# 月工作自我鉴定总结

来源：网友投稿 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-03

*月工作自我鉴定总结（通用16篇）月工作自我鉴定总结 篇1 四月份眨眼就过了，这一个月里的生意不温不火，算不上很好，但也不是很差。这段时间里看房的人基本处于正常线水平吧，成交量也是一般般。这个月里总共卖出了三套房子，其中有一套是直接全款付款的...*

月工作自我鉴定总结（通用16篇）

月工作自我鉴定总结 篇1

四月份眨眼就过了，这一个月里的生意不温不火，算不上很好，但也不是很差。这段时间里看房的人基本处于正常线水平吧，成交量也是一般般。这个月里总共卖出了三套房子，其中有一套是直接全款付款的，剩下的二套则是分期付款。我这个月的绩效还算能够，比之上个月其实还高了一些。可是我个人觉得还是需要加强的，不仅仅是在销售成交量上，在我的销售技巧、工作方面还有待提升。

我在这个月初，跟着部门里的一些老一辈员工们学习经验，这也是我入职以来一向做的事，我做房地产销售的时间仅有几个月的时间，还算的上是一个新人，所以很多方面我还要加强。和前辈们学习一些工作上应当注意的地方，学习一些销售方面的技巧，练就一副好口才。前辈们的经验对我这样的小菜鸟来说，是十分珍贵的。整个销售部门里的成员都算的上是我的半个“师父”了。

这个月里，销售出的三套房子里，那一套全款的房子是我一个人独自经手的，从选购到付款，全程也就一个多小时。我销售的这块楼盘是\_\_房地产旗下的\_\_欧式小区项目，楼盘里的房子基本上是以别墅为主，售价也在五百万往上。这一栋别墅建在我们整个小区最大的湖的边上，出门走几步就到了，并且我们在湖中也是养殖了鱼苗的。等鱼苗长大一些，就能够支持客户来钓鱼了。对于鱼塘里的维护和鱼苗的养殖都是物业公司专门派人来的。而离这座湖最近的这一栋别墅，能够算的上是我们这片楼盘里最贵的那一栋了。这位客户在购房的时候，几乎是一眼就看中了这一栋别墅，他在询问了我一番后，然后就没说话了。我当时以为只是问问，毕竟这一栋房子虽然环境很好，可是价格相比其他的确实是有些贵。之前也有很多人来询问我这栋房子，可是都被价格劝退了。这位客户在说要全款购买的时候把我吓了一跳，可是我很快就坚持了镇定。作为销售人员，这是应有的素质。给这位客户熟练的办理各种业务，最终把钥匙交给他的时候，我都忍不住松了一口气。

不得不说，销售这一行真的是很锻炼人，需要应对好各种各样的人。我这份工作还只是开始，我还需要继续努力加油。

月工作自我鉴定总结 篇2

弹指间又一个月过去了。总结我这个月的工作，只能说是忙碌而充实。这个月在领导的指导、关心下，在同事们的帮忙和亲切配合下，我的工作取得了必须提高，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这个月的工作总结如下：

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自我，尽到自我本份，尽力完成应当做的事情。

仅有热爱自我的本职工作，才能把工作做好，最重要的是坚持一种进取的态度，本着对工作进取、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自我的长处和优点。培养自我的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)、强化自制力。

工作中无论你做什么事，都要对自我的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家和谈对造成麻烦，培养大局意识

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通能够消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改善工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自我。

最终还是感激，感激领导和同事的支持和帮忙，我深知自我还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自我，尽职尽责的做好各项工作!

月工作自我鉴定总结 篇3

上岗至今已过去了足足一个月的时间，在过去的一个月里，我不断学习，不断成长，下头对这一个月的工作进行初步总结

一、万事开头难。从一开始就要有心，有心才能办好事。

俗话说万事开头难，一切事情都要有个很好的开头，工作自然如此，在来公司之前我就已做好充分的心理准备，无论工作是怎样的我都要认真对待，细心完成。工作重，要不气不馁不抱怨，工作轻，要不骄不躁足耐心。仅有好心态，才有工作的好心境，进而才有好效率。

二、谦虚使人提高。生活是个大讲台，许多东西都要虚心受教。

在学校学做人，在社会学做事。生活处处有学习。工作自然也是如此，刚来时，我被指派跟着阿姨尝试、学习。在此期间，我越来越懂得谦逊，谦虚使人提高，骄傲使人落后。世界之大，有许多东西是我所不明白的，我仅有谦逊，不断学习，不断充实自我，才能有一个更好的自我。

三、众人拾柴火焰高。必须要与人合作，才能快速高效。

自古就有圣人言：众人拾柴火焰高。在工作中，与人合作必不可少，不仅仅要能合作，还要会合作。在生产部呆的这一个月让我充分认识到了这一点。无论是大家一齐倒花还是好几个人一齐换盆，我们自然而然会分工合作，几人搬，几人装，几人跟车，合作无间，效率自然高。

四、职责重于泰山。

必须要有职责心，事情才能做到位。爱因斯坦说过：对一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴和献身于一种完美事业。而一个人要对一件事全力以赴，那他必须要有职责心，心中有责，做事才能负责，才能竭尽全力。而只要做事者竭尽全力，再难的事情也有解决的办法，世上无难事只怕有心人嘛。在我看来生产部是公司的源头，更要做好，管窖人员更要有职责感，才能更好的为公司为自我创造利益。

综上所述，我对接下来的工作做一个初步规划

首先，我将每一天以一个好心态来应对我的工作。将生活情绪撤离工作，不能让私人情绪影响工作。其次，在学习生活中，不骄傲不自满，随时学习，随时充实自我。以一个谦逊的自我应对以后的工作学习。再次，我要做到更好的与人合作，无论是生产部还是行政部都少不了分工合作，在合作中与人构成更好的合作默契，追求更高的效率。

最终，在任何时候，做任何事，都要全心全力，认真负责。无论是谁交代的任务、工作，不接则已，接了就要全心全责。

以整个心去做事，才能做得更好更优秀。

以上就是我对自我一个月来的工作所做的心得总结，在以后的工作中，我必须还会学到更多的东西，会有更多的心得与感悟，我必须会好好工作，已公司工作为首要，鞠躬尽瘁。

月工作自我鉴定总结 篇4

\_\_年刚刚过去的这一个半年，是我正式履职《\_周刊》技术部主任的半年。这期间，周刊实施了新的组织架构调整和资料调整，送走不少老同事，也迎来许多新同事。尽管工作中难免伴随着不足和缺憾，但总体而言，我感觉技术部的工作相对以往还是有许多明显的提高和提升。

提高和值得称道之处：

首先，我们技术部5位同事，\_\_\_\_以及新加入的\_\_，在工作热情、进取性和主动性上的表现还是应当值得称道，除了极个别的情景，他们每周、每日都在兢兢业业、勤勤恳恳地为周刊的发展和提高，做出自我的努力。这一点至关重要，因为态度决定一切，我认为，我们技术部在总体战斗力、凝聚力和进取向上的态度上，比过去有了很大的提高。尽管我们这个部门多数人还比较年轻，但他们已经具备了足够的职责感和上进心，也在努力提高着自我的专业素养和综合本事。今后，我将努力做好大家的服务员和领路人，使我们这个队伍更具活力和干劲!

其次，在技术部资料的新闻性、深刻性、继承性和呈现效果上，我认为我们技术部比以往取得了明显的提高。在继承了以往周刊资料定位和新闻原则的基础上，技术部今年开始展开了围绕客户需求做深资料的尝试。

例如在承载领域，我们配合\_\_、\_\_、\_\_等大客户需求，进行选题的深度包装和定制采访，无论在收益拉动还是资料呈现上都取得了良好的发展。无线领域，也开始了芯片、终端等系列创新选题的尝试。it支撑领域，也在步步深化，紧扣客户需求展开策划和撰文。绿色、安全、测试、线缆领域，我们也紧紧围绕客户需求，做好支撑和服务，同时加深资料的质量。而最近我们新加入的同事李璐，也在我们周刊全体带动和指引下，展开视频通信、统一通信选题的策划和执行，目前看呈现效果和资料质量也值得称道。

第三，我们技术部目前构成了一个良好的团队氛围和凝聚力，大家彼此间能够畅所欲言，彼此信任，互帮互助。无论是新同事，还是老同事，无论谁遇到问题、困难和困惑，我们都能够做到随时准备供给帮忙。半年以来，这方面例子很多，比如某同事出差，需要其他同事顶上去接替其工作，我们从没有出现过因为埋怨、牢骚或扯皮而造成不愉快或者工作质量打折。再比如，应对新同事的工作指导(如文章策划、方向、写法、新闻性把握等)或客户资源介绍等需求，我们所有同事也是尽心尽力，倾其全部施以援手。

最终，我感觉我们技术部的专业本事、媒体素养和综合水平半年来也有了显著的提升。按照我们起初设定的计划，“让每个成为专家型”，我认为大家都在努力向这个目标靠近，并且越来越近。“有比较才有鉴别”，尽管与\_\_电报、通信产业报等各领域跟口十多年的相比，我们的许多还稍显青涩，可是后生可畏，他们目前都表现出了极强的上进心和学习热忱。同时，与多数媒体相比，我们的在专业性和新闻性上也具有相当的竞争力，这从的新闻发布会、和客户服务表现上能够得到反馈。可是，学海无涯，整个产业和媒体行业都处于快速发展变化中，我们需要敏锐的洞察力和持久的学习，才能永远跟上甚至领先于整个社会的发展形势。

不足和尚待完善之处：

人无完人，部门也如此。我们在取得提高和发展的同时，也表现出不少问题。这一点值得我们警惕，同时要树立好改过自新的决心和信心，踏踏实实地做好以下几个方面的补偿和革新工作。

