# 创建市级文明单位工作总结

来源：网友投稿 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-23

*创建市级文明单位工作总结（通用3篇）创建市级文明单位工作总结 篇1 随县审计局成立于20xx年7月，内设办公室、财政社保审计科、经贸审计科、行政事业审计科、农业资源与环保审计科、固定资产投资审计科 五科一室 ，下设经济责任审计局一个二级单位...*

创建市级文明单位工作总结（通用3篇）

创建市级文明单位工作总结 篇1

随县审计局成立于20xx年7月，内设办公室、财政社保审计科、经贸审计科、行政事业审计科、农业资源与环保审计科、固定资产投资审计科 五科一室 ，下设经济责任审计局一个二级单位。成立以来，我局坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和党的、xx届四中全会精神，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标，按照 全面审计，突出重点 的要求，认真履行审计监督职责，扎实有效地开展创建文明单位工作。

一、切实加强创建文明单位的组织领导

(一)明确指导思想，增强责任意识。认真查找工作中存在的薄弱环节，进一步统一思想，提高认识，增强全局同志投身文明单位创建的责任感和自觉性。局党组召开专题会议，进行创建动员，号召全局同志以良好的姿态，奋发有为的进取精神，投身到创建活动中去，要求创建工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众，不断创新内容、创新形式、创新手段，通过提高行业文明程度和从业人员素质，为促进行业科学、持续、协调、和谐发展提供思想保证、智力支持和精神动力。

(二)加强组织领导，完善目标管理。我们围绕文明单位创建的总体目标和要求，结合审计工作职能和全年工作任务，有计划、有步骤地开展工作。认真制定年度计划，分解任务，落实目标。局长与各科室签定目标责任书，把文明创建工作列入全年工作目标考核的重要内容，实行项目化管理，层层分解落实目标责任。成立以来，先后制定了《20xx年度工作目标考核办法》、《党风廉政建设责任目标考评实施办法》等内部管理制度，通过有力的管理机制、考核机制，在全局上下形成齐抓共管的格局和人人为争创文明机关出力的氛围。

(三)丰富创建内涵，创新活动载体。在文明单位创建中，我们注重制度创新、机制创新，重点是在创建活动的方式和载体上要有所作为。始终把创建文明机关活动作为一根主线，与干部队伍能力作风建设、打造学习型机关、扶贫解困等重点工作和活动有机结合，增强文明创建的效果。

二、全面落实创建文明单位的目标任务

(一)以锻造一流审计队伍为目标，切实强化思想道德建设。一是加强理论建设，坚定理想信念。我局坚持把文明创建与学习贯彻和xx届四中全会精神、实践 三个代表 重要思想相结合。采取集中学习、专题辅导、交流心得、个人自学、谈心交心等灵活多样的学习方式，保证学习质量，努力提高全员的思想觉悟和认识水平。通过参加各类活动，使大家树立集体荣誉观、个人荣辱观，党性得到进一步锻炼，理论素质得到进一步提升。二是加强道德建设，提升个人修养。 按照 以德治国 的要求，大力推进道德建设。认真组织全体干部职工学习《公民道德教育实施纲要》，全局形成了爱岗敬业、诚实守信、服务群众、奉献社会的职业道德之风，形成了求知、求善、求真、求美，共同前进的新型人际关系。三是加强廉政建设，树立部门形象。建立健全并层层分解党风廉政建设责任制，狠抓各项措施的贯彻落实。各职能科室与局长签订党风廉政责任状，把党风廉政建设规划纳入年度目标管理;强化内部监督，接受外部监督，促进廉政制度的落实和文明单位创建目标的实现，树立审计部门的良好形象。

