# 门卫季度工作总结模板(汇总21篇)

来源：网友投稿 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-22

*门卫季度工作总结模板1>一、提高工作效能，有效杜绝“初访”变为“缠访”。进一步完善首问责任制、首办责任制等相应制度，提高问题一次化解率。>二、大力宣传《\*条例》、法律法规和方针政策努力化解一批老案积案，要通过多种途径积极引导\*人依\*，促其理...*

**门卫季度工作总结模板1**

>一、提高工作效能，有效杜绝“初访”变为“缠访”。

进一步完善首问责任制、首办责任制等相应制度，提高问题一次化解率。

>二、大力宣传《\*条例》、法律法规和方针政策

努力化解一批老案积案，要通过多种途径积极引导\*人依\*，促其理性合法地反映个人诉求。

>三、强化\*责任，突出督查督办

积极推进“事要解决”，继续推行领导接待日制度和干部下访工作机制，推行\*工作首问责任制和基层干部公开制，推行基层\*受理代理机制。坚持“属地管理、分级负责”、“谁主管、谁负责”和“依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，强化村(社区)和各部门的责任，促进各级各部门对\*\*工作的重视。

>四、继续抓好基层矛盾纠纷工作组织建设，完善工作体系。

充分发挥基层矛盾纠纷调解组织和村(社区)两委的作用，提高工作效率和质量，大力推行“小事不出村，大事不出社”的矛盾纠纷调处机制。

>五、要进一步落实领导责任制

坚持党政主要领导定期研究\*\*工作、接待处理群众来信来访、包案处理\*突出问题，加大督查督办力度，把工作着力点放在\*问题的解决上，努力维护社会稳定。

>六、对缠访、集访等非正常\*的重点不稳定因素

继续落实包案领导、责任人和监控人员实行24小时监控，实行“全天候零报告制度”，及时、准确地掌控事态发展趋势，努力使我镇的非正常\*事件降到最低点。

新形势下的\*\*工作，我们将坚持以人为本，执政为民，综合施策，标本兼治。一手抓事要解决，有效化解矛盾纠纷。一手抓依法处理，切实维护社会秩序。坚持落实科学发展观，努力从源头上化解矛盾，消除各种不稳定、不和谐因素，维护社会稳定，为我镇经济社会又好又快发展创造更加和谐的社会环境，为创建和谐美好新珙泉做出贡献。

**门卫季度工作总结模板2**

>一、听从领导安排，认真对待工作

之前，我一直在6#楼做门卫工作，每到当班时，都恪尽职守，坚守在工作岗位上，协助楼长和管理员，做好本楼的安全、卫生工作，给同学们提供了一个舒适的生活环境。暑假过后，听从领导的安排，调至7#楼做门卫，工作环境与以往略有不同，服务对象也由本科生变为了研究生，她们的流动性更大些，几乎每个夜里都有出入的同学，但我知道，工作就是这样，我及时调整了自己的工作心态，为同学们的正常生活提供便利。

>二、听取学生心声，改变工作方式

学生是我们服务的中心，也是我们工作的主体，为学生提供一个舒适、温馨的生活环境，是我们的根本宗旨。之前在6#楼，我和同事们基本做到了这点，刚转入7#楼时，可能是同学们对我不甚了解，对我的说话态度、做事方式产生了点小误会，我及时发现问题，并认真分析，尽快调整自己的工作方式，以适应同学们的要求。付出终有回报，现在我和大家的关系已相当融洽，\*时还尽可能地和同学沟通、交流，了解她们的\'心声，以便更好地改进我的工作。

>三、增进同事感情，积极配合工作

宿舍时一个大家庭，和谐、温馨的生活环境不是个人能决定的，为此，我和同事们，多多沟通交流，增进感情，积极配合工作，共同为提升服务质量而努力着。10月底，在刚开始启用门禁系统时，很多同学对此不理解，常常抱怨随身带学生卡太麻烦，我们总是耐心地跟她们讲解，告诉她们门禁系统的好处，让她们真正体会到学校为保障宿舍安全所做的努力。在日常工作中，我和同事们彼此协调、互相理解。跟我换班的师傅有事时，我会继续看守；维修人员要进学生宿舍时，我会帮忙叫楼长。我相信，在大家的共同努力下，宿舍服务肯定越来越好！

不可否认，我的工作还有些许不足，今后一定更加谨慎地工作，多听同事和同学的建议，以饱满的热情投身到日常工作中，尽最大努力为同学们营造一个更舒适的生活、学习环境！

**门卫季度工作总结模板3**

在楚江镇党委\*及镇\*\*办的正确领导和指导下，社区党支部高度重视\*\*工作，投入了大量的人力、财力、物力，全面落实各项工作措施，形成了事事有人管、处处有抓、既分工又合作的良好局面，为确保辖区一方\*安和社会大局稳定取得了显著效果，现具体工作总结如下：

一、组织领导

社区成立了稳定工作领导小组，社区党支\*喻爱军任组长，社区主任饶远春任副组长，社区居支两委、小区负责人各片组长为\*\*工作领导小组成员。治调主任涂自福任\*\*办公室主任，具体负责\*\*的全面工作。

二、狠抓工作落实

2、建立健全了\*\*工作方案及各类工作机制等相关制度，有效地防止各类事件、矛盾纠纷的发生，确保了辖区和谐稳定，把矛盾隐患消灭在萌芽状态，对于每一起涉稳事件、矛盾纠纷，等基本情况以及落实化解工作的情况，按照“\*十项”的工作要求，实行台账管理，并及时进行了调整、充实、更新。

3、认真落实\*\*工作各项措施，对排查出来的矛盾纠纷，重点涉稳人员，严格按照“三分五不”的要求，做到“责任不落实不放过，工作不到位不放过，隐患不排除不放过”，把化解责任落实到人。特别是对有\*苗头的涉军、涉法、涉改等不稳定群体，按照“五包一”的要求，落实了包保责任，切实负起了情报信息掌握，实行了严密监控，及时将矛盾纠纷化解，使其思想基本稳定，全年消化矛盾纠纷、不稳定因素共30余起。

**门卫季度工作总结模板4**

和过去相比，门卫工作有了很大的改进，现总结如下：

1、严把师生出入校园关

该项工作实行了出入登记法。做到了凡出校门者，不论公事、私事一律凭请假条，否则，不得进出。规定，长时间凭条据，短时间入记录，设立了“进出人员登记”表，值班人员严把进出关，对经批准外出办事耽误10分钟以上者均做出入登记，平日、集日进出人员一律严格按规定办事，门卫人员尽职尽责，不徇私情，严格控制每一个出入人员，有力地维护了学校正常教学秩序，净化了学校环境，教育了学生。配合了学部工作。一年来，全校已形成了不迟到、不早退，无随意离岗的良好局面。

