# 民警警务督察工作总结(合集30篇)

来源：网友投稿 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-18

*民警警务督察工作总结1《公安机关督察条例》第四条明确规定了督察机构的工作对象是公安机关及其人民警察，同时也明确了督察人员督察的对象是^v^自己人^v^。据此，人民群众和广大民警把督察称为^v^管警察的警察^v^。从事督察工作的人可能有同感，...*

**民警警务督察工作总结1**

《公安机关督察条例》第四条明确规定了督察机构的工作对象是公安机关及其人民警察，同时也明确了督察人员督察的对象是^v^自己人^v^。

据此，人民群众和广大民警把督察称为^v^管警察的警察^v^。从事督察工作的人可能有同感，管别人难，管自己人更难，尤其是基层督察，得罪的是抬头不见低头见的本单位人，工作中常会遇到种种阻力、困难和各种不愉快的事情。

为了减少和消除督察工作中的不愉快，不断促进督察工作顺利开展，基层督察不妨从以下几点做起。 一、督察必须摆正位置 督察与被督察的关系既是矛盾的，又是辩证统一的。

督察与被督察的工作职能不同，是监督与被监督、纠正与被纠正的关系，因而二者是对立的，表现在当督察人员针对民警在队伍建设和执法过程中存在的问题提出意见和建议时，被督察的民警就会对查纠的问题进行辩解，甚至与督察人员发生矛盾。从另一方面来讲，督察与被督察的工作目标和根本宗旨又是一致的，都是为了更好地完成公安工作的任务，更好地为人民服务。

督察部门在加大督察工作透明度的同时，也面对着社会各界、民警的监督。因此，督察人员不能以管人者自居，坚决克服那种惟我独尊、趾高气扬，动辄以管人者自居的特权思想。

督察应善于摆正位置，妥善处理督察与被督察、纠正与被纠正之间的矛盾。对于民警的牢骚甚至过激的语言应当保持克制，以^v^举重若轻^v^的态度予以回避，不与之计较。

要学会超前督察，采取^v^走出去、请进来^v^的方式，主动到基层宣传督察，使广大民警了解督察工作的重要性，还要把公安战线的先进人物请到督察部门，介绍经验，促使督察人员摆正自己的位置，正视自身存在的不足，不断提高督察能力和水平，从而更好地拉近与民警的感情距离。 二、督察要有执法艺术。

讲求艺术效果，在领导和警察中树立起良好的执法形象和人缘关系，同样是督察警的必备要求。俗话说^v^一句话说了使人笑，一句话说了使人跳^v^。

然而^v^使人笑^v^不等于不督察，不查纠，只做老好人，而是通过适当的途径让当事民警、单位领导认识到存在的问题，让其心服口服，从而减少抵触情绪，达到查纠的目的。 督察警的监督和服务对象是公安民警，要求公安民警要树立执法为民的思想，做到严格公正文明执法，那么，作为人民警察的标杆、楷模--督察警，更应该把文明执勤，文明执法作为自觉行为。

执法讲究文明，工作讲究艺术，说话讲究方法，通过文明执勤，文明执法，使广大人民警察真正理解督察，支持督察，作关爱人民警察的知心朋友，消除那种要么反感、要么敬而远之、甚至有对立情绪的反常现象，拉近同人民警察感情上的距离，使人民警察从内心感觉到你的执法、执勤，是在关心他、帮助他，甚至是挽救他不致犯更大、更严重的错误，而不是给他找事，与他过不去。这样，不仅工作上配合支持你，而且到了关键时刻他会理解你，支持你，替你说话，投你赞成票。

当然，这里所说的文明执法，讲究艺术效果，决不是说督察警为了当官拉选票，要当老好人，遇事不敢督察，稀泥抹光墙，放弃原则，保持一团和气。讲求艺术效果，首先要正确理解督察与警察的关系。

督察与警察是皮与毛的关系，^v^皮之不存，毛将焉附^v^，是战友同志加兄弟的关系。只有正确理解了二者之间的关系，行动上才能从关爱人民警察的角度出发，正确处理问题和解决问题。

其次，在接待和处理问题时，应该和气、和蔼、和善，做到^v^五个一^v^，即^v^一张笑脸，一杯热茶，一声问候，一句暖心的话，一颗诚挚和关爱的心^v^，不断增加亲和力。 三、督察要争取领导支持。

《公安机关督察条例》明确规定，督察主要是对上级和本级行政首长负责。因为督察面对的对象不仅是公安机关的内部人员，有的是有着一定权力和关系的人员，甚至有的还是领导，而且其工作的特点是现场督察，且以暗访为主，是最直接、面对面的工作，虽然是最能发现和找到问题，最能为行政首长提供真实的情况，但也是最容易伤人感情的工作。

稍有不慎，将会给工作造成影响，给个人感情带来精神上的篱笆。加之，督察警种是一个新的警种，好多方面还需要学习和宣传，使人们了解和理解。

督察工作的性质和特点，一方面要求督察人员克服特权思想，要和气、和蔼、和善，执法讲究艺术效果、讲究工作方法；另一方面需要被督察的对象理解支持和配合，需要全社会营造良好的监督执法氛围，更需要特别是各级领导的重视、关爱、包容、理解和支持，不仅支持他们大胆地工作，关心他们的政治文化生活，特别是当遇到个人需要合理地解决个人政治待遇等有关较大问题时，更要替他们着想，替他们说话，为他们分忧解愁。当然，如果对督察警职务的提升和纪检监察干警一样对待，组织考察，不参加竞争上岗，这更是从工作实际出发，替督察警着想，值得击掌称道。

希望这一做法能普遍推广，加以弘扬。这样不仅督察警能够看到出路，看到前途，更能极大地调动他们工作的积极性，使其不遗余力地干好督察工作，为公安队伍建设发挥应有的作用。

四、督察要增强自身素质。 督察人员必须具备政治合格、业务过硬、作风正派、清正廉洁的基本素质。

在督察。

**民警警务督察工作总结2**

在领导的关怀和帮助下，在各个志愿服务队的努力付出下，顺利开展了各项工作，并取得了成绩。总结是为了更好的开展工作做下铺垫，现将本学期我部门的工作总结如下：

>1、常规工作

对于校园文明督导部的常规工作，主要是食堂文明督导，在这一方面，我们在每个学院都招募了文明督导志愿服务队队员，共计90人次，然后给各个学院安排任务，有计划的安排各个学院去各个食堂在就餐高峰期进行食堂文明督导，志愿服务队员对学生就餐时的队伍起到了良好的作用，给老师和学生的日常生活带来了丝丝便利，也给各位文明督导员诸多欣慰!

>2、与学校各组织进行协商

在开展常规工作中，我们常常能遇到各种问题，这个时候，我们需要向各个组织反映相应的问题，学工处老师食堂经理都是我们咨询和解决问题的良师益友，正是因为这样，我们的工作中存在的问题以及如何改经都有了良好多的解决方案，工作也得到了各级组织的认可！

>3、班级学风建设

一个优秀的学校必然有着良好的学风建设，学风建设在某种程度上反映了学生对学习的态度。而我们正是学风建设的考核者。我们部门和其他部门联合开展了班级学风建设的考核工作，将数据反映给老师，这可以让老师很好的认识到其中存在的问题，这可以给老师为后期的工作提供相应的信息。

>4、协助其他部门工作

校园文明督导部作为一个后勤部门，协助其他部门的工作也是我们的职责之一。在这个学期里金秋杯排球赛挑战杯创业设计大赛……都有我们部门人员的身影。

虽然我们前期付出了很多努力，但无可否认我们的工作也存在着许多不足之处，所以我们要更加努力。这是我们的工作计划：

1、加强对食堂文明督导工作的督导，做好与老师食堂经理的沟通，及时发现问题解决问题。

2、准备在20xx年3月份开展一次部门活动，让活动走进学生生活中，让学生更好的了解我们部门，取得更多同学的支持。

3、积极协助其他部门的工作，做其他部门的得力助手！

4、本学期以来，我部成员或多或少都存在着一些这样那样的问题，工作积极性普遍降低，而且在工作中聊天，的情况日益严重，这不仅对我们的工作很不利，而且影响了我们在同学中的形象，所以，我们要及时了解成员思想，整顿不良风气，端正其工作态度，全心全意的为同学们服务。

