# 党建工作自查报告四位一体（精选8篇）

来源：网友投稿 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-16

*小编为大家整理了党建工作自查报告四位一体(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜...*

小编为大家整理了党建工作自查报告四位一体(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

党建工作自查报告四位一体(精选8篇)由整理。

第1篇：企业四位一体党建自查报告

企业四位一体党建自查报告

企业四位一体党建自查报告

为了认真贯彻落实中央全面从严治党的部署要求，进一步完成好太长公司党委落实党风廉政建设主体责任和纪委监督责任的工作任务，坚持两手抓两手都要硬，太长公司党委研究决定，从今年开始结合目标责任考核，对各党总支、支部党建、党风廉政建设、精神文明建设和企业文化建设开展“四位一体”季度动态考核。

4月27日至4月30日，党工部分三个考核组深入基层，通过看资料、查记录、听汇报、问卷调查、现场征询等方式对各党总支、支部落实目标责任、工作开展情况进行了第一季度的考核。共性内容主要考核了四项工作20xx年度的工作总结和20xx年工作计划，检查了支部会议专题研究四位一体建设的情况，重点查看了党员领导干部、党员、员工三支队伍教育的情况以及各党总支、支部领导班子落实“两个责任”的情况;在党建工作考核中，重点检查了各党总支、支部的学习、“三会一课”以及标准化党支部建设和学习讨论落实活动的开展情况;在党风廉政建设方面，重点考核了落实八项规定，反对“四风”，加强纪律和作风建设、落实提醒约谈、廉政谈话、落实公司规范操办和参加婚丧喜庆破除陈规陋习规定和落实三公经费和文山会海相关规定的情况;在精神文明和企业文化建设方面，重点考核了社会主义核心价值观，行业核心价值观的宣贯、“学、树、建、创”的具体措施和成果、“五个一”活动的开展以及青年文明号四级联创、公司九个创建及文明单位、巾帼岗、工人先锋号等创建工作的具体情况。此外，考核组还对各单位的品牌文化建设、员工职业道德教育、行为规范、礼仪培训以及爱心文化和社团文化建设分别进行了考核。

经过几天的认真考核，从第一季度的考核结果来看，各党总支、支部对党建、党风廉政建设、精神文明建设、企业文化建设工作高度重视，四项工作有计划、有目标、有措施，支部书记能够做到四项工作与业务工作同部署、同检查、同落实，党员领导干部及职工学习认真，有计划、记录、笔记。各项工作开展有序，资料整理基本完整。部分单位充分利用微信平台，将上级的文件精神、政策要求和本单位开展活动的安排、阶段情况及时传达给每位员工，使大家在工作中思想统

一、步调一致。还有部分单位社团活动丰富，在新创作的作品中，融入了员工的工作生活，题材创新，真实感人。总体来看，各党总支、支部落实目标责任、工作开展情况完成较好，对存在问题的部分支部，考核组也提出了整改意见。

企业四位一体党建自查报告

近年来，建湖县顺应产业集群化发展的实际，大力推行产业集群“组建、运作、活动、管理”为内容的“四位一体”党建新模式，实现了党建工作与产业集群发展的同频共振，为县域经济发展注入了强大动力。

一是顺应发展需求抓组建。依托合作组织建、围绕种养基地建、挂靠专业市场建、依靠龙头企业建的四种产业集群党组织组建模式。围绕产业基地建。依托石油装备、节能电光源两个国家级产业基地，成立两大特色产业集群党委。通过“产业集群党委+企业党支部”和“辖区党委+企业党支部”纵横相结合的模式，实现了两大特色产业企业在党建工作中的有机融合。依靠龙头企业建。依靠江苏森达鞋业有限公司和江苏东华纺织有限公司两大领军企业牵头成立皮鞋产业集群党委和纺织产业集群党委。通过“龙头企业党委+配套党支部”的垂直运作模式，实现了产业间企业的合作共赢。挂靠专业市场建。顺应城东制种、沿冈炕孵等产业的发展，挂靠皮岔河制种交易市场、上冈炕孵专销市场等专业市场组建了制种产业集群党总支和炕孵产业集群党总支。通过“产业集群党总支+专业市场党支部+村专业党支部”的叠加模式，放大了产业集群的富民效应。依托合作组织建。依托沿荡水产业、沿冈养殖业及内圩林木业等，先后成立5个农业产业集群党委，以产业集群党委为纽带，进一步增进产业间的联系互动，加快产业集群式发展。

