# 政法队伍回头看自查总结

来源：网友投稿 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-24

*政法，是指中国共产党领导下的国家专政机关及其专政职能。今天为大家精心准备了政法队伍回头看自查总结，希望对大家有所帮助!　　政法队伍回头看自查总结　　按照省、市局在全系统开展队伍教育整顿工作的要求和部署，我局扎实开展了队伍教育整顿“回头看”工...*

政法，是指中国共产党领导下的国家专政机关及其专政职能。今天为大家精心准备了政法队伍回头看自查总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　政法队伍回头看自查总结

　　按照省、市局在全系统开展队伍教育整顿工作的要求和部署，我局扎实开展了队伍教育整顿“回头看”工作，取得了一定的成效。现将有关情况总结如下：

　　一、提高认识，加强领导省局部署队伍教育整顿“回头看”，是从工作实际出发，加强队伍建设，推动本系统工作转型，努力实现新跨越的一项重大举措。我局于7月9日召开了创先争优暨队伍教育整顿“回头看”动员大会，要求干部职工充分认识到开展队伍教育整顿“回头看”活动的重大意义。同时，制定了《XX局队伍教育整顿“回头看”实施方案》，成立了队伍教育整顿“回头看”领导小组，由党组书记、局长任组长，党组副书记、副局长，党组成员、纪检组长等同志任常务副组长，其他局领导任副组长，人教股、监察室、办公室、法规股、财基股、机关党委主要负责同志为成员。领导小组办公室设在人教股。市局领导分片负责督促指导所联系基层所的“回头看”工作。各基层所成立了相应的领导小组，一把手亲自挂帅，实行专人专抓，形成了良好的齐抓共管的格局。

　　二、营造氛围，确保宣传到位队伍教育整顿“回头看”活动开展以来，我局充分利用各种宣传载体，营造了“回头看”的浓厚氛围：各基层所、股室召开了专题学习会议；在内部网络平台开辟“回头看”专栏，开展大讨论；刊出《队伍教育整顿“回头看”专题简报》8期，及时宣传推广先进典型和好的经验；同时开展了队伍教育整顿“回头看”专题”在全局深入人心，形成了共识。

　　三、创新举措，扎实开展队伍教育整顿“回头看” 1、自查自纠。

　　我局及时组织中心组学习和召开民主生活会、座谈会，通过开展批评及自我批评等，开展了自查自纠，摆问题，查根源，解症结。各单位和个人全部结合自身实际，深刻剖析，写出了切实可行的整改方案。同时，于7月14日---7月19日组织了队伍教育整顿“回头看”活动交叉检查和督查检查，互相查找问题和不足，有效防止了各单位开展队伍教育整顿活动流于形式。

　　    2、强化学习。

　　制定了《2024年干部职工教育培训暨“XX讲坛”计划》，将6月---8月分别定为“基础月”、“学习月”、“素质月”，通过每日一题、每周一课、每月一考等形式，强化干部职工培训。同时邀请市局领导、中央党校教授、市纪委领导来我局举办《如何带队伍》、《廉政准则》等专题讲座和专题辅导，并安排股室负责人轮流讲课。截止目前，共举办各类专题培训26期，组织工商所工作人员现场闭卷考试6次。

　　3、组织每月工作汇报会。由局党组书记主持，于每月5日组织各部门负责人召开工作汇报会。汇报会主要是听取各部门负责人前一个月工作情况汇报及当月工作打算，分管局领导点评后，再由参会人员对各部门的工作情况进行现场打分，由绩效考核领导小组统分，结果作为年度绩效考核的重要依据。通过汇报会，强化了各单位负责人的综合素质，达到了工作有总结、有计划、有监督、有提高的目的。

　　4、推行“家访”。

　　我局创新举措，出台制度，在全局上下开展“家访”活动，了解干部职工八小时以外的思想动培训教育加盟——艾希贝尔，手把手教你开店广告以学习兴趣和效果为导向，标准化教学~查看详情> 3 态、廉洁自律、生活作风、社交行为等情况，帮助干部职工不断校正人生的价值目标，纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈、管住活动圈，促进干部职工廉洁自律。通过“家访”活动了解和关心被访干部职工的生活状况及需要组织帮助解决的困难和问题，并尽可能予以帮助解决。同时，征询干部职工的意见和建议，谏言献策，共同促进我市XX事业发展。