**民警警务督察工作总结3**

>一、采取措施及进度成效

（一）抓好环保警示教育，从思想上提升队伍环保意识。

召开专题学习会，通过学习环保相关知识，县局干部职工一致认为，建设生态文明是关系人民福祉、关乎民族未来的大计，生态红线是决不能逾越的“雷池”，生态环境保护决不能说起来重要、喊起来响亮、做起来挂空挡，要正确认识生态环境问题与司法行政工作的关系，自觉做好环境保护法律法规的宣传教育，积极参与环境纠纷调解工作，以钉钉子精神下大力气解决好人民群众反映强烈的生态环境突出问题。

（二）大力开展法制宣传，提高环境保护意识

1.纳入“七五”普法规划，持续推进环保宣传进程。

将生态环境保护方面的法律法规纳入“七五”规划，通过大力宣传生态环境保护、绿色发展、资源能源节约利用等方面的法律法规，确保在“七五”普法期间，全县人民群众对环境保护方面的法律法规知晓率、覆盖率得到有效提升。

2.抓牢“法律七进”载体，有声有色开展环保宣传。

一是制定工作方案。以“五大发展理念”为引领，结合县“法律七进”的工作实际，制定了《县以“法律七进”推进生态建设和环境保护的工作方案》，将环境保护法律宣传工作在“进机关、进企业、进学校、进乡村、进社区、进单位、进寺庙”中进行细化，促使环境保护工作在“法律七进”中有抓手，有内容。

二是更新专题宣传栏。将位于人流量集中的人民路一段（县人民医院对面）宣传栏内容更新为“金山银山不如绿水青山——保护环境，人人有责”，列举群众身边常见的噪音污染、烧烤油烟、污水排放、乱扔垃圾、焚烧秸秆纸钱、使用塑料袋等环境污染行为，倡导群众养成良好的生活习惯，吸引了广大群众驻足观看，同时各基层司法所也将乡镇法制宣传栏更新为环境保护相关内容，取得良好的宣传效果。

三是开展环境保护主题宣传活动。在“三月法制宣传月”、“”世界环境日等时间节点，通过开展法律咨询、发放宣传资料、举行法治讲座等各种形式，开展生态环境保护为主题的宣传活动，大力宣传《xxx环境保护法》、《xxx环境噪声污染防治法》、《xxx水污染防治法》、《xxx大气污染防治法》等法律知识。20xx年，结合“环境保护日”等宣传节点，全县累计开展环保集中宣传30次，发放环保宣传资料万余份。

（三）全面实施行政执法与刑事司法联动。

**民警警务督察工作总结4**

根据支队的统一部署，现将三大队主要工作情况分六个方面汇报如下：

一、安全生产责任制落实情况

今年是建国周年，大庆建市周年，油田发现周年，灭火救援任务加重，为了切实做好消防员出警和巡礼及车辆安全管理工作，杜绝各类车辆事故在大队范围内发生，消除存在的隐患，保持车辆及驾驶员管理工作正规有序地进行，确保队伍的高度稳定。消防三大队结合当前工作实际，采取多项措施，扎实做好车辆安全和指战员岗位练兵管理工作，保证了以灭火和抢险救援为中心的各项任务的顺利完成。

1、健全组织，加强领导。为加强对人员、车辆管理工作的组织领导，大队成立了安全领导小组，明确相应职责，从而为加强人员、车辆安全管理工作提供了强有力的组织保障，并针对车辆安全管理和全员岗位练兵及灭火出警工作及时召开会议，认真总结和回顾在抓预防车辆事故及参训人员违反体能训练操作工作方面的经验和教训，就如何采取有力措施加强领导、明确责任、建立奖惩制度等方面的问题进行广泛深入的探讨。同时，把预防车辆事故工作和训练中不安全因素作为队伍的一项经常性、综合性工作来抓，形成了全员参与、全面落实的总体工作思路。

2、加强对驾驶员的安全动员。大队针对当前实际，及时对驾驶员进行专门教育，并组织驾驶员业务理论学习。对个别思想有压力、特别对新任驾驶员的培训，具体情况具体对待，具体问题具体分析，把深入细致的思想教育工作做到驾驶员的心里去，增强驾驶员安全行车的责任感、使命感，树立车辆安全管理不分任务轻重、驾驶员成份新老、车辆性能好差的观念，力争安全工作做到全面细致具体。

3、严格车辆管理，把好派车关。车辆派遣严格做到“谁派车谁负责，谁使用谁负责，谁驾车谁负责”的“三级负责制”，严格控制派车手续，降低车辆使用频率，坚决纠正盲目滥用车辆的现象。为确保车辆安全工作在日常工作中得到强化落实，使车辆管理工作更加规范有序。大队严格落实车辆管理有关规定，严格车辆出库审批制度，严格派车手续，重点加强干部驾车制度的落实。

4、加强驾驶员交通法律法规学习力度。大队始终把驾驶员安全教育与思想道德教育、纪律作风教育有机相结合，教育驾驶员牢固树立“安全第一、预防为主”的思想意识，不断强化交通法规意识和文明驾驶、安全行车观念并定期组织学习交通法律法规和行车常识教育，同时，定期开展车辆安全行驶评比活动，定期对车辆进行检查维修和维护，保证车辆无问题，无事故，以确保车辆平安上路，安全执勤，最大限度地消除车辆事故苗头，减少车辆事故发生，确保队伍的高度稳定。

5、加大车辆安全检查，保证车辆时刻处于良好状态。定期分析研究，加强检查力度。提高战备车辆日常保养，严格落实车辆安全行车规定，对出现车辆事故问题，严格追究当事人责任，实行一票否决。取消年度评选资格，并坚持出车前、收车后车况自检自查，坚决消除“带病车”上路现象。大队定期开展查思想、查纪律、查制度、查事故案件苗头的活动，把苗头当作事故来抓，将苗头扼杀在“萌芽”状态，克服麻痹大意思想，确保安全防事故工作贯穿日常工作和战备执勤始终。

6、强化人员分工，细化管理规程。大队与各中队签定安全责任状，细化车辆管理规程，明确车辆使用、驾驶员责任、车辆维修保养等细化内容，为保证车辆安全提供制度保证。对执勤车辆驾驶员和生活车辆驾驶员严格登记和派车制度，细化具体车辆管理工作，严格车辆外借，增强驾驶员的责任心和使命感。

7、加强检查力度，及时掌握车辆管理情况。为抓好各项制度的落实，大队采取不定期组织检查车辆管理工作、例行检查相结合的方式，全力帮助查找车辆隐患，检查落实情况，对检查出的问题按大队车辆管理规定给予严肃处理，情节严重者取消驾驶员驾车资格。

8、严格落实保养制度。使车辆经常处于良好的技术状态，一方面狠抓日常维护保养。车辆实行定人、定车、定期保养制度。另一方面，加强车辆技术状况检查，驾驶员必须认真对车辆的主要部位进行检查，自觉做到不带故障出车。行驶中，车辆出现故障要立即停车，进行抢修，待故障排除，恢复正常后，才能继续行驶，坚决克服“无所谓”的麻痹思想。归队后，做到车辆不检查不入库、故障不排除不入库、不擦拭干净不入库。

9、大队组织各中队驾驶人员开展交通安全防事故教育，掌握冬季行车的注意事项和一些紧急情况的处理方法。对易造成车辆交通事故的隐患进行认真的查找、剖析、排查，同时督促各中队认真做好本中队当天执勤车辆的清洁、保养、紧固、润滑工作，全面检查车辆的安全技术性能，确保执勤车辆随时处于良好战备状态。

10、加强警示教育，提高安全意识。大队在积极组织学习《xxx道路交通安全法》的同时，认真学习上级部门下发的事故通报，并组织驾驶员观看交通事故警示片，以血的教训警示广大指战员，强化交通安全意识，杜绝驾驶员开“特权车”和“霸王车”等现象发生，切实完成好上级赋予的各项执勤灭火救援工作。

