# 工会第二季度工作总结范文

来源：网友投稿 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-29

*工会第二季度工作总结范文工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。那么工会第二季度工作总结该怎样写呢?下面就是小编给大家带来的工会第二季度工作总结范文，希望大家喜欢!>工会第二季度工作总结一20\_\_年二季...*

工会第二季度工作总结范文

工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。那么工会第二季度工作总结该怎样写呢?下面就是小编给大家带来的工会第二季度工作总结范文，希望大家喜欢!

>工会第二季度工作总结一

20\_\_年二季度的信访工作，我们紧紧围绕全区社会稳定和经济又好又快发展这个大局，深入贯彻落实《信访工作条例》，强化领导责任制、责任追究制，不断提高为职工群众服务的本领，不断提高业务能力，努力加强自身建设，心系职工群众，限度地保障群众的合法利益。通过政策引导、法制教育、心理疏导、协商对话等办法，教育和引导信访人正确行使权力，履行应尽义务，依法有序提出诉求，努力营造友好和谐的信访环境。

一、二季度来信、来访、来电处理情况

20\_\_年第二季度，区总工会共接到来访总量为13件，来电咨询17件。

1、20\_\_年4月8日，区总工会收到一封匿名信，主要反映“自己是一个外来务工人员，每月工资收入一千多元，企业不管吃住，没有给缴纳社会保险。由于物价不断上涨，生活相对比较困难。”因为是封匿名信，无法找到本人的单位核实，区总工会根据反映的情况，与区人力资源和社会保障局协商，在四月份组成了联合检查组，对部分私营企业与职工签订劳动合同、缴纳社会保险进行了一次抽查。发现有个别私营企业没有全部给员工签订劳动合同、缴纳部分社会保险。通过抽查，发现问题的单位都发了整改通知书。

2、20\_\_年6月份，清香坪路北社区的下岗职工反映“因20\_\_年帮别人拆违章防盗栏，在拆除过程中不慎从四楼坠落，造成多处骨折和软组织受伤，经有关部门鉴定为伤残七级。事故发生后，本人多次与雇主协商经济赔偿未果。”他认为拆违章防盗栏是政府要求的，要求政府给予赔偿30余万元。经有关部门多次协商认为该人的赔偿应由雇主负责。该同志不服，多次上访，现正在解决之中。该同志因家庭困难从20\_\_年就纳入低保，区总工会作为特困户进行帮扶，每年进行两次走访慰问。

3、二季度开展的城市低收入职工调查，有9名职工来区总工会咨询低收入职工认定条件，如何申报程序及申报时间。区总工会给予了解答。

4、二季度来，有17人电话咨询《劳动法》、《劳动合同法》、《职业病防治法》、《劳动合同》的签订以及困难职工子女就学等方面的问题，都及时给予解答，职工都比较满意。

5、二季度有4名困难职工来区总工会反映家里有生重病、意外事故造成家庭生活困难，要求救助，区总工会经过调查，给予了救助

二、信访分析

在20\_\_年二季度的信访工作中，以职工请求维权帮扶的居多，占上访总数的50%以上，内容涉及有维权、重大疾病、子女上学、生活救助等。

三、下一步工作打算

20\_\_年，西区总工会信访工作的指导思想是:认真学习、贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神，以“三个代表”、“科学发展观”和胡锦涛同志在纪念建南宁广告公司党90周年大会上的讲话重要思想为指导，认真贯彻落实市、区信访工作会议精神，以深入贯彻《信访工作条例》为主线，以建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制为途径，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，为维护我区的社会稳定、构建和谐西区作出新贡献。

一、深入贯彻《信访工作条例》，不断加强信访工作长效机制建设。继续健全和完善信访工作领导负责制。关于职工请求维权的案件，继续实行由区总工会领导亲自负责，保证上访案件，件件有回音，件件有落实。进一步坚持和落实研究季度信访工作，查找信访工作中的共同点和不足之处，及时改进信访工作方式方法。进一步建立健全信访工作综合协调机制、目标管理责任考核机制、信访预警应急处理机制和矛盾纠纷排查调处机制，形成迅速化解矛盾纠纷的整体合力。

