# 烟草辅助工工作总结(共70篇)

来源：网友投稿 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-07-21

*烟草辅助工工作总结1我县二○xx年承办的市优质烤烟样板在市政府的关心下、市烟办、市烟司的指导下，全县各级抓住机遇，把样板建设当作政治任务，构建和谐新农村的重要措施来抓，强化领导，统一思想，提高认识，夯实基础，以科技为动力，投入为基础，管理为...*

**烟草辅助工工作总结1**

我县二○xx年承办的市优质烤烟样板在市政府的关心下、市烟办、市烟司的指导下，全县各级抓住机遇，把样板建设当作政治任务，构建和谐新农村的重要措施来抓，强化领导，统一思想，提高认识，夯实基础，以科技为动力，投入为基础，管理为关键，“三化”种植为目标，加强“三大体系”建设，狠抓政策、科技、管理“三大措施”到位，坚持收购标准，严格全封闭ic卡合同收购，市优质烤烟样板实现了各项目标任务。

>一、基本情况

全县布局在桃源大水塘村，23个社，1379户烟农，建设5000亩，户均种植面积亩，亩均单产164kg/亩，均价元/kg，总产量184万斤，为烟农创收万元，比大面烟亩均增产78kg/亩，均价提高元/kg，亩产值高。上等烟占64%、中等烟占32%、下等烟占4%。通过多点测评顶叶平均长50cm，实现了群体旺，个体壮，有力地指导、辐射全县烤烟生产水平的提高，总结今年我县承办的市优质烤烟样板具有以下几个特点：

（一）领导重视，及早部署。

为确保样板工作举办成功，市政府安排承办优质烤烟样板后，我县抓住机遇，及时行动，成立了以政府分管领导为组长，烟办、烟司主要领导为副组长，相关人员为成员的市优质烤烟样板工作领导组，领导组下设办公室和技术组，并多次召开专题会议研究，同时按照样板建设要求，领导组不断深入各乡镇进行择优布局，通过优中选优，把样板布局在全县示范作用好、规模化程度高、群众积极好的桃源乡大水塘村，实现了布局区域化、规模化的目标，确保了5000亩市优质烤烟样板在我县安家落户，为各项目标任务的实现打下了坚实基础。同时承办样板乡镇也成立了样板工作领导小组，切实加强对样板工作的领导，安排精兵强将积极做好样板工作，为样板建设提供了组织保障。

（二）抢抓节令，做到适时。

近年来，由于我县移栽期干旱严重，造成移栽节令不集中，今年在总结经验的基础上，充分利用建好的烟水工程，抓死节令这个牛鼻子不放松，采取有力措施，千方百计抢抓节令，确保了节令适时，做到了2月15日前育苗全部结束，4月 15日前假植结束，4月20日前预整地完毕，5月5日前集中时间移栽结束。

（三）抓好预整地，为集中移栽打基础。

为适时规范移栽，我县相当重视预整地工作，4月1日始，就用大型农耕机对样板地块进行预整地，通过20天的努力工作，样板地块全面完成了提前起垄工作，为适时规范集中移栽奠定了坚实基础。

（四）统一冠名，提高样板示范功能。

为提高样板的示范功能，对样板进行树牌管理，统一冠名，标明样板名称：“昭通市人民政府优质烤烟样板”，承办单位，责任人及相关科技措施要求，做到学有内容，看有实物，提高了样板的示范、辐射，指导功能。

（五）实行“转帐贷物”，确保烟农投入到位。

为确保烟农投入到位，用烤烟专用物资，今年样板区域内的烟农也与大面烟一样实行“转帐贷物”，按照“转帐贷物”的流程，烟站打证明给烟农，烟农到信用社贷款后来烟站购买烟农物资，这样，确保了烟农投入到位，用烟草专用物资栽培，提高了样板的科技含量。

（六）层层建立责任机制，提高责任意识。

样板的建设是烟办的一项重要的工作任务，为确保样板万无一失，县烟办明确一名班子成员负责指导，协调样板工作，实行风险抵押，与乡镇责任同考核，有力推动了样板工作向前发展。同时，建立了乡镇风险机制，承办样板乡镇的书记、乡镇长、分管领导、烟草站长为责任人，2月底之前每人上交1000元风险金到县烟办，严格考核，严格奖惩，主要考核：政策、管理、节令、烘烤、入户预检、收购六个环节，95分以上按分值计奖，不扣风险金，80—94分风险金和奖励以实际得分计算，79分以下风险金上交县财政不计奖，提高了抓烟队伍的责任感。

（七）科学种植，提高样板的科技水平。

一是种植云97良种；二是实行漂浮育苗商品化供苗，适时高劲壮苗移栽；三是实行“双龙出海”假植；四是按照统一行向，提墒规范起垄，株行距55×110cm，移栽后垄高30cm以上，100%地膜覆盖栽培，全面提升了样板的科学种植水平；五是实行测土配方施肥；六是加强田间管理，适时封顶，化学抑芽，适时打杈，清除田间杂草，确保田间清洁卫生，杜绝间套种，做到墒无杂草、沟无积水，确保烟株长势清秀、整齐度好；七是做好病虫害防治，确保了烟株健壮生长；八是严格实行准采证制度，成熟采收，适时稳收，科学烘烤，100%推行入户预检，由小组长组织统一运输交售烟叶。

（八）以样板为载体，搞好各种培训。

今年我县以市优质烤烟样板为载体，抓好育苗、假植、移栽，中耕管理，烟水工程，入户预检六个全县现场培训会，参加人员3000多人。通过培训，提高了干部和烟农的科学水平，有力地促进了全县烤烟生产水平的提高。

（九）强化管理，提高样板管理水平。

为使样板建设规范管理，建立了样板内烟农的电子档案，做到纸质文本和电子文本相结合；另外，把合同管理贯穿在样板建设始终，严格合同种植，合同收购，使样板管理规范运行。

>二、存在问题

我县承办的市优质烤烟样板，通过各级各部门的艰苦努力，取得了明显成效，但也存在不容乐观的问题：

一是烤烟大田期下雨日数便多，光照不足，养分流失，影响了样板的生产质量；

二是样板建设的标准高、要求严，相关的配套建设与样板的要求不相匹配；

三是由于烟农的种烟水平参差不齐，因此社与社之间，户与户之间的发展不平衡

**烟草辅助工工作总结2**

一、加强领导、统一认识、落实责任

XX年初，县委、县政府召开了党风廉政建设工作会议，我办与县委、县政府签订了党风廉政建设目标管理责任书。会后，我办就今年的党风廉政建设工作召开专题会，认真研究、安排部署今年的党风廉政建设工作。领导班子一班人，对党风廉政建设的重要性形成统一的认识，达成了共识。做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，既分工又协作，有专人负责，层层落实责任，从组织上保证党风廉政建设责任制的全面落实。

二、加强廉政学习教育，提高党性修养

我办积极订阅党风廉政书报、书刊，组织全体党员和干部职工认真学习、十八街三中全会会议精神,深刻认识加强党的执政能力建设的重要性,努力学习实践“三个代表”的重要思想和科学发展观，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密接群众“八项规定”和省委、州委“十项规定”，学习了《反腐倡廉宣传教育工作要点》;选学了《党风廉政建设》刊登的《大力推进理论创新为反腐倡廉建设科学发展提供正能量》、《深入学习贯彻党的精神不断推进反腐倡廉法规制度建设》等文件和文章。

保证了党风廉政责任制各项措施落到实处，取得实效。通过学习提高自身的党性修养，认真贯彻执行《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》、《廉政准则及廉洁自律的各项规定》和《实施纲要》，规范从政行为,宣传贯彻落实《党内监督条例》和《纪律处分条例》,同时管好职工、配偶和子女，要经常对他们进行思想教育，严格要求，防止他们利用自己的职权做违法乱纪的事。自觉坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把廉政建设和反腐败斗争作为一项重要任务，加强领导，抓好落实。

三、切实转变工作作风，抓好烟叶生产工作

深入扎实的抓好全县的烟叶生产工作，树立务实苦干的工作作风。XX年，全县共收购34个等级烟叶担，均价元/公斤，同比增长，烟农售烟收入万元，同比增长，预计实现烟叶税利4700万元。

四、领导班子及成员始终保持廉洁自律

烟办的领导班子及成员始终保持廉洁自律，认真贯彻执行《廉政准则及廉洁自律的各项规定》，坚持民主集中制的原则，遇到重大事，都要集体研究，充分征求干部职工的意见，从来不搞个人说了算，不独断专横。

按照上级的安排，认真开展“坚持以人为本、执政为民理念、发扬密切联系群众优良作风”为主题的民主生活会，听取职工对领导的评议、接受职工的监督，从没有请客送礼，大吃大喝，更没有接受过下属职工或其他人的贿赂。近XX年来烟办从领导到一般人员及家属没有一个有违反纪率的现象发生，没有一人受到过党纪、政纪的处分。

五、从源头上预防和治理腐败工作

烟办的领导和职工，近年来从没有过违法乱纪的现象发生，主要是抓好从源头上预防和治理腐败工作。一把手每年专题听取党风廉政建设工作汇报2次以上，讲廉政党课或作反腐倡廉报告1次以上，全年党风廉政专题教育不少于4次。按照县委、县政府的安排，坚持财务、政务公开，做到收入、支出的帐目清楚。在公共财务的管理上制定了严格的管理制度，不准把公共财务占为己有。

总之，我办要求干部职工加强政治学习和廉政建设，提高了干部职工拒腐防变的能力，对党风廉政建设的指导思想明确，把党风廉政建设工作与本职工作结合起来抓，领导干部廉洁自律的意识和自觉接受监督的意识增强，但我们还意识到这是一项长期而艰巨的工作。因此，我们对这项工作一定长抓不懈。

