# 车间科长2024工作总结

来源：网友投稿 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-02

*车间科长20\_工作总结(精选5篇)车间科长20\_工作总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的车间科长20\_工作总结样本能让你事半功倍，下面分享【车间科长20\_工作总结(精选5篇)】，供你选择借鉴。>车间科长20\_工作总...*

车间科长20\_工作总结(精选5篇)

车间科长20\_工作总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的车间科长20\_工作总结样本能让你事半功倍，下面分享【车间科长20\_工作总结(精选5篇)】，供你选择借鉴。

>车间科长20\_工作总结篇1

20\_\_年，我作为\_\_车间的科长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1.按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准;

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念;

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

20\_\_年是\_\_公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个科长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1

1. 不良、修理的浪费 ;

2.加工的浪费;

3.动作的浪费;

4.搬运的浪费;

5.库存的浪费 ;

6.制造过多.过早的浪费;

7.等待的浪费，;

8.管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产 ，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为科长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

>车间科长20\_工作总结篇2

时光飞逝，不知不觉从\_\_公司出来到这北方鞋都担任车间科长二年有余。回顾这二载来的点点滴滴，都历历在目：曾记得与一同过来的曾主任两人共住一屋，第一晚是在零下十二度没有供暖气情况下共度“良宵”的。天冷让我们晚上起来三次到库房抱被子盖，第二天天一亮一点数，盖了七场被子。曾主任说：自打结婚以来第一次与男性共睡一张床，以前从未离开他老婆。盖七场被子也破纪录了。我由时大笑调侃：“曾先生：我还是个处男呢，那你占我便宜了…哈哈…”也曾记得不吃馒头而在大雪中找了一整天的米饭，而无工返回饿了一天…这些事仿佛昨天经历的，每一件事都使我感慷万千，回忆真乃心酸苦涩。

回想从\_\_机场出来刚踏上\_\_的水泥地上时，第一感觉是冷，在五环高速上飞奔，望着车窗外掠过凋零光丫丫的白杨树，似乎告诉我什么叫作荒凉，看着卢沟桥的河床上干涸似乎告诉我什么是萧瑟…当然喜的是圆了自己儿时要来北京首都\_梦想，忧的是自己能否在这恶劣的环境下生活打拼?走进\_鞋厂，心中很凉，那种凉：从世界先进的生产线管理来到家庭式…简直好像被骗了连一衣服没穿的感觉。既来之则安之，一切尽在不言中。

初来乍道，人员不太熟悉也不适应，只能服从领导，以身作则，尽职尽责的完成，每天我都以饱满的热情，脚踏实地去践行车间主任的职责，任劳任怨，并时常与各部门主任探讨工艺流程，交换意见，吸取经验，同时虚心接受版房每位师傅的指点与教导，经过二年来的努力和实践工作，取得了一定的成绩，总结了一下，做管理要做到“三勤”：

1、口勤，放下架子，可当学徒，不懂就多问，虚心请教，认真学习别人先进的工作经验与做人为人方式，熟悉掌握车间现场状况，多请示，多汇报，多接触。

2、勤动脑多想多思考，凡事都问个为什么，对问题多角度多方位思考，总结经验，发场成绩，如做道数学题：任何不规则的数乘以十一都能一口说出得数。决巧：头尾数下落，中间数相加即是得数，不信试试看(1352413\_11=14876543)万物终有规律，只要我们去钻研。

3、腿勤，对于上级交待的任务要做好做实，让其放心，聆听下属员工意见，及时解决现场所发生的问题，要沉下心在琐碎小事中熟悉工作，煅炼自己，切勿事小而不为。

在生产现场中，是很辛苦，要不断充实自己提升工作业绩，但是也要利用晚上学习，特别是趁自己年轻，有轻好的记忆力和接受新的事物，要制定学习计划，抓紧时间学习，坚持撰写工作心得，一段时间后会发现自己的工作水平，写作能力，知识储备等方面有很大的提高。

值得我欣慰的是：一是给北方鞋都带来了世界上的先进快速流水线管理方案(只用了其中三分之一)

