们继续发扬军人不怕苦、不怕累的精神，勤劳创业、发展生产、发家致富。

5、加强值班，确保信息渠道畅通。针对今年××年国庆这个特殊敏感时期，我委建立领导班子成员值班制度，采劝人看人、人盯人”的方式，每天都进行一次深入细致的排查，做到早发现、早处理、早化解；实行零报告制度，每天按时将排查处理的结果向县\*工作联系会议办公室、县\*办公室汇报两次，确保信息渠道的畅通。

>三、取得的成效

1、通过一年多时间的集中整治，今年的\*量较往年同期有了大幅度的下降，集体访只有8批次，下降17批次，受理群众来信来访反映问题6件次，下降20件次，接待\*群众9批次，下降22批次，\*工作日趋稳定。

2、加快了全县企业改制工作的进度，促进了全县经济的发展。截止××年年底，我县顺利完成了列入改制计划的175户企事单位的改制工作，企业改制完成率达到了100%，在这175户已改制企业中：国有企业67户，县属集体企业106户；实行产权制度改革企业159户，实行先租后售企业16户。涉及企业主管部门14家。通过改制盘活了企业现有资产存量12亿元，化解债务12。5亿元，收缩了国有战线，为国家解脱包袱，也为我县民营经济发展腾出市尝腾出空间、腾出资源，更为今后的发展奠定良好的体制和物质基矗。

>四、建议

1、由于企业\*干和对越反击战退役战士自身组织能力较强，且善于把握局势，经常利用国家举行一些重大国事时，相互联系，组织活动，扬言\*，\*干和对越反击战退役战士\*工作总是处于被动状态，要切实的找出一条有限的措施，加强对这部分人员的控制，限制其恣意闹—事，无理去京赴省\*，增强\*工作的主动性。

2、要统一全县各部门关于企业\*干和对越反击战退役战士的政策，给企业\*干和对越反击战退役战士的待遇要一致，所有单位新的政策必须经过县\*办的同意后，方可实施。

今年以来，我委以创建“\*安定远”和为经济发展创建一个稳定的环境为目标，围绕和谐创建、\*维护这个重心，做了一些实实在在的工作，也取得了一定的实效，但我们也清楚的看到我们的工作与县委县\*的要求还存在一定的差距，清醒的意识到企业改制的一些遗留问题依然存在，\*工作仍艰巨复杂，我们将把思想认识统一到县委县\*的要求上来，统一思想、强化责任，坚持不懈的做好\*工作，努力为我县追赶跨越、奋力崛起共建一个和谐稳定的环境。

——酒店安保工作总结10篇

**项目安保科工作总结8**

转瞬，20xx年已经过去，回望这过去的一年我们的企业发生了翻天覆地的变化。在企业高层领导的英明决策下，我公司成功和XX集团进行了企业重组。乘着这股强劲的东风，我们的小行星生产线也取得了试产成功。这改写企业历史的壮举，无疑又给学校注入新的生命和活力。安保部在这大好形势鼓舞下，全体员工改变以往的工作作风，精诚团结、积极向上、勤奋努力、以饱满的工作热情、端正的工作思路、良好的工作态度投入到企业的安全生产保卫工作中。

20xx我公司的生产销售居于稳定，作为主管安全的安保部深知责任重大。只有在确保公司安全生产的前提下，公司才能长足发展。于是我部在年初就制定有安全生产工作计划，计划全年安全事故为零，各项安全工作达到指标。围绕这一中心计划目标，我部层层展开工作。首先，我部从制度上进行完善。依据国家和集团公司有关职业安全健康管理体系的规范，结合我公司实际情况编制了安全管理体系。建立健全完善补充了各岗位的安全工作职责。组织全公司的安全生产大检查4次，共查处安全隐患共46项，并逐项进行整改和排除。建立健全了重大危险源电子信息管理系统，并定期上报国家主管部门。组织进行全员性安全学习并考试2次，培训人员共计188人。关键工序的学习考试2次，培训人员共计25人。培训新员工14人，转岗培训7人，外来施工人员培训12人，违反劳动纪律培训4人。经济处罚3人，车辆违章处罚一人次。小行星生产线共培训人员53人，应急救援实际演练培训3次，参培人员达92人。张贴宣传安全的国家法律、法规2次。使公司上下，形成一个人人讲安全，事事处处注意安全的浓厚氛围。

在20xx年，我们将总结经验找出差距和不足。提高认识，加强自我学习。按照国家安全管理法律、法规结合我公司安全管理体系，更好的完善安全生产管理工作。20xx年工作安排如下：

>一、建立、健全各级各类人员安全责任书。

层层落实责任，贯彻和落实安全生产“部门履责、人人尽责”的要求。坚持以人为本的安全工作宗旨，并贯穿于企业生产经营的全过程。

>二、学习、贯彻、落实安全管理体系工作，使之充分发挥作用。

安全管理体系是指导我公司安全生产的纲领性文件。各部门应积极开展宣传、学习、贯彻，结合部门实际加大体系执行力度，保障安全管理体系有效运行。

>三、加强安全教育、培训工作，提高人员素质。

提高人员素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是企业整体发展的需要。三级培训部门要重点把握好培训对象、内容、形式、效果等4个环节。切实提高培训内容的针对性、培训对象的层次性和培训形式的多样性。使企业管理人员及职工达到较高的业务水平、较强的分析判断和紧急情况处理能力，使广大职工把安全作为工作、生活中的“第一需求”，实现安全工作“要我安全、我要安全、我懂安全、我会安全”的转变。

