# 研究所年度工作总结及工作计划

来源：网友投稿 作者：落花成痕 更新时间：2024-07-10

*研究所年度工作总结及工作计划（8篇）年度工作计划的制定与实施需要各部门之间的密切合作，推进公司各项业务活动的有序开展。明确责任与义务，定期检查和调整，确保计划顺利落地。现在随着小编一起往下看看研究所年度工作总结及工作计划，希望你喜欢。研究所...*

研究所年度工作总结及工作计划（8篇）

年度工作计划的制定与实施需要各部门之间的密切合作，推进公司各项业务活动的有序开展。明确责任与义务，定期检查和调整，确保计划顺利落地。现在随着小编一起往下看看研究所年度工作总结及工作计划，希望你喜欢。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇1）**

20\_\_年即将过去，我们将迎来崭新而充满挑战的20\_\_。作为技术研发部我们在过去的一年里有许多收获，也存在不足的地方。回望走过的一年，有难以忘怀的欣慰，也有不堪回首的往事。回顾过去，展望未来，使人警醒，使人明智，催人奋进。

所谓志当存高远，真诚写春秋以下本人将向各位领导汇报20\_\_年的主要工作。

一、努力协调各部门，根据销售计划安排生产

根据公司销售的计划，统筹考虑原材料，生产设备，人员安排等各方面的因素，来确定生产产品的先后顺序。制定产品的生产工艺参数，安排各部门生产。

二、工作求真务实，开拓创新

在20\_\_年新产品的创新上，我们有了新的突破。我们经过长时间的研究探讨和实践的尝试，成功的生产出外观优美，材质耐磨的石英砂地板和具有抗菌，防水的植绒地板；以前需要购买压花的面层，我们进过自主的研发，可以自己生产；在20\_\_年里通过不断总结后申报数项专利。在不断的实验和实践的过程中，我们大胆使用新的材料来减少成本提高产品的`质量，以求给公司带来更大的收益。20\_\_年，石英砂地板还处在初期的试产状态，今年生产3550米，大约7100平方米，研发费用大约50万。植绒地板今年生产1600米，大约2400平方米，研发费用大约10万。水池纹系列产品生产2800米，大约5040平方米，研发费用大约20万。商用地板新产品包括自然系列，都尚系列，卡乐系列，希尔系列，弗瑞系列，瑞诺系列等。

三、不断学习，认真总结

无论是旧产品的改进还是新产品的研发都需要我不断地学习新的知识，提高自己的理论水平。对于新产品的研发，需要考虑新产品生产前的各种因素，然后通过实验初步确定其工艺参数，再通过实际生产来检验工艺参数的正确性，再次进过实验、总结、思考和反复的实践，最后得到我们的各项工艺参数，确保生产出合格的产品。

四、今后努力的方向

1、努力学习，勇于实践，理论结合实践，提高综合素质和业务能力，为本职工作作出自己最大的贡献。

2、强化创新意识，加强各部门之间的合作，不断开拓，大胆创新。

我有信心和各部门一道，努力学习，不断开发新的产品。通过大家的努力使我们企业走在行业的前面，让我们为了企业的明天，共同努力，共创美好的明天。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇2）**

自20\_\_年x月x日进公司及研发部建立以来，在上级领导的关心，支持和指导下，以及各部门的配合下，统一思想、坚定信念、规范经营、求实创新、开拓进取，为全面推进企业健康稳定快速发展而努力奋斗。促使新产品不断更新，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，使我们较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。现对本部门的工作总结如下：

一、新产品完成情况

1.灯：总共完成\_\_款样品，目前有\_\_款作为主打产品将投入生产。

2.灯：总共完成\_\_款样品，其中x款为新产品，目前有x款作为主打产品投入生产。

3.灯：总共完成\_\_款样品，目前有x款作为主打产品将投入生产。

4.x灯：总共完成\_\_款样品（其中x款年前样品完成），目前有x款作为主打产品。

5.灯管：总共完成\_\_款样品，目前将此款作为主打产品且投入生产以批量生产。

6.小功率灯：总共完成x款样品，其中x作为主打产品，目前有x款投入生产以批量生产。

二、工程进展情况

目前新产品继续更新以下产品：

1.灯目前增加x4款（\_\_W）和x款（\_\_W）新产品。

2.灯目前新增x款（\_\_W）新产品；

3.灯目前新增\_\_款产品。

4.小功率目前新增x款新产品。

以上产品结构已经完成；先需购电源，预计在\_\_号完成样品。

客户6000PCS目前做样品确认；其次为激光灯；蜡烛灯；射灯（目前市场最新产品）正在研发阶段，预计\_\_号完成样品

以上为研发部工程进度统计，根据工程实地情况，准确对工程进度进行统计，同时并建立了相关工程进度，相应做好工程计划工作。其次新产品是质保体系中重要的环节，是质量创优的内容之一，也是客户是否满意中不可缺少的组成部分，工程资料的更加规范、明了、标准是以后工程管理的工作核心

