# 县纪委领导班子2024年换届五年工作总结

来源：网友投稿 作者：心如止水 更新时间：2024-06-28

*工作会一直变化,我们也不能止步不前,认真的总结经验,能给你带来更多的收获。本站今天为大家精心准备了县纪委领导班子2024年换届五年工作总结，希望对大家有所帮助!　　县纪委领导班子2024年换届五年工作总结　>　一、五年来的工作回顾　　自20...*

工作会一直变化,我们也不能止步不前,认真的总结经验,能给你带来更多的收获。本站今天为大家精心准备了县纪委领导班子2024年换届五年工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　县纪委领导班子2024年换届五年工作总结

　>　一、五年来的工作回顾

　　自20XX年4月换届以来，本届纪委在县纪委和乡党委、政府的领导下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十七大和中纪委全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持从严治党方针，从本乡实际出发，求真务实，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，全面落实党章赋予的各项任务，按照党中央确定的反腐-败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，不断加强党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争，促进了全乡改革和经济建设的健康发展，取得了反腐倡廉工作的新成果。

　　(一)充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力

　　过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务的落实。一是主动当好乡党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐-败工作安排部署，结合本乡实际，深入开展调查研究，制定工作方案，并在乡党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各部门充分发挥各自的职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对重点项目建设和专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐-败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。

　　(二)深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

　　过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、播放电教片等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极组织开展“廉政文化六进”活动，先后完成了乡纪委和有关村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传专栏，在乡政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，班子成员制作了廉政桌签，每年都分批组织机关干部参加、收看廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真组织开展有关廉政主题教育活动。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展一次主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由乡党委书记亲自给各党员干部主讲一堂廉政党课。五年来，先后开展了一系列主题廉政教育活动。为使《廉政准则》真正入心入脑，我们还组织开展了《廉政准则》知识测试、签订《廉政准则》承诺书等活动。三是以先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育，通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识，工作汇报《乡镇纪委换届工作情况》四是积极组织征订《党风廉政教材》等纪检报刊，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

　　(三)强化监督和检查工作，促进党员领导干部廉洁从政

　　全面加强领导干部廉洁自律工作。乡纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民-主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化，保证了我乡党员领导干部干好事和不出事。

　　全面加强对涉农资金的监督检查。五来，乡纪委会同县纪委等部门对中小学校收费、、民政救济、抗旱救灾款物发放、退耕还林补助等内容开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。对涉及收费的单位，督促他们及时在公示栏向社会公开办事程序、收费依据、收费标准，收费项目，做到监督检查关口前移，提前预防。

　　全面加强村务监督管理，认真落实农村三资管理和村务公开等制度。按照上级部署，2024年以来逐步建立健全农村“三资”委托代理体系，整合村民-主理财组、监督组补选成立了村务监督委员会，并达到“六有”标准;建立健全了村务公开栏、村务公开大台历每月5日的公开长效机制，不定期公开上级重要部署和政策、救灾救济款物发放、宅基地审批、财务收支情况等农民群众普遍关心，涉及群众切身利益的问题，接受社会监督。达到给群众明白、还干部清白目的。

　　全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

　　(四)认真受理信访举报，加大案件的查办力度

　　乡纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全乡村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展“大接访”活动和领导干部带案下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，乡纪委共受理群众来信来访22件，其中县纪委转办8件。乡纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。同时，乡纪委始终保持查办案件的强劲势头，重点查办违法计划生育、村组干部违规收支等方面领域的违法违纪案件，五年来，共组织查办了22起党员违法违纪案件，给予党纪处分30人，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，维护了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

　　>二、五年来的工作认识和体会

　　五年来，乡党委、政府和纪委在党风建设和反腐败斗争中做了大量工作，取得一定成绩，积累了一些经验，研究和探索了一些新的情况、新问题，在工作中我们深刻地认识和体会到：

　　1、党委领导重视是搞好纪检监察工作的关键。几年来，乡党委、政府主要领导对纪检监督工作比较重视，在各种会议上反复强调反腐-败斗争的重要性、紧迫性，增强了广大党员干部的廉洁自律意识。同时，乡党委、政府把党风廉政建设列入党建目标管理的一项重要内容，做到一级抓一级，层层抓落实。党政“一把手”率先垂范，身体力行党风廉政建设各项规定，为全乡营造风清气正的廉政氛围起到了很好地表率作用。

