# 煤矿班组建设工作总结篇

来源：网友投稿 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-28

*以煤炭行业班组建设实践分析为基础，结合我国煤炭行业现状及耿村煤矿的实际情况，探索具有普遍意义的管理模式，建立科学适用的煤炭行业班组建设发展体系。本站为大家带来的煤矿班组建设工作总结，希望能帮助到大家!　　煤矿班组建设工作总结　　班组是企业最...*

以煤炭行业班组建设实践分析为基础，结合我国煤炭行业现状及耿村煤矿的实际情况，探索具有普遍意义的管理模式，建立科学适用的煤炭行业班组建设发展体系。本站为大家带来的煤矿班组建设工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　煤矿班组建设工作总结

　　班组是企业最基本的组成部分。在煤矿企业安全生产中，班组建设显得尤为重要。通过事故统计分析可以看出，煤矿生产中的诸多事故，均是由于现场出现的事故隐患没有及时地得到消除，从而导致事故的发生。而事故隐患则多数滋生于班组生产的每一道工序之中。因此，只有加强班组建设，抓好班组安全管理，实现个人无违章、岗位无隐患、班组无事故，才能真正确保矿井安全生产。

　　一、建立科学、规范的班组长选拔和培训考核机制，充分发挥班组长在班组管理中的核心作用

　　班组长是煤矿企业生产现场最重要的管理者，发挥着带领班组完成安全生产任务的重要作用。可以说，班组长素质的高低决定了煤矿企业安全生产和经济效益的好坏。但是，当前有些煤矿企业只重视拥有大、中专文凭的技术人员，而忽视了对班组长的培养;有的煤矿企业缺乏对班组长的激励机制，而且班组长的安全压力又比较大，导致一些青工对班组长岗位产生畏难情绪;有的班组长岗位缺乏发展空间，认为班组长当再久也没有什么出息，还不如干点轻松的工作。因此，我们一定要高度重视对班组长的培养，充分发挥其在班组中的重要作用。

　　一是充分认识班组长在煤矿企业中的重要作用。当前，煤炭企业快速发展，大力提升矿井技术装备水平和规模效益，不仅需要一大批懂经营、会管理的企业经营人才，更需要一大批熟练掌握矿井安全生产先进技术、具有较高实际操作技能的班组长。

　　二是加强对班组长班组管理知识的培训。一方面要对班组长进行思想政治教育和技术业务培训，另一方面还要对班组长进行班组管理基础知识培训，并严格进行考核，使班组长不仅具有较高的思想水平和技术业务水平，同时具有较高的班组管理能力，能够独立解决日常生产中的技术和管理问题。

　　三是对班组长实现竞聘上岗。对那些思想觉悟高、业务素质较强，又具有一定管理水平的青工，可以通过竞争选拔到班组长岗位上来。同时，要给那些德才兼备、工作出色的班组长创造发展空间，在评先、晋级、转正等方面给予优先考虑，进一步调动其工作积极性。

　　二、加强安全教育和培训，提高班组成员的业务技术素质，实现班组达标

　　班组及其成员作为各项安全生产规章制度的执行者，现场各项施工工序的具体操作者，要想提高执行力和操作水平，就必须充分利用班前会、安全学习日等时间，采用集中学习、脱产或不脱产培训等方式，加大对其的安全教育和培训力度。

　　安全教育和培训是消灭人的不安全行为的最基本措施。因此，必须加强对班组成员的安全教育和培训，对不知者进行安全知识教育，对知而不能者进行安全技能教育，对既知又能而不为者进行安全态度教育。通过安全教育和培训，实现班组每一个成员都能够自觉遵守安全法规，养成正确的作业习惯和规范的作业行为，掌握在异常情况下处理意外事件的能力，减少事故的发生，保证施工质量，消除事故隐患。

　　三、加强班组内部管理，对班组成员进行正确引导

　　要强化班组内部管理，建立健全班组内部各项规章制度，并认真贯彻执行;分配上要做到公开、公平、公正，工作任务安排上要做到合理，优化劳动组合，量化工艺流程，充分利用工时，实现正规循环;奖惩上要做到有奖有罚，奖罚分明;要进一步加强现场环境治理，给职工创造一个安全、舒适的工作环境;要充分调动班组成员的安全生产积极性，把每一个成员的兴趣、爱好和注意力都引导到有利于安全生产上来。同时，还要认真抓好班组成员之间的自保互保工作，做到三不伤害，实现班组安全生产无事故。

　　综上所述，班组安全管理是煤矿企业安全管理的基础，班组的安全生产是实现企业安全生产的关键。因此，班组建设在煤矿安全生产中起着极为重要的作用，它对煤矿企业实现安全生产，提高经济效益，乃至实现矿区和谐、稳定、发展，均起着重要的推动作用。

**煤矿班组建设工作总结**

　　一、思想方面

　　2024年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

　　二、采面质量标准化水平进一步提高

　　我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

　　三、强化培训提素质

　　加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

　　我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

**煤矿班组建设工作总结**

　　班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要通过班组去落实，班组管理水平高低、班组人员素质如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。2024年我们全面加强了班组建设工作，具体开展如下：

　　一、建立班组例会制度

　　通过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断进步。

　　二、规范班组记录，加强基础管理

　　我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

　　三、建立班组学习培训制度

　　建立了“周一学习制”,确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

　　四、建立人人参与的考评机制

　　将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。

　　五、建立班组个人档案

　　班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为平优和选拔骨干创造条件。

　　六、注重创新文化在班组的落地生根

　　鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用集体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司2024年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

　　七、突出“家文化”建设

　　为了把班组建成“第二家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改

　　变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

　　我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行积极的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找