三、工作上的建议

1.合理分配成员之间的工作量。成员的工作项目经理心中应该要清楚。哪些人任务比较重，让工作量稍微小的一点同事帮助完成。建议制定一张表格放在svn中，记录各成员工作任务，成员更新svn中的表格，完成自己应该做的事情。项目经理检查的时候可以看见谁完成了工作，谁没有完成，谁有空的\'时候可以去帮助其它人。

每个人都有自己的事情要做，替别人帮忙做事心中肯定不太愿意。可以理直气壮的讲这是你的工作，和我无关，老是让我帮你，我不干。工作不在乎这是你，那是他的任务，都是一个公司的人，做的都是公司的事情，没有你我之分。我觉得，如果大家都想着咱们是一个集体、是一个团队，工作上的事情互相帮助，就没有那么多的计较，最后工作一定能顺利的完成。

团队精神一定要有表率，需要有人树立这种榜样，可以每月考核的时候参考这一点。

2.赏罚分明。根据工作，论功行赏，有过则罚。赏罚标准参考项目经理分配的工作及要求！

3.关于例会。开会的时候应该用一半以上的时间来讲工作报告，最好是每人都讲。增加一个讨论问题的时间，拿出问题出来分析讲解。新闻播报去掉，大家平时关注的新闻一定不必会议上讲的要少。游戏部分也可以去掉，时间上有时会用的比较多，意义就不大了。视频分享可以保留，播放一些积极向上，对工作有帮助的小短片。

以上是对本部门自开以来的工作总结，望各位领导指正。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇3）**

\_\_年已经过去，在这过去的一年中工作有得有失，现将我这一年工作总结如下，并对\_\_年的工作作一个规划。

一、新产品申报方面：

参与了包括\_\_原料药、\_\_片剂、\_\_注射液在内共计10个品种的现场考核（包括研制、生产），均已顺利通过，到年底已有其中两个片剂品种（5类）下发批准文号，为公司的发展注入新的动力。

在研项目顺利进行，与医药科技公司合作开发的两个原料药、三个片剂进展正常，其中\_\_原料药申报资料及需要配合工作已完成。

自主研发项目顺利进行，\_\_注射液的CTD资料已经完成，其他资料也已经准备完毕；\_\_原料及片剂的项目也在顺利进行中。

二、工艺改进方面：

针对\_\_肠溶片存在的粘冲及释放度不合格等问题，通过调整粘合剂、润滑剂的用量进行了大量试验，最终解决了质量问题。针对\_\_原料药收率低、成本高的问题，对其合成工艺进行了优化，通过大量试验提高了反应收率，研究了溶剂回收、母液提取等，大大降低了产品成本，提高了市场竞争力。

三、质量一致性评价工作：

\_\_片已经进行了初步试验，对自制片剂在4种溶出介质中的溶出曲线与原研片剂进行了比较，结果存在差异，相似因子不能达到50，说明我们的自制制剂与原研制剂在这几种溶出介质中存在较大差别，需要我们在后续工作中继续进行试验，对片剂的处方工艺进行适当调整，使之能够满足质量一致性评价的要求。

在过去一年的工作中，也存在自主研发项目进度慢、效率低等问题，这与我们研发人员的技术水平有关，也与研发中心的现实情况有关，研发人员少，实验项目多，这就需要在新的一年里加强研发人员的培训学习，提高业务技能。

比如每年都有同事参加药审中心的\'培训班学习，可以让参加学习的同事给大家讲一讲学习内容，让大家对最新的审评政策、审评要求有所了解，然后通过学习研讨班讲义结合案例，提高技能水平。

通过合作开发的项目，我们可以学习到药物研究的许多技术，包括试验设计、标准制定、杂质研究等，总之通过各种途径不断学习，提高药物研发水平。

在新的一年里，我们要自主研发与合作开发同时进行，人员合理安排，充分调动研发人员积极性，各项工作统筹安排，提高工作效率。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇4）**

20\_\_年上半年在局党组的领导下，全局各科站、各县市区林业部门的关心和支持下，济宁市林科所，以科技为支撑，以市场为导向，开展林业科学研究、技术推广、技术服务与自主经营，全面完成上半年工作目标，获“山东省林木种苗先进单位”称号。现将主要工作汇报如下：

一、济宁市名优乡土树种种质资源库工程建设项目工作圆满完成，顺利通过省级验收

本单位承担的济宁市名优乡土树种种子资源库建设项目是列入中央财政预算内扩大内需项目，经过20\_\_－20\_\_年两年的建设，全面完成了建设任务，建成名优乡土树种种子资源库30.0hm2，其中：收集保存区面积18.0hm2，测定区面积6.0hm2，繁育区面积6.0hm2，收集保存珍稀乡土树种18个，优良乡土树种20个，名优观赏树种17个，并进行了必要的基础设施建设，为济宁市林木物种多样性保护及林业板结发展奠定了物质基础。

