# 乡镇国库人员工作总结(热门3篇)

来源：网友投稿 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-02

*乡镇国库人员工作总结1一年来，我镇财政所在镇党委、政府及县财政局的领导，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党在农村的一系列方针、政策，大力支持我镇经济发展，努力推进我镇预算改革，狠抓收入管理，严格控制支出，在得到各单位、各部门的...*

**乡镇国库人员工作总结1**

一年来，我镇财政所在镇党委、政府及县财政局的领导，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党在农村的一系列方针、政策，大力支持我镇经济发展，努力推进我镇预算改革，狠抓收入管理，严格控制支出，在得到各单位、各部门的大力支持和帮助下，圆满完成财政收入任务，基本维持了我镇各项事业的顺利发展和社会稳定，较好的完成了镇财政的工作任务。现就今年以来的工作总结如下：

>一、财政收支完成情况：

（一）全年，财政收入累计完成万元，占任务万元的，其中：耕地占用税完成万元，占任务万元的，契税完成元，占任务万元的67%，其它收入完成万元，占任务1万元的130%，在不含农业税和地方工商税的前提下，与上年同期下降，减收万元。

（二）截止12月5日，财政支出为万元，比上年同期增长24%，增支万元，各部门具体支出情况如下：

1、农业事业支出万元；

2、畜牧事业支出万元；

3、农机事业支出万元；

4、乡镇企业支出万元；

5、水利事业支出万元；

6、文体广播事业支出万元；

7、计划生育事业支出万元；

8、财政事业费支出万元；

9、抚恤社会救济万元；

9、行政管理费支出万元（含人大经费万元、政府机关万元、党团机关万元）。

10、工交事业支出万元；

11、其它支出万元。

从收入的完成情况分析：全年的财政收入比上年同期减少，主要是由于我镇税源枯竭，税基总量小，加上取消农业税和农业特产税的征收，又没有新的税源替代，征收工作非常困难。从预算支出情况分析：全年的预算支出，都按上级拨款计划安排进行，基本保证职工工资和离退休干部生活费用的发放，为我镇的经济发展和社会稳定起到了一定的作用。

>二、一年来财政工作的简要回顾：

1、狠抓税收的征收管理工作，保证全年税收目标任务的完成。年初，我所积极与各单位、各部门配合，摸清我镇的税源结构，根据年度收入计划，制定和完善税收相关的办法，调动全镇各单位、各包村干部抓财政收入的积极性，真正形成齐抓共管的格局，从源头上控制耕地占用税、契税等零散税收的流失，应收尽收。

2、积极推进农村税费改革，认真宣传农业税减免政策。全所干部职工以“三个代表”重要思想为指导，从讲政治的高度，按省经济工作会议精神和“反哺农业、回报农业”的工作方针，积极宣传农业税免征政策。

3、完成农业税减免兑现工作。根据县财政局下达农业税各项减免指标的通知要求，我所按照“轻灾少减、重灾多减、特重全免”的工作方针，公正、公开、公平地发放农业税减免款，按时、按量地完成了农业税万元的灾歉、基建减免兑现工作。

4、完成种粮农民粮食直接补贴工作。为稳定粮食播种面积，确保粮食增产，促进农民收入稳定提高，我所高度重视种粮农民粮食直接补贴工作，并及时将补贴资金兑现到农户手中，共兑现补贴资金万元，受益农户5439户。

5、完成退耕还林补助兑现工作。我所认真贯彻退耕还林还草的精神，促进退耕还林粮食直补工作在全镇稳步推进，完成兑现退耕还林直补资金万元，补贴兑现工作涉及24个行政村，4,745户。

6、积极开展“税收宣传月”宣传活动。为切实加大税收重要性的宣传，增强公民依法纳税意识，我所按财照政局的统一部署，采用挂横幅、贴标语等形式，认真开展税收宣传月活动。