二、基层基础建设情况

为了认真贯彻落实xxx党委关于加强基层基础建设的重大决策部署和市公安局消防支队的有关要求，三大队紧密结合实际，紧紧抓住研究部署、专题汇报、调研摸底、开展调研三个关键环节，采取了一系列对策和措施，努力在大队内掀起抓基层、打基础、苦练基本功的热潮。

1、研究部署，在工作思路上突出基层基础建设。支队党委把作为“消防正规化建设”、“打造消防铁军”好“开展精细化管理”为主要工作，部署狠抓基层基础建设，并坚持不懈，为做好当前和今后一个时期的公安消防工作指明了方向。三大队党支部高度重视基层基础建设，先后召开党支部会和全体指战员办公会，集中学习支队转发的各文件精神，研究基层基础建设工作思路，使加强基层基础建设在大队内深入人心，形成了共识，创造抓基层、打基础、苦练基本功的浓厚氛围。

2、积极汇报，争取支队党委的重视和支持。加强消防队伍基层基础建设是事关三大队长远发展的基础工程，离不开支队党委的关心支持。三大队紧紧抓住这一有利时机，积极向支队党委汇报，争取支队加大对基层消防建设投入，我们大队由于今年新配置了一台举高平台车和很多特种工具器材，对车库保暖要求很严格，大队为了尽快形成战斗力，就把生活车停放在外面，将其库位门口的地面刨低，使其能进入到车库内，暂时的问题解决了，但是冬季来临的时候怎么办，大队班子一帮人先后请示支队党委和相关科室请求给予解决，今年的八月孙绍民支队长和财装科长来我大队实地考察后决定给我们大队增设两个消防车位和一个生活车位，解决了战备车辆停库难的问题；我们大队由于建队比较早，许多营房设施和塑钢门窗都已经老化，并且封闭不严，严重影响冬季寝室和后勤仓储及餐厅的温度。在支队党委及有关科室领导的关心支持下，为我们营房内塑钢窗进行更换。大队党支部结合大队实际情况，自筹资金进行修缮食堂，改善广大指战员就餐环境。

3、多向调研，全面摸清基层基础工作的基本情况。为加强对基层基础建设工作谋划，今年11月中旬，支队在全市消防队伍组织开展了队伍正规化建设调研活动，紧紧围绕一年来指战员管理和执勤战备过程中作用发挥情况、领导在管理教育上有那些不适应的地方、在工资待遇、福利保险、着装、编制等方面存在那些问题，深层次的原因，下一步需要解决的对策及队伍开展正规建设以来取得绩、存在的不足和突出问题与解决的对策等开展调研活动。这次调研活动的基础上，进一步加强了基层大队的教育管理，着力从体制性、机制性、保障性“三个关键性环节”入手，在“建、管、训”上下功夫，确保队伍健康有序发展；进一步加强了队伍正规化建设的针对性和实效性，大力推动了队伍的全面发展。

三、三项行动开展情况

**民警警务督察工作总结5**

20XX年度，警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察在全所开展“党的群众路线教育实践”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘^v^进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

（一）积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。《^v^人民警察法》第23条对此作出了规定：“人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。

（二）加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《^v^警察法》、、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》；其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

（三）加强队列训练，严肃警容风纪

在每周二、四上午。对全所干警进行1小时的队列和内务训练。队列训练主要包括队列指挥、队列队形和单个干警的队列动作等内容；内务训练主要包括着装、警礼、报告、日常养成等内容。队列训练由领导带头，全员参与。由警务督查室每天对训练进行现场督察，开展现场考评，对训练好的单位及个人及时通报表扬，差的通报批评，并将督察结果作为创先争优活动评选依据。

通过警容风纪学习教育专项活动的开展，增强了我所广大干警严格遵守警容风纪的意识，牢固树立了“我即形象、形象即我”的观念，养成了警容严整，举止文明、纪律严明、令行禁止的良好作风。

六、认真学习督察业务，不断改进工作方法，提高工作水平

我所督察工作起步较晚，各项工作需逐步规范，工作制度还需不断完善。为适应督察工作，督察人员认真参加了省厅组织的全省警务督察人员培训班学习，熟练掌握了有关国家的法律法规、劳教工作有关规定和警务管理与督察工作业务知识，将所学知识运用到实际工作中去，不断在实践中提高工作水平和能力。虽然工作取得了一些成绩，但不足之处仍然存在。在今后的工作中我们还要不断加强学习，向全省督察工作先进单位学习先进经验，不断提高工作水平，切实做好服务和保障工作，为我们的整体工作再上新台阶做出不懈努力。

总之，通过开展警务督察工作，进一步精细化管理，为确保我所持续安全稳定，做出了应有贡献。

**民警警务督察工作总结6**

>一、一年来的工作表现

1、强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，自己在文字功夫上取得一定的进步，撰写督查专报份、调研报告余篇。利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

2、严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

3、强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手少，工作量大，这就需要科室人员团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

3、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

>三、对办公室及科室的想法与建议

1、建议增强各科室工作积极性。建议办公室与各科室实施签定年度目标责任制，各科室竞争激励机制，通过竞争激励机制，奖励先进，鞭策后进，进一步加强机关思想作风建设，更好的为全县发展服务。

2、建立增强科室工作主动性。建议完成领导交办事项之余，抽出时间搞几项专项督查及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，占据主动性，进一步更好地为领导搞好服务。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**民警警务督察工作总结7**

20\_\_年度，在乡领导的关心、栽培和同事们的帮助、支持下，我严格要求自己，勤奋学习，积极进取，努力提高自己的理论和实践水平，以坚定的思想信念，务实的工作作风、饱满的工作热情和严谨的生活作风，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的各项工作，各方面都取得了新的进步，现将一年来的学习、工作情况简要总结简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，我进一步加党性修养，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，以及正确的权力观、地位观和利益观，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是加强思想政治理论学习，不断提高自己的政治理论水平。通过学习，不断提高做好乡镇综治、党建工作和应对复杂局面、处理复杂问题的能力，具有一定的理论水平、政治敏锐性和政治鉴别力。二是认真学习工作业务知识，在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。

三、努力工作，按质按量完成各项工作

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。在工作中及时调整工作角色，开拓创新，努力学习，贴近群众，深入调研，积极工作，不断提高自身素质，同时，积极完成领导安排的各种工作任务。乡里的综治、党建等工作对于我来说已不只是一份简单的工作，而是一份事业、一份责任。在工作生活中，我始终做到严格自律，作为一名基层乡镇公务员，我坚定践行“为人民服务”的宗旨，不断鞭策自己为群众办好事、做实事。

四、存在的不足和今后工作的努力方向

通过一年的锻炼、学习，虽然取得了一定的进步，但也认识到自身的不足之处：一是学习不够深入，理论联系实践不够;二是由于工作缺乏经验，开展工作时缺乏魄力。三是深入基层联系群众做的不到位。今后，我将进一步端正学习态度，深入并全面地探讨学习方法，争取在理论与实践方面都有所进步;在工作中主动思考，探索工作的方法和思路。平常积极与同事进行交流，向老同事取经，也希望同事们能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够做到更加完善。

在今后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，更加严格的要求自己，不断完善自我、更新自我、努力争做一名一心一意为人民服务的合格公务员。

**民警警务督察工作总结8**

20xx年是公司发展壮大的一年，也是公司树立企业诚信的一年；回首走过的20xx年，督察部在两湖经营管理公司的大力支持和正确领导下，在全体员工的共同努力下，在“人少事杂”的情况下，认真贯彻落实公司各项管理目标，紧紧围绕“一抓两整顿”工作目标，坚持24小时轮班巡查，既巩固了前期的整顿成果，确保大宗行费的收缴到位，又有效地杜绝了电子结算系统的漏洞，使场外交易和逃费现象有明显下降；此外，我们始终坚持抓劳动纪律，加强市场整顿，两湖市场纪律和经营环境有明显改变。