二是整合社会资源抓运作。从整合党建资源入手，探索建立“组织联网、阵地联建、人才联育、发展联动”为主要内容的产业集群党组织运作模式，以党建资源的整合推进产业集群资源的整合。组织联网。在产业集群内部各类组织党建工作全覆盖的基础上，探索建立了以县委、基层党委和产业集群党组织三方为核心，产业基地、龙头企业、专业市场和合作组织为支点的产业集群党建交流合作平台。阵地联建。在产业基地、龙头企业、专业市场中设置多功能的党群服务中心，为产业集群内各类企业开展组织活动、培训职工提供平台。人才联育。组织集群内经济组织互相选派党员职工、技术骨干挂职锻炼、跟班学习。去年以来，全县16个产业集群党组织共举办各类技能培训班76期，选派了96名优秀党员骨干相互挂职锻炼，实现了产业集群内部人才资源的共享。发展联动。进一步深化产业集群内部的联系合作，通过技术上“扶”、资金上“帮”、销售上“助”等方式，实现错位发展、抱团作战，提高抗御市场风险的能力。

三是结合产业特点搞活动。结合产业集群中党员流动性突出、个性化需求和差别化知识水平的现状，探索推行了以“四加”为主要内容的党员活动动态组合模式。必修科目加选修科目。每年初由产业集群党组织聘请县内外专家学者，组成“专业授课团”，围绕推进产业集群发展和提高党员业务水平和专业技能的需要，编写相应专题，由集群党组织下辖支部每月主讲、党员适时选修，满足不同从业党员的个性化需求。内部参活加外部参活。深入开展“看、听、议”系列活动，组织党员赴县外同类产业集群基地考察学习，使他们在“看”中开阔眼界、解放思想，在“听”中提升层次、理清思路，在“议”中交流思想、增进共识。统一集中加小型分散。各基层党支部根据产业特点，分类组织一些基地培训、报告演讲、结对帮扶等有针对性的特色活动，使党员活动趋于小型化、分散化。传统形式加载体创新。普遍推行以产业发展建言献策会、行业动态形势分析会、产业集群联席交流会和新技术新工艺应用推广课为主要内容的新“三会一课”制度，努力使职工思想教育、精神文明建设、产业树形工程融入到党建文化建设中，成为产业集群发展的内在动力。

四是注重绩效考核抓管理。坚持将目标管理的理念引入党建工作，以发挥政治核心和政治引领作用为重点，不断提升产业集群党组织服务转型发展的效能。健全目标管理提升公信力。完善目标管理机制，对产业集群内部党建工作实行精细化管理、指标化考核、实绩化评价，督促基层党务工作者按照时间进度、质量要求、工作标准抓好落实。通过定期抽查、互动督查、验收考查等方式进行考评，并接受群众评议和监督。考评结果作为产业集群内部党组织和党务工作者评先评优和兑现奖惩的依据。推行双重管理增强凝聚力。积极探索对产业集群内部下辖党组织实行双重管理，实行垂直管理与属地管理相结合，既隶属于镇(区)党(工)委管理，又接受产业集群党组织管理。每年初各基层党组织分别向镇(区)党(工)委和产业集群党组织递交目标责任书，通过上下协调抓管理、横向沟通促互动，助推产业集群良性发展。实施岗位管理激发创造力。在产业集群内部深入开展以“党员先锋岗、团员示范岗、职工模范岗、党员示范责任区”为内容的“三岗一区”创评活动，引导党员职工把技术攻关、新品开发、优化流程作为主攻方向，努力成为转型升级、科技创新的中坚力量。目前，石油装备、绿色照明、森达鞋业、花卉苗木等特色产业集群的经济总量占全县份额达70%以上，以党建引领产业集群发展，已成为县域经济集群跨越发展的新引擎。

企业四位一体党建自查报告

府谷县黄河集团创建于上世纪90年代初期，目前已经发展成为一家集建材、化工、电力、交通、民爆、餐饮服务于一体的新型民营企业集团，公司下设8个子公司。

这一转变的背后，与企业多年来秉承“党建铸魂，引领发展”的理念密切相关。据介绍，黄河集团下设6个企业党支部，曾先后被评为全国先进基层党组织和全市四星级非公有制企业党组织。多年来，已经逐步探索形成了党委议事定战略、人才培育强班子、党员评议献智策、光彩事业添活力的“四位一体”党建模式，党组织在企业发展中的政治核心和政治引领作用日益增强。党建也是生产力，正在成为越来越多人的共识。

党委议事定战略

当好助推发展“主心骨”

上世纪90年代，府谷乡镇企业遍地林立，污染严重，产品能耗高，市场竞争激烈，集团党委提出企业要可持续发展，必须“关小上大”，即关掉小生产线、建设大型水泥厂。XX年3月，经过近两年建设的十万吨水泥厂正式投产，在竞争日益激励的市场中，这为企业带来了可观的效益。

