# 2024年村“两委”换届选举工作情况总结3篇

来源：网友投稿 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-17

*换届选举指某组织依照民主程序和自身章程，更新领导层的组织行为。以下是本站分享的2024年村“两委”换届选举工作情况总结，希望能帮助到大家! 　　2024年村“两委”换届选举工作情况总结　　今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设...*

换届选举指某组织依照民主程序和自身章程，更新领导层的组织行为。以下是本站分享的2024年村“两委”换届选举工作情况总结，希望能帮助到大家! [\_TAG\_h2]　　2024年村“两委”换届选举工作情况总结

　　今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作谩\_区委高度重视农村党支部换届工作，从提\_部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

>　　一、提早部署，狠抓落实

　　今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明确提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村

　　党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

>　　二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

　　为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调杳问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细至地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形式成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施;同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

　　各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。\_镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见;\_镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北\_镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，奠重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

>　　三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

　　在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

　　一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将\_镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

　　二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，\_镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

　　三是在村后备干部中选拔。\_镇响潭村的赫大光、\_镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

　　四是在镇内导村交流。\_镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

　　五是从区直机关干部中选派，区\_部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁疃村任党支部书记。

　　目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

>　　四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作\_成功

　　今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

　　为确保此次农村党支部换届选举工作\_成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地按排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导;对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施;统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

　　按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日---30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方;严格程序，依法选举;党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%;女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%;女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%;36--45岁151人，占49?3%;46--55岁105人，占34?3%;56岁以上下28人，占9?2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24?5%;中专、高中112人，占36?6%;初中及初中以下119人，占38?9%。

　　通过这次农村党支部部换届选举，全区的农村基层干部队伍，特别是农村党支部书记队伍在年龄结构、文化结构等方面都发生了一定变化，主要表现在;

　　一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56?5%比换届前提高1?6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0?7岁。

　　二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24?5%比换届前提高3?3%个比百分点。

　　三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区均水平高14?4个百分点。

**2024年村“两委”换届选举工作情况总结**

　　我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

>　　一、基本情况

　　第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

　　全镇其选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%;党员57人，占88%;50岁以下的有55人，占83%;高中以上学历有41人，占62%;连续任职的有50人，新当选的16人。

　　镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

　　一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

　　二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

　　三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

>　　二、主要特点和作法

　　第七届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织秩序。纵观整个过程，我镇选举工作有以下特点：

　　1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

　　2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

　　3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

　　4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

　　5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

　　6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

>　　三、今后工作打算

　　村委会换届工作的结束，为我镇今后一个时期加强基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好的基础，今后重点做好以下几项工作：

　　1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

　　2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

　　3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务工作透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

**2024年村“两委”换届选举工作情况总结**

　　根据X镇的统一部署和要求，我村于20\_年12月开始，利用1个月左右的时间，顺利完成了第X届居民委员会的换届选举工作。整个换届选举工作平稳有序，成功地选举产生了新一届居民委员会，实现了预期目标，为推进农村基层民主政治建设，促进农村经济和社会各项事业的发展奠定了扎实的组织基础。现将选举工作总结如下：

>　　一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作

　　社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

>　　二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位

　　成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

>　　三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进

　　社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研究确定了换届选举工作方案及日程安排。

　　第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。

　　第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。

　　第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。

　　在选举准备工作中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。

　　第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

>　　四、主要工作成果与不足

　　1、坚持党的领导。

　　在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

　　2、细致周密的计划安排。

　　在换届选举过程中，社区换届选举工作指导小组多次召开会议，对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析，提出了合理的时间节点;对于疑难问题，指导小组及时召开专题会议，深入了解态势，客观分析原因，充分发扬民主，认真研究对策，确保了选举的顺利进行。

　　3、充分发扬民主，严格依法办事。

　　为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利，社区选举工作指导小组多次强调，要让广大选民参与、监督换届选举的全过程，重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性，充分听取吸纳选民意愿。

　　在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

　　4、居委会队伍结构进一步优化。

　　本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男X人，女X人，均为党员。平均年龄40岁。

　　本村20\_年居委会换届选举整体上是成功的，但仔细分析，仍存在一些问题：

　　1、小组动员有待提高。

　　此次换届选举工作中，登记选民X人，实到选民X人，X名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。

　　2、居民民主自治基础有待夯实。

　　在选举过程中，各居民小组在组织、协调、把握大局能力上存在很大差异，分析原因主要就在于平时的民主制度建设的基础牢固不牢固。这提醒我们，提高基层民主建设水平要靠平时积累，要继续抓好今后居委会的培训工作，强化居委会各项制度建设，以制度建设带动居民自治。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找