首先，最大的问题在每周的流程上。与新闻部相比，我们每周四做版时总是显得滞后许多，这样给做封面的同事、部门主任、美编、总编等一系列人员造成了极大的困扰——每周四都要熬夜到周五凌晨时分甚至清晨才能回家休息。身体是革命本钱，这种方式从长远看难以为继，也很难保证质量。同时，如果一味这样拖沓，也很容易滋生出部门以及个人的懒惰心理，得过且过，并且造成极坏的影响和传染。所以，下一步我们将深刻认识到这个问题的严重性。从部门的要求，从个人的思想意识上，要求和引导每位同事，保证好每周的流程。

其次，在部门及个人的学习上，我们缺乏必要的组织标准和机制创新，从而很难从长效上对每个人构成专业本事和媒体素养带动。从整个公司层面，很难深入到如此具体的部门专业和部门学习上，下一步，我认为我们技术部有必要组织内部的学习和交流机制，在现有体系的基础上，做好产业层面、媒体层面、综合层面的学习、交流和沟通，让大家学有所思、寓教于乐，并且构成较高的自信心和较强的凝聚力。

当然，问题还有许多。“行胜于言”，我们将在今后的具体工作中，从个人立场跳出来，站在部门立场、周刊立场、公司立场和客户立场上，想问题，办事情。从我做起，兢慎进取。

月工作自我鉴定总结 篇5

20\_\_年即将结束，审视自我一年来的工作，总结一年的得失，感触很多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自我，摆正自我的工作位置，时刻坚持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、和同事们的帮忙支持下，始终勤奋学习、进取进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名保安员，但在我心中，小区就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，小区的事就是我自我的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫小区、守卫我家”的职责重大。

保安是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有所以而胆怯、畏惧。记得有位名人以往说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自我的梦想打工，为自我的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自我。”所以，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在部门领导的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了住租户的满意，同时也得到了领导的认可。我们今年的工作是比较繁琐的一年，有住租户的装修施工，进出的人员多且复杂，加上因当前金融风波浪潮的影响而愈加加剧了当前治安形式的严峻，这都对我们的工作增加了压力，在这种情景下我们加强了对进出人员、施工人员的监管和登记，加强巡楼的力度，把事故彻底消灭在萌芽状态下，确保了小区的安全。

作为保安还是一名义务的消防员，今年在部门组织的几次消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以“预防为主、防消结合”的方针，确保住租户的生命财产和安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司利益放在第一位。

2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，进取协助主管做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。

3、工作中不怕吃苦受累，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，进取适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练自我的意志，增长自我的才干;并勇于发现和纠正自我工作中的缺点、错误，不断调整自我的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求更大的提高。

4、加强学习，勇于实践，不断积累，勇于开拓。在理论学习的同时注意讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自我扎实的理论功底、正确的思想观点、踏实的工作作风、周密的组织本事、机智的分析本事、果敢的处事本事、广泛的社交本事;并虚心好学，不断地向部门主管请教取经，吸取他们的成功经验，不断鞭策自我使自我有学习的方向和目标。

5、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，掌握消防设备的操作方法，确保安全。

以上是我在一年中做得好的方面，纵观一年的工作，客观自我剖析，自我也存在以下不足之处，恳请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。20\_\_年即将过去，我们将满怀热情地迎来20\_\_年，新的一年意味着新的机遇和新的挑战。“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，作为公司的一份子，在明年的工作当中我将一如既往，全心全意的为公司的不断发展壮大贡献自我的一份微薄之力。

月工作自我鉴定总结 篇6

\_\_年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作资料以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的职责直接影响车间的工作绩效，所以，在\_\_年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情景，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位职责制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强

进取配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，

宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节俭了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情景进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节俭了生产成本。

2、经过公司组织处出学习，对生产工艺进行改善，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

月工作自我鉴定总结 篇7

本学期开学已经有两个多月了，上级领导和社会各界人士一如既往关心和支持我校建设和发展，先后有当阳市委常委、常务副市长黄智华，副市长何良平，市政协副主席李新华，宜昌市教育局职成教科、职教研究室，当阳市教育局领导到我校视察，指导工作，有力促进了我校各项工作的顺利开展;围绕今年暑假召开的学校三届一次教代会确定的指导思想和奋斗目标，经过全体教职员工的共同努力，我校在内涵发展、特色发展、跨越发展的道路上又迈上一个新台阶。下头对本学期开学以来各部门主要工作作一总结：

一、德育及安全工作

1、举办20\_\_级新生职业素养夏令营活动。此次新生夏令营活动一改以往新生入学单纯军事训练模式，在当阳市中小学尚属首次，使新生入学有特色、有成效。活动资料丰富，涵盖国防教育训练、习惯养成教育、团队教育、感恩教育、礼仪教育等资料;活动形式多样，采取军事训练、主题讲座、主题班会、内务训练、纪律强化、拓展训练、自我分享、引导激励、礼节礼貌训练等教学形式。该活动对学生学会认知、学会做人、学会生存、学会发展具有极大地促进作用。在活动中，班主任组织有力，跟班进取，涌现出了齐振奉、朱凤梅、朱大华、李胜华、杜利红、吴青琴、段耀兵等“优秀指导员”。

2、深入推进“学生成长导师制”。召开优秀导师经验交流会，整理汇编导师经验交流材料;重新修订导师工作手册，完善导师工作考评制度，采取学生及其家长、班主任、寝管教师反馈，考评组检查等方式全面量化考核导师工作，促使导师工作深入推进，再上新台阶。进取宣传“学生成长导师制”，9月17日，教育局以《培育德育精品，打造职教特色》为题编发了第13期教育工作简报，在全市教育系统宣传推介我校“学生成长导师制”，《宜昌教育网》全文登载了该文。之后，《湖北教育》第10期以《关注每一个学生的发展》为题，大篇幅报道了我校“学生成长导师制”这一德育工作新举措，并给予了很高评价，认为我校“学生成长导师制”在实践探索和理论研究上都初见成效，学校重大安全事故为零，学生违纪率明显下降，辍学率显著降低，校风校纪得到根本性好转，受到家长和社会的一致好评。

3、成功举办我校首届班主任专业本事大赛。历时一个多月，经过各专业部初赛，推选刘承东、刘娟、张二星、饶飞云、杜利红、纪振兴、徐实敬、吴青琴、杨林、赵春艳等10名优秀班主任参加学校决赛，评选出刘承东、赵春燕两位班主任参加当阳市第一届班主任专业本事大赛，并均获奖。

4、开发德育收视课程。发挥学校电视台的功能，充分利用第一节晚自习时间，对学生进行时事教育、形势教育、道德教育、礼仪教育、健康教育、安全教育、感恩教育等。德育收视课程得到专业部和班主任以及科任教师大力支持，全体学生认可，课程初具雏形，不仅仅正在成为学校的一张特色名片，并且作为校本开放课程还具有较大地挖掘潜力。

5、打出一套强有力的安全工作组合拳。坚持每次学生半月假返校安全大检查制度，牢牢绷紧安全这根弦;全面启动学校及周边治安环境整治活动，打造平安学校;邀请我校法制副校长、坝陵派出所副所长余步云进行法律知识讲座，让学生学法、知法、守法;将当阳市看守所申报为我校未成年人校外德育教育基地，分批次组织部分班级学生到看守所进行法制警示教育;给全校学生办理学校职责险、城镇居民医疗保险，为学校平安增添一道保护墙。

6、涌现一批优秀德育工作者。学校教育，德育为首。开学以来，在德育工作岗位上涌现一批优秀德育工作者：张烈福、李胜华、刘志刚、杜利红、徐实敬、双道华、吴青琴、齐振奉、赵春艳、徐向东、曹萍、刘承东、曾爱华、朱凤梅等班主任跟班紧，管理到位，所带班级班风、学风好，异常是双道华所带20\_\_级计算机4班与过去相比，提高异常大，班风、学风明显好转，杜利红、吴青琴作为两名新班主任，做班主任工作还是新手，但她们“出生牛犊不畏虎”，坚持做到“腿勤、眼勤、口勤、手勤、心勤”，所带班级学习风气浓厚，班级稳定;朱华明、张浩、张烈福、田文美、严中华、吴群英、崔开武、陈小华、杨金明、张玉巧、史金芳、曹萍等教师，他们导师工作细心、耐心，在9月份导师工作检查中被评为优秀等次。

二、教科研工作

1、进取备战省级技能大赛。今年11月，湖北省将举行中职学校学生技能大赛，我校参赛的项目为机加工类的普通车床、服装类的服装设计和服装工艺。为确保在省级技能大赛成绩实现新的突破，即获得两个二等奖，冲击一等奖，学校成立了省级技能大赛训练领导小组，制定技能大赛实施方案和目标奖励方案，采取一对一、生产实践、外出集训等方式，强化参赛选手训练力度。为此，学校送普通车床选手先后到枝江职教中心、孝感工业学校集训，送服装专业选手到湖北城市职业学校集训。在指导技能大赛中，王杰轻伤不下火线，带病坚持工作，目前正在黄石带领服装专业参赛选手集训;席冬明潜心研究历届大赛项目，从细节入手，指导工作做得认真、扎实。

2、圆满完成全国第38次计算机等级一级office考试。今年9月，我校组织计算机、服装两个专业学生共187人参加此次国家级考试。此次考试和往年相比有很多变化：一是软件升级，教材改版;二是新增考试资料，题库资料增加。我校高度重视，从制定方案、强化训练、模拟考试、心理辅导到监考安排、后勤保障等都做了具体分工和部署，确保了本次国家级考试顺利进行。