**烟草辅助工工作总结3**

专管员肩负法律法规宣传、许可证治理、合理定量、市场监管、内部监管等任务，工作重且繁琐。如何做好数据收集、情况了解、现场勘查、宣传教育等前期市场走访工作，笔者总结了“四不”：即不辞劳苦、不嫌麻烦、不畏强权、不计回报。

不辞劳苦

古人云：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。专管员作为烟草专卖法律法规的执行者，只有勤走市场，才能在零售户心中树立正直、正派的良好形象，才具有说服力和影响力，通过行动和语言打动零售户，引导零售户守法诚信经营。如若不然，不敢想象零售户不知道片区专管员是谁或对片区专管员不了解，片区市场净化率会是一个什么样子。

再者，市场是动态的，会出现很多问题，例如：消费需求与卷烟供给是否平衡，零售户是否经不起诱惑，不法烟贩是否利用零售户法律意识薄弱进行欺骗诱导。假如专管员不常常拜访零售户，不从零售户口中了解一些市场动态，就不能针对市场动态情况及时采取有效措施。

不嫌麻烦

在与零售户接触过程中要极具耐心和细心，针对不同层次的零售户采取不同的方法进行宣传教育、引导转化。目前，零售户中存在文化程度参差不齐，对烟草专卖法律法规的理解不尽相同，零售户的习性和行为习惯各有迥异，对烟草专卖管理服务人员的配合或抵触因人而异，零售户当时的心情状态和身体状况因时而变等问题。

专管员在走访过程中，要审时度势，注重观察，采取准确的方法，以某些言语或行为为切入口，缓解一些不和谐的气氛，通过因势利导、因地制宜、因人而异，逐渐引导零售户转入工作实际当中。专管员还要通过耐心的讲解、释疑、倾听、立解等方法，帮助解决零售户的实际问题，引导零售户守法诚信经营，指导零售户提高星级定量和销售技巧，收集周边零售户的动态经营信息。

当前，部分专管员在市场走访时存在走过场、一刀切的情况。这不仅跟专管员的责任心有关，而且与专管员的个性有极大关系。有些专管员平时作为风风火火，大大咧咧，做事不讲究技巧，粗枝大叶，不但给零售户留下不好的印象，而且对市场监管不力，给非法经营行为于可乘之机。

不畏强权

有些零售户仗着某些亲朋挚友在一些机要部门就职，要么不把烟草专卖管理人员放在眼里，公开进行非法经营，要么非法经营行为被发现后找关系走后门，使事情不了了之，在一定程度上给执法工作带来难度，更甚的是迫使片区专管员对非法行为睁一只眼闭一只眼，造成非法行为半合法化。

这种现象必须引起高度重视，在法治社会里，法律最讲究公平、公正原则，如果不对这种现象进行严峻打击，严厉处理，势必造成大家竞相模拟，大肆进行非法经营，其后果将不堪设想。因此，专管员必须具备不畏强权的素质，对非法行为果断予以打击，并且烟草专卖局在一定程度上保护片区专管员，以避免专管员遭到报复。

不计回报

一要不求单位对自己进行回报，当然必要的待遇奖励是必须的。在实行新的用工分配制度下，人员实行定岗定薪，如果大家互相攀比，对一些现象看不入眼，势必引起不平衡心理，以致工作中消极怠工，能躲则躲，能避则避，推诿扯皮，这将不利于烟草工作的和谐发展。

二要不求零售户对自己进行回报。当前，经济发展形势大好，卷烟零售有利可图，许多零售户积极申请办证。但在合理布局整个大框架的约束下，某些零售户不符合条件无法办证，就轻易产生零售户托关系走后门，甚至贿赂宴请等。这就要求专管员必须经受起灯红酒绿的诱惑，自觉遵守制度纪律，否则不但损害了烟草行业的良好形象，而且断送自己的大好前程。

**烟草辅助工工作总结4**

信息中心20xx年上半年工作总结

一、加强基础管理

1、资产管理

今年5月份以来，信息中心配合审计科、办公室，对我科室信息化资产进行了一次大盘点，以账务科系统账目为准，采用实地核查方法，对现有信息化资产逐一进行核实并粘贴电子标签。此次资产盘点工作共核查固定资产约xx项，账物相符率达100%。其中，机房设备类约xx项、市县两级综合安防设备约xx项、视频会议设备xx项、4楼展厅设备xx项、3楼电教室设备约xx项，其它设备约xx项。

资产盘点结束后，信息中心严格按照省局要求，将信息化资产录入到省局统一的“资源监控各运维管理平台”，实时记录国有资产从购进到报废的全寿命周期，实现资产信息化、规范化、动态化管理，进一步提升了信息化资产管理水平。

2、应急演练

5月份，信息中心利用开发区输电线路春检的契机，组织信息中心全员进行了一次“机房停电”应急预案的演练。模拟与“UPS供电”与“设备全部断电”两种场景，按照“短时间停电”（停电时长小于3小时）及“长时间停电”（停电时长超过3小时）两种不同情况，分别进行应急演练。 演练过程分为演练准备、演练实施和演练总结三个阶段。整个演练过程按照《停电应急预案》、《关于停电后的操作流程》及《UPS机头关机及重启步骤》文档要求，信息中心全员配合默契、衔接流畅，应急预案的可行性、有效性得到充分验证，演练结束后，信息中心针对应急演练出暴露出来的问题对应急预案进行了再整改与再纠正，进一步确保应急预案的完整性。通过此次演练，提升了各工作人员对突发事件的应急处置意识，明确了各工作人员在应急事件发生时的职责，有效检验了应急预案的有效性。

3、梳理信息化制度和体系文件

此次梳理工作是对《某市烟草ISO9000质量管理体系文件》的一次全面梳理和修订，通过精简体系文件流程和条款，重新梳理记录表单等手段，切实解决了体系文件缺不缺、实不实、用不用的问题，以及管理中责任不清、任务不明、效率低下的问题。

4、机房安全管理

今年共通过四项手机提升机房安全管理水平，一是升级机房安全监控，更换11路高清数字信号摄像机，录相时长可达60天；二是加强机房出入安全，在履行《机房出入登记表》的同时，安排有信息中心相关人员全程陪同外来人员进行机房作业；三是加强门禁管理，可以通过“指纹+IC卡”的方式进入机房，并增加机房门禁报警系统，在出现暴力破坏机房安全门时，以电话方式通过环控系统通知信息中心人员；四是加强机房环控系统，严格控制机房温湿度，24小时实时监测电力、空调、消防及温湿度等参数，通过报警与拨打电话的方式通知信息中心人员进行处理。

二、提高运维管理水平

**烟草辅助工工作总结5**

20xx年是烟草改革创新、快速发展的一年，在这一年里，行业人事改革、体制改革、思想作风建设等各项工作都在有条不紊、逐步深入地展开。作为烟草企业的一名普通机关人员，我目睹和亲历了运烟发展的种种变化，感受到了企业的和谐氛围。就自己而言，今年的工作更充实、更有意义，更具有挑战性，在领导和同志们的关心和帮助下，我顺利地完成了各项工作任务，同时，个人能力也得到了很大的提高。现将一年来的工作总结

一、加强学习，努力提高个人素质和责任意识

烟草行业的快速发展使得各个岗位的任职要求也在不断发生着变化，虽然自己是一名普通的机关工作人员，但是也已经明显感觉到了压力，感觉到如果不学习就有可能被淘汰。

一年来，我始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，把“学习、学习、再学习”作为自己的座右铭，自觉养成了“勤于学习、勤于思考”的良好习惯，做到了“四个坚持”：一是坚持主动学习政治理论知识，坚持用“三个代表”^v^理论和^v^思想武装自己的头脑，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，提高对市局(公司)党组各项方针、决策的认知和领悟能力，树立以良心、事业心、责任心”为基础的“三心”理念;二是坚持充分利用空余时间，丰富和完善自己的知识结构。

二、立足岗位，明确目标，全面发展

今年6月13日，省局局长在“两个维护在岗位”大讲台上做首席发言，明确提出了每一位烟草员工都要“遵循职业道德，体现岗位价值”达到用实际行动回答“两个至上”在“心”里，在“行”里的效果。自己现在的工作岗位虽然普通平凡，但自己从来没有因为工作平凡降低工作标准和要求。一年多来，自己在工作岗位上，诚实做人、认真做事、脚踏实地的干好本职工作，用实际行动践行了“两个维护”的诺言。

物流配送的日常管理需要做的工作很多，但无论大小事，自己都能认真对待。管理工作，制度是基础，我首先在规章制度上下功夫，与科长一起修订和完善了各项管理制度、物流车间操作规程及物流人员百分制考核管理办法，并负责日常的落实和监督考核。同时，积极配合科长协调解决各种问题和矛盾。可是总的来说，科里的工作大多是些杂碎的小事，但小事不小，自己总是坚持把小事当作大事去办，每次着手之前，总要仔细想想事情前后的每一个环节，从细小入微处入手，力争每项工作都完美无缺。

由于物流配送管理的特殊性，经常需要加班加点，有时才下班回家，科长一个电话又叫回单位，可不管有多大的困难，我总提醒自己在工作中不能讲条件，不能有怨言，不论领导分配给自己什么工作，只有认真细致完成好工作，才能算是尽了职责。

