# 退出岗位干部工作总结(通用12篇)

来源：网友投稿 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-07-14

*退出岗位干部工作总结11979年是我一生中最有意义的一年。在这一年的6月，我光荣地加入了中国^v^。平时的生活中，我都会提醒自己是个^v^员，严格要求自己，帮助他人，为人民服务。虽然我现在退休了，但是党时刻在我的心中。但是我还是会做我该做的...*

**退出岗位干部工作总结1**

1979年是我一生中最有意义的一年。在这一年的6月，我光荣地加入了中国^v^。平时的生活中，我都会提醒自己是个^v^员，严格要求自己，帮助他人，为人民服务。虽然我现在退休了，但是党时刻在我的心中。但是我还是会做我该做的事，衷心为人民服务。

上班的那些年，我的工作岗位先后几次发生变动，但每次变动我都没有任何怨言。因为在我看来，工作是党给的，党需要我干啥我就干啥。1981年，我被调到^v^工作。当时射孔测井这项工作由于接触放射性物质损害身体，大家都不愿意干。我主动请缨，挑起了重任。当时单位在野外施工没有厕所，很不方便，我就趁晚上大家睡觉的时候用泥巴垒起简易厕所，供大伙儿使用。后来我又从事过基建监督工作，这可是个“肥差”，当时很多人都羡慕我。可“肥”不“肥”对我来说，并没有任何意义。包工头送来的礼品和现金，都让我婉言谢绝了。对施工要求，我始终是一丝不苟。在我的严格把关下，包工头再也不敢偷工减料了，施工质量也有了保证。后来我离开了这个“肥差”，但心里却没有丝毫遗憾。我也当过档案室主任，这可以说得上是一个“清”得不能再“清”的工作了，可我不但没有为此放松工作，还经常利用晚上和周末加班，整理有关归档资料，并且从来没为自己多报过一分加班费。在我任职期间，我相继整理出数万字的档案资料，后来我们档案室还被勘探局评为一类档案室。

1993年4月，我光荣退休了。但我并不打算就这么回家去享清闲，我觉得人虽然退休了，但还应该有新的追求，我还年轻，精力还很充沛，完全可以利用退休后的大量时间做一些力所能及的事情。前脚退休，后脚我就到了离退休办公室，向退休站领导坦诚表示：“我是一名\_\_\_员，人虽离岗了，但不能离党，我愿意继续为党做一些力所能及的工作。”后来组织上安排我担任离退休第二党支部书记、区片长，兼任我们小区13号楼楼栋长。这一来我可以说是如鱼得水，自己的特长和优势又有了发挥的机会。平日里，我积极组织离退休职工、党员参加政治学习、义务值勤、义务奉献和文体健身活动。离退休老同志有哪些要求，站领导要求我们注意抓哪些工作等，我都一一挂在心上。我很喜欢书法，但在职时一直没时间练，这回退了休，有了大量的时间能认真钻研，我特别高兴。从此我们小区的宣传栏、黑板报和春联，几乎由我一人“承包”了。每逢重大节日庆典，我都踊跃参加，并带头擂鼓。退休了，我活得反倒越来越滋润了。以前忙着上班，没功夫培养自己的爱好，现在是一边服务社会一边享受生活，日子过得一天比一天好。

作为楼栋长，我经常带头清扫楼道卫生，帮助物业人员打扫小区卫生。邻居赵彦景夫妇工作较忙，顾不上照看孩子，我就和老伴儿一起当上了免费保姆，负责接送孩子上下学，给孩子做饭，辅导孩子功课。谁家的玻璃碎了，门锁坏了，下水道堵了，只要我知道了，一定会去帮忙。逢年过节，我更是忙得不亦乐乎。\_\_年春节前，在退休站的支持下，我拿出一些钱买来纸和墨，连夜为小区百余户困难户、离退休职工和邻居赶写了春联。\_\_年春，我得知附近赵农民刘保禄由于身患残疾，不能动弹，花钱也找不到人理发的消息后，就自带工具到他家去给他理发。由于刘保禄不能起床，我只能跪在床头，花了两个多小时给他理了发。刘保禄和村委会的人都很感动，坚持要付钱给我，但被我谢绝了。在我看来，\_\_\_员就应该帮助有困难的人，我不缺钱，为了钱我也不会来。从那以后，每隔两个月，我都会为刘保禄理一次发，风雨无阻，连续4年从未间断。

助人为乐，咱不图回报;不义之财，咱更是一点不能沾。我曾经两次在晨练途中捡到了存折，共计存款21万余元。每次我都毫不犹豫地交给了银行有关部门，请他们与失主联系。每当银行的同志追问我姓名时，我都边走边摆手说：“我是\_\_\_员，这是我应该做的。”当然不是每个人都有机会捡到存折，也不一定非得拾金不昧才是做好事，但只要心存善念，哪怕去让个座位给需要的人，也是\_\_\_员应该做的。古人说得好：“勿以善小而不为。”这些小小的善事不仅能提高自己，也可以影响别人，更可以让你的生活过得更有乐趣。

这一生，最幸福的是加入了^v^，在与其他党友们一起执行党的宗旨“为人民服务”，我就会感到很快乐，得到了别人的认可，是我一生中最开心的事。

**退出岗位干部工作总结2**

自20xx年—20xx年负责税务管理工作。工作中本人认真学习和研究税收政策法规，加强与税务主管部门的联系和协调，通过合理安排为公司增加效益。

（一）顺利完成“营改增”工作，并进行分享

20xx年5月1日，全国全面实施“营改增”工作。营改增工作时间紧、任务重、初期政策不明确，为贯彻落实好该项政策的实施，本人多次组织公司本部及其下属单位财务人员参加相关中介机构、税局组织的营改增培训工作。同时，与税局工作人员多次探讨工作中遇到的困难。至20xx年8月1日，顺利完成营改增过渡期工作，并结合公司实际，于20xx年12月制订并印发了《增值税发票管理办法》，为后期实施增值税发票的管理工作奠定了基础。

根据公司领导安排，本人于20xx年9月从实际工作出发，结合增值税介绍、营改增实施情况、增值税发票的管理、增值税纳税申报、营改增面临的问题等五个方面对营改增工作向公司本部及参控股公司的所有财务人员进行了经验分享，并得到了领导和同事的好评。