(二)以落实科学发展观为宗旨，不断提高依法行政效能。一是加强能力作风建设，进一步提高队伍素质。我局为强基固本，打造学习型机关，培养一专多能的复合型人才，按照需要什么学习什么，缺少什么补充什么的思路，采取以个人自学为主，辅以短训、学习交流、讲座等培训手段，有计划、有步骤地推进教育工作。领导干部带头，坚持每月集中两次学法制度，对工作和学习中遇到的难点进行讨论，加深对法律法规、审计政策的理解。全局通过学习，提高了审计工作技能，增强了审计人员依法审计意识。二是规范工作程序，进一步提升工作质量。对审计业务的工作要求进一步细化，严格按照审计程序(制定审计项目计划、审计准备、审计实施和审计终结)实施审计，进一步规范了审计程序，提高了审计质量，促进了审计工作的法制化、制度化和规范化。三是强化内部考核，进一步增强行政效能。严格遵守各项规章制度，对上级布置的各项重要工作和上级下达的重要文件加强督办，实现机关工作快节奏、高效率运转。细化了各项业务工作考核内容，以绩效考核为核心，同时强化对干部职工思想政治素质、工作作风的考核，全面对工作质量、经济目标、信息、廉政等方面的工作绩效进行综合评价，并作为基本的奖惩依据。

(三)以解决热点难点问题为突破，努力塑造良好社会形象。一是关注民生，促进社会和谐。我局坚持把维护群众根本利益作为审计工作的出发点和落脚点，切实转变工作作风，主动为基层、为企业、为群众服务，紧紧围绕领导关注、群众关心的热点难点问题，组织力量，实施审计监督，并广泛听取各方面的意见，同时做好审计举报工作。针对热点和难点问题，做好分析工作，提高分析的水平和质量，采取有效防范措施，提出解决问题的途径和办法，为领导决策和审计监督工作提供服务。二是扩大宣传，加强舆论监督。以 12 4 全国法制宣传日为契机，大力宣传审计法律法规政策，宣传审计部门的作用，从而唤起社会各界共同关注审计。

(四)开展丰富多彩的活动，营造浓厚创建氛围。为进一步营造创建氛围，全局干部职工积极参与各种健康有益的文体活动，既丰富了职工的业余文化生活，又陶冶了情操，增强了单位的凝聚力。

通过文明创建活动，全局人员牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，认真履行审计监督职责，为被审计单位提供优质、高效、文明的服务，工作的主动性、积极性、责任感和服务意识进一步提高，服务态度更加热情，精神状态更加饱满，工作节奏更加快捷，待人接物更加礼貌。我们将继续加大创建工作力度，改进不足，在上级的领导下，在全局干部职工的努力下，解放思想，实事求是，与时俱时，不断地迎接挑战，为随县的精神文明建设做出更大贡献。

创建市级文明单位工作总结 篇2

两年来，灌云县审计局在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，坚持 强健队伍、突出重点、打造精品、开拓创新、清正廉洁 的工作思路，内强素质，外塑形象，在文明创建方面取得了较好成果。20xx-20xx年度被评为市级 文明单位 20xx年度，局档案管理被授予 省一级单位 称号;20xx年度，被审计署评为通联工作先进单位，连续两年被市审计局评为综合考核一等奖; 20xx年度县委、县政府还授予 全县综合目标考核二等奖 等荣誉称号。

一、组织领导有力，创建工作扎实开展

一是机构健全。我局十分重视加强对创建工作的领导，成立了由局长为组长，分管领导为副组长，相关科室负责人组成的文明单位创建工作领导小组。20xx年，随着机构改革和局领导人事变动，我局及时调整领导小组，确保创建活动力度不减，工作落实。

二是保障有力。认真统筹规划本届文明创建目标，每年度制订当年工作要点，将文明单位创建活动与审计工作有机结合，进行统一规划，统一部署，深化具体措施办法，进一步明确创建工作所要达到的目标、任务，确保创建工作健康有序地进行;把经费开支列入预算，保障创建工作正常开展。

三是工作落实。按创建工作要求，每年召开两次以上专题会议，部署创建工作，任务落实到每个部门、每一个人，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，职能部门重点抓。在创建活动中，局领导班子务求实效，经常研究、指导、督促创建工作，把为群众解决实际困难作为工作出发点和落脚点，坚持物质文明和精神文明 两促进、两提高 。