市局(公司)人事改革，减员增效，很多工作都是从各部门抽调人员兼职开展。今年四月，我被借调到全市运动会会务组工作，八月，又被借调到“党章知识竞赛”做节目主持人……在此期间，我一方面要做好自己的日常业务工作，一方面还必须加紧编排演练，嗓子有时都喊哑了，忙得不可开交，楼上楼下多少个来回，自己都数不清了。但是，我非常愿意参加市局(公司)组织的这些活动，能多干事、干好事、全面提高自己各方面的能力正是自己所追求的。

一年很快就过去了，虽然是高标准、严要求地干了不少的工作，履行了自己的岗位职责，但仍有不足之处：一是和其他同事相比，自己仍存在一定的差距;二是服务意识不够超前，开拓创新精神略有欠缺;三是个人综合素质有待进一步提高。在新的一年里，我将继续保持良好的工作作风和高昂的工作激情，保持干一行，爱一行，干一岗，爱一岗的积极心态，摆正自己的位置，发挥自己的优势，扬长避短，开拓创新，为烟草的稳定和谐发展做出自己应有的贡献。

**烟草辅助工工作总结6**

半年来，在各级领导的关心帮助下，在各位同事的密切配合下，自己能够遵守公司各项规章制度，积极主动地履行各项工作职责，较好地完成各项工作任务。现将工作中的体会总结如下：

一、注重理论学习，打牢思想基础

我深知在市场经济条件下，只有不断深入学习，才能逐步提高个人思想素质，因此，对自身学习和自我教育不敢有丝毫的懈怠和放松。通过积极参加公司和部门组织的各项学习教育活动，认真贯彻落实上级部署的各项工作方针政策、决策和要求，不断提高理论素养和文化水平。特别是在今年×××活动中，认真学习、领会活动的重要性，查找自己存在的不足并进行整改。通过学习，在一定程度上提高了思想素养，对本职工作服务公司员工、服务市场消费者的宗旨有了更深层的理解，自身的思想素质、组织观念较以往均有所增强。

二、努力钻研业务，提高工作能力

我不断告诫自己，要作一名合格的烟草人，无论在思想上、行动上都要跟上发展的步伐，时代的要求。在注重思想理论学习的同时，还注意了业务知识、法律常识和科学技术的学习，以达到适应业务工作的需要，尤其是在办公室工作

中，由于工作涉及文秘宣传、安全管理以及法律法规，为此，自己利用业余时间，阅读了文公协作、法律常识相关书籍，报考了“×××”，以考促学，学习了安全管理知识，工作能力逐步提升、工作效率逐步提高，较好地完成了各项工作。

三、围绕工作重点，履行岗位职责

我一直认为，平凡的工作岗位，是推进行业发展、事业进步不可或缺的部分。我要求自己“求真务实、埋头苦干”，要求自己“全面兼顾、重点突出”，在工作中勤于思考、善于思考，大胆运用所学知识，研究工作中的问题和矛盾，解决工作中重点和难点，不断开创工作的新局面。一是注重了研究工作规律，增强工作的预见性；二是注重了从实践中总结经验，发掘、解决工作中具有前瞻性的问题；三是注重了本职岗位中那些关系全局、起着关键和核心作用的超前性的实践课题。通过不断实践，增强了工作的预见性和主动性，从而提高了本职工作的能力和水平。

四、深刻体会不足，谋划努力方向

回顾半年的工作，深刻体会到工作中还存在诸多不足：一是离机关工作高标准要求，尚有差距，有待提高标准，高质量去完成工作任务；二是开拓精神、创新一是，尚还不够，有待不断学习，使各项工作有新的起色。下半年，我将从以下方面为之努力：

（一）坚持不懈地把学习作为提高自身素质的着力点。

反复的实践和现实证明，学习，只有不断学习才是一个人不断开阔眼界，更新知识，提高认识，超越自我的个人实现途径。

（二）坚持不懈地把岗位锻炼作为提高工作能力的立足点。公司一直将基础工作建设作为公司发展的基石。唯有按照“纪律严一点、做事认真一点、落实到位一点”要求，遵规守纪、踏实工作，把自己的设想和打算投入到轰轰烈烈的实践中去，解决问题和得到锻炼。

（三）坚持不懈地把责任意识作为提高工作能力的兴奋点。只有把份内的事情做完，做好，在工作中不按部就班，不一劳永逸，有开拓性，才算是尽责。只有在工作生活中、在完成任务时团结友爱、互帮互助，才算有担当。一个人完成任务不叫好，所有人完成任务了才能叫真正完成。

（四）坚持不懈地把基层需求作为一切工作的出发点。办公室作为面向领导、公司员工以及市场消费者的一个职能部门，一切从基层出发，为基层办实事，办好事，办成事是我们一切工作的出发点和落脚点。把各种培训、交流、学习活动，组织好、管理好，尽可能围绕专销转、机关围绕基层转、基层围绕市场转，为服务于专销两线创造有利条件。

总之，要进一步按照公司党组提出的要求，为行业的发展履行好职责、完成好任务，做出自己应有的贡献。

××年××月××日

**烟草辅助工工作总结7**

12年2月份，在市县局党组的正确领导和大力支持下，围绕月初制定的工作目标和工作任务，坚持“卷烟上水平”总体方向，精细管理，创新创和，强化市场监管和内部监管，突出服务品牌和知名品牌建设，着力企业文化和队伍建设，提升软实力，我县局（分公司）营销部克服多种因素带来的市场困难，全体干部职工团结奋斗，迎难而上，较好地完成了本月的工作任务。

一、主要所做的工作

（一）做好卷烟销售工作，确保年前卷烟销售任务顺利完成。

1、经济指标完成情况:2月份共销售万支，完成市公司下达计划任务(6337万支)的,销售量与去年同期相比上升，其中一、二类烟增幅最大，分别销售万支和万支，一类烟同比增幅，二类烟增幅。三类烟的销量最大，为万支，同比增幅，占2月份总销量的。 四类烟有万支，同比下降。五类烟为万支，同比下降。从以上数据可以看出一、二、三类烟销售量同比上升，四、五类烟同比下降，我县（分公司）销售卷烟结构不断优化。电子结算户1590户,占比例,电子结算成功率。

2、以市场需求为导向，以品牌培育为重点，努力实现市场

营销上水平。以终端营销“135”工作法推广落地为抓手，深化终端建设，提高品牌培育水平。采取自学与互学相结合、多渠道培训考核、创新优化工作流程、加强与兄弟公司的互动交流、全面开展推广学习、应用“135”工作法，实现“135”终端工作法与终端营销的有机结合。

重点培育品牌销售目标完成情况表

单位：万支

重点培育品牌覆盖率目标完成情况表

单位:%

重点培育品牌销量和覆盖率目标完成率五个已达标，再针对未完成的几个品牌上柜和销售情况加强跟踪、引导，提高上柜率和销量。通过引导，这些品牌的销量和上柜率都有所提高。

3、进一步加强规范了卷烟零售客户分类测评工作。并做好

客户星级宣传、解释、引导工作。做好级别变动客户的解释、指导，并针对部分有潜力提升级别的客户做好指导工作，帮助客户保级别、提级别，规范客户经营。加强市场信息的采集，密切关注市场动态，及时反馈有关市场信息。

**烟草辅助工工作总结8**

为了提高工作水平，确立了“狠抓薄弱，持续改进”的工作思路，以“实时查找、及时改进”和“理清思路、科学创新”为指导方针，不断总结经验，完善工作细节。

1.建立零售客户信息档案。针对专卖管理存在的盲区、零售许可证信息不全的情况，依靠专销联合，对辖区许可证实际使用情况和经营规模进行了全面摸底，将经营者和经营场所照片增设为基础信息，于年底前建立健全了零售客户档案。该项措施将对增强市场控管能力起到积极作用。

3.强化政务工作督查手段。以市局会议精神为指导，广泛收集政务督查资料，结合实际制定了政务督查实施细则。新实施细则采取OA系统督查、专项书面督查、日常电话督查相互结合的方式对上级本级文件、会议议定事项、领导交办等工作任务进行催促落实，并以分线督查、流程合并的方式，与月度督查工作相互融合，为月度绩效考核提供依据。

**烟草辅助工工作总结9**

近日，宁夏回族自治区烟草专卖局(公司)召开20xx年全区烟草系统规范管理工作电视电话会议，认真贯彻落实全国烟草行业规范管理工作会议精神，总结20xx年工作，安排部署20xx年任务。

会议指出，20xx年是规范管理“整改落实年”，要全面贯彻全国、全区烟草工作会议精神，深入贯彻落实全国烟草规范管理工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，以落实“三个保障机制”为抓手，以发挥规范管理防腐作用为己任，以规范权力运行为根本，以实现提质增效为目标，用制度作保障，向管理要效益，以创新为驱动，争创稳中向好新作为，全力推进规范管理工作再上新水平，为宁夏烟草持续平稳健康发展保驾护航。

会议强调，做好20xx年规范管理工作，要突出“七个持之以恒”，彰显“七道规范之力”，实现“七个有效提升”。一是持之以恒彰显督办落实能力，用更加有效的手段提升履职尽责水平;二是持之以恒释放制度保障威力，用更加有效的体系提升规范防腐水平;三是持之以恒挖掘管理运行潜力，用更加有效的措施提升采购管理水平;四是持之以恒发挥办事公开效力，用更加有效的方法提升办事公开民主管理水平;五是持之以恒保持严格规范定力，用更加有效的监督提升规范经营自律水平;六是持之以恒强化平台约束效力，用更加有效的支撑提升信息系统建设水平;七是持之以恒增强全员参与动力，用更加有效的方法提升警示教育水平。

