# 县委作风整治工作总结(必备4篇)

来源：网友投稿 作者：落花无言 更新时间：2024-07-16

*县委作风整治工作总结1开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林...*

**县委作风整治工作总结1**

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。 现将机关作风整顿工作总结如下:

一、加强组织领导，积极安排部署

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强调查研究。同时全体干部职工每人写有心得体会2篇和2024字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到制度，特殊情况需向领导请假。

三、认真查找问题，明确整改目标

机关作风整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。领导班子成员都撰写了对照检查材料，以书面形式报局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开了专题\_\_生活会，各位同志进行了对照检查，大家都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。

对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习,以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么,按部就班,只立足于把工作做好,不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

四、落实整改方案，认真总结提高

针对存在的问题,每人都制定了个人整改计划，单位制定了整改方案，着重从三个方面进行整改:

1、加强政治学习,提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念，认真学习专业理论知识,学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路;要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规;要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准;要强化林业干部服务社会、服务群众的能力，提高服务水平，努力搞好泗洪林业产业工作。

3、进一步规范机关管理，严格工作纪律

根据我单位存在的问题，经领导班子研究，进一步健全工作制度，会议制度、车辆管理制度、值班制度、学习制度、财产物资管理制度、奖惩制度、财务管理制度、廉政建设制度、卫生制度、请销假制度、信息报送制度及每日上下班签到等多项规章制度。各领导及全体干部职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以制度管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到领导带头，干部积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

**县委作风整治工作总结2**

1、制定切实可行的整改方案。一是按照要求，针对查找出来的问题和不足，实事求是地制定了切实可行的整改方案。二是对个人和组织查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，立说立行，见诸行动。

2、结合实际，建立和完善各项制度。通过这次全州住建系统纪律作风突出问题专项整治活动，结合本单位实际存在的问题，认真研究制定和修改完善了相关制度。

纪律作风专项整治是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我局干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部纪律作风突出问题专项整治工作不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部纪律作风还存在与当前发展要求不相适应的地方，与群众的期望还有不小的差距。今后，我局要始终如一绷紧干部纪律作风整顿这根弦，继续把干部纪律作风专项整治做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，为全面完成各项工作任务提供强有力的纪律、作风保障。

卫生院

关于干部作风整顿建设活动工作总结

按照区局部署和要求，我院结合相关工作，认真开展以“加强干部管理，严肃工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，强化效能建设”为目标的作风整顿建设活动，整顿活动分三个阶段，现已全面完成了各阶段工作，达到了教育干部、转变作风、服务项目、推动工作的目的。现将工作开展情况总结如下：

一、主要工作

干部作风整顿办本着“标准要高，要求要严，方法要活，工作要实”的原则，坚持“作风整顿与日常工作两促进”的工作思路，在工作任务重、人员紧的情况下，抽调精干力量，迅速成立了作风整顿建设领导小组，明确了分工、落实了责任。研究制定了实施方案，出台了《关于开展干部作风整顿建设活动实施方案》，对干部作风整顿建设活动作出了具体的安排。各部门认真按照部署，结合实际，主动展开工作，迅速进入状态，认真落实好各阶段目标任务。

（一）在学习讨论阶段，紧密联系干部、职工的思想、工作实际，深入发动，认真抓好学习讨论，打牢作风整顿建设思想和理论基础。

1、抓好思想发动。卫生院领导召开会议作了动员报告，指出了目前在思想、作风、纪律方面存在的亟待解决的突出问题，明确了干部作风整顿建设活动的目的和意义。要求全体干部职工大力倡导和培养\_\_提出“八个方面”的良好风气，抓住作风整顿契机，统一思想认识，调整工作状态，保持严谨作风的根本要求，扎实开展干部作风整顿活动，切实转变干部思想作风、学风、工作作风、生活作风。

2、抓好学习讨论。一是整顿办结合工作实际，制定了学习讨论的内容，保证了10天的集中学习讨论时间。二是创新学习形式，每次集中学习，都由分管领导组织集中学习、集中讨论，巩固学习成果。三是注重学习效果，统一发放了笔记本，要求认真做好学习笔记，并不定期进行抽查。职工妥善处理好工学矛盾，认真作好学习笔记、撰写剖析材料、开展交心谈心活动，边学边改，为查找问题、整改提高打下了基础。

（二）在查找问题阶段，围绕“找准抓住突出问题”，多渠道征求意见，深入查找问题，着力解决突出问题。

1、周密安排，开门纳谏。为把各单位和个人的问题找准找实，发放了单位及工作人员个人意见征求表，归纳整理出各类意见建议33条。在自查的基础上，领导与领导之间、领导与干部之间、同事与同事之间，认真开展批评与自我批评，推动了干部作风整顿建设纵深发展。