二、保障工作到位，创建工作丰富多彩

为营造和谐机关文化，建设充满活力的机关单位，实现文明单位的创建，我局制定和完善了相关内控制度，并组织干部职工开展了一系列活动。

(一)建立健全内部管理制度。进一步完善机关效能建设制度，规范服务标准、服务承诺、文明用语、办事指南，制定和完善了《灌云县审计局审计人员工作规程》、《灌云县审计局五项制度》等制度规范，通过制度的建立、完善和宣传，做到了人人有章可循、事事有据可依，形成以制度约束人、以制度规范人、以制度激励人的工作机制。

(二)加强文化建设，营造文化氛围。以全县创建文明城市为契机，加大精神文明创建力度，认真开展创建 学习型机关，学习型组织，学习型团体 活动，充分利用 党员统一活动日 、 道德讲堂 、 周末党课 等阵地，以我听、我看、我讲、我议、我选、我行等多种形式对干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育。干部职工在参与活动中自我教育、相互促进，努力形成和谐的生活秩序与人际关系。

(三)开展精神文明建设活动。一是主动联系帮扶村，与帮扶村村两委制定长期的帮扶计划和具体帮扶措施，努力增强帮扶村的自我发展和自我致富能力，推动帮扶村生产生活水平稳步持续提高;二是采取 一帮一 、 多帮一 的帮扶模式，与困难群众结成帮扶对子，为孤寡老人集资改造危房，为残疾人送去致富政策信息，为贫困户送去慰问金和生活用品。两年来，我局领导班子成员共约60人次前往联系点调研、落实帮扶项目，发放慰问金共计6万元，切实帮助解决实际问题;三是积极组织干部职工参加 博爱一日捐 活动，全局广大干部职工热烈响应，纷纷慷慨解囊，为灌云县困难职工、农村病灾户、疾病儿童及孤儿奉献爱心，营造了慈善公益、互助友爱，关爱弱势群体的良好社会氛围。两年来，我局干部职工共计捐款8400元;四是继续深化 爱心助学 工程，关心关爱未成年人健康成长。我局资助多名贫困学生，并为贫困学生协调减免学费事宜，帮助困难家庭学生顺利完成学业。五是积极参与文明城市创建工作，利用业余及周六时间走上街头清洁卫生、协助维护交通秩序、成立志愿服务队维护城市形象，组织党员干部参加抗洪排涝。

(四)开展丰富多样的文娱活动。为了进一步提升广大党员干部的理论水平，增强践行科学发展观的主动性和自觉性，我局组织全体干部职工赴赣榆县抗日山，开展以 缅怀革命先烈，弘扬光荣传统 为主题的清明扫墓活动。活动使审计干部在缅怀革命先烈的同时，更加直观地感受了烈士们为自由和和平不畏牺牲的革命精神，加深了对责任与使命的理解，增强了对国家、民族和审计事业的历史责任感和使命感，坚定了爱党、爱国、爱社会主义的理想信念。平时积极组织干部职工广泛参与文娱活动，先后参加全县和审计系统内的篮球、乒乓球、羽毛球、拔河等项目，这不仅增进了同事间的交流，还增强了干部队伍的的凝聚力和集体荣誉感，展示了审计系统干部职工的良好精神风貌。

通过近几年的文明创建活动，我局干部职工团结敬业，廉洁自律，务实创新，奋发有为，无一人违法违规。我局决心借此次申报的机会，进一步巩固基础工作建设，扎实开展各项文明创建措施，营造良好的文明创建氛围，以新的、更高、更先进的要求为标准，促进文明创建工作圆满完成，为建设和谐社会、和谐灌云做出积极的贡献。

创建市级文明单位工作总结 篇3

云梦县审计局在县委、县政府和上级审计机关的领导下，在市、县文明办的关心、帮助、支持下，按照创建市级文明单位的标准和要求，进一步完善管理机制，制定长远规划，以队伍建设为根本，着力提高审计人员的思想政治素质和业务素质;以审计工作质量为生命线，全面加强审计工作的法制化、规范化建设;以制度建设为保障，修订完善内部管理制度，用制度管人管事;以树形象为目标，从严治理审计队伍，加强机关党风廉政建设。现将今年创建市级文明单位活动情况总结如下：

