# 煤矿矿长月度总结

来源：网友投稿 作者：雪海孤独 更新时间：2024-07-14

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了煤矿矿长月度总结 ，希望对大家有所帮助!煤矿矿长月度总结　　我在\*\*\*年\*月担任\*\*\*煤矿矿长，管理矿山安全、安全质量标准化和挖掘、巷道维护。公司安排，2024年简要...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了煤矿矿长月度总结 ，希望对大家有所帮助!

**煤矿矿长月度总结**

　　我在\*\*\*年\*月担任\*\*\*煤矿矿长，管理矿山安全、安全质量标准化和挖掘、巷道维护。公司安排，2024年简要报告个人工作学习和廉政建设情况。我希望你和同志们有宝贵的意见。

　>　一、以共产党员先进教育活动为契机，学习政治理论和知识，学习政治素质和。

　　学习路线、方针、政策、十六届四中、五中全会精神党、省委、省国资委的一系列文件，在共产党员先进教育中，学习了《共产党员先进教育读书》，对照自己的反省，改正了思路、偏差，改善了工作方法，坚定了以思想和科学发展观为行动指南。全年做学习笔记累计5万字，写学习心得5篇，写党性分析资料3篇。

　　学习党和有关安全生产的法律、法规和指令，对安全生产工作的极端认识，搞好本质工作，矿山安全生产状况持续好转的职责心、使命感。

>　　二、公司和矿山党政部署，尽责掌握安全管理，为矿山健康发展。

　　安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改。组织功能对照三大规程要求对井下所有作业场所进行全面督促检查，每月安全生产的重大危险检查。行政监督安全检查活动，处理检测出的问题，组织整改，年问题整改率为98.89%。

　　管理，抓住安全生产责任制。年初对二OO五年安全生产工作整体安排，发布安全生产管理责任书，安全质量标准化，顶层管理战斗。本人每月下井15次，现场，靠前指挥，“谁主管，谁”的原则，岗位职责制和安全生产职责制，分专业，强化检查，考核，奖罚兑现，基层队安全管理体系，“安检员、调度员、瓦检员”三员一体的现场巡回检查制度和“三员”与井下带班队长会面签字制度，了“三违”。

　　有目的地组织安全生产活动，创造安全。

生产。把适时、有性的安全生产活动矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。组织了两个“百日安全生产活动”、“安全签名”活动、“安全生产月”活动、“安全生产整顿月”活动、“秋冬安全生产月”活动，并组织举办了煤矿安全知识竞赛活动。组织职工参加了集团公司“安康杯”、\*\*分局“\*\*杯”煤矿安全知识竞赛，了优异成绩。安全生产活动的，大大了干部职工搞好安全生产工作的性，营造了学技术、强本领、保安全的安全生产。

　　强化职工培训，狠反“三违”，全员安全意识。我矿职工素质和文化参次不齐等特点，长期抓好职工培训教育，全年共培训职工1951人次，参加基层安全例会18次，带头讲安全，绷紧职工的“安全弦”。“三违”不除，事故难免，我采用“敢”、“严”、“细”的办法，带头狠反“三违”，全年共查出并“三违”人员268人次，罚款11650元，解除劳动合同7人，下岗培训9人，对5名反“三违”有功人员奖励。努力杜绝了重伤人身事故和二级生产事故，轻伤1人，千人负伤率为1，了矿井全年安全奋斗。

　　强化基础管理，安全质量标准化。带领矿安全质量标准化检查组采用检查和检查相的办法，组织安全质量标准化大检查69次，公司检查8次，抓了工作质量、工程质量和礼貌生产。对查出的问题限期整改，并纳入绩效工资中奖惩兑现。使我矿安全质量标准化了行业一级标准。

>　　三、精心组织、，矿年初下达的掘进、巷道维修任务。

　　组织综掘两个队了\*\*\*\*面、\*\*\*\*面的掘进任务，全年回采进尺2580米，掘进工作面合格率100%，优良品率68%。了矿井采掘接续。组织主管和\*\*队对所有失修巷道先急后缓的原则，制定了详细的施工排版、维修方案和安全技术措施有条不紊安排施工，全年维修巷道3840米，使巷道失修率控制在3.9%，严重失修率控制在1.4%，地了矿井安全生产。