2、对照检查，深入剖析。一方面将收集的意见和建议

原汁原味地单位和个人，并认真对照问题深入思考，自我检查，每个干部职工都撰写了个人的剖析材料。另一方面，针对存在的突出问题，有针对性地提出了整改措施，为整改提高做好了准备。

3、结合工作，边查边改。通过作风整顿的深入开展，有力推进了当前工作。工作纪律明显好转，干部工作责任心进一步提高。

（三）在整改提高阶段，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，扭住“从我做起”这个关键，坚持构建作风建设长效机制这个根本，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设，确保了干部作风整顿建设活动的实效。

二、主要成效

（一）干部职工普遍受到一次深刻的思想教育。通过学习教育，干部职工充分认识到了作风整顿建设的重要性和必要性。自觉对照卫生院工作要求、规定、纪律，真正把自己摆进去，从大处着眼，从小处着手，从细处抓起，从我做起，切实找准存在的问题，立行立改，在思想上有明显提高，作风上有明显改进，工作上有明显进步。干部职工的纪律意识、服务意识、实干意识、廉洁意识进一步增强，消除了过去“软、散、懒”的现象。

（二）找准了各级基层组织、干部工作及作风方面存在的问题，明确了努力方向。通过意见征求、查摆问题、互相剖析、领导点评等方式，广泛调动干部职工参与的积极性，开门整风、广纳良言，找准抓住了工作及作风中存在的主要问题，针对存在的主要问题，在深入剖析的基础上，明确了今后工作的努力方向，提出具体的整改措施。

（三）建立长效机制。通过深入剖析存在的突出问题，着力解决了干部责任不到位、制度不落实的问题，不断地把加强作风建设中的好做法、好经验上升到制度层面，转化为经常之举。

我院干部作风整顿建设工作虽然取得了一定成效，但还存在着进展不平衡、宣传力度不够等问题。对照区局的要求，还存在差距。个别干部未及时撰写《个人剖析材料》、思想认识不到位，还未完全进入工作状态，存在得过且过、盲目乐观思想。针对上述种种问题，各科室要夯实基础，突出重点，围绕“根本在解决问题推进工作”目标，在今后工作中，创新体制机制，加强干部经常性教育，确保卫生院的每位干部职工以饱满的热情、更大的干劲，做好卫生院的每一件工作，为卫生院迎来新的发展机遇，面对新的挑战，做出积极贡献。

二0一二年三月二十六日

办公室思想作风纪律整顿整改报告6月22日-31日，办公室通过思想作风纪律整顿第三阶段的整改，针对参谋助手作用没有得到很好发挥、综合协调不到位、服务基层质量不高等问题，全体人员深入剖析原因，总结工作不足，对下一步进一步发挥办公室的综合服务、协调、指导作用，提高办公室的工作水平，制定如下整改措施：

**县委作风整治工作总结3**

\_\_\_作风纪律整顿工作在支队纪委的具体指导下，在全体干部职工的积极配合下，按照支队的整体部署圆满完成了为期一个月的作风纪律整顿工作，进一步转变了干部职工的思想作风，达到了预期的目的。现将开展为期一个月的作风纪律整顿工作总结如下：

一、健全组织，加强领导

根据《\_\_\_高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《\_\_\_作风纪律整顿工作实施方案》;二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义;三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任;副组长由刘自才担任;成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

二、强化学习，提高认识

为进一步加强作风纪律整顿工作，能够把作风纪律整顿工作按步骤、阶段扎实稳妥地开展好，具体开展了如下工作：

1、坚持学习领会，作好笔记。为使全体干部职工能够认真学习领会好作风纪律整顿工作的重要性和必要性。坚持队委会组织学和个人学相结合，把作风纪律的要求，内容完整地学习好，要求干部职工写好作风纪律读书笔记，并按要求把学习笔记交到了纪检员处，进一步加强了学习的自觉性。

2、组织作风纪律各项制度的考试。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考试，通过考试大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

3、组织开展好作风纪律整顿工作心得体会。为达到学习的目的，在组织学习中，大队干部职工全部通读了实施方案和总队作风纪律的督查工作制度，为了巩固学习效果，每位干部职工都写了一篇1000字以上的作风纪律活动心得体会，并集中装订成册，以备检查。