>四、做好XX生产线批量生产安全管理工作。

重点对关键岗位员工操作技能，各设备电气运转情况，安全连锁保护系统的有效可靠性，消防、防雷、防静电及危险品存量情况监督管理。

>五、以安保部长、专职安全员为主每天对生产过程进行全天候巡视检查。

坚决贯彻“四不放过”的原则，严格执行安全管理体系。定期或不定期地开展安全生产大检查，使生产人员和设备长年处于良好状态，把一切隐患消灭在萌芽状态，确保生产过程中万无一失。

>六、加强消防管理，坚持“以防为主、以消为辅”的防消结合方针。

普及安全防火和消防设施的使用知识，经常性检查和保养消防设施使消防设施处于有效良好的状态。

>七、储存保卫方面，加强库区管理，增设基础建设的配备。

对重点部位安排值班人员监管，落实责任规范储存保管，切实做好防火、防盗、防爆、防破坏工作，确保公司人员财产安全。

在20xx年，我们将一如既往，狠抓安全落实。坚决以“安全第一、预防为主”的工作要求来衡量自己的工作质量，确保全年安全生产。以一万的预防，防止万一的发生，坚持科学的安全观，坚持以人为本的安全工作宗旨，为我公司更加辉煌的明天奉献自己的余热！

**项目安保科工作总结9**

xx年，我单位安全保卫工作认真贯彻落实自治区联社安全保卫工作会议精神，在安全保卫科的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，为我单位业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

>一、加强了安全生产管理

根据xx年自治区联社安全保卫工作会议精神，我单位提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全联社治安保卫和安全生产管理的职能部门。一年来，我们按照联社领导的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。

>二、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我单位把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。安全保卫科始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥最大的效用。

>三、加强防护设施建设，夯实技防物防基础

检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

>四、加强规章制度建设，夯实规范管理基础

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是通过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。建立健全了安全防范工作规章制度。建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班领导跟车押运制度，在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，对在安全检查中发现的\'问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。

**项目安保科工作总结10**

半年的工作时间如白驹过隙，转迅即逝。在这半年中，工作上有失有得。为更好的迎接下半年的工作，使自己在工作中干的更有起色，特作工作总结如下：

金融风暴直接影响我公司的生产效益，为使公司能在这场大风大浪中顺利、平稳、健康的渡过，公司的上层决策者高瞻远瞩，审时度势，及时调整公司的总体战略部署。合并部分科室、分厂，压缩了行政后勤人员，我们保卫科也在合并之列。同原后勤科、企管科三科合并为一个新的科室综合科。这样有效地压缩人员，减少部分开支。在新领导张科长的领导下，我积极地投入到新一轮的工作中，每天早上来到公司以后，先检查门卫的工作情况，卫生区、厕所是否清扫干净，花园的垃圾是否清理，两班之间的交接是否完好，然后检查公司大院所有车俩的停放，是否按照要求停放在停车场。对于工作做得不到位的及时通知相关人员改正，对不改正的另行处理。

不定期对厂区进行巡查，对违章行为及时纠正。今年四月份，我们综合科对厂区内各个卫生死角做了一次全面的大清扫，特别是北面杨树林，我们组织全公司的行政后勤人员参加大清扫，这样有效抑制了垃圾袋、树叶漫天飞舞的现象，清扫完以后安排专人进行维护，保持大院全天候干净。今年开春，我们综合科人员还对大院内所有树木进行一次剪裁，使树木今年生长的更加茂盛、茁壮，三处花园及路边的树盘，不定时的清扫其间杂草，达到了只看见花草、不看见杂草的目的。我每月还参加两次综合科组织的文明生产大检查，对检查出来的不符合项，严肃处理，达到了防患于未然的目的，使公司在安全、卫生方面更上一个新台阶。

总之，我在下半年以张科长领导的综合科工作中，发扬上半年的优点，改正缺点，做到不怕不怕累有敢于吃苦的精神，为综合科的工作能更上一层楼，为芸祥公司的发展贡献自己的微薄力量。

**项目安保科工作总结11**

第一部分：工作综述

20xx年即将过去，新的一年即将开始，回首过去一年部门的工作我们在物业公司，管理处的领导正确领导下，各部门大力支持配合下，充分调员工积极性，以安全管理工作为基础，杜绝消防事故隐患为切入点，加大对车场的管理力度，保障交通道路畅通，以业主无抱怨，服务无缺憾，管理无盲点！为工作标准。一年来非办公时间发现客户未锁门共计37起。查处外来推销人员67人次。处理突发事件2起。办理二装施工入场共计24起。重大节日消防安全检查4次，消防宣传日1次。消防联动测试测试2次。纠正违章停车70余起。经过一年的积极探索和部门员工的不懈努力，今年我们在安全文明管理，提高服务质量。员工队伍建设等方面取得一定成绩。但也存在不足，具体总结如下。

第二部分：部门主要工作及工作任务目标完成情况

（一）、内部管理

1、部门岗位：共计X个岗位 办公室X人 夜值X人 收费员X人 内保X人 中控X人 外包X人 共计X人

2、人员调整：今年从部门到个岗位专业人员流动较大，先后离职人员X名。劝离人员X人。人员流失率达59%，为了不影响部门工作正常和运行。在物业公司及管理处的领导帮助下，根据各专业人员特点，及时进行人员岗位调查，避免工作的脱节。同时也使各岗位人员留有发展空间。提供良好的工作\*台。也是确定人员专业化的管理模式。

3、上半年针对外包公司车管人员整体素质不高，服务意识淡薄，形象较差，我部在上级的协助下，做道走出去请进来。对有资质的外包单位进行选拔。对外包公司进行调查，从而提高外包车管员的服务意识，也提高了小区的整体形象。通过几个月工作，基本上得到客户的认可。