（二）吸收合并工作

20xx年5月公司启动吸收合并工作，本人作为财税组的成员参与了启动准备、组织实施、清算申报等阶段的实施工作。其中：

（1）启动阶段中，本人参与制订了佛开吸收合并重组方案，并分别从吸收合并的必要性、可行性、税务效应等方面进行专项分析，为公司领导提供了可行的决策建议。

（2）实施阶段中，本人共组织开展了8次财税组工作会议，完成了18篇财税组工作简报，指导并完成佛开子分公司财务nc账套迁移等工作。

（3）清算申报阶段中，本人配合佛开公司办理土地、房产产权权属变更至粤高速名下及其他相关税务工作，并最终完成股权处置损失报告等。

（三）税务的其他工作

1、圆满完成公司20xx、20xx年汇算清缴工作。将汇算清缴各个环节的工作落实到位，及时准确的进行所得税年度纳税申报。

2、每月及时完成个人所得税的计算、申报、缴纳等工作。根据国家^v^关于全面实施新个人所得税的公告，组织完成了个人所得税改革新政培训工作。

3、在负责税务管理期间，每月按时认证增值税专用发票；建立增值税申报备查簿；每季度按时办理（董事、监事、劳务专家人员）发票开具等工作。

**退出岗位干部工作总结3**

干部述职报告范例

一年来，本人在思想方面能认真学习党的各项路线方针和政策，积极践行“三个代表”重要思想，始终把“代表最广大人民群众的根本利益”作为一切工作的落脚点和出发点；始终把为全市广大文艺家做好联络、协调、指导和服务作为自己工作的总则。关心文艺家们的工作和生活，倾听他们的声音，积极为他们提供力所能及的服务。

在工作方面，积极参与市开展的“机关作风年度建设”和各项活动，并把学习活动的精神融化贯通到具体的日常工作中，做事勤勤恳恳，任劳任怨，做人团结同事，服从安排，坚持按市规定的各项工作制度和纪律严于要求自己，有时因工作需要加班放弃节假日的休息也毫无怨言，为单位的`工作真正做到了“尽心尽责，全力以赴”。

在廉政方面，本人能认真学习市委和市纪委有关文件和会议精神，认真参与单位举办的廉政建设的专题学习和讲座，在思想上以一个^v^员的标准来严格要求自己。一年来，认真学习了，《党员干部廉政教育读本》和《廉政守则》等篇章，并在思想上切实注意时刻保持清醒，从未发生过吃、拿、卡、要等违法违纪行为。

存在问题和今后努力方向

在这短暂的一年中，虽然取得了一定的成绩，有了一定的进步，但也还有不足：

1、在学习上。学习方法还不够科学，对于一些问题自己虽然花了很多时间和精力去学习、研究，但是所获得的收益却很少，没有达到预期的目的。

2、在思想上。思想还不够解放，还存在一些不合时宜的观念。

3、在工作上。虽然在分管工作中取得了一定成绩，但对其他工作还不熟悉，还不够了解。除分管工作外，对全局性的事务想得很少，思考不够。

针对以上不足，我今后将努力做到：进一步加强理论学习，改进学习方法，扩展知识面，做到“人无我有，人有我精”；进一步解放思想，实事求是，与时俱进，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念的束缚中解放出来。进一步做好本职工作，加强对其他工作的了解认识和熟悉，力争在今后的工作中取得更好的成绩，为全乡社会经济的发展做出更大的贡献。

**退出岗位干部工作总结4**

中石化〔20\_〕85号关于离岗人员分流安置工作的指导意见

各企事业单位、股份公司各分（子）公司：

为保障和促进中国石化深化改革、转型发展，妥善做好产业结构调整、严格“三定”竞争上岗等所产生离岗人员的分流安置工作，进一步优化人力资源结构，提高劳动生产率，依据国家有关法律法规，结合中国石化实际，提出如下意见：

一、工作原则

（一）依法合规。按照国家有关法律法规和中国石化有关规定开展工作，依法妥善处理劳动关系，维护离岗人员合法权益，保障离岗人员基本生活。

（二）效益导向。贯彻党组“养人不养企业”要求，优化人力资源配置，（三）分类指导。构建完整政策体系，实行多渠道分流安置，针对不同情况分类制定具体政策，合理确定待遇，尊重离岗人员选择，鼓励单位结合实际创新分流安置办法。

（四）配套实施。与深化劳动用工和薪酬分配改革、完善人力资源管理基础、实行严格“三定”竞争上岗紧密结合，系统配套推进，强化择优机制。

（五）积极稳妥。认真制定方案，依法依规履行民主程序，加强宣传解释，规范工作程序，落实维稳责任，稳妥组织实施。

二、适用对象

（一）本意见适用于因产业结构调整实施关停并转所产生的离岗人员；因严格“三定”竞争上岗（包括因年龄、体力等难以适应高劳动强度岗位工作）所产生的离岗人员；因伤病残等原因无法提供正常劳动的离岗人员等。

（二）本意见规定的分流安置渠道和政策适用于20\_年10月1日前已招录的劳动合同制员工，及20\_年10月1日后招录且目标配置为关键岗位或已经从事关键岗位的劳动合同制员工。本意见中的离岗人员仅指上述适用人员。

（三）20\_年10月1日后招录，目标配置为主体岗位或普通岗位，且离岗时未从事关键岗位工作的劳动合同制员工，单位应依法与其解除、终止劳动合同并支付经济补偿金；劳务派遣制员工失去岗位的，单位应依法和劳务派遣协议将其退回劳务派遣单位；非全日制用工失去岗位的，单位应与其终止劳动关系

三、分流安置渠道按照“积极盘活、鼓励退休、适度分流、妥善安置”的基本思路，离岗人员主要通过内部竞争上岗、单位外部上岗、提前退休、内部退养、解除和终止劳动合同、停岗留薪等六种渠道妥善分流安置。

（一）内部竞争上岗。

1．单位内部出现岗位空缺的，可组织符合条件的离岗人员参加竞争上岗，择优上岗后的薪酬福利待遇按单位有关规定执行。

2．单位有适于离岗人员从事的岗位，且相关岗位使用有其他类别用工的，应加大力度依法清退其他类别用工，腾出岗位供离岗人员竞争上岗。

（二）单位外部上岗。

1．单位外部（包括中国石化系统内、系统外）有岗位需求时，可组织开展有针对性的培训，为有意愿和能力的离岗人员实现单位外部上岗提供帮助。

2．系统内有用工需求时，单位应积极组织力量通过系统内业务承揽、人力资源输出、人事调动（包括阶段性调动）等方式实行人力资源统筹配置，离岗人员可参加统筹配置岗位的竞争上岗，上岗后执行相应的薪酬福利待遇。单位应根据统筹配置岗位、岗位所在地区等情况，按照不同的人力资源统筹配置方式，经与岗位需求单位协商后，明确统筹配置人员的薪酬福利待遇。总部通过完善政策、搭建信息平台、加强组织协调，指导和帮助单位开展系统内人力资源统筹配置工作。单位开展系统内业务承揽取得显著成效的，在有效降低中国石化整体成本的前提下，总部可考虑相关因素对承揽方给予一定鼓励。