**烟草辅助工工作总结10**

一、加强品牌培育，营销管理不断提高。

二、加强内部监管，市场秩序更加规范

深入开展打假打私工作，先后开展了“春节市场大检查”、“威龙行动”和“中秋国庆市场大治理”等专项行动，进一步净化了全县卷烟市场，全年共计查处各类违法案件245起，其中其中千元案件58起、万元以上案件2起，打掉售假窝点2个，查处各类违法卷烟3411条，案件总标值15万余元;有效开展市场监管，积极推进市场检查“APCD”工作法，根据“分析、计划、检查、处理”等四个步骤，不断增强市场监管的目的性和针对性;加强法律法规宣传，充分利用日常监管和“”、“”等重要节日，积极向群众宣传烟草法律法规知识和12313举报电话等，先后出动宣传人员15余人次，出动宣传车辆4余台次，发放宣传单3余份，处理“12313”市场举报4余次，在全县营造了依法治烟的浓厚氛围。

三、加强基础管理，发展后劲更加充足

不断加强财务管理，全面落实预算管理，严格预算的编制和执行，不断提高资金安全性和使用效率，11月份对全局的固定资产进行了排查，不断提高了全局资产的管理水平;切实加强节能减排工作，通过精简会议文件，压缩日常开支，合理利用资源，强化细节管理等举措，真正把“节能减排”工作落到实处，全年各类文件简报共计印发15余期，同比减少3%;继续加强安全管理工作，认真落实带班、值班制度，积极开展各项安全检查，不断加强车辆管理，严禁公车私用，执行节假日封车制度，加大对驾驶员的安全教育力度，确保了全局公务用车的安全规范;高度重视信访稳定工作，依法依规、公平公正解决职工的合理诉求，加大对困难职工的帮扶力度，确保了全局的信访稳定。

四、加强作风转变，队伍建设明显提高

不断加大教育培训力度，以开展解决“五大课题”、“一创双优”和“四个三”教育活动为契机，组织全体干部职工认真学习有关理论知识，全年累计集中学习5余次，学习时间12余个学时，为促进各项工作上水平奠定了扎实的理论基础;严格严肃工作纪律，出台了督查问责考核办法，强力治理“庸、懒、散、软”等问题，着力在全局营造了重学习、重纪律、重实干的良好氛围;严格控制办公用房，9月底对全局的办公用房进行了全面调整，严格按照国家规定的办公面积进行了重新划分;此外扎实推进党风廉政建设，大力加强反腐倡廉教育、不断巩固廉政文化示范点建设，深入推进廉政风险防控建设，深入推进“廉政灶”建设，认真落实民主生活会制度和述职述廉制度，通过一系列的工作措施不断把党风廉政建设工作推进深入。

**烟草辅助工工作总结11**

XX年以来，我办应急管理工作在县委、县政府的正确领导下，在县应急办的有力指导下，以深入贯彻落实党的、xx届三中、四中全会精神和群众路线教育实践活动为工作重心，将应急管理工作作为我办日常重点工作，并与我办各项工作结合起来，全面推进我办应急管理工作取得实效，为推动我县现代烟草农业转型升级和维护人民群众切身利益作出了积极贡献。现将一年来的工作总结如下：

一、应急管理工作主要做法和成效

(一)应急管理组织体系不断加强。我办把应急管理组织机构建设作为重中之重来抓，大力推进应急管理领导机构、指挥机构和办事机构的建立健全，不断加强领导，规范设置，建立体系。根据有关要求，我办成立了支部书记、主任为组长，副主任为副组长，相关股室及单位负责人为成员的应急管理工作领导小组，并指定专人具体负责我办应急管理工作的组织实施，进一步加强了我办对应急管理工作的领导。同时，每年完善制定值班制度，加强值班人员安排和管理，明确值班人员相关的工作职能职责，遇到重大突发事件，按应急预案及时上报和处理。

(二)应急预案体系不断完善。我办严格按照《预案管理办法》有关规定，加强督促检查，对预案实行动态管理。每年年初对各项专项预案进行重新整理。同时，要求全体干部职工按照单位制定的预案，经常性开展演练，不断增强预案的针对性和实用性，促进广大干部职工在突发事件处置中的有效配合和职责落实，为实战积累经验。我办完善修编专项应急预案2个(《县烟办防震减灾应急预案》和《烟叶生产防灾减灾应急预案》);制度专项应急预案1个(群体事件和维稳预案)，切实提高了我办应对处置各类突发事件的能力。

(三)应急处置和保障能力不断增强。我办不断加大资金投入，加快应急队伍建设，应急处置和抢险救援的保障能力大大提高。

一是强化应急救援队伍建设。今年，我办科学整合应急力量，积极构建综合应急队伍、专业抢险救灾队伍、兼职救援队伍和义务志愿者队伍四位一体的应急救援队伍体系，应急救援及处置力量不断提高。

二是推进应急保障设施建设。我办把防震减灾、烟叶生产防灾减灾等应急经费列入年度预算，有效保障各类突发事件应急处置。

(四)应急综合管理水平不断提高。我办不断强化应急综合协调职能，不断提升自身综合管理水平，充分结合工作实际，建立健全各种应急管理制度。

一是完善了信息报送机制，明确了各涉烟乡(镇)和部门信息报送范围、内容、方式和具体要求。对各涉烟乡(镇)和部门上报的突发事件信息，及时报送相关县领导阅批;对发生的较大级以上或敏感性突发事件信息，及时上报相关县领导审阅同意后报县应急办备案;对省、州、县等上级领导的批示意见，及时报相关领导处理。

二是是建立信息内部处理机制。我办制定了《重大突发事件信息处理流程图》，明确值班室人员处理应急信息的方式、要求及责任等，进一步规范内部处理突发事件信息的工作程序。对各涉烟乡(镇)和部门信息报送情况及批示情况进行汇总、建档，将相关内容及处置情况。

三是建立应急值守制度。我办完善制定了详细的值班工作制度，做到了值班电话“随响随接、随接随办、随办随记”。XX年，累计接收突发事件信息5件，向县委、县政府领导呈批信息4件，转办信息2件，全年各类较大突发事件和比较敏感的一般突发事件信息，均按有关规定及时、准确上报，做到发现得早、处置得及时，确保了我办在应对突发事件中反应迅速，决策科学，处置高效，保障有力，重建有序。

二、主要存在问题

当前，在我办应急管理工作扎实、有效开展，但各类公共事件的突发性、复杂性和特殊性依然存在，尤其一些应急管理瓶颈问题较为突出，其主要表现在：

一是工作人员水平参差不齐。工作人员应急管理工作水平整体不高，能力参差不齐，对应急管理理念理解不透，对不同级别、不同层次的预案概念不清，造成部分应急预案与实际结合不紧密，缺乏可操作性。

二是应急专业人才非常缺乏。由于我办人员较少(仅有11人)，且年龄结构偏大，各类应急管理专家和救援专业技术人员过度缺乏，应急队伍、义务救援队伍及志愿者服务队伍的建设未能有效开展，应急项目规划和预案大部分没有经过专家论证，欠缺科学性。

三是财政应急资金明显不足。由于我办财力有限，应急物资、救援装备严重缺乏，应急保障能力急需提高。

三、XX年工作思路

应急管理是一项事关人民群众生命财产安全和社会经济稳定与发展的重要工作。XX年，我们将进一步增强责任感、紧迫感和使命感，切实解决存在问题，突出重点，扎实工作，全力创建“平安、和谐”的社会环境，努力健全应急管理组织体制，建立“统一指挥、反应迅速、协调有序、运转高效”的应急管理体制;大力构建应急预案体系，进一步扩大应急预案覆盖面，致力完善应急管理工作机制，努力推进应急救援队伍建设，尽力提高应急救援保障能力，全面提高我办应急管理工作水平。

**烟草辅助工工作总结12**

3月28日，安徽省烟草专卖局(公司)组织召开20xx年度全省系统规范管理工作会议，总结20xx年规范工作，安排部署今年工作。

会议指出，在当前^v^全面从严治党、全面依法治国的形势下，规范保障行业持续健康发展的生命线作用更为凸显，规范权力运行、促进公平公正公开的任务尤为艰巨。全省系统要高度重视规范，始终保持规范自信。正确看待问题，始终坚持规范自省。主动担当作为，始终秉持规范自觉。

就20xx年规范管理工作，会议强调，全省系统规范管理部门要把握“稳变可为、顺势而为、积极作为”的战略要求，一是着力推动解决问题，巩固扩大专项治理成果。二是着力推动制度落地执行，重点抓好采购监督。三是着力推动免检工作向基层延伸，切实发挥免检对规范的引领作用。四是着力推动规范文化建设，不断夯实规范管理基础。五是着力加强队伍建设，不断提高规范管理能力。

会议传达学习了国家局规范管理工作会议精神;合肥、滁州、马鞍山、芜湖、安庆市烟草专卖局(公司)等五家单位做了交流发言;会议还开展了《采购管理规范》专题业务培训。

安徽省局(公司)计划处、财务处、审计处、政工处、烟叶处、物流处、培训中心的部门负责人和相关工作人员，各直属单位分管规范工作领导、规范管理部门负责人和相关人员参加了会议。

**烟草辅助工工作总结13**

我办在县委、县政府的正确领导下，在县委维稳办的大力指导下，坚持以科学发展观为指导思想，紧紧围绕县委县政府提出的维护社会稳定目标管理和全县维稳工作会议的工作部署，以加快我县现代烟草农业发展为中心，与时俱进，开拓创新，认真履行职责，竭尽全力做好维稳工作。现就XX年维稳工作简要总结如下：