4、部门文件和档案整理。针对部门岗位的，及时制定出各岗位的职责及工作标准，建立的量化标准，使每个岗位达到了规范化的管理到和工作秩序。做了有标准有。检查有。有落实。制定了全年常态工作，并细化做到了谁负责，谁落实，谁跟进。对部门档案进行整理，并做到目录编册，较好的完成了各项任务。

（二）、消防工作：

1、装修入场施工管理：

小区的入驻率不断上升，我部对每一个施工单位的负责人在开工前，均要进行安全消防

教育，施工现场加强管理，并及时发放和鉴定安全责任书。加大施工现场管理和检查力度。在检查过程中，处理纠正施工现场吸烟，违章用电，用水。灭火器配备是否合格等各类违规事件27余起，杜绝事故隐患。在下半年着手整理二装施工档案。对原有档案进行重新整理和归档。

2、安全检查：

在重大节日前（五一 十一 春节）我部门牵头与客服部，保养部共同进行入室安全检查，完成对小区所有客户单元和空置单元的安全检查工作。全年共检查X家客户。检查过程中，发现有问题和存在隐患的客户x户。对此我们及时填发了安全整改通知单，并跟进检查落实整改情况。

3、设备维护保养：

今年完成了小区公共区域X块消防栓玻璃破损的更换。对X个消防栓内部设备配件进行X次检查和维修，更换封条和标识，本着谁管理谁负责的原则。将公共区域的消防设备的管理分别落实到每个中控值机员。下半年完成小区公共区域，物业各办公室重要部位X具灭火器的统计和年检工作，并对送检合格灭火器全部进行编号，实行标准化管理。

**项目安保科工作总结12**

回顾20xx年的工作，在公司领导的支持及各部门的配合下，安保科加强安全防范管理，完善各种规章制度，严格落实消防“四个能力”、提高绩效管理。为把安全工作，坐实、作细，为把长运加油站的品牌做大、做强，我们安保科做了一些应该做的工作，大致分为四个方面，现向领导及各位同事汇报：

>一、消防工作方面

公司领导对消防工作十分重视与支持，遵照消防部门的要求，我们将公司的消防安全知识作为学习培训的重点，结合现有的多媒体设备，在以往的消防演练和文字学习上增加了视频资料和分析案例等多途径的学习方式，并且建立了电子档案。并按照消防部门的要求，完善各种“日查，月报，季检”等记录，健全完善各种档案表格和消防应急疏散预案。进一步明确了消防工作的责任分工，切实做到“谁主管，谁负责”的原则，严肃认真地将消防工作的各项任务落实到人。全年一共进行了四次消防演练，每月对消防设施、设备、器材进行检查、保养，确保可以随时使用。上半年一共更换灭火器30个，增加灭火器8个，更换消防水带6条。

>二、治安巡查工作方面

上半年加油站被庐山区\*授予称号，更加体现了上级对加油站治安工作的高度重视，对我们触动很大。

1、坚持每日对员工是否按规定穿着防静电工作服、是否按操作

流程作业、进站车辆是否熄火加油、加油站内有无吸烟，拨打手机现场、加油站周边油无使用明火、消防设施设备、电气设备有无损坏等，进行检查，监督，管理，制止。

2、每日对储油区水井进行检查，检查水井水位是否超过警戒水位，如果超过警戒线，及时开启水泵抽水。5月份由于水泵老化，安保科对其进行了更新。

3、每周对发电机的水箱、机油、运行状态进行检查、维修保养。保证其可以正常运行。

4、对在加油站后的汽车服务广场的施工时的明火作业进行监督管理，并采取警戒措施。

5、清理加油站周边环境卫生，主要针对附近杂草和闲杂人员的乱开垦等现象。

6、对站内员工的车辆被盗事件进行了分析，并制定了相关措施，在车棚旁边加装监控设施；在墙壁显眼处张贴“监控视频区域”的警示牌；每天上班后对车棚上锁，下班后开锁，晚上20点后上锁；对员工车辆的停放严格要求。

7、对进出口乱停乱放的车辆进行管理，主要使用，粘贴提示语、劝解等措施。有效的控制了车辆乱停乱放，阻碍进出加油站车辆视线的现象。

8、对加油现场、卸油区、汽车服务广场的无关可疑人员，闲杂人员进行盘查询问。

9、紧密配合现场办，加强现场监督，现场指挥和现场突发事件的处理。对员工的违章操作，违反劳动纪律等行为，加大教育力度。对站内车辆乱停乱放现象加强管理。对突发事件做到，及时到场，及时处理，对处理方法方式做到灵活，大胆。

10、严格押款，收银保卫制度，对押款路线、时间、人员。严格要求，确保公司现金安全。

11、在柴油紧张时期加大了现场秩序管理和解释工作的力度。

>三、水电管理方面

1、应生产任务繁忙，员工众多，导致水电消耗较大，每月的水电费用都是一笔不小的开支，为了响应国家和公司的“节能降耗”的目标，因此如何在保证生产工作的情况下节省费用是我们极力考虑的问题。在公司领导的指示下，年初我们制定了一套完整的水电管理方案，严格控制除生产需要外的水电使用。公司在每个工作部门都独立安装了电表，更细的记录了使用情况，并制定表格交领导审阅。上半年1-6份电费\*均费用是元。由于年关工作量大和天气寒冷等因素，所以费用较高。针对这种情况，公司对每台空调的使用都做了限制规定，并建立了使用记录档案，由部门负责人批准，同时登记入案，方可使用。从而有效合理的控制使用。以至下半年7-11月份的\*均费用为元。取得了第一阶段的效果。