　　2、认真履行职责，自觉服从、服务于经济建设是搞好纪检监察工作的出发点和落脚点。几年来的工作实践证明，在开展党风廉政建设惩治腐-败斗争中，只有紧紧围绕经济建设这个中心来进行，把握全局，正确处理二者之间的关系，坚决遵照中央“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设同改革开放、经济建设有机地结合起来，紧紧围绕全乡中心工作大局来开展本职业务，才能使纪检监察工作适应新形势、打开新局面，促进全乡经济建设和各项事业健康、稳步向前发展。

　　3、紧紧依靠人民群众是开展好纪检工作的基矗只有加强同人民群众的联系，动员广大人民群众的共同参与，倾听群众的呼声，解决群众反映的“热点”问题，坚决清除腐-败分子，为民除害，纪检监察工作才能取信于民，为党旗增辉。

　　4、开展反腐-败斗争，既要惩处腐-败分子，又要立足教育，着眼防范，筑起拒腐防变的思想道德防线。加强党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争，从根本上说，是为了增强广大党员干部拒腐防变的能力，保持党的先进性和纯洁性，提高党的战斗力。几年来，我们既要严肃查处违纪违法案件，又要坚持对党员干部进行思想政治教育和法制教育，提高广大党员干部中出现的或可能出现的问题，制定道德和行为规范，及时教育，防范于先，体现了党组织对广大党员的严格要求和关怀爱护。

**县纪委领导班子2024年换届五年工作总结**

　　根据省、州党委关于县市党委换届工作的总体安排部署，在州委的领导下，州委组织部和州纪委的帮助指导下，县委高度重视换届选举工作，切实加强领导，及早研究，周密部署，精心组织，按照“三个代表”的要求，紧紧围绕科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设，以提高素质、优化结构、理顺关系、完善制度为重点，积极推进党委领导班子改革，切实改进干部考察工作，进一步扩大党内民主，坚持把加强党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的方针贯穿于县委换届工作的始终，进一步统一了各级领导干部和广大党员思想，顺利选举产生了结构更加合理，思想更加解放，驾驭全局能力更强的新一届县委领导班子和县纪委领导班子，为全县“xx”规划的顺利实现和经济社会又快又好地发展提供了更加坚强的组织保证。

　　 一、主要做法为积极稳妥地做好县委换届工作，高标准、高质量地完成好换届选举的各项工作任务，县委认真研究，超前考虑，制定了扎实有效的工作措施，确保了换届工作的顺利进行。

　　（一）及早研究，超前谋划，切实做好换届选举各项筹备工作。根据中央和省、州党委关于今年第二季度开展县市党委换届的统一部署要求，县委将换届选举工作列入上半年全县工作的重点，做到早谋划、早安排、早启动，超前做好换届选举的各项筹备工作。一是成立县第十次党代表大会筹备领导小组，由县委分管组织的副书记任组长，县委常委组织部部长、县委常委党办主任任副组长，成员由县纪委、县委办公室、县委组织部、县委宣传部、县人大办公室、县政府办公室、县政协办公室、县法律局、县卫生局等部门的科级领导组成，下设秘书组、组织组、宣传组、行政组、会务组、简报组、信访组、保卫组8个工作组，明确了各工作组的责任领导和工作职责，并从县级机关抽调9名政治可靠、业务熟悉、作风过硬的机关干部到筹备组工作，组建了一个精干的工作班子，为筹备工作的有效开展提供了保障。二是研究制定了《中国共产党××县第十次代表大会筹备工作方案》，明确了会议的主要任务、议程、参会人员范围、办会原则要求及筹备工作机构和任务，同时，还制定了《中国共产党××县第十次代表大会工作细则》，进一步细化、明确了党代表大会的筹备工作、会议程序、会议内容和工作职责。三是高度重视县委工作报告的起草工作。在抓深入调查研究，认真收集资料，学习贯彻中央和省、州党委的有关精神，广泛听取各级各部门、社会各界的意见和建议等工作环节的基础上，高起点、高质量地起草好县委工作报告和县纪委工作报告。四是根据届末考察工作的要求，及早安排县委班子及领导干部撰写述职述廉报告，作好述职工作准备，接受干部群众的测评。五是本着勤俭、节约的原则，及早安排专项工作经费，为换届工作的顺利进行提供了必要的物质保障。