一、统一思想，提高认识

我办坚持把维稳工作作为一项重要的政治任务来抓，统一思想，提高认识，进一步增强做好维稳工作的责任感、使命感和紧迫感。认真组织传达贯彻县委维稳工作会议精神，深化干部职工对维稳工作的认识，努力打牢思想和工作基础。通过传达学习，把干部职工的思想统一到了上级会议的精神和的工作部署上来，从而牢固树立起大局意识、责任意识、忧患意识和稳定意识，切实提高了做好维稳工作的自觉性。坚持从讲政治的高度，把维稳工作当作政治任务来抓，列入重要议事日程，周密部署，并结合烟叶生产工作实际，认真研究和制定相关的方案措施，并健全了值班、检查、汇报等工作机制，狠抓工作落实，有力地推动了我办维稳防邪工作的深入开展。

二、领导重视，机制健全

我办成立了维稳工作领导小组，组长由主任同志担任，副组长由副主任同志担任，下设办公室负责日常事务。召开专题研究维稳工作会议，研究我办维稳防邪工作的具体情况，并制定各项措施，由办公室负责具体落实实施。

三、强化措施，落实责任

(一)为了进一步做好维稳工作，我办结合工作实际，进一步建立和完善工作机制，按照“谁主管、谁负责”的原则，落实工作机制，认真落实主要领导负总责、分管领导具体抓，其他工作人员做好分管范围内的信访和维稳工作的机制，做到一级抓一级，层层抓落实。

二抓信息报送机制。为切实做好维稳工作，防止各类影响稳定问题的发生，我办确立了“防微杜渐，未雨绸缪”的指导思想，及时抓好“两会”期间、重大节日等阶段性安全生产及动态分析工作，坚持24小时值班制度，加强动态情况掌握和分析预测，及时掌握各种倾向性、苗头性问题，做到早发现、早控制、早采取措施、早化解矛盾，增强了维稳工作的实效，确保信息渠道畅通。

三抓应急处置机制。我办在去年工作的基础上，进一步健全完善了集体上访、群体性事件的各项工作措施，确保应急处置工作能够随时启动并顺利进行。

四抓信访和维稳责任追究制度。坚持把是否重视信访和维稳工作，是否做好信访和维稳工作，纳入单位领导干部的任期和效能考核范围，对维稳工作实行量化考核，定期组织检查，对工作不到位，造成负面影响、严重后果甚至引起群体性越级上访事件的，坚决追究直接责任人和分管领导的责任。

(二)不断完善相关工作方案。为有序、有效处置突发事件，确保我办工作顺利开展，保证烟农利益，我办根据有关文件精神，结合行业特点，健全了突发事件等方面的应急处置预案，对重点涉稳问题、重大节点、敏感时期及时建立化解方案。

(三)妥善处理矛盾纠纷。

一是领导干部亲自接访、走访，做到“把接访现场当考场，把信访群众当考官，把信访事项当考题，把群众满意当答案”。我办共接待来访群众7批近百人次，力争做到在现场解决好信访事项。

二是认真排查化解矛盾。在“两会”召开期间和烟叶生产季节，有效化解2件信访事项。

(四)加强防邪宣传工作。广泛开展宣传教育活动，利用宣传栏张贴反^v^标语和散发宣传资料，向全体干部职工及家属宣传^v^的危害性普及反^v^知识，引导全体干部职工和家属关注和参与反^v^活动，教育大家树立正确的人生观、价值观、宗教观、民族观和世界观。

四、存在的问题

XX年，我办的维稳工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有差距。

一是对如何创造性地推进维稳工作，缺乏深入的思考和探索。

二是维稳工作的方式和方法在创新上力度还不够大。

**烟草辅助工工作总结14**

1、明确安全目标

年初，我们制定了省局安全工作要点，要求各单位落实任务并结合实际分解目标，制定措施。

一是把预防事故作为安全工作的主要任务，认真落实防范措施，从春节起逐步推行“钥匙上缴”工程。

二是通过专项整治、查处事故，推动建立安全生产的长效机制。

三是从基础制度、“三同时”、安全检查、隐患整改、危险源、交通车辆、两烟仓库等方面来抓规范管理。

四是省局与20个直属单位法人代表签定了《安全生产责任状》，把安全管理与事故控制共同列入经济运行考核，建立了严格的安全问责。

2、完善安全制度

今年我们继续完善省局安全管理制度，制定印发了《生产经营现场安全检查表》、《省局（公司）重特大生产安全事故、自然灾害应急救援预案》等5个规章制度，推动了安全检查标准化，基本建立了全省烟草商业应急救援框架体系。

3、强化安全检查

为确保全年各个重要时期的安全生产工作，省局发文对全行业安全保卫工作进行统一部署，同时，省局组织两次全省性安全大检查，全年共查出各类事故隐患3083条。检查方式实行“三个结合”：单位自查与省局检查相结合，全面检查与重点抽查相结合，明查与暗访相结合。印发两份通报指导安全工作。

国家局组织的安全检查组认为安徽省局领导重视安全工作、基层单位安全基础扎实有效。

4、突出安全教育

“职工安全教育年”活动是今年全行业安全工作的重头戏。现代安全不仅仅是前院站岗放哨，后院防火防盗。现代安全管理是经济社会发展的一门重要学科，其中安全教育就是现代安全管理的一项重要内容，职工安全意识的提高，事故应急能力的增强均与安全教育的成败休戚相关。为此，省局安委会决定开展以“安全第一，关爱生命”为主题的全省烟草商业“职工安全教育年”活动，并制订印发了活动方案文件，并提出具体要求，列入检查和考核内容。

首先，活动的大幕在提高领导干部和安全干部的安全管理水平和业务素质层面拉开。4月份，我们在人劳处、培训中心的支持下，组织举办了两期安全管理资格证书培训班。参加培训的194人有省局主要领导、分管领导和有关处室负责人，各直属单位主要和分管安全工作领导，安保部门负责人、专职安全员和部分车队长。培训课程内容严格按照地方安监部门要求，所有参训人员学满课时后，实行闭卷考试，获得了持证上岗的资格。

其次，抓职工的安全教育。活动方案规定所有新职工进入行业，必须进行不低于20学时的岗前安全教育；所有职工各岗位安全教育和安全培训，不得低于60个学时。

**烟草辅助工工作总结15**

今年以来，在市局党组的正确领导下，在各科室、各单位的大力支持下，围绕市局党组的中心工作，坚持以人为本，以三项制度改革为重点课题，以文明创建和企业文化建设为主线，为今年上半年全市烟草系统完成“双过半”的奋斗目标作出了积极的努力。

>一、加强调研，为三项制改革作充分的准备。

三项制度的改革是年初党组确定工作思路的一大举措，为推动改革向纵深发展，我们对六大课题进行了调研：

①机关岗位职责的描述；

②内部退养制度可行性？

③面向社会公开招聘\*\*级管理人员操作办法；

④派遣用工末位淘汰的操作办法；

⑤绩效考核体系的建立及户管中队的考核办法；

⑥机构设置及人员编制等。通过这些课题的研究为党组的正确决策提供了信息，为稳步推进企业改革奠定了基础。

>二、开扩视野，引进人才用人机制有新突破。

随着电话访销业务工作的全面展开，全市烟草系统专卖管理和卷烟销售技术水平的不断提升，急需建立一支高素质的专业技术队伍，根据市局党的工作思路，从实际需要出发立足企业的长远发展，将人才引进工作作为今年的一项头等大事来抓。经过探索已基本形成了一套规范化的招聘专业人员和副股以上的管理人员的操作程序，充分体现了面向社会公开、公平、公正性，择优录用保证了新进人员的素质，从而解决了全市烟草系统专业技术人员缺乏的问题，为企业的发展增强了后劲。今年全市烟草系统已面向社会公开招聘专业技术人员11名。其中：计算机专业人员5人，法律专业人员4人，副股级管理人员2人。目前，这11人按照劳动合同制的规定办理了手续，已陆续到岗。

>三、立足主线，推进三个文明建设协调发展。

今年以来，在企业经济效益整体大幅提高的同时，立足文明创建这条主线，树立了企业良好的社会形象。为实现全市烟草系统确保“省级\*\*文明单位”、争创“市级文明系统”的文明创建目标，从基础工作入手，狠抓文明创建工作，并结合烟草行业专卖专营的特点，树立企业良好的服务形象和执法形象。继市局\*\*局长、\*\*分局、\*\*\*\*专卖店分别被评为\*\*\*区“十佳诚信企业家”、“十佳文明执法单位”和“十佳文明窗口”后，今年上半年，\*\*局长和\*\*分局又被\*\*市委、市政府评为了\*\*首届“十佳诚信企业家”和“十佳文明执法单位”；市局申报“省级\*\*文明单位”的第一程已由\*\*\*区审核通过上报\*\*市委；首次申报区级文明单位的\*\*分局，已通过\*\*\*区委的评审。 \*市局和\*\*县局的市级文明单位的申报工作，要求不拖全市的后腿。企业决策民主，重大决策征求职工的意见，通过职代会让职工参与企业的管理得到了充分的体现。

>四、以人为本，企业文化建设有举措。

今年上半年，结合\*\*烟草组建二十周年的实际，在市局办公室、工会、团支部等部门的通力配合下，在县（市）局、城区分的大力支持下，成功举办了\*\*烟草组建二十周年系列庆典活动；举办了职工运动会和文艺汇演，通过运动会上同台竟技和自编自演的文艺节目，拉近了干部职工之间的距离，活跃了企业文化生活；同时通过慰问走访活动，增强了职工的凝聚力和向心力，增强了职工的主人翁精神和集体荣誉感，增强了职工全面完成市局党组制定的全年奋斗目标的信心和决心。