2、在安全用电方面也是我们工作的重中之重，丝毫来不得一点马虎，上至领导，下至专安保人员，定期的对加油站内的线路，电源接头，电气设备，6月份邀请气象局对我站的防雷防静电装置进行了全方位的检测，杜绝可能出现的任何问题，同时对灯具和照明设备进行检查维修，确保站内生产有序，安全经营。

3、随着公司的业务不断做大，影响越来越强，选择在我们加油站加油的顾客日益增多，有的顾客加完油后，顺带擦拭车辆，休息小歇的顾客也越来越多。这也使我们公司的用水量急剧加大，负担变重，而且顾客的素质也参差不齐，对此我们安保科人员在工作中加强管理，阻止无谓的浪费行为，同时做耐心的做好解释宣传工作。

>四、安全宣传教育及培训工作

1、由于加油站人员流动性较大，所以对员工自身素质要求，业务知识，消防知识，安全理念，要求严格。我部在配合办公司做好同步工作的前题下，每个星期五定为保安科全员例会，除了对加油站常识培训外，明确岗位职责，汇报日常工作情况外还分析和预防不同时期的安全隐患。利用每天早会的时间，明确当天的主要工作内容。规范了工作流程，做到人人心中有目标，个个肩上有责任。

2、全年与办公室一同对员工安全教育培训20次，组织观看消防、安全生产、行车安全音像视频达14次，对员工的违章操作及时制止，及时教育从而提高了员工们消防意识，懂得了消防安全工作的重要性，学会了扑救初起火灾，正确使用灭火器及逃生，报警的基本方法。

3、为了提高保安人员自身素质，把加油站安全责任意识提高到工作首位，启发保安对安全管理的意义及目标的理解、接受与执行。检查落实：抓重点，查关键，督过程，重结果。特别是在6月份的安全生产月活动期间，严格把关，巡查每个岗位，每个部门。认真全面

贯彻安全生产月活动精神，传达安保任务，落实岗位责任，细化人员分工与合作，并与现场办密切配合，全面做好服务工作。

>五、明年安全工作计划

1、改进完善了各项安全管理制度和预案。由于公司发展进步加快，原先个别安全管理制度条例，已经不再适用于本现状，故针对全年各类事件，事情改进完善个别安全管理制度条例。和完善消防应急疏散灭火预案。

2、安全知识全面化。对安保人员严格要求，对各部门，科室的操作流程要熟知。对不断进步的各种安全设施设备的用法要熟练掌握。对各种安全知识要熟记于心。

3、完善消防设施设备器材的维修保养。消防安全是加油站的重点。特别是消防设施设备的维修保养，是消防安全的保障。将消防器材的保养分配到人，做到安保科人员人人会保养，人人会维修，人人会记录。对以前消防器材档案的保养记录，进行改进和完善。

4、继续加强落实消防“四个能力”工作，强化员工安全技能。把消防应急疏散演练加入新员工培训的教材。让全司每一位员工都能独立掌握“四会”“四懂”。

5、加强安全教育学习的力度和人员。对安全教育加大力度，从以前的班长以上人员参与扩大到全员参与，每月除外，对每个班组，每个部门针对性进行学习同时进行考核。学习内容由文字，音响视频，案例列举，讨论分析，现场操作为主。

**项目安保科工作总结13**

我部采取定期不定期的检查形式对整个大厦进行消防安全检查，每月进行消防安全自查工作，并做好记录把检查出来的问题逐项进行整改，每月有保安各班组对大厦管辖区域的171只消火栓箱，灭火器进行清洁、检查并做好详细的记录。此外，还利用板报和VCD等多种手段，不断进行消防宣传工作，还特地上门为有关单位进行消防安全培训教育。为了贯彻消防安全工作“谁主管，谁负责”的原则，做到消防安全工作层层落实今年又与新租户单位签定了“治安安全协议书、消防安全责任书”20份，管理处与各部门、各班组签定“部门消防安全责任书”4份，“班组消防责任书”15份，对每次开展之前进行一次全面消防检查，对查出的问题及时交于农展馆整改，确保展览期间的消防安全.监控中心

对大厦内各区域的火灾探测器及模块故障进行汇总，报各部门进行维护或更换，使消防报警系统处于临警状态。在员工中经常性展开消防活动，上半年组织全体员工参加了“油桶灭火实战演练”，让每一位员工实战体验，提高灭火技能。在今年“”消防宣传活动中,“中心”管理处组织全体员工参加了“消防应急预案、消防疏散方案”的演练，通过演练广大员工提高了防火.灭火意识和能力，增加了消防安全责任感。掌握消防技能随时准备迎战各类突发性事件。

今年商务楼装修施工单位比去年相对减少，目前为止共有三十家施工单位进场，且对施工单位员工进行安全教育并和施工单位签订“施工单位消防协议书”。对发现违章施工单位开具“监督检查整改通知书”9份，对严重违反施工安全单位：“上海xxx建筑装饰工程有限公司”在C段咖啡厅装修施工过程中发生火灾隐患，并且施工人员防火安全意识薄弱，我处立即发函提出整改项目，同时采取现场培训教育，当场整改不合格项，并令其公司负责人书面作出施工承诺书。

**项目安保科工作总结14**

20\_年在公司各级领导的重视和指导下，紧紧围绕生产经营目标，充分调动全体员工的积极性和主动性，精心组织，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实各级安全责任制，深入开展安全检查和隐患整改工作，进一步完善安全管理规章制度，在各有关部门和领导的大力支持和通力配合下，实现了安全生产目标管理的“四无”，为公司生产经营的稳定和发展创造了一个良好的环境，全年安全管理工作开展顺利，安全形势较往年大幅提高，管理局面紧张有序，重点管理突出，责任目标明确。现从以下几个方面来进行总结分析。