2、配合学校，对全校教师实施严格的签名登记工作

早晚两次签名，不误签、不代签，养成了实事求是的好习惯。

3、充分利用空余时间，搞好甬道两旁的花草树木的管理和地面软化工作，按校规定，门卫人员一人值班、一人上班、一人歇班，值班不离岗、上班主动积极、歇班按时、放心。门卫人员每天抽出一人负责其它杂务工作。做到了各尽其职，力所能及，在值好班的同时大路两边的路面及时软化，花木及时管理。

对于学校的报刊做到了发放及时准确。

**门卫季度工作总结模板5**

在忙忙碌碌中，这学期就接近尾声了，回顾这一学期我们的工作，是有喜有忧。门卫的职业是锁碎的，细小的，但我们热爱这个职业，在工作中，我个人认为还是可以的，有口皆碑，有柔有刚。概括起来主要表现在以下四个方面，即：责，勤，爱，言。四个字上，现分述如下：

一、在工作中，始终围绕一个“责”字，我的工作是为学生负责、为家长负责、更是为学校的发展和老板的财产负责。

所以我们在工作中，我们是坚持做到24小时不离人，不空岗，勤关门，学校虽然车辆不多，但也不少，如学生车、上级来车、送水车等等，对进出的每辆车，我们都做到笑进迎出，不厌其烦地问清来龙去脉，严格把控，这样做的\'好处就是把很多的闲人等和与校内无关的车辆都拦截在校门外，把隐患根除在零点，让全校师生都有一分安全感。对来访的家长和外来人员出入，我们都做到了认真盘查、登记和引导，上课期间，社会青年一律不准入内。

二、在工作中长期坚持一个“勤”字，勤是我们搞好工作的前提和基础

尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的，门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我们一天的工作来说吧，一要经常开关门，二是每天进出的车辆不下50趟次，三是我们的工作是24小时，有很强的亚疲劳感，四是我们还要随时随地，打扫周边的环境卫生。五是我们还要坚守职责，防止闲杂人等潜入院内搞破坏，所以这些都要靠什么来完成呢?当然靠的就是个“勤”字，此外对于校领导分配的其它各种任务，我们也是做到随叫随到，不折不扣去完成。

三、一直以来，我们遵遁着一个“爱”字来管理学生

把学生视同已出一样去关心他们、去爱护他们，天冷了看到有些穿少的孩子就跟他提醒一句，多加点衣服，对小孩子们就说，在放学和上学的路上要靠边走，不要走在路中间去了，要注意来往的车辆等等。这样一来，我们也有了回报，是什么呢?是孩子们在进出校门口时的微笑和问候，说实在的，当我听到孩子们的问候和看到他们的微笑，我们也就心满意足了。

四、在工作中，我们主张是个“言”字，也就是言传身教吧

在我们3月份来的时候，孩子们在上课时，总是千方百计想找理由出去，我就通过动之以情，小知以礼，言传身教的办法来说教，比如，有个孩子问我：“你以前在干什么工作、为什么来这里搞门卫呢?”我就实话实说，我以前是搞粮食工作的，由于自己的文化低，搞到了副经理的职位就再也上不去了，加上国家搞改革，所以我就被改下来了，没文化、没技术，只能来看门呀。学生听了我的讲述后，就自己回去上课去了，以后我很少看见他上课时出来。时间一长，上课时外出的学生少了，这是有目共赌的，当然这些成绩的起得是与校领导的正确指导和老师的辛勤劳动是分不开的。

以上就是我们门卫一年来的工作总结，不到之去，请校领导和各位老师批评指正。由于水\*限制，还有很多内容没有表达出来，同时以上所述只是我们应该做的，离学校领导的要求还不够，我们会吸取教训，总结经验，在新的一年里，在校领导的正确指导下，进一步加强学校的门卫工作使每一项工作落到实处，做到防患未然，确保安全无事故，使学校有一个让精英学习的好环境。

**门卫季度工作总结模板6**

在忙忙碌碌中我们的学期也接近尾声，回顾这一学期自己的工作，真是有喜有忧。门卫的职业是琐碎的，细小的，但我热爱我的职业。在工作中，我对每一件事情都认真负责，现将这学期的工作总结如下:单位门卫工作总结。

门卫要求: 严守开关门时间，做好安全防卫工作 。做好家长、孩子的接送工作，严防幼儿走失。接送时间，与家长做好幼儿药物、衣物的交接、并简要了解或介绍幼儿在家或在园情况。

1、严把出入园关

该项工作实行了出入登记法，设立了进出人员登记表，严把进出关。\*日、节日进出人员一律严格按规定办事，不徇私情，严格控制每一个出入人员，有力地维护了幼儿园正常教学秩序，净化了园内环境。一年来，全校已形成了不迟到、不早退，无随意离岗的良好局面。另一方面，所有来访者均需要按要求填写进出人员登记表，写明来访原因，一律得到园长认同方可进入。在这学期甲流盛行的高发季节，严格遵守园部接送制度，控制家长进园内。做好家长解释工作，并取得家长的认同。

2、配合幼儿园，做好门卫值班安全工作，遇到园内大活动、重大节日申请加派人员共同执勤，确保每位幼儿的安全，受到了广大家长的支持和肯定。

由于门卫工作的特殊性，所以对门卫来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。把幼儿园当家来看待。常言道，功夫不负有心人。通过自己的努力，目前门卫已经成为我园一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从学生宿舍的安全管理到卫生清除。我都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职员工的好评。

因老板提出要提高我园素质，特意要求每位员工都要把自己收拾好，化妆是必要的。为了做到以上工作，我每天6点起床，在老师们上班之前把园内打扫干净，还每天以最好的心情和面貌接待家长和孩子入园。

由于签到本是由我管理的，我因为总是没看时间，总是延迟才划到，在这一点上我做的不好以后一定改正。一定把手机带放身上调好闹钟，做到准时准刻划到。玩具以后也要多洗多檫。做到不要看到有污垢。

我觉得幼儿园应该每月搞一次普通话比赛。这样可以提高老师和教职员工的普通话水\*，

也能更好的提高幼儿园所有员工的修养。更能使我们幼儿园整体素质得到提高。

**门卫季度工作总结模板7**

一、保安的发展

工作方面：

在工作中，我们做到严格站岗，守卫好学校校门，对进出人员进行严格的确认。对非学校车辆要严格的记录，并做好确认才能放行。在通宿生下课回家的管理上，我们也听从学校的安排进行了强化。严格遵守“进出校门必须持证、出入证必须为本人所有、出入证不能有照片损坏或名字修改”，在过去有不少的学生借用出入证出行，为此我们严格加强了管理，并且发现问题，交由学校严罚。有效的制止了乱借出入证的现象。