　　 （二）统一思想，加强领导，积极营造良好的换届工作法律。针对这次县委换届工作时间紧、任务重，政治性、政策性强、要求严、改革力度大的实际，县委高度重视，切实加强对换届工作的组织领导，做到思想上重视，组织上加强，精力上集中，工作上到位，确保了换届工作的顺利进行。一是加强学习。召开常委会议学习中央和省、州党委关于县市党委换届工作的有关政策文件，吃透、把握政策，把思想认识统一到各级党委的要求上。二是加强领导。成立由县委书记任组长，县长、分管组织工作的副书记任副组长，县委常委为成员的换届工作领导组，并设换届工作领导组办公室在县委组织部。三是通过召开党员会议、干部群众座谈会等形式，听取党员和干部群众对九届县委几年来工作的意见建议，分析存在的问题的同时，讲清县委换届的重要意义，进一步沟通思想，改进不足，要求广大党员领导干部正确认识班子配备和调整，正确对待干部的进退留转，正确对待组织的安排，切实把广大干部群众的思想高度统一到中央和省、州党委的精神上来，形成思想统

　　 二、步调一致的工作格局。四是严格执行中央和省州纪委、组织部门关于在换届选举工作中严肃组织人事纪律的有关规定，认真贯彻落实中组部关于防止和整治用人上的不正之风和腐败现象的“十一条”措施以及我省制定的“十六条”意见，县纪委明确要求在换届选举期间党员领导干部一律不准请吃请喝，坚持用好的作风选人，选作风好的人，努力营造风清气正的换届工作法律。

　　 （三）改进方法，科学考评，客观公正地评价领导班子和领导干部。根据省、州党委关于在县市党委换届中全面运用综合考核评价办法的要求，在州委组织部具体帮助指导下，县委严格按照《云南省州市党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法》规定，认真落实“适当扩大民主推荐会议范围”等有关要求，召开了有部分党代表、人大代表、政协委员、群众代表参加的县委班子及成员民意调查会议和副县级以上干部和部分正科级干部、党代表、人大代表、政协委员、基层群众代表参加的县委班子及成员民主评议、民主测评、民主推荐领导干部会议，扎实开展民意调查、民主评议、民主测评和民主推荐工作。对县委班子及成员进行了广泛的民意调查、民主评议、民主测评，对县委领导班子和成员作出了客观公正、科学合理、实事求是的考核评价，准确掌握了县委班子的履职情况和广大干部群众的意见建议，为好选配强县委领导班子奠定了基础。

　　 （四）注重结构，严格把关，确保党代表的质量。选出综合素质好、参政议政能力强的党代表是确保党代会各项任务圆满完成的关键，为此，县委根据代表名额、代表条件、分配原则、结构比例、代表产生程序、选举单位的划分等要求，充分发扬党内民主，采取自下而上、自上而下、上下结合、反复酝酿的方法，经过基层党组织广泛推荐、逐级筛选、反复征求意见、层层审查把关，在全县318个党支部中选举产生出席云龙县第十次党代表大会代表253名，出席大理州第六次党代表大会代表23名。县第十次党代会代表包括：各级领导干部152名（含离退休干部4名），占60.1%；各类专业技术人员42名，占11.9%；先进模范人物29名，占11.5%；其他方面代表29名，占11.5%；妇女代表32名，占12.7%；少数民族代表233名，占92.1%；大专以上学历133名，占52.6%；中专、高中学历68名，占26.4%；初中学历51名，占20.2%；初中以下学历1名，占0.4%。出席州第六次党代会代表包括：各级领导干部18名（含退休干部1名），占78.3%；各类专业技术人员4名，占17.4%；英雄模范人物1名，占3.3%；少数民族党员17名，占73.9%；女党员6名，占26.1%；大专以上学历的23名，占100%。选举产生的州、县党代表的民族结构、年龄结构、学历结构、代表方面、均符合州委安排的结构比例要求，且具有广泛的代表性，既符合《党章》规定和有关要求，又体现了山区多民族的地方特点。