一、安全生产目标完成情况

09年无因工死亡和重大火灾事故;无重大交通事故;无重大环境污染事故;重伤事故一例、千人负伤率8

二、年度主要工作

1、安全二级企业考评

2、环境管理体系认证

为有效控制公司的工作和服务质量，增强公司持续改进、完善和提高内部管理水平，有效防范风险，提高经营效益，公司研究决定进行《管理体系》的升级换版并同时建立《环境管理体系》。为切实开展并做好工作，成立了双体系认证领导小组和推进组。在体系建立过程中，推进组按照国家标准并结合公司实际，在调研的基础上确定了环境方针目标，编写了环境管理手册一本，程序控制文件17个。公司聘请外部专家实施2次培训，进行一次全员环境保护知识答卷。制作节水、节电等标识贴共计600余副。安保、设备、制造等部门计对环境因素中的水、气、声、渣的控制，对相应的设备设施进行了检修和改造。安保科定期组织人员对安全生产、现场管理、环境保护管理进行检查，发现并整改26大项132小项(含安全二级所整改)。11月份，市任城环保局对我公司污水、废气、噪声排放进行了现场抽检，均达到国家和地方的相关法律法规要求。12月初，我公司顺利通过华夏认证公司的双体系认证审核。

3、安全基础管理情况

①公司安全生产管理人员、专兼职安全管理人员、治安消防管理人员坚持每天巡检，对发现的问题及时制止予以纠正，对现时整改不能完成的，督促整改。

②培训：全年共进行三大类全员答卷培训(安全培训、职业健康培训、环境保护培训)计1600人次。完成实习学生、新员工入厂“三级安全教育”，改变工种安全教育培训320多人次。《安全质量标准化企业标准》专项培训28课时300人次。《环境管理体系》国家标准培训12课时150人次。组织特种作业人员外部培训及审证60人次。安全月中，集中悬挂各种专业培训图片近百幅，并利用各部门的早会组织集中学习。

④为提高安全警示、加强职工安全意识，共悬挂各类管理规定、安全告知、应急措施60余幅，各种标识标牌千余张。

⑤工伤管理：全年发生一起工伤事故，已办理工伤认定，现处理中。

⑥基础建设：对原有垃圾箱进行改建，用于垃圾分类，南北共建8个。建危化品库50平方米，保证分类存放，并安装无动力风机4台。

⑦相关方管理：共与来公司施工单位及生产供方签订23份安全/环境相关方协议，对相关方按照我公司的安全/环境管理制度进行管理。

⑧根据《消防法》要求，11月对公司内240余具消防器材进行了检验补压及整修。并利用即将到期的灭火器，组织全体部门逐次进行了使用演练。

三、治安管理工作情况

1、根据防范措施要求，加强了公司内部人防、物防、技防工作：

(1)、加强防范意识：为了提高安保队员的整体素质及业务水平，全年共组织21次学习和专业知识培训，5月及9月进行了两次专业考评，并对优秀队员进行了奖励，提高了全体队员的技能素质。通过oa、安全巡视告知的方式，职工的安全防范意识进一步加强。

(2)、提高防范措施：对厂区重点部位增设护栏8处，增补灭火器30余具。在设备科大力支持下安保硬件设施进行全面维护、保养(对监控器全面维修)提高了物防能力。

(3)、增强管理认识：在值班巡视过程中，发现问题及时处理，全年共发现未关灯、电气设备未关闭现象20余次，车间及办公室未锁门问题10余次(未包含涂装工段)，均及时关闭或通知相关部门来人处理。

2、完善治安队管理制度，理顺管理程序。增加巡查次数，对护卫队员进行严格管理和考核，不定期的夜间或白天对队员的工作进行突查，对不负责任现象纳入经济责任制考核。

3、严格执行物资出厂管理制度，杜绝公共财产流失。加强了对人员、物品及车辆出门证的管理，全年共查收各种出门证10900张，发现物资出入手续不符合手续近百余次，并及时纠正。

4、为保证园区交通迅畅，制定园区车辆停放管理办法，划定停放区域，悬挂交通安全标志，规范了安全通道。

四、消防安全管理情况

1、建立消防巡查制度，每天对公司消防器材及设施进行全面检查，对违反消防管理规定的进行制止，对使用过的灭火器及时更换，对违规现象及时处理，全年度无火灾事故。

2、建立重点防火部位动用明火审批手续，全年共审批动用明火20次，临时用电手续5次，明确了责任人，落实了领导责任制。

3、消除安全隐患，组织安保人员清理南区涂装工段南侧、西侧全面清理杂草废料两次。清除磷化与电泳车间过道内的漆块四十多公斤。

4、加强消防设施管理，建立台帐，有序更换与保养，达到完好率100%，避免公共财产受损失。

五、应急与抢险

1、按照国家应急响应预案规定，安保科组织相关部门对公司相应预案及响应进行了修订。

2、7月份，针对汛期及上级部门要求，又对防汛预案进行了修订。按照要求重新对应急救援分队进行了补充、分队并明确了责任。成立了共5个分队，120名应急求援队员。今年应急分队骨干共进行一次演习，两次抢险。