>五、优质服务，做好职工权益保障工作。

作为与职工利益密切相关的职能部门，我们坚持优质服务好、把握政策制度好、思想沟通好的指导思想，如在办理养老、医疗保险、退体手续，解释政策制度等方面做到热情服务，百问不烦，不拖不压，依法办理，及时回复，把办好具体的事情同做好职工的思想政治工作紧密结合起来，及时掌握职工的思想动态，有针对性地解决职工中存在的思想问题，另一方面及时将职工的意见反馈给市局党组，为市局党组及时制定和调整工作重点提供依据。为配合市局党组开好党组民主会，六月份深入各县（市、区）局进行调研，将职工中存在的热点、难点、疑点问题反馈给局党组，为市局党组及时解决职工的困难提供了依据。

上半年经过努力工作，科室全体人员尽职尽责，虽然做了一些工作，但还存在不足之处。一是思想工作还做得不细同干部职工谈心不够，二是忙于日常事务多深入基层调研少，帮助解决困难少，这有待在今后的工作中加以改进。

下半年工作的基本思路

下半年，在围绕市局党组中心工作的前提下，政工科要突出重点抓住五项工作。

>一、切实加强基层领导班子建设

高素质的基层领导班子是企业持续、高效、健康发展的重要保证，高素质领导班子才能带出一支有战斗力的队伍，要提高全体职工的素质，首先是要领导班子的素质高。为此，要做好“六抓、一评”工作，促进基层领导班子的全面建设。一抓中心组学习；二抓班子的勤政廉洁建设；三抓班子民主集中制原则的贯彻执行；四抓班子成员的组织纪律性；五抓领导班子的监督机制；六抓领导班子后备干部的选拨工作。通过“六抓”使班子成员能自觉学习，自觉树立勤政廉洁的形象，减少个人说了算的独断专行的行为，减少和避免决策失误给企业造成不应有的损失；防止上有政策下有对策的情况发生，真正做到政令畅通，有令就行有静就止；使基层班子紧密团结在市局党组的周围，成为一线坚固的战斗堡垒。

班子建设的成效要通过鉴督机制来实现，要完善谈话、述职、群众举报等制度，同时通过干部职工评价这杆秤来称量班子设建设的最终成果。

>二、切实加强思想政治工作

思想政治是解决凝难化解矛盾的法宝，是我们党的最大优势，丢掉这个法宝忽略它的作用就会失去人心，就会削弱干部职工的凝聚力和向心力。为此，我们要拿起这个法宝充分发挥它的作用。具体要开展好十项活动，这十项活动是：

1.交心谈心活动；2.访贫问难活动；3.慰问走访活动；4.联谊娱乐活动：5.文化体育活动；6.问责谈话活动；7.表扬激励活动；8.结对帮助活动；9.宣传教育活动；10.参观学习活动。通过党员干部真诚之心，真诚的勾通和交流，使每个职工都心情舒畅、没有压抑感，从而对黄石烟草产生高度的认同感，对我们明天更美好而坚定信心，把这种信心化着一股无穷的力量，努力去完成每一天的任务。

>三、切实加强培训教育工作

培训教育是企业发展一工经常性工作，下半年当务之急，要把上半年通过调研精心制作的计划方案付与行动，一项一项地抓落实，落实到每个部门每个人。使干什么的学什么，缺什么补什么。

>四、切实深化三项制度的改革

1.用人制度。按省局的要求建立员工内部退养制度，疏通用人渠道，推动按需设岗、竞争上岗、扩大视野面对社会招聘，实行凡进必考；推行新进人员人事代 理或劳动保障业务代理制的启动工作；进一步完善派遣人员的管理办法和末位淘汰制度，通过这项改革基本达到人才进得来、留得住、辞得掉、管得好、素质高。

2.干部制度。一是认真贯彻最近职代会通过的《\*\*烟草专卖局（公司）面向社会公开招聘\*\*级以上管理人员的暂行办法》，这一工作上半年已经进行了探索，应该说文件的出台是市局党组的正确决策和民主管理企业的初步成果，我们要把这工作落到实处，使全新的使用干部机制充满活力；二是通过调研制订\*\*级以上管理人员绩效考核办法，激励管理层管好人、能干事尽职尽责做好本职工作。

3.分配制度。要结合实际对“绩效考核”课题的调研，只有建立起完善的绩效考核体系，才能从根本上解决干多干少一个样、干好干坏一个样，彻底改变多劳不能多得的不公平的分配制度问题。通过科学的考核办法，合理的分配制度，真正起到奖勤罚懒，激发全体干部职工的积极性，使企业有序运行。

>五、切实加强机关作风建设

机关工作作风建设的好坏能起到导向和航标的作用，影响着企业的严格管理，俗话说上行下效就是这个道理。如何办？要做好四件事：

1.继续开展“双创”活动；

2.进行“四观”教育。即发展观、政绩观、人才观、群众观。

3.组织好外出参观培训学习活动；

4.加强鉴督和检查。

通过学习和参观教育活动，使机关干部职工开扩视野提高认识，增进勾通和理解，化解误会和隔核加强爱岗敬业守纪的自觉性，促进机关工作作风更加务实高效，工作秩序的更加规范，真正发挥司令部的指挥协调作用。

在当前企业改革的大环境下，我们深感压力大、责任大希望各位领导和同志们多给予支持和理解，我们将绝诚履行好职责为企业服好务。

**烟草辅助工工作总结16**

先进的生产设备，明亮整洁的车间，科学民主的管理，精神饱满、干劲十足的员工，这就是我的新的大家庭——XX烟草工业公司给我的第一印象。觉得自己是个幸运的人儿，能融入这个大环境，并在这里快乐地工作，学习与生活。来到这儿已有两个月了，我没有太多的不习惯，相反，感觉这里的一切都是那么的亲切。

作为一个生产企业，我们不仅有高效率高质量的生产劳动，还有丰富多姿的业余活动，通过组织员工参加一些体育比赛和文艺活动，展示每位员工的才艺特长，充实我们的生活，同时也营造了和谐愉悦的生产劳动氛围。公司对思想政治工作也毫不放松，定期组织党员干部进行学习。作为一名入职不久的员工，我更是感觉到了这种活泼而又严肃的工作气氛。

烟草行业的工作性质是很特殊的，它有张有弛，闲时求秩，忙时求序；闲时练兵，忙时拼杀。公司领导管理理念的不断创新及全厂员工的爱岗敬业、无私奉献的精神，使得胜利之花永远绽放于这个生机勃勃，充满温暖的集体里。>

如今，作为一名烟草工业的员工，我感到的是自豪，是幸运，同时也感到了压力与责任，所以不断告诫自己，“学习，学习，再学习”，在工作学习中获取知识，积累经验，在不断的进取中发展自己，定位自己，为企业注入新鲜活力。

**烟草辅助工工作总结17**

>一是做好人才引进工作。严格落实“凡进必考”原则，严格标准、规范程序，把好新进人员进口关。完善非管理类岗位人才招聘制度，统筹制定招聘计划，灵活选择招聘渠道，变“被动”为 “主动”，引进优秀专业人才。注重基层岗位技能人才的引进和培养，今年计划招聘数十名农学类本科以上毕业生充实烟技员队伍，9月份走进高校，实行公开招聘，目前已录用1名研究生、4名本科生到基层烟草站工作。推进岗位转序列工作，全市系统拿出8个空缺的专业管理岗位，面向所有符合条件的员工开展竞聘，激发了各类员工的工作热情。

>二是积极探索专业技术职务聘任工作。认真做好初、中级各专业技术资格评审申报工作，加快培养科研方面的高级专业技术人才。推进专业技术职务聘任工作，明确了农业和会计专业技术岗位职责，拟定了专业技术职务聘任实施方案，并将于年底前完成农艺师和会计师德聘任工作。通过打通专业技术人员晋升通道，使评审和聘任成为选拔使用高层次人才的有效途径。

>三是着力培养高技能人才队伍。全面开展职业技能鉴定，重视做好基层一线员工职业技能培训，积极开展烟叶、专卖、营销职业技能竞赛。探索高技能岗位的聘任工作，调动技能人才队伍积极性，尝试按现有高技能人才数量的一定比例设置岗位，实行公开竞聘，拓宽高技能人才成长通道。

4. >深入开展党建工作。认真落实党员培训教育制度，推进学习型党组织建设。深入开展“讲责任、讲奉献、讲纪律”教育活动；开展创先争优工作，组织创先争优领导点评；开展“深入基层大走访”活动，加强党员领导干部作风建设。制定市局机关党委党务公开方案，推进党务公开工作。组织举办学习党史、评选表彰“一先两优”、“颂党恩”歌咏会等活动，隆重纪念中国^v^成立90周年。认真学习贯彻十七届中央纪委第六次全会精神，大力弘扬廉政文化，领导干部的廉政勤政意识进一步增强。

5. >全面推进文明创建。积极加强职工思想道德建设，开展向文建明、杨善洲等先进同志学习活动，积极参与全省第二届道德模范评选推荐活动，引导职工树立社会主义荣辱观，提升职工道德水平。大力支持社会主义新农村建设、开展“慈善一日捐”、“春蕾”助学、扶贫助困等公益活动，树立责任烟草形象。举办全市系统员工气排球赛、篮球赛等文体活动，营造积极健康的文化氛围。制定企业文化评价体系，举办企业文化内训师培训班，召开企业文化宣贯推进会，积极搭建企业文化宣贯载体，持续深入推进企业文化建设。

**烟草辅助工工作总结18**

1、车辆安全形势依然严峻

全省开始实行“一库制”配送，线路整合后，复杂路面情况增多增长，公务和专卖稽查车辆随意性大，聘用驾驶员流动性过剩，安全管理手段落后，安全意识和安全素质参差不齐，事故发生概率增加。特别是各项管理制度执行力度的强弱与否是今后一段时期安全事故的主要诱发源因。