一、组织领导有力，创建工作扎实

成立了由局党组书记徐远炎为组长、分管副局长为副组长、各股室长为成员的创建精神文明建设领导小组，局党组书记、局长徐远炎负总责、亲自抓，分管领导具体抓，做到计划周全、目标明确、措施具体、责任落实、分工明确，把创建活动纳入经常化、制度化、规范化轨道，积极参与云梦县创建市级文明单位工作。

二、思想教育深入，道德风尚良好

切实加强思想道德建设，积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传教育，大力弘扬和培育民族精神，积极开展深入细致的思想政治工作，引导广大干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》， 二十字 公民基本道德规范人人皆知，人人皆行。突出抓好诚信建设，坚决防止不守信用行为。高度重视对青年职工的思想道德教育，建立了行之有效的工作机制。

三、学习风气浓厚，文体卫生先进

坚持对干部职工进行科学文化知识和业务技能培训，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明的生活方式。落实办公室卫生值日制度。深入扎实地做好人口与计划生育工作，计划生育率100%。坚持开展群众性文体活动，职工精神文化生活丰富多彩、健康向上。

1、营造氛围，切实加强机关文化建设。 一是千方百计丰富职工文化生活，营造和谐团结的机关氛围。我局在经费紧张、工作繁重等的情况下，每年都利用元旦、国庆等节假日开展形式多样、丰富多彩的文体活动。通过这些活动，丰富了职工的精神文化生活，陶冶了情操，增强了集体主义精神。二是结合岗位实际深入开展 优秀党员、优秀公务员、党员示范岗、文明科室、文明家庭 评选活动，发挥先进典型的示范作用，带动全局，使审计干部的精神文化生活丰富多彩，健康向上，进一步推动了创先争优活动的开展。三是高度重视社会治安综合治理、计划生育、信访和安全工作，成效显著。一年来，我局无刑事案件、重大责任事故和 黄赌毒 等丑恶现象，无邪教活动;同时，严格执行计划生育政策，没有计划外生育和超生现象，无越级上访等情况。四是组织职工捐款、深入联系吴铺镇秀才村、老屋村等扶贫济困送温暖活动，帮助群众解决实际问题。全局职工共向联系村解决工作经费0.3万余元，为该村委会协调通村公路硬化工程项目资金400余万元，帮助解决其他生产、生活实际困难，为该村发展出谋划策，帮助群众致富奔小康。

2、制度为先，建立加强文明单位建设的长效机制。结合审计工作实际，从加强内部管理入手，全面加强机关作风建设，修订和完善了《审计工作目标管理考核办法》等九项内部管理制度，进一步理顺了机关内部管理关系，把机关各项工作纳入了规范化轨道，做到了工作有章可循。按照 严谨细致，提高质量 的要求，进一步提高了审计工作质量，三年来无一例行政复议案件，促进了审计工作的顺利发展。一是健全完善公开承诺制度和政务财务公开制度，局党组书记、局长徐远炎在云梦县电视台把审计工作职责范围、工作程序、审计纪律等向社会作出公开承诺，将各项审计工作置于社会监督之下，在社会上树立了审计机关诚实守信、清正廉洁的好形象。二是实施首问首办责任制，对群众来信、来电、来访或者到机关办事，第一接待人负责到底，确保事事有答复，件件有落实。三是健全完善执法责任制，对审计干部不作为、滥用职权的问题，对因工作失误、失职造成重大损失或者恶劣影响的，严格按照法律法规和审计纪律依法追究相应责任。四是建立文明审计制度，培养文明的行为举止、营造良好的审计环境。建立文明办公制度，干部职工坚持使用文明礼貌办公用语;坚持节约不铺张，实用不攀比的原则。