7、努力清收小额扶贫贷款和国际农发项目贷款工作。我所积极配合镇党委、政府的工作安排，与县农行清收工作组一起，紧紧围绕县委、政府确定的清收工作目标任务，积极采取措施，扎实工作，截止12月15日，全镇累计收回小额扶贫贷款本金万元，占年初任务174万元的126 %；收回国际农发项目贷款本金万元，占年初应收回借款万元的23%，收回利息万元，清收工作成效显著。

8、严格各项预算支出，加强财务管理。我所认真按照县财政局的工作要求，以“保工资、保重点、专款专用”的原则来安排各项支出，不挤占挪用专款，坚持定期和不定期检查和督查务，确保“零户统管”工作的正常运转。

9、继续巩固“零户统管”工作，加强预算外资金管理力度。我镇根据县财政局号文件精神，制定了零户统管实施办法和相配套的财务管理制度。将镇属各部门资金统一纳入财政管理，财政所每月将各部门的收入、支出及各种费用开支的情况及时向有关领导汇报，增强资金管理的透明度，增强对各项资金的监管，有效制止了部门资金乱收乱支的不良现象，增强了政府统揽经济的能力。

10、顾全大局，积极配合镇中心工作

财政所的同志在做好本职工作的同时，积级参与镇的中心工作，如驻村工作、计划生育、小城镇建设、等等，做到服从组织领导和安排。特别是在驻村工作中，我所五人一人包一个村，财政所干职没有推诿税收工作的繁忙，而是积极为党委、政府分忧解愁，投身驻村工作，为解决“三农”问题、及时传达上级有关文件、会议精神起到了积极地推动作用。

11、提高自身素质、增强理财能力。财政所全体人员狠抓业务培训，特别加强对计算机和会计业务的学习。财政所人员分别参加县财政局举办的业务培训，努力学习计算机操作的基础知识、会计业务技能。通过认真的摸索与实践，提高了办事效率。同时，充分利用业余时间，积极开展自学。目前，我所有四个同志在党校学习。

>三、存在的问题和不足：

1、我镇经济总量有限，加之财政所人员包村抓其它工作等原因，开展工作存在些顾此失彼的现象，直接影响我镇的财政收入。

2、统揽能力差，监管力度不够。对资金支出管理上，只制定了措施办法。没有按照监管权力严格执行，有时有坐收坐支现象发生。

>四、今后财政工作打算：

一是强化收入征管，增强财政实力。确保财政机构工作正常运行是是推动本地区经济发展和社会进步的重要保证，是增强政府宏观调控能力的重要因素。为此，我们要切实加强税收征管，堵塞漏洞，依法严厉打击偷、逃、抗、骗、漏税行为，作到应收尽收，确保财政收入任务的完成。

二是深化财政改革，加强财政管理。首先要进一步推进预算制度改革，细化预算，实施综合财政预算，从创新制度入手，规范支出管理；其次要认真做好“零户统管”工作，本着简便、易行、合理、合规的原则，改进现有操作办法，切实加大对预算资金的管理力度，增强政府统揽地区经济的能力，提高资金使用效率，保证政府机关工作的正常进行和各项事业的正常发展。

**乡镇国库人员工作总结2**

“做一名优秀的财政干部”是我自踏入财政系统这个队伍以来所致力追求的目标。一年来，在局领导的关怀和同事们的帮助下，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高，顺利的完成了领导交给的各项工作任务，向着“做一名优秀的财政干部”的目标又迈出了自己坚实的一步。下面我将就一年来的工作、生活、学习以及思想等各方面的情况汇报如下：

一、思想上积极上进，用-大精神武装头脑

首先，能够以积极的态度认真参加了局机关组织的政治理论和业务学习培训班，根据“三个代表”重要思想对照检查了自己的工作并写出了学习心得，一丝不苟的参与党员和支部的民主生活会，主动开展批评和自我批评。

其次，以自学为主，通过广播、电视、报纸、书刊认真学习\_建设具有中国特色社会主义的理论，认真学习党的-大精神和关于“三个代表”重要思想。通过学习，使自己的政治思想水平有了明显提高，进一步明确了我们党的下一步工作目标和任务，很有收获。