二、认真开展矛盾纠纷的排查调处工作，着力解决信访突出问题。积极参与矛盾纠纷排查调解和处理突发事件工作，全面掌握、有效调处围绕劳资纠纷的各种矛盾和不稳定因素，特别要抓好信访突出问题，预防和减少不稳定问题的发生。进一步加强与各基层工会的联系，区总工会领导和工作人员定期下到基层，听取职工群众的声音，及时处理劳动关系中的不和谐因素，建立起长效的劳动争议预警机制，把劳资矛盾消除在萌芽状态，使集体上访、越级上访的情况明显减少。

三、继续完善法律援助工作、劳动争议调解工作。西区法律援助中心，将在今后的工作中，继续完善各项规章制度，为我区广大职工提供更为便捷、更为有效的法律援助。同时，充分发挥各基层工会劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会的作用，及时化解劳资矛盾，构建和谐劳动关系。

四、进一步加强对企业的劳动合同、集体合同、工资平等协商、女职工特殊权益保护专项合同等工作的监督检查。

>工会第二季度工作总结二

在上级工会的正确指导下，在学校党支部、行政的直接领导下，在全校各部门及全体会员的大力支持下，\_\_小学工会坚持以法治会，不断加强自身管理体系的建设，深入学习、贯彻“十九”及党风廉政建设的有关精神，主动配合学校，围绕学校工作中心，服务大局，认真履行维权职能，主动推进学校民主管理，推进校务公开，为我校教育教学质量的大幅提升做出了应有贡献。现就20\_\_年工会工作总结如下：

一、推进民主管理，推行校务公开

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。第二季度来，学校工会一直关心职工的工作和生活。坚持教代会制度，推行校务公开，推进民主管理是工会工作的重中之重。为进一步贯彻落实有关文件精神和要求，规范教代会制度，推进学校民主管理，学校工会主动组织教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，让教职工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要事，在决定之前，都广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁认识。坚持民主办学，加大校务公开的制度化建设力度是工会的一个重要任务。工会协同有关部门不断完善校务公开制度，建立校务公开工作的运行机制。在干部选拔任用、发展党员、教师职称的评聘、评优评先、考核培训、教职工福利、学生评奖以及学生收费等方面实行校务公开。

二、关心教职工生活，为教职工办实事、办好事

关心教职工生活、维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，主动参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。如：坚持慰问制度。走访看望生病住院的教职工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚;“三、八”妇女节对全体女教职工进行慰问，举行不同形式的庆祝活动;“教师节”对工作成绩突出的教职工等进行表彰奖励。元旦举行教职工趣味体育活动，主动争取和筹措资金，从改善教职工办公条件、解决中午休息困难、到为每一位教职工预先定做生日蛋糕等等。真挚的关怀为广大教职工送去了温暖，处理了后顾之忧，增强了幸福感和责任感，为他们身心愉悦地投入到教育教学之中，投入到学校的管理和建设之中做出了贡献。

三、开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工文化生活

校工会主动围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。如：代表\_\_区教育工会组织参加苏州市教育工会趣味运动会。在校内，开展了教职工读书征文及经验交流活动，庆元旦趣味体育比赛。教职工主动性高，参与面广。通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了兄弟学校及校各部门之间的相互了解、相互交流，相互合作和相互支持，增进了友谊，增强了感情，凝聚了人心，同时，这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的神采飞扬，也扩大了\_\_小学的影响。

今年，在学校党支部和行政的高度重视和大力支持下，完善了教工之家的建设，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性，使学校的精神文明建设再上一个新台阶。为教职工服务，为学校发展服务，努力把工会办成全体会员的“成长之家”、“和谐之家”、“温馨之家”。

四、做好群众性思想政治工作，提高教职工整体素质

工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。几年来，校工会工作始终围绕学校的中心工作，主动配合党支部，充分发挥自身优势和特点，采取多种形式，开展群众性的自我教育活动，把做好教职工思想政治工作摆在重要位置。配合党支部认真组织各类政治业务学习，深入开展学习贯彻十九大和党风廉政建设的有关文件精神，对推进学校民主管理、提高教育教学质量起到了主动作用。

五、加强工会自身建设，增强工会工作活力

学校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个方面：

1、建立健全工会各项规章制度，制定了工会工作制度、财务管理制度等。

2、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地管好、用好工会经费。

3、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，不断学习业务知识。

总之，在过去的第二季度里，在学校党支部、行政的正确领导下，在全体会员的共同努力下，在改善教职工福利待遇，维护教职工合法权益，推进学校民主管理，推行校务公开，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩，但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，这些都需要在今后的工作中不断完善，不断改进。

>工会第二季度工作总结三

\_\_社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十九大精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”建立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙;二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作;三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用;四是加强流动人口的管理，用心做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐;五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

二、坚持不懈抓好平等协商，签订群众合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，群众合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议透过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营状况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“建立最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

第二季度来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全。\_\_年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩!