　　5、规范执法行为。邀请市局法制科科长XX讲授了《行政处罚程序》，举办了《湖南省规范行政裁量权办法》培训班，创新和完善了《立案审查登记录》、《行政处罚案件审核登记表》等一系列登记备案制度，加强了对基层所采取行政强制措施行为的监督。对重大案件、罚没款万元以上的案件必须经局长办公会集体讨论决定。还全面建立了执法效能告诫制、行政执法责任制、执法过错责任追究制，规范执法环节、约束自由裁量，在很大程度上规范了执罚行为。

　　6、严格党风廉政建设。在局领导和各股室办公室门口制作和悬挂了警句格言警示牌，与所有在职干部职工签定了《党风廉政建设责任状》。梳理了廉政风险防范管理工作流程，将风险点、防范措施等编制成册。专门购买了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，人手一册发至干部职工手中，并请市纪委副书记XX同志讲授了《学习廉政准则，加强廉洁自律》课程，编写了《XX局廉政风险防范管理读本》，提高了干部职工廉洁自律的意识。

　　7、强化监督管理。纪检监察部门重申了《XX市关于严肃纪律若干规定的通知》等规章制度，加强对劳动纪律和工作作风的监督与考核，下发督查通报6期，通报批评18人/次。聘请了行风评议监督员，制作并发送了200份《廉政监叛逆孩子全封闭学校\_用了这个方法改变了孩子一生广告青少年教育孩子全封闭学校孩子青少年教育不读书，多年职教老师分享6562位学生的真实反馈方法，查看详情> 4 督卡》。同时，以基层所为单位，召开述职述廉座谈会。走访群众、到有关部门了解情况，向党代表、人大代表、及政协委员征求意见17条，已经全部整改到位。

　　8、丰富工商文化。组织学习了全省XX系统“责任·使命”先进典型巡回报告团成员先进事迹，撰写了学习先进事迹心得体会，召开了“学习先进专题座谈会”、在全局范围内评选了4个先进单位和5名先进个人进行了“责任·使命”专题汇报会，增强了干部职工的责任感和使命感。评选了18名优秀共产党员，在“七·一”进行表彰。通过组建业余舞蹈队和登山队，举办知识抢答赛、在局QQ群开展“XX文化”讨论等系列活动，使广大工商干部在喜闻乐见的文化活动中受到教育、启迪和激励。同时，还通过工会换届、组织干部职工举行拔河比赛、扑克比赛、象棋比赛等活动，增强干部职工的向心力和凝聚力。另外，我局还拟于9月份组织书画摄影展和党纪政纪知识抢答赛，开展“十佳办案能手评比等活动。

　　四、健全机制，队伍教育整顿“回头看”取得显著成效 在开展队伍教育整顿“回头看”活动中，我局建立健全各项机制，坚决做到“五个结合”：即教育整顿“回头看”与正在开展的“创先争优”活动相结合；与创建“五无”监管区相结合；与开展服务“一化三基”联络员工作相结合；与推进大服务、大监管、大维权、大发展相结合；与深化惩治和预防腐败体系建设，加强市场监管和廉政风险防范管理工作相结合，做到队伍教育整顿“回头看”与日常工作两不误、两促进，用教育整顿“回头看”促进各项工作，用工作成效检验整顿效果。

　　1、班子建设得到加强。通过实行“一重三大”集体讨工作总结代写，原创文章代写，质量高！广告工作总结代写专业代写演讲竞聘稿，总结报告，商业信函，活动总结等！查看详情> 5 论、“一把手末位表态”、重大案件局长办公会讨论等制度，以及两次召开了专题民主生活会和民主座谈会，开展批评与自我批评，增进了团结，发扬了民主，提高了班子的凝聚力和战斗力。

　　2、队伍素质得到提高。通过QQ群每日一题、每周一课、每月一考，着重围绕业务知识、素质建设、信息化建设、制度建设、行政礼仪、党风廉政建设等方面进行了教育培训，提高了干部职工的素质。

　　3、工作环境得到优化。通过“家访”制度和“每月工作汇报”制度，增强了领导和干部职工以及干部职工相互之间的交流和沟通，消除了误会和隔阂，增强了队伍的凝聚力和向心力，调动了全体干部职工积极性和创造性，营造了良好的工作环境。

　　4、工作纪律更加严肃。通过队伍教育整顿“回头看”，干部职工自查自纠，都能更加自觉地遵守《部门职责》、《考勤纪律》、《着装纪律》等有关规章制度，强调上班指纹签到、着装、言行举止更加规范，作风纪律更加优良。