2、消防安全形势依然严峻

行业的消防安全环境总体有较大改善，但是，今年以来消防安全形势陡然严峻，暴露出消防安全管理的漏洞。由于历史遗留的问题，消防设施未能跟上行业发展步伐，各类火灾隐患仍然普遍存在：有的单位库区消火栓缺口大，消火栓部分破损严重或水压不足无法使用；有的单位利用建筑防火间距和消防车通道充当临时停车场；有的单位消防设施先天不足，采用大量可燃材料装修，缺乏应配置的自动报警和自动灭火设施，安全疏散通道不符合要求。种种迹象表明，我们需要加大火灾隐患排查整改工作力度，增强消防安全意识。

3、执行力亟待强化

当前，安全工作不是制度层面的问题，而是操作层面的问题。现在我们部分单位安全管理制度还不能很好的落实，“先生产后安全”这种错误观念，时不时在一些领导身上出现，职工自我安全防范能力不够，引发安全事故隐患顽症还没有从根本上消除。

**烟草辅助工工作总结19**

时间过得真快，转眼间\_\_年即将逝去，新的一年又将到来，回顾这一年来的工作，才发现自己的成绩虽未拔得头筹，但也名列前茅，位居三甲。现在想来，能取得这样的成绩，顾然同单位领导的关怀、各位同志的帮助不无干系，但同自己的努力和付出的辛勤也同样密不可分。现就我个人方面的原因做一下分析：

一、敬业爱岗，视单位为我家

自从\_\_年被招入烟草公司至今已过了三年多的时间，作为一名濒临破产企业的下岗职工，我深深知道爱岗敬业的重要性和一份工作的来之不易，我对烟草公司招收我是怀着一份深深感激之情的，也许正是这样，才使我对新的工作充满热情。正所谓隔行如隔山，对于从事烟草公司客户经理一职来说，我以前所学知识和工作经验完全无用武之地，以前的财务工作是对着表格来做。现在要面对的是一个个活生生的人，这就要求我重新做起，从头再来。我想尽一切办法，利用业余时间向一些老同志请教，但是由于这项工作在我县起步较晚，也算是一种新生事物，实在是没有太多现成的经验可学，一切几乎全得自己摸索，包括怎样搞好同客户的关系，怎样培育新的卷烟品牌，怎样调剂卷烟品种来满足不同的消费地域和群体等等。

总之，学这学那只有一个目的，那就是尽快掌握新的工作要领，满足新的工作要求，使之成为我新的人生起点。在抓紧一切时间学习业务知识，充实头脑，提高工作技能的同时，我更注重与所里的同事们之间保持一种亲密的兄弟关系，作为一个基层单位，一个所就是一个家，所里的同事就是自己的弟兄，而一个人的成绩也不仅是靠一个人就能取得的，每个人实际上就是所有的工作链条中的一环，哪一个环节出了问题都不可能把工作干好，所以与同事们之间的团结协作也是很重要的，不管是稽查员、送货员还是司机师傅，都与我的所谓成绩密不可分，而我作为集体的一员，单位效益的好坏直接影响到我的既得利益，对此我有切身体会，而单位要想有好的效益，又与每个员工的一点一滴的积累不无关系，所以我在单位就像在自己家里一样，就像为家里人做事一样，认真负责、殚精竭虑、不遗余力。这样我与同事们的关系非常融洽，为我在工作中能取得优异成绩奠定了良好的人际关系。

二、加强沟通，维护客户利益

在访销过程中，就有很多经销户、普通消费者问到这个问题，问为什么没有五类卷烟，我对他们提出的问题一一答复，不论时间再晚都会解释清楚每个问题，真到他们满意为止，这些东西看来是微不足道的小事，实际上并不尽然，虽然多费些口舌，但对于他们来说却是一种信息的传达，使他们增加了对我、对烟草公司的信任度，不解释清楚的话，他会认为是烟草公司故意不给他烟，断他的财路，他就会转而向别的地方寻求货源，对于烟草公司以后的发展造成不稳定因素。由于我与经销户的沟通，他们都非常理解和支持我的工作，这种融洽的关系也使我受益匪浅，他们向我反馈了很多有价值的需求信息，更有经销户直接拒绝那些来路不明的私烟，认为通过我给他订的卷烟才货真价实。

三、乐观自信，养成良好的心态

自信是使看似不可为的事情取得成功的前提，有了自信才有取得成功的可能性，而乐观却是一种对于工作的态度，视工作为快乐、享受，必然会得到工作给你带来的最大回报。自从进入烟草公司以来，我对于领导及单位交给的各项任务都持自信和乐观的心态：别人能完成的我也能完成，他们能做好的我也同样做得出色，我并不比他们差。对于每月的任务指标，由于我对于经销户的真情实感及他们的大力支持，我完全有把握很好地完成，事实也果真如此，这样的工作业绩也使我感受到了成功的快乐。正所谓知足者常乐，我的快乐正是来自于低起点的目标定位，这样的定位使我很快便实现了一个个的目标，而正是一个个目标实现的积累收到了意想不到的结果，也使我从中得到更大的乐趣，使我懂得在工作中一定要有自己实现工作任务的标准，哪怕它与实际目标有一定差距，那也没什么，先把它实现了吧，然后再做其他的，这样就是在享受工作了，而不会感到它带给你的压力，你就会更加热爱自己的工作，也会干出更多的成绩。因此保持良好的心态以及乐观自信的工作态度也是我取得成绩的保证。态度决定一切，只要你努力了，你终究会得到回报，成绩只代表过去，这点成绩的取得有我的辛勤和汗水，更离不开同志们的协助以及经销户的大力配合，这是大家共同努力的结果。

尽管有了成绩，但是和先进同志相比还是有很大差距，还有努力的余地。因此，我会在新的一年里以此为新的起点，去开拓更灿烂辉煌的局面。

**烟草辅助工工作总结20**

>一、积极的学习态度，扎实的工作作风

制丝车间是工序最多、工艺最复杂、生产流程最长的车间。全线7个工序中有5个工序都由中央控制室直接进行整线操作控制。如果不对制丝生产流程、各道工序操作要领、工艺参数、工艺指标了如指掌，如果没有很强的敬业精神，很难胜任中控室操作岗位。到中控室之初，为了能让自己尽快适应新的工作岗位，我除了跟班向师傅、向同事学习请教外，还主动延迟下班时间，向其它班组同事请教，逐步在运行实践中摸索操作要领，积累经验心得。每当中控室出现设备或者程序故障，我总会挤在众多维修师傅面前一边观察调试过程，一边不停地询问，一边在本子上不停地纪录。为了弄懂一个工艺技术难题，我甚至不惜花费长途话费打电话到学校向曾经的专业老师请教。功夫不负有心人。短短两个月时间，我就熟练掌握了制丝生产流程、各工序的工艺参数指标以及生产组织、协调等技能，迅速适应了岗位角色的转换，承担起了新的工作重任，并很快成为了中央控制室的操作骨干。作为生产一线挡车工，特别是作为被称为制丝车间^v^中枢^v^神经部位的中央控制室挡车，岗位履责效果如何直接关系到生产组织能否均衡运转，关系到烟丝内在品质能否稳定受控。我每天不仅要监控整条制丝线5个工艺段的设备运行情况，还要面对各段设备起停、指令分配、参数设置、工艺调校、工序衔接、标识更换等具体任务，复杂多变，应接不暇。为此，我总能做到用^v^心^v^去操作、去分析、去控制好这一切。尤其要通过频繁的工作电话加强上下工序的衔接协调，确保各道工序环环相扣，中控室的各项指令能够准确及时传达到位。几年来我总是将这一切工作做得井井有条。我还本着^v^在学中干、在干中学^v^的观念，参加设备保养、维修方面的培训，培养发现问题、解决问题的能力，并养成查找故障源的习惯，使设备的维修及维护保养工作有了一定的改善，同时也提高了设备的有效作业率。

>二、认真履行工作职责，扎实完成各项工作任务

我的岗位主要职责是：根据生产计划和工艺标准及安全操作规范，下达工单，完成生产、完成设备保养、维护中控室作业环境。保证产品质量达到工艺标准。

中心控制室生产操作方面，我时刻以工作标准严格要求自己。认真完成生产前的准备工作，正确进行生产过程控制，严格检查产品质量并填写质量记录。设备保养方面，保质保量及时完成设备的日常的维护保养、每周一次的设备一级保养、协助每月一次的设备二级保养。现场维护方面，严格按照要求进行现场定置摆放，及时清理现场区域卫生。及时完成完成车间、班组安排的其他工作。坚持以^v^精细化^v^的思想为指导，保证工艺质量。技术改造后，先进的制丝生产线摆在面前，如何用好、维护好设备，用一流的先进设备生产出一流的产品，是我们每一个操作工应该重视的思考的问题。在过程控制上，我在线检测仪器、计量器具维护保养上狠下功夫，计量器具使用跟踪记录，发现问题及时处理。为了保证新制丝线产品质量要求，我在不断增强学习，提高质量意识和责任意识，强化质量观念，坚持人工经验控制与设备自动控制相结合，产品质量稳步提高，较好地完成各项工艺指标。几年来，在我当值的班中，从未有出现过任何工作失误，也没有发生过任何质量事故，各项工艺、质量指标考核均名列车间各班组前茅。

