# 第四季度快递员工作总结格式600字

来源：网友投稿 作者：心如止水 更新时间：2024-07-09

*一年的时间很快过去了，在一年里，我在领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。物流部能够圆满完成公司制订的任务，我作为物流部人员感到非常光荣。　　20xx年初公司制定了新的员工考核制度，对完...*

一年的时间很快过去了，在一年里，我在领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。物流部能够圆满完成公司制订的任务，我作为物流部人员感到非常光荣。

　　20xx年初公司制定了新的员工考核制度，对完成年终计划有很大的作用，考核制度直接和工资挂钩是体现的公司发展的硬道理，但是事物不是一成不变的，20xx年公司也有新的变化，恳请能改变完善制订出新的员工考核制度，在实践中让公司更好的发展。能奖罚分明，不要因为当月目标金额没有完成就扣员工工资，挫伤员工工作的积极性，而当月目标完成员工没有奖励。应该有奖有罚。因为总的目标已经圆满完成。

　　20xx年自身存在不足，工作中不够沉稳，不够老练，经验不足，对一些要求比较高的客户不能及时服务到位，感觉有点欠缺，在新的一年工作中加强自己的服务意识，提高自己服务水平。更加仔细认真的完成仓库工作和现场人员加强沟通。

　　一、20xx年工作计划

　　1.认真贯彻公司的规章制度

　　2.加强和现场还有其他部门的沟通

　　3、工作之余多学习其他部门的业务

　　4、自学把自己的学历提高一个水平

　　5、学习会计知识

　　二、对公司的意见和建议以及各种诉求

　　1、希望公司能提高员工的福利待遇，一些传统的节日能多发点津贴，旅游地方能更远点。

　　2、公司应该有奖有罚，不能只罚不奖。

　　3、我自己希望公司能同等对待同一岗位同一部门员工的工资，相差不要太大。

　　4、公司能多提供机会帮我们培训，切实提高我们自身业务水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找