20\_\_年2月9日—10日山东省林业局、省发改委组成验收组对本项目进行了外业验收、听取了建设单位汇报和审查了档案资料，给予了高度评价。认为“项目建设技术规范，质量高，资料翔实，机制和制度健全，资金使用合理，生态、社会效益显著，符合《初步设计》和相关规定要求。对济宁市及全省林木物种多样性保护，保障生态安全，促进林业可持续发展具有重要而深远的意义。一致同意通过竣工验收。”

该项目建设已成为林业工程建设项目的典范，被省内同行多家单位学习。

二、制定林业质量技术标准，推动林业产业标准化生产

苗木产业、杞柳产业是我市林业富有特色的两大重要产业，实现标准化生产对于林业产业技术层次的提升，促进可持续发展，农民农村增收致富具有重要意义。围绕两大产业重点做了以下工作：

一是，主持制定了山东省地方标准DB37/T20\_\_—20\_\_《法桐苗木质量分级》，DB37/T20\_\_—20\_\_《法桐育苗技术规程》两个质量技术标准；参与制定了DB37/T20\_\_—20\_\_《白蜡苗木质量分级》，DB37/T20\_\_—20\_\_《白蜡育苗技术规程》两个质量技术标准。四个标准于20\_\_年3月8日由山东省质量技术监督局发布，20\_\_年4月1日实施。是我省制定的第一个单树种苗木标准。对于促进我市及全省的法桐、白蜡苗木标准化生产产生极大的推进作用。

二是，全面推动法桐苗木标准化发展。法桐两个省地方标准发布后，我们自费印制标准20\_份，5月7日在首届黄河三角洲（中国滨州）绿化苗木博览会的黄河三角洲苗木花卉产业发展论坛上进行了发布，受到省林业局吴庆刚副局长等领导及与会专家、代表的高度评价。5月10日在全市林业育苗现场上进行了分发宣传，并计划在李营苗木基地全面实施法桐苗木生产标准化。

三是，起草制定《杞柳原条质量分级》、《杞柳丰产栽培技术规程》，目前已经完成了生产现状调查，标准的《草稿》起草工作，并申报了20\_\_年山东省地方标准制定计划。

三、积极开展林业技术服务，为林业发展和经济建设提供技术支持

20\_\_年上半年，重点开展了以下技术服务工作：

1、编制了济宁市、德州市全部国有、集体林场的《20\_\_年度森林抚育作业设计》，计56个；其他林业工程《造林作业设计》3个，为全市全省森林抚育的规范化做出了贡献。

2、为金乡县卜集镇编制了《林业发展规划》；

3、编制了S614省道（迎宾大道）绿化改造设计方案；

4、编制了《金乡县金城镇鲁南花卉市场建设项目可行性研究报告》；

5、编制了《104国道拓宽工程（微山段）林地占用可行性研究报告》，为林地资源的依法管理和征占用的依法审批提供了科学依据；

7、为任城区李营苗木协会提供技术支持，为李营法桐申报中国地理标志保护产品；法桐插干育苗、白蜡扦插育苗申报技术专利撰写技术报告；

8、为市中区花卉产业发展提供技术支持，扶持中区绿化企业建立大型水生花卉基地1处，面积400亩，引种水生花卉、观赏植物30多个品种，为全市水生花卉发展，起了一个良好开端。