3．系统外有适于单位承包的业务或批量岗位需求时，单位可组织力量作为承包方承包系统外业务，或组织批量输出人力资源，离岗人员可参加涉及岗位的竞争上岗，上岗后执行相应的薪酬福利待遇。单位应根据系统外岗位、岗位所在地区等情况，明确系统外上岗人员的薪酬福利待遇。单位开展系统外业务承包或批量人力资源输出且取得显著成效的，在确保单位增加效益的前提下，总部可考虑相关因素给予一定鼓励。

（三）提前退休。

1．按照“兼顾历史、积极稳妥”的原则，鼓励符合条件的离岗人员办理提前退休（含退职，下同，纳入企业退休人员管理，执行退休人员相关待遇。

2．单位应积极与地方社保部门沟通，合理确定办理提前退休的特殊工种范围；产业结构调整力度大、离岗人员分流安置任务重的单位，可与地方社保部门沟通，探索对不属于特殊工种范围的离岗人员办理提前退休。

3．单位根据自身情况和承受能力可对办理提前退休的离岗人员给予一定补助；经与地方社保部门沟通并取得支持，办理提前退休的离岗人员一次性缴纳一定年限养老保险费。

（四）内部退养。

1．离岗人员距法定退休年龄不足5年的，经本人申请、单位批准，双方签订协议，可按中国石化有关规定实行内部退养，内部退养人员比照退休人员管理，实发基本生活费按不高于正常退休待遇控制。

2．单位根据自身情况和承受能力，兼顾历史情况，可对符合一定条件的离岗人员办理内部退养给予一定补助。

（五）解除和终止劳动合同。

1．经单位与离岗人员协商一致，离岗人员愿意依法解除或终止劳动合同的，双方签订协议，办理解除或终止劳动合同手续。

2．离岗人员解除或终止劳动合同，除依法给予经济补偿外，单位还可合理设置支付条件给予一次性补助。

3．离岗人员解除或终止劳动合同后，单位要及时帮助其办理社会保险关系及住房公积金转移、人事档案移交、党团关系转移等手续，按规定处理企业年金事宜。4．按本意见规定的经济补偿和补助政策解除或终止劳动合同的人员，不执行中国石化生活资助帮扶政策（中国石化生活资助帮扶政策仅适用于改制分流工作结束前按协议解 除劳动合同政策解除劳动合同且符合规定条件的人员。

（六）停岗留薪。

1．离岗人员未通过上述渠道分流安置的，实行停岗留薪，执行停岗留薪待遇。对停岗留薪人员可实行阶段性放假，但应定期到单位报到，参加学习培训和相关活动。2．停岗留薪初期，单位应根据离岗原因等适当降低停岗留薪人员待遇，并随离岗时间延长逐步降低。长期停岗留薪的，按照距离法定退休年龄时间越长、本单位工作年限越短，待遇越低的原则，可以内部退养待遇为基准梯次降低确定待遇，并与其他分流安置渠道相衔接。在符合所在地规定的前提下，最低可按所在地最低工资标准的一定比例制。

3．停岗留薪人员在达到退休年龄前，具备或符合相关条件时，可进一步通过相关渠道分流安置。停岗留薪期间劳动合同期满的，应终止劳动合同。对本单位工作年限较短的停岗留薪人员，应合理设置停岗留薪期限，期限内经安排工作但期限届满仍未上岗的，应解除劳动合同。

4．鼓励单位结合实际进一步积极创新停岗留薪人员分流安置办法，鼓励和支持停岗留薪人员自主创业。

（1）单位可组织开展有针对性的培训，帮助有自主创业意愿的停岗留薪人员提高自主创业能力。

（2）停岗留薪人员愿意尝试自主创业或自谋职业的，可与单位签订协议，约定保留一定期限劳动关系以及期间的相关事宜，期限结束后，或协商解除劳动合同或继续停岗留薪。

（3）对有自主创业意愿但缺乏启动资金的停岗留薪人员，单位可探索引入社会资金设立“自主创业基金”给予一定支持和帮助。

（4）在符合有关规定的前提下，单位可以优先吸纳停岗留薪人员为条件，利用非核心业务闲置资产与管理规范的社会单位进行合资经营，或将闲置资产租赁给有资质的社会单位经营。

（5）单位可通过政策引导，鼓励停岗留薪人员到改制企业、业务（服务）外包的承包方工作。

四、工作职责

（一）总部有关部门和事业部负责组织和指导单位开展产业结构调整、严格“三定”工作，研究制定相关政策，审批关停并转计划和重大关停并转项目实施方案，指导单位做好业务调整、发展转型、资产处置、人员分流安置等工作，帮助单位协调和争取地方政策。对重大关停搬迁项目：

1．发展计划部、企业改革管理部、资本运营部和主管事业部重点研究明确业务调整和发展转型方向，指导并审核单位编制的关停搬迁及产权调整变动方案，指导和帮助单位与地方接洽、协商，争取政策支持。

2．财务部和主管事业部重点指导并审核资产处置、土地补偿方案，指导和帮助单位向地方争取土地补偿、资金筹集等方面的政策支持。

3．人事部和主管事业部重点指导并审核人员分流安置方案，指导和帮助单位向地方争取办理提前退休、再就业、享受稳定岗位补贴等方面的政策支持，组织和协调系统内人力资源统筹配置。

4．总部其他部门按照各自职责指导单位相关工作。

（二）单位是产业结构调整、严格“三定”工作的责任主体和实施主体，负责根据总部要求，编制产业结构调整总体方案、严格“三定”工作方案，积极稳妥组织实施并保持生产经营平稳运行和队伍稳定。在人员分流安置方面：

1．要按照本意见规定的渠道和政策，结合本单位实际合理选择和综合利用各种分流安置渠道，研究制定离岗人员分流安置实施办法，明确分流安置政策，向主管事业部和人事部报备、按规定履行民主程序后组织实施；对重大关停并转项目制定人员分流安置专项方案，并按要求向主管事业部和人事部报告。

2．要明确工作职责，落实工作责任。离岗人员较多的单位，要成立离岗人员分流安置工作领导组织，设立办事机构、搭建协同工作的平台。

3．要按照总部审定的办法或方案，在做好人力资源优化配置的基础上，认真有序组织开展离岗人员分流安置，积极稳妥落实每个环节工作。

4．要与地方有关部门沟通，积极争取提前退休、再就业等人员分流安置支持政策，以及帮助停岗留薪人员自主创业的相关优惠政策。通过内部退养、停岗留薪等渠道在单位内部安置较多离岗人员的单位，要按照《关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知（人社部发〔20\_〕76号）规定，积极向地方有关部门申请作为不裁员、少裁员、稳定就业岗位的企业，享受失业保险基金给予稳定岗位补贴的政策。有条件的单位可与地方协商探索实行离岗人员委托管理。

五、分流安置办法

（一）对因产业结构调整实施关停并转（包括油区停产、输油气管线停运、工程队伍压减、炼化装置关停或搬迁，所属单位清算、关闭、撤销或解散，以及相关业务调整经营管理方式实施外包等）成建制产生的离岗人员，按以下办法分流安置：