个人方面：

为了加强保卫工作，我们保卫科的人员也做好了自己的工作强化，针对同学们常用的违规伎俩都开会总结过，每次学生进出我们都会严格的注意，防止违禁物品进入学校。

在巡逻方面，我们加强对学校宿舍区的检查，防止学生从这里翻越。同时学校也积极对这些容易翻越的围墙进行增高等措施，防止学生利用地形翻越。

二、工作方面

在这一年的工作中，我在工作中认真负责的保卫学校的安全。针对领导在会议中提出的问题，我都及时的改进，提升自己的工作能力，并更好的保卫校园安全。

在巡逻的工作中，我主要针对学生常去的校园死角巡查，针对校园的围墙也做好检查，防止有损坏情况的发生。一年的工作中，抓到的学生有不少，但是多数还是在学校墙边递接外卖，翻越学校的情况还是比较少。但是针对三无产品进入学校的情况，我们还是要多加注意，多加防范。

因为一段时间校园外卖的盛行，不少老师和班主任都加入到巡逻的队伍。这让我们的工作也大大减少。

三、工作的不足

在工作中我们还有许多不足的地方，毕竟有不少都是临时决定的策略，实际上实行起来虽然起到了效果，但还是牺牲了很多的地方。如：我们加强了对出入证的检查，但是这样却大大的减慢了速度，晚上出校门的通宿生很多，这样会大大的耽误时间。我们要更好的改进自己的工作，提升工作效率或改进方法。

四、总结

一年的工作实在是有不少的事情，但是万变不离其宗，在学校加强了学生的管理后，学生们也变得安分起来。这样的管理要严格的执行，我们也要努力的做好巡查，这样才能在校园中树立起正确的风气。

**门卫季度工作总结模板8**

20\_年春季门卫工作计划

幼儿园门卫工作关系着幼儿、师生、财产等的安全，做好门卫工作，才能让家长放心、老师安心，领导省心。“真心实意关爱每一个孩子，认真把好幼儿安全的第一道岗”这是我为自己规定的一个工作目标。身为蒲公英美语幼儿园一名工作人员，我时刻牢记“安全第一，预防为主”，要把不安全隐患消灭了萌芽之中。下面对我工作中做的工作一些作一小结，如有不当，请大家批评指正：

一、全心全意为园所服务

作为蒲公英美语幼儿园的一员，我首先在自己的工作和生活中树立为人民服务的思想，努力为教育教学工作服好务，工作中只要是对幼儿园、对幼儿有益的事我就主动去做。

二、脚踏实地地做好本职工作，认真地履行门卫工作的职责 在工作中，我做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。作为一名门卫人员，我努力做到了以下几点：

1、严把来访人员出入校园关。外来（家长或其他办事人员）到我园办事，登记后，做到了随时关注行踪，发现行为异常或携带不明物入园时提高警惕，做到有情况及时报告，严禁携带易燃、易爆及危险物品入园。有力地维护了我园正常教学秩序，净化了育人环境。

2、配合幼儿园，做好了幼儿园周边环境的安全秩序维护工作，严禁各种车辆进入幼儿园大门或停放在大门处，保证了幼儿园大门畅通无阻，同时也保证了幼儿玩耍的安全。下雨、刮大风等时间注意了

对园周边巡查，发现幼儿园周边环境存在着不安全治安隐患及时报告。

3、做好了地面随时保洁工作。 一个清洁、干净、环境优美的幼儿园，才能让祖国花朵更加灿烂。我做到了地面常清常洁，垃圾及时运走，并能纠正幼儿的一些不良行为（例如：摘花草，扯树叶等），给他们讲清做这些事有什么不好，为什么不能这么做。

门卫：古丽

20\_年2月21日

**门卫季度工作总结模板9**

转眼间20xx年即将结束，回望这一年来的工作，我的感受很多，收获也颇丰。现将这一年来的工作情况总结如下：

>一、一年来，在公司、大队以及小队领导的批评和指导下，较好的完成了本职工作内容。

严格按照公司要求，执行公司守卫岗管理制度，着装上岗，认真地完成了各项保卫工作，不脱岗，不迟到，不早退，按时交接班并做好值班和交接班记录。每天早晨立岗，微笑迎接领导到来。领导经过值班岗时，起立、微笑、行注目礼或问好。看见领导手拿重物时，主动上前帮忙。雨天为领导撑伞，送上车。冬天，领导进出楼门时，主动上前为其开关门。值班期间对进入办公楼的外来办事人员礼貌热情的接待，同时做好询问、登记和电话预约工作，经允许后指引来访者到相关办公室，以确保公司领导不受外来的干扰，公司的财物不受损失。此外还协助班长收取每个月的伙食费，制做和复印值班工作中所需要的各种表格和文件，以及其他上传下达工作。工作之余积极参加公司和大队组织的各项活动和比赛。

>二、工作中存在的不足。

以上是我一年里取得的收获。纵观一年的工作，客观的自我剖析，工作中也存在着一些不足，如：工作当中有松懈，应更加严于律己；遇事考虑不够周全、不够细致；工作经验和相关的业务知识仍需进一

步学习和积累，这些离领导的要求还有一定的距离，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

>三、明年的工作计划

1、工作中要认真细致，尽职尽责，热情周到的服务。

2、工作中要顾全大局，遇到的问题应及时向领导汇报。

3、工作中应该注意自己的言谈举止，处理问题应讲求方式方法，努力提高自身的服务质量。

4、要加强礼仪知识的学习，努力提高自身的业务素质，积极地参与各种竞赛学习活动，争取明年的工作更上一个新台阶。

20xx年即将过去，我将带着对工作的.责任感，怀着对工作的敬业心，满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇、新的挑战，我坚信在大队领导的正确领导下我们保卫大队的明天会更好。

xxx

20xx年xx月xx日

**门卫季度工作总结模板10**

一.加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我校日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，学校各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习三个代表的重要思想，提高政治素养,牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护，较好的履行了自己的岗位职责。

二.敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从学生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

三.努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事;我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血,使我们变压力为动力，化条件为机遇，;并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1.取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2.建立健全适应我校保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3.全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在学校党委和部室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

**门卫季度工作总结模板11**

门卫工作总结

幼儿园门卫工作关系着幼儿、师生、财产等的安全，做好门卫工作，才能让家长放心、老师安心，领导省心。“真心实意关爱每一个孩子，认真把好幼儿安全的第一道岗”这是我为自己规定的一个工作目标。身为\*\*\*\*幼儿园一名工作人员，我时刻牢记“安全第一，预防为主”，要把不安全隐患消灭了萌芽之中。下面对我工作中做的工作一些作一小结，如有不当，请大家批评指正：