四、积极开展林业科学研究与技术推广工作，促进林业科技进步

今年围绕全市生态建设与林业产业发展的中心工作，林科所重点加强了林业科学研究与技术推广工作，并取得良好效果：

1、与聊城大学联合开展的“黄河故道毛白杨林生长衰退机理及恢复重建技术研究”通过省级鉴定，该项成果达到同类研究国际先进水平。

2、与聊城大学联合开展的“珍稀观赏树种七叶树优良无性系选育”通过省级鉴定，该项成果达到国内领先水平。

3、主持的市科技局计划课题项目“6万亩法桐苗木标准化生产技术推广”正在进行中，计划今年进行课题鉴定。

4、与李营苗木协会合作开展的“白蜡扦插育苗技术研究”已经完成攻关任务，计划今年进行课题鉴定。

5、与李营苗木协会合作开展的“法桐插干育苗技术研究”已经完成攻关任务，计划今年进行课题鉴定。

6、主持的市科技局计划课题“济宁市名优珍稀乡土树种保存利用研究”正在开展中，将为济宁珍稀乡土树种保存，物种多样性的保护提供科学依据。

7、发表学术论文1篇，“20\_\_年济宁市苗木产业现状与发展趋势”在《城市建设理论研究》20\_\_年3期发表。

五、积极开展林科所的事业单位改革工作

4月16日新华社播发《中共中央国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》标志着我国事业单位改革进入了关键时刻。我市的事业单位改革正处于规范清理阶段。由于历史原因，市林科所（林果良种繁育中心）列为自收自支事业单位，成为林业局一个难以解决的问题。在事业单位改革的关键时期，林科所在局党组的正确领导、支持下，理清思路，明确单位性质，积极工作，努力争取在改革中解决单位全额拨款事业单位问题，从去年始，先后向市编委、市编办就林科所问题多次专题汇报，并报送了《关于济宁市林果良种繁育中心（济宁市林业科学研究所）列入全额拨款事业单位的报告》、《关于济宁市林业科学研究所与济宁市林果良种繁育中心脱钩更名为济宁市林业科学研究院的报告》、《关于济宁市林业科学研究所划归公益一类事业单位的报告》、编制了《济宁市林业科学研究所事业单位清理整顿实施方案》，为林科所进一步改革打下基础。

六、更进一步，做好下年工作，全面完成年度工作目标。

今年下半年围绕全市林业中心工作重点开展好以下几方面工作：

加大林业科研与技术推广力度，促进林业科技水平的提高。

重点开展“6万亩法桐苗木标准化生产技术推广”、“济宁市名优珍稀乡土树种保存利用研究”课题研究。

完成“白蜡扦插育苗技术研究”“法桐插干育苗技术研究”两个课题鉴定。

争取申请“名优水生花卉、观赏植物引种与推广”课题列入市科攻关课题。

深化林业标准化建设工作，争取《杞柳原条质量分级》、《杞柳经济林丰产栽培技术规程》两个标准完成主体工作。

依托技术优势，强化服务职能。

（1）以本单位李营苗木示范基地为依托，重点做好为李营苗木协会，为李营苗木基地农民提供技术服务工作。

（2）以市中区水生花卉基地为依托，开展好水生花卉发展的有关技术服务工作。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇5）**

20\_\_年于辽宁工业大学机械设计制造及其自动化专业毕业。20\_\_年，为了我热爱的专业和怀揣着对工作的向往，我毅然决然的来到机械科学研究总院（将乐）半固态技术研究所有限公司工作。无论是在最初的一线岗位，还是后来的技术员、部长助理和产业发展部主管，我都能够以高标准严格要求自己，虚心学习请教，不断成长进步。

自参加工作以来，我深知自己肩负的责任和重担。在担任技术员期间，我不怕苦不怕累，投入大量的时间和精力去探索、去钻研，不断总结工作中出现的各类问题；在担任部长助理期间，为保障生产设备的正常运转尽职尽责；尤其是担任产业发展部主管一职后，生产车间设备、用水、电、气的管理工作都落到了我的肩上，为解决车间用水不畅的问题，我积极查找原因，解决问题，通过在全公司范围内的大量排查，初步判断是自来水管设计不合理导致，为了能设计出合理的布管方案，我一次次下到充满积水的深井，逐条管路、逐个点的检查，一点点落实，最终和同事们一起设计出合理的全新管道路线，使用水难的问题得到了顺利解决。

作为一名年经的技术员，我始终能坚持用创新推动企业发展和进步。在领导的支持和同事的配合下，我对650吨挤压机自动控制系统、自动喷淋系统、自动取件和自动切浇冒口设备等进行了升级改造。

20\_\_年我率领团队对省级专项城铁/高铁车门关键件轻量化技术开发及产业化，通过设备和技术的研究改善，我们对动车门锁产品的稳定性以及质量方面都进行了创新的提升，大大提高了产品品质的稳定性。再对动车门锁产品改造的同时我们继续与南昌大学合作研发新的材料工艺，该产品的研制成功，使我司在高铁动车门锁领域牢牢占据着行业第一，对高铁行业做出了自己的贡献。20\_\_年我参加省级重大专项8000KN智能挤压铸造生产专用设备研发，完成对8000KN挤压压铸岛项目和自动检测系统这两个项目的改造，给我司带来巨大的生产效益。在研发8000KN挤压压铸岛项目中，我们通过改善工序流程，提高设备能力，添置先进的机器人，升级改造了中控系统，将原先需要人工锯浇口和敲渣包的工序全部用机器人取代，实现了全自动化生产，大大提高了生产产量，降低了生产成本。在改造自动检测系统中，通过运用激光传感器原理研发自动产品质量检测，大大降低了该工序产生的废品率，提高了产品流向下道工序的合格率，获得了质量认证的一致好评。并申请实用新型专利一种用于喷淋设备的喷淋调整装置，同时我对部分设备进行了更新换代，并且注重节约控制成本，充分利用部分闲置设备，取得良好效益。我创新工作思路，既解决了原来的控制方式维护量大、控制不准确、故障频发等问题，提高了设备的运行质量，大大的减少了故障率，使闲置设备得到充分的利用。同时改进了公司自动配比机，使得生产效率大大提高，实现了企业以最低的投入得到最大的回报。