针对电子结算方面我们“以督代管”，全年我们共查处商户逃费事件164起，场外交易事件25起，处理冲岗事件8起追回逃费和处理罚款金额共计29202元，查处利用“车辆通行证”逃费事件69起，收缴违规通行证68张；按每张车辆通行证逃费3元/天计算，可挽回经济损失75555元/年；清除结算系统冗繁数据5284条，巡查市场行费车辆记录1650份，发现电子结算软件系统漏洞2个，管理漏洞2个，下达整改建议函4份，处理违规人员12人，追回经济损失10370元。查结算卡流失情况，由元月份的36张/天下降到11月份的7张/天，下降率为90%，及时堵住了结算系统漏洞，此外我部门对进场未按时结算的商户（柑橘车辆）进行张贴通知、书面告知、现场办理等方式，对屡次逃行费的车辆进行了处罚，确保了大宗行费的收缴到位。

针对市场管理方面，我们“以督促管”，全年我们对整个市场环境卫生整治下发商户满意度调查表240份，商户合理化建议10条，通报12期，整改项目48项，并督促责任部门限时整改到位，在展交会开幕时得到了相关领导的认可。

针对市场食品安全稽查方面，两湖经营管理公司专门成立了食品安全领导稽查小组，责任到人。全年两湖各市场醒目位置印制《关于严惩危害食品安全犯罪活动的通知》的宣传牌5张，共查违禁销售食品添加剂“一滴香”的商户6家，并强制要求进行下柜处理。现将20xx年工作汇报如下：

>一、领导重视，成立专班，查漏补缺，创新管理，督察人员坚持24小时巡查制，加大追逃力度，专项整治，确保电子结算运行正常，行费收缴到位。

自一季度出现电子结算卡大量流失问题，各部门进行自查自改。两湖经营管理公司成立专班并建立了以督察部、电子结算中心、财务部、企管部、蔬菜、水果市场管理部建立联动机制，齐抓共管，取得初步成效后；二、三、四季度，我们陆续开展了第二、三、四阶段的整顿工作，主要是巩固前期的整治成果，确保大宗行费的收缴到位、把结算卡的流失控制到最小化，加大市场巡查监管力度，重点整治场外交易。督察部在实施加大市场巡查、抽查、数据分析、追逃力度等整改措施后，与电子结算中心密切配合，取得了一定的成效，有效地控制了结算卡的流失。

督察员5人分组，24小时对进入市场卖货在5吨以上的车辆牌号、货物进行巡查、登记，并将登记结果及时与结算软件中进场记录的数据进行核对，杜绝了因工作人员责任心不强或其它原因导致的将货物品种输入错误、带货车辆拿空车卡混入市场等情况的发生，及时掌握在场交易车辆的最新动态以及查找逃费的原因，对因责任心不强导致的输入性错误，我们也将信息及时反馈到所在部门对当事人进行绩效扣分。

由于采取了一系列的措施，与各个部门的紧密配合，对进出车辆严格管理，使丢失卡的现象大幅度减少，已把丢失卡的现象控制在最小范围内。

据数据统计显示，结算卡流失情况一季度为36张/天；二季度结算卡流失为14张/天；三季度结算卡流失7张/天；四季度结算卡流失为5张/天，相比今年11月份比去年同期下降率为98%。

>二、加强数据分析，重点督察门禁，确保了结算数据的准确性。

数据分析员每隔4小时对进入市场的车辆（近4小时内已结算和未结算）货物、品种信息进行查询、核对，并将分析结果按输入性错误、载有剩货但未经市场审批就回皮结算的车辆、混装车辆等三种情况分类后，反馈给市场巡查督察员进行逐条核实，并对混装车辆需要补交行费的进行及时办理结算。

企管部、电子结算中心、督察部每天定时对手工开票、追回的行费和输入性错误，但未删档的信息进行核实后，督促电子商务对与之对应的未结算记录进行删除，确保了数据信息的准确性、追逃工作的时效性。

截止12月24日我们对数据分析员提供的4658条信息进行了逐一落实，保证了结算数据统计的准确性。

>三、加大“通行证”牌和“两湖配送”牌及黄卡的整治力度。

第一阶段的整治工作虽然已取得了初步的成效，但在巩固成果的同时，我们还加大了“通行证”和“两湖配送”黄卡整治力度，严查相互转借或用免费牌套取红卡等违规逃费情况的发生，对通行证违规情况做到发现一起重处一起，确保了通行证违规事件控制在1%以内。截止12月24日，我们共收缴违规通行证68张，并进行了处理，此外针对前期“通行证”工作的漏洞取消了黄卡的发放，我部门对20xx年两湖通行证的发放也进行了现场监督严格的审核。

>四、组成专班，以督促管，“一把手”带头，责任到人，限期整改，下大力持续开展“一抓两整顿”工作。

由甘顾问牵头，企管部、督察部、办公室组成专班，加大对整个市场八项内容（市场维修维护、环境卫生、着装情况、文明创建、门店广告招牌破损、劳动纪律考勤、违纪违规情况、市场安全问题）采取周一、三、五必检，周二、四、六抽检等形式进行检查并将督办情况纳入到绩效考核中。

截止12月24日止，我督察部对6个市场及各部门进行检查16次，下发市场环境卫生限期整改及严禁上班在市场因私购物通报3份，表扬通报1份，整改项目40条，各责任部门均在整改期限进行了整改。对各部门的劳动纪律和着装例行检查142次，不定期巡查685次，查处员工违反劳动纪律8例均为早退、睡岗现象，工作做到了“公开、公平、公正”。

>五、转变职能，贯彻落实国家“四部委”文件精神，配合两湖市场检测检疫中心，开展整治食品安全宣传活动。

由于我们对食品安全检查业务知识不精通，为了能进一步做好这些工作，今后我们要加强学习食品安全专业知识，协助质检部门对市场上的“三无”产品、不合格食品、有毒有害食品进行检查，禁止“有毒”“有害”食品在两湖市场内销售。

在20xx年工作中，我部门将从自身做起清身洁己，杜绝公司员工“吃、拿、要、卡”的现象发生，坚决执行公司各项规章制度，努力提高业务技能和业务水平，实行人性化、常态化管理，紧紧围绕“一抓两整顿”这一主线，进一步完善内部制度、加大对市场监管、严查违纪违规事件，以饱满的工作热情和充沛的精力为完成两湖经营管理公司经济指标和管理目标任务，做出我们的努力。

**民警警务督察工作总结9**

督察的职责如下： 1.监督重要警务的部署、措施以及活动的组织实施情况。

2.监督重大社会活动的秩序维护和重点地区的场所治安管理的组织实施情况。 3.监督治安突发事件处置的情况。

4.监督刑事案件、治安案件的立案、侦查、调查、处罚和强制措施的实施情况。 5.监督治安、交通、户政、出入境等公安行政管理法律、法规的执行情况。

6.监督警务人员使用武器、警械以及警用车辆、警用标志的情况 扩展资料： 警务督察，又称监督视察。简单说就是警察的监督者。

公安机关警务督察部门依法确定的管辖范围及其督察民警必须履行的责任义务。 《督察条例》第二条第二款规定：“县级以上地方各级人民政府公安机关督察机构，负责对本级公安机关所属单位和下级公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律的情况进行监督，对上一级公安机关督察机构和本级公安机关行政首长负责”。

警察在处理重要警务活动中行使职权及使用器械都要受警务督察的监督。警务督察让人民群众更加放心，他们是确保人民警察光辉形象的防火墙。

督察人员必须做到： （一）模范遵守国家法律、法规和人民警察的各项纪律； （二）服从命令，听从指挥，接受监督，不得滥用和超越职权； （三）严格执法，文明执勤，清正廉洁，不徇私情； （四）热情服务，语言文明，礼貌待人； （五）警容严整，着装规范，举止端庄。 参考资料：百度百科-警务督察。

**民警警务督察工作总结10**

【发布单位】^v^

【发布文号】^v^令第603号 【发布日期】20\_-08-31 【生效日期】20\_-10-01 【失效日期】

公安机关督察条例 ^v^令第603号

《公安机关督察条例》已经20\_年8月24日^v^第169次常务会议修订通过，现将修订后的《公安机关督察条例》公布，自20\_年10月1日起施行。

总 理 ^v^

二〇一一年八月三十一日

公安机关督察条例

（1997年6月20日^v^^v^令第220号发布 20\_年8月24日^v^第169次常务会议修订通过）

第一条 为了完善公安机关监督机制，保障公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律，根据《^v^人民警察法》的规定，制定本条例。