一、全心全意为园所服务

作为\*\*\*\*幼儿园的一员，我首先在自己的工作和生活中树立为人民服务的思想，努力为教育教学工作服好务，工作中只要是对幼儿园、对幼儿有益的事我就主动去做。

二、脚踏实地地做好本职工作，认真地履行门卫工作的职责 在工作中，我做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。作为一名门卫人员，我努力做到了以下几点：

1、严把来访人员出入校园关。外来（家长或其他办事人员）到我园办事，登记后，做到了随时关注行踪，发现行为异常或携带不明物入园时提高警惕，做到有情况及时报告，严禁携带易燃、易爆及危险物品入园。有力地维护了我园正常教学秩序，净化了育人环境。

2、配合幼儿园，做好了幼儿园周边环境的安全秩序维护工作，严禁各种车辆进入幼儿园大门或停放在大门处，保证了

幼儿园大门畅通无阻，同时也保证了幼儿玩耍的安全。下雨、刮大风等时间注意了对园周边巡查，发现幼儿园周边环境存在着不安全治安隐患及时报告。

3、做好了地面随时保洁工作。 一个清洁、干净、环境优美的幼儿园，才能让祖国花朵更加灿烂。我做到了地面常清常洁，垃圾及时运走，并能纠正幼儿的一些不良行为（例如：摘花草，扯树叶等），给他们讲清做这些事有什么不好，为什么不能这么做。

**门卫季度工作总结模板12**

一、当前涉诉\*的主要特点

1、\*总量居高不下，越级\*增幅较快。

2、\*老户痼疾不化，闹访、缠访和暴力\*呈上升趋势。一些\*户将缠诉作为讨价还价的筹码，为满足自己的过分要求，天天\*，到处\*;少数无理\*老户，为达非法目的，\*时大吵大闹，甚至以自残、自杀相威胁。更有甚者，采取暴力伤害他人，危及接访人员人身安全。

3、群体性诉讼来访增多，诉前\*工作压力增大。此类\*的矛盾主要集中在土地征用、企业改制、房屋拆迁安置、企业破产、劳动保险、涉农纠纷等领域。

4、上级法院交办案件增多、交办力度不断加大。中央有关部门和上级法院按照“谁主管谁负责”和“属地管辖”的原则，将一些越级\*的案件直接交基层法院办理。

二、涉诉\*产生的主要原因

1、社会转型过程中矛盾冲突加剧，各种利益关系此消彼长，各种价值观念交互碰撞，各种矛盾错综复杂，人民法院事实上处于各种社会矛盾的最前沿，作为基层法院，更是处于各种矛盾交织的风口浪尖之上，有效地化解社会矛盾，成了人民法院在社会转型时期所担负的一项十分重要职能。

2、\*人法律知识缺乏，法律意识不强。一些\*人员在与\*、单位、他人等发生纠纷后，来到法院后要求解决问题，又不想打官司，将应当由\*解决的矛盾推向法院，增加了法院诉前\*的压力;一些案件当事人不是通过正常的司法途径来维护自己的合法权益，而是故意放弃上诉权利，想利用\*等非正常手段引起领导重视改变对自己的不利判决。

3、一些行政部门未能依法行政，或是行政程序违法，或是处理结果不公\*，引起群众诉讼;有些案件难以通过诉讼程序解决，引起当事人的\*;非诉行政执行案件中，\*在作出具体行政行为时，未能充分做好说服教育工作，工作方法简单，引发矛盾。行政机关申请法院执行后，矛盾转移到法院。

4、对个别\*人员一味迁就，\*人尝到了甜头后，不断提出非分要求，一旦不能得到满足，他们就变本加厉，到处\*、闹访、缠访。极少数\*户在要求得到满足后，还到处怂恿其他\*户，造成恶性循环。

三、涉诉\*对法院发展的消极影响

\*问题对法院发展的消极影响，主要表现在对审判工作、法官队伍、法院形象和司法指导思想上的影响。

1、对审判工作的影响。涉诉\*对审判工作的影响主要表现在两个方面。一方面是对案件数量的影响。\*案件一是牵涉精力、耗费时间，影响结案数量。二是扩大支出。法院不想多收案、多办案。该立的不立，出现新的“告状难”。另一方面是对案件质量的影响。由于一些当事人长期\*，使得一些案件经过一审、二审、再审、再再审等多道程序，案件结果改过来、改过去。由于有的当事人采用暴力威胁或冷暴力(自杀、喝药、跳楼等)要挟，迫使法官按其意志办案，造成为了解决\*问题，无限期拖延结案或判决照顾\*人，以不惜牺牲法律的公正性作为代价，直接影响了法院的审判质量。