在随后十多年间，集团党委积极协同企业筹建了多个项目，为企业发展壮大奠定了基础。近几年，随着市场经济向着纵深发展，单一产业成本高、污染大、效益低，发展循环经济产业链已经成为大势所趋。集团党委又积极建言献策，提出打造黄河循环工业小区，目前该项目基本形成了循环经济模式，不仅工业“三废”废渣、废热、废气全部实现了综合利用，还为企业创造3000万元的经济效益。

人才培育强班子

党员与业务骨干双向培育共同发展

随着现代企业的发展，传统的管理模式已经不能适应企业发展，党员和人才共同成长对企业壮大人才优势、提升核心竞争力、建立现代企业制度具有十分重要的意义。集团党委秉承人才强企战略，积极培育各类人才，实行企业管理层与党组织“双向进入、交叉任职”制度，努力把党员培养成业务骨干人才，把业务骨干人才培养成党员。

在具体实践中，该企业先定向培养各类型人才，后招聘掌握现代技术的大中专生到企业工作，再选一批管理层、员工到省、市、县有关部门、对口单位和东南沿海地区进行培训、考察学习，提高了科学管理和现代技术的应用水平。

党员评议献智策

把民主评议作为党员组织创先争优的参考

近几年，受经济整体状况低迷的影响，企业主要经济指标一度出现了负增长。面对困境，企业十分重视发挥党员先锋模范作用，号召全体党员干部心往一处想、劲往一处使，立足本职岗位创新工艺，节约成本，加班赶任务，出门拓销路，最终让企业顺利渡过难关。

为了更好地发挥党员先锋模范作用，该企业还建立了党员评议制度，要求党员从自身建设、榜样带头、关爱员工等十个方面，评议集团党委、下属支部的领导班子和企业领导班子，实现了队伍强、班子强目标。

以强化企业效能管理为例，企业鼓励党员提出革新思路，推行节能降耗、目标质量一票否决制，党员评议岗位定耗、定质、定产、定安全、定环保、奖罚分配制度，对改善生产环境、减轻工人劳动强度、提高产品质量和产量都起到了积极作用，也促使各个企业在产量质量、节能减排、降耗等各项经济技术指标上都达到了国家要求标准。

光彩事业添活力

积极履行社会责任投身公益事业

在实现企业发展的同时，府谷黄河集团积极响应党委政府号召，积极履行社会责任、投身公益事业，形成了乐善好施、帮扶济困的新风尚，为推动地方、企业发展凝聚起了强大的正能量。

该企业一方面积极践行“以人为本”的发展理念，采取推行职工持股制、缴纳养老保险金、帮助困难职工解决生活困难、给每位考取大学的职工子女发放助学金、新建职工家属房和职工宿舍等一系列措施，尽可能为企业员工谋福祉。另一方面，饮水思源，积极奉献爱心，先后安置附近农村剩余劳动力和贫困村民进厂工作，解决了500余名大中专院校毕业生就业，为社会公益事业捐款捐物累计投入资金4000余万元，树立了良好的企业形象。

第2篇：工商所四位一体自查报告

\*\*工商所关于构建流通环节食品安全

“四位一体”自查报告

为深入落实《食品安全法》，认真履行流通环节食品安全监管职能，扎实推进流通环节食品安全监管制度和长效机制建设，着力构建流通环节食品安全防控、自律、监管、责任追究“四位一体”管理体系，达到常态化、长效化、规范化、严格化要求，努力提升流通环节食品安全监管水平。我所严格按照相关要求开展食品安全监管工作，现将具体工作汇报如下：

一、构建防控体系。严格落实食品安全监管相关措施，从“六个强化”入手，促使监管工作常态化。自查得分16分。

(一)强化宣传教育。紧抓“食品安全宣传周”和“食品安全宣传月”两个主题宣传，深入开展食品安全“五进”活动。尤其在校园食品安全监管宣传方面举办宣传活动2次，发放宣传资料200余份。

(二)强化活动载体。通过开展社会评议、食品安全征文比赛、食品安全知识竞赛、执法成果展、消费体验日等活动，增强与社会公众的互动。同时利用辖区商户LED显示屏定期发布食品安全预警，累计达到10余次。

(三)强化监督网络。设立食品安全联络员、监管员、信息员。我所在食品经营户中配置联络员，社区居委会和学校聘请食品安全监管员，所内设立专职的食品安全信息员。聘任重点区域食品联络员10名，食品安全监督站点15个。

(四)强化举报奖励。按照《食品安全违法行为举报奖励办法》，明确举报奖励发放范围，统一举报奖励发放标准，严格举报奖励发放程序，鼓励公众参与食品安全工作。

(五)强化社会化管理。联合镇政府及居委会将食品安全监管纳入社会化管理，提高食品监管维权的覆盖面和运行效能，形成社会齐抓共管食品安全的格局。我所与卧龙镇谭庄和街西两个居委会紧密联系，确保辖区食品安全。