　　5、服务窗口更加规范。按照队伍教育整顿“回头看”的要求，我局的服务窗口坚决做到“三从”：速度从快、程序从简、服务从优；倡导“四心服务”：热心接待办理、耐心解答问题、虚心听取意见、诚心改正缺点。建立并实行“五个一”制度，即：第一次接待时，送给一张“服务联系卡”；接受咨询时，送给一张“登记指南（明白卡）”；受理申请时，发给一张“办事（效率）监督卡”；颁发证照时，发给一张“照后须知”；群众离开时，送给一张“征求意见表”，得到了办事群众的一致好评。

　　6、服务机制更加健全。我局在大力推行首问负责制、 6 延时服务制、一次性告知制、绿色通道制等13项服务制度的基础上，进一步健全服务机制，制定了《促进全市经济平稳较快发展的实施意见》、《招商引资实施方案》、《上门服务工作措施》等，并将各股室的办事流程绘制成图，悬挂在显目之处，规范办事流程，方便办事人员办理业务，为经济社会的发展提供了全方位、热情周到的服务。

　　五、存在的问题及下一步工作打算 队伍教育整顿是一项常抓常新的工作，我们开展队伍教育整顿“回头看”，不是一时性的临时工作，而是长期性的艰巨任务。在前段时间，我局虽然采取多种措施，开展了大量卓有成效的工作，但也存在一些问题，比如仍有极少数同志对开展队伍教育整顿“回头看”的认识不够，敷衍了事。在下一步工作中，我们将一如既往地以高度负责的态度，改革创新的精神，求真务实的作风，扎实深入推进，真正使队伍教育整顿“回头看”成为提高队伍素质、推进科学跨越、服务富民强市的又一次生动实践。

**政法队伍回头看自查总结**

　　根据中央、省、市关于在政法队伍教育整顿中认真组织开展查摆纠正问题工作的要求和《县政法队伍教育整顿工作方案》，县委政法委机关领导班子召开专题会议认真研究讨论，聚焦本单位政法队伍教育、管理、监督等方面存在的问题，深入剖析原因，研究对策措施，认真对照“四个对照”，深入查摆不足和差距，深刻剖析问题存在的原因，明确改进措施和今后努力方向。现将县委政法委机关自查自纠情况汇报如下：

　>　一、查摆出的问题

　　（一）对照建设新时代过硬政法铁军的标准要求存在的差距和不足

　　一是学习能力有待提升。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上存在理解领会不深不透，对新理论的理解停留在表面，距离学懂弄通做实存在差距。在落实中央、省、市、县决策部署与政法事业发展实际结合不够紧密、措施不够精准、成效不够显著。运用新理论新思想指导实践，推动工作还不够有力。比如：在推动市域社会治理现代化试点工作中感到困惑，如何传承红色基因、运用政法新理论指导探索具有xx特色、本地特点、时代特征的社会治理新模式缺乏深入思考。

　　二是综合素质能力与适应新时代政法工作要求存在差距。面对新时代新使命新任务和政法工作新形势新要求，理论水平和业务水平有待提升，在加快推进社会治理现代化、加快推进政法领域全面深化改革、加快推进政法队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设新征程中存在本领恐慌和保守心理，缺乏勇于担当的斗争精神和与时俱进、敢闯敢试、奋勇争先的斗志，距离上级要求和人民群众新期盼仍然存在差距。委

　　（二）对照省委政法委\_\_年政治督察和纪律作风督查巡查情况通报存在的问题

　　一是在落实上级决策部署还有差距。在贯彻执行中央、省委、市委、县委决策部署上不够细致，存在工作部署多、检查落实少的情况，对工作部署和推进只注重结果而忽略过程和细节，在落实落细上缺乏踏石留印、抓铁有痕、常抓不懈的韧劲，缺乏监督指导和跟踪问效的具体措施。比如，部分政法机关满意度指数排名长期靠后，虽然想了很多办法，但是效果不明显。在推进乡镇综治中心实体化建设工作开会部署多，落地见效慢。

　　二是机关党组织建设存在薄弱环节。党组织生活比较单调，按部就班开展“支部生活日”、“主题党日”活动，组织生活会上交流工作多、交流思想少、自我批评和相互批评辣味不够。对党风廉政建设“一岗双责”认识不充分，对分管工作党风廉政建设往往以会议安排部署为主，在常抓常管上缺乏具体措施，对普通党员干部职工的管理有时候因顾及面子而不够严格，没有做到经常性与干部、职工谈心谈话、咬咬耳朵、扯扯袖子。