3、全年配合相关部门共进行了抢险3次。①二月份涂装工段大喷漆线进水管道冻裂，造成喷漆室、抛丸室及周边配电设施进水：② 7月份首次暴雨，造成涂装工段雨水倒灌。③8月份，涂装工段大喷漆线忘关掉进水阀门，造成大喷漆线进水，被巡逻安保队员及时发现，抢险6小时，未造成严重损失。

4、针对危化品、工段柴油加热炉的特殊性，组织相关管理、储存及使用人员进行了防火、防泄露、防污染演习。

六、安全管理中存在的基本问题

本年度公司连续通过《机械制造企业安全质量标准化》二级考评、gbt19001管理体系、gbt24001环境管理体系双体系认证。虽然已顺利通过，但仍存在较多问题，部分干部职工思想和行动上未能跟上公司发展的步伐。问题集中如下：

①一个标准和双体系的运行主要由推进组进行推进与实施，部门宣贯较弱，对〈管理标准〉〈安全质量标准〉学习不足，工作中未能严格按照标准进行，部分干部职工仍存在重生产轻安全的思想，安全第一的意识不强。

②供方管理：危化品采购应提供的相关生产、销售、运输的资质证明不全。采购的国家强制认证检验产品(如橡胶、电器等)应提供产品生产许可证、及3c认证等相关证书不全。

③园区管理：

车辆：园区内机动车辆行驶超速，叉车普遍无证驾驶(包括外协送货人员)。机动车辆任意进入工段生产区域。

现场：园区内工件摆放较随意，占道及遮挡消防设施，无安全防范意识。

公共设施：园区内公共设施、如洗手盆、标识牌、警示牌、路牙石、围墙时常有损坏，积极承认错误者少。

垃圾分类：园区内垃圾分类无序，职工节约、环保意识淡薄。未能严格按照公司要求分类存放。

危化品管理：仓库加油地面、调漆间地面污染严重，清理不及时，存在安全隐患。化学类包装物(漆桶、废油桶、电泳及磷化液桶)公司内到处可见，供方可回收类油桶周转不及时。废油存放与处置未标识、集中。

供方管理：供方送货、外来施工人员，缺少现场监管，存在私接电源、乱用工段工具、工段内作业防护用品缺，外部施工、危险区域未设置标识，施工完毕后现场不清理、不恢复原状。

④仓储及工段管理

现场安全：工段内安全通道的占用，各类管线布局不合理，时常有过道、工件砸压现象。工作完毕后，管线不盘、现场不清理、筏门不关;消防设施、配电设施有遮挡。物品存放间距、高度与墙及设备之间的安全距离不符合要求。公司内跑、冒、滴、漏随处可见，部分干部职工视而不见。特种作业操作，气瓶管理、涂装现场管理、砂轮房、手持工具、劳动防护用品、现场危化品储量要求等等，都按相关标准要求过，执行不到位。

建议如下：

1、要求各部门对公司所运行的体系和标准进行学习并严格执行，对学习及运行情况进行管理考核。

2、安保、设备、物管、生产、技术等相关部门对园区进行定置，严格按照定置图对相关的车辆、产品、货物、油品等进行摆放。

2、加大对外供方在公司内的监管，相关业务部门对外来服务和施工单位告知本公司对安全、环保等相关管理要求，必要时需派人陪同。

④⑤⑥⑦⑧⑨全体员工人人有责进行监督、，制止及举报

主观能动性发挥还没跟上。明年要从意识上、观念上培养全体人员，提高执行力的自觉性，提高服务生产一线的自觉性。

2、经济责任制考核力度不大，明年需要进一步加强，依据“工作标准”和“管理标准”，增强价值创新，注重轻资源管理，并提高管理水平和能力。

3、公司各部门安全管理人员为兼职安全管理，业务素质不过硬。考核执行不规范，各部门衔接不畅通，造成信息闭塞、传递不及时等等

五、下步安全工作主要措施与重点

1、完善各项安全管理制度，强化管理监督、检查力度，提高整体管理水平，努力实现全年安全生产责任目标。

2、切实推行《安全质量标准化》努力建立一个自我约束、自我管理、持续改进的安全长效机制。隐患抓重点，整改彻底。整顿和提高安全隐患整治水平，整改到位。

3、加大安全生产宣传教育和培训力度。深入持久地开展各种形式的安全生产宣传教育工作，要以对安全生产的方针政策宣传和教育为重点，努力提高职工的安全、技能素质。

4、完善和强化安全检查和监督措施，加强安全生产检查和监督力度，防止检查走过场，确保将事故消灭在萌芽状态。

5、所有特种作业人员进行安全专业培训，严格实行持证上岗确认制，提高了专业人员的安全技能和安全素质。为防止外来人员因“违章”造成的安全事故的发生，加大安全监护，杜绝外来的不安全因素。

六、治安消防保卫工作重点

1、重点加强对日常的基础管理工作，严格按章办事。维护好厂区的治安秩序，为公司创造一个良好的工作环境。

2、加大有关保卫人员的考核力度，要求队员做到热情服务、严格规章制度。

3、对员工进行全员安全消防方面的教育和相关培训。

4、继续做好保卫设施的使用和维护工作。

5、加强对外来人员、车辆、物资出入门的管理，防止物资外流。

6、加大安全知识宣传、学习和培训次数及力度。

7、根据生产布局的调整，随时做好对治安、消防重点部位的监控，力争做到不发生有影响的火灾和治安案件。

**项目安保科工作总结15**

我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似\*淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给们的每一项任务，做到让领导放心。随着招行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我们警员的自身的素质和工作能力！现总结如下

>一、立足本职工作，处理好每向任务

>二、勤学苦练、强化自身素质

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，\*时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水\*与战斗力。