(六)强化部门协作。探索同卫生、质监、食品药品监督管理等部门建立食品安全监督管联动机制，开展联合整治，搭建消息交流平台，实行部门间信息抄告制度，促进信息共享，不断提高工作效能。累计抄报信息30余份。

二、构建经营主体自律体系。通过“六个督促”，构建自律体系，使经营主体自律长效化。自查得分22分。

(一)督促完善自律的基础建设。完善食品经营者“一栏一盒一账一卡”为主要特征的食品安全监管硬件建设。此项工作，卧龙辖区食品经营户较为完善的约有90%，还未能达到基本要求。

(二)督促建立健全十项自律制度。我所主动向食品经营户提供十项自律制度文本，供学习和参照，同时督促辖区内的大型食品经营户和大型超市配备必要的散装食品快速检测设备，设置农产品快检台和每日蔬菜自检公示牌、和公平秤。目前辖区两家大型超市，五家大型食品经营户配备较为齐全。

(三)督促加强食品安全知识培训。该项工作的实施，我所采取的是现学和自学的制度，申请注册时现场指导学习，领取执照期间自学。同时在巡查过程中由巡查人员进行培训指导。

(四)督促开展食品安全示范店创建活动。卧龙镇东街“元元副食”获得此项殊荣。

(五)督促开展食品经营主体信用分类星级创建。我所组织人员到双沟工商所进行实地学习，并根据分局相关要求初步拟定了时间进度表和实施计划方案。前期的标准设定工作和实施步骤已经规划。

(六)督促开展食品购假工商先赔工作。将工商先赔与食品市场主办者、食品经营者赔偿有机结合，完善购假先赔制度，确保食品消费安全。总计完成购假先赔案例7起，全部转化为案源。达到赔付率100%，案件转化率100%的目标。

三、构建食品安全行政监管体系。通过“六化”建设，使基层监管工作趋于规范。自查得分42分。

(一)准入严格化。把握严守办证条件、把握办证重点、试行考试制度、规范登记档案四个环节;注重证前审查、证后回访等方法把好登记关口。

(二)硬件统一化。加强工商所 “一岗、一书、一栏、二档、二牌、三上墙、五台帐”等为特征的基础管理硬件建设。设立食品流通许可证受理岗，签订的《食品安全责任书》;完善食品经营户经济户口和信用档案;制作“食品流通许可办理”和“食品购假工商先赔”标牌; 并分类建立食品经营户台帐、检测台帐、不合格食品清查等台帐。

(三)巡查效能化。采取菜单式巡查、痕迹化管理、强化以“六查六看”为主要内容的市场巡查工作，完整、全面、如实将巡查事项和结果记录在市场巡查留痕卡上，双向保留“痕迹”，通过巡查及时发现和处理食品安全隐患。全年巡查工程中发现的案源达到15件。

(四)监测常态化。遵循“准、频、快、实”的原则制定年度检测方案，将定向检测、抽样检测和快速检测结合起来。通过开展专项抽查、专项整治、快速检验等活动发现案源5起，扩大了抽检实效，提高了防控水平。

(五)整治精准化。针对乡镇辖区的实际情况，研究和分析乡镇食品安全违法活动的规律，因地制宜和因时制宜的实施“靶向式”整治。在百日执法行动中，我所办理食品案件10起，被市局授予”百日执法行动先进单位。

(六)机制长效化。我所已经完成食品追溯系统和食品经营户的信用等级分类监管的前期准备工作，同时建立了辖区食品安全事故应急方案，努力构建长效机制，切实做到“来源可溯、去向可查、风险可控、责任可追、监管高效、操作便捷”。

四、构建监管责任追究体系。通过“六个问责”，实施食品安全监管分级负责制度。自查得分10分。 组织保障不力必问责、履职不到位必问责、包庇放纵违法行为必问责、应急处置不力必问责、新闻媒体曝光必问责、其他失职行为必问责。根据分局安排开展食品安全“一季一考评”工作，对食品安全监管中出现的问题，我所严格按照要求认真整改，并取得了成效，辖区全年没有出现食品安全事故。