　　 （五）发扬民主，依规办事，积极稳妥地做好换届人事安排工作。选举产生新一届县委、县纪委领导班子是县委换届工作主要任务，是顺利完成“xx”规划、实现经济社会又快又好发展的重要组织保障。为此，县委高度重视“两委”班子产生过程，严格按照州委《关于认真做好县市党委换届工作的通知》、《关于召开中国共产党××县第十次代表大会的批复》以及《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、条件、程序提名候选人，并经过广泛的民主推荐、组织考察、县委常委集体讨论、上报州委审批四个基本程序。在候选人的产生过程中始终贯彻坚持以下原则：一是坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，坚持把政治标准放在第一位来选配“两委”班子成员；二是坚持完善结构，增强班子整体功能的原则；三是大力选拔优秀年轻干部，积极推进领导班子年轻化；四是坚持注重实绩和群众公认原则，把勇于开拓创新，实绩突出，群众公认的干部选拔进“两委”班子；五是贯彻党的民主集中制原则，充分发扬民主，坚持走群众路线，严格按照干部任免程序办事。在“两委”委员人选产生和党代会选举酝酿讨论过程中，严格经过了以下几个工作环节：一是民主推荐，广泛听取意见。结合县委班子届末考察，在州委组织部的指导下，认真开展了民意调查、民主评议、民主测评和民主推荐工作。5月13日召开了有部分党代表、人大代表、政协委员、群众代表50多人参加的县委班子及成员民意调查会议。5月14日，县委和州委届末考察组共同召开有副县级以上干部和部分正科级干部、党代表、人大代表、政协委员、基层群众代表150多人参加的县委班子及成员民主评议、民主测评、民主推荐领导干部会议，对县委班子及成员进行了民意调查、民主评议、民主测评，对县委班子成员及优秀年轻干部进行了民主推荐。二是组织考察。在民主评议、民主测评、民主推荐的基础上，根据民主推荐情况，结合干部平时表现，按照职数设置和年龄、民族、知识等结构要求及任职资格条件，提出了初步考察对象。XX年5月26日，州委派出了以州委组织部×××同志为组长的考察组对考察对象进行组织考察。考察组采取个别走访等形式，广泛听取意见，先后与县级领导班子成员，县级有关部门领导、干部职工、离退休老干部共40多人进行谈话，并深入到相关部门、乡镇对考察对象进行全面了解，为搞好县委换届人事安排工作奠定了基础。三是集体讨论，提出“两委”班子人事方案。县委结合工作需要和班子结构要求，根据民主推荐和组织考察，以及干部德才表现情况，在广泛听取意见的基础上，通过集体讨论，提出了“两委”委员人事安排初步方案，方案产生后，召开了常委会议，对初步方案进行了认真讨论和研究，并经县委九届七次全会认真酝酿，最后才形成十届县委委员和县纪委委员候选人预备人选名单。四是上报审批。县委常委会议集体讨论形成一致意见后，县委及时将“两委”班子候选人预备人选名单上报州委审批，州委原则同意了我县上报的人事安排方案。五是认真做好“两委”委员候选人的酝酿讨论，将候选人建议人选名册和候选人基本情况印发到每位参会代表，让代表充分了解掌握熟悉候选人，在广泛听取代表们意见建议的基础上，确定了预选候选人名单，经过各代表团差额预选产生了正式候选人名单后，再提交各代表团进行酝酿，使候选人具有广泛的群众基本，保证了选举工作的顺利进行，圆满实现了组织意图。