>工会第二季度工作总结四

按照公司第二季度工会工作重点排版要求，结合变电工区的实际情况。变电工区工会在公司工会和工区党政领导班子领导下，具体做了如下工作：

一、围绕公司中心工作、落实职代会精神

公司十\_届\_次职代会结束后，我们马上组织工区全体职工对总经理工作报告和工会工作报告进行了集体学习和由职工代表负责的分组讨论，使全体职工进一步认清了公司\_\_\_开局年所面临的生产经营任务。并且向职工通报了提案的答复情况，大家都表示非常满意。

安全生产是企业发展的前提，也是我们工作的重中之重。

年初阶段，我们利用春检的空闲时间，组织了职工技能和安全培训。对《安规》、《运规》、《调规》，进行了集中培训和逐一考核，并聘请电池、开关专业的专家对运行人员进行业务知识培训，考核好的同志在工区简报上给予通报表扬，对考核成绩未达到要求的职工进行了强化培训使之达到标准，全面提高了安全意识和运行岗位的技能。通过这几项培训考核工作为工区的安全生产提高提供了保障，工区第二季度做到了零差错、无违章。

春检开始后，工区劳动监督检查小组对工区各个所站和作业现场的劳动保护及防护用品的发放和使用情况进行不定期检查，使用率达到了\_\_\_%结果令人满意。在检查的过程中，我们也高兴的看到职工的安全防护意识和自我保护能力有较大的提高。

二、积极推广厂务公开工作、继续深入进行“四必访”工作

在公司开展的安全生产承包工作中，我们先后多次召开会议组织职工代表及班组长对承包考核的总体思路和各个细节部分进行讨论，会上畅所欲言，提出了很多的合理化建议，使工区的安全生产承包考核体系完善、科学。在承包考核的执行中也得到了工区职工的支持和理解，对派遣制大学生和首席员工的鉴定与推荐工作做到了公开、公正、公平。

20\_\_年，我们继续关心生活有困难的职工，送去了公司和工区领导的问候。累计探望职工\_\_人次，发放慰问金\_\_\_\_余元，并建立了困难职工档案。在公司献爱心捐棉衣的活动，工区共捐助\_\_\_件，真正体现了工区职工关爱社会的精神。

三、关爱职工生活、开展丰富文体工作

我们工会在日常工作中十分注重关心职工的利益，本着关心职工健康的原则。今年的工作重点是解决职工食堂分餐问题，克服了各种困难并完成;在春检工作过程中，工区食堂根据职工口味进行合理配餐，并送到作业现场，充分体现了工会为职工服务的宗旨。

根据工区人员较为分散的实际情况，我们开展了经常性的群众文体工作。各所站利用去年配备的体育器材每天检查开展体育锻炼，乒乓球、羽毛球、台球等活动开展的有声有色。工区工会计划在下半年利用生产的间隙阶段开展工区范围内的比赛，促进所站间沟通，工区的篮球队也充分协调时间，在工会的组织下，在工区内部进行了多次的交流赛。

工区足球队也与外单位进行了友谊比赛，相互交流经验，受益很多。我们还参加了公司举办的演讲比赛，并取得了较好的成绩;同时积极参加“爱心活动平安工程”的摄影比赛，以及第\_届职工艺术节会徽的征集活动，也体现了变电运行职工的良好精神面貌。做好、做实其他方面工作。

按照工区工会年初的工作排版。我们完善了工区的兴趣爱好小组，吸收有业余爱好的职工入会，在工作之余开展丰富的活动，吧职工们组织起来互相介绍经验，提高各自的水平。此外，工区工会的网页也完成了设计工作，进入了后期的完善和上网阶段。