五、工作中存在的主要问题：

(一)食品安全监管基础性工作不够扎实,工作激情不够高涨，满足于一般成绩，缺乏自我加压精神;工作缺乏重点、亮点和特点;工作忽热忽冷，缺少始终如一，常抓不懈的力度，

(二)受部分前置审批限制，辖区食品安全监管工作特殊而且复杂，致使监管过程中时常出现一些空白区域。

(三)执法环境较为恶劣。少数辖区经营业户法律意识不强，对食品安全问题不够重视，导致经营环境差，执法受抵触。

(四)食品案件没有新突破。大案、要案、典型案较少。对食品安全的理解还停留在过期与不过期的初始阶段，表现在创新意识不够，不善于总结、学习和突破。

按照评分标准自查打分90分。食品安全是全社会共同的责任，是基层工商的职责承诺，在新的一年我做将针对相关问题，认真整改，确保辖区食品安全，打造食品安全镇。

第3篇：望闻问切 四位一体促党建

望

闻

问

切

四位一体促党建

杨 磊

古时医者看病，讲求“望闻问切”，“诚为医之纲领”。 “望”，指观气色;“闻”，指听声息;“问”;指询问症状;“切”;指摸脉象，合称四诊。通过这四步，医者就可以判断患者的症状、病因、用药等。结合到党建工作，以“第一书记”为载体，在基层党组织建设薄弱村中开展帮扶工作前，采取“望闻问切”，四位一体促党建。

“望”。就是要整体的看，把握党建大局。看党组织是否健全，组织生活能否定期开展，组织机构和制度是否完善，党组织议事流程是否规范，做到心中有数。

“闻”。就是要听基层党员的心声，了解党建活动。与基层党员同呼吸，听取他们意见建议，了解他们对组织生活的看法，掌握最基层最民生最“土气”的信息。

“问”。就是要问基层党组织书记，抓好党建“带头人”。“支部强不强，要看领头羊”，一问书记对党组织建设的了解;二问书记平时党建作为;三问书记以后打算。用“三问”来考察基层党组织书记的品质素质，以“三问”来推动基层党组织建设薄弱村进步。

“切”。就是要摸准基层的脉，寻根知底。找准一个切入点，从小处入手，自下而上整合现有党建资源，建立健全组织、机构、人员、制度等要素，打开党建新局面。

第4篇：四位一体工作制度

\*\*\*\*\*村“四位一体”联席会议制度

第一条 为进一步增强“\*\*\*\*”工作合力，充分发挥各住村单位的作用，交流信息，解决问题，提高效能，特制定本制度。

第二条 “四位一体” 联席会议制度是为了充分发挥各住村单位的作用，围绕做好\*\*\*\*\*\*等几项工作目标，将\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*四者融为一体，确保\*\*\*村各项工作全面履行到位。

第三条 “四位一体”联席会议制度(以下简称“联席会议”)为研究、落实\*\*\*村三项工作的议事决策机构，职责是：分析研究\*\*\*村综合形势, 研究解决\*\*\*村村民反映的热点问题、难点问题;制定\*\*\*村阶段性工作目标;协调各成员单位做好强化基层组织建设各项工作;协调各成员单位开展\*\*\*等各项维稳相关工作;完善\*\*\*村维稳安保有关政策措施;开展相关各项工作;通报相关各项工作情况。

第四条 联席会议的常任成员为\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*。联席会议办公室设在\*\*\*，\*\*\*负责人任办公室主任。根据会议需要，参加联席会议的可为全体成员单位，也可为部分相关成员单位。参加联席会议人员为成员单位的主要负责人或分管负责人。根据议题内容的需要，可邀请系统内其他单位、部门人员及相关领域专家参加。

第五条 联席会议由联席会议组成单位根据工作需要报

1 村两委领导批准后召集召开;\*\*\*等维稳安保联席会议由相关专业成员单位提出，会同联席会议办公室组织召集，会议地点根据实际情况确定。

第六条 联席会议决议和会议纪要由联席会议办公室或相关单位整理，并及时上报村两委和相关部门，同时抄送各成员单位。各成员单位和相关部门要认真执行联席会议决议，按照会议纪要精神开展相关工作。

第七条 联席会议召开的时间和议题，由会议召集单位决定。参加联席会议的单位，要按照会议召集单位要求准备相关材料，及时通报所承担的各项工作信息。

第八条 各成员单位按各自职责认真做好相关工作，加大工作推进力度，为我村创造良好的发展环境。

第九条 本制度自印发之日起执行。

2

第5篇：四位一体工作总结

xx社区党委“四位一体”

工 作 总 结

为贯彻落实区委组织部全面推广社区党建“四位一体”工作模式，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升社区党建工作的水平。以社区党建为龙头，以社区建设为基础，以社区服务为核心，不断加强和改进社区工作，坚持以人为本，服务群众的宗旨，xx社区党委按照区委组织部的指示精神，在xx街道党工委的统一部署下，从实际出发，制定和完善了一系列制度和措施。形成了“班子过硬、队伍得力、制度健全、服务到位”的工作新格局。全面带动了社区治安综合治理、环境卫生、社会公益事业和其它各项工作的发展。