3、改革早晚自习。我校作为“湖北省文化基础课改革试验试点研究学校”，今年秋季学期，结合实际，学校大胆进行文化基础课改革实验，制定了《早自习改革方案》和《晚自习改革方案》，自编了语文、英语校本教材。早自习统一使用《语文早读》和《英语早读》校本自编教材;晚自习第一节观看“学校电视台节目”和《新闻联播》，第二节进行文化课或专业课知识学习。这两项改革解决了长期以来我校存在的早读目标不明确、时间过长、氛围不浓，晚自习职教特色不突出的问题，增强了学生自主学习的进取性和灵活性，凸显了职教特色，并且整个早晚自习有制度、有措施、有检查、有督促、有反馈、有总结。在9月、10月“早读活动”总结评比中，12级计算机3班，13级机电1、4、5班，13级计算机1班、平面设计班，13级护理2班，13级服装班等8个班级被评为“早读优秀班级”，黄克青、朱大华、何媛媛、杜利红、岳联合、宋友成、田原、朱华民、冯立新、徐实敬、冯友胜、胡兵、安大庆、吴青琴、陈习荣、刘群、张待、双道华、陈治新、冯安菊、陈传梅、张清玉、朱凤梅、胡孝林、曹良晶、杜天松、阮精华、张春蒂、谭卫东、陈晓华等30名教师被评为“优秀指导教师”。

4、进取搭建教师专业成长平台。和学校工会联合推选张浩、吴青琴两名年轻教师参加当阳市“班班通”环境下多媒体教学大赛，并分别荣获一、二等奖，以此为契机，对全体教师进行电子白板运用技术校本培训;注重教师梯队培养，抓好今年招聘的4名新教师入门课。教师听评课活动已经制度化、规范化、常态化，越来越多的教师能熟练地制作课件上课，计算机教研组教师发挥专业优势，人人带头示范，制作课件上课，语文、数学、医学等教研组大多数教师不甘落后，也进取制作课件上课，张待、纪振兴课件做得好，副校长张永胜率先垂范，带头尝试运用“电子白板”上公开课。

5、教学常规检查落到实处。坚持每月教学常规检查，促进教师做好备、教、批、辅等教学环节。在9、10月教学常规检查中，宋晓俏、岳联合、纪振兴、周晓珊、李胜华、朱晓荣、吴青琴、徐向东、胡莹、史金芳等10名教师连续两次被评为优秀等次。

三、招生工作

今年秋季学期，在全市初中毕业生减少、中职招生竞争日趋激烈的形势下，我校共招收20\_\_级新生825人，比去年净增118人，其中，社会生源学生24人，比去年净增19人;异常是新生职业素养夏令营活动结束后，从宜昌城区、荆州等地中职学校“试读”一段时间后又选择到我校就读的学生达38人，比去年净增26人。越来越多的应、往届初中毕业生选择了就读我校。这数字变化的背后折射出的是人们对我校办学质量和社会声誉的不断认可。

在中职招生中，各个招生小组成员走村串户，不怕苦，不怕累，不放弃任何一个生源，为我校招生工作开创了新局面，其中谭卫东、曹孙武、罗伟、陈卫红、郑玉荣、杨远红所在招生小组圆满完成任务，而谭卫东、曹孙武、罗伟所在招生小组更是远远超额完成了任务。

四、就业指导工作

校企联合办学途径不断拓宽。开学以来，先后与深圳东田光电科技有限公司、广州嘉禾光电科技有限公司签订联合办学协议;10月28日，全球最大的帘子布生产基地、江苏省重点企业集团、张家港市十大企业集团之一江苏骏马集团委派人事部陈延峰经理专程来我校考察，洽谈联合办学事宜。

召开驻厂班主任工作汇报会。艾廷炎、杨华、冯琼、肖萍、杜利红等教师放弃暑假休息，远离家人，甘于吃苦，乐于奉献，自愿担任驻厂班主任。在会上，他们先后讲述了各自驻厂亲身经历和感受及其提议，为学校进一步抓好学生顶岗实习工作供给了第一手材料。

抓好学生顶岗实习管理。建立并启用学生实习管理软件系统，使学生顶岗实习管理信息化、规范化、科学化。

五、培训工作

非学历培训、电大教育、高等教育自学考试是我校除中职学历教育之外的又一重要组成部分，抓好这些教育的招生，既是抓社会效益，更是抓经济效益。开学以来，培训部门经过制定招生工作方案、印制招生简章、召开动员大会、实行领导蹲班制度和招生进度日报制等办法，使今年的大专招生再创新高：截至目前，招收校内中专套读大专学员230人，其中电大学员196人，高等教育自学考试学员34人;招收校外电大成人学员招收24人。

在大专招生中，涌现了一批先进工作者，李胜华、曹孙武、齐振奉、张二星、吴青琴、朱大华、李斌、田原、严中华、陈传梅、饶飞云、朱凤梅、李淼、杜利红、张兰贵、段耀斌、熊家军、史金芳等18名班主任宣传到位，引导得当，措施得力，均完成或超额完成了本班大专招生任务。

同时，今年10月，成功组织20\_\_级、20\_\_级共212名学员到三峡职业技术学院参加全国高等教育自学考试，确保大专学员既招的进来，还要确保学有所获;完成20\_\_-\_\_年雨露计划130人次资金兑付的所有工作，做到培训工作善始善终。

六、后勤保障工作

顺利完成学校绿化景观工程财政评审、公开招标工作，招标价为990517、30元，目前正在进行实训楼与3号学生寝室之间换土平整绿化工作，正式启动园林景观工程;喜获20\_\_年中央财政支持的职业教育实训基地400万建设项目专项资金，这笔资金将用于学校模具专业实训室建设;整理绿化资料，圆满完成当阳园林城市检查工作，在当阳市住房和城乡建设局创立“国家园林城市”办公室、教育局校产办公室统计的市建成区公共设施绿地数据中，我校总面积105468、5平方米，其中绿化覆盖面积占81000平方米，绿化覆盖率达76、8%，名列当阳市教育系统统计的26个单位之首，在当阳市创立“国家园林城市”活动中，我校十分给力;同时，还先后完成了实训楼外墙砖补贴，食堂屋顶防水，形体训练室、中西餐摆台实训室建设及装修，行政楼二楼会议室装修，A级食堂续评保级，供给14个勤工俭学岗位等工作。

在后勤服务岗位上，涌现一批爱岗敬业的典型，如：李容明教师担任学校保管员，在财产检验入库、保存保管、领发出库、课桌凳维修等方面一丝不苟，严格把关，为学校当好家;史冬梅教师从教师岗位转型到出纳岗位，她虚心好学，主角转换快，在本学期学校固定资产网上填报中，她不厌其烦，不计个人得失，牺牲很多休息时间，仔细核对、填报每一个数字;文印室万怀忠同志长期与印刷机器打交道，不怕脏，不怕累，为了完成印刷任务，不影响学校工作，他伴随机器的轰鸣声，有时一站就是半天甚至一天，毫无怨言。

七、宣传工作

强化外宣，突出重点。围绕将“学生成长导师制”打造成我校德育精品的外宣目标，学校办公室进取策划组稿，重点宣传推介，使“学生成长导师制”先后在省市媒体上宣传报道。本学期以来，我校在各大媒体发表新闻累计达50多篇，并且在省级媒体发表新闻报道有重大突破。截至目前，市教育局统计的教育系统在当阳教育网上发表的新闻篇数，我校已跃居排行榜第一名。在学校宣传工作中，办公室、教务科、团委、机电部等科室、部门能及时宣传报道本部门工作中新动态、心举措、新成绩、新亮点，涌现了杨远红、朱华民、张二星、邓广青等善挖掘、勤动笔的“优秀通讯员”。

八、党建、人事工作

整理上报“当阳市礼貌单位”创立材料，为明年创立“宜昌市礼貌单位”奠定基础;举办两次道德讲堂活动，邀请湖北省首届“楚天园丁奖”获得者、双莲小学田生文教师，我校道德模范徐实敬教师和当阳市人民医院护理部副主任胡国华分别在第三期、第四期道德讲堂上讲述他们自我的先进事迹，激发广大教职工爱岗敬业，提升个人道德水平;开展了一次行风政风评议问卷调查，努力办人民满意的学校;完成全校205名教职工全国教师个人信息采集工作，做到准确、无误、高效。

九、工会工作

顺利召开三届一次教代会，确立了学校今后奋斗目标(创立“宜昌市礼貌单位”“创立湖北省示范中等职业学校”);开展教师节、中秋节、重阳节慰问活动，不断提升教师幸福指数;推选林思萍教师参加长坂坡歌会并获二等奖，展示学校教职工风采;成功创立“宜昌市示范家长学校”“当阳市教育系统‘五好’关工委”，家长学校建设跃上新台阶;组织全校教师学习《中等职业学校教师专业标准》，引领全体教师做合格的“双师型”教师;开展教职工团体舞比赛活动，丰富学校精神文化生活。

十、团建工作

坚持全校团支书半月一次培训制度，不断提高团干自身素质和管理水平;规范每周一次的升旗仪式，成立国旗方正，统一学生升旗着装，保证升旗严肃性和规范性;改革小红帽志愿者服务队伍，成立各专业部小红帽志愿者服务队伍;及时宣传报道本部门工作新动态、新业绩、新亮点，其中一篇发表在湖北礼貌网;和当阳联通公司联合举办“迎国庆暨‘联通杯’学校卡拉OK”大赛，晚会首次加入了新元素——学校电视台现场直播和中场互动环节、现场投影，晚会水平得到了显著提升;与护理部联合开展“提升职业道德素养，争做最美白衣天使”的道德讲堂，激发广大青年学生立志正德，勤学竞技。

十一、各专业部工作亮点

机电部：

一是开展专业认知教育。邀请清华大学国家级模具骨干培训班客座教授、深圳德立天科技有限公司董事长兼总工程师徐立鑫教授一行5人到我校机电专业开展模具专业认知教育活动，激发学生专业学习兴趣。

