# 医师定期考核 医师定期考核工作总结

来源：网友投稿 作者：柔情似水 更新时间：2024-07-13

*总结所要反映的是全局工作或某项工作的全貌，所以在内容安排上要考虑到方方面面，全局工作不能遗漏哪个方面，单项工作不能遗漏哪个环节，否则就会影响工作总结的客观性和全面性。下面是本站为大家带来的医师定期考核 医师定期考核工作总结，希望能帮助到大家...*

总结所要反映的是全局工作或某项工作的全貌，所以在内容安排上要考虑到方方面面，全局工作不能遗漏哪个方面，单项工作不能遗漏哪个环节，否则就会影响工作总结的客观性和全面性。下面是本站为大家带来的医师定期考核 医师定期考核工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　医师定期考核 医师定期考核工作总结

　　时间如白驹过隙，20xx年就要画上一个句号，算算时间自己来医院也有一年多的时间了。去年的我带着些许紧张和敬畏踏入自己新的工作岗位，而如今已经转化为信心和热情，以前所未有的激情投入到的工作中，全身心的投入工作来回报我自己选择的这份职业和为之而付出的辛勤努力。下面我把一年来的思想，工作等方面的表现汇报如下：

>　　一、在政治思想方面

　　本人有坚定正确的政治方向，拥护中国共产党的领导，始终坚持党的路线，方针，政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革，发展和进步，不断提高自己的政治理论水平，遵守各项法律，法规，规章和诊疗护理技术规范，常规，具有良好的职业道德和敬业精神。本人定期交纳党费，按时参加党员电教活动。积极参加医院组织的各种活动，坚持不懈地加强党性修养。

>　　二、在医疗业务方面

　　本人一贯树立敬业精神，遵守职业道德，履行职责，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名住院医生的岗位职责。“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，在工作中我尽可能的关心，爱护，尊重患者，保护患者隐私。

　　在工作中坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，坚持业务，学习不放松。努力钻研业务，更新知识，提高专业技术;严格执行各种工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治，至今未出现任何医疗事故或医疗纠纷;经常阅读杂志，报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面，不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高;热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评;同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好的医德和公众形象。

　　这一年，本人在思想，工作和学习方面都取得了一定成绩，但深知很多需要提升空间和今后仍需努力的方向，也希望科室领导和同事给我批评指正，我会虚心学习改正，创造更加优异的工作成绩。

**医师定期考核 医师定期考核工作总结**

　　医师定期考核是加强医师队伍管理，提高医师队伍整体素质，使医师在取得执业医师资格后不断更新知识、技术，提高专业技术能力和水平，保证医疗质量和医疗安全的重要手段之一，是医师准入后监管制度的重要内容，亦是今年医政工作的一项重要工作。受xx市卫生局的委托，我院作为xx市医师定期考核机构，根据卫生部《医师定期考核管理办法》以及《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》的文件精神，于今年6月份始启动了第四周期医师定期考核，并于今年8月底份完成了该项工作，现将此项工作的完成情况总结如下：

>　　一、 提高认识，建章立制，不断完善组织机构

　　自2024年卫生部《医师定期考核管理办法》出台之后，我院即根据有关文件精神成立了医师考核委员会，制订了符合本院实际的《医师定期考核工作制度》，并根据上级卫生行政部门的要求及布署开展了两个周期的医师定期考核工作。但在前三周期的考核工作中，我们感觉此项工作在一定程度上存在流于形式，被考核对象不够重视，相关职能部门不了解考核制度的不足，在接到省厅转发的《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》后，我院拟定了本周期医师定期考核实施方案，下发了《关于开展2024-2024年度医师定期考核工作的通知》，并重新调整了医师考核委员会，由院长任主任委员，书记任副主任委员，成员由院领导、医务处、质控科、党委办公室、人事科科长组成。医务处为定期考核的办事机构以及业务水平测试机构，负责制订、修订定期考核的有关制度及实施细则，新增了符合本院实际、便于量化操作的考核条款，比如与本院违规记分管理挂钩，考核周期内有一年记分超过40分为不合格等条款，党委办公室负责医师医德考评，各部门严格分工、密切联系，明确职责。

>　　二、 加强宣传、落实本周期医师定期考核工作

　　我院于6月底召开了医师定期考核工作会议，会上学习了《医师定期考核管理办法》、《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》以及本院《医师定期考核工作制度》等相关文件精神，使得各科执业医师认识到医师定期考核的重要性，会上布置了本周期医师定期考核工作，给每个科室设置了审核员账号，对科室审核员逐一进行医师定期考核电子版操作培训，要求执业医师按要求完成个人信息录入等有关工作，审核员负责本科室执业医师名单审核，上报，启动了本周期的执业医师定期考核工作。截至2024年8月，我院共上报了本周期医师定期考核医师453名，医务处对上报名单进行了进一步审核，对于申请简易程序的人员进行了审核批准，共核定适用简易程序执业医师219名，适用一般程序执业医师234名，并公布了本周期医师定期考核人员名单以及适用程序。医务处设定专人负责督促适用简易程序的人员完成个人述职录入，并对医师个人工作成绩进行评定。与此同时党委办会公室结合执业医师本周期的医德表现，根据《xx省医务人员医德考核实施方案》及《xxx医务人员医德考核实施方案》对执业医师医德情况进行评定，共有5名医师医德考评不合格。