二、业务上不断积累，提高素质。随着新形势对财政干部业务能力要求的提高，本人十分注重对业务知识的学习和积累。积极参加省厅和局内组织的业务培训，提高自身业务素质，争取工作的主动性。在工作之余，还挤出时间自学业务知识，认真学习了关于财政工作的有关法律、法规、方针、政策，并在工作中贯彻执行这些政策规定。平时，我还注重对电脑有关知识进行较为深入的钻研，利用较为扎实的电脑知识使自已在日常工作中达到事半功倍的效果。

三、工作中兢兢业业，尽职尽责。在工作中，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极主动，勤勤恳恳，有强烈的工作责任心和工作热情，经常加班加点，毫无怨言。自己在目前的工作岗位上已工作了三年，经过多年的锻炼基本能胜任自己的本职工作，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题。在领导和同事们的帮助下，我负责的单位决算报表电脑培训取得了较好的效果。在局领导的支持和科内同事的一致努力下，我决算报表工作荣获全省第二名。

四、日常生活中遵纪守法，热忱参加各种有益活动。在日常生活中，我能自觉维护社会公德，遵守局内的各项规章制度，生活勤俭节约，艰苦朴素、对人真诚，平时能与同事团结合作，互帮互助，人际关系和谐融洽。我还积极参加局内组织的如各项爱心捐助活动，踊跃捐款捐物，热心协助局团支部组织并积极参加了局春节联欢晚会、深入局扶贫点开展爱心捐赠、“学习实践‘三个代表’、争当人民满意公仆”为主题的演讲比赛等一系列活动。

五、存在的问题及今后努力方向。回顾一年来的工作，虽然说取得了一定的成绩，但也存在许多不足：一是学习不够，缺乏学习的紧迫感和自觉性;二是工作较累的时候有过松弛思想;三是开创性的工作开展的不多。

针对以上问题，在新的一年里，我将加强理论学习，进一步提高自身素质;增强大局观念，苦干实干，努力提高工作质量和效率，积极配合领导同事们，为财政事业的发展贡献自己微薄的力量!

一、扎实开展保持\_员先进性

根据中央、省、市-×委的统一安排和部署，今年2月到6月份，我局在机关和所属单位单位党员中，开展了保持\_员先进性教育活动。机关党总支作为牵头部门，在局党组的领导和分管领导的具体指导下，对机关、所属单位党组织以及党员队伍状况，进行了深入细致的调查摸底，成立班子，在各阶段，都积极迅速地拟订教育活动工作计划、配档表以及活动方案，搞好各部门的工作协调和各环节的前后衔接，使教育活动组织有序、积极稳妥地向前推进。

同时在县委督导组的指导下，结合财政工作的实际，有计划、有步骤地开展了各项实践活动，经过多月的学习动员、分析评议和整改提高等阶段的工作，圆满完成了各项工作任务，取得了教育活动的预期成效，得到上级有关部门和督导组的充分认可和肯定。集中教育活动完成后，根据县委的部署，建立了先进性教育的相关制度，为长效机制的实施奠定了基础。结合先进性教育活动，机关党总支今年提请县委表彰优秀\_员，营造了一个学先进、赶先进、做先进的浓厚氛围。同时，机关党总支发展了\_员，发挥了党员在机关建设中的先锋模范作用，促进了机关党建工作的深入开展。

二、切实落实目标管理责任制

为贯彻落实好县委、县政府和市财政局制定的目标管理责任制，认真做好目标管理责任制各项任务的落实工作。一是实行了目标任务领导负责制。制定下发了《-县财政局20-年工作目标管理责任制》，将市、县下达我局的各项目标任务进行分解，逐项明确了负责领导、承担股室和具体责任人，并提出严格时限和要求。二是实行重点目标任务完成情况季报制度。要求凡承担重点目标任务的股室每季度最后一月的25日前将目标任务进展情况填表报人教股，人教股汇总后在下季度第一月10日前报县目责办。三是坚持奖惩结合管理原则，将目标任务特别是重点目标任务完成情况纳入年终考核，作为考核股室和个人的重要依据,有效保证了目标任务的圆满完成。全年所承担的各项目标任务均全部完成，顺利通过了县委县政府年终考核;为县上承担的市级考核顶目顺利通过了市委市政府考核验收;股室职责范围内的综合治理、党建、党风廉政、机关干部教育培训、计划生育、信访等单项工作任务也均圆满完成，并通过了对口上级单位的年终检查。