二是组建学生技能团，为技能大赛储备人才;举行机电专业第二届羽毛球比赛活动，丰富学生课外生活。

三是对重点学生进行“三常”教育，即常谈话、常告诫、常引导，逐渐规范其行为习惯;进行目标教育，帮其制定可行的职业生涯规划，不断实现自我成长。

计算机部：

一是按“大专业，小方向”的专业建设原则，细化计算机专业，和武汉视野教育联合开设平面设计班，共招生43人。目前，平面设计班学生学习兴趣浓厚，班级稳定。

二是加强专业认知。请计算机教研组教师、当阳市动画制作学科带头人张治钰教师给20\_\_级新生作了专业认知与学法指导的专题讲座。邀请视野教育领导肖波到我校，走进13级平面设计班举办班会，与学生展开了应对面的师生互动活动，增强同学们对该专业的认识。

三是完成省级重点专业申报、三个层次班级的专业课程设置工作、全国第38次计算机等级一级office考试等工作。

护理部：

一是狠抓学生养成教育，尤其是新生的日常行为养成教育。同时开展了“争创礼貌寝室，争做礼貌学生”的活动。护理部学生精神面貌良好。

二是在四大专业管理部率先开展了广播操比赛，提高两操质量。

三是结合专业特点，与学校团委联合开展“提升职业道德修养，争做最美白衣天使”道德讲堂活动。收看视频《当阳最美护士》，让师生感受自我身边护士的平凡、伟大、崇高;邀请当阳市首届十大杰出女性、当阳市护理学科带头人、当阳市人民医院护理部副主任胡国华给护理部师生作了题为《护士的职业素养》讲座，胡主任的讲座既是一次职业道德讲座，也是一次护理专业认知讲座。

高服部：

一是加强学生手机使用管理，提高课堂效率。第一节课前由班主任进班收取学生手机，妥善管理，下晚自习后发给学生。此举使高服部学生课堂玩手机的现象得到根本性扭转。

二是进取探索“教师做中教，学生做中学”的教学模式。以服装专业6名省级大赛参赛选手为主体，发挥参赛选手的骨干引领作用，组织部分服装专业学生进行校服生产制作，圆满完成了800多名新生校服的缝制任务。以校企合作为平台，让课堂走进车间，让“教师做中教，学生做中学”的教学模式值得深入推广。

三是开展专业认知活动。高星级饭店运营与管理专业是我校今年新开设专业，为了激发学生专业兴趣，高服部聘请三峡职院旅游学院酒店管理专业教师、国家级餐厅服务员考评员、宜昌市人事局旅游服务培训师、宜昌峡州酒店集团饭店服务督导员谭远景教师为高星级饭店运营及管理专业的师生讲座，与会教师和同学们还观摩了谭教师一行中式铺床、西餐及中餐摆台、茶艺及调酒等技能展示。目前，该专业思路清晰，局面已经打开。

综上所述，开学以来，学校各项工作开展顺利，再上新台阶，并得到上级领导和社会认可。10月8日，宜昌市职教室副主任汪继清一行3人，到我校进行了20\_\_年秋季教学视导和调研活动，对我校给予高度评价，认为我校开学工作有特色，社会认可度逐步提高;学校建设成就大、提高快;常规教学思路清晰、扎实;技能大赛备赛稳步推进;教科研力度增大、有成就;教学改革重实际，自编校本教材，改革早晚自习，创新校本选修课等。

在看到取得的成绩的同时，我们还必须清醒地看到目前存在的问题，如：专业部之间学生管理和学生素质还存在差距，学生上课睡觉、玩手机、讲话等现象在少数班级还比较严重;学生乱丢乱扔等不良现象还没有从根本上杜绝;学生之间小摩擦、小冲突还时有发生;“班班通”环境下电子白板运用技术的校本培训还需加强，教师充分运用现代信息技术手段的水平还待提高等。

本学期，时间已经过半，各项工作任务还很繁重，我们要以“创新、创业、创优，争先、领先、率先”(简称“三创三先)的精神，以满腔的热情、坚定的信心，聚正能量，奋力作为，竞进上位，全面提高教育教学质量，为创立”宜昌市礼貌单位湖北省示范中等职业学校“而奋斗!

月工作自我鉴定总结 篇8

为打造社区减灾平台，构建各谐完美社区。根据上级要求，结合我社区实际情景，开展综合减灾示范社区创立活动、现将活动开展情景汇报如下：

一、开展社区防灾减灾知识宣传周活动

为进一步深入开展防灾减灾知识宣传工作，提高社区居民防灾减灾意识、心理承受本事和自救互救本事，营造良好的社区学习氛围。我社区经过展板、宣传栏等形式面向居民进行防灾减灾科普知识宣传。

面向不一样人群开展宣传活动。针对老人和少年儿童开展火灾自救知识宣传。针对居民开展关于地震等灾难的相关知识宣传。

经过宣传，使居民不断增强防灾意识，提高自救、互救本事;动员广大居民相信科学，不听信谣传，当好联络员，一旦发现异常，及时上报，构成全社区广泛参与的群防体系。

二、开展消防应急疏散演练活动。

为引起社区全体居民对防灾减灾工作的高度关注，进一步增强居民灾害风险防范意识，广泛普及灾害自救互救知识，结合本地区防灾减灾工作实际和我社区的具体情景有针对性地制定消防应急疏散实施方案，细致安排部署活动的实施步骤和操作办法;假定演练背景，根据活动总体要求，明确指导思想、社区及辖区单位在活动中的具体职责。

我社区高度重视此次演练活动，预设一幢楼内发生险情，演练开始：报警器响起、社区居民安全有序进行紧急疏散转移。演练总体情景良好，群众顺利转移、疏散，可是也体现出一些具体问题，如有些居民忘记在疏散过程中用毛巾捂住口鼻。

三、建立防灾减灾长效机制

防灾减灾工作是关系到群众生命财产安全的重要民生工作，必须在集中开展宣传教育活动的基础上，把一些行之有效的方法制度化、经常化，建立健全防灾减灾宣传教育的长效机制。我社区经过此次活动加强了对居民的防火知识宣传，增强群众的防灾减灾意识，提高避灾自救和互救的基本技能，构成全体居民共同关心和参与防灾减灾工作的良好局面。另外我社区经过加强职责制建设，建立健全预警机制建设，为防灾减灾工作打好基础。

(一)存在问题

此次综合减灾创立过程中也发现一些问题。

1、居民防灾减灾意识不强。经过宣传接触，我们发现有些居民的防范意识和自救本事都有待大幅度提升。

2、防灾减灾活动欠缺，训练时间不足，对居民的教育效果不够明显。

(二)改善措施

1、进一步加强防灾减灾宣传工作。经过多种形式，针对异常人群，有针对性的开展宣传教育活动，有效提高老人、儿童及青年群体的防灾减灾意识，增强其防灾减灾本事。

2、增强防灾减灾活动数量。开展形式多样的防灾减灾演练等活动，增加防灾减灾技能培训的次数，使居民得到切实有效的教育和训练，提升防灾减灾意识和技能。

月工作自我鉴定总结 篇9

根据《关于开展扶贫开发“规划到户职责到人”工作专项考评的通知》精神，揭阳市文广新局、揭阳广播电视台对扶贫开发“双到”工作进行了全面的自评。总的认为，扶贫开发“双到”工作开展以来，我局、台二单位在市委市政府的正确领导下，在市扶贫办的指导下，紧紧围绕帮扶普宁市船埔镇宝樟村及贫困户实现脱贫奔康的目标，领导重视、职责落实、重点突出、统筹兼顾、措施有力，扎实做好各项帮扶工作，有力地促进了扶贫开发“双到”工作和统筹城乡基层党建工作的落实，并取得了必须的成效。现将自评情景总结如下：

一、主要做法与成效

(一)领导重视，着力强化职责落实

局、台领导班子成员经过学习上级文件精神和上级领导讲话精神，认识到扶贫开发“规划到户、职责到人”工作是市委市政府部署的一项重要工作，是一项民心工程，也是揭阳市委市政府近期的一项中心工作。为了加强对扶贫开发“双到”工作的领导，我们成立了由二个单位主要领导任正副组长的领导小组，下设办公室，具体负责扶贫开发的督促、协调和指导工作，抽调职责心强、素质高、富有群众工作经验的两名干部到宝樟村驻点。同时，构成了扶贫工作联席会议制度，专题研究扶贫开发工作，每次会议均构成纪要严格执行。为制定扶贫开发“双到”工作方案，领导小组年初组成二个调研组，分别以市文广新局局长李锡安同志和揭阳广播电视台台长林奠明同志为组长，深入宝樟村进行了为期两天的调研。调研组走村串户，调查村情、听取民意，摸清家底，共商帮扶大计。在此基础上，制定了《揭阳市文广新局、揭阳广播电视台扶贫开发“规划到户职责到人”定点帮扶规划方案》和《贫困户资料手册》。方案明确了指导思想、工作目标、主要措施、工作要求。确定帮扶贫困户72户，其中无劳动本事的贫困救济户1户;有劳动发展本事经过帮扶能够脱贫的贫困户71户。采取1户贫困户由1名挂钩职责人挂扶的方法，分类落实帮扶职责。其中，24户由