作为一名管理者，我秉持向精细化管理要质量要效益的意识。20\_\_年，为了精确考核部门使用生产资料的消耗量，我组织人员讨论研究，创新管理方式。一是通过优化人员管理、合理设计人员薪酬、重新编写绩效考核制及新增仓库领用的以旧换新制度等多项管理制度，并对全厂熔化炉的熔铝量进行计件管理，既提高了员工的收入和积极性，又降低了公司的成本。通过种种举措，精确的把握每个生产环节的物耗水平，使得主要物耗相比20\_\_年平均降低了10%，生产效率相比20\_\_年提升了15%，在圆满完成生产产值目标的前提下，为企业节约生产成本约220万元。二是通过合理安排，严格要求，配合各部门一起筹划IATF16949汽车质量体系认证，为进军汽车市场做准备。三是强管理、保安全，严格执行各项安全生产制度，全年度安全事故为零。我获得20\_\_年机械科学研究总院（海西）分院先进工作者的荣誉称号。

我在工作中入了党，在单位担任党支部书记，抓党建工作。作为一名年轻的党务工作者，我能坚定理想信念，创新党建工作。在全面建设党支部示范点的过程中，能带头发挥党员模范作用，结合企业特点，积极探索国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用的有效形式和途径，大力弘扬精雕细琢、精益求精的工匠精神，创造性的构建起了“134”党建工作机制（确立一个目标：红色根魂固发展，精雕细琢铸精品。落实三项制度：明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，完善党组织参加公司治理运行机制。推行四个一线：党员教育在一线、先锋亮岗在一线、文化建设在一线、履职评价在一线），形成了“组织有力量、干部有担当、党员有示范、员工有作为”的良好氛围，进一步增强了企业的吸引力、创造力和竞争力。

几年来，我忘进入企业的初心，他坚守一个情怀：为把半固态研究所打造成技术一流、管理一流、效益一流的高科技企业，为推动将乐经济高质量发展而努力。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇6）**

在市局的正确指导下，在各科室、训练单位同仁的大力支持下，按照二十四届省运会备战参赛整体战略部署，20\_\_年我所重点开展了运动员生理生化指标测试、运动员营养补剂等工作。为使明年的各项工作能取得新突破，现将体科所20\_\_年工作总结汇报如下：

一、运动员生理生化指标测试

(一)冬训监测

为了更好地开展科学训练，自20\_\_年11月份至20\_\_年4月份科研所对市体校及外训共450名运动员(邹城、曲阜)进行了冬训前后两次血常规、尿常规生理生化指标测试，旨在通过跟踪数据对比验证训练效果，并对运动员机能异常情况做出反应，及时发现问题，反馈问题，与各训练中心进行沟通并提出建议。测试结果反馈后，对重度、中度贫血运动员提供营养补给品，对所有贫血运动员出具食补建议。对尿常规出现问题的运动员及时采取停训，减强度，减负荷等方法恢复，避免运动员出现过度疲劳，过度损伤的情况。

20\_\_年11月份开始了今年冬训的第一次测试，已完成对自行车项目(日照)的测试。

(二)重点运动员监测

根据各训练管理单位备战年度锦标赛的要求，对216名重点运动员进行生理生化指标跟踪测试。

1、4月27日前往水上基地对我市23名赛艇、皮划艇重点运动员进行连续两天三次的赛前跟踪监测，将运动员训练前、中、后的身体机能状况进行测试，并在28日下午汇总全部测试结果，针对每个重点运动员的测试情况给出建议，便于教练员及时调整赛前训练方案。

2、5月25日对我市8名女子拳击重点运动员进行为期两天六次的外训前跟踪测试，通过测试及现场观看运动员训练表现给每位运动员制作一份训练监测分析报告，帮助教练员全面掌握运动员身体机能状态、对训练负荷承受及疲劳恢复状况以科学合理的安排外训计划。

3、6月7日前往体育中心对我市43名手球、橄榄球运动员进行为期两天三次的赛前(手球)、赛后(橄榄球)跟踪测试。手球是赛前测试，马上就要外出比赛，科研人员根据测试结果，现场和运动员、教练员进行交流沟通，分析运动员身体机能情况，以更好的调整备战状态。橄榄球是赛后测试，经过高强度的比赛，一部分运动员处于疲劳未恢复期，科研人员根据每个运动员的测试数据给出不同的如何补给如何训练的调整建议。