1．业务属于短期或阶段性停工停产的，涉及人员一般实行业务培训与阶段性放假相结合，停发与岗位相关的津贴补贴，减发或停发绩效奖金。

2．业务属于长期或永久性关停并转的，单位应综合运用相关和补助。对其中按组织调动方式到系统外工作解除劳动合同的，可适当给予一次性补助，3．其余离岗人员实行停岗留薪，按停岗留薪相关规定执行。

（三）对因伤病残等原因无法提供正常劳动的离岗人员，主要通过以下办法分流安置：

1．对年龄较大，符合提前退休、内部退养条件的离岗人员，主要通过办理提前退休或内部退养安置。

2．对距法定退休年龄超过5年的离岗人员，可适当放宽办理内部退养的年龄条件，也可实行停岗留薪但参照内部退养人员管理和确定待遇。

3．离岗人员属于工伤的，相关待遇应符合国家和单位所在地工伤保险的规定。

（四）直属单位出资承担有限责任的合资公司，因产业结构调整清算、关闭、撤销或解散的，按国家法律法规和合资公司章程实施人员分流安置。对我方委派人员、组织安排成建制进入合资公司人员，按相关协议或约定执行。

六、其他事宜

（一）直属单位的所属单位成建制清算、关闭、撤销或解散的，由直属单位负责其内部退养、离退休等人员的管理事宜，保持政策的连续性。

（二）单位在离岗人员分流安置工作中，应注意保留业务骨干、防止人才流失。对全日制本科及以上学历人员、具有高级及以上专业技术任职资格、技师及以上职业技能等级的人员，以及单位紧缺人员和骨干人员，除牵头组织员工自主创业或牵头作为外包方承包单位业务的外，一般不按本意见相关规定解除和终止劳动合同并给予经济补偿和补助，也不长期实行停岗留薪。单位应结合实际确定具体的人员范围。

（三）总部结合加强用工总量和人工成本管理，研究制定激励约束办法，对控制总量、优化用工、提高人工成本投入产出效益、妥善分流安置离岗人员等方面工作力度大、成效好的单位给予奖励。对因离岗人员分流安置工作不力造成稳定问题的单位，总部按有关规定进行问责和处罚。同时，为促使单位有效降低人工成本，总部根据单位产业结构调整情况适当核减工资总额和相应人工成本指标。

（四）离岗人员分流安置工作中支付经济补偿、补助金涉及缴纳个人所得税事宜，按国家和所在地有关规定执行。

（五）单位在对部分涉及历史遗留问题的特殊群体人员分流安置工作中，可参照本意见相关政策执行，但须报经主管事业部和人事部同意。

（六）本意见规定与以往相关规定不一致的，按本意见执行。单位按本意见制定的离岗人员分流安置实施办法与以往单位相关规定不一致的，涉及的政策原则上不追溯。

七、工作要求离岗人员分流安置工作政策性强、工作难度大，涉及离岗人员切身利益，事关中国石化深化改革、转型发展的大局，各单位要高度重视，党政领导共同负责、加强领导；要组织相关部门认真研究政策，兼顾区域、板块平衡，精心制定方案，周密组织实施；要认真分析评估稳定风险，制定维稳预案，落实维稳责任做好政策宣传和解释，有效防范和化解矛盾；要加强与地方有关部门沟通，积极争取政策支持和业务帮助，协同推进工作，保持企业稳定。

中国石油化工集团公司20\_年2月27日印发

**退出岗位干部工作总结5**

光阴荏苒，岁月如梭。不知不觉中又是一年，细算下来，我退二线已满四年，日子过的真快。感慨岁月无情的同时，也很欣慰，感谢组织上对我的关心，使我在退居二线后能离岗不离志，一如既往的保持昂扬的革命意志和蓬勃的朝气。工作、生活的都很愉快！从思想上看，我一直能从严要求自己，时刻提醒自己不能忘记我是一名^v^员，所以，平时我能自觉地学习党的路线、方针、政策和法律、法规，严守党的纪律，牢记党的宗旨，关心时事政治和国家大事，做到深刻领会并积极宣传来自党的声音和政府的声音。时刻与党保持高度一致。该说的话说，不该说的坚决不说，在听到不利于党的形象，政府的形象时，能主动抵制，并做正面的解释工作。把维护党的形象，政府的形象作为自己的责任，并且身体力行，模范带头！自离开岗位后，富余的时间相对多了很多，在这样的情况下，我能积极地学习各方面的知识以填补因参加工作早，工作时间又忙知识面不是很广、知识匮乏的遗憾。几年来，我已系统的学习了一些历史、地理、医学、文学方面的书籍，大大地丰富了自己的知识面，同时自己的情商，鉴商也得到了不少提高。知识的海洋是广博的，求学的路还很漫长，想学、想看的东西还很多，我会在继续求学的路上跋涉，不畏艰险、刻苦努力，活到老学到老！平时我能积极参加单位组织的各项活动，积极配合现任领导开展工作，主动汇报自己的思想动态，尊重领导、团结同志、遵纪守法、廉洁自律。我一直在努力争做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人！我想，只要做到了这五种人，我就不愧为一个真正的^v^员，我会继续努力！

**退出岗位干部工作总结6**

为深入贯彻落实省委“帮县、联乡、驻村”工作的要求，经市委研究，按照区委组织部的安排，我有幸作为xx市xx区教育培中心下派干部定点帮扶xx镇xx村，任xx村村主任助理。自xx年9月28日至今以来，在xx镇党委、政府的关心支持下，我同xx村村支两委同呼吸，共命运，深入学习贯彻党的十八大精神，为加快xx村经济的发展，协助村支两委解决了一些村民矛盾纠纷，帮助村民解决了一些生产生活上存在的因难。现我将挂职以来工作情况向大家汇报如下：

一、摸清实情，理清发展思路

二、熟悉党建，参与班子建设

着力参与村“两委”班子建设。一是经常谈心交流。抓工作的核心是抓人，抓人的关键是抓班子。重视召开民主生活会，开展批评与自我批评，开诚布公，实事求是，努力沟通交流，改变了过去“会议气氛沉闷，发言少”等不正常现象。村干部之间团结协助、合作共事的意识明显增强。二是每月至少召开两次工作例会。会前协商寻良策，会上明理鼓干劲，会后督促求实效。大家的工作效能意识、“争先进位”意识明显增强，“班子形象一面旗，工作激情一把火，统筹发展一盘棋，创先争优一条心”已为班子成员耳熟能详。三是制定和执行规章制度。明确分工和“包片”，制定了计生奖惩、考勤、印章、财务、廉政、学习、等制度，着力规范村务。一个制度型、规范型、学习型的村党支部初步形成。