市文广新局机关各部门及下属事业单位负责人挂扶、48户由揭阳广播电视台科级以上干部挂扶。明确了局长、台长为主要职责人，分管领导为直接职责人，挂扶的干部为具体职责人，并制定了《揭阳市文广新局、揭阳广播电视台扶贫开发“规划到户职责到人”工作督查制度》，切实加强督查，力争经过三年的帮扶，使宝樟村及贫困户实现“六有”和“八个确保”工作目标。与此同时，局、台扶贫办还将核实的贫困户、帮扶措施、挂扶干部等在村委会中进行张榜公布，确保了扶贫信息的真实性、透明性。为营造扶贫开发“双到”工作的氛围，落实帮扶职责，年初我们组织了市文广新局和揭阳广播电台的挂扶领导和干部70多人在宝樟村召开了扶贫开发“双到”工作动员大会，局、台主要领导作了动员讲话，深刻阐述了扶贫开发“双到”工作的重要性和紧迫性，并对扶贫开发“双到”工作提出了具体要求，调动了挂扶干部和贫困户的进取性和主动性。会后，各挂扶干部开展了“结对认亲”活动，深入到贫困户家中，了解他们的家庭情景、商谈发展意向和措施等，并向每户贫困户送上慰问金以及油和米。今年以来，局、台两个单位结合部署年度工作实际，把扶贫开发“双到”工作摆上重要的议事日程，召开联系会议专门研究了扶贫计划，异常是扶贫资金

的筹措，做到与业务工作一同研究、一同部署、一同落实。据统计，局、台主要负责人一年来到挂扶村、户指导和检查督促帮扶项目资金落实和实施工作4次;驻村干部为全脱产驻村工作，派出的帮扶职责人每年到挂扶村、户指导和落实帮扶措施累计均不少于3个月。

(二)多措并举，着力解决贫困难题

局、台各挂扶职责人在充分调研的基础上，摸清了贫困户的基本情景，找出了贫困户的致贫原因，建立了动态管理档案，做到户有卡、村有表、镇有册，并实行电脑管理。制定了帮扶每一户贫困农户稳定增收脱贫的产业发展、培训转移等有效的帮扶措施和年度实施计划，明确了目标任务及完成时间。经局、台领导多次研究，提出采取“总体推进、一户一法”的思路开展工作，进取谋划建立长效保障机制。一是加强技术技能培训。我们专门聘请专家，为宝樟村民举办了农技知识培训班，定期对宝樟村的青壮年劳动力进行电工、厨师、计算机等技术培训，力求经过劳务输出，实现就业一人，脱贫一户。同时，经过发放农技资料、光碟等方式开展自助培训，不断提高在家务农的贫困农户种养技术本事。据统计，一年来共培训农村劳动力352人次，输出劳动力12人。二是加强对种、养技术指导和管理，我们引进适宜当地的良种良法(主要有良种青梅、青竹和良种猪、鸡鸭等)进行推广，不断调整优化种养结构，促进农业生产发展，确保贫困农户收入逐步增长。三是推进危房改造工程。扶持动员在册贫困户进行泥砖房改造，今年投资10000多元对4户贫困户的居住环境进行改善，确保宝樟村所有贫困户住房安全。四是确保饮水安全。据调查，宝樟村由于地处

山区，地下水质良好，村民多挖井取水饮用，今年有3户因为摇井损坏无法正常饮水，我们分别资助500元帮忙其重挖摇井，确保饮上安全水。五是落实医疗和社会保障。动员所有在册贫困户参加新型农村合作医疗，确保宝樟村\_\_年参保率到达100%，使全体村民享有基本医疗保障，防止因病致贫、因病返贫的现象发生。对残疾人、孤儿、五保户、军烈属等实行政府救助原则，已将4名贴合条件的农户纳入低保对象范畴，保障其基本生活，实现应保尽保。一年来，我们采取多种手段帮忙贫困户学习技术、发展经济、减轻生活压力，共有21户贫困户实现了脱贫，其中，16户人均收入到达2501元-3000元，4户到达3001元-3500元，1户到达3500元以上。

(三)落实资金，着力帮扶团体事业

据调查，宝樟村团体经济十分薄弱，村团体收入仅有900元年(含承包款)，村的公共事业建设比较滞后。为解决这个突出问题，我们采取实施具体可行的“造血”帮扶项目，稳步推进帮扶工作。一是抓好农业基础设施建设。动员村民在春耕秋种的季节团体出力对灌溉渠道进行全面清淤，解决农田失灌问题。我们还进取向上级申报基本农田整治项目和提高粮食基础本事建设项目，项目完成后，将切实改善宝樟村的农业生产条件，提高农业综合生产本事。二是建设“造血”项目。经过建立种植基地，发展村团体经济。今年已投入资金3万元扶持村委会建立种植基地，增加村团体经济收入。三是改善办公教学条件。投入1万多元对村委会办公楼前的泥土地面进行了硬化，切实改善了村委会办公条件。筹措5万多元元对宝樟村小学的门窗、教室等进行了整修，还配备了学校图书室，浇灌水泥球场，解决了宝樟村小学100多名师生期盼已久的心愿，学校的教学条件得到了改善。四是修建村入口水泥路。为解决宝樟村入口至学校的土路崎岖问题，投入20多万元对该路段进行硬化，该项目已开工建设，月底前将全面完成。目前，镇到村公路实现了硬底化，自然村通机耕路。五是各项公共事业齐头并进。全村实现了通电、通邮、通讯、通电视广播。据统计，一年来

，我们对宝樟村团体事业的投入近30万元，不但壮大了该村团体经济，也大大改善了该村村容村貌。

(四)统筹兼顾，着力协助党建工作

根据中共揭阳市委组织部《关于在扶贫开发“规划到户、职责到人”工作中切实做好统筹城乡基层党建工作的通知》精神，我们在做好扶贫开发“双到”工作的同时，坚持统筹兼顾，一手抓扶贫开发，一手抓基层党建，以扶贫带动党建，以党建促进扶贫，切实在扶贫开发“双到”工作中做好统筹城乡基层党建工作。一是成立了党建帮扶小组，选派了优秀的驻村干部。党建帮扶小组和驻村干部紧紧围绕农村党组织实现“五好”目标。二是进取配合船埔镇委镇政府培养村的后备干部，加强村“两委”班子建设，提高党组织的领导本事。三是及时了解村情民意和社会动态，排查和调解矛盾纠纷，解决群众反应强烈的突出问题，消除农村不稳定因素，营造了安定和谐环境。四是加强村址建设，投资1万多元帮忙村委会对村址门前进行水泥硬底化、购买办公用具等，改善村干部办公条件。增设宣传栏，协助村委加强党务、村务公开，促进组织生活阵地建设。完善了《村民会议和村民代表会议制度》、《村务公开制度》、《村民委员会财务管理制度》等规章制度，规范自治行为。目前，宝樟村领导班子团结协作，村民自治各项制度健全，村组织活动阵地实现“五有”，党的基层组织得到进一步强化。

二、存在主要问题

虽然我们的扶贫开发“双到”工作开好了头，起好了步，并取得了必须的成绩，但离市委市政府的要求还有必须的差距，存在一些不足：一是贫困户的“等、靠、要”思想比较突出，如何调动他们的生产进取性办法还不够多;二是贫困家庭成员的素质较低，加强农技知识培训不够有力;三是宝樟村的地处偏僻山陵，改善生产条件困难较大，措施不够多。

三、下一步工作打算

一是继续加强领导。局、台负总责，深入宝樟村调研，定期研究解决“双到”工作和统筹城乡基层党建工作的情景和存在问题。局、台领导班子成员轮流进驻(每季度至少要到定点帮扶村一次)，检查指导扶贫开发“双到”工作和统筹城乡基层党建工作。扶贫和党建工作帮扶小组要做到每周下村一次以上，每月参加一次村党支部生活会，每季度与定点帮扶村共同研究一次扶贫开发工作和党建工作。同时，要大力宣传党的扶贫政策，帮忙贫困户克服“等、靠、要”的思想，充分调动他们的生产进取性。

二是巩固村团体经济。拟于明年投入资金4万元，落实种植基地项目，使该村团体年收入达3万元以上。进一步改善农田水利设施建设，确保农业生产顺利开展。

三是加大脱贫力度。利用山区优势，帮忙贫困户发展种养，增加收入;加大培训力度，切实提高贫困户家庭成员的素质，确保贫困户尽快脱贫致富;加大劳动力转移力度，力争做到转移一户、脱贫一户。

四是要抓好督促检查。局、台扶贫领导小组办公室加强扶贫开发工作的督查，及时通报工作情景，总结推广好的经验和做法，确保到\_\_年，全面完成扶贫开发“双到”工作的各项目标任务。

月工作自我鉴定总结 篇10

时间如白驹过隙，20\_\_年度眼看就要结束，而我部的工作还不能停止。回首一年来财务部的工作颇有感触，我部人员结构、岗位分工、工作资料等诸多方面虽说没有进行较大的调整和变化，但面临包装新形势、新目标、新架构、新挑战等等许多新的环境和条件，本财年的整体工作也给部门带来了很大的压力，可是我部没有畏缩不前，而是在公司领导的指引和各部门的支持下，部门员工凭着应有的职业热情和职责心，顺利的走到了今日。可是我们不能所以而站下来歇息，因为我们明白提高是应当连续性的，可持续发展才是我们的追求，为了能够在11年度创造新的提高，我们觉得很有必要对这一年来的部门工作做一简单的回顾和总结，以警示和激励自我怎样去走未来的路。

一、作为职能部门，为公司健康发展供给有用的数据支持是我部的工作重点之一，而成本工作是重点中的重点

根据管理需要，我部在年初要求成本组完成成本模板的组织设计工作，把有用的成本相关数据信息都包含在内，这也是公司成本分析会的基础，在这项工作中公司领导和同事给予了很大的支持与帮忙，经过不断的讨论和修正，最终确认了新的模板格式，并在后期根据实际情景进行了合理的补充，这项工作得到了公司管理层的高度评价。

二、财务部有个很重要的职能就是监督职能，但监督需要很强的制度性和原则性支持，不能凭空做出任何结论和确定，这样是很武断的，是很不严谨的，是没有说服力的，所以把财务相关制度在其他部门进行宣贯尤为重要，制度是相对刚性的，但业务却具有很强的灵活性，起码要让其他部门明白财务的原则和底线是什么，这也能够避免因为员工对程序的不懂而在工作中出现不必要的麻烦，异常是在今年销售部门分业务线管理的情景下，相关报销审批流程有了明显的改变，这也是宣贯相关制度很好的契机，为了使报销业务不间断，同时为了加强会计报销工作的规范性，把公司的管理机制执行到位，财务部针对相关制度和流程着重对业务部进行了系统培训和详实解释，对实际工作起到了进取的影响。