　　 （六）严密组织，精心安排，确保党代会各项议程的圆满完成和组织意图的实现。开好党代会，是换届选举工作取得成功的重要标志，为顺利完成党代会各项任务，确保党代会圆满成功，县委精心准备、精心组织，做到思想认识到位、安排部署到位、精力集中保证、组织措施得力，抓好每个工作环节的落实。一是加强引导。在各代表团中组织与会代表认真学习有关法律法规和政策，使每一位代表明确党代会的性质、地位和作用，以及代表的职责、权利和义务。运用民主的方式和法定的程序，积极引导代表正确行使民主权利，履行好自己的职责，把代表的积极性引导到工作上来，引导到依法办事上来，从而确保上级党委的意图得到充分实现。二是严格程序。根据党内换届选举的有关规定，拟定了具体的工作细则，把每个环节的工作事项都想透做细，不折不扣地按规定程序办事，切实做到应有的程序一点不变，该走的步骤一步不减少，不怕麻烦、不图省事，确保会议有序进行。三是做好思想政治工作。县委对在换届选举中可能发生的情况，进行了深入细致的分析研究，从认识上、行动上高度重视，作好充分的思想准备，法律与会代表和广大干部职工以党的事业重，讲党性、顾大局、正确对待组织，正确对待自己，正确对待选举结果。由于组织严密，工作措施到位，圆满完成了县十次党代会确定的各项任务，组织意图得到顺利实现，十届县委委员、县纪委委员都以高票当选。

　　三、工作成效及体会㈠主要成效由于思想认识统一，组织措施得力，我县换届工作圆满完成，顺利选举产生了新一届县委和县纪委班子，取得了一定成效。主要是：一是优化了班子结构，增强了班子的整体功能。与上届相比，新一届县委班子在年龄、民族、知识等方面的结构均有了明显改善，“两委”领导班子的整体功能得到进一步增强，执政能力有了明显提高。选举产生的51名县委委员、候补委员的平均年龄41.1岁，35岁以下6名，占12%，36岁至40岁17名，占33.3%，41岁至45岁19名，占37.3%，46岁至50岁5名，占9.8%，50岁以上4名，占7.6%。研究生1名，占2%，大学26名，占51%，大专22名，占43.1%，高中、中专2名，占3.9%。妇女6名，占11.8%。少数民族40名，占78.4%，汉族11名，占21.6%。33名县纪委委员的平均年龄37.8岁，35岁以下12名，占36.3%，36岁至40岁9名，占27.3%，41岁至45岁5名，占15.2%，46岁至50岁6名，占18.2%，50岁以上1名，占3%。大学10名，占30.3%，大专18名，占54.6%，高中、中专5名，占15.1%。妇女3名，占9.1%。少数民族30名，占90.9%，汉族3名，占9.1%。二是统一了思想认识，为加快全县经济社会又快又好发展奠定了思想基础。通过这次党代会的召开，县委在实事求是地回顾总结九次党代会以来工作成绩的同时，认真分析制约地区发展的因素，结合云龙的实际，按照科学发展观的要求，进一步明确了今后五年的发展规划和目标任务，使广大干部群众树立了信心，增强了发展意识，凝聚了人心，形成了心往一处想，劲往一处使的工作合力。三是强化了党性教育，先进性教育活动成果得到进一步巩固。换届选举是对党员干部一次党性、党风、党纪和党的民主集中制的再教育，通过换届，顺利选举产生了一个团结干事、驾驭全局能力强、善于领导科学发展，能带领全县各族群众加快发展的领导班子，这是对广大党员领导干部参加保持共产党员先进性教育活动成效的一次检验，有利于进一步把先进性教育活动的理论成果、制度成果转化为实实在在的实践成果，激发党员干部进一步解放思想，团结干事，为全县经济社会发展献计出力。