4、6月17日对我市5名乒乓球重点运动员进行测试，因运动员年龄较小，安排了两次的监测，将数据汇总后给出建议反馈教练员、负责人以便及时调整训练。

5、6月27日前往水上基地对我市60名赛艇、皮划艇运动员进行连续三天六次的跟踪监测，汇总全部测试结果给出建议，便于教练员及时调整训练方案。

6、7月20日对我市63名田径运动员进行测试。因多名运动员出现训练疲态，田径中心申请科研测试，针对此情况，安排了对运动员的血红蛋白值的测试，并将测试结果及调整建议第一时间反馈教练员。

7、10月26日前往日照对我市14名重点自行车运动员进行科研监测，将测试数据反馈教练员，帮助教练员细致了解和掌握运动员冬训前身体机能状况，因人而异的制定冬训计划和方案。

(三)、新生入队指标测试

按照市局的要求，20\_\_年5月份后，科研所对所有新入队运动员进行了血常规的基本测试。20\_\_年4月份省运会备战办下发新的《通知》(关于新生入校规定)后，科研所每个月的第一个星期六对所有新入队运动员(邹城、曲阜)进行身高、体重、指间距、血红蛋白的基本测试，旨在对新招运动员进行初步筛选，截止目前，累计测试新招生运动员达300人次。从测试结果看，基本都在正常范围内，极个别运动员出现轻度贫血，在运动员入队审批单上都已标明并提示教练员注意日常用食补方法提高。

二、运动员营养补剂工作

综合考虑不同项目专项特点、不同队员自身特点、训练比赛实际需要和跟踪监控数据四方面因素，为我市运动员提供了普通营养补剂、运动损伤治疗药品、重点队员加强营养辅助补剂三大类30余种营养补剂。购进康比特等知名品牌营养补剂品92万余元，确保食用安全有效，根据市局今年5月份下发的《运动员运动营养补剂品使用管理办法》，实行按月发放，对重点运动员按需供给，并根据训练、康复需要购买科研器材计55万元，做好运动训练备战参赛的后勤保障。

三、派出骨干力量到体育各部门接受锻炼

根据市局安排，科研所同志积极协助其他单位、科室做好相应工作。

(一)为了举全省之力做好备战参赛十三运会科技服务工作，我所王雅榕、刘骞同志今年3月份借调至山东省体育科研中心，主要负责身体机能测试、样本检测、康复理疗及科研中心办公室日常文件处理、新闻稿的整理等工作，测试血常规、肌酸激酶、血清睾酮、血清铁蛋白、血清皮质醇等指标，测试运动员共计3100人次。“十三运”决赛期间，两名同志全程参与赛事，主要负责科技保障服务车中超低温冷疗设备的应用，35天服务运动员共计202名，服务项目涉及自行车、橄榄球、排球、田径、足球、篮球、武术套路、柔道、摔跤等，为第十三届全国运动会的备战、决赛过程中运动员的科研保障工作提供了有力支持，为山东军团取得全运会三连冠贡献出一份力量。另外王雅榕同志还参与了科技惠民、全民健身科学指导等课题验收的材料准备工作、山东省体育及体育用品标准化委员会及三个分委会的构建准备工作，并积极参与前沿科研技术讨论会议、十三运下队科研人员工作总结会等多个专题讲座，丰富专业知识。

(二)我所任华飞同志抽调到局办公室办公，主要负责济宁市大型场馆和中小型场馆免费低收费的申报、济宁市所有县市区体育事业统计年报、精神文明单位资料收集和上传及各种相关材料的起草等工作。

(三)我所张宸宁同志抽调到竞赛科办公，主要负责各项目组队参赛、办赛(射击冠军赛)筹备、裁判员培训班筹备等工作。

(四)为全力备战山东省第二十四届运动会，成立济宁市备战办，抽调我所王静同志到备战办综合组集中办公。主要负责全市运动员现训情况实时统计、全省各地市年度锦标赛成绩统计及分析、备战办安排的其他任务及青少科日常事务处理等工作。

四、加强科研培训学习

采取走出去请进来相结合的方式，组织科研培训学习。今年2月，科研所3名同志参加了由山东省体育局科宣处主办山东省体育科研中心承办的山东省体育局地市科研人员培训班，通过为期一个月的学习，丰富了科研理论知识，强化了实操能力。同时积极联系聘请专家莅临指导，进行科研器材操作、营养、训练等方面的专题讲座，1月份邀请专家对科研人员进行科研及康复器材的操作使用集中培训，11月22日，体科所联合备战办邀请国家公共营养师、运动营养师、临床营养硕士李思凡讲师、北京康比特体能训练研究所运动讲师齐光涛进行了题为《大强度训练的运动营养策略》、《当前运动表现训练的理论与实践》的讲座。组织科研人员及教练员一同学习，齐老师下到训练场地，和运动员一起进行实操。从最初的准备活动的动态拉伸到核心力量的训练到训练后的静态拉伸，以一堂训练课的方式完整的呈现，提升认识水平及业务素质，更好的为训练队伍提供科技服务。