三、履行职责，狠抓基础工作

挂帮以来，本人认真履行职责，协助村支两委开展各项党建基础工作。一是与村委召开了几次党员大会，上党课，学习有关文件，宣传方针政策，通报党务村务，结合工作，阐明党员责任义务，布置相应任务。二是根据“学习风气好，团结协作好，勤政廉洁好，作风形象好，工作服务好”五大载体建设，结合xx村村情，让党员主要充当“人口计生信息员、邻里纠纷调解员、政策法律宣传员、公益设施看护员、森林防火员”等，让党员们都有承诺，都领任务，都担责任，都行义务，增强了党员们的“党员”意识，努力发挥先锋模范作用。

四、做好宣传， 圆满完成选举

今年驻村适逢村委会换届选举，作为今年驻村工作的一项重要内容，能否确保村委工作顺利完成是检验驻村干部是否有能力去帮助村委会建设一个好的领导班子，建设一支好的党员干部队伍的重要指标。积极与村支两委商议，想办法，出点子，与政府交流沟通，走村入户，发放宣传单，召开村民代表大会多次，请xx镇财政所所长宋光琴多次到村进行指导，圆满顺利完成了xx村第九届村委会换届选举工作。

五、积极走访，帮扶因难群众

我的派出单位给予了我工作大力支持，在了解到xx村几户贫困村民实际情况后，我单位取消党支部的活动，将活动经费拿出来对困难户送去了慰问金进行走访慰问。让困难户切身感受到了党组织的关怀和温暖。相信在党和政府及社会的各界关心支持下，未来的日子越过越好。

半年多以来的挂帮工作，我得到了单位、xx镇领导和同事们、xx村支两委和广大村民朋友们的大力支持和认同，我想这与认真履行“五员”职责，用“真心交友，真情帮扶，真诚做事”的态度和工作方法是分不开的。我争取再上一个台阶。

六、工作中存在问题

(一)农村工作意识淡薄。来到xx村之后，我思想意识淡薄。对当前农村政策和农村知识学习不够;在一些具体事情处理上对农村解决问题的惯性方式掌握不多;驻村时间较短，村情民俗的了解学习还需加强，在今后的工作中增强自己的思想意识。

(二)农村工作经验欠缺。我虽然生在农村，长在农村，但以前从未真正接触过农村工作。农村工作经验不足，工作方法和点子不多，创新能力不强等，工作需加强。

(三)交流沟通不够。通过半年多来的挂职，我深刻认识到农村工作需要多与村支两委，村民进行交流与沟通。只有经过交流与沟通才能更好地开展工作，才能更好推进工作有序开展。

七、下一步工作打算

(一)继续学习，提升自我

深入贯彻落实科学发展观，学习贯彻党的十八大精神以构建富裕和谐生太文明新型社区农村为目标，以增加农民收入为根本，以加强村党组织领导班子为重点，以改善基础设施建设、创新经济发展模式为手段，加快农村经济发展步伐。加强学习，提升自我，多学习农村管理方面的知识，多向村支两委人员学习，提升自己的内涵，完善自我。

(二)磨练自己，超越自我

按照“市委市政府、区委区政府、xx政党委政府的要求，尽职尽责的完成好挂帮工作，磨练自己，在实践中寻找经验，充分挖掘自己的潜能，推动xx村经济社会快速健康发展。

(三)结合实际，卓越工作

在以后的工作中，结合xx村的村情，了解村民之所需，及时解决农民反映的热点问题，当好信息传递员，认真制定xx村经济发展方案，与村支两委同呼吸，共命运，共同打造和谐xx，推动xx经济又好又快发展!坚信：眼前的风景固然美丽，但前面的风景更迷人!

谢谢大家!

**退出岗位干部工作总结7**

转眼之间，20xx年上半年已悄然而去，回顾半年来的工作，我个人工作以豫达矿业成本核算、报表编制、申报为中心，现将工作总结如下：

1、配合外部审计人员，完成20xx年财务审计工作。

2、根据审计报告，做好年度财务报表、国资决算报表的申报工作。

3、做好会计核算工作，确保准确、及时报送会计资料。

4、按时编制记账凭证、及时登记账簿、总帐与明细账、日记账及时核对，做到准确无误。

5、每月月末结账，准确计提各项费用和应交税金，确保按时足额申报上缴。

6、根据企管部要求，做好预算及成本分析。

7、每月按时上报资金预算及执行情况。

8、编制财务报表，保证账账、账证、账实、账表相符，按集团公司要求准时上报。

9、定期装订会计凭证、账簿、银行余额表并妥善保管归档。

10、分析企业财务成本利润的收支状况，及时反馈变动因素和实际存在问题。

11、做好20xx年度所得税汇算清缴工作。

12、做好20xx年度预缴所得税退回工作，退回税款万元。

13、做好日常集团公司、区域公司对接的其他工作

上半年的工作取得了一定成绩，这是与领导同事的信任和帮助分不开的。同时也存在许多的不足之处，希望以后区域公司多组织财务人员知识学习交流，不断提高财务人员的业务水平，总结经验，严格履行财务会计岗位职责，扎实做好本职工作。

**退出岗位干部工作总结8**

不知不觉中，20xx已接近尾声，加入xx房地产发展有限公司公司已大半年时间，这短短的大半年学习工作中，我懂得了很多知识和经验。20xx是房地产不平凡的一年，越是在这样艰难的市场环境下，越是能锻炼我们的业务能力，更让自己的人生经历了一份激动，一份喜悦，一份悲伤，最重要的是增加了一份人生的阅历。可以说从一个对房地产“一无所知”的门外人来说，这一年的时间里，收获额多，非常感谢公司的每一位领导和同仁的帮助和指导，现在已能独立完成本职工作，现将今年工作做以下几方面总结。

一、学习方面

学习，永无止境，这是我的人生中的第一份正式工作，以前学生时代做过一些兼职销售工作，以为看似和房地产有关，其实我对房产方面的知识不是很了解，甚至可以说是一无所知。来到这个项目的时候，对于新的环境，新的事物都比较陌生，在公司领导的帮助下，我很快了解到公司的性质及房地产市场，通过努力的学习明白了置业顾问的真正内涵以及职责，并且深深的喜欢上了这份工作，同时也意识到自己的选择是对的。

二、心态方面

刚进公司的时候，我们开始了半个月的系统培训，开始觉得有点无聊甚至枯燥。但一段时间之后，回头再来看这些内容真的有不一样的感触。感觉我们的真的是收获颇丰。心境也越来越平静，更加趋于成熟。在公司领导的耐心指导和帮助下，我渐渐懂得了心态决定一切的道理。想想工作在销售一线，感触最深的就是，保持一颗良好的心态很重要，因为我们每天面对形形色色的人和物，要学会控制好自己的情绪，要以一颗平稳的、宽容的、积极的心态去面对工作和生活。