三、强化干部职工思想教育

为不断提高财政干部的政治思想素质，局党总支在按要求开展保持\_员先进性教育的同时，坚持集中教育和经常性教育相结合的教育制度，集中学习时间围绕县委中心工作，请县委组织部、县纪委、县政法委领导来局作专题辅导课，提高财政干部的理论意识、遵守党纪的自觉性。在加强理论学习的同时，创新干部教育载体，开展经常性教育，使干部们在各项主题活动中真正受到教育，促进财政工作的开展。如通过开展创建“文明机关”、“文明示范窗口”、“青年文明号”和争当“岗位能手”等主题教育，有效地促进了局机关干部职工的工作积极性，形成了爱岗敬业、勤奋学习的良好氛围，政治思想建设取得了明显成效。局会计集中核算中心被命名为市级“文明示范窗口”、“-县文明示范窗口”，县会计核算中心主任被授予县“十大杰出青年”。

四、加强干部队伍作风建设

今年，机关党总支结合开展保先教育活动，组织党员参观了《世界反\_战争胜利六十周年图片展》;开展扶贫济困送温暖，向联系乡镇贫困农户捐款捐衣物，奉献了财政干部的一片爱心。通过这些活动，精神文明建设得到了升华。为强化财政干部廉洁自律、勤政为民的思想教育，结合财政工作实际，修改完善廉政建设、办事公开、用车和开餐等管理制度，用制度来约束人;结合行风评议活动的开展，以党支部为单位，组织召开党员干部参加的党风廉政建设民主生活会，每个干部职工针对工作作风中存在的问题进行自查自纠，有针对性的提出解决措施，促使大家自重、自警、自省、自律，自觉抵制拜主义、自由主义等腐朽思想;组织干

部职工深入基层、建整扶贫村开展调研，了解民情社意，切实转变全局干部职工的工作作风，达到“戒懒、戒软、戒空、戒浮、戒奢、戒赌”的目的。20-年，组织党员干部下到建整扶贫联系村，深入贫困农户家中访贫问苦、送技术，实行结对帮扶。

五、严格标准和程序，完成20-年度考核及评优工作

20-年度考核工作按照县委组织部-×人事局x组人联字(200x)01号《关于200x年度考核和评奖工作的实施意见》，从200x年元月开始至200x年3月份止，我局年度考核统一对非税局、农税局、会计核算中心、局属各股室及各乡镇财政所在职工作人员进行年度考核，应参加考核人数x人，实际参加考核人数x人(其中县局-人，乡镇财政所x人)，参考率10。

在考核中，制定了具体的实施方案，整个考核过程严格按考核程序办事，注重考核客观、公正、民主公开，注重实绩的原则，做到平时考核和双文明目标管理相结合，考核评价与群众评议相结合，同时严格控制优秀比例，按照县人事局要求，局机关评优比例控制在1以内，乡镇财政控制在1以内，从而评出全县财政系统优秀人员-人(其中县局-人，乡镇财政所-人)，占参考人数的%，在评优的基础上，受到县政府嘉奖的-人，记三等功x人。称职或合格的x人(其中县局-人，乡镇财政所x人)，占参考人数的%。由于坚持了考核标准和条件，严格控制了奖励比例，从而促进了我县财政系统年度考核工作顺利平衡开展。