三、财务部每一天都会面临许多枯燥的数据和乏味的报表，大多数工作都是极具机械性的那种，异常是在sap系统运行以来，其并不能完全实现上线的初衷，我们明白运用这样的管理工具不仅仅是要满足管理者需求，并且要满足操作者的需求，易于理解、容易操作、提高效率就是其中一个重要方向，虽然综合多方面研究觉得上了一个不适宜的系统，但我部人员最终还是能够站在更高的位置研究这个头疼的问题，这是一个选择，是一个过程，是一个趋势，持续的提高是需要不断探索的，虽然工作量上升是显而易见的，但大家仍然克服了困难，工作完成的都很不错。异常是成本组尤为突出，在shgj的带领下，能够及时的完成每月的成本工作，并且能够基本保证数据的可用性，同时抽时间整理汇总sap问题点，并及时进行反馈，这需要很好的职业精神，这也证明了一件事，本事与学历并不必须成正比，对这样的员工公司应当给予异常的关照，另外部门内部员工能够相互影响，工作的主动性也有了很大的提升，每个人都在逐渐走向成熟，但这种主动仍需要进一步加强。

四、随着整个包装业务的战略拓展和公司实际发展的需要，二期扩建已经走入了轨道，为了给予扩建工作更多更好的支持，我部经过慎重研究，抽调专人全程参加扩建项目组的相关工作，虽然任务重时间紧，但在有关领导的指导和项目组成员的配合下，经过其自身努力，按计划完成了许多重要工作，工作比较出色，这也得到了领导和同事充分的肯定。

五、二期筹建开始后，外债和二期资本金陆续到位，进口设备增多，外债登记、结付汇、外汇核销、信用证等诸多业务也随之增加，并且因为公司业务面的加宽加大，公司也在逐步接触和尝试运用更多的结算方式，以满足客户以及自身的实际需要，由此需要更多的专业知识去完成各项工作，业务量虽然增加，但工作不能不做，也是借助这种推力，部门相关人员加班加点，在完成例行工作的同时，出色的完成了许多艰巨的工作任务，为公司持续的生产经营活动供给了资金保障。

六、税务工作方面我部克服了诸多困难，经过进取与国地税沟通以及查阅很多的资料，按要求完成了国地税08、11年度税务自查及税款补缴工作，完成了国税09、10年度固定资产发票抵扣情景的普查工作，完成了国税关联交易的调查工作，参加了开发区重点税源企业专项会议并学习相关资料的编制方法，完成了增值税退税工作等，并且为了进一步提高税务会计的专业素质，我部安排其参加各种相关税务培训，并完成部分转训工作，这对其自身业务素质以及部门整体素质的提高起到了进取的推动作用。

七、为了加速包装内部信息经验的交流，为了借鉴和学习新的工作方式方法，为了最大限度的实现资源共享，为了支持兄弟公司的相关工作，我部委派专人去关联公司进行工作交流活动，这是改善工作的一个途径，不仅仅能够帮忙他人，并且能够提高了自我，可能的情景下，我部将继续委派相关人员走出去，从而拿进来。

八、作为10年度的一项重要工作，sap及岗位操作指南的编制受到了部门领导的异常关注，部门各岗位人员利用工作之余，进行了岗位工作操作方法以及相关工作经验的梳理，历经数月最终编制完成了操作指南，这是一种值得继续推进和完善的工作方法，更是改善工作的一个方向，但最终的操作指南仍然存在很多的瑕疵，并没有按照初衷完成，因为我觉得既然称之为指南，就应当做到细致，诸如：支票如何填制、发票如何开具等等细节性的工作都应当包含于内，并描述清楚，这样才能成为真正的操作宝典，指南的一个重要特点就是使工作容易上手，但目前还不能做到，期望日后时机成熟的时候，能改变这种局限所带来的尴尬。

九、按集团关于做好小金库专项治理的通知的要求，在高层领导的指导下我部展开了自查自纠工作，经过认真自查自纠以及回顾，公司无明显小金库以及类似行为存在，并出具了自查自纠报告以及自查自纠承诺书，经过此次自查自纠，我部深刻的认识到，“小金库”的预防和治理是一项长期的工作任务，需要长抓不懈，已经有类似行为的单位或个人应当防微杜渐，没有的也不可掉以轻心，而要剖析自身实际，经过提高政治觉悟，加强思想认识、完善制度机制、缩小收入差距等各种途径防患于未然。

十、按集团管理要求，我司需要完成一期项目自评价报告，以总结经验教训，从而指导其他新项目的实施，这是一项新鲜且任务繁重的工作，并且时间紧迫，在高层领导的要求下，我部相关人员参与了部分资料的编制，虽然因缺乏专业性从而影响了报告的质量，但对报告的按时完成也起到了必须的推动作用。

十一、培训作为提升员工素质的一种手段，一向以来都被公司各个部门所重视，我部也不例外，在公司较为完善的培训体系指导下，会尽量安排各种类型的培训，以扩充员工的业务本事以及综合素养，对重要岗位也会酌情安排外训，同时不忘挖掘和调动内部资源，利用自身所学组织相关教学，其实好的讲师就在身边，鼓励员工主动承担起这种职责也是我部关注的重点，虽然说还存在许多不尽人意的地方，但10年度所做的培训基本到达了预期的效果，员工培训的需求很旺盛，可是进行组织培训的主动性还有待改善，这也是公司培训所面临的一种尴尬。

十二、鉴于资产规模的不断扩大，以及业务量的增长，资产管理和供应商管理越发显得重要，为了给明年工作供给更加有用的支持，我部按照高层领导的要求，由相关岗位分别草拟了资产管理和供应商管理的思路，这暂时将作为一种工作指导性文件下发相关部门，并在实际工作过程中进行补充和修正，这对优化资源，保障资产安全有必须的借鉴作用，也为明年的相关工作给出了大致方向，当然这需要后期的继续跟进，不可流于形式，应当融入实际。

十三、按本部战略管理要求，业务部组织结构改变，分业务线进行管理成为定局，同时多家利润点相继进行新厂区扩建项目，受等等诸多因素影响，截止11月底尚未出具11年预算目标以及预算编制时间表，按往年此时预算初稿已编制完成，而此时仅下发了基于sap系统的成本预算新模板，同时各部门针对新增产品的思路均不是很清晰，这给预算编制带来了诸多困难，但我部也将利用紧张的时间组织完成这一艰巨的任务。这种紧张和不清晰也显现了许多需要思索的问题，比如：分业务线管理是企业发展提高的一种管理方式，这种方式是好的，但谁来执行具体管理应当细心推敲。再如：模板的改变也是有必要的，但有没有研究细致与细化的差别尤为重要。另外：一个项目的推动，需要严谨的计划性。

十四、10年度公司接到了向集团内刊《企业忠良》的投稿任务，公司对此极为重视，我部也进取响应公司的号召，共投稿两篇，撰文四千余字，占总稿数10%，虽然写作本事欠佳，但这种氛围是值得思考的，做工作首先要动起来，这样的主动性必然能够推动自身成长，不能嘴巴里喊着我要提高，而实际上成为惰的奴隶，这种矛盾的态度绝对是自我在抛弃自我，同时也拖了公司提高的后腿，工作中要异常慎之，认为自我应当是有为的人，更应当好好思考这件事所折射出来的问题。

十五、受公司大环境和员工自身需求的影响，我部10年度共提请离职3人，其中不乏关键岗位人员，同时根据公司实际发展需求，新招聘8人，其中3人为明年储备人员，尚未入职，新设费用会计岗位1人，新设资产会计岗位1人，这为11年度工作的开展做好了相对坚实的铺垫，培养新人进而成为目前需要关注的一个问题，资源如何合理调配，岗位怎样重新分工还需要严谨思考。另外，公司作为就业实习基地，培养在校大学生也是应有的社会职责，我部今年接收了1人进行实习，其实习期间的表现也受到了领导表扬，不禁感叹此刻的教育体制下也不乏比较优秀的大学生，这也说明了一个问题，优秀不优秀主要在自我。

综合以上提到以及未提到的诸多方面，我觉得11年的工作重点应着重于两个方面，其一是如何保证基础工作的质量，其二是如何改善工作态度。

基础工作仍然不可放松，从10年度的工作情景看，我部的基础工作并没有明显的提高，如：会计日常核算、督促后勤部门进行系统文本维护、积压和逾期的跟进等，这也是影响后期包装内部财务排行的主要因素，简单的工作想要做好，需要更加严谨的态度，当接到一个指令或者一个任务之后，大部分工作的资料都是需要员工自我去思考和完善的，不能想当然怎样样，不是所有的事情都要请示上级，也许稍加努力，问题就能迎刃而解，并且要养成总结问题、并构成工作方法的习惯，要有自查自纠的习惯，要发扬团队精神，这种团队精神不局限于本部门。

提到团队精神，这是一种态度认识问题，团队必然有岗位分工，但许多人都有一个错误的认识，总觉得完成岗位内的事情就万事大吉了，剩余的事情能够不做，实际上分工只是对一部分主要工作所做的职责界定而已，还有一部分工作是界定不清的，或者是需要随机安排的，这些不仅仅需要上级的指派，更需要自身的进取主动，工作要分轻重缓急，任何工作都不能因某种借口而出现怠工或根本不做的情景，小到部门卫生，大到公司活动，比比皆然，因为团队工作不是个人行为，一个人的本事毕竟有限，如果能齐心协力相互配合，就能做到事半功倍，而有时恰恰要所以牺牲个人利益，这也是无法避免的。