第二条 ^v^督察委员会领导全国公安机关的督察工作，负责对^v^所属单位和下级公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律的情况进行监督,对^v^部长负责。^v^督察机构承担^v^督察委员会办事机构职能。

县级以上地方各级人民政府公安机关督察机构，负责对本级公安机关所属单位和下级公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律的情况进行监督，对上一级公安机关督察机构和本级公安机关行政首长负责。

县级以上地方各级人民政府公安机关的督察机构为执法勤务机构，由专职人员组成，实行队建制。

第三条 ^v^设督察长，由^v^一名副职领导成员担任。

县级以上地方各级人民政府公安机关设督察长，由公安机关行政首长兼任。

第四条 督察机构对公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律的下列事项，进行现场督察：

（一）重要的警务部署、措施、活动的组织实施情况；

（二）重大社会活动的秩序维护和重点地区、场所治安管理的组织实施情况；

（三）治安突发事件的处置情况；

（四）刑事案件、治安案件的受理、立案、侦查、调查、处罚和强制措施的实施情况；

（五）治安、交通、户政、出入境、边防、消防、警卫等公安行政管理法律、法规的执行情况；

（六）使用武器、警械以及警用车辆、警用标志的情况；

（七）处置公民报警、请求救助和控告申诉的情况；

（八）文明执勤、文明执法和遵守警容风纪规定的情况；

（九）组织管理和警务保障的情况；

（十）公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律的其他情况。

第五条 督察机构可以向本级公安机关所属单位和下级公安机关派出督察人员进行督察，也可以指令下级公安机关督察机构对专门事项进行督察。

第六条 县级以上地方各级人民政府公安机关督察机构查处违法违纪行为，应当向上一级公安机关督察机构报告查处情况；下级公安机关督察机构查处不力的，上级公安机关督察机构可以直接进行督察。

第七条 督察机构可以派出督察人员参加本级公安机关或者下级公安机关的警务工作会议和重大警务活动的部署。

第八条 督察机构应当开展警务评议活动，听取国家机关、社会团体、企业事业组织和人民群众对公安机关及其人民警察的意见。

第九条 督察机构对群众投诉的正在发生的公安机关及其人民警察违法违纪行为，应当及时出警，按照规定给予现场处置，并将处理结果及时反馈投诉人。

投诉人的投诉事项已经进入信访、行政复议或者行政诉讼程序的，督察机构应当将投诉材料移交有关部门。

第十条 督察机构对本级公安机关所属单位和下级公安机关拒不执行法律、法规和上级决定、命令的，可以责令执行；对本级公安机关所属单位或者下级公安机关作出的错误决定、命令，可以决定撤销或者变更，报本级公安机关行政首长批准后执行。

第十一条

督察人员在现场督察中发现公安机关人民警察违法违纪的，可以采取下列措施，当场处置：

（一）对违反警容风纪规定的，可以当场予以纠正；

（二）对违反规定使用武器、警械以及警用车辆、警用标志的，可以扣留其武器、警械、警用车辆、警用标志；

（三）对违法违纪情节严重、影响恶劣的，以及拒绝、阻碍督察人员执行现场督察工作任务的，必要时，可以带离现? ?

第十二条

督察机构认为公安机关人民警察违反纪律需要采取停止执行职务、禁闭措施的，由督察机构作出决定，报本级公安机关督察长批准后执行。

停止执行职务的期限为10日以上60日以下；禁闭的期限为1日以上7日以下。

第十三条 督察机构认为公安机关人民警察需要给予处分或者降低警衔、取消警衔的，督察机构应当提出建议，移送有关部门依法处理。

督察机构在督察工作中发现公安机关人民警察涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理。

第十四条 公安机关人民警察对停止执行职务和禁闭决定不服的，可以在被停止执行职务或者被禁闭期间向作出决定的公安机关的上一级公安机关提出申诉。由^v^督察机构作出的停止执行职务、禁闭的决定，受理申诉的机关是^v^督察委员会。

受理申诉的公安机关对不服停止执行职务的申诉，应当自收到申诉之日起5日内作出是否撤销停止执行职务的决定；对不服禁闭的申诉，应当在收到申诉之时起24小时内作出是否撤销禁闭的决定。

申诉期间，停止执行职务、禁闭决定不停止执行。受理申诉的公安机关认为停止执行职务、禁闭决定确有错误的，应当予以撤销，并在适当范围内为当事人消除影响，恢复名誉。

第十五条 督察人员在督察工作中，必须实事求是，严格依法办事，接受监督。

督察机构及其督察人员对于公安机关及其人民警察依法履行职责、行使职权的行为应当予以维护。

第十六条 督察人员应当具备下列条件：

（一）坚持原则，忠于职守，清正廉洁，不徇私情，严守纪律；

（二）具有大学专科以上学历和法律专业知识、公安业务知识；

（三）具有3年以上公安工作经历和一定的组织管理能力；

（四）经过专门培训合格。

第十七条 督察人员执行督察任务，应当佩带督察标志或者出示督察证件。

督察标志和督察证件的式样由^v^制定。

第十八条 本条例自20\_年10月1日起施行。

**民警警务督察工作总结11**

工作总结的写法

（一）基本情况。

1.总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。

3.经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

4.今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。

（二）写好总结需要注意的问题

1.总结前要充分占有材料。最好通过不同的形式，听取各方面的意见，了解有关情况，或者把总结的想法、意图提出来，同各方面的干部、群众商量。一定要避免领导出观点，到群众中找事实的写法。

2.一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。这是分析、得出教训的基础。

3.条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

4.要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

5.总结的具体写作，可先议论，然后由专人写出初稿，再行讨论、修改。最好由主要负责人执笔，或亲自主持讨论、起草、修改。

例文：时光荏苒，20\_年很快过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

今后努力的方向：随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献.对此我向领导做如下工作总结：

一、严于律已，自觉加强锻炼

一年来，拥护领导的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和知识学习，不断提高自身综合素质：

我重视加强理论和知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

三、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于公司组织的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的工作人员！

四、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业；无故不迟到、不早退。

总的来说，一年来，本人严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为车间工人的职责，较好地完成了公司全年的工作任务。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。我会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩！

**民警警务督察工作总结12**

对公安机关及其人民警察执法执勤活动进行现场督察。

《公安机关警务督察队工作规定》第三条： 警务督察队在本级公安机关辖区内，对公安机关及其人民警察执法执勤活动的下列情况进行现场督察： （一）上级和本级公安机关各项任务部署、命令、规定执行的情况； （二）文明执勤、文明执法和遵守警容风纪规定的情况； （三）处置公民报警、求助和控告申诉的情况； （四）违反规定进入宾馆、旅店、歌舞厅等公共场所的情况； （五）使用武器、警械、警用车辆、警用标志等装备的情况； （六）《公安机关督察条例》规定的其他职责； （七）公安机关行政首长和上级督察机构交办的其他督察事项。 扩展资料《公安机关警务督察队工作规定》： 第十二条 警务督察队在执行督察任务时，遇有公民非法携带、使用武器和警械或者非法使用警用车辆、警用标志、证件和穿着人民警察制式服装的，应当当场予以收缴，必要时移送公安机关主管部门处理。

第十三条 警务督察队在执行督察任务时，遇有公民对公安机关人民警察检举、控告的，应当予以受理；对不属于督察机构职责范围的，在受理后应当及时移送公安机关主管部门。 第十四条 警务督察队应当支持公安机关及其人民警察依法履行职责和行使职权，保护公安机关及其人民警察的合法权益。