六、抓好年度责任制的考核和年初责任制的落实

在人员少，党的工作和组织人事工作经常是时间紧、任务重、要求高，但良好的精神风貌是做好工作的精神动力，在分管领导的指导下，始终和局党组保持高度一致，以高度的责任感和拼搏精神，圆满地完成了各项工作任务。一是，奉献精神强。尽管工作压力大，但能够以大局为重，把困难当作一种磨练，经常加班加点，毫无怨言，确保了各项工作保质保量地完成。二是，凝聚力强。有着很强的凝聚力和向心力意识，在工作中，不分分内分外，心往一处想，劲往一处使，团结协作，相互配合，把工作做好。三是，执行力强。有的工作从未尝试过，难度大，但能充分发挥自己的才智，边学边干，迅速提高工作能力，保证坚决果断地执行党组和领导的决议。

在20-年个人年度考核的基础上，认真地对全县财政系统双文明目标管理责任制进行了年度考核，在考核中严格按照目标要求，组织实施考核工作，在实施过程中，做到客观公正，不徇私情，严格按照目标考核得分进行年终兑现。同时经民主评议，局党组决定，评出全县财政系统先进单位1，在年终考核兑现的基础上，进一步完善了20-年双文明目标管理责任制，将双文明目标量化到局机关各股、室、二级局、各乡镇财政所长，预算会计，专管员等工作岗位。

七、按照干部管理权限和法定程序，强化对干部的惩戒、任免、调配、推荐工作

本着调动财政干部工作积极性、促进财政工作开展的原则，按照我县财政干部管理暂行规定，切实加强财政人事管理。一是人员调整。根据20-年财政系统工作人员的业绩表现和考察结果，从有利工作出发，及时与当地党委、政府衔接，对乡镇财政所部分工作人员进行了调整，实现了局党组的人事调整意图，达到了促进工作的目的。二是干部任免。20-年共办理干部任免材料-人。并对任职干部进行了任前廉政谈话。三是培养推荐。20-年我局加大了对年轻干部的培养推荐工作力度，全年解决正科级干部x人、副科级干部x人;通过推荐进入县直单位、乡镇领导班子的x人;从乡镇财政所调入县直单位的x人。

八、抓好综合治理和普法依法治理工作

开展社会治理和普法依法治理工作，是赋于人事工作一个新的内容，今年共举办法制讲座，积极参加县综治骨干培训，按照县综治办的要求和属地管理原则，认真开展我局综治工作，制定了一系列的综治工作责任制，将综治工作量化到机关股室，并加强综治工作的日常管理，使我局综治工作逐步走向规范化。通过一年的努力工作，经县综治办验收，取得了103分的好成绩。

一年来，我们虽然在工作中取得了一定的成绩，较好地完成了局党组和上级组织人事部门制定的工作目标任务，但也还存在一些不足。在20-年我们将继续发挥成绩，克服困难，改进工作方式方法，提高工作效率，切实做好人事教育与管理工作，力争人事工作再上新台阶。

**乡镇国库人员工作总结3**

200-年，在区委、区政府的领导下，在全局同志的帮助、支持和共同努力下，我局各项工作顺利开展，取得较好成绩。一年来，个人从“德、能、勤、绩”等四个方面总结、概括起来主要的情况是：

一、“德”：在认真学习的基础上，始终保持有较高的工作热情。一年来，对党的各项方针、路线、政策，对中央及省、市、区委召开的各项会议精神及对处理各项经济和政治、社会事务作出的决议、决定，都能及时学习，认真贯彻、执行。对区委提出的建立“两个率先”先导区的目标充满信心，并注重立足于当前，立足于实干，脚踏实地地去实践，去努力。

随着时间的推移和年头的流失，对于自己即将进入退休年龄的问题，始终保持平衡心态，泰然处之。一方面在思想上积极做好随时交班的准备，另一方面在工作上则仍然做到一如既往，尽心尽力站好最后一班岗。多年的工作实践使我越来越深刻地感到财政工作的重要和作为财政jú长肩上担子不轻，挑好这副担子需要年青人，我尽管已经挑了将近-年，目前组织上还在让我挑，所以我仍要求自己尽力保持住一种活力，致力去挑好，以不辱使命，不负众望。