但这必须要建立在每个员工具备较高的业务素质、良好的职业操守、正确的工作态度这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。所以每个员工都要有主动用自身的提高带动了大家的共同提高的职业精神，如果认识不清楚就会产生恶性影响，这势必使自我脱离团队，或者说团队放弃自我。

总之，未来的路还很长，虽说财务工作相对乏味，但同样的工作也绝对有深度挖掘的潜力，同样的岗位也有做好做坏之分，这不仅仅需要完善的制度体系来约束，更重要的应当是注重自身的提升，我们时刻需要蓄势待发，因为改善具有持续性的特质，它应当没有终点。

月工作自我鉴定总结 篇11

节能减排是一项艰巨的工作，所以因加大节能减排技术培训工作力度.建立健全“目标明确、职责落实、奖惩分明、一级考核一级”的节能减排管理制度，落实职责，严格督查。

集团作为

一、加强学习，提高认识，进一步增强了做好节能减排工作的职责感和使命感。

随着工业化的发展，全球气候变暖已成为人类必须认真对待并解决的迫切问题，环境的恶化也给人们瞧响了警钟，为此，国家提出了又好又快发展的号召，并采取了一系列措施，加强环境保护，加强节能减排，最终实现科学发展。应对新的形势和任务，我们认真组织干部和职工学习，加大节能减排宣传力度，提高做好节能减排工作的认识，增强了大家的进取性、职责感和使命感。

二、强化职责，突出重点，进一步提高了做好节能减排工作的针对性和实效性。

做好节能减排工作必须有具体的措施来保证，必须强化职责，很抓落实。公司(一)是实行了目标管理，层层签定职责书，使人人身上有指标、有职责;(二)是加强督促检查，兑现奖罚措施;(三)是增加投入尤其是对科研开发的投入，推广先进技术，改造落后的生产设备和生产工艺，提高效益;(四)是大力开展群众性的节能科普活动，做好舆论宣传，营造良好氛围，调动广大职工的进取性和创造性。

三、加强领导，很抓落实，进一步保证了做好节能减排工作的制度化和规范化。

做好节能减排工作必须切实加强领导，为此，公司成立了各级领导小组，明确一把手负总责，分管领导具体抓的工作体制，制定各项规章制度，及时总结推广先进经验，大力宣传表彰先进典型，坚持每月一次例会，通报情景，及时解决问题，保证了这项工作的健康发展。加强制度建设，创新工作机制和活动载体，确保节能减排工作不断取得扎实效果。

四、脚踏实地搞好节能减排监督和制度落实工作

认识提高了，制度制定了，节能减排工作要做好关键还要加大日常生产运行的监督和各项制度的落实工作，自我坚持节能减排指标运行的“天天查”工作，带领节能减排办公室的一班人员，深入一线，深入基层，查指标，摸设备，不放过任何不正常现象，对于违章违纪现象，坚决按照规章制度进行处罚。全年查出不合格指标和设备问题184项，处罚违章违纪人员203人次。

五、公司节能减排指标完成情景

在全公司员工的共同努力下，公司经过加强管理，大力推进技术改造和产品结构调整循环经济措施，不断对生产装置进行改造，使物耗、能耗水平逐步接近国内先进水平，“三废”排放量下降。合成氨综合能耗大幅度下降，由\_\_年的1710千克标煤吨氨降为\_\_年的1251千克标煤吨氨，“\_\_”前四年累计总节能量2.66万吨标煤，节能率年均4.5%，超额完成省政府下达的节能指标。合成氨综合能耗水平在全省同行业排行前五位，全国同行业排行前二十位。污染物排放浓度和总量全部达标排放nh3-n≤25mgl，cod≤42.6mgl，此标准到达\_\_年颁布的国家标准，为淮河流域的水污染治理做出了巨大贡献。公司顺利完成了\_\_年省政府和市政府下达的循环经济各项指标指标要求，全部到达国家规定的排放标准，较好的完成“\_\_”循环经济目标任务。

六、节能减排工作存在的不足

1、对节能减排工作重要性认识要进一步提高。个人对节能减排工作重要性认识不到位，节能减排措施不多，项目缺乏，不能正确认识节能减排与经济发展的关系，把节能减排作为软指标，推进力度不够。

2、节能减排基础统计报表不能按时上报，节能基础统计报表数不太准确、规范，能源消耗情景，缺乏验证，确认环节。

3、节能减排工作尚未构成合力。节能减排工作只是作为经济运行管理的一项资料，节能减排主要由节能减排部门抓，各部门、各车间齐抓共管，全公司大力支持节能减排工作氛围和合力有待进一步加强。

七、下一步的节能减排工作打算明年是\_\_规划的开局之年，也是节能减排工作关键性一年，为进一步搞好节能减排工作，我们将着力做好以下4项工作。

1、进一步紧扣年度目标任务，按时序进度推进节能减排工作，强化节能目标职责评价考核，进一步分解节能目标，对重点部门和列入年度的节能减排改造项目逐一督查，确保按时竣工投入运行。及时落实国家淘汰目录产品和设备，新上一批国家重点支持的节能改造项目，高度重视循环经济推广工作，狠抓节能效果，全面推进资源综合利用和清洁生产工作。对已明确规定淘汰的产品和设备，坚持限期淘汰，并完成规定数量，强化职责，抓进度督查，全力以赴抓节能减排目标完成。

2、进一步协调联动，综合服务，促进和激励主动节能减排工作格局。大力推广应用节能减排工作新技术、新工艺、新产品(设备)和新材料;加大节能减排技术培训工作力度，提高各车间和部门能源管理人员和减排人员的业务水平;大力申报国家和省级节能减排项目，充分享受各项优惠政策和奖励基金。

3、进一步加强管理推动节能减排。建立健全“目标明确、职责落实、奖惩分明、一级考核一级”的节能减排管理制度，落实职责，严格督查。按照公司节能减排制度的要求，逐步配备具有相应技能和资格的人员，承担能源管理减排工作和技术工作。督促和帮忙重点用能车间建立节能减排工作机构，明确管理制度、管理网络和能源统计、计量体系，强化能源利用状况和污染减排工作分析，落实节能减排工作管理措施，强化企业节能减排管理工作。

4、进一步深化宣传教育推动节能减排。以“践行科学发展观，我为公司作贡献”为契机，加大节能减排宣传力度，营造“人人讲节俭、事事讲节俭、时时讲节俭”的良好氛围。重视和加强对广大职工的节能减排教育和培训，帮忙掌握节能减排系列科普宣传，掀起人人为节能减排献计，个个为节能减排支招等多种形式的宣传活动，营造节能减排的氛围。在全公司倡导健康、礼貌、节俭、适度的生产理念，用节俭型的生产理念引导生产方式的变革，逐步构成循环经济、清洁生产模式。

总之，自我既然选择了节能减排工作，就要扎扎实实、认认真真把这项工作做好，做出成绩，为企业、为国家的节能减排事业做出贡献，为更好的完成下一个五年规划做出更大贡献。

月工作自我鉴定总结 篇12

一、加强组织领导，为人才工作奠定良好基础

认真贯彻落实市委组织部关于加强人才建设工作要求，切实加强对人才工作的领导，成立由党组书记任组长，班子成员为副组长的人才工作领导小组，构成规范有序的组织领导机制和人才工作管理和运行机制。多次召开会议，对审计机关人才培养、人才引进等工作进行专题研究，制定了加强工程、财会、计算机等业务培训，提高审计人员业务技能等人才培育机制，促进了人才建设工作有重点的稳步推进。

二、加强业务教育，进取培养人才

今年以来，我局紧紧围绕我市建设国际旅游城市中心工作，采取多项措施，着力培养新型审计人才，为审计事业科学发展供给人才支撑。

(一)努力提高干部队伍思想政治素质

合群众路线教育实践活动，组织全体审计人员反复深入学习了《党的群众路线-重要论述选编》、《党的群众路线教育活动学习文件选编》、《厉行勤俭节俭、反对铺张浪费-重要论述选编》、《以案为镜以案明纪—\_\_市“四风”方面典型安全剖析》;习总书记系列讲话，中央、省、\_\_市及市委教育实践活动重要文件、会议、领导讲话;上级审计机关相关文件;焦裕禄、毕世祥，兰辉、菊美多吉先进人物事迹。经过学习，全体审计人员的梦想信念、从政道德、德操修养都有了较大的提高。

(二)抓好审计队伍专业化建设

采取了进取有效措施，加强审计业务培训，使审计队伍人员的知识不断更新，综合素质不断增强。目前，已有9名审计人员经过了审计系统计算机中级考试，有3名审计人员取得高级职称，有多名审计人员取得了工程师、助理会计师资格。

1.进取选派审计人员参加上级审计机关组织的计算机中级、统计、专项资金审计等培训教育。选派人员参与上级审计机关组织的“土地出让收支和耕地保护情景审计”、“村公资金”、“存量资金”审计工作，在审计实践中学习上级审计机关先进的审计理念、审计技术手段。

2.加强内部交流。以局机关集中学习为载体，以全员参训为形式，合年度审计项目，由审计业务骨干轮流讲课，介绍实践经验，学习审计系统先进经验和最新成果，起到了加强沟通、资源共享和相互提高的良好效果。

3.以老带新，相互促进。安排审计业务骨干对年轻同志经过“传、帮、带”方式，言传身教，促进年轻同志加强专业化培养和锻炼。年轻同志在向老同志学习经验和工作方法的同时，也促进了业务骨干更新知识、提高计算机技术本事。