>　　四、克己奉公，廉洁自律，牢记“两个务必”践行“”思想。

　　一年来，我遵守“四大纪律”、“三个”、“五个不准”和“八个、八个反对”等廉洁自律规定，以共产党员的标准要求，“六个表率”。牢记“两个务必”，世界观的改造。党员的权利和义务，在工作、生活作风等按党性原则办事，实事求是，谦虚谨慎，自重、自省、自警、自励，以“八荣八耻”规范的言行，道德修养，自觉抵制不正之风。踏踏实实的工作作风，说老实话，办老实事，大事讲原则，小事讲风格。按时填报了礼品上交登记等三项报表，在车辆使用和通讯费用上矿上的规定去做，做过违反原则的事，脱离职工，为和家属谋过私利，真正了踏踏实实干事，清清白白做人。

>　　五、工作中和今后努力方向

　　过去的一年里，在刘矿长的下，在班子的下，在全矿干部职工的支持下，有了必须的成绩，但难免问题还有，主要是：学习还有待于加强;零星作业地点的安全管理有待于，职工的安全意识教育和安全技能培训还应细化，安全文化建设;对措施的不严不细等问题。我将在今后工作中，与班子同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，强化管理，职责，狠反“三违”，干部下井带班制度，靠前指挥，工作到位，跑现场，抓质量，抓安全，为矿井发展应。

　　汇报请大家批评指正。

　　述职人：\*\*\*

**煤矿矿长月度总结**

　　过去的一年，在各级领导正确领导下，思想上、行动上与矿行政、党委持续高度一致，坚决执行上级决议，能够深入学习和贯彻落实科学发展观，遵章守纪、令行禁止。工作中以身作则、率先垂范，带头靠岗到位，加强督促和检查，扎扎实实，一步一个台阶，取得了必须成绩，但也有不足，下面将个人一年来的思想和工作总结如下：

>　　一、政治思想方面

　　深入学习和贯彻落实科学发展观，认真贯彻行政、党委下发的各项管理规定，严格遵守各项制度。认真贯彻落实科学发展观，政治素质得到进一步增强，工作作风得到明显转变，深刻认识到，科学发展观从不同历史时期、不同的角度用发展的观点，指导我们的社会、企业和家庭工作、生活的指针。透过学习使自己提高了认识，明确了明年奋斗目标，提高了认识，坚定了信心，激发了干事创业的用心性，树立了“安全第一，预防为主”的思想和“如临深渊，如履薄冰”的忧患意识，加强了个人安全知识的学习。利用科学发展观的观点和方法解决工作中的问题和难题，树立勇于克服困难的勇气和擅于发现解决困难的办法或思路。基本确定了自己凡事早谋划，遇事多思考、多交流的工作思路，求真务实、艰苦奋斗、开展批评和自我批评，为矿井技改和尽早投入生产，在机电方面发挥自己的最大效能。透过学习，强化了组织观念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，使自己政治思想水平有了较大提高。

>　　二、技术业务工作方面

　　自己由许厂煤矿调入新河时，正是刚移交不久，工作千头万绪，人员少，技术力量相对薄弱，努力克服以上困难，在领导的正确指引下，坚持集团公司安全、稳定、有的序原则，重点做好了以下工作：

　　1、用心配合集团公司做好清产核资、实物盘点工作，对我矿现存设备使用、库存状况进行了详细说明，摸清了家底，为下一步工作打下了良好的基础。

　　2、完成了20xx年、20xx年机电维检、安全费用及有关经营等计划的编制，针对我矿大型固定设备年久失修、投入严重不足，现场隐患多等问题和设备状况已不能满足生产实际，全面编排完成了20xx、20xx年年机电工作计划，并付诸实施

　　3、副井提升系统：电控系统进行了升级改造，更换了变频器、plc，副井防坠绳进行了调整，更换了34条钢罐道和主提升钢丝绳，井上、下信号进行了完善，确保了副井提升系统的安全运行。

　　4、主排水系统：-400主排水泵房、-240水平泵房、-650水平泵房、各更换新泵一台，其余水泵进行了大修，安装了两台真空泵，有一台主排水泵安装了底阀、使我矿主排水泵系统安全有了保障。