2、对法官队伍的影响。涉诉\*对法官队伍的影响主要表现在对法官依法公正办案意识的影响、对法官队伍稳定性的影响。对法官依法公正办案意识的影响主要体现在一些法官，为了不产生\*案件，违规采取一些诉讼措施，虽然一时起到了维护\*人利益，不产生涉诉\*的效果，但很多时候却是以牺牲其他当事人合法权益或法律严肃性为代价的，有时还会造成双方\*。还有的情况下为了不产生\*，对一起简单的案件，不敢直接进行判决，长期地进行调解，使裁判结果的时效性大大缺失，司法的公正性也大打折扣。各单位特别是政法机关都惧怕\*，谈“访”色变。有些法官患上了“焦虑综合症”。基层法院领导和法官不少人常常夜里睡不好觉，总担心哪个当事人又去\*了。普遍存在较大的“心理压力”、“心理不\*衡”、“心理疲劳”、“浮躁”、“压抑”、“焦虑”、“抑郁”。究其原因，除竞争、责任追究、一票否决、绩效考核评比、意外事件等工作与责任的双重压力外，还有现阶段复杂的社会现象压力，特别是颇具“\*特色”的\*压力。\*工作已成为考核干部 的重要标尺。无论哪一级法院的领导和法官，总担心因\*问题被点名、批评、免职、受处分。不得不高度重视\*。从接待立案之初就开始担心双方是否会\*，双方的性格是否偏执，是否通情达理，是否与大多数当事人一样。一旦发现当事人说话粗硬，看问题偏执，情绪易激动，就不敢接案，始终担心不照顾他让他满意，他会\*;如照顾他，处理偏颇有违法律。如果因法官态度、方法、执法过错等自身原因引发\*，被追究责任，领导和法官心理尚能接受。但对当事人无理\*，整天缠访不止，上级通报批评，追究责任不止，有理无理一样，基层法院领导和法官就会心理不\*衡，无形中就增添了无穷的心理压力。有\*苗头迹象的案件，谁都不愿立、不愿管，互相推诿扯皮。无论上级如何要求，如何号召解决群众“告状难”、“立案难”。法官们则多一事不如少一事，能不立的案不立，能不主办的案不主办，甚至连参加一下合议庭都不愿意或不敢多参加，生怕有\*或被追究责任。上述这些现象，使一些法官产生了对法律权威和严格依法公正办案信仰的危机。在对法官队伍稳定性的影响上，主要体现在由于法官特别是基层的法官，一方面要面对日益繁重的审判工作任务，另一方面还要时刻面对日益严峻的\*形势。本来做为法官只要对法律负责，公正高效地进行裁判即可，但由于\*形势的要求，使得他们不仅要对法律负责，还要对一些\*当事人负责，包息访、包稳控，敏感时期还得日夜看死盯牢，管吃、管住宾馆、管去旅游等。不然的话，一旦有人\*，就有可能被通报、被处分。堂堂的\*执法机关是党的“刀把子”，却只有被动地挨打、挨骂受气的份。在工作中必须做到打不还手、骂不还口。常常受诬陷、受诬告，自己的权益无从保护，何以有能力、有权威保护当事人的合法权益?无理非法\*者得不到惩戒，诬告陷害法官的违法者受不到制裁，而公正执法者却要因违法者的违法行为和无理取闹的\*行为而受到批评处分，这将会形成一种什么样的混乱无序的局面!有的\*人公然声称：“案件你改不改，如果不改，我就进京\*。让你们花钱去接，还得挨批评受处分，吃不了兜着走!”肆无忌惮地对法官进行恫吓。这是制度的缺憾，这是法院的遗憾，更是法律的悲哀!繁重的工作任务和\*形势压力，再加上基层法官职业保障的不到位(如工资水\*低、人身安全无保障、其他职业保障差等)，使大批基层法官流失，直接影响了法官队伍的稳定性。

3、对人民法院形象的影响。对人民法院形象的影响，主要表现在对法院公众形象和司法权威的影响。法院做为司法机关，在社会公众中应该具有良好的形象。可是由于一些长期\*现象的存在，特别是一些在法院大吵大闹、冲击、围堵、攻击法院或法官，公然藐视法官、法庭、法院和法律等无理缠访闹访现象的存在，使得法院在公众中的形象受到严重损害。另一方面是一些\*案件多次进行再审，对法院裁判的严肃性和权威性产生了直接挑战，影响了法院裁判结果的严肃性和权威性。对\*案件的“特事特办”，“拿钱消灾、买稳定”、“法外施恩”等情况和做法，直接影响到其他一些当事人对法院裁判不服，不是依法办事，按照诉讼程序进行上诉、申诉或申请执行，而是直接去\*，出现了“\*不信法”的奇怪现象。一味地对法院工作人员追责，却放弃或不主张制裁违法\*和无理取闹者。再追责施压，法官也无办法解决。如不想被追责，只有“违法”办案，“法外施恩”，“拿钱买稳定”，这样又会造成对方当事人\*或其他当事人效仿。在案件处理上无法满足\*人时，为了不让其\*，法院出钱、法官个人出钱、甚至法官给当事人磕头的心都有。一方是无理的重复\*，一方是无奈的重复接访。一方是\*要求过高或不合法，一方是有本院或上级法院的生效判决，且已复查多次。当事人一\*，法院就得去接，就得挨批受罚出钱，甚至还得挨打。有时警车还被砸毁公物被损坏。这倡导了什么?助长了什么?影响了什么?结果会是什么?

4、对司法指导思想的影响。对司法指导思想的影响主要表现在对公\*正义、公正高效司法指导思想的影响。做为法院，就应该维护社会公\*正义，公正高效地裁判纠纷。可为了不产生\*案件，一些法官在裁判时，不是以法律的公正性和案件的时效性做为第一考虑，而是把是否产生\*作为处理案件的主要标准，出现了久调不决、久执不结等不良现象。

四、减少和化解涉诉\*的对策

1、转变观念，提高认识，加强\*工作的责任意识。每一名审判人员都要树立大\*意识，充分认识到\*无小事，以高度的责任心处理好每一件案件，在提高质量的同时，注重化解社会矛盾，不能因法院的判决引起社会矛盾的激化，引起恶性\*案件的发生。

2、加强调解，注重疏导，做好判前判中判后的服判息诉工作。在过去突出庭前、庭中调解的基础上，开拓思路，走出案件审结法院工作就结束的误区，将调解工作延伸到判决后，着力做好判后息诉工作。对当事人不服判决的，详细询问对哪些问题不服，有何理由，再有针对性地做好解释工作，使他们明白法院判决的道理，或者通过沟通使他们接受判决，不再缠讼，最大程度地减少申诉、\*。

3、分工负责，责任落实，做好初信初访接待处理工作。对初访案件，法院各部门必须引起高度重视，不得推诿、延误时机。对在办案件或者未经复查的已结案件，初次来信来访的，一律由原审判部门直接处理，在确定的时间内接待来访者或给来信者复函;全面推行原审承办人法律释明制度，凡裁判生效后一年内，当事人提出申诉的，由原审承办人负责法律释明工作，并要填写《释明情况反馈表》交立案庭。

4、构建科学、合理涉诉\*工作制度。一是建立申诉复查制度，在立案时建立申诉程序告知制度，复查中要强化公开性和公正性，推行公开听证制度和合议制度，每个驳回的案件都要有服判息诉工作记录。二是完善\*工作会办商办制度。加强与当地党委、人大、\*的联系，全面建立同党委、人大、\*等部门的会办、协办制度和定期联络制度，形成“法院管稳定，地方管稳控”的工作理念和工作机制。三是加强信息通报制度。将涉诉\*，特别是重大\*事件及时向上级法院和同级党委、\*、人大、政法委通报，取得他们的支持和指导。

5、保护合法\*，防范控制无理\*，打击惩处违法\*。对合法\*的，应当依法纠正。对于无理\*，应当加强教育说服和防范控制。对于违法\*的，不能一味迁就，应当依法打击惩处。

6、涉诉\*问题需要通过法院发展来解决。涉诉\*在对法院发展产生影响的同时，法院各项工作的发展也必将对涉诉\*问题产生影响，许多涉诉\*问题需要通过法院各项工作的发展来解决，需要在法院各项工作的不断发展中加以解决。涉诉\*中暴露的“审判不公、立案难、申诉难、纠错难、执行难、对法官监督不力、内部管理不严、乱收费”等问题也只有通过法院各项工作的发展，才能得到有效解决。