俗话说的好：“打铁还得自身硬”，如果自己都一知半解又怎么能令客户满意呢？所以我几次参加保安公司、金融系统及招商银行组织的各种政治理论、专业技能和法律法规方面的培训，并在小队组织学习时参加了“\*”重要思想、《公民道德规范》、《治安管理处罚条例》、《消防法》等活动，\*时小队长还要求我们互相帮助沟通交流的学习心得、不定期摘选优秀文章在班上宣读并结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，不但提高了我的思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊，可谓一举多得。

在参加思想道德教育的同时，也积极参加体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、三十分钟的俯卧撑、哑铃等体能练习，休息时还参加爬山等运动。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。我刚开始时出现了叫苦叫累的现象。但我明白作为银行的经警，只有练就了过硬的业务本领和有强壮的体能素质，才能更好地发挥其辅警作用，“养兵千日、用兵一时”，没有日常刻苦的训练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？所以，我不怕苦，不怕累一直坚持。

>三、自动自发

自己的事自己办。想，想别人之前；做，做别人没有做的。

我自己在\*时空余时间监控与消防知识。自助银行安装数码监控时，我虚心请教安装技术人员及时掌握操作程序，并学会了摄象机的简单维护与安装。\*时如出现一些小的故障我都自己完成，减少供应商来行维护所需要的不必要的费用，和带来安全的隐患。熟悉消防的总体布局及每一个设备的位置：如火警按扭，烟感探头，消防栓等。加强消防知识学习。懂灭火器的一般知识：什么着火，用什么灭火器。会主动帮助班长对灭火器定期检查，如有压力不足，及时汇报，确保灭火器材处于正常的运转状态。对突发事件提供了安全保障。[]

最后我想说：我的岗位虽然很\*凡，但为了“守卫招行，守护我的家”。我爱我的家，爱招行，爱我的职业，愿将我\*凡而又坚毅的青春与蓬勃朝气倾注到自己所爱的职业和家中去，未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为招行贡献自己的微薄之力！

**项目安保科工作总结16**

20xx年11月我正式开始在青岛新奥胶南燃气有限公司安保部安全员岗位实习，回顾过去，展望未来，我充满信心，尤其在部门领导的正确指导下，同事们的信任与支持下，我非常珍惜安全这项工作，以积极的态度投入到工作中，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全管理，一个月的实习使我感到非常充实。“做一名合格的安全员”是我现在本职工作的追求目标，自实习以来，我始终保持清醒的头脑，以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作。现将实习工作报告总结如下：

一、安全教育

我在上岗前接受了公司级安全教育，学习了燃气基础知识、消防基础知识和相关法律法规。我认真学习后，以较为优秀的成绩完成考试，提高了我的安全法制意识和安全防范意识。

二、冬季安全保障启动会

我参加了公司的冬季安全保障启动会。会议针对冬季燃气用户易发安全事故，公司在冬供气期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识。我在安保部领导的带领下，去顾家崖头社区为用户进行安全用气知识的讲解和发放宣传单。同时，和客服部一起在北高家庄、光大花园等小区进行入户安全检查，发现了燃气设备泄露1处，胶管老化6处，入户管道锈蚀2处，燃气管道包裹2处，存在双火源1处，同时宣传了燃气安全知识。

三、企业一把手安全意识教育活动

我参加了公司举办的“企业一把手安全意识教育活动”，梁雪总经理亲自授课。这次学习中，我认识到工作中一定要遵守“三不违”、“四不伤害”、“四不放过”、“五同时”等原则，总结经验教训，注重事前的安全控制，坚持“安全第一、预防为主”的方针，防患于未然，警钟长鸣，力争让安全成为一种习惯。同时，我意识到燃气行业安全生产工作的社会责任和重要性，要建立专业化、正规化的巡检抢修队伍，严格遵守运行、维护、抢修、保养安全操作规程。要制定各种泄露及意外情况的抢险抢修预案，保障必要的抢险物资，并做好抢险应急演练，提高实战能力，建立反应快速、保障有力的应急救援机制。

四、积极参与施工现场工作

我积极参与香梅华府民用户工程竣工验收和青岛新奥胶南燃气有限公司食堂带气作业及置换过程，对施工过程的安全保障措施进行了的检查与监督。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”我积极以饱满的热情将所学的理论知识和实际工作经验结合起来，应用到新的工作岗位中来，不断学习更多新知识，积累更多现场工作经验。

五、安全工作的认识

六、学习劳模 领悟新奥文化

徐总带领我们去烟台听劳模宣讲，我被劳模事迹深深感动，劳模的身上体现了新奥的企业文化：诚信、稳健、实力、敏锐、团队与和谐共生。我一定要以劳模们为榜样，脚踏实地，一步一个脚印，与同事们团结协作，做好本职工作，完成领导交给的任务。

有一句话“思想有多远，你就能走多远”一个人思想的深度也许决定了人生的高度，所以要大力提升自身的思想层次，增强思想积淀无疑是至关重要的。我要在思想上深入的认识安全生产的重要性，要在实际工作中认真的做好安全工作，要在头脑理念中形成良好的工作态度和工作思维，为下一步在工程部的实习工作打好基础。

XXX

20xx年11月29日

**项目安保科工作总结17**

又是一年新来到，又是该对往年的工作有个总结和来年有个展望的时候了。

本人之前一直在xx小区工作，在20xx年由于工作的需要被调进xx酒店在大堂当保安。在xx酒店是我第一次接触酒店保安工作，在小区的一些工作性质跟酒店的完全两码事，所以告诫自己一定要好好学。