第十五条 公安机关及其人民警察应当支持督察人员依法履行职责、行使职权。人民警察在接受督察时，应当如实回答督察人员的询问。

**民警警务督察工作总结13**

公安机关警务督察工作的职能是“督促、查纠、防范、保障”。

警务督察部门是公安机关一个重要部门，其作用发挥的好坏，服务质量的优劣，督察人员素质的高低，将直接影响公安机关各方面的工作。由于我国正处于经济转轨、社会转型的特殊历史时期，公安工作面临的形势更加严峻，公安机关担负的任务更加艰巨，公安队伍面临的考验更加严酷，在这个时期，督察起着至关重要的作用，只有深刻认识公安督察工作新时期的历史使命，认真总结公安督察工作多年来的实践经验，准确把握公安督察工作新阶段的发展方向和着力点，真正的做到以科学发展观为统领，坚持围绕公安工作为中心，服务经济社会的大局，更新督察理念，严格督察程序，优化督察内容，创新督察方式，用好监督成果，强化监督保障，使之不断的科学化、制度化、规范化、效能化和专业化，为公安事业的科学健康发展提供强有力保障。

1、提升自身素质督察能否发现有质量的问题，为领导当好参谋，这取决于督察人员自身的素质。素质的提高，既有主观方面的原因，也有客观方面的原因，主观方面是要从自身查找不足，客观方面则是需要多方面努力的。

首先从主观上看，自身的素质能力，业务水平是第一位的，这个问题对于年轻的督察民警来说是很突出的，不是不想去查，也不是没有看到，可是由于业务素质和自身能力不强，所以很多深层次的问题拿捏不准，所以就不能及时对问题进行检查和纠正。其次，客观方面，提升素质自学是一方面，但我认为自学如同井底之蛙，眼界狭隘，那些想不到，看不到，听不到的东西很难学到。

另一方面可以采用走出去请进来的办法。在当今社会，老百姓的法律意识中增强了，维护自己合法权益的呼声高了，但同时，对于公安工作，尤其是治安工作加大了难度，每次执勤时，只要是不合群众的意愿，他都要问个为什么，并不是每一名民警都能够答出为什么，办理的没一起刑事案件，民警的素质参差不齐，法律程序难免会出现错误，所以由此而引发的投诉，甚至法律诉讼日益增多。

督察民警的职责不仅仅是对内督察，同时也要维护民警合法权益，但能否维护好，必须真有精钢钻才行。书本的知识只是一个依据，而真正面对现实最有用的东西是实践，所以必须要走出去，只要是刹下心，认认真真、踏踏实实的同基层民警学习相关业务知识，效果肯定比单纯的啃咬业务书的效果要好，如果由于客观条件所限，也可以采用请进来的办法，针对某些大家平时出去督察时遇到的疑惑难解的问题，书本上没有的问题，从基层单位聘请经验丰富、业务精通的担任内保、治安、内勤等工作的民警或基层单位的领导讲课，从工作实际的角度来解决素质不强的问题。

让督察民警真正的能做到内强素质，外树形象，用言行举止感染、影响、教育、带动广大民警。2、解决督察心理的问题俗话说的好，谁没有私心呢？督察也一样，在心里上存在的问题，主要就是好人主义，怕得罪人，下到基层总是碍于情面，给自己今后的工作设立障碍，或是想给自己今后的工作留条后路，所以这就就不能真正的对本单位主要领导认真负责，不能为上级的正确决策提供科学的依据。

怎样解决心理的问题，我认为，解决心理的问题，主要工作要由相关领导去做。督察这个工作自古就有，只是称谓不同罢了，工作性质类似于锦衣卫，可以说这是一个极为秘密也是一个极富风险的工作，所以自我保护意识也很强。

想要发现工作中实际存在的问题，就是要在受检单位没有刻意准备的情况下，才能看到日常的工作状态，才能看到经常容易出现的问题，才能发现队伍中存在不稳定的苗头，才能真正的为上级决策提供科学有效的依据。但是为什么我们很少能够有这样的条件去发现这些真正的问题，有的时候督察还没到基层单位，基层单位的电话已经打到督察那了。

我想，一方面要有建立健全维护督察人员权益的工作措施，即保密性要强，不要混同于其他的职能部门，另一方面要考虑督察民警的实际问题，尽最大可能的消除督察人员的后顾之忧，使督察民警真正达到上不惧威，下不护短，敢于监督，大胆工作。3、摆正自己位置流传这样一句话：“防火、防盗、防督察”。

作为督察，必然会得罪人，因为督察是检查别人的人，揭别人短的人，但揭别人短的目的就是为了能够帮助被揭短的单位和人，是民警不能理解吗，还是是有些督察同志不能自律，没有明确自己的工作职责，摆正自己的位置，我认为两种因素都有。到了基层单位，穿着黄马褂，拿着尚方宝剑对着自己的同志作威作福，所以，招致反感，但又不敢得罪，长此以往，势必不断的加深矛盾，督察工作将会面临窘境，将很难开展下去。

所以，督察一定不能同基层单位的领导和民警站在对立面，应当站在帮助指导的层面，要带着上级关心下级的态度检查工作，要有医生对待患者和老师对待学生的态度，要将所队的一些实际遇到的自己的能力所不能解决的问题向上级领导反映，并且在可能的情况下，领导要对督察反映上的问题得到妥善解决，以提高督察的威信，要让基层单位的领导、民警真心实意的欢迎督察。4、确立正确的督察方向在日常工作中，一些常规。

**民警警务督察工作总结14**

xxx公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

一年来，全市警务督察部门共开展各类督察行动1500余次，出动督察警力7300余人次，编发督察《通报》、《简报》127期，提出督察建议103条，下发督察文书85份，查扣违规警车72台，查结群众投诉319起，完成各级领导交办件64件，实施禁闭12人，停止执行职务1人，移送纪检监察13人。具体情况如下：

一、贯彻部厅会议精神，加强了基础工作和硬件建设

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

(一) 统一思想认识，明确了督察工作发展方向

4月17日，市局组织召开党委中心学习组(扩大)会议。原市局纪委书记、督察长xxx传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神;市委、市委政法委书记、市局党委书记xxx，市政府副巡视员、市局局长xxx，市局党委副书记、副局长xxx如何贯彻部厅会议精神，提升xxxx公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县(市)局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起xxxx“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

(二)加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。尤其是省厅对xxxx县局进行专项督察后，市局组织全警收看了《中原督察风暴》、嫌疑人消失武器警械佩戴情况进行了抽查，发现受检单位近半数未落实“持械上岗”的工作要求。被督察通报后，各有关单位迅速作出了整改。8月10日晚，督察民警突击暗访高桥大市场“黑猫旅社”整治工作。通过查看每家旅社的消防设施、住宿登记，逐人核对住客的身份证件，当晚即督促处罚违规业主两名。并紧咬问题不放，责成雨花消防大队收回了违规发放给某招待所的消防意见书。通过深入暗访促整改，使高桥大市场、马王堆、洞井商贸城无证小旅社管理混乱、以致成为“两抢”嫌疑人藏匿之处的局面得到了迅速扭转，强有力地推动了源头治理工作。针对少数单位防控工作滞后的状况，遵照市政府副巡视员、市局局长xx--的指示，市局警务督察队切入警情找症结，先后对xx路派出所、巡警支队xx大队的防控工作进行了暗访和调研。既找准了治安复杂、控防力量薄弱等导致两单位案件高发的客观因素，也找准了其思想重视不够，警力没有跟着警情走、定点盘查时间过长、动态巡逻时间太少等主观上存在的原因。城南路所、巡警支队xx大队虚心接受督察，化压力为动力，在分局、支队的支持下，采取有力措施，迅速扭转了落后局面。调研结束后，城南路派出所近四个月内仅发案6起，与之前旬均近2起相比，下降了71%;巡警支队芙蓉大队近四旬时间内仅发案3起，与之前的旬均起相比下降了82%，并迅速摘去了之前月旬发案基本上排全市第一的“帽子”。在全市广大公安民警的奋勇拼搏下，6月11日至11月29日，全市城区“两抢”发案同比下降了。督察部门对打“两抢”工作的督察力度之大、切入之深、效果之好，形成了20xx年督察工作的亮点和特色。