　　5、主提风系统：1#、2#主通风机变频器更换，彻底根除了因变频器故障而引起的停机事故，确保了矿井通风系统的安全、稳定、可靠。

　　6、主压风系统：完成了-400压风机房三台mlgf20-8-132型螺杆空气压缩机的安装，其中2台工作，1台备用，淘汰了原安装于地面的三台l227型旧空气压缩机，对原有压风管路进行了全面改造，供风效率及安全性得到了提高。

　　7、煤流主运输系统：-240强力皮带重新硫化6个皮带接头，安装了ktc101-z型胶带运输机集中控制系统，彻底消除了主运输系统的安全隐患。

　　8、供电系统：进行了优化升级，对35kv变电站直流屏进行了改造，完成-240中央变电所至-400水平泵房两条6kv高压电缆的更换，并对地面供电系统进行了一系列改造，大大提高了地面及井下供电的安全可靠性。

　　9、供热系统：透过前期调研、论证，利用嘉祥热电厂余热作为新河矿业热源工程实施基本完工，供暖可靠性、安全性得到了提高，经济社会效益实现了双赢。

　　10、安装了地面矿灯管理系统，并更换安装了6架矿灯架，使五统一工作变得快捷、准确。

　　11、按照实际、实用、实效的原则，强化职工培训，突出抓了机电工作技能、理论业务素质和操作行为养成三大重点素质提升工程，使新河矿业机电口人员整体素质有了质的提高。

　　12、搞好机电安全质量标准化工作。

　　13、加强机电科技术和业务管理，根据集团公司和矿发文件要求，对各种资料和记录重新整理和完善，建立健全供电、设备、节能和计量台帐，做到帐实相符。加强雨季三防工作，安全度过了汛期。对全矿的防爆电气设备进行了全面的检查排查，淘汰了各种开关设备46台，透过检查与现场培训相结合的方式，基本上杜绝了失爆现象。

　　14、制定了机电各项安全管理制度、安全生产职责制，以及机电方面的有关应急预案。

>　　三、清正廉洁方面

　　坚持严格要求自己，勤奋努力，拒绝不良习气、拒腐蚀、永不沾。牢记党的宗旨，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，无违法乱纪现象。

>　　四、存在的不足

　　从管理上存有必须的“老好人”思想，工作中不够大胆泼辣，工作中存在标准不高、管理不严的现象，理论知识水平还比较低，眼界不开阔，对新的技术不能及时掌握，管理水平有待进一步提高，整天忙于事务性工作，工作中缺少创新等。

>　　五、明年打算

　　明年是我矿关键的一年，也是我更加努力奋斗的一年，我要借着新河矿大好形势的东风，努力工作，不辜负党的培养，必须要认真克服缺点，发扬成绩，决心不断学习新知识，研究新问题，用心推广应用新技术，新工艺、完善技术管理，将学到的知识最大限度地运用到工作中去，请看我明年的具体行动吧!

**煤矿矿长月度总结**

　　2024年度，我矿井下由于受瓦斯、淋水、地质构造和顶板破碎等客观因素影响，造成我矿安全生产经营工作压力较大，应对压力，我一方面坚持开源与节流并举，从科学管理入手，加强经营管理，压缩各项费用开支，用心降低生产成本；另一方面，与上级部门协调沟通，用心争取政策。在矿党政领导下，解放思想，更新观念，以成本管理为中心，以创新管理为动力，努力提高经济运行质量，全面完成了全年经营指标，较好地完成了集团公司2024年度对我矿下达的各项经济技术指标。

　　作为矿分管经营负责人，在这一年里，按照职责分工，恪尽职守，努力工作。现就2024年度，本人的思想、学习、工作状况进行述职，请审议。

>　　一、坚持加强思想政治建设，努力提高政治理论水平

　　一年来，始终坚持以思想政治建设为中心，切实强化政治和大局意识，加强政治理论学习，努力提高理论修养，不断增强职责感和使命感，在思想上、政治上与集团公司党委持续高度的一致。

　　首先坚持中心组学习和自学相结合的学习制度，努力提高政治理论水平。认真学习了十六届五中全会精神，把学习十六届五中全会精神同做好当前工作结合起来，把学习贯彻好十六届五中全会精神与祁东矿的奋斗目标结合起来；与当前精细化管理结合起来，与安全生产经营结合起来，认真理解掌握精神实质，使自身政治理论水平有了明显提高。