　　 （二）主要体会在这次换届选举中，我们有以下几方面的体会：一是选举产生参政议政能力强，综合素质好的党代表是确保换届选举工作顺利进行的前提。党代表的素质和参政议政能力直接影响到党代会质量的高低，以及会议任务的圆满完成，为此，县委根据《党章》及州委的结构比例等要求，严格审查、把关，反复酝酿，广泛征求意见，使选出的代表结构比例在符合省、州要求的同时，保证了代表的质量。二是党委重视，加强领导，是搞好换届选举工作的根本保证。县委充分认识换届工作的极端重要性，切实把思想高度统一到省、州党委的精神上来，坚持换届工作与中心工作同时抓、两不误，加强组织领导，认真研究，精心组织，从而保证了县委换届工作的顺利进行。三是充分发扬民主，严格依法办事是搞好换届选举工作的关键。在整个换届选举人事安排过程中，县委始终坚持走群众路线，充分发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，提名产生了一个既符合上级党组织的意图，又体现广大党员干部群众意愿的人事安排方案，从而达到了优化结构，选好配强班子的目的。

　　 四、存在的问题我县的换届选举工作虽然取得了一定的成效，但也存在不足，主要是：由于要注重代表的广泛性，还有一部分高中、初中学学历层次的基层党代表，部分党代表的文化水平还需进一步提高，改善结构，不断提高参政议政能力和水平。

　　 五、意见建议一是由于换届选举工作政治性、政策性强、程序要求严，建议在今后的换届选举工作中进一步加强指导。二是按照中央、省州党委的要求，进一步深化干部人事制度改革，加大对贫困地区年轻干部的培养选拔力度，不断增强班子的整体活力。

**县纪委领导班子2024年换届五年工作总结**

　　xxxx年换届以来，县纪委领导班子深入贯彻党的十八大历次全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，团结务实奋进，大力正风肃纪，全县党风廉政建设和反腐败工作取得了新成效。据统计，换届以来，县纪委监察局共受理信访举报xxx件，函询谈话xx件，责令整改xx件，通报批评xx件，下达纪检监察建议书xx件，初核各类问题线索xxx件。共立案xxx件，其中科级干部xx人，给予党纪政纪处分xxx人，一案双查xx人，移送司法机关处理xx人。无论是县纪委机关还是乡（镇）纪委查办案件均创历史最好水平，纪律审查质和量实现飞跃。

　　>一、领导班子自身建设情况

　　（一）坚定政治立场，强化党性维护大局。纪委班子能坚决维护上级和县委、县政府权威，坚决查处有令不行、有禁不止的人和事，坚决对腐败分子和消极腐败现象进行斗争。领导班子政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不断增强，在政治上思想上行动上自觉同党中央保持高度一致。

　　（二）注重理论学习，加强政治思想建设。健全完善了纪委常委会集中学习和机关学习日制度，通过专题学习、集中辅导研讨、开展业务知识讲座等方式，加强政治理论和党内法规知识学习，让上级有关政策要求活化为领导班子及成员的决策依据和工作指南。

　　（三）坚持民主集中，重大问题集体决策。纪委班子成员能正确处理民主与集中、个人与集体的关系，重大事项遵循常委会议事规则，实行集体研究、讨论、决策，常委票决。纪委主要负责人能带头执行民主集中制，作风民主，表率作用发挥明显。班子成员能自觉服从大局，服从组织，相互间能做到分工不分心、分工不分家，齐心协力抓工作落实。

　　（四）健全完善制度，创建优良领导作风。进一步明确和完善了纪委全委会、纪委常委会职能，建立健全了有关规章制度和议事规则。结合精准扶贫、作风效能建设等活动，健全完善了领导干部联系基层工作制度，带头改进领导班子和领导干部作风，加大工作推进力度。

　　（五）狠抓廉政建设，严明纪律带好队伍。纪委班子能自觉接受组织、党员干部和群众的监督，在着力推动全县反腐倡廉建设的同时，认真履行“一岗双责”，带头贯彻执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，做到严于律己，率先垂范。同时，注重加强纪检监察干部队伍建设，严格内部监督、管理和考核，引导和督促全体干部职工争当勤廉自律旗手。