**门卫季度工作总结模板13**

一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。学校门卫工作总结。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从学生宿舍的安全管理到卫生清除。学校门卫工作总结。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事;我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，;并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩:

1、取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2、建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3、全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。

4、忠于职守。非典期间，根据学员的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院党委的表彰。

5、一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。

6、先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众\*十余次。先后受到了驻地^v^门的表扬。

7、杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了学院的财产安全。

8、协调了外协关系，和驻地^v^实行联防联治，并参与了驻地^v^多起案件的侦破工作。

9、对全院的消防设施，进行科学的配置，为学院节约了大量的资金。

10、由于工作突出，被辖区^v^门，聘为公安监督员。

11、完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在学院党委和处室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

**门卫季度工作总结模板14**

在忙忙碌碌中，这学期就接近尾声了，回顾这一学期我们的工作，是有喜有忧。门卫的职业是锁碎的，细小的，但我们热爱这个职业，在工作中，我个人认为还是可以的，有口皆碑，有柔有刚。概括起来主要表现在以下四个方面，即：责，勤，爱，言。四个字上，现分述如下：

>一、在工作中，始终围绕一个“责”字，我的工作是为学生负责、为家长负责、更是为学校的发展和老板的财产负责。

所以我们在工作中，我们是坚持做到24小时不离人，不空岗，勤关门，学校虽然车辆不多，但也不少，如学生车、上级来车、送水车等等，对进出的每辆车，我们都做到笑进迎出，不厌其烦地问清来龙去脉，严格把控，这样做的好处就是把很多的闲人等和与校内无关的车辆都拦截在校门外，把隐患根除在零点，让全校师生都有一分安全感。对来访的家长和外来人员出入，我们都做到了认真盘查、登记和引导，上课期间，社会青年一律不准入内。

>二、在工作中长期坚持一个“勤”字，勤是我们搞好工作的前提和基础

尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的，门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我们一天的工作来说吧，一要经常开关门，二是每天进出的车辆不下50趟次，三是我们的`工作是24小时，有很强的亚疲劳感，四是我们还要随时随地，打扫周边的环境卫生。五是我们还要坚守职责，防止闲杂人等潜入院内搞破坏，所以这些都要靠什么来完成呢?当然靠的就是个“勤”字，此外对于校领导分配的其它各种任务，我们也是做到随叫随到，不折不扣去完成。

>三、一直以来，我们遵遁着一个“爱”字来管理学生

把学生视同已出一样去关心他们、去爱护他们，天冷了看到有些穿少的孩子就跟他提醒一句，多加点衣服，对小孩子们就说，在放学和上学的路上要靠边走，不要走在路中间去了，要注意来往的车辆等等。这样一来，我们也有了回报，是什么呢?是孩子们在进出校门口时的微笑和问候，说实在的，当我听到孩子们的问候和看到他们的微笑，我们也就心满意足了。

>四、在工作中，我们主张是个“言”字，也就是言传身教吧

在我们3月份来的时候，孩子们在上课时，总是千方百计想找理由出去，我就通过动之以情，小知以礼，言传身教的办法来说教，比如，有个孩子问我：“你以前在干什么工作、为什么来这里搞门卫呢?”我就实话实说，我以前是搞粮食工作的，由于自己的文化低，搞到了副经理的职位就再也上不去了，加上国家搞改革，所以我就被改下来了，没文化、没技术，只能来看门呀。学生听了我的讲述后，就自己回去上课去了，以后我很少看见他上课时出来。时间一长，上课时外出的学生少了，这是有目共赌的，当然这些成绩的起得是与校领导的正确指导和老师的辛勤劳动是分不开的。

以上就是我们门卫一年来的工作总结，不到之去，请校领导和各位老师批评指正。由于水\*限制，还有很多内容没有表达出来，同时以上所述只是我们应该做的，离学校领导的要求还不够，我们会吸取教训，总结经验，在新的一年里，在校领导的正确指导下，进一步加强学校的门卫工作使每一项工作落到实处，做到防患未然，确保安全无事故，使学校有一个让精英学习的好环境。

门卫工作总结10篇（扩展2）

——门卫工作总结

门卫工作总结

**门卫季度工作总结模板15**

为了深入贯彻落实XX省\*工作和县\*工作会议精神，切实加强全国\*期间的\*\*工作，确保\*的顺利闭幕，切实维护辖区食品药品安全和社会稳定，XX局高度重视，认真部署，深入排查，现将具体落实情况总结如下：

一、全面部署、落实责任

XX县\*工作会议召开后，我局立刻召开了食品药品监督管理局安保\*\*工作会议，并成立了局长王福旺任组长的\*期间\*工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责\*期间\*日常工作;负责制定\*期间\*工作方案;负责本单位内\*工作的开展。各主管领导按照方案安排接访工作;对主管股室负责;非接访日带领负责股室对监管单位进行排查。各职能股室和包村小组严格按照方案对监管单位存在的隐患问题进行排查，本着维护政治安全和社会稳定的根本，确保不发生安全事故，不出现不合法的\*事件。积极化解影响社会稳定的矛盾纠纷，确保\*期间我县食品药品安全，为\*顺利召开创造安全、稳定、和谐的社会环境。

二、多措并举、确保稳定

(一)具体措施

1、贯彻会议精神，统一全局思想。及时召开全体干部职工大会，传达省市县\*\*工作会议精神，让大家充分认识\*\*工作的重要性，把维护全国\*期间社会稳定作为一项重要的政治任务来抓。

2、开展\*\*专项排查稳控工作。以监管的黑名单单位和个人为重点，对可能的\*隐患和苗头性问题进行全面梳理。对排查出来的问题和隐患，按照谁主管、谁负责的原则，实行分管领导包案，采取逐案逐件研究解决问题的具体措施。

3、切实加强安全隐患排查。对监管单位逐一细致排查。餐饮方面主要针对幼儿园、中学、企业和工地食堂;药械方面主要针对批发企业和农村诊所药店，对存在安全生产隐患的责令即时改正，不予改正者责令停业，避免一切可能发生的安全生产事故。

4、强化值班，建立日报告制度。认真落实值班人员和带班领导制度，实行24小时值班，确保主要领导和值班人员手机全天候畅通。按照县\*办要求及时上报涉稳及\*信息，杜绝漏报、错报、迟报和瞒报现象。