二是车鞋面使用电脑程序操纵生产，以薪酬一千的员工能创造出三千元员工所及的产能。

三是标准化，目视化，正规化引领员工走上新的台阶。

四是打破了以往星期天无休息的状态，创出了北方鞋都第一家每周星期日有休息福利。

五是满三年的员工免费国内旅游一次。

成绩固然令人欣喜，然而工作中存在的问题和不足则让我做得更好，总结起来有如下四方面：

1、产量和产量波动较大，生产不具有稳定性，有时也不能及时完成当日的计划产量。

2、质量控制不稳定，返工率虽然相对比较低，但有也会出现外加工的返工率高。不合格品常有发生。

3、员工生产效率还需加强，产量时高时低。

4、现场管理不足，虽然我每天都穿行在生产车间，时刻都紧盯着流水线，但仍然感觉心有余力不不足，似乎还有很多地方做得不够。

总结过去是为了更好地剖析自己，为能更出色地做好工作作准备，对明年的工作我有如下初步想法(为那家效力都一样)：

1、针对上级提出的工作中问题，找出根源，耐心、用心地加强解决。

2、加强学习，提高综合技能，深入研究工艺难点，找出更好更新的方法。

3、实行文明生产，让员工能遵章守纪，安全作业，落实“5s”，提高员工的节约意识，安全意识，减少事故的隐患。

4、推行高效生产产量，调动员工积极性，建立员工对工作、对公司的感情，弘扬先进、奖罚分明，灵活管理，透明鼓励。

对我来说，\_关系着我的生活，新的机遇，新的挑战，我们争取让其品牌打出北方鞋都第一家，早日上市发行股票。

作为我更有信心带领我们的团队在20\_年里再接再励，迈上一个新的台阶，也相信我们三大子工厂(\_\_，\_\_，\_\_)的兄弟姐妹们，为\_的辉煌添砖加瓦，\_因我们而辉煌，我们的口号是：我们永远是最棒的。

我感恩\_，感恩能给我这样一个舞台让我有一个成长的时间和环境，我将饱含热情的去迎接未来一年的工作，争取做一个合格的车间管理干部，随着\_共同努力，共同飞翔。

>车间科长20\_工作总结篇3

我是\_车间党支部书记，车间科长。我在厂党委和生产副厂长的直接领导下，全面负责\_车间的党支部建设和车间各项生产工作。

在20\_年度工作中，我主要做了以下几方面的工作：

一、提高生产方面的管理水平和管理力度，确保装置安全、稳定、长周期、满负荷、优化运转

20\_年年初我们制定了全年生产：\_\_吨、3\_\_吨的生产目标，但由于20\_年我车间装置只开车运行了\_个月，同时\_月份\_工段又改为生产\_、所以全年只生产\_\_吨，距离目标产量相差\_\_吨，全年共生产\_\_吨，超出目标产量\_\_吨。\_吨产品原材料消耗同比上年节约\_\_元，能耗成本比上年同期降低\_\_元;\_吨产品原材料消耗同比上年节约\_\_元，能耗成本比上年同期降低\_\_元。

今年\_月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年\_月份，我车间按照工厂要求将\_工段改为生产\_，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了\_工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为\_车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

在今年\_月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年\_\_月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯\_邻甲苯\_汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于\_\_月\_\_日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展\"六查六整顿\"工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆\_\_项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过\"六查六整顿\"，全年共取得效益\_\_多万元，滚动查摆效益类共\_\_项，创效\_\_万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20\_年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20\_年车间共有\_人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有\_人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

二、加强理论和技术方面知识学习，全面提高自身的政治素质和业务管理水平

在20\_年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。深切的感到做好党建、思想政治工作和稳定工作是保证企业快速发展的重大意义，充分认识了第四次创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。

通过阅读《把信送给加西亚》、《细节决定成败》等书籍，深切的感到只有贯彻执行于总倡导的\"以人为本，从严精细管理\"的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

三、发扬车间领导班子的团结协作精神，加强自身党风廉政学习

在20\_年年度工作中，我与车间\_副主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

20\_年度工作中存在的问题：

在20\_年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是平时对《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

20\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成20\_年各项工作!

>车间科长20\_工作总结篇4

时间过得飞快，我们有过了一年了，在这一年了我们车间在所有同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标，现在我对工作做下简单的总结。

一、众志成城

在一年里我们车间的所有人都团结一心动作，我们车间的每一个人都有非常强的集体意识和集体荣誉感，都不愿意认输，虽然我们这一年的工作任务比较重，但是我们偶读没有任何人放弃，都一直坚持着，努力好每一件事情，每一个人都把自己工作的任务做好，一个人完成不了会有同事及时帮助辅导，大家你帮助我我帮助你，在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的提升，每天的工作任务分配下来就算是加班也会把他们完成，因为大家的齐心协力，不畏困难，不怕艰险，顺利的完成了这一年的任务。

如果我们各自做各自的更本就完不成，因为我们的团结，我们是一个集体，让我们知道发挥集体的力量来工作用所有人多的力量去完成工作把工作做好，对于工作中出现的问题，我们也是一起面对，我们提倡的是有福一起享有难一起当，不畏艰难困苦，不在会路途的艰辛，因为我们有一群愿意一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人，在苦在累也愿意一起走过，月愿意一起分担。

二、与大家一起成长

没有一开始就是优秀的人，我们车间的很多人，刚来车间的时候都会一个小白，连最基本的操作都不懂，作为他们的班长我需要做的事情就是要教导他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的教导他们也有其他老员工帮助，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长因为在教导的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的认识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的长处，大家互相学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

三、做好一个班长

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候如果遇到什么问题我们需要及时给他们提供更好的帮助，我从不会因为自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也一直与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者所有在我手下的人，错必罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这一年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我一直坚信只要努力就一定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

>车间科长20\_工作总结篇5

今年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务，现对今年工作进行总结。

一、工作方面

按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准;组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

二、市场方面

我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年\_\_”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

三、反思问题

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生

四、强化管理

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。

通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找