我们酒店属于非传统性酒店，一些传统做法在这里行不通，我完全又陷进了困境，幸好身边有几个关系挺好的队员，我们一起鼓励一起努力终于捋顺了这边的工作状况。在这里的大半年里我们有着辛酸苦辣，但每次能听到客人的一句谢谢或者thank you，心里还是美滋滋的，在这里由于外国人很多我们也学到了很多英语日常用语例如thank you（谢谢）、smoking（吸烟）、No parking （不准停车）等等。

酒店有两个酒吧，每到周末的时候都是酒吧生意很火的时候，所以车场岗每次都要忙到凌晨2—3点。由于车场很小酒店又是离路边很近，所以一些过往车辆来蹭车位的很多天天都要跟那些车主说的口干舌燥的\'，因为酒店有规定，不是来酒店的不答应停放与该车场。楼下的xx酒吧每周五周六还有酒店派来执勤的另外三人，他们一般都要到凌晨4点才可以回宿舍休息。酒店地下车库卸货区域也加岗2人天天上夜班，12个小时固然都很累但大家没一句怨言。酒店保安部经理也给予了我们极大的帮助，不论是在工作上还是在个人的私事上。在这里只有道上一句谢谢，以表达我们的感激之情。

在这里的大半年里工作中还是有不尽人意的地方，队员没按要求交接岗被甲方扣除过服务费，因队员在车场没能和车主沟通好被车主告到派出所，固然没有受到什么损失但是还是值得我们以后留意的，上夜班的队员在大堂沙发上睡着被大堂经理拍照等等。

大家都知道保安这个行业的职员活动性非常大，我在这里的时候来来走走都有好多人了，我个人固然是这个项目的队长，却也没有能为酒店招到几个职员，但是酒店在职员紧缺的时候还是为我所在的这个项目派送职员。这些都是在这大半年里所发生的事。所以在明年我们一定要加强这些方面的治理让这些事尽量不要发生，也希望酒店再多多的关心一下酒店的这个项目，使其项目可以越做越好。

以上是我在这一年里的工作总结。

20xx年已经过往，20xx年即将来到。新的一年意味着新的机遇新的挑战，我坚信在酒店领导英明决策下酒店的明天会更好，作为酒店的一份子，在明年的工作中我将一如既往，全心全意为酒店贡献一份微薄之力。最后祝酒店蒸蒸日上，财源广进。

**项目安保科工作总结18**

xx年上半年在挑战与忙碌中过去了，安保部在集团安委会和公司领导的直接领导下，以确保公司安全生产、治安保卫工作顺利进行，下面就半年的工作做出总结：

一、上半年共发生轻伤事故2起，重大事故为零，另外，外协单位在搭脚手架临时用工时发生重伤事故1起，经调查分析以上事故有一定客观因素。安全生产形势较去年仍然不容乐观。

我们按照工作计划，结合每月一次公司安全生产联查，认真做好安全生产排查工作，共查处安全隐患74起，查处违纪15人，下达整改通知书19份，整改隐患达到98%（未整改项目因公司资金问题未解决），安全违章罚款1000多元，对查处的隐患，一律限期整改，重大隐患现场监督，做到隐患不排除不撤人。严格执行与外协单位签订安全管理责任承诺书制度，明确责任，上半年共签订承诺书11份，并对施工现场进行现场监督，通过以上治理和安全管理人员的不懈努力，安全工作达到了预期效果。

加强新老员工安全教育工作，严格执行安全三级教育，上半年培训新员工30人，转岗安全教育50人次，安全教育考核405人。考试合格率均100%。我们坚持不定期抽查车间员工的安全操作规程，消除员工麻痹思想。

我公司特种作业人员共80人，已全部办理上岗操作证。余热发电特种作业30人，上岗操作证正在办理中。并对现场危险地带采购警示标牌169块，准备发放到各车间重点部位现场悬挂，逐步提升员工安全意识和自我保护能力。

确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护员工人身安全不受到损害，有效的预防职业病的发生。

内保工作，我们按照保卫管理制度要求，内强素质，外塑形象，强化队伍建设，从提高保卫人员的个人素质和执行力上入手，逐渐改变过去不良形象和工作风气。加大对重点部位的防控力度，坚持每天进行查岗、巡逻监控，发现问题及时解决。严密排查各种出入车辆，防止出厂水泥及公司物资的非法外流。上半年共计破案 3 起，处理内部人员4人，两人解除劳动合同，临时工两人已辞退，为公司挽回经济损失5000多元。

利用监控设施，加大监控的管理力度。做好直装水泥过程控制，堵塞漏洞，解决水泥装卸过程中的混乱现象，进一步树立\*\*集团良好形象。水泥数量纠纷较去年同期降低90%。

二、存在问题和不足

安全生产、保卫工作本身具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安保工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安保工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、安全教育、现场管理不到位，安全文明生产工作还有待于进一步加强。

安全培训教育工作做的还不到位，不够细致，缺乏针对性，有些职工的`安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

另外，安全工作应该是齐抓共管的，不能靠某一个部门努力就能将此项工作搞好，现在个别岗位领导，大部精力投入到抓产量和质量上，对安全工作有些忽视，所以现场员工作业违章现象时有发生。

3、几年来，尽管全体员工的安全素质有所提高，但仍有个别人违章违纪，冒险蛮干。作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。作业人员在安全措施的落实和周围环境的检查中不认真，存在大意和侥幸心理。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

4、保卫人员，随着社会的发展，部分警卫人员懒惰思想严重，有待于进一步加强警卫人员的思想教育，使他们真正的能够为企业的发展起到保驾护航的作用。

三、下半年工作打算

1.逐步加强安全责任教育，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找