(二)工作进展

食药监局全体干部职工已经做好一切思想准备，值此关键时期用更高标准要求自己，始终坚持思想意识与省、市、县委指导精神保持高度一致。认真开展了\*相关的隐患排查工作，完成了对大中型重点餐饮单位53家、医疗机构10家、包村重点户5户的排查走访工作，没有发现安全生产隐患和异常的群众思想动向。严格落实了带班、值班制度，保障了接访工作的顺利开展，确保了群众\*有门，倾听了群众的声音，大大减少了越级\*事件的发生，切实维护了\*期间的社会秩序。

三、下一步举措

(一)继续在辖区范围内全面开展矛盾纠纷隐患排查。

全局分成2个小组，由主管领导干部带队，分别对未检查的餐饮服务单位及药品药械经营使用单位内存在的突出矛盾纠纷及可能影响社会和谐稳定的问题隐患进行全面清理排查，并按要求及时上报排查结果。

(二)进一步开展领导干部接访、约访、下访的\*渠道。

1、继续开展科级干部大接访。从2月25日开始至全国\*结束，每天安排一名科级干部接待\*群众，并做好领导接访公示。按照谁接待、谁负责的要求与\*群众零距离接触，及时妥善处理好每一件\*问题。

2、实行领导干部约访、下访。领导干部要深入一线，深入群众当中，亲力亲为，变\* 为下访，带案约访，实行现场办公，为群众排忧解难，切实把问题解决在基层、解决在当地，把矛盾化解在萌芽状态。

**门卫季度工作总结模板16**

我是新镇派出所的门卫，负责整个光大幼儿园的治安防范安全工作。在园领导的指导和各部门的配合下，我能认真开展各项工作，落实完成了20xx年的各项工作任务。现将一年来具体的工作情况总结如下：

一、治安防范工作

1、将安全管理工作列为第一重点，了解幼儿园及周边的安全动态，抓好安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保幼儿园的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高安全管理力度，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，以促进门卫工作的进一步稳定。

3、提高安全意识，积极参加幼儿园开展的各项安全会议、学习活动、案例讲解等，及时排查幼儿园的一切安全隐患。

4、严格执行门岗责任，对施工、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话和班级老师、职工、园领导核实来访情况，做好来访登记记录。

5、全力配合幼儿园发展需要，加强门卫管理工作，确保现场门卫管理工作有序开展，对外树立积极的门卫形象、服务与管理门卫窗口。

二、消防管理工作

1、定期保养设备设施，维护好消防系统正常运行，完成各层消防栓箱贴封条和配置灭火器等警示标语工作。

2、对新入员工进行消防常识及技能培训，节假日前对园区内重点区域进行消防安全检查，检查好灭火器，发现消防隐患，及时整改排除，有效保障了幼儿园的利益和安全。

3、为确保消防安全，每周进行一次消防安全检查，主要检查消防安全通道是否畅通，消防系统是否正常工作，消防设备、设施是否完好并能正常使用。

三、车场管理工作

1、认真执行停车场管理，指引家长接送车辆按指定位置停车，来园的一切车辆均停于幼儿园大门之外，确保车辆与行人安全;

2、对载有易燃、易爆等物品的车辆严禁进场;

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵工作总结重物品;

4、每天幼儿离园时维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序!随着20xx年新年钟声的响起，来到光大幼儿园一转眼一年过去了，通过这一学年的工作，我很幸运学到了不少东西。但这还远远不够，尤其是在教育单位，更要树立门卫的光辉形象，我将在未来的新年中继续多学、多思、多试，努力把工作做更好!

**门卫季度工作总结模板17**

一年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以学院为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。一年来我们主要做到了以下几项工作：

>一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。学校门卫工作总结。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习的重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水\*。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

>二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从学生宿舍的安全管理到卫生清除。学校门卫工作总结。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

>三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着xx的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求x分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1、得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2、建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3、全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级领导的表扬。

4、忠于职守。根据学员的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院党委的表彰。

5、一年来接待出入我院人员x万余次，车辆检查x万余次，确实做到了安全有序。

6、先后制止了x起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴xx次，聚众闹事x次。先后受到了驻地\*部门的表扬。

7、杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件x次，保护了学院的财产安全。

8、协调了外协关系，和驻地\*部实行联防联治，并参与了驻地\*部多起案件的侦破工作。

9、对全院的消防设施，进行科学的配置，为学院节约了大量的资金。

10、由于工作突出，被辖区\*部门，聘为\*监督员。

11、完成领导交办的其它工作任务。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在学院党委和处室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

**门卫季度工作总结模板18**

时光匆匆、岁月无痕，转眼间又到了一年的岁末，20xx即将离我们而去，一年的工作也将要画上句号，回首这一年，我思绪万千，体会到了诸多工作的酸甜苦辣，接下来，我对此做简单的总结：

一、听从领导安排，认真对待工作

之前，我一直在6#楼做门卫工作，每到当班时，都恪尽职守，坚守在工作岗位上，协助楼长和管理员，做好本楼的安全、卫生工作，给同学们提供了一个舒适的生活环境。暑假过后，听从领导的安排，调至7#楼做门卫，工作环境与以往略有不同，服务对象也由本科生变为了研究生，她们的流动性更大些，几乎每个夜里都有出入的同学，但我知道，工作就是这样，我及时调整了自己的工作心态，为同学们的正常生活提供便利。

二、听取学生心声，改变工作方式

学生是我们服务的中心，也是我们工作的主体，为学生提供一个舒适、温馨的生活环境，是我们的根本宗旨。之前在6#楼，我和同事们基本做到了这点，刚转入7#楼时，可能是同学们对我不甚了解，对我的说话态度、做事方式产生了点小误会，我及时发现问题，并认真分析，尽快调整自己的工作方式，以适应同学们的要求。付出终有回报，现在我和大家的关系已相当融洽，\*时还尽可能地和同学沟通、交流，了解她们的心声，以便更好地改进我的工作。

三、增进同事感情，积极配合工作

宿舍时一个大家庭，和谐、温馨的生活环境不是个人能决定的，为此，我和同事们，多多沟通交流，增进感情，积极配合工作，共同为提升服务质量而努力着。10月底，在刚开始启用门禁系统时，很多同学对此不理解，常常抱怨随身

带学生卡太麻烦，我们总是耐心地跟她们讲解，告诉她们门禁系统的好处，让她们真正体会到学校为保障宿舍安全所做的努力。在日常工作中，我和同事们彼此协调、互相理解。跟我换班的师傅有事时，我会继续看守；维修人员要进学生宿舍时，我会帮忙叫楼长。我相信，在大家的共同努力下，宿舍服务肯定越来越好！

不可否认，我的工作还有些许不足，今后一定更加谨慎地工作，多听同事和同学的建议，以饱满的热情投身到日常工作中，尽最大努力为同学们营造一个更舒适的生活、学习环境！

**门卫季度工作总结模板19**

本年度，保安服务有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以服务服从公安工作，服务经济建设和社会安全为宗旨，将科学发展观引入公司日常管理中，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建没，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会责任，实现了公司业务的良性健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作报告如下：