三、加强人才选拨，推进人才队伍建设

选派了法规科科长韩剑同志参加了四川省委组织部“千名优秀干部人才援助藏区行动计划”，到甘孜州\_\_县挂职。援藏期间，他不畏艰难险阻、勤奋敬业、无私奉献，连续两年被评为优秀公务员，先后被评为“\_\_县优秀爱民干部”、“甘孜州地方政府性债务审计优秀审计人员”、“四川省第二批援藏干部人才工作先进个人”。同时，根据审计事业发展需要，引进了两名审计专业技术人员，充实了审计力量。

在今后的工作中，我局将继续深入开展人才建设工作，着力提高审计人员科技知识水平，努力培养复合型审计人才，促进科学从审，服务我市旅游休闲度假卫星城市建设工作。

月工作自我鉴定总结 篇13

根据机关工委领导的指示和扶贫开发领导小组的工作安排，自20\_\_年5月以来，我参加了帮扶白石镇涧水村驻村工作组工作。按照《扶贫开发“规划到户职责到人”工作考评办法》和《扶贫开发“规划到户职责到人”工作考评奖惩办法》中的分工及职责，在驻村工作组组长柳强同志的领导下开展工作。近一年来，我能认真落实工作组领导的各项指示和要求，严格履行各种文件规定的驻村工作职责，密切同贫困村所在镇政府、村委会的联系，努力为贫困户做好各项目帮扶工作。现将完成的工作情景总结如下：

一、思想重视，明确职责。

深刻领会市委、市政府“规划到户职责到人”的扶贫开发新要求，异常是市委陈继兴书记的重要讲话精神，按照“五个到位”的要求，牢固树立努力帮忙涧水村贫困人口能早日过上富足安乐生活的思想。在工作中，也能针对贫困户中存在的消极、畏难情绪和等、靠、要思想较重的实际情景，经过座谈交流，上门慰问和张贴标语等形式进行广泛的宣传教育，激发他们战胜恶劣自然条件的信心，启发贫困户“脱贫致富”的热情。

二、深入调研，切合实际，制定切实可行帮扶措施。

深入的调查研究，是制定切实可行帮扶措施的基础。在驻村工作中，我注重同村支委充分研究的基础上，同村“两委”一道深入各自然村进行调研。经过逐户走访摸查，较为清晰、全面地掌握了贫困户的家庭状况、存在困难和帮扶需求。并在调查摸排的基础上，进行了认真细致的建档工作，建立了完善的贫困户档案和帮扶台账，按规定填写了全省统一的《帮扶记录卡》，使贫困户的个人情景和帮扶措施清晰、明了。在充分研究本村实际情景和与村“两委”深入研究探讨的基础上，和工作组的同志研究制定了《市直机关工委、市国土局、市行政服务中心实施“规划到户职责到人”扶贫开发工作方案》，将帮扶工作分解成具有可操作性、目标较为明确的三年规划。确定了市直机关工委、市国土局、市行政服务中心全体干部职工与涧水村贫困户挂钩结对帮扶措施。多次深入细致的调研，使帮扶工作做到了情景明、思路清，也拉近了我和涧水村委、贫困户之间的心理距离。

三、被帮扶的贫困村、贫困户初见成效

1、贫困户的种养植项目增收明显。涧水村土壤贫瘠、水源不足，适合黄烟、辣椒的种植，也是涧水村的传统经济作物。由于黄烟种植需要的技术和投入的劳力都比较多，许多贫困户还存在畏难情绪，导致贫困户中有黄烟种植的不到10户。驻村工作组针对这一情景，进取开展了同镇政府、烟草公司的的协调工作，争取到烟草公司的种植指标增加200多亩，并在黄烟种植较为集中的地方建立了两个“黄烟种植示范基地”，对一些技术不熟的贫困户进行培训，鼓励有劳动本事的贫困户进取参与黄烟的种植。经过反复的发动、帮扶，今年在贫困户中有34户种植了133.5亩黄烟，亩均收入约为2400元，黄烟种植为全村贫困户带来了约32万元收入，村黄烟返税收入也增加了约8000元。辣椒种植在涧水村有较长的历史，但辣椒的品种多为产品低、辣度不高的菜椒，销售价格一向不高。驻村工作组进取同村委会、贫困户研究改良辣椒品种，改善种植方法;并组织人员分别到韶关、乳源、宜章、彬州等地收集优良、适宜本地种植的多类品种，实地种植试验。还在涧水村和坪尾村两个贫困户较集中的地方建立了两个“辣椒种植示范基地”，千方百计提高贫困户的种植热情，增加贫困户的种植面积。由于广泛的发动和支持，涧水村今年的辣椒种植到达了700余亩，亩产值

到达1800元亩。其中，贫困户有116户共种植了365亩，总计增收约65.7万元。两项种植总计为贫困户增收约100万元。从目前已经完成的黄烟收割和辣椒销售的情景来看，今年仅这两项种植就能使50户以上的贫困户人均收入到达2500元以上，实现脱贫目标。为了到达稳定的增收脱贫目的，工作组同村委会、贫困户共同探索多种增收的路子。其中，“山地鸡放养”项目就是根据贫困户居住分散，山地、林地多分布在贫困户住宅周围，放养方便的特点而组织的。年初，由工作组购买了4000只优质鸡苗，分发到贫困户养殖。同时在村委会建立了“山地鸡放养指导站”，负责组织指导贫困户山地鸡的放养工作，并总结放养的经验、教训，为下一步扩大养殖规模、增加贫困户养殖收入打下良好的基础。目前，放养的山地鸡存活率约为76%，长势良好。经过年底由工作组回购包销，预计这一项目可为贫困户平均每户增加500元收入。

2、全村贫困户住房、教育、医疗、就业问题得到有效的解决。一是医疗扶贫进一步加强。经过组织免费治疗、推进新农村合作医疗等方式，不断拓展保险覆盖的广度和深度，解决贫困群众看病难、看病贵的突出问题。目前，有两户未加入农村合作医疗的贫困户，工作组计划在11月份出资帮忙其加入。对57户残疾人、“五保户”等农村特殊贫困群体，申请当地扶贫办严格按照省的有关精神从扶贫对象中剥离出来，争取在今年11月份调整低保户时将其纳入低保，实现应保尽保。二是助学扶贫进一步加强。向涧水村小学捐赠书籍以及小学生读物1500多册。为16户贫困户在校学生供给了书包、学习用具。目前，涧水村贫困户适龄子女普及义务教育入学率达100%，且没有发生因贫困被动辍学，考上高中和高等院校的贫困户家庭学生能够顺利就读。有意愿的贫困户家庭初、高中毕业生免费进入技校培训。三是济困扶贫进一步加强。自20\_\_年元月以来，市直机关工委、市国土资源局、市行政服务中心领导分别带领工作组慰问贫困户、贫困党员189人次，发放慰问金1.1万元，大米193袋，食用油193桶及面条等其它食品一批。

3、增强村“两委”的自身建设，“堡垒”作用发挥明显。村“两委”是农村基层工作的坚强“堡垒”和带头人，是村民脱贫致富的“工作队”，加强村“两委”建设，将起到固本强基的作用。经过与村委会支委多种形式的交流和“走进去、请出来”的方式，帮忙、指导涧水村加强村两委建设，不断提高村政管理水平，充分发挥农村党的基层组织在推动农村经济发展中的重要带头作用，增强党员干部带领广大农民群众脱贫致富的职责感和使命感，努力带领广大群众脱贫致富。驻村工作组经过对村支部的多方沟通，充分讨论、论证的基础上，制定了《涧水村支部班子建设帮扶方案》、《涧水村村民自治制度建设方案》等，进取引导村支部加强自身建设，强化自身本领。机关工委党支部还利用自身的优势和指导基层党建工作的经验，和涧水村党支部组织了结对互帮互学，共同探讨加强农村基层组织建设、提高党员素质和发挥基层组织战斗堡垒作用的方法和思路。今年8月7日，工委还组织了全体党员到涧水村同村支部一齐交流座谈，一齐慰问贫困户和老党员、一齐下地劳动，增加了解、增进感情。并投入7000多元和一批学习资料，帮忙建立了村党员学习培训室，使村委会加强党员培训和党员管理有了更为坚实的物质基础。市国土局和行政服务中心及各

下属党支部也主动进取的与涧水村党支部挂钩，大力开展各种活动，使党建扶贫工作生根、发芽、开花、结果。

4、生产环境与条件得到改善。进取向市扶贫办、白石镇政府等多方面反映情景，争取资金和技术、人力方面的支持。目前，水渠修复的启动资金已划拔到扶贫专项帐户上，用于水渠修复所需水泥、砖石等材料的购买。并于9月29日已由承修工程队开工水渠修复工程，计划在11月底到12月初完工，确保在明年春耕前保证供水。

5、民生设施得到改善。一是大自然村实现通电、通邮、通讯、通广播电视。实现了全村户户接通有线电视广播，彻底解决农民看电视难问题，对开阔村民视野、掌握“三农”致富信息大有帮忙。二是教育、医疗、公共卫生设施完善。在大自然村和人口相对集中的地方建立了三个医疗点，方便村民获得公共卫生服务。三是镇到村委会公路实现硬底化，300人以上的自然村涧水村通水泥路，其余7个自然村均已通机耕道。四是全村农户用上安全饮用水。

月工作自我鉴定总结 篇14

20\_\_年是我公司体制改革后的第一年，也是我公司建设一流供电企业关键性的一年，创一流给我们工作和学习带来巨大的推动作用，同时，也对供电企业的管理水平、电网供电本事、配电系统供电可靠性以及设备装备水平提出了更高要求，这无形中大大增加了科技提高工作量。今年，在公司党委、经理的正确领导下，经过公司全体科技人员的共同努力，圆满完成了各项工作任务指标。

一、加强了科技提高工作的管理体制。今年上半年我公司为了加大了科技提高工作力度，及时调整了公司科科学与技术提高工作领导小组的组成人员，成立了以公司经理为组长，公司党委书记、生产副经理、总工

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找