一、领导重视 健全机构

根据街工委统一部署，因地制宜建立“四位一体”庭院新模式，xx社区党委成立了以社区党委书记xxx为组长;党委副书记xx、派出所警长xx、房管所所长xx为副组长;社区副主任xxx、xxx、xxx、xxx为组员的新型“四位一体”组织机构。除此之外，又成立了xx社区物业监督管理组织机构和业主委员会。专门从事社区各项任务的制定、落实和协调工作。

二、抓好落实 突出重点

组织机构成立后，坚持每月一次的四方联席会议例会，共同酝酿和协商社区重要事务，对重大事件和突发事件及时通报并制定措施，对居民群众遇到的困难进行协商解决。

4月15日，各部门负责人专门就xx街48号5单元下水道堵塞不

通，两年期间居民与房管部门互相推诿，矛盾纠纷不断，始终未解决的问题展开专项例会。会上大家充分发表自己的意见，商量问题的解决办法，最后在大家的共同努力下，真正从思想上统一了认识，为最终解决这一老大难问题起到了决定性作用。

近几年来，在各级政府与办事处的大力支持下，xx社区各项工作取得了很大的成绩。所辖区域共新建和改建了10个庭院，其中有三个景观院、四个精品院、三个达标院。加上xx街的改造，如今小区面貌已经发生了根本性的改变。三年来，省市领导、区里领导多次前来参观指导。

可是在小区庭院改造初期，由于要拆一楼多余部分的凉台，很多居民想不通，与拆迁部门发生激烈冲突，甚至辱骂、恐吓。经过四方联席会议讨论决策，决定由社区干部和派出所联合出动，反复多次做社区居民的思想工作，才使小区庭院改造工程如期完成。如今环境优美了，设施改善了，但如何管理好庭院的绿化美化建设又成了摆在社区面前的一道难题。

于是经过各方研究，决定充分调动社区各方面的力量，发动群众共同管理，进一步加大了管理工作。制定了联合保护庭院环境的责任制，各负其责，严禁乱堆乱发，物业公司则负责设备的维护和维修。 庭院由专人负责，如：xx街10号退休党员xxx、xx街68号xxx、xx街88号夕阳红志愿者xxx、xx街148号退休老党员xx、xxx、xx街48号院老人xxx，都主动接管了庭院花园的管理工作，主动看护庭院，移种花苗树苗，修剪枯枝枯叶，用砖头砌花墙，每天清晨5点钟开始，在树木花丛中穿梭往来，浇水翻种，无怨无悔。在他们的带动下，社

区里的一些老人也跟着干，现在十个大院里的花草树木，都有承包责任人。使社区的庭院绿荫成行、花香满院。

三、齐抓共管 共创和谐

建立多方参与机制，面对新形势，我们坚持以社区党建统领社区各项工作，建立了多方参与、资源共享、有效互动的工作机制。形成了社区党组织为基础，社区全体党员为主体，辖区单位党组织广泛参与的社区党建工作新格局。

对发现的问题进行通报和研究，发现乱贴乱画，乱堆乱放，立刻跟踪处理，采取警民联合方式，共同维护社会治安。经常走访楼道，检查“法轮功”张贴情况，成立了社区党员志愿者、巾帼志愿者、低保志愿者等队伍，义务进行联防巡逻，发现问题及时处理，确保社区一方平安。

在今后的工作中，我们一定会积极配合xx街道党工委和办事处更好地开展各项工作，切实发挥社区党组织的战斗堡垒作用，充分调动各方力量，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区，构建和谐社会做出新的更大贡献。

xx社区党委 2024年8月1日

第6篇：四位一体互动工作总结

州局征管科：

“四位一体”互动是税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查各环节的有机结合，以税收分析指导纳税评估,纳税评估用于税源管理和税款征收，并为税务稽查提供案源，税源监控和税务稽查又促进税收分析和纳税评估，实现税收科学化、精细化管理，提高税收征管质量与效率。根据省局和州局的要求，我局积极开展了“四位一体”互动机制工作，并强化了税源管理，进一步提高了税收征管的质量和效率。

一、互动机制工作取得的成效：

(一)促进了征管质量的持续提升。征管质量的提升极大地促进了税收收入。\*\*\*年我局完成增值税61.2万元，整体收入及增值税单项收入均创新高。

(二)提高了日常工作质量和效率。“四位一体”互动机制通过联席会议对各部门的提报和反馈事项进行统一研究部署，实现了业务工作的统筹安排。通过“四位一体”工作，实现了业务衔接互动和信息资源共享，减少了大量的重复工作任务，各查各的税、各做各的表、重复检查等现象得到了有效遏制，各部门人员的工作负担进一步减轻，从而提高了工作效率和工作质量。