　　其次是在实际工作中坚持民主集中制原则，增强全局观念。工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实党委会、班子会构成的决议，从来不搞小动作，为人做事坦坦当当。

>　　二、主要工作完成状况。

　　本人自分管全矿的经营管理工作以来，以高度的职责感和使命感，以极大的工作热情投入到该项工作中，透过完善管理制度、明确工作职责、规范业务流程、实行严肃考核，使全矿的各项要求、会议精神得到深入贯彻落实，全面推进各项管理工作向前有序迈进，主要工作成果是：

　　1、全力抓好以预算管理为中心的财务管理工作，资金实行预算管理，对每一项业务往采的发生，严格核算，审批把关，没有指标的钱一分也不能花，没有指标的钱花了也不报销。全成本控制体系实施后，取得明显效果，1―11月份材料费、电费、修理费、设备租赁费等都超额完成了计划指标。

　　2、全面开展以项目管理为中心的计划管理工作，项目完成率90%，项目合格文秘家园率达100%，工程结算准确率达99%，及时率达100%。对土建队伍和土建管理职能进行了整合，使土建工作规范有序、权责清晰、管理流畅。同时，在以往管理制度的基础上继续完善了《大修工程的管理》、《建设合同的管理》等管理办法，严格土建工程计划、预算、合同、招投标管理，管理水平逐步提高。

　　3、加强协调与沟通，实事求是的工作，营造良好地经营管理氛围。2024年是我矿经营压力最大的一年，一是随着生产战场逐渐向深部延深，通风潜力不足，“六大灾害”严重威胁安全，制约生产，高瓦斯，高矿压，高投入等制约因素愈加凸显，直接拉动原煤成本上升；二是增产幅度有限，摊低成本困难大；三是深井支护、巷修以及生产环节适应性改造投入增大；四是受断层多、巷修量大以及煤层赋存条件差等影响，也是我矿近年来煤质最差，管理难度最大的一年。由于以上客观原因，造成集团公司下达我矿的材料计划、电力指标与我矿实际状况相差甚远，不能满足我矿实际生产需要。为使集团公司了解真实状况，本人多次到公司反映我矿目前井下的客观状况，并要求派专人到我矿进行实地调查。集团公司在获取相关信息后，专门成立了专题小组，对祁东矿反映的有关问题从各方面进行了调查、核实。由于准备的资料，资料祥实，理由充分，专题小组最终对我矿各项成本给予增补调整。

　　4、完善制度，严格考核，经营管理更加精细严

　　为使我矿经营管理工作有序、健康的发展，结合实际，以“精细化管理”为主线，以优化管理流程为基础，不断补充和完善各项管理制度，加大考核力度，逐步使管理水平到达“精细化”的要求。一是简化、优化管理流程，规范运作，实现管理的扁平化，建立集中统一的专业化管理体制，管理和服务向生产现场延伸：成立了经营管理部，明确经管部是全矿经营考核中心，转移工作重心，加强材料、工资、电力的管理与考核；成立了设备科，摸清家底，完善制度，规范化管理，用心退租闲置设备，减少租赁费。加强设备调剂和维修管理，提高了设备利用率，确保了矿井大型安装所用设备；成立了物流中心，严格物资管理。在自购材料范围内，透过比质比价采购。对公司统购物资，从质量到价格严格把关，价格过高的物资经协商能降低的坚决要求降到最低，不能降到合理价位的退回，直接从厂家比价采购，努力把材料原始成本降到最低位。

　　二是经营考核实行三级考核机制，实行专户基金财务管理制度。根据集团公司下达的各项经营考核指标，对可控成本费用进行分解，落实到各职能科室承包管理、控制使用，并对其进行考核。各职能科室再根据我矿的安全生产、经营管理实际，结合各自承包管理、控制使用的费用指标状况，对各基层单位下达各项承包费用定额指标，并对其进行考核，实行层层控制。同时