四、加强民主管理，严格遵纪守法

1、精神文明创建中人是一个决定性的因素，关键是要抓好干部队伍建设。我局对此十分重视，以造就一支政治坚定、思想过硬、业务精通、作风优良的审计干部队伍为目标，狠抓干部队伍建设。一是抓班子建设，发挥核心领导作用。班子成员带头抓好基本理论、时事政策、宏观经济知识、科技知识等学习，全面提高自身政治、法律及业务素质，增强驾驭全局的工作能力;坚持民主集中制，凡重大问题，都经过充分的调查研究，由集体讨论决定，确保决策的科学化和民主化，发挥整体作用和效能;二是抓党员队伍，发挥先锋模范作用。大力加强党员培训、学习，深入开展党性、党风、党纪教育和思想作风整顿，引导党员对照党员标准找差距，对照先进典型查不足，不断强化先锋队意识，在各项工作中发挥模范带头作用。三是抓审计骨干，发挥带头示范作用。在文明创建中，始终把审计骨干作为重点对象，采取个人自学、专题研讨、集中办班等方法，组织审计骨干学习政治理论、审计业务等知识，进一步提高审计骨干的综合素质，发挥中坚作用。

2、标本兼治，把廉洁从审作为精神文明建设的重要内容。廉政建设是审计工作的生命线，我局始终把廉政建设放在精神文明建设的重中之重的位置来抓，任何时候不得放松。三年来坚持标本兼治，狠抓廉政建设，确保廉洁从审，取得了显著成效。一是每年召开党风廉政建设工作会议，研究制定党风廉政建设工作计划和要点;二是重点抓好党风廉政建设责任制的落实，建立 一把手 负总责，其他领导 一岗双责 ，要求审计人员既要对审计质量负责，也要对廉政工作负责;三是坚持日常监督，确保各项廉政规定和审计工作纪律的全面贯彻落实。结合审计工作特点，采取审计复核、审计回访、审计纪律公示等措施，加强对审计干部廉洁从审行为的监督;四是加强廉政教育。以定期或不定期组织廉政课堂讲座、收看反腐录像等方式展示警示教育，使审计人员警钟长鸣，自觉遵守廉政纪律。

五、内外环境优美，环保工作达标

结合审计工作需要和新办公楼没有完成建设的实际情况，配置和更新了8台台式电脑、12台笔记本电脑、1台打印机、3部数码相机等设备，逐步完善OA系统，建立良好的工作环境，努力实现机关管理标准化，办公设施现代化。内务管理规范有序，内外环境清洁整齐，无脏、乱、差现象，搞好绿化、美化，为职工创造良好的工作环境。

鼓励职工参与 文明小区 、 文明楼院 、 文明家庭 创评活动，发挥其在小区和社区精神文明建设的主体作用，建设环境整洁优美、社会风气良好、文化生活健康、治安秩序井然的文明小区、文明楼院、文明家庭。我局按照年初计划，制定了 文明股室 、 文明楼院 、 文明家庭 、 文明职工 等文明细胞创建的评比条件，现已评出4户 文明家庭 、3个 文明股室 、4名 文明职工 。

六、依法审计，把认真履行审计监督职责，作为精神文明建设的出发点和落脚点

精神文明创建的根本目的在于服务改革开放、促进经济发展。我局紧紧围绕审计工作开展精神文明创建活动，将创建活动贯穿到审计工作的全部过程，落实到提高审计质量和工作效率、出色完成好审计工作任务等各项具体工作目标上，将履行审计监督职能与精神文明创建高度统一，以创建成果，影响和带动整个审计工作深入开展，各项审计工作均取得了明显成效。一是查处大量违纪违规问题，有效发挥了审计监督职能作用。一年来，共完成审计项目68项，查处纠正违纪违规金额7375万元，管理不规范金额3261万元。审计监督在规范市场经济秩序、加强廉政建设、维护社会稳定等方面发挥了积极作用。二是拓宽审计领域，积极探索审计新方法、新路子，先后总结探索了预算执行审计、重点建设项目审计、经济责任审计等行之有效的审计方法和路子，有力促进了我县审计工作再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找