　>　二、开展党风廉政建设和反腐败工作情况

　　（一）全面推进，严格落实“两个责任”党要管党，履行主体责任。县委始终以高度的政治自觉履行全面从严治党主体责任，分年度制定了《全县党风廉政建设和反腐败工作任务分工意见》、《落实党风廉政建设责任制检查考核工作方案》，将任务和责任逐级分解。建立了县委领导班子、县委主要负责人、县委领导班子成员和县纪委领导班子、县纪委主要负责人、县纪委班子成员党风廉政建设责任清单，开展面对面约谈，层层压实“两个责任”。聚焦主业，落实监督责任。县纪委建立纪律建设网格化责任体系，在全县构建起了一张全方位、无缝隙、双覆盖的对接联系网，同时，利用党风廉政建设社会评价机制倒逼责任落实。明确落实党风廉政建设“两个责任”不力xx种追责问责情形，确保问责成效。xxxx年党风廉政综合考评全市第x名，社会评价工作列全省xx名、全市第x名。传导压力，强化监督检查。在全市最先实行“两个责任”月通报制，县纪委制定实行《关于对乡（镇）“两个责任”落实情况实行月通报制度的通知》、《关于实行县直部门（单位）党委（党组）主体责任落实情况月报告制度的通知》两项务实管用的制度，对“两个责任”落实不力、纪律建设不到位的相关责任人进行问责。

　　（二）筑牢防线，强化廉政教育宣传宣传有力，全面开花。创建了县电视台“清风之影”、县纪检监察网站“清风之窗”、《犹江通讯》报“清风之语”、《XX手机报》“清风之讯”等“四位一体”“清风”系列宣传平台，全方位多角度向国家、省、市各级新闻传媒宣传报道廉政建设经验做法。xxxx年、xxxx年连续两年获得全市党风廉政建设和反腐败宣传工作考评第一名，被评为综合先进单位。创新载体，成效明显。建立了集廉洁从政教育、廉政文化展示为一体的党员领导干部教育室暨廉政奇石文化展览室，制定实施了新提任党员领导干部任前廉政参观、谈话、考试、承诺等一系列教育制度。重点打造了营前镇九子寨、黄埠镇大围、社溪镇黄塘、油石乡梅岭等各具特色的精品示范点，县地税局、水岩乡古田村被评为X州市第二批廉政文化建设示范点，县公安消防大队被评为省级廉政文化“进机关”建设示范点。

　　（三）驰而不息，全面深化作风建设坚持不懈，深入落实“八项规定”精神。全县各级党组织领导干部自觉落实“八项规定”精神，坚决正风肃纪。全县纪检监察机关坚持不懈执纪监督，不断巩固和深化成果。县纪委多次约谈各乡（镇）、部门（单位）主要领导和纪委书记（纪检组长），督促落实“八项规定”精神。五年来，全县共查处违反“八项规定”精神xx人，通报典型案例xx起。基本刹住了公款吃喝、送礼收礼、公车私用和繁文缛节之风。突出主题，实现监督检查常态化。印发《关于落实八项规定精神等党风廉政建设常态化督查检查的通知》，出台《XX县行政效能监察问责暂行办法》，组建常态化督查组，重点对落实公务接待、公款旅游、公车私用、大额发票开支、津补贴违规发放、吃空饷、办公用房使用等方面开展明察暗访，对党风廉政建设x个方面xx项内容进行常态化督查。

　　多措并举，全力纠正不正之风。开展民生资金使用管理情况专项检查，查处违规问题xx个。重点查处了工作人员收受回扣贿赂问题系列案件，重点治理了卫生、殡葬、税务等领域收送“红包”问题，开展领导干部违规插手干预工程项目专项整治，集中开展违规集资活动清理、农村基层党员干部违纪违法问题线索集中排查处理专项行动，严肃查处与农民建房用地审批、土坯房改造、农村低保有关的各类违纪问题xx个，立案查处xx人，有力地维护了群众利益，净化了党风政风。