(二)通过深入督察，有力促进了娱乐场所安全隐患整治工作

针对岁末年初，酒吧、歌厅等娱乐场所生意火爆、严重超员、安全隐患突出的问题，从去年12月底起，市局警务督察队会同治安、宣传部门，对全市娱乐场所连续开展了三次大规模的突击检查，检查大型歌厅、酒吧、演艺厅、休闲中心120余家，督促整改消防、治安隐患30余处。在xxx局长作出对隐患场所的整治力度还要继续加大的重要指示后，督察部门又根据各单位上报的情况，于1月4日晚8时至5日凌晨5时，组织6个督察组检查了全市9个区、县(市)所有呈报的关停场所。通过核对法律文书，逐家检查询问，发现仍有少数单位虚报关停数，个别县局甚至在整个专项整治行动期间未关停一家娱乐场所。为此，督察部门在全市公安机关进行了通报，并责成有关单位加大整治力度。通报下发不到两天，全市关停场所由之前的64家上升至218家，处罚业主66人，其中刑事拘留5人。公安机关有力的整治工作，确保了“两会两节”期间我市娱乐休闲、公众聚集场所未发生大的火灾和群死群伤事件。

三、随警督察大型警保卫工作，保安全树形象

今年以来，全市公安机关担负的各项警保卫工作任务非常繁重。警务督察部门紧紧围绕树形象、保安全的目标，精心组织部署，高标准严要求，对警容风纪、到岗到位、履行职责等方面进行严督细察。在“3•18”警卫活动中，督察对履职不到位的五名民警予以了核查通报，提出了严厉的批评。11月25 日，在张绍涵演唱会保卫活动中，督察将违规停放的7台警车全部予以扣留和通报。9月30日晚，“中博会”焰火晚会临近举行前的一个小时，督察发现个别单位清场不彻底，杜甫江阁嘉宾台旁一茶楼内仍滞留有二十多人。督察马上将情况向现场指挥部作了汇报，并督促有关单位立即将茶楼内无关人员予以疏散，消除了安全隐患。省市党代会期间，市局警务督察队对全市各级公安机关安全保卫警力部署、工作措施落实情况进了现场督察，并多次上门逐人逐户对重要对象的稳控工作进行检查。11月8日，市局党委委员、纪委书记、督察长xx--带领督察民警赴xxxx县局，就“七九群体”六名主要成员的稳控工作进行跟踪督办，确保党代会期间，该群体得到有效稳控。一年来，全市督察部门参加各类警保卫活动30余场次，出动督察警力1000余人次，圆满完成了 “2•03”、“3•18”、“4•08”、“11•06”以及“第六届金鹰艺术节”、“中博会”、“省市党代会”等重大警保卫活动的督察任务。在督察部门的强力督察下，民警的职责意识、安全意识、警令意识、形象意识进一步增强，执勤更加规范，警容更加严整，甚至连着装外挂手机、钥匙等细节问题都得到了纠正。xxxx公安机关高水准的警保卫工作，多次得到了中央首长和省市领导的充分肯定。

四、开展执法督察，促进执法行为规范

执法工作是公安工作的生命线。今年以来，督察部门的触角不断向执法领域延伸，切实为这条生命线做好监督、把好脉。

(一)核查投诉，查纠执法问题

全市督察部门通过处置投诉，重点查纠不作为、乱作为，违规设置使用候问室，超期盘问，弄虚作假，滥用警械，非执法主体参与执法等问题，促进了执法工作的不断规范。今年3月29日，高桥所两办案民警将群众扭送的盗窃嫌疑人任某滞留后，未填报继续盘问审批表和延长继续盘问审批表，将任铐在值班室达17个小时，并在任病发死亡后制作假笔录。在督察部门的介入调查下，两民警被禁闭查处，雨花分局和高桥所在做好善后工作的基础上，对内部执法工作进行了全方位的整顿，防止类似现象再次发生。今年来，督察部门通过处置投诉，查纠各类执法问题60余起，禁闭违规办案民警4名。

(二)主动切入，堵塞执法漏洞

在处置投诉的同时，督察部门主动切入，开展现场督察，重点查纠和预防执法工作中存在的典型性、普遍性问题。今年以来，市局警务督察队配合市局法制部门对行政拘留、收容教育的执行情况开展了专项检查，并对天心分局及其所队的执法情况进行了明察暗访。特别是为贯彻落实全国、全省公安机关制止二代证乱收费电视电话会议精神，杜绝乱收费现象，市局警务督察队和人口管理处遵照市政府副巡视员、市局局长xx--的指示，对长、望、浏、宁四县(市)公安机关换发二代证收费情况进行了督察。通过暗访4个县(市)局^v^、11个派出所窗口，访问办证群众，发现xx县局、xx县局受检的9个派出所分别存在换发二代证收费不开票、违规收取“户口内页(户籍证明)打印费”等违规问题12起。督察人员随即向两单位通报了情况，发出《督察通知书》责成立即整改，使这种巧立名目、损害群众利益的苗头得到有效制止。为此，xxx局长称赞“督察工作抓得主动”。此外，市局有关支队和分、县(市)局也结合自身实际，组织督察、法制部门，开展内部执法检查，查纠了立案不实、违规处罚、执法不文明、程序不规范、办关系案、了难案等一批违规问题。特别是宁乡县局通过执法督察，将100多起不够刑事立案标准的案件更正为治安案件，并禁闭违规办案民警2人，取消了违规办案民警的主办侦查员资格。此举有力地推进了该局的执法办案工作。

**民警警务督察工作总结15**

收藏推荐 一、要建立一支高素质的督察队伍1.抓督察队伍的作风。

督察就是管警察的警察。古人云：^v^己不正、何以正人。

\'作风过硬是督察队伍具有生命力的保障。督察队伍首先要有过硬的纪律作风，对自身队伍的纪律作风长抓不懈，处处高标准，严要求，应成为遵守国家法律、法规、纪律和公安机关内部规章制度的模范，在令行禁止上起垂范作用，在督察中发挥示范督导作用。

督察队伍其次应有过硬的工作作风。督察管的是本系统内身边的同志，一般又是专找^v^茬^v^，有些同志误认为督察工作是得罪人的差使，督察部门的民警要坚决克服这种错误认识，牢固树立忠于职守，秉公执法的思想，在督察工作中，敢抓、敢管、敢动真格，以过硬的工作作风，打开工作局面，全面履行督察职责，树立起督察形象。

督察部门树立起纪律作风和工作作风都过硬的督察形象，在督察工作中就有威信和权威，督察工作就能取得广大公安民警和社会群众的理解和支持。2.抓督察队伍的业务。

督察工作是业务性较强的工作。从督察职责范围看，督察工作面广，几乎涵盖了公安警务活动的方方面面。

督察贯穿于公安机关和民警执法、执纪的每个环节，并突出执法、执纪过程中的现场督察。

**民警警务督察工作总结16**

我通过公务员录用考试于20\_\_年1月从河口县人事劳动和社会保障局调入红河州\_\_公安局河口分局工作。一年来，在县林业局、分局领导及同事们的关心帮助下，我虚心求教，狠抓学习，特别是新工种、新业务的学习。以此同时，

团结同志，服从组织工作安排，牢记职责，勤恳认真工作，较好的完成了各项工作任务。回顾这一年来的点滴历程，真可谓“新颖、困惑、充实、收获颇丰”。

一、主要收获与成绩。

进入分局\_\_公安队伍，面对新的环境、业务及新同志，起初我深感困惑，如何尽快熟悉掌握\_\_公安业务，摆正自己的位置，搞好同志们的团结等一系列的问题迎面而来，随即我虚心求教，刻苦专研业务，积极认真参加各类培训，认真努力完成领导安排的各项工作任务，同时，以“谦虚、恭敬、忍让、热忱、真挚”的态度搞好同志们的团结，取得了一定的收效及成绩。

1、学习方面。

2、工作方面。

这一年来，我先后从治安科调入刑侦队，后又暂借调到治安科并协助综合科工作。在具体工作中，我今年主要做了的工作可归为三个方面；一是\_\_公安刑侦工作。二是\_\_公安秘书工作。三是\_\_公安系统开展的部分专项活动的具体实施的督办及上传下达工作。

（1）、刑侦工作。刑侦是公安打击违法犯罪的尖刀，面对分局办公条件简陋，人少，老同志居多，分局管辖林区面积广。其中：治安案件2起，破1起，林业行政案件38起，破38起。打击率100。打击处理违法人员42人，收缴木材立方米，收缴并放生野生动物5条（只），为国家挽回经济损失万元。以上案件的查破，近80我都参与办案，付出了汗水，取得了一定成绩，收获也不小。