>三、成绩与不足之处

转眼间，我在营口卷烟厂工作已有8个年头了，在这几年的工作实践中，我体会到了领导的关爱、同事的互助、职工的热心，学到了责任重于泰山，技术过关质量才能过关。在中控工作的这几年是我技术日益精益求精的几年，是我经验越来越丰富的几年。通过这几年的摸打滚爬，我积累了丰富的经验，在提升自身技能的同时也给公司做了一定的贡献。也有了一些成果。20xx年，我参与的《缩短烘梗丝机的空运转时间》的成果，荣获烟草有限责任公司20xx年度优秀qc成果二等奖。这个课题同时被评为20xx年省质量科技成果二等奖。

当然，我在平时的工作中还有一些不足，比如对某些理论、政策理解的不够透彻，某些更高精端的知识还需要加紧学习等等，这既是我未来努力的方向，也是作为一名中心控制室操作工必须具备的素质。在下一步的工作中，我将在公司领导的引领下，把落脚点放在提高工作技能上，勤学习、善学习、重创新，在平凡的岗位上做出应尽的贡献。

**烟草辅助工工作总结21**

在即将过去的XX年里，我做为一名铁路烟草专卖局的烟草专卖稽查员，在市局党组的正确领导下以及各级公安、检察院、法院、工商、等部门的大力支持下，按照卷烟打假打私工作要求，坚持以维护国家利益、维护消费者利益为指导，以构建和谐烟草为主题，以专卖法律法规为武器，以维护国家专卖体制为职责，认认真真地工作，服从指挥圆满地完成了市局下达的各项任务。据统计，我所在的分局今年共查处假冒商标卷烟案件余起，其中案值在5万元以上的假烟案件

>一、执法学法，严于律己

自参加工作以来，我时刻注重政治理论的学习，保持清醒的政治头脑，良好的工作作风和党组织保持高度一致，不断加强对专卖法律法规和业务知识的学习，提高自身的综合素质。认真学习《^v^行政处罚法》等五大法，把近年来在专卖执法过程中出现的一些问题进行了重新梳理。要求自己要按照《烟草专卖执法人员六条禁令》的要求

去做，对自己高标准、严要求，严格执法程序、思想教育和法律法规学习。始终坚持自己的原则，不该办的事果断不办，不该讲的情果断不讲，不该得的东西果断不拿，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。几年来，我没有抽过零售户一包烟，没有吃过零售户一顿饭，更没有收过零售户一份礼，工作中踏踏实实、勤勤恳恳、清正廉洁、严于律己，深受领导的信任，得到了广大经营户的好评。

>二、勇于战斗，不怕牺牲

作为一名稽查员，就应起为卷烟市场保驾护航，只有市场净化得好了，卷烟才能上水平。所以每次接到举报时，不管是白天晚上，刮风下雨，我都及时出勤。碰到大案、要案，不管发生在哪里，我都会在现场。我为自己确定要求：冲锋在前，哪里有案情、哪里有危险，哪里就有我。我是这样说的，也是这样严格要求自己去努力做到的。然而对唯利是图的不法烟贩来说，烟草稽查员的拼搏，就是他们的灾难。因此，不法烟贩视我为眼中钉、肉中刺，恨不能马上拔除。我也经常受到不法烟贩的威胁、辱骂，每当这时，我都默默地对自己说，要顶住压力，要维护烟草的形象，要学会忍耐，但要敢于拼搏，不怕牺牲，既然选择了烟草专卖，就要甘于为它奉献一切，发扬在部队时的两不怕革命精神。烟草专卖是正义的事业，邪不压正，只要勇敢坚持，就一定能战胜困难。

一份耕耘，一份收获。通过大家的共同努力，XX年我们中队给不法经营者以强大的震摄，使辖区卷烟市场得到了净化，规范了卷烟市场的正常秩序，为烟草事业的快速发展提供了有力的保障。

今天，我在此向领导汇报自己的工作，虽然取得了一点微不足道的成绩，但我深知自身的工作离上级领导的要求还有一定差距，所以我将视稽查工作是我生命的一部分，努力提高自己的工作素质。XX年，我将更加地努力工作，树立“企兴我荣、企衰我耻”的主人翁意识。尽心尽责为烟草事业的繁荣发展贡献出自己最大的力量。

**烟草辅助工工作总结22**

安全生产是公交行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自己保护能力，从而有效地促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，从源头上重视和杜绝安全事故。

20xx年7月29日至8月28日，我公司举办了为期一个月的安全意识和技能教育培训，并进行了考核。现将教育培训总结如下：

>一、领导高度重视，切实强化教育培训工作。

为了此次培训教育活动取得实效，公司专门成立了领导小组，由公司负责人XXX任组长，其余成员为组员。并在技安科设立了专门办公室，领导此次教育培训工作。

>二、全员参与，培训率达100%。

为了保证培训人数，实行签到制度、严禁代学代签的规定。根据签到表显示，本次参加培训率达到100℅。严格执行公司会场相关制度，保证了职工能够认真学习、仔细听讲、秩序较好，让职工受到一次很好的安全教育，为今后的安全生产工作奠定了基础。

>三、培训时间安排及培训地点。

此次培训时间为一个月，即：20xx年7月29日至8月28日。培训地点为：公司所有在职人员在安全教育培训中心进行安全培训教育学习。

>四、培训方式及内容。

采取集中培训和组织自学相结合的方法。培训主要内容包括：安全生产法律法规及基本知识普及；观看市道路运输局制作的事故案例警示光盘和近期发生的事故案例的分析和讲解；公司有关规章制度及奖惩措施。

>五、专家授课，确保培训效果。

公司专门邀请县运管所安全办XXX主任，县交警大队XX警官以及公司领导进行了授课。此次各位授课老师精心备课，授课内容针对性强，讲解内容浅显易懂，形式多样，效果明显，深受职工好评。

>六、严格考核，强化培训知识。

为切实保证此次培训效果，公司针对此次培训内容，专门特定了一套考试题目。于8月28日进行安全培训考试，考试参考率、合格率均达100%。公司将此次考试试卷交由技安科保存归档。

>七、对下一步教育培训工作安排。

对员工的教育培训工作只有起点，没有终点。公司将在下一步工作中，切实做好以下工作：

1、继续强化安全教育培训，努力提高从业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际更新培训内容，做到培训内容规范化；改进培训方式，在培训方式上，灵活多样。既有集中培训，又有分散自学，据企业实际，合理安排培训时间，既保证培训计划的落实，又保证企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的；

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强职员的纪律观念和学习自觉性，并建立教育培训效果反馈制度。通过培训，使职员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

5、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。通过举办安全教育培训班、播放安全知识专题片等形式，加强对从业人员的安全生产基础教育。

通过本次安全培训教育，全体员工的安全意识有了明显的提高，增加安全知识，岗位操作技能和应用水平达到进一步提高，安全责任感大大增强，使大家充分认识到安全工作的重要性，安全责任重于泰山，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，深刻理解安全与效益，安全与发展的关系。提高了全员安全意识，弘扬了安全文化，营造了人人讲安全，人人重安全，人人保安全的和谐氛围，为生产提供了坚实的安全保障，为打造更加安全、优质、高效的乘车环境打下了坚实的基础。

**烟草辅助工工作总结23**

>一、领导重视是做好库区安全生产工作强有力的保障

卷烟贮存库房是安全工作的重点要害部位。洛川库区虽然是过渡性的，在我们的争取下上级领导毅然投资10多万元先后安装了远红外线报警装置与可视监控系统，洛川县局（分公司）还抽出精兵强将充实安全一线。实行准军事化管理，24小时不间断专人巡查安全，按照“谁主管、谁负责”，“横向到边、纵向到底”的工作原则，层层签定安全生产责任书，各级领导每次到洛川库区首项工作是检查安全。洛川县局（分公司）领导和库区的中层负责人主动担任库区安全值班的带班人，晚上必须住库房，同安全员并肩战斗在洛川库安全生产的第一线，确保日常库存尽XX箱卷烟的安全。

>二、注重培训，提高全体员工安全生产意识

为了提高洛川库区全员安全意识，洛川库除领导参加了国家局组织的安全知识学习 外，先后有十人次参加了省局、市局组织的安全知识学习。洛川县烟草专卖局还投资5000元聘请县消防大队、交警大队的教员利用四个周末给员工讲授安全知识。在次基础上，洛川库利用周一例会向员工讲授安全知识并组织员工开展安全知识竞赛，将安全宣传、教育制度化，遇会必强调安全。对职工上下班途中、装卸烟箱、分拣烟条、各送货站送货车辆都提出具体要求。同时，按照市局（公司）安排，积极完善职业健康安全管理体系工作，先后检出包括电源总开关在内的多个危险源，并逐一排除，制定出防火、防盗抢、防汛、防霉变、防漏电等多个应急预案进行演练，并将职业健康安全管理体系的目标、方针、消防制度等安全知识制牌上墙，使员工们做到安全知识一口清，职工安全意识得到极大的提升。

>三、强化安全管理和监督，将隐患消灭在萌芽状态

从库区建成之日起，我们从管理着手狠抓安全，实行准军事化管理，24小时不间断专人安全巡查。允许出入库的人员、车辆实行实名登记和准入证制度，拒绝带火种入库，安全员不得迟到、早退或缺岗，有事例行请假手续，对监控器、库房门、电源等要害部位逐一核对，夜间每隔30分钟对库区系统巡查一次，发现问题立即处理并上报。市局领导每季度至少对库区检查一次，县局领导每月至少对库区检查一次，库区领导每周周一对库区进行一次系统检查，并要求安全员交接班时双方共同检查一次，交班后对当日工作进行总结提炼。通过上级的监督检查和我们的自查，先后找出两个空开，一处电线接头，消防用水泵和分拣线上的传送

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找