通过各种形式的学习，进一步强化了作风纪律整顿的学习效果。

三、开展自查，强化整改

通过学习，结合各自工作的实际，开展了作风纪律的自查自纠工作，并按要求实事求是地开展有针对性的自查工作。首先，开展了大队自身存在问题的自查工作，在自查工作中发现：(1)组织学习方面抓的不够;(2)工作抓大不抓小;(3)执行制度偏松。对以上存在的三个问题，大队进行了认真的分析和整改。针对以上问题，一是在学习上坚持加强自学，坚持写好读书笔记，切实把学习抓紧;二是注重工作方法，发挥干部职工爱岗敬业的精神，在工作上做到抓大还要抓细节，切实把工作做实做细;三是在制度执行上，坚持按制度办事，按制度管人，做到在制度执行上人人平等，特别在工作上做到从严从紧执行好每一项工作制度，并加强制度监督，通过以上措施使问题整改起到了明显的效果，进一步转变了干部职工的思想作风。其次，加强了对干部职工问题的自查工作。在开展干部职工自查工作中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改，\_\_\_全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

**县委作风整治工作总结4**

根据县委工作安排，紫塔乡党委政府，缜密筹划，认真组织安排，按时召开乡机关作风整顿活动动员大会。将机关作风整改活动同“全面脱贫奔小康，武邑怎么办”思想大讨论活动、“一问责八清理”专项行动结合起来，围绕“为官不为”、“不作为、乱作为”等突出问题进行深入剖析查摆，针对查摆出实际问题，确定强力推进措施，在全乡范围内把这次整顿活动开展好，现将紫塔乡大讨论活动的开展情况汇报如下：

第一、认真查摆梳理归纳突出问题

通过集中学习、分组讨论、自查自纠，并向社直单位、辖区村两委党员征整改意见，集归纳梳理，存在的突出问题主要有以下四点：

一是创新意识不强的问题。在工作中，总是跳不出原来的框框，迈不开步子，照葫芦画瓢;碰到新情况、新问题，就抓耳挠腮，一筹莫展，找不到切入点。工作上，往往是停滞不前，打不开局面。在招商引资工作方面力度不大，措施有待进一步完善。

二是服务意识不强的问题。部分干部在工作中缺乏服务意识，对待群众态度冷漠，对待工作又推又拖，这是不容回避的一个问题。从小的方面说，缺乏服务意识、作风涣散是一个认识问题，说严重点，就是不符合一名公职人员的起码要求。

三是责任意识不强的问题。有的机关干部没有认真履行职能，没有尽到责任，并存有吃、拿、卡、要的现象。还有的工作效率不高，成绩不突出，没有责任心和责任感，对自己的本职工作不负责任，给全乡整体工作带来了严重的影响。

四是纪律意识不强的问题。工作不在状态，上班迟到、早退、擅自脱岗，办事推诿、效率低下。这些问题，绝非小事，我们必须从整肃纪律着手，切实改进机关工作作风，使人人进入状态。

第二、围绕突出问题，制定整改方案

一是强化机关干部学习制度，对机关作风整顿活动进一步学习安排，积极开展机关干部的思想教育，加强政治理论学习，要求机关干部认认清形势、提高认识;要传导压力、扎实工作;要主动适应纪律作风建设高压的新常态。

二是完善机关干部各项工作制度、加强口线业务知识和业务能力，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，为更好的服务百姓打下基础。

三是长期坚持机关干部考勤制度、请销假制度、查岗制度，严格实行早晨签到、节假日值班考勤，上班时间由乡主要领导进行不定时查岗。

四是加大督查力度，狠抓工作落实。深入实际，联系村干部，上下联动，将督查推向纵深。每周召开通报会，通报督查情况和各项工作进展情况，以工作促工作，以制度抓落实。

第三、加强推进力度 \_\_工作难题

搞好干部作风整顿，关键在于加强领导，步调一致。全体机关干部要高度重视，齐心协力，确保这次整顿有震动、有突破、见成效。

一是领导带头作为作风整顿的首要举措。作风整顿中，领导干部率先垂范、身体力行，各班子成员、口线负责人坚持从我做起，做好表率，以身先士卒的实际行动，带动全乡党员干部投身到这次作风整顿中去。

二是把查摆问题、深挖思想根源作为这次机关作风整顿的重点。查摆机关作风中存在的问题，深挖问题存在的思想根源，是作风教育整顿成果能否长期见效的关键。要求全体机关干部拿起批评与自我批评的思想武器，在这次整顿中自我剖析要深、查找问题要准、自我批评要严，努力实践立党为公、执政为民的根本宗旨。

三是在作风整顿中将边整边改、推进工作贯彻始终。衡量作风整顿工作搞得好不好，主要看思想认识是不是得到了提高，群众反映的突出问题是不是得到了解决，各口线工作是不是有了明显改进。尤其对那些群众反映强烈的热点问题，能解决的要尽快解决，要使广大干部群众切实感受到干部作风整顿工作的实效。

针对仍然存在的问题，紫塔乡党委将在今后的学习讨论中继续认真整改，把机关作风整顿活动当作一项长期的工作来抓，全体机关干部将以崭新的姿态、全新的作风、创新的精神，全力开创我乡各项工作的新局面!彻底\_\_阻碍我乡经济发展的难题!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找