(三)改善了税收经济环境。通过查管互动、查评互动，进一步强化了行业税收监管，基本达到了同类型同行业企业之间的税负公平，在化解基层一线税收管理人员的执法风险的同时，维护了地方经济发展秩序，促进了征纳关系和谐。

(四)提高了认识，加强了组织领导。认识是行动的先导。我局积极成立了由局长求军扎西挂帅的互动机制领导小组和办公室。通过广泛宣传培训，无论是领导还是一般干部，都进一步明确了互动机制的科学原理和认真贯彻落实互动机制的必要性、紧迫性，充分认识到加强税源管理的重要意义，做到了思想统

一、认识到位，工作主动性大大增强。

(五)抓制度，建立了长效机制。我局积极建立和完善各项互动协作制度，制定《某县国税局税收“分析、评估、稽查、管理”互动机制实施办法》。为保证互动机制落到实处，使之成为长效机制，我局在工作中注重责任到人，严格责任追究。

(六)抓分析，有效指导工作。税收分析是税源管理的“眼睛”。为有效指导开展各项工作，我们紧紧抓住税收分析这一重要环节，认真查找管理中的薄弱环节和问题。一是通过互动机制健全税收分析体系，完善共享数据发布制度。二是采取计统部门与综合管理科共同分析等方式，实现各部门之间优势互补。

(七)抓核查，确保工作实效。为让互动机制发挥应有的作用，在核查中，积极获取工商、地税等部门的数据，为纳税评估提供了准确的基础数据资料。实施纳税评估，遵循资料收集、案头评估、约谈举证、实地查验、评估处理的基本程序，坚持案头评估与实地查验相结合，对发现的问题认真查找原因。

(八)抓讲评，注重狠抓落实。为了将互动工作引向深入，我局对建立、运行互动机制取得的阶段性成果及时进行总结，

二、存在的问题：

(一)协调和统一有欠缺。一方面四位一体互动机制需要与税源管理最紧密的工商、银行、统计等部门的协作配合。对经济的分析就离不开这些部门经济数据的统计资料，由于这些信息不能共享，且部分信息统计时限及口径存在不一致，使税收分析部分指标失真。另一方面目前四位一体互动机制的实施只是初步实现了各部门的\"职责\"划分，只关注四位一体互动机制下\"我该干什么\"，没有形成\"其他部门需要我干什么\"的理念。

第7篇：四位一体互动工作总结

州局征管科：

“四位一体”互动是税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查各环节的有机结合，以税收分析指导纳税评估,纳税评估用于税源管理和税款征收，并为税务稽查提供案源，税源监控和税务稽查又促进税收分析和纳税评估，实现税收科学化、精细化管理，提高税收征管质量与效率。根据省局和州局的要求，我局积极开展了“四位一体”互动机制工作，并强化了税源管理，进一步提高了税收征管的质量和效率。

一、互动机制工作取得的成效：

(一)促进了征管质量的持续提升。征管质量的提升极大地促进了税收收入。\*\*\*年我局完成增值税61.2万元，整体收入及增值税单项收入均创新高。

(二)提高了日常工作质量和效率。“四位一体”互动机制通过联席会议对各部门的提报和反馈事项进行统一研究部署，实现了业务工作的统筹安排。通过“四位一体”工作，实现了业务衔接互动和信息资源共享，减少了大量的重复工作任务，各查各的税、各做各的表、重复检查等现象得到了有效遏制，各部门人员的工作负担进一步减轻，从而提高了工作效率和工作质量。

(三)改善了税收经济环境。通过查管互动、查评互动，进一步强化了行业税收监管，基本达到了同类型同行业企业之间的税负公平，在化解基层一线税收管理人员的执法风险的同时，维护了地方经济发展秩序，促进了征纳关系和谐。

(四)提高了认识，加强了组织领导。认识是行动的先导。我局积极成立了由局长求军扎西挂帅的互动机制领导小组和办公室。通过广泛宣传培训，无论是领导还是一般干部，都进一步明确了互动机制的科学原理和认真贯彻落实互动机制的必要性、紧迫性，充分认识到加强税源管理的重要意义，做到了思想统

一、认识到位，工作主动性大大增强。

(五)抓制度，建立了长效机制。我局积极建立和完善各项互动协作制度，制定《某县国税局税收“分析、评估、稽查、管理”互动机制实施办法》。为保证互动机制落到实处，使之成为长效机制，我局在工作中注重责任到人，严格责任追究。

(六)抓分析，有效指导工作。税收分析是税源管理的“眼睛”。为有效指导开展各项工作，我们紧紧抓住税收分析这一重要环节，认真查找管理中的薄弱环节和问题。一是通过互动机制健全税收分析体系，完善共享数据发布制度。二是采取计统部门与综合管理科共同分析等方式，实现各部门之间优势互补。

