# 干部监督工作总结

来源：网友投稿 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-14

*一、注重加强社会监督，努力完善群众监督机制一是设立举报电话、举报箱，方便群众监督。市委组织部通过报纸电视等新闻媒体向社会公布举报电话，随时受理群众举报，对举报人、被举报人、举报内容等情况认真记录，报分管副部长、部长阅示后，派专人调查核实处理...*

一、注重加强社会监督，努力完善群众监督机制

一是设立举报电话、举报箱，方便群众监督。市委组织部通过报纸电视等新闻媒体向社会公布举报电话，随时受理群众举报，对举报人、被举报人、举报内容等情况认真记录，报分管副部长、部长阅示后，派专人调查核实处理。二是建立干部监督信息员工作制度。从市人大代表、政协委员、镇和市直部门工作人员中聘请了40名干部监督信息员。并制定出台了《大丰市干部监督信息员工作制度》，明确了信息员的工作职责、工作方式及工作要求。我部通过召开座谈会、信函、电话、走访等形式，定期、不定期的听取干部监督信息员对干部任用工作和科级干部廉政情况的意见和建议。三是实行领导干部社区生活表现监督制度。开展“干部监督进社区”活动，通过设立社区宣传栏、开辟电视专栏、印发宣传材料等途径，广泛宣传活动的内容、目的、意义。聘请领导干部居住相对集中的8名离退休老同志、社区代表为社区监督员，对领导干部8小时以外的“生活圈”、“社交圈”、“家庭圈”进行监督，进一步拓宽了掌握领导干部8小时以外表现情况的渠道。今年以来，我市科级干部公车私用、公款吃喝、以权谋私等不良行为得到了有效遏止，收到明显的成效。

二、“五法”并举，积极创新新提拔干部教育形式

积极创新新提拔干部的教育形式，开展系列教育活动，将监督关口前移。XX年以来，共有137名新提拔干部接受了教育，促进了干部勤政廉政的自觉性。一是警示教育敲警钟。赴看守所、监狱，参观关押人员的居住和劳动场所、听取情况介绍，对违法犯罪的蜕变过程和给家庭、个人、社会造成的危害进行深入剖析、反思。二是集中谈话提要求。告诫干部强化政治学习，加强自身修养，提升思想境界，认真落实“八荣八耻”和廉洁从政的各项规定；勉励干部家属发挥“贤内助”、“廉内助”作用，吹好“枕边风”，切实当好宣传员、监督员、守门员。三是廉政承诺表决心。集中签订《廉洁从政承诺书》，向组织庄严宣誓，表明“廉洁从政、清正做官、清白做人、勤奋工作，为党和人民的事业鞠躬尽瘁”的决心和自觉接受党内外监督的诚心。四是共签公约常提醒。夫妻共签《家庭廉政公约》，引导新提拔干部及家属相互教育、相互勉励、相互影响、相互监督，净化家庭环境，营造廉洁家风，建设和谐家庭。五是撰写心得谈体会。撰写教育的体会和收获，达到自我教育、自我提醒、自我提高的效果，并有选择的在有关刊物和网站上登载、点评，以此在更深层次、更大范围上，教育和引导广大党员干部廉洁从政、严格自律。截止目前，受教育的新提拔干部中，未发现任何廉洁自律方面的不良反映。

三、建立四项制度提高干部监督信息员监督实效

今年，在全市范围内聘请了48名干部监督信息员，加强了干部监督工作的效能，健全完善了干部监督网络。为保证干部监督信息员的监督工作取得实效，制定下发了《关于建立干部监督信息员工作制度的通知》，确立了四项保证制度。

1、联席会议审议制度。利用每季度定期召开干部监督联席会议的机会，将梳理汇总后的干部监督信息员所反映的意见和建议，与纪检、公安、法院、检察院、审计局、信访局等干部监督联系通报单位进行联络与沟通，对一些经过初步验证或有待进一步核实的情况进行审议，并形成初步处理意见。

2、监督意见函询回复制度。对干部监督信息员所反映领导干部工作作风、生活作风、思想作风等方面的问题，以组织名义进行质询，要求干部在规定期限就具体问题向组织作出负责的书面解释和说明，从而达到提醒教育干部的目的。

3、跟踪督办制度。在认真分析干部监督信息员所反映的意见和建议的基础上，经过调查和核实，确定重点人员和问题，由组织部门发出整改意见书，明确整改期限，并对整改情况进行跟踪督查。对不能如期改进的，则采取必要的组织措施。

4、公开听证制度。对干部监督信息员反映问题较多或有较为严重问题的单位，由组织部门牵头召开“听证会”，邀请市委、市政府相关分管领导、干部监督信息员、部分群众和该单位负责人参加，请该单位负责人就存在问题向大家作出解释，对确实存在的问题，保证限期整改。

近期工作思路及做法：

一、继续推行干部监督进社区活动

在建业社区试点工作取得初步成效的基础上，对社区监督的范围、对象和内容等进行完善和充实。力求做到“三个扩大”，即扩大干部监督范围，将干部监督进社区活动从试点社区向育红、健康等条件相对成熟的社区推广。扩大干部监督对象，在将社区范围内的科级干部作为监督对象的基础上，将监督对象扩大到股级干部和普通党员干部。扩大干部监督内容，将社区监督的内容从社会圈、生活圈、家庭圈和社区公德等四个方面对党员干部的基本要求向更高的要求延伸，同时将干部考察考核、评先评优以及干部任前公示进社区。

二、对镇科级干部住勤情况进行督查

认真贯彻落实大办发[XX]39号《关于印发的通知》精神，加强乡镇干部的作风建设，会同市纪委对镇领导干部住勤管理制度执行情况进行专项检查。重点检查镇机关夜间值班情况和镇三套班子住勤、请销假制度执行情况。

三、对全市干部任用工作、民主集中制执行情况等进行检查

为全面了解《党政领导干部选拔任用工作条例》等中央文件精神的贯彻实施情况，将组成检查组对全市各党委、党组在干部选拔任用、领导班子民主集中制等执行情况进行一次全面专项检查。检查前将专门下发通知，明确检查的范围、内容、方法和步骤。各基层党委（组）再对照检查内容认真进行自查自纠。检查组采用听汇报、召开座谈会、个别走访、民意测评、查阅资料等形式，多方位了解执行情况。检查中把是否坚持《条例》规定的6项原则、6条标准及是否履行规定的程序作为重点。为广泛听取群众反映，到每个单位检查时都将在醒目位置张贴《检查公示》。检查结束后下发检查通报，对存在的问题要求相关单位限期整改。

四、服务大局，做好重点工作督查及干部审查的有关工作

1、积极参与市委、市政府重点工作的督查。下半年重点参与了城市拆迁拆违、社区封闭管理等工作的情况督查。

2、认真做好人民来信和信访户调查处理工作。对人民来信和信访户反映的每个问题都做到认真对待、严格审核、慎重处理，对来访者都热情接待，对照政策给予合理的解释，并针对信访人的不同情况，形成书面汇报材料和答复意见。

3、严格审核干部的出生年月和参加工作时间。对参加工作时间和出生时间提出不同意见的干部档案，会同有关科室进行认真审核，提出主导意见，提请领导研究确认。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找