三、专业知识和技巧

在培训专业知识和销售技巧的那段时间，由于初次接触这类知识，如建筑知识，所以觉的非常乏味，每天都会不停的背诵，相互演练，由于面对考核，我可是下足了功夫。终于功夫不负有心人，我从接电话接客户的措手不及到现在的得心应手，都充分证明了这些是何等的重要性。当时确实感觉到苦过累过，现在回过头来想一下，进步要克服的困难就是自己，虽然当时苦累，我们不照样坚持下来了吗？当然这份成长与公司领导的帮助关心是息息相关的，这样的工作氛围也是我进步的重要原因。在工作之余我还会去学习一些实时房地产专业知识和技巧，这样才能与时俱进，才不会被时代所淘汰。

四、细节决定成败

从接客户的第一个电话起，所有的称呼，电话礼仪都要做到位。来访客户，从一不起眼的动作到最基本的礼貌，无处不透露出公司的形象，都在于细节。看似简单的工作，其实更需要细心和耐心，在整个工作当中，不管是主管强调还是提供各类资料，总之让我们从生疏到熟练。在平时的工作当中，两位专案也给了我很多建议和帮助，及时的化解了一个个问题，从一切的措手不及到得心应手，都是一个一个脚印走出来的，这些进步的前提涵盖了我们的努力与心酸。

有时缺乏耐心，对于一些问题较多或说话比较冲的客户往往会针锋相对。其实，对于这种客户可能采用迂回、或以柔克刚的方式更加有效，所以，今后要收敛脾气，增加耐心，使客户感觉更加贴心，才会有更多信任。对客户关切不够。有一些客户，需要销售人员的时时关切，否则，他们有问题可能不会找你询问，而是自己去找别人打听或自己瞎琢磨，这样，我们就会对他的成交丧失主动权。所以，以后我要加强与客户的联络，时时关切，通过询问引出他们心中的问题，再委婉解决，这样不但可以掌握先机，操控全局，而且还可以增加与客户之间的感情，增加客带的机率。

五、展望未来

20xx这一年是最有意义最有价值最有收获的一年，但不管有多精彩，他已是昨天它即将成为历史。未来在以后的日子中，我会在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能，此外还要广泛的了解整个房地产市场的动态，走在市场的最前沿。俗话说“客户是上帝”，接好来访和来电的客户是我义不容辞的义务，在客户心理树立良好的公司形象，这里的工作环境令我十分满意，领导的关爱以及工作条件的不断改善给了我工作的动力。

同事之间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感。所以我也会全力以赴的做好本职工作，让自己有更多收获的同时也使自己变的更加强壮。总之，在这短短半年工作时间里，我虽然取得了一点成绩与进步，但离领导的要求尚有一定的差距。

今后我将进一步加强学习、踏实工作，充分发挥个人所长，扬长补短，做一名合格的销售人员，能够在日益激烈的市场竞争中占有一席之地，为公司再创佳绩做出应有的贡献！

**退出岗位干部工作总结9**

随着工作的深入，我接触到了许多新的事物，也遇到了许多新的问题，而这些新的经历对于我来说都是一段新的磨练历程。回顾整个十一月，我学会了很多：在遇见困难时，我学会了从容不迫地去面对;在遇到挫折的时候，我学会了去坚强地抬头;在重复而又单调的工作背后，我学会了思考和总结;在公司形象受到破坏的时候，我学会了如何去维护;在被客户误解的时候，我学会了如何去沟通与交流。以上是我在工作方面取得略微突破的地方，但这种突破并不意味着我就能够做好工作，在接下来的工作中我会继续完善自己，在失败中不断总结经验和吸取教训;在和同事配合工作过程中学习他们先进的工作方法和理念;在沟通和交流过程中学会谅解他人。

现将十一月份个人工作总结报告如下：

一、工作方面：

1、做好基本资料的整理，及时向工厂反映客户的情况、向工厂反映客户的信息;

2、是做好订单跟踪：在下订单后要确认工厂是否排单，了解订单产品的生产进程，确定产品是否能够按期发货，最后还要确定客户是否准时收到我司产品;

3、是货款回笼，与客户确认对帐清单并确认回传，及时将开票资料寄到财务处，做好开票的事项，最后确认客户财务收到^v^并要求及时安排;

4、维护老客户，保持经常与老客户联系，了解客户对产品需求的最新动向。另外要向客户推出公司最新产品，确定客户是否有需要。

二、工作中存在的问题

1、货期协调能力不够强，一些货期比较急的货经常不能很好地满足客户的需求，货期一退再推，有些产品甚至要二十多天才能完成。这种情况导致了部分客户的抱怨。工作的条理性不够，在工作中经常会出现一些错误;对时间的分配和利用不够合理，使工作的效率大大地降低;不能很好地区分工作内容的主次性，从而影响了工作的整体进程。

2、由于自身产品知识的缺乏和业务水平的局限，在与客户的沟通交流过程中不能很好地说服客户。这一方面我还需要继续学习去完善自身的产品知识和提高业务水平。

3、产品质量问题在大货生产中是很难避免的，但是所有人都希望降低产品质量问题的发生率。据统计，上个月客户投诉我司产品存在质量问题的案例达十几起。举两个案例：邦威(盛丰)h0710136单撞钉，因为底钉在实际大货生产过程中不够锋利、穿透力不够强，导致客户在装钉过程中出现大量底钉打歪、打断、变形情况。这给客户带来了一定的损失，经过协调，客户要求我司尽快补回损耗的底钉1000粒;邦威(圣隆)h0710052单的工字扣，客户投诉我公司产品存在严重的质量问题，一个工字扣同时出现几种质量问题：掉漆、钮面变形、颜色不统一。这使我们和客户的沟通出现空前的尴尬场面。客户对我们的产品质量表示怀疑，也对我们的态度表示怀疑。他们觉得我们没有一点诚意。后来我们工厂采取了相应的措施解决了此次质量问题。但是之前糟糕的质量问题给客户带去了非常不好的影象对我们的信任度和满意度都大幅度降低。

在以后的工作中，我会更好努力，做好销售工作计划，争取将各项工作开展得更好。

本次实践活动由7月22日开始，到8月22日结束，为期一个月。在这二十天里，我主要是进行的是服装销售的工作。在三十天里，销售成绩也不是很好，但却也收获颇丰，感触良多：

首先，只有付出才会有回报。由于上学的原因，大部分时间都呆在学校里，没有任何销售经验，在实践的前面几天就常常碰壁。俗话说^v^不当家不知柴米贵^v^，以前听人家说销售怎么怎么难，自己都不以为然。然而等自己站到柜台那与顾客磨嘴皮的时候，才知道销售的难度要远比自己想像的难多了!