(七)抓核查，确保工作实效。为让互动机制发挥应有的作用，在核查中，积极获取工商、地税等部门的数据，为纳税评估提供了准确的基础数据资料。实施纳税评估，遵循资料收集、案头评估、约谈举证、实地查验、评估处理的基本程序，坚持案头评估与实地查验相结合，对发现的问题认真查找原因。

(八)抓讲评，注重狠抓落实。为了将互动工作引向深入，我局对建立、运行互动机制取得的阶段性成果及时进行总结，

二、存在的问题：

(一)协调和统一有欠缺。一方面四位一体互动机制需要与税源管理最紧密的工商、银行、统计等部门的协作配合。对经济的分析就离不开这些部门经济数据的统计资料，由于这些信息不能共享，且部分信息统计时限及口径存在不一致，使税收分析部分指标失真。另一方面目前四位一体互动机制的实施只是初步实现了各部门的\"职责\"划分，只关注四位一体互动机制下\"我该干什么\"，没有形成\"其他部门需要我干什么\"的理念。

(二)信息技术运用有待增强。一是综合征管软件系统内的数据需要提炼、加工后，才能被税收分析所使用，数据分析监控报告滞后，使分析工作受到很大限制。二是纳税评估没分析系统运用力度不够，人机结合没有实现，大量评估数据人工计算费时耗力。

(三)联动机制的各个环节仍需完善。一是税收分析还停留在对税务部门内部现有数据的分析上，很少渗透到纳税人财务状况、经营管理状况的分析，对数据说明什么问题，则很少有深层次的分析和建议。且大多是事后分析，缺少事中及事前分析。二是纳税评估工作方法单一，缺乏广度及深度。评估人员业务素质不过硬和部分评估人员责任意识淡薄，造成评估对象的局限性和评估税种的单一性。三是税务稽查联动执行乏力。从现实的互动机制运行情况看，纳税评估显然成为了核心，相对于税务稽查几乎游离于机制之外。多数的评估案件在评估环节中就已化解，实际工作中为税务稽查提供的案源寥寥无几。四是税源监控不到位。一是处在管理一线的税收管理员更应首先发现纳税人纳税异常现象，而实际是分析环节、评估环节、数据监控环节发现了问题，然后才督促税收管理员去调查核实和整改。二是税收管理员的业务素质不过硬，综合能力不强，造成税源管理的质量不高。

第8篇：四位一体阶段性工作总结

学校“四位一体”阶段性工作总结

自小店区委、区政府提出以“提升城乡清洁水平，改善大气环境质量，转变干部队伍作风，提高居民文明素养”为主题的城乡清洁“四位一体”专项行动的号召以来，我校积极响应，动员全体师生行动起来，共同向“脏乱差”宣战，共同向陋习宣战，使学校面貌发生根本性变化，并通过广大师生辐射带动周边的人共同创建我们美丽校园，美好家园，现对我校2024年9月所做工作简要总结如下：

一、根据上级有关文件精神，制定我校“四位一体”专项行动实施方案，并成立领导组，发动全校，形成合力。

二、根据《小店区教育系统“四位一体”专项行动学校考核细则》积极开展我校“四位一体”工作，下发了《小店区教育局城乡清洁“四位一体”专项行动倡议书》《侯家寨学校“四位一体”清洁项目表》等。

三、1.加强政治学习与师德建设，学习\*\*\*\*\*\*讲话、《领导干部从政道德启示录》，相关文件并宣传“三个核心价值观”。

2.在村委和中心校的大力支持下，我校在暑假期间对学校围墙与校舍及附属用房进行了油漆和粉刷，使我校的面貌焕然一新。

3.通过张贴标语和校园广播，宣传文明小店人“十条要求”“十条标准”。

4.每周五进行大扫除，教育学生不仅要清理，更要保护劳动成果，教育学生我的校园我来爱。

5.按要求摆放了仪器室不整齐的部分器材。

6.提升管理服务，落实首问责任制，提高教职工思想认识。

7.结合科普日活动和推普周活动，教师节、中秋节、国庆节等节日，通过组织学生开展演讲、征文、手抄报等形式的宣传教育活动，开展了生态环境教育、文明习惯养成教育、传统美德教育、爱国主义教育;开展了“实践行”系列教育活动。

我校全体师生将继续积极投入到城乡清洁“四位一体”专项行动中，自觉增强环卫意识，摒弃不文明、不卫生的行为，珍爱绿色，珍爱我们共有的家园，并积极争取社会各界关心我们的校园，为把我校打造成为一所环境优美、人人讲文明的农村小学而努力。

侯家寨小学

2024.9

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找