　　，为加大经营管理力度，提高管理用心性，规范财务管理，制定了专户基金财务管理办法，对各项节约奖励、超支及违规罚款等，设立专项基金，实行专户收支管理。

　　三是在材料

　　管理方面，建立健全管理制度，构成严细的管理网络体系。今年以来，不断完善材料、配件等各项主要成本项目的管理制度，进一步修订和完善了《材料管理规定》，到目前为止共制定下发了《关于材料领用的审批规定》、《关于运输胶带的管理规定》、《关于井下用钢丝绳的规定》、《设备配件修理及外委加工管理规定》等20多个规章制度，全面规范了材料、配件及其它主要成本项目审批、领用、发放、使用各环节的管理，从根本上保证了堵塞漏洞，合理投入，降低损耗，节约成本的管理目标的实现。为夯实我矿材料管理基础工作，主抓了现场管理，使材料管理由“松、粗、浅”向“紧、严、深”转化，从事前控制、过程控制、事后分析整改全方位进行管理。首先，依据生产作业计划、作业规程以及现场实际，制定材料使用计划，确定限额指标；其次，依据材料使用计划，结合现场实际，进行材料审批，严把材料审批关，同时制定了130项的材料回收、丢失奖罚目录，对于当前经营管理不严、丢失、浪费现象较多的状况，制定了六十余项井下经营管理标准，组织井下材料经营大检查，对每次查出的问题及不足，下发经营提示并利用晨会、安全生产会、经营例会、网上平台上公开，责成有关单位限期整改，从而有效地加强了现场管理力度，较好

　　地避免了浪费现象；目前，各基层单位均能按照材料管理的要求进行归类存放，增强了职工的节约意识。同时，为进一步加大回收复用、修旧利废管理力度，着手制定了对井下使用的锚杆、拉杆、道板、钢管、皮带等50余种材料的回收率及丢失率，许多材料升井后透过维修、改造，进行了再利用，做到了有旧的不领新的，能修复的决不报废。另外，对风锤、风镐等风动工具进行反复修理再利用。使许多报废物资变废为利，大大地降低了原材料的投入，取得了很好的经济效益。目前，回收复用工作已成为我矿节约材料的重要手段之一。再次，依据材料承包管理办法、材料限额、实际完成状况等，严格制度落实，严格考核兑现，并进行认真分析，找出管理中存在的不足，加以整改。目前，各基层单位均能按照材料管理的要求进行归类存放，增强了职工的节约意识。

　　总之，一年来，在矿党政的正确领导下，在班子同仁的支持下，在各科室、各基层单位的配合下，较好地完成了分管工作，为企业的发展做出了应有的贡献。

>　　三、工作作风及廉正建设状况

　　在日常工作中，我注意严格要求自己，一是要务实，说实话、办实事，工作雷厉风行。二是坚持群众路线，遇事同大家共同商量，不主观武断，三是当好助手，需要矿长决策的事情，及时汇报，不独断专行。对基层反映上来的问题，能够解决的，及时处理，需要请示公司解决的问题，用心争取.

　　同时注重廉正建设，用心参加廉正建设学习，落实在实际行动上，做人民的好公仆。在各项经济活动中严格执行中纪委对国有企业领导人员的要求，在实际工作中持续清政廉洁，不吃、不拿、不要、不受贿，在节日活动、重大事件等方面，都严格执行有关规定，不搞越轨行为，一切活动均是阳光工程，基本建设由我分管，在队伍选用上严格招投标。

　　同时对自己周围的人也严格要求，家里人不搞特权，对主管科室长也严格要求，有问题就指出，目的是盼望他们尽快提高，为矿里培养高水平管理者。

>　　四、存在的问题和不足

　　一年来，虽然在各个方面取得了必须的成绩，但是，严格检查自己仍然存在必须的缺点和不足，主要是：

　　1、学习坚持的不是太好，有时由于工作一忙就受到冲击，笔记撰写的不完整，需要全面提高。注意在新形势下的学习，努力提高自身的思想素质、文化素质和工作潜力，使自己的工作能够跟上社会、跟上企业发展的需要。

　　2、工作一紧张，有时有急躁情绪，对相关人员批评过重，使部分人员难以理解，需要改善。

　　3、基层基础工作抓的不实，和兄弟单位相比存在差距，2024年经营管理工作是我矿的重点，务必抓实、抓出成果来，到达公司先进水平。

　　2024年我面临的工作比较多，我必须发扬成绩，改善不足，迎头赶上，为祁东煤矿高效、持续、快速发展，贡献自己的力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找