做为一个销售行业，我们的目的就是把东西卖出去以换取利润，顾客就是上帝良好的服务态度是必须的，要想获得更多的利润就必须提高销售量。这就要求我们想顾客之所想，急顾客之所急，提高服务质量语言要礼貌文明，待客要热情周到，要尽可能满足顾客的要求。这一点我深有感触，在实践的初期我就就是因为态度不够好，服务不够耐心而错过了很多顾客!在开始上班的时候，由于态度不好和缺少耐心。在上班的第一天，我就遇到了一位顾客，我把店里的所有品牌逐一给他介绍，在介绍的过程中，他一直频频点头，我心里暗自高兴，原来卖东西不过如此!可等介绍完了我才知道自己错了，那顾客只说了一句都不怎么样就扬长而去了!我当时很生气，就冲他瞪了瞪眼，没想到被亲戚看到了，把我狠狠地批了一顿，一再向我强调服务态度的重要性。后来又遇到了几个这样的的顾客，但因为有前车之鉴，我一直努力保持面带微笑，再加上老店员传授的一些经验，到月尾结束的时候，成绩还很不错，亲戚直夸我进步快!

在别人眼里，做销售工作的人都是能说会道，只管把产品卖出去，而不管顾客感受的。但是，那么这样的销售可以说是一次性买卖。我们要的是永久长远的客户关系，我们要的是想方设法接待回头客，这就要靠智商和情商的珠联璧合了。

每次，当顾客进店，我都会上下打量一番，不是看顾客富不富裕，而是仔细观察顾客的衣着风格，以便开展销售工作。当顾客决定买下某款上衣时，先别急着开单，而是接着向顾客推荐其他的，比如与上衣搭配的裤装及鞋子，充分利用自己所学的消费者心理学及各种其他的理论辅助销售工作，这是你会发现意外的收获。

除此之外，心到也是必须的要领。记得有一次来了一个顾客，我急忙迎了上去说：“您就是一星期前买了两件衣服的那个顾客，我记得你，欢迎再次光临”。

同时我拿出她上次买的那两款衣服样板在手上。她先是一顿诧异，接着说：“我太佩服你的记忆力了，每天到店里买东西的人这么多，多亏你还记得我，今天我想买一条裤子，就找你帮我选了。”虽然这只是我工作中的一个场景，对顾客来说也是最微小不过的事情了，但是我们充分体会到了别人对我工作的肯定，同时自己也收益良多。

在平时工作中，我动作有时会显得比较慌乱。所以有时候开单的时候会出现一些小错误，开始的时候还没有怎么在意，但当亲戚提醒我的时候我才意识到问题的严重性。又一次我大单的时候输错了款号，弄得盘点时候费了很多心思。所以亲戚接下来提醒我以后要小心，后来我想想也是，顾客既然有心来买东西就不在乎一两分钟，我们完全可以有时间审核一遍的，所以在以后的工作过程中我都引以为戒，争取少出意外。其实，即使我现在不在店里工作了，我觉得细心对我来说还是很重要，因为大家都说世界上唯一没有的就是后悔药，但我们犯错误的时候很多事情都是无法弥补的。

炎热酷暑的七月已经过去，在看看自己的业绩，心里很不是滋味，仔细回想起来在这个月中自己还是有好多地方做的不足，加上死板的销售套路，我的业绩像是一滩死水，所以我认识到了自己在工作中的不足，没有打破传统的销售政策，以守株待兔的方式最终还是失败了。

结合七月份我的整车销售车台数是4台，有一台xv，两台森林人，一台傲虎，但这月只完成了两台森林人的数量，其他都没完成，我也反思了自己，觉得以后应该不段改善和完善自己，提高自己的专业知识，把现在的一种行业最终做成自己的专业。

这月的20号和21号两天我荣幸的参加了斯巴鲁张掖crc拉力赛，使得我受益匪浅。首先第一次面对面见了著名的韩寒，也是第一次和那么多斯巴鲁车主一起参加活动。在此真的很感谢斯巴鲁各位领导给我这次机会。在刚到赛场的时候我心潮澎湃，和那么多车主出去做活动，我才感受到了团队的合作是多么重要，整个赛场就只有斯巴鲁这个团队六颗星的蓝色标志感染了全场的整个气氛，挥旗子的挥旗子，吹号子的吹号子，我真的为这只团队感到骄傲，也很荣幸能在这样一直团队中生活。

8月的号角已经吹响，在最困难的时候我们谁都不能倒下，我要冲刺，要努力，相信只要自己辛勤过，努力过，付出过，你不比别人差!说实话，在8月的进程中，我对自己的业绩没有多大把握，怎么样去突破，怎么样去提高，成了我最大的思考问题。

仔细回想7月的实际情况，我得出一些结论。一是进店量大大的减少，除非用一些做活动的形式来吸引客户，但往往效果不是很明显。二是在进店客户少的情况下往往有些客户是特别意向客户，看我们怎么去沟通与协调。这是考验我们能力的时候。三是我们没有主动和积极的心态，自暴自弃，想的这个月连人都没有怎么能买车，所以对自己的要求有所放松，其实越是在危难的时候越能体现出一个人的工作心态和状态。我们按照常理的坐店守客户是不对的，在这种情况下我们还要有很好的市场拓展能力，也是在客户不多的情况下正是我们学习和提高自身专业知识的绝好时间，但是我们好多人都没有发现，错过良机，就包括我自己也一样，在事情过后才突然明白。

最后还是要感谢领导和同仁之间的相互支持，给我这个舞台，我会去努力，也请领导相信，在以后的日子里，我会不断改善，超越自我，用积极的心态去面对一切。

**退出岗位干部工作总结10**

自从20\_\_年退居二线以来，已经过了8个年头。8年来，我从未放弃自身政治学习，通过学习使我深深懂得，作为一名即将退休的老党员，首先要摆正位置，党员退休了，不能单纯看成是休息、修养，安度晚年，参不参政治学习无所谓。党员是党的肌体的分子和细胞。党员的先进性是党的先进性的基础与前提。离开党员的先进性，党的先进性就如同无本之木、无根之草，无从谈起。

一名退居二线的党员干部，虽然离开了自己的工作岗位，但“党员”身份没有变;在政治上、思想上和作风上并没有“退休”，党组织要求党员的先进性要求并没有改变。与在职时一样，仍然要按照《章程》的要求，履行党员的权利和义务，践行党的宗旨，发扬党的优良传统作风，发挥党员的先锋模范作用。

作为一名退居二线的党员干部来说，退二线并不意味着意志的衰退、奋斗的中止和党员先进性要求的降低。只是工作方式和奉献方式的转换，可以根据自身的情况及条件，通过不同的形式，为企业、社会及自己所在的生活圈、朋友圈、社交圈内，做一些力所能及的有益于党、有益于社会、有益于群众、有益于事业的事情，为构建和谐社会尽一份绵力。第四，主动关心年轻人的成长进步，搞好传帮带。