　　（三）对照扫黑除恶专项斗争中暴露出的政法队伍存在的问题

　　一是斗争精神有所放松。面对急难险重的工作任务存在畏难情绪和瞻前顾后的心理，一往无前的冲劲和积极进取的锐气不足。弘扬政法英模精神、汲取先进典型的精神力量不够。比如，扫黑除恶专项斗争后期思想认识上出现新的误区，存在缓一缓、歇一歇的心态，对“深挖根治”攻坚阶段专项斗争的严峻性、复杂性、长期性、隐蔽性认识不足，工作主动性不够。

　　二是严格执法有待进一步规范。少数干警执法不公、执法不严，扫黑除恶专项斗争开展以来，xx县纪委监委共立案查处“五类问题”政法干警xx人（公安干警xx人、法院干警xx人，科级干部xx人、一般干部xx人），其中以充当黑恶势力“保护伞”问题立案xx件xx人，以其他失职失责问题立案xx件xx人。

　　三是工作质效有待提升。在纵深推进我县扫黑除恶专项斗争中，县委政法委、县扫黑办的综合协调作用发挥效应有待进一步提升。比如，县扫黑办在随时掌握各条线索核查进度和案件办理情况上有时不够严谨，打“伞”打财力度不深入、成效不明显。对标对表“六清”任务，行业清源任务较重，推进速度需加快。

　　（四）对照此次教育整顿工作确定的目标任务存在的差距和问题

　　一是宣传氛围不够热烈。在弘扬英模精神、开展警示教育上，虽然做了许多工作，但是在深入挖掘政法战线先进典型事迹和警示教育反面典型方面不全面不深入，通过先进典型激励和引领广大政法干警忠诚履职、为民服务、担当作为，通过反面典型案例以案示警引导政法干警知敬畏、存戒惧、守底线效果不显著。

　　二是“结合”工作不够紧密。在统筹兼顾、协调推进扫黑除恶专项斗争、市域社会治理现代化试点、维护国家政治安全与社会稳定等重点工作和政法队伍教育整顿工作结合不够紧密，在推进以教育整顿开展促进工作任务完成，以政法工作奋争一流彰显教育整顿成效方面缺乏抓手。以政法队伍教育整顿为牵引，在完善监督制约体系、全面堵塞权力滥用“漏洞”，促进政法机关严格执法、公正司法、提高公众安全感和政法机关满意度方面仍然存在短板和差距。

　　>二、原因剖析

　　（一）学习有所放松面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识提升，放松了对党性锻炼要求和保持党员先进性纯洁性追求，没有养成良好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命事业的再锤炼。

　　（二）党性锤炼有所松弛面对新常态、新形势、新任务和新要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，降低了自身对党员先进性和纯洁性的追求，放松了“三观”的修炼和提升，放松了对“总开关”的改造，将精力更多地放在推进业务工作上。存在重业务轻党建的思想，有时以事务工作代替政治和党性锻炼。碍于情面，工作和生活中相互恭维较多，敢于批评和自我批评较少。

　　（三）作风建设有待加强“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾在部分干部身上仍然存在，在工作中有时出现拖拉、散漫、不思进取，缺少“钉钉子”精神，部分工作没有及时跟踪问效导致进展缓慢。对干部的管理有时失之于宽、失之于软，存在好人主义思想，没有对照党员标准严格管理。

　　（四）纪律观念有所松懈大的原则方面一贯要求很严，但在一些小事细节上对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，存在得过且过和侥幸思想，没有时刻将纪律这根带电的高压线入脑入心。

　　>三、整改措施

　　1.持之以恒学习，提高综合素养认真学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，吃透上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以学习促提高，以学习增强本领，以学习武装头脑、指导实践，推动基层政法事业的发展。

　　2.坚定理想信念，磨砺党性修养树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。树立强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，积极开拓进取、真抓实干。

　　3.牢记初心使命，加强队伍教育整顿把不忘初心、牢记使命作为政法干警的必修课、常修课，引导他们把牢理想信念“总开关”，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，在关键时刻让党和人民信得过、靠得住、能放心。围绕“一个确保、四个提升”目标（确保政法队伍绝对忠诚可靠，提升政法队伍理论学习获得感、政法队伍纯洁性、执法司法公信力、人民群众满意度），锻造“讲党性、有血性、能战斗、有形象、守底线、为人民”xx政法铁军。以更加过硬的担当、更加有效的措施、更加扎实的作风，扎实深入开展政法队伍教育整顿工作，完善落实政治督察、纪律作风督查巡查等制度，真正把全面从严管党治警的要求落到实处。