为了更好的完成报道工作，今年我们专门成立了工区宣传网及时向公司、刊物及网站发表文章，宣传企业和工区的好人好事、新闻等，取得很大收获。

\_\_年的工作结束了，我们较为出色的完成了公司的要求和工区工会既定的工作排版，新的第二季度我们会用更加有效的工作完成工作目标迎接公司的检查

>工会第二季度工作总结五

今年以来，机关工会在市直机关工委、市总工会和办党组的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，以创先争优活动为抓手，结合工作实际，进一步加强工会的自身建设，组织职工圆满完成了各项工作任务，在维护职工合法权益，做好职工思想工作，组织文体活动活跃机关气氛等方面发挥了重要作用，为水利事业的科学发展作出了积极的贡献。现将20\_\_年以来机关工会的工作总结如下：

一、突出重点，做好职工培训教育工作

一是加快推进职工素质建设工程。为进一步提升职工整体素质，加强政治理论学习，进一步健全学习制度，创新形式。与加强学习型党组织建设相结合，建立了办党组理论中心组学习制度、周五学习等一系列制度，通过开设“领导讲堂”、“学习课堂”等形式，进一步加强职工理论学习。以庆祝建党\_\_周年为契机，为重温党史、增强党性教育，举办了“三力”建设集中主题培训活动。在问题查摆和整改工作中，确定了“边查边改”的工作方法，全部落实了整改措施，建立起了长效工作机制。二是开展廉政警示教育。举办了廉政教育培训班，围绕廉洁和勤政，突出廉政准则教育和警示教育，切实提高全系统干部职工廉洁勤政意识。三是组织开展业务培训。定期组织对职工进行了业务培训，由各业务科长担任主讲人。业务课程结束后，组织全市水利干部职工进行闭卷业务测验，测验结果列入全市水利目标责任制考核内容。

二、依法履职，全心全意服务全办职工

一是组织开展文体活动。为充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用，机关工会组织开展了一系列丰富多彩的文体活动。按照以党建带工建、工建服务党建为原则，机关党支部和机关工会联合组织开展了建党\_\_周年系列活动、廉政书画比赛等一系列活动。同时，组织开展了乒乓球比赛、羽毛球比赛、红歌比赛等一系列丰富多彩的文体活动。二是组织开展帮扶工作。组织职工到包联村开展帮扶活动，亲身体验了包联村发生的巨大变化和发展中遇到的难题，帮助包联村因地制宜的制定发展规划，选准发展路子。三是切实关心职工生活。为切实保障全办职工的合法权益，切实关心职工的身体健康，组织在职的干部职工及退休职工参加体检。关心退休干部职工生活，开展元旦春节困难职工送温暖活动。对生活困难职工给予帮助，送去慰问金及生活用品。四是参加上级组织开展的各项活动。积极参加“金秋助学”活动，组织全办职工为城镇困难学生捐款，资助城镇贫困家庭子女走进大学校门，同时也是一次让职工受教育的好机会。积极参加“五一文化奖”评选活动，积极参加“庆五一、展风采”职工文艺汇演、职工书画展等活动，充分发挥我办的职工的才艺，展现我办职工的时代风采。

三、加强民主政治建设，深化机关民主管理工作

机关工会充分发挥自身职能作用，适时召开工会全体会议，向会员报告工作。凡涉及干部职工切身利益等重大问题，单位领导都能广泛听取和征求职工群众的意见，并及时做到信息公开，切实解决干部职工在学习、工作和生活中遇到的困难，帮助解决后顾之忧，使干部职工能全身心投入到工作中去。机关民主政治建设是实行政务公开维护全办干部职工切身利益的保证，增强职工的主人翁的意识，在工作上形成凝聚力、向心力，要求工会桥梁纽带作用，使工会组织真正成为全办干部职工理想的“家”。

四、加强自身建设，促进工会规范化管理

为充分发挥机关工会的职能作用，提高工会干部的整体素质和业务水平，定期组织工会干部学习，重点学习党的十八大及十八届四中、五中、六中全会精神、《工会法》等各项法律法规业务知识。机关工会领导班子定期改选，发展工会成员，认真研究制定了工会领导班子岗位责任制和分工负责制度、会议制度、情况通报制度等基本制度，建立了相对齐全的工会档案资料，做到工作上的稳步推进，分工协作和扎实有序，有效地促进了工会规范化管理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找