党的事业是一代一代地传承的，上一代人的未竟事业，必然要由下一代人来继承。关心下一代，搞好传帮带，是党的事业发展的需要，也是上一代人应尽的职责和义务。作为一名老党员接受党的培养教育多年，可以说是党的优良传统作风的体现者、继承者和发扬者。为让党的优良传统、作风代代相传，我要自觉地履行党的义务，坚持站好最后一班岗，关心和帮助年轻干部的成长进步，做到扶上马，送一程，真正体现“长江后浪推前浪”，为企业发展做出自己的贡献。

**退出岗位干部工作总结11**

退居二线干部述职报告

第一篇：

因年龄关系，我在3月退居二线工作。，在中心党总支的领导下，我还坚持看书读报，认真领会中央和北京市的各项方针政策，严格执行中心的各项规章制度，从自我做起，从小事做起，坚持科学发展观，在职责范围内尽心工作，从思想上紧紧与^v^保持高度一致，现将一年来的工作情况报告如下，请评议：

一、 履行职责，尽力工作

今年，在中心党总支的领导下做些力所能及的工作，做到随叫随到，协助做好相关工作，摆正位置，绝不给领导和组织上添麻烦。在协助管理安全工作中，主动服务不越位，多做协调沟通服务工作，多到现场了解情况，做到有事及时汇报，继续在岗位上发挥自己的一些管理经验和特长。

二、廉洁自律做合格的^v^员

在廉政建设中，一是学习中国^v^第十七次全国代表大会文件和十七届五中、六中全会精神和党风廉政建设方面的文件，积极参加中心组织的各项廉洁教育活动，按照党员标准严格要求自己;二是始终保持清醒头脑，做到清白从政，加强党性修养，从点滴做起，从小事做起，牢记自己是一名^v^员;三是严格遵守廉政准则和廉政承诺，强化立党为公，执政为民意识，对区^v^党委和中心党总支制定的各项廉政规定能严格遵守，对家庭及个人的重大事项及时汇报。

三、自觉遵纪守法

在执行纪律方面能严格遵守廉洁自律的各项规定，严格按程序办事，坚决按国家相关规定执行相关措施，并主动传达落实。自己作为一名老同志能严格执行中心的各项规定，注重维护燃气中心形象，退二线不等于退休，对燃气中心有利的事多做，不利的话坚决不讲，支持中心的工作，决不拖后腿，保持政令畅通，在利益面前不伸手，不张口。

在新的一年里，还要多学习，保持^v^员的本色，多做一些力所能及的工作，作为一名普通老党员，平时要和同志们交心谈心，相互沟通，把自己置于同志们的监督之中，遇到重大问题能及时向组织报告并自觉接受组织和同志们的监督。

205月4日

**退出岗位干部工作总结12**

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质，脚踏实地地为党工作

一年来，我在认真履行职责，做好本职工作的同时，刻苦学习政治理论和业务知识，不断提高自己的政治素质和业务素质。一是坚持学习^v^理论和三个代表重要思想，深入贯彻落实科学发展观。二是结合^v^人民警察综合素质教育训练知识的学习和考试。认真学习了相关法律、法规和业务知识，通过学习，进一步增强了法制观念，提高了执法水平，为做好^v^工作打下了坚实的基础。党员思想汇报

二、认真履行职责，^v^全面工作成效明显

（一）积极发挥一把手作用，努力把班子建设成^v^统一领导和团结的核心。作为党总支书记，在班子建设中，我主要做了以下工作。一是注重加强一班人的政治理论学习，不断提高班子成员的政治理论水平和把握政策的能力，确保每个成员在思想上不掉队，在工作上不落后。二是协调班子成员之间的工作，加强班子团结。经常和班子成员一起交换意见，沟通思想，交流工作。坚持召开民主生活会，开展批评与自我批评，使班子成员做到工作分工不分家，相互支持，相互理解，积极配合，不断改进工作。三是按照民主集中制原则，坚持重大问题集体研究决定。充分发挥班子成员的作用，不搞个人说了算，做到了集体有决，各方去办，办中有决，不离原则。有效地发挥了班子的整体效能，增强了领导班子的向心力和凝聚力。从而使班子成员思想上熟悉统一，行动上协调一致，工作上积极配合，工作上坚持高标准，有力地促进了^v^的各项工作健康发展。

（二）坚持实事求是的思想路线。自觉做到不说大话，不说空话，多做实事，扎扎实实地、一步一个脚印的去做好工作。工作中，我始终坚持深入基层调查研究，坚持不偏听偏信，坚持用自己的眼睛去观察问题，用自己的脑子去思考和分析问题，用科学的办法去解决和处理好问题。在工作作风上做到标准要高，要求要严，落实要快，保持要好，执行指示要果断，上级来不来检查一个样。确保了党的路线、方针、政策及时在^v^得到贯彻落实，做到了政令畅通。推荐栏目免费彩铃

（三）认真落实党风廉政建设责任制，全狱干警廉政意识和责任感不断增强。XX年初我代表^v^与局签定了《党风廉政建设责任目标书》后，一是及时对岗位责任目标进行了分解，指导监察室进一步健全和完善了廉政档案。使我狱党风廉政建设工作向制度化、规范化迈进了一大步。二是真正负起一把手的责任，分别与各科室、监区（大队）签定了目标责任书。三是继续把对干警职工八小时以外的两个延伸治理引入到党风廉政建设工作机制，收到了较好的效果。三是进一步规范执法活动，实行阳光工程，增强执法过程中的透明度，确保了公正、廉洁执法。在今XX年对罪犯进行的两次减刑、假释执法活动中，实行三公开、一推荐、五把关原则，做到了公开、公正、公平，杜绝暗箱操作，达到了三满足。

（五）改善了办公、生活环境和条件。今XX年，在资金比较紧张的情况下，投资万元修建了蓄水池和供水设施，硬化、绿化了办公区地面平方米，继被市授予卫生先进单位后，今XX年初又被授予xx级文明单位。

（六）适应市场形势，狠抓^v^生产。积极应对市场经济、社会经济结构调整、我国加入及^v^生产经营实现三个转变后给^v^生产带来的不利因素。形成了外来加工项目和塑料生产兼顾的生产格局完善了安全生产制度和生产安全责任制，确保了生产安全。截止到11月份，全狱共完成产值万元，实现利润xx万元。

三、存在的主要问题

一年来，我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩。但由于我个人的水平和工作能力有限，还存在不少缺点和不足，离党和人民对我的要求还有差距。主要表现在一是对政治理论学习还抓的不够紧，理论素质还有待进一步提高二是对同志的批评有时过于严厉和尖锐。三是在队伍建设上还有教育不够，治理不严的现象，发生了令人痛心的四名干警参与事件。在今后的工作中，自己一定要进一步加强理论学习，用三个代表武装头脑，指导行动，不断提高理论水平，把工作做好，为党尽责，为民奉献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找