　　4.坚守廉政底线，涵养廉洁文化全面落实党风廉政“一岗双责”，带头执行中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，努力克服作风顽疾，主动如实报告个人有关事项。涵养清廉机关文化，让廉洁从政内化于心、外化于行，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，在严管厚爱干部职工上下功夫，坚持原则，敢抓敢管，对一些苗头性倾向性问题，做到早发现、早提醒、早督促，永葆共产党员清正廉洁本色，形成风清气正的良好氛围。

**政法队伍回头看自查总结**

　　为深入推进教育整顿工作，按照交警党支部安排部署，X月X日，第四党小组组织全体在岗民（辅）警开展教育整顿自查自纠剖析会，会议由第四党小组组长主持。会上，全体民（辅）警结合自身工作中存在的问题进行深入剖析并提出下一步整改措施；党小组组长要求全体民（辅）警要对照教育整顿方案深入剖析自身问题，敢于直面问题，深入查找不足，切实开展自查自纠。通过此次自查自纠会议，为大队下一步工作落实和整改工作开展理清了思路，起到了刀刃向内、刮骨疗毒的作用，为下一步教育整顿奠定了坚实的基础。下面结合工作实际，谈一点个人学习体会：

　　>一、存在的问题

　　1.关于认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面。对新时代新思想的学习有所放松，学习时常浅尝辄止，没有深入，不能很好地运用理论知识指导帮助自身提高；理论水平不高，没有对习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心，学习还存在抄笔记、死记硬背等形式主义。

　　2.关于树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺方面。有时候大局意识不够强，比如在工作中，还存在“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”的思想，认为做完自己的工作就可以了，没有从整体来通盘考虑。政治意识不够，工作之余，有时候对于身边人提出的一些不利于党的言论、有损党的形象的行为，不能及时予以制止。

　　3.关于担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面。担当意识不强，面对一些比较复杂棘手的工作，不敢直接面对，对基层群众或基层单位提出的一些问题，即使是自身的问题，也存在不敢担责、不愿担责的心理。工作中还存在浮躁心理。有时候上级部署下来的工作较多，容易烦躁。对于一些对员工的工作部署，有时候只是停留在发了通知，做了提醒，没有对落实情况严格把关，有时候真实情况了解不够深入，导致在向领导汇报时心里没底，一问三不知。

　>　二、产生问题的原因分析

　　一是忽视了理论知识学习，放松了对自己的要求，政治觉悟还需要进一步提高；反思不够，对自己存在的问题不敢面对，不去改进，学习和运用理论方面欠缺很大，特别是时刻运用马克思主义的立场、观点、方法研究解决实际问题还有差距。虽然在思想上也注重学习相关理论知识，但学习得不自觉，不主动，不系统，不扎实，浅尝辄止，零打碎敲。

　　二是缺乏实事求是的工作态度和扎实的工作作风。对有些自认为不太重要的工作存在应付现象，不深入实际探究，使一些工作不能扎实开展。

　　三是自律意识不强。自重、自省、自警、自励行动没有经常开展。

　　四是涵养不高，我行我素，没有打算和付诸实际行动去解决自己的领导艺术和水平，性格急躁，包容心、尊重别人方面做得不够，有骄傲自满情绪存在。

　>　三、今后改进的措施

　　通过自我剖析和深挖思想根源，既看到了自身的不足，同时也坚定了自己积极改进的决心，在今后的工作中，要努力做到以下四个方面，以便更好地改进工作作风，提高工作效率。

　　1、学习要务求实效。牢固树立“学习孕育观念，观念引导行动，行动促进工作”的理念，不断加强理论学习力度和深度，提高自己的工作本领。即向书本学习，也想实践学习，还应注意学习身边每位领导和同事的优良品德，从理论和实践的结合上研究新情况解决新问题。在思考中提高自己，努力做好本职工作。

　　2、要进一步解放思想更新观念。理论联系实际，学以致用、以学促干。坚持科学态度，始终做到解放思想和尊重客观规律相结合，与遵纪守法相结合，与工作实际相结合。一切从大局出发，坦坦荡荡做人，勇于承担责任，恪尽职守依靠智慧创造性开展工作。

　　3、要养成求真务实的工作作风。坚决与上级党组织在思想上和行动上保持高度一致，不折不扣的落实好单位各项决策和安排，严格按照规章制度和政策措施行动。

　　4、要树立诚信履职的理念。加强自身的诚信意识，从自身做起，从身边的点滴做起，从大事着眼，从小处入手。做老实人、说老实话、办老实事，言行一致，说到做到。以上自我剖析不足之处，敬请批评指正，我一定会诚恳接受，并切实整改到位。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找