一、继续完善各项规章制度，推行规范化建设模式

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

二、强化保安服务管理

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中;全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

三、加强班长的培训

在部队，班长被誉为军中之母。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拨优秀人才来担任各驻勤点的班长;并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理能力等综合素质高低不一，参差不齐的现状，在今年的7月份，专门对现任保安员班长及骨干分子35人进行15天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。

保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

>保安个人工作总结与计划范文>【五】

我从去年加入的物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部负责人，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，也想使自己有更好的发展，积累的经验。往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。这一段经历将延伸到我慢慢的人生旅途之中。多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。

回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢?要达到管理好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是：以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜”的高素质队伍。要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

一、计划

1.计划工作的划分与计划工作的管理

计划工作的划分主要是指：将计划要完成的工作分配到最适合的班或者个人。主要采用三种方法

〈1〉由上而下的方法：将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

〈2〉由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。

主要采用三种方法

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法：

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉按计划的类型管理：各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

〈3〉按计划的阶段管理：计划制订后，每个阶段均应有专人负责。

二、组织

1.集权与分权管理

〈1〉集权管理：也称“独裁式”管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理：是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2.组织的运用

〈1〉制订各种工作制度：是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。

〈2〉制订各种工作方法：是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

〈3〉制订监控方法：是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

〈4〉表册记录和汇集报告：是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根据，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。在组织运用时，除上述四项具体方法外，还应注意部门与部门之间的合作与协调;非正式部门的引响等.

3.组织管理

不管是什么组织，其管理的目的均在于使组织内部每个人都能克尽职责，每个部门都能发挥其功能，并能彼此协调工作，共同达到组织的目的.

如何才能有较好的管理?除了必须考虑个人的各种要求与工作环境及物质条件外，精神方面的东西也不能少，多交心，多鼓厉，多搞有利于团结的活动，尽量不使其员工感到无聊.最主要的是多在员工身上花时间，培养感情或想办法对付问题.属于组织社会环境方面的问题，就应遵循以下几项原则

1统一目标做好协调工作：本部门目标明确后，必须让每个班，每个人都了解本部门的总目标内容，了解自己的作用及与其它部门，其它部门人员的关糸，不能只为了达到自己的目标而影响大局.

2谋求任务的一致：在本部门班以下人员，可能同时接到好几个不同部门主管或经理的任务指挥，如果这些指令相互抵制，将使他们不知如何是好，因此发号施令的主管或经理应当先彼此协调好，间接部门主管或经理最好是跟直接部门主管协调，由直接部门主管执行，在不违背大目标的原则下谋求任务的一致.

3权责相称：一般正式的部门对于工作人员的权责都有明确的划分，权力和责任不但需要明确的划分，而且要力求相称与公正否则不仅影响职工的工作情绪，还可能没有充分的权力，使某些人无法完成好自己的任务。

4划定管理范围：一个部门的主管所能影响的部属人数有限，不宜将管理的范围过于扩大，应根据工作的性质，主管的能力，部属的训练，上下沟通等实际情况，而划定一个适当的范围。

5良好的意见沟通：意见沟通有上情下达，下情上表的作用，同时是提供资料的渠道，也是部门做决策的工具，因此凡是阻碍上下沟通的情况，应尽量避免.管理的层次分得太多，有碍上下层意见沟通，但层次太少，则又可能扩大各层主管的管理范围，因此两者之间应取得均衡，应听取直接主管的见意。

6适当授权：部门规模扩大，业务活动繁杂与专业化之后，应当建立授权制度.这是因为业务繁杂后，高阶层管理人员无法应付全盘事务，管理所需要的知识日趋专精，一个主持人不可能对各种知识均能通晓，同时现在职工都希望被重视，参与管理.授权不但可以满足职工的成就欲，也可激发其工作潜力，提高工作积极性。

7必须具有弹性：组织管理应具有一定的弹性，不能墨守成规，一成不变.才能适应内外不断变化的情形。

8节约费用：组织精干而有效，不能因为人设事或者因人设机构，规定几个人干就几个人干.其它如专业化“有较控制”多培训，多练训也可以做为原则考虑。

三.激励

激励可以调动人潜在的积极性，出色地去实现目标，不断提高工作绩效.像部门中的人员有好的“中等的“差的之分，可以通过各种激励办法，使其表现好的继续保持积极行为，表现一般的和表现差的人，逐步地的转变为主动的为部门多做贡献的成员，促使的人自愿为实现部门目标而奋斗.而激励的对像要求也是多方面的，要满足这些要求就必须采取多种激励的办法，包括多给“权谊和关心”尊重，好的工作条件，有趣有意义的活动等等。

**门卫季度工作总结模板20**

1、严把师生出入校园关，该项工作实行出入登记法，学生做到凡出校门者不\*事一律凭班主任批条，否则不得进出，规定时间凭条据短时间入录，设立了进出人员登记表，值班人员严把进出关，门卫人员尽职尽责，不徇私情，严格控制每一个出入人员进出，有力地维护了学校正常教学秩序，净化了学校环境。

2、认真检查出入人员和车辆携带物品、物质，防止危险品入门，疏导出入车辆和行人，清理门卫责任区内无关人员和停放车辆，保证人员出入有序，车辆畅通。

3、充分利用空余时间，搞好校门两旁的花草树木的管理和卫生工作，按校规定门卫人员(东西大门)不离人，值班不离人值班不离岗，上班主动积极歇班按时、放心。

4、门卫实行24小时值班制，预防违法犯罪活动，发现可疑人可疑事及时报告并做好合处置工作。

总之，作为一名专职保安，身感担子重大，我会以满腔的工作热情投入热情不师生服务，礼貌待人，树立良好窗口形象，展示一中人精神风貌。

**门卫季度工作总结模板21**

一.加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习三个代表的重要思想，提高政治素养,牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二.敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从学生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

三.努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事;我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血,使我们变压力为动力，化条件为机遇，;并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1.取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2.建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3.全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。

4.忠于职守。非典期间，根据学员的部署,克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院党委的表彰。

5.一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。

6.先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众\*十余次。先后受到了驻地^v^门的表扬

7.杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了学院的财产安全。

8.协调了外协关系，和驻地^v^实行联防联治，并参与了驻地^v^多起案件的侦破工作。

9.对全院的消防设施，进行科学的配置，为学院节约了大量的资金。

10.由于工作突出，被辖区^v^门，聘为公安监督员。

11.完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在学院党委和处室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找