　　对于适用一般程序的执业医师，医务处采取笔试的形式进行业务测评，内容包括专业基本知识以及卫生管理法律、法规。组织各相关科室主任出了内科学、外科学、妇产科学、儿科学、医学影像学、急诊医学、病理学、麻醉学等17个专科试卷。医务处精心组织，做好考务工作，抽调了临床科主任、有关职能部门领导及工作人员组成了监考小组，对参加考试的人员进行编号并对考试座位进行了安排，于8月29日晚分三个考场进行了综合笔试，监考人员严格履行职责，严肃考场纪律，保证考核的客观、科学、公平、公正。考试后组织专人进行阅卷、批改，并统计了考试成绩。其中应考人员236名，扣除产假2人、援助平潭2人、进修10人、免测40人，共182名医师参加了考试，其中180名及格，2人不及格。对于不及格人员，我院组织进行补考，补考人员全部合格。

　　本周期医师定期考核本院共考核453名医师，其中简易程序219名，一般程序234名，考核合格448名，考核不合格5名，合格率98.89%。考核结束后，我院及时公布了考核结果，并设定了复议程序。对于考核不合格的人员依照《医师定期考核管理办法》及我院医师定期考核工作制度予以处理，考核结果与评优、评先、职称评聘挂钩。并且对于不合格人员登录中国医师协会网实事求是地录入了考核信息。因此，我院执业医师逐步、逐渐地认识到医师定期考核对于其执业生涯的重要影响。

　　本次医师定期考核采取纸质版考核以及电子版考核并行的方式，我院严格按照要求完成了电子版的各种信息录入，同时完成纸质版考核档案归档。

>　　三、 考核工作中存在的不足以及改进建议

　　1、由于一贯以来，各种考核、评议名目繁多，比如医务人员有专业技术人员年度考核、医务人员医德考评、聘期考核，如果是党员还有年度党员评议等等。长期以来，大部分的考核都是流于形式，因此医师定期考核作为执业医师执业后的监管的重要手段亦同样缺少权威性，部分医务人员不重视。

　　2、本周期医师定期考核同时采用个人信息网上录入的方式，部分医师不能及时、准确地录入或更新个人信息，造成了考核工作的滞后。

　　3、医师定期考核网上填报有一定的缺陷，程序繁琐，使用不便，建议中国医师协会进行修改。

　　4、由各个考核机构自主出题易出现难易不均，考核缺乏公正性、公平性，建议由卫生行政部门统一出题，以统一考评医师执业水平。

　　对医师执业注册后其执业行为进行监管是十分必要的，医师定期考核是规范医师执业行为，促进执业医师不断提高专业技术水平的一项重要手段，我院将严格依照上级部门的要求不断完善医师定期考核制度以及流程，做好本院的医师定期考核工作。

**医师定期考核 医师定期考核工作总结**

　　2024年一年以来，我在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致，认真学习党的十九大精神。作为一名医师，我担任科室副主任，行政管理方面当好助手，切实抓好分管工作的落实。包括教学安排、实习生临床技能培训、病房门诊工作的安排及科室日常事务的协调等。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，组织纪律观念强，遵纪守法。敬业爱岗，廉洁行医，有良好的职业道德。坚持求真务实，医教研工作均取得较好的成绩。

　　>一、医疗工作方面

　　长期在临床一线工作，诊疗技术较全面，主要致力于心脑血管病的中西医结合防治研究，担任诊疗组组长，认真履行职责，带领和指导下级医师完成各项医疗工作，诊疗工作耐心、细致、认真负责。科室病人的医疗质量和病人满意率均较高，有较好的社会效益和经济效益。承担科间会诊、专家义诊等工作，经常有院内外点名会诊，主持中医心脑血管病专家门诊，每周两个上午出诊，门诊量较大，经常晚下班，是中医科门诊加班最多的医生，先后10次被评为xx医院“医术精、服务好、质量优”的月“门诊医师之星”和2024年年度“门诊医师之星”。

　　>二、教学工作方面

　　承担中医本科和中西医临床医学本科专业的《中医内科学》的理论大课教学，以及见习课、实验课、西医诊断学中的问病查体等理论课的讲授;承担本科生的临床带教等实践性教学工作，共带教实习生共41人，指导硕士研究生3人(导师组成员)。重视教学工作，把“教书育人”，“言传身教”视为师德中最重要的品德，不断总结教学经验，提高教学水平。讲课条理清楚，重点突出，教学效果好。在临床带教工作中，能针对不同学员的特点，因人施教，注重理论联系实际，重视学生临床技能的培养，定期开展专题讲座，受到学员好评，教学评估优秀。

　　>三、科研工作方面

　　积极参加科研工作，主持xx省自然科学基金、省科技计划项目等省级基金课题3项。

　　存在问题：开拓精神和创新意识还不够强，工作中有时还不够大胆。今后努力方向：发扬成绩，克服缺点，争取在医教研各方面取得更大的成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找