二、“能”：通过一年的工作，我对个人的工作能力如何得到提高有了新的更多的认识。首先，我觉得，一个人能力再大，也不能包办代替一切，都必须依靠集体的力量;其次我也感到，一个人能力再差，也不可怕，只要善于调动班子的积极性，将班子中每一个人的智慧和能量都充分调动起来，进而将全局每一个人的特长都能充分发挥和运用起来，无论怎么艰难的工作任务，都可以完成，而且能够完成好。在过去的一年中，我努力这样去实践，我觉得收到了不错的效果。如果说200-年我局各项工作取得了一定成效，我想首先要归功于各位副jú长的努力，其次要归功于全局同志的支持和配合。例如，在组织征收的工作过程中，我经常得益于与李晓钟副jú长和预算科同志的共同商讨和研究，由于他们努力去摸情况、出主意、想办法，才能最终形成较为正确的决策，采取相应的措施去努力、去争取。在安排支出方面我也习惯于与相关同志交谈、交流，在吃透情况的基础上，再拿出主导意见。200-年，尤其是在制定部门预算方案工作中，预算科的同志以及李晓钟同志都在事前做了大量的准备工作和思考。又如在其他各方面工作，如财政结算中心的运行、企业的改革、改制等等，基本上都是由周jú长和李成志jú长独当一面，独立开展工作，对这些工作基本不需我烦神，他们在各自的分工工作中也很尽责敬业，能力也较强，应该说在某些方面，他们几位jú长和各位科长、各位同志的能力特长得到充分发挥，弥补了我的能力的不足。我觉得，200--年我个人在组织工作能力方面的提高完全得益于上述对提高个人能力的途径认识的提高。

三、“勤”：200-年，我坚持与全局同志一起不懈奋斗，坚持迎着困难走，克服了一个又一个的困难，较好地完成了各项工作任务。个人坚持做到需要“跑”、需要打“交道”的事情，坚持带头跑、带头去打“交道”，需要深入到基层单位的事情，也能做到及时深入。对区委、区政府交办的工作任务，做到坚决完成，不打折扣，要求全局做到的事情，首先自己带头做到，能够自己去做的事情，尽量自己亲手去做。

在坚持“勤政”的同时，坚持按照“廉政”的规定要求自己、要求全局，全年在廉政建设工作方面基本上做到按要求、按规定、按程序办事，基本上做到无越轨、无违纪。财政部门的形象、财政部门的威信、财政工作对外的影响应该说均比较好，未听到有不良反映。

四、“绩”：200-年，我感到最大欣慰的工作业绩是：全区财政收入跨上了3个亿的台阶，全年财政支出安排均已到位，全年财政收支基本平衡。

在财政收支预算执行工作中，可以说，许许多多项收入的增加或减少，都曾牵动我和相关同志的心弦，许许多多支出项目的安排和敲定，都经过了无数次的掂量和口舌，总的来说，收支平衡的结果来之不易，应该说倾注着我和同志们的心血和汗水。

200-年，财政各项改革工作和财政管理，财政监督等其他各项工作进展也较为顺利，取得了一定成绩。局机关建设有了新的起色。区委、区政府领导交办的各项任务均已顺利完成。

200-年，在个人工作中存在的主要问题是：

1、学习不够，思想观念和工作方法等各方面存在着不适应、跟不上的情况和感觉。

2、对财政体制方面存在的不顺的问题，对财政收支管理上存在着的困难等，时有解决无望的情绪流露，因而有时影响到工作的成效。

3、对局机关建设，有依赖于党支部和办公室去抓的=想法，自己亲自抓、亲手抓得不够，尤其是对建立、健全各项规章制度的工作有待于进一步加强。

4、由于自己存在不愿出头的思想，所以近几年对上汇报争取不够，对外宣传作秀不足，致使本单位虽然各项工作业绩不错，但相关名誉表彰几近全无，从而在某些方面影响到全局同志的积极性，也影响到大家的收益。对此要吸取教训，今后要加以研究改进，至少从正面来说，要加强财政宣传的力度，让更多的方面更多的人了解和支持财政工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找