　　（四）挺纪在前，立体推进抓早抓小创新思维，开展再监督再检查。针对纪委检察机关监督存在点多面广的问题，在全市率先出台了《XX县纪委监察机关对监督检查部门履职情况进行再监督再检查实施办法》，严格实行监督检查定期报告、案源线索及时移送两项制度，县纪委监察机关集中精力实施再监督再检查，有效解决了纪检监察机关案源渠道不宽、线索质量不高的问题，有力地促进了部门（单位）、乡（镇）履职。先行试点，实行财产公示制度。以新提任领导干部财产率先公开为切入点，制定出台《XX县干部财产申报和公开工作方案》和《XX县干部财产申报和公开暂行办法》，实行拟提任领导干部考察公示与财产公开同步进行，对财产方面出现重大问题的，依纪依规取消提拔资格或进行降职、免职处理。精准发力，开展专项巡察监督。成立巡察机构，建立专项巡察人才库，制定《XX县委专项巡察工作操作手册》，计划在今年x月底前对所有部门单位实现巡察全覆盖。对巡察发现履行“两个责任”不力的有关乡（镇）党政主要领导及时开展约谈，将专项巡察结果纳入各单位党风廉政建设责任制考核重要内容，与干部选拔任用、评先评优相挂钩。认真梳理省委巡视组和市委巡察组反馈的具体问题，对移送县纪委反映党员干部问题线索已完成初核xxx件，立案xx件，给予党纪政纪处分xx人。

　　（五）铁心硬手，抓严抓实纪律审查签字背书，严格审查制度。严把党员干部廉政审查关，在全市最先实施廉政审查“三种结论”签字背书制度，在组织部门对拟任免干部征求纪检监察部门意见时，相关室办、纪工委负责人及分管领导都要签字背书，分别作出党风廉政建设纪律审查“无问题”、“有不影响提拔的问题”、“有问题，需进一步调查核实，建议暂缓”三种结论。电子取证，建立科技平台。大力推进办案信息支撑系统建设，购置电子取证设备，在全市最先建立电子取证平台。建立电子取证技术小组，出台《XX县纪委电子证据平台管理使用办法（试行）》等相关制度规定。充分运用电子证据取证平台技术，加强电子证据取证能力，提升了科技办案水平。公开审理，突出教育效果。县纪委制定《XX县纪委监察局党纪政纪案件公开审理暂行办法》和相关文书，确定与群众利益密切相关的典型案件进行公开审理。制定公开审理议案，完善公开审理程序，切实保障党员和行政监察对象合法权益。

　　（六）打造铁军，强化纪检组织建设深化“三转”，巩固成果。县纪委书记除本职工作外，不再分管与本业无关的其他工作。县纪委监察局完成了内设机构调整和人员到位工作。县纪委监察局牵头或参与的议事协调机构由xx个精简到xx个，精简xx%。配齐xx名乡（镇）纪委书记和副书记，乡（镇）纪委书记调整了工作分工，做到“六不分管”。按上级要求高标准建成了纪检监察机关办案谈话室，全面完成了乡（镇）纪委谈话点建设，建成谈话场所xx间，成立村（居）纪检小组xxx个。建章立制，强化管理。县纪委出台《机关管理制度汇编》，实现以制度管人管事管钱管物。建立纪工委监察分局联系片区制度，强化履职考核。以县委出台《乡（镇）纪委书记、副书记提名考察办法（试行）》和《县纪委派驻纪检组组长（纪委书记）提名考察办法（试行）》为契机，稳步落实“各级纪委书记、副书记提名和考察以上级纪委会同组织部门为主”的改革要求，加强乡（镇）纪检干部日常管理，实行年终考核鉴定。

　　学考结合，提升能力。持续开展“学考结合，提升能力”等系列活动，组织全县纪检干部参加“一准则两条例”学习考试。出台《XX县乡（镇）纪检干部跟班学习办法》，提升乡（镇）年轻优秀纪检干部监督执纪能力。开展乡（镇）纪委争创“挺纪在前”先进单位和标兵绩效考评，提升监督执纪问责能力和水平。

>　　三、存在的不足之处过去的五年，虽然县纪委领导班子稳步推进各项工作，取得了一些成绩，但对照上级要求，还存在不足之处：

　　一是履职能力有待进一步提升，反腐败协调领导小组的作用有待进一步发挥；

　　二是纪检干部业务水平有待提高，基层纪委查处复杂案件存在一定困难；

　　三是虽然对新形势下反腐倡廉工作的新路子、新方法进行了一些探索，但其时效性、实效性、操作性还有待进一步增强。针对以上存在的不足，县纪委将认真对待，并在今后的工作中切实加以解决。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找