（2）、秘书工作。\_\_公安系统的报告、案件剖析材料，专题材料以及相关电子数据报表等材料比较多，同时在电脑操作技能上，大部分民警不熟悉，因此分局领导安排我兼任打字及撰稿工作。一年来，我认真撰写分局各类稿件20余篇，并向红河报社投稿3篇，刊登2篇；自制内部管理、执法应用等电子表格6份，同时按质按量及时向上级领导部门报送，工作得到了领导的肯定，同时自身的写作水平也有了很大提高。

（3）、专项活动的具体工作。今年\_\_公安系统开展了多项专项活动，其中两项为我所具体负责；一是执法质量考核专项活动。二是规范执法行为，促进执法公正专项整改活动。这两项活动为\_\_公安系统制度、队伍建设、健全的重要举措，要求高，任务重。为顺利完成任务，我下了一番苦工夫；多次到地方公安、向本系统外县市同级部门学习取经，征集同志们的意见建议，不断探索好的策略并形成报告或建议报分局专项活动领导小组研讨。目前，这两项活动的开展已步入正轨，完成了上级下达的各项任务。通过这些工作实践，我积累了不少宝贵经验，特别在制度建设健全，队伍正规化建设方面学获很多。

二、存在的不足与主要问题。

通过一年来的工作实践，我存在的问题与不足在实际工作中表现得淋漓尽致，主要体现在以下几个方面：

1、对\_\_公安业务生疏，法律法规，执法程序、方法，等知识匮乏，开展农村相关工作经验不足，工作力不从心。

2、年青气胜，工作中存在冲动、感情用事等现象，如：因意见不一，冲动而与领导、同志争吵；因怜悯违法当事人生活的窘迫而违规降低处罚等。

3、适应能力偏弱。进入分局工作后，面对新的环境有点困惑之感，同时常把很多事项与原单位会保障局）作比较，当比较发现两部门某事项有较大差距时，心有不平之觉，进而影响工作的积极性。

4、与领导及同事们的协作、交流欠缺主动性。一年来与分局领导、同事们的协作、交流不少，相处融洽，但与林业局的部分领导及同事们的协作、交流甚少，特别是乡镇林业站的领导、同事，有时相逢却叫不出对方的姓名，真感羞愧，由此也给相关工作的顺利开展带来一定的负面影响。

5、玩性、惰性有待收敛，自律性有待提高，拼搏精神有待发扬。

三、今后打算及努力方向。

1、不断加强\_\_公安业务知识学习，法律法规学习，不断提高自己的综合业务素质。

2、端正自己的心态，全心全意投入\_\_公安工作。

3、主动出击，不断加强与领导及同事们的交流与协作，互尊互助，增进友谊，共同进步。

4、戒骄戒躁，发挥优势，努力撰写分局正面材料积极投稿，不断提高分局知名度，为分局建设添枝画彩

**民警警务督察工作总结17**

公安督察工作总结 一、服务中心,围绕“三点”下大力 督查工作涉及方方面面,但必须突出大事、急事、重要事,围绕企业生产经 营中的重点、难点、热点来创造性的开展工作。 1 如有你有帮助,请购买下载,谢谢! 公安督察工作总结 一、服务......

XX 年市公安局督察大队工作情况总结 XX 年, 我公安局的警务督察工作在上级业...

警务督察自查报告【篇一:派出所自查自纠工作情况汇报】派出所自查自纠工作情况汇报 按照市局“关于机关效能年活动的组织实施阶段自查自纠等工作的通 知”要求,我局对照《实施方案》中提出的“八个方面”的问题,采取 全面查摆与重点查摆相......

1 警务督察工作计划与警卫人员工作总结汇编 警务督察工作计划 20\*\*年督察大队...

20\_年警务督察年终总结\_工作总结/汇报\_总结/汇报\_实用文档 分享一篇 有...

**民警警务督察工作总结18**

随着时光的飞逝，我们部门的工作也随之结束了。蓦然回首，走过的路留下了深浅不一的印记！深——在工作中我们有悲伤、有欢笑；浅——由于我们交际能力的问题让一些事留下了遗憾！在这半年里，我们谨记“修德启智，博学笃信”的校训积极配合院系之间的一系列大型活动。同时，我们不辞辛劳的工作得到了领导的一致好评！对于上半学期年度工作总结如下：

>主要工作：

1、协调组织各个部门进行违规电器的检查，以及负责查寝结果的统计工作；

2、每隔一周晚上组织开会，对近期工作进行总结；

3、协助宿建部进行宿舍文化艺术节筹办工作；

4、绝大部分部员积极参与了宿舍文化艺术节的各个方面，比如会场布置，秩序维护，节目演出等。

5、协助志愿者工作部举办“我最喜欢楼管员”评选活动。

>可取之处：

1、督察部也相应的制定了违规电器查寝明细，明确各部员分工，以及查寝分组的各个细节，避免了争议；

2、对现在寝室的分布情况再次进行了统计，确保查寝准确性；对各部成员进行男女、年级分类，避免查寝分组错误；

3、查寝过程又加派了监督人员，使查寝更加公平公正。

>不足之处：

1、由于部门的重新划分，各部门的联系上，存在一些闭塞，督察部会在以后的工作中加强与各部之间的联系，使整个自管会的步调更加的统一协调；

2、部员查违规电器过程中存在一些不足之处，我们也会在以后的工作中加以指导，使以后的督察工作更加的准确而有效率。

**民警警务督察工作总结19**

公安警务督察工作经验交流材料

创新警务督察机制推动整体工作落实

为全县经济社会跨越发展做出更大贡献

近年来，XX县公安局以“建一流警队，创一流业绩，树一流形象”为总目标，紧扣发展脉搏，紧扣平安主题，积极转变观念，积极创新思路，以警务督察工作为总抓手、源动力，促进和保障了各项公安工作的圆满完成。截止20XX年底，我局连续九年实现了“命案必破”，连续八年实现了“五条禁令”“零违禁”，扫黑除恶、命案侦破、禁毒工作等多项工作走在了全省、全市的前列。

总结回顾我局的警务督察工作，主要做法是：

一、抢抓机遇，狠下决心，打造公安整体工作的“总抓手”

面对日益复杂的治安形势和日趋繁重的工作任务，县级公安机关要牢牢掌握公安工作的主动权，就必须把警务督察工作提升到公安工作的总抓手的高度来认识，用发展的理念来创新、完善、强化督察工作。

队伍上高点起步

县局党委认为：崔亚东厅长反复强调的“从严治警就是对民警最大的关爱、最大的从优待警”高屋建瓴，非常正确，完全符合我们基层的实际。因此，县局高度重视督察队伍的建设、督察职能的发挥，对督察部门高看一眼，厚爱一层。在机构设置上，去年6月争取到纪委书记的领导职数，设立了警务督察大队，高配为副科级机构，设大队长、教导员；在人员配置上，将业务骨干调整充实到督察大队，现有7人。实行“督察民警轮岗制”，规定基层所队教导员为兼职督察员，每年轮流到督察大队工作一个月。在装备配置及经费保障上，予以重点倾斜，目前督察大队配有2台警车，7台电脑，摄录器材齐全，经费全额保障，为督察工作的高效运转、充分发挥职能作用提供了全方位的保障。

管理上精益求精。

督察部门是局党委的“眼、耳、腿”，必须要耳聪、目明、腿勤。为此，我们把加强督察部门的队伍管理作为首要环节，坚持在管好、用好上精益求精，督察民警要“受得了磨练”、“耐得住寂寞”、“经得起考验”，我们制定出督察民警管理考核制度，定期严格考核，要求督察工作与党建工作结合、督察工作与交心谈心结合、重点跟踪与督察点评结合、短信监督与创先争优结合、督察工作与“四项制度”结合，要求“五个结合”同频共振，互为促进，务见成效；“打铁先得本身硬”，只有督察部门自身硬，才能承担督察职责和使命，才能更好地强执行、树警风、强作风、树环境，我们坚持督察民警“优进高出”，管理上从紧从严，待遇上从优从厚。近XX年间，先后有12名督察民警提拔重用，其中3人提

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找