一年来，通过体科所全体工作人员的努力，圆满完成了各项工作任务，新的一年马上来临，我们将在总结过去得失的基础上，与时俱进，开创科研工作的新局面。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇7）**

本学期，在校党政部门的正确领导下，经过全所老师的共同努力，我们圆满地完成了本学期教学与管理的各项任务，现简要总结如下：

一、课程和教师安排

本学期，属于我们所开设的课程门类仍然很多，但是教师太少，课程安排困难很大，经过多次和教务处磋商协调，我们创造性的解决了这一难题。

二、制定工作计划

学期初制定了教育系工作计划；

教育学和心理学学科组成立以后又制定的学科组工作计划；

学期初还制定了各科教学进度；

这样就保证了全所各项工作计划性。

三、计划执行情况

开学以来，我们通过各种形式对各种计划的执行情况进行了指导和检查。如随机到教学班了解教师教学和作业批改和辅导情况；利用每周的教研例会听取教师教学汇报和问题反馈，共同研究计划落实中存在的问题，及时调整修正。并且在四月和六月分别集中进行了作业和教案完成情况的检查。

结论：计划执行情况基本良好。

四、其他工作

1、三月份组建了心理学和教育学两个学科组，进一步完善了教学管理体制。

2、四月份组织有关学科教师为学生的教育见习进行了必要的辅导，为学生顺利完成教育见习任务奠定了理论基础。

3、五月份组织有关学科教师在参与实习的班级开展了教育见习经验交流会；组织策划了浑源师范学校首届教育见习征文大赛；编写了教育见习点点滴滴发放各班。并且在此基础上组织成立了教育见习巡回演讲团。通过这一系列的活动，放大了教育见习的成果，进一步强化了学生的职业意思和专业思想。

4、六月份组织了学生评教问卷调查，统计结果显示，我所教师的学生满意率在95%以上，说明本学期教师的敬业精神和教学水平有了显著的提高。

在问卷调查和教学常规检查的基础上，我们对全所教师进行了年度考核。

5、编辑了教育学和心理学习题集。

6、修订和完善了部分学科的教学大纲。

7、作为网络交流平台的博客访问量接近两万人次，极大的提高了我校和我所的知名度和美誉度。

8、圆满地完成了学年和学期学业成绩考评工作。

9、组织了学习实践活动，并且在学习的基础上完成了了学习实践调研报告，为我所的今后发展明确了方向。

10、初步确定了下学期开设课程和教师配备方案。

五、存在的问题

1、教育系改为小学教育研究所，到现在找不到“研究”的感觉。

2、教育学和心理学两个学科组仍然没有进入状态，这个或许和我们研究所人数太少有关系，也或许缺乏物理环境有关系。

3、部分教师业务素质有待提高，敬业精神有待加强。

六、整改措施

1、着手研究未来发展方向，认真思考“研究”问题，教学工作和科研工作协调发展。

2、认真思考研究所内部运行体制，科学灵活的处理内部协作和分工问题。

3、所领导和学科组长首先要爱岗敬业，以身作则，希望以此感染和影响教师行为。

4、进一步加强对教师教学工作的指导，希望以此改善课堂教学效果。

**研究所年度工作总结及工作计划（篇8）**

20\_\_年我所紧紧围绕全市林业发展目标，立足实际、坚持以科研生产为主，服务工业园区开发，协调各方工作，园满完成全年既定工作任务。现将工作总结如下：

一、20\_\_年工作回顾

（一）、完成科技整合、提高立项质量、增强管理水平。

1、根据桂林科发（20\_\_）22号《关于开展林业科技项目监督检查的通知》精神，对1995年以来申报立项的科研项目进行全面检查审定，该结题的结题、该总结的总结、该充实的充实、该申报成果的申报评审。最后决定对已超过研究时限的3个项目《石山树种选育与栽培示范》、《市生态林示范》、《稀有冬笋竹丰产栽培技术研究》，进行了结题归档。将正在研究的4个项目：《石漠化地区生物柴油树种选择繁育技术研究》、《白克木防火林带营造新技术研究与推广》、《市退耕还林地下病虫害综合防治》等课题的研究内容进行充实，努力把研究项目做大做强。

2、精心组织、认真撰写科研项目申报材料，力争多立项、多工作、多贡献。

20\_\_年我所科技人员共撰写科技项目申报材料10份，经筛选审定《主要生物柴油树种试验与筛选》、《主要优良珍贵乡土树种—红椎良种选育示范》、《油茶生产标准化技术研究集成示范》等三个项目材料呈报区科技厅立项研究。

3、在研课题按计划完成研究任务。

（1）、《市退耕还林地下病虫害综合防治》在林场试验示范2500亩，杀虫防治效果很好，现已进行了阶段性工作总结。

（2）、《市中低山优良速生乡土树种轮伐期工业原料林选育》实验造林35亩。项目检测指标按计划完成。

（3）、《白克木防火林带营建新技术研究与推广》完成苗圃育苗5.5亩（其中林科所2.5亩，东兰东风林场3亩），现有苗木2万多株。

（4）、《石漠化地区生物柴油树种选择繁育技术研究》完成了9个县（市）的普查调查工作，选择了13个树种进行采种，为明年春季播种打下了基础。

（二）、抓好抚育管理，战胜自然灾害，完成生产计划。

20\_\_年遭受了历史罕见的雪灾，林科所的林木受灾严重，断枝枯枝很多，经技术人员和生产人员精心抚育和管护，林木生长恢复很好。85亩绿化苗叶枯转绿、枝繁叶茂，20亩的新造桉树林，经追肥、除草后迅速恢复生长，20\_多亩的松杉生长良好。

（三）、抓好园林绿化公司建设，为河池绿化工程贡献力量。

1、经过多年多方努力，20\_\_年3月市林业园林科技有限公司，终于获得了绿化企业三级资质证书，为公司发展打下了良好基础。

2、积极参加绿化工程招标承揽，全年共获得工程施工4个，总造价30万，获得利润6万多元。

3、承接五十大庆市花卉布展场地工程，为花展创造条件。为绿化公司的发展搭建平台。

4、积极参与实践河池市城区绿化工程，现已完成了防火带割草清山4000多米和挖坎工作。

（四）、抓好治安防范，确保林区安全

1、成立平安工作领导小组，制定个案预案应急防范措施、落实帮教重点，使治安工作落到实处。

2、聘请专职护林员，深入林区巡逻，发现问题及时反馈、及时处理，使安全隐患消除于萌发之中。

3、印发有关治安法律、法规和护林防火知识等宣传资料，发放给厂矿企业和农村群众，使法律知识、安全知识深入人心。大家自觉遵纪守法，确保林区安全。

（五）、以人为本，关心职工，构建和谐社会。

1、建全工会组织，由工会负责了解，调济处理职工日常生活困苦。沟通上下关系，解除职工生活困苦。

2、为南下老同志送终慰抚。老领导同志因病住院期间，领导、工会职工多次前往医院看望慰问。病逝后，尽全力协助家属办好后事，向市人民政府请示，救济解决医药费超支160000元，从经济上给予补贴，在精神上给予慰抚。使家属得到安慰。

3、工会代表领导对17位住院和生活困难的职工进行慰问，发放慰问金38000多元，使病人和困难职工感到温暖。

（六）、争取经费，投入城区绿化工程。

经市林业局关心协调，我所与ND县林业局沟通，争取到植被恢复费回拨70万元，使市林科所城区绿化工程任务得予落实。

（七）、顾全大局，支持市人民政府将林地划拨给城区工业园区开发利用，想尽办法，谋求林科所发展新起点。

1、主动与林业基建队联系，商讨合并及有关用地问题，为科研办公楼和职工住房楼搬迁创造条件，现正在联系沟通中。

2、向市人民政府、市林业局请示，要求将林科所机构人员纳入财政全额预算管理，得到了市林业局的关心和支持，现已呈报市人民政府审批。

二、存在问题

1、科技人员严重老化、科研后劲不足。20\_\_年至今，市林科所骋用的大中专毕业生无一获得入编，也得不到财政拨款支持，年轻的科技人员无法留住。

2、经费严重不足。

林科所是差额拨款单位，财政上按75%给予经费补助，25%的经费靠林地收入给予解决，20\_\_年市人民政府将5100亩林地划给了城区工业园区产业有限公司开发利用，林科所生产收入来源减少，经费很困难，职工对前途忧虑万分，情绪很不稳定。

3、林业园林公司由于缺乏资金流动，在市场竞标中显得很被动，举步为艰。

三、20\_\_年工作思路

继续坚持以科研生产为主，协调城区工业园区开发建设工作，做好各项服务工作，努力完成市人民政府、市林业局下达的工作任务。

（一）、围绕区林业局、市林业局林业发展目标，为建设生态河池，抓好科技立项申报，抓好科技示范。

（二）、着眼林科所的前途及归宿，与政府、主管部门、财政部门请示，努力尽快解决：

一、落实机构人员纳入财政预算管理。

二、落实林科所办公地址及职工住宅楼搬迁。

（三）、加强林业园林公司管理，完善财经制度和承包办法。

（四）、切实努力完成城区绿化任务和造林生产任务。

（五）、依法争取人员入编，落实经费使骋用的大中专毕业生安心工作、努力工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找